

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年4月28日 星期二 第4期 总第138期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

国企铁军 建楼育人
客户至上 诚信履约
效益导向 争创一流
工于品质 同创共享

公司董事长、总经理孙振泉带队 到重庆分公司调研指导工作



本报讯(通讯员 邓在军 代玉)3月31日,公司董事长、总经理孙振泉亲自带队,副总经理邓文海参加,带领经营部部长苏金兰、经济综合管理部部长马春丽、市场部部长许海峰一行到重庆分公司调研指导工作,重庆分公司经理赵怀亮、党支部书记兼主任工程师陈传应及分公司各部门负责人在调研期间陪同引领。

孙总一行首先对远洋高尔夫项目部、国瑞书香溪墅项目部、嘉泰罗项目部进行了现场考察调研,认真听取了各项目经理对现场工作进度的汇报,了解项目现场临建和施工情况。孙总希望重庆分公司下属几个项目,尤其是新项目能够积极主动地加强同公司系统和兄弟单位的沟通交流,充分利用有力资源并吸取先进经验来圆满完成项目现场的管理工作。

现场考察结束后,在大学城书香溪墅项目部,孙总主持召开重庆区域分公司2015年度工作沟通会议。在会议上,分公司经理赵怀亮对重庆区域近一年来的各项工作进行了汇报。汇报重点:重庆分公司经过近一年的市场运营,现已由单一项目向多项目发展;重庆分公司总部已经初步完成“五部一室”的建设,各部门职责权限也在稳步快速落地;重庆分公司多项目管理模式逐步启动。党支部书记兼主任工程师陈传应对分公司工程项目的统筹管理、杨家山项目结算概况进行了说明。分公司副经理兼书香溪墅项目经理邓德生、远洋项目技术负责人郎刚、嘉泰罗项目经理李峰,分别从各自项目概况、项目人员安排、项目关键技术节点、项目后期计划等方面向孙振泉等领导进行了系统而全面的汇报。

在听取分公司及各项目部的汇报后,公司市场部部长许海峰、经营部部长苏金兰、经济综合管理部部长马春丽分别对区域分公司对应版块工作进行工作交底,要求区域

分公司一定做好自身风险防控,按照公司要求有序开展各项工作。

在会议上,邓总从市场开拓、现场过程管理、人才培养等方面对重庆区域工作提出以下几点要求:一、目前市场竞争激烈,所有人员要严格坚守“以现场保市场”的管理思想,注重安全管理、品质管理,将北京建工的优质品牌展现给客户,服务好客户。二、现场过程管理中要严谨,注重管理人员的科学安排、材料管控、成本分析、安全责任落实等。三、人才是公司发展的基础,随着项目的增多,各项目部要加强沟通交流,相互学习,提高各项目人员的管理水平。

最后,孙总对重庆分公司2014年取得的优异成绩表示祝贺,代表公司感谢分公司及各项目部员工的辛勤付出。他表示,重庆分公司由2008年抗震救灾团队脱胎落地而来,经过近几年的摸索和成长,已经发展到一定规模,风险也前所未有的加剧。他分别从人才培养、经营目标、风险控制、过程管理等方面对重庆区域工作提出几点希望:一、充分落实集团“建楼育人”的企业宗旨,注重人才培养和团队建设。分公司正在快速发展,对人才的需求也急剧增加。区域公司要加强人才引进、人才培养、薪酬体系建设。二、落实经营目标。今年重庆区域经营目标任务较重,要做好市场信息收集、信息上报,加强标志性项目的市场开发。三、风险管控。重庆分公司正在快速发展,各项目部要加强沟通,务必将风险降到最低,做好成本分析、项目结算。四、落实过程管理责任制。作为国营企业,公司承担着重要社会责任,以人为本、人命关天,安全工作尤为重要,这也是项目部安全生产的底线,必须严防死守落实到位,近期全国安全生产事故频发,各项目管理人

公司京内外新近中标三项工程

鲁能·海蓝椰风五期总承包工程

鲁能·海蓝椰风五期总承包工程的中标额为262326470.47元,工程总建筑面积为92259.91平方米,工程质量确立四个主要目标,即达到国家现行的工程质量验收标准及设计要求、争创海南省优质结构工程奖“绿岛杯”、确保海口市“文明安全施工工地”、满足投资方竣工验收要求。该工程顺利中标标志着四建公司成为自海南省新招投办法颁布以来首家中标的省外建筑施工企业。

鲁能集团与四建公司存在长期深厚的合作关系,合作项目包括北京广安贵都酒店、优山美地别墅群、海口希尔顿逸林酒店、北京石榴庄自住商品等项目。

北京第二实验小学怀柔分校新建工程

该工程中标价98009169.06元,总建筑面积25572平方米,含教学楼4239.5平方米、综合楼6003.65平方米、宿舍楼5267.85平方米、门卫室61平方米,总工期473日历天,计

划开工日期2015年5月1日,计划竣工日期2016年8月15日。

建筑工程的质量既是施工企业的生命,也是建设单位追求的崇高目标。鉴于本工程的特殊重要性,在充分认识到本工程建造工程的高标准和高科技含量,北京建工四建的质量目标为“北京市结构长城杯”,安全目标确保达到北京市绿色安全样板工地标准,环境保护和文明施工目标达到北京市绿色施工和环保达标工地的标准。

重庆嘉泰罗光电科技有限公司京东方配套项目

该项目为全球顶级TFT-LCD(薄膜晶体管液晶显示器)制造商京东方配套工程,位于重庆两江新区水土工业园内,占地面积约130亩,分三期完成。现一期工程规模3.4万平方米,含1幢5层高的办公楼和宿舍,4幢2层高厂房,中标价5300万元,工期122日历天。此项目的承接,标志着重庆分公司承接任务的转型升级和突破,北京建工四建在重庆区域的产品结构整体规划也在稳步推进。

集团考核四建安全生产管理

本报讯(通讯员 郑向东)4月13日下午,集团公司安全监管部副部长孙宗辅带队一行三人对四建公司2015年一季度安全生产管理工作进行了考核。

集团考核组重点检查了以下几个方面工作:一是四建公司在去年“12.29”事故后,落实集团部署开展安全生产大检查和全面停工整改落实情况;二是春节后四建公司京内各施工现场复工前履行北京市住建委京建法〔2015〕3号文的执行情况;三是检查四建公司3月份开展安全生产教育月活动,对外施工队长、安全员开展安全教育的情况;四是检查二级公司机关到基层项目部安全监管部独立设置和专职安全管理人员的配置情况。

考核组查看了安全监管部的相关资料和工作记录,并听取了公司副总经理王建国和安全监管部部长赵平对一季度安全生产管理工作开展情况的汇报,考核组对四建公司一季度的安全生产管理工作给予了认可,孙宗辅部长还询问了四建公司今年安全管理和绿色文明施工方面的目标,对四建公司下一步的安全生产管理工作提出了具体的要求。集团领导希望四建安全系统全体同志继续保持认真负责的工作态度,戒骄戒躁,坚守红线意识,不折不扣地严格贯彻落实集团公司2015年实现安全生产标准化的精神,全面提高四建公司的安全生产管理水平,通过不断地对标先进,使四建公司的安全管理水平迈上新的高度,争取2015年继续把集团“安全生产流动杯”留在四建。

水电分公司和樊家村项目部 QC小组获一等奖

本报讯(通讯员 苏强 黄倩 刘佳)4月8日,水电分公司和田市北京医院机电安装QC小组和樊家村项目部“民生工程QC小组”参加了北京市工程建设优秀质量管理小组第30次活动成果交流会,并在195个参会小组中脱颖而出,双双荣获北京市工程建设优秀质量管理小组一等奖,并被评为2015年度北京市工程建设优秀质量管理小组,其中和田市北京医院机电安装QC成果被中建协推荐参加2015年全国工程建设优秀质量管理小组活动成果发布。

此次QC成果交流会中,水电QC小组的发布课题为“提高不锈钢管道焊接一次合格率”,在该小组成员努力及公司领导和质量技术部的指导之下,按时提交了此课题的活动成果,并在发布会上发挥出色,为公司争得荣誉。在即将举办的6月份全国发布会上,该小组将再接再厉,力争再创佳绩。

樊家村项目部技术质量主管林广惟、杨海涛组成的民生工程QC小组的发布课题为“提高外墙保温验收一次性合格率”,这一惠民课题成果综合评分名列前茅。此次成绩的取得,正是源于项目部员工日常工作的积累,对细节的把握和专业上的沉淀。这次获奖极大地鼓舞了项目部员工的信心与士气,同时也使QC小组成员充分的认识到了QC活动的重要性,他们表示会在今后的工作中继续精进,寻找、解决施工过程中更多实际问题,提高工作质量、效率和管理水平。

海南、重庆两分公司启动2015春招

本报讯(通讯员 卜红寿 吴白冰)4月8日,四建海南分公司和重庆分公司分别于4月8日和10日进入重庆大学和西南大学两所高校开展春季校园招聘工作,此举受到了高校工作人员的盛情接待,西南大学校长以及就业办有关领导还亲自到北京建工四建的招聘展位进行交流互动。通过琼、渝两区域分公司的密切合作,此次校园招聘共收到应届毕业生简历200多份,工作地点意向在海南区域的简历有41份,其中男17人、女24人。

四建公司领导、人力资源部、分公司领导对招聘会非常重视,为加大招聘力度,做好招聘工作,海南分公司副经理侯毅明、党总支副书记王仁亲赴重庆地区参加高校招聘会。此次招聘会,四建公司招聘岗位多、拟招人员多,招聘展位前应聘者络绎不绝。海南分公司与重庆分公司组成招聘小组,一一耐心解答应聘者对感兴趣职位的提问,并及时与其沟通,了解他们就业心态和就业意向,帮助他们走好职业生涯的第一步。为了使学生减少面试环节尽快上岗,分公司领导亲临校园招聘会场,与学生交流沟通并及时对应聘学生进行面试。

2015年春招不仅为北京建工四建招揽了大批优秀应届毕业生,同时也进一步扩大了北京建工在西南地区高校的影响力,为今后人才招聘打下了良好的基础,并且对宣传树立企业形象和品牌也起到了很好的推动作用。

北京市援疆前指副指挥长刘晓光 到和田文化中心工程考察指导工作

——和田文化中心影剧院工程精装修5月中旬启动

本报讯(通讯员 崔秀茹)4月2日,北京市援疆指挥部副指挥长刘晓光、工程建设部长李路荣带领北京市援疆前线指挥部工程建设部和田文化中心影剧院工程考察指导工作,代建方北京北咨工程项目管理咨询有限公司丁建东、总包方北京建工四建和田分公司副经理马俊等陪同考察。在装饰分公司和田影剧院续建工程项目部的引导陪同下,他们对现场完成情况进行了查看。项目部相关人员对该工程的进展情况进行了介绍。

指挥部领导及代建公司对北京建工四建施工的主体结构工程质量和群体建筑的施工进度表示满意,对四建装饰项目部前期的施工部署和装饰装修总包管理实施过程中的“打破常规,统筹兼顾,包容管理,深入控制”管理思路给予高度赞扬。指挥部领导指出,和田文化中心及影剧院工程为和田最大公共群体建设项目,是2015年度援建工作一号工程。地区及援疆指挥部要求北京建工四建公司组织优良管理团队,增强施工责任心、工作前瞻性,树立北京援建首善标准,树立良好的工程建设服务口碑。

据了解,和田文化中心工程是第七批北京市对口援疆工程的重点项目,工程总建筑面积45475.44平方米,其中地上建筑面积

34274平方米,地下建筑面积8201.2平方米。工程由1栋文化馆、1栋博物馆、1栋图书馆、1栋影剧院和1栋能源中心组成,建成后将成为该地区重要的文化建筑和新的地标建筑,投入使用后将极大改善当地的文化生活水平,丰富和田人们的精神文化生活。由于前期拆迁问题,和田文化中心的开工日期耽误了近一年时间。自2013年开工以来,项目部全体员工始终坚持“北京标准、北京效率”,严格要求自己,他们切实把“五加二,白加黑”的口号转化为实际行动,通过合理安排、倒排工期,将工作细化到每一天和每名工人,最终于去年提前实现主体结构封顶的节点目标。

崔迎春说“和田文化中心影剧院工程精装修将于2015年5月中旬正式启动”。作为装饰分公司和田影剧院续建工程项目部执行经理,他表示:在工程启动后,会全面贯彻北京建工集团标准化管理,高度重视精装修施工前期策划和二次优化设计,严格做好施工过程中的质量、进度、安全、环保控制,确保装修的影剧院外坚内美,使用效能一流,百分之百完成北京市援疆和田指挥部交给的援建任务,为北京建工四建承接的第七批援疆项目中的最后一项援疆工程画上圆满句号,为和田人民留下一座经典建筑。

生产上是急先锋 生活上是贴心人

——记和田分公司副经理马骏

本报讯(通讯员 刘小蕊 聂建)他是北京建工四建援疆主帅张进红的黄金搭档,他是主管总建筑面积30多万平方米16项援疆交钥匙工程的生产主管,他是践行“万里援疆要讲政治、民族地区要讲团结、条件艰苦要讲奉献、团队建设要讲党性、快速施工要讲科学、满意交楼要塑精品”援疆六要作风的楷模,他就是北京建工四建和田分公司副经理马骏同志,负责生产运营,操盘施工进度和安全生产,一名雷厉风行的援疆建设急先锋和“救火”队长。



自2007年进入北京建工四建工程建设有限公司以来,马骏尽职尽责,努力做好份内份外各项工作。虽然处于分公司管理高位,但是他服从指挥,有令必行,抛家舍业,连续8年在京外拼搏奉献,先后参与2008年四川抗震救灾,转战海南岛奋战新海航大厦开拓新的市场,奔赴新疆参加艰苦卓绝的和田援建,我们在他身上懂得了什么是“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能学习”的北京建工四建铁军精神。他也真正体现一名共产党员应该具备的钉钉子精神,放到哪里就在哪里发光出彩。

作为和田分公司副经理兼分公司工程技术部部长,他全面负责和田分公司的生产、技术工作;作为项目经理,他直接管理着墨玉县项目部、和田县项目部的各项工作。高峰期,他要管理、协调十多个工程。由于受和田条件艰苦因素的影响,各个项目部人员都特别紧缺,在这种情况下,很多事情都得亲力动手来干。马骏始终发挥共产党员的先锋模范作用,按照“国企铁军、建楼育人、客户至上、诚信履约、效益导向、同创共享、工于品质、争创一流”的四建作风标准要求自己,规范自己言行一致。

墨玉县、和田县虽然不是距离和田市区最远的项目,也不是条件最艰苦的地方,但是项目部所在地的少数民族非常集中,能找到听得懂普通话的人非常困难。就是在这样的条件下,马骏同志带领着项目部成员开疆拓土,建功立业。他主持的墨玉北京援建初中教学示范校工程开创了和田援建工程当年开工,当年竣工的首例,保证了莘莘学子正常使用需求,工程既保进度又保质量,获得了北京市建筑(结构)长城杯银质奖,得到了受援单位和指挥部的一致好评,并为后续援建工程的承揽打下了良好的基础。和田县四个学校工程、墨玉县北京援建农民工创业基地工程、墨玉县北京中学工程、和田文化中心工程都在马骏同志的统筹规划、精心安排下稳步推进,并积极促进安全生产、文明施工、质量创优。

马骏是四建公司第一批来到和田援建的,初入和田的陌生感并没有吓到他,他反而主动了解这里,前期的租赁办公场所,购买办公用品都是他同第一批的其他三位同事一起进行,在一切都准备妥当,其他援疆同事陆续来到和田之际,马骏又坚持住到工地,守在施工一线。他待人宽厚,照顾下属。新人到了,他亲领着去买被褥等生活用品,并及时与新员工沟通交流,指导他们如何更好地融入新团队,完成从校园人到职业人的转变;下属工作中出现问题,他包容并细心督促改正,坚持对事不对人;和田多起恐怖事件发生在墨玉县,面对特殊环境,马骏秉承“安全第一”的理念,制定安保方案并带头执行,进行民族习惯教育和安全防范教育,稳定员工情绪,配备防暴器械,加强夜间巡逻,严格出入场制度,保障了项目的生产生活安全。

近5年的援疆工作就要胜利收官了,有一大批援建人员离开了和田,而马骏还坚守在四建负责施工的最后的一项援建工程——和田文化中心工地。私底下年轻人问马骏想不想媳妇和儿子,他总是嘿嘿一笑。在恶劣的自然环境、难以沟通的语言障碍和建筑资源相对匮乏的条件下,他从没有喊一声苦说一句累,他奢望隔半年回家探亲就心满意足了!他也从不计较个人付出和得失,平淡地看待各种赞誉。他曾于2011年获新海航大厦鲁班奖个人重大贡献奖、2012年获“援疆先进个人”,2013年获评公司“十佳职工”。但他总是将这些作为自己在工作生活中的标准,以此鞭策自己,认真履行职责,积极带领员工努力拼搏,尽职尽责做好各项工作!

马骏说,援疆任务完成后,他还要随张进红奔赴新的京外战场,挑战更艰巨更高精尖的工程,他舍不得离开这支钢铁团队。

运营系统积极推进现场安全防护标准化管理



海南国瑞城S5项目B座爬架硬防护

本报讯(通讯员 德静 卞佳良)4月1日上午九时,公司在六楼会议室召开安全生产紧急会及建工集团安全防护标准化推进会。会议由安全监管部部长赵平主持,公司副总经理唐永军、总工程师马小军和技术质量部部长梁权出席。京内项目经理、安全主管、安全员参加,京外视频参加。

会上,唐永军通报了近期房山一工程发生的土方坍塌事故。马小军宣读了《关于转发集团纪委<关于对集团近期质量、安全事故处理决定的通报>的通知》。技术质量部部长梁权宣读《关于开展集团工程质量治理两年行动专项检查的通知》。

赵平针对去年“12.29事故”进行了案例分析,对所有参会人员进行了《北京建工集团建设工程施工现场安全防护设施标准》培训。他就建工集团实行安全生产标准化背景及建工集团建设工程施工现场安全防护设施标准两个部分进行详细的讲解。

唐永军要求:各项目经理必须重视施工现场标准化管理,京

内外新开工程及即将开工工程必须严格落实施工现场标准化。

又讯:为了深刻吸取集团12.29特大安全事故教训,杜绝安全事故发生,武警总队医院项目部领导班子特邀公司安全监管部部长赵平为项目部生产、安全、技术系统人员进行施工现场安全防护设施标准化培训。培训分为两部分,首先赵部长对12.29安全事故进行还原,将事故问题从项目经理、技术负责人履职、劳务以包代管、现场管理松懈等多个角度进行了分析,要求项目部从管理的每一个细节入手严格执行安全规范,深刻吸取惨痛教训。其次就北京建工集团施工现场安全防护标准为大家作了讲解,涉及楼梯临边、施工现场周边、预留洞口、基坑临边等重要危险部位防护措施,大型模板存放注意事项,班组安全教育等多项内容。通过这次培训,为项目部施工现场管理人员敲响了安全生产的警钟,员工提高了安全意识,为全年的施工生产工作打下了良好的基础。

和田文化中心通过高大模架专项工程专家论证

本报讯(通讯员 柳润泽)4月21日,和田文化中心建设工程项目经理部在项目会议室组织了高大模架安全专项工程专家论证大会,和田地区质监局的主要领导、和田地区专家库的专家与项目管理单位、施工总承包单位、监理单位共同对该工程方案进行了论证,经过论证,方案通过,专项工程论证大会圆满结束。

作为北京援疆重点项目,该项目设计美观,造型独特,其施工难度亦较大,其中博物馆与图书馆单体工程均存在超高模的技术难题,其中博物馆4~8轴/C~E轴区域模板支设高度20.98m;图书馆1~8轴/D~F轴区域模板支设高度14.97m;5~8轴/D~F轴区域模板支设高度15.88m,需进行专项施工方案专家论证。

论证会首先由项目经理马骏进行了方案汇报,专家组各位专家在审阅方案后,与参会单位进行交流,专家组对专项施工方案的安全性、经济性、合理性、可操作性、风险因素等方面提

出意见并针对高大模架的技术难点进行了提问,项目技术员拉西·孟克·达拉和柳润泽凭借着扎实的业务素质,针对专家的问题进行了圆满的解答。

论证后专家组对专项方案做出了评价,并填写了写初审意见。之后项目管理单位宣读专家组初审意见并征求与会专家意见,与会专家与各单位一致同意高大模架专项方案安全性、技术性、经济性等各方面均符合要求,满足施工需求,可以实行。

通过专家论证,该项目高大模架施工专项方案得以更加完善,安全性得到加强,有效避免了未来施工中可能出现的安全事故。项目部人员在专家论证大会期间表现饱满的精神与扎实的业务素质得到了专家领导的好评,为公司在和田地区的企业形象做出较好的宣传。

张庆泽出席怀柔项目部总结大会与职工广泛交流

本报讯 (通讯员 孟祥超) 近日, 怀柔项目部召开了2014年年度总结表彰大会, 公司党委书记张庆泽出席本次大会, 对项目部的工作给予了高度评价并与项目部广大职工进行了广泛深入的交流。会议由项目部书记刘松涛主持, 项目部全体职工共计52人参会。

会上, 张书记听取了各部门的总结性工作汇报, 会议气氛活跃, 新老员工踊跃发言, 分享自己的人职感受以及工作心得, 气氛热烈、融洽。项目经理贾向辉对项目部一年来的工作以及运行情况进行了全面深入的总结, 并对新一年的工作进行了全面的规划和部署。他用各项真实的数据为大家呈现了一个朝气蓬勃、大有作为的项目团队。一年来, 项目部经历了数个工期紧、任务重、施工困难的工程项目(2014年老旧小区改造工程、种子种植服务中心改造工程、老爷车博物馆装修工程), 同时也涉及了比较陌生的施工领域(2014年老旧小区市政改造工程), 贾向辉经理对以上工程的完成情况作出总结性汇报并给予了全体职工高度评价,

振奋人心, 让大家对项目部的未来充满了信心。与此同时, 他又对在工作中遇到的主要问题进行了深入的分析, 并对2015年度的生产经营工作进行了全面部署, 确立了全员努力的方向, 坚定了大家共同打造精品工程的决心。

会议还对项目部各个部门的优秀员工予以表彰, 鼓励大家向身边的榜样看齐, 并对2014年度考取相关职业资格证书的职工进行了表彰, 鼓励大家在工作之余还要努力学习, 不断加强自己的理论知识, 增强自身的职业素养。最后, 刘松涛书记对本次大会作出总结性发言, 号召全体员工贯彻落实集团和公司的各项精神, 立足自身, 注重细节, 积极转变观念, 为项目部的未来贡献自己的一份力量。

本次总结表彰大会的胜利召开, 将会见证怀柔项目部2015年的绚丽绽放, 相信在公司各级领导的关怀下, 部门领导的正确带领下以及全体员工的努力下, 一定会结出累累的硕果。我们有信心创造怀柔项目部新的辉煌, 谱写出新篇章。

四建公司与一建公司交流学习共谋发展

本报讯 (记者 李天龙) 为秉承北京建工集团各二级单位“比、学、赶、帮、超”的优良传统, 贯彻“相互借鉴、共同进步”的发展理念, 4月17日, 北京建工一建公司执行董事李正携该公司领导成员一行5人来到我公司交流学习, 与我公司董事长、总经理孙振泉, 党委书记张庆泽, 副总经理唐永军、曹常海, 总法律顾问刘晓毓及相关部室负责人一同座谈交流。

会上, 公司副总经理唐永军就四建公司在项目管理、分公司管控等方面向一建公司做了经验介绍, 并以海南分公司的管理为例, 介绍了四建公司在区域分公司管理上的创新点。副总经理曹常海也根据自己所主持的市场工作, 详细介绍了公司在营销方面的经验, 并总结了四建公司营销工作的四大特点, 得到一建公司领导成员的认同。在合同履约管理方面, 总法律顾问刘晓毓向一建公司详细介绍了经验做法, 将四建公司合同履约工作的“三个基本保障”一一展开进行介绍, 被一建公司领导认为是“取到了真经”。

随后, 党委书记张庆泽向一建公司介绍了四建公司发展理念, 就理念如何落实介绍了做法, “千道理、万道理、不能亏损是硬道理”、“以现场保市场”等创新理念, 获得

对方的高度认可。同时, 张书记在领导班子建设方面也与一建公司交流心得, 相互促进。董事长、总经理孙振泉分别从两个方面作了发言, 首先, 他从四建历史发展的角度上肯定了四建公司目前所取得的成绩, 并将成果归功于四建人“过日子”的文化精髓。其次, 孙总从管理层面与一建公司展开探讨, 在肯定四建优势的同时, 也指出了发展的短板, 这与底蕴深厚、成果丰硕的一建公司还存在差距。同时, 孙总也从集团下属各二级公司的发展成就与四建对比, 点明四建公司还需“对标先进”, 不断进取, 不能固步自封。

交流会上, 一建公司领导也做了经验介绍和总结, 并希望今后能与四建公司在管理模式、管理架构层面进行更多的探讨交流, 期间, 一建执行董事李正还就未来如何提高标准化、精细化管理方面谈了个人的见解, 引起大家的共鸣。

通过此次交流学习, 双方单位相互了解了各自工作的经验和做法, 看到了各自存在的差距和不足, 拓宽了工作思路, 进一步增进了兄弟单位之间的情谊。双方均表示, 在今后的工作中将积极借鉴对方的宝贵经验, 努力提高各自工作业务水平和质量, 促进各项工作更好、更快发展。

工会系统召开民主管理工作推进会

本报讯 (通讯员 刘婷) 近日, 四建工会系统召开贯彻落实《北京建工集团党委 北京建工集团关于进一步完善企业民主管理工作的意见》文件精神、推进企业民主管理专项会议。四建公司党委副书记、工会主席刘春生出席会议并讲话, 党委工作部部长徐世进、在京各项目部、分公司工会主席、部分在京单位项目经理共计50余人参加会议, 各京外区域分公司以视频会议形式参会, 会议由四建工会副主席刘婷主持。

会议首先学习贯彻了《北京建工集团党委北京建工集团关于进一步完善企业民主管理工作的意见》文件精神。随后, 在京工会干部对《北京建工四建民主管理细则(初稿)》展开讨论并对修改完善提出了意见和建议。最后, 刘春生主席就贯彻落实集团民主管理文件精神, 进一步推进四建企业民主管理工作提出了三点要求: 一是充分认识贯彻《北京建工集团党委北京建工集团关于进一步完善企业民主管理工作的意见》、推进企业民主管理工作的重要意义; 二是坚持好、完善好职代会制度, 不断提高企务公开民主管理工作水平; 三是在培育典型上下功夫, 加大民主管理工作开展好的单位进行经验总结和学习交流, 适时举办企业民主管理先进单位经验交流会, 加大推广交流, 力争四建公司民主管理工作能够走到集团前列。

公司获交通安全管理先进单位

本报讯 (通讯员 付君玲) 近日, 在集团公司召开的2014年交通安全工作会议上, 四建公司荣获集团2014年度交通安全管理工作先进单位。

2014年四建公司在交通安全管理中, 加强组织领导, 规范管理, 以会议形式抓好法律、法规的宣传学习, 抓好交通事故典型案例分析和警示教育, 分析本企业、本单位安全生产形势, 研究和落实相应措施, 针对各别单位经常发生的交通安全违章问题分别进行了剖析, 制定了整改措施, 同时制定车辆安全管理措施, 确保交通法规和交通安全知识教育培训纳入日常的安全教育培训工作中。公司全年交通违法率控制在集团下达的指标范围内。

2015年的交通安全管理工作要居安思危, 更上一个台阶。要切实加强领导, 措施得力, 从源头上抓紧抓实, 切实降低交通违法违章, 杜绝和防止重特大事故发生。今年, 为确保公司交通安全目标的实现, 公司行保系统将严格管理、严格规章制度、严格处罚; 保证信息落实、管理落实、责任落实。

海南分公司到渝参观交流学习

本报讯 (通讯员 代玉) 4月8日, 海南分公司副经理侯毅明、党总支副书记兼副经理王仁京等一行来到重庆分公司总部进行参观交流。

在参观过程中, 分公司经理赵怀亮对兄弟公司的来访表示热烈欢迎并诚挚地欢迎。双方领导班子成员都希望借此良机, 能够开启琼渝两个分公司之间深入交流学习的绿色通道, 持续积累两分公司自身的综合实力, 共同推进两个区域的发展。

海南分公司访渝小组一行在分公司办公室进行了参观, 针对分公司企业形象打造、分公司企业文化构建、员工精神面貌提升等方面进行了深入讨论。通过详细地交流, 兄弟公司来宾对重庆分公司在分公司企业形象管理和企业文化管理方面取得的成绩给予了充分肯定。侯毅明副经理在参观之余, 盛情邀请重庆分公司领导班子成员能够到海南进行参观交流, 加深双方兄弟情谊的同时互相取长补短, 共同进步。

大连东港项目部开展安全培训

本报讯 (通讯员 德静) 4月16日下午, 公司安全监管部部长赵平对大连东港项目部所有职工进行了安全生产知识培训。此次培训以新《安全法》为主要内容, 对《安全法》增加条文和新修改条款进行了重点解析, 并通过典型的事故案例增加项目部职工对新安全法的理解。培训还介绍了“12.29”事故发生的起因、经过、造成的影响及从中应该吸取的经验教训。

随着项目部队伍越来越年轻化, 赵平要求项目部所有年轻人遇到问题要主动思考, 主动学习, 及时与经验丰富的同事、上级领导沟通。要心怀感恩, 感谢公司给我们的平台, 感谢同事给我们的配合, 争取早日成为项目部的中坚力量。

大厂项目部举行消防安全演习

本报讯 (通讯员 王子健) 为了进一步加强项目部的消防安全管理工作, 提高项目部现场管理人员与劳务队的消防安全意识与消防安全应急处理能力, 3月31日下午, 大厂圣拉斐尔小镇项目部在5号地块施工现场举行了一次消防安全演习活动。

在此次消防安全演习中, 项目部安全总监李贺为大家详细的讲解了消防栓和灭火器的正确使用方法, 并让项目部职工与各劳务队人员进行了实地操作, 考核讲解效果; 此外, 项目部的安全人员还为参加此次演习活动的每一位人员发放了四建公司和廊坊当地主管部门发放的消防安全资料, 为大家普及消防安全知识, 进一步强化了此次演习的效果。

通过这次消防安全演习活动, 提高了大家对消防安全生产工作的重视程度, 使项目部全体管理人员以及各劳务队的管理人员消防安全工作有了更深入的了解, 增强了大家的消防责任意识, 此次消防安全演习活动也取得了圆满成功。



百子湾项目部确定20对“师徒关系”

本报讯 (通讯员 李昂) 3月30日, 百子湾项目部组织了“导师带徒”协议的签订仪式, 共计20对师徒在“导师带徒”协议上签字确定了师徒关系。

项目部本着“以人为本, 薪火相传, 建楼育人”的宗旨, 在新员工来到项目部后, 为其配备相应的导师, 导师不仅在专业技术方面指导新员工, 在新员工生活学习、政治思想等方面也同样要重视关心, 能够在一年的“导师带徒”时间中学习到更多的知识汲取更多滋养。为了更好的规范“导师带徒”制度, 项目部还建立相应的考核机制, 确保“导师带徒”能达到共同提升的效果。

总部为京外区域开展综合项目管理软件应用培训

本报讯 (通讯员 代玉 张力超 刘小蕊) 3月29日至31日, 公司工程管理部部长贾洪振、办公室信息化主管刘任及用友公司技术实施人员林伟胜来到重庆分公司考察指导工作, 并开展了为期3天的“综合项目管理系统”培训。

29日早8:00, 贾部长连同培训小组准时来到重庆分公司会议室对商务系统员工进行综合项目管理系统培训。会上, 贾部长首先说明了综合项目管理系统普及对于公司标准化、信息化管理战略实施的必要性, 同时强调充分运用该系统是对新型施工项目管理人员的整体素质的有力提升, 希望大家能够认真学习, 尽快熟练掌握该系统并运用到实际项目管理工作中。

接下来贾部长和刘主管一行分成两个小分队, 分别负责现场项目考察和分公司综合项目管理系统培训工作。

一方面, 贾部长和分公司经理赵怀亮一同驱车先后考察了书香溪项目部、嘉泰罗项目部、远洋国际高尔夫项目部、杨家山项目部。在考察过程中, 贾部长来到工作人员的办公区域和工作人员认真交流工作进度; 在施工现场, 针对现场存在的问题向主管工长提出针对性的整改意见。

同一时间在分公司会议室, 此时的培训工作正在如火如荼地展开: 29日针对商务系统进行收入管理、目标成本、分包管理模块的培训; 30日开展物资管理和进度管理模块培训; 紧接着是31日的技术质量管理、安全管理、设备管理

模块的培训。涉及收入、成本、物资、供应链、进度、质量、安全、安全考核、设备等多项内容, 系统而全面地介绍了综合项目管理系统是如何在项目管理过程中发挥作用并实现项目信息及时快捷交互的整个过程。

3天的培训结束后, 大家都表示培训内容非常丰富充实, 不过由于时间有限, 还有需要进一步消化理解。目前, 重庆分公司正在高速发展时期, 过程中难免遇到诸多挑战, 在这关键时刻能够得到公司总部的大力支持, 使这个年轻的群体看到了北京建工集团强大实力是他们在京外创业坚强的后盾, 这也为重庆分公司的发展激发出不竭动力!

又讯: 4月15至17日, 公司总经济师赵洪升带领公司办公室刘任、用友公司林伟胜来到和田, 为和田分公司员工进行综合项目管理系统软件应用的培训, 内容涉及分包管理、收入管理、物资管理、进度管理、质量管理、安全管理、设备管理等多个方面。

赵洪升表示, 此次培训是为了配合公司升特要求, 提升项目管理水平, 希望大家利用此次培训机会学习软件操作流程, 不明白的问题及时向两位培训老师咨询, 并多加练习熟练掌握本岗位的业务流程。两位培训老师牺牲自己休息时间对参加培训的员工进行辅导、答疑。三天的培训使分公司员工对该系统有了全面的了解, 并学习了自己岗位的软件操作技能。



他们一直在为农民工

“贴❤️服务”

本报讯 (通讯员 郭天君 刘婷)4月13日中午,春雨疾风过后的艳阳天,北京建工集团工会贴心人义务服务队的队员们走进北京建工四建承建的“国瑞中心项目”工地开展了贴心人义务服务活动,为施工现场的450余名农民工服务理发、缝补、开展医疗健康咨询,在短短的两个多小时共为项目农民工理发150余人,缝补衣物80余件,医疗健康咨询服务60余人次,深受外施农民工的欢迎。本次贴心人服务队由四建、五建、六建公司的贴心人服务队员组成,一直以来,建工贴心人服务队员本着“自愿、业余、服务、奉献”的原则,深入施工现场,无偿为施工现场职工和农民工义务服务,据悉这项活动已经坚持十几年时间。

樊家村项目部为员工送去生日祝福



本报讯 (通讯员 刘佳)4月1日,一个阳光明媚、鸟语花香的日子里,樊家村项目部会议室传来阵阵开心的笑声,为构建和谐项目部,让员工感受到项目部大家庭的温暖,也是对大家的辛勤工作给予肯定和感谢,项目部工会为员工集体庆祝生日,送去如春日般温暖的祝福。大家其乐融融,幸福萦绕其中。

生日会上,唱生日歌、吹蜡烛、许心愿、切蛋糕,笑容洋溢在每个人的脸上,同时还为寿星们准备了精美的礼品,由项目部经理穆德鹿亲自发放到每一位员工手中。礼品虽小,却倾注了项目部对员工的亲切关爱,温馨的氛围令大家动容,纷纷表示:感谢项目部的关怀,我们将更加爱岗敬业和以满腔的热情投入到工作中,大家都将以主人公的姿态努力拼搏,齐心协力同项目部一起成长。

歌声阵阵,笑语连连,所有的祝福和问候早已融入樊家村项目部每一个人的心湖,让此时此刻甜美的笑脸永远绽放。大家有个共同的心愿:让我们努力工作,立足本岗,让项目部和谐!进步!健康发展!

工会发放夜校培训教材

本报讯 (通讯员 刘婷)为了加强农民工夜校的培训力度,提高农民工夜校开办水平,近日公司工会统一向基层工会农民工夜校发放集团工会编写的《从农民工到工人》书籍和《走进建筑业》、《安全消防知识》视频资料,并在京内开展了教材发放仪式。

在教材发放仪式上,公司党委副书记、工会主席刘春生强调:办好农民工夜校有三要,即办校制度要规范、师资力量要充足、教具教材要完备。要充分利用农民工夜校的有效载体,采取读书和多媒体教育等多种形式,在做好农民工入场安全教育的基础上,逐步引导农民工自觉接受工人阶级先进性教育,法律知识教育,文明礼仪教育,不断提高自身素质,成为合格的城市建设者和文明有礼的务工人员。

思建新创开展读书共享活动

本报讯 (通讯员 金赛龙)知识是人类进步的阶梯,知识的传播永远离不开书,每本书都有其精华,每本书都有值得我们汲取的部分,为了让那些陌生的书籍成为我们喜爱并产生共鸣的读物,让读书成为一种时尚,思建新创团支部以4月23日“世界读书日”为契机,结合自身实际,开展以“多读书、读好书”为主题的荐书活动。活动以每个月固定时间召开荐书、读书感想交流会的形式进行,目标是激发广大青年员工阅读的兴趣,营造浓郁的读书氛围,鼓励和引导大家养成多读书、读好书的习惯,同时在思想意识上产生潜移默化的积极影响,做到勤于思考、勤于探索、学以致用,把学习的体会和成果转化成为谋划工作的思路、促进工作的举措,促使广大青年员工成长为本职工作的行家和解决实际问题的能手。

党支部书记袁华在活动仪式上做了动员讲话,号召所有青年热情参与到荐书活动中来,与书为伴,多读书,读好书。她还指出在一个喧嚣浮躁、道德危机的时代,传统文化正被逐渐淡漠,希望通过此次的荐书活动,营造浓郁的文化氛围,培养好的阅读习惯,提升自身的文化修养,为以后的发展提供更好的平台。她还强调好书共享活动是非常好的一件事,如果试行阶段取得良好效果,将在全公司范围内推行此项活动。

本次荐书活动首先由团支部开始,团支部推荐了理查德·怀斯曼的《正能量》一书,介绍了当我们身陷困惑或消极能量之中时,如何摆脱或改变破坏性的能量,让积极的情绪和行为引导自己,激发自身的正能量;牛大钊介绍了卡耐基的《人性的弱点》,告诉我们做错事的时候不要怨天尤人,要认识到自己的错误,努力改变自己,提升自身的素质和修养;党支部书记袁华书记推荐了路遥的《平凡的世界》,通过对书中人物及故事主线的介绍引申到我们每一个人,并以自身经验为例,告诉大家不要浮躁,鼓励我们,也许现在的工作非常琐碎、没有成就感,但我们所经历的每一件事都是经验的积累,对以后都是有益的,我们要通过自身的努力克服生活、工作中遇到的困难,让自己在社会这个大环境中逐步成熟发展,发光发热。

樊家村项目部开展“对标先进”学习培训

本报讯 (通讯员 刘佳)推进项目规范化、集约化、标准化管理一直为集团公司所倡导,樊家村项目部年轻人占多数,为进一步提高年轻员工的工作学习能力和管理水平,樊家村项目部领导班子决定将2015年确定为“对标先进”提升管理年,并开展系列培训活动。

4月1日,樊家村项目部组织员工进一步学习了三建公司总经理常永春关于项目规范化、集约化和标准化管理的视频讲座。在两个半小时的培训过程中,项目部员工认真笔记,积极思考,认真学习了项目规范化、集约化、标准化管理理念和方式,这有助于各岗位员工加深对自身岗位的理解和项目宏观进度的把握,也对工作过程中可能存在的隐患起到防微杜渐的作用。

培训结束后,项目部员工纷纷表示,希望在以后的学习工作中,能够进一步加深北京建工集团乃至行业内部的沟通和交流,汲取精华,促进自我成长和提升。

相遇 公司单身青年参加 爱情运动会 春天

本报讯 (通讯员 刘婷)4月18日,北京建工四建工会组织六名优秀青年组队参加了北京市总工会第三届“相遇春天”爱情运动会。

这六名青年来自机关党工部、法约部、石榴庄项目部、武警项目部。四建青年们积极参与了拔河、团队跳绳、双人跳绳、二人三足跳房子等游戏项目,现场氛围热闹激烈。其中双人跳绳和二人三足项目要求男女双方合作完成,极大地考验了男女双方的默契,公司六名积极协调配合,取得了好成绩。在活动中,青年男女增进了了解,加深了友谊,很多队员们纷纷留下手机号、微信号,保持热度进一步联系。



和田分公司员工参观 麻扎塔格戍堡遗址



本报讯 (通讯员 刘小蕊)4月6日,和田分公司人员在分公司副经理马骏的带领下前往墨玉县参观麻扎塔格戍堡遗址,古戍堡属于古代古堡遗址,始建于东汉时期,是汉唐时期南北东西的交通枢纽,遗址内曾出土有古代文书等文物,是和田重要的古城之一。

分公司副经理马骏表示,这次活动是为大家在紧张的“五加二,白加黑”工作模式下添加的“调味剂”,希望大家在工作之余不忘锻炼身体,丰富知识,在援建工程的最后攻坚阶段,坚守北京精神,首善标准,圆满完成援疆任务,为公司和集团争得荣誉。

东城疾病预防控制中心 走进国瑞中心工地



本报讯 (通讯员 孙冬梅)4月21日下午,东城区疾病预防控制中心走进国瑞中心工地,免费为农民工注射预防针,接种麻疹和流脑疫苗。

防疫站一行9人为现场200多名农民工注射了疫苗,并现场发放宣传册,科学普及预防接种相关知识,接种疫苗可以有效控制消除麻疹发病,提高自身的免疫力,农民工朋友们为了自身的健康,都踊跃参加,并对东城区防疫站和国瑞中心项目部举办的此次活动纷纷表示感谢。

对标先进——培育四建核心竞争力

——公司“对标先进”大讨论活动小结



2014年,公司党委就三建公司总经理常永春所作的题为“实现‘四化’管理,培育企业核心竞争力”专题讲座,在全公司范围内开展起了“对标先进,提升管理”学习讨论活动,以优化生产经营、提升管理水平为重点,对标同行业兄弟单位先进经验和做法,正视差距,找准问题,破解制约企业发展的思维定势、陈旧观念和保守思想,从而实现企业健康持续稳定发展。自活动开展以来,四建公司各单位、各部门纷纷结合自身实际,主动学习和运用先进的理念方法,积极改进工作,为企业发展建言献策。《北京建工四建报》也开辟专栏刊发对标先进学习讨论情况,活动期间收到相关稿件30多篇,合理化建议20多条,取得预期目标。

公司领导班子统一思想:通过学习对标三建,认识到三建管理思路之清晰,实施步骤之稳健,值得四建公司认真思考和勇于提升总部管理水平和项目部标准化管理。在2015年对标先进工作中,要结合“十二五”收官和“十三五”规划拟定,筑巢引凤高度重视公司总部建设和三大主业做强,特别是通过超高层施工培育四建公司核心竞争力;同时在抓好“标准化”上下功夫,继续抓好“集约化”管控,加大“信息化”进程,充分发挥优秀项目经理、优秀团队的优势,打牢基础,超越自我和突破发展瓶颈。

总部各业务系统明确目标:通过对标先进学习,公司总部深深感到与先进企业管理上存在的差距,特别是在现场标准化管理、物资管理、财务管理的标准化和集约化上需要有所突破,才能适应公司乃至集团发展的要求。下一步总部将结合集团内部控制建设的要求,修订总部岗位职责和工作手册,修订和制定系统和部门的管理制度和流程;明确并细化总部和三个职能中心的职能定位,明确并细化各岗位的任职条件、岗位职责和工作内容,明确并细化各项工作的时间和质量标准,明确并细化各项工作的流程和内部审批程序,明确公司总部与基层单位的职责划分,明确基层单位需公司审批、配合事项的办理流程,使总部各项工作标准化、程序化,有序运行,信息传递及时畅通,权力运行透明,切实做强总部管理水平。同时,切实加强总部业务系统管控力,进行联合办公巡回检查,重点对基层单位进行的基础工作、制度执行、风险防控以及上年度检查问题整改情况进行检查,同时将检查与评优、项目部主管评价考核和人员队伍建设相结合。

集团授权京外区域分公司提升管理:通过学习研究,我们发现三建公司所实施的“四化”管理法的落地是全企业上下的员工团结一心、统一思想不断进行自我总结、梳理、创新、提升并沉淀出的优秀的企业管理制度、流程标准,是整个公司上下合作一心的经验和智慧的结晶;同时,我们看到,三建公司通过对市场、经营、财务、人力等十大核心流程的梳理,合计形成了211项流程,细化的流程犹如一个个严密的生产线,各个职位的员工犹如生产线上紧密连接的链条,各个工作点严密配合、娴熟传递,无不反映出这种规范化流程的优越性。流程化还有一个更大的优势就是可复制性,且还能与时俱进,具备可优化性。总之,我们区域分公司通过本次全面对三建公司“四化”先进管理经验的学习,给大家进行了一场头脑风暴,对广大基层员工的启发也很大,那就是没有先进的制度和管理流程不行,但光靠制度和流程也不行,还必须要有高素质的员工队伍和广泛认同的公平绩效环境,因此我们将打造团队“突破文化”,把学习培训常态化,在企业就要靠业绩说话,奋起直追,力争在3至5年内做强做大区域市场。

各专业分公司奋起直追:通过对标先进学习,认识到与三建发展差距之大,企业要健康的发展必须要建立标准化制度,才能在社会竞争中立足。近十年来,我们四建公司不断调整改进管理模式,现在劳务、材料等流程基本跟三建一样,统一管理,看到了成效,但是在运行上还存在随意性,应加大执行力度。

投资企业要加大考核力度:通过“对标先进提升管理”学习讨论活动,投资企业的班子成员及各组室负责人结合本单位、本部门和职工思想实际找准本单位和本部门的管理难点、弱点、盲点,主动学习和运用先进的理念、方法,积极改进工作,为企业健

康持续发展奠定基础。为保障对标管理科学有序运行,单位内部组织领导保障体系、对标考核体系、对标分工负责体系和对标管理交流平台。将对标管理渗透到管理全过程,根据各部门业务范围,在日常检查、定期考核中,将与先进指标、工作标准相对标,纳入考核体系,做到日常调度、动态检查、中期督促、末期盘点,准确把握目标的完成进度,实现对目标落实的全程控制。

各项目部居安思危:通过对标学习,让我们深深的感到自身在管理上的不足。多年来建筑业管理的粗放化,深深制约了我们的发展。现场管理没有明确的制度规定,比较随意化,这给企业发展发出了危险的信号,也是制约企业发展的顽疾。管理的标准化,是治疗这一顽疾,让企业快速发展的一剂良药。标准化管理,首先是要理顺,正如公司近期进行的《“梳理·简化”一业务审批流程汇编》宣贯培训,就是一种理顺的过程。仅仅是业务审批流程的理顺、简化的过程标准化就可以从一定程度上给企业带来隐性的经济效益,那么我们这么多一线生产岗位,如果建立起一整套的标准化管理体制,那么给我们带来经济效益将不容小觑。

在大讨论中取得的一些效果:

1.对公司现有管理制度进行了全面梳理,废止制度1项,修改制度2项,拟建推动企业发展方面的制度2项、加强作风建设方面的制度3项、维护职工权益方面的制度3项、其他方面的制度2项,与去年相比减少会议和减少转发文件30%以上,与去年同期相比压缩“三公”经费200余万元。

2.通过大讨论活动,公司顶层设计思路清晰。一是公司梳理出了阻碍发展的思想观念、市场开拓、项目管理、科技创新、内控管理、企业执行力等六大问题。二是面临机遇与挑战,公司提出了主要工作任务:突出经营承揽龙头地位,增强企业发展后劲;推进企业管理升级,进一步深化系统融合;三是坚持多元化发展,进一步加强业务协同;四是争获科技创新新成果,进一步推进科技发展进程;五是强化人力资源支撑作用,进一步夯实人力资源基础;六是持续提升党建宣传思想工作水平,为开展各项工作提供坚强保证。

3.公司根据《北京建工集团施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》积极推行项目部策划工作,做到了摸清底数,典型引路,稳步推进,并在2014年上半年选择北京国瑞中心项目作为试点单位,对项目部标准化工作执行表单化打分管理,进而与项目部考核兑现挂钩,使标准化工作见“真章”,出实效。目前,四建公司开工的大连东港工程、海南国兴城二期(大英山)工程、樊家村项目、石榴庄自住房项目、百子湾14号混合公建项目等均进行了项目部策划,取得了良好的效果,其中石榴庄自住房项目的VI管理受到集团好评。同时,在北京市第五届建设工程优秀项目管理成果评比中四建公司依托自主经营和自有项目管理获奖8项,成为此届项目管理成果评比最大赢家。

4.盘点2014年,四建公司又有16人新取得一级建造师资格,比2013年度增加9人,创历史新高,截止到11月底,北四建公司一级建造师达到46人,同时高、中、初职称员工比例达到15:35:50,本科学历员工占员工总数比例提高到58%。

5.在全体四建人对标先进、奋力拼搏下,四建公司以“稳中求进、创新发展、效益导向、强化执行”为工作总要求,创新进取,屡创佳绩,其中新签合同额61.13亿元,为集团下达50亿元指标的122%,综合经营额31.54亿元,同比增长17%,实现利润(含上缴集团管理费):7050万元,上缴税款8133.2万,超额完成了年度各项生产经营目标任务,主要经济指标再创新高,特别是承接了288米的海口中心和350米的西安国际金融中心两座超高层地标建筑,令全体员工振奋。同时,四建公司已连续第8年荣获全国优秀施工企业,连续第9年荣获北京优秀施工企业称号。并首次获评全国建设行业AAA级信用企业称号,再次荣获北京建设行业AAA诚信企业称号。

公司开展青年员工座谈调研

本报讯(通讯员 尹文雯)近日,在金属结构分公司、国瑞中心项目部,公司团委联合人力资源部分别召开了青年员工调研座谈会。公司党委副书记、工会主席刘春生、党委工作部部长徐世进、团委副书记尹文雯、人力资源部张媛以及京内各分公司、项目部团支部书记、优秀青年代表近50人参加会议。

会上,京内分公司、项目部团支部书记就导师带徒开展情况、青年员工培训工作、特色制度以及丰富青年员工业余文化生活等方面进行简要汇报,并针对青年人才培养工作方面提出了合理化建议。

在青年代表座谈中,京内各分公司、项目部的优秀青年代表对自己工作、生活、个人职业发展等方面畅谈了想法和感受,针对岗位培训、职称考试、导师带徒活动等方面提出了宝贵意见。

最后,党委副书记、工会主席刘春生指出,随着四建公司近几年经营指标业绩的不断增长,2015年公司已经纳入集团一类企业行列,“六大”区域市场得到进一步发展和巩固,公司团员青年队伍不断壮大,目前35岁以下青年职工已经达到990人,新时期企业发展对青年人才培养工作提出了更高的要求。一是各级团组织要加强青年人才的培养。继续树立“建楼育人”、“建德立业”的企业文化理念,深化青年突击队品牌活动建设,利用“青年突击队”、“集团十佳杰出青年”、“导师带徒”等有效平台培养和输出优秀青年人才,做到标准化、制度化,更好地引导企业优秀青年。二是各级团组织要多组织贴近青年职工的活动。不仅要多组织篮球赛、足球赛、游泳赛等大家喜闻乐见的文体活动,还要积极开展公司内部青年职工交流活动,单身联谊交友活动等,广泛利用新媒体平台,为广大团员青年搭建良好沟通桥梁。

据悉,本次调研工作是以落实集团“青年人才培养工作调研”为契机,进一步创建有利于青年员工成长的良好环境,更加全面、准确、精细地摸清现阶段四建公司青年在工作、生活等方面的现实情况和主观诉求,为公司人才培养工作提供重要依据。

樊家村项目部开讲“党课”

本报讯(通讯员 刘佳)近日,在紧张忙碌的工作之余,樊家村项目部组织开展了两次培训工作,邀请公司党委工作部部长徐世进讲解了“党的基本知识”。又观看了光华管理学院“好员工要有好心态”的视频,此次培训收到了理想的效果。项目部员工受益匪浅,在轻松愉快的授课过程中汲取了知识。

公司党委工作部徐部长,在讲解“党的基本知识”过程中,深入浅出,将理论知识和实际案例相结合,形象生动的向项目部员工讲解了入党的准备、入党程序和入党标准等等,听课过程中,项目部青年员工认真倾听做好笔记,在讨论过程中,大家踊跃发言,根据自身的实际情况和入党发展阶段有针对性的提出问题。徐部长一一解答并对青年人职业生涯规划提出了自己的见解。经过此次关于“党的基本知识”的培训,项目部青年员工全面地了解了入党基本程序,解决了自身的疑惑,有助于在以后的工作中更加严格的要求自己,进一步向党组织靠拢。

在随后的视频播放过程中,会议室充满了笑声,光华管理学院老师的讲演风趣幽默,根据个人职业发展切身处地的讲述了从职场菜鸟成长为职场精英的心路历程,首先良好的心态是成就一番事业的前提和基础,要学会如何调节情绪,缓解压力,释放能量。

“学习”和“成长”是项目部青年员工永恒的话题和信念,理论知识和工作状态并举才能追求高效率和高质量,项目部在紧张的工作之余选取更加有益于青年员工发展的培训课程来提高整体的理论水平和知识素养,是培养员工综合素质的有效途径。

率和高素质,项目部在紧张的工作之余选取更加有益于青年员工发展的培训课程来提高项目部整体的理论水平和知识素养,是培养员工综合素质的有效途径。

金属结构选举团代会代表

本报讯(通讯员 刘佳)金属结构分公司团支部积极响应公司团委“做好共青团北京建工四建工程建设有限公司第二次代表大会筹备工作和团员代表选举工作”的号召,严格按照程序进行团员代表的选举,于4月22日在分公司会议室召开第二次团员会议,通过无记名投票选举出分公司5名团员代表。

据悉,公司京内外各单位都在开展此项工作,为公司第二次团代会胜利召开做好准备。

党建创新——夯实海南分公司发展根基

文\王仁京



在海南，活跃着一支信念坚定、勇挑重担、能打胜仗的年轻队伍，这就是北京建工海口区域分公司——四建海南分公司。我们分公司党总支坚持发挥党总支的战斗堡垒作用，通过开展党建创新“三服务”活动，使团队建设面貌常新，岗位奉献创佳绩长效，从而夯实了海南区域分公司发展的根基，实现了党建工作和生产经营互促互进的良好局面。

融入中心，展示大政工力量

我们分公司党总支坚持“融入中心抓党建，凝聚人心促和谐”的工作思路，努力争创“政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强”四强党组织队伍，不断开创区域分公司党建工作新局面。一是充分发挥党总支自身政策导向功能，把握企业发展方向，定期召开党组织班子会议，及时把党的路线方针政策灌输给管理人员，确保分公司发展方向。二是结合京外工作实际，创新党建工作载体，创立了党组织“三服务”党建创新课题，制定了《党支部书记工作职责和行为规范》，出台《党建创新工作实施方案》，初步探索了一条提升支部活动，多角、多面开展党建活动的新模式。三是针对所属项目部年轻人多、工程量大、施工周期长等特点，组织开展了“与海航联创共建”活动和“四个一”工程。以提一项好建议、读一本好书、做一次倾心交谈、开一堂生动的党课活动为载体，加强党员群众责任意识和思想工作。增强了党组织的凝聚力和向心力，有效地激发了党员和员工的工作激情，党员的先锋模范作用得到了充分体现。从2013年成立至今，分公司施工面积由130万平米增长到185万平米，新签合同额从6.74亿元增长到26.68亿元，人员结构从1个党支部、7名党员、90名职工，发展为现在的1个党总支，5个党支部，52名党员，291名职工，党建工作和生产经营取得了双丰收。

危难时刻，彰显战斗堡垒作用

2014年，41年不遇的超强台风“威马逊”袭击海南，海南地区受灾严重，导致海口市断水断电长达3天之久。面临挑战，分公司党总支带领广大党员同志冲在抢险救灾的第一线，各个项目部的

支部书记坚守工地现场指挥部署，根据台风前制定的紧急方案，组织人员撤离、物资转移、现场防护，台风中维持民工避难秩序。经过周密的安排部署，海南区域4个市县7个施工现场近300名职工，2000余名外施队员无一受伤，并妥善安置文昌市工地周边单位外施队员500余人。

在同恶劣气候的较量中，当国家财产和员工生命受到危险时，我们党总支临危不乱，组织有力，敢于付出，冲得上去，用实际行动践行党组织的责任，最大限度减少了分公司的损失，打了一场漂亮的战役，赢得了广大职工群众的衷心认可和拥护。

创先争优，凸显党员中坚本色

我们分公司党总支的52名党员分布在总部机关和九个项目部的各个工作岗位中，在京外开展生产、工作、学习过程中，通过党员骨干、带头和桥梁作用，影响和带动周围的群众，人人争做政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的四优共产党员。抗击台风时，现场的44名共产党员顶着十四级的台风和暴雨带领员工赶赴各个危险点，从始至终无一提前撤离。工程抢工时，党员干部带头加班工作，尽职尽责。为了确保安全生产和工程质量并驾齐驱，很多党员无法履行家庭责任，索性将孩子从接到海口上幼儿园、上学，跟他们吃在工地、住在宿舍。青年党员发挥骨干力量，全身心的投入投标、施工、建设工作，错过了自身婚恋的最佳时间，用自己的无悔付出成就了分公司的跨越式发展。

近年来，海南分公司党总支连续两年获得“集团先进党组织”和“集团党建创新二等奖、一等奖”；海南分公司荣获2014年公司“先进单位”；书记获得集团“优秀政治思想工作者”、“集团京外十佳优秀个人”荣誉称号。但是成绩只代表过去，实干成就未来。四建海南分公司党总支将引领全体党员职工开拓进取，为全面实现企业“十二五”发展目标，为加快推进建设具有国际竞争力的新型企业集团作出新的更大的贡献。

海南分公司商务管理培训“没完没了”

本报讯(通讯员 毕明芳)海南分公司商务系统培训逐步常态化。4月9日，第八期管理培训会按计划召开，会议由分公司商务经理谢孝成主持，海南区域各项目商务经理和全体预算人员参加。

参会人员认真学习了海南分公司2015年工作报告。谢孝成重点对工作报告中各项目工作指标进行讲解，重点强调了项目的产值指标、进度指标、过程管理指标和结算指标，以及海南分公司2015年经营工作将重点提升标准化管理、狠抓成本管理、结算管理和区域对标工作，要求各项目预算人员认真领悟认识和落实。他强调要认真执行建项管〔2014〕229号《工程项目成本策划管理办法》文件，切实将过程管理落实到位。他提醒预算人员要注意成本封口时间和结算工作的时间安排。最后为了更好地整合有效资源，海南区域决定成立结算小组，加强各方之间的沟通，促进项目的稳定健康发展。

谢孝成还针对商务系统招投标资料、劳务分包表格和专业分包表格等容易出现的问题进行详细讲解；对于合同报审中合同主体、资质、合同价款、授权等报审流程中易出现的问题也进行了具体的解说。他要求参会人员加强业务技能的学习，避免类似问题的发生，减少工作错误率，提高工作效率。

海南分公司领导带头抓“青年工作”



本报讯(通讯员 徐存薪)4月13日，海南分公司经理刘磊、党总支副书记王仁京来到海阔天空国瑞城二期工程S5地块项目部，与项目各部门青年职工就工作、思想、生活、学习等方面内容进行交流座谈。

青年职工针对目前工作、生活中存在的困难以及个人的职业生涯规划踊跃发言。同时，大家结合项目实际情况，对工作环境、单位制度和青年队伍建设等方面的问题进行讨论，提出了很多好的想法和建议，充分表达出青年职工创先争优、锐意进取、奋发向上的信念。

刘磊经理听取发言后，为各位同志一一点评、答疑解惑，对大家的工作前景和分公司发展进行系统分析，为大家指明奋斗方向，并鼓励大家敞开心扉、着眼未来，把个人的职业发展与单位的事业发展结合起来，以饱满的热情和强烈的责任感投入到工作中去，争做北京四建海南分公司发展的中坚力量。同时领导们还表示，青年职工提出的问题都很中肯、很实际，将在下一步工作中逐步研究解决，从而为青年职工搭建更加坚实、可靠的成长平台。

海南分公司为青年技术人员“开小灶”

本报讯(通讯员 王虎男)4月9日，海南分公司召开青年技术人员质量培训交流会，培训由S4工地技术经理张进博主讲，分公司共计50余人参加。

本次培训是针对技术质量管理工作的主要内容以及相关要求的基础性培训。根据工程施工进度以及现场施工的技术难点，密切结合工程项目的生产实际和青年职工的现实需求，从工程的施工组织设计、总进度计划编制、现场平面布置等的内容及要求，到钢筋、模板、混凝土、脚手架、大型机械等各个专业方案的编制以及一些技术要求，都结合实际情况进行了详细讲解。同时又联系生产、预算、材料等科室的实际工作，列举事例，具体讲解了如何在现场施工中实际操作，如何配合、沟通、协调好方方面面，共同将现场施工做到最好。

培训期间，各项目部青年技术人员针对自己在工作遇到的问题积极讨论，向讲师寻求解决方案，同事之间交流经验和想法。

46名海南分公司女工参加劳动保护培训



本报讯(通讯员 马亚丽)4月10日，一场别出心裁的女职工劳动保护培训活动在海口万绿园举行，北京建工四建海南分公司共计46名女职工参与其中，培训由分公司女工委委员陈玉云主持。

本次培训主要围绕女职工劳动保护法、晚婚晚育产假规定、女性养生六大误区、女职工宣传材料录像四个方面的内容开展。期间，女职工针对自己感兴趣的话题激烈探讨，并主动地分享自己的养生秘诀，欢声笑语伴随培训工作的始终。

培训结束后，女工委委员陈玉云代表工会主席王仁京表达了对大家一年来辛勤工作的感谢，并送上了工会系统为女职工准备的特殊礼物。



贯彻“突破”文化 实现“奔跑”前进

——重庆分公司年新签合同额逼近10亿元

导语:2014年是北京建工四建重庆分公司执着发展的一年,不管是企业文化建设、分公司管理、生产运营、市场开拓,还是人力资源建设,四建重庆分公司都是蛮拼的,他们任性不服输,敢于对标先进,积极贯彻五个“突破”文化,即对标先进在理念上突破、创新经营在市场上突破、深化改革在管理上突破、夯实标准在效益上突破、打造“家”文化在团队建设上突破,一年来实现了自我提升和团队文化再造,“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”已经成分公司的团队信条,进而助力重庆分公司在该区域市场开拓发展史上留下浓墨重彩的一笔,分公司年新签合同额也逼近10亿元大关。

本报讯(通讯员 代玉)2014年,面对重庆市场复杂多变的经济环境和艰巨繁重的责任指标任务,北京建工四建重庆分公司上至经理赵怀亮下到一名普通员工,积极贯彻五个“突破”文化,即对标先进在理念上突破、创新经营在市场上突破、深化改革在管理上突破、夯实标准在效益上突破、打造“家”文化在团队建设上突破,真正做到了“不找借口、不抱怨、敢于挑战和能突破”,在短短一年里,区域分公司实现由单一项目到多个项目的跨越,累计实现年新签合同额9.23亿元,新承接施工面积达55.4万平方米,出色地完成了集团和公司下达的各项任务,取得了一系列骄人的成绩,也正式开启了重庆分公司发展的新篇章。

探索之路——改革粗放管理模式

2013年和记黄埔重庆珊瑚水岸项目竣工后,人生地不熟,四建重庆分公司陷入再无后续工程任务的窘境,眼看分公司广大员工生存难以为继、发展举步维艰的现状,在公司领导的高度重视下,赵怀亮同志勇挑重担走上任重庆分公司经理,带领分公司以“创新突破”文化为导向,由此展开了对重庆分公司组织机构、企业文化、工作制度、市场营销等各个方面的一系列重大改革,推进重庆分公司由落后粗放到标准精细管理模式的转变。

重庆分公司的改革,循序渐进,既有顶层设计也要全员参与。赵怀亮经理根据分公司实际,加强调查研究,积极探索改革模式,形成了“母体为准、民主决策、统分结合”的总体框架。即以集团和四建公司的指导思想和根本制度为准则,坚持分公司领导班子成员集中民主决策,采取分公司统筹指导、各项目部分管现场技术、生产相结合的方式,实现分公司对项目部的一体化管理。使重庆分公司逐步蜕变成真正能够自主经营、自负盈亏、自我发展的区域经营实体和区域市场竞争主体。

之一,规范分公司组织架构建设,落实标准化管理

2014年6月,重庆分公司的办公驻地正式迁址。重庆分公司的驻地VI规范化标志着重庆区域营销战略布局成功迈出第一步,体现北京建工良好的企业形象。在组织架构建设方面,按照“五部一室”的构想,并针对分公司实际,采取逐步落实的方针,相继建立财务部、综合办公室、市场部、经营部、物资部、工程技术质量部,并在此过程中从分公司层面重新定义各个部门的部门职责和岗位职责。

在此基础上,结合公司制度文件要求和重庆分公司实际,量身制定制度文件共计35项,其中综合办公室制度16项、财务部制度4项、商务系统制度9项、技术质量系统制度5项,涉及各个系统主要工作内容和标准,基本满足现场生产和办公作业的需要。

之二,组建新一届领导班子集体,坚持民主决策、集中管理

2014年,重庆分公司坚持统揽全局、协调各方、把关定向的原则,制定并出台重庆分公司《班子办公例会管理办法》、《请示报告制度》。严格落实“三重一大”和“一岗双责”的要求,选择项目部主要系统负责人加入到分公司领导班子日常工作决策工作中,完善了民主决策的运行机制,实现重庆分公司与下属项目部生产工作的有效衔接。

目前,北京建工四建重庆分公司领导班子成员包括:赵怀亮:分公司经理,主持分公司行政工作,负责分公司日常运营整体协调,市场营销,合约管理,建立供应链管理体系;陈传应:党支部书记兼主任工程师,主持分公司党工团纪工作,统筹负责项目的技术、生产工作。主持技术质量、科技创新、质量创优工作;邓德生:分公司副经理,主抓施工生产管理,负责分公司所属工程项目履约管理,施工生产,工程进度,安全及文明施工,劳务、分包管理,机械设备日常维修保养、安全运行管理,水电施工生产组织协调;李峰:分公司经理助理(生产负责人),协助分公司经理和生产经理组织好分公司所属项目部的日常生产组织、管理、协调工作,对外社

会关系的协调工作;郎刚:分公司经理助理(技术质量负责人),具体负责技术质量管理,技术创新,技术创优,优质工程的策划、申报工作,技术成果、工法、专利申报等工作;金元彬:分公司经理助理,负责工程项目的全面商务管理工作。

截止到2015年4月,四建重庆分公司已经累计召开领导班子办公例会24次,形成并实施决议达400余项,就推动重庆分公司改革创新、持续发展的中心任务、提升分公司基础管理水平、推进分公司干部人才队伍建设、落实群众路线教育实践活动各项任务、把控项目现场施工进度、监督工程回款结算进度、进一步加强作风建设、加强分公司党支部建设、维护分公司和谐稳定等重大事项超前谋划、及时部署,确保了分公司的正确发展方向和分公司战略决策的前瞻性、科学性。

创新之举——突破市场营销模式

创新是企业生存之本,重庆分公司经过对企业文化塑造、企业宣传方式、市场营销模式三个方面的重点改造,对重庆分公司的企业和市场竞争形象进行脱胎换骨的改革,破解了重庆分公司进一步发展需要同区域市场低知名度、低市场占有率的矛盾,实现了从被动到主动的市场营销模式的创新。

之一,以党建、团建工作提升非正式群体对企业文化的全面塑造

非正式群体,是由成员之间以共同的观点、利益、兴趣、爱好等为基础而自发形成,因此它具有相对强的凝聚力,对其成员在心理上产生重要影响,其作用有时甚至超过正式群体。正因为对这一点客观正认识,分公司领导班子采取强化党支部和团支部的先锋模范作用,对员工进行潜移默化地正能量引导,鼓励员工加强沟通,推动建立健康向上的非正式群体,从而完成分公司“家”文化的全面塑造。这一年,分公司以“转作风、重服务、促发展、展作为”为年度分公司党团活动的主题,强化对公司下达任务的落实力度,激发党团组织内生动力。2014年11月完成重庆分公司团支部团委书记换届、成立重庆分公司团支部委员会,强力支持新生团支部举办丰富多彩的员工活动,成功举办第一届“建楼育人杯”羽毛球大赛,重庆分公司CS真人战素质拓展活动,第一届“建楼育人杯”登山比赛等等,并通过这一系列团支部活动,引导员工自发组建篮球、足球、乒乓球、登山等兴趣小分队,在全分公司范围内开展活力十足、健康向上正能量思想宣传,特别是春节送温暖活动让分公司“家”文化的思想精髓真正渗透到每位员工的心坎上。

之二,激流勇进拓市场,互联网思维抢先机

在市场营销中,赵怀亮作为一个拥有多年丰富市场开拓经验的营销专家,他针对重庆市场住宅项目趋于饱和以及重复恶性竞争恶化的现状认识深刻。为此,他敏锐捕捉国家“一带一路”政策导向,独辟蹊径,大胆把目标锁定重庆工业园市场上,取得了实效。京东方嘉泰罗配套厂房项目在北部新区的成功入驻,狠狠地在这个领域撕开一条缺口。下一步,赵怀亮同志将率领重庆分公司全体员工用出色的现场管理和施工水平及鲜明统一的北京建工VI标识向在这157.59平方公里土地上建厂的工业大客户们展示北京国企的卓越实力和优质品牌。

重庆分公司进驻重庆市场时间短暂,品牌知名度奇低。赵怀亮经理分析局势,冷静思考,决定在全面落实集团VI现场宣传的基础上,同步推进互联网的线上宣传。并且给予分公司企宣人员最大自主性,鼓励宣传创新,取得了喜人的成效。在他的大力支持下,分公司微博、微信、官网、APP、视频营销全线开通,并快速植入到分公司微信办公审批、线下招投标答疑、员工活动、户外宣传中,大大提升了北京建工在重庆区域客户心中的知名度。

转型之效——创新经营结出硕果

随着建筑市场竞争的白热化和房地产业的转型,重庆分

公司审时度势,顺应时代潮流,整合社会资源,加快转型发展,实现经营模式和发展方式的革命性转变,也取得了市场营销的突破性效果。

他们新承接的重庆国厦书香溪墅项目位于重庆市沙坪坝区大学城西南面,璧山隧道口。该项目花园洋房、别墅、高层及车库商业建筑面积约为47万平方米,总合同额约7亿元。重庆国厦“书香溪墅”的成功中标,实现了分公司自2009年底进入重庆市场以来从单一业主到多个业主的历史性突破。

他们新承接的重庆嘉泰罗光电科技有限公司京东方配套项目,于2015年1月正式动工,项目为全球顶级TFT-LCD(薄膜晶体管液晶显示器件)制造商京东方配套工程,位于重庆两江新区水土工业园内(京东方厂房旁),该项目占地面积约130亩,分三期完成。现一期工程规模共有3.4万平方米,包括1幢5层高简单装修的办公楼和宿舍,4幢2层高简单装修的厂房。此项目的承接,标志着四建重庆分公司承接任务的转型升级和突破,北京建工集团在重庆区域的产品结构的整体规划也在稳步推进。

他们新承接的重庆远洋高尔夫国际社区四标段总包工程位于重庆市巴南区渝南大道161号,总建筑面积约9万平米。投标范围包括施工图范围内的土石方、基础、建筑、结构、装饰、安装工程等,以及与该工程有关的相关配合协调工作等施工。该工程的成功中标是公司领导指导及公司自有市场资源向区域分公司倾斜的成功范例,也是重庆分公司灵敏快速的营销反应机制获得的成果,同时也是重庆分公司继书香溪墅住宅项目、京东方嘉泰罗厂房项目后取得的又一项目自主营销成果。

至此,重庆分公司成功实现从单一项目管理到多项目管理、从单一业主和产品到多业主和产品的转型。良好的转型成果也为重庆分公司后续项目的中标打下了坚实基础,实现了四建重庆分公司在巴渝地区的滚动持续发展。

后记:“突破”文化带来的有益启示

一是扎实推进集团区域发展“五有”目标,突破自我,对标先进,奋发图强。坚持集团“有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产”的“五有”目标,做好分公司各项工作;坚持“走出去和引进来相结合”,首先和四建公司内部的优秀项目去学习,去取经,去沟通、去交流,打破惯性思维、打破固化思维,已开放的胸怀,甘当小学生的心态,来博取众长,为我所用。其次和集团内部的优秀企业对标,最后向行业先进企业看齐。有战略、有目标,有计划地一步一个脚印的向着设定的目标前进。

二是以经营质量、规模双提升考核为重点,突破求稳怕变,激发团队创造力。坚持“大市场、大客户、大项目”的经营理念,积极寻求集团和公司资源支持,提升合作大客户、承接大项目的综合统筹策划能力,推进重庆分公司承接项目向市场高端化发展。以创建学习型分公司为载体,探索分公司核心人才统一培养及使用的机制;积极推进分公司领导班子、部门负责人、职工三个层次经营业绩考核与薪酬分配模式创新,激发人才创造活力。

三是建立以分公司领导班子集体为核心的创新循环机制,以持续学习突破陈旧观念,高屋建瓴引领团队。赵怀亮曾谈到,“兵总怂一个,将总怂一窝”。重庆分公司领导、各部首脑负责人,项目部的领导班子。首先从自身做起,不断学习,不断开拓眼界。争取建立一个有想法、有进取意识、有创新意识、有学习意识、有责任意识、有团队意识的领导班子集体。不断学习提高、再学习再提高,为把重庆分公司打造成集团一流的区域公司而努力奋斗。分公司领导班子要以更加强烈的责任感和紧迫感,团结带领分公司广大员工,围绕分公司企业价值创造、统一思想、振奋精神、明确任务、真抓实干,以更大的担当、更大的作为推动重庆分公司在集团区域授权中创新发展,争创一流。

员工博客 Our Blog

读建工故事 传优秀文化

文\大厂项目部 郑琛琛

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平强调:意识形态工作关系党的前途命运和国家长治久安,关系民族凝聚力和向心力。这个道理对于企业同样适用,企业文化是企业的灵魂所在,宣传好企业文化企业才能有强大的凝聚力和向心力。

北京建工集团作为一个老牌国有企业,发展至今已有60余年历史。作为首都建设的中坚力量,北京建工集团一直把“建德立业,工于品质”作为企业的文化定位,承建了天安门广场建筑群、国家图书馆、民族文化宫、北京饭店、北京首都机场航空港、北京地铁1号线等北京市绝大多数标志性工程;为国家输送了全国政协主席李瑞环、北京市副市长张百发等优秀人才。前国家政协主席李瑞环同志讲过“给地球留下痕迹最多的是建筑工人”。我非常有幸投身建筑行业,无论是城市建设、工程改造还是支援国家建设、四川震后援建都有建筑工人的身影,安全帽的明亮颜色是最美丽的色彩,建筑工人是最可爱的人。在工作之余阅读北京建工企业文化故事,一个个朴实简短的故事给我深刻启发。

做新时代的青年突击队员

在北京建工成立前期,工人工作环境艰苦、项目部工程任务艰巨,为了保质保量的在规定时间内完成任务,18名团员自发结合起来,成立了北京、全国第一支青年突击队——胡耀林木工青年突击队。突击队队员“同吃,同睡,同休息”每天天一亮就开始干活,天黑之后才歇工,吃饭、总结时间就当成了休息,结果以181个工日完成原计划478个工日的工作量。胡耀林青年突击队的诞生无疑是中国建筑业的一个创举。从那以后,青年突击队迅速在北京建工推展开来,张百发和他的青年突击队、隋世志抹灰工青年突击队等如雨后春笋般涌现,为建工集团创造更大的效益。

作为新时代的建筑人士,我们的工作环境已经有明显改善,但是在推进城市化建设的进程中,在四川什邡、青海玉树、新疆和田、北京房山灾后重建中,仍需要老一辈北京建工人艰苦奋斗、敬业奉献和百折不挠的精神,在任何一个祖国需要的地方披荆斩棘、不怕艰苦、积极肯干,做新时代的青年突击队队员。

建优质工程,创品牌效应

2002年初,“天上掉馅饼”的故事在北京建工四建上演,中央办公厅直属工程局在全军首批经济适用房工程的筹建过程中,主

动邀请建工四建进行投标。当时项目部人员对于主动送上门来的工程深表怀疑,后来在北京建委了解情况后才知道是之前施工的望京A区住宅工程吸引了军区首长的注意。望京A区住宅工程获得长城杯金杯和全国安全生产管理奖项,工程的优质优量完成为建工四建获得了很好的口碑。

这个故事告诉我们:世上并没有“天上掉馅饼”的事情,“馅饼”是企业“创优争杯”争取来的,是企业形象抢来的,项目部的品牌形象管理是非常重要的,通过品牌效用能够为企业争取更大的效益。如今,四建公司实施“快速、专业、优质、低耗”的项目管理目标,运行“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的现场赢市场的大经营战略,一批詹天佑住宅小区金奖、全国安全生产青年示范岗等众多荣誉纷纷花落四建,增强了企业对外经营的砝码,四建也开始上演更多的“天上掉馅饼”的故事,与海航地产、国瑞地产、鲁能地产、航天五院、国管局建立了长期合作伙伴关系。

科学管理,降本增效

近年来,建筑市场的竞争越来越趋于白炽化,在如此激烈的竞争大环境中,如何保证项目利润是一个非常值得深思的问题。

建工四建一项目部以科学的管理实现项目部18年盈利不亏损,而实现这种盈利现象的原因在于“135”工作法,即:一强化,强化过程管理;三优化,优化技术方案、优化施工方案、优化图纸设计;五强调,强调材料使用率,强调零星材料采购减少中间环节,强调充分利用库存材料,强调选择性技术变更,强调狠抓节能减排,从过程管理、优化方案、材料购管用三个方面,努力实现降本增效。

建筑工程没有小成本小工程,动辄百万,因此四建一项目部在创效过程中提炼出的“135工作法”,从过程管理、优化方案、材料购管用三方面降本增效方法非常值得我们借鉴,在具体工程进行中,如何充分周转材料、合理划分施工段、安排施工工序和优化方案,这些都要反复思量。

北京建工企业文化故事内容丰富,小故事中折射的是大道理,这些真实故事都来自身边,来自老一辈建工人,我们要不断向他们学习,继承优秀传统,丰富建工文化,做合格建工人。

文学漫笔 Literary Essays

我们援疆!

文\和田分公司 张腾飞

南疆风光,千里狂风,万里扬沙。
望昆仑上下,雪菊飘香;
大漠内外,璀璨金黄。
红枣锦簇,雪棉绽放,
欲与胡杨试比高。
须晴日,看金装素裹,分外妖娆。

狂风怒吹,黄沙漫飘,
饮水苦涩,孤独寂寞,
皮山一线吃苦为哪般?
好男儿,遵从党的号召,
不负党的期望,
建工四建勇士竞相援疆。

富国强民,维汉团结,
筑北京品质,塑行业丰碑,
三年苦战,裙楼林立,
望金秋沙漠崛起新城,
四建援建将士真自豪!

援疆赋

文\刘红晶

乘鹰远翔三千里,定镇挥撼九万兵。
背擎灼炎凭汗落,杆篙击鼓漠餐钟。
白发童颜牵入寐,广厦劲与云霄冲。
还探深戈继开拓,雾锁天山阳更浓。

保重!我们的农民工弟兄

文\水电 赵崇

也许你们正在沸腾的工地辛勤劳动,
也许你们正在告别竣工的大厦,
踏上新的征程。
也许你们正在突击队的旗帜下激昂宣誓,
也许你们正在寂静的夜晚,
思念亲人的笑貌音容。
北京能有今天的美丽和繁荣,
真应该感谢你们——敬爱的农民工!

你们为北京的建设付出了智慧和才能,
更要注重安全生产,珍爱自己的生命。
宝贵的生命人生只有一次,
轻视生命死神将毫不留情。
你们风华正茂,憧憬着美好的前程,
远方的父母妻儿盼望你们平安地回到家中。
工作时必须将安全生产放在第一位,
对事故隐患决不能心存侥幸,
粗心大意、自作聪明,只能成为事故的帮凶。
我们深情地道一声:
保重,我们的农民工弟兄!

班前安全会丝毫不能放松,
不要小看“唠唠叨叨”所起的作用,
安全帽戴好再进入施工现场,
它是保护你生命的“尖兵”。
高空作业切记系好安全带,
还要特别提防脚下的明口暗洞。
使用机械、电器要严格执行安全操作规程,
只要我们细心谨慎一丝不苟
事故就会无影无踪。
我们深情地道一声:
保重,我们的农民工弟兄!

坚韧不拔、千辛万苦,我们步履匆匆,
携手并肩、和衷共济,
我们一路同唱胜利的歌。
企业振兴离不开你们的奉献,
首都的腾飞还要靠我们一起拚争,
让我们将满腔热血融进新北京吧,
宏伟蓝图正闪烁出你我自豪的笑容。
再一次深情地道一声:
保重,我们敬爱的农民工弟兄!



阳光团队 激昂自我

一直以来,四建水电分公司领导班子都非常重视青年员工的业余生活,近期水电分公司组织该分公司海南各项目青年员工进行了真人CS拓展训练,目的在于通过项目演练,丰富青年员工的业余生活,加强团队内部凝聚力和向心力、培养员工之间的团结协作能力。通过本次别开生面的野外CS活动,使大家感受到了团队的力量,队员们在团队氛围中突破自我,挑战自我深刻认识到了“凝聚力”对于个人、团队和企业的作用。

追寻梦想 I have a Dream

到新疆援建 知祖国之大

文\和田分公司 胡正明

有一种生活,您经历过才知道其中的艰辛,有一种艰辛,您体会过才知道其中的快乐,有一种快乐,您拥有过才知道其中的滋味。每一个人都有选择自己道路的权利。但是选择一段援疆路,可不是每一个人都可以做得到的,通过在新疆一年多的工作和学习,我的体会和认识在一步步的提升!

由祖国的首都北京到祖国的大陆西北新疆南疆,和田是那么遥远、神秘,随之一些复杂的、不成熟的认识和疑问产生在脑海里,去新疆安全吗?新疆生活好吗?特别是民族间和谐稳定吗?但就是这种神秘和向往更促使我下决心来到新疆,参与到新疆援建工作中来!在新的环境新的工作岗位上,我结识了许多新疆维族的朋友,在领导和诸多援友的关注和帮助下,我的援疆工作和生活在慢慢安定下来!

来到新疆和田后,才知道这里的地理地貌别具特色,风情民俗浓厚,同时也慢慢体会到了遥远的边疆的社会发展的滞后,思想观念的纯朴和文化生活的单调!让我更深刻认识到援疆工作的重要性,所以我下定决心:一定不辱使命,继续发扬吃苦耐劳、敢于创新的精神!让新疆与我们共同成长、共同进步、共创辉煌!

新疆又是人类四大文明的交汇地,也是华夏文明的活化石,更是丝绸之路上重要地区,沉淀了无数的文化,这里资源丰富,地文景观神奇,历史文化悠久,民族风情浓郁。巍峨的昆仑山雪峰屹然不动的雄姿,显示着崛起的崇高!

总之,新疆独特的风景、人文风情以及发展与变化、进步与文明都

给我留下了深刻的印象。“不到新疆不知祖国之大”,在这里,我每时每刻都能感受到新疆悠久的历史、纯朴的民族风情、令人震撼的大漠风光以及恶劣的自然环境,更看到了一代代援疆人在这片古老而神奇的土地上辛勤耕耘取得的丰硕成果!

回想快一年多的援疆生活,我付出了许多也收获了许多,对后面的援疆工作也更加信心满怀,只有到新疆亲身感受才能体会到它的魅力所在,才能体会应该怎样去做人、做事。这不就是在提升吗?不就是收获吗?还有许多真实的体会难以用文字表达,只能回味了。最美还是我们新疆!的确是我们发自内心的真实感受!

那么这段援疆经历,也注定会丰富我的人生,锻炼我的能力,开阔我的视野,成为我人生财富积累的重要环节!我们远离北京,承载着使命,远离亲人,带着牵挂和厚望,为这种付出而自豪,为这种奉献而骄傲!我要继续援疆,为边疆建设做贡献,也会更加努力,把援疆工作踏踏实实做好,为边疆服务,是我无上的光荣。!

转眼间援疆的第一年也是不平凡的一年过去了,我们在祖国的南疆经受了种种考验,锻炼了意志,坚定了信心,每个人都有了新的收获和成长!我们在思想上转变了观念,在工作中找到了位置,在学习中提高了能力!几年援疆路,铸就援疆情!第一年的援疆路,我们已经慢慢走过,我们克服了困难,坚守了信念,明确了方向。那么接下来的第二年,第三年呢……?我们会更加艰苦卓绝的工作,直至援疆工作结束那天,画出圆满的句号,为北京援疆交出一份满意的答案!