

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2017年4月28日 星期五 第4期 总第162期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

北京市国资委监事会调研 我公司援疆项目

本报讯 (通讯员 梁雪) 4月17日到19日，北京市国资委监事会主席徐凤、监事会主任裴英携国有企业监事会成员，在集团纪委书记刘涛、公司党委书记张庆泽的陪同下，深入新疆和田地区进行援疆工作调研。

考察团一行首先参观了由公司承建并已经交竣的和田影剧院、和田文化中心建设工程，并在和田市环湖新区双语示范幼儿园建设项目&和田市第十小学（环湖新区）现场与新疆区域分公司及项目部全体人员座谈交流。在座谈会上，和田分公司原党总支副书记李文斌采用图文并茂的形式，从系统管控、组织建设、集团战略指引、工程建设作品展示等多个方面向大家介绍了和田分公司的发展历程和所取得的成就。

据统计，自2010年北京建工集团响应市委、市国资委号召，积极参与北京对口援疆建设以来，六年来我们在指挥部高度信任和关怀下共承揽了援疆工程30项，工程总建筑面积近60万平方米，合同额近17亿元，主要分布于和田地区的皮山县、墨玉县、和田县、洛浦县、和田市近300平方公里范围内，涵盖了棚户区改造、医院、学校、敬老院、福利文化设施等全部援建民生工程范畴。为了充分履行国企责任，确保援建工程质量、进度、效益全面履约，集团先后选派了194名管理干部和工程技术人员赶赴和田参与援疆建设。7年以来，所承建的援疆工程已荣获国优奖2项、自治区建筑安全文明工地5项、北京市长城杯8项、自治区优质工程奖天山杯3项，目前和田市北京医院工程正在申报鲁班奖。

听完汇报，徐凤对集团援疆六年发展情况、取得的成绩及以后发展方向给予了高度的评价，并代表北京市国资委向一线的援疆员工表示崇高的敬意，希望大家再接再厉，保持良好的工作态度，为援疆工作作出新的贡献。针对下一阶段工作，她希望一要“出精品、出人才”，出适合于和田当地的工艺、方法，带动当地经济发展；二要履行国企职责，积极聘用当地专业技术人员，通过建设精品工程，培养好专业人员，真正实现“建楼育人”；三是希望各级领导继续关心、关爱援疆职工。要为援疆一线将士尽可能提供好的工作条件、生活环境，解除大家的后顾之忧。

樊军一行调研350米超高层 国瑞·西安金融中心项目

本报讯 (通讯员 赵小娟) 4月26日下午，集团公司总经理樊军，集团公司外部董事、副董事长马晓霞，副总经理、总法律顾问石萌，副总经理马铁山一行来到国瑞·西安金融中心项目调研考察，四建公司董事长、总经理孙振泉陪同。樊总一行来到项目部之后，第一时间赶赴施工现场进行参观，认真了解现场情况，并亲切慰问现场施工人员。

随后，樊总一行在项目部会议室就工程情况听取了汇报，并与各相关负责人展开了座谈。会议伊始，由国瑞·西安金融中心项目部副经理马骏综合工程建设、项目管理、阶段性成果及工作计划等各方面内容进行了简要汇报；技术总工汪潇驹就技术工作开展情况以及超高层施工中总结出的部分技术经验进行了介绍；机施负责人从钢结构工程情况、超高层钢结构施工的重点难点，及现场劳务作业情况几个方面进行了说明。项目经理张进红进行了主题为“如何当好一个项目经理”的发言。他说道：一、要做到“五勤”，即心勤、眼勤、口勤、脚勤、手勤。二、要正确理解公司及领导指导精神和甲方要求。三、要深入调查研究。四、要对合同、图纸烂熟于心；五、要把各方面的问题想透彻。六、要果断有决心。七、要有一个团结一致、积极向上的班子。八、团队要有优良的作风。九、要加强党建工作，亲自做思想工作。孙振泉总经理介绍了国瑞西安项目从海南到和田，从和田到西安的战斗历史。

在认真聆听了各方汇报之后，集团副总经理马铁山充

分肯定了国瑞·西安金融中心项目部所取得的建设成果，肯定了建设团队攻坚克难的战斗历程。也同时告诫相关负责人一定要更重视安全工作，提高人员安全意识。

集团副总经理、总法律顾问石萌对大家的辛苦付出表示了感谢。并希望大家在实践中积极总结超高层建设经验，努力做到“个人经验团队化，团队经验集团化”，最终实现“出成果，出经验，出人才”。集团公司外部董事、副董事长马晓霞则用“感谢”、“感触”、“感动”三个词来形容自己的所见所闻。感谢所有人的辛苦付出，成就斐然；感触于作为老国企，坚持在用科学的态度塑造精品工程；感动于看到了老国企风采的发扬。

最后，樊军进行了总结发言，他用“心潮澎湃”来形容自己超高层之行，同时，更进一步肯定了项目部在安全、质量、进度等方面的工作成果。针对下一阶段工作，他提出了几点希望：一、在高手如林的环境中希望大家要加强学习，大胆实践，这样团队才能进步神速；二、希望大家要有一个坚定的目标，要“敢想”，才会“敢做”；三、希望团队有“超前意识”，及早考虑装修、机电问题，并要求团队要做好自我经验的总结、提升和固化；四、希望团队注重协同发展，与兄弟单位互相帮助，共同提升。他当场引用司马迁之言“夫做事者必于东南，收功实者常于西北”勉励大家。孙振泉总经理代表四建公司、国瑞·西安金融中心项目部表态，一定“牢记重托，明确责任，不辱使命”。

我公司获得集团2016年度 “劳动竞赛优秀组织单位”

本报讯 (通讯员 刘洋) 近日，在北京建工集团2016年度劳动竞赛评比表彰活动中，四建公司荣获集团2016年度“劳动竞赛优秀组织单位”荣誉称号，北京新机场项目、建工·动力港项目、国瑞·西安金融中心项目、海南分公司海航豪庭A12地块工程等四个工程项目获得集团2016年“劳动竞赛优胜项目”称号。

据悉，在集团工会和四建公司党政领导班子的正确领导下，公司工会2016年紧紧围绕公司生产发展实际，发动和带领广大职工，开展以“八赛、八比、八创”为内容的重点工程劳动竞赛，各项目部、分公司积极创新活动内容，不断提出新的目标，国瑞中心项目部“备战新常态，实现全封顶，向建党94周年、建国66周年双献礼”劳动竞赛。甘肃分公司鸿运·润园A16号综合楼项目部开展“抓安全、保质量、促进度——大干100天 确保30天公寓楼节点目标完成及住宅楼竣工”劳动竞赛。鲁能·海蓝椰风五期工程进行施工生产劳动竞赛。百子湾、大连东港项目部、营口海航华府等项目部勇挑重担，用实际行动创造新的业绩。各分公司、项目部不断发扬拼搏精神，斗酷暑，战严寒，积极开展技术比拼、技术练兵，BIM小组和QC小组不断采用新工艺、新工法，推广先进技术，为公司生产经营做出了重要贡献。各个工种之间，外包之间，职工中处处凸显了一种比、学、赶、帮、超的竞赛氛围。

2017年重点工程劳动竞赛的号角已经吹响，这些荣誉将激励四建公司全体职工在以“七赛七创七出”为内容的劳动竞赛活动中，积极展开工作，创新形式，采取有效措施，攻坚克难，树立主动意识、协同意识、创新意识、服务意识，充分发挥广大职工的积极性、创造性，在工程质量、工期进度、项目管理、绿色施工、标准化管理、后勤保障六个方面争创一流，实现“出精品、出经验、出成果、出人才、出效益”的目标，赢取工程建设攻坚战的全胜胜利。

海口双子塔(D15)项目 荣获“双创”工作先进单位称号

本报讯 (通讯员 陈颖) 近日，在海口市琼山区2016年度“双创”工作先进单位和先进个人表彰大会上，海口双子塔(D15)项目部一举摘得“2016年度海口市琼山区创建全国文明城市 创建国家卫生城市先进单位”奖项。据悉，“双创”工作先进单位由海口市琼山区“双创”工作领导小组从上千家单位中评选，只评选出两家，海口双子塔(D15)项目部便是其中之一。

据了解，自海口市开展“双创”工作以来，项目部在公司副总经理马小军的带领下，积极配合完成琼山区“双创”工作领导小组及各协管部门下达的任务目标，形成项目部全员上阵、上下齐心的工作势头，全力推进文明施工、厂容厂貌、形象宣传、文明卫生等方面工作，提升了建工形象，较好完成了本年度各项“双创”任务指标，在海口市树立了良好的形象标杆，赢得了海口市及琼山区相关部门的高度评价和一致赞誉。

项目部将持续以海口市双创为契机，继续发扬“北京建工”精神，打造良好建工形象，为海口市创建全国文明城市和国家卫生城市奉献一份力，为进一步扩大北京建工的品牌效应增砖添瓦。

我公司荣获东城区2016年度 “交通安全先进单位”称号

本报讯 (通讯员 李通) 近日，北京建工四建工程建设有限公司荣获东城区2016年“全区交通安全先进单位”荣誉称号。据悉，在2016年，我公司在交通安全工作中，加强组织领导，健全制度，规范管理，制定车辆安全管理措施，确保交通法规和交通安全知识教育培训纳入日常的安全教育培训工作中。以多种形式抓好法律、法规的宣传学习，抓好交通事故典型案例分析和警示教育，分析本企业、本单位安全生产形势，研究和落实相应措施，针对个别单位经常发生的交通违法问题分别进行了剖析，制定了整改措施。使得四建全年42辆公务用车交通违法行为率未超市委安委会下达的指标。

四建公司2016年没有发生交通事故及交通违法行为下降得到了市安委会的肯定和认可。成绩取得离不开四建公司党政领导高度重视及全系统管理人员和所有驾驶员共同努力结果。2017年为确保四建公司交通安全目标的实现，我们将更要严格管理、严格教育、严格规章制度、严格处罚，要信息落实、管理落实、责任落实，在新的一年里交通安全工作中，居安思危，更上一个台阶。

撸起袖子加油干

——公司全面启动2017年劳动战役

本报讯(记者 付其明 通讯员 刘洋 赵小娟 陈颖 王静雪 马淑丽 卞佳梁 王子健 董洋 王涵丰 梁雪 邓在军 梁熙)近日,四建公司召开2017年度重点工程劳动竞赛动员会,正式拉开2017年度重点工程劳动竞赛序幕。

350米国瑞·西安金融中心项目部为保“4月底突破200米”节点目标,项目部多措并举,积极部署:一是项目部技术、生产、安全等各部门通力配合,通过微信随时沟通和工作例会积极开展各项工作,为确保尽早完成施工节点目标保驾护航;二是现场施工采取“五加二”“白加黑”工作模式,项目部给劳务队下达硬性任务指标,实行早晚轮班制。

288米海口中心项目部结合目前任务重、工期紧、施工难度大的实际情况,迅速组织召开会议,制定劳动竞赛方案。一是抓好赛前准备和动员环节,不打无准备之仗,为劳动竞赛奠定基础;二是抓好过程控制环节,不做无用之功,保证劳动竞赛有序开展;三是抓好竞赛总结表彰奖励环节,发挥激励作用,促进劳动竞赛持久深入;以“创优质、创高效、保安全”为目标,充分发挥劳动竞赛的作用,把过去单纯的生产型、体力型劳动竞赛转变为智力型、管理型上来,不断掀起了竞赛高潮。

428米海口双子塔(D15)工程积极开展以“团结奋进 精心组织 攻坚克难 创一流精品工程”为主题的竞赛活动,紧密围绕以5月上旬东配楼全面冲出正负零及月底前完成地下外墙防水和土方回填的施工目标,重部署、强落实,一方面对标先进建筑施工企业,全面提升技术创新、管理创新、思维模式创新能力;另一方面增加现场施工人员,在保证施工安全和工程质量的前提下,合理安排工人加班,组织进行立体交叉作业,明确分工,责任到人,保证施工目标如期完成。

海口美兰国际机场二期扩建工程航站楼二标段围绕着总工期计划及创鲁班奖目标,按照各阶段节点时间和施工计划,紧密结合指廊工程自身特点和实际,开展了“大干60天冲出正负零”的劳动竞赛活动,项目部形成了“职工全员参与、范围全域覆盖、工作全力推进、效果全面提升”的劳动竞赛工作新格局。

海航首府项目B18地块工程采取了多项组织措施保证劳动竞赛效果。每栋楼设置栋号长和技术点对点对接,保证施工现场在施工之前不存在技术问题,提前做好施工策



划,有针对性落实执行,避免降效和返工。安排生产经理进行统筹协调材料、专业分包和劳务分包,及相关设备、机械,保证现场正常施工。合理安排施工顺序,因场地限制,提前计划好预留施工区域作为加工厂,及加工厂的移位的时间安排,有针对性的进行局部抢工。提前做好塔吊、爬模、爬架的合同洽谈,针对工程实际情况论证其技术可行性,保证现场的施工需要。

怀柔中医医院项目部掀起了施工生产新高潮。一是推行质量管理责任制,严格执行施工规范;二是科学编制工程进度计划,抢时间,要效率,确保各项节点目标的实现;三是强化安全生产责任制,筑牢安全红线意识,创建“零事故”施工现场;四是加强和规范劳务队伍管理,严格执行有关用工制度;五是高标准执行现场VI,推进标准化管理,以“两个务必”赢得客户满意,树立四建形象

和品牌;六是对三个劳务施工队伍每月进行综合考核评分,奖优罚劣。

新华航空食品配套用房工程项目部召开劳动竞赛动员会。在动员会上,项目经理贺宝全强调:工程已经全面进入装修阶段,各项工作有序开展,为了保障总体工期目标的实现,项目部要对工期目标进行分解,明确了解各专业、各节点的施工目标。在这个基础上,项目部需要对装修工程进行深入策划,分别组织制冷、内保温、提升机、幕墙、市政等主要专业分包进行了讨论,提前进行图纸深化、样品认定、加工订货、方案编制等工作,确保分项工程工期节点满足总计划要求。

大连鲁能美丽汇项目部开展了“撸起袖子大干30天”桩基施工劳动竞赛,明确施工目标、制定进度计划、讲明质量要求、确立奖惩制度。据悉,项目部将对现场桩基单位优秀施工人员进行现金奖励,以期形成“比、学、赶、超、帮”的良好竞赛氛围。在人员配备上,项目部管理人员24小时值班,桩基单位采用三班倒措施,确保施工进度;在资源配备上,项目部要求桩基单位以最大工作面配备机械设备,施工现场电力负荷不足时,项目部租用3台大型发电机,保证现场机械负荷正常运转,从而确保工程能够按时完成节点目标任务。

天津鲁能泰山7号院B区一期工程劳动竞赛从地下施工开始至出正负零为止,总赛期为40天,5月1日一期工程主楼及车库出正负零。

和田市第十小学及环湖新区幼儿园项目部为保“4月底教学楼基础完工,体育馆基础筏板浇筑施工完工”等节点目标,成立了施工进度控制小组,制定详细的施工进度计划,将目标分解到各施工工序,责任到人,同时根据节点进度计划落实情况,对相关责任人进行奖励。

重庆分公司于4月20日在书香溪墅项目部召开2017年度劳动竞赛动员会,分公司严格按照公司文件精神制定出符合分公司实际的劳动竞赛方案,确保竞赛做到有计划、有宣传、有记录、有成果。

据悉,劳动竞赛已经成为促进进度、安全、质量等现场管理的非常有效地措施,被建设单位广泛好评,通过开展劳动竞赛,进一步强化了项目管理能力,在创新工程管理模式、提升职工劳动素质等方面发挥了重要的服务保障作用,推动了四建公司重点工程建设又好又快发展。

海南分公司要创产值20亿

本报讯(通讯员 柳洋 马亚丽 张文强)近日,海南分公司召开工作会,总结梳理系统工作,进一步提升海南分公司整体管理水平,其中分公司提出2017年要创20亿产值。

海南分公司到底要怎样实现这20亿呢?

各系统确定工作目标,严格执行标准,夯实管理基础

安全生产系统 2017年工作目标:“三落实、四推进、五实现”。三落实:落实责任制全覆盖、落实责任制考核、落实新开工程大交底。四推进:推进安全投入长效机制、推进安全生产培训教育、推进安全信息科技支撑、推进隐患排查治理建设。五实现:实现现场安全管理智能化、实现现场安全管理标准化、实现安全内业资料目录化、实现项目安全创奖持续化、实现BIM安全管理可视化。认真部署,常抓不懈,精心组织安全教育管理活动,强化“一把手”负责制,落实“一岗双责制度”,对各分包单位负责人进行教育并签订安全生产目标责任书,形成安全生产齐抓共管,确保分公司连续7年实现安全生产零事故目标。

技术系统2017年工作目标:在2016年工程建设8项省级以上大奖的基础上,2017年工程获奖从数量和质量上实现更高的突破。

经营系统2017年工作目标:积极完成10余项竣工工程结算,争取再次中标2-3项海南省重点工程。

物资系统2017年工作目标:继续强化落实集团“四集中”管理,从招标流程、合同流程、合格供方选用、价格机制、现场物资管理、资料管理、剩余物资管理、能源管理、NC板块管理等各个环节层层把关,最大限度的整合物资资源,实现降本增效。

行政办公系统2017年工作目标:进一步转变作风,走下去、理思路、强管理、提服务、增效率,加强和改进新形势下的办公室工作,更好地保障分公司各项工作高效运转。

领导班子聚合合力,分析破解2017工作新难题

2017年,分公司在海南区域深耕细作近九年,承建的多项工程已经竣工验收进入结算阶段。结算项目数量多、任务重及资金压力大使海南分公司真正进入了“结算年”,为了顺利推进结算工作,分公司领导班子齐心协力,从上至下分解工作任务到每位参与者。在具体的工作上严格要求业务人员提高专业技能,根据合同和行业规范争取企业利益。在业务流程上严格执行行业主要求,以便顺利推进结算,为工程回款提供保障。

一是坚持精揽和标前创效,把握必揽、慎揽、不揽的红线,确保新签工程“含金量”。推动经营创效工作从重“工后创效”向重“过程突破”转变,从重“过程突破”向重“标前创效”转变。

二是进一步深化工程达标考核活动,完善激励机制,积极推进项目制度化、标准化建设,全面提升项目部管理能力和创效增收能力。

三是坚持以责任成本管理为主线,注重开工前效益策划,抓好安全、质量、环保、工期、成本、标准化管理等重要环节,树立技术创效、安全创效和质量创效的意识。

四是落实责任,严把“四关”即:严把标准化管理关,推进管理制度、人员配备、现场管理、过程控制“四个标准化”。严把科技攻关和施工方案关,发挥专家组作用,优化施工方案,突破施工难点,收获创新成果。严把资源配置关,做到资源配置灵活,满足现场,合理调配。严把分兵把口关,对

重难点工程,分公司、项目部两极班子领导要根据区域生产经营分工包点包片、分片负责,勇挑重担,促进施工生产任务的全面完成。

卯足劲,撸起袖子加油干

海南分公司2016年新签工程11项,2017年现阶段新中标工程5项,总建筑面积69万平方米,总合同额25亿元。正在追踪的工程20项,其中5项已进入前期洽谈阶段。目前6项工程正在进行大临建设,2017年分公司承接工程后劲十足,工程建设紧锣密鼓。

自公司劳动竞赛启动以来,分公司迅速响应,要求各个项目部制定竞赛方案,将工程各节点目标和保障措施纳入其中,在确保质量的同时按期履约。尤其是公司八大重点工程,四项落户海南(海口塔、海口中心、美兰二期、海航首府B18工程)。428米的海口塔工程作为北京建工集团超高层的代表,现阶段海口塔工程东配楼即将冲出正负零,本年度计划完成产值5亿元。海口中心工程高288米,为海南省第二高楼,纯钢结构,现阶段海口中心工程施工已至25层,本年度计划完成产值1.76亿元。海口美兰国际机场二期扩建工程航站楼是继海航2#航站楼、博鳌机场之后承接的又一机场建设工程,现阶段海口美兰机场二期扩建工程航站楼二标段东北指廊冲出正负零,本年度计划完成产值1.3亿元。海航首府项目B18地块属海南省超高层高档住宅小区,总建筑面积42万平方米,现阶段海航首府B18地块工程正在进行基础施工,本年度计划完成产值2.9亿元。目前,16项在施工程劳动竞赛如火如荼,海南分公司全体员工对超额完成20亿产值的“小目标”充满信心!

公司召开鲁班奖创优培训会

本报讯 (通讯员 花春京) 近日,公司技术质量部在海南召开鲁班奖创优培训会,邀请集团质量总监刘爱玲授课。刘爱玲以中建八局的一段创优班奖视频开场,让大家直观的感受精品工程的魅力所在。随后,她分别从鲁班奖工程宏观介绍、依据的验收标准、申报条件、申报及评选程序、复查、评价结果六方面为大家介绍了鲁班奖的相关知识和创优的一些要求。同时,她也为大家简单介绍了另一项国家大奖——国家优质工程奖的评选范围、参评条件、评审程序及表彰宣传等相关内容。之后,刘总分别对屋面工程、外檐工程、吊顶工程、墙体工程、地面工程等分项工程的创优整体策划、细部处理等内容以图文并茂的形式进行了详细的介绍。最后,刘爱玲为大家展示了几年来多个鲁班奖工程的实体图片,并寄希望于四建多个重点工程,望大家以“先谋后施、过程精品、一次创优”的理念完成精品工程的创建。

另悉,公司技术质量部在海南召开技术质量系统培训会,主会场设在海口塔项目会议室,京内及各区域分公司

视频参会。会上,技术质量部副部长花京春对集团质量底线中电气和暖通方面的共20条内容通过工程实体照片的对比进行了解读。质量总监梁权对集团质量底线土建方面的主体结构及装修阶段共20条内容进行了解读。随后,梁部长对“学规范、立规矩、抓管理、提质量”质量专题活动2017年的工作重点和工作部署进行了宣贯。技术质量部陈婷对规范中有关各类试验的要求,及针对检查过程中资料中出现的问题所给出的解决措施进行了宣贯。公司副总工吴余以中建系统的先进做法为模板对“标准化与智慧工地”为大家进行了解读、讲解。公司总工张莉莉对海口塔项目部、海南分公司对两次会议的大力支持表达了感谢。张总强调各位技术负责人一定要强化底线意识,对每条底线要认真学习、宣贯、执行。同时,各位技术负责人要重视资料、试验管理,明确自己的责任,不能放任不管。张总还要求大家在工作中加强学习,不断摸索工程施工领域的先进做法,对标先进,以科学的手段努力提升企业形象,打造企业品牌。

公司回访樊家村 赠杯请战共谋新发展



本报讯 (通讯员 高洁) 近日,公司领导孙振泉、刘春生率工程管理部、公关宣传部负责人及项目经理穆德鹿等一行,对丰台区樊家村进行回访,本次活动主题是“同捧长城杯 踏上新征程”。樊家村党总支书记安振辉、村委会主任尹志杰、鼎业公司财务经理魏立梅等出席活动。会上,双方就前期的合作进行交流总结,孙总向对方赠送了“结构长城杯奖杯”并递交“请战书”。

孙总表示,四建公司此次专程登门报喜,已完的樊家村配套办公用房工程,质量获得了北京市结构长城杯银质奖、安全文明施工获得了北京市绿色安全工地,感谢丰台区樊家村领导和广大群众对四建的支持。四建公司作为老牌建筑企业,拥有雄厚的施工实力,储备了30多支能够精心部署、缜密策划、素质过硬、执行到位的精锐总承包和专业承包力量,布局五大区域深耕细作京内外市场,承载多项超高层项目,秉承“人品筑精品,诚信赢天下”的原则全心全意为业主服务,肩负高度政治责任感和历史使命感,将“建德立业,工于品质”的文化理念体现在每道工序和一砖一瓦之中。他希望能与樊家村在今后的发展中谋取更多的合

作机会,为樊家村的发展添砖加瓦。

樊家村安书记讲话中谈到,通过5-1项目两年多的合作和孙总的介绍,对建工有进一步了解,60年的历史积淀,40多项鲁班奖巩固了行业领军地位。他指出,5-1项目对樊家村意义深远,是村集体发展中第一个长城杯项目,为当地村民留下产业,为下一步长远发展打下良好开端。该项目承载着村民的期盼,担负着村委会的责任,感谢北京建工四建公司兑现了当初的承诺。樊家村的发展围绕三大板块进行,一是天坛医院配套服务项目,前期配合征地,已完成还建项目。二是樊家村自身投资建设即5-1配套办公楼项目。三是后续两个地块项目,要服务樊家村发展。樊家村疏解不符合功能定位的产业,2016年关闭门脸70多家,改变小而散小而污的现状,积极转型,打造符合北京市功能定位的产业。5-1项目目前已成为北京市级人力资源培训基地,后续两个地块建设项目,拟申请国家级人力资源产业园,朝着打造樊家村造福子孙后代的产业项目迈进。希望以赠杯仪式为契机,与建工集团共同打造樊家村下一步可持续发展的产业项目。

公司运营系统深入海南、天津工地检查

本报讯 (通讯员 冯舜 柳洋) 近日,由公司副总经理唐永军带队,公司运营系统组成的重点工程检查组先后来到海南、天津,对重点工程进行检查。

在海南,检查组先后深入美兰国际机场二期扩建工程航站楼二标段、海航首府B18、海口中心、海口塔等在施工现场对工程质量、安全、进度等检查,视察计划开工的恩祥北大华府工程开工前期准备情况。检查中,有关领导听取了海南分公司整体工程建设汇报和各个工程施工管理情况具体汇报,详细了解了海南分公司制度建设、各个管理系统运营管理、人员配备、文件执行等方面的情况,及在工程安全标准化建设、技术方案执行、质量管控等情况。对海南分公司和在施工现场的安全管理资料(安全交底、安全施工日志、三级动火证等)、劳务和专业分包资料(招投标资料、合同管理、结算付款、管理体系建设等)、行政后勤管理资料等进行检查。针对检查结果,有关领导提出了切实有效的意见和建议。唐总对分公司及项目部提出具体要求:一要进一步落实文明施工标准化建设;二要严格落实安全

生产责任制,加强安全生产保障能力,强化宣传教育,提高安全管理能力;三要加强对劳务分包招引及过程管理,完善风险防控体系;四要进一步完善分公司各个系统的管理制度,强化制度建设,执行一岗双责,坚决保证不碰底线,不触红线。

在天津,检查组对新开工的天津鲁能泰山7号院B区工地现场进行交底和检查。检查过程中,有关人员听取了项目部整体汇报,随后深入施工现场检查工作并查看相关资料,根据现场发现的问题提出整改措施和合理化建议。公司有关人员天津项目给予了很大的关心和帮助,同时也提出了很多新的观点,新的举措,既有细致的交底,又有行业领先的意识和追求卓越的理念。

通过公司的交底以及检查,项目部人员表示要从技术质量管理、安全管理、人员配备、绿色施工、超低能耗等方面加强过程管理,加强规范学习,加强标准化执行力度,做到“树形象、创精品、保履约”,确保工程各项目标的实现。

天津鲁能项目部 举行突发事件应急演练

本报讯 (通讯员 王涵丰) 为有效处理施工现场各类突发安全生产事故,及时做好事故发生后的救援工作,最大限度减少员工生命财产损失,天津鲁能泰山7号院项目部于4月10日举行施工现场突发事件应急演练,项目部管理人员、外施队人员以及现场安全保卫人员参加了演练。演练分为应急响应、现场处理和紧急救援三个环节。本次演练结合工程建设实际,模拟施工现场实际工作场景开展,整个过程紧张有序,极大的调动了项目部人员的积极性和参与度,进一步增强了工程参建人员的安全意识,有效提升了施工单位应对突发事件的救援反应能力。

石榴庄项目推广“二维码”

本报讯 (通讯员 徐锦程) 近日,石榴庄项目部将二维码运用到生产安全管理中,标志着该项目已向数字化管理模式迈出了重要的一步。

据悉,在今天的开工动员大会上项目经理许秀冬特别提到了“信息化管理”,号召项目部的各位管理人员在工作中充分利用互联网和新技术高效率工作。项目生产部门率先做出了行动,他们将“工程概况表”、“项目部安全小组网络图”、“安全生产管理制度”、“危险源识别”、“S-20地块水平洞口、临边、电梯井防护情况”等信息制作成二维码,并将之贴在施工现场入口处的显眼位置,如果你想要了解这个工程的相关信息,你只需要掏出你的手机,“滴”的一声扫描,一切信息就尽在掌中了!

水电分公司开展 员工资质证书培训

本报讯 (通讯员 张媛) 近日,水电分公司举办了青年员工资质证书报考培训,京内2015、2016届毕业生参加培训。

该培训围绕8项内容展开,分别介绍了建筑行业证书分类、各个岗位对应报考的证书、外埠职称认定及备案、职称、职业资格与薪酬关系等,及每项证书的报名时间、考试时间和报考网站,并结合每个人的实际情况举例说明进行指导推荐。

新华航空项目部“提升内功”

本报讯 (通讯员 王子健) 近日,新华航空食品配套用房项目部针对此前职工集中反映的一些问题,对项目部的材料计划流程、报销管理流程、项目固定资产和低值易耗品等6项管理制度进行了完善,力争对项目部的管理制度、办事流程进行规范,这是加强“内功”建设的一个重要举措;今后,该项目部也将陆续对施工日志、项目材料考核机制等多项制度进行完善,不断提升项目部管理水平。

另外,该项目部还开展了项目部安全、技术质量“应知应会”活动,制订了安全、技术质量系统的应知应会试卷,就是为了向项目部职工普及在工作中需要知道的基本概念,同时起到提升项目部管理人员工作素养的作用。

四建房地产公司 到浅山香邑项目参观学习

本报讯 (通讯员 李亚新 王海洋) 近日,四建地产密云大唐庄项目有了阶段性进展,公司副总经理杨志欣对公司推进棚改项目提出进一步要求。3月24日上午,地产公司相关业务人员共12人到顺义区张镇浅山香邑项目参观学习。

浅山香邑项目总建筑面积约22万平米,属于农村棚改一、二级联动开发项目,土地规划时力图依靠本地特有资源,借助政府的利好政策,因地制宜,打造田园风格的公园地产项目,目前项目销售火爆。

本次的参观加强了双方企业之间的沟通交流,互相学习借鉴对方的管理工作经验,进一步开拓了工作思路与视野,为今后密云大唐庄项目的开发积累了宝贵经验。地产公司党支部书记荣涛表示要借鉴浅山香邑项目的开发思路及经营理念,做到扎根本地、精耕细作与地方政府双赢。

“体验式”安全教育进海南工地

本报讯 (通讯员 张雷) 近日,海南分公司为确保各施工现场安全平稳受控,并结合集团、公司对体验式安全培训的推广要求,分期、分批对各项目部劳务工人开展了专项安全体验式培训工作。目前海口塔、海口中心、美兰机场二期扩建、B18等集团重点工程已组织劳务分包10支队伍,共计800余人分批进行了洞口坠落、安全帽撞击、移动平台操作、触电体验、安全急救体验、灭火器演示体验等体验式安全培训。

BIM培训提升管理水平

本报讯 (通讯员 董洋 王娇娇) 近日,辽沈项目部、新机场安置房0223项目部先后举办BIM应用培训,切实提升管理水平。

辽沈项目部特别邀请公司BIM中心副主任谢明泉为大家授课。据悉,为了更好的学习BIM技术,辽沈项目部在技术、生产、安全、材料等部门抽调了12人的团队主攻学习BIM技术,并邀请相关人员在业余时间组织夜课培训,切实强化技术管理水平。

新机场安置房0223项目部由项目部BIM应用达人朱志华主讲,培训从BIM应用现状及未来发展趋势、现阶段BIM技术要点、BIM在工程量统计和成本估算领域的应用三方面展开。与会人员纷纷对BIM应用认识展开讨论。

力拔头筹

——公司代表队进入集团“六运会”拔河等决赛



本报讯(通讯员 刘洋)4月15日上午,集团“六运会”拔河比赛和消防水带百米接力比赛(预赛)在建工土木公司北京地铁16号线23标项目部举办,经过激烈角逐,两项比赛,四建公司代表队均强势冲进四强,进入决赛。

比赛现场彩旗阵阵,四建公司参赛队员个个精神饱满、士气高昂。拔河比赛共18个队伍,采取三局两胜制,在第一场比赛中,对阵建工土木公司,12名队员摆好阵势、脚踏实地、手紧握大绳、严阵以待,裁判一声令下,伴随指挥员“一二、一二……”短促的口令,大家卯足了劲、咬紧牙关往后拉,公司领导拉拉队在旁边助阵加油,队员一鼓作气连赢两局进入八强。第二场也是连赢两局打败三建公司,把比赛的气氛推到高潮,现场一片欢呼。消防水带百米接力,3名队员凭借日常艰苦的训练和良好素质,41秒69,完成比赛规定的所有动作,在比赛15个队伍中用时最短,以第一名的成绩进入四强。两项比赛决赛将在5月27日集团“六运会”比赛现场进行。

参加此次比赛得到了公司党政领导的大力支持,公司党委书记张庆泽,党委副书记、工会主席刘春生亲自到现场助威,相关基层单位工会主席组织了60人的拉拉队助阵加油,这份荣誉属于大家。四建公司代表队将不负众望,在决赛中全力以赴,赢得胜利。

青年联谊会

好事要成双

——海南分公司与海医第二附属医院青年联谊拓展培训

本报讯(通讯员 柳洋)4月15日、16日,四建海南分公司与海医第二附属医院联合在定安南丽湖举办了以“青春激扬、尽展风采”主题的青年联谊拓展培训活动,拓宽了单身青年的交友空间。活动吸引了两个单位60名单身青年职工参加,海南分公司团总支书记柳洋、办公室张蓉、海南医学院第二附属医院团委负责人全程跟踪记录。活动得到了双方领导的高度关注,四建海南分公司党总支副书记王仁京、办公室副主任陈玉云,海南医学院工会副主席陈奋、海南医学院第二附属医院党委副书记陈吴荣、办公室主任陈诚东等领导到现场观摩指导。

活动一开始,青年们男女交叉被随机分为4个小组,每组为自己起了温馨浪漫的队名,设计了极具特色的队旗,并进行了自我介绍和简短交流。随后,青年们进行了激情六十秒创新合作、群龙取水、挑战自我、在路上、分享感动、激情传递、增加友情、同舟共济、坚持不懈等多个互动游戏。每个小组的男女青年相互学习和帮助,相互关心、默契配合,增加了彼此的亲近感。活动中穿插着轻松有趣的互动游戏使现场笑声不断。同时,建工的小伙子们毛遂自荐,踊跃发言分享,大胆展示自己的才艺,深深打动了海医的白衣天使们。

目前海南分公司青年职工200余人,一直以来,分公司高度重视单身青年的婚恋问题,并将其作为关爱员工生活的重要工作来抓。单身青年交友联谊活动的开展,加强了分公司与



外单位之间的沟通交流,为单身青年搭建交友桥梁,拓宽交友渠道,努力解决单身青年的婚恋问题。通过这次联谊,丰富了青年职工文化生活,提升青年的幸福指数,展示了建工青年良好的精神风貌以及热爱生活的自信和魅力,增进了青年职工的凝聚力和归属感。

为了确保青年们增进了解,分公司建立了微信交流群,群内大家轻松交流,进一步的拉近了彼此的距离。活动虽然结束了,青年们美好的情感也在悄然生长,我们将持续关注,持续推进,为青年情感成长保驾护航。

免费接种疫苗进工地



本报讯(通讯员 桑蕾)为保障外来务工人员健康,控制北京市流脑、麻疹发病率,4月10日上午,北京市通州区第三医院

的医护人员专程来到通州两站一街工程项目部,免费为3年内未接种过流脑疫苗或5年内未接种过麻疹疫苗的外施队人员接种流脑、麻疹疫苗。

据医护人员介绍,冬春季节是麻疹和流脑的高发季节。麻疹是一种传染性极强的呼吸道传染病,主要表现为发热、皮疹、咳嗽、流涕等症状,重者可并发肺炎、心肌炎和脑炎。流脑是一种呼吸急性呼吸道传染病,主要临床表现为突发高热、剧烈头痛、频繁呕吐、皮肤瘀点瘀斑等症状,严重者可致败血症休克及脑损害。随后,医护人员向外施队人员讲述接种疫苗的相关注意事项,并开始为大家接种疫苗。

在此基础上,医护人员还重点向务工人员指导其注意个人卫生,每天开窗通风换气,保持空气清新,提醒其一旦出现麻疹相关症状,应尽快到正规医院进行诊断和治疗,避免延误病情,造成麻疹传染扩散,同时要做好自我防护,戴上口罩,减少交叉感染。

绿化家园 从我们身边做起

本报讯(通讯员 董洋)清明节,又叫踏青节,是中国的传统节日,按阳历来说,它是在每年的4月4日至6日之间,正是春光明媚草木吐绿的时节,也正是植树种草的好时候。为了纪念中国的传统节日——清明节,大连鲁能金石滩美丽汇项目部于4月4日上午特别举行了春季植树活动。

由于大连美丽汇项目刚刚开始施工建设,正处于紧张的现场布置和桩基施工阶段,项目部全体人员昼夜奋战,主动加班加点工作,就连清明节这个小长假也无人休息!虽然我们一直坚守在一线岗位,但是中国的传统节日还是要过的有意义,有价值。清明节当天上午,大家齐聚生活区,

在项目部的“小花园”里种小树、撒草种,为“小花园”添衣加彩。植树现场,热闹非凡。项目部职工分工协作,拿苗散苗,挥锹铲土,扶苗踏实,挖坑、栽树、盖土、浇水、撒草种等各环节都精心对待,栽得认真,干得卖力,整个植树活动现场一片热火朝天的劳动景象。活动持续开展2个多小时,共栽小树100余株。

“坚持绿色发展”是中国发展的核心思想,也是公司一直坚持的发展方式。辽沈项目部同样以绿色环保为项目建设的基本理念,植绿、护绿、爱绿从身边做起,保护环境卫生从小事抓起,为传播“绿色工程”正能量做出积极贡献。



“阅读与分享”进行时

本报讯(通讯员 王子健 姜雨舟 徐锦程)4月23日,是世界读书日,全称为世界图书与版权日,又称“世界图书日”,1995年正式确定每年4月23日为“世界图书与版权日”,设立目的是推动更多的人去阅读和写作,希望所有人都能尊重和感谢为人类文明做出过巨大贡献的文学、文化、科学、思想大师们,保护知识产权。在这一天,新华航空食品配套用房项目部在顺义工地会议室召开了读书活动。据了解,自公司党委正式启动“阅读与分享”读书系列活动后,该项目部已全部购置了方案中所提到的7本书,并建立了图书借阅台账,此外,为配合当下年轻人阅读习惯,项目部还特意下载了相关书籍的电子版,供一部分青年职工进行阅读,此举也受到了项目部职工的广泛关注和好评。

公司各单位积极开展“阅读与分享”活动,在全公司范围内形成一种“我要读书,乐于分享”的良好氛围。百子湾项目部党支部积极响应公司党委号召,组织“阅读与分享”活动,组建了28人阅读兴趣小组,计划本年度每人至少阅读7本书籍,并按季度及时上报读书心得,由党支部从中筛选出优秀的稿件报送公司党委。鲁美项目部党支部在规规定阅读书目之内又为大家额外购置了《货币战争》和《你要么出众 要么出局》两本书,充分满足大家阅读需求,项目部表示要通过互相交换、交流的方式积极开展此项读书活动。

百子湾项目部开展足球赛

本报讯(通讯员 姜雨舟)4月7日,为丰富青年职工业余生活,增强职工体质,增进各部门沟通交流,提高项目部凝聚力,百子湾项目部在兴隆公园组织了一场别开生面的足球比赛。

本次比赛采用7人制竞技模式,将21人分成三组,采取轮换制进行比赛,项目部领导班子成员分别担任每组的领队并参与到比赛当中。比赛过程中,参赛选手秉承着“友谊第一、比赛第二”的原则,在球场上不断跑动、进攻,用默契的配合不断创造机会,掀起一阵阵高潮,让本次比赛充满了竞技性。

此次活动不仅为青年职工提供了互相交流、锻炼身体的平台,也充分展示了项目部积极拼搏和团结互助的精神。比赛结束后,项目经理郑宇鼓励项目部职工在勤奋工作之余,要更加注意体育锻炼,同时表示项目部今后会组织开展更多形式多样的活动,希望大家都能够积极主动参加,以更加饱满的精神面貌迎接新的挑战。

金属结构员工参赛 海口平安·富力马拉松

本报讯(通讯员 刘佳)近期,平安·富力马拉松比赛在海口市拉开序幕。金属分公司海南各项目部的10名员工在分公司经理殷豪带领下参加了此次马拉松比赛,其中有8名员工参加半程马拉松(21.0975公里)。

比赛中,10名参赛选手秉承“挑战自我,超越极限,坚韧不拔,永不放弃”的马拉松精神,坚持跑到了终点。为了能够完成马拉松比赛,参赛选手提前2个月开始加强体能训练,积极进行赛前准备。此次马拉松比赛更是得到了分公司工会的大力支持,同时为10名选手配置了运动包。

重庆分公司开展 企业形势教育

本报讯(通讯员 邓在军 罗曦)4月20日,为让每一名领导干部和职员都清楚目前分公司所处的环境和形势,切实摒弃各种模糊认识和消极情绪,凝聚共克时艰、创新发展的合力,重庆分公司在书香溪墅会议室深入开展2017年“我与四建共奋进”企业形势教育活动。会上分公司团支部书记邓在军宣读活动的主要内容,一是认清新常态,打好全员凝聚仗,通过开展活动,明确分公司面临的挑战和机遇,明确企业的发展目标和任务,明确具体的发展思路和措施;二是展示新作为,实现内涵发展新突破,大力开展“降本、增效、创新”教育,增强企业发展力。随后,主要学习集团2017年工作会报告和分公司2017年工作会报告。

分公司书记、经理赵怀亮要求:一是讲宏观经济形势,正确认识“新常态”;二是讲分公司的优势,坚定发展信心;三是讲企业的生产经营形势,找准问题和差距;四是讲应对严峻形势的对策措施,强化责任担当。要牢记使命、恪尽职守、靠前指挥,以踏石留印、抓铁有痕的劲头,推进各项措施的落实,确保分公司健康发展。

教育活动的召开,让分公司广大青年员工了解企业蓬勃发展前景的同时又让员工明白当前环境下面临的机遇和优势,增强完成各项经营指标任务的信心,加强紧迫感和责任感。

公司党群系统“四会”专项培训开班



本报讯(记者 王君 通讯员 徐锦程)4月14日上午,四建公司党群系统“四会”专项培训正式启动,集团公司党校原党委书记马建立受邀开讲“第一课”。公司党委书记张庆泽主持启动会,党委副书记、工会主席刘春生宣读实施方案,集团公司党委工作部副部长焦玉军出席会议并讲话。公司党群系统全体人员近百余人参会,京外各单位视频同步。

据了解,党群系统“四会”专项培训旨在着力打造“七者型”党群干部(新观念的倡导者、生产经营管理的助推者、党的路线方针政策的传播者、职工合法权益的维护者、凝聚人心的构建者、文化品牌的塑造者、党风廉政建设坚强推动者)。重点突出“会学”,筑牢理论功底,突出学习与思考,学以致用、学用结合,将所学应用到实际工作中;“会写”,提高写作能力,夯实基本功;“会说”,结合“阅读与分享”读书活动,注重引导与教育,鼓励并调动大家积极性,提高语言表达能力和说话技巧;“会干”,重点掌握党群专业基本知识,结合党建工作,突出计划部署,强化责任分工,确保各项重点工作落实到位。据悉,此次专项培训时间从4月到11月,每月4学时,共计28课时,培训采用外聘和内请的方式。培训内容包括提升基层领导力、提高学习力、如何做一名合格的党支部书记、企业文化建设、廉政教育、工会建家工作、如何做好办公室工作等内容,涵盖党群工作方方面面。

启动会上,集团党委工作部副部长焦玉军希望四建公司

广大党群干部一要进一步增强做好党群干部工作的责任感、使命感,要通过此次培训提高自身的能力与素质,在工作中再创佳绩。二要珍惜此次培训机会,通过此次专业系统全面的培训,努力使自我成为本岗位的专家和相关岗位的行家,实现深学理论、精学业务、勤学基层、博学知识。

公司党委书记张庆泽在开班动员会上讲话。他要求全体党群干部一要认真处理好工作与学习的关系,提前做好上课准备,珍惜28学时。二要守纪律讲规矩,要落实到具体的实际行动之中。三要积极参与讨论互动,坚决杜绝走形式。四要严格班主任管理制度。他希望通过此次培训,切实提高党群系统人员能力建设,向打造“七者型”党群干部的愿景努力迈进。

启动会后,党群系统“四会”专项培训第一课由集团公司党校原党委书记马建立授课,题为《坚定理想信念,提升基层领导力》。他从红色基因决定着中国共产党不愧为是伟大、光荣、正确的党和大力提升基层工作领导力两个方面为广大学员授课。在第一部分内容中,马书记带领大家一起回顾了党的历史,重温入党誓词,并从党的宗旨、目标、党规、风格、细胞、根基六大方面讲授。在第二部分内容中,他着重强调领导力的三要素,即领导者、团队、使命,并提出基层领导要敢担当,要明确问题,要在认识问题和解决问题中成长,要有高效时间管理的能力,要在实践中形成“六力”,即领导力、创造力、感召力、凝聚力、战斗力、执行力。讲课过程中,马书记运用丰富的理论知识和详实的典型案例进行了深入浅出地讲解,讲课内涵丰富,分析透彻,具有很强的理论性、针对性和指导性。

据了解,公司各基层党支部在专项培训启动会结束后,积极行动起来。其中,石榴庄项目党支部召开专题会议,深入学习公司党委“四会”专项文件精神,并以坚定理想信念,提升基层领导力为切入点,深入剖析了“会学”的中心要义。项目党支部书记许秀冬结合支部自身特点,对党员及全体员工提出要求,一要将学习党章党规列为常态化;二要结合“阅读与分享”活动要求,进行阶段化学习;三要刻苦钻研业务知识,通过由项目组织的建造师培训,提升自身的综合能力水平。

党风廉政永远在路上

——公司开展“以案明纪”廉政教育活动



本报讯(通讯员 刘乐乐 姜雨舟 徐锦程 邓在军 高洁)为落实集团公司关于开展“以案明纪”廉洁警示教育活动的实施方案精神,积极实践“四种形态”特别是第一种形态的要求,四建公司党委于3月27日召开了领导班子会,传达了《集团公司纪委关于对陈世东、敏占云违法违纪案件情况的通报》,并于28日在项目经理沟通会上通报。在会上,公司副总唐永军同志传达了《通报》。重点强调了项目经理要从以上案例中汲取教训。按照《中国共产党纪律处分条例》规定,因故意犯罪被依法判处刑法规定的主刑(含宣告缓刑)的应当给予开除党籍处分。危险驾驶罪、妨害公务罪,判处拘役,属于刑法规定的主刑,党员干部在受到法律惩处的同时,也将被给予严重的党纪处分。全体项目经理要牢固树立红线意识,遵纪守法,本着对社会、对组织、对家庭负责的态度,引以为戒,时刻提醒自己,切实增强纪律意识和法制观念。通过此次案例的通报,不仅给项目经理们敲响了警钟,也让他们更加清晰地认识到加强纪律及法制意识的重要性和必要性。

3月24日,高碑店再生水厂党支部在王四营工地会议室召开了廉政培训会。会上,项目党支部书记王凯传达了公司党

风廉政工作大会的会议精神,同时他讲述自己在纪检监察部任职时曾接触过的违纪案例,并通过组织观看教育影片《迟到的敬畏》,以警钟长鸣提醒大家时刻保持慎独自律:作为一名党员,作为一名职工,不管在工作还是生活中,必须要坚持廉洁操守,坚守道德底线,珍惜当下,知止知耻,勿以善小而不为,勿以恶小而为之,自觉接受监督,做到以案为鉴,自我从严。该项目党支部书记、项目经理郑宇要求每一位党员都要从生活和工作的点滴出发,不仅要做到遵纪守法,还要在工作中严格要求自己,帮助和带动其他职工,将这种精神传递到每位职工心中。

石榴庄项目党支部于4月6日召开二季度党风廉政建设专题会议。会上,党支部书记许秀冬传达了公司党委《关于加强党风廉政建设做好纪检监察工作的通知》精神,结合着《新形势下党内政治生活》等学习内容,详细制定了支部二季度党风廉政建设工作方案,其中内容包括:组织“以案明纪、警钟长鸣”廉政大讲堂、“明镜昭廉”明代反贪尚廉历史文化园参观学习、开展项目全体党员进行学习党纪党规、党支部书记讲党课等内容。

4月10日,重庆分公司党总支召开党风廉政建设会议,会上传达3月29日张庆泽书记在基层书记述职会议上的讲话精神,理清分公司2017年党风廉政工作重点思路,并审查分公司2017年党风廉政工作计划。同时,重庆分公司充分发挥了反面教材的作用,学习了《十八届中央巡视:当好“八府巡按”用好“党之利器”》和《今年刚过98天,中纪委已打6虎》两篇实时党建新闻,让党员领导干部把自己摆进去,对照检查问题,查找症结、堵塞漏洞。分公司党总支书记赵怀亮对党建工作提三点要求:一是高度重视,务实开展;二是加强理论学习,接受组织考验;三是以上率下,遵守党纪党规。

4月21日,樊家村项目部传达公司纪委近期重点工作,通报项目部党风廉政年度工作计划,观看廉政教育警示片。会上,党支部书记、项目经理穆德鹿同志重点强调干部廉洁自律问题和红线意识,要结合即将开展的风险点自查自纠,经常性地开展批评与自我批评,红红脸出出汗有助于提高警惕保持清醒。

公司党委召开2016年度党建述职评议考核暨党建工作责任书签状大会

本报讯(通讯员 徐世进)3月29日上午,公司党委在公司六楼会议室,召开党支部(党总支)书记述职大会。公司领导班子成员、各单位书记、副书记、工会主席、书记助理、机关党群部门负责人,京外海南、重庆、大连、西安党群干部通过远程视频参加述职大会。参加大会的党群干部共计55人,会议由公司纪委书记魏晶晶主持。

八家单位,海南分公司党总支、和田分公司党总支、重庆分公司党总支、大连项目部党支部、房地产公司党支部、国际分公司党支部、首钢项目部党支部、机场安置房0201地块党支部进行现场述职。其他11个党支部进行书面述职。每个单位书记述职后,由公司领导班子成员现场提问,书记作答,党委书记张庆泽点评。公司领导随机提问内容涵盖党的大政方针、集团及公司发展思路理念、工作总要求等内容,8名现场述职书记对所提问题,全部给出了正确答案,提问领导对书记的作答给予了较高评价。

述职结束后,公司党委书记分别与石榴庄项目部党支部书记许秀冬、武警医院项目部党支部书记董云峰、高碑店水厂项目部党支部书记郑宇现场签订了2017年党建工作责任书。

张庆泽书记作了总结讲话,他对述职单位2016年党建工作取得的成绩给予充分的肯定,对存在的共性问题提出了改进建议。他要求各单位党组织做好对集团和公司工作报告和组织工作要点确定的重点工作的宣贯落实,把“三会一课”做实,持续抓好8090人才培养工程,深入开展创先争优活动,要把“两学一做”学习教育常态化制度化。他要求书记进一步贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会、全国国有企业党的建设工作会议精神 and 习近平总书记系列重要讲话精神,强化“抓好党建是最大的政绩”理念,强化政工工作是专业的理念,认真贯彻中心组学习和“三会一课”制度,因地制宜开展好“三小”活动,阅读与分享活动和四月启动的党支部书记“四会”专项培训,用最新的理论武装头脑、指导实践。为完成公司“十三五”规划及2017年工作报告确定的工作目标而努力奋斗。

公司党委举办2017年党群系统第二次培训班

本报讯(通讯员 徐世进)3月29日公司党委举办党群系统2017年第二次培训班。参加培训的有各单位书记、副书记、工会主席、书记助理,公司机关党群部门负责人、京外海南、重庆、大连、西安党群干部通过远程视频参加培训,参加培训的党群干部共55人。

公司党委书记张庆泽导读了十八届六中全会精神重点内容,结合自己的学习体会和大家进行了分享。对习近平在十八届中央纪委七次全会上的讲话精神、全国国有企业党的建设工作会议精神和习近平视察北京重要讲话精神及戴彬彬讲党课材料进行了学习。张书记对党群干部提出四点工作要求:一要认真贯彻十八届六中全会精神和全国国有企业党的建设工作会议的精神,努力践行“七者”型党群干部,要按照学习、思考、紧贴、务实、提质、创新的要求,在结合上下功夫,在服务上下功夫。二要强化政治理论和党群专业知识的学习,不断提升素质,这是作为书记的基本功,必须强化和企业生产经营有机融合。三要深入贯彻落实2017年集团和公司工作会精神,特别是总体要求,重点工作,根据各单位的实际做好贯彻落实。四要强化党风廉政四个教育,树立红线和底线意识,强化自律意识,必须加强《准则》和《条例》的深入学习领会。随后组织全体参会人员观看了国家行政学院一级教授许耀桐关于《学习贯彻十八届六中全会精神,坚定推进全面从严治党》辅导光盘。

重庆分公司“两学一做”和“一学一做”进行时

本报讯(通讯员 邓在军 罗曦)为深入学习贯彻集团和公司党委、团委的相关会议精神,认真落实“三会一课”学习制度,重庆分公司2017年“两学一做”和“一学一做”学习会于4月20日在书香溪墅项目部会议室召开。

会上,大家学习了《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》、《北京建工集团党委深入学习贯彻十八届六中全会精神学习班重要内容》、《北京建工集团党委传达学习习近平总书记视察北京重要讲话精神》、《团中央:在全体共青团员中开展“一学一做”教育实践》、《团中央直属机关召开“改革攻坚、从严治团”干部会议》、《集团公司团委在北京建工党校举办“一学一做”教育实践培训班暨启动会的重要精神》等文件精神。分公司书记、经理赵怀亮要求大家认真落实学习党委“两学一做”精神以及团委“一学一做”精神,紧密围绕公司“十三五”重点工作任务,坚持党建带团建,在今后的工作端正态度,认真干好实事,勇于承担责任。团结带领全体青年为实现公司“十三五”奋斗目标贡献青春力量。

首战告捷 东北指廊率先冲出正负零

——美兰机场二期扩建工程二标段基础施工纪实



导语: 近日,由四建公司负责施工的美兰机场二期扩建工程第二标段首次大体积混凝土浇筑顺利完成,东北指廊率先冲出正负零,标志着该美兰二期二标段工程建设首战告捷。

本报讯 (记者 付其明 通讯员 王静雪) 该工程平面构型分为航站楼中心区主楼、西南指廊、西北指廊、东南指廊、东北指廊五部分,总建筑面积29.5万平方米,航站楼东西向总宽度750米,南北向总进深约为405米。其中,东北指廊和西北指廊长度为218米,宽度为42米,指廊端头为放大的候机区,直径为70米;东南指廊和西南指廊长度为163米,宽度分别为34米、42米。单层面积大,整体形状不规则,属于超长结构。由四建公司负责施工的四个指廊区主要为近机位候机厅,采用了三角、正交和弧形柱网结构构型,地上共三层,首层混凝土结构,二层为劲性混凝土结构,三层为纯钢结构,技术难度较大。工程自开工以来,项目部本着“高标准、高水平、高起点”组织施工,坚持“质量第一、技术先行”。为确保工程高质量施工,项目部成立以项目经理为核心的质量管理体系,以施工组织机构为载体,配备专职质量检查员,旨在对质量实行全过程把控。同时,实行工程质量岗位责任制,各工序均设立质量负责人,并采用奖罚分明的措施确保质量岗位责任制的落实。据悉,该工程以“国家级AAA安全文明标准化示范工地”、“观摩示范标准化工地”为目标,坚持通过科学管理,实现节能、节材、节水、节地和环境保护目标,依靠一流实力、一流管理、一流技术、一流服务着力打造精品工程。

2017年4月1日,迎着第一缕朝霞,海口美兰国际机场二期扩建工程航站楼二标段项目部两台醒目的塔吊各悬挂一条十几米长鞭炮。所有人等候着,等候着那具有决定性意义的一刻,装载着2095立方米的混凝土罐车排成长龙,已经架好的两台泵车严阵以待,提着振捣棒的工人宛如拿着一口宝刀准备迎战,项目总工赵纯严肃的环视着现场,航站楼二标段第一次大体积浇筑战斗即将打响。

当鞭炮齐鸣时,泵车启动,全员雀跃。这一刻,标志着自2016.12.1以来项目所有的工作一如既往的有序;证明着121个日夜的辛苦,从桩基到土方开挖,从垫层到钢筋绑扎都顺利验收;验证了项目部全体员工开工伊始坚持不懈的努力与追求卓越的品质。二十五个小时,轮班换岗的井然有序;两台泵车,不间断的运行;四方期盼,带来热切的关注。

海口美兰国际机场位于海南省海口市美兰区,是国内大型机场和区域枢纽机场,同时也是海南航空公司和南方航空公司的基地机场。美兰二期国际机场二期扩建工程航站区是美兰国际机场二期建设的重要组成部分,是以航站楼为核心的、由多个配套项目共同组成的一组布局紧凑、连接方便的大型建筑综合体。美兰二期扩建航站区工程项目具有项目规模大、建筑功能复合、专业系统众多、协调环境密集、质量标准严格、建设周期紧迫等主要特点,对工程建设的规划、设计、施工、管理都提出了很高的要求。在海口美兰国际机场二期扩建项目工程建设指挥部的统一组织和直接管理下,美兰二期扩建建设秉承功能优先原则,以运营顺畅、方便旅客、节能环保为目标,努力将美兰机场扩建项目建成为国际一流、国内领先、成为海南国际旅游岛大型交通枢纽的标志性工程。

为此,北京建工海口美兰国际机场二期扩建工程航站楼二标段项目部高标准严要求,他们明确创优目标,推进建筑科技创新,强化绿色施工和新技术推广应用,以最好的质量建精品工程,实现“鲁班奖”的质量目标。同时,以“国家级AAA安全文明标准化示范工地”、“观摩示范标准化工地”为目标,在保证质量、安全等基本要求的条件下,通过科学的管理和技术进步,最大限度地节约资源,减少对环境的负面影响,实现节能、节材、节水、节地和环境保护(四节一环保)的目标。依靠一流的实力、一流的管理、一流的运作、一流的技术、一流的服务打造精品建筑,创业主最骄傲、最放心和最满意的工程。

没有金刚钻别揽瓷器活,虽然四建公司在博鳌机场的出色表现为北京建工赢得了海口美兰国际机场二期扩建工程航站楼四个指廊工程,但是这个工程的难度比博鳌机场“远了”去了。海口美兰国际机场二期扩建工程航站楼平面构型

上分为中心主楼、西南指廊、东北指廊、东南指廊、东北指廊五部分。航站楼工程占地面积大,航站楼东西向总宽度750米,南北向总进深约为405米。东北指廊和西北指廊长度为218米,宽度为42米,指廊端头为放大的候机区,直径为70米;东南指廊和西南指廊长度为163米,宽度为34米/42米。单层面积大,整体形状不规则,属超长结构。西南指廊、东北指廊、东南指廊、东北指廊主要为近机位候机厅。指廊结构采用了三角、正交和弧形柱网,柱轴网的变化对于测量控制及施工材料组织、技术措施难度增大。地上二层以受力结构由混凝土变化为钢结构空间结构,也给测量及安装技术带来了一定的挑战。



该项目部进场伊始,大部队在美兰二期扩建项目污水站及博鳌二期扩建国际楼工程尚未撤出来,航站楼工程也面临征地拆迁进度滞后、坟地挪移滞后等问题,严重影响东北指廊土方及生活区回填。针对这种情况,项目部经理刘立军果敢指挥,项目部副经理王晓龙、测量员刘修晨、水工陈海坤率先插入航站楼施工,进行西南、西北指廊鱼塘抽水及土方换填工作。同时,积极与指挥部场地沟通,推进拆迁工作。十月底东北指廊及生活区坟地挪移完成后进行两处场地上土方工程,为之后桩基施工及生活区布设创造条件。

2016年11月下旬开始进行东北指廊桩基施工及生活区布设工作。旋挖灌注桩工艺也是项目部大部分员工之前没有接触过的,经过项目部多次学习桩基方案及相关验收规范并经预算部门进行交底确定了现场记录表格格式。建立了由潘江平、周文俊、冯召原组成的桩基管理小组,并由他们根据灌注桩施工工艺总结出各施工工序间报验程序及质量控制要点,做到了心中有数。生活区及东北指廊现场平面布设面临管理人员不足的客观情况,组成了由韩福军、黄德负责生活区布设,测量员刘修晨、混凝土工长杨哲负责东北指廊的两个现场小组,技术部门宋佳楠提供技术支持。至2017年1月20日二期航站楼工程完成东北、西南指廊桩基施工,共计完成灌注桩484根,管理人员办公区达到办公生活条件,东北指廊现场

临建布设场地硬化基本完成。

2月12日,春节过后,为了快速恢复施工生产,迅速复工。根据项目建设规划,将于投入使用。面对难得的机遇和紧迫的生产形势,项目部各部门按照各自职能,精心安排和部署各项工作,以敢想、敢闯、敢拼的精神,抢抓机遇,务实创新,扎实工作,以高标准、高水平、高起点组织施工,全面掀起生产高潮,为圆满完成今年各项目标任务开好局、起好步。项目部本着“质量第一、技术先行”的原则,技术部门率先编制有针对性的施工方案和技术交底。制定详细的、有针对性和可操作性的方案,使各岗位对于施工工艺、质量标准、技术措施等都做到熟练掌握,使工程施工有条不紊,按期保质完成。并成

立以项目经理为首的质量保证组织机构,以施工组织机构为框架进行人员组成。配备专职质量检查员,对质量实行全过程控制。树立全员质量意识,贯彻“谁管生产,谁管理质量;谁施工,谁负责质量;谁操作,谁保证质量”的原则,实行工程质量岗位责任制,各工序均设立质量负责人,并采用经济手段来辅助质量岗位责任制的落实。

3月4日,项目部组织召开2017年工作动员大会,项目经理刘立军在会上表示:过去的三年,我们一直致力于机场建设,成为大家口中所谓的机场“专业户”。如何“专业”,一是能够坚持“两个务必”,以现场保市场,在国家一路一带的战略下,在机场建设领域站住脚,做到机场建设工程的持续性,专业化;二是通过机场建设,项目、公司在机场建设的专业化程度更高,培养一批民航领域建设的专业人才。

在这之前,刘立军项目部负责施工的海航美兰基地2号机库、博鳌机场工程都是赶工期,抢时间,大家团结一致,敢打必胜,圆满完成了任务。如今在美兰机场二期扩建航站楼指廊工程建设中,刘立军带领项目部团队稳步推进,将成本、进度、质量、安全文明施工、品牌建设、团队文化等通盘考虑,把2017年作为是项目部的能力提升年,争取2017年使各项管理工作再上新台阶,创奖夺杯,出人才出效益,由内而外,大美其美!

王伟的加减乘法

文/马淑丽



王伟是谁?是“财神”，在他的带领下我们项目部2016年回收工程款11573万元;是“铁算盘”，在应对工程结算工作上锱铢必较，为工程扭亏为盈;是“经营能手”，在经营管理工作上运筹着自己的加减乘法。

厚积薄发，敢做加法

2006年至2009年，是王伟快速成长的三年，他先后参与了建设了远洋天地CD栋工程和西二旗居住区工程。他从最基层的预算员开始干起，算量工作的活儿比较基础枯燥，但他做得很认真。他深谙“工欲善其事，必先利其器”的道理，充分利用业余时间不断地加强自我学习，2007年10月他开始在北京市工程管理学院工程管理专业进行本科在职教育，随后又陆续考取造价员、助理工程师、二级建造师、经济师、工程师(定额与预算)等证书。

“其实从我加入北京建工四建这个大家庭开始，就梦想有朝一日能带领团队为企业赢得利润，实现自己的人生价值。”王伟说，“这么多年，这个梦想都没有变过，但是要想梦想成真，首先要做的就是夯实自己的业务基础。”

海阔天空·国瑞城(爵仕苑)项目经理部商务经理，这是王伟首次独挑大梁全程负责经营管理的工程。工程伊始，王伟深抓前期成本策划并参与前期投标定价工作。他提出根据清单调整工日消耗量，使人工费与市场人工费接轨，并且通过提供劳务人员社保资料争取规费650万元。与王伟并肩作战的陈雷回忆当时的投标场景时说：“那段时间，王经理每天上午7点多开始收入到紧张的投标定价工作中，一直忙到晚上11点

多，有时候还会工作到凌晨一两点。虽然满负荷的工作，但他还是精力充沛，用一句调侃的话说就是跟打了鸡血似的。”功夫不负有心人，最终确保了该工程较好的合同价格和合同条款，为工程过程管理及结算奠定基础。

2014年7月，王伟又被任命为鲁能·淇水新城项目1标段项目经理部商务经理，他肩上的担子越来越重，发现问题的眼光也越来越敏锐。在此项工程防水施工过程中，原计划为聚氨酯涂膜防水材料，王伟凭借着丰富的经验通过定额计价，发现若按照原计划施工肯定是亏损的。他及时和技术部门沟通配合，决定由JS复合防水涂料代替原来的聚氨酯涂膜防水材料，后经过甲方二次认价，最终未雨绸缪化风险，对此项风险因素做到了提前规避。

攻坚克难，善用减法

2016年12月，王伟领衔的经营团队出色的完成了海阔天空·国兴城B10项目结算任务，结算金额40472万元，目前已付工程款39800万元，上缴公司管理费1902万元，净利润306万元。

众所周知，项目部接手海阔天空·国兴城B10工程时项目已处于后期装饰装修阶段，而且合同为暂定总价合同，执行海南省2005年建设工程计价定额，税前下浮6%，而且没有一套完整的预算书。此种情况成本策划工作为时已晚，怎么办呢?面对这种情况王伟“抓大放小，善用减法”，他当机立断决定把着力点放在后期装饰装修、专业分包认价、方案策划、结算策划等成本把控工作上。王伟带领经营部门坚持“先算后干，以收定支”的原则，后期的外墙保温、内外墙涂料、10#楼外改、物业围墙改造等方面突破多项合同原则，经济效益达812万元，弥补了人工费及管理费的巨大亏损。同时，他通过对海南省2005年建设工程计价定额的研习对比分析发现，以三级16钢筋接头为例，电渣压力焊综合单价8.05元、绑扎综合单价10.98元、直螺纹接头综合单价44.44元。可以看出直螺纹接头综合单价占有绝对优势，结算前他对方案进行了修订，最终通过项目部共同努力，该工程大于18以上的钢筋全部按直螺纹套筒价格计入，此项费用创效400余万元。

王伟非常喜欢《阳光总在风雨后》这首歌，他说“好的盈利成果一定是建立在解决了很多挫折难题的基础之上，遭遇挫折难题，是做结算的常态。”

凝心聚力，巧用乘法

单人不成阵，独木不成林。任何一项工作任务的完成，都凝聚了团队的智慧和汗水。王伟平时注重以身作则，注重团队建设，充分调动每一位成员的工作积极性，使这个年轻化

的团队在最短的时间内能够凝心聚力，共同攻坚克难，发挥最大的力量。

“一个项目的胜利，并不是靠谁单打独斗去实现的，而是需要我们大家齐心协力共同协作才能完成。”

“过程认价工作处理非常困难，越是这样，我们越是要多发现问题，多办单子，即便要不回来钱，也不要灰心，树苗如果因为怕疼而拒绝修剪，那就永远不会成材。”

“充分利用8小时外的时间充实自己，趁现在我们还年轻，把自己武装起来，有丰富的专业知识，我们工作才能干得更得心应手。”

……

这些推心置腹的心里话，是王伟在每次的部门会议上说给大家的。

一花独放不是春，百花齐放春满园。王伟经常找机会把自己当年学习的经验毫不保留的分享给大家。2016年，他还为海南区域分公司其它项目部输送了两位预备商务经理岗位人才，同年他所带领的经营部被评为海南分公司优秀科室。

功成不居，常用除法

2016年，王伟荣获集团“十佳商务经理”，荣获四建十佳营销个人，荣获四建海南分公司优秀商务经理和十佳业务骨干称号。面对荣誉，王伟不骄不躁，始终保持着特有的严谨和谦虚。在集团表彰大会上，王伟作为代表发言“身为北京建工这个大家庭中的一员，我感到无比自豪与温馨，正是在这样一个良好的环境下，我们的才华才得以施展，我们的人生价值才得以体现，我想我们理应把集团公司当成我们的家，理应把我们个人愿景融入到我们的‘家’中去，与她同呼吸、共命运、心连心，以企业发展为己任，竭尽全力为企业的繁荣和兴旺贡献力量。最后，我想说成绩属于过去，荣誉属于团队，今天的成绩将是我明天的起点，我会继续力争向上，不断提升自我，争取创造更好的工作成绩。”

“我们一起搭班子经历了几个项目，他业务熟练、沟通力强、能独当一面，在经营管理方面，有他在，我放心!”项目部经理高国平这样评价王伟。

十二年风雨铸辉煌，十二年不懈谱华章。十二年间，王伟由刚参加工作的毛头小伙子，到如今沉着稳重的商务经理，实现了从初出茅庐的预算员到厚积薄发的预算主管，再到如今驾轻就熟的商务经理的华丽蜕变。面对亏损，他于无声处绝地反击，书写扭亏为盈的传奇，他贯穿于工程始终的加减乘法，将会继续为公司、为集团运算出最美的数据。

滕树柏：前进每一步都掷地有声

文/付其明

初中毕业的他2005年3月进入四建金属结构分公司工作，先后由现场技术工人、质检员、施工员、质量主管、工地主管，到钢结构专业分包执行经理，一步一个脚印，每个脚印都掷地有声，他就是金属结构分公司三亚国际机场综合体工程钢结构项目执行经理-滕树柏。

在学中干，在干中学

滕树柏先后参与了“亦庄、顺义空港SMC厂房”、“远洋国际中心楼顶造型”、“朝阳广场3号楼”的钢结构制作安装任务。在工作之余还通过自学掌握了CAD、天正等制图软件，同时具备了快速、准确的进行钢结构详图深化设计及蓝图优化设计的能力。

2009年9月，滕树柏主动请缨，参与“甘肃省电力调度通讯楼”钢结构现场施工管理，协助土建项目部管理钢结构施工。最主要目的是学习和了解兄弟单位“北京机施”超高层钢结构施工技术，并总结了众多相关的难点、重点难题的解决方法和技术方案，为将来公司独立进行超高层建设打下坚实的基础。

2010年1月，到“首钢科教大厦”担任钢结构项目工地主管，这也是他第一次负责钢结构工程的现场管理。该工程钢结构因结构形式的制约，安装周期较长，期间钢柱焊接的工艺不成熟。为此滕树柏在施工前再度到京内类似在工地学习交流，通过和有经验施工人员探讨学习，集思广益，找到了突破口，确定了钢柱焊接“跟踪测量校正法”，解决了焊后应力收缩产生的垂直度偏差，在此期间，滕树柏利用工作空余时间学习专业知识同期还考取了质检员证、施工员证、压力容器焊接证。他还改进了钢结构吊装工艺，确保了节点工期，并顺利通过“北京市结构长城杯”专家组的验收。

勤于思考，勤于行动

2011年1月，滕树柏到海南大厦钢结构工程担任技术质量主管。到海口后他每周都到“中建六局总包海口中心(249米)项目”学习，并积极向该项目施工单位的生产、技术人员请教学习，总结和掌握了核心技术工法，使其在编制海南大厦各项施工方案预案显的得心应手。在施工过程中对钢柱的安装精度要求极高，精确值都是用毫米来计算。在筏板支架钢柱安装时因按照传统的安装方法造成偏差大，他带领技术团队通过改变原设计筏板内支架换为防水保护层上定位地脚螺栓，钢柱范围内保护层加厚300mm以稳定定位地脚螺栓，局部防水层随之降低的工法来降低偏差度。在实测时此工法的轴线偏差±2mm，得到了业主、监理一致好评，此项工法于当年获得国家

专利一项。在国家级钢结构金奖的工作组验收时此项工法得到了专家组的高度赞扬，也成为了工程获奖的一个硬性指标。

2012年5月，海口希尔顿逸林酒店钢结构工程中标，滕树柏担任钢结构专业分包生产经理，该工程具有国内最大钢框架阻尼墙，要求安装偏差±0.5mm。在中标不到20天内，他就完成了图纸会审、施工组织设计编制、图纸深化设计、选定构件加工厂、与总包单位签订专业分包施工合同、选定劳务队等各项工作，得到业主、总包的高度肯定。面对阻尼墙施工精度要求极高的条件，他多次进行试验模拟操作，最终通过施工前预先使用模版进行施工作业，安装后拆除模版，这样保证了每一个安装偏差都±0.3mm，其中典型的施工工法有3项：一是在两台塔吊覆盖区的钢柱采用双机起吊；二是在单机覆盖但起重能力不足构件的采用单机起吊，人工辅助滑移就位安装法；三是大跨度钢梁整体滑移。

敢作敢为，工法施工

三亚凤凰国际机场停车楼综合体工程，是典型的“三边”工程，1—2层土建大部分已施工至二层板面时，设计院才下发钢结构施工图纸，三层至屋盖存在多达7000吨钢结构，其中80%钢结构集中于建筑室内中庭及屋盖。这个工程的难点主要有三个：一是场地狭小，施工现场四面均被机场通道包围，仅北侧有3米宽马路作为所有专业临时进车和施工堆场，导致7000吨钢构件无堆放场地；二是中标时现场塔吊的布置未考虑钢结构的安装，土建设立的塔吊塔型偏小，导致98%的构件无法采用机械吊装；三是单根构件超重超长，大部分构件需分段组拼，增大了施工难度。

考虑到这三点原因，滕树柏和他的小团队在现场勘察分析后，与总包协商决定，在现场北侧增设两台大型塔吊，用以钢构件的卸车并覆盖现场40%的钢结构吊装，余下60%采用轨道滑移、倒链提升、滚杠运输等土法转运、吊装。其中，屋面屋盖及周边桁架的轨道滑移是本工程钢结构施工的一大亮点，中庭27米大跨钢梁无法用塔吊吊装就位，若从中庭三层楼面起搭满堂脚手架，工期、成本、安全风险又将大大提升。于是，在仔细分析图纸后，滕树柏结合自己这些年总结和学习的经验，创造性地利用中庭南北侧的女儿墙作为轨道支撑，将钢梁从固定位置水平滑移至安装位置，再由人工垂直提升安装。同时，这个工程存在较多型钢混凝土梁，外露钢梁也需在混凝土结构中预埋锚板，锚板种类繁多，分布较散，施工时与土建互相约束且作业面较大，任一方出现问题都可能影响其



它专业的施工。钢结构专业跟土建专业协调、配合问题一直是施工过程中的关键点，对此，他与业主、总包、设计院之间采用微信群、例会、技术交流会等形式进行沟通协调，实时更新施工状态，使钢结构施工与其他专业班组作业互相穿插、循序进行，确保如期完工。在钢结构安装过程中三亚市施工单位到现场观摩，纷纷对北京建工四建钢结构施工实力竖起了大拇指，并给予很高评价。

滕树柏，从一个农村出来的愣头小伙成长为金属分公司的青年业务骨干，能够灵活有效地与业主、监理、设计和总包单位之间沟通、协调处理解决问题，确保工程保质、保量、如期完工。这既得益于他不怕吃苦、勤学好问、乐于钻研和胆大心细，更离不开北京建工“建楼育人”大环境。如今，他又扛起了海航首府项目B18地块钢结构项目部的大旗，开始了新的征程!

员工博客 Our blog



是理想

文/马学强



喜欢听民谣，深到骨子里的那种喜欢。宋冬野的《董小姐》；李志的《天空之城》；马頔的《南山南》。而我，最终却没有选择有故事的董小姐作为我的追求；没有选择港岛妹妹成为我内心的思念；也没有选择南方艳阳里的大雪纷飞成为我心底的背景。《成都》，我最终选择了《成都》陪伴我度过漫长的岁月，那时候我是一名学生。然而，在这个我工作了一年半之久的寒冬，我丢下了陪伴我多年的《成都》，我把《理想》放在了我的心头。对不起我的《成都》，可是你要原谅我，因为我选择替代你的不是平静悠扬的《南方姑娘》，不是依旧温柔如水的《三十岁的女人》，它可是《理想》，是理想啊！

那时的我还是个孩子，没日没夜的单曲循环着赵雷的成都。会经常感慨昨夜的酒和你的温柔。会期待把手揣进裤兜，身旁有人挽着我的衣袖。会幻想着走在玉林路的尽头，坐在小酒馆的门口。最后，分别真的出现在九月，回忆真的成为思念的愁。现如今，好些个可爱的想法都不存在了，剩下的只是依旧想在成都的街头走一走，直到所有的灯都熄灭了也不停留的愿望。

北方的冬天不比海口，尤其是我们滨州这样的小城市，晚上九点多街上就没什么人了。所以除了偶尔跟几个朋友出去会喝到很晚之外，大部分情况晚上十点就会躺到床上。由于习惯了海口的晚睡，在家的时候往往会想蛮多事情的，那时是我真正爱上《理想》的时候。这是我工作之后第一次回家过春节，心里的想法自然多了一些。一个人来到海口这个陌生的城市，带着我学生时代的理想，那个要做工程师的理想。可是站在2016年的尾巴上，又一个四季在轮回，而我一无所获的坐在街头。理想今年你几岁？是三岁，还是八岁？可是付出的努力好像都还没有满月呢。回想这一年半，虽然心心念念的想着自己的一个个目标，但却移动的有些缓

慢。当你喝完酒，或者一个人独处的时候，会想着我漂洋过海来到这里，心里面挂着没有梦想何必远方的信念，意志坚定。但其他时候呢？最平常的工作中，或者遇到困难时，又或者情绪低落时，你是否还会有彼时的壮志凌云。跟我一起来海岛的小伙伴们，是不是施工规范还没记牢？是不是算量总比师哥少那么一部分？是不是甲方监理都不怎么睬你？没关系啊，我们要把泪咽进一腔热血的胸口。是不是觉得现在好像是比刚来的时候强了好多？是不是走在现场觉得有些东西我们已经明白？是不是在独立完成的时候也超兴奋？就是这样的吧，我们会成长起来的啊，我们是有理想的一代人啊。

回海口的时候，已经是凌晨一点了，买了一张机场大巴的票，幸运的坐到了最后一个位置，不然就还要等很久了。大巴的终点是民航宾馆，我没有打车，也没有坐海南的特色小摩的。我拉着行李箱，朝着生活区走着。这正是我初次来海口时候的那条路，又一个年代在变换，我已不是无悔的那个青年，青春被时光抛弃已是当父亲的年纪。一个人最应该感慨的时候大概也就是再次走过老路的时候吧。虽然仅仅过了一年多，但再次走这条路却意味深长。路上正好路过我们的A12，当初坑都没挖，如今却光鲜的展现于世。凌晨的路灯下，A12显得那么雄壮，我把箱子放在一边，坐在路缘石上，静静的看着它，想着我。当它还在坑底的时候，它的理想大概就是有朝一日冲破云霄，穿上华丽的外衣吧。现如今，它达成了自己的理想，它在会心的笑着，即使幽暗的路灯下，也能清晰的看到它笑的那么纯真。而我呢，我此情此景也自然是信心百倍。理想永远都年轻，它让我倔强的反抗着命运。跟我一起来的小伙伴，你们的海口塔是不是已经扎下了稳固的基础？你们的海口中心是不是已经疯狂的生长起来？

你们的分公司也越发强壮起来吧？那我们是不是也该把放在心底的理想提上来，慢慢的走进它了？加油，小伙伴们，我们要做经济师、造价师、工程师的呀！

也许理想看起来是美梦，梦醒后还是要奔波在风雨的街头；也许理想总是诱惑着年轻的朋友，它总是谢了又开，给我们惊喜，又让我们沉入失望的生活里；也许理想让我们变得苍白。可是，不管怎样，我们都要依旧天真的相信花儿会再次次的盛开。

摄影作品 BCEG show



《快乐一家人》
国瑞西安金融中心项目部张雪斌

员工博客 Our blog

母亲的便条

文/马淑丽

母亲是每个人心里最柔软的存在。因此，言及母亲，每个人都有自己的记忆。

“闺女，今天天气预报里说海南升温了，乐乐的头发长了吧？得去剪了。”这个闷热的傍晚，收到母亲的短信，字里行间，如此熟悉，小时候母亲经常留给我们的便条，又浮现在我眼前。

为了供养我们兄妹四个，父母除了种地，还做一些小买卖，清真牛羊头是村里的特色，他们会骑着脚踏三轮车，赶集、串乡，倒卖一些牛羊肉。为了多挣钱，起早走的时候我们还没睡醒，半夜回来的时候，我们早已入睡。母亲为了安排好我们的吃穿，她每天都会留下便条。便条有大有小，大多是我们练习本的一角，字迹有时工整有时潦草。

“锅里有粥，还有煮鸡蛋，起来之后热热再吃。中午炒俩土豆，在门后的篮子里。”

“晌午睡觉的时候别忘了插大门。”

“喝水喝白开水，别让他们喝凉水。”

每天一睁眼，就会在枕头边上看到诸如此类的便条。因为小时候家境不好，母亲只念到小学四年级就辍学了，便条上的土话和别字就在所难免，但这并没有让她停下给我们留便条的习惯。

如今，我与母亲的沟通不再是便条，而是短信。这样的短信约莫一周两三次，每次都是在我下班之后。内容无非是注意身体，好好工作，照顾好孩子。简单几句话，能想象到她

戴着老花镜，输入了多久。

一般收到短信之后，我都会立即打电话过去，一边做饭或收拾家务，一边听母亲唠叨亲戚邻里间的家长里短。每次话题也就那么几个，但时间长了，话题也就多了。慢慢地发现，母亲愿意和我更多的倾诉。久而久之，便深刻体会到，她只是想听到我的声音，心则安然如故。

尽管我每次我会立刻把电话打过去，但是母亲从来没有将发短信的习惯换成给我打电话，这和她给我留便条，而不是叫醒我，大概相似。

每年短暂回家，母亲都会和我一起翻看之前发的短信。因为眼花，她手里攥着手机，将屏幕举得很高才能看到，怕费劲，最后还是戴上了老花镜，镜腿支起的头发，明显都已斑白，镜片后面的眼角也爬满了皱纹。看到她费劲的样子，我的泪很快地流下来了，我赶紧拭干了泪，怕她看见。我回海南之后，她发短信给我，“我身体挺好，只膀子疼的厉害，拿手机发短信，不如以前方便了，可能真是老了，不中用了。”我读到此处，在晶莹的泪光中，又看见她戴着老花镜的，猫着腰给我发短信的身影。海有多深，山有多高，我不知道。我只知道，母亲眼角的皱纹非海之深可比，母亲的身影非山之高可攀。

昔日她不能陪伴在我身边，留下便条，是因为牵挂着我。今日，我不能陪伴在她身边，发来短信，还是因为牵挂着我。作为儿女，还是多一些倾听吧，即使不能多一些陪伴，就如同她们怜惜我们一样。

文学漫笔 Literary Essays

援疆颂

大漠胡杨千年不倒，
百年建工品牌炼金；
四建铁军万里援疆，
敢打必胜众志成城。

父亲

文/邓在军

父亲是我的大树，为我外出三十载；
每年春节才相聚，今年春节添小树；
猴年我也做父亲，深知父母养育恩；
春节三人逛公园，汤圆迈出第一步；
节后又是分离日，祝愿家人身体棒。

努力吧

文/姜耀杰

7岁时
步入小学了
没能考取第一的我，哭了
妈妈对我说，努力吧
前方有你汲取知识的海洋

16岁时
初中毕业了
即将步入高中的我，笑了
班主任对我说，努力吧
前方是你金榜题名的时刻

19岁时
金榜题名了
多彩大学生活的我，爱上了
学长对我说，努力吧
前方是你绚烂多彩的生活

23岁时
我有工作了
初入公司社会的我，懵了
领导对我说，努力吧
前方是你辉煌灿烂的前程

28岁时
我成家了
终于拥有自己家庭的我，累了
我对自己说，努力吧
前方...无论前方怎样，努力的你总会幸福的！

是的，前方不只有艰难险阻
也定然会有诗和远方
崎岖和坎坷留不下我的脚步
汗水和泪水洗涤了我的心灵
总有一天，拨得云开见日月
努力吧！勿忘初心

满城烟花

文/高伟

寂静的夜空中
一串串烟花绚烂盛开
点燃了
这满城的灯光
照亮了
这满城的团圆

新志

文/姜耀杰

爆竹声中辞旧岁，
雄鸡长鸣贺新春，
人人欢乐吉运至，
家家团员福美来。
建工送福进万家，
花好月圆夜映华，
新年新志广厦起，
旗开得胜耀华夏！

