

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年3月30日 星期一 第3期 总第137期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

依科学管理 靠团队力量
建满意工程 交诚信朋友

四建与艾科城签订战略合作协议



本报讯(通讯员 魏晶晶)3月24日下午,公司与深圳市建筑科学研究院股份有限公司下属北京艾科城信息技术有限公司,在朔黄发展大厦十七层北京艾科城信息技术有限公司办公地签署了战略合作协议。深圳建科院副总经理刘俊跃、集团公司副总经理兰慧宾出席签约仪式,艾科城总经理姚培、副总经理鄢涛,集团公司战略投资部部长张永健、副部长戴晓红,公司总经理孙振泉、副总经理唐永军、总经济师赵洪升以及双方相关人员参加。

仪式上,艾科城总经理姚培、公司总经理孙振泉分别代表双方在战略合作协议上签字。根据协议内容,双方将以“发挥优势、相互促进、长期合作、互利共赢”为原则,建立健全合作机制,通过项目市场信息引荐模式、设计总承包(EPC)模式、“顶层设计+工程化”前后端合作模式、BT/BOT项目合作模式、产业合作模式等“五大合作模式”,共同在既有城区绿色更新规划建设、生态新区/园区规划建设、生态小城镇规划建设、节能环保产业合作、市场信息共享等“五大业务类型”广泛开展合作,共同为客户提供最优质的服务。

深圳建科院副总经理刘俊跃在致辞中介绍了深圳市建筑科学研究院股份有限公司在建筑节能、绿色建筑和生态低碳领域技术的业务开展情况,表达了在当前国家大力进行生态城市和绿色建筑建设的形势下,希望通过艾科城与四建的合作,深圳建科院能够与北京建工集团,在建筑节能、绿色建筑和生态低碳领域谋求更广泛、更深入的合作发展。

集团公司副总经理兰慧宾在致辞中介绍了北京建工集团在绿色环保产业的发展情况,介绍本次签约的主体——四建在老旧小区节能改造领域有着优异的业绩,在京外五大区域市场开拓成果显著,有极强的工程建设管理能力,四建的业务能够与艾科城的业务有良好的衔接。他指出,深圳建科与北京建工发展理念和发展思路都紧紧围绕国家生态文明建设的总体要求,战略上面向绿色环保业务发展。艾科城是一家具有先进的业务理念和创新的核心理念、拥有一支优秀管理团队的企业,在业务上,与四建有着非常好的业务链衔接,在绿色环保产业链上各有优势,在客户关系、业务分工上能够形成紧密的合作,是四建难得的合作伙伴。他期望双方认真落实合作协议的各项内容,发挥各自优势,统筹安排资源,创新发展模式,共同在美丽中国的建设中为国家尽一份力,为企业发展开拓一片新天地。

签约仪式后,双方进行了深入的座谈,畅谈了对当前绿色环保产业发展的认识,明确了双方沟通对接的机制,决定尽快确定合作项目,开展合作工作。

北京艾科城信息技术有限公司(北京艾科城公司)是深圳市建筑科学研究院股份有限公司(IBR,中国生态城市和绿色建筑综合竞争力第一)的全资子公司和华北区域总部,负责华北、东北、西北、西南四大区域市场的业务开发和运营。该公司是北京市规委及北京市住房和城乡建设委员会联合认定的北京市绿色建筑技术依托单位,获得国家高新技术企业、中关村高新技术企业认定。

公司启动2015年重点工程劳动竞赛

本报讯(通讯员 刘婷)3月17日,公司召开2015年重点工程劳动竞赛誓师动员大会,开启重点工程劳动竞赛。总经理孙振泉出席会议并讲话,公司党委书记张庆泽,党委副书记、工会主席刘春生出席会议,副总经理唐永军主持会议。公司劳动竞赛领导小组成员、京内各单位经理、书记、工会主席、生产副经理共计56人参会,海南分公司、和田分公司、甘肃分公司、重庆分公司、大连项目部进行同步视频会议。

会上,表彰了获得“2015年度集团劳动竞赛优胜项目部”的围瑞中心项目部和海南S5地块工程项目部;刘春生同志宣读了《关于开展2015年度重点工程劳动竞赛活动实施方案》,部署了《公司2015年“安康杯”竞赛活动》相关工作;石榴庄项目部经理许秀东、海南分公司海口中心项目部刘立军代表京内、京外重点工程项目在誓师大会上作了劳动竞赛活动表态发言。

公司总经理孙振泉同志作了重要讲话,针对启动后的2015年劳动竞赛活动,孙总提出以下四点要求。一、要精心策划,加强组织领导。开展劳动竞赛是提高职工素质、推动企业进步的重要途径,要在全面确保安全生产的前提下完成今年董事会下达的新签合同额80亿元、综合经营额41亿元和利润1亿元,任务艰巨、懈怠不得。二、明确目标,

科学组织实施。在劳动竞赛开展过程中,要注意把点和面有机结合,阶段过程和年度目标任务要相一致。公司层面往往更多强调的是重点工程劳动竞赛,但是劳动竞赛不能仅仅限于重点工程,要普及化,一级带一级,层层抓落实,使京内各个项目部、京外区域各个工程都能参与进来,各个工程项目都能够通过劳动竞赛来不断创造好的绩效,提升创效水平。三、要广泛参与,注重竞赛实效。作为企业来讲,开展劳动竞赛,第一是要创造经济效益,第二要注重社会效益,第三也要出人才效益。企业和项目在开展劳动竞赛的时候,一方面要完成年度目标任务,同时也要通过劳动竞赛履行社会责任,展示项目和企业的社会形象,为企业的品牌影响做出应有的努力。四、要宣传引路,营造良好氛围。京内京外各单位要积极采取多种形式,对劳动竞赛活动大力宣传,要用舆论引导员工树立勇挑重担的责任感,争创一流的拼搏精神,勤奋学习的良好风气,勇于创新的科学理念,为劳动竞赛的扎实有效开展营造良好舆论氛围,激发广大员工积极投身于公司发展建设中。

2015年度劳动竞赛已经拉开帷幕,让我们鼓足干劲,振奋精神,抓住有利的施工时节,在确保安全生产的同时多出产值,多创效益,为全面完成公司全年经济技术指标奠定基础,为企业的稳步持续和谐发展贡献力量!

郭少龙荣获“北京市青年岗位能手”

本报讯(通讯员 尹文雯)日前,北京市2014年度青年岗位能手评比落下帷幕。为进一步表彰先进、选树典型,激励广大青年立足岗位、创先争优,经过各级团组织推荐和严格审定,共青团北京市委、北京市人力资源和社会保障局决定授予郭少龙等448名同志荣获“北京市青年岗位能手”称号。

大连东港项目部经理郭少龙自2004年加入北京建工四建,逐步从一名基层的技术员成长为一名项目管理骨干。一直以来他兢兢业业,努力学习,认真钻研,从业务能力到其他各方面能力得到了很大的提高。在此期间,他先后参加过昆明火车站工程、承德奥林匹克体育馆工程、八达岭太阳能热发电实验电站吸热塔工程、沈阳市规划大厦工程、大连东港工程等十几个工程项目。其中八达岭太阳能热发电实验电站吸热塔工程荣获“2011-2012年北京市建筑(结构)长城杯金质奖”,沈阳市规划大厦项目获得了2011年度沈阳市施工现场文明管理“新貌杯”、“2012年度辽宁省优质主体结构工程”等荣誉。

据悉,北京市青年岗位能手争创活动始于1996年。北京市青年岗位能手争创活动开展18年来,活动覆盖面不断扩大,由以企业系统为主开展争创评选,发展为覆盖建筑、青农、社区、大学等各个系统各个行业,国有企业和非公企业广泛参与的一项活动。

四建BIM中心正式成立

本报讯(通讯员 马云飞)近日,公司成立北京建工四建工程建设有限公司BIM中心。公司BIM中心的成立,有利于进一步完善BIM技术研发体系,推动BIM技术在企业的应用,提升企业的自主创新能力,提高企业的核心竞争力。

公司BIM中心主要职责包括:一是对接集团BIM中心,根据集团统一部署开展相关工作,落实集团BIM工作要求;二是负责公司BIM管理机制的建立与运行,BIM技术标准及实施规范的制定与落实,BIM政策的动态跟踪与发展趋势研究;三是负责公司BIM示范工程的申报与实施工作;四是对外开展BIM技术交流与合作;五是配合完成公司投标项目的BIM技术相关工作,指导和监督承揽项目的BIM技术应用,探索BIM技术在相关领域的应用;六是负责公司BIM技术人才的培养、团队的建设,组织和开展BIM技术相关培训。七是负责公司BIM技术应用成果的总结、BIM档案的建立,族库的建设与维护,以及与集团BIM知识库对接。组织实施BIM技术的各类知识产权工作,推进BIM技术知识产权的积累。

在近期召开的北京建工集团2015年BIM技术应用推进专项工作会上,我公司承接的海口中心工程、利科-西安国际金融中心工程被列为首批集团A级BIM示范工程。海航海口基地2号飞机维修库工程项目和百子湾自住型商品房项目正在申报中。这充分体现了集团公司对我公司发展BIM技术的支持,更将有利我公司BIM技术应用的开展,促进BIM技术专业化队伍的培养。通过整合优势资源,认真完成BIM示范工程相关应用,不仅能够开展BIM技术应用积累宝贵的经验,更将能够充分发挥BIM技术在大项目中的作用,通过BIM技术提升项目管理水平和创造技术经济效益,在集团乃至建筑行业树立良好的企业形象。

海南分公司20名骨干参加海南省建筑业协会培训

本报讯(通讯员 张昌斌)3月17日,海南分公司应邀参加海南省建筑业协会举办的“精品工程与绿色施工”讲座。此次讲座受到海南分公司经理刘磊的高度重视及大力支持,要求人力资源系统认真落实。由于主办方限定各建筑单位参会人员,海南分公司认真挑选20多名业务骨干参加培训。

本次讲座,海南省建筑业协会共邀请海南省境内30多家施工单位,主讲人为《创建鲁班奖工程实施指南》一书的主编谭先康教授。主要围绕“创精品工程”、“建筑工程质量通病防治:主要为渗透问题”、“绿色施工”、“AAA级安全文明标准施工”四大块内容开展本次讲座。海南分公司借此讲座机会同其他建筑单位加强沟通和经验分享,为海南分公司在海南区域市场长久发展奠定良好的合作机会。培训结束后,分公司对参加培训人员进行了简单的回访,深入了解员工对培训内容的收获程度及感想,多数员工表示收获颇丰,希望多组织外部培训,外部讲师丰富的工作经验及开阔的工作视野能给员工注入了新鲜的血液。这样的平台对于员工知识面的丰富,眼界的开阔,求职欲的增加都起到了很好的促进作用。

国瑞中心项目部召开劳动竞赛誓师大会



本报讯 (通讯员 孙冬梅) 为了进一步贯彻集团2015年关于开展劳动竞赛活动的通知精神和落实公司四届三次职代会暨2015年工作会提出的各项任务,推动施工生产的顺利进行,确保施工节点目标按期完成,国瑞中心项目部召开了“备战新常态,实现全封顶,向建党94周年、建国66周年双献礼”的劳动竞赛誓师大会。

3月25日上午,劳动竞赛誓师大会在国瑞中心项目工地召开,公司党委副书记、工会主席刘春生主持,北京国瑞兴业地产有限公司北京区域副总经理穆青,北京蔷薇监理工程有限公司副总经理王铁民、总监李长河,四建公司副总经理唐永军,四建水电分公司书记张全保,项目经理毛长在及项目部管理人员,外施队人员等共100余人参加。

公司副总经理唐永军首先做国瑞中心工程“发扬四建团队‘吃钢咬铁’铁军作风,胜利实现主体结构封顶目标”劳动战役誓师动员。唐永军表示,隆重召开北京国瑞中心工程劳动竞赛誓师大会,向工程主体结构封顶目标发起冲锋,是公司舍得加大投入,服务“大客户”的有效措施。北京建工集团与国瑞地产是战略合作

伙伴,国瑞中心工程是集团大战役工程中的重要项目,需要建设单位与施工总包单位顶层设计高层推动,需要项目部与施工队伍强强联合,需要全体参战将士以高度的责任感和全局观、大局观共同来完成。随后,唐总对项目部和外施队提出了几点要求,一是要发挥铁军作风,有令必行、有诺必践,一刻也不放松。二是要发挥总承包管理职能,及时解决分包进场、外围关系、外施工人生活等各种难题,同时要有效控制立体交叉作业,为工程的有序推进提供强有力的物质保障、技术支持和总承包管理服务。三是认清成本现状,以科学管理保成本,从计划角度做好全方面管控,强化全员成本意识,确保“人料机法环”各个环节无缝对接。

会上国瑞中心项目部项目经理毛长在分别与东区劳务分包单位湖北孝感市楚燕建筑劳务有限责任公司国瑞中心工程项目经理张杰和西区分包单位安徽阜阳市嘉安建筑劳务有限公司国瑞中心工程项目副经理梁启峰签订劳动竞赛奖励承诺书。东区工程节点目标为2015年6月30日之前完成主体结构封顶,西区的节点目标为2015年5月31日冲出正负零,10月20日之前完成主体结构封顶,国瑞中心工程质量目标为北京市结构长城杯金杯,安全目标为北京市绿色文明安全工地。两个劳务单位经理也分别做了表态发言,均表示投入足够的人力,不蛮干、不乱干,保证施工的精确度,确保工期每个节点按期完成。

随后,北京国瑞兴业地产有限公司北京区域副总经理穆青表示,四建公司掀起“抢工期,保封顶”的劳动竞赛活动热潮,充分说明四建公司高层领导对本项目的重视程度,他代表建设单位对此次活动表示完全认可全力支持。同时希望项目部和外施队要及时组织充足的劳动力投入到结构工程施工,满足现场正常流水作业的需要,真正做到“有工作就有人施工”。“大干100天实现东区结构封顶,大干7个月实现西区结构封顶”的劳动战役目标非常艰巨,希望全体参战将士发扬四建精神全力投入,通过此次劳动竞赛,顺利完成节点目标。

5000名劳务作业人员就位 确保在施工程全面复工



本报讯 (通讯员 贾洪振 马亚丽 梁雪) 3月12日,海南区域各项目部率先完成复工前准备工作,正式复工生产。该区域各项目部按照分公司的统一要求,成立了节后复工期间安全检查小组,根据《北京建工四建海南分公司节后复工前安全专项检查表》中的项目,逐一对照检查,尤其对易存在安全隐患的安全防护、施工用电、后勤管理、机械设备、安全责任书签订等方面进行了拉网式检查。检查结果上报分公司,对于存在安全隐患的部位责令两天内整改完毕,回执上报分公司安全监管部门并附整改照片,方可复工。海南分公司在复工前还召开了专门安全会议,会上针对复工安全检查结果,分公司经理刘磊要求:一、各项目部组织职工和外施

人员开展安全培训,不断引导广大职工和外施队员增强安全意识和自主保全能力,形成“聚力保安全,和谐促发展”的良好氛围,为节后安全生产筑牢防线;二、加强新入场人员的安全教育,尤其农民工的入场教育工作要抓到实处,认识到“安全是发展的基石,质量是企业的生命”;三、强化总包对分包的管理要求,分包入场一定要上交安全保证金,并签订相关安全协议。

3月16日,在和田分公司的具体部署下,和田分公司各项目部全面复工,区域管理人员全部到岗,工作井然有序展开。各项目部按照分公司安全生产统一标准进行全面检查。在和田分公司副经理马骏的带领下,对和田北京医院、和田文化中心、墨玉县北京中学等工程逐一检查,主要对存在安全隐患的施工用电、机械设备等方面进行全面排查,并将排查出的安全隐患及时登记,督促整改,消除安全不稳定因素,确保施工现场安全生产始终处于可控状态,保证工程顺利开展,坚持以“首善标准”完成和田援建任务。

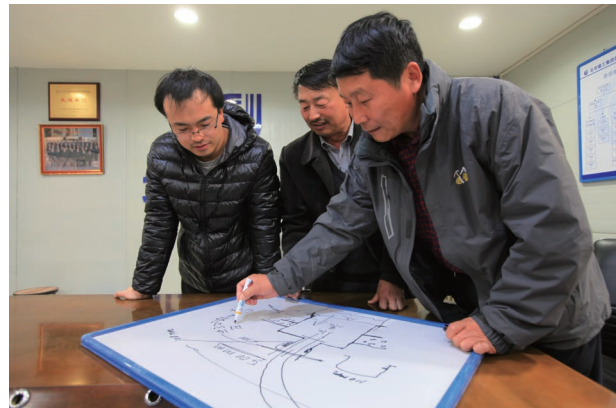
据公司工程管理部统计:截至2015年3月20日,在公司运营系统整体部署下,各京外区域分公司及京内各项目部在施工程已全面复工,管理人员全部到岗,其中39个在施工程有5000余名劳务工人就位。目前,各施工现场安全生产情况稳定,各项工作有条不紊地展开,各单位在复工后分别召开动员大会和启动劳动竞赛提振广大职工精神,抓住黄金季节确保进度目标实现。

小发明巧解施工难题

本报讯 (特约记者 王建忠) 由四建公司承建施工的国瑞中心工程是目前集团京内在施的最深的地下基坑工程,地下共计5层,最深处达到将近26米。由于工程地处崇文门路口东南角这一黄金地段,场地狭小、各级部门密切关注等都成为工程施工不得不面临的难题。然而,相对于这些难题,有着多项重大工程施工经验的毛长在项目经理部并没有更多顾虑。相反,难住他们的却是26米深的地下工程,在挖到20深的时候,已经进入了积水层。

20米深就到了积水层,这就预示着要有一层地下室的施工要在水中进行,这绝对是一件挠头的事情。毛长在带领着几名施工人员围绕这一问题绞尽脑汁的研究,又多次到同样是深基坑施工的其他建筑工地取经,最终采用了基坑边侧布排水沟填充碎石渗水的方法,围着基槽转圈布设了一条50公分宽、70公分深的排水沟并布设20几个渗水井昼夜排水,总算解决了基槽四周土壤积水不往基槽渗流的问题,地下土方挖掘得以顺利进行。

当基槽挖至最底层的时候,新的问题再度出现,四周的渗水问题解决,但基槽底部的反水问题又摆在几位施工人员面前,205米×60米超长基槽底部同时往上返水,不一会功夫,基槽就变成了一个大水塘。面对这一问题,毛长在带头同李桂臣、付鹏等几位施工技术人员组成了课题研究小组,再一次根据现场情况创造性的研究出了一套新的施工方案:现场布置18口坑内降水井,井口上端布置一米左右长、30公分直径的钢管,内设抽水泵,在井口上端收口处焊接10公分长、10公分粗的管头,排水管通过管头连接到排水泵上,待水位排泻到一定位置后马上拔出排水管,用钢板进行焊接。方案制定投入使用后,前期一切顺利,待水位下



降拔出排水管进行钢板焊接封堵的时候,充盈的地下水再一次从井口喷射出来,根本就没有足够的时间进行挡板的焊接封堵。难题又摆在了面前。

面对挠头的问题,有着“工地发明家”称号的李桂臣从水暖施工中的水管堵丝受到了启发,地下水喷涌问题解决关键是要和地下水抢时间,如果在拔出排水管的瞬间就用事先加工好的带螺口的堵头拧紧,肯定问题就迎刃而解。事不宜迟,项目部马上根据画好的图纸进行预制钢套管及带螺口的堵头,在经过随后的施工验证后,工程地下室基槽施工疏干井“井喷”问题迎刃而解。

2014年11月27日,国瑞中心工程底板施工的最后一个降水竖井封堵完成,顺利解决深基坑水渗水问题给工程顺利施工创造了有利条件,这一方法不仅方便了施工,更有效地节省了工期。

青年人在生产一线成长

——记石榴庄项目部生产经理佟大磊

本报讯 (记者 李天龙) 听公司安全监管部说石榴庄自住型商品房总包工程的施工现场做的不错,将来要争创北京市安全文明施工样板工地,带着这个好奇我想去工地现场看一看,更想了解创造这个高标准的人们。还未



进入石榴庄项目部工地,三座高高的塔吊便已伫立在眼前,映着当日蔚蓝的天空,显得格外肃然。进入很气派且颇有“厚德重信、同创共享”工地大门,我正式开始了这次探访。

公司承建的石榴庄自住型商品房总包工程由2#、3#楼两栋高层组成,总建筑面积7.835万平方米,其中地下4层,地上29层;总工期675日历天,开工时间为2014年9月15日,竣工时间为2016年7月20日。质量奖项确保北京市长城杯,同时满足鲁能集团标准要求,安全目标达到北京市绿色安全文明工地标准。当前正在起步阶段。虽然正值寒冬萧索,但放眼望去,工地上却正是一片热火朝天的劳动场景。

进入工地开放式办公室,在言明来意后,项目领导并没有作过多思考:找大磊!拿起电话便打了过去。等了一会,我们看到远处一个急匆匆的身影向这里跑来,瘦高个头,一身整齐的工服,头戴安全帽,看上去很是干练。这就是我们今天采访的主角:石榴庄项目部的生产经理佟大磊。

一开口,给人的印象就是亲切。笑起来眼镜眯成一条缝,语调很是亲和。大磊今年29岁,2008年毕业于北方工业大学,学习土木工程专业的他,加入北京建工四建这个大家庭已经六年有余,目前在石榴庄项目部任生产经理。6年来,他从实习技术员、质检员,一步步走来,已经成长为一名出色的管理骨干。“我毕业那年,上午刚离校,下午就到公司报道!”那天的场景,他仍然记忆犹新。

最初,他在北京建工四建第十项目部实习、工作,从北京朝阳广场,到远洋地产的北四环项目、怀柔雁栖湖保障房、怀柔老旧小区改造项目、北京邮电大学沙河新校区,再到北京丰台区老旧小区改造,项目一个接着一个,他也跟着项目跑,童大磊的家就在北京,然而由于工作原因,他很少回家。随着项目工作,休假的机会很少,只有过年才能有几天长假。“最初和我一起开始到各个项目实习的有四五人,现在还不足一小半吧”。环境艰苦使得一些人没能够留下来,这些因为种种原因离去的人,更显得他坚持的难能可贵。

谈起工作中难忘的经历,他立刻想起了他所在的项目部承接的怀柔老旧小区改造工程。这是他第一次接触老旧小区改造项目。毫无经验,意味着未知的困难重重。在做好本职工作的同时,居委会、街道、政府职能部门、甲方监理等等都需要做好协调,1200户居民的不同需求,与项目原定的施工的图纸肯定会有出入。抛开施工问题不谈,只是沟通就占去大量的工作时间,可见过程的艰辛。在老旧小区改造工程执行期间,原打算结婚的他,更是因为工作繁忙推迟了自己的婚期,实为一种遗憾。

在2014年的国庆,大磊结婚了。近几年来,他一直在北京工作,但项目部是随工程走,不可能永远留在北京这一个地方,当谈到这儿,他很自然地说:“工作要求啊,肯定是要去的,我家人都支持我。”听得出来,这是一种经过深思熟虑后的坦然,想必他很早就考虑过这个问题。说起未来的工作,从他的表情中我看出的一种向往。这也许就是他对工作的热爱,却更体现出他的责任心。

最后,当我问到,生产经理主要负责什么的时候,他平淡却有力地说到:安全、质量、进度!无需再多解释,我们已经明白这对于一个工程意味着什么。“说白了就是,工人在哪,我就要在哪。”这句话,更让我明白想要做好这一岗位,需要风吹日晒和在生产一线摸爬滚打,多少艰辛不言而喻。说着,他看了看窗外的工地,一众工人正在辛勤忙碌着,不时传来施工中的叮当声响。他还在惦记自己的工作!

在不到一小时的的时间里,他共接了3个电话,急忙出去4次安排工作,办公室来来往往找他交流的不下3拨人,可见他平时工作的繁忙。我们刚刚结束这次谈话,没有过多停留,他又戴上安全帽,匆匆地跑向正在施工的工地。

公司在2015年要筑牢安全质量两大基石

本报讯(通讯员 德静)近日,公司在礼堂组织召开2015年安全质量工作会。会议由工会主席刘春生主持,公司领导班子、公司总部各部室部长、项目经理、各区域分公司经理、生产经理、安全主管共计100余人参加。

会上,公司副总经理王建国做了安全生产绿色施工2014年工作总结和2015年工作部署报告。公司总工程师马小军做了2014年科技质量工作总结和2015年工作部署报告。公司副总经理曹常海宣读了2014年度公司安全文明工地、2014年度公司科技创新和工程创优先进单位的表彰决定。

总经理孙振泉分别与各项目、分公司签订了2015年度安全生产责任状,并发表以“创新管理、强化标准、筑牢安全质量两大基石”为主题的重要讲话。

孙总在肯定2014年成绩的同时,也对四建目前安全和科技质量面临的严峻形势做出了重要指示,他提出了加强

系统管理建设的新要求,对技术和安全两大系统提出了新希望。孙总要求两大系统吸取“12.29”事故教训,并进行深刻反思及总结,强化“安全红线”意识,狠抓安全生产培训教育工作,贯彻落实集团提出的“强化推进标准化建设”。

最后,公司党委书记张庆泽发表重要讲话。张书记总结大会内容,认为安全质量工作大会非常重要。对于如何落实今天的两个工作报告和孙振泉总经理的讲话,张书记强调了“三个强化”:即强化2015年集团工作报告和公司工作报告提出的安全质量有关要求;强化全员、全过程安全质量意识;强化“红线”意识,严守法律法规。张书记要求在五个方面下功夫,即在认真落实标准化上下功夫;在系统管理化方面下功夫;在重点工程管理上下功夫;在讲认真、讲严谨上下功夫;在企业党群系统必须围绕安全质量生产经营上下功夫。

安全监管部到重庆复工检查

本报讯(通讯员 代玉 邓在军 谭胜)3月19日至20日,公司安全监管部来到重庆分公司进行节后复工安全检查,对新开的远洋高尔夫项目、京东方嘉泰罗项目、国瑞大学城项目进行安全工作交底,并有针对性地召开了深入全面的安全生产培训会。

赵平部长就检查中发现的安全隐患进行逐一点评,并强调“安全工作没有最好,只要更好!”。在新开工地,赵部长从安全资料整理、安全制度执行、安全教育、消防演练等方面对参会的管理人员进行工作交底,要求所有管理人员必须严格按照公司安全管理体系制度严格执行。

在培训会上,公司安全监管部的德静详细解读了“区域分公司安全管理内页资料”的重点内容。随后,赵平部长在德静讲述的内页资料内容基础上进行延伸,引用大量鲜活的安全案例强调了安全意识全面树立、安全管理提升在施工生产工作中的重要性。其内容丰富多样,涉及基坑的临边防护、方钢防护、电梯井防护门注意事项、一级配电箱防护设施的标准做法等施工现场常见但关键的安全设备标准。最后,赵平部长举例说明在遇到紧急事故时,进行应急处理时的注意事项,其中比较有效的方法就是要定期组织安全消防演练,时刻让现场施工人员树立安全责任第一位的强烈意识。

房地产分公司开展选房演练

本报讯(通讯员 王妹)3月20日,四建地产公司组织全体员工进行了房地产策划营销及怀柔经适房选房培训演练。

销售部经理柴琪结合佛山南堤湾商业项目,介绍了房地产策划营销的基本概念及具体方法。销售部王妹讲解了购房手册的全部内容。在掌握现有信息的基础上,销售部进行了怀柔经适房选房演练,并针对活动方案实施过程中遇到的常见问题进行了梳理归纳和交流解答。通过活动,房地产员工加强了对销售工作的理解,为今后相关工作的开展奠定了基础。

公司举办工程招投标法律专项培训

本报讯(通讯员 李雯)3月12日下午,公司法律合约部在公司六楼会议室举办了工程招投标相关法律专项培训,公司各单位商务负责人、合同管理员及材料、分包、劳务、机械等各业务负责人127人参加了培训。

本次培训主讲人是四建房地产公司副总经理何蛟,他介绍了《建设工程施工转包违法分包等违法行为认定查处管理办法(试行)》的出台背景,详细解读了该办法重点条文。还介绍了我国招投标法律体系、渊源及效力问题,着重讲解招投标法律实务中遇到的各类典型问题,如强制招标的规模标准、投标的限制性规定、黑白合同问题、招投标与合同效力问题等。

法律合约部杨婷婷针对近期各单位使用用友合同管理软件报审分包分供合同出现的问题做了报审工作通知。通知中提出合同文本制作出现的主要问题、报审过程中常发生的错误,对合同报审工作优秀的单位给予表扬,并强调说明了后续合同报审的工作要求。

本次培训会指导公司管理人员正确理解和使用招投标相关法律,有助于规避建筑施工企业在施工合同谈判、履约、司法鉴定、签证索赔过程中存在的风险,保证工程质量和安全生产,提高合同信息化管理水平,对四建公司切实提高工程法律风险管理水平起到良好的促进作用。

樊家村项目部部署创优创奖

本报讯(通讯员 刘佳)近日,樊家村项目部副主任工程师王作柱在樊家村会议室主持召开了技术质量工作会议。会上,特别对项目部今年的创优创奖、技术创新进行了分解部署,在规划中树立斗志,提升信心。项目部技术质量系统人员进一步明确了自己的岗位职责,树立了各个阶段的工作目标,有助于规范工作行为,取得高标准的工作成果,为樊家村项目部争创绿色安全文明施工工地和争创结构“长城杯”奠定了良好的基础。

海南分公司启动2015年度安全培训

本报讯(通讯员 张雷)3月24日上午在国兴城二期会议室,举办了海南分公司2015年度生产经理、安全主管、安全员、主管工长、工长安全生产培训班,共计59名安全管理相关人员参加了此次培训。培训由公司安监部部长赵平主持,主要围绕新安全法、消防安全管理、标准化建设三个方面进行了讲解。

培训开始前赵部长指出,安全生产是企业的头等大事,关系到企业的兴衰存亡。因此,我们一定要强化“红线意识”、“底线意识”,严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求,健全安全生产管理体系。同时,我们作为安全管理人员必须提高自己的管理能力和管理责任,保证安全生产的顺利进行。培训过程中赵部长结合历年发生的典型事故,对新安全法新增的条例和消防安全管理进行了细致深入的讲解,并通过幻灯片宣读了最新的标准化建设内容,给在座的同志们上了精彩的一课。此次安全培训为2015年度四建海南分公司安全生产工作打下了坚实的基础。

公司再次夺得“安全生产流动杯”

本报讯(通讯员 德静)3月11日上午,集团公司组织召开2015年安全生产、施工管理工作会,会议在肯定2014年安全生产工作的同时,也总结了安全工作中的不足。四建公司继2013年后,再次获得“北京建工集团安全生产流动杯”。同时怀柔青春路六号院拆除重建工程项目部获“集团绿色文明安全标杆工地”称号。

公司再夺“安全生产流动杯”,得益于公司领导班子的正确领导、公司各部室的大力支持,尤其是公司所属各单位和安全系统全体成员的智慧和心血,这个成绩属于四建每一位员工。

在新的一年里,四建安全系统全体人员将把荣誉视为动力,戒骄戒躁,把成绩视为新起点,牢固树立“安全就是效益,安全就是进度,安全就是信誉,安全就是发展”的意识,抓好安全管理工作,使安全生产流动杯常驻四建。



四建地产2015年要“奔跑前进”

本报讯(通讯员 李亚新)近日,房地产公司召开2014年度工作总结及表彰大会,总结2014年工作成绩与不足,部署2015年重点工作。四建公司副总经理杨志欣、房地产公司总经理范树宏、党支部书记荣澍参加会议。

总经理范树宏作了题为“奔跑吧兄弟”的四建地产2014年度工作报告,对房地产公司2014年工作进行了全面总结,提出工作亮点,肯定工作中取得的成绩,同时也对出现的问题进行了认真分析并制定了整改措施;部署房地产公司2015年主要工作:一、推进在实施项目顺利实施;二、开拓市场择机进行土地储备;三、加强地产企业建设;四、推动党建创新廉政工作再上新台阶;最后,围绕地产公司2015年四个关键词“突破,责任,务实,信任”进行了阐述。

思建新创在2014年实现利润185万元

本报讯(通讯员 金赛龙)3月16日,思建新创工程质量检测公司召开2014年工作总结及2015年工作计划会。思建新创董事长马小军、董事唐永军及全体班子成员出席会议。

会上,经理杜文学、书记袁华对2014年的工作进行总结,在过去的一年中,思建新创完成产值1009万元,人均产值达20.5万元,实现利润185万元。在肯定业绩的同时,也分析了工作中存在的不足,并制定了2015年工作计划,明确了新年度工作方向和目标,即力争完成产值1060万元,利润170万元的经济指标;老旧小区节能改造检测仍是重点,同时利用燃烧性能检测设备独有优势,承接难燃性能检测任务;通过住建委见证与专项资质的延期申请和质量技术监督局计量认证复评审工作;助推检测人员的绩效考核工作;继续加强党风廉政建设与风险防范工作。

总结计划会同时对获得四建公司“先进职工”、“优秀工会积极分子”、“三八红旗手”和思建新创“十佳职工”荣誉的员工进行表彰并颁发了荣誉证书,检测组长黄伟代

党支部书记荣澍宣读《2014年优秀员工评优结果》,公司领导为获奖员工颁发奖状,优秀员工代表进行了发言。

四建公司副总经理杨志欣讲话。他指出,2014年是地产的调整年,从公司领导层的调整,到管理架构的调整,公司整体平稳度过。杨总对小营项目、延庆项目、怀柔项目、代建项目、水电队项目、房山项目所做出的显著成绩给予肯定,并提出对其中非常规项目作为案例,要注意总结,重视后评价。最后他指出,四建地产下一步要以稳健求发展,以创新为导向,以获得成果为总目标,紧随公司和集团的发展步伐,同时在获得集团和公司大力支持下,要强化系统建设,取得更大的突破。

表先进职工做先进事迹交流发言。

在听取工作报告后,马小军进行了总结点评,对业务产值与回款总额均突破千万大关,圆满完成各项经济指标表示祝贺,对唐总在拓展经营业务方面的大力支持和思建新创全体员工的辛勤付出表示衷心的感谢,并对思建新创新一年度发展目标提出几点要求:一是把班子建设作为首要任务,落实经理责任制,经理要配合党支部做好党风廉政建设工作,党支部要对生产经营起到协助和参与作用;二是职工扎实练好自身基本功,努力提高业务水平,为公司可持续发展贡献自己的力量;三是经营部应广开思路,加大房建类基础业务的营销;四是如果去年年末实施的薪酬制度有不完善的方面要及时收集意见,再进行反馈、调整,充分发挥薪酬制度的激励作用。新的一年,团队担子不轻,指标每年递增不容易,完成任务靠每一个员工的合力支持,靠团队的协调发展,希望思建新创在领导班子的带领下更上一层楼,2015年取得更大的成绩。

2015年公司行保系统落实标准化“不打折”

本报讯(通讯员 刘泊 付君玲)3月13日下午,公司召开行政保卫系统视频会议。会议总结了2014年行政保卫系统工作,部署2015年工作任务,京内外各单位主管行政保卫工作领导、计划生育管理人员共计40余人参加会议。

2014年度行政保卫系统充分发挥自身职能,全面落实维护稳定工作责任制,不断提高公司治安综合治理防控能力,全面完成2014年公司制定的工作指标和集团系统工作指标。会上同时认真总结了存在的问题,通报了公司全年交通安全违章情况,对各单位发生的交通安全问题分别进行了剖析,制定了整改措施。

2015年行政保卫系统工作要认真落实公司工作会议精神,积极开展调查研究,排摸不稳定因素,继续深入落实集团施工项目管理办法,结合公司行政保卫系统工作特点,京内外各单位在巩固已有基础上,落实责任制,狠抓系

统规范化、标准化,严格管理,脚踏实地,把行政保卫工作做深做细,确保全年工作指标完成。会上,对卫生防疫工作进行了着重部署,要求各单位做好生活区、食堂、民工宿舍的检查工作,严格监控食品进货渠道,落实食品进货验收索证制度,防止过期、假劣食品、地沟油进入食堂,防控集体食物中毒的发生,并重申了职业病防治工作重要性。

最后,公司主管领导再次强调,为了更好地完成全年工作指标和工作要求,希望全体行政保卫工作的同仁,要切实加强领导,思想重视,措施得力,从源头上抓严抓实,落实标准化不能打折扣,安全保卫管理到位,人防、技防相结合,切实降低交通违法违章,杜绝和防止重特大事故发生,严格管理办公区、生活区,严防食物中毒和职业病的事件发生,为确保公司全年行政保卫责任目标的完成、实现和谐稳定做出应有的贡献。

专业分公司职工之家举行揭牌仪式



本报讯 (通讯员 刘婷) 近日,北京建工四建专业分公司办公区举行职工之家揭牌仪式。集团工会副主席张利,集团工会女工主任张燕红,四建党委副书记、工会主席刘春生,四建金属结构分公司、水电分公司、装饰分公司、思建新创检测公司的工会主席、分公司经理以及在京单位工会主席、工会积极分子、职工代表近60人参加了揭牌仪式。

仪式由四建工会副主席刘婷主持,四建党委副书记、工会主

席刘春生对集团工会的帮助指导和四个专业分公司工会的通力协作表示了感谢,并指出专业分公司职工之家的建成是落实集团建家工作的具体体现,将进一步丰富分公司职工业余文化生活,增进四个专业分公司职工之间的沟通,增强公司“建家”工作凝聚力。

水电分公司职工代表黄玉立作为职工谈了专业分公司职工之家落成的感受。集团工会张利副主席在讲话中充分肯定了四建工会与专业分公司工会为建设职工之家所做的工作,并提出了四点希望:一是树立建家就是建企业、就是建工会的理念,团结动员广大职工为企业改革发展贡献力量,以建家活动推进工会工作。二是将建家活动的重点放在分公司、项目上,尤其是在外埠工程深入开展建设职工小家活动。三是要在建家活动的实质内容上下功夫,即:服务企业,服务职工,为职工办实事、做好事、解难事,真正让职工感到“家”的温暖,当好职工的“娘家人”。四是坚持建家活动“服务大局、突出维护、依靠群众、创新发展、齐抓共管”的原则,不断增强工会活力和职工凝聚力,为把集团各级工会建设成为“组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖”的职工之家而奋斗。

最后,集团工会张利副主席与公司工会刘春生主席为四建专业分公司职工之家进行了揭牌。揭牌仪式结束后,各位领导还一同参观了职工之家的各个活动室区域,并为乒乓球、台球进行了开球仪式,四建专业分公司职工之家揭牌仪式圆满结束。

“迎庆三八 幸福四建 健康同行” ——公司举行庆“三八”女职工主题活动



本报讯 (通讯员 刘婷) 3月6日清晨,伴着和煦的春风,北京香山公园涌动着运动的热潮,四建有限公司包括年度三八红旗手、京内单位工会主席、女工主任、机关工会干部和一线女职工代表在内的51名美丽女性汇集于此,展开了一场别开生面的“迎庆三八、幸福四建、健康同行”主题登山活动,共庆第105个“三八”国际劳动妇女节。

在启动仪式上,公司党委副书记、工会主席刘春生同志宣读了《关于表彰2014年度四建有限公司三八红旗手的决定》;领导班子为获奖者颁奖;获得“公司三八红旗手”称号的水电分公司女职工黄玉立代表全体女职工宣读了倡议书;仪式最后,公司党委书记张庆泽同志代表领导班子对全体女职工表示“三八节”

祝贺并提出希望:一是希望全体女职工要统一目标,为了《公司2015年度工作报告》所设定的目标而努力工作;二是倡议作为半边天的四建女职工,要注意锻炼身体、健康生活,为构筑和谐企业、和谐社会添砖加瓦;三是感谢女职工为企业一年来的辛勤奉献与辛苦付出,祝福你们家庭事业双丰收。

仪式过后,登山比赛正式开始。“幸福四建、健康同行”,遵循着这句口号,包括公司领导在内的全体人员一边攀登登山,一边欣赏风景,汗水与欢笑中,大家愉快地到达了终点。最终成绩是:第一名为国瑞城项目部的瓮毓琦;第二名为路劲项目部的齐俊利和石榴庄项目部的王欢;第三名为石榴庄项目部的陈璐、怀柔项目部的李丹和西单项目部的杨海萍。

京内各单位开展丰富多彩活动过“三八”妇女节



本报讯 (通讯员 孙冬梅 刘佳 刑真 张欣 李亚新) “三八”国际劳动妇女节期间,公司京内各单位举办形式多样、丰富多彩的活动,女职工们度过了一个充实而有意义的节日。

国瑞中心项目部组织全体女职工到怀柔雁栖岛参观APEC会场。女职工们欣赏到风格独特的“APEC”会场建筑群,在新闻中心、安保中心、古槐溪语,近距离感受现代中国建筑的宏伟与磅礴;在雁栖湖水岸走廊,眺望别样的日出东方,感受

人与水的和谐接触。

金属结构分公司的7名女职工,在北京昌平工地附近的“天然氧吧”蟒山公园,组织了一场爬山活动,呼吸新鲜的空气,感受大自然的魔力。

物业管理分公司组织全体女职工参加了庆“三八”游园赏花健步走活动,为大家提供了一个难得的健身交流/加深友谊的机会,女职工们在轻松愉快的气氛中度过了自己的节日。

西单交管局项目部为女职工们送去精心准备的节日礼物和祝福,每一个小小的U盘上都刻着女职工的名字,方寸之间洋溢着浓浓的关爱,项目部同时还为女职工们安排了温馨、奇幻的3D艺术错觉参观等娱乐活动。

房地产公司为庆祝“三八节”组织女职工体验新时代文娱项目——HEX真人密室逃脱,大家通过智慧与技巧、体能与经验的考验,彼此信任,团结合作,历经1个小时的共同探险,完成了活动,接受了

一次团队合作精神的教育。

这些活动不仅缓解了平日紧张繁忙的工作压力,放松了心情,陶冶了情操,更增进了员工之间的感情和友谊,收获了快乐,增强了团队精神,使大家能以更加饱满的热情和最佳的状态投入到工作中去。女职工们纷纷表示,在今后的工作中,大家会在各自的岗位上积极工作,充分发挥“半边天”的作用,争取在平凡的岗位上做出不平凡的业绩,为公司发展贡献自己的力量。



国企廉洁文化感动民营大客户

本报讯 (通讯员 王凯)

导语: 国瑞集团为了感谢四建公司同志们的鼎力支援赠送了一些小礼品,由于送行的人员比较多,李文斌没有立刻查看。在到家后,他发现甲方赠予的每件小礼品中都有一个信封,里面装有2万元,共计8万元;在发现这一情况后,李文斌同志没有丝毫的犹豫,立即将这一情况向公司领导进行了汇报,并通过公司将钱款退还给甲方。北京建工四建人的勤政廉洁让身为民营企业的国瑞地产非常感动,这个开发项目领导说“这也就是你们国有企业的员工,放在我们民营企业还真做不到,难怪我们老板说跟北京建工四建合作放心,跟你们一起合作了十几年,合作项目上百万平方米,还主动给你们介绍了海航这个大客户,开拓了海南区域大市场!”

2014年11月26日,北京建工四建新疆和田分公司党总支副书记李文斌接到公司总部的通知,要求他带队在最短的时间内赶到河北永清生态园工程工地,支援公司战略合作伙伴——国瑞集团。在接到命令后,李文斌等5位同志立即办理了工作交接,马不停蹄地踏上了回京的飞机,横跨4000多公里,于11月27日回到北京,由于时间紧迫,他们甚至来不及回家看望亲人,在28日一早就赶到了国瑞集团永清生态园工地。

永清生态园工程总建筑面积10万余平米,是一个由190余栋别墅组成的别墅区项目,甲方要求于2014年12月20日交付业主使用,比工程原定竣工日期提前了5个月。由于承担该工程的总承包单位能力有限,再加上装修、门窗、石材、园林、各种管线、道路等各专业的十几家单位同时进行抢工施工,造成现场管理十分混乱,施工进度严重滞后,成品破坏严重,存在着较大的质量隐患,根据现场的实际情况很难在规定时间内实现甲方总体目标。李文斌等5位同志在了解现场情况后,按照公司领导“到位不越位、帮忙不添乱、真心实意、倾尽全力”的要求迅速投入了工作,通过找准主工序、拉开施工层次、捋顺生产先后程序、明确各区段各工序进度节点等多种手段,针对该工程设计缺陷、气候温度等困难,因地制宜地解决了一些施工技术问题:如管线接驳穿插、井位调整、路面结构层变更等;为了更加准确快捷的处理现场出现的问题,李文斌和其他4名同志分别来到工程难度最大的1区、2区、3区、6区管理小组,每个人负责4条道路的管线、绿化、路床、铺装施工的管理工作,他们冒着9级大风,顶住了零下十几度严寒,经过19个昼夜的拼搏,最终在12月16日完成了全部道路底油施工,为12月18日顺利进行交楼工作奠定了基础,得到了甲方各级领导的高度评价。

任务完成后,李文斌同志赶到国瑞集团总部,用了2个多小时详细介绍了市政配套各系统在检查、维修、完善、维护等方面的重点、难点以及相应的解决办法。临走时,甲方领导的助理帮助李文斌将行李搬上车,并私下告诉李文斌:国瑞集团为了感谢四建公司同志们的鼎力支援赠送了一些小礼品,由于送行的人员比较多,李文斌没有立刻查看。在到家后,他发现甲方赠予的每件小礼品中都有一个信封,里面装有2万元,共计8万元;在发现这一情况后,李文斌同志没有丝毫的犹豫,立即将这一情况向公司领导进行了汇报,并通过公司将钱款退还给甲方。

北京建工四建人的勤政廉洁让身为民营企业的国瑞地产非常感动,这个开发项目领导说“这也就是你们国有企业的员工,放在我们民营企业还真做不到,难怪我们老板说跟北京建工四建合作放心,跟你们一起合作了十几年,合作项目上百万平方米,还主动给你们介绍了海航这个大客户,开拓了海南区域大市场!”

近年来,北京建工四建公司在服务大客户方面提出了“三个必保、两个最好和一个全面”,即:必保安全文明施工、必保工程质量创优、必保工期履约;提供最好的团队、提供最好的服务;全面对建设单位的工程负责,从而让客户对北京建工四建另眼看待,这次北京建工四建人的廉洁文化又一次让客户大开眼界!

的确,正如总经理孙振泉所描述的一样,四建公司的企业特色就是“国企铁军、建楼育人;客户至上、诚信履约;效益导向、同创共享;工于品质、实干为民”,在此引领下涌现出了毛长在、张进红等一批勤政、廉政标兵,其中新疆和田分公司经理张进红还被评为首届北京市十大“勤廉之星”之一,所以这次公司选派张进红团队的人员参加支援国瑞公司也是优中选优,体现了四建公司的“大市场、大客户、大工程战略”,下一步这支团队将主攻国瑞集团一座超高层工程,据说高达350米。

2014年度公司领导班子民主生活会情况通报

2015年3月18日(摘要)



按照集团党委的部署要求,公司党委高质量召开了2014年度领导班子民主生活会,并对照查摆问题,结合企业实际和工作分工,制定了领导班子整改方案和班子成员个人整改措施。现通报如下:

一、关于年度民主生活会的基本情况

1. 高度重视,认真做好领导班子民主生活会前各项准备工作
一是认真组织学习教育。公司党委组织领导班子成员开展集中学习5次、专题研讨1次、听辅导报告1次,通过多种形式的学习教育提高认识,专门召开了集中学习交流讨论会,相互交流了学习认识和体会。通过将学习教育贯穿始终,为开好公司领导班子民主生活会打牢了思想基础。

二是广泛征求意见建议。公司党委采取意见表、专题座谈会等多种方式共向267人征求意见建议,征求到对公司领导班子意见建议97条,对公司领导班子成员个人意见建议173条。其中,班子成员主持召开的专题座谈会共征集182人次、133条意见建议。按照要求,公司党委及时将征求到的意见原汁原味向领导班子及班子成员本人进行了反馈,并召开了领导班子专题会议,集中分析“会诊”领导班子征求到的意见,增进思想共识。

三是深入开展谈心谈话。公司领导班子成员逐一开展谈心谈话活动,谈心谈话紧扣问题,重点围绕突出问题、深层次问题、思想障碍、差距不足等内容,把本人问题、对方问题、拟在会上提出的批评意见、产生问题的原因及改进措施等谈透,深入交换意见,见人见事见思想,为开展批评和自我批评打下了良好基础。

四是严格按照集团督导组要求撰写对照检查材料。领导班子成员自己动手撰写对照检查材料,并主动认领领导班子对照检查材料中提出的问题和不足,对照检查材料经党委书记逐一审核把关。

五是集团第九督导组、集团党委精心指导、严格把关。集团第九督导组认真审阅领导班子和每个班子成员的对照检查材料,及时提出有针对性的修改意见和建议,对公司领导班子和领导班子成员写好对照检查材料起到了十分重要的指导作用。

2. 认真对照检查,积极开展批评和自我批评,取得良好效果

按照集团公司党委部署要求,2015年2月5日,公司党委召开领导班子民主生活会。会上公司党委书记张庆泽代表公司领导班子进行对照检查,对存在的问题进行了深度梳理,深挖根源、分析原因,制定了努力方向和改进措施。

张庆泽、孙振泉率先进行个人对照检查,其他领导班子成员按照发言顺序逐一做了对照检查。针对自身存在的问题,深刻剖析原因,明确改进措施,大家普遍感到,自我批评敢于揭短亮丑,敢于动真碰硬,体现了实事求是的态度和互相帮助整改提高的决心,批评真诚善意,联系实际紧密,达到了增强党性、利于工作、加强团结的预期目的,会议效果好。

民主生活会后,集团副总经理、第九督导组组长、公司董事长兰慧宾同志代表督导组做会议点评。认为民主生活会上每名领导班子成员的自我批评和问题分析比较深入,相互批评坦诚相见,真诚坦荡,体现出了党内政治生活的原则性和严肃性,民主生活会的氛围和效果符合集团党委要求,并对下一步工作提出了具体要求。

公司党委书记张庆泽同志做会议总结。他指出,通过此次的会议,广大党员领导干部再次接受了党性教育洗礼。民主生活会能否取得实效,关键是结合企业实际情况,提出切实有力的保证措施。因此要在以下四个方面下功夫:第一,要在进一步深化学习理论方面下功夫。第二,要在带头遵守民主集中制和三项纪律上下功夫。第三,要在认真贯彻落实集团和公司2015年年度工作会议会议精神上下功夫。第四,要在推动基层党组织建设和作风建设上下功夫。要认真贯彻集团公司党委2015年的工作部署,继续抓好三个持续,落实几项重点工作,努力打造“七者”型党群工作干部。继续巩固党的教育实践成果,全面落实整改措施任务。企业发展成果要与职工共享,为职工办实事、办好事。

二、关于领导班子整改方案和班子成员个人整改措施情况

根据《北京建工集团党委关于开好2014年度集团党员领导干部

民主生活会和基层组织生活会的通知》要求,在广泛征求意见和建议和对照检查材料的基础上,现制定整改方案如下:

(一) 整改的指导思想 and 基本原则

1. 指导思想:深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,从严治党,依规治党;认真落实中央八项规定,驰而不息纠正“四风”,不断提升领导班子的凝聚力和战斗力,努力完成公司“十二五”制定的各项目标,推进公司持续健康发展。

2. 基本原则:敞开思想,各抒己见,沟通思想;实事求是,与人为善,真心诚意;正确运用批评与自我批评,虚心接受他人意见,改进工作;达到统一思想、从而增强团结。

(二) 整改的主要内容

四建公司领导班子针对查摆出的14个问题,制定14项整改措施。主要内容如下:

1. 公司系统培训达到系统化、标准化
整改措施:汇总、发布《2015年员工培训计划》,组织实施“2015年建筑业从业人员主要岗位资格证书培训计划”。
2. 公司领导班子两级中心组学习形成制度化
整改措施:修订、完善两级中心组学习安排,每月召开一次中心组学习,一年不少于12次。
3. 公司机关院内实现规范停车管理
整改措施:制订并落实公司总部院内停车管理制度
4. 财务系统应合理进行资金分配
整改措施:公司财务管理部制订季度资金计划沟通例会机制。
5. 领导班子要分工明确,职责清晰
整改措施:正在调整领导班子分工文件,在修改、批准后发布。
6. “十三五”规划明确方向,深入调研,实现所定目标
整改措施:召开专题研讨会,制定公司十三五规划工作方案。
7. 公司各运营管理系统应增强服务基层的意识,加强工作指导,解决实际问题
整改措施:建立定期到京外检查沟通、指导工作机制(联检)。
8. 房地产公司与施工单位之间建立体系或制度,完善产业链条,共同协作,推进做好工作。
整改措施:成立房地产公司五年规划领导小组,完善市场化管理制度。
9. 职工生活福利工作要结合实际,最大限度的满足员工需求
整改措施:根据公司实际情况,由工会、团委及人力资源部共同制定公司职工联谊会机制。
10. 要架起灵活通畅的沟通渠道,构建和谐交流平台
整改措施:建立公司党政领导与青年员工沟通交流机制。
11. 彻底解决高井宿舍区用电安全隐患
整改措施:高井宿舍区用电问题已进行论证,资金已经基本到位,4月初对配电柜及电缆线路进行改造。
12. 加强对公司班车的管理,提高服务水平
整改措施:根据职工意见,公司决定班车继续保留。进一步加强班车管理,已制订班车管理制度,做好服务工作。
13. 充分利用现有宿舍资源,合理安排员工住宿
整改措施:物业公司拟定宿舍管理制度,人力资源部招聘职工后要加强与物业公司联系,解决新员工住房问题。
14. 公司要加强廉政风险管控工作的力度
整改措施:已制定并发布《北京建工四建工程建设有限公司基层单位党风廉政建设责任制》,形成制度化,以便更好地发挥作用。

以上是公司领导班子整改方案的主要内容,具体责任分工与时限要求详见会后文件。
同时,公司15名领导班子成员按照工作分工,结合征求到的职工群众对本人的意见建议、公司领导班子和个人对照检查材料查摆的突出问题、民主生活会上对本人提出的批评意见,认真进行了分类梳理,制定了个人整改措施。

公司召开2015年党风廉政建设工作会议

本报讯(通讯员 王凯)为贯彻落实集团2015年党风廉政建设工作会议部署,四建公司于2015年3月18日召开了“2015年四建公司党风廉政建设工作会议”,公司领导班子成员、机关室副部长以上人员及基层单位领导班子成员参加,京外单位也以视频形式参加本次会议。

会上,公司纪委书记龙可人同志带领全体参会人员学习了习近平总书记在中央纪委十八届五次全会上的重要讲话,并将集团纪委书记刘涛同志在2015年党风廉政建设工作会议上所做的工作报告中提出的工作思路,以及集团党委书记、董事长、总经理戴彬彬同志在集团2015年党风廉政建设工作会议上的重要讲话精神进行了传达,随后对四建公司2015年党风廉政建设工作进行了整体部署。

最后,公司党委书记张庆泽同志就四建公司2015年党风廉政建设提出三点强调:一要认清形势,加强学习,筑牢党员干部思想防线;二要树立讲规矩意识,自觉遵守党的各项纪律要求;三要认真落实集团和公司两个报告的精神,不断推进各项工作的开展。

公司开展一季度第三次中心组集中学习

本报讯(记者 李天龙)3月27日,公司党委召开第一季度第三次党委中心组学习会,公司党委书记张庆泽同志主持,公司领导班子成员参加。

这次学习会采取了集中学习及交流研讨两种形式,专题学习《北京建工集团2015年工作报告》、《四建公司2015年工作报告》。会上,公司党委书记张庆泽同志结合两个工作报告和公司发展现状,以“强化执行力”、“抓好工作落实”为重点作首先发言,引起了领导班子成员的热议讨论。大家畅所欲言,以自身分管的业务为出发点,就如何推进四建公司全覆盖式的标准化建设提出了各自不同的看法。公司总会计师李崇刚结合集团2015年工作报告,提出了在公司新的发展阶段中要“稳”字当先,严格把关资金控制。公司副总经理曹海以人才培养为重点,简要构想公司新一年度的人才发展规划。纪委书记龙可人也发表了自己对公司2015年建设的设想,并精炼为16个字,即“生产为先,人才为本,资金保证,精细筹划”,得到了大家的认同。

最后,党委书记张庆泽作总结,肯定了这类“头脑风暴”式的交流学习会所取得的成效,同时再次要求大家要从思想上重视公司新一年度的发展主题,推进标准化建设的落实。

海南分公司领导与S5项目青年座谈

本报讯(通讯员 永胜)近日,海南分公司经理刘磊、党总支副书记王仁京一行来到海南天空岛瑞上城二期S5项目部和来自项目各部门的19名青年职工,就工作、思想、生活、学习等方面的话题进行了交流座谈。

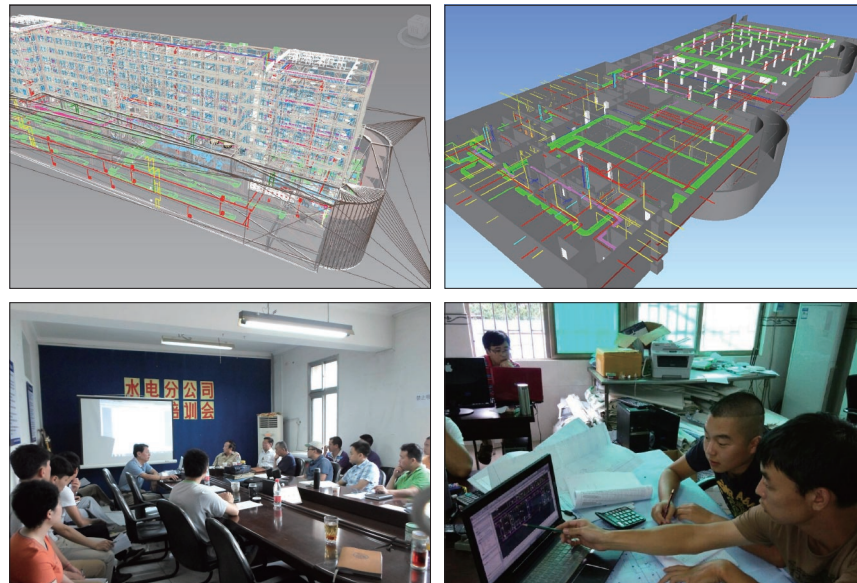
会议中,青年职工们针对目前工作、生活中存在的困难和问题以及个人的职业生涯规划踊跃发言。同时,大家结合项目实际情况,对工作环境、单位制度和青年队伍建设等方面的问题进行讨论,提出了很多好的想法和建议,充分表达出青年职工创先争优、锐意进取、奋发向上的信念。

刘磊经理听取发言后,为各位同志一一点评、答疑解惑,对大家的工作前景和分公司发展进行系统分析,为大家指明奋斗方向,并鼓励大家敞开心扉、着眼未来,把个人的职业发展与单位的事业发展结合起来,以饱满的热情和强烈的责任感投入到工作中去,争做北京四建海南分公司发展的中坚力量。同时领导们还表示,青年职工提出的问题都很中肯、很实际,将在下一步工作中逐步研究解决,从而为青年职工搭建更加坚实的成长平台。

公司荣获中国建筑业“BIM拓展应用奖”

——水电分公司BIM技术应用小记

本报讯(记者 李天龙 通讯员 王超)



2014年11月18日,中国建筑业协会、中国建筑业协会绿色施工分会、欧特克软件(中国)有限公司共同举办“2014年度中国建筑业建筑信息模型(BIM)邀请赛”揭晓,成立仅一年的水电分公司BIM小组以“西单综合业务楼工程”为参赛项目代表北京建工四建参赛,为公司获得了“BIM拓展应用奖”单项二等奖的好成绩。

四建水电BIM小组成立于2013年,成立伊始有人员5名。小组的主要工作侧重于在BIM建模基础上,进一步完善管线及设备的3D模拟排布,进行图纸优化和动漫演示,对一些特殊和重点部位进行施工模拟等。

在公司和分公司两级领导的关心、支持下,2014年7月水电分公司又为BIM小组招收了三名大学生,使小组扩大到目前的8人。

一年来,在公司各BIM小组的积极配合下,水电分公司BIM小组精诚团结、勤奋务实、奋勇争先,基本实现了本年度的既定目标,取得了较好的成绩。

求真务实, BIM应用得到普遍好评

2014年3月,水电BIM小组对北京市援疆重点项目——和田北京医院制冷机房进行建模和布置调整,并在当月分公司的生产会上进行了机房的漫游演示,得到了项目经理闫鸿浩的好评。接着, BIM小组技术人员到工地驻场一个月,按建立的模型对机房管线进行施工调整,保证机房管道的合理布置,方便了日后使用和维修,得到工长们的好评。

2014年6月,水电BIM小组对兰州鸿运润园住宅小区A16号楼地下车库进行了建模,在与工地施工人员及甲方、设计人员充分沟通的情况下,对管道进行了优化处理,大面积提高了管道的标高,建设单位对此非常满意。

2014年9月,水电BIM小组又进行了新的尝试,在对海航海口基地2号飞机维修库工程进行建模的基础上,初次使用BIM技术进行了图纸会审,一些老工长对此非常欢迎,原来只是在自己的头脑中对本专业的管路有立体化的概念,现在不但本专业的管路立体化更详细更直观,其他专业立体化的管路也能看到,大家普遍认为效果非常好。

学以致用, BIM技术为公司发展服务

水电BIM小组从成立伊始就树立了学以致用的理念,通过学习不断增强理解能力,通过广泛应用不断提高业务能力。

2014年4月至9月,水电BIM小组成员分别参与了首钢圣拉斐尔小镇、亦庄国盛高新科技工业园、北京鲁能石榴庄工程、朝阳区百子湾路14号住宅混合公建项目等工程的图纸会审工作,通过参加图纸会审,小组成员的识图能力和绘图水平有了很大提高,能更准确的理解图纸,更精确地建立模型。

2014年6月,为海口中心工程投标工作做准备,组织小组成员在会议室进行了集中学习,为以后进行超高层工程的投标工作储备知识和力量。10月下旬,小组成员还参加了建工集团机电精品工程实施指南宣贯培训、北京市工程建设BIM应用成果大赛优秀成果发布评审会、超高层建筑机电安装工程项目管理与施工技术交流研讨会等学习工作。

2014年5月,水电BIM小组协助四建地产公司完成了高井办公楼改造工程的外线工程设计及绘图工作,并完成了分公司二层办公楼的室内布置工作,这些工作小组初次尝试并很好的完成了任务,为新办公楼的顺利入驻提供了有力的保障。8月, BIM小组配合工地人员绘制东城区崇文门外大街20号精装工程的竣工图,为经营部门的后期结算工作提供了有力的支持。

七月,水电BIM小组配合重庆分公司完成了重庆越洋大厦的投标任务。十一月中旬,配合公司完成了昆明恒隆广场工程技术标中的机电部分;下旬, BIM小组和技术部门与工地

紧密配合独立完成了北京国瑞中心项目机电承包工程的技术标,其中BIM小组按招标文件要求完成了制冷机房、地下车库出制冷机房的管廊及地上五层整层之综合机电管线BIM图纸。在技术标临报出的前一天,整个技术标团队连续工作了25个小时,按时完成了任务。

迎接挑战, BIM小组参赛为企业争光

2014年6月,水电分公司确定以“西单交通执法站综合业务楼工程”为BIM应用项目参加2014年度中国建筑业建筑信息模型(BIM)邀请赛。

为什么选择西单交通执法站综合业务楼工程?

主任王元说:“该工程的施工难点较多,质量目标要求高,特别是地下一层走廊区域管线多、空间有限,并且部分管道及电气桥架位置重合,但标高不明确,因此,须在保证完成管线敷设且保证使用功能的前提下,合理布置管线,确保净空达到要求。为按期完成本工程,并达到其质量目标,水电分公司早在入场时就建立了项目BIM课题组,使BIM技术在此工程得以充分应用。”

“最大的好处是解决从机电管线综合排布方面实施并完成机电工程深化设计工作,即通过建模进行各专业间管线及设备的综合位置检查,消除冲突,实现综合管线的优化排布,减少施工阶段各专业间的相互影响和返工,合理利用空间,优化作业过程,确保方便日后使用维修”王元进一步解释。

还有一个好处是, BIM技术应用后,技术交底更直观,更快捷,有效避免了沟通不畅,进而使得工作效率得以提高。据悉,在该工程的模型建立完成后,根据现场实际情况,工程师可以使用优化后的三维图像进行相应的施工作业模拟,从而确立最优的施工方案。同时,工长们施工前在三维视图下对施工作业人员进行交底,使作业人员对管线的走向及相互间的避让关系有明确的理解。

最大的优点是,利用BIM模型复核提高了安装精度。机电管线、设备安装完成后,利用现代化的测量和检查手段对管线和设备的坐标、标高、方向、坡度、尺寸等进行复核,从而进一步保证了安装的准确性。

但是,在BIM技术应用过程中,水电BIM小组也遇到了不少的困难,主要原因是由于软件自带族群不完善,前期建模采用相似族予以替代,在以后的模型建立中需使用更多的族,丰富我们BIM小组的族群,进一步提高模型的精细程度、提高建模效率,争取分阶段达到LOD400、LOD500等模型精度,确保相应阶段模型参数信息真实可靠。

通过BIM技术在该工程中的应用和参赛,水电分公司总结了其运用过程中的方法与经验,依此制作参赛PPT。为做出让评委眼前一亮的作品,水电分公司多次观摩类似大赛中的优秀PPT,仔细整理各种素材,认真听取四建公司副总工吴余等领导指点与建议,对作品进行完善。作品完成后,水电分公司经理栾胜利与主任王元对作品多次审阅并对其细节提出建议,虽时间紧迫,但小组还是对作品的每一个细节进行了认真修改,力求最佳,确保了参赛作品的高质量,最终准时提交了作品。

经历了漫长的等待,水电分公司的作品从200余个作品中脱颖而出,获得了中建协BIM邀请赛最佳拓展应用奖(单项)二等奖。四建水电分公司应用BIM技术在一年多的时间内就取得这样的成绩,对BIM小组成员是个极大的鼓励,同时在

西单综合业务楼等工程上取的非常明显的的应用效果更坚定了分公司领导继续加大在BIM上投入的信心。

2015年,水电分公司BIM小组将一如既往地努力工作,一步一个脚印,一步一个台阶,将工作做得更好,更圆满的完成企业交给的任务,为北京建工四建再添佳绩!

附: 西单交通执法站综合业务楼工程BIM应用小结

一、确立目标、精心策划

工程伊始成立了攻关小组,就人员组织、实施步骤等方面进行了精心策划。

确定项目实施的任务:实现管线综合排布,进行3D位置模拟,从而进行施工指导。

明确了项目实施的目标;探索BIM技术应用初期在实际施工中,施工中的定位;探讨 MEP-BIM构建的技术和方法。根据各专业针对不同阶段的特点和需求,确立模型的精度及表现方式,进一步总结出一套规范、可行的实施标准。

二、稳步实施、注重细节

1. BIM建模

对专业设计图纸进行汇总,熟悉图纸,依据CAD图纸,按照模型精度为LOD300的标准进行BIM三维建模。

2. 管线综合排布

该项目主要从机电管线综合排布方面实施并完成机电工程深化设计工作。例如,地下一层走廊区域,管线多,空间有限,并且部分管道及电气桥架位置重合,但标高不明确,因此,须在完成管线敷设且保证使用功能的前提下,合理布置管线,确保净空达到要求。

3. 位置交叉及冲突的处理

模型初步建立后,进行各专业间管线及设备的综合位置检查,消除冲突,实现综合管线的优化排布,减少施工阶段各专业间的相互影响和返工,合理利用空间,优化施工作业过程,确保方便日后使用和维修。

4. 通过三维模拟对方案进行优化

模型建立完成后,根据现场实际情况,工程师可以使用优化后的三维图像进行相应的施工作业模拟,从而确立最优施工方案。

5. 可视化技术交底、优化工艺

施工前在三维视图下对施工作业人员进行交底,使作业人员对管线的走向及相互间的避让关系有明确的理解。

利用BIM进行三维环境下的技术交底,更直观,更快捷,有效避免了沟通不畅,进而使得工作效率得以提高。

6. 利用BIM模型复核安装精度

机电管线、设备安装完成后,利用现代化的测量和检查手段对管线和设备的坐标、标高、方向、坡度、尺寸等进行复核,从而进一步保证安装的准确性。

三、应用BIM技术体会

1. 在建模过程中项目参与者都应该加入进来,进行信息沟通,共享数据,避免理解偏差影响施工工期及安装质量。

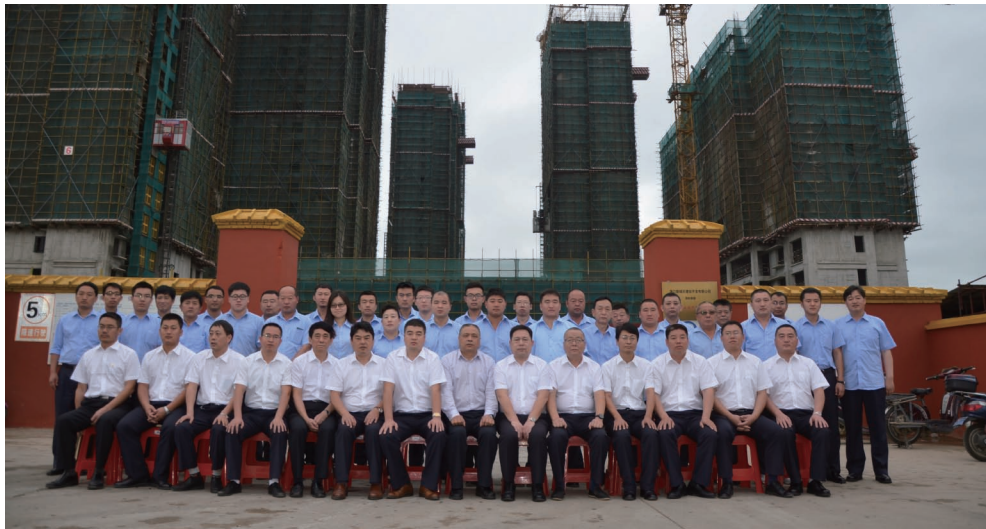
2. 一个项目必须建立统一的实施规范和建模标准。

3. 一些特殊或重点部位的施工工艺很难表达清楚,利用BIM模型,可以很方便的模拟施工方案的整体实施情况。

4. 采用BIM技术后项目时间成本降低,减少在施工阶段可能存在的错误损失和返工的可能性。

海南分公司为实现2015年工作目标“再发力”

——海南分公司召开2015年度工作部署会



本报讯(通讯员 马亚丽)3月26日,海南分公司在S5项目部会议室召开2015年度工作部署会,为实现2015年工作目标再发力。公司副总经理邓文海出席并讲话,海南分公司领导班子、各项目部领导班子、业务骨干,共计60余人参会。会议由海南分公司党总支副书记王仁京主持。

会议首先听取了海南分公司经理刘磊所做的《团结拼搏,砥砺前行,全面推荐海南分公司各项工作再上新台阶,实现新发展》工作报告。报告全面总结了海南分公司2014年各项工作取得的成绩,认真分析了当前面临的形势任务,明确提出了2015年海南分公司各项工作的指导思想、奋斗目标和具体措施。

2014年,分公司责任指标完成情况:公司下达海南分公司年度施工产值指标为4.81亿元,实际完成产值6.8亿元,超额完成指标的32.71%;按规定上缴公司管理费,按月足额准确缴纳五险一金共计750万元,工会经费30余万元;2014年分公司收集跟踪并上报的有效工程信息共28条,其中海口中心,鲁能海蓝椰风五期,鲁能淇水新城项目1标段等3个工程已中标;竣工工程一次交验合格率100%,竣工工程优良率100%;在科技及创优方面,已完成国瑞城S4工程技术创效4项,国瑞城S5工程技术创效8项,并已通过集团优秀技术创效活动初评,项目部完成论文编制1篇、正在申请专利1个、正在申报工法2个,海南大厦工程荣获海南省优质工程、中国钢结构金奖等奖项;安全生产未发生责任事故,施工现场文明施工达标率100%。

公司给海南分公司下达2015年主要经济指标:新签合同额指标为15亿元,各项目部需完成新签合同额1亿元,提供工程有效信息3条;施工产值指标为9.18亿元;工程质量指标为一次验收合格率100%,合同质量目标(承诺)履约率100%;安全文明施工指标为确保不发生死亡责任事故,杜绝重大环境污染、火灾事故,绿色施工达标率100%。

报告要求分公司、各项目部在全面贯彻落实公司提出的以“标准化管理和系统化建设”为工作主线的同时,以总结“十二五”谋划“十三五”为工作核心,认清新形势,把握新常态,适应新要求,深入推进实施标准化建设,实现全覆盖,推动

分公司各项工作再上新台阶,各项指标实现新突破。

会上,海南分公司党总支副书记王仁京对获得四建公司2014年“十佳职工”、“京外优秀个人”、“先进职工”等进行了表彰。分公司副经理侯毅明作了《2014年度各项目经理责任指标分解报告》。海南分公司经理刘磊同各项目经理签订了《年度经营管理考核责任书》、《安全生产、文明施工目标管理责任书》。

邓总代表公司对海南分公司全体职工为公司京外战略的实施所付出的努力和奉献精神表示感谢,对分公司取得的成绩表示祝贺。他指出,海南分公司去年取得了非常好的成绩,系统建设也日渐成熟,希望海南分公司领导班子带领全体职工再接再厉,取得更大成绩。他还实事求是地分析了海南分公司所面临的发展形势和制约分公司经济发展的各种因素,明确指出了分公司2015年经济工作的重点,并从提升标准化、提高团队素质、实现效益最大化等方面提出了要求和希望。

最后,就如何落实好报告精神,大会提出会议要求:一是提高认识,深刻领会报告精神。2015年是海南分公司各项工作蓄势发展的关键之年,分公司全体职工要提高认识,领会公司、分公司的工作思路,结合自身实际,扎实制定全年工作的奋斗目标,在海南分公司掀起项目建设新高潮。二是强化责任,切实把报告精神落到实处。2015海南分公司将面临严峻挑战,公司及各项目部肩负着实现克服困难、跨越发展的历史重任。经济工作任务重、要求高。各项目部、各部门要迅速将目标任务逐项进行量化、细化、实化,分解落实到人,形成每项工作有人干、每个工作有人抓、每个环节有人管的格局,不折不扣的把报告制定的各项目目标落到实处。三是狠抓落实,全力推进各项工作的顺利开展。春节已过,大部分工程已开工,新征程的号角已经吹响,分公司全体干部职工要尽快进入工作状态,各项目部、各部门要强化对重点工作的组织领导,领导干部要充分发挥表率作用,引导广大职工群众潜心谋事,用心做事,集中精力干事业,一心一意谋发展,雷厉风行抓落实,全力推进年度各项工作的顺利开展。

经济综合管理部到海南分公司指导工作

本报讯(通讯员 毕明芳)3月18日至22日,公司经济综合管理部部长马春丽带队到海南分公司检查指导工作。本次检查重点是帮助梳理海南大厦的结算资料准备情况,检查已完项目的结算进展情况,以及在施工工程的过程管理工作情况和新开工工程的前期工作准备情况。

18日,马部长主持召开了商务会议,分公司商务经理和各项目部预算主管参加会议。谢孝成首先汇报了2014年分公司经营管理工作的情况,以及各项目2015年的成本封口和提交结算资料时间安排。

会上,马部长解读了集团发布的关于印发《工程项目成本策划管理办法》的意见,她要求大家认真学习领悟文件精神,强调文件实施后一定要严格执行。公司将按照文件要求对项目部的过程管理进行打分,并计入项目考核中。她特别强调今年公司经济综合管理部将加强对各项目的过程检查,指导各项目的日常成本和收入管理,检查成本策划和分析的实施情况、项目索赔管理工作情况,结算资料编制、项目信息化管理等工作。

19日至21日,经济综合管理部的同事兵分两路对各项目商务工作进行细致检查,重点对合同交底、项目风险点管理、工程量计算、工程变更和价差调整、索赔、阶段性成本分析、支出类合同管理与台账管理、项目结算资料整理等进行检查,并给各项目提出了指导性的意见。

本次检查,提高了海南分公司商务系统和各项目对自身工作中不足的认识;同时也加深了经营管理人员对集团标准化管理和各项管理文件的理解,为海南分公司经济管理工作提供了相应指导,为海南分公司的经济管理协调发展打下了良好的基础。

海南分公司各业务系统工作争相开展

本报讯(通讯员 马亚丽)继海南分公司全面复工后,各系统工作争相开展,齐头并进。3月14日,物资部率先开展对材料员的培训工作,打响了海南分公司复工后培训工作的第一炮。培训分为海口中心工程主材开标和材料内页资料现场实际操作。

海口中心工程主材开标让年轻人参与其中,通过填写每一份记录,了解开标的全过程。根据供应商的标书,不同的付款方式、不同的报价、不同的停租要求、各家不同的服务承诺等等,培训材料员如何通过对比,找出利于我们的最佳合作方。明确内页资料的填写方法是材料员的基本功之一。此次培训,每个材料员发放一份资料,现场填写,从收料单到做账,把现场实际发生的收料、验收、复试通知、各类台账、复试回执记录,如何分类等全部包括其中。最后根据大家填写的表格,对于存在的共性问题纠正和讲解。最后,关于如何处理验收过程中存在的问题,资深同志还向年轻人分享了他们的宝贵意见。

紧随其后,16日海南分公司商务系统2015年第一次会议召开,商务系统骨干人员全部参会。在分公司商务经理谢孝成的主持下,各项目商务经理及预算主管对2014年春节前后集中支付工程款的未完善事宜进行梳理,并计划2015年工作。新的一年,经营工作已经全面展开,针对海南区域的实际情况,谢经理提出了2015年度经营工作要点:一、加强人员组织,稳定人才结构;二、把控重大风险,严控成本;三、加强收支对比,推进项目结算工作,加大工程款回收力度;四、严格执行集团、公司和分公司的各项管理制度,认真落实2015标准化管理工作。此外,就各项目就内部结算及成本封口、劳务分包管理、收支对比、索赔管理,重大风险项目应对情况、结算情况等进行了交流。

不甘于后,19日海南分公司人力资源系统应邀参加海南省人力资源市场(中高级)现场招聘会。截止招聘会结束为止,共收取简历44份,主要涉及专业工长、测量员、机械员、材料员等岗位,人力资源系统结合工作岗位特点,对求职者的基本情况作了初步了解,做好重点信息的记录,以便于后期面试的安排和考核工作的开展。

接下来,办公室系统组织的VI标准化规范检查,财务系统的岗位综合业务培训也将陆续开展。截止目前,海南分公司的各项工作正如海南的天气一样,热火朝天的开展着。

总工马小军带队到海南分公司推进BIM技术应用

本报讯(通讯员 马亚丽)3月19日公司总工程师马小军带队来到海南分公司,大力推进BIM技术在海南区域的工程建设上的应用。作为BIM技术的试运行点,机库工程、海口中心工程将成为海南分公司第一批BIM推广应用工程。

在海口中心项目部会议室里,分公司经理刘磊陪同马



总和业主领导座谈。马总表示,在新形势下,BIM技术的应用将是建筑行业发展的趋势,海口中心项目BIM技术的应用,将推动四建公司BIM技术应用的新层次,它将全面提高和加快海口中心工程的科技质量和速度。他详细阐述了自己对于海口中心BIM工作的设想,并对海口中心BIM工作的一些实际内容进行指导,提出了科研立项、专利工法相关方面的实际要求。业主方领导给予高度评价,诚挚感谢四建公司领导和技术部门对海口中心项目的重视,充分肯定了四

建公司的承建实力与BIM团队技术开展的优势。

随后,为了进一步加大BIM技术的推广力度,指导海南分公司技术人员对BIM技术的应用和了解,在分公司的统一部署下,马总团队有针对性的对海南分公司各项目部全部技术人员进行了BIM技术基本知识的培训,共计70余人

参加。公司副总工程师吴余做了主讲演示。从BIM软件的说明、演示到BIM的应用范围,他都进行了比较全面的介绍。

通过关于BIM的学习与培训,海南分公司技术管理系统对于BIM技术有了一个更深层次的了解和认识,也感受到公司领导对BIM技术应用的重视。分公司接下来将在公司有关部门的直接指导下,以海口中心工程、机库工程为试点,成立BIM科技小组,将创新思维、科研立项贯穿分公司技术管理工作的始终。

鎏金岁月 Gilding Time

员工博客 Our Blog

最后的回忆——四建归队前后

文\胡以定



导语:我离任退休前两年中主要只完成了一项任务,即带领四建职工组成的工作队赴蒙古国对和平桥进行重新修饰,该桥位于乌兰巴托市广场附近,是我国援建乌兰巴托的唯一大桥。施工过程中由于全体职工的积极努力,同时管理和施工措施的合理,只用了不到半年的时间,用极少的外汇,按期保质的完成了任务。得到了当地蒙古人民的赞誉,也得到中国驻蒙使馆的好评,新华社驻蒙记者通过建设报进行了报道,同时还得到当时访蒙国家主席杨尚昆的亲切接见。这给四建公司增加了光彩,赢得了声誉。这也是我在四建公司工作四十年完成的最后一次任务,从蒙古回国后就退休了。

我单位原为建工部二局二公司及北京老二建公司,1965年从北京赴四川及甘肃支援三线建设,1974年由北京建材局接回的部分职工组建而成。当时建材局组建这个公司的目的是要加速完成北京建材基本建设项目,特别是北京远郊的建材基建项目,例如黄村的硫酸盐厂、琉璃河的水泥厂、十三陵的矿山建设等等。1989年后由于建材局大部基建项目已经完成,同时我国经济发展实行改革开放,使建材局基建项目也引进了外部施工力量投标竞争,因此减少了内部保护,压缩了我公司生存空间,我公司也不得不走出建材局参加社会竞争承接任务。在这种情况下,我公司今后如何养活自己求得发展的问题在公司领导层中开始引起关注。

当时有的公司领导主张不离开建材局,将公司转型为高级装饰,也就开始承接北京饭店、前门饭店、友谊宾馆等高级装饰任务。有的领导则主张在开拓高级装饰的同时不离开本业,力争归队建工集团,背靠大树名正言顺参加社会竞争发展本公司,我和副经理季诗学就是这种主张的代表并推动了这一主张的实现。

1988年我公司承接了前门饭店的装饰改造工程,与前门饭店总经理熟悉,从他处打听到北京主管基建的张百发副市长,常到前门饭店参加活动和体育锻炼。我们请求总经理给我们安排一次与张百发见面汇报情况的机会。有一天我们得到通知,在张副市长体育锻炼休息时见到了他,当时只有我和季诗学两个人,我们向张副市长汇报我公司的历史,现状及要求归队的愿望。不久我们得到答复,北京市政府建委下达通知,我公司由建材局管辖划归建工集团管辖,建材建安公司改名为建工集团第四建筑

工程公司,同时成立以原建安公司第二施工队为原班人员,设备改名成立了北京市装饰工程公司,有少数人员自愿留下归装饰公司所属,其他均归北京四建所属。我公司划归建工时,建材局确定我公司为二级公司,到建工后全体职工都盼望得到发展和提升,巩固和发展我公司现有地位。

这次归队除个人外全体职工都比较满意,但个别人也乘机造谣说有两清华毕业的技术人员自愿留下归装饰公司,是因我妒贤和对建材局示好而造成的,这是无中生有,是对我个人的恶意中伤。

归队初期我仍是四建公司经理,由于我本人一直搞技术工作,对全面行政管理能力差,有碍建工总公司对我公司的改造发展和提高,因此我主动提出申请并经总公司批准辞去了公司经理的职务,至此原建安公司领导班子除个别人外均已因建材建安公司留任、病退、调离等原因而离任,给建工集团补充加强四建领导班子提供了空间,事实证明四建公司的提高和发展大大加快了,生产力及各项管理都得到了较快的提高和改善,不久后从二级建筑企业发展成一级建筑企业。经过这二十多年的发展,听说现今的四建公司已不是建工中的小老弟,而已发展成建工中较先进的公司了。

回忆当时总公司批准我辞职时曾分配我另外岗位,我没同意,原因是不愿离开原单位。我二十一岁大学毕业后在内蒙古山下参加本单位工作,跟随单位南征北战将近四十年,有时离家弃子也在所不惜,与单位职工之间建立了荣辱与共的感情,我不干领导但可干一般工作,为四建发展添砖加瓦,我愿留在四建退休。

我离任退休前两年中主要只完成了一项任务,即带领四建职工组成的工作队赴蒙古国对和平桥进行重新修饰,该桥位于乌兰巴托市广场附近,长300余米,横跨铁路,公路及河流,上有汽车及人行道,并建有四个装饰亭,看上去很雄伟秀丽,是我国援建乌兰巴托的唯一大桥。施工过程中由于全体职工的积极努力,同时管理和施工措施的合理,只用了不到半年的时间,用极少的外汇,按期保质的完成了任务。得到了当地蒙古人民的赞誉,也得到中国驻蒙使馆的好评,新华社驻蒙记者通过建设报进行了报道,同时还得到当时访蒙国家主席杨尚昆的亲切接见。这给四建公司增加了光彩,赢得了声誉。这也是我在四建公司工作四十年完成的最后一次任务。从蒙古国回国后就退休了。

最近我患上了胰腺癌,我大儿子接我到天津治疗,公司得到消息后派党委副书记、组织部长、退休科长为代表,带来水果及慰问金看望我,我很感动,我感谢四建职工及现领导没有忘记我。

祝愿四建公司兴旺发达,全体职工幸福安康!

注:以上回忆是应好友李梦申的要求而写的,其中有些是他需要的,有些是我自己愿意写出来的。由于是在重病中痛痛的折磨下写的,所以简单粗糙,仅供参考。不当之处请批评指正,于2015年3月12日。

追寻梦想 I have a Dream

感恩四建 激情人生

文\ S5项目部 刘艳宇

2013年,我毕业了,和所有毕业生一样,在北京那个格外闷热的夏天,带着对老师、同学的不舍,带着对学校的眷恋,带着对未来的迷茫和恐惧,走出了北京林业大学的银杏大道,迷茫的站在这个五光十色的社会面前,曾经自己引以为傲的一切,都显得那么苍白无力,不值一提。我内心的紧张、恐惧,汇聚成一股不安的气息,在我的喉咙,在我的胸口撞撞,压抑着我的声音和情绪,让我没了归属感,没了自信心,甚至没了前进的动力。直到那一天,2013年8月12日,四建走进了我的生活,宛若清晨的第一缕阳光,照亮了我迷茫的生命。

感谢四建,给了我这样一份踏实的归属感,给了我燃烧激情的动力。对于我来说,四建不仅仅是一份工作,她是我刚步入社会的人生导师,是我了解这个世界的启蒙。对于我来说,她是我的第一份工作,就像我的母亲,教会我爱与责任,教会我得失与取舍。她所带给我的体会,是我这一生都不能忘记的。

毕业一年来,我在海南分公司S5项目部从事预算员工作。工作中面临的困难,就是S5工程以包干价合同签订。而近年来,海南省的建筑人工、材料、机械台班价格大幅上涨,以包干价签订施工合同,使公司面临着巨额亏损的风险。整个S5经营部门竭尽全力,与各个部门以及海南分公司协作,在困难面前,每一个人都没有退缩,没有放弃,每一个人都为公司的利益做出最大的努力。而我看到的,只是我所在部门为公司的利益,所做出的努力。我深知,在四建公司深厚的企业文化带领下,公司的每一个项目部,每一个部门,每一位四建人,都在为公司的利益努力拼搏着。这就是我们四建人的感恩,这就是我们四建人的激情人生。

这份拼搏的激情是流动在整个四建血液里的红细胞,维持着四建公司的青春活力。推动着我们的四建人,在一座座不同的城市,建立了一座座优秀的建筑。就像一枚一枚的勋章,挂在四建的肩头,满满的,都是荣耀。而我,作为四建血液里一粒小小的红细胞,现

在也可以骄傲的称自己为四建人了!看到了公司大好的发展前景,我不禁再次想要表达我对整个公司的感恩。感谢四建公司,让我在青春的道路,有了明确的方向,让我在浮躁的尘世中,找到了内心的平和。感谢四建公司,给了我一份激情人生,给了我一个最正确的开始。

2013年,S5工程进行底板混凝土浇筑,浇筑过程历时85小时,创下了四建公司大体混凝土浇筑记录,而这一纪录,正是在热带风暴“海燕”,肆虐海口时所创造的!

2014年,海南连续遭受2次强台风袭击,海南地区受灾严重,导致海口市断水断电长达3天之久,项目部经理刘树国、书记杨安民根据台风前制定的紧急方案,组织人员撤离、物资转移、现场防护,台风中维持民工避难秩序,外施队员无一受伤。灾后积极开展自救,迅速恢复生产,实现了S5工程按期封顶,“追梦建工创业海南”的团队精神凸显。

这是怎样一种激情,支撑着海南分公司的四建人,不惧狂风,不怕骤雨,坚持完成施工任务。我常想,假如不曾走进四建这个大家庭,那我将会错过怎样的一种多彩人生呢!如果不曾遇见这样一群坚定的人们,我还会成为今天这样一个坚毅的我吗?

虽然工作的这两年,不能再像学生时代,有着图书馆里旧书与咖啡的味道,虽然这一年,加班成了我最习以为常的事,可是每一个没有休息的周末,每一个回家倒头就睡的夜,却成了我有生以来最充实的磨练。两年来,我得到了领导、同事们在工作上的认可,更在本职工作之外,积极参加宣传工作,为项目部设计了文化墙以及现场的大幅宣传版面;我也在杨安民书记的带领下,参加了宣传小组,积极投稿,在首都建设报、北京建工报、四建报上发表了文章。工作经历使我迅速的成长,我变得更加成熟、理性,更加清醒、坚韧。既然不相信自已注定就是平庸,就要试着把自己,投入到铸就辉煌的惊心动魄之中。从努力中酝酿出一生的执着,从磨练中迸发出一生的激情。

小议学习

文\龙可人

人自从降生之后便开始学习,从咿咿呀呀学叫妈妈爸爸到学习数数、辨认物体形状、物体颜色。从幼儿园、小学、中学、大学以致参加工作,人一直在不断的学习。

学习为了什么?为了长知识,为了有技能,为了有可以生存的本领,为了能给人和社会贡献自己一份微薄的力量。

知识如浩瀚的太空,充满着神奇;知识又如巨大的海洋,一眼望不到边际,知识学习无穷无尽。技能在于熟练,技能在于钻研,有些人经过勤奋学习,达到了某项技能的高峰,被人敬佩、被人羡慕。

有的人,在不断地学习,渴望获取更多的知识,掌握更多的技能;有的人却浅尝辄止,进了课堂会酣然大睡,看会儿报刊书籍也会瞌睡连连。

学习是痛苦的,学习又是快乐的。当你在学习中、工作中遇到不解的难题,你又无法解脱时你的痛苦是无人理解的;但当你不断地获取知识,不断地战胜困难,解决了难题,获取了丰硕的成果,你那份喜悦、你那份满足也是别人无法替代的。

学习是多种多样的,看书是学习,工作也是学习。学习是没有止境的,不管学习什么只要对于社会有益你就去学习吧。古人说:“学不可以已”。此话已经说了两千多年了,今天依然适用。

文学漫笔 Literary Essays

我与四建共命运

文\重庆分公司 邓兴真

有一方理想的沃土,它四野苍苍,万物俱寂;
有一卷梦想的蓝图,它机鸣箫萧,钢铁林立。
在人生最具憧憬的光阴里,
在生命饱含热情的岁月里,
我们相聚在了一起!
在四建这同一片蓝天下,朝着未来,不顾风雨!

我们的四建啊,您的历程多么的催人奋起!
时代建工、品牌建工是我们的企业愿景;
传承鲁班薪火、建造时代精品是我等肩负的使命。
建设人类宜居环境,我们在图纸上描绘未来;
培育时代栋梁人才,我们在荒野里挥洒汗水。
铸就中国“百年百项杰出土木工程”;
赢得社会各界一致交口赞誉。
多少年来,稳步发展,艰辛努力;
多少年来,不懈追求,矢志不渝。

我们的四建啊!多么有幸和您融为一体!
挫折时有您的不离不弃;
迷茫时有您的谆谆教导;
在成功的那一刻啊,
你却默默化作那最闪亮的九层高台,
成就员工最辉煌的自己。
热血男儿,脚手架上栉风沐雨;
有志青年,着眼四海挥动画笔。
长桥霓虹,孤身千尺,赏万家灯火灿烂;
高楼林立,独立风尘,创人间工程奇迹。

科技的进步日新月异;
改革的步伐一日千里。
同伴们啊!我们正面临一个飞速发展的时代,
我们正处在一个需要奋斗的年代。
在这个健康向上的集体里,
我们当无私奉献,积极进取;
追求卓越,不懈努力!
直挂千尺云帆,勇渡万里沧海。
同四建一道,走向更辉煌的明天!

沁园春·开辟

文\重庆分公司 卜红寿

长江之畔,天峰矗立,独领风骚。
望江向东去,浩浩荡荡;沿岸风光,唯我佼佼。
南山脚下,再开新篇,扎根山城阵脚牢。
铸精品,看时代建工,品牌闪耀。

携手笑看今朝,令建工子弟心自豪。
忆往昔岁月,多少辛酸;抛家舍亲,辗转煎熬。
雅苑、厂房,开辟新程,再接再厉步步高。
现如今,观寒梅芳蕊,瑞雪兆丰。