

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2016年05月30日 星期一 第5期 总第151期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

## 集团和公司领导与张家口 市委市政府领导座谈

**本报讯** 5月10日，集团公司党委书记、董事长戴彬彬，总经理樊军一行赴张家口与张家口市委市政府领导进行座谈交流。双方介绍了各自的发展成果和未来的发展构想，并对可合作的领域进行了深度沟通。集团副总经理张传成、兰慧宾及有关部门、四建公司负责人参加了座谈会。

张家口市委书记侯亮等市委市政府领导介绍了张家口市经济社会发展情况，并对张家口未来发展规划，特别是以京津冀协同发展战略实施、京张携手举办冬奥会为契机，大力开展奥运设施建设、城市基础设施建设、美丽乡村建设、国资国企改革，着力打造“国际新平台、产业新高地、生活新家园”的愿景进行了介绍。并表示欢迎集团发挥全产业链优势，参与张家口的城市建设，促进双方更好发展。

戴彬彬对集团着力打造以“绿色+智慧”为特色的全产业链、以全球视野在国际国内多点布局“走出去”发展、以投资为引擎驱动企业转型升级等改革发展成就进行了介绍，并表示希望积极融入京津冀协同发展，与张家口

口市一起紧紧抓住冬奥会筹办和发展奥运经济等契机，在奥运工程建设、智慧城市建设、生态环境建设、美丽乡村建设、张家口国企改革等方面深入合作，立足长远发展，积极深化资本和产业对接，主动承担国有企业的社会责任，推动张家口经济社会发展、城市形象升级再造，也为集团改革创新、转型升级寻找新的机遇。

樊军表示，张家口市发展前景看好，集团与张家口市在历史上有良好的合作，在当下也有很多合作项目在推进，希望双方能够强化顶层设计，建立良好的沟通机制，就双方感兴趣的领域进行定期沟通，高效推进合作思路的落地。

随着北京携手张家口申办2022年冬奥会成功，张家口备受关注，“十三五”期间将大力培育大生态、大旅游、大数据、大健康和新能源、新技术、高端制造“四大两新一高”主导产业，着力打造水源涵养功能区、绿色产业集聚区、可再生能源示范区、国际休闲运动旅游城市和奥运名城。

## 集团和公司领导与延庆区进行座谈交流

**本报讯** 4月26日，集团和公司领导与延庆区座谈交流会在延庆举行。延庆区委书记李志军，区委副书记、区长穆鹏，副区长刘明利，集团公司党委书记、董事长戴彬彬，总经理樊军，副总经理张传成、常永春，总经济师、总法律顾问石萌及延庆区住房城乡建设委、投资促进局、规划分局、国土分局、冬奥委延庆运行中心、世园会筹备办，集团公司有关部门和四建公司负责人等参加。

戴彬彬对集团的发展历史与现状，特别是近年来在传统建筑施工主业的基础上，着力发展新产业、新技术，打造以“绿色+智慧”为特色的全产业链，以投资带动企业转型升级等改革发展成就进行了介绍，回顾了与延庆区的良好合作历史，并表示希望结合京津冀协同发展、首都功能

疏解等战略的实施，充分利用世界园艺博览会、冬奥会机遇，在新型城镇化建设、环境保护、投资开发等方面与延庆区加强合作，互利共赢，共同为北京城市建设与发展做出新的贡献。

李志军对北京建工集团对延庆建设发展的支持表示感谢。他指出，当前延庆正进入新一轮发展时期，需要北京建工集团这样的大型国有建筑企业的支持，希望北京建工集团加强与延庆的合作，在城中村改造、市政基础设施建设、冬奥会及世园会场馆建设等方面积极参与。李志军希望未来双方建立密切沟通联系机制，加强合作，整体谋划，针对不同项目不断探索合作模式创新，实现共赢发展。

## 集团和援疆指挥部领导慰问援疆将士

**本报讯 (通讯员 梁雪)** 5月17日下午，集团总经理樊军，集团党委副书记、工会主席焦玉锁，北京援疆指挥部领导等一行人来到和田影剧院、和田文化中心建设工程两个项目进行调研慰问，并与分公司全体职工进行了座谈，公司董事长、总经理孙振泉，集团办公室主任郭海刚、集团新疆区域分公司经理张进红、和田分公司党总支书记李文斌陪同调研。

座谈会上，和田分公司党总支书记李文斌对分公司基本情况以及近年来的发展状况进行汇报，汇报中详细介绍了和田分公司的规划理念、系统管控、市场开拓、工程履约及组织建设情况，重点强调了集团“五有”要求及“四集中”原则在分公司系统管控及资源优化配置中发挥的重要作用，同时汇报了四建公司“两金两精”发展战略和“两个务必”的经营理念在工程履约方面的落实情况。

新疆区域分公司经理张进红进一步介绍了援疆6年来和田分公司在当地取得的诸多成绩。他提到，自援疆工作开展以来，前后共有近140名职工投身大漠戈壁，截至到目前和田分公司共有职工104人（工作在和田的还有29人），共承揽的18项援疆工程，已完成16项，总建筑面积31万平方米，实现了全面履约。所承建的工程荣获了多项荣誉，包括自治区建筑安全文明工地4项，北京市结构长城杯金奖2项，北京市建筑长城杯银质奖2项，北京市建筑长城杯金质奖2项，自治区优质工程天山杯2项，全国优秀质量管理小组一等奖3项，北京市优秀质量管理奖4项等等。目前仍有1项工程正在准备申报国优，1项工程准备申报中国建筑工程鲁班奖。汇报结束后，分公司经理张进红感慨道：援疆六年来，和田分公司砥砺前行、攻坚克难，基本上完成了上级交给的任务，兑现了北京市对和田人民的郑重承诺。现在新一轮援疆交钥匙工程马上启动了，我们在这里郑重向集团公司请战，参加新一轮援疆建设！我们将用

“两个务必”的发展理念作为工作指导，一如既往地出色完成各项援疆任务。同时也真诚恳请各级领导一如既往的给予援疆将士关怀和帮助！

樊总对和田分公司所取得的成绩给予了充分肯定，他强调，和田分公司的员工不怕艰苦，克服重重困难坚守施工一线，你们这种执着、敬业、无私奉献的精神和行为是我们每一位建工人的模范和榜样，在此代表集团领导班子对和田分公司全体职工表示深深的感谢。会议过程中，樊总亲切地与职工进行互动交流，关注员工们的日常生活与补贴问题，并对年轻员工进行嘱托，多与家人联系，要正确处理好工作与家庭的关系，最后他对和田分公司援疆建设寄予厚望，期待和田分公司继续为援疆工作作出更大贡献。

焦书记对于援疆近6年发展情况、取得的成绩及以后发展方向给予了充分的肯定，并着重指出和田党组织要继续发挥领航作用，以党建带工建，带团建，强化组织建设，发挥战斗堡垒作用，关心职工生活，带好职工队伍；工会组织要按照服务大局、突出维护、依靠群众、创新发展、齐抓共建的原则，做好职工之家建设工作。最后，他希望和田分公司能够再接再厉，最终确保援疆任务圆满完成。

会议中，援疆指挥部领导也对分公司的工作给予了高度评价，并对北京建工集团及四建公司表示衷心感谢。援疆副指挥长指出，北京建工集团在历时6年的和田援疆工作中，不仅即将圆满完成援疆任务，同时也在和田建筑行业起到了模范带头作用。随后，集团领导一同将慰问金、慰问品发到每一位职工手中，让所有坚守在新疆一线的工作人员感到浓浓暖意。

会后，公司董事长、总经理孙振泉考察了墨玉县北京中学工程，并为援疆将士召开了“创国优、争鲁班”动员大会，为援疆职工鼓舞士气。

## 补短板增后劲 强管理提质量 实现“十三五”良好开局

党的十八大以来，国家对区域经济的发展做出了重大部署，京津冀协同发展、长江经济带、“一带一路”等，这些区域在“十三五”时期将有较大的发展，也会给建筑企业发展带来难得的机遇。同时，“十三五”时期，建筑行业呈现出建设模式趋向一体化、质量安全不断标准化、施工理念趋向节能化、生产方式趋向工业化、经营范围趋向全球化、劳动组织更为人本化、市场行为严格契约化、行业监管更加法制化等八大特征，这一时期也必将是建安主业进行转型发展的重要时期。

面对新特点、新变化、新形势，四建公司将以建设成为区域布局清晰、业务优化、产品高端、管理科学、团队优秀、诚信可靠、在全国具有较强竞争力、行业一流的集团建安板块优秀现代工程建设企业为主要目标。根据“十三五”规划，预计到2020年，四建公司将实现新签合同额120亿元，综合经营额77.5亿元。未来五年，我们将继续坚持五个坚定不移，即坚定不移地走自主经营之路；坚定不移地走产品结构调整之路，从低端走向高端，向超高层业务进军；坚定不移地走“两精两金”之路，以现场保市场；坚定不移地走出京门，做深做透做大区域；坚定不移地建设好、维护好四建的良好品牌形象。着力打造三个核心竞争力，即超高层核心竞争能力，既有建筑和城市改造业务核心竞争能力，地产与建安协同发展的核心竞争能力，实现企业健康稳定可持续发展。

2016年四建公司将坚持务必以客户业主为中心、务必以优质服务履约为中心“两个务必”企业发展核心理念，将“科技和管理”作为企业发展之翼，针对市场经营、科技创新、系统管理等存在的短板，出措施、强管理、提质量，充分利用三大超高层这一契机和平台，围绕“找活、干活、回款”三个中心环节，不断改进工作方法，加强执行力建设，使公司发展规模和质量同步提升，实现新发展，再攀新高峰。

在市场营销方面，持续推进“三大经营”战略。在“大市场”战略上，紧抓京津冀协同发展、首都副中心建设、棚户区改造一系列北京区域发展新机遇，持续扩大京内市场规模。海南则要继续扩大市场规模，加强人力物力等资源的集中配置，确保在工程全面履约。重庆、甘肃、新疆、辽沈等区域，要尽快承揽后续项目，实现区域持续发展。在“大客户”战略上，进一步提高服务的能力和水平，不断发掘客户深度需求，提供全产业链增值服务，持续推进战略合作开花结果。在“大项目”战略上，努力开拓“造价高、资金好、附加值高”的三好项目，力争再承揽标志性、有影响力的工程，实现“三大超高层、两大机场”项目同步建设愿景。

在内控管理方面，一要重点强化安全系统管控。进一步落实安全生产责任制，建立严密考核机制，加大对违反安全生产法律法规和公司安全管理制度及相关要求的责任追究力度，要持续开展“四不两直”安全生产检查，加大检查的频次和覆盖面。二要进一步推进项目全过程经济管理。完善结算管理制度，加大力度推进结算后评价工作，实现结算成本数据的归集整理，并建立结算数据统计库。加强在施工过程中的跟踪指导，做好二次经营，并结合商务策划，实现成本信息共享。三要不断规范项目过程管控。充分利用集团集采平台，找到质优价廉的采购渠道，设置曝光台，使信息更加公开、透明。要重点关注大型设备安全管理，积极统筹协调，加快设备器具的周转，达到有效降低成本的目标。同时，要持续强化项目策划工作落地实施。

在技术质量方面，进一步加大对科研力度，围绕三大超高层开展课题研究，全面应用BIM，实现超高层领域技术突破。要强化组织设计和现场交底，推进技术管理流程标准化，通过深化设计、优化方案和技术革新提升项目效益。要加强高大工程专项方案管理力度，切实提高风险防范能力。在制度建设方面，继续加强管理制度和流程的梳理，重新修订《技术质量管理规定》，出台《混凝土实体强度管理指导意见》等制度文件，切实提升系统管理能力。

在党建和企业文化建设方面，要进一步发挥思想政治工作和企业文化对四建公司发展的牵引力。一是，要抓好干部队伍建设，强队伍关键要强班子，在党言党，在国企必须守规矩，抓思想靠教育，抓廉政靠制度，三严三实关键在落实；二是，要高标准执行集团新版VI体系，树立崭新形象，塑造北京建工品牌；三是，加大应用新媒体对团队建设的凝聚力和凝聚力，在四建公司总部办好四建公司微信公众号，力争做到每名职工都点击浏览，发挥微信朋友圈传达通知、共享信息、促进工作的作用；四是，大力支持党政工团开展联合活动，走出小圈子，四建公司要建立内部联合、与兄弟单位联合、与合作单位联合、与协会联合、与政府联合的体系，不断优化企业文化建设的长效机制，塑造更好的品牌。



# 350米西北新地标冲出正负零



本报讯 (通讯员 刘小蕊 陈希)

前言: 国瑞·西安金融中心工程位于西安市高新技术开发区CBD核心区域, 用地面积19162平方米, 总建筑面积289978.21平方米, 其中地上面积225633.25平方米, 地下面积64344.96平方米; 地上塔楼共75层, 建筑总高度350米, 商业裙房共3层, 建筑高度为24米, 地下共4层, 建成后将成为一座集甲级办公、商务金融、文化科技、商务休闲等功能为一体的金融地标。该工程不但以350米的建筑高度当仁不让地成为西安的巅峰建筑, 大西北的城市地标, 更打造出340米城市观光台和城市之光, 在改变西安的现代商务高度的同时, 项目以15米挑高、3000平米五星级4面大堂, 700—2970平米阔绰的建筑空间, 彰显巅峰商务人群的极致追求。

## 严格落实“4·29集团重点工程汇报会”精神

4月29日, 国瑞·西安金融中心工程顺利完成裙房结构封顶的任务。裙房高度为24米, 建筑面积为7040平方米, 浇筑混凝土共计2070立方, 支设模板1万平方米。裙房一层使用了2台地泵, 二、三层分别使用了2台天泵进行混凝土的浇筑。在整个混凝土浇筑过程中, 安排振捣手负责裙房混凝土的振捣, 确保混凝土振捣均匀到位。并在混凝土浇筑完成后采取塑料薄膜覆盖及浇水进行养护, 严格控制混凝土的养护时间为28天。此次裙房顺利封顶, 在于项目部管理人员

坚决执行集团、公司“标准化建设”的管理。分工明确、责任到人、及时沟通, 在项目部全体人员和劳务单位的共同努力下, 克服西北地区开春的天气影响及施工条件的种种困难, 共同奋战了54个工作日, 保障了施工的安全有序。目前已完成裙房及车库地下全部4层结构, 塔楼完成2、3、4层, 地下室外墙防水和回填已经完毕。4月29日当天, 项目负责人张进红向大家传达了“4·29集团重点工程汇报会”的精神, 并就下一步工作进行了安排和部署。“五·一劳动节”期间,

项目部管理人员放弃休息, 坚守一线确保五月份主楼冲出正负零的重要节点。

5月13日, 随着最后一方混凝土浇筑完毕, 被誉为西北新地标的国瑞·西安金融中心工程顺利冲出正负零, 首战告捷, 按期实现节点目标。据了解, 工程至今, 共完成工程桩867根, 支搭模板11.5万平米, 加工绑扎钢筋1.1万吨, 浇筑混凝土6万立方, 钢构安装4000吨, 铺贴防水3.04万平米, 基坑回填1.8万立方, 截止目前已经完成产值1.829亿元。

## “保进度”争分夺秒

2015年5月20日, 长期战略伙伴国瑞置业下达工程开工令! 但现场并不完全具备施工条件, 怎么办? 没有条件创造条件也要上! 这支曾先后参与新海航大厦施工、援疆建设的团队在张进红的带领下, 气势不输当年!

为保工程进度, 项目部从一开始就进行了目标分解, 划分出四个施工阶段: 基础桩及桩间土阶段、裙房及塔楼地下结构阶段、主楼结构阶段、装修及验收阶段!

第一阶段, 如何保证每天700立方泥浆的外运成为保证工期的关键。由于西安当地已经取消泥浆车辆运输的资格, 项目部便采用购买生石灰与泥浆进行参拌的措施, 克服了场地狭窄无法晾晒泥浆的问题, 同时也打破了西安晾晒泥浆为土外运的惯例, 解决了泥浆外运问题。但另外一个问题应运而生, 按照西安当地政府治污减霾规定, 每天只有7个小时为土方外运时间, 且有4个月的时间停止一切土方施工, 这就意味着从9月21日到11月14日仅有55天的时间用来完成45000立方的桩间土施工。为解决这一难题, 项目部租用三台330挖机和一部50铲车配合桩基单位对主楼4米高的素桩之间的土方区域白天进行翻土倒运, 晚上进行土方外运。经过周密的组织协调, 项目部最终于11月



10日完成了桩间土的外运。

在裙房及塔楼地下结构施工阶段, 项目部采用裙房和主楼同步施工的方法以确保工程进度。就拿主楼大体积混凝土浇筑来讲, 项目部提前多次进行方案研讨, 对狭小的工程现场导致混凝土运输车队和泵车停放困难、

商品混凝土供应站距离远、运输车队途中遭遇堵车、隆冬季节雾霾严重、劳动力不足、机械故障、入模温度控制、混凝土沁水等各种因素提前策划, 周密部署。与此同时, 项目部专门成立浇筑协调指挥部, 建立涵盖项目部、劳务管理层、劳务施工人员及商品混凝土搅拌站各岗位人员的指挥系统, 24小时不间断值班, 且派专人处理对外协调事宜。最终, 项目部仅用50个小时完成了1.9万方混凝土浇筑任务。在地下施工中, 考虑到钢结构用量占整个工程的一半, 项目部两次组织有关人员赶赴加工厂, 落实钢结构加工进场计划, 并与机施、水电等单位配合, 现场更是坚持“五加二、白加黑”的工作模式, 钢结构白天吊装, 晚上焊接, 追赶进度。

在后两个阶段, 项目部对进度目标进行深层次分解, 倒排工期, 细化出若干节点工期, 具体到日, 并以其为主线, 超前进行生产组织调配, 并根据现场的施工进度实行定人定点定计划。与此同时, 项目部每天召开生产例会, 督促履行当天施工完成情况并落实第二天生产计划, 确保工期按期完成目标。

## “强管理”多措并举

在安全质量上, 项目部时刻遵循“艺精攻天下, 品高成大器”的理念, 树立“干一项工程, 立一块丰碑”的精品意识, 坚持“以管理求质量, 以质量求信誉”, 精心策划, 精细管理, 精准施工, 精益求精。为此, 项目部建立起安全管理体系, 开展集中安全教育、消防演习、安全考核等工作, 以多种形式对全体参建人员进行安全教育。据统计, 项目自进场以来, 制度安全教育人数已达1500余人。同时, 与当地安监部门建立沟通机制, 按照陕西省文明工地和绿色施工的地方标准要求, 结合集团标准现场的工作内容积极推进绿色文明施工。此外, 配备业务素质高且具有项目质量管理经验的人员, 建立起包括三检制、样板制、挂牌制、质量奖罚制度、质量事故报告和处理制度等项目管理制; 大力加强质量检查频率, 做到了质量控制与施工进度同步, 避免验收工作时间占压施工时间。

将BIM技术应用于结构建模、大体积混凝土浇筑演示、钢

骨柱安装演示、施工现场平面布置等多个方面, 极大地促进了工程施工的有效开展。譬如, 引进BIM5D平台, 进行专业模型集成, 整体把控进度、预算、资源、施工组织等关键信息, 整体提升了项目管理质量与方式。在主材控制方面, BIM5D集成专业模型后, 上传WEB端口, 便可查询提取相应的工程量和属性信息; 在图纸问题方面, 可以随时通过平台查看项目空间中的工程数据, 而WEB端口显示的三维轻量化模型, 能够清楚反映构件之间的空间关系, 直观、有效的发现图纸中的隐含问题, 搭建起与设计单位方便、有效的沟通平台。

与此同时, 项目部注重发挥抱团优势, 与兄弟单位精诚合作。先后委托建研院对工程进行有限元施工模拟, 模拟了上百个施工工况, 对存在的风险进行预警, 项目部有针对性的调整施工方案; 针对大底板及钢板剪力墙的混凝土配合比问题, 由北京建工新型建材的专家进行把关, 针对提出的

意见建议, 及时调整供灰单位的配合比试验; 此外与建工三建徐伟测量工作室已达成了前期的测量合作意向。不仅如此, 项目部还向同行间取经, 展开合作。在塔楼基础底板施工时, 通过与中建商砼合作, 开展正交试验进行绝热温升控制, 研发大体积混凝土配合比, 解决了基础底板大体积混凝土水热化问题, 将混凝土最高温度控制在63℃以内, 确保了混凝土质量; 在钢板混凝土剪力墙施工前, 与北方工业大学教授合作, 由中建商砼、高科商砼配合进行试验, 进行自密实、抗裂缝混凝土的研发, 取得了良好效果, 成功杜绝了钢板剪力墙混凝土裂缝问题。

国瑞·西安金融中心目前仍在紧张施工中, 项目负责人张进红表示, 下一步将继续严抓安全质量、加快施工进度、加强细节管理。力争将350米西北新地标, 打造成为展示建工品牌的示范工程、精品工程、满意工程!



# 安全体验架起“安全意识防护墙” ——公司安全体验培训中心正式揭牌



本报讯(通讯员 德静 韩志川 冯舜)为丰富安全生产教育培训形式,切实提升安全培训实际效果,根据市住房城乡建设委要求,公司京内安全体验培训中心设在通州两站一街项目部。5月4日上午,党委书记张庆泽、副总经理唐永军共同为安全体验培训中心揭牌。

公司安全体验区设高处坠落、墙体倒塌、综合用电、移动式操作架倾覆、平衡木、临边防护、安全帽冲击、劳动防护用品穿戴、人行马路、消防演示、急救演示等体验项目。体验式安全培



训能够全方位、多角度、立体化地模拟施工现场存在的危险源和可能导致的生产安全事故,可以让体验者亲身体验不安全操作行为和设施缺陷所带来的伤害,提高从业人员安全生产意识。

据公司安全总监、安全管理部部长赵平介绍,公司安全体验教育基地的正式投入使用体现了四建公司领导班子对安全管理工作的重视,彰显始终贯彻“党政同责,一岗双责”的决心;是为了把安全教育培训能够全方位、多角度、立体化在四建公司推广开来的决心;是为了四建公司全力遏制安全生产事故,把安全生产工作全面推向一个新高潮的决心。同时,他指出当天每一位安全员都要亲身体验所有项目,今后入场的作业人员及新入职大学生也要到体验基地进行一次安全培训。

## 公司“取经”597米天津117大厦

本报讯(通讯员 李东华)为提升公司在超高层施工领域的施工技术实力,由总工程师张莉莉带队,于5月4日到天津117大厦项目进行现场观摩。集团公司质量总监刘爱玲,公司三大超高层项目经理、总工及专业技术人员参加此次观摩活动。

天津117大厦由117层塔楼、37层总部办公楼、2至3层的商业廊及2层的精品商业组成。该工程总建筑面积84.7万平方米,总高度597米,结构高度596.2米,建成后将成为仅次于迪拜哈利法塔的世界结构第二高楼、中国在建结构第一高楼,施工总承包单位为中国建筑第三工程局有限公司。中建三局项目副经理叶建专门介绍了天津117大厦的工程概况及施工关键技术,并放映了天

## 集团“把脉”重点工程

本报讯(通讯员 黄玲 陈希 马云飞 刘天生)近日,集团项目经济管理中心、资金管理中心等领导先后赴国瑞·西安金融中心、重庆分公司进行综合经济盘点检查工作。在国瑞·西安金融中心项目部,集团项目经济管理中心刘翠莲表示,该工程作为集团重点工程,要深入了解项目经济要素情况,对人工费、材料费、钢筋及混凝土等主材、周转材料、措施费等进行全面阶段性的盘点,进而宏观把控工程商务、造价、工程款及成本收入结款等几大方面,要全面提高管理人员对经济情况的实时分析和把握。在重庆分公司,集团资金管理中心宋强一行在认真听取介绍后,仔细检查了盘点相关材料,并对项目成本管理及过程中的注意事项等方面提出了宝贵的建议和意见。

集团副总工程师、BIM中心主任曲大为一行人于近日来到四建公司,对BIM技术工作进行调研指导。曲大为在认真听取汇报之后指出,目前BIM技术急速发展,在项目中的应用已势不

可挡,几乎所有“高、精、尖”项目都将是以否掌握BIM技术作为市场准入门槛。四建公司的BIM技术,尚处于起步阶段,应该看到与行业领先水平的差距,要抓住当前拥有几个超高层项目的良好机遇,加大资源投入,进行重点突破。在满足业主方需求和集团要求外,力争打造出自身、乃至集团的“经典案例”,着力成为展示集团实力的窗口。同时,公司要及时总结经验,在项目实施中逐步培养出既掌握BIM技术又拥有工程技术和经验的队伍,为今后BIM发展积累技术人员储备。



据悉,目前四建公司京外海口塔工地和国瑞·西安金融中心工地和京内的国家人类遗传资源中心工地也在筹划建立安全体验区。



津117大厦开工至今的施工关键技术的视频,之后进行了现场问答。公司相关技术人员针对超高层大体积底板混凝土、高强混凝土、混凝土超泵送、临水临电等关键施工技术,以及塔吊及施工电梯的安装及布置方案等做了提问,叶总逐一进行了解答。随后,现场的管理人员带领大家到天津117大厦的94层及64层进行了实地考察,中建三局管理人员针对施工现场情况做了解说。

此次,天津117大厦超高层现场观摩培训在公司技术人员意犹未尽的提问后圆满结束。通过举办观摩培训活动,对指导公司三大超高层的施工提供了宝贵的经验和路线,为三大超高层的顺利施工提供了较好的技术支持。

此外,集团安全生产检查组于近日对平房乡新村建设(三期)项目部进行安全生产大检查。检查组在查看了项目部的消防方案和基坑监测记录资料后,肯定了项目部目前的安全生产工作,同时提出安排日常值班和日常食宿与护场人员,加强场内人员的消防、安全、应急技能等培训,保留好日常基坑监测记录,现场进行封闭管理等相关要求。

## 马小军到甘肃分公司 检查指导工作

本报讯(通讯员 刘洋)5月11、12日,公司副总经理马小军在甘肃分公司经理梁吉群、党总支副书记王晓峰的陪同下来到兰州银行住宅小区项目部和鸿运·润园A16号楼项目部检查指导工作。

通过现场检查出的问题立即召集主管工作会,并对问题与项目部主管人员进行了交谈,马总提出三点要求:一是要在细化施工班组和资源配置上下功夫,合理安排,确保竣工目标按期实现;二是要加强项目安全质量及文明施工管理,确保安全质量进度受控;三是严格执行精细化管理,在过程中培养责任心强、技术过硬的专业人才,实现最大效益。

## 公司召开内控体系建设培训会

本报讯(通讯员 刘润红)为落实集团公司内控工作要求,结合内控相关法规要求,以“梳理、优化、规范”为原则,提高企业效益等内容,构建公司内控体系,实现2016下半年完成内控手册的编制工作,2017年初完成内控评价工作的目标任务,5月13日下午,公司规划发展部组织召开了内控体系建设培训会,邀请了集团公司协同发展部王俊英老师给大家进行培训授课。

培训中,王俊英老师从内控体系建设理论和政策解析,规章制度、工作模块及制度梳理,风险控制矩阵编制要点解析等三个方面,以内控体系建设的五大目标、五项原则、五个要素为理论基础,以国资委内部控制体系的18项指引为操作基础,结合集团内部及兄弟单位内控工作实例,对内控体系建设法规及风险管理知识进行了详细的培训讲解。

## 海南分公司强化消防培训

本报讯(通讯员 张雷)为进一步加强海南区域消防安全管理能力的整体提升,海南分公司举办了第三次消防安全知识专项培训班,各项目消防安全主管、消防安全资料员等共计14人参加了此次培训。

培训由杨安民主讲,他以生动案例再次强调了消防安全管理工作的重要性。同时,此次培训发放了集团消防法规文件汇编,消防局提供的宣传册,播放了近几年影响较大的消防安全事故视频,对日常管理中要做的消防安全基础情况资料及消防安全管理情况资料进行细致讲解,使消防资料员对日常工作有了更明确的了解,也达到了培训应有的目的。

## 行政保卫系统对京内项目巡检

本报讯(通讯员 付军伶)为了认真落实公司年初提出的“行政保卫系统工作要有创新,通过巡检加强各单位之间的交流、学习,提高行政保卫系统工作管理水平”总体要求,行保部于4月中旬组织部分京内项目部书记对中寰、两站一街、平房乡、石榴庄、国瑞、樊家村、百子湾、怀柔实验二小等多个项目部的行政保卫系统工作进行为期三天巡回检查与交流。

通过检查项目部管理人员食堂及外施队食堂、治安防范、交通安全、内页资料等内容,参加检查的书记们一致认为很有必要,达到了比、学、赶、帮、超的目的,开创了行保工作的新局面。此次巡检有效促进了各单位相互交流,更好实行施工现场标准化管理,更好的推动各单位及公司的治安保卫、交通安全、大食堂等工作管理更上一个新的台阶,更好的保障项目有一个良好的、有序的生产、生活环境,为更好的保障项目部和公司生产指标的实现创造条件。

## 新机场安置房项目部设置 “三重文施”关卡

本报讯(通讯员 张欣)近期,新机场安置房项目建设单位、监理单位以及总包单位项目负责人对新机场安置房(榆垓组团)片区内进行场外道文明施工检查,共十余家施工单位参检。由刘滨项目部负责施工的新机场安置房项目部获得优异成绩,排名第二,获得建设单位及各相关管理单位的好评与肯定。

项目部根据集团公司的绿色文明施工相关管理规定及新航城的《场外道路文明施工管理办法》,在施工现场内及场外道路共设有三重出土文施关卡,第一现场大门内有专人对出土车辆的装载满荷度、车轮泥土清洗;第二现场大门外有专人进行冲洗及清扫管理;第三是现场周边辖属建工四建的责任区内的道路上有专人进行渣土渣土清扫。三重文施关卡为最终在同台比武的中建、城建、中铁建、中国新兴保信等十一家的大企业中获得第二名的好成绩奠定了坚实的基础,同时也为公司在建设单位的绿色文明施工信用评级增光添彩,更是为北京的碧水蓝天贡献出企业的一份力量。



# 激情燃烧的红五月 让青春在建工绽放



## ——公司各单位举办系列活动纪念“五四”青年节



为庆祝“五四”运动97周年和中国共青团成立94周年,进一步弘扬和传承“五四”精神,引导团员青年将个人梦想与企业发展的紧密结合,践行核心价值观,立足岗位建功立业,公司各单位纷纷举办系列主题活动纪念“五四”青年节。

### 青年突击队授旗 弘扬突击队精神

5月4日,公司在通州两站一街项目部隆重举行青年突击队授旗仪式,为新成立的“北京建工四建丁建峰项目管理型青年突击队”等十六支青年突击队中的十支京内队伍授旗。据了解,此次授旗共包括九支项目管理型青年突击队、五支科技攻关型青年突击队、两支商务管理型青年突击队。授旗仪式上,青年突击队代表赵凯表示将坚定不移地继续发扬和传承四建青年突击队“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗”的铁军精神;将继续充当“急、难、险、重”任务面前的生力军;绝不辜负领导的期望,绝不辜负自己的青春!

5月7日,在37°C的高温下,海南分公司在鲁能椰风项目部施工现场,召开应急抢险救援队成立仪式暨青年突击队授旗仪式、突击队劳动竞赛誓师大会,为新成立的两支青年突击队的队长赵建红、黄斌,两支应急抢险救援队的队长郝文彬、刘立军授旗。应急抢险救援队队长郝文彬在会上表示,我们青年突击队员将牢固树立忧患意识、大局意识和责任意识,统一思想、坚定信心、真抓实干。全体队员必将忠实履行国企社会责任,发挥北京建工铁军精神,将职业人身安全和国家财产安全摆在重要位置,永远冲在抢险的第一线。

### 召开青年座谈会 与高层对话谋发展

在通州两站一街,公司团委举行了青年突击队座谈交流活动。交流中,新成立的青年突击队队长提出了自己的感受和困惑,公司党委书记张庆泽,党委副书记、工会主席刘春生分别就公司青年突击队发展历程和成绩做了说明并对其提出的问题作了细致解答。刘春生表示,四建公司发展壮大离不开青年人,作为青年突击队一分子要更加严格要求自己,提升个人能力,加强学习,在“急、难、险、重、新、特”任务面前不畏艰险、争当先锋。张庆泽对青年突击队员和广大团员青年提出三点希望:一要站在四建公司大局思考问题;二要保持昂扬的精神状态和敢于争先的工作态度,想成长千万别计较;三要敢于实践、勇于探

索,眼光有多远路就有多远。海南分公司、甘肃分公司、国兴城二期项目部、石榴庄项目部也纷纷召开职工青年座谈会,在国兴城二期项目部,大家围绕“经四建锻炼后的我”讲述发生在自己身上的小故事。其中,青年代表杨大国与大家分享了他如何从一名现场工长成长为一个主管的成长经历,建议大家要从基层做起,服从领导安排,努力做好本职工作。在甘肃分公司,大家面对国旗庄重宣誓,重温入党誓词,并随后开展青年座谈。在石榴庄项目部,与会青年认真观看了贵州大学校长郑强的爱国爱党讲座视频,大家接受了一次爱国主义和对党忠诚的教育,也更加深刻地明确了作为当下青年所肩负的责任。

### 开展红色教育 弘扬时代精神



5月3日,金属结构分公司青年员工来到陶然亭革命烈士高君宇墓前,为烈士扫墓、鲜花,祭奠革命烈士。通过了解革命烈士的生平事迹,大家表示,作为当代青年,沐浴在今天幸福的阳光下,更应该向革命先烈学习,学习他们把个人的理想和命运同祖国的未来和民族的振兴紧密联系在一起,学习他们勇于担当时代责任的使命感

和奉献精神。通州两站一街项目部组织全体青年职工来到平谷区“冀东抗日根据地旧址”参观学习。在这里,项目部团支部组织大家就“冀东抗日根据地”历史进行了有奖知识问答,激发了广大青年职工重温历史,铭记历史的责任感与使命感。大家纷纷表示,要在以后的工作中发挥生力军作用,为党的事业奋斗终身!海口中心项目部则组织所有青年职工参观了红色娘子军纪念馆,通过参观娘子军生活和战斗实物,体验了老一辈革命前辈的无私奉献和革命激情,感受历史,感受红色革命精神。

房地产公司、平房乡项目部组织青年员工以“以历史为经,以世界为纬,重走中华民族复兴历程的壮丽画卷”为活动主题,开展游学中国国家博物馆活动。此次活动让青年员工们大开眼界、受益颇多,也体会到作为一名国企的青年员工,应携起手来,以更加饱满的热情和更加积极主动的态度投入到工作中去。武警项目部组织青年员工来到位于北京昌平天寿山脚下的世界文化遗产明十三陵进行参观。活动中,大家不但学习了历史还锻炼了青年员工们出行的各种能力,展现了青年人团结协作精神和青春活力!

### 开展户外活动 强化团队协作

樊家村项目部、国瑞中心项目部、百子湾项目部纷纷开展主题拓展,强化团队协作精神。5月5日,樊家村项目部组织青年党、团员齐聚朝阳公园,开展“快乐猩猩”树上穿越集体拓展,挑战自我、磨炼意志、增进友谊,增强了工作自信心和战胜困难的勇气。国瑞中心项目部组织青年员工到十渡开展“五四”青年活动,通过真人CS拉近了员工之间的距离,增强了团队凝聚力,使大家有更好的精神投入到工作中去。百子湾项目部团支部组织青年职工到青龙峡开展了“继承五四精神 展现青春风采”主题团队拓展活动,项目以“挑战自我、建设团队”为目标,开展“真人CS”素质拓展,用团结、互助、合作、勇敢的精神品质演绎了一场精彩的“攻防战”。

海航豪庭A12项目部团支部在五四当天牵头组织了一场激情四

射的羽毛球赛。通过比赛,不仅增进了青年员工间的友谊和团队协作意识,更让大家意识到了健康和斗志的重要性。思建新创组织全体团员到平谷天云山开展“承五四精神 扬青春风采”五四青年节主题登山活动。活动中,大家你追我赶,勇往直前,沿着登山步道一路挺进,最终全员安全到达目的地。此次活动,丰富了青年们的业余生活,更是强化了团队协作能力。国际分公司则来到蟒山国家森林公园开展了主题为“追求卓越、勇攀高峰”的登山比赛活动。物业管理分公司组织11名团员青年相聚在中山公园,踏青赏景,放松心情缓解压力。首钢项目部青年员工来到青龙峡,通过相互配合、相互协作,手划竹筏到达目标对岸,同时通过真人CS磨炼意志品格,培养良好的团队协作能力。(综合报道)

### 集团义务服务队走进石榴庄

本报讯(通讯员 袁杭)近日,集团义务服务队一行20余人携带着缝纫机、血压测量计、理发工具来到石榴庄项目部农民工生活区,为农民工提供免费的理发、血压测量以及衣服缝补服务。

当天临近中午,有的农民工兄弟关心自己的身体健康状况,服务队的医疗小组就耐心地给他们测量血压并给他们普及一些生活中的健康小知识;还有的农民工兄弟由于长期在现场工作,衣服经常被划破,我们的服务队有缝纫机和针线,服务队的工作人员替他们缝补好衣物。

短短两个小时很快就过去了,义务服务队的队员们看着一个个互相打趣着新发型的农名工兄弟,一个个拿着“新”衣服露出会心微笑的他们,更坚定了大家义务服务的信心。

### 公司各单位“五一”慰问劳动者

本报讯(通讯员 桑蕾 梁文静 刘佳)“五一”劳动节,通州两站一街项目、金属结构分公司的建设者们和往常一样奋战在施工现场,为工程建设贡献着自己的能量。节日当天,项目部、分公司领导向奋战在一线的建设者们送去了慰问品,并向广大农民工兄弟致以节日的问候,感谢他们不辞辛苦地紧张施工。

### 海南分公司第三届篮球联赛闭幕

本报讯(通讯员 柳洋)5月8日下午,海南分公司第三届篮球联赛总决赛颁奖仪式在鲁能·海蓝椰风五期项目部篮球场举行,标志着分公司第三届篮球联赛圆满落幕。

据了解,海南分公司篮球联赛历时五个月的时间,8支队伍经过激烈的角逐,海南分公司联队获得篮球联赛冠军,水电分公司获得亚军,鲁能·椰风五期项目部获得季军,海航豪庭A12项目部、鲁能·椰风五期项目部分别荣获道德风尚奖和特殊贡献奖。

### 用汗水向五一劳动节致敬

本报讯(通讯员 王颖 姜耀杰)五一是一个节日,而我们海航豪庭A12项目用劳动这种最贴切的方式向劳动节致敬,用汗水来诠释四建铁军的军魂!

2016春节过后,海航集团提出将工期缩短541天,将原计划计划在2018年5月份完工改为在2016年年底达到交竣条件,项目部领导在建设方提出要求的第一时间召开会议,细化分工、倒排工期、开展劳动竞赛,将一个个的节点、赛点的日期明确上墙,并安排到每一个部门。

在重新制定目标以后,项目部的所有人都主动拿出了超出100%的努力,5+2、白加黑,中午钢筋验收不休息,晚上加班做方案,夜班人员第二天仍然坚持在现场继续工作,并不是领导要求大家加班,而是因为大家都知道,2016年年底要完成这个工程不是一件容易的事,但是我们必须拿下,因为我们是四建铁军!

如今,皇天不负有心人,在全体将士的努力下,项目部打赢了第一场战斗,完成了第一个节点,在5.1来临之际工程顺利冲出正负零,拿下了劳动竞赛的第一个赛点,为下一步工程建设的顺利进行打下了坚实的基础,更为劳动竞赛的全面开展画上了标度。

### 石榴庄项目部“包饺子”

本报讯(通讯员 袁杭)4月22日下午,石榴庄项目部组织员工齐聚一堂“包饺子”,大家和面的和面、擀皮的擀皮、包馅的包馅,现场其乐融融。

据了解,项目部领导班子一直以来就高度重视员工伙食质量和生活品质,为了改善职工生活,项目部领导可谓是动足了脑筋,食堂饭菜不重样,餐餐有营养。这不最近他们又有了新的想法:让大家自己动手,包一顿饺子!下午3点,项目部食堂内,大家已经热火朝天地忙活了起来:不会擀皮的就去包馅,不会包馅的就为大家拿盛装的器皿,什么也不会的就为大家端茶倒水,总之,不论是项目部职工还是项目部保卫人员,大家都在贡献自己的力量,积极投入到这次集体活动中来。

晚餐时间到了,热气腾腾的饺子出锅,大家品尝香喷喷的饺子,脸上洋溢着幸福的味道。项目部书记感慨:“这样的集体活动以后要多搞,它不仅活跃了项目部的氛围,增进了感情,更增强了员工归属感和团队凝聚力!”

### 海航·康乐悦居启动防暑降温

本报讯(通讯员 苏晨)近期海南连日持续高温,气温达到37°C,为了预防中暑,保障一线外施队员的身体健康,5月15日,海航·康乐悦居项目部开展了以“做好防暑降温,确保安全生产”为主题的防暑降温活动。

活动中,经过项目部和外施队代表共同讨论,制定了调整农民作息时间,避开高温时段施工作业、项目部配置医药救助箱,免费提供治疗热伤风、腹泻、中暑等药品、定期向农民工发放防暑降温物品等多项防暑降温措施。



# 公司党委召开 “两学一做”学习教育动员部署会



**本报讯(通讯员 徐世进)**  
5月10日,公司党委召开“两学一做”学习教育动员部署视频大会。党委副书记、工会主席刘春生主持会议,党委书记张庆泽作动员部署讲话,党委委员、副总经理唐永军宣读了《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育的实施方案》。公司领导班子成员,公司全体中层干部、机关全体党员共计150余人参加会议,其中京外全体中层干部、支部委员通过视频参会。

据了解,此次“两学一做”学习教育,公司党委要求要做到“一把钥匙开一把锁”,京内、京外各单位要结合各自的具体情况,制定有特点、有特色实施方案,机关各党支部要结合公司强化系统管理的要求,制定实施方案,各党组织要通过开展“三小”活动(小讲台:就是党员推行轮流教学,让每名党员当老师做主讲;小银幕:就是充分利用学习光盘、微信公众号等电化教育手段,传递正能量,提高学习效果;小活动:就是解决点多、集中开展活动难问题,以党小组为单位开展各具特色活动)。通过“三小”活动的开展,提高党员表达能力,提高学习实效解决一个项目部,承担几项工程点多面广不便于集中学习的问题,确保全覆盖。要做到三个结合、用好四个平台、做到五个到位,确保“两学一做”学习教育出成果见实效。做好三个结合,即把“两学一做”学习教育与党员意识提升行动相结合,与深化创先争优活动和庆祝建党95周年相结合,与落实公司年度重点任务相结合。用好四个平台,四建大讲堂平台、《北京建工四建报》平台、微信公众号平台、企业金和OA平台。做到五个到位,一是责任落实到位。明确督导组工作职责,各级党组织工作职责,形成层层落实责任,一级抓一级,层层抓落实的工作格局,不留盲区,不落下一名党员,层层传导压力,从严从实抓好学习教育。二是组织保障到位。做好到期基层党组织换届选举,对今年即将退休的党支部书记提前选配接班人,确保党组织机构健全。三是宣传动员到位。充分利用报纸、橱窗、板报、标语等传统媒体和QQ群、微信群等新兴媒体,围绕“两学一做”总体要求、目标任务、主要措施等进行大力宣传,广泛深入地做好思想发动,大力营造良好舆论氛围,激发广大党员投入学习教育的积极性和能动性。并大力宣传“两学一做”学习教育的做法和成效,为“两学一做”有效开展营造良好的氛围。四是抓好落实到位。要求各级党组织把“两学一做”学习教育作为今年党建工作的首要任务,要做到每月不少于一次集中学习、每季度讲一次党课、每季度一查摆、每季度一讨论、每季度一剖析,年终一分析、一评议,引导广大党员认真学习党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话,着力解决在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题,补足“精神之钙”,铸牢“党性之魂”,着力打造“四个铁一般”的干部队伍。五是学做合一到位。严格按照开展“两学一做”学习教育基础在“学”、关键在“做”要求,真正做到以知促行,以行促知,知行合一。

张庆泽在讲话中指出,要深刻认识开展“两学一做”学习教育的重大意义。“两学一做”抓住了党的思想政治建设的根本和关键,是全面从严治党的新举措。“两学一做”学习教育是推动全

面从严治党向基层延伸的有力抓手,有利于强化基层堡垒。“两学一做”学习教育是推动四建实现持续健康稳定发展的根本要求。他指出,要准确把握开展“两学一做”学习教育的内容要求。一要打牢“学”这个基础。学好党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话。以党支部为基本单位,以党的组织生活为基本形式,以落实党员教育管理制度为基本依托,规范开展学习,切实提高学习实效。二要抓住“做”这个关键。在全体党员中开展“三亮三比三提升”主题实践活动,即党员亮身份,比形象作风,提升党性修养;党员亮承诺,比专业技能,提升业务能力;党员亮业绩,比作为担当,提升先锋模范作用,切实增强党的意识、党员意识,践行“三严三实”,深化创先争优,做合格党员。三要突出“改”这个重点。开展“两学一做”学习教育,必须坚持问题导向,不仅带着问题学,更要针对问题改。我们要按照中央提出的“五个着力”要求(着力解决一些党员理想信念模糊动摇的问题,着力解决一些党员党的意识淡化的问题,着力解决一些党员宗旨观念淡薄的问题,着力解决一些党员精神不振的问题,着力解决一些党员道德行为不端的问题),时时解剖自己,深查细照,以党规党纪为准绳,对标对表,深入查找自身存在而又常常视而不见的问题,最终实现坚定“三个自信”,补足“精神之钙”,加强“信仰之修”,熔铸“信念之魂”,从而培养造就一支政治过硬、素质优良,特别能战斗高素质的,能担当的党员先锋模范队伍。四要围绕“干”这个核心。习近平总书记指出“全面建成小康社会要靠实干,基本实现现代化要靠实干,实现中华民族伟大复兴要靠实干”。“学”和“做”的最终目的,是紧扣中心工作,把党组织建设得更加坚强有力,更好地推动企业健康发展。公司“两学一做”学习教育,要与当前企业转型升级发展各项工作结合起来,把苦干作为追求,成为破解难题、打开局面、推动发展的实干家和奉献者。

张庆泽在讲话中指出,加强组织领导,确保“两学一做”学习教育真正取得实效。一要精心组织,抓好落实。要把开展“两学一做”学习教育,作为今年党建工作的龙头任务,作为一项重要政治任务,周密部署安排,精心组织推动,确保尽好责、抓到位、见实效。二要强化督导,严格问责。各督导组,要严格履行工作职责,做好对督导单位各个环节的工作指导,把工作做实,确保取得实效。三要广泛宣传,营造氛围。要充分利用《北京建工四建报》、公司局域网、企业金和OA平台、北京建工四建官方微信等宣传阵地及时宣传报道“两学一做”学习教育进展情况,加大宣传报道力度,扩大活动的覆盖面和影响力,推动“两学一做”学习教育深入开展。

## 刘春生到营口·海航华府项目 指导工会民主测评工作

**本报讯(通讯员 杨思维)**近日,公司党委副书记、工会主席刘春生到营口·海航华府项目部组织召开工会会员民主测评工作会议,对项目部工会工作进行了检查和指导。在民主测评中,以不记名的方式收集员工对于工会的看法。

在会上,刘主席首先询问了员工们的业余生活和娱乐活动。在听取汇报后他指出,项目部员工京外施工离家远,工地位置偏僻,员工每日下班后只能呆在项目部里,因此工会组织要多开展活动,丰富员工业余文化生活,建设好“职工之家”。随后,刘主席阐述了工会组织在员工生活中的重要性以及工会民主测评工作需注意的具体事项。

## 重庆分公司宣讲团深入一线 开展形势任务教育

**本报讯(通讯员 邓在军)**为进一步提高分公司青年员工对企业形势的认知度,重庆分公司由党总支、团支部牵头组织宣讲团到各项目部开展“我与四建共奋进”企业形势教育活动,宣讲团由分公司经理、党总支书记赵怀亮,项目经理邓德生、郎刚、李峰,团支部书记邓在军组成。宣讲团主要对《集团2016年工作务虚会精神》和《四建公司2016年工作报告》进行深入而细致地集中学习。本次企业形势教育活动的召开,让分公司广大员工了解企业蓬勃发展前景的同时又让员工明白面临的机遇和优势,增强完成生产任务的信心,加强紧迫感和责任感。大家希望今后能够有更多机会接受企业形势教育活动。

## 国际分公司党支部多措并举 解职工难题

**本报讯(通讯员 冯舜)**为了真正为员工为企业办实事、办好事,分公司党支部利用各种座谈会、发放调查问卷、网络征求意见、促膝交谈等形式,征询员工对改进分公司管理工作、改进党员工作作风、丰富员工业余生活及促进个人发展的意见和建议。

据悉,国际分公司共召开了3次座谈会,做了2次问卷调查,多次网络征求意见,副书记和13人进行了促膝交谈并做了谈话记录。根据调研出的问题,分公司对个别员工进行了岗位调整;有针对性的进行了长城杯验收内容和备考一建经验的培训和交流;组建了足球队和篮球队、周末看电影、集体过生日等活动丰富了职工的业余生活;加强教育和学习,鼓励员工考取各种相应的证书。这一系列举措,让领导者认识到沟通的重要性,让员工感受到了企业的温暖,有了家的感觉。

## 北京国瑞中心等单位组织 参观反腐倡廉法制教育基地

**本报讯(通讯员 孙冬梅 冯舜 金赛龙 祁继伟)**日前,北京国瑞中心项目部、国际分公司、思建新创、物业分公司组织党员干部来到北京市人民检察院二楼(北京市反腐倡廉法制教育基地)进行参观学习。

通过这次活动,党员们表示要时刻警醒自己“把权力关进制度的笼子里”、“让权力在阳光下运行”,加强自身修养,不断学习,修正自己的行为,始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念,充分认识党风廉政建设的重要意义,坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑,提高自我约束能力,提高自我警示能力,严格以优秀共产党员的标准要求自己,做立足岗位做贡献的合格党员。

## 装饰分公司、国兴城二期 完成团支部改选

**本报讯(通讯员 韩晓军 辛晓洁)**近日,装饰分公司、国兴城二期项目部举行了团支部书记改选大会。大会严格按照选举流程进行,以差额投票方式选举产生装饰分公司团支部书记、谷彩然当选国兴城二期项目部团支部书记。两位新当选团支部书记表示,新一届团支部将会延续上届团支部的工作态度和工作风格,搭建一个青年人的平台,将青年人的潜能挖掘出来,把团青工作落在实处。

### “两学一做”学习教育专栏

## 公司各单位迅速启动“两学一做”学习教育

**本报讯(通讯员 徐世进 刘佳 王子健 刘洋 冯舜 张文杰)**为进一步巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果,全面推动“两学一做”学习教育,2016年3月以来,党委书记张庆泽先后深入北京国瑞中心、樊家村项目部、思建新创等基层单位调研和青年座谈,为基层单位党员和入党积极分子讲党课,在基层党组织中引起良好反响,为“两学一做”教育中领导干部讲党课,开了个好头。

樊家村项目部党支部积极行动,认真组织学习新《党章》。据悉,参加学习新《党章》的除了全体党员之外还涵盖了部分申请入党人员。学习之后,全体党员和申请入党人员畅谈学习心得和体会。他们表示,随着时代的发展,国际局势和国际关系的变动,国家需要根据具体的国情顺势应时代潮流制定有利于促进国家发展和维护世界地位的方针政策。增添监督内容是与当今社会腐败现象作斗争的结果,讲究任人唯贤,纯洁党员干部队伍。

首钢项目部于近日召开了“学准则、记条例、守纪律”专题学

习教育会,旨在强化项目部党员和领导班子的纪律意识和规矩意识,使党员干部真正带好头,履好职。据了解,此次学习会仅作为一个开始,项目部在今后将定期组织召开学习交流,以开展测试党纪党规、参观廉政教育基地、征集“我的家规家训家风”主题作品的形式,进一步强化党员干部的纪律意识和规矩意识,不断提高全体党员干部的思想政治水平,树立良好的廉政氛围。

甘肃分公司根据自身情况,要求抓好“读书思廉”、“家规家训家风征文”等工作,将主题教育活动细化到每个月,确保学习教育的持续和深入,全面落实公司党委要求,用“三严三实”的态度做好“两学一做”,力求突出效果。国际分公司于5月13日正式启动“两学一做”学习教育,分公司要求全体党员佩戴党徽,亮出身份,在工作中要更好地发挥党员先锋模范作用,要将学习和工作紧密结合起来,带领分公司广大职工为公司的发展做出更大贡献。水电分公司向党员发放了《准则》、《条例》及《党章》,督促党员会后认真学习领会,并组织大家观看了廉政教育警示片。



# 攻克全国第二纯钢结构超高层焊接难关

万丈高楼千钧重，海口潮雾是元凶，工艺严控梯八五，高强加热电老兄。  
业主监理齐上阵，总包专业勇担责，攻坚克难破关隘，庆功宴上赞英豪。

——中国工程建设焊接协会副秘书长戴为志对海口中心项目部的嘱托



本报讯(通讯员 刘佳 许文涛)海口中心工程是高烈度地震带首例超高层纯钢建筑，是全国第二高，海南第一高工程，钢结构总工程量为40000吨。工程27层以下钢柱全部为Q420GJ钢材，且80%为50mm以上超厚钢板，高强超厚板工程量约为1.5万吨，其中钢柱最大焊接断面到达2000mmX1200mmX100mm，高强超厚钢板焊缝总长5000米以上，此种钢材大规模使用在国内应用非常罕见，其碳当量普遍较高，可焊性较差，对焊接温度控制要求高，加之处于海口市的滨海位置，天气潮湿多雨，年平均湿度达85%，湿度最高达到99%，其气候条件对焊接工艺极为不利。

为此，集团董事长戴彬彬亲自批示，先后派集团公司钢结构总工程师、焊接专家赴项目指导施工。四建公司董事长孙振泉、副总经理唐永军、总工程师张莉更是非常关注海口中心工程进展，多次到现场进行调研。在集团和公司领导的支持下，还特别邀请中国工程建设焊接协会副秘书长戴为志专家、中冶建筑研究总院焊接专家段斌、东南网架焊接专家杨宏生、中国钢结构协会专家尹敏达、庞京辉等赴项目指导。项目部在经过专家的指导以及对焊缝缺陷的分析，最终改进原本的焊接工艺，制定有效措施，通过加强焊接过程管理、加强焊工培训考核、对焊缝全过程温控管理等，显著提高了焊接质量，目前一次焊接合格率已达到90%以上。

## 勇于探索提高效率

由于海口中心钢柱80%以上为Q420超厚钢板，其碳当量接近0.45，钢材淬硬倾向大，海口天气多雨潮湿，阴雨天和晴天夜间空气湿度基本超过90%，焊接接头氢含量高，钢板超厚，焊缝拘束应力大。经过项目部人员的反复实验、排查，总结出应在焊接过程中严格按照规范和工艺要求进行焊前预热，控制层间温度，采用焊后后热保温措施，降低焊缝冷却速度，使扩散氢充分逸出，降低残余应力，防止敏感性组织的

形成。项目部还通过对钢柱截面分析，确定组合钢柱采用同时对称的焊接方法。同时对称焊接指的是在钢柱对接节点各个翼缘板和腹板位置安排多名焊工同时对称施焊，双面坡口位置对称轮换焊接‘对称翼缘位置同时焊接。运用此种焊接顺序能很好的解决钢柱因焊接收缩先后及收缩大小不同而造成焊接残余应力和焊接变形过大的施工难点，而且一根钢柱多名焊工同时作业也能大大地提高焊接效率。



## 把握环节确保质量

真正把措施做到位，把工作落到实处，把握关键环节，不断提高焊接的管理能力，是保证焊接质量的关键。

首先，建立焊接质量专项控制体系，确保焊接质量受控。

接下来，对所有进场焊工进行系统的培训，所有焊工全部重新进行考试，对合格的焊工进行登录造册，配发焊工序号。对现场焊接接口进行钢印标记，确保焊接具有追溯性。对焊工水平进行动态监督，技术水平不能满足焊接要求、不能接受焊接环境的焊工直接被淘汰，不允许进行

该类焊缝的焊接。

三是，再次进行焊接工艺评定，对焊接参数进行实地复核。焊接过程中严格按照参数焊接，做好过程检查。

四是，对焊工合理调度，避免长时间焊接造成过度疲劳，对焊工的交接班过程进行过程监督，避免因工人换班造成的质量不稳定。

五是，加强焊前和焊中检查，派专人对每个焊口的焊接过程进行检查记录，避免焊工操作不规范造成质量缺陷。

六是，焊前预热开始拍照，进行红外线测温，预热温度

达到施焊温度才允许焊工进行焊接，焊后保温，并进行再验收，每条焊缝共进行3次验收，确保每条焊缝合格。

七是，焊接前期缩小检验批焊缝数量，五层以下钢结构每节按平面划分为东西两个验收批，加大检查频率，及时发现焊缝缺陷，分析原因，不断提高管理和改进焊接工艺。

八是，采取焊接工艺挂牌制度，将焊接工艺标示在现场明显位置，注明焊接工艺参数。

九是，现场设置风速计和温度湿度计，对天气情况密切监控，避免在恶劣天气情况下施焊。

## 焊接培训如虎添翼

为确保海口中心焊接技术质量，提高焊接人员的焊接技术水平，项目部特别邀请集团焊接专家宋华林、中冶集团焊接专家段斌、焊接协会专家戴为志为焊接工人以及项目部管理人员进行为期两天的专业培训。

段斌专家着重于钢结构焊接质量的控制，主要从两个方面进行培训，即对焊接质量控制要点的分析，包括人员资

质、机械设备、材料材质、环境因素、法律法规等；做好焊接质量控制工作，包括焊工岗位证书的审查、按要求动火证的开具、焊接过程中焊接层数和焊接速度的控制、焊前预热、焊后保温以及工人的培训及考核等等。

宋华林老师主要针对项目部的30余名焊工进行培训，内容为理论知识培训和实操交流培训两部分。理论知识着重于

焊工焊接手法，并对大家提出了几点建议：新焊工上岗前要进行考核、加强自检、互检、交接检的工作。实操交流部分，他对焊接作业进行了当场点评。

经过培训，参训人员收获很大。同时，大家努力吸收消化讲座所学的知识，并将其用于焊接实际工作中，不断提高焊接水平，为保质保量完成焊接施工任务奠定了坚实基础。

## 焊接比赛攻坚克难



拥有一支作风优良、敢打硬仗的焊工队伍，对于钢结构专业分公司来说是非常必要的，为了培养一支队伍，分公司项目部特针对海口中心钢结构工程组织“Q420超厚板焊

接技能竞赛”，并设有一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名，并对一次焊接合格率100%的焊工，设置特等奖，连续三次获得第一名的焊工进行额外奖励。

海口中心高强度钢板焊接质量目标就是“焊接一次合格率达到100%”！“奖励”就是“动力”，开展焊接竞赛大大提高了焊工的积极性，分公司也将把提高焊工技术水平作为立足点，通过开展焊接技能竞赛活动，让分公司焊工能够在技能竞赛中找到自身的不足，对不足之处加以完善、提高，不断突破自己，与分公司并肩作战，一起打好“海口中心超厚板焊接”这场硬仗。

“同志们，考验我们的时候到了，锻炼我们的时候到了，相信各位都能顶住压力，把工作做到最好，超越自己，不逼自己一把，永远不知道自己有多优秀，相信我们四建钢构人能战胜一切困难”殷豪经理在工作部署会议上对大家的期望。“管理”是人在管理，“措施”是人在执行，细致而又周密的“准备工作”能够起到事半功倍的效果，一次合格率达

高了，焊接难题我们“拿下了”，而这些背后，管理人员的付出了多少辛勤汗水：从焊前预热开始拍照，到对每个焊口焊接过程的检查，到焊后验收等等，24小时重复的工作，有时在深夜，有时在黎明，在海口35度的气温下，管理人员与焊接人工并肩作战，每天持续工作……

海口中心项目部每个人都心系工程，把做强做大四建钢构放在首位，特别是针对这个全国数一数二纯钢结构，攻坚克难不仅要拼智力，更要拼体力和耐力，由于焊接作业采用全密封防风棚、过程加热对焊缝全过程温控管理(设备预热温度达120度)，“高温+密封+120度预热+200度层间温度”大汗淋漓对于建设者来说已经是常态，但是他们没有一个人退缩过，没有一个人抱怨过，这就是四建钢构人的精气神——建楼育人，永争第一！

据悉截止到5月16日，海口中心工地有焊工27名，四个人白晚倒班焊接，钢构已经施工到第三段一节柱，平均两天一根柱子。



# 强化内控管理 助力企业发展 公司正式启动“管理体系设计”



**本报讯 (通讯员 王娟)** 5月7日,人力资源管理及内控管理体系设计(下称“管理体系设计”)启动暨培训大会在公司礼堂隆重召开。公司领导班子成员、副总师、三总监、总部各部门正副部长、京内基层单位经理、书记等共计90余人参加会议。出席大会的还有公司“管理体系设计”合作单位—北京辅仁致盛管理顾问有限公司副总裁钱树刚先生,业务总监、四建公司“管理体系设计”项目总监李蕾女士,内控体系设计项目经理高胜杰先生等8名项目成员,大会由公司总经济师赵洪升主持。

会上,公司党委书记张庆泽同志宣布成立四建公司“管理体系设计”领导小组,正式拉开公司“管理体系设计”工作序幕。北京辅仁致盛管理顾问有限公司副总裁钱树刚介绍了公司及项目团队的情况,并对项目背景及达成目标进行简要概述。

公司董事长、总经理孙振泉同志在会上发表动员讲话,孙总提出公司领导及各部门要达成“两点共识”,首先要统一认识,2005年公司董事会通过的组织机构变革助力公司由集团三类企业发展到集团一类企业,新签合同额直线上升,借助此次“管理体系设计”工作,我们要努力实现百亿级企业的目标;其次公司领导、各部门对合作单位要充分信任。孙总指出,健全的人力资源管理和内控体系是公司规范运营、实现健康、可持续发展的的重要保障,是公司应对当前新形势,打牢“十三五”发展基础的重要举措,公司各部门要深刻理解“管理体系设计”工作的重要意义。孙总强调,推进公司“管理体系设计”是一项全局性的工作,希望大家以高度的责任感认真对待,明确各部门、各岗位的工作职责和具体事项,同时,希望北京辅仁致盛管理顾问有限公司项目团队能够加强过程指导,确保双方合作圆满成功。

在随后的管理培训中,讲师钱树刚通过“三湾改编”、“两只猴子”等生动、活泼的管理故事,引发参会人员人力资源管理及内控管理的思考,进而引出“管理体系设计”工作的主要内容——组织结构优化、职位管理体系设计、职位编制测算、绩效管理设计、薪酬管理体系设计及内部控制体系设计。培训会还介绍了“管理体系设计”技术方案及项目实施的工作安排,以期通过14周的工作,在公司领导、各部门的配合下,通过深度捆绑合作,实现技术的渗透与转移。

最后,赵总对本次大会进行总结。北京辅仁致盛管理顾问有限公司是公司自2015年下半年开始筹备人力资源管理及内控管理体系设计工作以来,经过与多家管理咨询服务机构进行研讨对比,最终确定的合作单位,是一家专业的、具备丰富管理咨询经验、实力过硬的咨询机构。赵总提出,“管理体系设计”工作是贯穿公司总部到基层,经营到管理等各个方面的一项重要工作,各部门要深刻领会孙总的讲话精神,认真体会钱总的培训内容。在今后的工作中,各部门要充分认识到“管理体系设计”工作的必要性,既要保证部门业务正常运行,也要保质保量完成“管理体系设计”工作,打好坚实的基础,助力企业再次腾飞。

## “管理体系设计”重点解读 “管理体系设计”关键词——5W1H

### 1.什么是“管理体系设计”? (What)

“管理体系设计”是人力资源管理及内控管理体系设计的简称,其中人力资源管理分为组织机构优化、职位管理体系设计、职位编制测算、绩效管理设计、薪酬管理机制设计五部分;内控管理体系设计包含内控诊断调研、内控测试、内控文档编制及内控手册定稿与发布四部分。

### 2.为什么要进行“管理体系设计”? (Why)

十二五期间,公司的各项发展战略顺利实施,主要经济指标连续五年保持20%的增长率,并于2014年进入集团一类企业行列,这与公司对于制度体系建设的高度重视、大力推进及各层面的认真落实是密不可分的。尽管几年来公司管理水平有了较大提升,但基础管理薄弱、管理粗放的问题仍在各层面不同程度地存在。

通过近年来公司人力资源管理水平的逐步提升,公司从传统人事管理到现代企业人力资源管理转变的基本体系已建立并有效运行,人力资源结构逐步优化,人员队伍从数量和质量上有了极大的飞跃,公司本科以上学历员工比例达到56%,专业技术人员队伍由2013年的457人上升至2015年的642人,各学历层次员工专业背景、知识构成与岗位匹配程度越来越高,员工的胜任力水平与岗位要求更加契合。但公司人力资源管理面临的形势依然严峻,尤其在组织机构优化、岗位管理体系以及绩效管理等方面仍较为薄弱,这根本性的限制了公司人力资源结构的整体优化,人才队伍建设举步维艰,难以践行人力资源是企业第一资源的管理理念。

在公司内部控制方面,虽然各个系统都建立了一些制度,但内控流程的体系化程度有待提升,有些领域尚未形成规范的内控流程,公司在组织架构、业务流程、管控体系建设等方面,与财政部、国资委的要求相比,与国内一流企业的水平相比还存在着差距,与公司发展的需要还不完全适应。

由此可见,“管理体系设计”是公司规范运营,实现健康可持续发展的重要保障,是公司应对当前新形势,打牢十三五发展基础的重要举措。

### 3.谁来组织、参与“管理体系设计”? (Who)

公司先后与多家管理咨询服务机构进行研讨,经过半年来的筹备,最终选定北京辅仁致盛管理顾问有限公司(下称“辅仁致盛公司”)作为本次“管理体系设计”工作的合作单位。辅仁致盛公司成立于2000年,是国内最早成立的管理咨询机构之一,公司致力于为企事业单位、政府、高校等单位提供专业的人力资源管理咨询及人才测评服务,是一家专业的、具备丰富国有企业管理咨询经验、实力过硬的公司。

4月28日,公司成立了以公司董事长、总经理孙振泉同志,

党委书记张庆泽同志为组长,公司领导班子成员为副组长,公司各部门负责人为组员的领导小组,意在传达本次“管理体系设计”工作与各部门密不可分,是贯穿公司总部到基层,经营到管理等各个方面的一项重要工作。

### 4.什么时候开展?持续多长时间? (When)

4月19日,“管理体系设计”工作组入驻公司,进行了近三周的管理访谈调研工作。5月7日,公司召开“管理体系设计”启动暨管理培训大会,正式拉开“管理体系”设计工作序幕。

工作内容	时间进程(周)														后续六个月	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
1 管理调研	■	■	■													
2 组织机构优化				■	■	■										
3 职位管理体系化							■	■	■							
4 职位编制测算										■	■	■				
5 绩效管理设计												■	■	■		
6 薪酬管理体系设计															■	■
7 项目运行辅导																■

依据项目合同,本次“管理体系设计”人力资源管理设计项目周期为14周,内控管理体系设计周期为12周。

工作内容	时间进程(周)											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1 准备计划	■											
2 调研诊断		■	■									
3 内控测试优化				■	■	■						
4 内控文档编制							■	■	■	■		
5 内控手册定稿并发布											■	■

### 5.“管理体系设计”的工作对象、办公地点? (Where)

“管理体系设计”工作主要针对公司机关各部门进行,领导小组下设办公室,其中“人力资源管理设计”工作办公室设在人力资源部,“内控管理体系设计”工作办公室设在规划发展部。为便于日常工作的开展,公司301、206办公室为公司“管理体系设计”项目成员常驻办公地点。

### 6.如何开展“管理体系设计”工作? (How)

“管理体系设计”工作组组建了联合项目组,辅仁致盛公司项目组由1名项目总监,1名项目经理,1名人才发展总监及5名咨询顾问组成八人项目组常驻公司,与公司成立的领导小组、工作小组通过深度捆绑合作,实现技术渗透与转移,通力合作,达成最终项目目的。

角色	主要职责
项目总监	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与阶段汇报、决策过程重要阶段讨论、中高层管理交流等核心工作;</li> <li>提供方法论、行业经验的指导和支撑,对分析和设计提出专家意见。</li> </ul>
项目经理	<ul style="list-style-type: none"> <li>全面协调项目,负责项目的计划控制、项目分析、风险控制与预警;主持访谈、研讨会;</li> <li>项目各个阶段的协作与审核、阶段汇报、总结汇报等;</li> <li>与对应项目小组合作,共同安排各个阶段的计划管理工作。</li> </ul>
咨询顾问	<ul style="list-style-type: none"> <li>深刻理解并梳理客户现状,参与各个阶段访谈调查、数据采集分析、萃取与结论;</li> <li>围绕项目需求与目标提出设计方案,制作阶段汇报文件、中间过程文件、分析文件等文档;</li> <li>与项目组其他人员合作开展工作。</li> </ul>
客户项目组	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责有关资料收集和提供;</li> <li>参与讨论和制定项目实施计划;</li> <li>召集和安排访谈,有关部门参与的研讨会、各阶段的项目汇报会;</li> <li>参与、组织或主导有关培训;</li> <li>参与研讨、观摩,并负责撰写相关材料等。</li> </ul>

“管理体系设计”项目内容包含组织结构优化、职位管理体系设计、职位编制测算、绩效管理设计、薪酬管理体系设计、内部控制体系设计六个部分,每部分以形成书面项目成果的形式展现。为保证“管理体系设计”工作成果的有效落地,公司会不定期的组织管理培训,通过灵活多变的授课方式、形式多样的互动环节加深对“管理体系设计”工作的理解,提升管理人员的管理素养。

No.	项目工作内容	预期项目成果
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>撰写组织结构优化方案</li> <li>界定各部门核心职能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《组织结构优化方案》</li> <li>《各部门核心职能界定》《各部门职能说明书》</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>撰写职位设置优化方案及职能管理办法</li> <li>界定职位核心职责</li> <li>开展职位价值评估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《各部门职位优化方案》《职位管理办法》</li> <li>《各职位核心职责》《各部门职位说明书》</li> <li>《职位价值评估与职位等级》</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展职位编制测算</li> </ul>	《职位编制测算》
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>设计部门及职位绩效考核指标</li> <li>设计绩效管理方案及绩效管理办法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《各部门绩效积分卡》《各职位绩效积分卡》</li> <li>《绩效管理方案》《绩效管理办法》</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展职位薪酬测算</li> <li>设计薪酬管理方案及薪酬管理办法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《职位—薪酬测算》</li> <li>《薪酬管理方案》《薪酬管理办法》</li> </ul>
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>确定业务流程目录</li> <li>协助编制内部控制手册</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《业务流程目录》</li> <li>《内部控制手册》(包含业务流程图、流程图描述、风险矩阵、权限指引表等内容)</li> </ul>

项目启动以来,项目成员各司其职,在公司领导、各部门负责人大力支持下,在部门经办人的积极配合下,各项工作有条不紊的进行。近一个月来,公司领导、各部室负责人、京内项目部、分公司负责人代表等53人参与管理调研工作,并组织机关180余人线上填报调研问卷,收集调研信息,取得不错的成效,为组织机构优化提供了全面的基础资料。

“管理体系设计”工作目标是构建一套科学、完整的,与四建公司当前业务发展阶段相匹配的组织结构、职位管理体系、绩效管理体系、薪酬管理体系及内控体系,为公司奠定良好的内部管理基础,从而为公司后续持续、稳步的发展提供有力支撑。“管理体系设计”工作是一项全局性工作,公司领导、各部门的积极配合是此项工作圆满完成的必备条件,预祝公司“管理体系设计”工作取得圆满的成功,为公司全面实现“十三五”目标,迈向百亿级企业奠定良好的基础。



## 员工博客 Our blog

## 我喜欢上了这片“热土”

文/ 杨安民

回顾这次破浪前行的旅程,我很高兴自己在北京建工度过了最有意义、最充实的一段时光!我喜欢上了海口这片“热土”,同时见证了四建海南分公司克服困难、冲破阻碍、勇往直前,五年营业额增长近10倍的成绩!

2012年8月初,我鼓足勇气,踏上了前往海口的工作之旅。40余度的高温让身为北方人的我知道了什么叫做真正的“热土”,我甚至不敢用鼻腔呼吸,害怕炙热潮湿的空气会烫伤我的鼻腔。来到海阔天空国瑞城S5项目主战场,看着眼前一片荒芜的草地,遥想三年后的今天,建筑面积27万平方米、高160米的双子塔会让这里变成整个海口的CBD,我顿时热血沸腾。

临建规划、场地平整、技术方案敲定、材料物资找寻,我们这批先锋员工入场后就开始了每天的忙碌。项目部员工无畏汗水湿透衣背、不惧烈日灼伤皮肤,担当起了这片热土的“开荒者”。作为一名政工干部,我着手做的就是项目部员工挥洒汗水、辛勤奋斗的后方,给项目员工提供一个舒适的工作、生活环境,在离京遥远的海南营造一个员工之家。轻薄的凉席、崭新的行李架、可口的餐食、闲暇之余的休闲娱乐设施,只要我能想到的,我都用足了十二分精神去做,用不到一个月的时间完成了前期的准备工作,为后期到来的项目大部队提供了保障。直到与新到来的同事对比才发现,我们第一批到达的早已换了一种肤色,一个个黑黝黝的。

该项目工期紧、任务重、难度大,项目全体员工自觉地开始了“白加黑”和“5加2”的工作模式,促使项目高效而有序地施工。然而,台风“威马逊”打乱了我们的施工节奏,让我们经历了一次难以忘怀的洗礼。

2014年第9号超强台风“威马逊”于7月18日下午三点左右登陆海南省海口市、文昌市,登陆时中心附近最大风力达18.4级,是自1973年以来袭击海南省的最强台风。街道上路灯、树木、电线电缆全部都折断,整个海口市全面停电、停煤、停气,一片漆

黑,交通全部瘫痪。

在接到文昌市已经开始起风的消息后,我和项目领导班子立刻通知所有项目管理人员和现场在施人员,并赶到民工生活区组织民工转移到已经完成施工的A楼中。在组织转移过程中,许多民工不想撤离宿舍,还有人在不慌不忙地收拾物品,我们不断与他们沟通,顺利地将生活区中300多名民工全部安全转移。人员撤离完成后,我主动肩负起了管理人员生活区的看守工作。下午六点左右,施工现场临边防护、机械防护棚、安全通道、围挡、现场大门、办公室、施工电梯、塔吊、爬架就开始受到不同程度的损坏。第一次见到这么大台风的民工开始惊慌,项目部员工与民工坐在一起,安抚大家要相信自己的双手建设的建筑质量。

10个小时的台风洗礼后,员工的手电、手机基本上都没有电了,而就在黑暗的环境下,我与项目经理召集项目全员召开了台风过后的撤离与抢险会议。第二天一早,我们迅速组织开展施工现场的抢险抢修工作,并在完成抢修后组织青年突击队参与社会抢险,为北京建工在海口这片“热土”留下了永恒佳话。海口市停电两天,我们坚持过来了,没有任何人员伤亡。

“十二五”收官之年,我们保质保量地完成了国瑞城S5项目并立即转战海航豪庭项目A地12块。该项目是海航集团开发的高端住宅CBD核心项目,业主给我们下达的任务是要提前541天完工。这意味着将近三年的工期压缩到1年半,而且工程质量必须优中择优。面对困难,我们再次迎难而上,用科学的组织规划和现场管理以及夜以继日的坚守,如期履约,完成了业主规定的各项施工节点目标,得到了业主及监理单位的称赞,“我们就是需要这样的四建,四建就是需要这样的铁军。”

正是在这片“热土”上,我见证了国瑞城S5项目的一路披荆斩棘,我见证了项目同胞战台风的昂扬斗志,我见证了海航豪庭项目的速度与激情,我见证了海南分公司的砥砺前行!我的喜欢理所当然。

## 文学漫笔 Literary Essays

## 青年与历史

文\ 辛晓洁



如果历史是一株鲜花,  
青年是那片最娇艳的花瓣;  
如果历史是一棵大树,  
青年是阳光下最繁茂的枝叶;  
如果历史是一本书,  
青年是浓墨重彩的优美文字;  
如果历史是一片星空,  
青年是夜空中最亮的星。  
如果……  
如果历史是一条长河,  
青年是奔腾的波涛,卷起千层浪。  
行走在历史的长河中,  
感受到五四运动的波澜壮阔,  
耀眼的是振兴中华的希望之光。

## 满江红·建工五四

文\ 姜耀杰

青春舞动,迎五四,旌旗飞扬。  
凭英雄,心潮澎湃,壮怀激烈。  
九十七年风雨路,热血青年永无疆。  
勇攀登,莫叹少年愁,废日夜。  
建工魂,犹在也,中国梦,难断绝。  
一带一路,共振华夏名阁。  
壮志拼搏起雄筑,热血建工铸伟业。  
你我他,追建楼育人,展英杰!

## 蒲公英少女

文\ 彭章军

夕阳余晖映照下的山巅  
一位披发少女  
她有蒲公英一样的梦想  
她梦想着像连衣裙抚衬下的  
蒲公英一样  
随风飘起  
飘过千山千水  
飘向繁华而遥远的  
的山外世界

微风拂面,撩起  
她长得连衣裙  
此刻的她双目紧闭  
已化作一支飞扬的  
蒲公英飘起来了

但很快的,风儿停了  
夕阳亦打碎了她的梦  
因为夕阳的余晖  
已缓缓收起  
沉入远方的大山深处

## 摄影作品 BCG show



我援疆,我快乐

——拉依喀小学生在新校园的快乐生活

摄影/梁雪

## 这一年 我在物业怀柔青春路学会了成长

文/ 李彬

时光荏苒,岁月如梭,一转眼的功夫我来物业怀柔青春路六号院项目部已经有半年有余了。回想起这半年来的经历,我感觉自己成长了大一步,遇事多了几分考虑,少了几分莽撞。

记得在青春路前期交房期间,由于时间紧、任务重,感觉有些力不从心,担心犯错而且会经常焦虑。在这个时候,是分公司领导和同事们给了很大的帮助,让我在较短的时间内很快找到了头绪并理清思路,有条不紊地开展起各项工作。制定规章制度、管理规范、检查记录以及相应的应急预案成为我开展工作的第一项重要内容,而安全管理我也时刻不会放松,经常亲临现场检查,我觉得作为一名项目负责人在对项目负责的同时也要对员工的安全负责。在专业业务上,我时刻不放松学习,苦练内功,尽量在业主提出诸多苛刻问题时,做到遇事不慌尽力去帮助业主解决难题,让业主对公司包括对我个人留下良好的印象以便得到充分的信任,即便是遇到不能及时解决的问题也要和业主说明理由并尽快协商解决……就这样,我渐渐进入了工作状态,让自己变得更加沉稳、成熟。

2016年春节是交房后迎接的首个春节,为保证广大业主能够度过一个安全、舒适、祥和的节日,我在节前安排了一系列的准备工作。首先重点巡检各个部位的机房站点、楼道天台,对楼宇监控做全方位的检查;其次,安排保洁人员对整个项目的

环境卫生做整体清洁,保证每处死角都干净整洁;再者,对小区周边做相应的节日布景,张灯结彩烘托节日氛围。而我们所做的种种,也让小区的业主留下了非常不错印象,有的业主不自觉地发出感慨:你们布置得很有创意,特别用心!听到这样的评价与褒奖,有谁不开心呢?

作为项目负责人,更要起到标杆作用。春节期间我主动要求除夕值班,这一举动得到了大家的积极响应,纷纷要求节日期间安排值班。在举家团圆、举国欢庆的除夕,白天我亲自带领保安、工程一起对项目周边做整体巡检,将所有易燃易爆的物品全部清除干净,晚上保证每小时巡查一次,确保广大业主度过一个欢乐祥和的平安年。我们所做的种种广大业主也看在眼里,他们纷纷过来拜年,并送来热气腾腾的饺子,看到这些,再多的辛劳也都融化在了暖意浓浓的拜年问候中了。

虽然物业青春路六号院项目部是一个新成立的项目部,但在工作中我不会有丝毫懈怠和放松。经过这半年的历练与成长,我总结出了自己的座右铭:处事不惊,沉着应对;随机应变,万无一失。唯有这样,我才能将这个项目做得更好,才能是一名合格的项目负责人,也不会辜负分公司、公司对我的信任与支持!