

### 集思广益提效率 点滴举措降成本

# 土木公司通州东关大道降本增效



## 集团获评 信访维稳工作考核优秀单位

【记者 曹晓】日前，在国资委“2017年安全稳定工作会”上，集团获评2016年度信访维稳工作目标任务考核优秀单位。本次评比是由国资委根据信访维稳工作目标任务考核办法和年度考核细则，对集团信访维稳日常工作及重点矛盾信访进行考核打分，认定各项指标达标。

集团着眼创建平安企业，坚持问题导向，注重源头治理，全面筑牢信访维稳防线。集团严格落实“谁主管、谁负责”原则，层层签订责任书，构建工作责任体系，预先开展风险隐患排查，逐级落实重点矛盾化解主体责任，健全完善信访维稳工作机制，积极推进矛盾纠纷的化解，全力推动农租房屋退租工作，实现了信访批次、人次双下降，信访维稳工作保持平稳可控的状态。为集团提质增效、转型升级创造良好的外部环境。

## 一建公司召开“实行一企一策、激发内生动力”研讨会

【通讯员 李海】近日，一建公司召开“实行一企一策，进一步激发内生动力”研讨会。

会上，一建公司领导对今年一建公司“实行一企一策，进一步激发内生动力”研讨会进行了研讨。

会上，一建公司领导对今年一建公司“实行一企一策，进一步激发内生动力”研讨会进行了研讨。

## 建工地产公司开展 项目管理岗位内部公开竞聘

【通讯员 陈皓】近日，建工地产公司组织开展项目管理岗位内部公开竞聘。

此次竞聘旨在进一步优化项目管理队伍结构，提升项目管理水平。集团人力资源部牵头，建工地产公司具体实施。竞聘岗位包括项目经理、项目副经理等。

通过公开竞聘，集团将选拔出一批政治素质好、业务能力强、作风正派的优秀人才，充实到项目管理一线，为公司转型升级提供人才支撑。

## 提升业务素质和管理技能 三建公司开展集中培训

【通讯员 刘洋】近日，三建公司组织开展集中培训。

此次培训旨在提升项目管理人员的业务素质和管理技能。培训内容涵盖项目管理、合同管理、成本控制等方面。

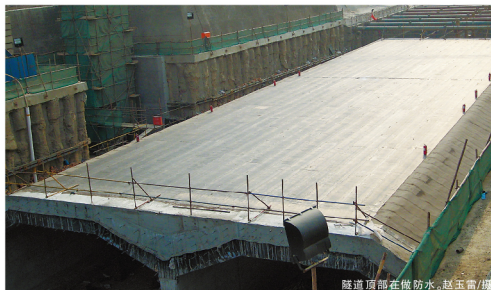
集团人力资源部精心组织，建工地产公司全力配合。通过集中培训，项目管理人员的业务素质和管理技能得到了有效提升。

## 国际工程公司 开展“境外项目融资”培训

【通讯员 王云辉】近日，国际工程公司开展“境外项目融资”培训。

此次培训旨在提升项目管理人员的境外项目融资能力。培训内容涵盖境外项目融资模式、融资渠道、风险控制等方面。

集团人力资源部精心组织，国际工程公司全力配合。通过集中培训，项目管理人员的境外项目融资能力得到了有效提升。



隧道顶部在做防水，赵玉雷摄

完成了下穿惠康河34万元，实际缩短工期45天，节省成本43万元。

### 亮出“金点子”

“无论是项目班子还是一线员工，技术岗还是管理岗，大家想到什么就说什么，本着‘只要有点子就敢说’的出发点畅所欲言，甚至可以‘天马行空’地发表自己的想法。”

“一旦如何解决隧道纵向坡度过大”的讨论会上，项目经理这样说道。

隧道顶板厚度1.5米，两侧加腋尺寸大，尤其顶、底板纵向存在坡度，最大为4%。经计算，纵向坡度涉及到底板水平力较大，为解决底板水平力问题，项目团队家室围榭“支撑方式”寻找突破点，经过几番思想碰撞后，找

到了新的解决方案。项目部邀请公司管理部和相关专业专家多次讨论，最终创新提出了立杆垂直底板，纵向增设钢丝绳施加花篮螺栓，并结合竖向刀撑的方案。该体系支撑方便，操作简单，能省去立杆垂直地面所需锚杆底托和横杆连接所需的大字扣件，并能减少扣件式支撑体系支撑顶面带来的工人成本。

经专家论证，该方案解决顶板支撑方式在北京为首例，为类似问题的解决提供了新途径，为项目节省成本约65万元。

### 管好“账本子”

钢筋作为主体结构中重要的一种材料，犹如人体骨一样支撑整个建筑物，它不仅涉及工程质量的优劣，同时也将对整个项目的成

本管理和盈亏产生关键影响。项目管理人员很清楚，要想盈利必须严控物资材料这个“账本子”。好钢用在刀刃上，好材料用在指尖上，“决不乱用一点材料”是项目部牢固树立的成本意识。他们坚持“细水长流”，杜绝长料短用，全盘考虑钢筋的使用，统一规格，对剩余材料合理采用不同规格方式充分使用，0.5米以下钢筋用于马凳、梯子等支撑措施，力争把钢筋的损耗率降到最低，通过精打细算，有效控制了钢筋损耗，节约成本45万元。

### 拓展“新路子”

“修一条路，做一个项目，既要高效、优质，也要尽可能省钱，不该花的钱一分都不能乱花，让有限资金发挥更大效益。”项目商务经理这样说道。

根据通州区地质条件，且该工程紧靠北运河，下穿惠康河，基坑开挖过程中局部多处为细砂、中砂层，且挖出的砂子十分干净，含泥量不及1%。经技术部与监理单位沟通，厚度0.5米、高度7.8米，砌筑总土方大，建设过程中大量中砂。经过多次试验对比，拟采用中砂和碎石土填筑，最终在围护墙项项中使用基坑内中砂，就地取材，充分利用，直接节约成本42万元。

土木公司东关大道项目部在保证工期、进度、质量的同时，通过不断创新，采取了一系列措施实现了项目自身的降本增效。

### 提质增效

赵玉雷 宋增琴

## 创新开拓市场 放大营销格局 推动全产业链统筹发展

市场营销部 曹晓

2016年，在国家宏观经济形势下行、建筑行业投资放缓的压力下，集团完成工程总承包额65.0亿元，超额完成指标。为集团“十三五”实现转型升级打下坚实基础。结合集团2017年工作报告，市场营销部将2017年重点工作确定为：创新开拓市场，放大营销格局，推动全产业链统筹发展。

### 升级城市战略 优化市场布局

区域市场拓展重点关注京津冀协同发展、“一带一路”等国家战略项目，根据区域经济发展和自身运营的特点和现状，巩固好海口、山西、云南等良好区域，放大营销格局，选择好重点城市（如呼和浩特、成都天府机场、厦门新机场、乌鲁木齐机场等重大工程，重点推进与地方政府形成战略合作，对接市政基础设施、海绵城市建设等），以点带面，着力提升北京建工品牌在地方区域的影响力和辐射力。

### 聚焦重点项目 提升策划水平

以“稳固京津冀、开拓区域”的决心，在国家政策转移、“一带一路”、非首都功能疏解、京津冀协同发展等方面基础设施建设项目中抢占份额，保障集团市场规模的良好增长。

### 统筹“战区”管理 全产业链协同发展

紧盯北京顺义、通州、大兴“三大战区”，以冬奥会、新机场、城市副中心为着力点，持续跟踪“战区”内重点后续项目，争取在京内市场开拓取得新突破。

### 深化客户管理 加强战略合作

在集团内部实行大客户两级管理，出台大客户管理办法，以“制度”落实和保证“大客户”营销成果。指导并帮助各二级单位梳理大客户营销的工作理念、原则和方法，制定“大客户”管理顶层与战略目标，并形成具有操作性的“大客户”管理策略与行动计划。

### 青年人才挑大梁 示范工程树标杆

## 建工博海公司科技创新工作获佳绩

【通讯员 曹晓】近日，建工博海公司科技创新工作取得重大突破。

在近期召开的建工博海公司年度科技创新大会上，“年轻人挑大梁”成了最大的亮点。在创新评比上争得荣誉，项目上的青年通过科技比武，成立专项小组等方式，用创新思维解决实际困难。一些小组将BIM技术应用在前期设计、现场安全、碰撞检查、翻模搭建、翻模搭建等方面。一些小组将“历史难题”当作科技攻关的战场。

在近期召开的建工博海公司年度科技创新大会上，“年轻人挑大梁”成了最大的亮点。在创新评比上争得荣誉，项目上的青年通过科技比武，成立专项小组等方式，用创新思维解决实际困难。一些小组将BIM技术应用在前期设计、现场安全、碰撞检查、翻模搭建、翻模搭建等方面。一些小组将“历史难题”当作科技攻关的战场。

## 强化内部协同 推动协同发展良好运转

协同发展部 戴晓虹

2016年是集团“十三五”规划开局之年，也是集团协同发展初见成效的一年。以“协同发展”为总抓手，集团上下协同发力，协同发展良好运转。

### 创新协同发展载体

探索区域区域成为集团协同发展新的载体。集团市场营销部牵头研究全产业链协同营销模式和管理机制，鼓励、支持在营销过程中，集团投资板块、战略新兴产业与传统板块“联动”行为，建立合理的战略新兴产业营销行为的确认机制，必将极大地发挥全产业链营销在“战区”管理中的积极作用。

### 完善监督考核机制

引导集团各二级单位的协同和可持续发展。完善考核指标体系，闭环协同考核管理。2016年，集团内部企业经营业绩考核指标体系，增加了产业链协同发展考核指标，对协同发展能力和内部协同发展进行评价。2017年，需要进一步研究产业链协同的内涵，进一步丰富和创新考核体系，为解决协同发展的内生动力开辟路径。

### 建立部门联动管理机制

协同发展部将协同管理、项目管理、风险控制等部门建立联动管理机制，协同管理、风险控制、项目管理等部门协同发力，切实提升集团重点关注的业务内部协同水平。协同发展部负责机制建设和考核，并编制和更新协同管理负面清单；施工管理部每季度发布集团重点工程负面清单，建立内部合格供方库并启动动态监管，协同内部协同和支付“三个”联动动态监管。一方面由集团内部经济单元和业务板块的交易机制，使内部交易行为有章可循。

### 推动协同发展管理创新

积极落实集团2017年务虚会上二级单位的有关呼声，协调财务部牵头梳理历史遗留的

### 落实工作会 部门在行动

毫米凹槽安装附框的方案，使飘窗凹槽能够与飘窗附框相配，解决了飘窗与飘窗框交接处雨水渗漏及空鼓、裂缝的现象。最终该工程获得了国家实用新型专利。

科技研发离不开工程项目。建工博海公司以工程项目为依托，加强科技创新工作。2016年，由公司承建的验证综合实验楼项目和天津远洋国际中心A区项目推广应用多项《建筑业十项新技术》（北京市推广应用专项工程）项目目标，顺利通过评审，被评为北京市示范工程。其中，验证综合实验楼项目应用新技术12项，发表技术论文2篇。天津远洋国际中心A区工程获得北京市工法1项、发表技术论文3篇。通过工程建设和科技创新的正向激励，实现项目良好的经济、社会效益，为其他工程项目开展科技创新工作树立了良好榜样。

宝剑锋从磨砺出，建工博海公司用科技创新工作为企业铸就了一把披荆斩棘、突出重围的“利器”，通过在实践中提前布局先进技术和施工理念，培养吸纳专业技术人才，助力公司转型发展。

经常听到的一句话，向大家并没有因此而泄气，以“明知山有老虎，偏向虎山行”的斗志迎难而上。针对分析出的原因，大家夜以继日查阅资料、现场试验、反复讨论，制定了飘窗凹槽留置20

裂，然而窗框四周密封胶不严这个问题很早就有专家提出，但至今仍未有好的解决办法。”那么多个重点工程都没能想出解决办法，你们就别秀脾气了。”这是项目青年们

赵玉雷与项目青年在讨论附框为梁，宋杰摄



中国施工企业管理协会科学技术奖  
Science & Technology Award of CCAEM  
科技创新先进单位  
(二〇一五年)



赵玉雷与项目青年在讨论附框为梁，宋杰摄

裂，然而窗框四周密封胶不严这个问题很早就有专家提出，但至今仍未有好的解决办法。”那么多个重点工程都没能想出解决办法，你们就别秀脾气了。”这是项目青年们