

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2016年3月28日 星期一 第3期 总第149期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

公司荣获海航集团 “博鳌机场参建单位诚信合作奖”



海南省委常委、常务副省长毛超峰在会上做重要讲话：在经济新常态下，博鳌机场的落成，不仅为国家外交做了贡献，更是大大提振了海南各行各业的冲劲、干劲，其中的精神意义已经远远超越了机场的使用价值。全省上下要推广博鳌机场建设精神，坚守责任，努力将海南建设成为人民的家园、国家的花园、和游客的旅游天堂。



海航集团董事局主席陈峰在致辞中多次强调：如果没有参建将士敢于承担、勇于拼搏、善于奉献，就没有今天的博鳌机场，只有国企才能在如此短的时间，如此高的要求下，发挥聪明才智，使博鳌机场从一片泥泞土地上崛起，建工集团创造了博鳌速度，彰显了北京精神，为海航争得了荣誉，你们不辜负众望！



公司董事长、总经理孙振泉代表参建单位致辞，他说：博鳌论坛世界瞩目，海航论“效”创造奇迹，四建论“拼”完美履约！我们感谢海航集团给北京建工这次“同荣辱、共患难、勇担责”的重大机遇，感谢各级领导在建设给予我们的鼎力支持和必胜的信心，感谢全体建设者“白加黑”、“5加2”的艰苦奋斗，创造博鳌奇迹！



本报讯（通讯员 柳洋 马亚丽）3月28日下午，海航集团在海口隆重举行“向建设者致敬——博鳌机场建成运营庆功大会”，表彰并奖励参与博鳌机场建设的先进集体及个人。海南省委常委、常务副省长毛超峰、琼海市委副书记、市长宁虹雯等政府领导及海航集团董事局主席陈峰、董事长王健等海航干部员工逾400人参加庆功大会，四建公司董事长、总经理孙振泉受邀参加会议，四建公司参加博鳌机场建设的海南区域分公司、项目部、专业分公司、劳务合作单位等受到表彰的先进代表参加会议。

在此次庆功大会上，海航集团向博鳌机场建成运营保障团队颁发“海航精神实践者之先进集体奖”，向博鳌机场建设主要负责人颁发“海航精神实践者之特别贡献奖”及“海航精神实践者之管理模范奖”，向博鳌机场全体干部员工颁发“海航精神实践者之敬业模范奖”，向参建单位颁发“博鳌机场参建单位诚信合作奖”；同时，奖励了参与博鳌机场建设的北京建工四建工程建设有限公司等单位优秀管理团队及优秀建设者国内外旅游套餐、海航通信手机及预存话费的手机卡产品，以上累计奖励投入共计人民币近3000万元。四建公司作为博鳌机场建设重要参建单位，在此次表彰大会上荣获“优秀建设者”、“优秀管理团队奖”、“博鳌机场参建单位诚信合作奖”等多项殊荣，其中诚信合作奖为200万元。

孙振泉代表参建单位做了《发扬“工匠精神”，助力海航集团创造民航机场建设奇迹》的典型发言。博鳌机场航站区工程于去年10月开工建设，4个月达到交验条件。期间，曾经参加抗震救灾援川的四建副总经理唐永军常驻博

鳌坐镇指挥，在24小时内协调土建、钢构、装饰、水电专业的60多人“尖刀”管理团队赶赴一线，现场准备的活动板房140套，1000多名建设者头顶海南的烈日，脚踏雨后的泥泞，三班倒作业，每天顽强拼搏12小时以上，流淌的汗水以“两”和“斤”计算。施工中，四建人把工匠精神贯穿始终，精心研究、努力创新，攻克了航站楼超长结构施工、大空间高支撑系统、双曲面坡屋顶“众”字造型等工程难题。全体将士充分发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能钻研”的工匠精神，发挥北京建工人“吃钢咬铁”的本事，高度履职、完美履约，打赢了这场硬仗。

博鳌机场的建成运营，创造了博鳌速度、海航速度、海南速度，再一次彰显了四建铁军精神、刷新了建工速度。北京建工四建在博鳌机场建设中收获的不单单是一种胜利，同时收获了宝贵的精神财富和管理经验，即：高度统一的团结协作精神、吃钢咬铁的攻坚克难精神、夜以继日的争分夺秒精神、整体布局的科学管理精神、优质资源的尖刀突击精神，以及如何在一个十分复杂工程中解决不同部门、不同环节的高效沟通协作经验。

目前，北京建工四建海南区域在施面积近200万平方米，包括428米超高层海南大厦和288米海口中心集团重点工程，40万平方米的海航首府也即将开工建设，海南分公司将严格坚持“务必以优质服务客户为中心、务必以工程完美履约为中心”的原则，全面落实“以现场保市场”理念，全心全意维系好与海航集团的战略合作伙伴关系，树立四建公司“诚信赢未来”的品牌，扎根海南区域，服务海南人民。

东城区领导视察保障房工程

本报讯（通讯员 梁文静 桑蕾）令北京市百姓关注的保障房工程建设怎么样了？近日，东城区副区长张立新、东城区住建委党组书记刘景地等领导先后到四建公司承建通州两站一街施工现场视察工作，公司副总经理唐永军陪同考察。项目部经理贾向辉引导考察并进行详细汇报。

张立新提出三点要求：一是要在保证房屋质量的同时加快施工进度，尽早与百姓对接；二是保障房的建设绝不能降低标准，无论从结构、质量、外观等各方面都要把工作做细，消除百姓疑虑；三是建设单位要及时汇总可能影响“按期交竣”的问题上报东城区住建委，政府会协调解决。张立新强调，政府会动用一切资源保障保障房的建设。近期，东城区住建委将成立“保障房督查小组”进驻项目部，以更好地监督、检查保障房建设。

刘景地对项目部积极主动的工作态度给予了充分肯定，并就后续工作安排和落实措施提出具体要求，他指出，保障房工程是民生工程，目前东城区已启动大规模的经适房选房配售工作，老百姓的心情非常急迫，他希望施工单位树立以人为本、安全第一的意识，树立百年大计、确保质量的意识，树立勤勉奉献、廉洁高效的意识，将通州两站一街项目打造成安全、优质、廉洁工程，按时加快施工进度及时将房子交到百姓手中。

唐永军表示：“建工四建是国有企业，建好民生工程是国企必须担当的社会责任，请领导和东城区百姓放心，我们一定圆满完成！”

戴彬彬到重庆区域调研

本报讯（通讯员 陈志伟）3月10日至11日，集团公司党委书记、董事长戴彬彬到重庆区域分公司调研指导工作。集团副总经理兰慧宾，公司董事长、总经理孙振泉，集团授权重庆区域分公司经理赵怀亮陪同调研。

在重庆调研期间，戴彬彬一行考察了重庆紫光化工股份有限公司永川一二分厂原址污染场地修复工程，并拜会了重庆渝富资产管理集团有限公司董事长李剑铭，双方就环保产业、资本运作、基金运营、企业改革创新等领域的合作进行了交流，随后一同参观了渝富集团展览馆，双方进行深入了解，为以后建工集团与渝富集团的合作打下坚实的基础。

3月11日，戴总专门听取重庆区域分公司工作汇报。赵怀亮详细说明了北京建工集团重庆分公司在施项目的具体情况，以及集团“五有”战略在重庆区域的实施情况。戴总指出，集团区域分公司负责人要站在推进集团区域发展战略的高度，做好“家长”“军长”“校长”，加强区域内各成员企业相互沟通，充分整合本区域资源，发挥产业协同的引领作用，将区域建设成亲密、团结的大家庭和区域人力资源互动交流、员工培养的大学城；区域分公司要努力贯彻集团施工现场文明施工标准化提升的要求，关爱员工，努力构建和谐、统一、奋进的企业环境；要密切与当地政府的合作关系，抓住重庆“一带一路”和“长江经济带”战略支点及两江新区快速发展的契机，实现大项目落地，全力扩大北京建工在重庆区域的品牌影响力。

张进红当选 市建筑工会常务委员会委员

本报讯（特约记者 戴明全）3月22日，北京市建筑工会二届二次委员（扩大）会召开，市总工会副主席潘建新，市建筑工会二届二次委员会委员、经审委员会委员、女职工委员会委员60余人参加。会议增补选举了市建筑工会副主席和常务委员，集团公司新疆和田区域公司经理、四建公司和田分公司经理张进红当选为市建筑工会常务委员会委员。

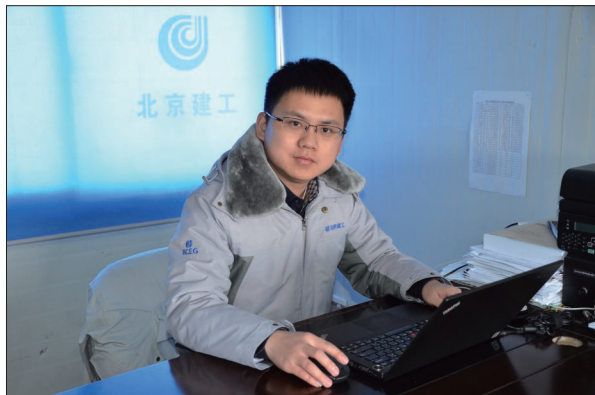
张进红，一名从河北阜平走出来的农民工，从1988年到四建公司参加工作以来，始终坚守在施工一线，已经连续十年带领团队开拓京外区域市场，从一名合同工逐步成长为一名企业中层管理干部，每一个岗位的变化，都离不开离不开他那勇往直前的“拼劲儿”，新海航大厦摘取“鲁班奖”、新疆和田援建新功、350米西北第一高楼勇挑重担，都留下了他坚韧不拔的足迹，他也先后荣获北京市首届“勤廉之星”，北京市劳动模范等光荣称号。从2016年1月中铁电气化局集团一公司合同工巨晓林当选中华全国总工会副主席，到今年3月张进红当选北京市建筑工会常务委员会委员，这说明广大农民工用刻苦学习、勇于创新、爱岗敬业、争创一流、淡泊名利、甘于奉献赢得了荣誉，他们不愧为农民工的时代楷模。

在岗位历练 在项目成才

——记通州两站一街工程项目部商务经理赵凯

文/梁文静

赵凯是谁?他,是一个不善言辞却自信担当的踏实人;他,是五年内拿下所有建筑类相关证书的实干人;他,是两个项目连跳三级的工程人;他,是项目领导班子成员中年纪最轻的建设人。



“该拿的证都拿到了”

相对于同龄人而言,赵凯无疑走在了他们的前列。从参加工作到现在,短短七年时间,从一名普通的技术员一跃成为项目班子中最年轻的经理。提起这一路走来的艰辛,赵凯淡淡地说:“年轻人嘛,就是应该奋斗。”

“上了七年班,考了七年试,该拿的证,都拿到了!”

日常的商务工作,总结起来就是一个字:“杂”。项目部专业分包、劳务分包、与材料商谈合同谈价格;在工程前期配合公司完成投标报价、中标后带领部门在项目开工之前做成本计划,施工过程中完成签证索赔等等。这繁杂忙碌的工作,并没有成为赵凯倦怠的理由。助理工程师、工程师、二级建造师、一级建造师、造价工程师,他一个都没有落下。2012年还报考了北京交通大学工程管理专业的在职研究生,对于顺利毕业,他自信满满,成功在望。

2008年毕业于北京工业大学土木工程专业的赵凯,加入四建公司时,还是个懵懂的少年。他初出校园来到远洋万和城项目任技术员,目睹片片荒地、挤着流动板房、看图纸、转现场,理想与现实的碰撞,内心也曾泛起过阵阵迷茫。但消极灰暗的情绪稍纵即逝,他很快调整心态,凭借出色的工作表现,三个月后,转为工长,以更好地熟悉工地、感受工地。

2009年初,赵凯开始从事预算工作,从最基层的预算员开始干起,一干就是三年多。在远洋万和城项目结算审计工作中,展现了他严谨细致的工作作风:结算上报的68000余方混凝土在和甲方对量时,仅20多方被审减,扣减比仅为0.03%,扣减比例之低难以想象。对图纸的缜密认知、对现场的驾轻就熟,赵凯保障了该项目的切实利益。

直到2011年柏泉庄园工程,是赵凯完整经历的第一个项目,也就是在这个项目上,他被任命为预算主管。在时任项目商务经理许秀冬的指导带领下,赵凯树立了很强的成本意识,汲取了行业的发展思路,2012年8月,他被正式任命为商务经理。

2013年,柏泉庄园项目B区甲方结算工作,赵凯首次独挑大梁。此次结算金额3个多亿,但却要求必须在一个月之内结清。可谓时间紧、任务重、要求高。与赵凯并肩作战的冯海燕回忆起当时的结算场景时说:“那段时间,赵经理每天8点开始投入紧张的结算工作,一直忙到晚上11点多,有时候还会工作到凌晨一两点,这种状态在当时已经成为一种常态化了。结算后期,他还是担心会出现小的纰漏,每天基本只休息两三个小时,但整个人的精力却显得十分充沛,最终做到了效益最大化。他就是这样一个人,工作起来就心无旁骛、兢兢业业的。”

对于如此满负荷的工作,赵凯只是微笑道:“年轻人应该敢于挑担子,没有压力哪来的动力?现在正是奋斗的年纪,要敢闯、敢拼。”

“给问题找方法,给困难找出路”

现在是建筑行业的薄利时代,竞争异常激烈。一个工程结束是盈利还是亏损,有的放矢的降本增效显得尤为重要。

商务策划是经营工作的重中之重,一方面要考虑向上游单位集款,另一方面要考虑对下游单位付款,这两者之间的差额,就是项目的利润,必须做到细致入微、认真负责。“稍稍疏忽流掉的可都是大家的血汗钱,必须把工作当成自己家的事儿来做。”这是赵凯常常挂在嘴边的一句话。

胸中有数,心里才能有底。2012年,在柏泉庄园外墙保温施工过程中,原计划采用的材料是挤塑板,赵凯凭借着丰富的经验反复测算,及时发现若按照原计划施工肯定是会亏损的,后经技术部门的积极配合,最终决定更换主材,由酚醛板代替原来的挤塑板,再经甲方二次认价,最终,赵凯书写了扭亏为盈的传奇。

“给问题找方法,给困难找出路。”执业七年的赵凯有这样的觉悟。

2013年,怀柔老旧小区改造项目投标过程中,赵凯发现甲方的招标清单中某些项目工程量明显大于正常水平,为

“不平衡报价”的运用提供了条件,为确保项目利益不受损失,赵凯在投标时故意压低超量项目单价,将差额费用计入不可调整的固定单项措施费中,从而在投标总价不变的前提下增大了原有利润,为项目的后期结算打下了良好的基础。

2014年,怀柔老爷车升级改造工程造价工作中,当时该工程的图纸不清晰,投标清单也不明确,赵凯在分析投标清单过程中发现图纸和投标清单的要求有出入。图纸上要求有龙骨,但清单上却没有明确,工程要求按图纸施工。当时每平方米的龙骨要100多元,如此下去,原本就不乐观的项目将要面临亏损危机。赵凯当机立断,提前将工程造价增加的情况上报甲方和怀柔区政府,从而获得建设单位对工程造价增加的认可,结算造价从最初的1100余万元增加至1900万元,最终该工程取得良好的盈利。

“记得那年8月,正值两站一街项目招标的紧张时期,赵凯带领他的商务团队为投标工作忙得不可开交,可偏偏就在这个时候,家里传来了噩耗,说父亲突发心脏病经抢救无效,永远地离开了这个既勤奋又懂事的好儿子。对子女最无情的打击,莫过于亲人的与世长辞。赵凯听到这个噩耗,先是一惊又是一愣,或许他根本不相信电话那头已泣不成声的母亲所说的这一切都是事实。他慌忙请假后,仅仅在家待了5天,又马不停蹄地赶回项目部投入工作,硬生生地没有耽误这19万平米的项目投标。这个男子汉,流了多少泪,没有人知道。回来工作后的赵凯,没有过多提及家里的情况,只是埋头工作。或许只有在深夜,当一切都静下来的时候,他的心才会被撕开一个血淋淋的口子,恶狠狠地痛着;或许他已经把对父亲的牵挂与思念幻化做了努力工作的动力;或许父亲能够看到乖巧儿子的工作业绩,冥冥中也会对他微笑:“赵凯这孩子,是个能成大事的好孩子。”回忆起那段时日,项目书记刘松涛不禁潸然落泪。

自通州两站一街工程项目开工以来,赵凯从分包队伍的考察、新技术新工艺的运用、临时道路的结算”等诸多环节严格把控,认真了解市场,千方百计地保证项目部的自有收益率。他认为,做工程,一定要精打细算,在保证优质快速的前提下,要尽可能地控制成本,减少投入。赵凯及他带领的商务团队为项目增效已高达数百万元。

功夫不负有心人,凭借事无巨细的工作态度、较强的沟通协调能力和对专业知识的钻研,也使他辉煌的业绩得到了认可:2010年、2013年被四建公司评为优秀共产党员;2012年、2014年被公司评为先进职工;他还参与了建工集团技术创新活动,并荣获二等奖。

“有方向才能不断进步”

“大家要相信,机会都是留给有准备的人的!”

“一个人若想进步得更快一些,只有一条路子,那就是要比常人付出加倍的努力!”

“所谓的天资聪明,在我看来都是不现实的,人和人之间相差的就是毅力和坚持!”

这些振奋人心、推心置腹的心里话,是赵凯在每次部门会议上讲给大家听的。

赵凯带领的商务部是一支年轻化的队伍。说起部门管理,他自有独门绝技。“量价复合机制”是赵凯为预算部量身定制的一套管理方案。例如,一人计算1号楼,另一人计算2号楼,这两栋楼在某些计量点上可能会有所差别,但其中也一定有相通之处,各自核算完成之后一定要相互复核。他要求但凡从预算部们出具的工程量,一定是精确无误的。

为了激励年轻人有方向有目标地投入工作,赵凯无论多忙都会抽出时间找下属谈心,及时了解他们的思想动态,把自己当年的学习规划毫无保留地分享给大家:第一年考助工、第二年考二建、第三年考研究生、第四年考一建、第五年考注册造价师、评中级职称。赵凯确是这样一步步走过来的,或许其中的艰辛,只有他自己能体会。“虽然证书不代表能力,但只有当你真正经历了这个过程,也不失为一种成长。我希望他们可以迎难而上,这个过程,我愿意陪着他们一起学习,一起进步……”

“我们一起搭班子经历了几个项目,他思维敏锐、业务娴熟,能担重任、能挑大梁,具备超强的学习能力,在商务管理等诸多方面,是个不可多得的人才!”通州两站一街工程项目部经理贾向辉这样评价赵凯。

七年春华秋实,七年夏雨冬雪;七年锐意进取,七年休戚与共。七年间,赵凯在建工四建完成了由“毛头小子”蜕变为“领导班子的”华丽转身。然而,现如今的他,还是以奋斗者的姿态前行,哪里有什么不想当将军的士兵呢?商务经理,这绝不是赵凯奋斗的终极目标,还有更远的路要探索,还有更高的山要翻越,还有更广阔的天空任这只雄鹰去搏击。这是一支善打硬仗、敢打硬仗、能打硬仗的队伍,而赵凯也在这儿,谱写着他职业生涯中的精彩!

公司掀起复工生产热潮

本报讯(记者 李天龙 通讯员 桑蕾 梁文静 袁杭 杨思维 彭章军 王澄彬 张讯)人勤春来早,春早人更勤。在这万物复苏的季节里,公司京内京外各个工程早已蓄势待发,纷纷吹响了复工的号角。截止到目前,四建公司所有项目均已复工,劳务进场人数达到7033人,其中京内2826人,京外4207人。今年,公司施工任务依旧艰巨,各项目均已纷纷摩拳擦掌,采取各项措施应对新的任务与挑战,再次掀起施工建设的热潮。

在通州两站一街项目部,为确保在工程3月底全面冲出正负零,10月1日前完成主体结构施工的节点任务,项目部多次组织召开沟通会议,要坚持安全质量两条红线,在保证安全生产的同时,推进质量、进度、成本各指标的有力把控。

石榴庄项目部召开复工动员大会,技术部布置了复工后的近阶段任务,生产部就各个节点的生产目标做了详细的部署和安排,项目经理许秀冬向大家传达了“两个务必发展理念”,即务必以业主为中心,务必履行好合约并提供优质服务。

大连东港项目部开展了施工现场复工整改,各种消防设施、各种大型机械设备已基本调试完毕,项目部全体人员已经卯足干劲整装待发!

国瑞·西安金融中心工程项目部召开了复工动员大会,项目安全部门首先组织了安全施工教育和劳务队进场教育,项目负责人张进红要求全体职工要紧紧围绕“两个务必”的企业发展理念,以“科技和管理”为企业发展的两大翅膀,在西安市争效益、创品牌、争市场、得荣誉。复工后的国瑞·西安金融中心工程,将开始塔楼核心筒钢板墙安装、九段地下室结构安装以及创建文明工地等工作。

和田文化中心建设工程、和田影剧院续建及配套工程,项目召开复工动员大会,负责人张梅丽郑重立下“军令状”,保证至2016年6月按期将和田影剧院作为精品工程交付使用。

公司拧紧施工“安全阀”

本报讯(通讯员 桑蕾 梁文静 于朝磊 李博 王子健 杨思维)当下,建筑市场安全生产形势日趋紧张,为拧紧施工“安全阀”,确保在工程顺利地完成各节点目标,公司采取各项举措,做到生产教育“两不误”。

通州两站一街、百子湾项目部先后邀请公司安全总监赵平为项目部管理人员开展安全生产培训;北京第二实验小学怀柔分校新建工程项目部则举办了消防安全演练活动;大连东港项目部第一时间召开职工安全教育大会,对管理及作业人员进行安全生产教育。

据悉,为保证安全教育的顺利进行,公司以劳务队为单位进行划分,并且以抽考的方式进行问卷考核,保证安全教育落实到每一个作业人员身上。据统计,目前已有4000余名施工人员接受了安全教育。

新机场安置房项目强化“BIM”

本报讯(通讯员 张欣)近日,四建BIM中心就新机场安置房项目对西单交管局项目部和樊家村项目部的施工管理人员进行了为期5天的BIM软件操作应用与管理的培训学习,旨在提高项目部可视化的三维建模技术能力,来自两个项目部的技术、才质量、商务、预算、生产、安全等部门共计16人参加培训。

据了解,此次培训主要针对建筑、结构、水电建模工作以及revit软件使用等专业进行,内容分为四个部分,即新机场安置房工程BIM工作开展情况、工程应用BIM的计划点、BIM技术的核心理念、BIM软件的基本操作和使用示范等。培训讲师通过具体案例,深入浅出地讲解软件的基本命令及使用技巧,采用边讲解边实践的方式,让学员通过电脑实际操作,进一步增强了BIM在整个项目实施过程中的实用性,也为下一步项目部人员应用该软件打下了良好的基础。

通州两站一街项目部 加强施工配合分包管理

本报讯(通讯员 梁文静)为确保顺利完成2016年各节点施工任务,近日通州区两站一街工程项目部组织召开了分包负责人座谈会。

会上,张旭就2015年劳务施工情况做了总结,并就2016年劳务施工计划做详细汇报。并对新一年的各项任务提出了要求:一是各分包负责人在不违背总工期计划的前提下上交本区详细施工计划;二是重申了工程争结构长城杯金杯、创安全文明标杆工地的质量目标和安全目标。三是在接下来的施工过程中,项目部将按月开展劳务评比活动,推行实测实量制度,项目总包和各分包单位要加强施工配合管理,以确保完成各节点目标任务。

孙振泉到国瑞·西安金融中心项目部 及重庆分公司指导工作

本报讯(通讯员 彭章军 陈志伟)节后,公司董事长、总经理孙振泉先后赴西安、重庆调研指导工作,详细了解工程施工情况,并召开座谈会与员工近距离沟通交流。

在西安,孙总对项目部在2015年顶着巨大压力、面对各种困难所取得的成绩表示充分肯定,并结合调研情况对大家提出期望:一要做好充分的思想准备,主楼底板大体积混凝土完美浇筑是万里长征中的第一步,要攀登到350米的峰顶,必须克服重重困难,才能取得胜利;二要牢记“两个务必”理念,要坚持到现场保市场、以市场促现场,用真心和能力打动业主,顺利实现今年职代会上所提出的“两大机场、三大高层”的目标;三要坚持在“干中学,学中干”,在做好本职工作的同时,抓住有利时机,补充自己的知识结构,完善自己的职业资格,为职业生涯奠定良好的基础。据了解,国瑞·西安金

融中心工程节后复工已全面展开,78名管理人员已经全部到位,进场工人累计达220人,目前各项工作开展有序。

在重庆,孙振泉拜访了重庆鲁能开发(集团)有限公司相关领导,就双方在战略合作和项目承建方面进行了广泛的沟通与交流,为今后双方合作奠定基础。随后,他先后来到书香溪墅项目部和京东方嘉泰罗药房配套项目部,在听取了项目经理邓德生和李峰的详细汇报后,亲临作业面进行考察,并在考察过程中对项目的施工情况,在安全、质量、生产等方面提出了指导意见。孙总表示,重庆分公司能够在短短三年的有效时间内取得如此成绩,非常不错。在今后再接再厉,在争取到更多的大客户的同时,在质量安全成本等方面取得更好地效益。

望闻问切全面监控 点穴开刀手到病除

——唐永军、杨志欣带队到海南区域检查指导工作



本报讯(通讯员 李政 刘佳 王静雪 许文涛 殷会涛)3月22—25日,公司副总经理唐永军、杨志欣带队到海南区域各工地检查指导,工程部长贾洪振、行保部长刘泊、安全监管部长赵平、宣传部长崔瑞清、技术质量部长梁权参加。在四天的行程中,检查组先后来到美兰机场免税综合广场项目、海航海口2号飞机维修库项目、海口中心项目、海口塔项目、海阔天空国瑞城二期S5地块项目、海航豪庭A12项目、海南椰风五期项目、国瑞江畔花园别墅项目、博鳌机场航站区项目、海航兴隆康乐悦居项目、三亚凤凰机场停车楼综合体项目,通过现场查看实物、翻看内页资料、听取项目部汇报、与项目部骨干交流等形式了解工程进展及存在问题。尽管4天的行程很短,但是这次来海南检查指导的都是公司专家,他们对工程建设提出了中肯意见或建议。

在海口中心工地,唐总对工程进展表示了高度关注,特别是目前钢结构焊接时间最长是最关键的问题,他要求项目部与金属结构分公司要树立“一盘棋”思想,互相不抱怨、不推诿,在目前已经采取的“钢结构焊接电陶瓷片预热技术”的前提下,继续补充人员,加大培训力度,形成焊接规模,同时要

及时了解钢构生产厂家对资金需求,避免我们形成了生产规模但是钢构厂家却因为资金不到位我们“卡脖子”。杨总要求施工现场要严密做好高温下电焊施工的防暑降温工作。

在海南椰风五期项目、海航兴隆康乐悦居项目,尽管这两个工程都是新成立的项目部,平均年龄不到30岁,但是管理亮点和施工“妙招”不少,体现了年轻项目部经理爱学习勇实践的长处。检查组对这几个项目部采取的“智能卷扬机”给予初步认可,认为能够较好的降本增效,特别是专人操作和视频监控起到了安全作用,但是也提出了加装控制室门锁和卷扬机固定支架安装地脚螺栓等改进意见。检查组对目前水电配合中出现的问题进行了沟通,唐总当场提出了水电劳务分包方不改进工作方法就要换队伍的严厉措施。检查组还详细查看了海南椰风五期项目部建立的“施工样板区”和工程实物,对该工程质量给予高度好评,给出了此项工程的实物质量就是在北京也是标杆样板,同时要求项目部一定要把“施工样板区”与农民工入场教育及农民工夜校相结合,做实、做透、不作秀,真正发挥样板引路的作用。据了解,3月24日椰风五期取得了鲁能海口区域月度检查综合评比第一名,实现了项目部的确定的“保三、争二、创一”目标。

在金属结构分公司负责施工的美兰机场免税综合广场项目和三亚凤凰机场停车楼综合体项目,唐永军、杨志欣一行抵达现场后第一时间深入现场调研,详细了解施工进度情况,以及钢结构工程的施工重难点,并针对各工程的安全质量、施工工艺等提出宝贵意见和指导性建议。唐永军结合调研情况对金属分公司提出要求:一是,这两项工程钢构达到近3万吨,而且工期非常短,进展非常快,分公司应认真总结提炼施工中好的施工经验,并加以大力宣传,打响四建钢构的品牌认知度;二是,把加强自身管理工作落到实处,确保施工安全,避免出现任何安全问题,分公司必须在安全的前提下履约;三是,现在分公司管理人员较少,在管理方式上要紧跟集团步伐,管理层要学会减政放权,必要时应壮大队伍,做到钢结构异军突起,成为四建公司又一支柱。

提升管理筑牢根基 发展科技增强实力

——公司召开2016年安全、生产、技术质量工作会

本报讯(通讯员 陈佩强 张杭)3月11日,公司在礼堂组织召开2016年安全、生产、技术质量工作会。会议由副总经理唐永军主持,公司领导班子、总部各部室部长、项目经理、各区域分公司经理、生产经理、安全主管参加。

会上,对2015年安全管理工作、工程管理工作和技术质量工作进行了总结,对2016年工作进行了部署,公司副总经理马小军宣读了2015年度公司安全文明工地、2015年度公司科技创新和工程创优先进单位的表彰决定。

丰台区花乡樊家村配套办公(5-1#)配套办公项目获得集团绿色文明安全标杆工地称号;朝阳区百子湾路14号住宅混合公建项目D栋住宅楼自住型商品房等4项、科研设计制造一体化基地(中寰)研发办公楼等8项、北京第二实验小学怀柔分校新建工程教学楼等4项、丰台区南苑乡石榴庄村旧村改造2#自住型商品房住房等2项获北京市绿色安全标杆工地称号;东港E15、E16、E17地块项目(二标段)获辽宁省大连市绿色安全工地称号。墨玉县北京中学建设工程、和田市北京医院建设工程获得北京市建筑长城杯金奖;海阔天空国瑞城二期(S5)工程、海阔天空国瑞城二期A14地块工程获得海南省优质结构工程奖;北京邮电大学新建沙河校区教学实验综合楼工程获得全国建筑业绿色施工示范工程(第三批);公司BIM中心和水电分公司获得首届中国建设工程BIM大赛(单项奖)

二等奖。

会上公司党委书记张庆泽分别与各项目部、分公司签订了2016年度安全生产责任状,并发表以“提升管理筑牢根基,发展科技增强实力”为主题的重要讲话。张庆泽要求三大系统针对三大超高层安全、工程管理及技术质量攻关课题,进行创新及总结,强化“安全红线”意识,狠抓安全生产培训教育工作,贯彻落实集团提出的“强化推进标准化建设”,2016年所有的施工现场,必须实行“施工现场标准化”,不落实标准化的工程不准开工,不准进行各项创优的评审工作;树立“大质量”概念,推进全方位质量管理,推进质量管理标准化,突出质量通病防治,持续加大科技创新和工程创优力度,为公司赢得美好的未来。

又讯:3月12日公司安全监管部、行政保卫部、劳务分公司在公司礼堂联合举办了由京内所有劳务分包外施队长和安全主管参加的安全、行保、劳务培训班。培训的重点主要围绕以下内容:一是贯彻宣传新刑法修正案,重点提高广大外施人员的安全生产意识和红线意识;二是宣传公司的治安保卫、交通安全、卫生防疫等方面的制度和常识,提高外施人员生活自我保护意识;三是向外施队讲解劳务信访、纠纷、群体性事件责任追究及依法分包方面的规定;四是宣传施工现场安全用电及消防安全常识。

各单位深入学习贯彻 集团及公司工作会议精神

本报讯(通讯员 刘佳 梁文静 刘天生 田野)近期,公司各单位分别召开了专题会议传达落实年初工作会议精神。通过宣贯,员工了解到“十三五”期间企业的发展定位、总体思路、总体战略目标,树立了“提高服务意识,确保在施工现场完美履约”的理念。

在樊家村项目部,针对如何做到以客户为中心、以服务为导向,技术部门表示首先应该在客户(甲方)面前报以认真可靠的态度,展现出科技和质量的保障。针对报告中所提到的科技和管理两大翅膀,技术主管徐飞谈到应该借助集团和公司的优势,主动加强项目部之间的沟通学习,积极向标杆项目部取经;预算主管董岩魁表示从降低成本的角度出发,生产、技术部门与预算部门应加强协作,系统把握。

通州两站一街项目部通过学习重点指出,项目部在今年的施工任务中,要紧跟工作会议精神,做到“两珍惜”“五个深入”(珍惜建工品牌、珍惜成长平台;深入学习、深入领会、深入贯彻、深入反思、深入落实),推进项目部量化考核制度落地、生根,严把安全质量关,同时在科技创新、成本管理、人才培养等方面实现新的突破。

金属结构分公司先后在北京总部、海口项目部组织员工学习工作会议精神,并结合分公司现状进行了2016年的部署。一要紧跟四建发展快车,提高管理水平,总结管理中出现的共性问题并采取相应措施;二要加大科技创新力度,多出科技成果,例如海口中心大量施工Q420GJ100MM钢材在高潮湿地区焊接,国内罕见,是能够出科技成果的点,要有所突破;三要重点工程出一批人才;四要落实“一岗双责”,每个人都要肩负起安全职责,确保施工全过程无安全事故发生。

平房乡项目部和国际分公司分别召开专题会议进行学习讨论。谈到如何遵守和践行“三严三实”,干部、党员们纷纷表示要认真学习《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》,严以修身、廉以养德,以一名党员标准要求自己,发扬工匠精神,时时刻刻做模范,每样工作创一流,为群众作出表率。

房地产公司赴 金田文化产业园学习

本报讯(通讯员 王海洋)近日,由公司副总经理杨志欣带队,四建房地产公司一行11人赴北京金田影视文化产业园,交流学习文化产业园项目基本概况及传统地产企业如何向文化地产转型等内容。

通过参观学习,了解到未来北京的经济市场面临转型包括两大方面:一是工业转型,将重工业、制造业等第一产业转移到二线城市、三线城市,大力发展科技企业、文化企业等绿色企业;二是农村集体设施的转型,将农村土地上的破旧厂房等不动产进行再利用,达到最节约、最高效的利用模式。通过上述形势分析,房地产企业应抓住市场机遇,结合政策的优惠通道,成功转型文化地产,快速占有市场,力争做到龙头企业。

杨志欣表示,这次走出去学习为四建地产未来发展提供了参考。四建地产经理范树宏则表示要结合四建地产实际情况,树立开发服务的意识,脚踏实地的发展企业。

金属分公司走进校园 招聘钢构人才

本报讯(通讯员 刘佳)3月9日,金属结构分公司到四川建筑职业技术学校开展校园招聘。据了解,该院校是国家示范性高等职业院校、四川省首批高端技术技能型本科人才培养改革试点单位之一,也是全国唯一一所设有钢结构专业的院校。

宣讲会上,在播放了四建公司宣传片、四建金属宣传片之后,分公司副书记李树娟向在场的50余名应届毕业生介绍了分公司的施工概况、未来钢结构的前景以及分公司“十三五”规划目标。经过初选、筛选,报审分公司经理、公司人力资源部领导审核,最终确定了建筑工程技术、钢结构建造技术、建筑工程质量与安全技术管理等专业的8名应届毕业生。

平房乡项目部“对标”先进

本报讯(通讯员 刘天生)3月2日,平房乡(三期)项目部管理人员一行17人在项目生产经理陈雷的带领下到兄弟单位通州两站一街安置房工程施工现场参观学习,现场交流施工技术经验。据了解,此次参观学习主要以“墙体、基坑”为主要内容,重点学习墙体结构、技术难点和钢木组合梁代替木方技术等主要施工工艺。兄弟单位之间通过交流学习,可以取长补短,有助于工作的有效开展。

公司各单位

多彩活动 喜迎“三八”



随着“三八”国际妇女节的到来,公司机关及各分公司、项目部以庆“三八”为主题,为广大女职工们举办了丰富多彩的活动,并借此对女职工们一直以来的辛勤付出表示最深的敬意和感谢。



在公司工会的积极安排下,公司总部于3月8日上午在礼堂举办了“庆祝国际劳动妇女节暨2016年三八红旗手表彰会”。会上,公司党委副书记、工会主席刘春生回顾了2015年公司积极开展的女工各项工作,同时宣读了《关于表彰2015年度四建有限公司三八红旗手的决定》;公司团委书记尹文雯代表全体女职工宣读了倡议书;党委书记张庆泽代表领导班子对全体女职工表示三八节的祝贺并提出希望:一是感谢女职工一年来为企业发展所作出的努力与辛勤付出;二是希望全体女职工要统一目标,为完成公司全年目标继续努力。会后,公司总部还组织广大女职工开展了插花烘焙培训。在插花培训中,老师首先介绍了一些常见花种、寓意、用途以及插花基本花型和技巧,并通过实际操作的形式让大家学习了插花这一技艺。在烘焙培训中,特请公司食堂的面点师傅及装饰公司“面点达人”马俊荣为大家讲解桃酥、豆沙饼、蓝莓蛋卷的制作方法和烘焙技巧。插花陶冶情操,烘焙充满乐趣,通过此次培训活动,不仅向公司女职工传递了节日的嘱咐,更是增进了彼此之间的交流,活动赢得了大家一致好评。

妇女节期间,正是海南分公司复工之际,各项工作渐入正规且繁忙,分公司及项目部在节日来临之际还是为女工们安排了多种有意义的互动。海南分公司机关让女职工们体验了一场视听之旅,大家一起观看了最新电影《叶问3》,感受暖男叶问对国、对家、对责任的坚守,让大家在感动之余,加深了爱国、爱企、爱岗的热情。海口塔项目部在会议室为女职工组织了手工插花活动,她们精心的剪根、去叶,反复构思,并用卡片写上自己新一年的寄语插到盆栽上,为自己鼓励加油。淇水新城、国兴城二期、国兴城A12三个项目部女职工则结伴而行,前往昌江观赏木棉花,探奇皇帝洞姿态各异的钟乳石。康乐悦居项目部组织大家攀登白岩石。一路上,女职工们相互交流工作心得,分享生活的趣事,不仅放松了心情,欣赏了风景,也增进了友情。鲁能·椰风五期项目部的女职工们来到田间地头摘草莓,并将自己的劳动成果带回项目部与奋战在一线的工长们一同分享。甘肃分公司工会则组织全体女职工参观刘家峡恐龙博物馆、刘家峡水利枢纽,度过了一个轻松、愉快而又充满意义的节日。在西安,项目部特意女职工准备了运动手环,并组织开展了健走比赛,既缓解了紧张繁忙的工作压力又增进了相互间的情感和友谊,比赛结束后,组织参观了马嵬坡,深入了解陕西当地的民俗风情和历史文化。

在京内,各单位也纷纷组织活动喜迎“三八”的到来。3月4日,房地产公司举办“一起来做小肉球”多肉植物DIY主题活动,活动邀请了有着多年多肉园艺养殖经验的紫薇老师前来指导。参加活动的女职工纷纷表示“长见识”,不仅开阔了眼界,还亲自动手创造出了属于自己的花园,更感悟到了积极乐观的心态会给生活洒满阳光。思建新

创、通州两站一街项目部则开展了“关爱女职工、企业在行动”专题座谈会。与此同时,思建新创、平房乡项目部先后开展了“庆三八”趣味包饺子比赛,选手们擀皮、放馅、捏褶,一个个动作娴熟,忙得不亦乐乎。

阳春三月杏稍红,在这充满生机的季节,更多单位选择“走出去”。水电分公司、金属分公司、物业分公司、西单项目部、首钢项目部纷纷为女职工组织了草莓采摘、健步走活动。在健步走活动中,大家热情高涨,虽然当天气温下降,甚至有些寒冷,但大家一路说说笑笑并不觉得累。在草莓大棚中,一颗颗诱人的红草莓吸引着大家纷纷去采摘。摘草莓看着容易,如果长时间弯腰也会不舒服,但大家热情不减,都说多摘些给忙于工作的男同事们一起分享。西单项目部女职工还与项目书记一起带着在公司刚刚完成的插花、糕点以及水果等礼物,来到榆堡新机场安置房项目部施工现场,与奋战在一线的同事们一起欢庆节日的到来。考虑到女员工们平时忙于辛苦,石榴庄项目部早就安排了一次出游活动,前往欢乐谷,接收各种“极限挑战”,大家则是在一片紧张的尖叫声中度过了一次独特的出行。国际分公司则举办了“尽情歌唱”及“密室逃脱”活动,让女职工们度过了一个和谐温馨、轻松快乐的节日。

公司女工委会以三八节为契机,发出以上倡议:一、坚定信心,奋发有为。我们要自觉肩负起神圣的职责和光荣的使命,着力于“十三五”战略目标的顺利实现,以更加坚定的信念、更加振奋的精神、更加饱满的热情积极投身于公司建设的宏伟蓝图中,大显身手,再立新功。二、立足本职,锐意进取。我们要充分发扬工人阶级的主人翁精神,立足本职岗位,焕发劳动热情,结合全集团、全公司工作重点,认真学习领会公司年度工作会精神,在自己的工作岗位上,大胆工作,勇于探索,为四建公司创一流企业再创佳绩。三、刻苦学习,提升素质。我们要牢固树立终身学习理念,努力学习新知识,掌握新技能,不断提高自身综合素质,增强学习能力、创新能力和竞争能力,争当学习型、知识型、技能型职工,以过硬的职业素质展现当代女职工的良好形象。四、迎接挑战,自立自强。我们所处的时代,发展机遇与矛盾相叠加,各类问题集中显现。我们要树立起攻坚克难的信心,鼓舞逆流而上的勇气,发扬自尊、自信、自立、自强的“四自”精神,发挥女职工独特的优势,在社会、行业、家庭等领域展现无愧于时代的巾帼风采。姐妹们,朋友们,历史赋予我们神圣的使命,时代为我们构筑了广阔的舞台,站在新的起跑线上,在四建公司建设大潮中,让我们以更加开阔的眼光、更加非凡的气魄,推动公司发展、创造幸福生活,为实现“十三五”良好开局而努力奋斗,共同谱写新时期新女性的壮丽篇章!(综合报道)

公司党委对党支部 进行创先争优活动年度考核

本报讯 (通讯员 徐世进) 近日,公司组成两个创先争优活动检查组,分别由党委书记张庆泽和党委副书记刘春生带队,对京内项目部、分公司党支部2015年开展创先争优活动进行年度考核。

检查考核组按照公司《北京建工四建党委关于做好2015年度创先争优活动考核评选工作的通知》要求,通过听取自查汇报、党委书记提问、查阅内业资料、交流座谈、量化打分等形式,对公司13家单位2015年度创先争优活动情况进行了集中检查考核。

会上,各单位党支部书记围绕2015年度生产经营指标完成情况,开展创先争优工作及党员意识提升行动情况、2015年创先争优亮点工作三方面展开汇报。考核组对各单位内业资料进行全面检查指导,量化打分。经考核发现,各单位2015年创先争优工作呈现以下特点:一是结合生产经营实际,贴近职工生活。次渠项目部党支部多渠道定期征集职工对党政班子的意见建议,通过建设职工小家、改善职工食堂方式,体现组织保障,凝聚职工力量。新成立的平房乡项目部党支部,开展岗位练兵、党建带团建活动,强化班子带队伍。首钢科教大厦项目部党支部面对工程潜亏局面,灌输“千道理万道理,不能亏损是硬道理”意识,完成各项年度经济指标。水电分公司领导班子成员深入京外工地蹲点,和员工同吃同住了解掌握职工所需所盼,制定政策,解决职工所盼。二是创新工作方式,丰富创先争优内涵。西单项目部党支部积极创建学习型党组织,召开“考证”经验交流会,为青年职工学习提升搭建平台。北邮项目部党支部导师带徒创新考核方式,通过检验徒弟工作成果,考核师傅传帮带效果,通过奖励“好师徒”有

效发挥了先锋模范带头作用。房地产公司通过不断总结小营项目、怀柔项目成功经验和不足,不断改进新承接的平房项目的管理水平,提升管理人员的工作能力。三是创先争优成效显著,亮点突出。国瑞项目部党支部开展“备战新常态,实现全封顶,向建党94周年建国66周年双献礼”劳动竞赛,提前1周完成工程节点目标。百子湾项目部党支部,计划在2016年开展“比组织建设、比党员贡献,以良好业绩迎接建党95周年”主题活动,提升党员意识。金属结构分公司通过强化团队建设,开展了进了金属的门、就是一家人,你与分公司荣辱与共的思想教育,提升全员责任意识。物业分公司通过强化服务意识,开展承诺践诺,切实为百姓解决实际问题,提升党员意识行动。思建新创公司坚持开展中午书记与员工谈心一小时活动,从深层次了解员工内心需求,听取员工意见建议,不断改进工作方式,促进企业和谐发展。国际分公司严格考核评优制度,将工作业绩与薪酬奖励评优相结合,有效促进了党员立足岗位做贡献的积极性。装饰分公司通过开展向身边优秀共产党员、先进员工学习活动,形成比学赶帮超的工作氛围。

受检单位还就党群人才梯队建设、党建标准化管理、对标先进学习观摩等方面展开讨论并提出良好的意见建议。同往年的相比,各单位内业资料水平普遍提高,党建日常工作突显精细化。会后各党支部书记们纷纷表示,要以此轮全面检查为契机,对标先进党支部查找不足,按照公司党委的要求严格落实“三会一课”制度,认真抓好领导班子建设,落实中心组学习制度,切实提高党支部的凝聚力和战斗力,为企业的稳定和谐健康发展保驾护航。

党风廉政建设工作“在路上”

本报讯 (通讯员 王凯) 为更好地贯彻落实习近平总书记十八届中央纪委第六次全会上强调要“推动全面从严治党向基层延伸”的工作要求,切实履行一岗双责,3月9日公司召开二届三次纪委会,会议由纪委书记龙可人主持。

会上,龙总传达了习近平总书记和中央纪委书记王岐山的讲话精神,宣贯了集团党风廉政建设工作会议精神,并重点强调了党风廉政建设工作的重要性和必要性;公司纪检监察部部长赵伟宣读了《四建公司2016年党风廉政建设工作计划》,对2016年党风廉政建设工作进行了部署。公司党委书记张庆泽就今后的工作提出三点要求,即一要落实全面从严治党,坚持从“思想教育从严、干部管理从严、作风建设从严、制度建设从严”四个方面做起;二要注重三个强化“强化教育、强化制度、强化监督执纪问责”,真正做到“长板要长,短板补齐”;三要落实“一岗双责”,真正做到为四建公司健康持续发展保驾护航。

公司召开新任职干部廉政谈话

本报讯 (通讯员 王凯) 3月1日,公司召开2016年度首次新任职干部廉政谈话会,会议由纪委书记龙可人主持。7名新任职干部参加本次谈话会,其中京外分公司1人以视频形式参会。

会上,龙可人带领参会人员深入学习了习近平总书记的讲话精神,对《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》进行了导读,并选读了《忏悔录》中的部分文章。随后通报了2015年公司处理的违纪案件,要求新任职的干部要从案件中吸取教训,严格遵守党纪党规,不要触碰红线。公司党委书记张庆泽在听取参会人员的表态后,提出三点要求:一要增强学习能力,提高学习意识;二要勇于担当,全面落实四建公司2016年工作会议精神;三要强化执行,重落实。

公司警示谈话项目部

本报讯 (通讯员 王凯) 近日,公司纪委针对近期出现的质量问题和消防事故召开警示谈话会,会议由纪委书记龙可人主持。公司安全消防、技术质量部门及出现问题的单位相关负责人参加了本次会议。

会上,首先由基层单位的相关负责人对出现问题的情况进行了详细说明,汇报整改措施及落实情况,并进行自我检讨。纪委书记龙可人听取汇报后,对基层单位今后的工作提出了五点要求:一是认真总结原因,吸取教训;二是加强系统培训,提高素质;三是落实岗位职责,定岗定编;四是制定工作计划,振作精神;五是明确方向目标,提高水平。

“两学一做”第一课开讲了

本报讯 (通讯员 梁文静) 3月17日,通州两站一街项目部召开了全体党员“两学一做”专题学习教育会,旨在将“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”的浓厚学习氛围深植于每名共产党员心中,使党员干部真正带好头,履好职。会议由项目书记刘松涛主持。

会上,刘松涛详细阐述了中办印发的《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育方案》,带领全体党员认真学习了《党员必须严守党的政治纪律》、《好干部“五条标准”》、《从严治党要在学和做上持续发力》等文章,教育引导全体党员要自觉按照党员的标准规范自己的言行,进一步坚定理想信念,提高党性觉悟;进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定正确的政治方向;进一步树立清风正气,严守政治纪律政治规矩;进一步强化宗旨意识,勇于担当作为,在生产、工作、学习和生活中起先锋模范作用。

“今天是我们组织学习‘两学一做’的第一课。今后项目部将定期组织召开学习讨论会、组织自学考试,要求全体党员要及时、认真地学党章党规、学系列讲话,不断提高项目部的政治理论水平,坚定理想信念。”项目书记刘松涛如是说。

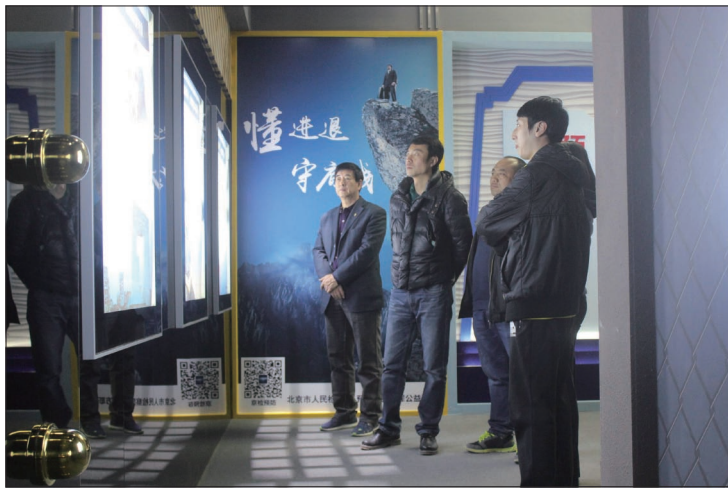
物业分公司团支部组织团员青年 学习2016年工作会精神

本报讯 (通讯员 邢真) 为深入贯彻落实集团、公司2016年工作会精神,引导广大团员青年认清形势,明确责任,统一思想,坚定信心,凝聚力量,正确把握机遇与挑战,对接“十三五”发展战略目标,创新发展思路,提高工作效率,3月16日物业管理分公司团支部开展了工作报告学习讨论活动。

会上,大家认真研读了工作报告,尤其是对物业管理分公司提出的工作思路及工作部署。大家纷纷发表了自己的“读后感”,并展开热烈讨论。通过此次学习,进一步引导广大团员青年不断增强对公司整体部署的认同感,把个人追求与物业发展紧密联系起来,积极投入到四建物业安全生产、服务效益、改革发展的实践工作中。

百子湾项目党支部 赴反腐教育基地参观学习

本报讯 (通讯员 于朝磊 李博) 3月15日,百子湾项目党支部组织领导班子、党员干部及重要岗位人员一行14人前往北京市检察院反腐倡廉法制教育基地参观学习。据悉,此展览共分为使命篇、惩治篇、预防篇三部分,内容全面,能够使党员干部得到警示、告诫和提醒教育。此次参观,达到了党支部反腐倡廉、警钟长鸣的目的,活动中大家认真参观,仔细聆听讲解,将展览内容深深地印在脑海中,不仅加深了对反腐倡廉工作的理解,更是强化了对自身的要求。参观后,大家纷纷表示,要从中吸取教训,认真学习,严格按照党纪党规要求自己,老老实实做人,踏踏实实做事。



公司召开党风廉政建设工作会 暨党风廉政建设培训会

本报讯 (通讯员 王凯) 3月18日,四建公司在公司礼堂召开了2016年四建公司党风廉政建设工作会暨党风廉政建设培训会。公司党委书记张庆泽主持大会,公司领导班子成员、副三总师、三大总监,机关各部室正、副部长,机关全体党员,在京基层各单位领导班子成员,京外区域分公司领导班子成员(视频)参加了会议。

会议由公司纪委书记龙可人全文传达了集团党委书记、董事长戴彬彬在集团2016年党风廉政建设工作会上的讲话;公司纪检监察部部长赵伟宣读了北京建工四建党委、北京建

工四建关于印发2016年党风廉政建设工作计划的通知;公司党委书记张庆泽对落实集团党委书记、董事长戴彬彬讲话和公司2016年党风廉政建设工作计划提出了具体要求。

随后,市委党校党史党建研究室刘智峰教授为与会者进行《纪律是党的生命》的党风廉政教育培训。刘教授原汁原味地解读了《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》,与会者进一步认识到了廉洁自律准则、纪律处分条例的重要性和必要性,受益匪浅。

樊家村项目部、思建新创 开展“党委书记讲党课”活动

本报讯 (通讯员 刘佳 金赛龙) 为进一步提升广大党员领导干部的政治素养,展现良好的精神状态以及积极地工作作风,樊家村项目部、思建新创先后邀请公司党委书记张庆泽“讲党课”。

会上,张书记以“认清新形势,把握新要求,切实提升新时期共产党员和广大干部职工的责任感和使命感”为主题,从增强党员干部职工的政治敏锐性,在学习中提升到理论提升;落实党员意识提升行动,不断锤炼自身综合素质;用“严实”的标准为“十三五”开局、落实公司工作会精神、干好本职工作作出努力等三个方面为大家授课。与此同时,他将党课与宣贯工作会精神、公司面临的机遇与挑战、青年员工如何成长等有效结合起来,与大家进行了较为深入的交流互

动。过程中,他结合自身经历与大家畅谈感恩过去、思考未来,鼓励年轻人要不断加强学习、提升自身素质、积累本领、早日成才。

樊家村项目部在授课结束后,纷纷发表个人感想。有的讲到自身工作岗位目前存在的问题,领悟到应该如何正确的学习和思考;有的表达了对国内外形势的看法与理解,结合自身情况如何树立正确的世界观;有的则对以往的工作进行总结和剖析以求进步。思建新创表示,党支部一定要将理论学习常态化,坚持以人为本,充分发挥党组织的服务职能,扎实开展各项工作,创建公司领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五个好”先进基层党组织。

敢打 必胜

北京建工精神铸就博鳌机场

——海南博鳌机场建设纪实

本报讯(通讯员 王静雷)



导语:博鳌论坛、世界瞩目,海航论“效”、创造奇迹,四建论“拼”、完美履约。去年这里还是一片荒芜和泥泞,到今年2月具备试运行条件,整个博鳌机场项目建设的周期还不到10个月;在航站区,北京建工四建管理团队和1000多名建设者发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能钻研”的北京建工精神,发挥“白加黑”“5+2”的工作作风,迎难而上,挑战120天建设极限,用汗水和拼搏精神创造了世界民航机场建设史上的奇迹。

博鳌机场已经成为四建人追求“创新者、创业者、创造者”的完美诠释。在博鳌机场建设中北京建工四建收获的不仅仅是一次胜利,同时收获了宝贵的精神财富和管理经验,即:高度统一的团结协作精神、吃钢咬铁的攻坚克难精神、夜以继日的争分夺秒精神、整体布局的科学管理精神、优质资源的尖刀突击精神,以及如何在十分复杂工程中解决不同部门、不同环节的高效沟通协作经验。这必将作为财富和经典案例写入四建史册,再创一个又一个“施工奇迹”!

1.四个月创造建设奇迹

电影《青年鲁班》原型、50年代著名工匠、北京建工集团老职工、前国家政协主席李瑞环说过,“给地球留下痕迹最多的是建筑工人”。60多年来,北京建工集团累计完成工程1.7亿平方米。从北京天安门广场建筑群,到祖国大江南北品牌工程,都留下了北京建工人的足迹,特别是在博鳌机场建设中彰显了全球250家最大国际工程承包商的王者风范。

博鳌机场项目于2015年3月19日开工建设,于2016年1月完工,以不到10个月的建设周期创造了世界民用机场建设史上的新奇迹。特别是北京建工四建承建的博鳌机场航站区16项单体建筑于去年10月开工建设,36天航站楼主体结构封顶,4个月全部工程达到交验条件,以120天创造了北京建工速度,奠定了博鳌机场正式通航的基础。博鳌机场已于2016年3月3日正式通航。

2.建工铁军勇挑重担

博鳌论坛,世界瞩目,作为博鳌亚洲论坛的重点配套项目,博鳌机场的重要意义不言而喻,因此博鳌机场被列为海南省“百日大会战”重点工程,海南省委、省政府对此高度重视,海南省省长刘赐贵、常务副省长毛超峰、副省长何西庆、陆俊华等领导多次到博现场办公,每日听取机场建设专题汇报。

博鳌机场位于琼海市中原镇西侧,距琼海市区12公里,用地面积约2732亩,总投资约11.27亿元。机场拥有一条2600米长、45米宽的跑道,25个机位,8.5万平米站坪,9900平米航站楼。建成后,每日可保障航班约50架次,以五星服务品质,为出席会议的国内外政要及代表提供安全、周到、细致的机场服务。

四建公司承建的航站区工程总建筑面积1764.66平方米,包括航站楼工程及机场配套工程,占地面积大、功能齐全,大大小小共有16栋,是一个非常少

见成功的“全活工程”,包括空管建筑安装、弱电、消防防建筑安装、综合业务用房建筑安装、场内地下管廊工程等,雷达系统工程更是分布在远离机场几公里外的椰林之中。由于该机场直接服务于博鳌论坛的特殊性,海南省政府和海航集团机场建设指挥部慎重决定重新调整工期,航站楼工程原计划竣工日期为2016年8月底,机场配套工程原计划竣工日期为2016年6月30日,一律调整为2016年1月30日,整个工期压缩后仅为120天,这在民航机场建设史上绝无仅有。

这个艰巨的任务就落在了建工脊梁——四建铁军身上。2015年10月19日四建公司董事长、总经理孙振泉与海航集团博鳌机场项目总指挥胡文泰签订了《博鳌机场项目百日大会战责任书》,这是一份“生死状”,完不成任务不管是建设单位指挥部,还是四建公司博鳌机场项目部,都是“死路”一条。

3.集团领导高度重视

仅45天,航站楼及配套工程主体结构胜利封顶奠定了“博鳌速度”的基础,这对于陷入胶着状态的全体建设者来说,相当于给现场所有人打了一支“强心剂”!在11月15日封顶后的庆功会上,海航集团博鳌机场建设指挥部邀请四建、中铁、设计、监理、劳务、专业分包代表参加,总指挥胡文泰高兴的喝了一斤多“北京牛二”,老爷子说自己当年做新部官时都没有今天参加结构封顶高兴,他还说如果完不成任务,每个人都是“死路一条”,包括他自己,可见博鳌机场建设是一个输不起的战役。

这个重要胜利成果也令集团公司为之欣喜,集团副总经理兰慧宾亲临现场指导工作时指出:博鳌机场45天实现十余项工程的结构封顶,建设者们用铁军精神“建工速度”创造了博鳌机场建设的奇迹,开启了北

4.建设者们顽强拼搏

熊善广——博鳌机场建设指挥部总工程师,这个曾参与凤凰机场和美兰机场建设,有着20多年机场建设经验的资深工程师也感叹,如此高强度建设的项目在他的职业生涯中也仅此一例,他亲眼目睹在短短百日的时间内,航站区是如何从原先的泥泞大坑建设起来的,在“快”字后面是100多个日日夜夜建设者在工地现场不停施工的紧迫场景。

在四建公司承建的航站区,1000多名建设者头顶海南的烈日,脚踏雨后的泥泞,三班倒作业,在作业面上顽强拼搏12小时以上,累倒了爬起来再上一线,病了吃点药坚守现场,每天流淌的汗水以“两”和“斤”计算。

“十月份的海南,不是烈日当头,便是大雨倾盆。火热的太阳炙烤着大地,似乎要蒸发掉所有的水分。走近项目部的小伙子,可以清楚的看到他们晒的黝黑的脸颊流淌下来的汗水,衬衫的背后,汗水打湿了一片,但却依然一丝不苟的忙碌着”。一家海南当地的媒体这样描述博鳌机场现场施工时的场景。

刘辉,是博鳌机场建设工程的一名工长,在海南近4年的工作生涯,使得他对海岛的热浪并不陌生。“只要是在路面上站个5分钟,基本就会开始流汗。”刘辉说,“从早上7:00开始,他们就来到了现场,初期现场没有可以乘凉歇脚的好去处,有时顶着太阳一走就是一上午,这期间也不喝水,自然减少了上厕所的次数。”

可即便是每天经受长达10小时40度的高温考验,大伙心里也明白,千万别下雨!海南的雨季,一朵乌云飘来,不下半天都不散,雨后的路面泥泞不堪,会给

5.以“非常给力”落实责任

四建公司高层给力。为了实现4个月交竣的目标,董事长、总经理孙振泉亲任工程指挥长,以顶层之力协调京内和海南分公司的人财物等优质资源,以最短时间到到场。副总经理唐永军常驻博鳌坐镇指挥,在24小时内,公司领导协调土建、钢构、装饰、水电等各专业的60余人“尖刀”管理团队赶赴一线,四建公司的总承包管理优势再一次得到验证。同时,要求公司总部的工程管理部、安全监管部、行政保卫部等相关部室负责人必须在关键节点赴现场指导施工。

现场信息宣传给力。在项目部办公室的墙上贴着一张四建机场建设工程指挥部通讯录,上面清晰的分别着办公室、工程部、技术质量部等各部门的人员名单、职务和手机号,这60多人都是24小时开机,全部加入微信工作群,随时保持信息畅通。为提高整个施工现场的抢工气氛,博鳌机场项目部购置了高音喇叭和

音响系统,设立“战地之声”广播站,12月17日正式开播,其作用包括:表扬先进,振奋鼓舞职工士气;寻人找物,构建现场沟通渠道;发布预告,提醒安全注意事项,预告天气情况,传达开会通知;文化娱乐,播放新闻和音乐。广播站每天都发布工程进度信息,就像吹响了“冲锋号”,激发着广大建设者的劳动热情。

材料物资供应给力。据现场负责行政后勤的周龙介绍,项目部仅为外施工人准备的活动板房就有140余套,能够满足上千名工人居住。据项目部物资主管郭旭统计,建设者们45天结构施工期间内,共搭设脚手架349693米,使用快拆立杆51300米,横杆60991米,折合460多公里,使用扣件262539个,顶托23645根,木方1797立方米,使用多层板40635张(65016平方米)。最终绑扎钢筋2942吨,浇筑混凝土12844立方米。

6.工匠精神处处闪光

在施工中,博鳌机场项目部充分发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能钻研”的北京建工工匠精神,打赢了这场硬仗。

其中,航站楼为大空间高支撑系统,最高达23.4米,测量及模板使用成为质量控制重点。为解决这一难题,技术人员采用多点测量,同时采用1.5厘米厚的多层板,满足了曲线屋面对模板柔性的需求。还有,由于航站楼工程结构长达130米,属超长结构,在二层楼板设置三道温度后浇带,设计要求后浇带两侧结构施工完成60天后浇筑,但这将严重影响室内装修等施工。在工期紧的前提下,项目部采用膨胀加强带连续浇筑的方案,二层楼板整体浇筑不设后浇带,提前了室内装修工作的插入时间。再有,在工期紧张,所有防火门、木门等门窗的安装无法采取量尺后再加工的方法,项目部全部采取根据图纸要求洞口理论尺寸

合理缩尺的方法加工,在施工中洞口的预留及墙体的厚度严格按照图纸及交底要求施工,保证了准确性。

最值得一提的便是航站楼的“众”字造型,为双曲斜弧形屋面,且四面找坡,其中难度最大的是上面的“人”字造型,这需要在结构施工期间对斜弧屋面的每条梁进行详细翻样,通过对梁的定位控制模板的拼装定位,精度要求极高且翻样难度大。此外,航站楼斜弧屋面形成最大的角度达到80度,对于浇筑混凝土而言是个严峻挑战。为此,项目部根据制定的斜弧屋面模板及砼浇筑专项施工方案,在多点测量的同时,调整了混凝土的和易性,以确保安全质量不出差错。航站楼主体结构封顶后,看着“众”字造型充分表现出向上飞扬的美感,项目部技术主管张明说,“这项施工方案准备整理一下申报海南省工法和技术创新成果,我有信心获奖”。



2016年重点工程劳动竞赛 及海口塔首次劳动战役 全面启动

本报讯(记者 王君 通讯员 张德鹏 陈颖 刘小蕊 彭章军 桑蕾 梁文静 周爱萍 刘佳)3月23日上午,公司以海南为主会场,在428米高海口塔工地施工现场召开2016年度重点工程劳动竞赛及海口塔首次战役视频誓师大会。公司董事长、总经理孙振泉出席并讲话,副总经理唐永军宣读2016年重点工程劳动竞赛活动方案,并先后与国兴城二期项目经理苑会杰、海航豪庭A12项目经理刘树国签订责任状,海南分公司经理刘磊、海南椰风五期项目经理郝文斌分别表态发言,会议由公司党委副书记、工会主席刘春生主持,副总经理杨志欣、马小军,总工程师张莉莉现场出席,其他领导班子成员在京参加视频会议,京内各单位经理、书记、工会主席,甘肃分公司、重庆分公司、和田分公司、国瑞·西安金融中心项目部、大连项目部经理、书记、生产经理同步视频参会。



据了解,此次劳动竞赛主题为“当好主力军,建功十三五”,坚持围绕集团“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、强化执行”工作总要求,以“三提高”即“提高企业经济效益、提高项目管理水平、提高职工综合素质”为目标,以“三全”即“创新载体、全员参与;不留死角、全面覆盖;规范标准、全过程管理”为理念;以“两树立”即“树立一批管理好、干得棒、效益高的项目;树立一批立得住、叫得响、能担当的先进人物”为抓手,深化“创优创效、岗位立功”,充分调动全体职工的积极性、主动性和创造性,始终坚持以生产经营为主线,以加强管理为手段,以科技创新为动力,以打造

高端品牌工程和“两个务必”为中心,为全面实现公司2016年提出的各项任务奠定坚实基础。

孙振泉做了题为“落实两个‘务必’,确保2016年指标完成”的重要讲话。为推进劳动竞赛的顺利实施,他提出要强化认识、加强领导、责任到位,要做到“六个必保”,即必保工期进度,五加二、白加黑,周密部署,不拖延一天工期,始终做进度的领头羊;必保安全质量,发挥集团戴总提出的协同能力,以BIM小组和QC小组为抓手,一步一个脚印实现质量创优和安全创效;必保成本效益,主动服从公司集约化管控,通过优化项目部管理架构、新技术应用和加强施工管理降本增

效;必保品牌形象,在重点工程全面落实集团品牌战略,在建设单位组织的大会战中,立得住,叫得响,打得赢;必保协同合作,项目部积极履行总承包部管理职能,做到优质资源和管理经验共享;必保党建引领,以共产党员先锋岗、青年突击队竞赛为抓手,以宣传栏、微信、广播为载体,让每名党员、团员都成为引领科学管理、快速施工、降本增效的旗帜。

刘磊代表京外分公司表态:以实际行动响应公司号召,努力实现海南分公司2016年完成产值15亿的目标。

郝文彬代表项目部表态:明确目标,层层分解,落实责任,严格执行标准化,以良好的工程品质,赢得业主的信任。



国瑞·西安金融中心



海口中心



金属结构分公司

大干快上 冲刺竞赛目标

劳动竞赛正式启动后,围绕竞赛主题,公司京内外各项目部积极响应,根据公司总体部署、工程特点和业主要求开展了“大干快上,冲刺竞赛目标”施工热潮。

在428米高海口塔基础工程项目部,开展了以“大干60天,工程桩完工”为目标的劳动竞赛。

在288米高海口中心项目部,开展了为实现“五月中旬冲出正负零”的劳动竞赛。

在国瑞·西安金融中心工程,开展了“5月中旬主楼冲出正负零”劳动战役。3月27日晚上20:00,主楼钢板墙负四层顶板开始浇筑混凝土,本次预计浇筑自密实混凝土2680立方米。

在新疆,和田文化中心工程、和田影剧院续建及配套工程现场也呈现出了热火朝天的施工场面,和田文化中心工程正在进行室内装修工作和室外工程,和田影剧院续建及配套工程正在进行室内装修工作的后期维护和保养,7月底完成5层以下结构,和田文化中心、影剧院续建及配套工程完成装修及设备调试工作。

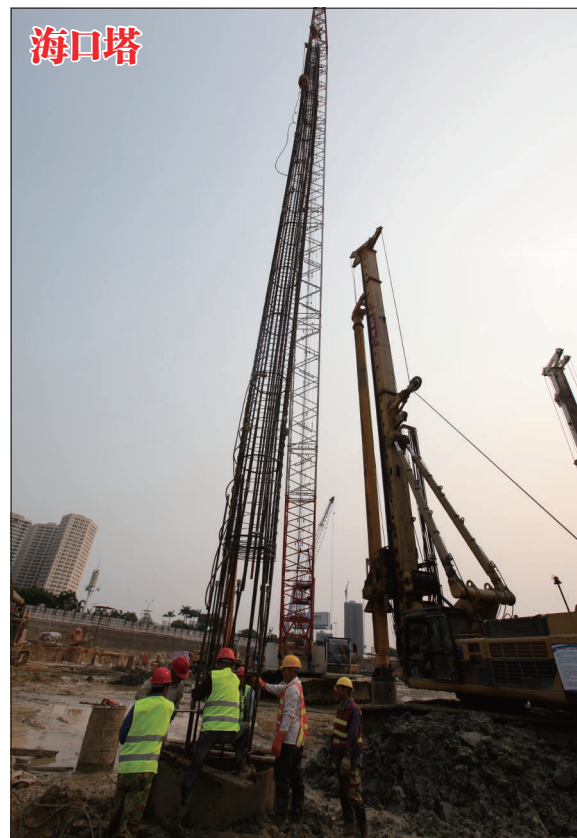
在甘肃区域,3月30日上午,鸿运·润园A16号综合楼项目启动了“大干100天”劳动竞赛,公司总经理孙振泉、副总经理马小军亲临兰州做动员,该项目部与信阳二建劳务公司签订了《目标责任状》,明确奖罚,全力保证“30天、100天”节点目标完成。

在专业分公司,今年是金属结构分公司的生产高峰和履约年,目前仅海南区域钢结构施工总量达到7万余吨,包括海口中心(40000吨)、美兰机场免税综合广场(22610吨)、三亚凤凰机场停车楼综合体(6900吨),目前金属结构分公司启动了“5月20日美兰机场免税综合广场钢构封顶劳动战役”和“5月30日三亚凤凰机场停车楼综合体钢构完工战役”。

在京内,各项目部也是纷纷吹响号角,积极展开劳动竞赛。通州两站一街项目部确定了“10月31日前28层主体结构封顶”的节点目标,并根据该工程楼层高低错落、标高多、各住宅楼单元之间、住宅楼与车库之间基底标高不同等实际情况,拟成立“降本增效型赵凯青年突击队”、“科技攻关型罗浩青年突击队”、“骁勇善战型李大立青年突击队”,充分发挥青年主力军作用,应对种种施工难题。



甘肃分公司



海口塔