

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2016年12月28日 星期三 第12期 总第158期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码, 关注“北京建工”官方微信账号

同捧长城杯 共圆中国梦

——公司回访北京邮电大学共话合作



本报讯(通讯员 袁杭)12月8日下午,公司董事长总经理孙振泉、党委副书记工会主席刘春生、副总经理邓文海以及项目经理许秀冬一行对北京邮电大学沙河校区进行了一次题为“同捧长城杯,共圆中国梦”的回访活动。会上,双方就前期的合作进行交流总结,孙振泉向校方赠送了“结构长城杯金杯”和“全国绿色示范工程”牌匾并递交“请战书”,希望双方能在未来的发展中谋取更多的合作机会。北邮副校长李杰、管理委员会副主任任雄飞、基建处处长尹涛等人出席活动。

会上,时任北邮综合楼项目经理许秀冬承诺,北邮项目在业主方和我方的共同努力下取得了不错的成绩,现如今管理团队正在宋家庄建设着共计25万平米的商业社区综合体,项目部有信心和实力继续为北邮建设更高质量的工程。公司董事长、总经理孙振泉表示,四建公司感谢北邮校领导和师生对公司工作的支持,公司真诚接受业主的意见建议,让校方满意,让广大师生满意。四建公司作为老牌建筑企业,秉承“人品筑精品,诚信赢天下”的原则全心全意为业主服务,将“建德立业,工于品质”的文化理念体现在每道工序和一砖一瓦之中,他希望能与校方

在后续工程中持续合作下去,为北邮的发展添砖加瓦。随后,孙振泉向北京邮电大学领导郑重请战,并立下“军令状”,公司将努力发扬“工匠精神”,时刻牢记、服从、落实北京市和教育部对新校区工程建设的指示,在选派队伍上和工程建设中做到“讲政治、顾大局、善谋划、重履约、塑品牌、建精品”。同时充分发挥北京建工设计、科研、制造、物流、土建施工、专业承包的综合优势,发扬企业“团结一心、密切协作、勇于担当、敢打硬仗、必打胜仗”的钢铁精神,做到“六个必保”,即必保工期进度、必保工程质量、必保安全施工、必保科技创新、必保社会形象、必保阳光采购,立志为北邮沙河新校区建设成国际一流、世界领先、代表新世纪、新水平的教学基地贡献力量!

北邮李校长对建工四建为北邮沙河校区综合楼做的贡献表示肯定,他认为,正是在双方的共同努力下,北邮综合楼项目才取得骄人成绩,他很欣赏四建公司“建德立业,工于品质”的企业文化。他指出,北邮作为工科院校,它的蓬勃发展还需要科研楼的建立和设备的引进来推动,并祝愿校方和四建公司能在以后的发展中共同担负“建楼育人”的重任。

公司BIM大赛力拔头筹 三大超高层分获奖项



本报讯(通讯员 谢明泉)12月9日,集团公司举办了第二届BIM技术应用大赛,共有来自49个京内、京外、国际工程项目参赛。四建公司于本次大赛共推出六个项目参赛,由公司总工张莉莉主抓,四建BIM中心进行参赛组织,各项目积极参与,最终三大超高层项目海口双子塔项目、海口中心项目、国瑞西安金融中心项目均获得奖项,海口双子塔项目更是力拔头筹,斩获一等奖。

据悉,本次大赛分初赛、决赛以及网上投票环节,经

过资料初审及网评,海口双子塔项目以前五名的成绩成为“优秀BIM应用项目奖”决赛入围项目。为争取获得更好的名次,BIM中心与项目部共同派出4名代表参加现场演讲和决赛加赛。项目部周雷作为代表,就海口双子塔项目的BIM技术应用情况进行了限时15分钟的精彩演讲,马云飞等三位工程师协同操作,进行加赛题目的建模。经过大家的努力,最终海口双子塔项目获得了“优秀BIM应用项目奖”一等奖的优异成绩,并同时获得“BIM创新应用奖”单项奖,同时斩获了两项大奖。

据了解,本届大赛,公司选报了海航海口2号机库、新机场安置房、百子湾住宅混合公建、海口双子塔、海口中心、国瑞西安金融中心共六个项目参赛。除海口双子塔项目,经专家评审,海口中心项目获得了优秀BIM应用二等奖,国瑞西安金融中心项目获得了优秀BIM应用三等奖。

相比首届BIM大赛,本次大赛四建公司参赛项目更多,获得奖项含金量更高,印证了一年多来BIM技术在公司推广的不断深入和技术水平的提高,体现了公司和项目的BIM技术团队在实际工程应用中攻坚克难所取得的成果。今后BIM技术将会在公司超高层大项目的综合管理中发挥更多的作用,通过创新创优,为工程提供更好的服务。

樊军到两站一街项目调研

本报讯(通讯员 桑蕾、梁文静)13日上午,集团公司总经理樊军、安全管理部部长杨楠、质量管理部副部长阴吉英一行3人来到通州区两站一街项目部调研并指导工作。

樊总到达项目部后,首先深入施工现场考察、边走边听取汇报,详细询问了通州两站一街项目工程的各节点目标完成情况、工程施工进度等具体情况。他指出:该工程为高层建筑,需加强消防工作。就目前来看,安全管理工作做得比较到位,工程进度目标、质量目标、环保目标、安全目标均在可控范围内。杨楠部长向樊总详细介绍了通州两站一街项目是2016年北京市绿色安全样板工地,该项目在各大检查中均名列前茅。

调研中,樊总亲切慰问了项目职工,并对项目部年轻人较多的现状表示欣慰,他语重心长地说:“年轻人应该多到大工程、大项目去参观学习,每一次学习都是长知识、长见识,练胆识的过程。从年轻人积极向上的精神风貌中可以看出整个项目部乃至四建公司良好的发展势头,大家要总结成绩、立足长远,尽快成长、成才!”

海航豪庭A14地块 荣获中国房地产“广厦奖”

本报讯(通讯员 辛晓洁)11月23日,在住房和城乡建设部召开的2015—2016年度国家“广厦奖”颁奖大会上,由北京建工四建公司国兴城二期项目部参建的“海航豪庭A14地块”经过一年多的激烈角逐,成功斩获具有中国地产界“奥斯卡”之称的“广厦奖”。

据悉,“广厦奖”是经国务院批准设立的,由中国房地产协会、住宅与城乡建设部评审、颁发的国家级奖项,每两年颁发一次,是房地产综合开发行业最高荣誉,代表了最严苛的标准和无上的荣誉,被称为中国地产界的“奥斯卡”。

A14地块工程为商业住宅楼,工程位于海南省海口大英山新城市中心区,海口市国兴大道北侧,建设工期为1095天,总建筑面积为172586.52平方米,由四建大客户海航地产开发建设,被称之为“豪宅”。自进场施工以来,项目部就一直秉承“优质高效、顾客满意、科学管理、以人为本”管理理念开展各项工作,在上级单位领导和甲方、业主的要标准严格要求之下,时刻发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优良传统,最终该工程在2015年11月荣获“海南省建筑施工优质结构工程”,并于2016年6月1日实现交付使用。

“匠心精筑”,工程荣获“广厦奖”给予了项目部极大肯定和鼓舞,大家表示,要全面落实公司董事长、总经理孙振泉提出的“两个务必”(所有工作务必以客户业主为中心、所有工作务必以优质服务履约为中心),发挥高质量的工程建设管理水平,再建优质工程、满意工程!

我公司选派第一书记入村

本报讯(记者 李天龙)12月初,北京建工四建工程建设有限公司按照市委统一部署选派优秀干部冯光明到延庆区香营乡下坳村任第一书记,协助该村党组织加强建设和推动脱贫致富。公司领导对这项工作非常重视,12月21日,党委书记张庆泽、副总经理杨志欣一行四人到香营乡下坳村调研低收入情况。香营乡下坳村共63户,195口人,其中低收入户33户,73人。张庆泽表示对选派的第一书记要真情关怀和全力支持,要利用北京建工四建工程建设有限公司相关资源结合村内相关实际进一步调研,因地制宜、量力而行、逐步推进,实现与村镇在文化、经济、人才、生态多个领域共建,共同打造美丽延庆、山水延庆、绿色延庆、富强延庆,圆满完成组织上交的重任。

据悉,北京市自2015年起选派优秀干部到村担任村党组织“第一书记”。市委要求,“第一书记”任期为2年,任职期间全职到村工作,主要职责是坚持以“抓党建、强基础、促发展”为主题,履行好吃透村情民意、加强组织建设、推进强村富民、维护农村稳定、开展结对共建等5项任务,努力成为熟悉情况的村里人、推动发展的领路人、群众认可的贴心人、村“两委”班子的带头人。

据了解,四建公司作为十多年的首都文明单位,早在2013年就曾经与延庆大榆树镇以“打造最美新农村”为目标开展了“城乡手拉手”共建活动,同时签订了“精神文明共建框架协议”,确定延庆大榆树镇中心小学为“城乡手拉手”共建联系点,期间四建公司向延庆大榆树中心小学捐赠各类图书600余本、文化用品100套以及各种文体用具,总价5万元。

5 天长高一层 国瑞·西安金融中心 冲破“百米”

本报讯(通讯员 刘小蕊)秋冬季的西安雾霾频发,环保局、建委、质监站等多个部门及时预警并迅速实行具体措施,这对建筑施工企业的进度产生了不小的影响。然而位于西安市西郊正在施工中的国瑞·西安金融中心工程,项目人员正在抓紧每分每秒可以施工的时间,多措并举保进度,350米超高层一步步“成长”,于11月突破百米,现在正以5天长高一层的速度不断刷新高度。

据了解,国瑞·西安金融中心项目位于西安高新区CBD核心区域,占地面积19162平方米,总建筑面积289978.21平方米。其中地上面积225633.25平方米,地下面积64344.96平方米,地上塔楼共75层,建筑总高度350米,商业裙房共3层,建筑高度为24米,地下共4层。基础部分的结构为筏板桩基础,主体部分结构为劲钢框筒。

为圆满地完成工程总承包的任务,公司调派精工强将前往西安,助力于工程建设。项目部全体人员项目经理张进红的带领下不畏困难,勇往直前,赶走了影响工程进度的一只只拦路虎,打赢了每个重要节点战役。工程于2016年1月主楼底板大体积混凝土浇筑完成,裙楼及车库地下结构冲出正负零。2016年5月主楼冲出正负零。2016年8月完成主楼结构5层。2016年9月完成爬模、爬架安装调试。工程正式进入第一个标准层施工后,通过有序组织,合理优化施工工序,大幅加快了施工进度,10月底开始,利用25天有效工期完成核心筒8层结构施工,截止到11月底,已经完成核心筒21层,外框11层的施工任务,进入伸臂桁架加强层施工。如此令人惊叹的施工速度凝聚了项目部所有人的智慧与汗水,更是建工人“首战用我,用我必胜”国企担当的生动写照。

精心组织 向管理要效益

国瑞·西安金融中心工程施工场地极为狭小,工期只有985天,极为紧张。项目部全体人员通过精细组织,深耕管理,保证了工程进度、质量、安全等各项指标。

主楼标准层施工阶段,项目部倒排工期,精确到天。合理规划施工区域。核心筒土建结构分为两大施工区域,即,东段(AC)及西段(BD),保证流水施工。巧妙合理安排施工工序。本工程核心筒为劲钢结构,墙体内存在大量钢构件,为保证钢构件安装不影响土建施工,又将两大土建施工区域共分解成ABCD四个钢结构安装区域,流水进行钢构件的安装。同时合理安排塔吊、爬模、爬架的爬升,及钢构件的吊装、卸车时间,保证整体施工进度。

在确保工程工期的情况下,项目部高度重视安全教育。建立健全项目部、施工人员两级安全管理体系,识别出7大类安全风险源并制定相应防范措施。开展了集中安全教育、消防演习、定期安全考核等工作,现场设立安全体验区,组织施工人员进行安全体验,丰富形式对全体参建人员进行安全教育。汲取“11·24”特别重大事故教训,完善应急预案,增强预案的针对性和操作性。

在质量管理中,制定测量管理制度、试验管理制度、材料设备构配件进场检验管理制度、质量样板制度、隐蔽工程及关键工序质量检查验收制度、工程质量三检制等多项管理制度。狠抓源头治理,从钢构件深化设计、工厂加工、过程运输、现场检查等各个环节确保构件质量,安装时严格按照焊接施工方案进行施工,确保焊接质量。

进场以来,项目部组织人员4次参加西安市建筑协会组织的绿色施工培训,带领项目部主要管理人员先后到8家绿色施工示范工地进行参观,了解文明工地和绿色施工示范工程的地方标准要求,对现场工作进行了完善和整改。坚持“四节一环保”的基本原则,深化绿色施工的各项措施,路灯使用光普发电,砼养护、防尘、冲洗、消防用水使用地下降水,利用废旧模板制作现场宣传展板,对施工现场和办公区的重新规划,制定项目能源(电、柴油)利用的计量考核制度,严格控制建筑材料余料的回收与再利用。同时加强企业文化的宣传,致力于将项目部打造成“绿色、生态、环保、和谐”的项目部。

建楼育人 搭建员工成长平台

超高层项目的承揽,项目部不仅追求施工工艺、技术手段的进步,更志在总承包管理经验和能力的积累,超高层项目人才的孵化和裂变。作为国瑞·西安金融中心项目经理的张进红早在入场之初就带领项目部骨干人员前往全国各地超高层项目学习取经,根据本工程的具体情况多次召开专题会讨论施工组织,重要节点和重要施工方案,并在实际工作中不断完善。张进红经理总说,本工程结构形式复杂,施工重点难点多,我们要保持空杯心态,不断学习、请教、实践、总结,为企业积累超高层管理经验。同时,他还给自己定下了每天至少上两次楼的指标,每天早起进入办公室之后拿起安全帽就走,风雨无阻。正是这种干劲和拼劲,给大家带来了源源不断的动力。项目部新入职的员工私下还开玩笑说,看着经理天天上楼,自己都不好意思偷懒不去现场呢,夏天铺好楼承板的作业面就像凭空多了一圈的小太阳似的,热的人说不出的难受,然而看到张经理坚守在现场就觉得这些都算不得什么。

随着工程的不断推进,专业分包单位不断入场,怎样对这么多的分包单位进行管理,是项目部要研究的课题。为此,项目部领导多次碰头讨论,并向中建三局、上海建工等单位学习,探索出了本项目分包管理的思路,联合项目部各部门

世界向东,中国西进。在国策战略重地“一带一路”桥头堡的西安,一座集金融办公、文化科技、商务休闲等功能于一体的超高层摩天建筑——350米IFC国瑞·西安金融中心,正拔地而起。该工程建设自2014年7月破土开工以来,一直备受各界关注。在一系列科学严谨地指导下,项目工程建设紧张有序地进行,至目前,施工团队经历酷暑、不畏寒冬、克服诸多困难,优化各工序的无缝衔接,合理增加施工人员和设备投入,以5天一层(约3000m²)的速度,在2016年11月中旬,项目主体核心筒建设高度突破100米,使国瑞·西安金融中心工程正式跻身超高层摩天大楼之列,直冲云霄。



出台了《国瑞·西安金融中心项目部总承包管理手册》和《国瑞·西安金融中心项目部分包进场指导手册》。在工作中与分包单位建立互信、互通的关系,遇到问题一起解决,其中一家分包单位的负责人不止一次地提到,北京建工不愧是大型国企,标准化管理,人性化关怀,尽显大企风范。

坚持走大项目人才培养之路,形成人才梯队,在项目部营造“学习、交流、创新”的氛围。根据员工自身业务方向和性格特点,项目部着重向复合型和专业型两个方向进行培养;利用项目部人员“老中青”三结合的特点,发挥资深老员工优势,学习借鉴其管理经验。发挥专家型员工优势,在超高层科研课题研究方面予以引导。发挥年轻员工优势,鼓励他们岗位建功,及早成才;项目内部轮岗。新入职员工安排其在施工一线多个部门轮岗,让员工了解项目各项工作的同时对自身有个更加准确的定位从而对自己的职业生涯规划能够更加清晰,完整;在培养人才的同时,推进人才输出工作,走裂变培养人才之路,为员工搭建更加广阔的发展平台。

350米的超高层施工任务急、难、险、重,然而项目部全体人员遇强更强,勇于担当,为企业发展倾尽自己的全力!

海口塔工程桩施工全部完工

本报讯(通讯员 陈颖)近日,428米的海口双子塔(D15)项目工程桩施工已全部完成。据了解,海口双子塔(D15)工程是由一座超高层塔楼、东西两侧的配楼及地下车库组成,总建筑面积38.8万平方米。塔楼地上94层,地下4层,建筑高度428米,东西配楼地上4层,高度30米,最大单体建筑面积26.2万平方米。建筑结构形式塔楼为巨型斜撑框架-核心筒-伸臂桁架侧结构体系/钢框架结构,东、西配楼为钢框架结构。将建设成为集白金五星级酒店瑞吉酒店、超5A+甲级写字楼、顶级公寓、观光层、顶级奢侈品商业等多功能于一体的综合性超高层大楼。有海南第一高楼之称的海口双子塔工程将成为南海岸和国际旅游岛的新地标和海口城市形象代表。

据悉,海口双子塔的深基坑工程不但是海南最深基坑,也是全球少见的超深、超大、无内支撑的单体建筑基坑,基坑最深处达28.3米。基于海南独特的地理环境,仅抗震高烈度和强台风这两点要求就足以令施工的技术难度进入全球前三,与马来西亚双子塔和台北101大楼并列,这样的技术难度使得海口双子塔(D15)项目拥有了工程土方量70万立方,工程桩数量1993根,桩孔直径最大1米,最长有效桩长80米,施工深度最深处101.7米,单桩承载力20500KN等施工难度。除受地理环境影响外,海南的含沙多水的地质使工程桩在施工过程中遇到了塌孔问题。经过技术部门多次研究,采取用

土质较好的粘土回填待充分沉积后方能再次开孔,并在桩孔周围增加降水井,加大排水力度,减少周围土层含水量,除此之外,还要在开孔过程中增加水泥与砂石料的混合物,增加桩孔强度,防止再次塌孔。因工程桩施工深度较深且桩孔内注满泥浆,为防止垂直输送混凝土过程中产生混凝土离析现象,施工过程中采用了串筒浇筑技术,边浇筑混凝土边提升串筒高度,提升速度是经过精准计算得出的,需严格控制,过快过慢都可导致工程桩发生质量问题。施工结束后采用小应变检测仪对工程桩质量进行检测,保证施工质量。工程桩施工结束后将进行桩头剔凿工作及垫层施工,为海口双子塔(D15)项目主体施工打下坚实基础。

又悉,11月14日,海口双子塔(D15)项目部东配楼底板垫层第一车混凝土开始浇筑施工。针对底板集水坑下柱墩数量较多,垫层施工过程较为复杂,因集水坑与筏板底标高差过大,基底形成坡度面积过大,导致垫层浇筑施工难度增加等施工困难,项目部召开专题会,深入讨论并进行有针对性的技术交底,选取最优方案设计,采用先浇筑集水坑和筏板底层平面混凝土部分,坡度面积较大的部位使用塌落度较小强度为C20的细石混凝土人工浇筑,逐步收面,确保整个集水坑垫层施工妥善衔接。此次施工计划于12月15日完成东配楼底板垫层约3万平米、3000余立方混凝土的施工任务。



工会落实“四个三” 将小提案做出大文章

中工网讯(记者 曹海英)如何保障职工行使民主权利、参与民主管理、推进企业发展?北京建工四建公司工会把做好职代会提案工作作为重要举措,通过采取“四个三”的工作模式,使“小提案”做出了“大文章”,实现了提案质量由量变到质变、办理过程由简单答复向力求落实转变。自2007年至今已经征集职工代表提案270余件,提案落实率达到92%。

据了解,四建公司工会早在2006年就出台了《职工代表建议和意见的办理办法》,2007年又制定下发《职工代表大会提案征集工作暂行规定》,从制度上,规范了职工代表提案的立案和范围,提案的提出和审查、处理。

据公司工会主席刘春生介绍,对职代会提案工作公司采取抓好三个环节,即抓好制度保障环节、抓督办环节、抓评比环节;建立三个机制,即建立沟通协商机制、建立领导督办工作机制、建立定期督察工作机制;注重三个结合,即把提案的落实与深入一线调研相结合、把提案的落实与工会劳动保护工作相结合、把提案的落实与开展建家工作活动相结合;把握住“三个度”,即提案内容的深度、提案办理的力度、提案答复的

速度,形成了“四个三”的工作模式,促进了职工代表撰写提案的积极性。同时,设立“职工代表优秀提案奖”,激励职工提出高质量、可操作性强的精品提案。

刘春生表示,职代会提案工作是职工代表履行职责最经常、最直接、最便捷、最有效的形式,是职工参与民主决策、民主管理、民主监督的重要渠道。提案的办理与落实情况,更是广大职工评价职代会作用的关键要素。

2014年度四届二次职代会中涉及机关职工薪酬水平过低的提案,引起四建公司领导的高度重视,该提案被列为总经理督办级别进行落实,到2015年初,机关平均工资水平比上年上涨13%。据了解,每年年中度和年末,公司工会都会组织职工代表和提案审查工作委员会委员,采取听汇报、看资料的方式,对职代会承诺的服务职工的重要事项和提案落实情况进行重点督察。以2015年公司四届三次职代会为例,共征集代表提案37件,到2015年四届四次职代会时,已完成提案办理34件,落实率达到91.9%。职工代表提案满意率达到97%。

刘涛一行赴渝检查调研

本报讯(通讯员 邓在军 陈志伟 黄玲)11月23日,集团纪委书记刘涛一行5人抵达重庆分公司检查调研。

在听取重庆分公司经理赵怀亮的详细汇报后,刘书记一行对分公司运营情况、财务与人员管理、党风廉政建设、项目劳务分包管理、项目成本控制等进行了详细的检查调研。在检查调研后,刘书记对分公司贯彻集团“五有”目标工作给予充分肯定,同时,对目前重庆分公司所取得的成绩表示欣慰。最后,刘书记对分公司提出了两点要求:一要扎实开拓重庆区域市场,做好大客户的开发和维护工作,保证后续项目源源不断。同时还要确保项目资金安全,强塑北京建工品牌;二要继续加强重庆区域分公司的团队建设,强化分公司人才管理,积极鼓励职工考取各项专业执业证书。人才是企业发展的基石,分公司青年员工较多,要注重落实集团“8090人才工程”,加大优秀年轻领导人员的培养选拔。

赵怀亮表示重庆分公司一定不辜负集团领导的期望,将继续扎实开拓川渝市场,建造优质品牌工程,扩大北京建工品牌影响力。24日上午,刘书记一行5人前往总部山东大厦、建工博海重庆项目现场一线,了解项目进展情况,并表达了集团的关心和慰问。

李连喜调研两站一街项目

本报讯(通讯员 桑蕾 梁文静)14日,北京市东城区国资委党委书记李连喜一行20余人到通州两站一街项目部调研并慰问项目建设者。

李连喜代表东城区国资委党委对所有参建单位表示诚挚感谢。他指出,保障房是党和政府为北京市困难群体提供的安居房。东城区大力支持安居房建设,一方面体现党和政府对人民群众的关怀和关心,另一方面需要所有参建单位把党和政府对人民群众的关怀落在实处。对于工程建设,他提出了两点要求:第一,要将工程建设成为放心房、安心房,质量是百年大计,来不得半点虚假。第二,要重点抓好安全工作,提高安全意识。所有工作要求、工作流程都要在实际施工中扎扎实实地落实下去。

政府关注、百姓翘首期盼的东城区旧城保护定向安置房A5区工程经过近1年紧锣密鼓地施工建设,现已全面封顶,进入二次结构砌筑和内部装修环节。

公司企业管理创新再结硕果

本报讯(通讯员 刘润红)2016年,北京建工四建申报的各类管理现代化创新奖项成果硕果累累,共荣获3项国家级奖项,获得4项北京市级奖项。

在第六届全国建筑业企业管理现代化创新成果评选中,公司法律合约部总结提炼的《国有建筑企业法务管理体系的构建》荣获一等奖,技术质量部总结提炼的《通过技术创新,促进工程项目降本增效》荣获二等奖;在第十一届全国建设工程优秀项目管理成果评选中,青春路六号院保障性住房项目经理部申报的《诚信敬业创效益 同创共享赢市场》获得二等奖。

在第三十一届北京市企业管理现代化创新成果评选中,人力资源部总结提炼的《建筑业新生代员工的多元化管理》获得二等奖;沈阳市规划大厦二标段项目经理部申报的《强管理 抓过程 创效益 筑精品》、青春路六号院保障性住房项目经理部申报的《诚信敬业创效益 同创共享赢市场》获得第七届北京市建设工程优秀项目管理成果获得二等奖;和记黄埔地产杨家山(一期)1号地块1A/1B分区总承包项目经理部申报的《优化桩基施工方案,选取合理挡墙形式筑牢边坡山地基石》获得三等奖。

通州两站一街项目部通过 绿色示范工程验收

本报讯(通讯员 桑蕾 梁文静)12月7日,通州区两站一街E5、E6地块东城区旧城保护定向安置房项目A5区25#-30#楼、K-5地下车库工程顺利通过北京市第三批绿色示范工程过程验收。

项目部商务经理赵凯就工程绿色施工阶段性工作作了详细汇报,专家组分别就施工现场、生活区、绿色施工相关内页资料进行了一系列检查。他们一致认为:四建公司对绿色施工工作足够重视,项目部的具体做法可控有效。该工程绿色施工示范工程过程检查总得分为88.79分,综合评价为“优良”等级。

专家组对该工程继续做好绿色施工提出4项合理化建议:一、阶段性数据的统计要精细,部分施工缺少量化统计数据。建议后期绿色施工中推行数据收集全过程模块化、规范化、标准化,实时分析数据,提供工程具有参考价值的资料。二、项目部在绿色施工做法上进行了一些创新,取得了理想效果,要加强创新做法的总结,分析存在价值;三、加强非传统水源的利用统计管理;四、后续施工还应继续注重绿色施工各项措施的落实、改进。

无人机技术 助力海口塔建设

本报讯(通讯员 柳洋 马云飞)为更好的记录海口塔工程施工过程、收集工程项目影像资料、施工工艺,为创优创奖、资料汇总、对外宣传等工作提供素材,北京建工海口塔项目部成立了“影像资料信息化小组”,仅仅十几秒后,手机上就传来从海口塔上空航拍的画面。

据了解,海口塔项目占地近4万平米,工程建成后高度428米,无人机从高空鸟瞰整个项目,拍摄高清的照片,结合BIM技术,利用无人机对场地内指定区域进行扫描,在云端生成三维模型,不需要加装任何软件,通过网页即可浏览三维模型,帮助管理者实时掌握工程进度和场地内情况,方便和最初的建筑设计和工程进度规划进行对比,可以清晰展示工程哪些地方需要进一步完善,可能落后于进度的部分,一目了然。无人机飞行连续时间约30分钟,有效像素达1200万,限高500米,支持连拍和录像功能,操作方便,能够完成各类航拍任务。

据悉,在海口塔工地经历“莎莉嘉”超强台风期间,基坑内和办公区多处积水。台风过后,利用无人机的航拍照片和三维扫描模型,迅速调查了受灾情况,为灾后的指挥调度工作提供了重要帮助。



岁末年初 公司紧绷安全生产弦

本报讯(通讯员 德静 张超 张雷 桑蕾 梁文静)岁末年初,公司紧绷安全生产这根“弦”,有效防范各类事故的发生。

12月1日,公司组织召开安全生产紧急会议,通报“11.24”江西丰城发电厂冷却塔施工平台坍塌特别重大事故,并传达了关于国资委和北京市建委召开的紧急会议精神。公司副总经理唐永军要求京内外所有项目部立即开展自纠自查工作,高度重视岁末年初的安全生产工作,进一步开展好“百日绿色安全施工活动”,以“十个不”为工作目标,认真执行值班制度,杜绝一切事故发生。同时针对现阶段恶劣天气状况,各项目经理、安全员、环保员要认清形势、提高认识;督促组已经进驻北京,各管理人员要坚守岗位恪尽职守,在做好施工现场扬尘控制措施的同时,积极做好迎接市区两级住建委、城管、环保等部门的监督检查工作,并及时将检查情况上报公司。公司党委书记张庆泽强调安全工作要用心、用脑,安全工作不怕啰嗦,要从“11.24”特别重大事故的经验和教训中举一反三,提出“一场事故、万场教育”。

海南分公司为全面贯彻落实国家、地方政府、集团和公司关于安全生产工作的重要指示精神,坚决在春节前遏制各类安全生产事故,组织开展了以实现“双零”目标为主题的“冲刺60天,打好年末安全生产攻坚战”活动会议。会上,分公司党总支副书记王仁京要求,一要认清形势,进一步提高对安全生产工

作重要性的认识,认真履行安全生产职责,把“党政同责、一岗双责、失职追责”落实到实处,强化安全生产管理工作,制定安全生产保障方案,将安全措施落到实处。二要强化监督,全面抑制安全生产事故的发生,各项目要开展安全联合检查,并建立安全台账。三是夯实基础,构筑海南分公司安全生产长效机制,各项目要明确安全生产责任人,落实安全责任书要求,坚决遏制生产安全事故。据悉,本次活动于11月下旬启动,2017年1月下旬结束。

通州两站一街项目部于近日召开“关于开展‘百日安全质量施工活动’”启动会。项目部管理人员观看了“11.24”江西丰城电厂冷却塔施工平台坍塌现场还原视频,并宣读了《北京市东城区住房和城市建设委员会关于加强冬季建设工程施工现场安全质量管理暨开展“百日安全质量活动”的通知》精神,项目经理贾向辉要求大家,一要层层落实安全责任,重新梳理安全管理体系;第二,建设方、监理方、项目部、各分包领导小组,应自上而下履职尽责;第三,项目部要重新对现场工人进行梳理,核实在场工人花名册及身份证件,对每一名工人重新进行安全技术交底,对现场及生活区加强巡查检查力度,每两天进行一次全面检查,排查安全隐患,责任落实到人并立即整改,不合格予以停工整顿;第四,要求对生活区疏散逃生,消防组织应急演练,特种工种确证人证合一等要求。

我们在首善之区做优秀企业

——公司荣获北京市构建和谐劳动关系先进单位

本报讯(通讯员 刘婷)近日,公司被北京市总工会、北京市人力资源和社会保障局、北京市企业联合会及北京市工商联授予“北京市构建和谐劳动关系先进单位”荣誉称号。此项荣誉旨在表彰为促进首都经济社会和谐发展和构建劳动关系和谐首善之区所做出的突出贡献的优秀企业。此次评选活动由公司工会牵头组织申报工作,参与评审内容涉及11项,考察、评审程序十分严格,本次获得表彰的190家企业是“北京市构建和谐劳动关系评选表彰工作领导小组”经过严格的推荐、考察、评审、公示程序,从北京市包括央企在内的十余万家企业中评选产生的。

据了解,这是公司历史上首次荣获北京市级和谐劳动关系单位荣誉称号,不仅是对公司“同心同德、以人为本、和谐发展”肯定,同时也是对公司工会在创建和谐劳动关系、促进公司发展方面工作的肯定。公司坚持稳中求进的工作总基调,在市场开拓、工程建设、经济效益、和谐企业建设等方面取得了长足进步,企业呈现持续稳健发展的强劲势头。2015年,企业目标实现新签合同额80亿元,产值42亿元,利润5000万元,并向特级资质的现代化企业行列不断迈进。

在构建和谐企业的进程中,公司健全完善企业民主管理制度,建立以人为本的劳动关系,发挥企业文化积极向上的引领作用,使广大职工切实感受到企业如“家”的温暖,增强了凝聚力、提升了干部职工的创造力和工作热情。

一是加强工会组织建设。建立健全两级工会组织。四建公司共有基层工会委员会22个,其中京内17个,京外5个,专兼职工会干部25人,工会会员1050人,会员占比达93%,工会积极分子275人。不断完善修订制度、规范工作标准。四建公司工会先后完善修订了包括劳动保护、帮扶扶助、技能培训、职工之家活动室等管理制度、民主管理流程图等规章制度22个,将构建和谐企业与企业标准化建设工作相结合,促进工作规范化、科学化程度的不断提升。

二是创新企业民主管理。通过深化职代会制度建设,确保职工“知情权、参与权、监督权”,公司始终坚持职工代表大会制度,凡涉及职工切身利益的事项必须经职代会讨论通过。目前,公司正在尝试京外分公司建立职工代表大会制度,海南分公司已开始筹备实施并通过职工代表选举方案。为提高职工代表素质和参政议政能力,2014年公司工会举办了新一届职工代表培训班,出台了职工代表提案的暂行规定和办理办法,提高了职工代表提案的质量,规范提案内容和解决途径,使职工代表大局意识和责任感进一步增强。公司始终坚持集体协商制度,按期签定集体合同,自2003年至今已经实行12年,连续签定了四期。认真开展工资集体协商,职工工资收入随企业经济效益同步增长,近三年职工工资平均每年增长10%左右,从未出现过拖欠职工工资情况。健全和完善厂务公开工作流程和操作程序,对企业重大问题和评选评优、职工普遍关心的热点问题进行公开,保证公开内容的及时性、真实性、全面性和实效性,职工对公开事项的满意度达到了96%。

三是建立以人为本的和谐劳动关系。“送温暖”机制形成常

态化。两级工会组织坚持重大节日走访慰问困难职工及家属,深入新疆和田、甘肃兰州、海南、重庆、沈阳、大连等京外工程项目进行慰问;积极开展夏送清凉,冬送温暖慰问活动;公司贴心人服务队常年深入开展工程开展义务服务,受到在施农民工兄弟的热烈欢迎;建立了“工会主席八必访”、“工会主席接待日”及开通“工会团委京外职工服务热线”等工作机制,畅通职工诉求表达渠道;构建矛盾调处工作机制,建立公司劳动争议调解中心和健全了两级工会劳动争议调解组织,培养年轻工会干部参加市总工会劳动争议调解培训,取得上岗证书,两级工会组织积极发挥作用,认真做好预防、调处工作,为构建和谐劳动关系、维护职工队伍稳定发挥了重要作用。

四是发挥企业文化积极向上的引导作用。近年来,四建公司严格执行集团新版企业文化体系,凝练“以科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的四建文化理念,积极通过创建企业内刊、扩大企业外宣、推进施工现场VI管理等措施推进企业文化建设,较好实现了“内聚员工正能量、外树企业好形象”的目标;围绕企业不同阶段战略发展任务和年度重点工作,开展多种形式的职工思想教育活动,譬如开展“对标先进,提升管理”大讨论活动,破解企业发展难题,开展“全力收官十二五,共绘建工新蓝图”大讨论活动,为十三五建言献策,开展“我与四建共奋进”企业形势任务教育活动,倡导四建青年员工投身到企业发展大潮中等,职工教育活动的开展进一步凝聚了职工力量,形成积极向上的企业向心力;广泛开展丰富多彩的企业文化活动,满足职工的精神需求,增强企业凝聚力。公司成功举办了三届职工运动会、三届“建工四建杯”足球联赛、开展四建公司篮球联赛,制定并实施《职工健身三年规划》,组织开展新春团拜会、大力倡导健步走等多种形式的文体活动,让职工在精彩纷呈的文体活动中,体会企业“和谐发展、建楼育人”的深刻内涵。企业文化活动的开展,增进了职工团结协作意识和集体荣誉感,增强了企业凝聚力,展现了广大职工积极进取的良好精神风貌。

五是积极开展职工之家建设。四建公司工会坚持以建家活动为抓手,凝聚职工心。通过落实北京市总工会建家工作五亮工程,即“亮牌子、亮身份、亮制度、亮项目、亮程序”和集团公司工会六有工作要求,即“有活动场所、有负责人、有管理制度、有活动内容、有工作程序、有工作考核”,把基层工会工作与职工之家活动有机结合,作到定期检查、验收、考核、表彰,及时总结建家经验,不断扩大京外项目部职工之家覆盖面,通过建家活动,服务职工工作生活,维护职工各项合法权益,促进和谐劳动关系建设,激发职工的工作热情,助推企业稳步发展。

在全力“十三五”开局之时,公司将在全国六大区域市场稳健发展“有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产”的五有目标,提高资源使用效率,形成区域规模化、效益化、高端化发展格局。为实现以上目标,公司将大力弘扬社会主义核心价值观,认真落实构建和谐企业总体要求,充分履行首都国有企业社会责任,积极推动“建工品牌建设”,为托起“中国梦”,谱好“建工篇”,做出四建人的积极贡献。

阎曷旭走上“北京榜样”颁奖主持台

本报讯(通讯员 卢玮玮)12月6日,北京市国资委党委在中铁建工大厦隆重举办2016年“国企楷模·北京榜样”主题活动颁奖会,四建公司员工阎曷旭代表北京建工集团主持整场晚会。

据悉,任职于水电分公司的阎曷旭曾多次代表四建公司参加建工集团宣讲、建工艺术团慰问演出等多项活动,充分显现了当下年轻人的青春与风采。此次参加2016年“国企楷模·北京榜样”主题活动颁奖晚会,她经过为期两天的主持人选拔赛,最终从四十人的推荐名单中脱颖而出,登上主持舞台。在录制颁奖晚会之前的一个月里,先后多次彩排,主持稿反复修改了十次,最终将完美一面呈现给观众。阎曷旭表示,能够得到这样的机会,离不开参与集团宣讲团的每一次演讲,离不开参与建工艺术团的每一次慰问演出,她将继续努力,不断充实完善自我,彰显北京建工人的风采。



冬季培训如火如荼

本报讯(通讯员 刘润红 王娇娇 王涵丰 黄玲)近日,公司各单位各项培训工作有序开展,内容涉及实测实量、安全生产管理、预算等各方面,覆盖面广、影响范围大。

公司规划发展部组织召开集团PPP项目管理文件宣贯培训会,对集团《PPP项目管理办法(A-0)》(建投[2016]242号)进行了讲解宣贯,特别重点介绍了PPP项目的进入条件、判定方法和各环节审批等要求。据了解,集团《PPP项目管理办法(A-0)》共分为八章三十二条,包括总则、名词释义、职责划分,PPP项目的审批、PPP项目的实施、PPP项目的移交、投资损失的处罚、附则。

新机场安置房项目部于近日先后开展了“安全生产管理”、“学规范、立规矩、提质量”之100点宣讲、经营预算工作等培训交流会。在安全生产管理培训会上,安全主管李磊为大家讲解安全生产管理知识,内容分为三个部分,即学习施工现场易发事故隐患,如何查找苗头及安全隐患处置方法;观看近几年全国发生的重大责任事故,进行警示教育;对项目部安全生产管理进行工作部署。安全培训进一步提高了项目部人员的主人翁意识,牢牢守住安全红线。在“学规范、立规矩、提质量”之100点宣讲培训中,项目部副总工程师王作柱为全体人员进行相关施工质量的知识培训,内容涵盖建筑施工的方方面面,从商务到生产,再从技术到质检,从钢筋、模板、混凝土再到二次结构、水电暖等,大家受益匪浅。在经营预算工作交流培训中,商务经理屈文娟为大家进行经营预算相关知识的培训,着重强调如何节省成本创造效益。

国际分公司为进一步提高员工专业岗位技能,于近日组织各部门成员开展实测实量作业培训。分公司技术质量主管范少辉以PPT的形式从实测实量体系介绍和实测实量操作手法两个方面为大家讲解,主要从实测实量的工具、土建结构阶段的混凝土结构工程、砌筑工程、抹灰工程、设备安装工程、防水工程等方面讲解了实测实量的具体步骤、注意事项以及合格标准,用图片和数据具体详细的为大家做了一次知识普及。

重庆分公司则开展办公6S(即整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全)管理培训会,市场部部长邓在军从中日现场管理差别、推行6S的目的、推行6S成功的关键、6S之间的关系、6S与其他管理的关系五个方面详细介绍了6S管理。会后,大家纷纷行动起来,进行个人资料整理、办公室物品归置等各项工作。

项目部元旦前的小秘密

本报讯(记者 付其明 通讯员 王静雪)近日,在海航海口基地2号飞机维修库工程项目部有一个秘密活动,为筹备“元旦”文艺表演,项目部的年轻人聚在一起排练舞蹈表演《黑白配》。

十二月的海风夹杂着刺骨的凉意,工期紧、任务重,项目部的小伙子们排练一次节目实属不易。为了不耽误工作,也为了尽心尽力的筹备好文艺节目,大家挤出每个周末不多的空余时间排练节目。没有华丽的舞台,没有斑斓的灯光,仅仅依靠一台电脑,他们开始了最朴实无华的排练。每一动作,每一个步伐,他们都力求做到最好,重复再重复,一遍又一遍,相互纠正,直到跳的满脸大汗。

青春似火,青春闪烁,青春无悔,青春不朽,这是海航海口基地2号飞机维修库工程项目部的年轻人带给我们的激情与感动,此刻的浓墨重彩难以诠释那份飞扬的青春,我们期待他们腾飞精彩。

重庆分公司开展企业员工满意度测评

本报讯(通讯员 邓在军)为进一步提高员工的工作积极性,建立健全分公司管理制度,分公司工会于11月18日-11月25日在分公司范围内开展了员工对分公司满意度调查以及分公司领导班子测评活动。

本次测评活动采取无记名方式进行单项选择的调查问卷形式进行。调查问卷内容主要包括:对分公司领导班子测评、对工作环境的满意度、对个人待遇的满意度和对分公司发展与管理工作的满意度等六大方面的测评。在历时8天的测评活动中,员工本着对公司发展关心与对自己负责的态度,认真填写了测评问卷,并纷纷对分公司的发展建言献策。测评结束后,合计回收调查问卷共169份,问卷回收率达到100%。

公司持续推进“两学一做”学习教育



本报讯(通讯员 高洁 柳洋 黄玲)近日,公司党委在六楼会议室召开“两学一做”学习教育暨党建重点任务推进会。会上,公司党委书记张庆泽传达了焦玉锁在集团两学一做推进会上的讲话精神,辅导学习刘云山、郭金龙、林抚生讲话精神,并对下一阶段“两学一做”学习教育和重点工作做重要讲话。

张庆泽谈到,全面从严治党的重担子越来越重、标准越来越高、要求越来越严,党建工作呈现出严肃性、复杂性、艰巨性。围绕下一步工作,书记重点讲了“学、做、改、评、常”五个字。学,学习六中全会精神,学习习近平总书记在长征胜利80周年纪念大会上的讲话,进一步加强学习加深理解,筑牢“学”这一基础。做,以“七者型”党群干部为目标愿景,把握好“做”这一关键。围绕“学习、思考、紧贴、务实、创新”关键词,服务中心保障大局。改,对照问题清单,认真查摆不断改进。评,年前要召开民主生活会、组织生活会,在做的基础上,对照四讲四有、四强四优,做好民主评议工作。常,“两学一做”不是一阵风,不是一项活动。十八大以来,要认清新形势,不断改进工作作风,做到政治生活常态化。未来,要进一步深刻认识,强化落实补齐短板,推动各项工作完成。

在海口,海南分公司党总支召开了“两学一做”工作推进

会。会上,党总支副书记王仁京传达了四建公司党委“两学一做”学习教育推进会会议精神,学习习近平总书记系列讲话及文件精神解读。大会对分公司“两学一做”开展以来的工作进行总结,按照“两个规范要求”查找活动开展以来出现的问题,讨论解决办法。党总支书记刘磊就如何推进海南分公司“两学一做”学习教育提出三点要求,一是思想上要真重视,抓紧抓实;二是行动上要高标准,做实做优;三是组织上要强保障,善做善成。

在重庆,重庆分公司“两学一做”学习教育推进会暨团支部工作会在书香溪墅项目部会议室召开。会上,分公司党总支书记、经理赵怀亮结合公司党委下发的《关于推进公司“两学一做”学习教育下一步有关工作的通知》向与会人员传达了近期党建工作安排,并讲话指出,本次会议是分公司党总支深入开展“两学一做”学习教育、落实全面从严治党,也是分公司全面加强党建工作,推动分公司健康快速发展的一次重要会议。他向与会人员分析了建筑施工行业特别是川渝区域的大环境以及重庆分公司发展的现状,并分享了自己工作经历,他希望分公司全体员工要精诚团结、不断开拓创新;要强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,对标身边的先进,厚重自己的人生,提升自己的价值。

观看专题视频 增强行动自觉

本报讯(记者 付其明 通讯员 康志红 刘天生 李亚新 王涵丰 梁文静 桑蕾)近日,樊家村项目党支部、通州两站一街项目党支部、平房乡项目党支部、房地产党支部、国际分公司党支部、北京国瑞中心项目党支部分别组织党员观看“两学一做”学习教育专题视频,增强行动自觉。

樊家村项目党支部、通州两站一街项目党支部、平房乡项目党支部、房地产党支部、国际分公司党支部组织全体党员观看了专题片《永远在路上》,专题片既列举了多个领导干部违纪违法典型案例,又针对这些案例进行了深入点评和分析,警示教育党员领导干部严守政治纪律和政治规矩,筑牢理想信念的根基,引导广大人民群众坚定对党的信心和信任,为全面从严治党营造良好的舆论氛围。大家纷纷表示很受教育,在今后工作中要守住底线,不触碰红线,不忘初心,处处起到引领带头作用。

与此同时,国际分公司党支部还组织16名党员集中观看了由市纪委宣传部制作的《迟到的敬畏——京能集团原党委书记、董事长陆海军案警示录》警示教育片。该警示教育片揭露了陆

海军主要违纪、犯罪事实,分析了他由领导干部蜕变为腐败分子的主要原因,揭示了他违纪违法对党和人民的事业及个人、家庭带来的严重伤害,尤其是在他回顾、反省自己违法违纪时的极度悔恨和自觉辜负党、辜负人民、辜负家庭时的泪水,使在场人员受到了极大触动,深度惋惜和痛心。通过观看警示教育片,在场的每一个人都受到了强烈的震撼和警醒。大家纷纷表示,作为党员领导干部,必须坚持廉洁操守,坚守道德底线,珍惜当下,自觉接受监督,做到以案为鉴,警钟长鸣。

北京新机场项目东指廊分部党员在集团新机场项目党总支书记曹常海的带领下到新机场指挥部参加新机场指挥部组织观看的反腐电影《绝不饶恕》活动。观影后,大家一致表示,影片以写实风格反映出反腐败斗争的残酷性、复杂性和严峻性,把十八大以来中央反腐实践用影戏艺术来表达,充满了正能量,给人以震撼,为党员干部划出了红线、敲响了警钟。在今后工作中,要从我做起、从点滴做起,加强廉洁自律意识,增强拒腐防变能力,让腐败失去滋生发展的土壤。

各单位多措并举 不断将“两学一做”学习教育引向深入

本报讯(通讯员 康志红 王涵丰 刘天生)自“两学一做”学习教育开展以来,公司各单位紧紧围绕“两学一做”学习教育的内容,广泛开展各项宣传教育。通过集中学习、上主题党课、党章知识测试、微信平台推送相关学习教育内容等多样化的学习方式,营造出浓厚的学习教育氛围,有力地调动了全体党员深入学习党章党规、做合格党员的积极性。

樊家村项目党支部为将学习教育成果转化到日常生产生活中,党支部书记穆德鹿从国际国内新常态的学习型管理等方面,为党员精挑细选四本图书,拓宽党员视野,为大家讲了一次生动的党课。在“两学一做”第三专题讨论中,针对“履职尽责”“担当作为”,大家开诚布公地谈了自己的感悟,查找自身不足,并对未来“怎么做”制定出详细规划;针对党支部建设规范及合格党员行为规范,项目党支部根据自身特点,最终总结出11条规范,讨论确定了合格党员行为规范7条,大家纷纷表示要按照要求,争当“四讲四有”合格党员,为企业贡献一份力量。

国际分公司党支部于近日组织全体党员围绕“两学一做”

第三专题开展了学习讨论。在专题讨论中,大家就在平时工作中是否存在能力不足“不会为”、动力不足“不想为”、担当不足“不敢为”等问题;是否存在斤斤计较、拈轻怕重、怕苦怕累,对自己有利的事就千方百计抢着干,对自己不利的事就想法设法往后缩的问题;是否存在创新性不够,遇到工作任务采取回避、推诿、拖拉、办事效率低下、工作敷衍,遇到矛盾绕着走的问题;是否存在不愿承担责任、不敢承担责任的问题。对照这些问题,与会党员认真查摆,对自身有了更加清醒的认识,工作中有了努力改进的方向。

平房乡项目党支部分别利用三个半天的时间,先后专题学习贯彻了十八届六中全会精神、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《中国共产党党员权利保障条例》等文件精神,通过学习大家纷纷表示受益颇深,尤其是对自己的行为规范有了更深刻的理解,对党内建设有了更为深度的领会,对自己在党内的权利有了更深层的了解,在今后的工作生活中将严格按照党章党规,规范行为,行使权利。

刘春生赴甘肃分公司调研

本报讯(通讯员 刘洋)近日,公司党委副书记、工会主席刘春生,党委工作部部长徐世进一行莅临甘肃分公司调研指导工作。

在项目部会议室,分公司组织召开了工会会员民主评议工作会,会员以不记名的方式对甘肃分公司工会的工作从组织建设、劳动保护、宣传教育、职工小家建设等7方面进行测评,对分公司工会主席从思想品德、维护职工权益等4方面内容进行测评,并对工会今后的工作提出建议。刘主席同项目部职工亲切交流,询问职工生活和文体活动开展情况,还就职工意外保险事宜同职工交换意见。他鼓励大家多参加公司、分公司举办的各项活动,丰富业余生活,一起建好“职工之家”。刘主席表示,大家身处外埠区域分公司,离家远、条件艰苦,工会要为职工着想,维护职工权益。项目部职工对刘主席等公司领导的关心和鼓励表示感谢,并积极同刘主席交流探讨。

此行,刘主席一行查看了甘肃分公司“职工小家”,指导“职工小家”建设,提出了许多宝贵意见。王晓峰表示,分公司工会将一如既往地发挥好桥梁和纽带作用,不断改进工作,服务好职工和生产经营工作。

退休老领导赴渝参观考察

本报讯(通讯员 黄玲)14日下午,公司工会主席刘春生陪同公司原董事长苏国义、原党委书记夏书仁、原党委副书记郑福言等一行6人抵达重庆分公司参观考察。考察团一行等人来到重庆分公司参与建设施工现已竣工并交付业主使用的和记黄埔杨家山工程项目,详细询问了杨家山工程项目建设情况。

参观结束后,老领导们在会议室与员工亲切座谈。分公司市场部部长邓在军从人力资源、制度建设、部门建设、党工团工作和互联网宣传几个方面将分公司情况进行了汇报。分公司经理赵怀亮从分公司发展沿革、在施项目情况以及重庆区域分公司发展前景等方面进行了详细的介绍和汇报。

老领导们对目前重庆分公司所取得的成绩表示欣慰,同时,希望重庆分公司再接再厉,创造更好的成绩,最后,赵总表态到重庆分公司一定不辜负领导的殷切期望,将继续带领重庆分公司全体员工更好的开拓川渝市场,提升企业知名度,建造优质的品牌工程。

党风廉政建设和效能监察 京内有特点、京外全覆盖

本报讯(通讯员 王凯)7月19日至9月23日,公司分别对京内的石榴庄项目部、水电分公司、思建新创工程质量检测公司及京外的海南、新疆、甘肃、重庆4个区域分公司和大连东港等多个项目部进行了党风廉政建设和效能监察工作巡回检查,做到了“京内有特点,京外全覆盖”。

在检查过程中,巡检小组在听取了各单位对2016年党风廉政建设和效能监察工作落实情况的汇报后,分别由纪检监察部和财务部人员对党风廉政建设工作责任书签订情况、宣传教育工作、“三重一大”制度落实情况、财务现金管理等制度建设、报销凭证、现金收入支出账目、借款和备用金管理、保险柜、公章管理等方面进行详细检查,最后集中对检查中发现的问题进行点评,提出整改意见和建议,确保企业平稳有序发展。

每季一次的青年座谈会

本报讯(通讯员 桑蕾 梁文静)近日,通州两站一街项目部“畅谈理想与现实”青年座谈会在项目部会议室举行,项目书记刘松涛及30余名青年团员参会,据悉该项目部每季度都召开一次青年座谈会。

座谈会上,项目团支部书记张海宝详细介绍了“党工团组织是什么”“党工团组织做什么”等问题,并希望新入职的大学生可以将自己的职业规划与建工企业文化相融合,以实现个人的发展和成长。

“我在接下来的工作中将主动适应身份的转变,积极适应新环境和工作节奏。”

“我将积极融入项目部,转变心态,学会更好地与人沟通,处理好各种关系,尽快融入到项目部这个大家庭。”

“我认为,项目部应该多举办一些寓教于乐的活动,也可以组织一些有助于提高专业技能的培训。”

各青年员工纷纷发言,为项目部更好地发展建言献策。刘书记对项目青年员工寄予厚望,要求大家一定要勤奋,抓住机会。每人都要不断提升“想、说、干、写”的能力,在今后的工作学习中能做到勤学习、多思考,抓好自身的道德修养,在干事中学习,在学习中做事。



墨玉县北京中学工程获“国优” 北京建工援疆品牌再“炼金”



本报讯 (记者 李天龙) 近日,《2016—2017年度第一批国家优质工程奖工程名单》正式揭晓,我公司承建的援疆项目——墨玉县北京中学工程获中国施工企业管理协会颁发的“国家优质工程奖”,项目部经理马骏荣获国家优质工程奖突出贡献者。在此,我们向墨玉县北京中学建设工程的全体建设者表示祝贺,你们辛苦了,你们为工程创优做出了巨大贡献;同时,向时刻牵挂工程创优并付出不懈努力的公司董事长孙振泉、副总经理唐永军、副总经理马小军、总工程师张莉莉、集团新疆区域经理张建红,及公司各个部门特别是技术质量部人员表示祝贺,你们从工程实体、工程资料、创奖策划、迎检准备等方面付出了不可磨灭的贡献;特别是,我们要向在工程建设中多次不远万里亲临施工现场指导的北京市工程建设质量管理协会原会长艾永祥、北京建工集团总工程师冯跃、集团质量总监刘爱玲及集团质量管理部表示衷心的感谢,感谢冯总对墨玉北京中学创优的坚定信心和重要指示,感谢各位专家的悉心指导。正是因为我们上下一心,矢志创优及强大的团队执行力,最终我们赢了,再捧国优大奖!

墨玉县北京中学建设工程 获奖与综合效益情况

工程获奖情况

全国工程建设项目优秀设计成果二等奖
新疆建筑工程天山奖;北京市建筑结构长城杯双金杯
新疆维吾尔自治区建筑安全文明工地
北京市建筑业新技术应用示范工程
北京市建设工程优秀项目管理成果

北京市级QC成果一等奖两项

- 1.丝绸之路QC小组:提高特殊环境下现浇楼板混凝土观感质量
- 2.大漠胡杨QC小组:提高泡沫水泥保温板外墙保温施工质量

全国QC成果一等奖:

丝绸之路QC小组:提高特殊环境下现浇楼板混凝土观感质量

实用新型专利2项:

- 1.现浇楼板中预埋线管固定保护件
- 2.隔声架空木地板

综合效益情况

工程建设过程中,吸纳当地少数民族群众就业,使援疆成为民族团结创建过程。通过科学管理与技术创新,提高资金利用率,实现援疆资金的最优化利用。通过科学管理,精心施工,工程实现了在安全、质量、功能、工期和成本五统一,在国内同行业同类型工程中处于领先水平。

通过墨玉县北京中学建设工程的高效率、高科技、高质量的建设,促进了和田市墨玉县教育系统硬件设施的发展,推动营造了和田建筑企业向北京企业学习的良好氛围,造就了京疆人民团结的和谐画面,已经形成了良好的社会效益。

墨玉县北京中学的建成、先进教学设施的投入,造就了舒适、优质的教学、生活环境,吸引了大量内地支教及新疆优秀教师。目前已成为知识传播、文化交流的重要场所,当地高中入学率从34%提升到69%,对落实“人才援疆、科教兴疆”的战略,加强文化融合衔接、共建和谐贡献重大,是北京人民给予和田人民的一块“璞玉”。

据悉,国家优质工程奖是工程建设领域设立最早、规格最高、跨行业、跨专业的国家级荣誉奖励,评选范围涵盖建筑、铁路、公路、化工、冶金、电力等工程建设领域的各个行业,评定的内容从工程立项到竣工验收形成工程质量的各个工程建设程序和环节。经评定,2016—2017年度第一批国家优质工程奖入选工程共有265项,其中就有墨玉县北京中学工程,据统计这是我公司第三次获此殊荣,另外两项曾经获得“国家优质工程奖”的工程分别是北京友谊医院干部保健楼(2010年度)、中国五矿“营口产业园企业服务中心”(2012—2013年度)。

墨玉县北京中学位于新疆和田地区墨玉县,该项目是国家援建新疆教育系统的重点民生项目,旨在引入优秀教育资源,扩大办学规模,提高教学成效,在改善地区基础教育,维护民族团结,促进科教兴疆等方面意义深远。该工程为一组建筑群,均为多层建筑,由15栋单体建筑组成,总建筑面积43093平方米,空间形态丰富,建筑高低错落,最高四层,檐高17.65m。包括3栋教学楼,4栋宿舍,行政办公楼、食堂、图书馆、实验楼、后勤保障楼,以及主轴线上正门、广场、多功能篮球馆及运动场,集教学、学术交流、食宿、运动为一体,维汉双语教学,打造人文、生态、科技的校园环境,提供优质教学资源。

可以说墨玉县北京中学工程获“国家优质工程奖”达成了项目建设伊始既定的质量目标。在全力打造精品工程过程中,各参建单位齐心协力投入项目建设,加大沟通、协调力度,规范施工管理程序,严格按照国家优质工程目标施工,科学人性化管理。

为保证工程实体质量,北京建工四建墨玉县北京中学项目部积极

督促各参建方在工程建设全过程中严格遵循国家条文,严抓工程质量。针对南疆地区人文环境复杂特殊及工程建设形势严峻、施工资源匮乏及工程进度管控要求高、自然环境恶劣及工程质量控制难度大、校园单体建筑多及合理组织任务重、超高超重大跨构件施工及安全管理难度大、装修做法简单及工艺操作水平要求高等诸多“拦路虎”,项目部通过召开专题攻关会议,深入分析在南疆沙漠地区开展施工和保障工艺的重点、难点,积极采取有效措施,合理进行施工部署,实现了“有条件创优,没有条件创造条件也要争创优”。在北京市援疆前线指挥部统一部署下,项目部在工程开工伊始就确立了“国家优质工程奖”的质量目标,同时建立了各参建单位共同参与的管理体系,精细化管理,对施工全过程进行有效监督。其中,作为施工总承包单位北京建工四建墨玉县北京中学项目部针对工程特点、难点,结合区域特点,分解目标,精心策划,编制方案及技术交底90个,完善管理制度30项,以全面管理为核心,坚持样板引路,精细化管理,精准施工,一次创优,以过程精品确保整体精品。从而实现了工程实体质量全部10个分部、41个子分部全部合格,混凝土梁柱节点清晰、阴阳角顺直,结构实体检测全部合格,历经4级以上地震震害13次,特别是15年7月4日皮山6.5级强震,震源10km、余震600多次,结构安全可靠。

在科技创新方面,该工程推广应用了建筑业十项新技术中8大项27子项,北京市建设领域百项重点推广项目24项。自主创新昼夜大温差、风沙大环境下混凝土裂缝控制等5项创新技术。形成预埋线管保护件、隔声木地板专利2项。攻克全部技术难题,通过北京市建筑业

新技术应用示范工程验收。同时,该工程从设计到施工各个环节都体现了“绿色节能”的理念,应用节能环保措施及材料22项,效果显著,其中用水器具一律选用节水型,灯具采用节能型,降低了使用阶段的能耗。

在管理创效方面,北京建工四建墨玉县北京中学项目部积极组织参建各方开展QC小组、专利申报、工程创优等活动,工程取得了一系列奖项:该工程荣获北京市结构、建筑长城杯双金杯;新疆建筑工程天山奖;全国工程建设项目优秀设计成果二等奖;全国QC成果一等奖;自治区建筑安全文明工地;北京市建设工程优秀项目管理成果等十项奖项。

在全面援疆方面,在工程建设过程中,北京建工四建执行首善标准,真心、热心、耐心培育当地建设团队,推行双语交流,既加快了教育事业发展、丰富了地区教育资源,又推进民族团结、地区社会稳定,实现由“输血”向“造血”的转变。

墨玉县北京中学的建成造就了舒适、优质的教学、生活环境,先进设施的投入,吸引了大量内地及新疆优秀教师,成为了墨玉县教学水平最高的示范高中,致使墨玉高中入学率从34%提升到69%,目前在校大学生达到2700余名,成为知识传播、文化交流的重要场所,对落实“人才援疆、科教兴疆”的战略,加强文化融合、共建和谐贡献重大。

“时代建工 品牌建工”是我们每位北京建工人的伟大愿景,今天北京建工四建不辱使命,再获“国家优质工程奖”,在南疆地区树立起一座丰碑,我们应该为之自豪。



学校正门



机电设备



学校操场



学生宿舍



体育馆



中央花园

墨玉县北京中学建设工程 申报“国家优质工程奖”PPT解说词

墨玉县北京中学建设工程位于新疆墨玉县,集教学、学术交流、食宿与运动为一体。是目前墨玉县教学环境最好的高中,学生2700余名,维汉双语教学。

本工程是国家援建新疆教育系统的重点民生项目,在改善教育资源,维护民族团结,促进科教兴疆等方面意义深远。

由北京市政府投资,北京三磊建筑设计有限公司设计,北京赛瑞斯国际工程咨询有限公司监理,北京建工四建建设工程有限公司施工总承包。

本工程由15栋单体构成,总建筑面积43093m²,最高四层,檐高17.65m。包括3栋教学楼,4栋宿舍,行政办公楼、食堂、图书馆、实验楼、后勤保障楼,以及主轴线上正门、广场、多功能篮球馆及运动场。

本工程立项、开工手续齐全,通过消防、规划等各项验收,竣工备案手续完备。

采用“一轴、两带、一中心、多组团”布局,动静分区的架构,延续古代书院建筑群文脉传承,形成错落有致、轮廓丰富的形态。营造出一座集科技、人文、生态为一体的绿色校园。

坐落在中轴线上的知识之门为民族广场上的点睛之笔。

和田地区安全形势严峻、社情复杂;交流存在障碍;组织管理难度大。

物资匮乏、交通运输周期长,进度管控要求高。

全年扬尘天气多达300余天,遮天蔽日的沙尘暴,质量控制及安全管理难度大。

校园功能齐备,占地十多万平米,单体建筑多,同步交叉配合作业多,组织施工难度大。

装修做法简洁朴素,粗粮细作,工艺操作水平要求高。

工程开工伊始即确立了“国家优质工程奖”的目标。以全面质量管理为核心,样板引路,精心策划,精细管理,精准施工,以过程精品确保整体精品。

重要部位及隐蔽工程全部实行旁站监理,一次验收合格率95%。

随进度形成工程资料126盒,资料齐全,真实有效可追溯。

共设置127个沉降观测点,沉降已稳定。

混凝土梁柱节点清晰、阴阳角顺直,2.3万方混凝土全部达到了清水效果。历经4级以上地震13次,最强震级6.5级,结构安全可靠。

屋面坡度合理,排水通畅,无渗漏。4698平方米屋面砖铺板合理,铺贴讲究。

建筑外檐色调协调,“白色”寓意雪山,“黄色”蕴含沙漠,“灰色”点缀其中,代表墨玉。

3.3万平方米内外墙涂料,涂饰平整,均匀细腻。

2.5万平方米块材地面排版合理,接缝平直;木地板铺装坚实平整,拼接严密;混凝土地面色泽均匀、无开裂。PVC板吊顶安装牢固、平整。

54间标准教室,36间专业教室,85间办公室,472间标准宿舍,室内环境舒适。

教室正面以巨大的金融多媒体屏为主,辅以活动黑板,切换自如。

食堂布局合理、环境优雅。

120间卫生间精心策划,墙地砖对缝,无渗漏。852套洁具分中对称,地漏套割精细。

楼梯扶手、栏杆安装规范顺直,美观耐用。

校园绿化率高达60%,景致宜人,3千平方米广场砖铺贴平整;

运动场地宽阔平坦,设施规范,塑胶跑道铺装平整,转弯顺畅。

各类标语,书写规范、醒目美观。

设备用房布局合理,分色巧妙,排水组织有序;设备成排成线、基础方正、运行平稳。

管道安装规范、顺直,电缆桥架牢固、排布规则。

124台配电箱安装规范、配线清晰;两千三百套灯具排列整齐。一千七百套开关、插座排布合理。205套消防栓,开门见栓、设施齐全。

5千米屋面避雷带顺直、测试点安装规范,设备接地、等电位联结有效。

智能系统控制准确,信号清晰。

管线与装饰面交界清晰,防护措施彰显人性化。各类标识清晰,双语指示准确,为设施的有效使用提供了便利。

应用十项新技术中8大项27子项,创新技术5项,形成专利2项。

从设计到施工充分体现“绿色节能”理念,效果显著。应用节能环保措施及材料22项。

外维护体系热工性能高效。

净化水设备为师生提供高品质饮用水的同时,保证水资源的充分利用。

利用BIM技术,优化场地布置。因地制宜设置开心农场,提高绿化率。

获全国工程建设项目优秀设计成果二等奖;北京结构、建筑长城杯双金杯;新疆建筑工程天山奖;自治区建筑安全文明工地,全国QC一等奖;北京建筑业新技术应用示范工程。

工程建设执行首善标准,培育当地建设团队,实现由“输血”向“造血”的转变。民工工资无拖欠,未发生安全质量事故。

工程的建成极大优化了教育资源、墨玉高中入学率从34%提升到69%,对人才援疆、科教兴疆,加强文化融合贡献重大。

使用以来结构安全稳定,各系统运行可靠。合理的投资、先进的设计、优质的施工,立起和田地区教育系统新丰碑,赢得各方赞誉。

特申报国家优质工程奖。



员工博客 Our blog



母亲的缝纫机

文/马淑丽

上个月母亲从河北老家给我寄来了几个她亲手做的沙发垫,看到那用各种色彩的碎布拼凑出来的美丽图案,我的记忆也瞬间被拉回到童年时代……

母亲有一台缝纫机,天津牡丹牌的。她非常爱惜这台缝纫机,每次用完之后都会把缝纫机擦得锃亮,然后把机头放入机身,再用绣着兰花的花边台布罩起来,上面再摆上一个花瓶,虽然花瓶里面插的是塑料假花,但是在我看来已是那个年代最美的风景。

那时候每年春节前,母亲都会用这台缝纫机,为我们四兄妹做新衣。四兄妹的新衣,是一个不小的“工程”,冬月伊始,母亲便着手准备,从布料购买,到样式裁剪,再到缝制,最后钉上纽扣,每一环节,母亲都精益求精,耗费大量心血,为此她常常要忙到深夜,有时我一觉醒来,看见昏黄的灯光下,母亲还在缝纫机前忙碌。她动作轻巧,熟练敏捷,穿针引线,将裁剪好的布片一一放好,左手捏住布边,右手按压布料,前拽后送,两手慢慢挪动布料,脚下用力蹬踏着脚板,缝纫机发出一阵阵急促的“嗒嗒嗒”声响,到转角处搬起压轴,转向、按下,继续扎着布料。那时候还小,不知道关心母亲,只感觉母亲好像是“田螺姑娘”再世,总是能变出漂亮的衣服。

我上小学的时候,冬天冷,椅子凉,大部分同学都备有一个座椅垫,教室里的椅子上摆满了各式各样的座椅垫。而我的坐垫绝对算是独一无二的,那是母亲用火柴盒大小的碎布头剪成三角型拼接在一起的,五颜六色,几十块拼接的布头搭配合理协调有序。现在想想,那坐垫从碎布头的挑选搭配,到拼接缝制、熨烫平整,满满的都是母亲对我的关爱。

除了自己家里的活计,街坊邻居有需要的也喜欢去找她帮忙,而她也是来者不拒,很乐意去帮忙。母亲做衣服最大的收获就是留下人家的一点碎布头,废物利用,做成自行车座套或者鞋垫。

如今,母亲已年过花甲,但是母亲的缝纫机从来没有闲置过,在我女儿出生前,母亲用缝纫机为自己的外孙女做了六套棉质的贴身小衣服。当女儿出生时,母亲为她穿上自己做的衣服,那一瞬间,我感到母亲用缝纫机为家人编织的幸福,已流进了我们的血脉,代代沿袭!

虽然缝纫机头上的“牡丹”商标已经磨损的很严重,皮带也有些松弛老化,但是这具有代表性的缝纫机,是母亲的苦累,是母亲的辉煌,更是母亲的希望!

工匠精神 Craftsman spirit

我身边的工匠——“铲王”

文/马学强

在四建海南分公司A12项目部有着这样一位员工,铲车司机王金平,项目部有的人会叫他“王大铲”,但我更愿意称他为“铲王”。王金平,一个朴实的河北汉子,如今已是他在四建公司奋斗的第三十个年头。青年时的一腔热血,中年时的沉稳老练全部奉献给了北京建工四建公司。那年弱冠之际,今日知命之年,30年间唯一不变的只是王师傅的任劳任怨的工作态度 and 坚如磐石的生活信念。

“铲王”的百宝箱

或许这是电影里才会出现的画面,深谋远虑的长者永远将一个“百宝箱”带在身边,在任何需要的时候散发出耀眼的光芒和无穷的智慧。“铲王”也有一个百宝箱,里面是零七八碎的小物件,虽然连收废品的都不屑一顾,但是关键时刻却化腐朽为神奇。王师傅说,建筑工地总是会有好些个小物件被大家遗漏,平时可能感觉没什么用,但真到了事儿上这些小玩意儿还真能派上用场。王师傅穿梭于工地30年,已经将他的小箱子装的满满的,各式各样的钉子螺丝,用途各异的小工具应有尽有。那把活动扳手,虽然只有那么大小,但却不知道拧紧了多少螺丝,保障了多少安全。项目上大大小小的维修难题也被这个小箱子一一吞下,王师傅总是会背着他的百宝箱行走在各个地方,会心地笑着。那个小箱子装的并不只是各种小物件儿,更重要的是王师傅半辈子的生活经验和助人乐为的处世态度。

1990年,22岁的王师傅已经不仅仅满足于日日夜夜的打灰工作,他开始挤出各种时间去跟铲车司机学习驾驶,经过一段时间的学习,王师傅终于考取了驾驶执照并能够独立的完成各项铲车工作。从此以后,项目部多了一个如雷贯耳开着铲车随叫随到的身影。需要浇筑混凝土时,他驻守在泵车旁;需要铲车配合时,他开着铲车冲在最前方;需要修理各项机械时,他又总是能拿出“闪亮的宝箱”;空闲时间,他又开始扫扫马路、洗洗铲车,永远忙碌在工作的道路上。再到后来,王师傅开着他的铲车从北京到营口,再到海南岛,在每一个工地都留下他出神入化的铲车技艺。多雨的海南岛总会被大雨光顾,这让基坑中常常变得泥泞,王师傅驾驶着他的铲车却能在坑中来去自如,泥水坑中过,片土不沾车。当工地变的热闹起来,王师傅也变得更加“潇洒”,从容面对各式各样的施工机械与车辆,穿过各个加工棚,狭窄的道路上依旧穿行自如,把垃圾清走,把材料运到。王师傅的铲车俨然已经成为了现场一道亮丽的风景,“王大铲”的名号也日渐响亮。2015年,日日夜夜的大暴雨将我们国瑞城S5项目的地下室变成了鱼塘,但这并不是一个好消息,地下室积水相当严重,给我们的施工造成了巨大的困扰,项目部上下都为此挠头。自古困境方显英雄气,“铲王”毅然决然的请命去完成地下室的积水清理工作。国瑞城S5的地下室几近20米之深,清理难度非常大。地下室积水平均深度有50公分,而且当时地下室的建筑垃圾和材料也未完全清理,导致地下室的地面状况很不稳定,又加以积水浑浊不清,根本看不清水下的情况。S5地下室面积相当大,这使得照明情况也很不理想。就在这样的条件下,王师傅带着3个工人在地下室一点一点的摸索着前进,确认安全就布置好潜水泵和电路,一段一段的进行清理。王师傅不

知道踢开了多少块砖,踩弯了多少钉子,他只知道每天都要一步一步的去前进,去清理。就这样奋战了100余个日夜,王师傅一行四人终于圆满完成任务。只是,王师傅在那些日子里瘦了将近10斤,脸色也变得发青。

“铲王”的小九九

跟王师傅聊天,能学到很多东西。

王师傅说他并没有什么远大的抱负,他只想踏踏实实做好自己。王师傅说他不想当领导,也不想做出什么非凡的成绩,他想的只是默默的完成领导交给的每一项任务。说到这里,王师傅显得有些激动“组织交给的任务,不管多难,都要想尽一切办法去完成!”A12地块工期紧,地下室工程尤为关键,底板混凝土浇筑的时候,领导说:“这两天底板打灰,老王好好盯着,看好了,底板打好了,后面咱就好弄了”。领导的一句话,其实就是让王师傅上心,多看着点。可是这话到了王师傅心里就不是这么简单了,底板打灰的日子,我清晰的记得不管是不是上班时间,是不是王师傅值夜班,他总会站在基坑边看着工人打下那一车车的混凝土。其实,就算王师傅没有一直盯着,其他的工长也会好好去看着好好去打好底板,可是谁叫王师傅就是这样一个人呢,凡是领导组织交给的任务,就一定亲自去完成,去完成好。这个世上就是会有这样一些人,他们也许没有过人的智商和出众的才能,但是当你把一些事情交给他们时,你是那样的放心。你知道,也许他并不能轻松胜任,但他依旧会通过各种努力去完成。是的,王师傅就是这样一个人,让人踏实让人放心。

提到家人的时候,王师傅显得有些迟疑,他说自己已经是家里的顶梁柱,但每年能回家的时间不足数日,不能帮老婆和孩子承担起更多的责任,这让王师傅有些内疚。王师傅最后一再跟我强调,他一定要让自己的老婆和孩子过上好日子,自己干什么都行,只要孩子们都能生活的更好。当提到两个女儿时,王师傅显得那么的骄傲。受王师傅的熏陶,两个女儿很努力也很能吃苦,如今大女儿事业有成,小女儿学习成绩特别优异,而且总会给王师傅寄来各种吃的用的。“我要在保定给我的两个女儿买套好房子,买辆车,找个好人家,我还要做好几个孩子的姥爷,我还要……”,王师傅坚定地说到。

这个故事,没有一个很正式的结尾,因为我们的王师傅从开始到结尾都一直在忙碌,从未停下双手。

2016年11月1日早9点,王师傅穿着一双黑色雨靴,在A12现场清理着积水。

2016年11月1日中午12点,皮卡车拉着模板回来了,刚吃完饭的王师傅径直走过来,帮助工人卸下一整车的模板。

2016年11月1日下午3点,小王推着他瘪气小电动找到王师傅,王师傅摸摸小伙子的头,拿出了“闪亮的小箱子”,迅速给小王修好了电动车。

2016年11月1日晚8点,王师傅加班归来,想着生活区外的马路坑坑洼洼、泥泞难行,就不顾白天的劳累,从工地推回一小车混凝土,把回项目部路上那些坑洼填满,为大家铺平了回家的路,一旁的民工兄弟和友邻单位同志纷纷竖起了大拇指。

让我们为“铲王”的故事点赞吧,这就是最好的结尾。

文学漫笔 Literary Essays

沁园春·北京建工海南

文/姜耀杰

北京建工,南疆远拓,群雄聚首。
望琼州大地,高楼林立,百家共舞,名企运筹。
建楼育人,工于品质,合作共赢岁月稠。
为工匠,论建德立业,孰占鳌头?
挥师万千南投,筑广厦辉煌展雄谋。
昔海航大厦,鲁班封侯;海南大厦,喜获国优。
海口中心,海口南塔,伟大工程创一流。
中国梦,数国企担当,振兴神州!

技术质量十做好

文/王作柱

图纸会审做得好;施工结算依据牢。
方案编制做得好;施工开展进度保。
样板引路做得好;施工质量早知道。
过程巡查做得好;施工问题肯定少。
技术交底做得好;施工安全很可靠。
中间交接做得好;施工责任不用吵。
检验试验做得好;施工原材错了跑。
验收资料做得好;施工验收不多跑。
分户验收做得好;施工交房准备早。
竣工验收做得好;下个工程准来到。

蝶恋花·相思

文/周进升

梦中犹存相思苦,何时相依,花落为谁殇。
思在心中竟无言,默然思量苦相恋。
佳人切勿心生怨,一颗真心,此爱绵绵长。
待到明年花开时,执子之手喜相见。

