

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2016年1月28日 星期四 第1期 总第147期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊 & 全国建筑行业精品报纸 & 全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

北京新机场安置房工程奠基



本报讯 (记者 王君 李天龙 通讯员 张欣) 12月30日,由北京建工四建公司承建的北京新机场安置房工程举行开工奠基仪式。5标段共包括16栋住宅楼,2座地下车库及7栋配套公建,总合同金额达7.19亿元,总工期为919天。北京新机场安置房项目开工奠基,标志着北京新机场项目的第一个民生工程正式全面启动。

在北京市大兴区区委副书记、区长、开发区工委副书记谈绪祥宣布开工的口令下,由北京建工四建工程建设有限公司、中铁建设集团有限公司、中国新兴保信建设总公司分别承建的北京新机场安置房项目(榆垓组团)工程中的三个地块工程同时开工奠基。北京市大兴区区委副书记、区长、开发区工委副书记谈绪祥,大兴区区委常委、副区长王金卫,大兴区副区长许玉增,大兴区机场办,大兴区各委办局,礼贤镇、榆垓镇领导,首都机场集团新机场建设指挥部相关领导,北京新航程控股有限公司董事长罗伯明,北京建工集团副总经理张传成,建工四建公司董事长、总经理孙振泉,监理、设计、管理公司、媒体、各参建单位代表共计200余人出席了开工奠基仪式。

据了解,北京新机场安置房项目是推进新机场建设的重要保障,列为北京市重点工程,由礼贤和榆垓两个组团组成,其中礼贤组团位于大兴区礼贤镇,榆垓组团位于大兴区榆垓镇,该项目立足于妥善安置13个拆迁村村民,建设航空新城为目标,安置房共129栋,建筑面积120多万平方米,旨在建设舒适宜居的生活社区。安置房工程建设与北京新机场的投入使用息息相关,新机场安置房工程为北京新机场原居民的生活提供了保障,为新机场的顺利使用提供了前提,对全面建设临空经济区具有重大的意义。

公司董事长、总经理孙振泉代表三家总包单位表态:一是在工程建设中全方位履行国企责任,专业、专注、专心干好这个保障房项目,让新机场安置房工程成为建设单位和公众了解我们国企的试金石;二是建立公开透明互信的沟通机制和渠道,用勇于牺牲担责的精神服务好保障房项目;三是尽心竭力履行总承包管理职能,强化五种意识,确保五个到位;四是强化公司重点工程全方位、重点管理职能,把工程建设得尽善尽美,确保完美交竣。

海南分公司获全总“模范职工小家”

——姚久强、耿群到四建公司调研

本报讯 (记者 李天龙) 1月7日,中国海员建设工会主席姚久强、建筑工作部部长耿群等一行来到北京建工四建,代表全总为四建海南分公司颁发“模范职工小家”荣誉奖牌和证书,同时对北京建工集团“建家”活动进行调研,并与四建公司党委书记张庆泽,党委副书记、工会主席刘春生及在京领导班子成员、党政部门负责人进行座谈。集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁,工会副主席张利陪同。四建海南分公司党总支书记王仁京及分公司党政部门全体员工以视频形式参会。

座谈会议由建工集团党委副书记、工会主席焦玉锁主持。会上首先播放了四建公司企业宣传片。随后,四建公司党委副书记、工会主席刘春生以“凝聚职工心 共建一个家”为主题,向姚久强主席简要介绍了四建公司工会的基本情况,总结了四建公司工会近年来在“建家”工作中取得的经验,同时汇报了四建海南分公司“职工之家”建设情况,主要从民主管理强基础、服务职工办实事、围绕中心促发展、建楼育人搭平台等方面介绍了海南分公司职工建家活动采取的种种举措,还借助照片实例,对海南分公司“农民工工会”建设情况进行了重点汇报,大屏幕上一张张工会建家成果的图片,引起在场人员的热烈讨论。

汇报结束后,中国海员建设工会主席姚久强主席向四建海南分公司颁发了“模范职工小家”的奖状及奖牌。在讲话

中,姚久强主席对北京建工集团、四建公司及海南分公司就“进一步加强工会组织建设,发挥工会组织作用”提出了新的希望和要求,同时表示,北京建工集团、四建公司及海南分公司在过去的一年中通过不懈努力取得了非常了不起的成绩,四建公司及海南分公司不仅生产经营任务完成的非常出色,党工团建设也当流一流,希望北京建工人能够志存高远,再创辉煌。

集团党委副书记、工会主席焦玉锁代表建工集团及四建海南分公司向姚久强主席作表态,他强调,北京建工集团借助多年实践经验,正在全力推进职工之家建设工作,并严格遵循“评议职工之家、评议工会主席”的“双评议制度”,将职工评选出的“工会娘家人”还原到职工中去,确保职工之家“职工建”。在今后的工作中,北京建工集团将会严格落实党的群团工作会议精神,团结集团工会会员,共同提高工会组织建设水平。海南分公司党总支书记王仁京也郑重表态,海南分公司一定会再接再厉,更上一层楼,不断加强和完善海南分公司的职工之家建设。

会后,姚久强主席和耿群部长还在四建公司工会主席刘春生的引领下,参观了四建职工文化活动室、妈咪屋等设施,并观看了反映四建公司及其基层单位工会建设成果的照片墙,对四建公司工会工作表示了认可。

孙振泉出席大客户论坛及答谢会

本报讯 (记者 王君) 元月15日,由海航基础和财新传媒主办的“新规划·新机遇·新领袖——展望2016”中国500强企业论坛及新春答谢会在海口海航国际广场希尔顿酒店盛大举行,超过150位来自政府、中国500强企业、学术机构及文化领域的精英人士齐聚椰城,共话新商业环境下的商业机遇和企业发展战略,北京建工四建董事长、总经理孙振泉受邀参加。

据悉此次论坛邀请到著名经济学家陈淮、海南政协常委王一林、文化名人梁文道、国家信息中心首席经济师范剑平,围绕地产、EPC、传统产业转型展开深入讨论,目的在于为企业家及投资者们带来一场有内容、有深度、有价值的交流盛会,也为新的一年提供更好发展思路和机遇。

在答谢晚会现场,海航实业为40余家星际供应商及诚信合作单位颁发了奖杯,作为与海航合作8年之久的诚信合作单位,北京建工四建董事长孙振泉上台领奖,发表了热情洋溢的讲话,并致以一首小诗:

《合作创新共赢未来》

国兴大道建工街,曼彻斯特海航城;
博鳌机场建设快,北京四建最倾情;
鲁班大奖鑄金在,海口高塔立新功;
创新发展十三五,一带一路中国龙。

通过这首诗,孙总表达了希望与海航基础在新的一年里能够继续深化合作、互利共赢、共筑宏伟蓝图的美好希冀。孙总说“羊辞旧岁山佩玉,猴接新年日流金,每一次海航实业年会都给人以激情,好比汽车加满油充足电,这个年会既包含了对中华民族厚德载物诚信文化的传承,也包含着企业勇于承担社会责任的慈善大爱,更充满了做强实体经济实现中国梦的创新能量。去年海航集团进入世界500强企业,海航实业突破2200亿元企业总资产大关,我们为有这样的合作方而骄傲,正是因为与这样优质的大客户合作,正是在海航极具发展潜力的理念、精神、文化的带动下,在海航各级领导的直接指导下,我们也快速成长起来。北京建工四建与海航实业的合作项目超过百万平方米,承建的新海航大厦、海南大厦喜获鲁班大奖和中国钢结构工程金奖;博鳌机场航站楼及20余项配套工程实现45天主体结构封顶,即将于2016年元月底竣工交竣,提前工期半年多,创造了中国机场建设的博鳌速度。”

据悉为了实现对大客户、大工程、大项目的完美履约,北京建工四建在2016年提出了两个务必,一是务必以业主为中心,二是务必以现场管理为中心,对在施项目和新开工程一律实行“问题清单”和“负面清单”责任追究管理,聘请行业内及北京建工集团专家团队“望闻问切”全面监控,由公司总部督导“点穴开刀”手到病除,确保标准化管理一竿子到底,不留后患,不留死角,不拉抽屉,高效履约。

我公司一级注册建造师达到60人

本报讯 (通讯员 张明昊 张媛) 在2015年,北京建工四建工程建设有限公司有10人通过一级注册建造师执业资格考试,有13人取得二级注册建造师职业资格考试,目前我公司一级注册建造师达到60人,二级注册建造师达到61人,总数达到121人,这将对企业资质的维护及下一步升特级起到积极的推动作用。

据悉,北京建工四建从2012年开始逐步开始规划建造师队伍的着力打造,制定相应文件奖励制度支持建造师报考,对考取一、二级注册建造师的人员给予奖励,与培训机构建立合作关系,开展建造师培训课程,由公司统一报名督促参加建造师继续教育,及时通知相应人员参加现场测试等。对已考取注册建造师的人员进行重点培养,对其进行职业发展规划,逐渐提升其各方面的综合管理能力,使其能完成好对工程项目的整体管理,达到项目经理管理水平后再任命项目经理岗位,目前担任项目经理、项目副经理、项目执行经理的注册建造师已经达到59人,在企业中担任其他管理岗位的注册建造师有63人。

我公司位列工程中标前20强

本报讯 (记者 王君) 据建筑网1月综合报道:建筑网综合数据统计显示,在2015年12月,全国建筑施工企业中标数量达1789项,环比(与上月相比)上升24.50%,同比(与去年同期)上升22.12%。根据2015年12月北京建筑施工企业中标数量排行榜,北京建工四建工程建设有限公司以中标工程10项和荣誉数量3项位列北京市第17名,据悉本次数据统计来源于全国各省市建筑交易中心类网站所发布的中标通知书,信息来源真实、有效。

公司中标新华航空食品配套用房项目



本报讯 (记者 李天龙 通讯员 王子健) 近日,从经营部获悉,我公司投标的新华航空食品配套用房工程已成功中标。

据悉,该工程位于首都机场北部,紧邻机场航空货运区站坪,临近机场北线、六环、京沈、京承高速等交通干线,地理位置优越。项目定位为海航冷链物流华北区域RDC及京津冀城市配送中心,也将是北京空港地区功能最全、容量最大、技术最先进的公共临空口岸型冷链基础设施。该项目总占地面积63亩,一期总建筑面积约3万平米,总库容量2.2万吨,约2万标准托盘位,总投资1.8亿元,计划于2017年一季度正式投入运营。

这次北京建工四建工程建设有限公司中标的一期工程合同额为1.29亿元,总建筑面积26930平方米,其中地上4层,建筑面积约25961.95平方米;地下1层,建筑面积968.05平方米,南北长约242米,东西宽约173米,总高度不超过33米。该工程计划工期484日历天,计划开工日期为2015年12月31日,计划竣工日期为2017年4月27日。工程质量目标确保达到合格标准,安全目标确保达到北京市绿色安全样板工地标准。

目前,项目部已经进场开始做大临,正式开工要等到2016年3月份。

志在筑梦 用心建造精品工程

——通州两站一街工程项目施工启航

本报讯 (通讯员 桑蕾 梁文静) 由北京建工四建通州两站一街项目部建设的东城区旧城保护定向安置房项目A5区工程,总建筑面积近20万平方米,含六栋住宅楼,一座地下车库及锅炉房、配电室等配套设施。工程建成后,将提供3000套对接安置房和保障房房源。该工程为回迁安置房,规划建设水平高、安全质量要求高、节能环保标准高、社会影响力大,是一项北京市属重点民生工程。该工程的建设,顺应了“人文北京、绿色北京、科技北京”的发展要求,为首都科学发展新蓝图、推进城乡一体化建设再添助力。

2015年11月,一支国企铁军在建工四建通州两站一街工程项目经理贾向辉的带领下,开进北京市通州区台湖镇,迅速投入两站一街A5区定向安置房工程施工建设。而就在此前,项目部已提前谋划,确定了质量目标和文明施工目标。为一举拿下“结构长城杯”“绿色施工安全文明工地”,项目部制定了详细的施工进度计划。2016年1月31日前完成地下二层结构施工,3月31日前出正负零,10月31日前主体结构封顶……

11月的北京早已进入冬季,面对施工现场偌大而空旷的基坑,贾向辉决心要遵循施工计划,可现实状况却并不乐观。开工不久,北京曾多次出现不良天气状况,基于此,工程施工进度明显受阻。而从图纸上看,该工程结构平面造型复杂,楼层高低错落、标高多,各住宅楼单元之间、住宅楼与车库之间基底标高不同,这些实际情况,又给施工测量带来了不小难度,为此,项目部专门配置先进、精密的测量仪器及相应的数据处理软件,结合施工中建筑物的变形监测信息,采用科学合理的测量技术与方法,以确保施工过程中的精确测量工作。

凡事预则立,不预则废。面对重重施工难题,项目部迎难而上。为了高标准、高质量地完成施工任务,项目班子顶着安全、节点工期、质量、成本等重重压力展开工作。按照施工进度计划,春节前各单体工程底层结构筏板、墙体、顶板需顺利完成,以防止因不良天气状况对现浇混凝土结构造成不良影响,项目部掀起节前抢工热潮。四个区域近800名工人统一着装、干劲十足,他们身穿印有“北京建工”字样的红色马甲在作业面上奋战正酣。眼下,施工现场一片繁忙景象,全体人员齐心协力,以确保节前圆满完成地下二层结构封顶。

按施工进度计划有序开展,保证各节点工程如期完工,才能确保顺利完成年度施工任务。为此,项目经理贾向辉组织班子成员及时与各劳务经理沟通,及时了解各方动态,制定缜密施工计划。他一再强调,生产施工要时刻拧紧安全阀,切实把安全生产放在重中之重的位置,工期要抢,“安全”更要谨记于心。

开展安全生产标准化工作是企业建立安全生产长效机制,实现安全生产状况稳定好转的根本保障。据安全主管刘贺介绍,项目部严格按照集团《建设工程施工现场安全防护设施标准》的要求,在工程临边防护、地下消防栓防护、市政管道防

护、基坑马道防护、钢管扣件脚手架防护、机械设备防护棚的搭建等各项建设均严格执行《安全防护设施标准》。项目部及时做好新进场工人的安全培训工作,使他们自身树立起强烈的安全意识,完成从“要我安全”到“我要安全”质的转变。项目定期开展消防演练工作,杜绝一切因疏漏而造成的不必要损失。

如今是建筑行业的“破冰”时代,竞争异常激烈。秉承科技创新理念、运用科技创新成果,才能成为行业的“领军者”,项目班子成员高度重视科技创新工作,积极开展科技攻关,优化施工方案,利用新技术、新工艺克服困难。

贾向辉率领的通州两站一街项目部,坚持策划在先,样板引路,向科技创新要效益。

据项目技术主管罗浩介绍,该工程计划在主楼地上结构施工中采用部分铝合金模板。因为铝合金模板板块较轻,工人可直接抬起,通过楼板传料孔运输至上层,无需塔吊吊运。因此在施工过程中节省了3台塔吊造成的费用。铝合金模板技术采用的是快拆体系,这样可以加大模板使用效率,加快施工进度。铝合金模板采用铝合金材料技术制造而成,表面非常光滑、平整。这就决定了使用铝合金模板技术浇筑好的混凝土表面非常平整且观感好。使用铝合金模板,各拼件都是在工厂使用机械加工而成,有效的保证了模板拼缝处的平整和质量。而且,每块拼件均使用销钉对孔连接,只要将销钉固定好之后几乎可以做到无缝拼接。这样就抑制了因拼缝过大而造成混凝土漏浆的现象。

另外,项目部秉承“降本增效,要向新工艺要实际效益”的理念,使用、推广钢代木模板支撑体系,用钢代木模板支撑体系代替传统木方支撑体系。通过新技术的运用,计划可节约资金200余万元。在提高施工质量的同时,还大大降低了工程成本,加快了施工进度,为工程初期设立的科技创新推广目标、节能、环保目标奠定基础。

据项目书记刘松涛介绍,通州区两站一街东城区旧城保护定向安置房项目社会影响力大。保证施工安全、实现绿色施工要求,将成为工程顺利施工的关键。施工现场总平面布置在满足施工生产的条件下,将充分考虑文明施工的各项要求,合理利用现场的地形、地貌,做到科学利用、合理布置。项目部将按照公司环境管理体系的要求,强化现场环境管理,以确保环境保护工作全面符合相关法律法规要求,保证工程正常顺利施工。

“求其上者得其中,求其中者得其下,求其下者无所得。”贾向辉要求项目部全体成员将争夺“结构长城杯”“绿色施工安全文明工地”的质量目标和文明施工目标谨记于心,珍惜这次施工任务,珍惜建工品牌,为“传承鲁班薪火,建造时代精品”的企业使命填上浓墨重彩的一笔,建好让政府放心,让百姓满意的民心工程。

农业部综合整治工程启动 百里挑一选中建工四建

本报讯 (通讯员 刘佳) 12月30日下午3时,由樊家村项目部负责施工的农业部麦子店街综合整治工程顺利开工。

该项目改造地点位于北京市朝阳区麦子店街,本次改造涉及的建筑单体总建筑面积为32850.55平方米,工程范围为建筑节能综合改造,给排水、电气、暖通系统更新改造,院区市政管线改造,道路恢复及环境整治等,要求工期397日历天。

农业部机关服务局的项目负责人宋军主任表示“我们相信北京建工四建,这是我们在本次投标的施工单位中的百里挑一的单位。”他强调,农业部麦子店街综合整治工程是一项民心工程,需要各方齐心协力、紧密配合,在施工过程中时刻与居民心贴心,保障综合整治工程圆满完成,一定要把此工程建成农业部综合整治工程的样板。

项目部经理穆德鹿表态:将严格把控各个环节,严格过程监管,确保整体效果;同时一定密切配合,加强与物业、居民的有效沟通,按照合同及规范进行技术质量、安全监督管理,提供优质服务,以便争取农业部的后续任务,确保工程完美收官。

40吨钢构工程10天完成

本报讯 (通讯员 刘佳) 近日,四建金属结构分公司仅用10天完成新海航大厦停机坪40吨钢结构制作安装任务,再次刷新钢结构制作安装记录。

该停机坪位于海口市美兰区国兴大道旁新海航大厦4层楼顶空中花园西侧,占地面积达324平方米,结构为框架钢结构,用钢量约40吨。本工程于2015年12月15日接到业主海航委托,要求在2015年12月25日完成钢结构主体结构,在29日前完成完成楼梯、防腐等附属施工任务,只有10天的时间。

为此,分公司经理殷豪亲自驻守施工现场,合理安排工程的时间节点:16日—18日施工方案及深化图纸阶段,19日—22日构件加工阶段,23日—25日主体结构施工阶段,26日—29日楼梯及防腐等后续收尾阶段。由于停机坪位于新海航大厦4层楼楼顶,地面到楼顶高度达20米,且部分吊装构件还需向楼顶内延伸19米,加大了施工难度。虽然分公司选用100吨吊车进行吊装,但在向内延伸19米的过程中,因吊车吊臂无法够及指定部位,必须采取人工拉拽的方式进行吊装,吊装难点较大,最终,分公司凭借钢结构施工的丰富经验,施工中困难都已迎刃而解,于12月25日按期完成主体结构施工,后续附属施工也于28号全部完成并清理完施工现场。

海航豪庭国兴城二期 C21地块1号楼工程封顶

本报讯 (通讯员 马亚丽) 1月18日上午,在海航豪庭国兴城二期项目施工现场,彩旗迎风飘扬、锣鼓声震耳欲聋,工人们脸上洋溢着喜悦的神色,海航豪庭国兴城二期C21地块1号楼历时11个月胜利封顶,再次证明了北京建工四建的大客户战略扎实推进,证明了北京建工四建有令必行、有诺必践。

海航豪庭国兴城二期工程C21地块项目,位于海南省海口市国兴大道南侧;国兴城二期C21地块工程,总建筑面积约9.3万平方米,地下2层,地上由7栋18—32层高层住宅及商业配套组成,剪力墙结构,建筑高度92.75米。工程质量目标争创“海南省建筑施工优质结构工程奖”。

百子湾自住房样板间提前亮相

本报讯 (通讯员 李博) 虽然百子湾自住房项目开工较晚,但提前两个月完成了封顶,近日该自住房项目样板间又提前亮相,原计划在2016年底交房的时间,也在尽力赶工。

自去年4月1日公开摇号启动以来,仅仅用了9个月的时间,项目整体结构就已经全面落成。据了解,此次开放展示的样板间将成为工程后续装修的“模板”。针对北京建工集团参与北京市首批利用国有自有用地开发建设的自住型商品房项目的品牌要求,项目部做到了施工有书面交底,过程有样板引路,验收有永久性标识,确保了建设过程中全过程的质量控制;除合理组织施工计划外,还对具体的施工工艺做好技术准备和技术交底,将关键点和难点一一分解,最终该工程通过了北京市绿色施工工地验收和北京市结构长城杯验收。同时,该项目还按照商品房的标准,在屋内使用了高品质的构件,比如北京建工集团旗下的茵莱门窗、铸铝暖气等等,将使房屋保温节能的效果得到显著提升。

据悉,百子湾自住房(建工·动力港)面积约为2.7万平方米,地下2层,地上18层,有360套住宅。

总工程师张莉莉强调:

做项目总工 打铁还需自身硬

——公司技质系统到海南区域检查指导工作

本报讯(通讯员 李素霞)12月23日至26日,公司总工程师张莉莉带领技质部人员到海南分公司检查指导,共巡检了海口中心、海口塔、海南博鳌机场航站楼工程、海航康乐悦居工程等地7项工程。

针对海口塔(高度428米)超高层施工,张总此次组织了三名外调技术骨干与海口塔技术部门充分对接,将立即着手组织重大方案策划及研讨,并与项目经理孙忠对关键技术路线及施工部署进行交流研讨。张总对海口中心及海口塔工程的施工组织、形象宣传和技术难点交换意见,提出要求。公司技质部对各工程的技术、实体质量等情况进行了检查,针对发现的问题现场

点评并下发书面检查记录,提出整改要求。

12月24日晚,在鲁能·海蓝椰风五期工程项目部会议室召开海南区域工程项目技术负责人主题交流会,共度平安夜。张总悉心倾听大家的心声,与大家分享了多年技术质量管理工作的体会,强调项目总工“打铁还须自身硬”,提出了高标准要求,肯付出、有担当,真正实现技术先行。张总表示,公司将加强各项技术质量培训,加大力度提高四建公司项目总工的技术管理水平及技术人才储备。

公司技质部今后将加大对项目部的指导检查频次,将对此次检查情况在网和网上通报。

兰州银行项目部电缆转场 为明年开工做准备



本报讯(通讯员 刘洋)甘肃分公司领导干部脚踏实地,真抓实干,把“三严三实”落在行动上。时至隆冬,天寒地冻,项目部管理人员进行义务劳动,通过四天的“大会战”,将全部7条电缆转移、敷设完毕。这段时间,大家还拆除板房、清理垃圾、整理材料等,做好年底的收尾工作,为开春工程施工做准备。

23日这天,还下起了雪,室外气温零下10度,地面结冰又湿又滑,不一会儿鞋就湿透了,而且直径9.5-15公分、长度350-550米的电缆需要转场敷设非常困难,面对这一苦活,项目部领导干部带头,党团员以身作则,和职工一起,坚持在冰天雪地里干活。虽然在电缆转场、敷设过程中困难重重,但大家齐心协力,干部和职工不分你我,一起努力,“上肩、走、放”喊着口号,心往一处想,劲往一处使,形成合力,产生效力,体现了“人人争先,团队创优”的精神面貌。

北京市劳务监察处到国瑞中心项目部调研

本报讯(记者 李天龙)1月13日,北京市劳务监察处副处长张建亚、东城区人力资源与社会保障局局长王森等一行人来到国瑞中心项目部进行工作调研,详细检查了项目部的劳务管理工作,公司党委副书记、工会主席刘春生参加了调研。

调研中,国瑞中心项目经理毛长在首先向检查组汇报了项目的基本情况与劳务管理工作现状,并重点介绍了四建公司在建家活动及农民工工作、生活方面所做的工作。随后,检查组详细翻阅了项目部劳务管理相关资料,就发现的问题现场提出了指导意见。

检查过后,北京市劳务监察处副处长张建亚首先对国瑞中心项目部的劳务管理工作表示了肯定,他指出,项目部的劳务管

理工作严格规范,资料齐全,实名制落实到位,体现了建工四建的管理水平,东城区人社局在检查中提出的一些建议也很中肯,项目部针对发现的问题也要及时改正,比如矛盾纠纷预案的完善、健全与劳务企业的沟通机制等等,希望建工四建和项目部能够保证现有水平,进一步加强管理。

东城区人力资源与社会保障局局长王森在会上提到,做好农民工工作对建筑企业至关重要,项目部在保证规范劳务管理的同时,还要加强对农民工生活、学习的关注,提高农民工综合素质,也是企业的义务和责任。项目部在这方面工作上还要继续努力。

总结 2015 夯实 2016

——公司各单位提前安排部署2016年度工作

本报讯(通讯员 付军伶 刘洋 代玉 袁杭)12月30日,公司行政保卫系统召开工作会议,公司领导张庆泽、杨志欣及京内各单位主管行政保卫工作负责人参加会议。2015年度行政保卫系统充分发挥自身职能,全面落实维护稳定工作责任制,不断提高公司治安综合治理防控能力,全面完成2015年公司制定的工作指标和集团系统工作目标。会上同时认真总结了存在的问题,通报了公司今年交通安全工作获评北京市先进单位称号的信息。2016年行政保卫系统将继续深入落实集团施工项目管理办法,结合公司行政保卫系统工作特点,京内外各单位在巩固已有基础上,落实责任制,狠抓系统工作的规范化、标准化,严格管理,脚踏实地。每季度行政保卫系统组织各单位巡查组,进行全公司检查、评比、总结,优胜劣汰。要建立健全内业标准化,抓好保安队伍的建设把行政保卫系统工作做深做细,确保公司稳定及全年工作指标完成。

甘肃分公司兰州银行项目部和鸿运·润园项目部分别于12月12日、23日在项目部会议室举行了2015年度工作总结暨表彰会,分别总结了项目部一年来施工生产、安全质量、文明施工、行政保卫、成本控制等各方面的成绩,深入剖析工作中存在的问题,并提出改进措施。分公司副书记王晓峰希望大家一如既往地发挥团队力量,用更好地精神面貌、更足的干劲,践行“建楼育人”宗旨,再创佳绩。分公司经理梁吉群寄语所有员工,一是对待工

作脚踏实地,做到“创业要实”;二是“老牛亦解韶光贵,不待扬鞭自奋蹄”,新人要多向老同志学习;三是面临新形势,要立足西北,紧抓国家“一带一路”战略发展机遇,为公司“十三五”开局做出贡献。

重庆分公司全体同仁在1月20日下午欢聚一堂,举行2015-2016年年度总结暨表彰会议。首先,由分公司总部各部和各项目部对本部门或本项目部过去一年的工作进行了总结,展示部门和项目部取得的成绩的同时也提出了存在的问题及其解决方案,最后,对下一年的工作进行了部署,明确各自部门的工作重心。随后,针对如何在2016年做好各项工作,分公司经理赵怀亮强调建筑业发展很快,经验虽好,但是经验主义绝对不行,原有的管理模式已经不能适应目前的发展,我们必须创新,必须规范的管理制度来约束我们的管理人员。据悉,获得重庆分公司2015年度“先进职工”的有分公司的王瑞峰、刘相伟;嘉泰罗项目部的孙健、谭胜、魏向平;远洋项目部的吕睿、朱福、于晓宇;书香溪墅项目部的王浩、张双丰、刘淑文、陈伟;杨家山项目部的“先进员工”分为宁仁新、朱新宁。

京内石榴庄项目部于近日召开了2015年工作汇报暨2016工作会。项目部领导班子充分肯定了这一年来所取得的成绩,对在两年综合治理大检查、长城杯验收以及多次市建委、住建委的检查和辛勤工作的人员表示感谢,希望大家在2016年再接再厉。

百子湾项目部强化安全及消防培训

本报讯(通讯员 于朝磊)为有效提升项目职工的安全生产意识,12月25日,百子湾项目部在项目部会议室举办了安全、消防培训。安全主管卢钊在会上讲解了关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释,让广大职工引以为戒,懂法守法;同时通报了清华附中坍塌案的处理结果和原因分析以及12.15火警事故,从事故发生的原因到最后的处理结果,要求大家增强消防意识、加大巡查力度,避免出现类似情况。参加培训的职工纷纷表示事件触目惊心,坚决引以为戒,严格遵守法律法规和公司规定,认真按照方案施工,落实安全生产责任,杜绝安全、消防事故,常抓不懈,为安全生产保驾护航。

樊家村项目部打造卓越团队

本报讯(通讯员 刘佳)12月23日,樊家村项目部专门邀请北京经理学院培训中心张放老师在项目部会议室举办了“卓越团队 高效沟通”为主题的团队建设拓展培训。旨在增强项目部成员之间交流和沟通的兴趣和动机,使交流沟通更加快捷有效,学会跟别人沟通的技巧,而不是盲目、低效甚至无效的沟通,这样才能从根本上促进交流,提高效率。

培训包括“拍肩膀”小游戏、“找朋友”、填写4D性格测试表格三个环节,环环相扣,逐步加深。通过这种步步深入的游戏与讨论相结合的形式,不仅加深了团队建设学习的印象,提高了培训效果,增强了互动,还加深了对自身的了解和对他人的认识,有助于更好地开展工作,展开沟通,提高团队绩效。这种互动的培训形式深受员工喜爱,得到了充分的肯定。

樊家村项目部和房地产公司组织安全生产责任培训

本报讯(通讯员 刘佳 周艳伟)2015年12月15日最高人民法院、最高人民检察院联合发布《关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》,为深入贯彻该文件精神,明确重大责任事故罪等相关法律责任,强化安全生产意识,樊家村项目部、房地产公司分别组织开展相关培训,旨在提高每一个管理人员“一岗双责”的警惕意识和重视程度。

樊家村项目部安全主管李磊带领大家全文学习了《解释》内容,房地产法务部则针对《办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》中与建设单位相关的条例进一步做了阐述,使与会人员对安全事故的责任界定及量刑有了更进一步的了解。可以说,此次培训敲响了安全管理的警钟,无论是项目部还是地产公司的管理人员,责任大、担子重,安全无小事,时刻记心间,容不得半点大意和疏忽。

平房乡项目部通过“安检”

本报讯(通讯员 刘天生)12月25日上午,公司安全生产检查组在安全监管部副部长郑向东的带领下到平房乡新村建设(三期)项目部开展了节前安全生产大检查,主要围绕工程施工安全、项目部配套建设以及员工生活三个方面进行。检查组实地检查了平房乡项目部工地,对项目部的安全生产、进度控制、员工管理、资料文档以及项目部达标建设进行了检查。随后,在项目部会议室召开了检查总结会,充分肯定了项目部工程建设的标准化工作,表扬了项目部对安全生产高度重视的工作态度;但也提出了一些问题,比如现场覆盖,着装问题等。检查组要求项目部再接再厉狠抓安全生产不放松,继续在项目管理、进度控制等方面提高管理水平。对于出现的问题,项目经理翟巍在会后马上组织相关部门进行整改。

大连项目部停工不停学

本报讯(通讯员 刘猛)因天气严寒,11月底大连东港项目部土建部分施工停工,人员工作量减少,12月初项目部派出现场技术员杜学文、质量员郎永涛到北京石榴庄项目部进行交流学习。派出学习的两名人员回来后认真总结所学所悟,撰写学习心得,提取石榴庄项目部好的做法与经验,并于12月22日及12月23日,利用两个半天的时间,给项目部全部留守人员授课,分析项目部目前与公司优秀项目部之间的差距,学习其好的管理方法、管理经验和现场管理、施工进度、质量、安全等的成功做法。

下一步项目部还会陆续派出相关部门主要人员去其他优秀项目部进行学习,以便更好地提升项目部综合能力,为项目部自身发展、为公司创造更多的经济效益而做好基本功。

张庆泽元旦赴海南区域调研慰问

本报讯(通讯员 马亚丽)元旦佳节期间,公司党委书记张庆泽赴海南慰问节日期间仍坚守在施工一线的海南分公司全体员工。在为期三天的调研慰问中,张书记紧锣密鼓的走访了海南分公司7个项目部,与近百名青年员工亲切座谈。

31日下午,在海南椰风五期项目部,张书记和海南区域的各团支部书记、青年同志座谈。座谈会上,各团支部书记争相发言,现场气氛活泼热烈。张书记感慨道:“去年来到海南,我还对青年朋友们说道,要大声说话、动起来、活起来。现在,看到咱们年轻人的精神面貌,就知道分公司这一年的变化真不小”。同时,他强调新一代的建工青年们要努力做到“七者”,即新观念的倡导者、生产经营的助推者、企业品牌的塑造者、职工合法权益的维护者、党的路线方针政策的传播者、凝聚人心的构建者、党风廉政建设的强力推动者。

元旦上午,在428米超高层海口塔和288米海口中心项目部。张书记了解现场实际施工情况,听取项目经理施工情况介绍,和一线职工零距离接触,一对一交流。

在24小时抢工的博鳌机场项目部,张书记详细了解博鳌机场现阶段施工进度、各方人员的调遣情况以及下一阶段抢工任务的布置情况。与此同时,张书记积极与博鳌机场指挥长胡文泰

会面沟通交流,充分体现了四建公司领导对博鳌机场工程的高度重视。

元月2日下午,张书记亲自为区域内的党员同志讲授了一堂《认清新形势,把握新要求,切实提升新时期党员同志们的责任感和使命感》的专题党课。他要求所有党员同志一定要全面理解四个战略布局,即全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党。尤其是全面从严治党,一定将思想教育从严、干部管理从严、组织建设从严、作风建设从严和制度建设从严摆在突出的位置。二是提高党员干部自身意识,不断修炼自我素质。他强调党员干部要提高自身素质,就要做好“三抓”工作,强化“四个意识”。“三抓”即抓好自身政治理论学习、抓好终身党性教育、抓好自身道德修养;强化“四个意识”即强化学习意识、强化政治意识、强化党章意识、强化阵地意识。张书记语重心长的说道,在“十二五”收官,“十三五”开局之际,所有党员同志们一定要坚持五中全会提出的“创新、协调、绿色、开放、共享”五大理念,认清新形势、把握新要求,在认真学习“三严三实”的基础上,进一步明确自身肩负的使命和责任,做一名在党言党、在党为党、在党信党的“七者”型共产党员。

项目部给咱过“生日”

本报讯(通讯员 桑雷 梁文静 刘佳)12月底,2015年年尾。两场精心筹备的职工生日会在通州两站一街项目部、樊家村项目部会议室温馨开幕,大家脸上洋溢着甜蜜、幸福的笑容。“很温馨,我感觉很幸福!”“我来项目部工作5年了,有时候一忙起来就会忘记过生日,而项目领导却记得,我很感激这个有爱的团队,真的很感谢大家!”“我家在外地,工作生活都在项目上,项目部就像是我的第二个家,这儿的同事如兄弟姐妹一样亲,领导更是如家长般关爱着我们……”

在樊家村项目部,大家情绪高涨,一边通过大屏幕观看2015年的活动照片,一边哼唱着欢快的音乐。项目部副书记康志红对项目部这一年做了简短的总结并宣布生日会正式开始。在项目部全体员工生日快乐歌祝福下,几个寿星吹灭蜡烛,切开蛋糕。

通州两站一街项目部党支部书记刘松涛表示:今天在这里为大家过集体生日,我代表项目部祝你们生日快乐!送去祝福的同时,也要感谢大家一直以来的辛勤付出,我们每取得一份成绩,每铸好一座大楼,都离不开你们的辛勤和努力,希望大家2016年同心同德,再创辉煌!



重庆分公司乐在棋中

本报讯(通讯员 代玉)1月17日,重庆分公司举办乐在“棋”中主题棋艺比赛,公司工会主席刘春生、党委工作部部长徐世进参加。本次棋艺比赛由五子棋和象棋两部分组成,采用淘汰赛和车轮赛相结合的方法,共32名员工参加。

经过激烈的角逐,象棋比赛中,沈忠明获得冠军,谢灯和邓德生分别获得亚军和季军;五子棋比赛的冠亚军分别是由任小花、许爽、杨莉斩获。

此次比赛为分公司广大员工提供了切磋棋艺的平台,促进了大家的相互交流,增强了大家的竞争与合作意识,更展示了重庆分公司积极向上的精神风貌和朝气蓬勃的风采,同时体现了公司领导对分公司企业文化和员工活动的关怀和重视。

国瑞·西安金融中心项目表彰劳务队

本报讯(通讯员 彭章军)近日,国瑞·西安金融中心项目部在会议室召开了劳动竞赛表彰会,为地下工程施工阶段表现优秀的劳务分包单位进行表彰。项目部党支部书记李文斌宣读了地下工程施工阶段表现优秀的两支劳务分包单位分别获得“质量优胜奖”和“进度创先奖”表彰决定。

在表彰会上,生产部部长王平首先从工程的地下土方外运、底板钢筋绑扎、基础筏板大体积混凝土浇筑三个方面做了小结,并总结出三点经验:一是与时间赛跑,赢得了施工的主动权;二是科学管理,合理安排施工作业节点;三是奋战50个小时,创下西北地区基础筏板大体积混凝土浇筑之最。

最后,项目部负责人张进红对此次地下工程劳动竞赛表彰会做了总结讲话,一是代表项目部向受到表彰的劳务分包单位表示热烈的祝贺和感谢;二是项目部要进一步强化总包管理意识,要积极和各劳务分包单位进行沟通,增强大局意识;三是项目部要从文明施工、安全管理、快速施工组织、技术保障、质量监督等五个方面严格规范施工操作,以确保施工过程快中有序、及时清理、消除隐患,为国瑞·西安金融中心大楼的顺利完成和北京建工添上亮丽的一笔。

国瑞·西安金融中心项目新老员工交流互动

本报讯(通讯员 彭章军)12月30日下午,在国瑞·西安金融中心工程项目部会议室召开了新老员工交流座谈会,通过新老员工交流座谈,新老员工之间的关系更加和谐,新员工感受到了公司的关怀和温暖,坚定了自己不断学习的目标,带徒导师明确了自身肩负培养新人的职责。

在座谈会上新员工首先依次向大家介绍了自己这半年来的工作历程,以及在工作中的所想、所感,随后,各位带徒导师分别点评了新员工的工作学习情况,并提出学习中需要注意的问题,并对新员工提出三点建议:一是在工作中对自己负责,学会担当;二是在工作中对企业负责,既然选择了这一行业,就要干一行爱一行;三是要爱岗敬业,培养良好的工作和生活习惯,不要随波逐流。

最后,项目负责人张进红结合自身丰富的工作经历告诫大家:一是要学习业务知识,掌握工作技能,从横向发展,多向身边的人学习;二是要主动适应这个工程和团队,尽快融入这个集体;三是要有吃苦耐劳的精神,愿意投身基层,从基础做起;四是要时常回顾自身的工作过程,总结成功的经验和失败的教训;五是在施工一线注意自身安全。

石榴庄项目部开展安全保卫教育

本报讯(通讯员 袁杭)近日,石榴庄项目部在王文明书记的主持下召开了“两节”安全保卫教育工作会。王书记结合当前京内的安全形势就“两节”的安全保卫工作做出了详细的安排。

随着元旦,春节的临近,京内的安全形势也变得严峻起来,石榴庄项目部响应党和政府的号召,旨在通过这次安保教育会议提高大家的安全意识。本次会议由王文明书记主持,项目部行政保卫部的全体员工参会。会上,王书记强调要时刻绷紧安全这根弦,保持高度警惕状态,保护好项目部的财产和员工的人身安全。此外,王书记就元旦和春节期间具体的安全保卫工作作出了详细部署,从节日的值班排班到巡逻小组巡查范围都一一作出安排,制定并讲解各种应急预案,确保项目部能在节假日期间安全运转。

国际分公司举办“爱岗敬业演讲”

本报讯(通讯员 田野)国际分公司于1月8日在中寰项目部会议室举办“立足岗位做贡献”的演讲比赛。来自分公司各部门的27名选手参加比赛,领导班子全体成员出席。

此次演讲比赛始终贯穿了爱岗如家、敬业奉献的精神,27名选手紧扣“立足岗位做贡献”这一主题,结合工作和学习体会,畅谈自己对本职工作的热爱,饱含深情的讲述了一个个发生在身边的真实事例,将一名普通员工在各自岗位上默默奉献的情景呈现在大家眼前。技术部门入职不久的高云龙以“爱岗敬业”为切入点,回顾了加入四建以来的所作所为、所学所想,表示要更好地融入集体,作出更大贡献。材料部门吕小雷以“努力没有用,用心才重要”为题,列举了分公司中的多位考证达人、劳动能手,号召大家用心工作,向榜样看齐。本次活动让不善言辞的员工红一红脸、出一出汗,心理素质得到锻炼,也为语言表达能力出色的同事提供了舞台,进一步促进了员工兴趣爱好广泛发展,个人能力的全面提高。

平房乡项目部举行乒乓球赛

本报讯(通讯员 刘天生)1月8日,平房乡项目部工会以“庆元旦、迎新春”为主题,组织举办了项目部的首届乒乓球比赛。此次比赛设男子单打、女子单打及特别邀请赛三个项目,项目部员工争相报名参加,共有17位同志参加比赛。

本次比赛的主裁判由项目部工会主席段国祥担任。在项目部经理翟巍致开幕词后,比赛正式开始。赛场上大家比反应、比速度、比准头,经过激烈的角逐,最终张帅获得男子单打一等奖,曹实获得二等奖,邢艳征获得三等奖;田琳获得女子单打一等奖,李良俊获得二等奖,项目部班子成员分别为获奖选手颁发了奖品。最后,男子组冠军还与甲方代表进行特别邀请赛,同样战况激烈。

海航豪庭A12项目送职工“平安果”

本报讯(通讯员 姜耀杰)又到了一年一度的圣诞节,又到了一年一度的平安夜,往年的圣诞节平安夜,我们看到的总是恋人在互送礼物。而今年的平安夜却与往年有所区别,四建公司海航豪庭项目团支部在项目部党支部的领导下为全体职工都准备了一份精心的礼物——平安果。平安果,是一种我们中国人以自己的方式借助外国人的宗教节日——平安夜(Christmas Eve)来表达祝福平安的礼物。用苹果,取苹的谐音,意为平安的果实。所以说,项目部为我们送来的不仅仅是精心的礼物,更是送给我们祝福,祝福我们一年平平安安!

今年的项目部平安夜依旧由青年同志扮演圣诞老人,他装备齐全,头戴红色圣诞帽子,大大的白色胡子,一身红色棉衣,脚穿红色靴子,分别把平安果送给书记杨安民等项目部职工手中,祝福员工一年平安幸福,并与大家合影留念;项目部食堂还精心布置了平安夜晚宴,员工们脸上洋溢着幸福的表情,虽然远在天涯海角却感受到了家的温暖。

虽然平安夜过去了,作为项目部的一员,大家真心为能在这样温馨的大家庭中生活工作而感到骄傲。从五矿(营口)产业园企业服务中心大厦到海南国瑞城S5地块,再到今天的海航豪庭A12,北京建工团队文化与项目部共前行,同样,我们也北京建工奉献工作激情!

公司召开2015年度领导班子“三严三实”专题民主生活会

本报讯(记者 王君)根据中央、市委、市国资委党委和集团公司党委的安排部署,1月12日,公司党委在六层会议室召开2015年度领导班子“三严三实”专题民主生活会。集团第九督导组组长、集团公司副总经理兰慧宾出席并讲话,集团第九督导组组员、集团公司党委工作部副部长刘万岚出席。公司党委书记张庆泽主持会议并讲话。领导班子、领导班子成员对标“三严三实”要求,深入开展批评与自我批评。

民主生活会上,张庆泽代表公司领导班子进行对照检查,梳理出三大方面存在的“不严不实”问题。在修身做人、用权律己、干事创业方面,存在系统学习政治理论深度不够、领导班子成员执行联系点制度不严不到位、员工队伍建设亟需完善、工程项目管理需进一步加强、企业文化建设需进一步加强等12个方面问题;在遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律方面,一是存在对政治纪律、政治规矩内涵认识不够深刻,二是在组织纪律方面,存在着走过场和走程序的问题;在落实党风廉政建设主体责任和监督责任方面,存在认识还不够到位、考核还不够规范等方面的问题。张庆泽还对2014年度民主生活会整改方案落实情况进行了说明。

分析产生问题的原因,张庆泽指出:一是理想信念动摇,思想上出现偏差;二是党性修养不够强,宗旨意识淡化;三是政治理论学习不深入,教育管理不到位;四是担当意识不够强,工作主动性不够。就今后如何改进,主要从四大方面入手,一要进一步强化思想教育,强化领导班子能力建设;二要进一步强化宗旨意识,真抓实干为职工办实事;三要进一步增强干事创业的本领,提高履职尽责能力;四要进一步落实党风廉政建设主体责任和监督责任,着力开创党风廉政建设工作的新局面。

公司领导班子成员认真对照“三严三实”要求,逐一作了个人对照检查。张庆泽、孙振泉带头对照检查,其他班子成员也深入查摆自身存在的问题,认真开展了严肃的自我批评。与会班子成员纷纷表示,此次专题民主生活会不停留于表面,不回避矛盾、深入剖析问题,达到了统一思想、提高认识、增进团结的目的。大家认为,专题民主生活会开门见山、方向明确,是一次高质量、有实效的民主生活会。主要表现在以下五个方面:一是认真制定实施方案,严格要求;二是认真开展学习和交流研讨活动。据统计,公司党委中心组一共开展“三严三实”专题教育学习21次,其中包括4次专题研讨,深入学习习近平总书记

系列重要讲话精神 and 关于党员领导干部践行“三严三实”的新思想、新要求,为开好专题民主生活会做了充分的思想理论准备;三是采取多种形式广泛征求对领导班子和班子成员的意见和建议69条;四是班子成员深入开展谈心,为开展批评与自我批评打下良好基础;五是坚持从严要求,认真撰写对照检查材料,深入进行党性分析,深刻剖析思想根源。

兰慧宾代表督导组做了点评,对四建公司领导班子民主生活会给予充分肯定,他认为四建公司党委按照集团党委部署要求,召开了一次严肃和谐,高质量、有实效的专题民主生活会。主要体现了四个方面的特点:一是“三严三实”专题教育各个环节开展扎实;二是自我批评严肃认真、深刻剖析,做到给自己画像,触及到灵魂,真正做到见思想。三是班子成员相互批评坦诚相待,尤其是公司董事长、总经理孙振泉对班子成员所提的意见和建议,提出的虽是人的问题,更多的却是系统问题。四是通过“三严三实”专题教育,党性修养得以提高。他表示,要通过提高自身的党性修养,转化为严实的工作作风,最终目的促进企业的发展,切实推进四建公司向更高的平台迈进。就进一步加强党的建设,持续推进“三严三实”专题教育,兰慧宾提出四点建议:一是进一步增强发展企业的危机感和荣誉感。二是强化从严治党党的意识,重点承担两个责任,即党委主体责任和纪委监督责任。三是要树立大局意识、协同思维。四是找准问题,狠抓整改落实,要着重于抓履约、抓系统管理、抓责任到位、抓科技创新。

兰慧宾在会上同时通报中央对吕锡文严重违纪、涉嫌犯罪问题的处理决定,并传达1月6日全市领导干部会议精神及郭金龙在会上的重要讲话精神。随后,公司领导班子成员逐一表态,坚决拥护中央决定,做到警钟长鸣。

张庆泽在总结讲话中首先感谢集团督导组对公司党委给予的大力指导和帮助。就进一步推进“三严三实”专题教育,他指出,一要继续强化思想理论武装,坚定理想信念,把贯彻党的十八大三中、四中、五中全会和中央经济工作会议精神、习近平总书记系列讲话精神引向深入。二要牢固树立纪律意识,守纪律讲规矩,做政治上的明白人。要严格落实两个责任和一岗双责、追责问责,在狠抓整改落实上取得成效。三要敢担当强执行,要用严实的标准抓导向、抓过程、抓执行,为“十三五”开局第一年起好步、提质增效打下坚实的基础。

紧抓联系点 开好生活会

本报讯(通讯员 代玉 刘天生 桑雷 梁文静)为深入贯彻落实《北京建工四建党委关于开好基层党组织“三严三实”专题组织生活会的通知》精神要求,公司各基层党组织于近日纷纷召开“三严三实”专题组织生活会,重点对照“三严三实”要求,深入开展批评与自我批评,真正做到“团结—批评—团结”的目的。

1月8日,重庆分公司在分公司总部会议室召开“三严三实”专题基层组织生活会。分公司党总支书记赵怀亮带头进行了批评与自我批评,在随后的总结中,他诚恳地指出了分公司在2015年度基层联系工作和党组织生活不足的短板,并鼓励在场党员能够充分发挥党员的先锋模范作用,将分公司的党组织生活盘活。

1月14日,平房乡项目党支部召开“三严三实”专题基层组织生活会。会上,项目部每名党员联系个人实际深入查摆问题,深刻剖析自身不足,严肃认真开展批评与自我批评。公司总工程师张莉莉作为联系点领导进行了总结点评,她要求项目部一要针对此次收集的意见和建议及时进行回复;二要做好项目的前期策划、创优策划工作;三要完善质量验收的管理制度;四要加强人才队伍建设;五要加强项目成本控制,争取取得较好经济效益。

1月18日,通州两站一街项目党支部组织全体党员召开“三严三实”专题组织生活会。会上,全体党员深入开展批评与自我批评。会议要求坚决克服“不以为然”和“老好人”思想,坚决防止讲关系讲情面的现象,要以严的标准、严的措施、严的纪律对作风之弊、行为之垢做一次大排查、大检修、大扫除,以确保组织生活会的质量和效果。公司总法律顾问刘晓毓作为联系点领导进行点评。她要求一是班子“边查边改”的工作态度是值得肯定的,今后工作要继续保持真抓实干的工作作风;二是项目部要加快构建长效机制,使各项整改措施掷地有声;三是全体党员要深化认识,提高理论知识的学习与实践的能力;四是项目部需进一步加大整改力度,细化各时间节点,做到立行立改。

党建带团建 建言促发展

本报讯(通讯员 刘天生 袁航)近日,平房乡项目部、石榴庄项目部分别召开青年员工座谈会,畅谈一年来的工作心得以及在工作生活中所遇到的困惑及问题,并围绕“青年成长成才的诉求、企业发展的合理化建议、团组织作用发挥”三方面积极建言献策。

平房乡团支部以“四建·青春·未来”为主题召开团员青年座谈会。项目党支部书记段国祥结合自身经历与团员青年进行了交流。他要求青年员工,一要通过不断学习,提高自己的专业水平,干一行、爱一行、专一行;二要踏实工作,在实际工作中扮演好自己的角色,扎扎实实把工作做好;三要做好人成好事,团员青年一定要遵纪守法,提高自己的思想觉悟,做一名合格的团员青年。随后,座谈会围绕会议主题展开讨论,青年职工畅所欲言。会后,团支委拟形成相关建议,提案上报公司团委。

石榴庄项目部三十多名年轻人齐聚一堂,在项目支部书记王文明的主持下,交流这一年的工作心得和生活中遇到的问题,公司工会主席刘春生、团委书记尹文雯参会并讲话。刚毕业的大学生,现项目部别墅区木工工长聂华成将自己这半年的心路历程与大家做了分享。其他员工也为项目部提出了相应的意见建议,比如将每个月命名为一个主题月,劳动知识竞赛的举办、文娱活动的丰富、职工之家的重建等等,领导班子认真倾听了这些建议,并承诺会在新的一年举办更多的活动来丰富项目员工的业余生活,调动大家的积极性。提升“理想与信念”

百子湾项目青年有追求

本报讯(通讯员 于朝磊)12月25日下午,百子湾项目部举办了以“理想与信念”为主题的职工素质教育培训,旨在提升项目部职工素质,指导青年职工树立正确的理想信念,加深对党的认识。

在培训中,党支部书记芦德水强调了理想和信念的重要性,详细介绍了党支部的组成情况和近期的活动。最后,芦德水对积极入党的青年职工提出要求:一是端正入党动机,自觉学习党的知识,用党员标准要求自已,同党中央保持一致;二是积极向党组织靠拢,定期进行汇报思想,主动团结同志,坚决同不良行为作斗争;三是工作积极主动、踏实肯干,吃苦在前、享受在后,提高技能和本领,早日成才,为企业做贡献。

参加这次培训的职工绝大部分是青年团员,在培训过程中,大家热情高涨,认真聆听做好笔记,思考党的历史、党的知识,加深对党的认识。大家表示,共青团员作为中国共产党的助手和后备军,要以这次培训为契机,进一步加强改进工作作风,踏踏实实做好本职工作,树立起正确的理想信念,不断提升个人修养、业务本领和团队合作能力,为企业的发展和中华民族的伟大复兴发展做出应有的贡献。



“城乡手拉手” 共建文化长廊

本报讯(记者 李天龙)四建公司从2014年开始积极推进与延庆大榆树镇“城乡手拉手”活动,双方签订了长期“共建框架协议”,既有事关百年大计的教育问题,也有对镇升级改造技术支持,既把好事办“实”,又把实事办“好”。

两年来共向延庆大榆树镇中心小学捐赠各类图书600余本、文化用品100套以及各种文体用具,总价5万元。

为逐步改善大榆树镇中心小学的教学环境,四建公司党委按照北京市“城乡手拉手”活动的总体要求,因地制宜、量力而行,决定在2016年7月份开展第二次“手拉手”合作,合作项目已经沟通,计划在大榆树中心小学开办“大榆树镇小学传统文化长廊”,已经启动项目,预计投入费用10万元。

四建公司自2007年起积极推进“城乡手拉手”活动,曾在四川汶川震后参与援建过程中捐建“江油五星村临时板房小学校舍”,在援建新疆和田过程中向当地中小学生捐赠图书,还为内蒙古托克托县民族幼儿园和第一中学捐赠数台打印机、电脑等。至今,北京建工四建已经12次获评“首都文明单位”称号。

公司评议职工之家工作全面铺开

本报讯(记者 王君 通讯员 代玉)为贯彻落实集团公司《工会会员评议职工之家活动实施方案》文件精神,公司工会主席刘春生于近日先后赴海南分公司、重庆分公司进行工会会员评议职工之家及工会主席民主测评,这预示着此项工作正式铺开。据悉,工会会员评议职工之家旨在充分发挥会员在建家活动中的主体作用,以会员满意度衡量基层工会工作和建家活动的成效,充分调动会员参与工会活动的热情,使基层工会工作更加富有生机和活力。

在重庆分公司,党支部充分考虑个项目部距离较远,工程任务较紧的现实状况,创新性地采取了网络评议和现场评议相结合的方式。其中分公司工会共发放民主测评表70份,回收统计结果显示,网络有效问卷23份,现场有效问卷30份,参与率为75.7%,各项满意度均达到95%以上;分公司党支部共发放民

主测评表44份,回收统计结果显示,网络有效问卷14份,现场有效问卷30份,参与率为100%,各项满意度均达到90%以上。

据了解,重庆分公司此次民主评议工作从前期宣传准备到正式召开共历时7天。1月11日,在分公司微信平台发布通知,动员各基层工会积极参与活动;1月12日,开展微信“2015·重庆分公司工会大事回顾”主题信息推送;1月15日,工会网络测评和党支部测评工作分别通过微信平台和QQ平台正式启动;1月17日,在书香溪墅项目部现场测评工作正式开始。会上,刘春生指出,重庆分公司工会成立时间虽然不长,但是每项工作都做的非常扎实,并且拥有自己的特色,希望重庆分公司今后再接再厉,为积极争创“全国模范职工之家”打下坚实的基础。

据悉,公司工会会员评议职工之家、工会主席工作将于1月底全面完成。

中国梦 建工人 四建情

海南岛之恋

海南分公司集体婚礼



我们结婚啦

海南岛之恋 情定大海之南

北京建工海口分公司 集体婚礼

本报讯(通讯员 马亚丽)在四建海南椰风五期项目工地上,11对新伴随着《婚礼进行曲》,手挽手踏着红地毯,走向舞台中央。坐在台下数百名四建员工共同见证了这一幸福的时刻……

谈到办婚礼的初衷,四建海南分公司经理刘磊有着深刻地感悟。据他介绍吗,四建公司自2009年进入海南市场,从一个项目部,30多名员工,一步步发展到今天,8个建制项目部,307名员工,18项在施工程,总建筑面积超260万平方米。307名职工中,青年职工201人,占到职工总数的67%。尤其是2009-2010年进入海南时期的青年员工,现如今均已到成家立业的年龄。他们是建工集团在海南发展的排头兵,他们将自己6年的青春贡献给了海口国兴大道两侧的建筑物。分公司领导班子感谢他们的无悔付出,集体决定为他们组织一场别出心裁的婚礼。在集团公司工会和四建公司工会的大力支持下,在以分公司经理刘磊为代表的领导班子的授权下,分公司工会组织全力以赴,在党总支副书记、工会主席王仁宗的带领下精心筹备了本次集体婚礼,目的是想通过集体婚礼增加青年职工的企业归属感,建立员工“爱家就是爱企业,爱企业就是爱家”的企业认同感。



Best Wishes For your 大家的祝福

我们的故事



新郎:张雷 海南分公司安全主管
新娘:肖玉婷 海口塔工程资料员

讲述人:张雷
我们相恋于2007年,是大学校友。当时就想着:“到了建筑行业以后天南海北的跑不好找对象,所以在大学赶紧先谈了一个,省的以后打光棍”。谁曾想,这一谈就谈了整整8年,直至今日才给了她一个完美的婚礼。

2010年,我们大学毕业,面临了所有情侣都要面临的问题:毕业季、分手季。2010年7月我从北京调到了海南,她却留在了北京弘善家园项目部。那是我们分开最长的一段时间也是最无助的一段时间,陌生的地方,陌生的环境,还有异地恋,在三亚酷热的天气和感情的煎熬下,我一度认为自己会坚持不下去。但是在项目部领导的关怀和同事的帮助和鼓励下,我们还是艰难地度过了那漫长的7个月。

2011年她在父母的反对下毅然离开北京跟随我来到了海南。在海南的五年时间我们相濡以沫、互相扶持、互相帮助,慢慢的适应了海南的风土人情,慢慢不再畏惧海南的酷热和台风,同时慢慢喜欢上了海南分公司这个大家庭,更是在各级领导的关心和帮助下,慢慢胜任了自己的工作岗位。五年时间两个人付出了辛苦,同时也收获了果实。我先后经历了三亚解放军301工程、海南大厦工程并于12年底进入了海南分公司,这期间在她的“强迫和威胁”下学习了现场的安全管理同时也考取了注册安全工程师,从一个小小的安全员成长到区域的安全主管,她也从北京弘善家园工程到海南大厦工程再到现在的海口塔工程,从什么都不懂的资料员,慢慢摸索着干完了海南大厦工程又尝试挑战高精尖的海口塔工程。

所以说,我们能今天的的成绩得感谢公司给的好的平台,好的机会,更感谢领导对年轻人的信任,敢于把他们放在重要的岗位。时至今日我们也准备长期在海南扎根下去,现阶段正计划在海南买房,共同建设我们在海南的小家。



新郎:郑宁 国兴城二期主管工长
新娘:辛晓洁 国兴城二期人力资源管理员

讲述人:辛晓洁
刚上大学简单懵懂的我远离父母家踏上了南飞的航班前往工作单位报道,我要去的正是所有人都向往的美丽海南岛,那里有碧海蓝天、椰林沙滩,美不胜收,工作单位是北京建工四建下属的海南分公司的工程项目部。在选择这份工作之前大家纷纷建议说施工单位条件苦不适合女孩子待,并且还骂多女少,不要到时候成为大龄剩女嫁不出去,对大家的意见我只能笑而不语,生活需要经历。

还记得初到项目部,海南的冬天不冷但是潮湿,天空飘着毛毛雨,在雨中一个擦肩,我就遇见了现在这个一辈子的人,仅



新郎:苏晨 康乐悦居项目部技术员
新娘:朱欣欣 中国银行职员

是一眼,就像歌中唱的“只是因为人群中多看了你一眼,再也没能忘掉你容颜”,衣服的帽檐压的很低,眼镜后面一双清澈的大眼睛,长长的睫毛,宝蓝色的衣服衬托的他的脸更干净。“情不知所起,一往而深”大概就是这样子吧,那是羞涩的我不知如何是好,不知道他的心意,不知道大家会怎么说,我们之间就这样和平地相处着。他年长我几岁,像哥哥一样事事特别照顾我,早上关心一句“早餐吃了没”,晚上叮嘱一句“早点休息”,心底的情愫扎根越来越深,就是这样我似乎也感受到了他对我已经不仅仅是同事朋友之间的关心,我们的心意碰撞到了一起,他终于说出了“我们在一起吧”,拥抱在夜空中,感觉整个城市的灯光都聚焦在我们身上,整个世界都明亮了!

我们享受着恋爱的幸福,也在幸福中日益成长。平平淡淡的日子每天都在上演,我们也像所有恋人一样有喜有忧,有争吵,也会在纪念性情人节庆祝。在工作中他很是严格苛刻,但是女孩子都会有任性耍脾气,每每这个时候他都是一如既往的温柔待我,渐渐地我懂得了理解、体贴。两个人相处相爱,相互理解这就够了。男大当婚,女大当嫁,去年春节他向我父母提亲,一向厚脸皮的他竟然不好意思了,紧紧地握着我的手一再跟他们保证会对我如何如何好,看着他的样子既想笑又感动,“爱你不是因为你是谁,而是我在你面前可以是谁”,你们懂吗?2015年6月我们携手共同完成了人生最重要的时刻,执子之手,与子偕老,一起面对未来,经营生活。

幸福不用刻意追求,在你不经意的时候,幸福就会悄然降临在你身上。但幸福同时也长着一双翅膀,随时随地都会与你擦肩而过。所以,我们要把握幸福,即使它多停留一秒钟也好!

讲述人:朱欣欣
我与苏晨是在朋友聚餐时相识,令人难忘的是那天是个特殊的日子,不仅因为它原本的特殊,更是对于我们俩来说的特殊意义。那天是2013年的5月20日,“520”也就是“我爱你”,如同情人节一般甜蜜的日子,也成为了我们将来每一年的结婚纪念日!

他不是个懂得浪漫和懂得讨好女人的男人,可总是能给我踏实安心的感觉,他懂得生活,懂得怎么做才能给我安稳的生活,更加懂得如何才是真的为我好,这些感动是看得见摸得着的。因为工作的缘故,他很少回家,所以我们总是聚少离多,结婚后更是比结婚前回家回得少了。当然我们会有争吵,可是每一次的争吵让我们更加了解与珍惜彼此,感情反而更好了。所以,渐渐的…我开始学会去体谅他,体谅他的工作,今后也一样,我们会越来越好,更加珍惜包容彼此,相亲相爱度过每一天,每一分,每一秒!



定制“北京建工”logo戒指是四建海南分公司对他们最诚挚的祝福



一句誓言承诺一生相随,一刻感动足以相伴风雨人生。婚礼前期,婚礼筹备组精心为11对新人拍摄了VCR,带领他们一起回忆这六年的酸甜苦辣。在国兴大道“建工一条街”上合影留念,新海航大厦、海南大厦等,不但是他们成长的见证,更是他们爱情的见证。



集体婚礼自有意召开以来,受到了集团公司和四建公司党政领导的高度重视和支持。在集团党委副书记、工会主席焦玉娟的支持下,集团公司工会副主席张利、四建公司工会主席刘春生陪同北京市建筑工程工会主席宋丽静专程来到海南,作为职工的娘家人宋主席亲自为11对新人证婚。

宋丽静说,北京建工集团近几年在海南市场实现了飞速发展,非常鼓舞人心。婚礼现场,她用歌词寄语11对新人“和在场的嘉宾,希望你们在工作生活中时刻牢记责任,对企业常怀感恩之心,对爱人的支持常怀感谢之情。

集团公司工会张利主席,不但亲自上台高歌一曲《母亲》表达对新人的祝福,更寄语他们要将父母恩情永记一生。并代表集团公司送上对新人的祝福,一幅幅联名联代表着组织对每位新人深深的祝福。

四建公司工会主席刘春生代表公司领导班子表达了对新人的祝福,送上精美的音乐盒,跳动的祝福乐曲温暖了每一位新人的心。

作为大客户鲁能集团的代表,鲁能海南英大房地产开发有限公司副总经理张岱先生特意送来了10个花篮,寓意“十全十美”。他说,以前没有参加过这样的活动,觉得很震撼也很感动,一个将人文关怀贯穿始终的企业,是值得合作伙伴敬佩和信服的!

分公司经理刘磊表态,近几年区域的发展越来越好,他有信心在集团公司和四建公司的带领下,和各位同仁一致努力,稳固北京建工在海南的品牌影响力。想想前几年,再看今天的集体婚礼,相信在场的每个人内心都是激动的,这么多对新人集体婚礼的举行,是对我们扎根海南,建设海南最大的肯定。在这里,我要多谢谢你们,多谢你们这几年风里来雨里去的陪伴,多谢你们的信任,分公司领导班子有信心,有决心,和大家一起建设好我们区域分公司这个大家庭!

2015年新入职的椰风五期项目专业工长梁怡平说,原以为建筑单位就是天天蹲在工地,画着图纸,可我没想到,来这里不到半年,这个集体给了我这么多的震撼和感触。现在我们项目部的6对夫妻都在海南买房了。下一步,我也要好好工作,争取在海南买房,找个媳妇、安个家。

挑战超级工程 开创西北之最

国瑞·西安金融中心工程大体积筏板浇筑顺利完成

一封来自建设单位的 感谢信



“最”

- 浇筑体量、厚度之最：一次性连续浇筑1.9万立方，筏板最厚处10.4米。
- 筏板用钢量之最：仅筏板用钢量达2200吨。
- 混凝土等级之最：采用C45 P10等级混凝土，提高建筑质量。
- 浇筑速度之最：最快浇筑速度378立方米/小时，平均1.5分钟浇筑一车。

“难”

- 50小时不间断浇筑，指挥协调要求高。
- 筏板钢筋排布极为密集，钢筋间隙小，浇筑难度大。
- 底板埋深达地下20米，浇筑工作难度极大。
- 内外温差大，混凝土的防裂、控温质量要求极高。

导语：2016年1月12日下午3点，随着5台溜槽和4台地泵的同时开动，135辆罐车排成长队，缓缓地送出混凝土浇筑在350米高主楼大底板的密集钢筋网片中，这标志着坐落在古城西安的国瑞·西安金融中心项目筏板浇筑工程正式启动，并且向着成功大步前行。

北京建工集团有限责任公司：
北京建工四建工程建设有限公司：
北京建工国瑞·西安金融中心项目部各参建单位、全体建设者：
2016年元月12日下午15点58分，百车齐发，混凝土搅拌车从四面八方驶向工地。随着喜庆的爆竹声，一车车砼顺着溜槽流入基坑。历时50个小时，主楼筏板基础1.9万m³混凝土顺利浇筑成功，创造了西北建筑之最。在此我西安区域公司谨向你们表示衷心感谢和慰问。

一、科学决策、靠前指挥

本工程北临高新区主干道锦业路，东西两侧分别为在建的迈科商业广场和地铁西安金融中心，施工场地几乎为零。

为了确保主楼筏板大体积混凝土的浇筑成功，项目部领导精心策划、科学管理，采用传统溜槽加地泵的作业方法，与中铁、中建、城管、交警、环保部门多次沟通，为大体积混凝土浇筑创造了良好的外部施工环境。大体积混凝土浇筑时，并在现场设立指挥部，项目部领导下基坑到作业点24小时不间断的掌握施工动态。46位管理人员到岗就位，80位操作人员分两班24小时连续作业，抗风雪、斗严寒，确保大体积混凝土浇筑一次成功。

二、英勇善战、首战告捷

以马小军同志为代表的项目部各位同志，你们转战全国各地来到西安，参加西北第一高楼的建设。项目部进场后，你们与现场监理及工程部的同志精诚合作，不分你我，做好份内事、协调份外事，克服了场地、工期、气候等诸多不利因素，合理安排工期与时间赛跑，赢得施工主动权。

在地下工程施工时你们采用裙房、主楼基础同步作业的方法加快了工程建设的进度。自2015年9月15日开工以来，你们奋战了124个日日夜夜，完成了3万多方土方外运任务，绑扎钢筋8千多吨，浇筑混凝土4.5万m³。目前，主楼承台基础已胜利浇筑成功，裙房地下室工程将于2016年1月28日前全部封顶，比原计划进度提高了一倍。

在施工中项目部的各位建设者认真履行总承包各项管理职能，精心组织、科学管理，注重工程质量、安全，满足工期要求，组织劳动竞赛，交出了首份业主满意的答卷。

你们是一支特别能战斗的队伍。目前工程建设已取得了阶段性的胜利，希望你们继续发扬“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗”的铁军精神，为早日建成西北第一高楼继续努力，为一带一路建设添上浓墨重彩，为西安建设增光添彩。

陕西华威世达实业有限公司工程部
二〇一六年一月二十八日



本报讯（通讯员 刘小蕊）元旦小长假后，北京建工四建国瑞·西安金融中心项目施工现场的会议室就像一个战时指挥部，显得格外紧张忙碌。因为在1月12日将迎来本项目在建造施工中极具里程碑的一步——筏板浇筑工程。俗语道：“根深蒂固，百年长青”。一栋建筑只有底板稳固，地上基业才能万年不摇。国瑞·西安金融中心工程塔楼底板基础为桩筏基础，塔楼基础底板混凝土强度等级为C45，抗渗等级为P10，垫层为100mm厚C15素混凝土。塔楼底板平面面积约为3494.82平方米，底板由四周到中间厚度分别为2.4米、4.0米、10.4米，底板最深10.4米。

为了确保浇筑任务的万无一失，北京建工四建为本次大体积混凝土浇筑共投入4个搅拌站，4台车载泵，5处溜管，135

辆混凝土运输车，并配备1个备用搅拌站和10辆备用混凝土运输车，50小时连续浇筑混凝土，每小时供应约40车混凝土，单次浇筑总量达到8.4万吨、1.9万立方，平均1.5分钟浇筑一车，135辆运输罐车每辆连续运载混凝土17趟，单趟运输距离30公里，总运输距离为6万公里，相当于绕西安城行驶682圈。

要完成国瑞西安金融中心工程塔楼大体积混凝土浇筑任务面临多重困难与挑战。首先，需要解决极为狭小的工程现场施工场地导致混凝土运输车队和泵车停放困难等客观因素，还需充分考虑商品混凝土供应站距离远，运输车队途中遭遇堵车的情况、隆冬季节雾霾严重、以及处于市区易受执法部门干扰、劳动不足、机械故障、停电、堵管或爆管、入模温度控制、混凝土泌水等各项因素。

面对重重的挑战，全国优秀项目经理、北京建工四建主管技术质量的副总经理马小军，北京市劳动模范、新疆区域分公司经理张进红灵活应对，带领团队积极编制了一系列具体可行的应急预案，并将责任落实到人。成立了浇筑协调指挥部，建立涵盖项目部、劳务管理层、劳务施工人员及商品混凝土搅拌站各岗位人员的指挥系统，24小时不间断值班，且派专人处理对外协调事宜。为确保商品混凝土能满足设计要求，解决大体积混凝土施工时的流动性与粘聚性的矛盾，降低大体积混凝土的绝热温升，并提高混凝土的自身抗裂性能，项目部展开多轮试配，确定最佳配合比，并要求供应方各家搅拌站统一配合比、统一水泥品牌、统一砂石、粉煤灰、矿粉以及外加剂。同时，提前在项目部会议室安装了视频监控系统，张进红亲自查看混凝土供应方各家搅拌站的动态；为了实时掌握混凝土运输车辆的运行情况，准确调度车辆，避免混凝土运输车辆驶入堵车高发区，每辆车上均配备了GPS导航系统，并提前和交警部门取得联系，必要时现场协调指挥交通。

12日下午16时，随着现场指挥一声令下，第一车混凝土通过溜槽奔驰而下。工地四周135辆混凝土运输车辆严阵以待。13日18时，混凝土浇筑量突破10000立方。14日23时，经过连续奋战50小时，整个塔楼1.9万立方大体积混凝土浇筑任务顺利完成，充分展示了北京建工“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗”的铁军精神，受到甲方、监理等各方的一致好评。

据张进红介绍：国瑞·西安金融中心工程由一栋高达350米的超高塔楼（75层）、24米高裙房（3层）和4层整体地下室组成，在结构形式上，塔楼主基础采用大直径灌注桩加筏板形式，其余基础采用抗拔桩加筏板形式。该工程的施工特点和施工难点包括：1、本工程现场施工场地极为狭小，施工场地的规划和协调难度很大；2、结构超高，施工技术及施工组织能力要求很高；3、钢结构总量达3.35万多吨，高强度厚钢板用量多，对钢结构吊装设备选型以及高空焊接等提出了很高的要求；4、质量目标确保长安杯，争创鲁班奖，创优要求高；5、专业多、分包多，大型复杂超高层建筑的施工总承包管理难度大；6、时间紧任务重，计划整体竣工日期为2018年4月11日，合同工期仅为985日历天。张进红说，仅在这次国瑞西安金融中心塔楼筏板基础大体积混凝土浇筑过程中有相关单位百余人参观学习，场面震撼，极大提升了首都国企在西安的影响力。