

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2017年2月27日 星期一 第2期 总第160期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

吹响2017“冲锋号”

本报讯(记者 李天龙)人勤春来早,实干正当时。

2017年2月9日—10日,春节假期刚过,四建公司隆重召开了2017年工作会暨五届一次职代会,吹响了2017年工作的号角。集团公司总经理樊军和集团公司技术总监、副总工程师、科学技术管理部部长张显来应邀出席会议,四建公司领导班子成员以及来自京内外各单位的项目经理、书记、处室负责人、职工代表等共计160余人参加会议。会议由公司党委书记张庆泽同志主持。

会上,公司董事长、总经理孙振泉作了题为《改革创新求发展,扎实肯干强落实,稳中求进防风险,在“十三五”发展进程中再攀新高峰》的2017年工作报告,在报告中,孙总向大家详细解读了公司2016年主要经济指标完成情况和取得的主要成绩,其中完成新签合同额80.86亿元、建筑业产值41.37亿元、实现利润1.22亿元、结算指标23.07亿元,四建公司再次荣获全国优秀施工企业、全国用户满意企业、中国建筑协会成长性200强企业、重质量守信用单位、北京市优秀施工企业、北京市信用AAA企业、北京市纳税信用A级企业称号。同时,他也指出了存在的不足,展望公司2017年工作,着重从思想意识、市场经营、系统建设、党的领导等多方面作出了整体部署。

在此次大会上,公司总会计师李崇刚作“2016年业务招待费报告”;公司总经理赵洪升作“职工代表提案解答报告”,并解读“2016年经营管理责任书考核表”;公司董事长、总经理孙振泉与项目部及分公司代表签订2017年经营管理责任书;公司党委副书记、工会主席刘春生作“关于修改公司《工资集体协商协议》的内容说明”,随

后代表公司职工方与行政方签订“第五期工资集体协商协议”。

集团总经理樊军在大会上做重要讲话。樊总首先肯定了四建公司在2016年取得的不俗成绩,他指出,四建公司近年来实现迅猛发展,在集团异军突起跻身前列,这得力于四建人一直以来不懈的坚持和努力。经过长期积淀,四建公司凝练出了自己的工作理念,给人印象最深的就是“千道理、万道理,不能亏损是硬道理”,类似的很多理念非常值得各兄弟单位学习和借鉴。樊总还表示,今天的四建,三大超高层,两大机场建设进行得如火如荼,工作报告中公司战略定位明确,工作思路清晰。基于此,他对四建公司提出了三点希望:一是希望四建公司能够继续坚持战略引领,聚焦主业、做精主业,坚持履约、注重创新、注重人才培养;二是希望四建公司党委能够继续抓好领导班子建设,领导班子要坚持以上率下,发挥好示范引领作用,同时注重改革创新,抓好工作落实;三是希望四建公司不忘初心,继续前进。打铁还需自身硬,新一年里集团将会紧抓几项重要的工作,如精品项目经理评选、召开科技大会等等,为各二级单位发展助力。

最后,党委书记张庆泽代表公司讲话,他指出,公司新一年的目标已经确定,关键就在于如何落实。每名四建职工都要提高认识、统一思想,明确责任、强化执行。目前首要的工作就是精心安排,积极做好节后复工各项工作。我们新一年的工作任务繁重、责任重大,好的开始就是成功的一半,让我们振奋精神,为完成今年的各项任务目标、实现“十三五”目标而不懈奋斗! (详见2、3版)

公司海南区域收获16亿元大单

本报讯(记者 王君)近日,公司海南区域市场迎来开门红,中标10.5亿元的恩祥新城北大华府一期工程、3亿元的北京大学附属小学海口学校工程和3.05亿元的鲁能·海蓝福源南二区一期总承包工程及西三西四区一期首期总承包工程。

据了解,恩祥新城北大华府一期建筑安装工程位于海口市秀英区永万路与椰海大道交叉路口西北地块,北大附中东侧,由20栋高层住宅、两层商业和一层地下室组成。地块规划建设面积83002平方米,总建筑面积约289404平方米,其中地下建筑面积56998平方米,地上建筑232405平方米。

北京大学附属小学海口学校建筑安装工程位于海口市秀英区椰海大道以北,永万路以东,北大华府地块东侧,该工程总建筑面积约为58969平方米,主要分为主教学楼、宿舍、地下人防及运动场、独立幼儿园、钟楼,其中主教学楼为地上两层、宿舍地上四层、地下运动场地下一层(局部地下夹层,内含人防、停车库、活动中心)、独立幼儿园地下一层、地上三层,钟楼为景观塔。据悉,该工程为海口市引入的重点项目,作为施工单位,北京建工四建承诺一定发扬铁军作风和工匠精神,全力以赴、精益求精,再创“海南速度”,交出令各方满意的答卷,确保2018年秋季招生时校舍投入使用。

鲁能·海蓝福源南二区一期项目总承包工程建筑总面积49976平方米,工程计划开工日期为2017年2月25日,竣工日期为2018年5月9日,施工工期439天。鲁能·海蓝福源西三西四区一期首期总承包工程项目占地9.68万平米,总建筑面积2.2万平方米,该工程计划开工日期2017年1月10日,计划竣工日期2018年3月8日,施工工期为422日历天。以上这两项工程都来自于大客户鲁能地产,施工功能均为酒店客房、酒店大堂。工程质量目标为争创“海南省建筑施工优质结构工程”奖、“海南省建设工程绿岛杯奖”,安全文明施工目标为争创“海南省AA级安全文明标准化工地”和“全国建筑业绿色施工示范工程”。

公司再次承建北邮新校区工程

本报讯(通讯员 袁杭)近日,四建公司“二次经营”再结硕果,以4600万元的中标价成功承揽北京邮电大学新建沙河校区教师楼S1项目,四建公司曾经承建北邮新校区教学实验综合楼工程,并获得北京市结构长城杯金质奖、全国建筑业绿色施工示范工程和2013年度北京市绿色安全工地,所以说再次中标北邮新校区工程是许秀东项目管理团队践行“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”四建信条的生动体现。

该工程位于北京市昌平区沙河镇,建筑面积10000平方米,建筑高度25米,地上五层。基础采用独立基础、条形基础、筏板基础结构形式,主体采用框架-剪力墙结构形式,建筑设防烈度为8度,结构安全等级为二级。工程计划竣工日期为2017年11月9日,总工期325日历天。质量目标确保北京市结构长城杯,安全目标确保达到北京市安全文明工地标准。在环境保护和文明施工目标方面,公司旨在将该工程作为严格按公司已通过的ISO14001环境管理保护体系和GB/T28001-2011职业安全健康管理体系来运作的重点实施项目,并制定专项环境管理实施方案,和贯彻落实市委、市政府有关卫生防疫措施,达到北京市绿色施工和环保达标工地的标准。

公司承建民航局综合整治工程

本报讯(记者 王君)近日,公司承建民航局法华南里13号楼综合整治工程项目,此次改造建筑面积7952平方米,包含1个单元单间,高度为20.86米。工程计划开工日期为2017年2月13日,计划竣工日期为2017年9月10日,工期210日历天。改造项目包括增加外墙保温、外墙涂料,增加空调支架、栏板及冷凝管,空调外机做加氟处理。屋内新增保温,防水重做。更换节能外窗。地下室改造,墙面粉刷,地下室房间门更换,地下一层顶棚保温新做,采光井维修改造,新做窗井顶盖等等。

据粗略统计,四建公司自2012年进军抗震加固节能改造市场以来,承接了丰台区、怀柔区、中办秘书局、中组部、农业部等一大批老旧小区综合改造工程,这些改造项目既有节能保温、平改坡、外墙粉刷和环境整治,还有抗震加固、水电改造及外套式加固增加居住面积,而且成立了专门的综合改造大项目部,每年完成综合改造工程近百万平方米,不断巩固四建公司在这个新兴市场中的地位。

我公司获“高新技术企业”认定



本报讯(通讯员 于江)近日,北京建工四建工程建设有限公司成功获“北京市高新技术企业”认定,有效期为三年。据悉,高新技术企业是指在《国家重点支持的高新技术领域》内,持续进行研究开发与成果转化,形成企业核心自主知识产权,并以此为基础开展经营活动,在本市区域内注册一年以上的居民企业。它是企业科技竞争力的重要衡量标准,属于企业无形资产。

自“十二五”以来,依托北京建工集团“双主业多板块”全产业链综合实力,作为施工主力军四建公司的产品高端化加速,承建了高428米海口塔、350米国瑞·西安金融中心、博鳌机场、美兰机场2号机库、中科院八达岭太阳能热电站、清河再生水厂等重点工程。俗话说“没有金刚钻别揽瓷器活”,能够承建这些“高、大、精、特、异”工程,得益于四建公司科技管理体系持续改进,科技实力显著提升,以教授级高工马小军、张莉莉为首的科技团队敢于“高峰论坛”,1项华夏建设科学技术奖、8项国家新型实用专利、4项全国建筑业创新成果等一批具有较高含金量和影响力的工法和专利成果花落四建公司。与此同时,依靠“精耕细作创效”理念的持续深入实践,四建公司的经济效益显著提升,在2015年新签合同额突破80亿元,完成产值35亿元,但伴随而来的“幸福的烦恼”——“所得税”税负压力的迅速增大。当科技进步与税负压力相遇时,当微观诉求与国家鼓励万众创新,降税减负宏观政策相遇时,四建公司在2016年工作报告中,明确提出了努力争创“北京市高新技术企业”,争取相关税收优惠政策的总体

工作目标。

2016年3月,启动申创工作,并进行总体论证和策划。公司成立以总会计师李崇刚为主责领导,以财务部、技术质量部负责人和相关人员为成员的“高新申创团队”。随后,申创团队与专业咨询机构合作,对公司申创工作进行论证和策划,明确了“分步实施、分块攻关”的工作思路。

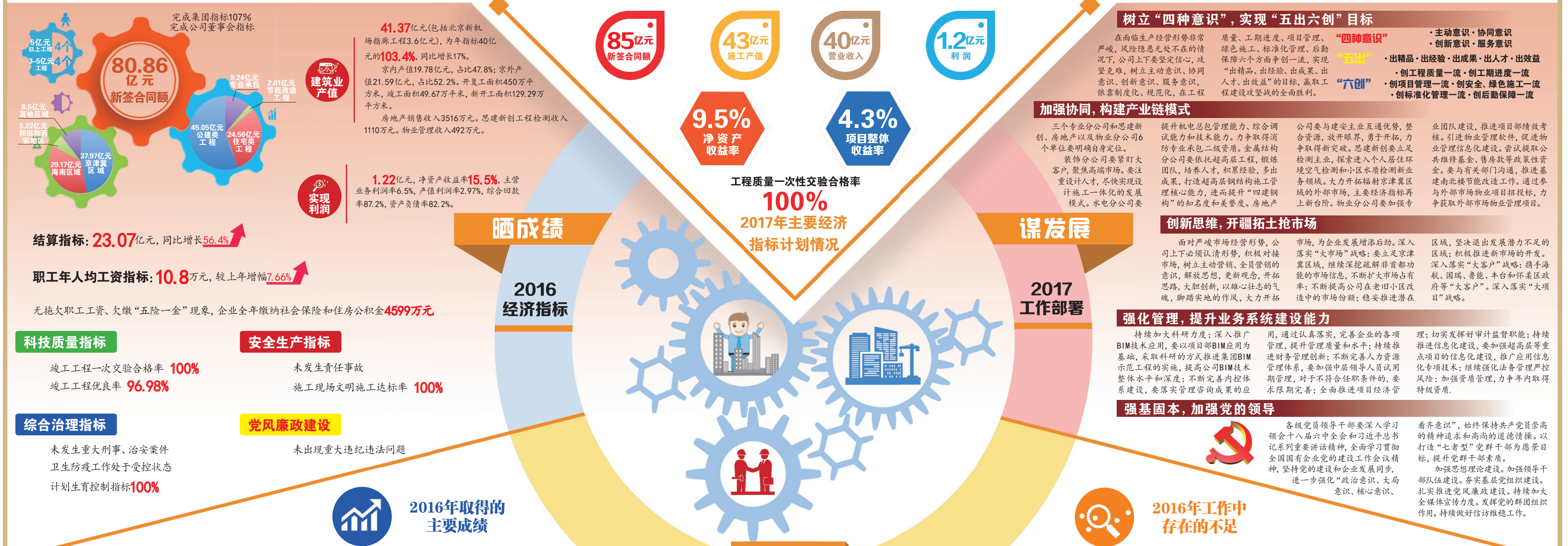
2016年4-5月,实施并完成第一步工作。四建公司技术质量部以取得的工法和专利为基础,结合相关技术在工程项目的实际应用情况,组织撰写了13项科研立项报告。财务部依据立项报告,对已支出的科研开发费用进行了整理和归集,并按照申报要求的费用类别进行分类汇总。同时,按照审计和税务稽查的要求,对每一笔支出的原始证明材料进行整理和标注。2016年5月4日,四建公司正式报出2015年研发费用认定申请,5月20日,四建公司获得北京市科委的批复,5月31日,申报并享受了“所得税研发费用加计扣除”政策,因此为企业节约所得税312.5万元。

2016年8-12月,实施并完成第二步工作。高新技术企业认定相比研发费用的认定,更关注高新技术的产品转化和应用成果。为此,技术质量部撰写了高新技术产品的关键技术和技术指标说明(PS表)10项、技术附件21份,对原有的13个立项报告(RD表)进行了完善和充实,并新增了7项报告。其中PS表包含了高层住宅及高层公建的地基与基础、钢筋混凝土、装饰装修、防火节能、脚手架等相关内容,同时每项内容里面要涵盖6项以上的创新点,RD表里面包含立项背景、进度、人员安排、预算及预期效益分析等相关内容。高新技术企业认定对研发费用金额和构成标准明显提高,审查的专业性也更强。为此,财务部对相关项目的费用的分类和归集工作,进行逐一辅导和复核,对原始证明材料进行逐笔核查,确保万无一失。2016年10月9日,四建公司正式报出北京市高新技术企业认定申请。12月1日,四建公司正式获得了“北京市高新技术企业”证书,预计可为企业节约企业所得税500万元。

高新技术企业称号的获得,不仅是对过往科技工作的肯定与褒奖,更是对企业科技发展潜力和前景的认可与鼓励,其价值也不只体现在节税数字的显性结果上,更隐含在对标、学习的申创过程中,体现在北京建工品牌形象提升的无形价值上,使北京建工四建的科技工作乃至各项工作,都将在更高起点上获得新的更大突破。

改革创新求发展 扎实肯干强落实 稳中求进防风险 在“十三五”发展进程中再攀新高峰

公司五届一次职代会暨2017年工作会(摘要)



一、注重战略引领, 强化内控体系建设

“十三五”规划绘就四建新蓝图。提出了“在全国具有较强竞争力、行业一流的集团建安板块百亿级优秀现代工程建设企业”的发展定位。“十三五”末公司新签合同额为150亿元, 产值为75亿元, 利润为1.6亿元。内控体系、管理体系逐步建立。公司聘请“外脑”, 完成了内控体系建设和总部管理体系设计工作。

二、注重市场开拓, 实现规模和质量双提升

持续推进“三大”经营战略, 成果喜人。在“大市场”开拓方面, 公司紧抓京津冀协同发展、首都副中心建设、棚户区改造等一系列发展新机遇。区域分公司各项管理更加标准化、规范化、系统化, 阵地化发展得以深刻贯彻。公司坚持实施“走出去”战略, 经过不懈的努力, 成功开拓西安和宜昌两个新区域。在“大客户”合作方面, 继续以海航、国瑞、鲁能、新航城等“大客户”为主攻方向, 开展深度合作。在承揽“大项目”方面, 新中标5亿元以上的新项目4个, 累计合同额35.95亿元, 占新签合同额的44.46%, 为历史最好成绩。

三、注重项目管理, “三大超高层”有序推进

为确保年度产值目标的实现, 公司上下围绕“两个务必”理念扎实开展工作, 所有在施工程合理安排施工进度, 高效、高质量、按时完成节点目标。不断增强履约服务意识。海南区域在施的17项工程全面受控, 完成产值10.87亿元, 为公司稳健发展提供了重要支撑保障。和田18项援疆工程全部竣工完成结算审计工作。重庆嘉泰罗项目竣工验收。西安金融中心工程主楼核心筒完成26层, 外

总结2016 主要成绩及存在的不足

度, 层层签订管理责任书, 强化安全生产责任制落实。不断增强质量红线意识。公司组织开展了“学规范、立规矩、抓管理、提质量”专题活动, 实现全覆盖, 且效果显著。加强工程质量管理, 质量管理水平有效提高, 全体员工“质量固企”的意识不断增强。加大日常检查力度, 每月进行质量专项检查, 对所查项目进行打分排名, 极大促进了在施项目的质量管理提升。不断增强标准化意识。各单位严格按照集团要求落实标准化工作, 实现全覆盖, 在现场VI、施组方案编制、文明施工等方面取得较好效果。

四、注重多元发展, 各板块发展良好

房地产开发的怀柔青春路6号院项目实现签约销售额1.27亿(含经适房)。平房乡新村建设三期工程正式进入开发建设阶段。加强房地产市场及政策研究, 重点关注棚户区改造以及保障房建设的相关政策。思建新创检测公司创造利润近200万元, 股东回报增幅达到40%。在市住建委、北京市质量技术监督局等部门检查中顺利过关, 继续保持历年比对试验100%的满意率。金属分公司在施工程8项, 年施工量达到5万吨, 创历史新高。不断加强技术攻关, 沿海地区超高层纯钢结构施工关键技术取得突破。参编国标1项, 发表论文2篇, 取得专利、工法、QC成果各1项。装饰分公司以海渔广场1号楼精装修工程施工为重点, 强化施工前期技术策划, 严控成本管理, 较好地完成了以安全、质量、工期为核心的项目履约目标。水电分公司结合新的生产形势建立切实有效的管理体系。加大工程监管力度, 定期开展质量、安全巡查, 确保各项工程处于受控状态。物业分公司加大对历史欠费的催缴力度, 收回欠费30余万元。规范房屋土地经营活动, 提高外租房屋的租金费用, 有效提高了资产收益价值。

五、注重管理创新, 科学管理水平进一步提高

科技实力持续增强。重点加大对施组方案各环节的管控力度, 逐步提升施组方案管理水平。着力推进绿色节能施工。大力宣贯和推广创效成果。以超高层工程建设为重点, 与三建、建研院及高等院校建立了科研合作伙伴关系。公司成功获批“北京市高新企业”称号。BIM技术应用得到深入推广。人才引进和培养取得新成绩。积极拓宽招聘渠道, 一本院校或专业人比例大幅提升。京外区域已逐步实现人才本土化, 且效果和作用凸显。

六、注重党建创新, 政治保证作用得到有效发挥

“两学一做”学习教育深入开展。领导班子和干部队伍队伍建设不断深化。持续深化“四好”领导班子创建, 公司连续第三年获评集团“四好”领导班子称号。基层党建规范化建设不断提升。公司党委首次与基层单位签订党建工作目标考核责任书, 进一步明确了工作职责和工作要点。深化创先争优活动, 开展党支部执行力检查, 有效促进基层党建工作水平提升。党风廉政建设进一步加强。宣传内容和方式不断创新。微信等新媒体宣传方式得到广泛应用, 京内外10个单位分别创建微信公众号, 成为展示形象、对外交流、市场开拓的新阵地。和谐企业建设展现新作为。通过

自身存在的问题和不足

一是市场开拓、科技管理等方面创新意识不强, 思想观念还不能适应经济社会发展, 一些同志的工作激情有所减退, 存在安于现状的思想。二是制度规定出台后, 落实不及时、不到位, 对标准化、规范化的执行力不强, 有待进一步提高。三是随着公司规模不断扩大, 京外三大超高层建设进入施工关键期, 安全、质量、工期履约等各方面项目管理风险日渐增大, 管控力度和模式亟待改进。四是各业务系统对人才培养和储备的重视程度不够, 专家型、高端型人才依然缺乏。党群系统“断层”式发展尚未完全转变, 新老交替面临诸多问题, 梯队建设仍需进一步加强。

京内外节后掀起“复工潮”



本报讯 随着天气逐渐转暖,施工生产也即将进入黄金期,为确保春节后工程建设尽快恢复正常,为2017年开好头、起好步,公司各单位已积极组织开始复工,为今年各项目目标的顺利实现夯实基础。

2月21日,350米高国瑞·西安金融中心工程召开复工动员会,公司董事长总经理孙振泉、副总经理邓文海、总经理助理许海峰参加会议,并深入施工一线查看工程施工进展情况。在动员会上,国瑞·西安金融中心工程项目经理马骏首先从劳动力进场、工程进展、安全管理等方面向与会领导汇报了节后复工情况。随后,项目总工汪潇驹汇报了项目科技成果和2017年重难点施工方案的准备情况。在详细了解项目部目前的各方面状况后,孙总肯定了项目部过去一年所取得的成绩并对2017年工作提出三点要求:一是全体员工要树立超前意识,注重过程管理,坚定信心打赢350米超高层施工这一场硬仗,实现“出精品、出经验、出成果、出人才、出效益”的目标。二是在人才培养方面,要做好职业生涯规划,切实注重职称评定、职业资格证书考取等工作,不断推动员工成长和成才。与此同时,更要吸引核心人才留得住、用得上。三是项目部各部门在复工后须紧密配合,迅速进入工作状态,实现方案优化,技术创新、成本控制、安全管理等要求。截止目前,国瑞·西安金融中心工程已经全面展开了节后复工工作,50多名管理人员已经全部到位,进场工人累计达到300人,各项工作有序开展。另悉,长安航空运营基地扩建项目(一期)II标段工程正式复工,项目部管理人员已到岗,外施人员现已进场百余人,应甲方要求,该项目飞行公寓、地勤公寓正负零已全面完成。

在京内,保障房工程通州两站一街项目部于元宵节后便迅速集结全体员工,就工程复工进行部署和安排。目前,该项目25#—30#楼及地下车库、配套工程均处于二次结构收尾阶段,预计2017年10月达到竣工验收标准,元旦前达到入住条件,外施队也正陆续返程,人数将达到三百余人。

新机场安置房项目、中寰研发办公楼等8项工程节后积极开展复工自查工作,从消防、临电、机械及安全防护各方面进行检查,新机场安置房项目目前结构已全部封顶,正在进行二次结构施工;中寰研发办公楼等8项工程已进入装修收尾阶段,预计2017年7月完成剩余装修及小市政工程。

国家人类遗传资源中心科研楼等2项工程计划于3月1日正式恢复施工,该工程地下室及主体结构已完成封顶,目前正处于二次结构及装修、设备专业分包施工准备阶段,项目部将合理安排

分包招投标工作,确保各分包有序进场施工争取年底完成竣工验收任务。

怀柔中医医院迁建项目已于2月10日正式复工,现场施工人员已达近百人。为确保工程实现顺利复工,项目部提前结束春节假期,积极为复工前的各项工作做准备,截止到目前,工程地下车库护坡桩累计完成290根,止水帷幕257根,降水井50口已全部完成,车库钢管桩完成65根。工程预计7月初实现门诊楼结构封顶,2018年4月完成室内外装修。

平房乡项目部召开复工动员会议,全面部署施工生产工作。

水电分公司各项目部员工已陆续返回工作岗位,并切实抓好各项安全生产工作,对每名施工人员进行安全教育,在安全教育答卷考核合格之后,开始正常施工。

金属结构分公司海航首府B18地块已于2月14日复工,该工程计划于2017年6月底完成9号楼的封顶工作,根据本工程工期、土建施工部署及各专业施工交叉作业的协调配合要求,该工程钢结构施工按照合理穿插、技术领先的工序安排,择优汰劣、按需配置的资源保证,成熟稳妥、科学合理的工艺选择,全面协调、遵章守纪的施工管理原则确保工程顺利完工。

在京外主战场海南区域,海南各项工程已陆续实现复工。428米高海口塔工程于2月13日正式复工,目前外施人员已达200余人,工程东配楼地下结构局部实现封顶,东段地下室底板施工完成,局部出正负零,计划于2017年主楼结构完成至地上20层,东西配楼及地下停车场结构完成施工。为保证工程顺利开展,项目部根据重难点,进一步优化施工组织管理,合理配置人力、物力,在确保安全和生产质量的前提下,顺利完成节点目标。美兰二期航站楼二标段工程目前主要进行指廊柱基施工,作业人员基本到位,能够满足现阶段施工作业需求,后续土方施工人员将在相应工序开工前一周到位。为确保工程各项节点目标的顺利进行,项目部一方面做好施工动员,一方面科学安排工期,充分利用工程机械优势,最大限度有效发挥其能力。海航首府B18地块、海航·康乐悦居、国兴城二期C21地块、海航豪庭A12地块、国瑞海阔、鲁能·海蓝椰风五期、大英山工友社区等工程也相继实现顺利复工。

在公司新开辟的湖北宜昌区域。2月23日,公司副总经理唐永军带领相关部门负责人到施工现场检查指导工作,督促项目部高标准做好施工现场大临,尽快与建设单位完善手续,根据山地施工特点,组织可靠劳务队进场。(综合报道)

公司召开2017年安全、生产、技术质量工作会

本报讯(通讯员 张杭)2月21日,公司在礼堂组织召开2017年安全、生产、技术质量工作会。公司领导班子成员、总部各部室部长、项目经理、生产经理、安全主管参加会议,京外分公司、项目部视频参加。会议由副总经理唐永军主持。

会上,公司安全总监、安全管理部部长赵平,工程管理部部长贾洪振,质量总监、技术质量部部长梁权分别进行了部门工作述职。公司总工张莉莉宣读了2016年度公司绿色安全文明施工、科技创新和工程创优先进单位的表彰决定。

其中,海南国瑞城S5项目荣获“全国文明标准化AAA工地”称号。西安金融中心工程荣获“西安市文明工地”称号。京内王四营、石榴庄、新华航空食品配套用房项目荣获“北京市绿色安全工地”称号。通州两站一街、国家人类遗传中心、新机场安置房项目荣获“北京市绿色安全样板工地”称号,公司在市住建委安全生产标准化考评中的结果为优良。

创优创奖喜获大丰收,墨玉县北京中学工程荣获国家优质工程奖,海航豪庭一期A14地块项目荣获“广厦奖”。公司先后获得省部级以上质量奖13项,其中新疆建筑工程天山奖2项,北京市建筑(结构)长城杯金奖4项,北京市建筑(结构)长城杯银奖6项,海南多个工程获海口市“双创标杆工地”称号。

公司总工张莉莉在发言时首先肯定了各单位在2016年取得的成绩,同时根据技术质量部在2016年“学规矩、立规范”活动总结中提示大家,优异成绩取得的背后是艰辛的,各单位要以此此次活动为契机,提高项目部质量管理水平,做到及时整改。公司会在未来质量检查过程中实行奖惩结合的方式,使质量工作平稳受控。在安全生产与分包管理工作中,公司副总经理唐永军要求各单位坚决树立“红线”意识,落实“党政同责、一岗双责”的管理制度,杜绝安全、环保事故发生,推进工程项目保证金和安全标准化工作的落地。要进一步加强分包的合同管理,按标准、按流程办事。

公司党委书记张庆泽分别与项目部、分公司代表签订了2017年度安全生产责任状。

新航城领导检查我施工现场

本报讯(通讯员 张欣)近日,由新航城控股有限公司总经理曹辉带队,建设单位相关领导、管理公司相关领导、以及监理单位等组成的检查小组深入新机场安置房项目工程建设一线,视察工程项目的建设情况。

期间,曹辉深入施工现场进行检查,认真听取管理公司及项目部的工程相关情况汇报。当获知工程进场时间节点延后三个多月,而工程竣工节点却提前了一周的信息后,曹辉表示赞许和认可。他不仅了解了工程建设的下一步节点工期以及安全管控预防等情况,而且还详细的询问了施工现场管理职工的假日休息、安排等相关情况。

检查后,曹辉对施工现场安全、消防等防控部署表示非常满意,同时也要求项目部继续强化节假日期间的安全防护部署,对防暴、反恐也要有应对措施。最后,他代表新航城全体员工向安置房工程的建设者致以节日问候及新春祝福。

重庆分公司召开“考证”大会

本报讯(通讯员 陈志伟)2月22日,重庆分公司召开职业证书考取动员会。

动员会上,重庆分公司书记、经理赵怀亮同志做了动员讲话。他首先分析了重庆分公司持证情况的紧迫原因,一是分公司自有员工持证数量少;二是个别证书项目需求量大;三是重庆与北京相关证书不能两地转注,必须回北京考试,增加了考取取证难度。其次,赵总希望考证的员工不要抱着拿证的应付心态,秉持增长知识,提高能力的学习态度去考证,学为己用,拓宽知识面和业务面。会上还确定了邓在军、陈志伟等17人作为第一批考取分公司急需上岗证书的党员,他们将于3月末赴京考取安全员C本证书。

本次动员会后,重庆分公司将在证书管理上实行三步走战略:第一步考取急需的证书;第二步是逐渐达到一人两证的证书数量;第三步是规范证书管理,实现备案证书自给自足。

经营系统“十日七标”打了一场“漂亮仗”

本报讯(通讯员 王楠)博观约取,厚积薄发。

在公司领导的正确指导下,在兄弟部室的大力支持下,经营系统全体员工团结奋战、上下齐心,经过部分昼夜的辛勤努力,从2月3日(正月初七)至2月20日,十余日内共完成7项工程的投标工作,合同金额十余亿元,打了一场漂漂亮亮的胜仗。然而成绩的取得绝不是偶然的,它正是经营部多年沉淀、积累实力的真实写照。

在新年伊始,经营系统主管领导就多次强调:全体同志务必要有危机意识和大局意识,要有夺取胜利、敢打硬仗的信念,努力做好当前工作,为全年经营工作奠定坚实基础。特别是在春节前,部门负责人积极落实经营班子决策,告诫全体同志,要保持24小时通信畅通,做好随时接受工作任务的准备,不管身在何处都要做到召之即来,来之能战,尽全力保证工作任务的完成。可以说早在春节大战之前,经营部已经进入了临战状态。在紧张工作的十几天中,经营部发挥主观能动性,分兵各路,多线作战,体现了能打善战的工作能力,出色地完成了任务。

土建主管马平完成新疆小学及幼儿园的投标工作后,带队前往天津,进行天津鲁能泰山7号院的投标工作,公司和项目部

一起,连续奋战三天两夜,取得了喜人的成绩。

副部长王九同和主管方芳、王楠带队前往海南,进行海蓝福源南二区及西三西四区的投标工作,9日凌晨4时到达住宿酒店后,只进行了短暂的休整,9日上午立即开始了投标工作,每天都熬到深夜。完成了30份电子标书的制作及开标工作,投标工作顺利完成。

技术组全体人员在岳胜的带领下,从2月3日到17日,在元宵佳节期间仍然每天奋战到深夜,圆满地完成了45份标书的编制工作。

部长苏金兰居中指挥,多方协调,运筹帷幄,保证了一场战役按预定计划的进行与实施,并取得最终的胜利。

越是艰险越向前,困难面前方显英雄本色,全体员工在繁重的工作面前,越战越勇,表现了较高的业务素质和精神境界。实践再次证明经营部是一支能征善战、敢打硬仗的队伍。

在成绩面前,经营部同志们清醒认识到:目前市场竞争已进入白热化阶段,机遇与困难并存,机会可能稍纵即逝,但胜利永远属于清醒、睿智、勇于创新的团队。我们决心,撸起袖子加油干,争创全年工作的新高度。

公司召开2016年度 领导班子民主生活会

本报讯(通讯员 高洁)2月10日,公司党委召开2016年度领导班子民主生活会,集团第八督导组组长、集团公司副总经理兰慧宾出席并讲话。

会上,党委书记张庆泽同志通报了领导班子会前征求意见情况,会议准备情况及2015年度领导班子“三严三实”专题民主生活会整改措施落实情况,并代表公司领导班子进行对照检查。着重从思想、组织、作风、纪律四个方面,查找政治理论系统学习深度不够,对国有企业加强党的建设存在思想认识上的差距,对党内生活制度认识上存在偏差,组织生活标准有待进一步提高,对党风廉政建设一岗双责思想认识不到位等9个方面问题入手,深入分析问题成因,研究确定今后的努力方向和改进措施。

公司领导班子成员逐一发言,党委书记张庆泽、董事长孙振泉带头按照要求进行对照检查,其他班子成员紧扣主题开展批评和自我批评,重点谈宗旨意识、思想、组织、作风、担当、遵规守纪上的差距和不足,既谈自身和同事存在的问题的具体表现,又谈改进提高的意见建议;接受批评虚心诚恳,实现了“团结—批评—团结”的目的,进一步统一了思想、明确了方向。

兰慧宾代表督导组做了点评,对四建公司领导班子民主生活会表示肯定。同时,兰慧宾提出四点建议:一是加强党的领导,做到两手抓两手都要硬。通过加强党的领导,加强政治坚定性,来提高班子战斗力,突出团队精神和团队建设这一核心。二是坚持改革创新,改革创新精神要进一步凸显。主要激发内生动力和营销方式创新两点,要通过机制创新促体制创新,以体制创新促进管理方式创新。现在的竞争是资本市场的竞争,集团化的竞争,要增强产业链研究能力,将这种理念传递到每一名营销人员,营销责任要压到各个环节,营销方式要善于运用资本翅膀,营销内容要善于借助

集团全产业链。三是要务实。两学一做关键在做,要突出实,检验“两学一做”效果,最终还是要落在经济增长速度和发展质量上,落在2017年各项工作中,落实到下一步工作能否整改提高,职工反映的问题能否科学合理务实地解决上。四是一岗双责、廉洁自律问题。作为国有竞争型企业,风险无处不在,要通过内控体系规避风险,耳提面命,利用四种形态加强教育,加强过程管理,抓早抓小抓常抓细,一岗双责过程中,要绷紧这张弦。

张庆泽作总结发言,以此民主生活会为契机,在今后的工作中,不断深化落实全面从严治党责任,全面加强党的建设,加强领导班子建设,党员领导干部要带着充分发挥先锋模范作用、打头阵、创一流、做表率作用,团结带领广大党员职工,认真学习贯彻集团年度工作会议精神,以十三五规划为战略引领,落实好2017年公司总体工作思想和具体目标措施。一是切实增强四个意识,围绕公司“十三五”发展定位,加强学习、思考、紧贴、务实、提质、创新,深入开展调查研究,真正把学习成果转化到推动公司创新发展上来。二是进一步加强作风建设,真抓实干强化执行,对标同行业先进企业,推动2017年工作目标的落实,要继续深化作风建设,带着巩固群众路线教育实践活动。三是深化落实全面从严治党责任,领导班子成员一岗双责,加强思想理论建设,持续提升推进“一四四”学习机制,加强干部队伍建设,落实好8090人才培养计划,夯实基层组织建设,持续开展四好班子创建评比和创先争优考核工作,持续推进“一带二”“三必谈”支部开展“三小活动”和京外“四个一”机制,落实“三个一批”要求,有针对性地开展党群干部培训提升四会能力,以打造“七者型”党群干部为愿景目标,提升党群干部政治素质和专业素质,扎实推进党风廉政建设。

团干心声 Literary Essays

让每一次挑战 都成为前行的动力

海航豪庭A12团支书 姜耀杰



如果说生命是一场旅行,那么重要的不是起点或者终点,而是沿途的风景和探索神秘未来的感觉。而在我的生命旅途中,我想说,我要去做创新的探索者而不是固有模式的执行者,我要有一种虽千万人吾往矣的气魄和事无巨细的缜密思维,因为我相信——我命由我不由天!

大家好,我是姜耀杰,海南海航豪庭A12项目的团支部书记。2012年我来到北京建工四建工程建设有限公司北京西罗园老旧小区改造项目随后应公司号召跟随项目部转战海南国瑞城S5项目、海南海航豪庭A12项目,屈指一算已经有4个年头了,可以说我已经从刚毕业时的那个青涩小伙正式走向了职场中坚这个行列。虽然仍旧称不上“老员工”,但在高度“年轻化”的海南分公司,我可能真的已经算是“高龄”青年了。熟悉我的人可能都知道,我在写作上有那么一点点天赋,但是今天我真的不知道该与大家交流些什么,我想了很多,但还是被我一一否定,最后我决定就把我现在脑子里想的和大家聊聊吧。首先我想和大家谈谈我自己,我是一个什么样的人呢?在听过了很多人对我的评价以后,我自己总结了几个词,或褒或贬,但都应该是我的真实写照。

第一个词——“有才”,为什么第一个词我要说“有才”?因为首先我想大家先听到一个比较褒义的我,同时“有才”也是我在公司内外给人的第一个感触了,因为四建报上我的名字出现了很多次,而且私下里他们都叫我“姜诗人”。我认为写作是一件非常需要天赋的事,写诗更是,但我也认为天赋是需要积累的。古之诗人创作绝句佳篇时要么抑郁不得志要么饮酒游天地,这时诗是一种自然而然的精神的传递,是寄托。而现在在高速快节奏的生活由不得我们去想那么多,想要写出一篇有水准的文章或者诗句就需要我们更多地去积累,积累我们每天的生活点滴,积累我们实时的心灵感悟,积累我们能看见的一切,这样才能在需要的时候“下笔如有神”。

第二个词——“创新”,创新是一件非常有挑战的事,因为创新意味着你需要不断地去探索未知的未来,而这恰巧是我所迷恋的“生命宽度”。在担任海航豪庭A12项目团支部书记后,我开始了我的大胆创新之旅,全面细化整改团组结构,打造三个品牌团支部——“学习型团支部”、“活动型团支部”、“宣传型团支部”。学习型团支部细化改革学习方式、活动型团支部确定主题活动月、宣传型团支部重建宣传小组,可以说真正的大刀阔斧的对项目团支部进行了改革创新,很开心的是项目领导和青年同事们都非常支持,让我的想法不至于落空且真正执行了下来。

第三个词——“固执”,固执可以说是一个褒贬皆有的词,我感觉我的固执不仅仅是单纯的字面上理解的固执,更像是“执着”的升级版,执着到固执的地步。而正是这种固执让我在现场工作上走到了今天,举个例子,曾经因为修一条路我为了能保证质量且完全学习到整条路的建设知识我连续加了2个多月班,每天早7晚12的工作着,虽然对项目来说未必有必要,但我却得到了我想要的知识,更是磨练出了一个更加优秀的品质——意志!

也不再聊我了,如果大家想更加深入地了解我可以直接联系我,我是非常乐于交朋友的。随后咱们说说团支部,在创新一点我已经说了我对海航豪庭A12项目团支部做的一些改革,但是在这里我还要说一点,也是我本年度的工作重点——“执行和再次创新”。一个好的制度需要有一群合格的执行者去做才会发挥出恢宏的能量,而在创新的基础上再次创新则是我更加用心探索的前路。虽然这两点都很难,但我有信心自己能做到,也有动力去做,因为我就是喜欢挑战!

想说的话还有千言万语,但今天就不说太多了,最后一首送给自己的诗大家品读一下:

大鹏一朝逆风起,扶摇直上九万里;
心若玲珑赋才气,志比磐石炼坚毅;
动辄迅雷袭九天,静如高僧坐化禅;
万千险阻行歧路,虽千万人吾往矣。

年货送到村 温暖党员心



本报讯(通讯员 冯光明)“感谢政府,感谢北京建工四建,感谢第一书记”,这是延庆区香营乡下垵村老党员们对上门慰问的北京建工四建工程建设有限公司党委副书记刘春生说的最多的一句话。

1月23日,农历腊月二十六,年的味道越来越浓了。早上六点,四建公司党委副书记、工会主席刘春生就带领公关宣传部和行政保卫部负责人冒着严寒驱车80公里,到下垵村看望慰问该村的7名老党员,下垵村第一书记冯光明、党支部书记兼村主任郭磊引领他们走进卢春甫、郭存余、郭万淑等老党员的家中,送去了米、面、油、鸡蛋、春联等年货,送上了新春的祝福。

在90岁的老党员卢春甫家,刘春生等慰问人员亲手把春联贴到老党员家的大门上。

据悉,2016年12月初,四建公司按照市委统一部署选派优秀干部冯光明到延庆县下垵村任第一书记,协助该村党组织加强建设和推动脱贫致富。四建公司党委对这项工作非常重视,真情关怀和全力支持第一书记的工作,这次春节慰问下垵村老党员就是其中一部分,下一步北京建工四建将与香营乡签订“精神文明共建框架协议”,确定下垵村等为“城乡手拉手”共建联系点,更好的履行国企社会责任。

公司各单位党支部(总支) 召开基层组织生活会

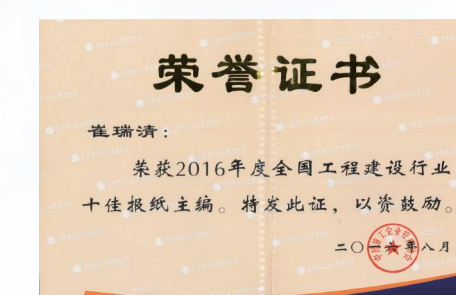
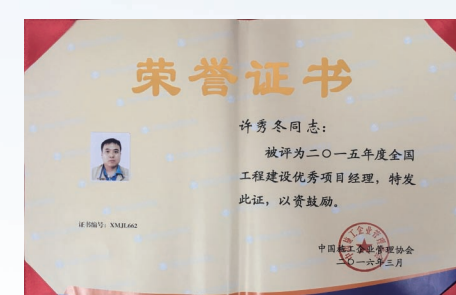
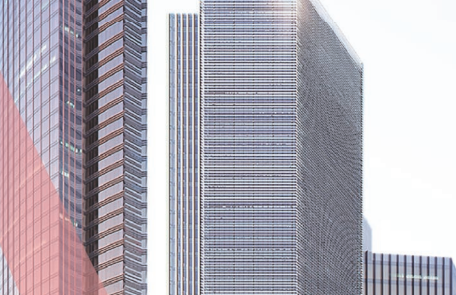
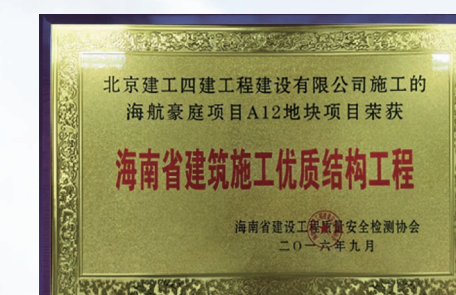
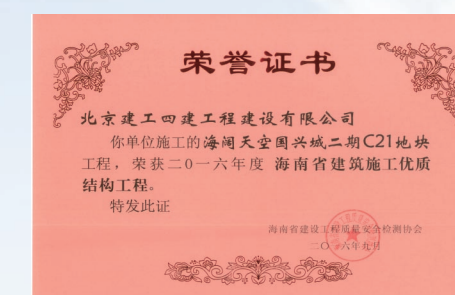
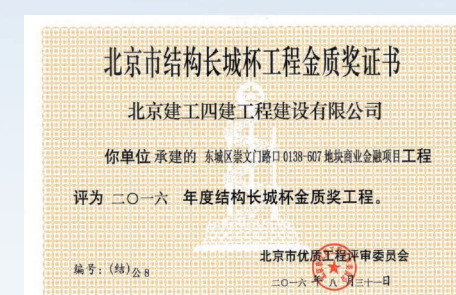
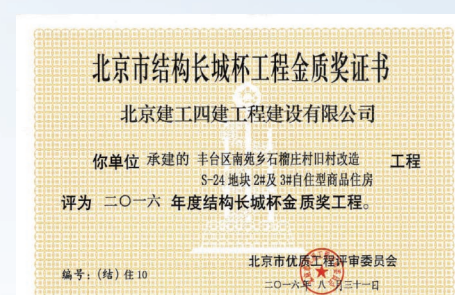
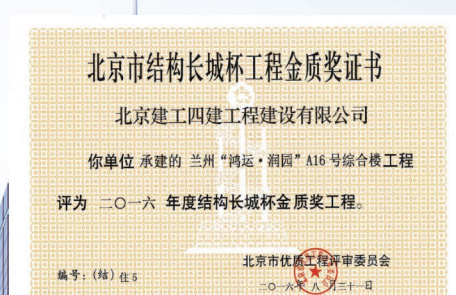
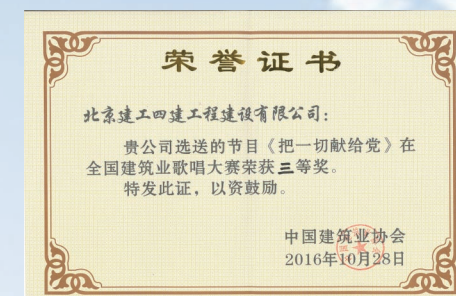
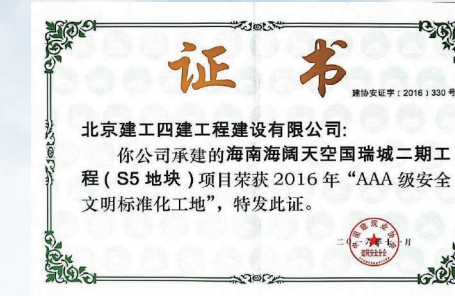
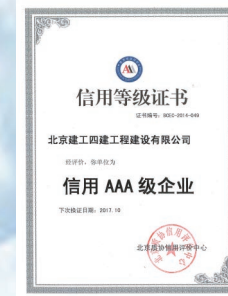
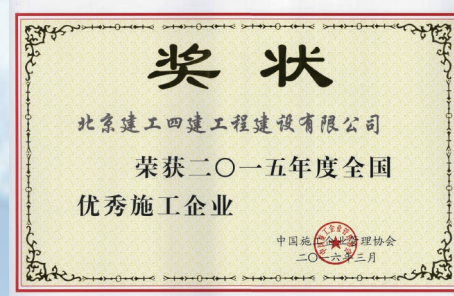
本报讯(通讯员 康志红 王涵丰 卢玮玮 邓在军 刘洋)根据公司党委《关于在“两学一做”学习教育中召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》精神要求,公司各基层党支部(党总支)积极筹备组织,先后召开基层组织生活会,开展批评与自我批评,谈体会、找不足、定措施。

樊家村项目党支部各位党员从坚定理想信念、严守政治纪律、带头树立和落实新发展理念、带头攻坚克难、敢于担当、带头落实全面从严治党五个方面结合自身的工作、生活进行了认真的自我总结和概括,就存在的问题和不足进行了深刻的剖析和自我批评,并制定了改进措施。而后,大家毫无保留地针对各位党员自身存在的问题和不足,提出了宝贵的意见和建议,真正做到了“红红脸、出出汗”。国际分公司党支部在组织生活会上对征集到的17条意见进行了分类汇总,并公布了整改措施和责任领导,接受党员和群众的监督。会上,每名党员都进行了批评与自我批评,认真负责深刻地剖析自身存在的问题,进一步加深了党员与党员之间、党员与支部之间、党员领导干部与党员之间的理解和互动,提

升了党员的党性修养。水电分公司党支部对2016年度党支部的工作情况进行了总结,并进行了长达两个小时的深度自我剖析与检讨。

在京外,重庆分公司党总支书记赵怀亮带领党员们结合工作实际,开展了批评与自我批评,并要求大家从专业学习、纪律性、主动性、责任心、执行力、沟通能力、创新能力、抗压能力等方面进行全方位反思。同时,他提出三点要求,一要认真学习理论知识,提高自身思想水平;二是加强自身作风建设;三要严于律己,保持清正廉洁。甘肃分公司党总支从党总支概况、党建基础工作、组织活动、“两学一做”学习教育等方面对全年工作进行了梳理总结,各位党员一一进行了批评与自我批评,并针对存在的问题,明确提出改进措施,并在工作中深学、细照、笃行。通过召开组织生活会,开展批评与自我批评,自我反思、自我提升、互相指正、互相学习,使工作思路更加清晰,工作目标更加明确,进一步激发了广大党员立足岗位做贡献的信心与决心。

开拓创新 争创一流



北京建工四建工程建设有限公司

荣耀

2016



北京建工四建2016年度 十佳职工



李崇刚, 四建公司总会计师, 他是“财神”, 在他带领下全年回收工程款30多亿元; 他是“铁算盘”, 在应对“营改增”上锱铢必较, 积极开展税收筹划, 为公司节约企业所得税312.5万元。在大数据时代, 他以“业务、财务一体化建设”为措施, 完善了“财务共享中心”为载体的大数据网络。为提升总部资金集中度, 他选择4个新开项目作为试点, 在京津冀区域全面实施资金集中支付管理, 把好了资金支付对上游管理的“闸口”。



马骏, 新疆区域分公司副经理, 北京建工驰骋京外的骏马, 一名优秀的中共党员, 一员四建铁军的佼佼者。他, 特别能吃苦, 2008年抗震援川冲锋一线; 他, 特别能奉献, 不忘初心, 五年援疆, 九年坚守京外; 他, 特别能战斗, 新海航大厦摘得鲁班桂冠, 墨玉北京中学斩获国优大奖; 他, 特别能学习, 拿下一级建造师, 攻关350米超高层, 获得全国优秀质量管理小组一等奖。



穆德鹿, 北京建工“建楼育人”的硕果, 一个励志式人物, 他经历了机遇挑战, 摔倒了再爬起来, 曾经最年轻的装饰公司经理, 曾经由经理转行的党支部书记, 曾经开拓四建国际业务的先行者, 这些已经成为过去。坚持, 使他再次收获了成长, 直至成为一名稳健的项目经理, 拥有高级工程师和一级建造师, 荣获全国优秀项目经理和建造师, 工程无一亏损, 业主满意, 企业委以重任, 在新机场安置房重点工程青史留名。



李超, 四建公司法律合约部副部长, 曾获北京建工集团法律合约系统先进个人。他尽职尽责, 认真对待每一份合同, 从天天家园工程款诉讼, 到物业供暖纠纷; 他常年扎根京外, 从北京, 到重庆, 再到海南; 8年中, 变换的是不同工作地点, 接触的是各种法律纠纷难题, 不变的是他不忘初心, 依法维护企业利益。面对“营改增”新政, 他及时修订合同范本, 面对新成立的团队, 他扎根基层补“风险课”, 桃李不言下自成蹊。



赵凯, 通州两站一街工程项目商务经理, 一名“学习型职工”的典范, 从2008年入职建工四建, 八年来, 他主动学习自我提升, 八年中, 他刻苦钻研岗位成才, 从技术员、预算员, 到预算主管、商务经理, 拿下了工程师、一级建造师、造价工程师, 这些建筑从业者的通行证, 今天, 又在读北京交通大学硕士研究生。正是因为“干一行、爱一行、钻一行、精一行”, 他经手的5项工程无一亏损, 全员成本意识也深植他所在的团队。



周云彪, 北京新机场东北指廊现场主管工长, 一名最苦、最累、最繁琐的现场管理人员。从北京新机场指廊开工至今, 他吃住施工现场, 没有节假日, 不论刮风下雨, 还是飞雪漫天, “白加黑”和“五加二”就是工作常态, 安全、质量、进度、文明施工样样操心, 但重担也历练了这个青年突击队长, 在重点工程“大干130天劳动战役”敢打硬仗, 圆满实现整体结构正负零封顶, 不失四建“铁军”本色。

光荣榜



徐存新, 海航豪庭A12地块项目部经理助理, 一名快速成长起来的青年才俊。2011年至2012年, 在五矿(营口)产业园企业服务中心工程, 他还是一名勤勤恳恳的技术员; 2013年至2015年5月, 在海阔天空国瑞城二期(S5)地块工程, 他成长为项目部技术主管; 今天, 他在生产经理岗位上得心应手, 带领青年突击队获得了多项殊荣, 专利2项、QC成果1个、工法1个、技术创效8篇, 创全国“AAA级安全文明标准化工地”一项, 获海南省优质结构工程一项, 这些荣誉纪录了他的成长, 验证了“建楼育人”的企业宗旨。



刘松杰, 四建房地产代建部部长, 兼任四建地产平房乡项目部经理。2011年, 他从一名预算员进入房地产行业, 迎难而上, 在代建部一步一个脚印, 忠实践行“阳光代建、超值服务”理念, 在一张白纸上描绘出了最美丽的图画, 打开并稳固了石景山区代建市场, 承接了该区85%以上的代建工程。2015年, 经济增速换挡, 他带领代建部向全过程管理转型, 前期手续办理、设计图纸审查、项目招投标, 金种子、金点子、金财富, 为四建地产战略发展培养了人才。



范少辉, 国际分公司技术质量主管, 一名典型的80后, 技术男。他以“质量第一、技术先行”为目标, 脚踏实地, 在施工现场摸爬滚打, 仰望星空, 在学中干, 在干中学, 三十而立, 今天他能独当一面, 两获“长城杯”是对他和团队的褒奖, 集团优秀技术创新奖是对他的肯定, 集团质量系统考试第一名是他的骄傲, 为项目创效160万元是他的忠诚。雄关漫道真如铁, 而今迈步从头越, 作为科技攻关型青年突击队队长, 范少辉说“职业有涯, 终身学习, 创新不止”。



石淼, 新机场安置房0201项目预算主管, 他十年磨一剑, 从大兴中瑞酒店管理学院, 到远洋一方嘉园, 到清河小营东居住区工程, 到西单交管局综合业务楼, 再到青春路六号院拆除重建工程, 每天不厌其烦的看定额、习图纸, 一年一个新台阶, 从而在商务预算领域独当一面。他牢记“千道理万道理、工程亏损没道理”, 开工前, 比对各项收支明确盈亏点, 施工中, 深入施工现场全过程监控成本, 结算中, 为了企业利益据理力争不抛弃不放弃, 快速准确完成了内部分包结算, 避免与甲方结算出现漏项和工程量的亏损。

