

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年3月5日 星期五 第2期 总第136期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

万马奔腾蹄声远
瑞羊齐跃新常态

公司召开2015年工作会



本报讯(记者 李天龙) 我公司2015年工作会暨四届三次职工代表大会于3月4日在公司礼堂隆重召开,公司领导班子、副总师、副部长以上人员,各单位领导班子,职工代表和列席代表参加,公司党委书记张庆泽同志主持会议。

在大会上,总经理孙振泉代表公司班子做了题为《统一思想 形成共识 在新常态下力促新发展 实现新跨越》的2015年工作报告。他在工作报告中全面回顾了四建公司2014年的各项工作,2014年在集团公司坚强领导、鼎力支持下,在全体四建人埋头苦干、奋力拼搏下,以“稳中求进、创新发展、效益导向、强化执行”为工作总要求,创新进取,屡创佳绩,其中新签合同额61.13亿元,为集团下达50亿元指标的122%,综合经营额31.54亿元,同比增长17%,超额完成了年度各项生产经营目标任务,主要经济指标再创新高,取得了令人欣喜的新成绩;同时,他深入分析了存在问题以及当前所面临的形势,提出了公司2015年工作的指导思想和、奋斗目标和重点工作,具有较强的指导意义和可操作性,对于公司上下统一思想,坚定信心,树立一盘棋思想和建工集团品牌意识,全面实现本年度及“十二五”目标任务,着力提升企业核心竞争力具有重要意义。

在此次工作会上,公司总经理赵洪升对2014年经济责任书考核表及2015年经济责任书修订情况进行了解读;公司总经理孙振泉与项目部、分公司代表签订了2015年经济责任书;公司党委副书记、工会主席刘春生宣读公司2014年度先进单位、先进集体、先进个人和十佳职工表彰决定,其中荣获劳动竞赛优胜单位的重庆分公司杨家山项目部,荣获劳动竞赛提名单位的甘肃分公司兰州市“鸿运”润园项目部和大连东港项目部上台领奖,2014年度公司十佳职工和公司十大京外优秀员工上台领奖;公司党委书记张庆泽做了干部选拔任用工作专题报告。

在会议期间,大家审议了孙总所做的2015年工作报告,以及总会计师李崇刚所做的《业务招待费执行情况报告》,副总经理曹常海所做的《职工代表提案解答报告》,工会副主席刘婷所做的《关于北京建工四建工程建设有限公司第三期工资集体协商协议修订情况的说明》,关于第三期《北京建工四建工程建设有限公司工资集体协商协议》的修订,经向职工代表征求意见,职工方与行政方多次进行讨论修改并经职工代表大会讨论通过。

与会代表对孙振泉总经理的工作报告给予了充分认可和较高的评价,认为这既是对过去工作的总结,又是对新一年的部署和全面动员。大会一致认为,2014年,在公司领导班子的带领下,广大干部职工同心同德、脚踏实地、迎难而上,超额完成了年度各项生产经营目标任务,企业呈现持续稳健发展的强劲势头。大会认为,2015年工作思路和工作重点思路清晰、切合实际,四建将按照集团提出的“稳中求进、创新发展、效益导向、强化执行”的工作总要求,继续坚持五个坚定不移,即坚定不移走自主经营之路;坚定不移走产品结构高端化之路;坚定不移走出

京门,做深做透做大区域之路;坚定不移走两精两金,以现场保市场之路;坚定不移建设好、维护好四建的品牌形象。要使广大职工与企业共同成长,共享企业发展成果,不断提升员工幸福指数。

集团公司副总经理、公司董事长兰慧宾出席大会并作了重要讲话,兰总对四建公司2014年工作成绩给予充分肯定,并对2015年工作提出了四方面的要求:

一是关于“益脑”的问题。企业的发展面临非常严峻的新形势,这种形势既是机遇,也是挑战,企业需要紧跟形势,抓住机遇。首先是改革创新发展的机遇和挑战;第二是行业的监管变化的机遇和挑战;第三是政府投资模式变化的机遇和挑战;第四是信息技术对传统行业颠覆与重塑的机遇和挑战。

二是关于“扩胸”的问题。“扩胸”,扩的是胸怀,戴总曾经强调,“有多大的胸怀才能成就多大的事业”。在企业的扩张过程中,最需要引进团队。企业要采用并购的方式或其他的方式来推进发展,需要我们有更大的胸怀来接纳各种有不同特点的人加入我们的企业。所以,一方面我们要大量地引进人才,另一方面要大量地从现有团队中挖掘人才,并促进他们符合企业发展要求。公司内部团队人才互相流动中也需要大胸怀。要真正看清企业发展的主流,发展的本质,发展的目标所在。

三是关于“强腰”的问题。集团提出“五加一”的标准化体系建设,第一项标准化是管理内控的标准化;第二项标准化是企业形象的标准化;第三项标准化是岗位职责的标准化;第四项标准化是技术管理的标准化;第五项标准化是行政办公行为的标准化。

四是关于“健腿”的问题。“腿”体现在质量和安全是基石,是两条腿。安全和质量是大安全和大质量的管理概念。2015年,落实安全的规划,质量的规划,来规定每项工作的标准,使责任在我们每个现场得以落地,我觉得是重中之重,也是提高企业整体生存的能力,发展的基础。

最后,公司党委书记张庆泽对落实2015年工作会精神,全面完成2015年工作目标提出要求:一是戒骄戒躁,冷静面对成绩。各单位的各级领导要增强风险意识,有成绩的时候不要飘飘然,有问题的时候要冷静思考,要把镜子转向自己,学会吃透上级精神、摸清下面情况、把自己的事儿做好。二是要做到四个突出,即突出重点抓好过程,突出培训提高素质,突出认真抓细节,突出执行抓落实。三是要紧扣改革创新的新取向,进一步增强跨越式发展动力;紧扣转型发展的新常态,进一步提高企业发展的质效;紧扣转型发展的新目标,进一步提升企业发展的品质;紧扣广大职工的新期待,进一步营造和谐发展的氛围;紧扣从严治党的新要求,进一步提升领导发展的能力。

新常态孕育新机遇,新起点搭建新舞台。四建人将在党的十八大、十八届三中、四中全会精神的指引下,牢牢把握新定位、展现新作为,不断推进四建公司再跨新台阶。

集团工会慰问公司困难党员及外施工人

本报讯(记者 李天龙 通讯员 刘婷) 2015年2月10日,集团党委副书记、工会主席焦玉锁,工会副书记张利,集团副总经济师、人力资源部部长孔怀,带着集团公司领导的嘱托和关爱,在四建公司党委书记张庆泽、党委副书记、工会主席刘春生的陪同下,看望了四建患病困难党员巨秋玉,随后到往四建石榴庄项目部,看望并慰问了还在一线奋战的项目部员工和外施工人。

焦书记关切地询问了患病困难党员巨秋玉的病情和生活情况,鼓励她积极治疗,乐观面对。集团党委、工会为她送去了慰问金,公司工会为她送去了慰问金和春节慰问品。

随后焦书记一行来到四建石榴庄工地,在简短的慰问会上,焦书记关怀的对项目人员和外施工队代表们说道:“我们理解大家的辛劳!今天我们一同来看望大家,在春节来临之际,祝大家身体健康,万事如意,愿明年大家的工作能取得好成绩”。新春的祝福虽然朴实无华,却表达了集团公司对大家的真诚心意。

最后,集团慰问组向外施工队代表发放了肉、粮油、水果等慰问品,并热情地与大家合影。外施工队代表与项目部成员也表达了对集团工会的感谢,并表示将会继续以积极的工作态度投入到工作中,全面完成好项目施工任务。

总经理孙振泉受邀出席海航实业年会

本报讯(通讯员 柳洋) 2月12日,公司总经理孙振泉第4年受邀出席海航实业的新春年会。孙总在2015年海航实业年会致辞中说:从2009年的首个合作项目新海航大厦夺冠“鲁班奖”,到200米高的海南大厦荣获中国钢结构工程金奖,到去年合作的27万平方米的大英山壹号项目中的8个栋号提前1个月封顶,并荣获海口市质量监督总站优秀项目,这些让我高度领略了海航实业的“诚信、业绩、创新”文化,也在合作中充分检验了“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的北京建工四建“企业信条”,我们共同创造了“全省深基础示范工地”等一个个施工奇迹。特别是,在2014我们并肩作战,勇抗41年一遇的超强台风“威马逊”,出动400人参加了海航实业组织的“我为海南做贡献,千上街扶树清污”活动。事实一次又一次证明,我们能够成为海航实业的忠实合作伙伴,合作共赢就是我们发展的“王道”。

据悉,下一步北京建工四建将在目前工程总承包合作的基础上开展新的“股权”合作,把两个企业的优势互补,以全产业链上的效益增长开启“经济新常态”下企业发展的新篇章,共同打造“超一流”的城市综合运营商。

最后,孙振泉以一个对联结束了发言,上联是:万马奔腾蹄声远;下联是:瑞羊齐跃新常态;横批:继往开来。

建研院领导到公司交流“深度合作”

本报讯(通讯员 邹悦) 2月10日上午,北京市建筑工程研究院院长张然、党委书记全为民一行6人到公司进行座谈,公司党委书记张庆泽、总经理孙振泉、副总经理唐永军、总工程师马小军参加此次活动。与会双方就各自单位现状及发展情况进行深入而广泛的介绍,开展了坦诚而深切交流。双方均表示将以超高层工程施工为契机和平台,充分利用双方优势资源,加强在技术创新方面的互动交流,做到出经验、出成果、出人才,同时在BIM技术应用、抗震加固材料使用等方面加强合作,进一步推进战略合作协议的落地,实现共同发展。

重庆分公司迎来2015年营销工作开门红

本报讯(通讯员 代玉) 新年伊始,重庆分公司成功中标由重庆远腾房地产开发有限公司开发的远洋高尔夫国际社区项目四标段总包工程,迎来营销工作开门红。

该工程位于重庆市巴南区渝南大道161号,总建筑面积约9万平方米。投标范围包括施工图范围内的土石方、基础、建筑、结构、装饰、安装工程等,以及与该工程有关的相关配合协调工作等施工。

远洋高尔夫工程的成功中标是重庆分公司灵敏快速的营销反应机制获得的成果,更是公司领导指导及公司自有市场资源向区域分公司倾斜的成功范例,同时也是重庆分公司继书香溪墅住宅项目、京东方嘉泰罗厂房项目后取得的又一项自主营销成果。重庆分公司在投标过程中稳扎稳打、规范管理,展现了北京建工良好的企业形象和实力,为后续项目的中标打下了坚实基础,促进了重庆分公司在巴渝地区的滚动持续发展。

益脑、扩胸、强腰、健腿

——集团副总经理兰慧宾在公司2015年工作会上讲话

(摘要)

2015年的工作会,四建公司170多名管理骨干济济一堂,会议规模比2013年我参加经营工作会时扩大很多,这说明四建公司的事业做大了,组织架构扩充了,也说明有更多的同志进入到公司核心管理骨干的行列,更说明在大家的共同努力下,这两年公司得到了快速成长。今天坐在这里参加会议的同志都是公司的核心管理人员,希望通过大家更大的努力,使四建这个团队在2015年更好更快地成长。

刚才孙总做了一个非常好的工作报告,在总结2014年成绩的时候,用到了“有目共睹,有业绩、有平台、有光环,硕果累累”,我记得在2014年年中工作会上我谈到,四建公司2014年上半年是“手中有粮、心中有底、面子有光”。的确,四建不愧于用这些词来回顾,来总结,来自豪地表达出2014年的成就。今天还表彰了很多先进的集体、单位和个人,这些同志是公司的代表,是团队中的标兵。

今年是建工集团第一次实行经营业绩分类考核,集团将企业分成建安类、房地产类、环保科研类和其他类等四个类别进行考核。集团用五大指标来划分建安企业的经营业绩的三类等级,这五大指标是利润、产值、经营额、资产投入、历史负担以及员工规模。集团2014年建安企业经营业绩考核结果,一类企业有三建、四建、总承包部。在建工集团的经营业绩考核历史中,四建近些年一直是二类企业,晋升到一类企业对于四建来说是艰难的,更是自豪的。总结2014年,四建公司站到了一类企业的平台,2015年压力更大,我们能否在这个平台上站稳脚跟,是公司新的挑战。

总结2014年工作,套用现在非常热的网络词语,2014年四建人是“蛮拼的”。能够取得这些成果,能够做为集团发展的标兵,都源于我们各条战线、各个团队、各层员工的共同努力,共同拼搏。我们的总经理就是“蛮拼的”。与孙总接触两年来,知道孙总对每个工程的经营、每个项目的结算、每笔大款的回收都是直接关注,倾心投入。市场系统也是“蛮拼的”,去年两大超高层的实现,包括恒隆广场,包括新业务的开拓,我也参加过一些活动,也深有体会。财务系统也是“蛮拼的”,我负责集团的维稳工作,比较了解年前各个单位的资金状况、应付账款情况,四建公司虽然一直说资金紧张,但是2014年授信额度没有扩张,到年底的时候,我们存有了能够保证2015年开年形成生产局面的资金流水。我们的各条战线,包括派出京外的同志,有很多同志已经五年以上,甚至更长的时间奋战在京外,家里的压力很大,但是为了企业共同的事业都在努力拼搏。安全系统、生产系统的同志,也都“蛮拼的”,保证了企业这一年来责任事故为零。因为大家努力践行这个“拼”字,四建公司才有现在良好的局面。

爱拼才会赢。面临新的发展环境、新的形势,2015年要拼出四建更好的前景。在2014年四建公司的工作会上,我强调了“四大风险”,这四大风险仍然存在,而且更加严峻。一是市场有风险。2015年公司董事会确定的新签合同额指标是80亿元。为什么要确定80亿元的指标?公司去年新签合同额60亿元在集团排名第五,产值30亿元排名第六。今年集团下达1亿元利润指标,公司只有达到30亿至40亿的产值规模才能实现利润目标,所以公司要借助现在良好的市场口碑,各方良好的支持,各种良好的势头,快速做大企业。市场的危机无处不在,我们现在在拼云南的恒隆广场,现在结果仍未确定,河北镇项目也有很多变数存在,市场的风险确实考验公司每个环节的策划水平和执行能力。二是资金有风险。围堵地产要求我们承诺加大垫资的力度,来解决西安超高层资金的问题,而且现在整个社会的资金状况都非常不好。三是履约有风险。一方面是组织超高层项目施工,另一方面是公司的产能能否快速随着市场的扩张而扩大,各系统管理能否达到全覆盖,这些都是风险。四是管理有风险。公司目前的管理状态,距离集团倡导的集约化、标准化、信息化还有一定的距离。

最近中央提出了“四个全面”的治国理政布局。这“四个全面”的建设是个有机的整体,每个“全面”都具有重大战略意义。一是全面建设小康社会,是战略目标。国家要改善民生,同样公司的领导班子要建设四建的新团队,也要改善四建职工的民生,要让企业员工有良好的待遇改善,这是摆在企业面前的目标。二是全面深化改革,是根本动力。集团工作会把2015年确定为集团的改革元年,中国的改革已经有30多年的时间了,十八届三中全会以来,国资委在推进国有企业改革方面提出了很多思路。在国家治理形势发生重大变革的情况下,我们要思考如何进一步深化改革。三是全面推进依法治国,是根本保障。十八届四中全会,以依法治国为主题,司法方面的改革密集出台。四是全面落实从严治党,是执政之基。今年7月份开始要开展“三严三实”主题教育活动。国家的四个全面建设,每个都对企业的发展有巨大的影响,面对这些新形势,企业要保持良好的运行发展必须跟上形势的要求,我对大家提出四个方面八个字的希望,即“益脑、扩胸、强腰、健腿”。

一、关于“益脑”的问题

首先,改革创新发展的机遇和挑战。我们走过了“十二五”的四年,四建公司做了一个非常好的“十二五”规划,提出了打造“三个”核心竞争能力,明确了主业发展带动房地产业,地产发展引领主业的模式,以及地产、土建及专业板块业务链条式发展的战略。这些战略都得到了很好的执行,所以,现在四建才有这么好的成果。2015年是全面规划“十三五”发展的一年,需要公司董事会、公司经营班子、在坐的核心骨干认真思考,是坚守传统的递进式发展方式,还是创新商业模式、管理模式、组织架构、倍增式发展方式,这是摆在我们面前的一个问题。

第二,行业的监管变化的机遇和挑战。建设部去年出台的《工程质量治理两年行动方案》,表达的是治理建筑质量,核心是规范建筑市场。新的一级企业资质标准今年元月已施行,新的建筑企业资质管理规定3月1日已施行,这些制度都是对建筑行业的重新梳理,重新构建建筑业行业的管理体系,原来无序、混乱的市场,在“十三五”有望得到改变。

第三,政府投资模式变化的机遇和挑战。以后,各地政府所有的新建市政基础设施项目及新型城镇化试点项目,都优先考虑采用PPP模式。经营性项目可以采用BOT、BOOT模式,准经营模式项目可以采用BOT、BOO模式,非经营性项目采用BOO模式。这些模式要求企业改变单一的施工总承包模式,更多的从资本运作、投融资角度来考虑投入与产出,这些问题,我们现在很少涉及,遇到适合的项目,可以先行先试,以接受下一步挑战。在这一过程中,对于我们每个人的经历、知识结构、内部的风险防范体系构建都是挑战。

第四,信息技术对传统行业颠覆与重塑的机遇和挑战。我们现在接触最多的是网络,很多行业的兴起和没落,都不是原有行业造成的,都是边缘性行业或其他行业来推进的,网络对传统行业会带来非常大的变化。这些新的环境,都是我们2015年需要益智益脑的,需要大家去分析,需要四建公司的干部走出去,去研究、去学习的地方。

面对上述的机遇和挑战,公司领导班子静下心来认真研究四建2015年及后五年的发展格局的调整、商业模式的调整、扩张模式的调整,统一思想,明确今后五年的发展定位、发展定位、发展目标。仅依靠传统的发展模式,企业规模发展到100个亿,可能是比较漫长的。在全国进行混合所有制改革的过程中,在国家投融资体制的变革中,在区域扩张的过程中,有一些当地的传统企业会消失,如何在生与死的过程中,我们大胆地走出去,通过区域并购的方式,获得很多新的机会,使公司规模快速做大。

公司工作报告很多内容规划了申报特级资质的问题,新的特级资质标准,将提高设计人员数量的要求,要求设计师数量达到50多名,企业里如果没有设计施工一体化的组织机构,很难达到特级资质企业标准,或者说,即使达到了,也维持不住,这些都是新的变化,需要我们进一步思考和规划。

二、关于“扩胸”的问题

“扩胸”,扩的是胸怀,戴总曾经强调,“有多大的胸怀才能成就多大的事业”,我觉得我们的胸怀在逐步地扩大。

我刚接触四建公司班子,第一次提出新签合同额目标为保四争五时,大家都难以接受,当时可能承接单项合同额3亿元的项目,就知足了。现在可能觉得10个亿的项目才过瘾,为什么?见识过了。

我们的员工也是一样,原来干的都是以宿舍楼为主的工程,我们的能力就是宿舍楼的施工工艺、施工流程和施工组织。现在,我们面临两大超高层的挑战,还有新的两大超高层今年要去争取承揽。这些都会给我们的干部带来一种新的机遇,也是挑战。

企业在扩张过程中,最需要引进团队,企业要采用并购的方式或其他的方式来推进发展,需要我们有更大的胸怀来接纳各种有不同特点的人加入我们的企业。公司的一级建造师仍然满足不了发展的需求,公司项目经理、项目总工程师到任率仅为20%左右,政府监管又高度重视这个问题。所以,一方面我们要大量的引进人才,另一方面要大量的从现有团队中挖掘人才,并促进他们符合企业发展要求。在这方面,我们需要扩大胸怀,为企业未来的发展打好基础。

公司内部团队人才互相流动中也需要大胸怀。各基层单位把自己的优秀人员输送到高精尖的项目部去,到超高层标志性项目去,让他们去培养锻炼,这就需要各单位负责人能够站在一个更高的平台上来看待这个问题。企业强化集约化管理、强化系统管理的过程中,系统和项目层面之间,如何来沟通,如何来互相地弥补,系统有系统的语言、有系统的管理方式方法,项目有项目的客观难度、有特殊性,在这方面如何解决好管理的效率和具体执行工作的效率问题,把效果和效率能够统一起来,也需要换位思考,需要胸怀。有大的胸怀,我们才能容纳下各方意见,才能真正做到换位思考。

随着企业发展环境的变化,我们现在抛弃了小富即安的思想,那么真正要做强做大这个企业,需要全体员工尤其是干部要在胸怀上进行扩张,要真正看清企业发展的主流、发展的本质、发展的目标所在。

三、关于“强腰”的问题

孙总的2015年工作报告很多内容谈到了标准化管理,谈到了总部建设。集团在全面勾画下一步的管理模式上提出了三个词,“集约化、标准化、信息化”。

那么什么是集约化,“集”指的是集中,集中的不是权力,集中的是资源,包括信息、人力、资金、市场资源;“约”是约束,是按照我们的流程、我们的规矩来做。

四建公司是不是一个集约化的企业?应该说,有集约化管理的雏形,公司这几年来,在资金集约上、商务集约上,是非常强的,但是我们在其他要素管理上是非常弱的,我们的系统还满足于政府式的、集团文件式的管理,并没有把资源真正的整合运用起来。我现在正在牵头集团的内控建设和标准化管理工作,集团公司正在构建大数据中心平台,我希望通过三年的时间,能把所有二级单位的网络平台全部去掉,构建集团一个窗口、一个平台,所有的数据在集团的平台上共享,这样我们的集约化才真正的落地了。

再谈标准化,什么是标准化?其实很简单,今天开会的短信通知有具体要求,按照短信通知的标准参会,就是标准化,可是我们的现状差距很大。标准化无处不在,无处不在考验着我们的自律。

集团提出“五加一”的标准化体系建设,第一项标准化是管理内控的标准化,我们每个人都必须执行管理制度。四建公司内控标准化工作,今年务必启动,真正地按内控18项指引的思路来规范我们的管理,涉及到班子成员、机关层级、区域分公司层级、项目层级。第二项标准化是企业形象的标准化,是规范工服该怎么着装,徽标该戴在什么位置,现场围挡的颜色对不对,现场标语悬挂的方式等等。第三项标准化是岗位职责的标准化,是规范大家应该按什么样的规矩和标准干事,干错了怎么样,干对了怎么样。第四项是技术管理的标准化。第五项标准化是行政办公行为的标准化,办公、开会、办事,可能这些不是什么大事,但是当你对外接触甲方时,也当成小事,业主就质疑你的素质,你的企业所进行的文化的熏陶,是否是一个严谨的企业。所以我们要在办公办文办会上,办公室来牵头构建标准化内容。

五个方面的标准化,最终都需要强大数据库来落实,所以集团提出了“五加一”的概念,也符合了集约化、标准化、信息化原则这套流程。这“三化”,在四建公司来说,是改造我们的管理思想,改造我们的习惯,真正地使我们成为一个更加有层次的企业的重要课题。这里边核心是我们的机关,今年公司班子把机关管理做为一个主题提出来,我认为做了深入的研究,也看到了我们现在存在的问题,但是任重道远,而且时不我待,希望机关确实要加强构建,紧张起来。今年我也想抽出更多的时间,参与我们的管理体系的研讨,保证顶层设计既符合管理的精神,又能符合四建公司客观实际,快速有效地推进这项工作。

四、关于“健腿”的问题

“腿”体现在质量和安全是基石,是两条腿。

安全质量是企业的立身之本,安全事故、质量事故对企业的影响巨大,去年北京发生的“12.29安全事故”非常惨重,到现在为止仍然没有处理完。在这次事故的调查之中,安全是主要部门之一,调查涉及到了市场因素,即项目招标是否合规;合同因素,即专业分包是否合规;技术方案;技术方案交底;安全设施;监理责任落实;甲方责任落实等等。

因此,安全和质量是大安全和大质量的管理概念,要协调公司各种资源及工作网络来实现大的安全、大的质量、大的生产、大的运营的工作方法。2015年,落实安全的规划、质量的规划,来规定每项工作的标准,使责任在我们每个现场得以落地,我觉得是重中之重,也是提高企业整体生存的能力、发展的基础。

今天与大家简单沟通了四个主题,希望能够引起大家的思考。回到现场,大家马上要进行复工检查,在复工检查的过程中,要落实工作报告指出的具体内容和要求,认真去落实劳务进场的问题、培训教育的问题等等。同时,站在四建公司长期发展的角度上,我们的中层干部要眼光向外,组织员工学好工作报告,认真领会精神,更要学好建工集团的工作报告,市里的工作报告,乃至中央的相关决定。每个事物都是相联系的,都不是孤立的,这些内容都会改变企业的管理方式,企业的运行结构,所以大家过程中还要增强学习,把这些内容融会贯通,来指导每个项目、每个分公司、每个单位的工作。

统一思想 形成共识 在新常态下力促新发展 实现新跨越

——公司四届三次职工代表大会暨2015年工作会报告(摘要)

孙振泉

2014年工作总结

主要经济技术指标完成情况:

1. 新签合同额: 61.13亿元, 为集团下达50亿元指标的122%, 其中京外45.85亿元, 占比75%。新承接工程面积290万平方米。
2. 综合经营额: 31.54亿元, 同比增长17%。开复工面积293.8万平方米, 竣工面积29.03万平方米。
3. 实现利润(含上缴集团管理费): 7050万元, 上缴税款8133.2万元。
4. 科技质量指标: 竣工工程一次交验合格率100%, 竣工工程优良率100%。
5. 安全生产: 施工现场文明施工达标率100%, 荣获集团安全生产流动杯。
6. 职工年人均工资84592元, 较上年增幅13.53%。

公司已连续第8年荣获全国优秀施工企业, 连续第9年荣获北京优秀施工企业称号。公司首次获评全国建设行业AAA级信用企业称号, 再次荣获北京建设行业AAA诚信企业称号。

一、积极落实市场创新, “三大”经营战略开花结果

2014年, 公司以“大区域、大客户、大项目”为切入点和突破口, 继续围绕国瑞地产、海航地产、首开集团等“大客户”深入展开合作, 成功将288米和350米的两个超高层项目揽入囊中。在工程承揽方面, 在公司中标的11项1亿元以上工程中, 京外区域有7项, 区域规模不断扩大, 持续保持行业领先优势。

二、积极落实资本创新, 地产板块展现新作为

平房乡新村建设三期工程(水电队项目)在历经长达七年谈判协商后, 最终达成以货币补偿加成本价原地回迁的合作方案并签订协议, 提升了公司资本运营水平和资金实力, 水电分公司已完成搬迁工作, 为下一阶段工程实施铺平道路。建筑面积约37.52万平方米的房山河北镇棚户区改造项目启动, 控规审批等前期准备工作顺利完成, 为EPC管理目标的实现迈出坚实一步。延庆土地一级开发项目所有前期文件已全部取得, 项目一期完成征地结案。清河小营仓储及尾房销售率100%, 整体销售收入为4.18亿元。

三、积极落实科技创新, 逐步实现技术成果转化

本年度完成国家发明专利1项, 国家实用新型专利2项; 省部级工法验收3项, 发表论文1篇; 创全国建筑业绿色施工示范工程1项; 主编行业标准申请立项1项, 参编北京市地方标准2项。获得海南省建筑施工优质工程1项, 北京市建筑长城杯2项, 结构长城杯5项(2金3银)。同时, 企业技术中心正式成立, 全面负责科研立项、项目实施、成果总结、奖项申报、推广应用等工作。BIM技术建模和BIM技术图纸会审已应用于和田北京医院、海口机库等4个在施工程和6个投标工程中, 并取得一定成效。

四、积极落实人才创新, 队伍素质再上新台阶

本年度16人顺利通过一级建造师考试, 有15人考取二级建造师, 为历年之最。截止目前, 公司共有一级建造师46人, 极大提高了公司在市场经营中招投标的竞争力, 为申报特级资质提供人员保障。同时, 马小军、周铁刚、张进红3人获评集团特级项目经理; 赵洪升、马春丽、李凯锋、阎洪浩4人获评集团特级造价工程师。公司继续实施从劳务派遣人员中选拔优秀人员与四建公司签订劳动合同专项工作, 经过审核有148人与公司签订了劳动合同, 进一步减少劳务派遣用工数量。本年度共招收高校应届毕业生145人, 较去年增加28人, 一本院校或专业62人, 其中985、211院校26人, 重点率42.7%。

五、积极落实管理创新, 企业科学化管理水平不断提升

落实履约责任, 各项工程建设进展顺利。深入贯彻落实集团《施工项目管理指导意见及配套办法》, 以北京国瑞中心项目为典型, 积极推进标准化管理实施。京津冀区域, 与APEC会议相关的怀柔柏泉电话局和怀柔老爷车博物馆升级改造按期保质完工交竣, 被怀柔区委、区政府给予特殊贡献奖; 完成了丰台、怀柔两区累计约160万平方米改造任务, 优质服务赢得百姓口碑。新疆区域, 和田北京医院等17项援疆工程中有16项完成竣工交竣。海南区域, 总建筑面积约145万平方米的11项在施工程进展顺利; 甘肃区域西山银珠家园住宅小区工程竣工, 鸿运·润园和兰州银行职工住宅工程按计划展开施工; 重庆区域杨家山工程收尾, 书香溪墅和嘉泰罗两项工程陆续进场。辽沈区域, 大连东港项目顺利实现结构封顶。

综合项目管理系统重新启动上线实施工作, 本年度共召开25场软件沟通会和15场试点单位软件培训会, 公司首批4个试点单位历史数据录入工作已完成, 并开始正式上线运行; 京内项目部、分公司作为第二批应用单位已开始历史数据录入工作, 为下一步软件正式上线推广打下坚实的基础。全面推行办公用品网络电商集采, 实现办公用品“一站式”全过程管理。重庆分公司全面实现移动互联办公, 极大提高工作效率。



围绕着解决公司生产经营规模快速增长形成的巨大资金需求与公司有限资金实力间的矛盾, 通过整合授信资源, 深化与重点银行的合作, 获得了建设银行和北京银行共计10亿元的授信额度。



公司荣获全国建筑业企业管理现代化创新成果二等奖二项, 八个项目荣获北京市建设工程优秀项目管理成果二等奖。

六、加强党建宣传思想工作, 实现企业和谐发展

公司二次党代会胜利召开, 党的群众路线教育实践活动

成果得到进一步巩固, 领导班子和干部人才队伍建设不断加强, 完成晋升及新聘任中层干部25人次。加强党群系统队伍建设, 开展“对标先进 提升管理”学习讨论活动, 对标同行业兄弟单位先进经验与做法, 破解制约企业发展的思维定势、陈旧观念和保守思想。在创先争优活动中, 各单位广泛开展了重点工程建设劳动竞赛, 有力促进了企业中心任务的顺利完成, 公司荣获北京市“安康杯”, 怀柔雁栖湖保障房项目部荣获“全国工人先锋号”称号, 张进红荣获“首都劳动奖章”。

2015年工作计划

2015年主要经济指标:

新签合同额: 集团下达指标55亿元, 公司董事会要求完成80亿元。

建安产值: 集团下达指标30亿元, 公司董事会要求完成综合经营额41亿元。

年度利润: 1亿元(含上缴管理费2700万元); 工程款回收率95%。

2015年主要工作内容:

一、切实增强风险意识, 筑牢安全质量两大基石

第一思想重视。加大在安全质量管理方面人、财、物的支持投入力度, 要把安全质量规范管理渗透到每个施工过程中。

第二全面管控。要结合工程质量专项治理两年行动治理重点, 加强各项目的质量全过程管控。以施工方案模块化建设和质量常见问题防治专项策划为工作重点, 在技术基础性工作、施工方案编制、质量管控标准、工程资料整理、施工试验管理等方面全面推进规范化、标准化建设。

第三加强培训。要把安全培训教育工作做实做稳, 提高全员安全意识; 要进一步加强安全、质量监管人员作风和队伍建设; 要利用超高层项目建设, 加大注册安全工程师和注册助理安全工程师培养力度。

第四问责追责。要落实各级领导责任, 严格按照“四不放过”的原则调查处理, 对那些由于忽视安全质量管理, 给企业造成恶劣影响的管理者、直接责任者, 必将严肃处理, 让其产生警示震动效应。

二、坚持“三大”战略, 不断提升市场核心竞争力

巩固和深化“大区域”发展成果, 坚持“三个原则”。区域发展布局已经形成, 区域业绩已成为公司主要经济指标重要来源, 我们必须统一思想、统一认识、统一步调, 所开展的各项工都要向区域发展倾斜, 都要以区域发展为重点, 要在区域赢得市场、创出效益、培养人才、收获成果、树立形象。公司上下要认真贯彻落实《区域分公司组织结构设计及管理细则》, 切实做到坚持“三个原则”: 一要坚持实行三级管理两级核算原则, 分公司成本必须摊入项目。二要坚持实行项目管理由公司进行考核、审计、兑现的原则。三要坚持区域分公司费用分摊原则。财务部、规划发展部要在一季度制定出台区域分公司核算补充规定, 进一步明确两级职责, 使各区域得以平稳、有序、深入发展。

持续加大“大客户”的维护力度, 调整经营结构。要进一步推进经营领域向高端化发展, 形成公司在市场开拓中的核心竞争力。坚持“以现场保市场”的理念, 精心维护并服务好一批市场信誉好、资金状况好、合作前景好, 如海航、国瑞、鲁能、丰台区、怀柔区等核心客户, 切实为经营承揽提供坚强后盾。

继续以“大项目”承揽为主攻方向, 力求新突破。要不断总结积累超高层项目投标成功经验, 提高经营工作团队作战能力, 积极参与海口塔、海口机场、首都第二机场等“大项目”建设。

三、以建安主业为依托, 带动众板块齐发展

专业分公司、投资企业及物业分公司要充分利用建安主业优势资源, 在寻求新合作的同时, 进一步加强业务协同, 继续为建安主业提供服务和支撑, 实现深度融合, 共同发展, 进而打造一体化、全产业链模式, 提高企业核心竞争力。

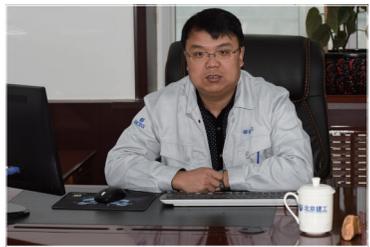
专业分公司要与土建协同发展。专业分公司对于重点超高层以及创奖工程, 要做好技术准备, 为总包管理提供技术支持, 争创工法等科技类奖项。加强专业分公司的总部建设和管理团队建设, 尽快调整和补充中层领导和核心骨干业务人员, 以满足可持续发展需要。要注重对特殊工种、技工类专业人员的培养。面对大型工程施工, 在固有专业设备及安全防护上加大投入。

(下接本期第8版)

2014年度四建公司十佳职工风采



杨志欣 中共党员，毕业于北京建筑工程学院，研究生学历，1995年参加工作，2014年任四建公司副总经理，主管建安房地产分公司、物业管理分公司工作。他以丰富的管理经验指导房地产公司开展行业研究及项目管理、新项目拓展工作，组织研讨、完善物业管理分公司组织架构及相关制度，推动了分公司业务稳步开展。他还利用专业知识及工作经验为其他项目提供咨询工作，为公司拓展市场提供必要信息，助力公司发展。



齐先有 中共党员，毕业于河北理工大学，一级建造师，2012年12月被集团评为“青年岗位能手”。现任兰州鸿运润园A16号楼项目经理。2014年上半年，他负责的西山·银珠家园项目竣工装修，新项目同时启动，这给项目部人员管理及资源调配带来巨大压力，为此他几经辗转，积极协调各方关系，最终该项目顺利完工并获“安全文明工地”称号，新的项目也能够有条不紊地开展。



李桂臣 中共党员，现任国瑞中心项目部安全主管。自1982年参加工作以来，他从一名普通的钢筋工到现在的安全防护专家，经历的项目不胜枚举。凭借自己丰富的安全工作施工经验，他总是创造性地解决施工难题，有“工地发明家”的美誉。他还重视人才的培养，以自己丰富的施工经验和老员工的素养，为公司培养多名安全管理人员，目前都已成为四建公司技术骨干，是青年学生的实践导师。



王超 2006年参加工作，一级建造师，现任河北廊坊首钢·圣拉斐尔小镇项目部生产经理。在该工程施工初期，他带领所有一线管理人员起早贪黑，历时一个半月终于使60栋楼流水作业顺利步入正轨。在施工过程中，他抓管理，重质量，考虑到项目部年轻管理人员居多，他制定栋号负责制，调动了管理人员的积极性，项目部工作作风及能力也得到了建设和监理单位的认可。为公司赢得了好评。



周华 2009至2012年均获项目部十佳职工，2013年获评公司“优秀员工”。现任海南分公司万宁国瑞城项目部经理助理兼工程部部长，在施工环境复杂，条件匮乏的海南万宁国瑞城工程中，他配合项目经理用一年半的时间推动现场合同范围内的全部工程顺利完工，工程在各个方面均受到业主、监理单位及当地建设主管部门的认可，为公司在海南万宁市建筑市场上创造了良好口碑。



李文斌 中共党员，高级工程师，现任和田分公司党支部书记、分公司副经理。曾获2012年度“援疆先进个人”、2013年度“优秀共产党员”荣誉称号，他从2009年起就远离家人奋战京外，和团队创造了新海航大厦工程奇迹，荣获“鲁班奖”。援疆期间他有力促进了分公司团队建设，实现“团队稳定、经营良好”的目标，和田分公司获评“援疆建设先进单位”，党支部获评“集团先进党支部”。



岳胜 高级工程师，2011年获评北京市优秀建造师，现任北京建工四建公司机关经营部副部长，主管技术标工作。为保证公司新签合同额持续稳步增长，公司经营部需要大量投标工作予以支持。2014年，在技术标岗位人员不足的情况下，岳胜带领经营部人员克服重重困难，频繁奔走于工程投标各个环节之间，他们在幕后的努力，成为公司新签合同额增长的可靠保障。



崔迎春 中共党员，毕业于中国农业大学土木工程系，现任装饰分公司经理助理。2012年获评公司“先进职工”，2013年获评公司“先进党员”。2014年，他带领三名成员投入到和田市北京医院精装修工程中，在三个月工期内克服重重困难，圆满完成全部施工任务，时任北京市委书记郭金龙、新疆维吾尔自治区党委书记张春贤一行在援疆考察期间，对他们的工作给予充分的肯定和鼓励。



申金全 中共党员，现任青春路六号院拆除重建工程项目部安全主管，多次被评为项目部优秀职工，2010年被评为天津市“施工管理优秀安全员”。他所在项目部连续5年荣获市级“绿色安全文明工地”称号。在青春路施工现场和在西单交管局工程中，他敢于创新，大力营造安全氛围，促使每名进场人员时刻将安全记在心中。他在安全工作领域的创新，是工地安全文明施工的重要保障。



蔡志亭 中共党员，毕业于中国地质大学，现任高碑店再生水厂项目部经理助理。2013年获评“公司营销先进个人”。自参加工作以来，先后经历了远洋一方3标段、天津海鸥工业园等多个工程，他对经营预算工作有了独到的见解，逐步成长为“预算达人”。在工作中，他还针对工程实际情况和本单位职工素质水平，多次组织项目职工学习合同管理并进行成本控制培训，助力团队共同进步。

总部员工一年一度“敲三家”

本报讯(通讯员 刘婷) 腊月二十七这天，为了迎接春节的到来，丰富广大机关总部员工的文娱生活，公司工会组织全体总部员工开展了一年一度的“迎新新春敲三家比赛”，来自机关总部各部门的共72余名员工积极参与其中。

经过四个小时的激烈角逐，最终行保部部长刘泊、行保部冯光明、工会的胡霞，凭借精湛的牌技和队友间的默契配合，成功晋级决赛并获得冠军。

物业员工用心，总部食堂升级

本报讯(通讯员 邢真) 近一年来，物业分公司在食堂管理上，紧抓环境改善、营养配餐、安全卫生、优质服务等重点，建立健全各项规章制度、岗位职责和操作流程，保证工作有章可循。同时，还将完善冷荤间、面点间、物料库、主食仓库、副食品仓库等硬件设施，逐步完成对食堂的全面升级改造。

升级改造后，食堂员工会根据不同需求人群和四季变化，在配餐以及的饮食调整方面进一步求精、创新。

重庆分公司给困难职工送温暖

本报讯(通讯员 代玉) 2月1日，重庆分公司经理赵怀亮、书记陈传应一行辗转3个多小时车程，走访慰问了分公司困难职工李红艳及她的家人，让困难职工及家属切实感受到了企业的关怀和温暖。

分公司困难职工李红艳今年22岁，为重庆分公司2014年新招聘的应届毕业生。在此次慰问中，分公司贴心的送去消毒碗柜。两位领导在与李红艳家人沟通过程中，进一步得知那三层简陋房屋，顶层漏雨，一楼空间狭小，三家人不得不挤住在二楼三间小房间里，颇受触动，随即在分公司1000元慰问金的基础上，以个人名义另外共同资助了1000元，另外两位同事也表达了自己的一份心意。

在春节即将来临之际，重庆分公司已经把给职工送温暖的工作开展起来，用切实的行动传递四建的“家文化”，用真挚的关怀温暖家里的每一位兄弟姐妹，让分公司员工尤其是需要帮助的困难职工度过一个温馨、祥和的春节。

专业分公司举办单身青年联谊会

本报讯(通讯员 尹文雯) 2月6日，水电、金属、装饰三个分公司在新建的办公楼联合举办了新春单身青年联谊会，公司党委副书记、工会主席刘春生，团委书记尹文雯等与三家专业分公司近70名单身青年欢聚一堂，共同联谊，喜迎新春。

刘春生发表了热情洋溢的讲话，他首先指出公司党政领导不仅关心着大家的工作和学习，还关心着大家的事业和家庭。此次新春联谊会为青年人搭建了一个良好的沟通平台。下一步公司工会、团委也将继续开展丰富多彩的活动，为四建的青年人提供更广泛的交流机会。同时他希望四建充满活力的青年人能够积极踊跃的参加团委组织得各项活动，勇敢的表达自己的真心、真情!

思建新创新老员工交流

本报讯(通讯员 金赛龙) 自2013年至今，思建新创工程质量检测公司新入职员工27名，占公司员工总数一半。为使新员工尽快适应工作环境，提升归属感，坚定职业选择，帮助新人在公司更好的成长，思建新公司于2月9日举行了新老员工交流会。

交流会以各组室为依托，本着就近原则分为五个节目部，节目类型丰富多样，包含了歌曲、舞蹈、相声、小品等，在交流会上为大家呈现了精彩的演出。员工还积极参加各种互动小游戏，为团队建设提供了良好的保障。

杜文学经理出席了交流会，他点评了2014年的工作亮点，鼓励每位员工在新的一年里再接再厉。袁华书记做总结讲话时表示，组织这个活动，是为了展示团队的和谐，希望通过此次活动能够把大家的力量团结到一起，从而做到建设高效团队、提高企业凝聚力。

樊家村项目部“包饺子”过小年

本报讯(通讯员 刘佳) 2月11日，农历廿三，小年夜。当日，樊家村项目部所有坚守在一线施工岗位的人员在樊家村项目部会议室其乐融融包饺子。

由于工程进度紧张，樊家村项目部目前仍在紧锣密鼓的施工，看到项目部人员日夜坚守在自己的岗位上，不辞辛苦、兢兢业业，项目经理和书记特意组织了这次“包饺子”过小年活动。要让大家即使是在工地现场也要感受到亲人的关怀，家庭的温暖。此次活动为寒冬腊月增添了几分暖意，进一步沟通了项目部员工之间的感情，增强了团队凝聚力和员工归属感。

公司举办“张进红先进事迹报告会”



昨日奋战海南岛，今朝援疆立新功，和田美玉我无缘，西北风沙伴枕眠，惜别家人三五载，鲁班大奖美名传”。

“万里援疆要讲政治、民族地区要讲团结，团队建设要讲党性，快速施工要讲科学，工程质量要争一流，满意交流要讲和谐”。

本报讯(记者 李天龙 通讯员 刘婷) 年终岁末，北京建工四建公司奋战在海南、新疆、重庆、甘肃、辽沈等京外六大区域的将士回京团聚。2月15日，公司举办了一场特殊的团拜会——2014年度首都劳动奖章获得者“张进红先进事迹报告会”，旨在进一步凝聚无私奉献的劳模精神，弘扬和践行社会主义核心价值观，助力企业跨区域发展。四建公司领导班子成员、各单位党支部书记、项目经理、工会主席、团支部书记、部分单位职工代表倾听报告会，四建新疆区域分公司经理张进红同志以10年奋战京外的亲身经历和“共产党员就得奉献”质朴的语言再一次诠释了北京建工集团60多年的劳模精神，报告会由公司党委副书记、工会主席刘春生主持。

报告会上，张进红回顾了他带领团队10年奋战京外的感受(服从组织安排，哪里需要哪里安家)，分享了他在海口市地标建筑——新海航大厦工程建设中扭亏为盈并勇夺鲁班奖的体会(永争第一，敢于担当)，讲述了他第一时间响应组织号召，不畏艰险、义无反顾万里赴疆参加和田援建的事迹(为党、为国争光)。一个个生动的事例和真挚的感情感染着现场每个人。参加报告会的全体同志认真听，仔细记，深深为张进红及其率领的团队的奉献精神和高尚情怀所打动，不时对演讲报以热烈的掌声，产生了强烈共鸣。

刘春生指出，北京建工集团“走出去”战略实施以来，四建公司广大职工积极响应，领导干部职工中涌现出了以张进红为首的一大批积极进取，奋发向上的先进模范，企业的发展壮大得益于他们辛勤的工作和无私的奉献。公司党委号召全体四建员工人以张进红同志为榜样，为企业的改革发展再

立新功，为弘扬和建设社会主义核心价值观再谱新篇。

目前，张进红同志已经被北京建工集团推荐为北京市劳动模范。

附：张进红简要事迹

援疆建设者张进红，一名从河北阜平走出来的农民合同工，现任北京建工集团授权新疆区域分公司经理，作为四建第一批“走出去”的项目经理，在京外一干就是10年，先后参与了河北、青海、海南、新疆等地百余万平方米的工程建设，累计完成产值15亿元。

2009年，北京奥运会后京内建筑市场呈萎缩态势，张进红临危受命带领队伍“闯”海南，承接了预亏3000万元的新海航大厦工程，由于他的科学管理与项目团队的精诚付出，项目部不仅扭亏为盈，还实现了在海南岛扬名立万，负责施工的新海航大厦工程荣获了中国建设工程质量最高奖——鲁班奖，张进红因此荣获2012年度北京市优秀建造师，并被中国建筑业协会授予“鲁班奖”工程项目经理特别荣誉，同时奠定了北京建工四建与海航地产长期战略合作伙伴关系，开拓了四建海南区域市场的广阔空间，他带领新海航大厦项目部总结的《立足技术创新，强化总包管理、建造精品工程、开拓区域市场》荣获北京市建设工程优秀项目管理成果一等奖，成为北京建工集团开拓京外区域市场的经典案例。

2011年，张进红再次勇挑重担，带领队伍从风景宜人的海南转战风沙肆虐的和田参加援疆建设，北京建工集团在和田地区共承建了27项援建工程，占北京市第七批援建任务的78%，总建筑面积近52万平米，涵盖了棚户区改造、医院、学校、农民工创业园、福利文化设施等关系民生的项目，包括单体建筑面积最大、总投资最高的南疆地区唯一的三级甲等医院——和田北京医院建设工程，大部分工程位于大漠戈壁和偏远乡镇，分布在和田地区300平方公里范围的和田市、墨玉县、和田县、洛浦县和皮山县，最远地处远离和田市区近230公里的皮山农场棚户区改造工程深入沙漠腹地。在张进红的带领下，已经顺利交竣19项援建工程，有四项工程获得了新疆自治区安全文明工地，其中3项工程荣获北京市建筑长城杯银质奖，2项工程获得北京市结构长城杯金质奖，目前和田北京医院工程和和田文化中心工程正在争创国家优质工程奖。作为北京建工的援疆前线主帅，张进红在援建中开展四集中管理，阳光援建，严格“一岗双责”党风廉政建设责任制，坚持以廉洁树立威信，以勤奋凝聚人心，他节省每一分北京市援建资金，2013年张进红被评为首届北京市“勤廉之星”。

2015年，张进红又要带领团队开赴西安，承建一座350m高的超高层建筑。

国瑞中心项目开展业务培训

本报讯(通讯员 孙冬梅) 日前，国瑞中心项目部在工地会议室依次开展了技术质量、安全管理和合同宣贯三个业务系统的培训。

技术质量培训内容是混凝土结构施工、验收中的主要技术问题，国瑞中心项目部技术副经理王杨结合自身经历、心得体会，首先介绍混凝土结构工程施工规范的编制到修订情况，然后深入浅出地为大家讲解“施工与验收的基本要求”，用图文并茂的方式直观地让大家了解工程项目中“模板工程”、“钢筋工程”、“混凝土工程”的施工规范和验收规范等内容。

项目部安全总监李桂臣重点对脚手架工程的专项学习培训，包括脚手架类型与搭设要求和脚手架的搭设、拆除及安全要求。培训采用幻灯片演示形式，结合图片、动画及视频进行全面讲解，内容丰富，摆事实，讲道理，让大家受益匪浅。

在合同宣贯培训会上，项目部商务经理郝贵洪条理清晰地向参加培训的人员全面介绍了国瑞中心工程合同的组成、工期和价款，工期损害赔偿、钢筋项目调整及结算方式、工程的计量规则，以及设计变更和现场签证所要注意的事项等，用具体详实的数据对各项内容分别进行了详细的讲解，强调了只有各部门配合得好，才能为项目部创造更大的利益。

樊家村项目部到国瑞中心交流学习

本报讯(通讯员 刘佳) 2月4日，樊家村项目部技术、安全、材料等人员到国瑞中心工程参观学习并进行了专业的沟通和交流。

国瑞中心工程是项目部学习的标杆和典范。此次参观学习是樊家村项目部人员结合自身实际情况以及工程进展情况自主发起的参观学习活动，旨在通过与标杆工程的学习和请教来开阔自己的思路，规范施工工序，及时发现施工中的不足以及可能存在的瑕疵，对标先进，更好地防患于未然，通过提高岗位技能为项目完成生产经营目标奠定良好的基础。

此次参观学习，樊家村项目部人员获益匪浅，更加深刻的认识到唯有怀有谦虚的态度、求知的精神，通过加强项目部之间的沟通和交流才能更快的提高自己，少走弯路，闭门造车只能是事倍功半，劳民伤财。

樊家村项目部相关岗位人员还表示，希望以后有更多的机会加强与其他项目部和相同岗位人员的交流和沟通，开阔专业思路，提升业务能力。

海南分公司开展法律知识培训

本报讯(通讯员 马亚丽 张洁 吴白冰) 春节前，海南分公司组织了2015年首场法律知识培训，分公司及项目部班子成员、各业务主管60多名员工参加培训，培训由公司法律合约部副部长李超讲解。整个培训以案例分析为主，通过案例讲解法律条文。在宪法方面，重点讲解了与大家生活接近的“公民的基本权利及义务”；在新《安全生产法》方面，通过“重大责任事故罪”案例，注重分析了事故责任人的定罪及量刑情况；在国有企业工作人员刑事犯罪方面，以贪污、受贿罪为重点，详细的分析了犯罪行为过程的定性；在《集团诉讼案例精选》方面，则重点跟参训人员分享了四建自己1个工程结算仲裁案件，借以让大家了解工程过程管理中书面资料的重要性。最后，分公司经理刘磊做了总结发言，他首先肯定了本次培训的意义，要求作为各项目中高层管理的参训人员要积极“学法”，工作中严格“守法”。他强调“依法治企”是发展趋势，希望参训人员通过培训提高法律意识，提高证据意识，为海南分公司持续发展提供有力保障。

同时，海南分公司面向总部全体职工举办了“职业道德与职业素养”培训，海南分公司办公室副主任陈玉云主讲，主要围绕“职业道德、职业素养、个人职业发展”展开此次培训，结合建筑行业的性质和京外职工的实际工作岗位，进行了深入浅出的分析和讲解。教育引导职工树立“规范化、标准化、人性化”职业道德理念，把优质的职业道德作为个人职业发展的基础，从思想作风、工作纪律、仪容仪表、整齐着装、工作态度、工作质量等方面要求和约束职工个人的行为作风，提高自身职业道德的自觉性和主动性。

思建新创开展“培训月”活动

本报讯(通讯员 金赛龙) 为充分利用冬闲时间，思建新创工程质量检测公司开展了“岗位技能及安全知识培训月”活动。该活动结合该公司实际情况，由人力资源部负责牵头，技术质量部组织、协调，检测及收样组配合，培训内容注重加强实际操作能力，主要以岗位技能培训为主，同时也对全体员工进行了安全知识培训和学习。

在培训月中，思建新创共组织培训12次，涉及市政、现场、防水、水泥、砖与砌块等多领域，员工通过培训，业务能力均有了不同程度的提高。



实战演练提高消防应急能力

——物业分公司在高井办公区开展消防应急演练

本报讯(记者 李天龙 通讯员 邢真) “二层储物间发现严重火情!紧急撤离!”午休时间刚过不久，伴随着高音喇叭的刺耳警报响起，全体员工在几名安全员的引导下有序地撤出了火险现场。

2月4日下午14时，在物业管理分公司书记李红英、副经理朱明海、部长姜洪田的组织下，北京建工四建金属结构、水电、装饰分公司近百名员工在高井办公区进行了一次消防应急演练。演练包含灭火器示范教学、实际操作消防水管铺设等内容。通过这次演练，进一步加强了分公司安全保卫工作，分公司安全文化建设也得到了提高。

重庆分公司进入微信移动办公时代

本报讯(通讯员 代玉) 近日，重庆分公司官方微信企业号成功开发出移动办公功能，实现从单一审批和信息推送到多功能移动办公的突破。

作为基层建筑单位，随着下属项目部和现场一线员工的增多，外勤工作越发频繁，如何建立分公司总部和各项目部及时快捷的办公沟通，成为重庆分公司的重要课题。经过两个多月的探索，重庆分公司决定从现有微信平台着手，开发移动办公功能，将常用的项目部与分公司对接的办公需要植入其中，全方位实现移动信息化管理。下面就来详细介绍新版微信给重庆分公司的传统办公带来了哪些改变。

一是人事考勤便捷化

主要通过“签到”、“请假”、“审批”应用实现。公众平台灵活调用微信LBS功能，准确识别员工定位，对新开工但未安装打卡考勤机的项目部员工进行暂时管理；需要申请请假或者出差的员工，事先填写好“请假/出差申请单”，扫描后上传至微信，再根据提示选择审批人和抄送经办人，审批人收到微信提示并同意后，一键点击“同意并转批”给人力资源管理员进行受理。整个流程只需几分钟即可轻松完成，所有考勤记录均由人力资源管理员在后台进行监控管理。

二是会议管理主动化

分公司及项目部员工均可根据需要“发起会议”，通过添

加“参会人”，微信平台便会自动提示参会人该对会议安排事项；在没有电脑设备的条件下，也可通过“会议记录”应用，快速记录会议过程。

三是沟通审批精细化

“通讯录”应用可以便捷查询分公司各部门同事，还贴心设计添加到手机通讯录和即点即拨功能，让找人变成轻而易举的事情；无论是盖章、飞机出差、请假还是报销(预定和提醒)、图书订阅、办公用品的申请，都可以先在线下填写好相关申请单，再用手机照相/或扫描上传，通过“审批”应用找到审批人和经办人，待审批人同意并转批经办人后，即可完成整个审批流程。

四是个人管理人性化

大家再也不用担心事情太多会忘记啦!“渝信君”专门开发“备忘录”应用，通过“新建备忘录”记录下要做的事情，通过“查看备忘录”了解工作完成情况。

另外还有“培训”、“热点关注”应用，满足原有信息推送功能的同时，及时通知培训信息。同时，以上所有应用均可设置后台权限，择相应职权管理员在电脑后台进行实时监控管理；设置可见范围，保证仅分公司内部、集团和公司总部可见，充分保证员工隐私安全性。

公司召开2014年度领导班子专题民主生活会



本报讯(通讯员 徐世进 邹悦)

按照集团公司党委部署要求,2月5日,公司党委紧扣“严格党内生活,严守党的纪律,深化作风建设”主题,召开领导班子民主生活会。集团副总经理、第九督导组组长、四建公司董事长兰慧宾出席并讲话,集团第九督导组刘万岚、李伶俐出席会议。公司党委书记张庆泽主持会议,公司领导班子成员参加,公司领导班子成员严格按照集团文件要求,认真查摆问题,自我剖析剖析问题产生的根源,深入开展批评与自我批评。公司总经理助理和相关部室负责人列席会议。

按照会议议程,在专题民主生活会上,公司党委书记张庆泽通报了公司教育实践活动整改落实情况。代表公司领导班子做了领导班子对照检查报告。第一批党的群众路线教育实践活动中,针对领导班子和党员领导干部“四风”方面存在的17项现实表现,制定的20项整改措施已全部完成,下一阶段将进一步开展深入整改安排,形成长效机制,巩固落实整改成果等工作。在本轮对照检查中,领导班子就职工群众反映突出的意见建议,认真查摆存在的问题及具体表现,深入分析问题成因,有的放矢地制定措施,结合实际工作进行了集体对照检查。

张庆泽、孙振泉率先进行个人对照检查,其他领导班子成员按照发言顺序逐一做了对照检查。针对自身存在的问题,深刻剖析原因,制定了整改措施和时间进度表,开展了严肃的自我批评,相互之间不讲套话开诚布公地指出对方不足,开展了积极健康的相互批评。大家普遍认为,此次专题民主生活会查摆问题和开展批评与自我批评比较深入,直截了当,批评真诚善意,联系实际紧密,敢于动真碰硬,达到了增强党性、利于工作、加强团结的预期目的,会议效果好。

兰慧宾同志代表督导组做会议点评。他对四建公司2014年取得的成绩给予充分肯定,对四建领导班子对此次民主生活会,认真准备、高度重视表示赞赏。结合会议召开情况,兰慧宾从会议前期准备、集中学习、征集意见、会议氛围及对照

检查材料内容、互相批评等方面做出全面点评,对下一阶段工作提出重点要求:一是认真学习领会集团工作报告精神。要把学习集团工作报告这项工作作为当前进一步统一思想,提高对集团发展认识,从而指导四建发展的重要课题。要对一建发生的安全事故进行时刻反思,反思企业发展模式以及执行力、责任落实、基础建设、团队建设等问题。2015年集团提出强化责任追究,强化标准化建设,强化资本创新,强化市场创新的工作要求,坚决杜绝挂靠。学习要深入到项目部,项目管理要注重四条线,即现场安全线、现场CI线、现场成本线、质量监控线。二是开好年度工作会。公司3月4日将召开工作会,要进一步落实集团工作会精神和要求,制定公司年度工作目标和任务,规划好2015年工作重点内容。一要总结好去年取得成绩的亮点,进一步提振职工信心和精神士气。认真分析当前存在的困难和问题,制定好2015年工作规划。三是各系统部署好年度工作。春节后,各系统要认真总结部署年度工作。通过对照检查材料,认真查找了工作问题。下一步所制定整改措施,不仅解决提高思想认识等方面问题,更重要的是针对企业发展问题,找出可执行的措施,更好的梳理2015年工作。要运用好此次群众教育实践活动的成果,进一步统一思想,提振士气,使班子成员更加团结和谐,更加有战斗力的目的,推动四建公司有更好的新发展。

张庆泽书记做会议总结时指出,公司党委高度重视此次

民主生活会,紧扣主题,认真落实方案,集中组织学习,广泛征求意见,撰写材料,为开好会议打下基础。会议体现了党内政治生活的严肃性,大家坦诚相见,开展了自我批评与相互批评,深入查找问题,剖析原因,建立了整改措施。通过此次的会议,广大党员领导干部再次接受了党性教育洗礼。民主生活会能否取得实效,关键是结合企业实际情况,提出切实有力的保证措施。因此要在以下四个方面下功夫:第一,要在进一步深化学习理论方面下功夫。通过五次学习,提高了认识高度。如何学深、学透,如何把理论转化为工作实际是最关键的。第二,要在带头遵守民主集中制和三项纪律上下功夫。特别是要认真学习贯彻中纪委五次全会精神。我们要在思想上同集团保持高度一致,必须树立规矩意识。第三,要在认真贯彻落实集团和公司2015年年度工作会会议精神上下功夫。四建公司要继续坚持“五个坚定不移”,用集团“五大创新”推动公司“三个核心竞争力”,完成好公司“十二五”规划整体目标,谋划编制好“十三五”规划。第四,要在推动基层党组织建设和作风建设上下功夫。要认真贯彻集团公司党委2015年的工作部署。继续抓好“三个持续”,落实几项重点工作,努力打造“七者”型党群工作干部。继续巩固党的教育实践活动成果,全面落实整改措施任务。企业发展成果要与职工共享,为职工办实事、办好事。

公司党委对党支部开展创先争优活动进行年度考核

本报讯(通讯员 徐世进)按照集团党委的部署,3月10日至11日,公司组成两个创先争优活动检查组,分别由党委书记张庆泽和党委副书记、工会主席刘春生带队,对京内项目部、分公司党支部和机关各支部2014年开展创先争优活动进行年度考核。

检查组按照公司《关于做好2014年度创先争优活动考核评选工作的通知》要求,采取听取支部年度创先争优活动工作汇报、检查内业资料、量化打分等方式,对支部工作做出评价。检查组听取各支部创先争优活动工作汇报后进行了点评,提出了具体工作要求,对公司党委2015年拟开展的重点工作向支部书记进行了解读,对各支部围绕“三

项工程”开展的创先争优活动取得的成绩给予充分肯定,在肯定成绩的同时,指出存在的不足,提出工作建议和要求。党委副书记、工会主席刘春生同志要求党支部书记要注重把创先争优和生产经营工作紧密结合,通过开展劳动竞赛、党员责任区、联创共建等丰富多彩的活动,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,促进企业持续健康科学发展。要进一步抓好“党建带团建、党建带工建”工作,为青年人成长搭建平台。要加强支部基础建设,严格落实“三会一课”制度。要全面推动支部规范化建设,严格贯彻落实公司党委各项工作部署,严格按照支部手册使用要求,做好开展活动记录。党委书记张庆泽同志要求各党支部,以创先争优活

为出发点,深刻领会集团2015年工作报告,公司四届三次职代会工作报告精神,要把抓班子建设、抓中心组学习、抓融入、抓务实、强化执行力、标准化管理、制度建设作为工作重点,以建设服务型党组织、打造“七者型”党群干部为年度党建工作导向,带领基层党组织和党员深入持久开展创先争优工作,为促进企业全面发展起作用、展作为。

受检单位纷纷表示,要以此轮全面检查为契机,对党支部日常工作总结梳理,对标先进党支部查找不足,按照公司党委的要求严格落实“三会一课”制度,认真抓好领导班子建设,落实中心组学习制度,努力把支部建设成服务型、学习型、创新型党组织,为企业的稳定和谐健康发展保驾护航。

公司举办党支部书记、工会主席2015年培训班



本报讯(通讯员 高洁)近日,公司党委召开2014年度创先争优活动考核评选工作部署大会。公司党委书记张庆泽出席会议并讲话,党委副书记、工会主席刘春生主持会议,相关部室负责人、机关及各单位党支部书记、副书记、工会主席(京外视频)共计50余人参加会议。

会上,党委工作部部长徐世进同志对文件《北京建工四建党委关于做好2014年度创先争优活动考核评选工作的通知》(四建发[2015]5号)进行了导读,对各支部民主评议党

员等工作进行解读。公司党委副书记、工会主席刘春生就贯彻落实公司文件精神,各阶段工作完成时限提出了具体要求,对下一步公司党委对各单位开展创先争优考核和民主测评工作进行了部署。

在创先争优活动考核评选工作部署会后,公司党委主要领导做了2015年第一次系统培训,为广大党员干部上了一堂精彩的微党课。刘春生同志传达了市总《1+15》文件精神、集团工会三届四次扩大会议精神、集团工会三届二次代表会议工作报告精神,并对文件精神进行了导读。对做好贯彻落实集团工作报告精神提出工作要求,对2015年度公司工会重点工作进行了解读。

公司党委书记张庆泽同志就2015年党建重点工作安排,加强两级班子建设,后备人才库建设,加强对基层党支部工作考核,坚持中心组学习制度,公司党委工作思路等内容进行了讲解。一要高度重视创先争优活动总结评比工作。各单位要将创先争优活动作为现阶段重点工作认真抓,认真研读文件,严格按照文件时间节点要求,做好对党员考核评比工作、做好对支部民主测评、先进党组织和优秀党员评选推荐工作。二要认清新形势、适应新要求、把握新常态。广大党员领导干部要有高度的政治敏感性和时代紧迫感,通过学习好十八大、十八届三中、四中全会、中纪委五次全会精神,习近平系列

重要讲话精神,将国有企业改革、依法治国、全面从严治党、党风廉政建设等核心内容吃深吃透,将全面从严治党、“作风建设永远在路上”作为新常态内化于心外化于行。领导干部要在环境指引下结合公司实际情况,强化制度建设、企业文化建设,从战略高度出发编制好公司十三五规划。三要加强党的建设,持续推进年度重点工作。2014年,公司党委提出的“一推进、四强化、五落实”工作思路完成较好。今年,公司党的建设,按照公司党委“一张蓝图绘到底”的总体要求,全面贯彻落实公司第二次党代会提出的工作目标,进一步加强两级中心组及广大党员学习教育工作,持续加大党群后备干部梯队建设,深入推进党支部目标考核工作,努力打造“七者”型党群干部。四要切实加强思想政治教育,因地制宜,创造性地开展工作。思想政治工作是党多年来宝贵的政治财富,党支部书记要切实研究好、学习好、利用好这一法宝,结合新形势分析员工思想动态,有针对性的开展思想工作。结合实际拓展工作思路,充分运用现代化信息平台,做好对员工的思想教育,廉政教育,要把安全维稳工作抓实、抓细,要做到常抓不懈,警钟长鸣。

本次办公会暨2015年第一次培训会,提振了精神,启迪了思路,指明了方向,凝聚了共识,为开展好新一年党群系统工作打下良好开端。

以“三金工程”推进企业发展

——北京建工四建房地产开发公司党建创新纪实(下)

文/荣谢 贺菲 李景奇



“三金工程”经验启迪

“三金工程”在四建地产得以成功推行和运作,主要原因在于:四建地产建立了一支具有一定规模、素质优良的党员队伍,为企业发展提供了可靠的先锋力量;培养了一批对党忠诚、能力突出的各级干部,为企业发展提供了重要的干部保证;推进了基层党组织建设,不断推进基层党建工作程序化、科学化,持续增强党建活力,为企业发展奠定了坚实的组织和坚强的力量支撑。

(一) 紧紧围绕中心任务推进基层组织工作,坚持基层党建的正确方向

党的基层组织工作从来都是为完成党的政治任务和中心工作服务的,坚持在大局下行动,主动为大局服务,是基层党建工作的根本任务。四建地产公司的“三金工程”实践证明,国有企业党建工作要有创新、有成效,真正发挥战斗堡垒作用,只有始终坚持围绕中心、服务大局,了解大局、融入大局,才能真正树立全局意识,强化全局责任,在大局中找准切入点、结合点和着力点;才能得到上级党组织和党员干部群众的支持;才能更好地履行职能、发挥作用、体现价值,为中心任务和工作大局提供思想、政治和组织保证。比如在党的群众路线教育实践活动中,四建地产党支部以“十八大”和“三中全会”的精神为基础,按照集团公司党委提出“融入中心抓党建,夯实基础起作用,建设队伍提素质,保障大局促发展”的总要求,以“建功‘十二五’、岗位当先锋”为年度活动主题,以为抓手,开展了一系列学习教育活动。通过一系列党建活动的开展,四建地产党支部及全体党员对于各级党委的指挥命令进一步明确,思想认识上达到了新高度,增强了党员的自身修养,提高了支部的战斗堡垒作用。以教育实际活动为动力,促进各项工作工作的开展,以用全年的工作任务的完成检验了教育实际工作的成果。

(二) 严控党员发展质量,将“金种子”计划与党员发展有机结合

四建地产党支部现有党员11人,其中正式党员10名,预备党员1名。党支部设有党支部书记1名,支委2名。党员年轻人比重最大,年龄在29岁-36岁之间的8人,占73%;年龄在40岁-53岁之间的3人,占27%。11名党员均匀分布在公司各部门和各层级岗位中,具有较好的配置,有利于党员同志更好团结群众,发挥先锋模范作用。注重党员发展,2013年发展党员1名,按期转正党员1名。2014年发展党员1名,按期转正党员1名。至此,党支部已发展到12名党员,建立起了比较稳定的党员队伍,为“三金工程”的推进和发展奠定了组织基础,成为“三金工程”的创建基地。

党员发展严控质量,员工离职到效益更好的企业,虽然是企业的损失,但也说明了公司金种子计划的成功,经过努力将再培养一批年轻骨干。在部分员工离职后,代建部刘松杰顶着压力保质保量完成了代建工程。在新员工入职后,通过导师计划,部门学习计划,使部门员工都快速成长起来,在稳定了石景山代建工程80%占有率的情况下,今年接收了新任务,开进了房山河北镇。综合办公室贺菲多年来积极要求进步,在办公室工作出色,是公司的大管家,处处节约,精打细算,组织员工活动,与机关的协调工作,撰写汇报

文稿,工作非常辛苦,为地产获得各位董事的理解和支持做了大量的工作,综合办公室部门员工分别评为先进员工和先进党员,贺菲通过不断学习党员知识,提升党性修养,工作中团结员工,被集团评为工会积极分子,2014年被发展为中共预备党员。以上两例,正是党支部着力培养的新“金种子”。

(三) 扩展成长空间,拓宽人才晋升渠道

公司建立人才储备机制,合理配置人力资源,为新入职员工配置优秀党员导师,为员工制定个性化的职业规划,建立人才晋升机制,真正做到人才的选、育、留。同时,在招聘、党员发展、评优、三重一大事件中本着公开公平公正的原则。延庆和拓展部进行有机的结合,由杨威负责整体的前期的工作,通过整合充分调动了这两个部门员工的工作积极性。肖巍几乎一周5天都去怀柔,由于项目的唯一性无先例可参考导致前期有大量不利因素,但是通过大家群策群力,各个击破,工作紧张有序的进行着,并于近期取得了怀柔立项批文。同时,也拿到了延庆二期征地批文。与年初制定的工作目标相比,前期工作在开展过程中可能会有一些差距,但是和外面公司对比我们还是开展的相当不错,这还要归功于杨威的总体把握和各部门的全力配合。这些也说明了这两个部门的整合确实有利于开展工作,并取得了一定的效果,并证明了前期合并的正确性。正是基于项目任务的开拓和合作,为员工个人扩展了成长空间,拓宽了晋升渠道。

发挥党员的模范带头作用。公司党员分布广泛,各个部门都有党员,起到了先锋模范作用。比如在开展党的群众路线教育活动中,通过制定方案,边整边改,积极应对年轻员工成长过程中的实际困难,通过楼道厕所进行装修,安装专业网线,办公环境的改善等,为更好地开展工作打下基础。公司组织的教育培训、党团活动、工会活动和为员工办理工作居住证,这些为员工能够更好的服务于企业提供了更多保障,并予以制度化、规范化,形成长效机制。

(四) 创新考核办法,规范员工管理

工作完成的好与坏,任务完成的是否达标,公司会对我们进行怎样的评价,在以前的工作中对我们并没有体会很深。就在今年年初,公司加大了考核工作力度,提高了部门领导及员工的工作责任心。2014年初,销售部与公司签订年度的工作任务及指标,各项任务内容清晰,达标水平明确,打分标准一一列举,每个部门都清楚再今年要完成的任务和时间节点,在任务指标的督促下,积极督促项目销售工作的完成。2014年完成梳理房地产销售业务流程,使得每项工作清楚了,工作职责划分清晰,确保工作的顺利进行。将年度计划细分为考核指标,将指标进行分解到部门,部门再分解到个人,强力推行规范化的流程管理,由年终考核变成了半年考核,逐步过渡到季度考核。

(五) 创新员工定期学习培训方式,培训管理制度化

建立和完善人才培养机制,通过制定有效的人才培养,为公司战略人才队伍,建立我们公司的人才梯队,为公司的可持续发展提供智力资本支持。

每季度召开党员大会,会上传达上级党组织的决议、指示和布置的任务。定期不定期的安排党员进行学习,学习材

料主要来自支部生活以及党委推荐的学习材料。形式和方法以系统性教育、经常性教育、电化教育和多样活动为主。开展公司内部培训,请外部讲师到公司里进行授课;培养公司内部员工上台,与公司全体员工进行经验分享,既培养了公司内部讲师,又形成个人经验公司化的机制。比如代建项目部确立了一专多能的人才培养目标,采用专业培养和综合培养相结合的方式,不断优化公司专业技术人才和综合型管理人才科学匹配的人才结构。本着以人为本的原则,于每周五召开例会;例会结束后有着例行学习的优良传统,在学习会上,分别由部门内同志讲授不同的专业知识,截止到2014年10月22日,前期、结算、洽商与变更、部分工艺工法均已完成学习任务,并总结出《代建部前期办理流程》、《代建部招投标管理办法》、《代建部结算编制办法》、《工程建设其他费的计算》、《建设单位工程验收流程》、《图纸会审要点汇编》等成果书籍。

“三金工程”梦想与展望

在新的历史时期,四建地产公司将一如继往地以党的科学理论为指导,继续推进基层党建工作创新。为将“三金工程”深入长久地搞好,在现有基础上,以下几个方面是公司继续努力的方向:

(一) 抓好领导班子“三个工程”。公司将在领导班子中抓好三个工程,一是“领航工程”,提高领导干部综合素质和能力,建设坚强有力的领导班子和高素质的干部队伍;二是“聚力工程”,建设服务型党组织,进一步发挥企业党组织作用;三是“先锋工程”,强化党员意识和责任,进一步发挥党员先锋模范作用。

(二) 进一步发掘“三金工程”价值。为将“金种子”人才计划良好传承,在金种子培养过程中,充分吸收以往师傅带徒弟的模式优势,形成人才成长的辐射空间。为形成人才梯队,重点是对年轻人尤其是90后如何进行人员的选拔和培养,从理想信念和综合素质个人修养和专业技能方面,坚持建集团建楼育人,薪火相传的理念,将地产事业传承下去。如团支书的选择,现任团支书成家有了孩子,加之工作多在怀柔,对青工部的工作无暇顾及,所以准备在公司选取更加年轻的员工担任,希望能够更好为公司服务。一个“金点子”有时能够让一个企业的生产经营和管理水平出现质的飞跃和提升。在未来的公司管理中,“金点子”的管理也将更加规范化、制度化,有了“金种子”,迸发出“金点子”,便是开拓出了掘金之路,必然赢得“金财富”,这正是“三金工程”的核心价值所在。

(三) 以培养集聚高素质专业人才为抓手,激发员工干事创业的积极性。如何让“三金工程”继续按照设想开展下去,激发员工干事创业的积极性,创造性地开展工作。制度建设是根本。将建立科学奖励制度,财务部要配合人力资源部建立奖励制度,从年度考核过渡到一事一奖。首先需要确定试行部门,可以从小奖励到大奖励,逐渐形成长效机制。公司党组织强化关注人才、服务人才意识,改进工作方法,搞好方方面面的协调服务,善于从完成各项任务中发现人才,积极为人才搭建成长和发挥作用的平台,提高人才干事创业的积极性和工作成效。切实了解掌握人才的思想脉搏,主动听取人才的意见建议,关心他们的工作和生活。

(四) 加强廉政作风建设,创新企业文化,形成人才扎根企业良好氛围。在诸如北京市居住证办理方面,要充分发挥基层党组织的服务保障功能,更好地创新管理方法。要将好做法不断地引入到企业中,形成好的企业文化,形成人才扎根企业良好氛围。随着三金工程的不断深入、完善和制度化,地产的党建创新工作,地产的事业一定会不断蒸蒸日上,四建地产团队一定会形成在两限房建设,自主滚动开发,投融资施工销售一体化的核心竞争力。

四建地产公司经过多年实践中的探索,以党建创新为突破口,将员工的发展和党组织的发展结合起来,以党组织的强大吸引力使员工积极靠拢,围绕核心业务谋划人才创新发展之路。金种子、金点子、金财富,是一个系统工程。人才战略是企业创新发展之大计,金种子人才计划是“三金工程”的基础,有了金种子,才能有谋求创新发展的金点子。金点子是关键,只有金点子才能真正为企业开辟掘金之路,创造金财富。正是公司基于对人才队伍的重视,求才若渴,敢于启用年轻人,为年轻人提供创新发展平台,才培育出一批又一批的业务骨干。他们如同洒向公司和兄弟单位及上级单位的金种子,一颗“种子”,即可以带动一批员工,营造出奋发有为、积极上进的创业氛围,激发创新金点子,最终打开一扇扇财富之门。

(上接本期第3版)

分公司要与土建项目部同步贯彻落实好标准化管理工作。水电分公司要重点做到专业技术能力集成,充分应用BIM技术,把深化设计做到位,一次成优。对消防资质标准,做好申报工作。金属分公司在积极拓展市场的同时,重点做好海口中心等超高层工程的钢结构施工,及时总结提炼施工工艺,多出创新成果。装饰分公司力争创造精品工程、高利润工程。房地产分公司要稳步推进房地产业务实施。注重新项目从前期手续到过程管理整个实施过程中的总结和积累,结合特殊性和典型性,形成案例成果。要按期完成怀柔青春路项目的工程及住宅销售工作。延庆一级开发项目重点解决历史债务问题并完成二级入市工作,收回企业投资并获得收益。做好新项目启动工作,平房乡新村建设三期工程正式进入开发建设阶段,要认真制订并执行工作方案,确保实现项目2016年年底交付使用整体目标。推动房山项目EPC合同签约,实现四建工程总承包管理目标。继续建立完善各项流程制度,强化地产业务标准化建设。面对房地产市场分化的新形势,研判中央关于新城镇、新农村、棚户区改造以及保障房建设的相关新政策,择机获取新项目。

思建新创要不断提高检测水平。要继续以老旧小区节能改造检测作为重点,挖掘集团内部资源,拓展检测区域,利用燃烧性能检测设备独有优势,承接难燃性能检测任务。注重回款工作,实行长效化、制度化。完成加固改造业务扩项和标准变更工作。按时通过住建委见证与专项资质的延期申请和质量技术监督局计量认证复评审。

物业分公司秉承服务至上理念,提升服务水平。要加大对物业市场开拓力度,力争年内取得新进展。继续完善分公司内部管理,筹备物业资质升级,实施区域项目部经济责任制。

四、以系统化、标准化建设为重点,促进企业科学管理

2015年是集团“标准化建设年”,按照“五加一”标准规划内容,要认真贯彻落实集团关于标准化建设各项部署要求,将企业标准化建设落实到京内外各项目,树立全新形象打造4条线,即安全生产、环境保护的安全线;过程精品、优劣奖惩的质量线;VI标准、项目文化的形象线;标价分离、节约增效的成本线。对此,2015年公司要重点强化总部建设、系统化建设、标准化建设。

切实做好“十二五”总结“十三五”编制工作。全面回顾“十二五”期间成绩亮点,总结经验。成立“十三五”规划编制领导小组和编制工作小组,开展规划编制工作内部培训,组织课题调研,研判宏观形势,把握发展动态,加强顶层设计,理清发展思路,全面谋划公司未来五年发展战略定位。

强化责任落实,完成定岗定编。公司能否平稳高质量发展在于主管领导,更关键是在系统。总工程师马小军、总会计师李崇刚、总经济师赵洪升等班子副职要勇于担当,根据职责分工切实发挥作用,带领各自管理团队为公司发展贡献力量。人力资源部牵头聘请咨询机构,尽快完成总部定岗定编工作,发布《总部组织设计、部门职责及岗位说明书》。

坚定信心,全力做好升特级资质准备工作。必须坚定“升特”的信心和决心,到2015年年底所有审查项目要达到标准,具备申报条件。

着力加强项目过程管控。各单位要认真贯彻落实集团项目管理指导意见及配套办法,2015年京内所有在施工程必须执行施工现场安全管理标准化。改进专业分包招标制度,建立专业分包队伍考核评价机制,制定分包队伍准入的原则和限制条件,优化合格名录,并开拓市场资源。充实分包价格信息库,优化合格供方评价体系,并建立平台和公示机制,建立曝光体制。对新开工工程全面实行项目策划,提高项目管理预控能力。

经济全过程管理提升项目盈利能力。要继续加强项目成本策划及过程管理工作,制定风险应对措施。在施工过程中做到跟踪指导,修正偏差,促进项目部二次经营工作取得实效。对新开工工程加大过程管理执行力度,以过程管理要求为主线,关注项目施工进度,督促项目部过程经济资料的收集与整理和经济资料费用的计算,真正做到为结算打好基础。对项目部开展过程管理检查和考核,制定考核标准,检查过程管理要求各项内容的完成情况,找出管理存在的问题并进行有针对性的指导。

强化财务系统建设。完善财务人员职业发展通道建设,制定基层单位财务总监管理方案,明确派出、任职条件和考核评价规则,拟定基层单位财务主管分级管理方案,明确分级标准和升降级规则,并适时推进与薪酬制度的衔接。做实、做细资金计划管理,将年末清欠工作机制引入日常工作,按季度对各单项工程的资金收支情况进行摸底和会商,综合产值、成本和内部贷款等情况,确定各单位资金使用的控制线,提高资金审批效率。规范成本封套管理工作,重点规范封口后的成本变动管理,按季度对成本变动情况进行跟踪,明确项目部信息披露和管理责任,按成本变动的金额和性质,规定相应审批层级,严肃成本封口责任。做好“营改增”转换期工作,成立专项领导机构,加强财务、工程、商务系统的协调配合,调整相关工作流程,形成转换期工作制度,并督导基层单位落实和反馈,有效化解政策变化风险,切实提升税收管理规范化水平。

注重过程审计,促进企业提高经济效益。充分发挥内部

审计的监督、评价和服务职能,规范管理、防范风险,切实发挥内部审计职能作用。对投资单位开展年度绩效考核审计,开展单项工程效益审计,对于确定的亏损工程将深刻剖析亏损原因,发表审计建议。继续加大新开工程的事前审计,对海口中心等重点工程开展过程审计。

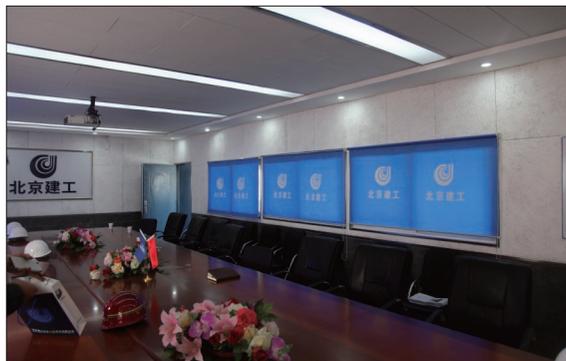


不断提升法务管理水平。结合公司发展,加强区域法务建设,进一步完善区域分公司、重点工程、超高超大工程、特殊甲方工程的分级化法务派驻体系。进一步完善合同履约文件分级划分、分级管理、分级保存,为发生纠纷后能够提供有效完整证据链条奠定制度基础。提高基础法务服务质量,进一步完善基础法务服务工作,当好“法务助手”。



五、大力开展技术创新,走科技强企之路

2015年,科技质量系统要以技术中心和BIM中心为依托,充分利用海口中心等超高层工程有利资源,提前做好超高层等重点工程建设在科技创新和质量创优方面的策划,积极寻求集团内外部的资源和帮助,发挥公司科委会职能,自主创新和应用先进的施工技术,争取在更高级别的科技创新奖项和国家级质量奖项的突破。特别是要通过超高层科技项目的研究,提升自身施工技术水平,并对先进技术进行总结,逐步形成公司在该领域的技术优势。



着力加强科技质量系统人才队伍建设,完善各级管理体系的组织架构和管理制度。加强系统人员培训,全面提升本系统人员业务能力,尽快完成技术中心认证。继续引进公司内外优秀人员加入BIM团队,并进行专业扩充,将队伍进一步壮大。通过在大型工程中应用推广BIM技术,积累实践经验,以更好地服务于项目施工。



六、强化人才引进和培养,大力推进人才兴企战略实施

要牢固树立建楼育人宗旨意识和全局观念,切实加大人才培养力度,鼓励和支持员工积极参加建造师等各类考试,通过率要逐年递增,使员工素质和职业水平得到进一步

提高。

着力做好员工关系管理,继续做好“劳务派遣员工推优”工作,同时启动劳务派遣员工结构调整程序。

推行绩效考核管理,发布总部及基层单位员工绩效考核管理办法。在充分调研的基础上,调整职工薪酬体系,提高员工收入。

七、认清新形势、适应新要求、把握新常态,着力加强党建宣传思想工作和企业文化建设

发挥思想理论引领带动作用,推进两级领导班子、干部人才队伍建设。要按照“德才兼备、以德为先、注重实绩、群众公认”的原则和习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准,强化正确用人导向。坚持党管干部的原则,出台中层干部聘任管理实施细则和后备干部人才库管理办法。加强基层单位班子建设,要求定期召开班子会,开展理论学习活动,落实三会一课制度和支部手册。

继续推进党群系统建设。要持续加大对党群干部系统人才的引进和培养,进一步推进选配书记助理工作,坚持原则,严把入口关。党群系统干部要以“七者”作为使命、愿景和目标开展工作。“七者”即新观念的倡导者;生产、经营、管理的助推者;党的路线方针政策的传播者;职工合法权益的维护者;凝聚人心的构建者;文化品牌的塑造者;党风廉政建设坚强推动者。

持续巩固党的群众路线教育实践活动成果。在深刻总结教育实践活动取得成功经验的基础上,认真落实2014年度领导干部专题民主生活会后制定的整改措施,严格对照整改清单,确定工作重心和完成时限,做到完成一项消号一项,确保有诺必行、取得成效。

推动作风建设形成长治新常态。2015年,要突出抓好“两个责任”的落实,围绕企业经营生产管理,持续加强“三力”建设,夯实“两个基础”,为企业健康发展构建两个“平安环境”。纪委作为党内监督的专门机关,必须聚焦监督主责,突出监督主业,执好纪、问好责、把好关,切实发挥纪检监察职能作用,更好地发挥责任追究的警示和惩戒作用,增强责任追究制度的公信力和执行力。加大过程监督指导力度,坚持开展专项监督检查,推动执行到位。逐步建立问责追责工作机制,特别是对亏损项目加大问责力度,进一步促进和培育“盈利光荣、亏损可耻”的荣誉感。开展以“落实工程项目成本策划和签订项目管理目标责任书”为主题的效能监察,使抓廉促管创效理念不断深化。

做好宣传工作,提升企业文化软实力。继续发挥内聚人心、外树形象的作用,加强重大事件、重点工程和典型人物的宣传策划和报道。对VI进行标准化管理,明确VI标准适用范围,施工现场进行分级管理,以海口中心等重点为抓手在京外区域树立样板,同时对各单位VI落实情况进行检查考核。利用微博、微信等新媒体,探索宣传报道新渠道、新方法。加强危机公关管理,将媒体危机公关知识纳入日常培训体系,落实奖惩机制,开展好企业品牌塑造,争创“四建杯”竞赛。

积极开创团青工作新局面。当前,公司35岁以下员工有1012人,占总人数的66%,平均年龄34.1岁,企业年轻化趋势明显。两级团组织通过开展“我与四建公司共奋进”主题形势任务教育活动,引导青年不断增强使命感和责任感。共青团组织要加强自身组织建设,筹备召开团员代表大会。要围绕重大项目建设,继续开展突击队建设与竞赛活动。开展青年员工业务培训,制定职业规划,广泛开展导师带徒、岗位练兵等活动,激发广大青年为公司发展建功立业。

不断促进和谐企业建设。全面贯彻市总工会“1+15”文件和集团第三次工会大会精神,建立“五型”工会组织,持续做好职工之家建设,完善职工小家评比标准,并做到内容新、形式新、方法新,为建家工作注入新活力,促进整体建家发展。广泛开展重点工程建设劳动竞赛,保障企业中心任务全面完成。深入开展两级工会“安康杯”竞赛系列活动。筹备召开公司第三次工会会员代表大会。落实职工健身计划,三季度举办公司第三届运动会。要继续做好冬送温暖,夏送清凉及节日慰问工作,并建立长效机制。认真做好老干部和统战工作,充分调动各方面积极性,形成发展合力。扎实做好信访维稳工作,强化源头治理,关注不稳定因素,加强隐患排查,加大对涉及职工切身利益重点矛盾纠纷的督办、化解力度,维护企业和社会的和谐稳定。

同志们,硕果累累的2014年已经过去,充满希望的2015年也已经来临。近年我们积累了雄厚的经济实力,拥有优质的客户资源、良好的品牌信誉,拥有一支能够经受各种考验、特别能战斗、用心做事、追求卓越的优秀团队。但公司目前还存在诸多不足,与兄弟单位相比还存在较大差距,我们所面临的发展任务十分艰巨,异常繁重。机遇等待我们去把握,难题等待我们去破解。为此,我们要增强忧患意识,居安思危,切实把形势估计得更复杂一些,把困难想象得更充分一些,把应对措施考虑得更周全一些,既要坚定信心、抢抓机遇,又要积极应对、扎实工作,不能有半点懈怠麻痹为负面情绪,要拿出百倍的决心、信心和恒心,向着四建发展新目标,迈出更加稳健笃实的步伐,促进四建公司转型升级跨越式发展。让我们同心协力,携手并肩,以优异成绩圆满收官“十二五”,共同开创四建美好的明天。