



有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

21亿! 集团中标亚投行总部A标段工程

本报讯(通讯员刘萌铭)4月6日,集团公司正式
领取了亚洲基础设施投资银行总部永久办公场所项目
A标段施工中标通知书。该工程合同额约21亿元,
总工期840日历天,计划于2019年7月竣工。
该工程位于北京市朝阳区奥林匹克公园中心
B27-2地块,北起科荟路,南至科荟南路,西起天辰
西路,东至天辰东路,周边奥林匹克塔、国家会议中
心、鸟巢、水立方、中国国学中心等知名建筑林立。
亚投行总部项目总建筑面积约39万平方米,其中A
标段建筑面积约12.1万平方米,地下3层,地上中央
环形16层,总高83米,边部12层,边部顶端高63.3米。
A标段基础结构形式为桩筏基础+天然地基上的平板
筏板基础+天然地基上的独立柱基,上部主体结构
形式为钢筋混凝土框架核心筒体系,钢结构总量
约3万吨。A标段体量大、结构复杂、科技含量高、
设计标准高、质量要求高,而且施工现场场地狭小、
基坑开挖深度大、地理位置特殊,给工程施工带来了很
大的挑战。
亚投行总部项目建设单位为北京新奥集团有限
公司,设计单位为清华大学建筑设计研究院有限公
司。项目的设计原则是创造一座低调、谦逊、庄重的
地标建筑。建成之后的亚投行将是一座现代而新颖



的绿色建筑综合体,充分体现亚投行“开放和透明”的
运营理念。
亚投行总部作为政府间性质的亚洲区域多边开发
机构,是2013年习近平主席访问东南亚时提出筹建倡
议的,并于2016年初在北京正式开业,同时成立了理
事会和董事会。亚投行的基本宗旨是通过支持亚洲国
家基础设施和其他生产性领域的投资,促进亚洲地区
经济发展和区域合作,现有57个创始成员国。目前,
亚投行总部在位于北京金融街的过渡性临时办公
大楼内运营。
亚投行的筹备和建设备受全国人民和国际社会普
遍关注。亚投行总部在北京正式开业,体现了所有创始
成员对中国政府和北京市的信任和支持,对进一步促进
首都产业结构转型升级,将起到积极的推动作用。
集团公司高度重视亚投行总部项目A标段的施工
组织工作,明确提出要实现“工程质量一次验收合格”
的目标,努力争创北京市结构长城杯金奖、中国钢结构
金奖、中国安装工程优质奖(中国安装之星)、全国优质
装饰工程奖和鲁班奖等重要奖项,并力争取得绿色建筑
三星认证和LEED铂金级认证,用实际行动践行“建
德立业 工于品质”理念,高质量打造北京市新地标,为
亚投行百年发展作出应有的贡献。

市住建委在集团建筑垃圾资源化处置项目召开现场会
要求积极推进建筑垃圾资源化利用工作

本报讯(通讯员李瑞 刁静)4月6日,市住建委系统
在朝阳区孙河乡建筑垃圾资源化处置项目召开现场会。
市住建委主任徐贱云、副主任冯可梁和部分处室领导,
各区住建委及金隅集团、城建集团、住总集团、市政集团
领导,集团公司总经理樊军,党委副书记、工会主席焦玉
锁,纪委书记刘涛,副总经理、总法律顾问石萌,副总经
理张传成,副总经理兰慧宾和各部室、相关二级单位负
责人参加了现场会。
在现场,徐贱云认真听取了朝阳区孙河乡建筑垃圾
资源化处置项目生产流程、处置模式、技术工艺介绍,
详细了解了建筑垃圾资源化处置的商业模式、运营状况、
再生产品生产等

情况,实地察看了资源化处置的再生骨料样品,对建
工资源公司开展建筑垃圾资源化处置创新模式给予了充
分肯定,希望市住建委系统认真学习借鉴、积极推广应
用。随后,徐贱云主持召开了座谈会,围绕如何贯彻市
政府常务会议,推动建筑垃圾资源化处置项目,各区建
筑企业领导分别作了交流发言。会上,建工资源公司
汇报了建筑垃圾资源化行业现状、业务模式、成功案例
和发达国家先进经验等情况。
樊军在交流中表示,践行环保理念、推动环保产业
发展是国有企业义不容辞的责任,建筑垃圾资源化处置
作为一种

新兴产业,在运行机制、商业模式等方面均需成熟、
完善。目前集团率先推动工程化落地,希望上级部门
能够积极推进建筑垃圾资源化利用工作,给予政策支
持,促进企业健康发展。兰慧宾表示,建筑垃圾已成为
我国普遍存在且亟待解决的“大城市病”,集团经过
五年多的技术探索和积累,在建筑垃圾资源化处置的
技术创新、标准创新、模式创新等方面进行了有益尝
试,希望政府相关部门能够协同支持,共同推动建筑
垃圾资源化处置产业持续、快速、健康发展。
徐贱云强调,建筑垃圾资源化利用是改善城市环境、
节约土地资源、实现“留白增绿”的有益创举,北京市
市长蔡奇

在前期调研时对朝阳区建筑垃圾资源化利用的做法
给予了高度评价,并在市政府常务会议要求市住建委
搞好总结推广。市住建委系统要认真落实市政府常
务会的决策部署,全力支持和积极推进建筑垃圾资源
化利用工作,围绕市住建委承担的工地排放管理、
拆除现场扬尘管理和再生产品再利用等职能任务,
尽快研究出台相关政策。北京建工集团前期进行了
有益探索,积累了宝贵经验,要加大技术研发力度,
提升再生产品质量,拓展再生产品应用方向,将建筑
垃圾资源化产品更好地应用于各个工程建设中,同时
希望各建筑企业要加强合作,共同推动这项工作。

集团公司党委全面完成基层党组织书记集中轮训

本报讯(记者孟令儒)按照市委党委部署,集团
公司党委高度重视、统筹部署,第一时间下发《关于
开展党支部(党总支)书记集中轮训的通知》,要求各
单位党委(党总支)结合实际情况,通过收看专题讲
座、面授讲课、组织交流研讨等多种方式,组织开展
基层党组织书记轮训,进一步学习贯彻党的十八届六
中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,引导
深入。截至3月31日,各单位基层党组织书记集中
轮训已经全部完成。
各单位党委(党总支)高度重视,迅速组织开展
轮训工作。各单位党委(党总支)按照集团公司党委
统一部署,迅速组织发动京内、京外、境外各基层
党组织,紧紧围绕深入学习贯彻党的十八届六中全会
精神,习近平总书记系列重要讲话精神,开展集中轮
训学习。一建公司、二建公司、五建集团、土木公
司、机械公司、建工修复公司、建筑技术公司、北
国公司等各单位党委结合实际,由党委书记牵头做
好所属基层党组织书记轮训的策划和组织实施工作。
四建公司、总承包部、国际工程公司等各单位召开
集中学习扩大

会,设立视频分会场,实现京内、京外、境外学习
同步开展。
各单位党委(党总支)坚持创新形式,确保集中
轮训学习质量。各单位党委(党总支)按照集团公
司党委要求在轮训工作中紧密做到“三个结合”:
一是将视频学习与现场讲座相结合;二是将视频学
习与现场交流研讨相结合;三是将视频学习与现场
交流研讨相结合。总承包部、建工党校和建研院等
单位组织学习研讨和宣讲交流,帮助基层党组织
书记找差距、理思路、提水平。六建集团分批组
织基层党组织书记到延庆区与驻村“第一书记”交
流学习,进一步增强基层党组织书记责任意识 and 履
职能力。三是将专题学习与实践相结合。安装集团、
建筑技术公司等各单位组织基层党组织书记撰写学
习总结,并以答卷形式对学习效果进行了检验。
各单位党委(党总支)坚持学以致用,助推集团
生产经营管理工作。各单位基层党组织坚持学以致
用、用以促学、积极行动起来,确保把贯彻落实党
的十八届六中全会精神和

习近平总书记系列重要讲话精神与深化创新争先
落到实处。北京城市副中心项目党总支迅速行动,
积极发挥党员先锋模范作用,助力工程于近日完成
首块外墙幕墙吊装。北京新机场项目积极发挥党员
先锋模范作用,为后续的装饰工作做好准备。北京
鲜活农产品流通中心项目发挥党员突击队先锋作
用,倒排工期,昼夜奋战,确保节点工期目标实现。
在参加轮训学习后,四建公司海口塔项目党支部要
求全体党员抓工作、亮身份、强责任,设立党员先
锋岗,围绕工程生产和团队建设,带动项目全体职工
立足岗位、争分夺秒、攻坚克难,确保海口塔工程
科技创新出亮点、质量管控出标杆、施工进度有保
障。国瑞·西安金融中心项目充分调动各岗位党员
同志工作积极性,奋勇争先、岗位立功,助力超高层
建设有序开展。
党支部(党总支)书记轮训工作的开展,切实提
升了基层党组织书记能力素质,强化了基层党组织建
设,同时进一步将党组织的政治优势、组织优势转化
为推动集团改革发展各项工作的强大动力,为集团
2017年各项目标任务的完成奠定了坚实的思想保证
和组织保证。

推动营销模式和增长方式转型升级

三建公司 柳沁
2017年是实施“十三五”规划的重要一年,是
供给侧结构性改革的深化之年。2017年,挑战与机
遇并存,三建公司要理清思路,认真分析,抓住机
遇。紧跟北京城市副中心、北京新机场、冬奥会
场馆建设等投资热点,整合市场资源,开展营销
工作。建筑产业化是国家重点发展领域,公司要
重视装配式建筑市场前景,以公司现有装配式建
筑施工经验总结;要深刻分析EPC、PPP项目的
运作模式,组织可行性方案的调研分析,促进项目
落地,逐步建立投融资运营体系,从而实现营销
模式和增长方式的转型升级。
加强项目集约化,提升创收水平。三建公司通
过成立招采中心、经营中心、投融资运营部等新
部门,对现有部门职能进行梳理,采用招采的方
式进一步降低价格空间,优化公司合作伙伴,同
时可以减少项目工作量,达到投入更多的精力满
足履约需求的目标。投融资运营部积极对接PPP
等新型投融资建设模式,推动公司营销模式和增
长方式的转型升级。通过招采中心等新部门的建
立,紧紧把握集团公司转型升级、提质增效两大
核心任务,实现集约化、标准化、精细化管控的
目的。
调整优化区域管理,形成可复制的区域发展模
式。公司要根据集团“有市场、有效益、有品牌、
有人才、有资产”的“五有”标准,整合区域市
场资源。以品质打市场,以管理促效益,对区域进
行细分,确定目标市场,落实区域责任制;多渠
道引入、培养区域营销人才等方式,推动营销工
作前移,加大区域市场营销力度,着重培育华中、
华东区域市场,努力开拓珠三角、新疆、宁夏、
山东重点区域市场。
加强与兄弟单位之间的协同发展。首先,要继
续立足集团公司“稳中求进、改革创新、协同发
展、提质增效、强化执行”的年度工作总要求,
立足于集团公司的发展大局去考虑问题,谋篇布
局。其次,要胸怀宽广,有战略高度,在自身发
展的同时,致力于推动集团内部各板块的协同发
展。要有舍小家顾大家,舍短线顾长线的胸襟,
服从集团公司整体安排。第三,要加强沟通协调,
与兄弟单位形成整体,发挥集团“一体化”竞争
优势,将沟通交流常态化。第四,在与兄弟单位
协同发展的同时要有侧重点,融入集团公司整体
布局,相互补充,发挥自身的优势。
巩固扩大“大市场、大客户、大项目”的发
展成果。推行大客户管理制度,建立大客户管理
委员会,通过完善大客户信息、执行差异化营
销、大客户经理对接服务、提供个性化解决方案、
引入BIM、设计部附加服务等手段,逐步建立
完善符合市场要求和三建特色的大客户管理体系。
进一步巩固好与中信、鲁能、环卫、中车、北
辰、祥龙等既有大客户关系的同时,依托集团
和政府国企等优质大客户投资的项目,PPP等新
营销模式和战略大客户项目作为重点,关注有政
策扶持的棚户区改造、保障房、城镇化、新产
业厂房等方面,与高质量开发商对一、二线城
市商业及办公地产项目展开合作。
深入推进VI标准化建设。严格按照集团VI
标准化要求执行,坚持项目VI制品送审报备制
度,让负责VI的同志参与到项目前期现场策
划中,在项目进行临建设施到项目现场指导,
保证VI制品不走样,让现场的形象宣传进一
步发挥作用。

戴彬彬到建工投资公司调研指导工作

本报讯(通讯员刘松乔)4月5日,集团公司党
委书记、董事长戴彬彬,副总经理、总法律顾问石
萌到建工投资公司调研指导工作,听取了建工投
资公司第一季度工作汇报并作重要指示。集团公
司相关部门负责人陪同调研。
会上,建工投资公司从发展战略引领作用,科学
编制“十三五”发展规划;全力推进项目落地,
大力开拓PPP市场;落实“双培育”责任,助力
新兴企业发展;适应业务发展需求,构建多功
能基金集群;围绕风险管理重点,加强企业内
部管理;以人才强企为目标,加强干部人才队伍
建设;以凝心聚力为目标,开展党建宣传思想工
作七个方面作了工作汇报。
石萌首先肯定了建工投资公司成立一年以来公
司领导班子及全体员工付出的努力,他指出,建
工投资公司要按照金融行业的标准要求自己。一
是要与集团公司投资管理部

密切配合,处理好系统管理与实体投资的关系,
各司其职,增强互补。二是要作为转型升级的龙
头,肩负带动主业发展的重任,要将市场营销与
投资拉动深度融合、互为支撑。三是要充分认
识到金融行业的竞争主要是领军人物之间的竞
争,要重视人才质量,提高人才实力。四是要对
投资方向和项目进行精心筛选,集中力量关注
重点项目,尽快形成自己优质的投资渠道。
戴彬彬指出,集团公司对建工投资公司成立以
来取得的成绩表示肯定,但是客观上距离标杆企
业还有差距。他要求,建工投资公司作为集团
重要的引擎平台,站位要高,责任要明,保持重
视提升“五大能力”。一是要提升自身市场主
导能力,保持高度的市场敏感性和主动进攻能
力,要研究投资区域与集团战区之间的关系,
改进工作方法,研究与兄弟单位联合开

拓市场的工作机制,对跟踪项目进行分类,明
确与兄弟单位各自负责的项目种类;明确公司
的属性首先是投资,要从投资的角度去选择项
目。二是要提升聚焦能力,要将集团部署的任
务当做首要任务来抓,以“咬定青山不放松”
的精神推动工作落实。三是要提升统筹能力,
正确处理市场与资本管理之间的关系,平衡推
进各项工作。四是要提升创新能力,要着力加
大在人才培养使用、干部选拔、激励机制等方
面的创新力度,在用好人才队伍的同时承担
起为集团公司培养、输送人才的任务,成为人
才孵化的平台。五是要提升合作能力,深入
思考合作对象以及合作方式,加强与内部兄
弟单位及外部政府、银行、金融机构、其
他投资公司的合作。建工投资公司要牢
记转型升级的使命,在帮助兄弟单位提高市
场营销能力的同时,寻找、孵化新兴产业,
做好集团转型升级的引擎。

集团公司党委召开选派驻村第一书记座谈会

本报讯(记者焦玉军)3月31日,集团公
司党委召开选派驻村第一书记座谈会,集团公
司党委副书记、工会主席焦玉锁出席并讲
话,集团公司相关部门负责人,四建公司、
六建集团两家派出单位党委书记、组织
部门负责人及选派驻村第一书记等
有关人员参加。
会上,组织学习了市委、市政府及市委组
织部相关文件,进一步强调了驻村第一
书记的职责及任务;相继听取了六
建集团、四建公司两家派出单位党
委和郭晓军、冯光明两位选派驻
村第一书记不同主体责任与驻村
第一书记结对帮扶工作开展情况
及下一步工作计划的汇报;第一书
记相互交流了驻村工作方法经
验及不同感受,与会人员深入了
解了两位驻村第一书记驻村生
活及开展工作情况。会上,还向
与会有关人员发放了优秀驻村
“第一书记”先进事迹材料,激
发责任感和使命感。
焦玉锁代表集团公司党委对两家派出单位党委积
极响

应、积极践行,大力支持选派第一书记开展
驻村帮扶、落实帮扶工作,并全力做好保
障工作给予了充分肯定和高度认可。他
强调,派出单位和驻村第一书记下一步
要按照“分类施策、精准帮扶、量力努
力、积极践行”的原则,认真落实上级
有关精神,全力做好工作,忠实履行好
国企社会责任。一要牢固树立政治意
识和全局意识,根据结对帮扶不同村
庄、不同农户具体情况,精准施策,切
实处理好点与面、责任与使命的关系,
竭尽所能,迎难而上,多措并举,标
本兼治,努力实现帮扶效应最大化。
二要强化领导责任,集团两级党委要
坚持结对帮扶作为履行社会责任的重
要载体,以服务农村广大群众、服务
首都经济社会为己任,不断增强推动
农村基层党组织建设、推动帮助贫困
户脱贫致富的责任感和使命感,勇于
担当,当好后盾。三要健全精准扶
帮机制,建立定期听取第一书记工作
汇报机制、指导保障机制、联创共建
机制,切实关心

支持第一书记履职尽责、做好工作。
焦玉锁要求驻村第一书记深化认识、
强化责任,始终保持工作的良好态势,
要围绕“帮思想、帮组织、帮文化、
帮经济”宗旨,因材施教,紧紧依靠
村党组织,通过抓班子、带队伍,强
党建、夯基础,带领“两委”班子勤
走访、深调研,理清帮扶思路,当好
桥梁纽带,切实发挥独特优势,着力
建强基层组织,促进增收致富、为民
办实事服务,提升治理水平,努力帮
助驻村党组织实现发展,尽快走上增
收致富道路,把驻村党组织建设成为
坚强战斗堡垒。
两名驻村第一书记表示,感谢集团公
司两级党组织给予这次宝贵机会,一
定扑下身子,融入乡村,履职尽责、
不辱使命,着力增强村党组织凝聚力、
创造力,着力培育优势特色产业,着
力维护农村和谐稳定,努力打造北
京建工集团响亮品牌,树立北京建
工人良好形象。

