

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年8月31日 星期一 第8期 总第142期 内部资料 免费交流

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



完美收官  
“十二五”，迎  
接四建公司工  
会第三次代表  
大会胜利召开

扫描二维码，关注“北京建工四建”官方微信账号

高峰  
论剑

# 350米

# 我们能行！

## 国瑞·西安金融中心工程花落四建 西北第一高楼再谱新篇

**导语：**在“一带一路”新丝绸之路起点上的大西安，北京建工四建迎来了企业发展上的重大机遇，借助北京建工集团优势将总造价超20亿元、高350米的国瑞·西安金融中心工程收入囊中。在西北第一高楼花落四建后，四建人充分认识到，正是在北京建工集团先进文化引领下，四建公司才走上了发展快车道，四建公司党委和领导班子再次强调：文化领航，赢在执行，只有抢抓机遇，全面快速贯彻落实提升标准化，四建公司才能在新常态下打造出北京国企具备的超强核心竞争力。同欲者胜，为了这一天，北京建工四建人要身体力行，做好每一天！

**本报讯（特约记者 张芩 记者 李天龙）**随着习近平主席“一带一路”的大国战略的提出、实践，新丝绸之路起点上的大西安，迎来了无穷的发展力量和魅力。在此契机之下，四建公司与国瑞置业合作十年之际又出“巅峰之作”，近日借助北京建工集团优势将总造价超20亿元、高350米的国瑞·西安金融中心工程收入囊中，这不但是四建公司在西北区域市场取得的又一重大营销成果，而且也刷新了北京建工集团国内外承建超高层工程项目的高度纪录。该工程的成功中标，不仅是北京建工集团贯彻落实“紧抓一带一路战略发展大机遇，变被动为主动”区域发展总体要求的具体体现，也是四建公司践行集团大区域、大客户、大项目经营战略所收获的品牌效应，特别是在经济新常态下为提升首都国有企业的核心竞争力提供了重大机遇。

据悉，新中标的国瑞·西安金融中心工程超出四建公司在2009年承建的高188米甘肃省电力公司调度通讯楼工程近一倍，其350米的高度将成为陕西省乃至西北地区第一高楼。同时，国瑞置业该项目斥资30亿元，工程总建筑面积约29万平方米，其高耸天际的挺拔身姿成为“一带一路”上的巅峰建筑，320米商务观光层、云端会客厅、商

务餐饮、商务宴会厅等，为世界500强以及国内重量级企业，缔造一座卓越的、比肩国际商务价值标准的世界级商务地标，必将发挥新丝路金融磁场效应，为列席世界500强企业构建一个对话国际的商务沟通平台，为西安融入国家战略大格局提供重要发展引擎。

在得知工程中标后，副总经理邓文海和四建公司营销团队终于舒缓了紧绷长达一年的神经，大家露出了开心的笑容，邓总由衷的感叹：“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”是四建人的信条，至诚服务大客户是我们致胜的法宝，敢于高峰论坛，与央企竞争，注重每一个投标细节，我们赢在了四建的人品和团队的强大执行力。此次北京建工集团中标西安国际金融中心工程，是四建公司坚守“依靠建交”诚信理念以现场保市场的巅峰之作，是四建公司与国瑞地产合作十年的“点睛之笔”，是继北京国瑞城、北京国瑞中心、海南国瑞S4、S5地块及万宁别墅等多项工程后，与国瑞地产战略合作的又一重要成果，为国瑞地产、北京建工集团、四建公司在十三五期间的经营发展奠定了良好的开局，有利于集团公司下一步紧抓新丝绸之路经济带建设机遇，实现西北区域市场跨越式发展。（下接第二版）

# 海口塔基础工程正式开工



**本报讯 (通讯员 马亚丽)** 近日,海口市国兴大道上北京建工集团的彩旗招展、礼炮轰鸣,场景热烈、令人奋发;海南省第一高楼——428米“海口塔”基础工程(基坑支护和土石方工程)正式开工。“海口塔”位于海南省的“长安街”——国兴大道,总建筑面积近38万平米,楼高428米,94层,集超五星级酒店、高级会所餐厅、SOHO式公寓、高级写字楼等多种功能为一体的海南第一高楼,此次开工的为基坑支护和土石方工程。

开工典礼仪式在上午9点18分正式启动,参加典礼仪式的有集团副总经理张传成、经营部部长高永植,公司董事长孙振泉、副总经理邓文海、党委副书记、工会主席刘春生,海航实业首席运营官兼海航基础董事长李同双、海航基础副董事长兼首席运营官曾标志,海口区域分公司领导班子、项目经理及180名管理人员参会。开工典礼由公司党委副书记、工会主席刘春生主持。

在开工仪式上,公司董事长、总经理孙振泉作为此项目工程副指挥做开工动员讲话,他要求海南分公司、项目部根据集团领导指示十分珍惜、高度重视此次“对标先进、提升自我”的宝贵机遇,总结超高层施工的经验,备战“海口塔”基础施工建设;快速行动、科学管理,明确目标,统一

思想,强化五种意识,确保五个到位:即争分夺秒的紧张意识、准确到位的管理意识、必保时间节点的决战意识、互相配合的共赢意识、细节控制的高品质意识;确保组织到位、安全技术管理到位、沟通到位、优质资源到位、标准化管理到位。真心、全力、倾情服务大客户,和全天候施工干好“海口塔”基础工程,在施工中创造新的施工奇迹。

海口分公司经理刘磊郑重表态:请海航基础和集团公司领导放心,北京建工海南区域公司已经按照集团要求,将海口塔基坑支护和土石方工程提升为总承包管理,精心组织、科学管理,以精准的细节管理确保安全和质量,确保按时、高效的完成任务,不辜负海航基础和上级公司领导对我们的信任和重托。最后,刘磊面对所有职工,高呼道:“大家有没有决心”?刘磊的表态得到了台下所有员工的热烈回应,震耳欲聋的“有!有!有!”在会场上空久久回荡。

集团副总经理张传成在致辞中强调:海口塔的建设将在海南省建设领域树立了一座崭新的里程碑,为海口市打造成国际大都市,增添了一张最具影响力的名片。北京建工集团作为国有大型企业,始终坚持“顾客至上,追求卓越”的经营理念。近年来,集团在超高层施工领域更是硕果累累,从188米的甘肃电力公司调度通讯楼,到200米的海南

大厦、238米的长沙最大综合体北辰三角洲项目、252米的首都国门第一高“绿地中心”、275米的上海SK大厦项目,再到350米的西安国际金融中心,每项超高层工程无不彰显着北京建工集团“无往不胜”的国企铁军本色。我们有信心,也有实力把“海口塔”基础工程打造成为让海航满意的优质工程、精品工程!

出席仪式的海航基础副董事长兼首席运营官曾标志高度评价了与北京建工集团的合作。他表示,在与北京建工集团的合作中,北京建工集团所展现出国有企业的综合素质是非常令业主方信赖和满意的。在未来的时间里,双方之间的合作还有很大的空间,在海口塔保持海南省第一高楼位置的同时,它的对面将树立起另一座姊妹塔。这是对海航基础未来几年发展的检验,同样也是对施工单位的考验,希望能够与北京建工合作共赢。

最后,与会领导共同为工程剪彩,随着海航实业首席运营官兼海航基础董事长李同双下达开工命令,海口塔工程正式开启建设序幕。挥舞的安全帽、冲天的欢呼声、高扬的旗帜、跳动的烟火,形成了这一时刻的主旋律,预示着北京建工集团一定能够华丽转身,成为“海口塔”建设的主力军。

**(上接第一版)**再回首,近10来四建公司始终坚持全程大客户管理服务和多元化的自主经营,在业主与非业主之间形成了相互带动、相互促进、相得益彰的良好发展格局,与海航地产、国瑞地产、鲁能地产、和记黄埔、甘肃电力、中国五矿等建立了长久友好的战略合作伙伴关系,并通过高效的管理、精益求精的精品意识赢得了业内良好的信誉,开拓了海南区域、重庆区域、辽沈区域、甘肃区域、新疆区域等六大市场。近5年来,四建公司在全国六大区域与大客户携手打造的精品工程和超高层工程有:辽沈区域的中国五矿营口产业园企业服务中心(国家优质工程奖)和沈阳规划大厦(辽宁省优质结构工程);新疆区域的和田北京医院建设工程(长城杯金奖、正在争创鲁班奖)和墨玉县北京中学(长城杯金奖、正在争创国家优质工程奖);海南区域的新海航大厦(鲁班奖)、200米海南大厦(中国钢结构工程金奖)、288米海口中心(在施);甘肃区域的188米甘肃电力调度通讯楼(中国钢结构工程金奖);重庆区域的150米高和记黄埔重庆珊瑚水岸高端住宅。通过以上深基坑、超高层建筑施工,四建公司取得了8项国家级专利和5项省级工法,其中甘肃省电力公司调度通讯楼工程超高层关键施工技术研究与创新荣获中国施工企业管理协会科学技术奖技术创新成果“一等奖”,海南大厦被海南省住建厅定为全省深基坑建筑工程施工管理示范工地;针对超高层施工,四建公司成立了技术中心,技术中心通过理念植入、流程优化、激励与约束机制设计、人才规划培养、技术信息资源开发与管理,营造了“管理法制化、决策科学化、运作规范化”的环境,同时通过BIM技术的大力推广和二次研发,打造核心技术优势,形成了一整套完善的超高层施工管理体系和过硬的管理团队及优质分包队伍。

通过核实中标通知书,记者了解到:国瑞·西安金融中心项目位于西安市高新区创业新大陆北侧,由一栋高达350

米的超高塔楼(75层)、24米高裙房(3层)和4层整体地下室组成,在结构形式上,塔楼主基础采用大直径灌注桩加筏板形式,其余基础采用抗拔桩加筏板形式。其中,塔楼主体采用框架核心筒混合结构,底板至11层钢筋混凝土核心筒剪力墙内设置单钢板墙,11层以上墙体内置钢管柱;塔楼外框架柱均为钢管柱,地下室为16根双十字柱截面钢柱,通过首层转换为32根十字型钢骨柱,35层以上变化为H型截面,外框楼层结构采用钢梁与钢筋桁架组合楼板形,整个塔楼竖向设3道一层高加强桁架层(24、51、64层),由腰桁架及伸臂桁架组成。塔楼顶层为钢结构观景平台,裙房采用框架剪力墙结构,顶层为钢框架结构,塔楼与裙楼之间设有一座钢连桥。该工程的施工特点和施工难点包括:1、本工程现场施工场地极为狭小,施工场地的规划和协调难度很大;2、结构超高,施工技术及施工组织能力要求很高;3、钢结构总量达3.35万多吨,高强度厚钢板用量多,对钢结构吊装设备选型以及高空焊接等提出了很高的要求;4、质量目标确保长安杯,争创鲁班奖,创优要求高;5、专业多、分包多,大型复杂超高层建筑的施工总承包管理难度大;6、时间紧任务重,计划整体竣工日期为2018年4月11日,合同工期仅为985日历天。

从四建公司8月13日召开的重大工程专题布置会获悉:荣获北京市劳动模范称号的集团新疆区域分公司经理张进红已经带领“四建铁军”进场施工,四建公司董事长、总经理孙振泉带领专家技术团队和相关部室也在中标后第一时间赶赴现场解决施工困难。特别是集团将成立以总工程师冯跃为组长的领导小组,将针对施工场地极端狭小、超高层钢结构用量巨大、各专业分包多和交叉施工多等管理难点制定科学的应对措施,以集团博士后工作站和技术中心为后盾,全面应用BIM技术,并实时监控工程进展,以北京建工四建“专业、专心、专注”于工程建设的特有优势确保工程完美履约。

为此,我们有理由相信:在集团高度重视下,在公司总部全力支持下,张进红铁军团队一定能圆满完成任务,在京外再次创造“鲁班奖”的施工奇迹。

继往开来,能够中标350米超高层,不仅有高度,更有深度!据统计,翻开北京建工集团60多年的企业发展史,北京建工集团有60项中国施工之最、62项鲁班奖最高纪录、29项詹天佑大奖、42项国家优质工程奖、47项国家级工法、315项省部级重大科技成果、52名教授级高工智库、849名省部级劳动模范。特别是“十二五”期间在超高层施工领域持续发力,在国内先后承建了高200米的海南大厦工程、高238米的长沙北辰三角洲工程、高246米的北京奥运观光塔工程、高252米的北京绿地中心工程、高275米的上海SK大厦工程;在境外承建了刚果布第一高楼——布拉柴维尔商务中心项目、高303米的泰国曼谷Landmark Waterfront河畔地标项目等。随着承建的工程在长高,北京建工的超高层建设实力也在快速提升,实践出真知,锻造出戴彬彬、冯跃、唐伟、马小军、安兰慧、高玉兰、陈硕晖等一批超高层深基坑施工的教授级专家。从辉煌的过去,到今天又在深基坑和超高层领域“上天入地、高峰论坛”,彰显了北京建工集团始终在重点工程建设中拥有强劲的竞争力和强烈的贡献欲。

“建楼育人”是北京建工集团的企业宗旨,“传承鲁班薪火、建造时代精品”是北京建工集团的企业使命,“以人为本、创建精品、求实创新、志在一流”是北京建工集团的企业精神,打造“时代建工、品牌建工”是北京建工集团的企业愿景。在北京建工集团先进文化引领下,四建公司走上了发展快车道,四建公司党委和领导班子深刻认识到,文化领航,赢在执行,只有抢抓机遇,四建公司才能在新常态下打造出北京国企具备的超强核心竞争力。同欲者胜,为了这一天,北京建工四建人要做好每一天!

## 中纪委秘书长杨晓超到昌平教育基地调研

本报讯(通讯员 霍建启)8月25日上午,中共中央纪委秘书长杨晓超、北京市纪委书记叶青纯等一行来到位于昌平区的北京市纪委监委蟒山教育基地施工现场调研指导工作。目前正在该基地负责紧张收尾的四建装饰分公司经理邓刚、主任工程师张利放下手中的工作,就工程建设的进展情况进行了详细的汇报,目前教育基地三期的施工任务已全部完成。邓刚表示,在精装修过程中,四建装饰在确保工程进度的同时,严把质量关,自上而下,层层签订责任状,并且要求质量员每次施工,完成一段就检验一段,评定一段;同时每周召开一次监理会、每周召开两次生产例会、按

需召开技术质量相关的专题会,以“追求卓越、持续改进、塑造精品”的态度对待每一道工序。

杨秘书长对北京建工集团所负责工程的现场文明施工情况和工程质量给予了充分肯定,同时也对四建装饰分公司的现场施工部署和为教育基地高标准建设着想的工作态度给予了高度的赞扬。

据悉,这是继2015年5月18日市纪委领导考察工程建设情况后的又一次调研指导工作,这意味北京市纪委监委蟒山教育基地在今后反腐倡廉建设中将发挥重要作用。

## 大连东港项目部接受集团质量系统执行力考核

本报讯(通讯员 刘猛)近日,集团质量部副部长郭笑兵带队来到大连东港项目部开展质量系统执行力考核。

郭部长首先听取了项目部技术人员对项目部在工程的介绍,随后在项目部技术人员的陪同下对现场进行了全面细致的检查,对在检查中发现的问题及时进行沟通,并提出整改意见。此外,内页资料检查也是此次检查重点,包括项目部质量系统关键岗位人员持证情况,项目部质量管理体系制定及执行情况,公司对项目部的检查记录,分部工程实体质量及施工技术资料等等。检查组人员在检查过程中,对资料中存在的问题一一指出,这对今后提高项目部技术质量工作起到了很好的促进作用。

## 公司内审小组赴重庆开展管理体系内部审核检查

本报讯(通讯员 吴曦民 陈志伟 瞿闯)8月10日—12日,公司贯标内审小组由公司总经济师赵洪升带队一行16人来到重庆分公司开展管理体系内部审核检查,全面了解重庆分公司及项目部内部管理情况。

三天内,内审小组在分公司经理赵怀亮的陪同下先后来到嘉泰罗和远洋项目部现场以及重庆分公司本部进行系统对口检查。在嘉泰罗项目部,赵洪升详细阐述了内审检查的重要意义,希望能够通过充分沟通,帮助重庆分公司在管理上有所改进和突破。随即内审小组便开始了系统对口检查。在远洋项目部,项目执行经理郎刚图文并茂地向内审小组汇报了远洋项目的基本情况,随后小组成员分别深入工地现场检查指导。在末次总结会后,分公司经理赵怀亮就内审小组所提出的意见和建议,对项目部提出四点要求:一要正确对待此次内部审查,要把它作为促进项目部学习和进步的机会;二要统一思想,要合规合规地做好任何一个项目,用高标准严格要求自己;三要高度重视内审检查中的问题,尽快采取措施进行整改;四要加强各自系统管理,新入职员工要珍惜平台,强化学习,提升自我。

## 怀柔实验小学项目开展审计培训

本报讯(通讯员 王子健)近日,公司审计部部长邵凤花对怀柔实验小学项目部进行了审计规范培训。此次培训以《四建公司施工项目审计办法》为基础,为大家普及了公司审计工作流程,并通过典型案例加强了项目部职工对于审计工作重要性的认识。培训中,邵部长强调,随着公司的不断发展,内部审计在企业经营管理、风险防控等方面占有越来越重要的位置,审计工作是把企业管理引向纵深发展的助推器,也是把规范的流程、制度落实变成常态化的根本保证。她希望大家通过此次培训,能够理解审计工作的重要性,进一步规范管理、严格履职、防微杜渐、筑牢根基,共同为企业发展保驾护航。

## 房地产公司与龙湖地产开展交流学习活动

本报讯(通讯员 李亚新)近日,在公司副总经理杨志欣、四建地产总经理范树宏的带领下,房地产公司相关部门负责人前往龙湖长城原著项目进行交流学习。项目销售人员首先对古北水镇发展历程、龙湖地产的发展历程进行了介绍,随后带领团队参观了该项目沙盘及样板间。

据了解,龙湖长城原著项目成功主要依托于其项目的“三会”,即项目定位会、一阶段启动会、二阶段启动会。“三会”的召开有着不同的目的性,项目定位会主要解决项目客户源在哪里、要做什么样的产品;一阶段启动会基本是就规划方案的确定、项目大成本的测算、工程管理的思路进行确定;二阶段启动会主要是细化项目各种方案,例如景观设计、精装修方案,项目的风险预测等。通过“三会”的梳理,项目的整体走向就不会发生偏差。这是产品从无到有,从粗到细的研磨过程。

在收官“十二五”、布局“十三五”之际,房地产公司与市场竞争力靠前的房地产企业进行了交流学习,拓宽视野,为谋划“十三五”提供了新思路,特别是借鉴优秀项目管理经验为延庆项目的二级开发提供了很大帮助。

## 公司顺利通过国务院安委会交叉检查



本报讯(通讯员 陈佩强 德静)按照《国务院安委会办公室关于开展建设工程落实施工方案专项行动的通知》(安委办[2015]4号)要求,7月29日东城区崇文门路口东南角0138-607地块商业金融项目迎来了重庆专家组的检查。集团和公司领导陪同检查。

此次检查组分为2组,一组内业资料,一组现场实体。专家组从东侧结构首层一路上行,对现场进行了全面而又细致的检查,并对现场存在的不足提出了意见和建议。经过两个多小时的检查,重庆检查组组长等专家对工程现场及内业资料给予充分的肯定。

检查结束后,公司副总经理王建国针对检查出来的问题要求项目部立即整改,并要求项目部的同志继续发扬四建人高效执行力和雷厉风行的优良传统,再接再厉,在今后的工作中再创佳绩。

## 石榴庄项目部获市住建委通报表扬

本报讯(通讯员 德静)近日,石榴庄项目部施工现场扬尘治理较好,工程施工现场得分率达到95%以上,被市住建委在全市范围通报表扬。根据京建发[2015]284号文的通知精神,该项目部在施工工地扬尘排污费收取标准中拟按优秀工地进行收取,在文明施工等评比时予以优先考虑。

为进一步加强本市房屋建设工程和市政基础设施工程施工现场扬尘治理工作,市住房城乡建设委对建设工程施工现场扬尘治理工作开展了专项执法检查。这次检查工作通报也是公司首次在环保工作中得到全市表扬。希望各单位认真学习石榴庄项目部的先进经验,切实做好施工现场扬尘治理工作。

## 国际分公司“四不两直”检查获好评

本报讯(通讯员 冯舜 田野)近日,集团副总经理兰慧宾带队,会同相关部门人员到国际分公司负责施工的中寰科研设计制造一体化基地项目工程工地进行“四不两直”突击检查。

检查组人员实地查看了现场钢筋加工、现场安全防护措施、现场宣传教育、职工食堂、宿舍、监控室等情况,之后来到会议室对各种资料进行了检查。在检查的过程中,兰慧宾对现场各种宣传的布置提出了表扬,对四建公司标准化贯彻实施给予了肯定。他指出,既要抓好工程进度,更要注重施工安全,要严守安全底线,落实主体责任,加强施工中各个环节的日常管理和安全教育,确保项目部的各项工作有序推进。”

## “三严三实”见成效 高井家属区电改完成

本报讯(通讯员 邢真)在公司开展的“三严三实”专题教育活动中,公司党委注重把教育成果转化为实际行动,真正把维护职工合法权益的责任扛在肩上,把问题解决在当下。日前,公司副总经理杨志欣受党委委托,亲自过问高井电改难题,由物业管理分公司负责牵头,投资近30万元,完成了对高井家属区的电改工作,彻底解决了141户居民用电高峰断电的问题。

近几年15#楼、16#楼配电室的负荷开关跳闸越来越频繁,原有主电缆已远远不能满足现在用电负荷需求,特别是夏季高温高峰用电时段,住户空调开启,淋浴使用,造成的配电室负荷开关频繁跳闸,影响了住户正常生活用电。为从根本上解决老旧小区电路问题,物业分公司积极与建工设计院沟通,现场查看电路,最终确定了电改方案并积极投入施工改造,更换新电缆,并把新的配电柜加高,解决了原配电柜过低有泡水隐患的问题。



## 国际分公司召开“十三五”专项发展规划汇报会

本报讯(通讯员 田野)近日,国际分公司“十三五”规划编制工作汇报会在中寰项目部会议室召开。公司领导张庆泽、唐永军、赵洪升,副总经济师、规划发展部部长魏晶晶以及国际分公司班子成员参加会议。

国际分公司总经理兼书记张冬来首先进行汇报,回顾了分公司“十二五”期间取得的成果和存在的不足,并针对分公司在“十三五”期间将要面临的发展环境和自我定位进行了全面分析。他提出“十三五”时期是分公司完善结构、明确战略目标、从成立向规模化建设迈进的重要阶段,分公司将贯彻公司“十三五”期间发展的战略部署,明确未来五年内的发展方向和奋斗目标,充分利用国家“一带一路”的良好发展机遇,为做好公

司国际工程板块付出最大努力。随后,分公司有关负责人相继发言,就各自分管的领域进行了总结和展望。

公司有关领导在听取汇报后,针对其中疑点、难点与分公司领导进行了充分分析和讨论。张庆泽书记表示,国际分公司首先要落实国家“走出去”的战略决策,依托集团国际工程资质的同时,寻求与其他国内走在前列的国际工程公司的合作,借船出海,借鸡下蛋,做到立足北京、胸怀国际、走出国门。其次,分公司务必抬头关注国际局势与行业形势,低头总结自身业绩和过往经验,搞好人才梯队的储备与培养,以国内工程项目涵养国际工程人才,确保在国际工程的战线上,来之能战、战之能胜,为四建公司的发展做出更大贡献。

# 公司12次荣获“首都文明单位”称号

本报讯(记者 侯博)近日,我公司再度捧回了2012—2014年度“首都文明单位”奖牌,公司首次获“首都文明单位”是在1998年,由过去每年评选一次首都文明单位到现在的每年评选一次,至今公司已经获此殊荣12次。

据悉在首都精神文明建设委员会下发《关于表彰2012—2014年度首都精神文明创建工作先进单位决定》中,有2144个单位获得首都文明单位荣誉称号。本次评选活动是历年来要求最高、把关最严的一次。在提交申报报告的同时,需要按照《首都文明单位创建管理办法(试行)》和《首都文明单位测评体系(2014年版)》的要求进行审核和测评。申报材料要求包括道德风尚、工作实绩、管理科学、社会责任、特色指标、文化建设等方面,不仅要真实准确,还要鲜活有生命,内容涵盖文字、图片、数字、音频等。

作为市属国有企业,公司始终认真贯彻首都精神文明创建工作的各项要求,坚持围绕中心、服务大局,始终把文明单位创建和精神文明建设工作贯穿于企业改革、发展、创新全过程,大力培育和践行社会主义核心价值观,广泛开展群众性精神文明创建活动,公司荣获APEC会议突出贡献集体奖、2014年度北京市“安康杯”竞赛优胜单位和全国优秀职工之家。同时,结合国企自身特点,丰富创新载体,坚持“两手抓,两手都要硬”原则,不断提升文明单位创建水平。其中,在2014年实现新签合同额61.13亿元,实现综合经营额31.54亿元,实现利润7050万元,上缴税款8133.2万元,同比增长17%,创历史新高;公司在京津冀、海南、甘肃、海南、重庆、辽沈六大区域市场承建的一座座标志性工程和超高层建筑拔地而起,灿若明珠,200米高海南大厦荣获2013年中

国钢结构金奖(国家优质工程),北京邮电大学新建沙河校区教学实验综合楼荣获第三批全国建筑业绿色施工示范工程,和田北京医院建设工程和墨玉县北京中学工程荣获2014年北京结构长城杯金质奖;公司同时积极参加援疆建设,承建了学校、医院、文化中心、保障房等31万平方米的援建项目,援疆建设中涌现出了北京市劳动模范张进红等一批先进人物,公司连续6年荣获质量信得过单位、连续8年荣获全国优秀施工企业和北京市纳税信用A级企业、连续13年荣获北京建设行业诚信企业。作为10多次荣获“首都文明单位”的国有企业,公司从2007年开始就积极推进“城乡手拉手”活动,2008年在四川震后灾区捐建“江油五星村临时板房小学校舍”,2009年为内蒙古托克托县民族幼儿园和第一中学捐赠打印机、电脑,2011年为新疆和田中小学生捐赠图书,2012年为延庆县贫困家庭过春节捐赠爱心资金,2013年为怀柔残疾人捐助爱心资金,2014年为延庆大榆树镇中心小学捐助5万元图书和文化用品,在2015年还将为延庆大榆树镇中心小学出资建立“北京建工集团”传统文化长廊;同时企业和员工通过北京市慈善协会、红十字会捐款149884.80元,通过北京共青团“1000365首善行动”捐款200000元,党员缴纳特殊党费112900元,总计762784.80元。通过大力宣传以上爱心捐赠活动,提升了公司的社会形象,丰富了“建楼育人、同创共享”企业文化内涵,进一步增强了公司搞好企业、幸福员工、服务社会的责任感。

在新常态下,公司将大力弘扬和践行社会主义核心价值观,推动“国企责任文化”落地,为托起“中国梦”,谱好“北京建工篇”,唱好“四建曲”,做出四建人的积极贡献。

## 把“清凉”送到施工一线

## 把“温暖”送到工人心中

### ——公司党政工团深入现场开展暑期慰问



本报讯(通讯员 刘婷 马亚丽 代玉 梁雪 刘佳)开展“三严三实”教育实践活动要把好事办好,把实事办实。入夏以来,为维护职工们的身心健康和生命安全,确保迎峰度夏工作的顺利推进,公司工会高度重视,精心做好防暑降温工作,党委副书记、工会主席刘春生带着公司党委的重托先后走访慰问京内10个项目部、6个专业分公司,京外海南分公司、重庆分公司、甘肃分公司,将公司总部的关怀送到基层,把“清凉”送到施工一线,把“温暖”送到工人心中。

8月4日—5日,刘春生带领公司工会对京内在施工程项目经理部、专业分公司进行了暑期慰问送清凉活动,慰问了工作在炎炎夏日施工现场的广大干部职工,将白糖、绿豆、茶叶、祛暑药品、血压测量器、急救药箱等送到了一线员工手中,并详细听取了各单位工会在暑期防暑降温采取的措施。在现场慰问中,刘春生指出,进入盛夏以来,各单位要合理安排工序、施工时间,要保证一线职工的身体安全,采取相关防暑降温措施,避免中暑等情况发生,确保建设一线职工在酷暑期间安全生产、安全度夏。

8月14日,刘春生代表公司党政领导来到海南慰问生产一线职工和农民工,开展了“送清凉”和义务服务活动。每到一项目部,刘主席都和员工亲切的交流、座谈、慰问,将公司领导和工会系统对海南区域所有职工的关心和关注传达给了区域的每一个职工。15日下午,在海航豪庭A12项目部,海南分公司党总支副书记、工会主席王仁京从刘主席手中郑重接过了“北京市模范职工之家”奖牌,这是对近几年来海南分公司工会系统工作的最大肯定。王仁京当场表示,分公司工会系统将继续注重“以人为本”,多到现场,解决员工后顾之忧,持之以恒的发挥工会系统“职工大后方”、“职工保护中心”和“职工大家庭”的重要作用。在海航豪庭C21项目部,刘主席、公司行保部副部长等业余理发师共同为农民工兄弟理发,曾任职医生的C21项目部党支部书记卢晓文坐诊,帮助农民工兄弟量血压。

8月18日,刘春生来到重庆分公司,在书香溪墅项目部,刘主席视察并详细听取了项目部职工小家的建设情况,并耐

心细致地向工作人员说明了职工小家建设过程中应该注意的问题,并在此基础上鼓励项目部能够将农民工夜校也逐步建立起来,提升广大员工安全管理素质的同时也能够感受到来自公司的关怀。在嘉泰罗项目部刘主席与今年新招收新员工亲切交谈,他鼓励广大员工能够积极参加公司第三届职工运动会。在谈到“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”时,他代表公司领导班子肯定了重庆分公司在“十二五”期间取得成绩,特别是团队文化建设,他鼓励大家在“十三五”期间能够取得更进一步的发展,尤其是在市场占有率上有新的提升,这也是重庆分公司团队生存壮大的依托和方向。

又讯:近期,公司贴心义务服务队由党委副书记、工会主席刘春生带队,走进百子湾14号住宅混合公建项目工地,开展了贴心义务服务活动,为施工现场的300余名农民工理发、缝纫、开展医疗服务。在三个多小时内共为项目农民工理发65人,缝补衣物86余件,量血压、医疗服务98余人次,各项活动受到外施队农民工兄弟的热烈欢迎。

和田地区最高气温达到41℃,接连刷新温度极值。和田分公司副经理马骏受公司党委副书记、董事长、总经理孙振泉委托,先后到和田北京医院项目部、和田文化中心项目部、墨玉北京中学项目部看望慰问依然坚守一线工作的广大职工,并送去了水、饮料、绿豆、白糖、藿香正气水、清凉油等防暑降温物品。

金属结构分公司京内外工程启动了夏日送清凉活动,分公司秦建国书记亲自到国瑞中心工地进行慰问,并把清凉爽口的西瓜和防暑药品送到工人手中。据悉,海口、廊坊各工地已把绿豆、防暑降温药等食品发放到专业承包队手中。

樊家村项目部为农民工兄弟购置了开水器、暖风扇,随着气温的升高,又为每一位间宿舍安装了低压电风扇两台。除此之外,项目部还购置了藿香正气胶囊、藿香正气水等防暑降温药品,高温期每天都熬制大桶绿豆汤供个人饮用。

百子湾14号住宅混合公建项目部和石榴庄住房项目部在今年全部为农民工宿舍安装了空调。



## 海南分公司荣获“北京模范职工之家”称号

本报讯(通讯员 刘婷)近日,海南分公司被北京市总工会授予“北京市模范职工之家”称号,海南分公司是继公司之后获得此奖项唯一的基层单位。

一直以来,海南分公司工会坚持以“全心全意为职工”为宗旨,紧紧围绕海南区域分公司中心工作,以搭建民主沟通平台、职工成长平台、京外职工服务平台和职工文化生活平台为载体,深入开展职工之家建设。围绕生产经营目标,重点以劳动竞赛等有效形式,激发职工安全、生产、创效的积极性和创造性,提升职工素质;以弘扬分公司文化为着力点,不断建设和完善建家工作软、硬件设施,通过开展各种职工喜闻乐见的文化活动,引导职工实践企业精神,培养海南分公司职工奋发向上的集体意识和良好的道德风尚。为构建和谐四建、促进企业发展发挥了重要作用。

## 甘肃分公司举办演讲比赛 分享“我在建工成长”

本报讯(通讯员 周爱萍)8月19日上午,“立足本职岗位,展现青春风采——我在建工成长的这一年”主题演讲比赛在甘肃分公司会议室成功举办。公司党委副书记、工会主席刘春生,团委书记尹雯雯,党委工作部高洁以及甘肃分公司领导班子成员及部分员工代表参加活动。

参赛者完成演讲后,出席会议的领导向参赛者颁发了荣誉证书并合影留念。尹雯雯对参赛者的精彩演讲表示赞赏,并提出了宝贵的建议。她希望参赛者更多的将自己在建工的成长经历讲出来,与他人分享,展现青年员工的青春风采。梁吉群表示,分公司领导班子支持青年员工开展丰富多彩的活动,丰富业余生活。刘春生做了总结发言,他表示,演讲比赛紧扣主题,今后可以将典型的例子通过这种形式展现,在全公司交流学习,形成良好的文化氛围。

此次演讲展现了青年的成长感悟,同时也是对这一年工作的总结。演讲还将在分公司各个项目部上巡回进行,与更多的员工分享,最后再评出奖项。

## 物业青工参与“十三五”规划

本报讯(通讯员 邢真)为进一步完善物业管理分公司“十三五”专项规划报告,近日物业分公司召开了“十三五”专项规划审议会。公司领导杨志欣、物业分公司书记兼经理李红英及全体青年干部职工参加了此次会议。

会上,广大青年职工畅所欲言,积极为“十三五”专项规划建言献策。两位领导对大家的发言和建议给予了充分肯定。他们对于青年员工在工作中展现出的活力和新思路给与褒奖,并寄语青年员工,希望大家在今后的工作生活中,能够继续展现积极向上、勇于创新的精神风貌。

## 樊家村项目部“一岗双责”培训

本报讯(通讯员 刘佳)7月30日,樊家村项目部组织全体人员观看了由集团安全监管部杨楠部长主讲的贯彻落实新《安全法》,全面加强安全管理的视频。视频内容分别从企业文化如何落地,党政同责、一岗双责,如何创建和培养复合型党群人才等多方面强调了安全管理的重要性。

杨部长特别强调,安全生产的“一岗双责”,各单位的主要负责人分别对本单位安全生产工作负全面领导责任;分管安全生产的负责人对安全生产工作负组织领导和综合监督管理领导责任;其他负责人对各自分管工作范围内的安全生产工作负直接领导责任。落实好安全生产重在实行“一岗双责”,其一,有助于落实领导责任,健全和落实安全生产责任制;其二,有助于完善指标体系,坚持正确的政绩观;其三,有助于突出责任重点,有效地实现“关口前移”;其四,有助于加大监管效力,实施有效监管;其五,有助于建立考核机制,使责、权、利有机统一。

## 怀柔实验小学项目部“职工之家”揭牌

本报讯(通讯员 王子健)近日,北京第二实验小学怀柔分校新建工程项目部在办公区举行了“职工之家”的揭牌仪式。公司工会主席刘春生、项目部经理贺宝全以及10余名职工代表参加了揭牌仪式。

此次揭牌仪式由项目经理贺宝全主持,他首先对公司工会的帮助与指导表示了感谢,并表示项目部今后也将进一步完善“职工之家”的建设。随后,刘春生主席为项目部“职工之家”揭牌,并进行参观。他指出,建家要围绕职工的切身利益去进行,要让每一位职工在项目部有家一样的感觉。预祝北京第二实验小学怀柔分校新建工程项目部能够在大家的共同努力下,越来越好地完成所有生产经营目标,使职工生活和娱乐活动越办越好。

明亮的房间、整齐的书架,项目部“职工之家”除了为职工打造一个舒适环境,还为广大职工配备了臂力器、哑铃、单杠等多种的健身器材,广大职工在业余时间得到放松同时,也锻炼了身体,这也体现了项目部以职工为本的思想。

# 公司全体总动员 做好“两大活动”期间安保维稳工作

**本报讯(通讯员 邹悦 郑向东 刘泊 李博)**8月21日下午,公司在礼堂召开“两大活动”期间安保维稳工作部署会,传达市国资委、集团公司关于“两大活动”期间安保维稳工作专题会议精神,同时宣贯集团党委书记、董事长、总经理戴彬彬在落实“两个责任”推进巡视整改工作动员部署会上的讲话。

会上,唐永军传达了党中央、国务院领导有关安全生产工作批示和市委、市政府、市国资委以及集团公司的相关工作部署,通报了安全维稳形势,并就做好公司安全生产和维稳工作进行了部署,特别强调施工现场严格实行封闭式管理,严格落实项目部管理人员值班制度。面对严峻的施工生产压力,要提前做好复工前的各项准备,抓住9月和10月黄金时期,积极统筹做好各项工作,利用停工时机,为丰台老旧小区改造项目施工做好充足准备。

张庆泽书记在大会上就落实好“两大活动”期间安保维稳工作要求做好“六个强化”。一要强化政治敏感性,提高认识,高度重视,在“两大活动”关键时期各个方面不能出现任何问题。二要强化教育,各单位要层层贯彻此次会议精神,绝不能产生麻痹思想。三要强化突出重点,各单位要结合各自特点进行排查,制定预案。四要强化措施制定,措施要有针对性,“两大活动”期间外出必须向公司领导请假。五要强化贯彻落实,再好的方案没有落实也不行。六要强化安全、消防和保卫工作落实到位,以“12.29”事故为警示,决定不能出现任何问题。

据悉,在2015年世界田径锦标赛和纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年大会“两大活动”期间,京内所有工地从8月20日零时至9月4日24时必须无条件停工,停工内容包括所有工序、清理、清扫等工作。各单位要严格值班制度,值守人员应为项目副经理以上人员24小时值守,所有项目领导手机24小时开通,项目经理、书记在“两大活动”停工期间不得离京。施工现场严格实行封闭式管理,特别是要加强对留守外施人员的管理。各单位要提前做好复工前的准备工作,主动联系甲方、监理、设计、勘察单位按照京建法[2015]3号文件要求填写复工自查验收表,并及时到建委备案,以免耽误工期。

在“两大活动”安保工作部署会召开后,公司京内各项目部在第一时间召开全体员工大会传达上级有关文件精神,动员项目部员工提高思想认识,将维护稳定工作作为工作重点,立足本职工作,做好“两大”安全保卫工作。据悉,目前京内各项目部都制定了专门停工方案、预案,提前做好停工准备,提前编排进度计划,全面做好安全、消防、降尘工作,加强现场巡查,排除安全隐患,做好防火、防爆工作。以百子湾14号院项目部为例,他们做好了工地放假后的值班安排,24小时领导带班,发现纠纷早协调、早处理、早报告,落实重点工作,盯住人、把住口、管住房、看住物、守住点、控制面。加强车辆管理,严格物防、技防措施,防患于未然,以实际行动为世界田径锦标赛和抗日战争胜利70周年阅兵活动保驾护航。

**又讯:**针对8、9月份“两大”安保工作,近日安全、行保系统专门召开相关人员参加的部署培训会。会上重点部署了世界田径锦标赛和抗日战争胜利70周年阅兵活动期间的安全、保卫工作并开展培训。京内各单位主管安全、行政保卫工作的领导参加了会议,公司领导张庆泽、王建国出席并讲话。

会上安全监管部部长赵平对各单位现场消防工作进行了有针对性的培训和部署,提出了各项要求。他指出要严格按照市住建委、市安监局及公司的工作要求,做到“十不焊”和“十个一律”及“四个决不”,认真做好单位、生活区及施工现场的消防工作。行保部部长刘泊传达了市公安局、内保局的工作要求及公司在本次“两大安保”工作中的工作要求。他要求各单位责任落实到位,落实标准化不能打折扣,安全保卫管理到位,人防、技防相结合,应急预案体系要健全。要杜绝和防止重特大事故发生,严管办公区、生活区,严防食物中毒和职业病事件发生。

最后,副总经理王建国就近期安保工作进行安排部署。党委书记张庆泽要求各单位充分认识做好当前反恐维稳工作的极端重要性、紧迫性,切实增强忧患意识。要着力强化底线思维,以严之又严、精益求精的态度做好近期“两大安保”工作。

## 党委书记给援疆新员工“解惑”

**本报讯(通讯员 刘小蕊)**8月19日下午,公司党委书记张庆泽书记在新疆和田文化中心项目部与援疆团队19名新成员进行面对面交流。

会上,张庆泽书记从“成长、成熟、成功”三个方面与新员工进行了经验分享。第一,在学习中成长,要做到“严、实、精、细”。所谓“严”,就是要对自己要求严格,从而养成良好的工作和生活习惯;所谓“实”,要做到领导在与不在一个样;所谓“精”,就是从小事儿做起,处处做到最好;所谓“细”,做事要认真细致,无论现处于什么岗位,都要把本职工作做深做细。第二,从加强道德情操开始使自己走向成熟,党员同志以身作则,发挥带头作用,要尽快适应环境,处理好顺境与逆境的关系,要学会反思自己,从“心态、激情、责任”几方面思考自己的不足,同时建立起有效的沟通,相互学习,与团队成员加强协作。第三,从自我超越、改变心智、建立愿景、团队学习、系统思考五个方面修炼,扎扎实实地走好现在的每一步!

听完书记的一席话,新员工感触颇深,争先恐后地向书记提出了自己目前的困惑,张书记一一耐心作答,并建议大家多读书、多思考、多积累、多实践!

## 甘肃分公司团支部“新老交替”

**本报讯(通讯员 周爱萍)**8月19日下午,甘肃分公司召开第二届团支部换届选举大会,大会选举了新一届团支部委员,周进升当选新一届团支部书记。

公司团委书记尹文斐出席选举大会,她希望新一届支部委员会肩负起重任,发挥好党的助手和后备军的作用,创新思路,做好青年工作。甘肃分公司经理梁吉群希望支部委员在工作中积累宝贵经验,为青年员工树立榜样,带领青年员工为公司发展贡献力量。最后,公司党委副书记刘春生做了总结发言,他提出在新形势下,共青团要继续发扬优良传统,团结在党组织周围,做好自身建设,并加强与其他分公司团组织的交流,学习他们的先进经验,在新一届团支部领导下,使甘肃分公司团组织发展的越来越好。

## 房地产公司参观 北京市廉政教育基地

**本报讯(通讯员 周艳伟)**8月20日上午,房地产公司党支部组织中高层管理人员及广大党员来到北京市检察院,参观廉政教育基地。

教育基地展厅共分为使命篇、惩治篇、预防篇三部分。使命篇主要介绍了党和国家关于反腐倡廉的方针政策,惩治篇是展览的重点,精选了95件近五年来北京市检察机关查办的典型职务犯罪案例进行分析点评,并紧扣案件特点提出预防建议,最大限度帮助各个行业领域整章建制、堵塞漏洞。预防篇则主要介绍了北京市人民检察院在预防职务犯罪方面采取的主要措施和取得的实效。

通过教育参观,切实提高了公司领导干部廉洁从业和依法从业的意识和理念。大家纷纷表示,要以身作则,带动本单位的干部职工开展党风廉政教育,大力营造以廉为荣,以贪为耻的廉政环境。

## 国际分公司召开 党风廉政建设座谈会

**本报讯(通讯员 田野)**近日,公司党委书记张庆泽在国际分公司中寰项目部主持召开党风廉政建设座谈会。赵洪升、唐永军等公司领导及分公司领导班子成员参加会议。

会上,张庆泽首先谈到党风廉政建设的重要地位,强调清正廉洁是我们党能够永葆活力,建成百年大党的重要基础,也是民心所向,众望所归。在“三严三实”中,“严以用权”就是着重点明党员干部应当用权为民,按规则、按制度使用权力,把权力关进制度的笼子里,不搞特权,不以权谋私。他要求公司全体党员都应以“三严三实”为准绳,规范自己的言行,做到忠诚、干净、有担当,在工作中要体现出党员的先进性,办事讲求实效。

## 平房乡项目部选出首届工会委员

**本报讯(通讯员 刘天生)**8月19日,平房乡(三期)工程项目部工会召开第一届工会代表大会。大会根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的有关规定,以无记名投票方式选举产生了平房乡(三期)工程项目部工会第一届委员会。段国祥任工会主席,李良俊任女职工委委员,翟巍任组织委员。大会选举产生了公司工会第三次代表大会代表两名,分别为生产经理陈雷和工会主席段国祥。

## 市国资委监事会到和田分公司调研



**本报讯(通讯员 刘小蕊)**近日,北京市国资委监事会办公室主任刘凡华,监事会第九办事处主任刘方信、监事会办公室耿文义一行7人前往和田深入施工现场开展援疆项目调研。援疆指挥部工程建设部白羽、建工集团纪委书记刘涛、公司党委书记张庆泽、和田分公司经理张进红陪同。

在调研中,和田分公司副书记李文斌以《秉承援疆宗旨,发扬建工精神,以首善标准圆满完成援疆任务》为题做援疆项目汇报,张进红经理做补充。国资委刘主任就四建公司新承建的和田影剧院续建及配套工程问题展开座谈,了解该工程目前的整体情况以及质量创优目标,并对大家一直以来的工作表示高度的认可。

刘凡华主任谈了三点感受和两点希望:一是感觉援疆将士有激情,有活力;二是感觉企业工作条理有序;三是感觉党建工作活跃,凝心聚力作用明显;四是希望大家高度重视安全;五是希望加强与指挥部的沟通,既要高标准完成任务,又要加强管理维护企业利益。

## 心往一处想 智往一处谋 劲往一处使

### ——海南分公司召开“三严三实”第二专题学习动员会

**本报讯(通讯员 马亚丽)**8月26日下午,公司副总经理邓文海参加了海南分公司党总支在国兴城二期会议室召开的“三严三实”第二专题学习动员会。海南分公司全体党员共计43人参会。会议由海南分公司党总支副书记王仁京主持。

动员会上,邓总结合学习习总书记系列重要讲话精神 and 集团党委书记、董事长、总经理戴彬彬,四建公司党委书记张庆泽同志的专题党课,以及8月6日集团公司党委下发的《关于扎实开展“三严三实”专题教育第二专题学习研讨工作的通知》,联系公司实际,结合海南分公司具体工作,并以海南分公司“三严三实”领导小组名义对海南分公司全体党员、领导班子成员进行“三严三实”专题教育暨第二个专题的学习动员。

身为海南分公司主管领导,邓总要求全体党员要在责任落实上花时间去研究、去部署,把握经济发展进入新常态的趋势和特征,增强发展信心,把勇于担当的精神树起来,主动作为的行动实起来,用美好前景凝心聚力,用实际成效凝心聚力,用优良作风凝心聚力,最大限度调动干部职工积极性,形成心往一处想、智往一处谋、劲往一处使的生动局面,凝聚起攻坚克难、推动发展的强大合力。同时要坚决做到以下几点:一是丢弃老套管理思路,改进我们管理不严谨的问题。二是不能靠个人理念来掩盖担当不足的问题。三是不能以工作困难来掩盖大局意识不足的问题。邓总强调,在“三严三实”的专题教育学习中,要认真执行集团党委下发的《关于扎实开展“三严三实”专题教育第二专题学习研讨工作的通知》。按照“三个结合”即“结合反面典、结合巡视整改、结合学习反思”,落实学习研讨活动,全面认真查摆不严谨不实际问题,且领导班子召开专题会议进行集体“会诊”。

会上,王仁京书记在代表海南分公司领导班子表态时指出海南分公司全体党员将严格按照集团公司、四建公司党委的要求,贯彻、学习、落实“三严三实”。在学习和领悟“三严三实”的基础上,分公司、项目部两级领导班子成员间将本着共谋发展的真诚心愿,加强沟通交流,不断凝聚共识,相互理解支持,相互补台协作,跨前一步主动服务,提升班子整体合力。全体党员同志们将主动学习、主动服务、主动工作中不断提高推动分公司发展的能力,不断开创区域发展的新局面。

# 徐存薪青年突击队： 心中有梦想 行动有力量

本报讯 (通讯员 姜耀杰)



**背景介绍：**海阔天空国瑞城S5地块位于海口市国兴大道CBD地区，相邻海南省政府、省政务中心。建筑面积约27万平方米，由A座、B座西栋、B座东栋三个超高层单体组成。钢结构安装的施工任务主要为B座东栋、西栋两个超高层塔楼，其结构形式为型钢混凝土框架—钢筋混凝土筒体，分为地下3层，地上39层，结构高度149.9米，总用钢量1.75万吨，高强螺栓约23万套、焊丝约81吨。历时21个月、整整649天、争分夺秒15576个小时，海口国瑞城S5地块工程结构于2014年12月8日全部顺利封顶，兑现了北京建工四建在结构施工阶段在工期、质量和安全文明施工方面给开发商的全部承诺，为实现“绿岛杯”目标奠定了坚实基础，为争创鲁班奖夯实了道路。

初到海南，为响应公司号召，徐存薪科技攻关型青年突击队正式成立，正值海南分公司稳固海南市场的关键时期，人才紧缺，工程标准“高大上”，这给项目部带来不小的压力。在这样的背景下，队员们以科技攻关为基本任务，抓住国瑞城S5地块工程施工面积大、结构复杂等特点，心往一处想，劲往一处使，积极解决各类施工生产过程中的科技问题和难题，很快形成合力，促使项目部工作快速步入正轨。目前，突击队现有队员27人，其中具有大学本科学历17名，大专学历10名，最大年龄33岁，最小年龄21岁，平均年龄25岁。突击队队长徐存薪是一名中共党员，助理工程师，目前在项目部担任技术员。

## 政治建队，制度先行根基稳

青年突击队是一支先锋力量，在实际工作中应该处处体现带头作用，而实践检验真理，“徐存薪科技攻关型青年突击队”在成立后，首先通过党课学习推进思想建设，项目部党支部书记杨安民多次组织党课教育活动，向大家宣传党的思想和政策，引领队员们积极向党组织靠拢，2014年青年突击队成功通过推优推荐一名优秀青年发展预备党员。

一支队伍是否具备战斗力，还要看管理。正如同行军作战，良好的组织性和纪律性是战斗力的集中体现。为此，“徐存薪科技攻关型青年突击队”在成立之初，就坚持“政治建队”，首先成立突击队管理核心组，健全青年突击队管理监督制度，实现青年突击队工作制度化、规范化、科学化，《青年突击队工作台账》应运而生，台账内不仅有详细的突击队人员登记、突击队管理制度及群众监督制度等信息，还明确了突击队的任务目标，制定年度工作计划，包括政治理论学习计划、“导师带徒”活动方案、文体活动计划等等，台账各项记录严肃认真、实事求是，为突击队后续工作开展提供了强有力的保障。

## 文化领航，途径多元促发展

在思想武装的同时，突击队队员还定期邀请项目部生产、技术、经营、安全部门有着丰富经验的老同志在业余时间给青年同志讲课，结合本工程情况向大家传授理论知识，为提高授课效果，技术副经理王建国还编写试卷，进一步巩固理论知识，助力队员们将所学的理论与实践结合。

在工作和生活中，为了让青年职工放松紧张的工作状态，青年突击队也充分发挥组织作用：每月一次的青年职工会议将邀请项目部党支部书记参会，提出近一个月中青年职工存在的问题，与项目部日常组织的青年职工知识竞赛、青年知识分子座谈会共同帮助迷茫、困惑的职工进行职业生涯规划；参加海口市安全文明月、“万绿园环保”以及海口市电视台举办的“国兴城向前冲”水上竞技等文体性、公益性活动更是大大增加了青年突击队的凝聚力和所有青年的社会责任感；组织游览海南大学、假日海滩体育拓展、举办歌唱比赛、食堂聚餐唱卡拉OK、与兄弟项目部、业主、监理举行篮球比赛等活动，更是丰富了青年职工的业余生活。目前“徐存薪科技攻关型青年突击队”正在策划建设青年之家，给青年职工带来更多丰富多彩业余生活。

就这样，青年突击队在一次次实践中逐步成长起来，而每位青年也在积极向上的学习、工作氛围中成长，在突击队台账中，他们立下的《三年计划、五年规划》正在逐项地完成，而新的目标也在逐项建立，等待着他们去努力达成。

## 建楼育人，勇于突破创佳绩

“徐存薪科技攻关型青年突击队”以科技攻关为己任，旨在解决施工生产过程中遇到的各种科技问题和难题，高标准高质量完成每一项工程。国瑞城S5为超高层劲性钢结构钢筋混凝土筒体结构，钢筋与钢结构的连接问题成为制

约国瑞城S5施工进度以及施工成本的主要难点。开工伊始，徐存薪协同老工长就“如何进行钢结构与钢筋的连接施工”为题进行了科技攻关立项，通过坚持不懈的努力，终于成功攻克技术难点，利用钢结构腹板开孔的方式解决了这个难题。通过新方案，钢筋穿孔可减少原设计在加工厂焊接连接板及现场焊接钢筋焊接量，每层节省焊接点近1万个，整个B座两个塔楼节省焊点约78万个。通过钢构件开孔同现场钢筋与连接板焊接从总成本上比较：腹板开孔后钢筋搭接绑扎的费用远小于从加工厂焊接连接板后现场焊接箍筋的费用，为项目节约了施工成本。最重要的是，现场开孔节约了施工工期，采取钢筋与连接板焊接需20天一层，而开孔搭接在钢构加工、安装及时情况下5-6天一层，这样也同时节约了大量机械、材料的租赁及现场管理费用，间接的创造了巨大价值。

在施工中，为了降低工程成本，开发商取消原投标时的4台大吨位QZ-7052塔吊，强制采用4台小吨位QZ-7035塔吊，这对1.75万吨钢结构的吊装增加了难度。针对这一施工难题徐存薪与负责钢结构施工的福建金属结构分公司反复磋商，制定了有效方案：1、组织相关人员根据塔吊起参数将钢结构吊装塔吊科学合理的定位，由于定位合理，比隔壁施工单位同型号塔吊效率提升30%以上；2、将劲性柱、钢梁优化到最佳长度，满足塔吊起重量又减少工地焊接量，降低工期损失；3、在工程中40%的钢柱采用双机抬吊施工工法，将塔吊起重参数提高40%左右，直接降低机械租赁成本，吊装效率大大提高，但当时这个方案，海南的监理、业主单位都不同意执行，在他们的印象中，这个双机抬吊施工工法是不允许的，尤其是海南省内施工，没见过，心里也没底，确保了施工安全，徐存薪等人只有多次找到业主、监理方进行沟通，最后才得到认可，同意吊装方案，这样一来，国瑞S5项目总体工期缩短，同时创效增值。

截止到目前，青年突击队在科技创效、科技攻关方面硕果累累，年度计划完成论文7篇、专利2项、QC成果1个、工法1个、技术创效6篇。

## 不畏艰险，齐心协力渡难关

2014年海南地区共经历两次特大台风“威马逊”、“海鸥”，尤其台风“威马逊”，对整个施工现场造成特别大的损失。在台风的肆虐下，项目部全体员工充分体现出“敢打硬仗、能打硬仗”的铁军精神，面对台风临危不惧，共同担当。“徐存薪科技攻关型青年突击队”更是冲锋在前，在台风登陆时青年突击队全体队员没有畏惧18级狂风，以“招之即来、来之能战、战之能胜”的顽强精神，协助项目部领导班子成员应对台风。在应对台风“威马逊”中，突击队员充分做好所有疏散人员安置工作，为民工发放食品，台风结束后第一时间参与灾后重建之中。在应对台风“海鸥”时，突击队员们顶着狂风骤雨加固被吹倾斜的办公板房，减少了项目部的损失。在做好自身重建的同时，队员们还参加“抗风救灾，千人扶树”社会公益活动，为海口灾后重建贡献了一份力量。

椰风海韵，南海明珠，这片热土上，徐存薪科技攻关型青年突击队的27名兄弟姐妹在奔跑前进，他们的志向是“筑梦建工、创业海南”，他们的实现路径是“心往一处想、智往一处谋、劲往一处使”的踏实肯干，他们最引以为豪的是海南国兴大道——北京建工街，北京建工四建在这条海南第一大道上承建了近200万平方米的工程，包括新海航大厦、海南大厦、国瑞城S5这样的地标建筑，相信在这个互联网+的时代，北京建工人的足迹将踏遍全球，因为北京建工心中有梦想，行动起来就一定有力量！

## 海南、重庆分公司交流 共青团工作经验

本报讯 (通讯员 柳洋) 7月的海南骄阳似火，酷热的天气没能阻挡海南、重庆分公司交流学习的热情。重庆分公司书记陈传应带领生产、经营、技术、办公室、共青团系统一行9人到海南分公司进行为期两天的业务系统经验交流学习。

海南分公司团总支以“强化团队建设、促进青年成长、实现建楼育人”为主题进行经验介绍，并分别在青年突击队建设、青年人才培养、团队建设及发挥正能量开展宣传工作等方面介绍特点。重庆分公司介绍了工程情况、机制建设、制度建设、文化宣传等，特别是在新媒体应用方面做了细致交流。王仁京书记表示，海南分公司近几年发展迅速，总结了一些好的经验成果，愿意与重庆分公司员工分享。同时他感谢重庆分公司带来好的经验和思路，希望以此为契机，在各业务系统上进行更加深入的交流学习，最终实现共同促进，共同成长。

## 《北京建工报》记者 赴海南采访并组织培训

本报讯 (通讯员 马亚丽) 8月11日，建工集团公关宣传部《北京建工报》主编奚海霞老师对海南区域进行了为期两天的采访，并应邀为海南分公司的兼职宣传员进行培训。

在海南，奚老师走访了海口的各个项目部，并和多个项目经理、分公司经理沟通交流，通过对他们的采访了解海南分公司从无到有，一步步发展壮大历史。采访结束后，奚老师精心准备，为海南分公司的兼职宣传员上了生动的一课。培训内容主要围绕培养发现意识、新闻策划、通讯写作等几个方面展开，倡导大家从日常工作入手，从动态的单一新闻事件入手，从小事入手，关注事物发展的新阶段，勤于思考，处处留心。整个培训过程轻松活跃，参与培训的同事均表示受益匪浅。

两天的走访和沟通交流，奚老师对海南区域的发展有了比较全面的了解，并表示对海南区域进行系统的宣传，让更多的人了解海南分公司、关注海南分公司。

## 海南分公司第一期党课开讲

本报讯 (通讯员 马亚丽) 8月8日，海南分公司党总支第一期党员思想政治教育培训班正式开班，共计38名党员参加，海南分公司党总支领导班子全员参训。本期培训班的课程主要为学习公司党委书记张庆泽在公司“三严三实”专题教育党课上的讲话和观看历史文献纪录片《筑梦中国——中华民族伟大复兴之路》。据悉，本届培训班历时一年，共分为四期，每期一期，每期2课时。

分公司党总支副书记王仁京对参加培训党员提出四点要求，一要做好培训学生的角色转换；二要认真学习，完成培训计划；三要严守培训课堂纪律；四要认真撰写培训心得。

分公司党总支书记、经理刘磊对讲好党课强调：党员的培训课程，一定要紧紧抓住党员思想上的热点、难点、疑点问题，有的放矢地开展思想政治教育，以先进的思想和文化陶冶人，使党员成为政治上的明白人，切实把党员思想工作落到实处、落到心灵深处。

## 海南分公司将收获第4个 海南省优质结构工程奖

本报讯 (通讯员 屈莎莎 张晓林) 由海南省建设工程质量安全检测协会组织实施，经海南省建筑施工优质结构工程审定委员会审定，由四建公司承建的“海阔天空国兴城二期A14地块项目”于2015年7月31日顺利通过海南省建筑施工优质结构工程专家评定，专家意见一致同意海阔天空国兴城二期A14地块项目被评定为“2015年度海南省建筑施工优质结构工程”，这将是四建公司收获的第4个海南省优质结构工程奖。

海阔天空国兴城二期A14地块项目建筑面积17万平方米，项目定位为高档住宅小区。项目部坚持安全与质量并重的管理理念，以高标准严格要求完成项目的工程建设，依据《海南省建筑施工优质结构工程评审办法》要求，经评审办公室组织专家按形象进度，对本项目的基础、主体进行观感质量和资料情况综合评价；评价结果为结构观感良好，实体施工质量精细，使用功能质量良好，技术资料整理规范。

## 海南分公司全面接受贯标内审

本报讯 (通讯员 马亚丽) 8月11日，由总经济师赵洪升带队，公司总部相关人员到海南分公司进行贯标内审检查。两天时间内，内审组检查了国兴城二期、国瑞城A12地块、海口中心三个项目部，按照公司贯标内审的标准对技术质量、安全、物资、行政后勤、人力资源等各个方面的进行了详细的检查。在随后的总结会中，公司内审组成员对于海南分公司贯标检查中的亮点之处给予好评，对存在的问题耐心提出指导意见并和相关人员积极讨论。13日下午，公司各系统对海南分公司同时展开8个培训，分公司共计有150余人参加了培训。

据悉，海南分公司将以此次贯标检查为契机，加大自查自纠力度，提升自己的管理水平，落实集团标准化要求。

# 难忘的职业生涯

## “第一课”



本报讯(通讯员 张媛 代玉 周爱萍 刘天生 李博 刘佳 张昌斌 韩晓军 刘小蕊)近日,随着公司2015年度新招收毕业生走上工作岗位,公司总部及各单位纷纷为他们举办了入职欢迎仪式,开启职业生涯“第一课”。下面我们以时间为序,看看各单位都为新员工做了些什么?

早在公司集中培训前的7月21日,重庆分公司就已经组织了18名新员工召开入职培训,培训课程涉及了公司发展史、公司组织结构框架、公司文化、规章制度、人力资源情况、共青团建设、安全管理等,分公司领导班子成员还组织了“欢迎座谈会”,为新员工在融入企业环境的过程中注入了动力和信心,为即将开始的北京建工“新”生活奠定了基础。

8月3日上午,甘肃分公司也组织了新员工入职欢迎仪式。分公司经理梁吉群向新员工介绍了四建公司的基本情况,书记王晓峰介绍了分公司的发展历程,引导新员工树立正确的人生观、价值观,锻炼自己,发展自己。何二天、崔建华两位副经理也对新员工融入企业开展工作提出了许多宝贵的建议。

8月3日下午,平房乡项目部召开新毕业生欢迎会,项目部经理翟巍以其特有的率真欢迎新员工加入新团队,党支部书记段国祥代表项目部领导班子对新员工的成长成才提了几点要求和希望,一要爱岗敬业,珍惜机会;二要适应环境,融入

团队;三要加强学习,善于总结;四要敬重长者,勇于超越。

8月4日,百子湾14号住宅混合公建项目部召开新员工欢迎会,项目部成立新员工轮训领导小组,建立轮训责任人,制定轮训时间表,确保新员工在技术、安全、生产、商务、材料等方面得到全面锻炼。

8月5日,樊家村项目部为迎接新的家庭成员,特意组织了新老员工见面会。会上,项目部老员工以PPT的形式向新员工介绍了樊家村项目部的人员情况、获奖荣誉以及其他内容。项目部党支部书记康志红在会上说出了领导班子的的心声:“请牢记我们是建工四建人,大家团结起来,新员工尽快融入团队,老员工无私帮助新员工,共同成长,共同进步!”

金属结构分公司于8月7日召开新员工入职培训会。会上,分公司举行了导师带徒签订协议书仪式,旨在通过这种方式,能够让新员工尽快的掌握专业技能,并运用到实际工作中。

8月10日上午,海南分公司举办2015迎新会暨新员工入职培训会。党总支副书记王仁京为新员工介绍了海南分公司的概况及战略规划,并从企业文化、校园人到职业人角色转变等为课题开展培训。主管人力资源的副经理侯毅明为新员工

培训职业道德教育,安全主管张雷为大家分析了海南分公司安全形势并进行入职安全教育。

8月12日,装饰公司召开新员工入职欢迎会及导师带徒签订仪式。分公司经理邓刚介绍了目前在建项目的情况,并寄语新员工能够早日转换角色,适应新环境,并能在以后的工作中扎根基层,踏实学好本领,不断积累管理经验,逐渐成长。

8月16日,和田分公司在和田文化中心项目部会议室召开2015年度和田分公司迎新大会,热烈欢迎新员工加入援建团队。分公司副经理马骏介绍了和田分公司各个项目的具体情况,书记李文斌从“成长要有激情、成才要有韧劲、成功要有勇气、成人要有胸怀”四个方面结合自身经历与新员工进行了经验分享。最后,分公司经理张进红对新员工提出四点要求:第一,要做好心态的转变,尽快融入新的工作环境和生活环境;第二,要积极学习,在学习中进步;第三,要学会主动工作,尽快适应岗位;第四,要学会处理人际关系。同时他还表示,希望大家能够早日闯过在和田的“心理关、身体关、亲情关、自然环境关、社会环境关”,及早成长成才!

据悉,通过公司人力资源部调查问卷和电话调研回访,新员工对入职后的“第一课”感触颇深,受益匪浅,对今后融入团队发展至关重要。

## 115名新员工拓展训练很“精彩”



本报讯(通讯员 张媛)8月1至3日,四建公司人力资源部组织115名新员工在房山区户外训练基地进行了为期2天半的拓展训练,在全体新员工的共同努力下,大家通过了所有的拓展课程,圆满完成了训练任务,并举办了第二届新员工联欢会。

训练伊始,大家通过破冰起航,所有参训人员被随机分成了6队,大家通过特殊形式的热身,促进了参训人员的相互了解、沟通交流;通过选举队长,创作队名、队歌、队训等树立团队意识,营造良好的培训氛围。6个队为风云四剑队、圣火队、小雕队、亮剑队、金刚葫芦娃队、皇家战队。其中圣火

队的队训是“圣火燎原,助我冬奥”,队歌选择了热情洋溢的“冬天里的一把火”;风云四剑队的队训是“剑锋所指,所向披靡”,队歌是“我相信”,各队的队训、队歌都积极向上,体现了80.90后的青春激情洋溢。

在拓展活动中,正好遇上了雨季,但是没有一个人退出训练,大家团结协作完成了所有训练项目。拓展训练的项目主要包括:超音速、矩阵牧羊、盗梦空降、孤岛求生、穿越雷阵、景区交通堵塞等。

训练之余,为了缓解大家体能的消耗,丰富业余生活,1日

晚上举办了新员工联欢会。各队教练宣布准备节目的指令后,各小队长带领队员用了2个小时的时间准备了节目。晚饭后,一场别开生面的联欢会开始了,联欢节目有平房项目部王焕的古筝曲目《渔舟唱晚》、重庆分公司的李林翔独唱《新贵妃醉酒》、和田分公司合唱的《倔强》等20余个节目。公司党委书记张庆泽应邀参加了此次联欢会,还带来了歌曲《夕阳红》。

通过这次拓展训练和联欢会,让很多队员又一次深刻理解了团队协作、沟通的重要性,增进了彼此的信任,相信对新员工在今后工作、生活、学习中会产生积极向上的感染力。

### 员工感悟 Some insights

#### 亲行事 明百理

重庆分公司 杨滔滔

百无聊聊万物乏,唯有夏虫仍独鸣。此,正值一年之盛夏时节,我等学成业满,毕业初谋生。百十人,正值年少,为梦想,行起于四方,聚于一堂。我辈皆为北京建工四建之新生力量。然初涉世事,阅历尚浅,诸多不足。赴仙女山、北京,历经多日拓展,以期修身养性,通明事理也。

拓展伊始,一行人困顿疲乏,幸有栖息之所,休憩之地。先习四建之文化,以知过往,明长计,晓荣辱;后经两日拓展,项目数个,诸如高空断桥、穿越火线、翻越高墙,激情挑战,寓教于乐,寓理于事,感悟良多。打点行装,归。

值此一行,历诸事,体会良多,悉数明于心。感触至深,乃“团队”二字,从始至终,皆有贯彻。所谓团队者,成员若

干,彼此分工,各司其职。然不可各谋其政,应彼此协同、支持,同甘苦,共奋进;团队成员,须以大局为重,以团队利益为考量,不可从个人利益出发,置大局于不顾;团队之中,应见贤思齐,三人行尚有我师,师之长技,加之我身,何乐不为;最为重要者,乃团队之统一,凝聚,此诚危及团队兴衰之要素,犹如土聚,凝则山,散则沙,盖在于此。

感触之二,乃谓之三思也。古人有云,三思而后行。工欲善事,必先利器。事前三思,此乃利器之举,在于行后事之善。事预则立,不预则废,行事之前,需考虑完备,条件,过程,结果,缺一不可。不可盲目冲动,欲速则不达。准备充分,考虑周全,以应瞬息之变,不惊不躁,乃全而善终。

感触之三,为坚毅二字。坚毅者,即为坚持、毅力也。千里之遥,非一步之距,千层之塔,非一石之功。事成之前,必定诸多艰难,若遇难则退,则事必废,此不可取。世人行事,善始者实繁,克终者盖寡,绪以为戒。磨砺出宝剑之锋,苦寒得梅花之香。唯不轻言弃者,方成大事,方成贤人。

经此番仙女山、北京之行,体会良多,受益匪浅,除文中所举,其余者不皆细明于文。当日之事,仍历历在目,当时之悟,仍浮沉于心。此番所得道理,若经由言教,则过耳即忘,此需亲躬亲为,理从中而得,方可铭记。望同行之吾辈后生,不愧于当日所行涕泪之事,感悟长怀于胸。执此精神,愿我辈共进共勉,共举四建之伟业。

## 岁月鎏金 Gilding Time

## 史增延：永远跟党走，为老百姓办事

文/王君



史增延，我亲切地称他为“史老”。1923年出生的他，已92岁高龄，但讲起话来依旧口齿清楚，思路清晰。70多年过去了，在一个多小时的讲述中，尽管战争中很多细节他难以想起，但史老能够清楚的回忆起同他一起参加革命、一起并肩作战、一起工作的每一个人的名字，那段历史，已深深地烙在了他的记忆深处，无疑影响了他的一生。

“我是一个老革命了！”见到史老，精神矍铄，话匣子也随之打开。

1939年初，16岁的史增延在姑姑家结识了一名游击队员，并跟随他参加了革命。当时正值日军全面侵华的时候，兵荒马乱，时局动荡，各种力量并存，选择加入八路军也是长期受到身边进步人士的影响。

“当时的党是隐蔽不公开的，我就看谁跟老百姓关系好，谁为老百姓办事就跟谁。八路军能和老百姓打成一片，作风也好，跟老百姓结合得非常紧密，我就跟了中国共产党。”

就这样，史老就成了晋察冀鲁豫解放区里的一名通讯员。

那时候，中国大多数青年人脑子里只有一个想法——抗日救国。无论从事哪行哪业，只要能到日本从中国赶出去，能让祖国繁荣昌盛，就尽力把事情做好做精。“我当时就觉得‘日本人怎么到我们中国来了，一定要把他们赶走’”。做了一段时间的通讯员之后，史老服从组织安排转行，被安排到了冀南银行当练习生，几个月后前往冀南总行受训，所接受的训练实际上为会计训练班，番号“长江训练班”，在“发展经济，保障供给”的经济总政策下，史老开始和“钱”打起了交道。

史老回忆说，“我当时在威县一带活动，负责用骡子来回运钱。当时环境非常不好，尤其是1940年以后，环境逐渐坏起来，1943年达到顶峰，敌人的力量不断增强，实施所谓的囚笼政策，即‘以铁路为柱、公路为链、碉堡为锁’，妄图把共产党八路军困死。日本在沿线的大小

城镇、车站、桥梁、隧道附近布满了据点，我们活动起来就非常危险。”因为经常在外活动，认识史老的人比较多，包括特务汉奸，所以风险也比较大，在这种情况下，唯有小心谨慎才能把任务完成好。“我清楚的记得一个姓何的战友，深入敌中进行活动，投资搞商业银行，结果被认识他的特务汉奸认了出来，暴露之后在石家庄被捕了。”史老回忆起这段历史的时候，依旧是那么刻骨铭心。

这种恶劣的环境一直持续到1943年，敌人改变进攻战略，对国民党采取诱降政策，对共产党开始大规模围剿，但这在一定程度上分散了兵力，设置在车站、桥梁附近的据点由日军换成了伪军，防线逐渐减弱。有了突破点之后，史老他们开始想办法冲破敌人防线，寻找缺口，攻克一个又一个据点，熬过了最艰难时期。

“在那种环境下，我熬过来了。有一部分人没有经得起诱惑，当了汉奸，我没有，敌人的边我是一点儿没沾！”史老坚定地说。

1945年12月，22岁的史增延入党了。面对党旗，他郑重宣誓，对党许下了庄严承诺，而这一承诺一守就是一辈子。

抗日战争结束后，史老依旧干自己的老本行——会计，专管财经工作。一直到1948年，听从组织安排，从银行再次转行当了一名政工干部。这一年，史老来到河北平山的华北党校参加集中学习。一个笔记本、一支钢笔、一个用稻草编的墩子成了他每天必备的三样物品。“贺龙、邓小平、刘澜涛等领导都给我们讲过课，听得没过瘾也深受启发，笔记本上记得满满的。”虽说是在平山学习，但危险也是有的，“学习正值内战时期，蒋介石还派飞机前来轰炸，当时我们正在学习，头顶上就能听到飞机呼呼飞过，我们就赶紧找地方躲，等轰炸结束后继续学习，还是挺危险的。”就这样，史老在华北党校度过了一段虽危险却又很充实的日子，之后他听从团校安排，从解放区来到北京，进入团中央工作。

新中国成立后，北京城百废待兴，建设任务刻不容缓。作为一名团干部，史老被分到了亚洲学生疗养院负责工程的建设管理工作。而当时负责建设的单位，正是北京建工。“虽然我之前从来没有接触过建筑业，但是把我派到工地上检查工地建设情况，作为甲方，不懂工程怎么办？于是，我跟着北京建工的师傅们，学审查预算，学看图，学计算工程，学习建筑业的基本理论知识。可以说，我是在建疗养院工程的时候融入了建筑业，而这一干就干到了退休。”

从通讯员到银行职员，从银行职员再到政工干部，之后又转行从事建筑，史老一直听从组织安排，坚守着自己对党的那份承诺，始终不忘初心，正如他所说的那样，当初选择跟随共产党，就是因为党对老百姓好，为老百姓办实事。

## 生活感悟 Some insights

## 乡愁

文/崔瑞清

离开家乡近三十年了，已经太久没有闻到家乡枣花开放时的香甜芬芳了。

我的家乡在保定望都县，那是一个以产辣椒著称的小县，至今望都产的辣椒油还名扬全国，连外国人每年都要到我的家乡收购望都椒，但是外国人并不欣赏望都椒的辣，而是看中了其内含丰富的天然色素。

就在那辛辣包围之中，却有一个到处枣花飘香的地方——中韩庄，那就是我出生的村子，一个生产大红枣的地方。

也说不不出那大片大片的枣树林生长了多少年代，听爷爷说他爷爷那辈儿就有。

到了每年五月枣花开放的季节，会有许多天南海北的养蜂人拉家带口来这里放蜂采蜜。问有多少蜂？我也说不清，只知道那就是一个蜜蜂的世界，走到哪儿都能听到蜜蜂的嗡嗡声。那种枣花蜜是很纯的，就是在寒冷的冬天也不会凝固，吃时跟新酿的一样。下午放学后，我喜欢一个人沿着小路漫步在春天的枣林里，贪婪地嗅着那醉人的甜味。小路没有了，就淘气的踩住田埂走，田埂走到了尽头，就踏进那软绵绵的白土地里，白土地是我家乡枣林特有的一种土，一种很贫贱的土，长不了娇气的小麦。我一边走一边开始数不到边的枣树，一棵两棵三棵……，不一会就忘了数，又重新开始数。看到蜜蜂在枣花间不停地飞舞，我也会折一枝枣花，果然发现那小米粒般大小的小黄点上凝着亮晶晶的东西，用舌头一舔甜甜的，那是我多想变成一只小小的蜜蜂呀，也去吮吮老天爷赐予的琼浆。

秋天到了，家乡那一棵棵枣树一片枣林才真正成了我们小孩子们的乐园和财富。照例学校放假后我们也到生产队参加劳动，但大人们并不指望我们挣那一天三个工分，而是把我们搬到地里好在农忙时不至于挨饿。是呀，那么多枣子，怎么能饿着我们呢！队里给我们派的活儿十有八九是看枣，看枣的任务一是要看住过路的外乡人去偷枣，二是防止别的生产队过地界拾枣。

每天早晨天蒙蒙亮，我就会叫上几个小伙伴，带着作业、塑料布、火柴到我们要看的那片枣林去上工。其实带作业只是给爹妈做样子看的，我们到了地里也就撒了欢儿，从没有写过一个字儿。塑料布和火柴却是必不可少的，没有塑料布下雨来就会淋成落汤鸡，火柴则是我们烧玉米棒子、红薯、毛豆的重要工具。尽管在地理糟糕庄稼，但我们从不在本队的地里掰玉米和挖红薯，这大概是冀中孩子们小家子气的天性吧。回到家里我们什么都不吃就睡去了，生怕第二天起晚了枣子被人偷去，大人们自然明白不会饿着我们，也就任孩子们在地理“胡作非为”了。

“啪！啪！……”，“哗啦啦！哗啦啦！……”。随着杆子撞击枣树和大红枣落地的响声，终于开始打枣收枣了，我们看枣的也开始履行最后的职责，驱赶外乡人跟随打枣的队伍拾枣，再有把枣踹到别队的生产队地里的枣子捡回来。尽管我们都是些没有自行车高的孩子，但是外乡人大都不敢惹我们，因为打枣的都是年轻壮汉，每个人手里都抱着几丈长的大杆子。有时树尖上的枣打不下来，我们就自告奋勇爬上去摇晃，那得意劲儿不亚于考试得了第一名，可这样一天下来褂子的纽扣就会被蹭掉，小裤裆也会磨破，晚上回家免不了挨爹娘的巴掌。虽然我们看枣的小卫士，但有时外乡人也会把我们俘虏，他们有些精明的会

在兜包里放上花生，我们一般抵不住花生的诱惑，就主动把枣子装满裤兜儿偷偷去换他们的花生吃，被大人们看到后直骂我们是保定府的狗腿子。现在想起来也真不值得的。

分枣往往在晚上，大人们忙着在场院里过称，我们小孩子就围着小山似的枣堆挑“响咕嘟”，一种用手一甩能发出声音的大枣。长大后我才明白那是由于枣子长得太大里面变空形成的。记得有一次我找到一个像鸡蛋那样大的，一个小伙伴儿不服气非要跟我比一比，结果还是我的大，他要赖皮把我的大枣咬了一口，我立刻嚎啕大哭，他娘怎么哄也哄不住我，只好把自己的孩子也打哭了才算完事儿，一旁的大人们都说我的脾气比枣树还倔。后来我再也没有见过那样大的枣子。

枣分到了各家各户，每家房顶上都堆得满满的，村子里也弥漫着大红枣散发出来的甜味。那时娘每天都要到房上给枣通风，往外捡烂枣，等枣干后再把大部分干枣卖掉，烂枣也不扔，卖给村里烧酒的烧锅。记得那时我们家每年卖枣都收入一千多块，比我爸在北京上一年班挣的钱还多。那烧锅里的枣子酒也是很好的，许多城里的商店都到我们村拉酒。

冬天到了，光秃秃的枣树好像耗尽油的古灯，一棵棵看上去干干枯枯的，没有一点生气，不像杨柳还能看到生命的迹象，但它依然会给我们以乐趣，我们会用冬天剪下来的疯枝做成高跷，雪天踩着去上学。每天放学回家，我会先跑进仓房，抓一大把干红枣津津有味地吃下，咕咕叫的肚子一会就不饿了。

去年冬天家里人说家乡的枣林差不多砍了一多半。原来这几年枣树虫子多，不结实，打药也治不住，产枣卖的钱还不如打药花的钱多。这怎么可能呢？我记忆中的枣树从没亏待过家乡人，它很少生虫子，几乎没有打过农药，每年结的枣子都快压断枝条。

我不相信，只好询问原因。后来才知道由于这几年耕地越来越少，人口越来越多，家乡人就打上了枣地的主意，开始在枣地里套种玉米。枣林的白土地养分少是很难长好庄稼的，人们就拼命往枣地里施肥浇水，可在艰苦自然环境中生长的枣树却享受不了这份优待，终于开始生虫子，生病，最后疯长不结果了。

现在枣树不结果了，就要挨刀砍斧剁，最后化成家家户户灶里的灰烬。这就是它的命运吗？我一时心里很不是滋味，就想起了它给予家乡人的给予我的种种好处，然后匆匆就写了这篇小文。

难道这篇小文做它的祭文吗？我不甘心！从新闻媒体铺天盖地的关于“可持续发展”的报道中，我突然看到了一线生机，这线生机属于我家乡的枣林，属于今天我们活着的人，属于我们的子孙后代。我们必须抓住！

前些日子终于收到了家乡一位朋友的消息，他在乡农科站工作，说省农科院和县林业局已经联合到家乡枣林考察，研究救治方案。看后心中稍安，这事儿终于有人管了，只要上面有人管就好办！可转念一想，难道家乡枣树的命运只能寄托在这些管理者的身上吗？我很为这些枣树鸣不平，我不知道那块土地上生活的小勇、运杰……他们都在干什么呢？

这几日正打算回家看看，去看一看那应该长着青青色小枣的枣林，抚摸一下他们苍老的留有刀斧伤疤的身子。

## 才艺秀台 BCG show

## 写意

首钢项目部 冯江涛



## 文学漫笔 Literary Essays

## 传承，发展和未来

文/石榴庄项目部 刘飞

朗朗七月炎阳天，鸣蝉依旧扶柳晚。  
四海五湖双斧缘，雄姿英发貌潘安。  
建功立业北四建，志存高远述边关。  
懵懂顽童顶立天，必将劳心饿饭前。  
语重心长慰问言，勉励于心期盼。  
文化底蕴放心间，历史悠远沉积淀。  
抗震援疆使命重，青年突击冲前沿。  
反腐倡廉自律团，党工团委常陪伴。  
生活战区京外延，新陕甘川琼辽全。  
辉煌业绩领鲁班，海航大厦耀璀璨。  
生产水平跨步前，技术创新超前沿。  
敢于挑战突破短，再创佳绩月亮湾。  
国际贸易于西安，努力创优冲鲁班。  
长江后浪推前浪，代代新人勇担当。  
断桥残雪横飞渡，寒光丝网惧何无。  
按图索骥众智凝，沙场点兵练执行。  
衡山侧卧腾云空，信任如山战友情。  
跃龙门立杆行，滴水传杯分工明。  
领头羊人重沟通，毕业墙面众人擎。

## 试剑

——纪念第一份工作开始于北京四建

文/金属分公司 马贺新

磨剑二十载，今日试锋芒。  
万事开头难，好景在前方。  
努力奔征途，初心不可忘。  
必有烦琐事，岂可挂心肠？  
守得云开日，大千绽豪光。

## 七律·卢沟桥

文/水电分公司 赵崇

壮美卢沟屹太平，当年弹洞犹狰狞。  
倭寇横蛮犯华夏，罪行罄竹天地惊。  
喋血凝力齐抗日，中华四亿民心同。  
江山收复和平际，永怀英烈卫国情。

## 念殇

文/甘肃分公司 王震

浮云起，冷风过境，望长空波滴云诡；  
日西沉，乌云密布，叹世间劫难丛生；  
前辈先人，争渡八载，不尽心血染长空；  
后世小子，浮沉俗世，不敢忘谨记今生。

暗黑年代，红尘磨难，道不尽人间悲苦；  
几多岁月，似水流年，忘不掉铁骨豪情；  
望星空，日星隐耀，七十载如风逝去；  
细雨缠绵，清风拂面，继承者犹记战魂。