

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2016年2月29日 星期一 第2期 总第148期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

## 补短板增后劲 强管理提质量 ——公司召开2016年工作会

本报讯(记者 王君 通讯员 邹悦)2月20日,公司召开2016年工作会,总结2015年工作,部署2016年主要任务。公司董事长、总经理孙振泉作工作报告,并与项目部、分公司代表签订2016年经营管理责任书,与职工方代表签订《第四期工资集体协商协议》、《第五期集体合同》和《劳动安全卫生专项集体合同》。党委书记张庆泽主持,党委副书记、工会主席刘春生作关于修改公司第五期《集体合同》、第四期《工资集体协商协议》的内容说明并宣读表彰决定,副总经理曹常海作职工代表提案解答报告,总会计师李崇刚作2015年度业务招待费报告,总经济师赵洪升解读2015年经营管理责任书考核表及2016年经营管理责任书修订情况说明。公司领导班子成员、副总师、副部长以上人员,各单位领导班子、职工代表共计160余人参会。

会议号召全体干部和广大员工要在党的十八大、十八届四中、五中全会精神指引下,在企业“十三五”规划的感召下,发扬四建人不畏艰难,勇于拼搏,甘为奉献的精神,励精图治,发奋图强,积极推进公司的全面可持续发展,为全面完成2016年各项工作而努力奋斗。

会议还表彰了公司2015年度先进单位、先进集体、先进个人和十佳职工。会后,由机关各部室、京内项目部、京外各单位、专业分公司等组成的四个分组分别就如何深入学习贯彻党的十八届五中全会精神、如何贯彻落实公司提出的“两个务必”发展理念、如何倡导“以客户为中心,以价值创造者为本”的管理理念等五个议题展开讨论,并向大会进行专题交流发言。(详见本期第二、三版)

## 新春喜讯到 岁首开门红 ——公司参建首都新机场建设工程



本报讯(记者 李天龙)年味还未散尽,喜讯接踵而来!近日,从经营部获悉,北京建工集团成功中标首都新机场旅客航站楼及综合换乘中心(指廊)工程,公司将参与建设。该工程总建筑面积近30万平米,总造价达32.7亿元!

据了解,首都新机场位于北京市大兴区榆垓镇、礼贤镇和河北省廊坊市广阳区之间。该机场定位为大型国际航空枢纽,规划建设7条跑道,先期工程将以2025年旅客吞吐量7200万人次、货邮吞吐量200万吨、飞机起降量62万架次为目标,建设四条跑道及主航站楼及换乘中心、相应的货运、空管、停车楼、综合交通枢纽等生产生活设施。

首都新机场的整体设计方案经过了严格的甄选,最终决定采用“海星”方案,其设计思想为“打造全球最大的客运航站楼”。寓意“四通八达”的五条指廊,与航站楼主体组成了一个类似海星的图案,航站楼、停车楼、换乘中心的合理综合布局,既让整座建筑显得时尚潮流、美观大气,又突出了建筑整体的实用性。

为了配合集团做好首都新机场的投标工作,四建公司按照集团要求,跨年历时40余天,与总承包部、机施公司开展密切配合,公司董事长、总经理孙振泉,副总经理邓文海带领四建公司经营系统全力以赴,先后投入做标人员65人,召开方案研讨会3次,聘请专家8次,在圆满完成集团下达任务的同时,完成了满足现场施工要求的完整施工组

织设计一个,完整预算报价一份,经过认真询价计算,完成符合实际施工方案的成本分析一份,为以后正式进场施工做好了充分准备。

该工程的成功中标,大大提振了所有先期参战人员的士气。2月19日,公司董事长、总经理孙振泉在集团召开的首都新机场建设动员会上,向集团作出了郑重承诺:请集团领导放心,四建公司曾经在博鳌机场建设中创造了4个月整体交竣的建设奇迹,海南省政府为我们点赞。我们在北京新机场建设工程中也一定发挥建工铁军的强大执行力,以优质服务业主为中心,以工程100%履约为中心,必保工期进度,必保安全质量,必保协同合作,必保尖刀团队,实现进度、质量、品牌全面开花,结出硕果,让北京市政府为我们点赞!

自“十二五”以来,四建公司以“以现场保市场”的大客户战略卓有成效,通过最快进度、最高质量、最好文施、最优管理、最佳配合,与海航集团、北京国瑞地产、鲁能地产建立了长期战略合作伙伴关系,428米海口塔、350米国瑞·西安金融中心的中标就是最好的回报。为此,四建公司将坚定不移的贯彻“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”信条,为打好此项重点工程的“攻坚战”,集中优势力量,选派最优团队,确保集团在重点工程建设中“出管理、出效益、出人才”。

## 王树春、高崇耀到通州两站一街 项目部检查指导工作

本报讯(通讯员 桑蕾 梁文静)节前,北京市东城区国资委党委书记王树春、北京市东城区住建委主任高崇耀先后来到通州两站一街工地检查指导工作,向争分夺秒奋战在一线的项目部全体职工和广大农民工兄弟表示真挚的慰问和感谢。

北京市通州区两站一街工程为东城区旧城保护定向安置房项目,是一项市属重点民生工程,自2015年11月开工以来,备受社会各界和公司领导的关注。

王树春认真听取了该工程概况,项目经理贾向辉就目前施工进度、工期各节点目标等情况作了详细汇报。王树春亲切询问了工人的三餐伙食标准、住宿环境等实际问题。他强调,该工程的施工建设,关乎东城区老百姓的切身利益,安全质量要求高,社会影响大,建设单位、设计单位、监理单位、施工单位都应高度重视,认真履行国企责任。

高崇耀深入一线勘察现场,听取汇报,详细询问了两站一街项目工程的施工进度、各节点目标任务,并对施工单位节前作出的安全、保卫、消防等方面工作部署表示肯定。他指出,“非常感谢建设单位、施工单位克服重重困难参建东城区旧城保护定向安置房项目,民生工程建设需要有担当的国有企业的大力支持。我向每位奋战在一线的建设者表示亲切慰问,并致以深深的谢意。”

“为了让百姓尽早安心入住新居,政府要求该工程于2017年12月31日前达到交房入住状态,加之不确定天气因素对施工进度的影响,工程建设可谓是时间紧、任务重。但我们的目标是明确的,干劲是十足的,政府、领导的关怀与认可,是对我们工作最大的肯定,请政府和百姓放心!”贾向辉如是说。

孙振泉向住建委领导百忙之中来到项目部慰问指导工作表示感谢,他表示:“作为国有企业,四建公司担负社会责任是责无旁贷的。就目前情况来看,我们有把握实现工期目标,同时在保证工期的前提下,质量目标必争长城杯,安全目标必争示范工地,四建公司请领导和东城区百姓放心!”

## 刘磊当选海南省建设工程 质量安全检测协会会长

本报讯(通讯员 马亚丽)1月22日海南省建设工程质量安全检测协会第二届第三次理事会议隆重召开。海南省建设局局长丁飞、协会会长周继杰以及各会员单位代表共计80余人参加了本次会议。

会议听取了原协会会长周继杰的工作报告,选举产生了海南省建设工程质量安全检测协会新一届会长、秘书长和常务理事。海南分公司经理刘磊以集团区域负责人的身份成功当选本届协会会长。

作为新任会长,刘磊依据海南省建设工程质量、安全、检测的监督管理工作的开展做了题为《树立科学发展观,优质服务促发展》的讲话。海口分公司签约工程26项,总合同额82.33亿元,总建筑面积264.27万平方米,位列入琼企业施工榜首,得到了政府单位和建筑业同行的认可。此次刘磊当选协会会长,将以国企的社会责任为己任,协调海南省内建筑单位共同进步,稳固北京建工在海南的品牌效力,奠定北京建工在海南建筑市场的鳌头地位。

## 公司成功中标 国家人类遗传资源中心建设工程

本报讯(记者 李天龙)近日,从四建公司经营部获悉,四建公司以集团名义成功中标“国家人类遗传资源中心建设工程”,合同额约为1.28亿元。该工程地处北京市昌平区中关村生命科学园内,建设规模约为2.3万平方米,预计在2017年9月竣工。工程将以争创“建筑长城杯”和“结构长城杯”等优质工程荣誉作为建设目标。

据了解,“国家人类遗传资源中心建设工程”对加强我国人类遗传资源保护工作、有效维护我国人口安全以及遗传资源研究利用成果共享有着重要的意义。为此,国务院和国家卫计委高度重视项目建设,强调“要强化基础研究和应用研究,开展跨领域、跨部门、跨学科的项目组织工作,力争大项目,以项目促发展;要打造优势学科,结合‘十三五’发展规划,根据国家未来科技发展趋势,进一步明确功能定位和发展方向,并根据新形势、新任务,设置并培育新的优秀学科,合理配置科技资源,增加储备,搭建学科平台”。

专题报道

# 踏实脚下路 再上一层楼

## ——公司2016年工作会暨四届四次职代会圆满落幕



(上接第一版)公司董事长、总经理孙振泉在报告中总结了2015年公司取得的成绩:公司全体员工奋勇争先,以打造超高层施工,既有建筑和城市改造,土建、专业、地产协同发展三大核心能力作为工作重点,新签合同额突破80亿元,产值突破35亿元,利润突破1亿,凭借优秀业绩晋升集团第一梯队。深化大客户合作再结硕果,京内承揽工程比例大幅提升,京外三大超高层项目花落四建,国瑞·西安金融中心工程单次浇筑1.95万方混凝土创西北地区之最,博鳌机场工程施工创造了中国机场建设史上的新速度,重点难点工程结算取得积极进展,“升特”工作有序推进,质量创优科技创新再获新成果,人才引进培养机制不断完善,党建创新有效助力企业发展,“十二五”顺利收官,公司在异常严峻的经济形势和严酷的市场竞争中稳中有进,逆势增长,呈现持续稳健、蓄势待发的良好态势。

报告中,同时提出2016年工作思路:积极倡导“以客户为中心,以价值创造者为本”的管理理念,将“科技和管理”作为企业发展的两大翅膀,以措施补短板、强管理提质量、抓过程降成本作为工作主线,以宣贯公司“十三五”规划,做好工作目标任务分解为中心任务,以“两个务必”作为企业发展核心理念(即“所有工作务必以客户业主为中心,所有工作务必以优质服务履约为中心”),充分利用三大超高层这一契机和平台,实现“五出”(即出品牌、出业绩、出人才、出成果、出效益)的目标。主要经济指标为:新签合同额75亿元,产值40亿元,营业收入37亿元,年度利润1.08亿元(含上缴管理费)。报告部署了2016年七项主要工作任务:更新观念,凝心聚力,抓好“十三五”规划落地;聚焦重点,深入挖掘,持续推进“三大经营”战略;发挥优势,协同发展,提升企业创利能力;质量为本,科技创新,进

一步推进科技成果转化,提升科技创新能力;变革机制,建设梯队,持续推进人才创新;加强管理,夯实基础,进一步提高工作效率和效益;积极开展党建创新,为企业发展提供坚强思想保障。

张庆泽就贯彻落实工作会精神提三点要求:一是统一思想、提高认识,认真抓好工作会精神的学习宣传贯彻落实。要深刻领会公司2016年工作的思路、部署和要求,把思想统一到对公司发展形势的研判上来,把力量凝聚到落实各项工作任务部署上来。二是明确责任、强化执行,努力确保完成年度各项目标任务。要紧密围绕2016年工作主线、中心任务以及企业发展理念,根据公司下达的经济技术指标,结合自身实际,认真研究制定好具体的落实举措,画出时间表、路线图,确保责任到人、执行到位。三是高度重视、精心安排,积极做好节后复工各项工作。

### 公司四届四次职代会 代表提案解答

本次职代会共征集代表提案16件、意见建议8条,下面就部分提案进行解答。

#### 一、企业经营管理工作方面的提案

涉及提案2件,提案主要内容:加强对标学习先进工作单位的管理方法,完善办事制度和流程,提高办事效率。

#### 提案解答:

公司在新的年里会定期、不定期地组织公司内部、集团内部的交流学习参观活动,还会按照公司年度培训工作要求,根据不同的业务系统,组织专项策划案的学习研讨活动、交流经验,学习先进经验的项目部或分公司的管理办法。关于办事制度和流程问题,公司已经决定在2016年上半年通过外聘咨询机构的方式,尽快完成公司制度及办事流程的梳理工作。

#### 二、薪酬福利方面的提案

涉及提案5件,提案主要内容总结为3点:

- 1.改善企业老职工的薪资待遇,总结并传承老职工宝贵的工作经验。
- 2.适当调整职工工资。物业分公司劳务派遣制员工工资普遍偏低,房地产公司薪酬总额五年未作调整。
- 3.地铁、公交车票价格上涨,公司机关享受不了班车福利的职工上下班出行成本增加,建议提高交通补助费用。

#### 提案解答:

- 1.企业尊重老职工对于企业多年来所做的贡献,在2015年修订的《基层单位薪酬管理办法》中单独设立了工龄津贴模块。
- 2.根据公司薪酬文件,基本工资每年随北京市最低工资标准的调整而进行调整。公司年平均工资呈逐年上涨趋势。公司在修订完善现有薪酬管理办法时,将重点考虑工资上涨的覆盖面和大多数职工的感受。
- 3.关于交通费补助问题,根据公司总部《业务交通管理的有关规定》,业务交通费是职工外出执行公务的交通费用,不具有福利或津贴性质,不纳入职工薪酬管理范围,执行的规则是“据实报销、限额管理”。公司虽未针对基层单位发布专门的交通费管理办法,但长期以来大都执行“实报实销”的规则。

#### 三、员工关怀方面及京外职工探亲休假的提案

涉及提案5件,提案主要内容总结为4点:

- 1.多组织职工文体活动,增加公司部门之间文体活动,促进各办公室之间的交流。
- 2.给京外职工春节等假期回家探亲车票方面给予补助。
- 3.将机关伙食补助发放到职工本人,使职工可以选择就餐方式。
- 4.合理规划公司停车场资源,明确办公区域及其他区域停车范围,解决职工上下班办公区无停车位的问题。

#### 提案解答:

- 1.2015年公司举办了大型运动会,工会、团委每年根据工作计划举办、开展适合职工参与的文体活动或青年交友活动,并鼓励各单位、各部室组织符合本单位特点的各项文体活动。
- 2.京外职工休息、休假等问题,因各项目分布区域不同,公司暂不宜统一出台相关政策。公司已在四建人字(2010)91号文件《公司京外人力资源管理暂行办法》中进行了原则性规定,要求京外各单位根据实际情况制定本单位的实施细则。各基层单位应高度重视,制定本单位的实施细则。公司将在2016年对京外各单位管理细则的制定执行情况进行调研检查,尽快把京外职工休息休假及差旅费用报销等人性化福利落到实处。
- 3.伙食补助问题物业分公司将摸底调研并出台相关管理办法。
- 4.2015年4月份,物业分公司增加了停车场出入设备,并重新规划了公司停车场,2016年将加强停车场进出车辆登记管理,加强巡逻安排,并对车辆停放进行有效安排管理。

#### 四、人才培养、职工教育培训方面的提案

涉及提案3件,提案主要内容:

- 1.提高机关干部的综合素质。
  - 2.京外项目部职工回京考取岗位证书成本高,公司能否帮助解决,为考取上岗证提供方便。
  - 3.增加针对职工的技能资格证书等的培训教育。
- 提案解答:**
- 1.公司2015年制定发布了《总部员工派驻基层单位管理办法》,鼓励机关干部深入一线体验生活,锻炼才干。
  - 2.针对京外项目部职工考取岗位证书,鼓励各单位利用冬闲时间组织实施建筑业从业人员主要岗位资格证书培训计划,集中培训;需要人力资源部协助报名的,可统一将费用、报名材料收集交人力资源部进行代报;与建工培训中心沟通,京外转账缴费,资料邮寄办理;协调安排培训师到施工现场授课或播放课件。
  - 3.针对职工技能资格的培训教育,人力资源部加强通知力度,以业务系统为主体,基层单位为依托,拓宽培训方式,为职工取得资格证书提供更加便利的服务。

## 展望 “十三五”

#### 三、发挥优势,协同发展,提升企业创利能力

房地产公司要加强对于房地产市场及政策的研究,重点关注新城、新农村、棚户区改造以及保障房建设的相关新政策,力争获取新项目。新建创新要充分挖掘并运用好集团内部资源,进一步拓宽检测市场和业务领域。以稳固京内发展为重点,积极探索开拓京外海南市场。专业分公司要发挥好各自优势,与土建主业加强联动,实现协同发展,构建多元化格局,为“优质服务履约”总承包管理提供重要保障。物业分公司要加大力度解决历史清欠和历史遗留问题,逐步规范内部管理,做好所辖物业项目及老旧小区物业管理,积极开拓外部市场,力争年内承揽新项目。

#### 四、质量为本,科技创新,提升科技创新能力

积极争创科技质量奖项,力争取得新成果,加大科研力度,实现超高层领域技术突破。要充分发挥优势资源,借助集团力量,围绕三大超高层开展课题研究,同时提高科技创新意识,不断增强创新能力。要强化施工组织设计和现场交底,推进技术管理流程标准化,要加强重大工程专项管理力度,切实提高风险防范能力。

#### 五、变革机制,建设梯队,持续推进人才创新

积极推进人力资源集约化管理。公司将集中优势资源,优化人员配置,合理调配精兵强将亲赴施工一线,逐步实现公司内部人才的有序流动。同时完善激励机制,调动广大职工的积极性,加大人才引进力度。重新修订《招聘管理办法》,发布部分配套实施细则和指导意见。切实提高职称、一级建造师考取通过率。密切关注本单位、本系统员工考取职称情况,重点督导未取得一级建造师职业资格证书的项目经理,以及上一年度合格成绩两科以上一级建造师证书的考取。

#### 六、加强管理,夯实基础,进一步提高工作效率和效益

做好特资质升级工作;以信息化为载体提高工作效率和效果;重点强化安全系统管理,适时出台《安全生产责任制考核办法》;逐步推进财务管理变革,深化资金集中管理,在京津冀区域推行资金支付的集中管理,配套出台《月度资金计划管理流程》;进一步推进项目全过程经济管理,不断规范项目过程管控;年内新开大项目较多,要重点关注大型设备安全管理,设定统一模板,完善内业资料;进一步促进劳务管理更加规范化;以合规管理为核心,强化法务事前防范功能;进一步加强固定资产管理,全面加强审计监督工作,不断提升行保系统管理能力。

#### 七、积极开展党建创新,为企业发展提供坚强思想保障

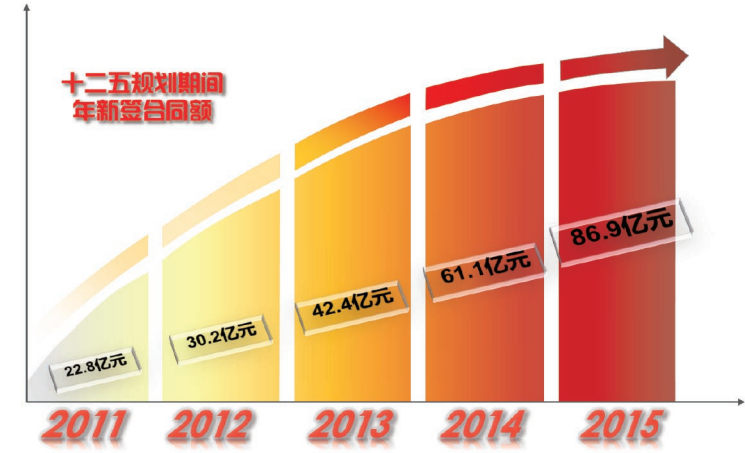
要以“学习、思考、紧贴、务实、创新、提质”为工作要求,继续抓好党建工作,切实增强党组织凝聚力和战斗力;扎实推进“三项工程”,积极创建“三型”党组织建设,持续推进“创先争优”活动,深化党员意识提升行动方案落实;继续加强党群系统打造,打造“七者”复合型党群干部;继续抓好党风廉政建设,深化抓廉促管创效理念,围绕企业中心工作,加强过程巡检,发挥好行政监察职能;继续抓好宣传工作,大力弘扬核心价值观,用“三个倡导”引领企业文化,要对企业VI标准化进一步提升,对施工现场VI投入分级管理,抓住重点工程展示企业形象,塑造四建品牌;继续抓好共青团工作,切实发挥青年员工主力军作用,完善成长机制,广泛开展导师带徒、岗位练兵、技术竞赛等活动,搭建青年人才工作链条;继续抓好工会工作,切实发挥维护职工权益,激发职工劳动热情的作用,围绕企业中心工作,继续开展多种形式劳动竞赛活动,加强对大项目”战略。努力开拓“造价高、资金好、附加值高”的三好项目,力争再承揽标志性、有影响力的工程,实现“三大超高层、两大机场”项目同步建设愿景,掀起四建新一轮建设高潮。积极推进新兴业务领域发展。在稳固既有区域节能改造项目的同时,加大开拓力度,不断提高公司在老旧小区改造中的市场份额,继续保持行业领先发展趋势。

## 总结 “十二五”

公司新签合同额从“十二五”发展规划中期以来有了长足的进步,公司新签合同额指标同比增长均超过20%,达到了公司“十二五”发展规划所制定的经营目标要求。从新签合同额角度看,公司2014年已进入集团“第一方阵”行列,但与三建公司、总承包部相比,还有一定的差距。

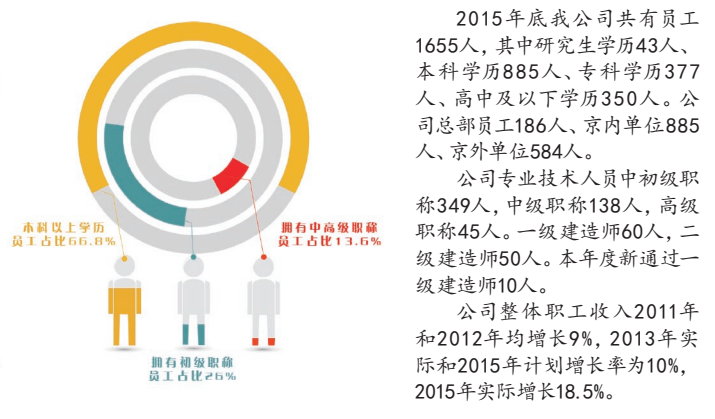
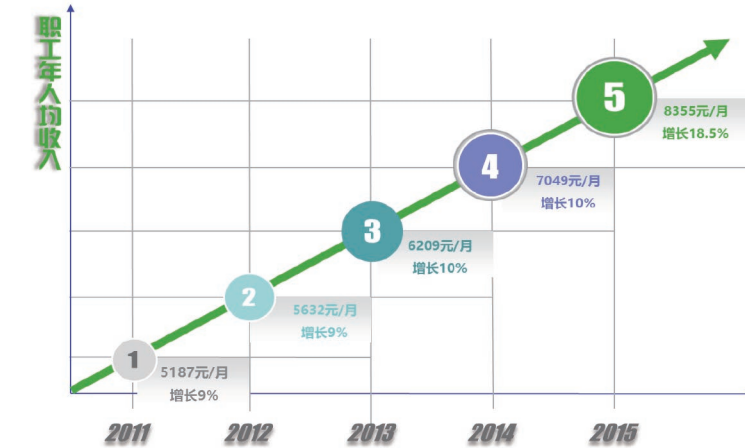
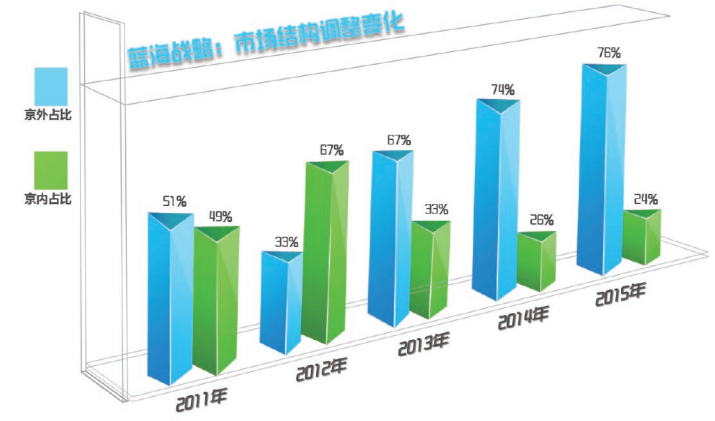
2015年,集团下达新签合同额为55亿元,实际完成86.9亿元,超额完成公司“十二五”发展规划调整目标70亿元。十二五期间,公司新签合同额总数为242.81亿元。

公司新签合同额的大幅度增长主要得益于:一是新疆区域市场开拓和老旧小区改造市场的开拓。二是以优质服务履约为理念,深入开展创“两金、两精,以现场保市场”的工作,确保了与国瑞、海航等大客户的持续深入合作。三是得益于公司走出京门,做深做透区域市场的理念和实践。四是有一支素质不断提高的营销队伍。



十二五初期,公司开辟了新疆市场,2011、2012年在公司做深做透六大区域理念的指引下,京外区域实现了“一年开花、两年结果,三年阵地化”的目标,有了进一步的发展。2013年4月1日开始,集团公司实施集团授权区域管理指导意见,在公司已组建海南、甘肃、重庆、新疆和田等分公司的基础上,至2015年12月止,公司先后获得了集团公司对甘肃、重庆、新疆和田和海南海口的集团授权。自2013年4月开始,实施了“建机构、设专配、配资源、本土化”工作,实现了由营销性质的分公司向实体性质分公司的转型,基本达到了“有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产”的“五有”目标,为公司京外区域市场的拓展和可持续发展奠定了基础。

除境外市场外,公司区域分布基本达到目标要求,但北京市场的巩固仍需加强,产品结构的调整距离目标还有一定差距,客户调整也需进一步提升,要维护既有老客户,还要继续大力开拓新客户,在承揽地标性建筑或地区有影响力的建筑项目上,还要继续保持目前的发展势头。



2015年底我公司共有员工1655人,其中研究生学历43人、本科学历885人、专科学历377人、高中及以下学历350人。公司总部员工186人、京内单位885人、京外单位584人。

公司专业技术人员中初级职称349人,中级职称138人,高级职称45人,一级建造师60人,二级建造师50人。本年度新通过一级建造师10人。

公司整体职工收入2011年和2012年均增长9%,2013年实际和2015年计划增长率为10%,2015年实际增长18.5%。

# 北京建工四建2015年度 先进单位、先进集体、先进个人名单

## 集团先进单位

北京建工四建工程建设有限公司

## 集团先进集体

海南分公司、和田分公司

北京国瑞中心项目部、思建新创工程检测公司

## 集团先进个人

邓文海、苏金兰、张雪斌、金学彬

曹希贤、郑宇、崔扬、张进博

## 集团京外先进个人

谢孝成

## 公司先进单位

海南分公司

## 特殊贡献奖

博鳌机场项目部

## 劳动竞赛优胜单位

石榴庄项目部

## 劳动竞赛提名单位

兰州银行职工住宅小区工程项目部

大连项目部东港项目工程

## 公司京外优秀员工: (10名)

张梅丽、耿桐政、田 葵、闫书景、范世如  
谢孝成、徐存薪、刘立军、苏 晨、王 浩

## 公司先进集体: (10个)

廊坊首钢·圣拉斐尔小镇项目部  
西单项目部青春路六号院拆除重建工程  
房地产开发公司财务部  
樊家村项目部樊家村配套办公楼工程  
国际分公司中寰科研设计制造一体化工程  
百子湾项目部百子湾项目工程  
重庆分公司书香溪墅项目部  
物业分公司西堂子修缮部  
金属结构美兰机场项目部  
公司总部安全监管部

## 公司京内优秀员工: (67名)

首钢项目部: 李林强、李贺营、贾 桂  
北京国瑞中心工程项目部: 王 磊、王 杨  
武警总医院医疗综合楼工程项目部: 李国森、袁 通  
西单交通队及交通执法站项目部: 马金川、石 森  
次渠工程项目部: 孟祥超、刘 贺  
水电分公司: 关明利、胡建丰、余小刚、张爱民、郑 健  
装饰分公司: 华 亮、崔迎春

## 物业管理分公司: 李 彬

国际分公司: 方正忠、范少辉

金属结构分公司: 许文涛、滕树楠

思建新创检测公司: 袁 华、杜小伟、冯建彪

房地产开发公司: 王 株

石榴庄项目部: 许秀冬、胡绍慧、张 银

甘肃电力调度通讯楼项目部:

胡海江、刘秀峰、贾玉峰

重庆书香溪墅项目部: 舒颜志、刘玉岗、宁仁新

海南分公司:

范会杰、陈玉云、宋佳峰、唐电贺、肖玉婷

林 海、许 鹏、李道欣、刘 松、那艳明

王金平、王虎男、刘开江、谢晋团

和田分公司: 孟占存、刘 斌、李化明

樊家村项目部: 林广惟、刘 爽

百子湾项目部: 肖栋全

大连东港项目部: 王大博

平房乡项目部: 陈 雷

老旧小区改造项目工程: 刘 岩

公司总部:

德 静、王 超、马春丽、牛大勇

佟 彬、李天龙、王文宏、苏 艺

# 年度 十佳

# 光荣榜



邓文海, 现任公司副总经理。在经济下行的环境下, 他紧紧围绕“大区域、大客户、大项目”进行开拓, 在他的带领下, 公司先后承揽了海口中心、国瑞·西安金融中心、海口塔三大超高层, 提升了公司市场核心竞争力, 对公司发展具有划时代的重要意义。



苏金兰, 现任公司副总经理、经营部部长。2015年, 她带领经营部门共投标工程51个, 累计投标金额160亿元。在他们的努力下, 公司在顺利承接国瑞·西安金融中心和海口中心工程后, 又顺利承接海口塔工程, 使四建超高层建筑投标工作进一步成熟。



郑宇, 现任四建百子湾项目部项目经理。2015年, 他率领项目部超额完成全年工作任务, 施工产值突破1亿元。在他的带领下, 项目部顺利通过集团“两年治理”行动检查、北京市长城杯验收, 并获得北京市安全生产绿色文明施工标杆工地的称号。真正做好项目部的领头雁。



张雪斌, 现任国瑞·西安金融中心工程BIM设计深化协调部部长。从南海之滨到戈壁荒滩, 再转战到古都西安, 一直在外劳碌的她始终以项目为家。西安金融中心工程工期紧, 钢结构加工周期长, 面对挑战, 她加班加点不知疲倦, 带领大家克服了一个又一个困难。



何蛟, 现任四建房地产公司副经理, 主要分管法务部、成本部以及怀柔项目的管理工作。法律专业出身的他对工作中的每一个细节他都不轻易放过。作为一名执行管理人员, 他一如既往勤奋工作, 努力钻研业务知识, 为企业贡献力量。



崔扬, 现任兰州鸿运园项目部技术副经理。他先后参与了甘肃省电力公司调度通讯楼及生产实训楼、白银西山银珠家园住宅小区等工程建设。施工期间, 他非常注重施工现场的技术质量管理工作, 追求质量的持续改进, 得到业主、监理单位的认可。



张进博, 现任海南淇水新城项目部副经理。作为主管技术的领导, 他严格按照验收规范对每道工序严格把关, 杜绝质量问题的出现, 为优质工程验收打下良好的基础, 并多次配合经营部门通过洽商变更等工作使工程局部单项扭亏为盈。



曹希贤, 现任西单项目部生产经理。他先后参与了远洋一方嘉园、天津海鸥工业园、清河再生水厂等多项工程, 2008年曾赶赴汶川参加抗震援建工作, 在工作中, 他坚持施工现场标准化管理, 安全上强化“精、细、严”的过程管理, 使项目部管理水平不断提高。



王浩, 现任重庆分公司书香溪墅项目技术负责人。从业8年来, 他先后辗转北京、沈阳、重庆, 累计参建41万平米的工程。工作中, 他不断总结经验, 更新知识, 立足于分公司实际考虑问题, 以项目为家、以公司为国家, 将个人成长与分公司发展紧密结合, 不断为企业发展贡献着力量。



金学彬, 现任水电分公司经理助理。自参加工作后, 他始终奋战在施工一线, 参加或主持了十余项工程, 其中怀柔雁栖湖柏泉庄园项目被评为“北京市结构长城杯”工程。在工作中, 他不断以高标准要求自己, 2004年被评为工程师, 2013年被评为“工会先进个人”。

## 公司召开项目总工会暨技质系统培训会

本报讯(通讯员 李东华 陈实)为提升技术质量系统人员管理能力和业务水平,促进技术质量系统人员的沟通和交流。近日,公司召开2016年项目总工会暨技术质量系统培训会。

会上,京内外共7个分公司,30多个项目的技术负责人对在工程的工程概况,项目技术质量人员配备情况,工程进展情况,分部工程和单位工程验收计划、创优创奖计划及2016年第一季度重点工作安排分别进行了清晰而简要的汇报,并提出希望技术质量部加强对系统人员培训的诉求。会议进程中,张总对三大重点工程分别做了重点询问,对国瑞·西安金融中心工程、海口中心工程的工程施工情况及科研进展情况做特别强调并督促其对2016年的科研做好详细的策划,要求海口塔项目部加强施工方案的策划。同时,她对技术质量系统人员提出两点要求,一是要保住底线,二是要创新管理。张总强调,目前我们的技术负责人危机意识不够,没有意识到我们身上的担子之重,导致我们现在写的施组、方案存在这样或那样的问题。针对这一现象张总提出“打铁还需自身硬”,要求技术负责人首先对自身提高标准,严要求,质量目标明确,提高管理水平,重在策划,同时要加强对科研的策划力度,坚决执行新开工程技术交底制度,同时这也是保证四建公司立于不败之地的根本之基。

张庆泽对技术质量系统人员提出了四点要求:一是要肯定成绩再加油,提高质量,思考先行,做好“十三五”规划的开篇;二是要认清形势补短板,我们要认清问题,找出短板,抓住基础和高端这两个轮子,作为鲁班的子孙,我们要结合时代履行职

责;三是抓住机遇,用好平台,提高起点,展示我们团队和个人的价值,谆谆教导我们年轻人要勤学、勤思、勤实践、勤反思、勤总结,以业绩证英雄;四是狠抓落实,强执行,找准问题,措施得力,防止问题重复出现。

随后,技术质量部相关人员对京内、京外(视频培训)的技术质量系统人员做了培训。培训的主要内容有:新规范重点内容提示;质量验收流程及验收资料填写标准;近期北京市监督总站提示加强施组方案管理指导意见;绿色施工示范工程管理办法,加强混凝土实体强度管理指导意见,结构施工重要材料进场验收;项目科研管理主要内容;BIM管理与实施;建筑节能施工主要事项。

此外,重庆分公司在节前召开工程安全技术质量年终总结会。安全技术质量部王本义表示,2016年安全从业人员,特别是年轻同志要加强自身学习,丰富自己的安全技术水平,苦练内功;要加强项目上安全对口部门的联系,使工作更流畅;加强劳务队工人管理,清退有疾病的工人;加强保卫纪律建设,严肃保卫工作作风;要做到眼、嘴、腿三勤,安全工作要多走,多看,多说。安全技术质量部陈实表示,要提高分公司安全相关证书的获取速度,争取2016年能保证C本数量增加到15本以上。同时,陈实就春节放假项目停工期间的安全相关工作做了安排。从值班值守、监控、临电、机械设备、外架、围挡、封闭、生活区等方面做了停工安排。

## 琼海检察院学习博鳌机场建设百日大会战精神

本报讯(通讯员 王静雪)为践行“三严三实”工作精神,切实转变工作作风,提高领导干部服务大局意识、责任担当意识,近日,琼海市检察院组织中层以上领导干部到博鳌机场建设工地实地参观学习。

在博鳌机场建设工地上,大家在切实感受到博鳌机场建设的推进速度的同时,也受到深深的震撼。17646多平方米的总建筑面积,大小单体建筑20多个的航站楼工程及配套工程,在短短百日的时间里,是如何从原先的泥泞大坑建设起来的?在交谈中,大家看到了“快”字后面100个日日夜夜建设者在工地现场不停施工的紧迫场景,看到了建设者特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的工作作风。大家纷纷表示,要以这次参观学习为契机,学习他们扎实的工作作风,“5+2”、“白加黑”的实干精神,学习他们勇于担当、攻坚克难的责任担当精神,切实担起部门负责人职责,团结和带领本部门干警以更踏实的工作作风,为琼海社会发展提供更有力的司法保障。

## 公司召开审计沟通布置会

本报讯(通讯员 马荣华)为落实集团公司2015年度及三年任期经营业绩考核指标完成情况审计和改制参股企业建议值指标完成情况审计,公司召开审计沟通布置会。审计部部长邵凤花传达了集团相关文件通知,李崇刚传达了集团领导对本次审计的工作要求:一是审计目的明确;二是审计发现的问题,要分析形成原因,要求分析准确、透彻;三是审计结论直接有力;四是审计要和反腐结合,通过审计发现问题,促进企业反腐倡廉工作顺利进行。

纪委书记龙可人对本次集团审计工作提出三点要求:一是公司各部室之间要加强沟通,实现资源共享。二是各部门上报数据要和财务数据一致,要关注以前年度问题的处理情况。三是按集团审计要求提供资料。重点是财务,财务要做好自查工作。要保证国有资产保值增值,保证国有资产不受损失,保证职工合法权益不受损害。

## 公司召开十三五规划讨论会

本报讯(通讯员 刘润红)2月3日下午,结合集团公司会议精神要求,公司总经理赵洪升主持召开了听取对公司十三五规划送审稿意见建议、专项规划的修订情况及讨论布置十三五指标分解工作,党委书记张庆泽、纪委书记龙可人参加了此次会议。

会上,总经理赵洪升传达了集团通报了各专项规划修改上交情况,要求未反馈的部门及时反馈。规划发展部部长魏晶晶对公司十三五规划目标进行了详细的分解读。总经理赵洪升、纪委书记龙可人、党委书记张庆泽要求各相关部室、单位重视公司十三五专项规划目标分解工作,认真填报表格数据。此次会议共有包括公司总部部室、投资企业、专业分公司及京外区域分公司在内的二十余个单位部门参加了会议。

## 苑会杰荣获海口市建设工程优秀项目经理称号

本报讯(通讯员 姜耀杰)日前,由海口市建设工程质量安全监督站举办的“2015年度海口市建设工程优秀项目经理评选活动”结果揭晓,海航豪庭A12项目经理苑会杰凭借公司区域强大的影响力,以及在工程质量、文明施工、绿色环保及海口双创活动中出众的管理能力,成功当选。

海航豪庭项目A12地块工程开工以来,一直坚持公司标准化战略,特别是在海口“双创”时期,坚持安全文明施工、坚持绿色施工,是海口市人人知晓的“标杆工地”。该工程一直坚持以现场保市场,常态化高标准抓安全、质量、文明施工,为四建在海南市场进一步扩展壮大奠定了坚实基础。

## 怀柔青春路6号院项目参加经适房摇号

本报讯(通讯员 王姝)近日,怀柔区住建委统一组织经济适用房及限价商品住房项目摇号配售工作。摇号配售房源由包括怀柔青春路6号院的三个项目提供,涉及该项目一居室35套、二居室80套。根据规定,入围家庭全部参加本次摇号,摇号通过电脑随机摇号方式确定选房顺序号。摇号家庭的申请人须在规定的时限内持本人身份证、选房排序单等材料前往指定地点按摇号顺序依次选房。具体选房工作方案由区住建委同开发建设单位另行制定。

## 灵境胡同12号院综合改造工程获赠锦旗



本报讯(通讯员 田野)日前,由国际分公司承建的中办秘书局灵境胡同12号院抗震节能综合改造工程获得业主方面好评,居民陈艳龙先生为感谢项目部管理、施工人员的辛勤付出,特为项目部送来锦旗一面。

据悉,11月上旬工程进入屋顶改造阶段,屋面防水工作尚未完成时,突遇持续降雨天气,家住顶层的居民陈艳龙先生家中出现了严重的漏雨现象。更加不幸的是,此时陈先生又受了风寒,一病不起。在得知消息后,项目经理刘德斌迅速组织员工给予帮助。项目部先是在小区附近租下一间客房,请陈先生一家暂时转移到旅店居住。同时加快解决屋顶漏雨的问题,并对顶层其他住户展开排查。时日不多,屋面防水工作完成,陈先生一家搬了回来。但新的问题又出现了,天气转冷,陈先生家外墙改造尚未完成,空调室外机无法安装,室内供暖困难。为此,项目部立即为陈先生家送去小太阳等取暖设备,确保室内温度相对温暖。

项目部带去的一系列帮助使陈先生一家倍受感动,称赞北京建工四建的工程是放心工程,更是暖心工程。国际分公司也将以此为契机,将心系业主、品质至上的传统传承下去。

## 公司荣获2015年度北京市交通安全先进单位

本报讯(通讯员 刘泊)2015年,公司在交通安全工作中不断加强组织领导,健全制度,规范管理,制定车辆安全管理措施,确保交通法规和交通安全知识教育培训纳入日常的安全教育培训工作中。以多种形式抓好法律、法规的宣传学习,抓好交通事故典型案例分析和警示教育,针对各别单位经常发生的交通违法问题分别进行了剖析,制定了整改措施。使得公司全年42辆公务用车交通违法率未超市委安委会下达的指标。

加强教育提高驾驶员素质,是杜绝交通安全事故的前提,大量的交通事故表明,人的因素是引起交通事故的主要原因,主要为驾驶员忽视安全,违章行车、精神不集中、缺乏经验、技术生疏等。公司今年没有发生交通事故及交通违法率下降得到了市委安委会的肯定和认可。成绩取得离不开公司党政领导高度重视及全系统管理人员和所有驾驶员共同努力结果。2016年为确保公司交通安全目标的实现,我们更要严格管理,确保责任落实,争取在新一年中让公司的交通安全工作再上一个台阶。

## 樊家村项目部组织“绿色施工示范工程”培训

本报讯(通讯员 刘佳)近日,樊家村项目部组织了“绿色施工示范工程”培训。项目部全体成员观看了由公司技术质量部下发的视频和讲解。“绿色施工示范工程”主要从五个方面展开,包括绿色施工的发展,绿色施工规范的主要内容,评价标准检查要素以及绿色施工目标。绿色施工强调“能源减排做减法,绿色施工做加法”。其中重点讲解了绿色施工评价框架。

通过学习,大家认识到绿色施工必须从细节出发,严格要求,合理控制才能打造出绿色施工示范工程。提前进行绿色施工示范工程的培训有助于开阔视野,从专业知识方面充实项目部管理人员,从而在施工过程中未雨绸缪,有的放矢,及时发现可能存在的问题,为打造绿色施工示范工程奠定良好基础。

## 国瑞·西安金融中心工程首块钢板墙构件吊装

本报讯(通讯员 彭章军 胡厚发)近日,西安金融中心工程首块钢板墙构件,在爆竹声中缓缓起吊就位。高达350米的国瑞·西安金融中心项目采用劲性钢框筒结构,地下室至地上九层采用钢结构钢板墙。本工程钢结构总重达31000吨。

地下室钢板墙共有76件板和柱子,为了确保钢结构安装一次就位总包项目部在施工管理中积极配合业主、监理,认真履行总包管理职能管理到位。协调精工钢构和北京机施在主楼承台大体积混凝土施工中,认真放线定位,将1437根螺栓准确无误的安装到位,使钢板墙构件吊装一次到位。目前施工进度顺利,每块钢构件只用了20分钟即可就位。第一批钢结构已在6个小时之内安装完毕。

随着主楼地下室钢结构吊装开始,主楼核心筒施工将进入快车道。预计在1月31日前完成主楼B4层的钢板墙安装工作,待钢结构陆续进场后,项目部将组织精兵强将,使核心筒主体结构早日跃出地面。

## 水电分公司召开安全生产培训会

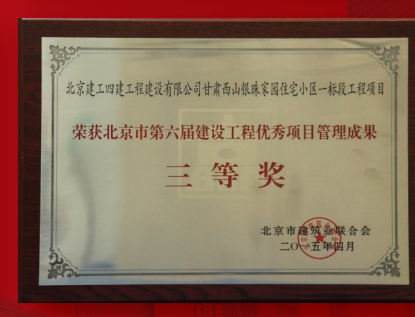
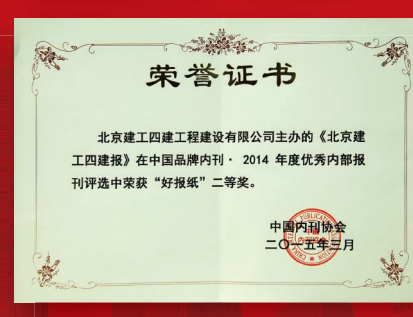
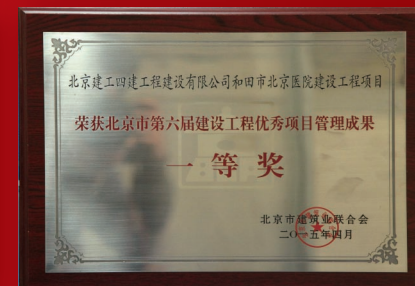
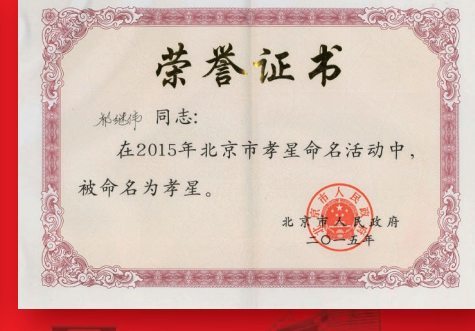
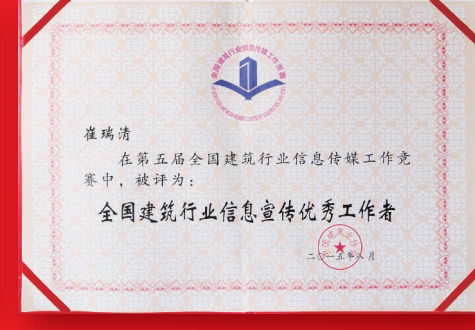
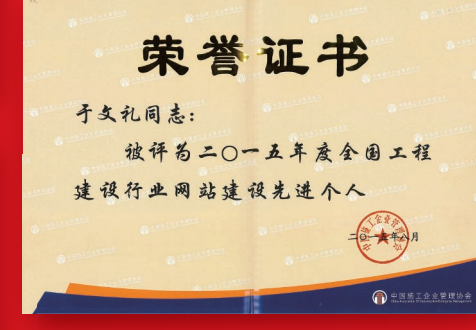
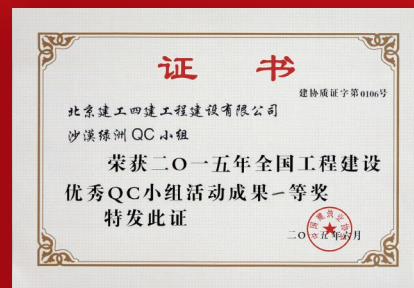
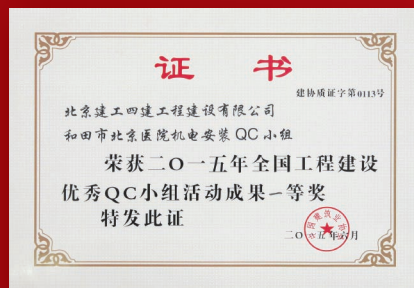
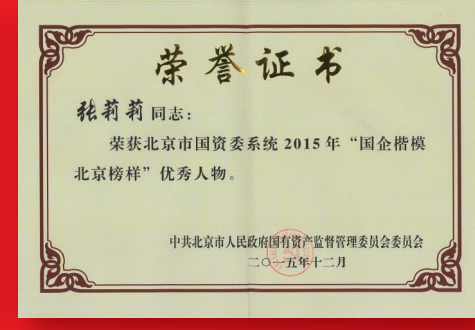
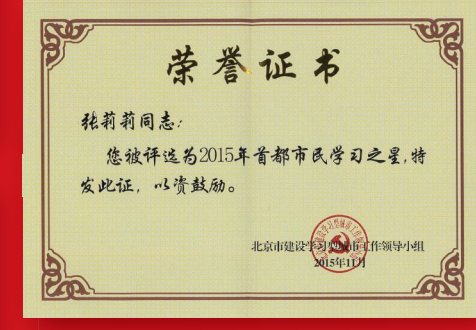
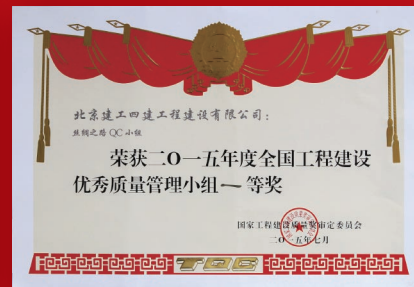
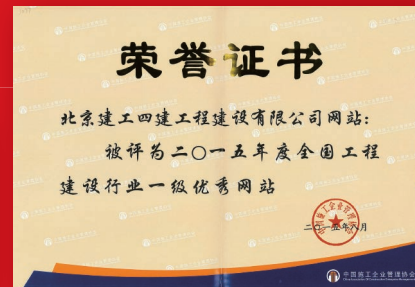
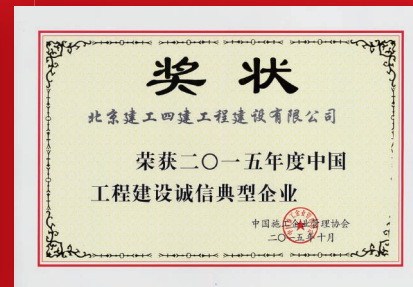
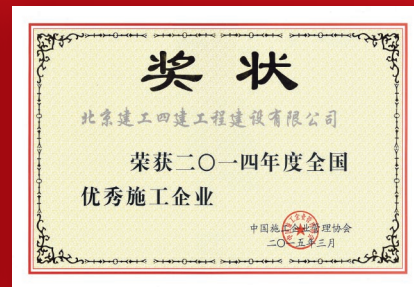
本报讯(通讯员 韩志川)为加强水电分公司全员安全意识的提升,水电分公司于1月20日召开安全生产培训会,特约公司安全总监、安全监管部部长赵平作为讲师授课。

赵平部长针对关于《办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》进行详细的讲解,并结合12·29事故的实际案例进行分析,对重要的条款说明了刑法量刑的法律依据。培训使参会人员得到了一次深刻体会,更加明白安全生产工作的重要性。分公司经理栾胜林表示,水电分公司要在实际工作中提高安全生产责任意识,做到工作中的全过程控制,严格落实安全生产责任制及施工方案的编制,做好安全技术交底,强化农民工入场安全教育工作,加大安全工作检查力度和频次。

# 传承创新 砥砺前行

## 北京建工四建工程建设有限公司

### 荣耀 2015



员工博客 Our blog

读《阳光心态》有感——

简单的快乐最难得

文\通州两站一街项目部 梁文静

手头这本《阳光心态:员工自我成长心理学》,所述的自我心理成长之道,字字珠玑、入木三分,令我受益匪浅。

“不少人都面临着现实与内心的巨大冲突——繁琐乏味的工作与远大崇高的理想相去甚远,张扬自我的个性与循规蹈矩的制度格格不入,急于求成的心态与按部就班的现状激烈交锋……”

“一个人,当独处时,可以听见自己的心灵对话,解读自己,鼓励自己,指引自己,开启内心的积极力量。”

“挫折的到来往往造成自信和自尊的崩塌,也就导致了自卑的产生,低估自己的结果就是产生一种无助感和无能感,因而变得消极、退缩。”

这本书用理性的笔触,引导我们要倾听内心的声音,回味、直面自己的生命故事,接纳内心那个不愿直面的自己,带着阳光心态认清自己,洞悉世事、理解他人、告别晦暗、拥抱阳光,实现自我成长的目标,实践更快更积极的人生!

我们为什么自尊、自私又虚伪?

我们害怕别人说自己“自私”、害怕听到“他是个虚伪的家伙!”“自私”“虚伪”这些词汇早已被大家根深蒂固地冠以了贬义词义,其实,从本意上来说,“虚伪”是个中性词。善意的虚伪,不伤害他人,同时又起到自我印象管理的积极作用,这种适度的虚伪并非人性的泯灭。真诚是我们应该坚守的价值,虚伪不过是世俗社会难以逃脱的一个部分,只是,我们切不可被无尽的虚伪魔障了善良的内心。所谓自私,那种只讲索取,损人利己,完全不顾及他人感受,这是非理性的自私。而理性的自私应该是在合情合理的范围内做让自己快乐的事情,不伤害他人。我们生活在一个并非你赢我就必须输的社会,这是一个“双赢”乃至“多赢”的时代。当我们可以定静、达观地直面自己“自私”“虚伪”的一面时,才能接受自己、相信自己、依靠自己、锻炼自己、摆脱自己、超越自己,实现属于自己的成功。

我们为什么顶不住压力?

效率优先的现代社会给我们带来了快节奏、高消耗的生活。喋喋不休、大吼大叫、捶胸顿足、嚎哭、沉默、抑郁……在那些自感无力控制的重重压力下,我们会瞬间变得歇斯底里。法国心理学家齐加尼克所做的实验证明:当一个人接受一项任务时,就会产生一定的紧张心理,只有任务完成,紧张才会解除,如果没有完成,紧张就会持续存在。紧张催生出自我否定、得过且过、逃避、悲观等情绪会像恶魔一

样压得人喘不过气,我们应在快节奏、高压力的情况下,学会有计划地调节身心,学会合理归因,努力寻找自己有把握,容易产生成就感的事情并为之奋斗,这样付出过、拼搏过、成功过,才能真正体会叱咤风云后的宁静和超脱。

我们为什么总喜欢抱怨?

每个人的内心深处,都是极其渴望被认同的,在错综复杂的人际关系中,更需要一份理性的乐观,一份宁静的心态。英美法系告诫我们,一个创新型组织必须具备三个条件:负责任的普通人;有荣誉感的精英;宽容的制度环境。如果在一个组织架构中,暂且成不了那小部分的“精英人物”,就请踏踏实实做个负责任的“普通人”吧!切勿好高骛远、固执己见、唯我独尊,我们很少有人可以做到胡适老先生的那般“百年孤独”。一滴水只有放在大海里才永不会干涸,人应多一点执着的追求、谦逊的进取;少一点无味的抱怨、自傲的姿态,当“普通人”变得专注、思路清晰、胸有成竹的时候,机会也就随之而来了。

时间为什么总是不够用?

心理学上所说的“不值得定律”反映出职场人的心理:一个人如果从事的是一份自认为不值得的事情,往往会持敷衍了事的态度,拖拖踏踏做出来的工作可想而知,这无疑是在拿着把磨磨蹭蹭的小刷子挠着领导那颗焦虑的心。长期以来,升职加薪这等美事就只能和你擦肩而过了。在如今这个经济飞速发展,信息大爆炸影响着每个人的生存空间的紧迫时代,无力感和疲惫感是在所难免的。若想在激烈的角逐中分得一杯羹就必须不断地完善自己。而完善自我需要一种内在的驱动力,这才是真正的紧迫感。我们应该对某个尚未实现的目标或一个即将到来的危险存在一定的忧患意识和责任意识,这种力量不能由别人强加,只能源自于自己的内心。有些人,每天都重复着单调而无味的工作,所有的计划都来不及完成,当一个人滋生了“每天都要加班,下班后哪有时间学习啊”的想法时,其实就已经出现了时间观念的偏差。“时间既不能保存也不能借用,因此我们必须要在它流逝的过程中最大限度地利用好它。”每个人都可以修正自己的时间观念,提高效率,获得更多成就。

每个人都渴望自己成为一个善良、定静、达观、快乐的人。而阳光心态的练就并非朝夕之事,需在宁静中沉淀自我,在简洁中领悟快乐,及时拨开眼前的云团,以积极的心态直面内心那个真实的自我,拥有一颗阳光的心,请简单地快乐下去吧!

“打入民心”的品牌建工

文\S5项目部 刘林林

好的心情也许会因为一件事,也许因为一个人,亦或许会因为一句话。

——题记

今天我心情真的很好,为什么呢?那都是源自于一位“摩的”师傅的一段话。

我去分公司开会,会后准备回项目部,等了好长时间也不见出租车,既然出租车不好等,我干脆打“摩的”好了。在坐上“摩的”后,途经国瑞城S5工程的时候一路沉默的师傅突然开口了,他说:“这楼是‘北京人’盖的”。一时间,我没明白师傅什么意思,所以没接话。师傅继续侃侃而谈:“海南当地是盖不出这样的房子的,那精确度是非常高的。这100多米高的楼层,从下到上的差异不超过5厘米”。我问师傅为什么知道这么多,师傅笑着说:“我有朋友在质量监督站工作,之前送朋友到S5检查工程质量,听朋友检查后说的,虽然我买不起这样好的楼房,但这楼是我们海口的,就在我们家乡,我同样为之骄傲。”

师傅似乎觉得我没有听懂。继续解释道“一件好的衣服可以让人眼前一亮,给别人留下好的印象,我们的新城建设也是一样的,像这样高大漂亮的楼房可以称得上是海口的标志性建筑了,建筑的质量直接影响着市民的观感,北京建工是个大公司,首都来的,你看到了没有,在国兴大道上到处都可以看到北京建工盖的楼。”

转眼间到了项目部,下车后,我得意满满。当时的心情犹如烧沸的开水。如果是一位专业人士,说出这些话来,我觉得非常的正常,也会少了那份激动。但这只是出自于一位普通的“摩的”师傅之口,他甚至于连我们技术性的数据都能说的出来,但是在他们眼中北京建工盖的楼是最好的,这怎能让我作为北京建工一员的我不激动呢?

这番话对于师傅来说是闲聊,但是对于我来说有着特殊的意义,那是一种被鼓励与认可的骄傲,激励着我为打造北京建工、品牌建工努力工作。

文学漫笔 Literary Essays

海岛情怀

文\国兴城二期 辛晓洁

漫步在金色的沙滩上  
穿梭于碧海椰林间  
轻轻呼吸  
空气里弥漫着阳光的味道  
静静感受  
满满温暖的幸福

即使是黑夜的海边  
聆听浪花拍打着海岸  
潮起潮落,哗啦哗啦  
和着窸窣窸窣的虫鸣  
周围一片祥和之美

亦或是雨天的林间  
凝望被雨水冲刷的翠绿枝叶  
雨滴落在叶子上,吧嗒吧嗒  
又落入泥土  
浸湿大地,滋养一方百姓  
一座岛  
一份美  
一片情

变迁

文\水电分公司 赵崇

野草陪伴着寥落,  
沉睡着一条寂寞的小河,  
没有一座房屋棚舍,  
只有那枯树上的雀窝。  
记不得是哪一天了,  
红旗下走来一群小伙子。  
测量、杆探、打桩、放线,  
歌声划破荒郊的沉默。  
浩浩荡荡开来施工大军,  
热火朝天掀起建设的洪波。  
冬战严寒,夏斗酷暑。  
餐风饮露,以苦为乐。  
用炽热的爱,  
装点美丽的祖国;  
用深厚的情,  
谱写四建人奋进的凯歌。  
小草笑了,  
跳起欢快的舞蹈;  
小河醒了,  
赞美这里崭新的生活。  
记不得是哪一天了,  
高耸的楼群点燃起万家灯火。  
雀儿飞来飞去喳喳叫,  
好像在说:哪里去找咱们的窝。

才艺秀台 BCEG show

竹石

作者 张利

