

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2015年1月30日 星期五 第1期 总第135期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

全员落实《安全生产法》
人人筑牢安全生产防线

公司大排查筑牢安全生产“防线”

本报讯(通讯员 于文礼 李娜 马亚丽 王静雪 张文强 周爱萍)根据北京市政府、北京市住建委和集团12.29紧急会的会议精神,四建公司召开了由公司领导班子、公司各部室、公司在京各项目、分公司和全国各区域分公司参加的安全紧急会。会上传达贯彻了国务院、北京市和政府各级领导机关对此次事故的重要指示,以及集团公司12.29紧急会会议精神。公司主管安全副经理王建国,总工程师马小军针对安全管理工作和技术质量工作,结合此次事故做了认真分析,部署了具体工作。总经理孙振泉提出了针对此次事故的具体工作安排,他在会上强调各单位要对这次停工整治高度重视,坚守“生命安全是不可逾越的红线、安全法律是必须坚守的底线”意识,认真贯彻落实公司部署。同时,在大会上宣布了四建公司安全生产大检查领导小组人员组成,其中组长为总经理孙振泉和党委书记张庆泽,小组成员由安全监管部、行政保卫部、工程管理部、技术质量部、物业分公司、劳务分公司等部门负责人组成。

从2014年12月30日开始,四建公司已经停止一切施工作业,各基层单位立即在本单位范围内开展安全生产自查活动,认真检查本单位的安全生产状况,排查生产安全事故隐患,做到了不留死角,完善各种规章制度、操作规程和生产安全事故应急救援预案以及各种专项施工方案、交底、教育等安全措施的落实工作。同时,由孙振泉、张庆泽带队从2014年12月31日起分四组对京内所有在施工程和公司所属全部物业项目进行拉网式检查。四建公司检查组严格按照“四不两直”的要求(即:不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同、直奔基层、直插现场)对各项目的安全生产状况进行全面检查,对发现有未按公司要求及时停工或存在安全管理不到位和严重安全隐患的项目,公司对项目负责人进行通报批评和经济处罚。截止到1月3日,四建公司共检查工地12个,检查出隐患40条,处罚工地两个,项目经理两名,罚款3000元。

据悉,12月29日晚参加公司召开的安全生产紧急会后,四建公司京内各项目部领导班子成员立即行动,连夜召开安全会传达上级有关安全会议精神,工地停工整顿,成立以项目经理和书记为组长的安全检查领导小组,对工地进行安全生产隐患排查,无论是技术方案、安全交底、安全试卷还是监测报告,对查出的问题逐条落实,定出责任人和整改时间。不管是安全用电、安全防护、扬尘遮盖还是职工生活区的管理等方面,一个死角都不留。

据了解,为确保公司京外区域全年安全生产形势稳定,实现安全生产零事故目标,海南分公司、甘肃分公司、重庆分公司、新疆分公司等都积极行动起来,组织了有主题的安全联检。其中,海南分公司开展了为期两天的以“消防安全”为主题的安全联检活动。此次活动由分公司党总支副书记王仁京带队,联合各项目部共计12名安全管理专家,先后对海南区域所有在施项目部的施工现场、生活区进行了拉网式的大检查。海南分公司的安全联检是以消防安全为主项,其中还包括安全防护、文明施工、后勤管理、施工用电、机械设备等方面内容。此次检查共发现安全隐患74项,当即整改65项,未整改项全部在现场下发隐患通知单,责令各项目部必须在三天内整改完毕,回执上报分公司安全监管部门并附整改照片。

在海航海口基地2号飞机维修库施工现场,项目部针对安全联检开展了消防演练培训活动,全体项目部成员参加了快速灭火、紧急救火、紧急逃生等项目。通过实际参与,项目部职工掌握了消防器材的基本使用方法,掌握了简单有效的安全逃生技能。此次消防安全培训用时50分钟,采用言传身教的方式,激发了全体职工的积极性,强化了安全知识,推动了安全发展,为项目部实现全年安全生产零事故的目标提供了保障。在海南分公司联检工作总结会上,副书记王仁京强调,安全联检坚决不走走过场,不留死角,不放过任何问题和隐患,目的就是要确保各项目部安全管理到位,对于检查中存在的隐患一定要加大力度认真及时的整改,对不及时整改,忽视安全管理,造成事故未遂现象的人和事,坚决严肃处理。坚持重点事项、重点安排、重点排查。最后,王书记传达了分公司经理刘磊对安全工作的三点要求:一是警钟长鸣,思想认识到

位;二是认真部署,责任落实到位;三是真抓实查,查改结合,排查整改到位。

甘肃分公司则组织兰州银行项目部与兰州鸿运润园A16号楼项目部进行双向互动、提改结合的“冬季施工”综合检查,内容包括质量、安全、冬施及生活区域等方面,分公司副经理、党总支副书记王晓峰亲自带队,项目经理齐先有、何二天各自带领本项目部主管对另一项目部冬施方案落实情况进行检查,并亲入施工现场楼层、询问观察施工成果、发现问题提出措施、交流经验互补学习。负责行保工作的刘志勇也对各项目部生活区及食堂的环境安全进行了实地检查,并提出改进反馈意见。在总结会上,副书记王晓峰对此次综合检查的效果给予了充分肯定,认为各项目部工程整体观感良好,部分细节问题需要进一步改进加强。他要求各项目部认真分析汇总问题,提出具体整改措施,追踪到底,直至完善。同时,他建议各项目之间定期开展相互检查,召开经验交流会,相互切磋,学习工艺、做法和经验,使个人经验集体化、集体经验共享化,从而切实做好安全工作。

持续关注:1月4日下午4点,公司在礼堂再次召开安全生产紧急会,传达当日上午集团安全生产稳定会议精神,对当前和下一阶段安全生产稳定工作做出部署。公司领导班子成员、各部门负责人,各单位经理、书记、生产经理、主任工、安全主管、办公室负责人等共计180余人参加。会上,党委书记张庆泽传达了中央关于切实做好当前安全生产和人员密集场所安全管理工作的紧急通知和中共北京市委办公厅的紧急通知及北京市委书记郭金龙批示精神,要求深刻汲取事故教训,举一反三,切实做好当前安全生产和人员密集场所安全管理工作,深入开展隐患排查,要将安全管理责任进行再落实,切实强化责任,加强各级值班,加强请示报告,一旦发生事故要迅速响应、及时处置。重点强调集团总经理戴彬彬提出的六点要求:一是进一步规范施工承包行为,立刻制定工作方案,采取有效措施,确保完成清理及规范工作。二是认真梳理大检查发现的问题,针对薄弱环节,制定解决方案。三是要加强问责。四是要把这次事故当作集团提升管理、提高安全意识的重大契机。五是安全生产大检查必须覆盖京内外工程。六是要做好2014年工作总结和2015年工作部署,为“十二五”收官、“十三五”开局奠定基础。张书记指出,安全生产是企业之本,各单位要切实吸取此次安全事故教训,提高对安全生产稳定工作的重视程度,认清形势,强化落实,并要学习、贯彻、落实好新颁布的《安全生产法》。安全生产大检查要做到全覆盖,对存在问题的地方要认真整改,确保各项工作平稳受控。

王建国在会上介绍了公司检查组对京内各工地的检查情况,并对各单位提出五点要求:一是要真正落实执行施工方案。二是要把材料进场关。三是要认真组织学习,按照要求认真整改,落实到位。四是各区域分公司要对区域内工地全面检查,排除安全隐患,严格落实集团安全大检查的要求。京内工地在复查验收后方可复工。五是要认真查找问题,提出工作思路,把工作落到实处。马小军要求各单位切实落实各项管理要求,由经理亲自带队开展检查,并做好检查记录,做好整改。唐永军要求京外单位全面开展自查自纠,京内单位严格执行上级和公司的有关规定。

特别报道:元旦期间,集团党委书记、董事长、总经理戴彬彬带队到百子湾工地进行安全大检查,检查过程中戴董事长问得非常细致,从项目部的组织机构设置、安全员、技术员、质检员满足不满足相关部门的要求,到技术质量部门、安监部门运行的情况。最后,戴总强调我们不要带血的经营和产值,安全生产重于泰山。戴总亲自到现场检查安全工作使项目部全体员工进一步提高了安全意识,该项目部经理郑响亮回答一定牢记安全生产是企业生存发展的底线,以人为本,严格落实主体责任,常抓不懈,100%确保安全双零目标。

市总工会春节前慰问我公司困难职工

本报讯(通讯员 刘婷)近日,市总建筑工会鞠万春处长、集团工会和公司工会有关领导走访慰问公司困难职工高建友,让困难职工感受到三级工会组织带去的关怀和温暖。

公司困难职工高建友今年52岁,因有六级工伤残疾一直待岗无法工作,每月仅领取最低生活保障,他的父母近年罹患重病花费高昂医药费后相继离世,爱人长年照顾重病的老母,22岁的女儿去年诊断出严重的子宫肌瘤和卵巢囊肿急需手术治疗,生活困难。本次节前慰问,市总工会、集团工会和公司工会为高建友送去慰问金共计3500元以及市总粮油卡、集团温暖包、公司工会慰问品油、鸡蛋、牛奶等年货。公司党委副书记、工会主席刘春生代表工会组织和四建公司给高建友拜了早年,并感谢他为企业做出的牺牲奉献。高建友十分激动地说:“我日子过得苦,人生经历坎坷,但是从没有心灰意冷,我对生活始终充满着感恩,感谢市总、集团和公司工会,让我能过个温暖富足的年,感谢公司始终记得我这个曾经的三工区职工,祝四建蒸蒸日上!”

在春节即将来临之际,公司两级工会组织将开展困难职工、退休职工和京外职工代表走访慰问活动,用实际行动建设“四建职工之家”,让特殊职工群体度过一个欢乐、祥和的新春佳节。

集团相关部门到公司调研“申特”进展

本报讯(通讯员 邹悦)1月9日,集团公司经营部部长高永植和集团主管资质负责人赵蕊等同志到四建听取申报特级资质进展情况汇报。公司领导刘春生、曹常海、李崇刚、赵洪升及办公室、人力资源部、财务部、技术质量部、工程管理部的负责人参加会议。

在听取公司办公室主任于文礼关于2014年度资质推进情况汇报后,高永植和赵蕊充分肯定四建公司一年来所做工作,就“升特”的方方面面逐一点评,提出建议,并耐心解答了参会人员提出的问题。高永植部长还对四建公司下一阶段的“升特”工作提出了三点要求:一是进一步提高认识,坚定“升特”信心和决心;二是细化责任指标,落实奖惩机制;三是要拓宽思路,对遇到的困难和问题考虑周全,并制定有针对性的措施。公司各部门表示一定不负集团期望,进一步明确前进方向和坚定信心,为推动和实现“升特”目标而砥砺前行。

据悉,针对三年升特级工作,公司制定了专项规划,仅2014年就召开或组织大小不同形式的会议学习10余次,签订了责任状,确定目标、明确职责、明确完成时限。在2015年一季度将完成“升特”责任指标的首次考核;同时定期或不定期地召开“升特”推进会,进一步督促“升特”责任指标的落实,做到措施到位、指导到位;在四季度启动收集工程业绩材料等工作,基本达到申报条件。

公司荣获APEC会议突出贡献集体奖

本报讯(通讯员 张欣)日前,怀柔区委、区政府向四建公司颁发的荣誉证书,对四建公司在怀柔区筹办亚太经合组织第二十二次领导人非正式会议期间所做出的贡献给予突出贡献集体奖,同时授予刘滨同志突出贡献个人奖。

在此期间,四建公司严格按照“非常时间,维稳工作,重中之重”的工作精神与目标,全力完成承担的APEC会议配套工程和附属工程的建设任务。其中,老爷车博物馆为配套工程,建筑面积5700平方米,为确保在APEC峰会前顺利投入使用,四建公司的工程建设者发扬抢险救灾“分秒必争”的铁军精神,克服了交叉作业的困难,再次创造了2008奥运会后工程建设的北京速度,在不到70天的时间内圆满完成改造任务,让老爷车博物馆俩月变“年轻”;其中,怀柔青春路六号院拆除重建项目以及雁栖湖柏泉电信局和雁栖湖生态发展示范区E10地块D开闭站两项为APEC附属工程,建筑面积2458平米,麻雀虽小,但五脏俱全,对APEC会议顺利召开有直接影响,经过所有建设者的共同努力圆满完成建设任务,仅用时102天,获得各级领导一致好评。

总经理孙振泉到石榴庄项目部调研

本报讯 (通讯员 李博) 近日,孙振泉总经理、副总经理唐永军到石榴庄S-24地块自住型商品房项目部调研。在充分肯定项目部取得成绩的同时,孙总希望项目部在新的工地有新的面貌,发挥项目部老职工经验足、年轻人有冲劲的优势,秉承“以现场保市场”理念,向业主提供差异化的优质服务,取信于业主方,用专心、专业、专注的四建品质感动建设单位和协作单位,将完美作品呈现给业主,铸就北京建工金字招牌。

在谈及他长期关心的项目人才培养时,孙振泉总经理指出:项目部要敢于向年轻职工压担子,为年轻职工成长提供宽广的平台,他同时叮嘱年轻职工要做好自身职业生涯规划,把仰望星空与脚踏实地结合起来,一步一个脚印干好本职工作,在此基础上勇于承担更大的责任提高自我,将青春汗水融入到四建的发展洪流之中,与企业同呼吸共命运,想成长、能成才,更好服务四建,造福社会。

唐永军带队到重庆项目检查指导标准化管理

本报讯 (通讯员 邓在军) 1月30日上午,公司副总经理唐永军一行来渝检查指导标准化管理工作落实情况。对在施项目重庆国瑞·书香溪墅项目的现场管理情况进行了实地考察,听取了重庆分公司项目管理工作报告。重庆分公司经理赵怀亮、书香溪墅项目部项目经理邓德生陪同考察。

据悉,重庆国瑞·书香溪墅项目总建筑面积约47万平米,2014年11月进场,预计承接工程量约30万平米。唐总一行在到达书香溪墅项目部后,便立即前往施工现场、生活办公区进行调研,对现场的标准化管理工作成果表示高度肯定,并对项目的安全防护措施逐一提出建议,要求在项目初期便将各项管理工作落实到位,确保项目各项工作安全顺利地运行。

随后,唐总在项目部会议室与项目主要管理人员进行座谈交流。

座谈会上,唐总指出,2014年重庆分公司取得了丰硕的成绩;杨家山项目在大家的努力下,顺利安全完成年度指标;重庆分公司市场营销工作,现已取得显著成效,书香溪墅作为重庆区域第三个大体量项目,为重庆区域市场的进一步开拓奠定基础。同时,唐总对项目管理人员也提出了以下要求:

一、要严格落实标准化管理。在集团的统筹安排

下,公司2015年将全面推行标准化管理,标准化将覆盖所有区域。各分公司及项目部要逐步落实到位,尤其是项目的新开工时期,是贯彻落实标准化的最佳时期,要将公司的企业宣传做好,打响北京建工品牌;

二、要积极恪守安全文明施工的基本原则。建筑行业为高危行业,各项目部一定要按照公司的管理规定,认真做好防护措施,将项目安全管理工作做细、做实;

三、要确保工程质量。公司根据多年来与行业内多家大开发商企业合作的经验,深知甲方对质量的要求越来越高,各技术人员一定要在监管好现场执行情况的同时,确保工程质量高标准;

四、国瑞为公司的战略合作伙伴,项目管理人员要做好项目策划,确保工程质量达到甲方要求,塑造北京建工优良品牌;

五、要不断提高创新能力。随着项目部青年员工数量的增加,分公司要做好各方面的交流学习计划,积极培养青年员工,增强创新意识;

六、要尽心改善员工生活。党政工团要做好各项后勤保障工作,丰富员工业余文化生活,改善住宿、生活条件,让员工有家的归属感。

最后,唐总代表公司对重庆分公司全体员工送上新春节日祝福。

公司专家在重庆分公司开展技术质量及BIM技术培训

本报讯 (通讯员 吴曦民) 1月30日,在对重庆杨家山项目工程质量检查期间,公司副总工程师吴余、技术质量部部长梁权、工程部副经理连海等专家对分公司职工开展了一场系统的技术质量及BIM技术培训。

在培训中,梁部长提出:技术部门是一个综合性的服务部门,需要掌握复合型的知识技能,重点关注技术创效和质量创效,技术创效和降本增效的方法要体现在日常的工作中,通过优化设计、合理变更及改进管理措施来减少成本;作为一名合格的技术系统人员,至少要做到两个提升,第一就是专业技术层面技能的提升,二就是工程质量、安全层面的提升。根据以上对技术质量干部的要求,梁部长结合自己的工作体会和杨家山项目现状,以开工前、开工时及竣工验收完三段讲

解了各段的工作要点,在保证工程进度的同时更应该确保建筑产品的质量和工作人员的安全,在工作中要吸取其他同仁用血和金钱换来的教训,争取不出任何由于管理疏忽而导致的安全事故,并向在场员工介绍了在施过程中如何注意一些施工质量的把控,还特别解读了清华大学附中事件中所存在的一些问题,强调作为一名技术人员要有严格的尺度把控,对施组的编制和落实一定要细致到位,做到不错不漏。

公司副总工程师吴余对BIM技术以及建筑行业的发展趋势进行了系统讲解。从BIM软件说明,到BIM的应用范围,再到利用该软件做出来的成品资料展示,均通过影像演示手段进行了比较全面的介绍,在座的每一位员工都听得津津有味,直到最后培训结束都还意犹未尽。

国瑞中心项目积极落实施工现场标准化管理



本报讯 近日,四建公司公司在东城区商业金融地块项目(北京国瑞中心项目)施工工地召开了“推进项目管理标准化观摩及交流会”,这次会议是四建公司自年初以来贯彻落实集团项目策划工作的阶段性总结和对施工现场标准化管理的再发力。

作为四建公司落实集团项目策划的试点单位之一,北京国瑞中心工程项目经理毛长在在会上对该工程概况及项目进展做了重点汇报。在工程建设中,北京国瑞中心项目部认真落实集团项目策划要求和四建公司项目策划实施方案,本着先算后干和策划先行的原则,在基础施工阶段制订了灌注桩、预应力锚杆、钢支撑、注浆花管以及土钉墙等多种支护技术复合应用的解决方案,实现了边坡支护技术选择的合理性、基坑变形监测的自动化等,为京内其他未开工和刚开工的工程提供了参考。

其中,国瑞中心项目的标准化管理也能体现在现场VLT,如项目部采取的LED屏不仅有很强的视觉冲击力,而且可以重复使用,比起传统的布质条幅更方便快捷和环保节约;再比如工地西门口安装的出入闸机

不仅加强了项目部对人员的管理,也提高了项目部整体形象,是贯彻标准化管理的一种积极体现;还有项目部因地制宜利用现场办公暂设大力宣传企业文化理念,开设了现场企业文化柱和企业文化墙。

四建公司副总经理唐永军强调现场VI高标准不等于高投入,关键是要转变固有的观念,提高认识,管理思维与时俱进,特别是要强化后期管理和维护,把一次性投入变成多次重复利用,最终达到降低成本的目的。

据悉,从2014年上半年开始,四建公司根据《北京建工集团施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》积极推行项目部策划工作,做到了摸清底数,典型引路,稳步推进,这次选择在北京国瑞中心项目召开现场会议只是敲响“开场锣”,下一阶段四建公司将项目部策划加强检查指导,对项目部标准化工作执行表单化打分管理,进而与项目部考核兑现挂钩,使标准化工作见“真章”,出实效。目前,四建公司新开的大连东港工程、海南国兴城二期(大英山)工程、怀柔青春路6号院工程、兰州“鸿运润园”A16号综合楼工程均进行了项目部策划,但任重道远,标准化的落实效果还有待实践检验。



公司召开战略规划评估会

本报讯 (通讯员 刘润红) 1月7日上午9点,公司在六楼会议室召开了十二五战略规划全面分析评估工作会,对公司十二五规划总结及十三五规划编写进行了部署,公司党委书记张庆泽、总经济师赵洪升、总会计师李崇刚、总部各部门、投资企业、专业分公司、国际分公司、物业分公司、劳务分公司负责人及撰写人参会,海南、和田、甘肃、重庆和大连项目经理部通过视频也参加了会议。

会上,规划发展部魏晶晶对公司十二五战略规划总结工作的通知做了解读,并对具体分工工作细化了部署安排,总经济师赵洪升对此项工作提出了四项要求:一是各部门各单位要对此项工作认真对待,高度重视;二是对总结工作要实事求是,用真实的数据说话;三是要加强纵向和横向的沟通工作;四是要在十二五总结中思考十三五编制工作。会上党委书记张庆泽强调了编制规划的重要性,并指出要高度重视企业发展规划,要求参会各单位做好以下几点工作:一是要认清形势,适应新的发展要求,为编制十三五规划打下基础;二是认真梳理,实事求是,做好十二五规划总结和评估工作;三是各单位要把握时间节点,扎实做好十二五总结和十三五规划编制工作。

怀柔老旧小区项目部举办业务系统培训班

本报讯 (通讯员 张宗顺) 为落实公司关于员工培训的文件精神与要求,进一步打造素质优秀、能力卓越的人才队伍,近日怀柔老旧小区在次渠项目部会议室举办业务系统培训班,项目部各部室的40名员工都参加了本次培训。

本次培训邀请北京建材地质王志军总经理就施工现场、地基打桩安全管理等方面作了专题讲座。王总结合自身经历、心得体会,运用大量详实的事例,给项目部全体人员进行了深入浅出、精彩生动的讲授。参加培训的学员认真听讲、细心记录。

为期一天的培训很短,但是项目部员工纷纷表示受益匪浅。授课人认真准备课件,通过生动平实的语言为项目部员工强化了地基、打桩、安全、成本、质量等管理意识,员工通过这次培训细化梳理了自己的知识结构,一些困扰许久的问题豁然开朗。项目经理贾向辉表示此次培训不仅为项目部员工素质提高打下了坚实的基础,同时也开阔了大家的眼界与思维,为加强项目部的管理提供了多元化积极的元素。授课人表示很乐意与大家交流各种意见,期待在探讨中共同提高。会后项目部广大员工纷纷表示期待以后经常进行此类职业教育,登高望远,不断提高视野,为来年搞好工作奠定更加坚实的基础。

技术质量部到六建BIM中心参观交流

本报讯 (通讯员 马云飞) 近日,由公司副总工吴余带队,公司技术质量部、水电公司BIM小组部分成员来到北京建工六建集团BIM中心进行参观交流。集团BIM中心副主任杨振卿对来访进行了热情的接待,并对BIM中心的发展概况和主要工作进行了介绍,双方结合六建BIM中心发展经验和四建公司特点就如何发展四建BIM中心展开了充分的交流和探讨。通过本次调研,为下一步公司全面开展BIM技术应用,建立BIM中心,拓宽了思路,积累了经验。

六建集团的BIM中心自2012年成立至今,在BIM技术应用领域已取得了丰硕的成果。不仅配合集团众多重点项目的投标工作,完成了基础建模、施工模拟和汇报演示等工作。并以绿地中心、斯里兰卡电视塔、彩虹之门、马驹桥等项目为应用试点,开展了碰撞检查、4D模拟等全方位的技术应用和科研开发。自主研发了钢筋自动排布软件并申请了专利。在建工集团内部广泛开展BIM技术培训,编制学习手册和应用标准。在建筑行业领域产生了广泛的影响,树立了良好的企业形象。

四建公司的BIM技术应用一直以水电公司为依托,在图纸会审、技术交底、碰撞检测、管线综合排布、工程量统计等专业领域,取得了长足的进步。极大地提升了试点项目的施工管理水平,减少返工浪费,有效缩短工期,提高了工程质量和投资效益。公司全面推广BIM技术,建立BIM中心势必将更好地提升项目技术人员的施工管理水平,以先进的信息技术武装自己,为企业申报特级资质,承接更多的特大型项目奠定基础。

大厂商品住宅工程顺利实现结构封顶

本报讯 (通讯员 王子健) 近日,位于河北省廊坊市大厂回族自治县的首钢·圣拉斐尔小镇普通商品住宅工程在历经8个多月的艰苦施工后,已于2014年12月底顺利实现了全部60个栋号的结构封顶。

首钢·圣拉斐尔小镇普通商品住宅工程总建筑面积达143367平方米,分为5号和6号两个地块。其中5号地块建筑面积65527平方米、6号地块建筑面积77840平方米,是集联排、叠院、叠拼、高层及商业配套为一体的商品住宅工程。该工程原计划于2013年年初开始施工建设,但由于当时建设单位和当地政府及村民间存在土地纠纷问题,导致了工程整个开工日期推迟了将近一年之久,在甲方坚持原交房日期不变的情况下,工期也随之缩短了一半。所以,工程自开工之日起就面临着工期紧、施工任务重的难题。

为此,大厂项目部采取了多项措施保证整个工程能够按进度计划进行。一方面,项目在工程实施过程中,采取日保周、周保月、月保阶段、阶段保总体的计划控制手段,使计划阶段目标分解细化至每一周、每一日,保证总体进度计划的按时实现。另外,根据工程栋号多的特点,项目部还采取整楼流水施工的方案,三个单体为一个流水批次,并要求施工队配备足够的施工人员来保证方案能够顺利施行。最终,项目部在2014年10月底前完成了53栋低密建筑的结构封顶,并在12月底完成7栋小高层的结构封顶,如期按施工计划完成了全部60个栋号的结构封顶。

目前,首钢·圣拉斐尔小镇普通商品住宅工程已经进入装修施工阶段。项目经理贺宝全表示本工程将力争创河北省结构优质工程,并拿下河北省建筑施工安全文明示范工地称号。

我们要力拔区域发展头筹

本报讯 (通讯员 马亚丽) 如何完成由单一项目部到分公司的转变,如何发挥分公司的整体优势,如何人才本土化和属地化管理,提高企业竞争力,是四建海南分公司要解决的首要问题。在集团、四建公司区域战略部署的正确引导下,海南分公司按照集团“四集中”和“五有”的标准严格要求自己,完善四部一室,将北京建工集团“四集中”落实到海南分公司的各个项目部,实现了人员调配与后勤保障集中、财务管理与资金使用集中、分包选择与招标合约集中、物资采购与材料管理集中。

市场开拓能力再上新台阶

2014年四建海南区域在施工程共计11个(其中新开工工程4个),总建筑面积145万平米,合同金额总计43.3亿元。海南分公司2014年新签工程有海口中心基础工程、万宁国瑞城工程、海南航空海口基地2#飞机维修库工程、海阔天空国兴城二期工程、鲁能·淇水新城项目1标段工程、鲁能·海蓝椰风五期工程、文昌鲁能展示中心工程等共7个,合同额26.68亿元,总建筑面积82.5万平方米。其中合同额超过1亿、总建筑面积超过10万平方米的工程有4个。海南分公司超额完成总部下达的2014年新签合同额年度指标12亿人民币的标准。

经营管理系统化

按照公司经营管理体系,制定了适用于海南分公司的经营管理制度。为做好真正从源头上控制生产成本,分公司规范了分包招投标制度及程序,以便控制合理情况下的低价中标;为规范日常挂账、理清成本支出,出台并执行了分包月报挂账制度。制定了商务工作月检制度,由分公司经理、商务经理带队每月到项目进行检查、指导和监督经营工作的开展。建设收入与成本平台:分公司经营部逐一区域各项目的收入和成本支出情况进行对比分析,并形成数据供各项目参考。

现各项目成本情况得到有效监控和改观,与2013年相比下降5个百分点左右,计划2015年再下5个百分点。如,在工程结算时,积极争取调整社保费条款,在万宁国瑞城项目、文昌淇水湾配套项目、展示中心项目、鲁能·淇水新城一标段项目取得成功,仅此一项取得收入达1500万元以上,扭转了亏损局面。

2014年分公司完成产值共计:6.8亿元,超额完成公司制定的4.8亿元指标,全年回收工程款5.45亿元。

物资管理收效显著

材料采购方面,建立合理的采购方式,分散采购集中管理,充分体现集约化管理的益处,通过统一管理及招投标机制使项目真正得到实惠,节约了成本;加强供应过程管理,建立合理的价格机制,有效的控制成本;深入市场调研,随时掌握市场行情,动态调整材料采购价格。通过这些措施,取得了显著的效果,如分公司统购之前与统购之后对比,租赁单价在不同程度上都有所下调,各工程仅累计租费差价约为210万元。

安全管理全年零事故

2014年分公司抓职责,加强管理权限,规范安全管理行为,对分公司及项目安全管理人员进行分工,并逐级签订安全生产责任书,层层落实,真正做到安全工作人人参与,常抓不懈,从而加强了各级人员的安全管理工作职责和权限。为了确保各项目安全工作“有专人抓、有人专管”,成立了由刘磊经理为组长、王仁京书记及各项目经理为副组长,各项目生产经理、安全主管为组员的安全管理领导小组,开展月度安全联检工作。其次,加大安全管理人员的学习取证,分公司已培养了两名注册安全工程师及一名注册助理安全工程师。海南分公司还精心设计了电梯井操作平台、硬质隔断防护、塔吊附墙操作平台、爬架钢丝安全网等,从根本上促进安全工作规范有序。2014年海南分公司安全工作圆满实现全年零事故目标。

大力开展培训,培养复合型人才

人才培养工作一直是海南分公司最为关注的重点之一。乘着“建楼育人”的企业文化,在公司的领导下,海南分公司人才培养工作进展顺利。第一,上半年,在公司系统、分公司领导的组织、支持及各系统工作人员的努力下,海南分公司全年共组织28次专题培训,培训课时130个,参训员工达1000人次。第二,2014年海南分公司“导师带徒”共有45对师徒签订了协议,为新员工的发展提供了更加优良的成才环境。第三,针对海南区域管理人员年轻化现象,分公司根据员工入职时间的长短,开展“三到五年”和“一到三年”青年员工座谈会和调研,制定了专门人才培养计划。目前,“三到五年”人才培养计划已有一定的雏形,其中2014年培养了1名一级建造师,1名会计师,1名工程师,2名助理注册安全工程师,1名高级会计师。

围绕中心加强团队建设和思想工作

海南分公司现有党员52人,团员99人,35岁以下职工占职工总数的64%,年轻人居多海南分公司的特点之一。党总支

下辖4个党支部,团总支下辖5个团支部。通过开展以党建带工建,以党建带团建,极大的丰富了员工精神文化生活,凝聚了“正能量”,促进了团队建设和各项工作的开展。

党的理论知识的学习,提高党员的思想认识和觉悟;“七一”党日活动组织,加强党员对党组织的归属感和荣誉感;抗台风抢险自救,强化党员的责任和义务,鞭策每一个党员时时刻刻起到模范带头作用。召开一系列的党的政策、路线、方针的宣讲,提高青年员工对党的认识,对党的向往,积极向党组织靠拢的决心。召开一届一次职代会,推进分公司的民主化管理。

现在的海南分公司已经破茧成蝶,原先的3个项目部、4个在建工程发展到如今的9个项目部、13个工程,原先的126人团队,现在增加到291人。海南分公司在施工程10项,近几年总承揽工程面积超180万平方米,总合同额超50亿元,现在在施工程总面积近145万平方米。这一组组数据的变化,就是海南分公司做出的成绩。这一组组成绩,是所有员工对标先进、勇于创新、苦干实干巧干的结果。

13个工程、9个项目部拧成一股绳,亲似一家人,形成巨大的合力和超强战斗力。在分公司的组织、管理和服务下,各项目部精诚团结,秉承“同创共享”的建工文化,开展团队学习和劳动战役立功竞赛。公司内审、中质协专家外审,有经验的项目部指导和帮助新成立项目部准备资料,检查过程中各项目部年轻员工都积极去学习,生怕漏掉一次宝贵的学习机会。“追梦建工创业海南”的团队精神凸显,S5封顶仪式出席上百人,各项目部相关员工都积极参与其中。如果说12月18日国兴城二期项目A14封顶是大家精诚合作的结果,那么两天后C21开工仪式就是这种精诚团结的最佳展示。仅一天的时间,在分公司王仁京书记的组织下,各个项目部人员充分调动,开工典礼的所有准备工作全部到位。“四集中”里“人员调配和后勤保障的集中”在海南分公司已变成常态。四建海南分公司“大团队”文化根植在每个人心中。

竞争与合作永远是不可分离的两个方面。2014年职工篮球赛暨公司篮球选拔赛,荣获公司第一名,集团演讲比赛一等奖、歌唱比赛、篝火晚会、团员拓展、羽毛球、乒乓球比赛等,青年员工的身影随处可见。2014年海南分公司的青年员工在各个方面扮演重要角色,发挥着主力军作用,青年员工焕发的精神面貌已经成为海南分公司的整体基调——争创集团区域发展的第一名。

同舟共济,共创辉煌

今年7月、8月份海南连续遭受2次强台风袭击,海南地区受灾严重,导致海口市断水断电长达3天之久。分公司领导班子各个工地现场指挥部署,根据台风前制定的紧急方案,组织人员撤离、物资转移、现场防护,台风中维持民工避难秩序。海南区域各项目相互帮助,共同安置民工,维持稳定,经过周密的安排部署,海南分公司近300名职工,2000余名外施队员无一受伤。灾后分公司组织受灾单位积极开展自救,促进了灾后迅速恢复生产,实现了10余天恢复现场生产,减小损失。

在企业文化的熏陶和分公司精神文明建设的指引下,践行企业对社会的义务,在危难中还帮助安置其他单位职工500余人。党总支组织100多名职工积极帮助海口市清扫道路障碍,40多度高温的地面上留下了北京建工四建海南职工的印记。台风中表现出的北京国有企业综合实力和社会责任感,得到了战略合作伙伴的高度认可和赞扬。

近两年内,在创建精品工程的道路上,四建海南分公司将北京的标准和品质带到海南岛,诚信履约,一步一个脚印,其中新海航大厦工程荣获海口市椰城杯、海南省建筑施工优质结构工程海南省“绿岛杯”,最终获得中国建筑业“奥斯卡”——鲁班奖。200米高的海南大厦被海南省建设厅树为深基坑超高层施工样板,多次接受全省建筑企业的参观学习,该工程荣获第十一届(2013-2014年度)第一批中国钢结构金奖、海南省建筑施工优质结构工程。

2014年分公司注重科技创效,重视科研成果,已经完国瑞城S4工程技术创效4项、国瑞城S5工程技术创效8项,完成1篇论文编制,正在申请专利1个、工法2项。海南大厦有效专利数达到4个,其中拥有有效发明专利数1个,市级鉴定科技成果3个,计划申请市级科技鉴定成果3个,市级以上科学技术奖1个。

2015年是海南分公司全面发展的关键之年,也是全面完成“十二五”规划的收官之年。为了落实好集团2015年年终工作会精神,主要措施如下:一是,加大人才培养力度,提高员工综合素质及业务水平,稳定人才结构,致力于海南分公司的长远发展;二是,强化成本管控,通过收集和整合各项目成本信息以及对海南市场价格信息进行摸底调研,建立健全工程成本指导价,进而集约集成管控达到降低生产成本的目的;三是,立足制度建设,从基础管理做起,认真落实集团标准化管理,细化工作制度及流程,提高工作效率;四是,规避风险,促进回款,针对部分项目部合同支付工程款条件苛刻及回款速度慢等问题,在做好基础业务工作的基础上,继续加强与建设单位的沟通和谈判,寻求突破点,达到对我方有利条

件促进回款;五是,根植于属地化管理,分公司统筹与海南省住建厅、定额站、质量监督站等建立友好关系,在专业问题上及时与主管部门和协会发文咨询,以寻求支持以便我方开展工作;六是,深化与大客户合作,以差异化优质服务大客户,继续开拓高端市场。

相关链接:

各大金融机构战略授信2080亿元助力海航实业四建公司与大客户可持续发展

2月1日,从海航实业集团有限公司(以下简称海航实业)获悉,在海航集团的领导下,60余家金融机构战略授信2080亿元助力海航实业可持续发展。海航实业作为海航集团旗下五大产业集团之一,截至2014年12月底,海航实业总资产逾1800亿元,实现收入逾370亿元,旗下5家上市公司。其中,海航地产致力于成为以海航集团优势产业为项目先导的产融结合的金融地产商,打造了海航·中国集、海航·YOHO、商业综合体等一系列具有海航特色的核心产品;房地产业务收入连续三年增长超过50%,并超过百亿元,连续两年获得“中国房企销售50强”;重点项目有海口南海明珠人工岛、428米海南第一高楼海口塔、188米长春第一高楼长春海航荣御·国际中心、287米重庆CBD地标建筑海航保利国际中心、232米青岛CBD地标建筑海航万邦中心、50万平方米国际购物中心海航日月广场等。截至2014年12月底,海航地产经营范围遍及全国40多个城市。海航地产将利用金融机构提供的战略授信额度,用于海口、武汉、三亚等地临空经济产业园项目建设。

四建公司总经理孙振泉透露“从09年开始,北京建工四建与海航实业合作已有6年,海航实业作为我们的一级客户,一直保持着专业化的发展、诚信经营,在海口海航大厦、海航国兴城、海南大厦、海航豪庭等项目有着良好的合作关系,我们对海航实业的发展也时刻保持关注。近期,海航实业与金融机构频频签订战略合作协议,获得巨额战略授信,我们的心情也很激动。这表明金融机构认可海航实业的发展,相信海航实业的实力。我们对海航实业未来卓越发展充满信心,也希望双方可以寻求更进一步的合作。”



集团工会慰问四建京外工会干部家属



本报讯(通讯员 刘婷) 新春佳节即将来临之际,集团公司工会副主席张利,公司党委副书记、工会主席刘春生,走访慰问了四建公司京外工会干部家属——和田分公司党总支书记、工会主席

李文斌家,两级工会组织为他们送去了新春慰问金和慰问品,并向李文斌的老父亲送去新春祝福。

张利首先介绍了近几年集团公司的经营发展情况,同时对李文斌以及家人为建工集团和四建公司发展做出的贡献表示感谢,刘春生亲切询问了老人的生活情况和身体状况,代表公司领导班子和两级工会组织向李文斌和他的家人致以节日的问候,在春节即将到来之际,祝福他们节日快乐、身体健康。

作为一名长期扎根京外工作的基层书记、工会干部,李文斌非常感谢集团工会领导和公司领导对自己以及老父亲长期的关怀和照顾,每逢节假日公司工会都会看望老父亲。他表示,一定把组织上对他个人的关怀传导给分公司全体员工,把思想政治工作和工会工作做的更到位,更贴职工人心,在2015年圆满完成援疆建设任务后,再以高度的政治责任感和饱满的热情,带领援疆将士再投入西北超高层的建设中,力争在西安树立起北京建工的丰碑。

作为一名长期扎根京外工作的基层书记、工会干部,李文斌非常感谢集团工会领导和公司领导对自己以及老父亲长期的关怀和照顾,每逢节假日公司工会都会看望老父亲。他表示,一定把组织上对他个人的关怀传导给分公司全体员工,把思想政治工作和工会工作做的更到位,更贴职工人心,在2015年圆满完成援疆建设任务后,再以高度的政治责任感和饱满的热情,带领援疆将士再投入西北超高层的建设中,力争在西安树立起北京建工的丰碑。

团委召开2015年工作布置会

本报讯(通讯员 尹文雯) 1月22日,公司团委2015年工作布置会在六楼会议室召开,公司党委副书记、工会主席刘春生,工会副主席、团委书记刘婷出席会议,基层团总支、团支部书记以及委员代表共30余人参加会议,海南分公司、重庆分公司、大连项目部视频参会。会议由团委书记尹文雯主持。

会上,刘婷首先回顾公司团委的发展历程并针对2015年公司召开第二届团员代表大会的筹备工作做了简要说明,在选举工作、团委委员候选人相关事宜、团委工作报告起草以及会议议程等方面做了详细解析。团委书记尹文雯围绕2015年团代会的召开、共青团工作重点,以“创新、学习、发展”为主题,向各基层团组织布置2015年团委重点工作以及所要开展的品牌系列活动。帮助各基层团组织捋顺工作方向、开拓工作思路。

最后,刘春生同志在会上做重要讲话,他指出2015年四建公司共青团要围绕公司工作大局,认真筹备第二届团代会召开。各基层团组织要认真落实各项工作任务。一是要以饱满的政治热情努力打造具有时代特色的四建公司共青团形象。2015年即将召开的第二届团员代表大会是广大团员青年政治生活的一件大事,公司团委要认真组织筹备,各级团组织要紧密围绕团代会的召开做好各项工作,积极动员广大团员青年,弘扬正能量。团代会召开以后,各级团组织全年工作重点要围绕团代会精神认真贯彻落实,服务企业中心工作。二是以高昂的工作热情团结和带领广大团员青年融入中心、服务大局。2015年是“十二五”收官之年,围绕公司各项任务目标,各级团干部要以身作则,带领广大团员青年,为公司打好“十二五”收官之战贡献青春和力量。三是以朴实丰富的感情教育广大青年热爱建工、热爱四建。各级团干部要在不同的工作岗位上,教育广大团员青年热爱本职工作,各级团组织要结合团员青年特点,开展适合当代青年人的活动,广泛利用集团第五协作区、微信公众平台等,让广大团员青年及时沟通交流。结合公司工会第三届运动会等活动,给广大青年展示自己提供更广阔的平台。针对2015年重点活动公司团委要积极做好组织筹划,吸引广大团员青年参与进来。

水电分公司召开青年座谈会

本报讯(通讯员 苏强 罗敬升) 1月23日上午,水电分公司组织了青年员工座谈会,以促进分公司领导与青年员工之间的交流与沟通,分公司党支部书记张全宝主持会议。

在座谈会上,与会青年员工依次做简要的自我介绍以及阐述自己心里的感受与想法,领导也对各位员工的发言给与了评价,肯定了大家热情积极的工作态度。在座谈会当中,分公司领导重点提到现在年轻人在分公司里占到一个很大的比例,这一批年轻人的发展对分公司的发展起着至关重要的作用,望大家能够向一些优秀的员工学习,以他们为榜样,督促自己不断进步,早日成为分公司各个项目部甚至是分公司的中流砥柱。同时,分公司领导还听取了新员工在生活和工作中存在的问题,并予以耐心答复,尽量解决青年员工在工作、学习和生活中遇到的难题。

在此次座谈会上,经理栾胜林对水电分公司2014年的工作做了总结,肯定了一年里所取得的业绩,也指出现在分公司还存在的不足,同时,还对新的一年做出展望,望大家继续努力,争创佳绩。

重庆分公司开展工程量计算知识培训

本报讯(通讯员 彭霞) 日前,重庆分公司全体预算人员在杨家山项目部会议室进行关于工程量计算相关知识的培训,主讲人为杨家山项目部商务经理金元彬。

培训中,金元彬以杨家山项目为例,用生动形象的数据分析说明了准确计算工程量的重要性,讲解了需要计算哪些工程量,阐述工程量计算规则的方法和技巧,并对清单和定额不同的计算规则分别进行了详细的讲解;将工程量核对情况进行比较分析;分享了在平时算量过程中的各种经验数据和基础数据。金元彬表示在计算工程量时首先要有一个良好的心态,要仔细认真,特别是不要漏项,同时要有个正确的计算方法,才能达到事半功倍的效果。在计算的时候要要做到“静、稳、细、准”,能静下心来计算;稳重,不浮躁;细心,不要漏项、不要漏算;计算要准确。

党员老顾善排“雷”

——丰台区开阳里一区改造项目部副经理顾永文



本报讯(记者 李天龙) “看到他佝偻着身体趴在桌子上,输液瓶的吊瓶还有药就放在办公桌旁的床上,身体难受成这样还在坚持工作,我到嘴边的话又咽了回去,怎么好意思再去麻烦他,他真是一个好党员,我们这么多年没有见过的好人”,丰台区开阳里一区的陈阿姨在电话里几次向记者提起她们老两口心目中的“党员老顾”。

2012年6月,北京建工四建承接丰台区老旧小区改造项目,在每一个项目施工地,居民们都会看到这样一则标语:“贴心为民,打造老旧小区改造工程和谐号”,这是北京建工四建为整体改造项目定下的“基调”,一是强调施工和进度的“安全快速”,二是强调让居民“放心满意”。在整个老旧小区改造项目中,北京建工四建的建设者们勇于“排雷”,用实际行动确保了“和谐号”的畅行无阻。从居民们的来电、来信中,我们更是听到、看到了很多居民对老旧小区改造建设者的赞赏与表扬,这其中反映最多的,是一位居民们亲切称为“党员老顾”的人——时任北京建工四建丰台区开阳里一区改造项目副经理的顾永文。

在我的印象里,“好人”一般都是躲着事走,能“排雷”的好人一定是党员,为此我想到开阳里小区,请居民们为我们讲一讲他们眼里的“能排雷的好人老顾”。刚说明来意,大爷大妈们便打开了话匣子。“这样的干部现在少啦,他有时跟工人一样,拿着水龙头自己上去拧,每家每户都走到了”,一位大爷首先感叹道。这次我终于见到了电话中的陈阿姨,她对老顾更是赞不绝口:“他是标兵中的标兵,榜样中的榜样!”。原来,陈阿姨一家是开阳里的老住户,在项目施工期间,顾经理不仅为她家解决了换门锁、搬重物等问题,还因为更换双层玻璃的事勇于“排雷”,依照原有的改造方案和施工标准只有最外层更换双层玻璃这一项,顾永文帮助居民反复与门窗分包单位沟通,在老顾的认真和执着下满足了这些居民室内更换双层玻璃的要求,这使陈阿姨这些老住户深受感动。

“他代表的不仅是党员个人形象,还有你们北京建工四建勇于践行社会主义核心价值观的国企形象!之前在小区院内的那些破旧沙发和建筑垃圾,我们社区想了几年都没清理掉,找城管也没能解决,老顾找人一下就给办好了”,该社区的丁主任也对老顾竖起了大拇指。

顾永文是河北阜平人,今年46岁,到目前为止,他已经在北京建工四建工作了27个年头。自1987年参加工作以来就被分配到生产一线工作,从最初的钢筋工,直至现在的项目副经理,论起工作经验可谓非常丰富。交谈起来,说话还带着一点河北老家口音,本色依然,却更让人觉得亲切,朴实。

谈及丰台区开阳里一区改造那次经历,顾永文就像话家常一样娓娓道来。改造工程是2014年6月开工的,为了避免高考,他在安

排好前期的准备工作后,定在6月9号高考完第一天进场。从进场开始,项目部就面临着很多困难。单是临时办公室的搭建,就需要和居委会及其它居民沟通选址,建好后用电又成为难题,因为需要用380V的电,经过多方沟通都没结果,所以只能临时高价租用发电机供电,没想到因为噪音问题又遭到居民的反对,不得已再次沟通才解决电源问题。临时办公室搭建好后,搭建地点最近一栋楼的居民们又来催促项目部快点完工拆掉,这让项目部人员犯了难,当下顾永文就决定调整增加人员,争取尽快完工。

这刚一进场,还没有正式开工就遇到这么多的“地雷”,以后的难题会不会更多?

“这是惠民工程,我们来,就是为大家服务的”。在整个谈话过程中,这句话被顾永文反复提起,也说明了顾永文对待整个老旧小区改造项目的态度。在施工过程中,项目部同样遇到很多棘手的问题,比如开工初期,便有几家居民一起到项目部索要“扰民费”,晚上运进建筑材料时,因为动静大,有的居民竟然报警了。为此,顾永文好言相劝,说这是政府给大家谋福利,是利于大家今后幸福生活的,现在给大家正常生活带来影响只是暂时的,但是他保证一定把扰民控制在最小范围,把工程保质保量尽快完成,经过一番苦口婆心的劝说,大多数居民表示了理解,一些热心的大爷大妈更成了推动老旧小区改造的坚定支持者,主动帮助项目部做居民工作。

进场施工的问题解决了,接下来的问题还有很多,700多户居民与施工缠绕在一起,都需要顾永文悉心“排雷”,包括一些本不该属于改造工程份内的事。比如,一户居民说工人碰了家里的空调外机,不制冷了;一户人家说工人施工,房顶裂开了等等,顾永文都做好安排,给空调加氟,给房顶装修,居民对他很是感激。其实在项目进场前,他就带人整体检查了即将施工楼层的安全状况,哪户家里墙壁有裂缝,哪户家里的重要家具或者玻璃本来就是破损的,他都做好记录,为的就是避免一些施工纠纷。但是当纠纷出现时,他还是尽量照顾居民的感受,给居民留面子,让居民下台阶,以多付出和少争辩帮助居民解决问题。

谈起和谐施工的问题,顾永文说积累了很多“排雷”经验。在老旧小区改造施工和我们一般的工程不一样。比如在施工前,顾永文会安排人向居民宣贯项目施工的概况,并发布了一些通知和公告,为的就是告知居民注意安全防范事项,以及因施工扰民表达对居民的歉意等等,尽量把前期准备工作做到周全。然而在施工期间,一户家里还是被盗了5000元财物,居民找到顾永文,说公安局已经立案,项目部也要担责,因为工人搭建的手脚手架方便了小偷的入室盗窃。顾永文并没有埋怨什么,而是以理相劝,好言相慰,并实际行动给予积极配合,最后居民也表示了理解。再比如,开阳里一区的首层防水很特别,之前每遇下雨,必会倾灌到一层居民家里,为此每户居民在外都砌上一堵矮墙,防止雨水倒灌。在项目组进行防水改造时,工人们解决了这一问题,但是有两户居民却因为排水管朝向而闹了矛盾,顾永文又充当起了调解员的角色,不惜重新施工,以使双方都满意。“这楼里大多数都是老人,谁的矛盾都不能激化,必须发自真心,用诚心、热心、耐心去解决”,顾永文对“四心”的领会颇深。

去年,历时近3个月的开阳里一区小区改造项目完工了,在最后一项检查完后,顾永文却并没有如释重负的那种感觉,居民们的大事小事仿佛已经成了自己的家长里短,他也成了居民中的一员,把“喜怒哀乐”与居民们捆绑在了一起。

开阳里小区改造,只是北京建工四建老旧小区改造工程“和谐号”列车的一节,而顾永文就是这列“和谐号”的践行者之一,正是许许多多像顾永文一样的建设者们,推动着列车平稳、快速地向前行驶,更在首都市民心中树立了“弘扬和践行社会主义核心价值观”的良好形象。

“三金工程”成效显著(上)

——北京四建地产公司党建创新纪实

文/荣澍 贺菲 李景奇

北京四建房地产开发有限公司(四建地产)围绕企业中心工作推进党建创新,探索出“金种子、金点子、金财富”的人才培养发展之路。

围绕中心任务定创新课题

四建地产以开发保障性住房等公益性的房地产业务为主,员工的福利待遇相对较低。这导致公司员工变动较大,一方面大量人才流动出去,另一方面为保证公司团队力量,维护公司正常运营,公司又源源不断地引进补充人才。面对人才队伍发展面临的困难和挑战,四建地产把握企业党建的职责定位,充分认识到企业党建工作的核心是服务中心、建设人才队伍,因此党支部自2013年10月起开始形成“金种子、金点子、金财富”人才队伍建设模式,称为“三金工程”。

(一)“金种子”人才计划

从内部基层员工包括新招聘的应届生中发现新苗子,通过培养锻炼,发展业务骨干和项目负责人,形成科学的人才梯队,即“金种子”计划。比如现任销售部负责人柴琪,在四建地产这一敢于启用年轻人、给予年轻人充分施展能力的平台上,从一名负责小营项目前期手续的专员,到负责小营项目限价房选房、签约、入住,再到商业销售,到现在晋升为销售部负责人。她参与撰写的《两限房项目开发成本管理与实施》分别获得北京市第十二届及第三届(2013)全国建筑业企业管理现代化创新成果一等奖。

(二)金点子—提升绩效和效能

围绕提升绩效和效能,在公司管理上加强制度设计,细化工作流程,不断重新审视核心业务和重要项目,引导和督促各部门产生一些新的方法和新的点子,以提升公司效益。项目部在怀柔项目研发设计过程中,如何使已预计为赔钱的项目转为赚钱盈利项目?一般来说,对于施工企业在这种境况下经营再优化也不可能再有根本性的转变,10%以上的利润变化更是不可企及。但公司在此项目上,通过广征金点子,首先是从容积率上开展工作,通过规划调整地上面积,增加可销售面积,比如把5万平米做到的5万2千米,如果按照8000/平方米算多出的就是1600万。二是尽可能增加商业面积,加大商业价值。小营商业价值是通过增加楼层提升单层的价值,怀柔项目因为限高,把地下一层和地上首层相连,未来把地下价格低的仓储和地上商业配搭,就增加了地上的商业价值,同时也可以带动地下仓储的价格有所提升。三是进一步完善节能措施。新的节能标准使投资增加。为了减少这块投资,项目部通过窗户、玻璃型材,保温材料等改善方案,节约成本。四是通过充分利用与政府签订的委托开发协议的条款,把市政投资转给区政府来投资从而节约成本。财务部门则在管理优化方面就合理利用资金,强化房地产资金的运用,使资金的使用最大化提出了很多好的建议。金点子,是一个团队力量的集中智慧体现。

(三)金财富—掘金之路

与完全市场化的地产企业相比,四建地产在诸多方面存在差距,业务开展受到多种条件的制约,四建地产要寻找生存发展之路,就要另辟蹊径。比如针对老旧小区改造项目总结出的一套拆旧建新的地产开发模式,即走出了一条适合公司业务特点的掘金之路。作为北京市第一例拆旧建新的怀柔项目,起初开发起来困难重重。地产行业通常确立常规项目都是政策文件依据在先,经政府审批后推行。但是怀柔项目在立项上当时就缺乏政策依据,原本1个月可以审批立项,但该项目在用地预审上就耽误了4个月,政府审批单位市国土局没有查找到相关政策,不断地研讨论证。审批历时之长使项目前期报批比计划滞后了几个月的时间。按照项目工期,立项后,公司在紧锣密鼓赶时间的情况下,一直在思考的是怎样通过老旧小区改造来实现新的盈利模式?要把赔钱的项目做盈利,提供智力输出和服务是关键要素,这在国有地产企业已发展成为综合性业态前景。

构建“三金工程”成熟运作模式

“三金工程”的推进,不是一个口号,而是实践中探索出的企业谋求创新发展之路。“三金工程”在四建地产的推行,在不断培养金种子,迸发金点子,创造出金财富和企业长远发展之路。在整体推进中,“三金工程”落地生花,给各部门都带来了新的生机和活力。

(一)发挥冲锋陷阵作用的前期部团队

在“三金工程”引领下,前期部坚持“工作带时间,问题



带方案”的工作原则,明确明确的工作目标,分解工作任务到责任人,在攻克工作难题的过程中,积累工作经验,培养了员工的创新能力和敢于拼搏的精神。通过部门内部交流,使员工信息分享,让懂前期人的接触工程,懂工程人的参与前期部,形成“老带新,新发展,新老协作”的高效团队,使青年员工在不同类型的项目中得到了充分的历练与成长。

在项目实践中激发员工创新潜能。怀柔项目作为老旧小区改造拆旧建新项目,在北京市开发项目中没有先例。在项目成立以来,一直是在摸索中前进。而且,经历了人员变动,前期手续办理艰难等重重困难。前期部在接到工作任务后,及时梳理项目情况和工作程序,有效地与相关部门协调,协作开展工作,先后取得了《用地预审》、《项目核准》、《建设用地规划许可证》等重要前期文件。

(二)“阳光代建”实现业务开拓

学习借鉴,不断积累金点子。代建项目部在三年的代建工作中积累了庞大的知识储备,其中包括《代建部前期办理流程》、《代建部招投标管理办法》、《代建部结算编制办法》等由各位同事协同总结的工法、管理类书籍;从兄弟单位借鉴了先进的管理流程;从竞争单位吸收了良好的经验,开创了“阳光代建”工作模式。

代建项目部严格按照规范流程,确保了应急任务按要求顺利完成。整体来看,自代建项目部进入到石景山代建市场以来,以“奉献为本,热情服务树信誉;阳光代建,一尘不染奠基石”为原则开拓项目,赢得了口碑,更使代建部承接了石景山市场85%份额的工程,并在三年内取得了明显的合同额增加。

(三)科学设置工作指标,激发销售部“金点子”

销售部作为房地产公司新成立的部门,仅正式配备两名员工。但在工作中,销售部充分发扬“三金工程”精神,开拓人力资源,创造性地开展工作,确保了重大任务的完成。比如在2013年怀柔拆除选房,按街道办要求只有三天的准备时间。销售部三天之内零差错完成销控、户型图等内容的制作,梳理出选房讲解和选房流程。在2014年从传统的现房销售的思路中吸取精华,创新工作思路方法,在现有的仓储基础上,了解客户需求,增加上下水,拓宽仓储的使用功能,找到了仓储销售的“金点子”,项目开盘当天,认购率达到90%。

以规范化的工作指标衡量销售业绩。在商业销售中,按照大胆假设,谨慎实施的原则,从客户积累中寻找机会。比如小营项目的商业销售环节是整个项目的盈利关键点,销售部根据制定出的工作指标,通过梳理优化工作流程,推进工作创新,努力完成工作任务。截止到2014年9月30日,商业销售完成认购31套,认购面积2488.76平方米,认购金额11086.62万元,签约31套,签约面积2488.76平方米,签约金额11086.62万元。销售率为95.57%。销售单价从报集团审批的32000元/平方米涨至实际销售45000元/平方米。实现了公司“金财富”之梦。

(四)“三金工程”成熟运作模式—怀柔项目部

在“三金工程”的探索推进过程中,通过在怀柔项目部的精心打造,逐步形成了一套可重复操作的三金之路,并为四建地产公司项目的开拓奠定了规范制度基础,构建了具有示范效应的运作模式。

1.科学组建项目班子,推进制度设计,发展“金种子”

怀柔项目部的组建并非纯粹照搬于以往项目部的组建风格,而是在原有基础上,合理的挖掘、开发、培养公司战略后备人才队伍,建立公司的人才梯队,坚持“内部培养为主,外部引进为辅”的原则,重点提拔了一批公司的年轻骨干作为项

目的主力军,并通过网络、招聘会等渠道,招收了一批有培养价值的重点大学毕业生和有一定工作经验的专业人才,初步形成了“骨干带领专业、专业指导重点、重点成为骨干”的人才培养循环体系,由骨干员工带动专业人才快速融入到公司的管理模式当中,再由专业人才通过自身丰富的专业知识带领重点培养对象快速的成长;通过项目的实践考验,使各级人员都能得到不同程度的锻炼,已达到人才培养的目的。

怀柔项目部管理团队非常的年轻,平均年龄28岁,项目经理李景奇,从小营项目时的工程师,逐步成长为地产公司工程部经理,再到怀柔项目经理,短短几年快速的成长为地产公司骨干力量,全面负责整个项目的建设;土建工程师李凯,应聘到四建地产后,短短1个月时间,就快速进入到工作状态,从外围的协调工作,再到现场的日常管理,每项任务都能很好的完成,并且将其在房地集团所学到的东西与项目相结合,补充完善了《四建地产工程管理制度》和《项目部业务流程》,为项目部健全管理制度做出了贡献;电气工程师陈振华,从大学刚毕业时的菜鸟,连基本的资料都整理不好,到如今可以和供电局的专业人员讨论供电方案的制定,这样的转变仅用了1年时间。

2.谋效益,汇各家所长,实现“金点子”的模式化

怀柔项目是北京市首个拆旧建新的保障房项目,以往没有任何建设经验的借鉴,政府部门对这方面的政策支持又极其有限,如何能够按期完工?如何完善所有手续?如何实现扭亏为盈?摆在项目部头上的这三座大山,让所有人员如牛负重,为了能够保证项目的顺利建设,所有人都绞尽脑汁,最终通过大家的共同努力,摸索和梳理出了很多符合项目特点,可以灵活运用的好办法、好点子。

手续办理:专人专事,多点开花,项目部采用专人负责专项事宜,前置条件由工程部、设计部等部门负责,形成了“你负责瞄准开枪,我负责运送弹药”的合作模式。内查外借,以面盖点,通过查找借鉴以往工程和相似项目的相关经验,再借助咨询公司、建委、规委等关系,先梳理出各项手续办理的思路,根据一条主线制定每项手续的办理周期,并努力去实现。多跑多看,诚实守信,在办理每项手续时,项目部人员都会跑上很多次,让办理人员不得不对项目重视起来,通过不懈的努力,怀柔项目的手续办理工作有了很大突破,这使原本对手续办理很不放心的怀柔住建委,也不得不对公司大加赞扬。

成本控制:怀柔项目在承接之初,成本测算就为亏损项目,项目部从建安成本、前期成本、销售成本等各项指标进行反复测算,再会同多个部门,对项目规划条件调整、增加可售面积、减免各项税费等方法的可行性进行讨论,几乎每个人在做每一项工作时,都会不自觉的和成本挂钩,最终,通过优化设计方案、控制材料的选用和施工方案以压缩建安成本,沟通协调规划和建委等部门同意调增地上商业和地下仓储的可售面积,与发改委、建委等部门商议敲定经济适用房定价等办法,使原本亏损2700多万的烂项目,变成了可以盈利的好项目。

施工建设:怀柔保障房项目最大的困难是项目的拆除阶段,没有很好的经验借鉴,老百姓对政策的解读不是很到位,并且政府对工期的要求又非常紧迫,在这样严峻的形式下,四建地产公司为给怀柔人民一个满意的答卷,又不能有损企业形象,做出违法违纪的事情,在公司全体人员的不懈努力下,终于想出了一套较好拆迁办法。

①做好宣传:让先一批同意拆迁选房的人对项目满意,再由他们作为媒体进行小规模宣传,由小到大,形成一个争先选房的舆论势头;

②协调关系:通过街道、居委会、建委、公安等多个单位,了解拆迁户的社会关系,以农村包围城市的方法,让其街道人员、单位领导、周边亲友对其进行劝说,详细解读拆迁政策利好的一面,使其真正明白项目的建设意义;

③因地制宜:对于那些家庭困难的拆迁户,项目部会同拆迁公司、街道等,从搬家、租房、补贴、选房、认购等各方面给予最大程度的照顾,让拆迁户没有后顾之忧;

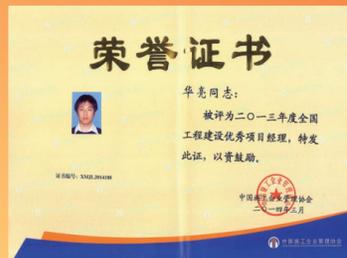
最终,青春路六号院327户居民的动迁工作顺利完成,历时77天,比原定计划提前10天完成。

3.开拓出必然的“金财富”之路

从清河小营保障房项目到青春路六号院拆除重建项目,四建地产从一套项目管理班子,发展壮大为部门齐备、人员充足、组织架构严谨、工作流程详细的正规房地产开发企业,作为一个成长中的企业,为四建公司、四建地产公司的发展奠定了坚实基础。(未完待续)

点赞 2014

HAPPY NEW YEAR 展望 2015



真情援疆 无怨无悔

文/阎洪浩

相对于其他城市,自小对新疆有种特殊的感情,这源自于我的一位姑姑年轻时远嫁乌鲁木齐。对于和田的印象,更多的是驰名中外的和田玉,没想过有朝一日能到这里,并且要待上几年,然而这一切在2012年成为了现实。

2012年3月,领导找我谈话,意欲让我去和田发展,我没敢及时的答复,因为我有很多的后顾之忧。孩子小,今年上小学,面临学校的选择。在此之前,想着在城区内找所不错的学校,并一直努力着,托人、看房忙了一年多。如果去了新疆,爱人又上班又带孩子,是否可以?这是必须面对的现实。家里老人身体不好,谁帮着照顾。和田地区的治安不稳定,这又是大家都知道的。回去和爱人商量,她不同意,征求同学的意见,大家不赞成,纷纷劝我换个环境,而且亲朋好友也开始张罗着为我寻找新的出路,我犹豫了。去对我的前途有发展,但失去很多,得失是否值得?我思考几天后,毅然决定去和田。不为别的,就为我在四建待了18年,就为我对四建有刻骨铭心的感情,就为领导对我的厚爱。当“小家”与“大家”冲突时,我决定以大家的利益为重。决心一下,我开始做父母和岳父岳母的工作,征得他们同意后,有老人来做爱人的工作,最后大家意见一致,同意我去新疆。然后考虑孩子的入学问题,初步确定在姥姥小区内上学,迁户口,找

关系,基本确定已到6月底。家里事安排好,开始工作的交接,在水电待了十多年,非常舍不得。这里的一草一木,一砖一瓦我都是如此的熟悉,如此的亲切。要离开了,以后回来的机会太少了。还有同事,感情很深,处的像兄弟姐妹,大家听说我要走,多数人留下了眼泪。大家争着请我吃饭,我太感动了,多好的同事。还有要交接的工作,我也很担心,后来者能否及时上手,我担心。有两项工程成本不好,将来如何去结,我担心,总之放心不下。我把手头的工作一五一十的全部做了交代,并把以后可能出现的问题,做了分析,交代什么问题有谁来解决,把能想到的,都做了交代,并反复叮嘱勤与我联系,有不明白的打电话,有困难打电话,有喜事向我报喜,而且在我离开水电以后,我们经常联系,有工作的,也有私交的,这种感情会延续很多年。

2012年7月3日,我正式踏上了飞往和田的班机,飞行七个小时,来到了我以后将要牵挂的和田,一下飞机,太阳光很强,感觉太阳离得很近。在回分公司的路上,感觉这里比较落后,比北京至少落后30年,真的有必要援助。就这样开始了新的生活,比较忙碌,再后来听说爱人每天奔波在城区与顺义之间,无法照顾孩子,把北京的工作辞了,回了顺义。同事说回来和田真的不易,失去很多,但要说,有得有失,为了和田地区的维族兄弟,为了企业的发展,我无怨无悔。

援疆随笔

文/董曦

以前一提到新疆,在我的脑海里就会浮现出“遥远”“神秘”“美丽”“艰苦”等形容词,是一个形象模糊又比较向往的地方。这次有幸参加和田援疆,8个月的援疆生活,使我对和田,对新疆有了一个新的深刻的体会,有了不一样的感受,也有了更多的词汇浮现在脑海中:

感动:四建、三建援疆人员给我最多的感动。援疆过程中我走遍了全部援疆项目,这些项目很多处于戈壁、荒漠之中:洛浦工地处于戈壁之中,周围一片荒芜;皮山农场工程距离和田近200公里,处于塔克拉玛干沙漠边缘,气候恶劣,经常有沙尘暴且不时停电,每天桌上、床上一层尘土,还经常无法洗漱,生活、工作环境极其恶劣。四建、三建援疆人员在如此艰苦的条件下,克服种种困难,扎根边疆、甘于吃苦、默默奉献,保质保量的完成了一项项援疆工程。让我实实在在的认识到什么叫“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的建工铁军精神,值得我的尊敬和学习。

锻炼:在援疆的工作和生活中,和田恶劣的自然环境(风沙大、沙尘天气不断,气候干燥)、不稳定的社会环境(不时出现的恐怖袭击事件,和田地区就发生过多起)、枯燥封闭的生活(物资缺乏、生活枯燥、封闭,跟外界很少交流),充分锤炼了我的意志。刚到那时听到各种袭击事件,确实感到心理压力,有畏惧心理。经历过几次后,思想上已经没有什么负担了,能做到思想上不再畏惧,同时注意加强自我保护,意志及高压环境下保持清醒头脑的抗压能力有很大提高。

风情:和田漫天的沙尘、苍凉的大漠、金色的胡杨、诱人的美食、美丽的服饰让我深刻感受到了新疆不一样的风情。同时和田也是一个矛盾的城市,既有绝美的大美和田也有恶劣的漫天黄沙,既有热情好客也有封闭敌意,既有富有先进也有贫穷落后,都在和田共存着。

8个多月的援疆生活成为我人生财富积累的重要环节,给我留下了不可磨灭的记忆。

真实与谎言

文/李梦申

真实与谎言同浴。谎言窃真实之衣而逃,真实大呼:“彼谎言也!”然无人应。真实出浴无衣,赤裸而不着谎言之衣。于今,众皆信着真实之衣的谎言,而不信赤裸裸的真实。



不能结婚

文/李梦申

某女就业于外地。在单位交一男友,欲与其订婚,归家议与母。母曰:“彼信佛否?吾家信佛,不信佛者不可议婚。”女曰:“彼此时不信,然我可度之。”遂购佛经数卷,嘱其虔诚阅读。逾半年,女再归家,母问彼有何转变,可与其成婚否?女答:“定不能与其结婚,因彼潜心佛理,今已入寺为僧矣。”

故乡的春节

文/赵崇

四十多年前的一个春节是爷爷带我回河北老家过的,那是我经历的最难忘的春节。

节前的一场瑞雪为广袤的华北大平原披上了银装,平添几多喜庆。

自腊月二十三起,村里的节日气氛愈加浓厚。杀猪的、备年货的、做新衣的、扫房的、剪窗花的……好不热闹。我最感兴趣的是杀猪,因为从未没见过,好奇心驱使我和玩伴们跟在杀猪匠后面看稀奇。

乡下杀猪不收钱,只是送给杀猪匠一些下水就行了。开始,那“恐怖场面”令我心惊肉跳,后来看得多了就慢慢壮起了胆子。杀猪是力量与技巧的组合,一般是师傅带着徒弟干活。捉猪时但见徒弟一把逮住猪后腿顺势放翻,三下五除二就将猪捆了个“四马攒蹄”放在长凳上,紧跟着师傅操刀上阵,对准咽喉只一刀就齐活了,那叫麻利,满打满算用不了一袋烟功夫。说起这活儿是既脏又累,但屠夫们总是快活地哼着河北梆子走街串巷,并扯着嗓门吆喝着:“杀肥猪过年嘞……”我们小孩子若能捡些碎猪肉和猪蹄壳回家做个“猪油灯”,那就十分开心了。

转眼到了大年三十,街上渐渐变得静悄悄的,我挺纳闷,一打听才知道,原来是人们都团聚在温暖的家中包饺子、蒸饽饽呢。

入夜了,我跑到三爷爷屋里,两盏煤油灯加上我这盏“猪油灯”把房间照得通明。嗨!一家人正包饺子呢,两个姑姑擀皮都供不上三爷爷一个人包。只见他托皮戳馅,然后双手一捏一挤,鼓肚溜圆的大饺子就“降生了”。屋里桌上、柜上、炕上已经码满了饺子,白花一片。见我惊奇的样子,三爷爷告诉我:咱们老家过年这几天不做别的饭,就是吃饺子,一直到初五。待会儿咱这薄皮儿大馅儿的饺子就下锅喽……

三奶奶还在西屋纺线。她盘腿坐在炕上,一手摇着纺车,一手捻着棉花团儿。随着纺车的旋转,棉花团儿变成长长的白线。我问为啥年关还干活?她笑笑说:“老天爷让咱们正月过年好好歇歇别做活,不然一年里头都受大累,我紧着把这点儿线纺完,明儿就能安心过年啦。”三奶奶劳作的身影映照在墙上,像一台老掉牙的机器慢吞吞地运转着。那一夜,我在三奶奶暖暖融融的火炕上睡得很香……

大年初一,清脆的鞭炮声把我从睡梦中惊醒,天已然大亮。我换上新衣新鞋,跑出屋去和玩伴们放鞭炮、打雪仗,高兴得又蹦又跳。村里人络绎不绝地前来拜年,晚辈的给爷爷磕头,爷爷拦住说:“如今实行移风易俗就别磕头啦。”可他们依然“我行我素”。有几个大人竟然给我磕起头来,吓得我直往爷爷身后躲,后来我才知道,感情我的辈份儿还不小呢。

大年初二了,乡亲们仨一群俩一伙的去县城赶集、串亲戚。爷爷带着我去那里的亲戚家拜年。老牛车慢悠悠地碾压着松软的雪路,发出“咯吱咯吱”的声响。两行清晰的车辙伸向遥远的地平线,将一簇簇缓缓移动的亮点儿衔接起来,宛如白色绒毯上的珠链。听爷爷说,县城里的亲戚都比我辈份儿大,让我“入乡随俗”。我从心里犯怵:这要磕多少个头啊……

春节前收到村里孩子的祝福

2015年春节来临之际,四建公司收到了来自延庆大榆树镇中心小学的10多封感谢信和20余幅绘画作品,虽然孩子们的语言文字能力有限和绘画作品稚嫩,但是包含了他们那颗淳朴的感恩之心,激励着四建员工把这项爱心活动坚持下去,做的更好。

2014年,四建公司和延庆大榆树镇以“打造最美新农村”为目标的“城乡手拉手”共建活动正式启动,四建公司党委书记张庆泽与大榆树镇党委书记赵琳峰签订了“精神文明共建框架协议”,公司副总经理曹常海与延庆大榆树镇中心小学校长韩建明为“城乡手拉手”首个共建联系点揭牌,在这次活动中向该中心小学赠送了《了不起的狐狸爸爸》、《窗边的小豆豆》、《有趣的科学》、《万物简史》等各类图书600余本,文化用品100套以及各种文体用具,总价5万元。

根据四建与大榆树镇的“共建框架协议”,四建公司今后每年将以提高和改善基础教育设施为重点,对大榆树镇的乡村幼儿园、中小学校等给予赞助,逐步改善教学环境。此外,还将充分发挥北京建工集团的全产业链优势,为大榆树的村镇改造、老旧房屋改造等提供专业咨询服务。

下面选登两封感谢信和绘画作品以飨读者,让我们行动起来,为社会和谐发展贡献一份力量。

感谢信之一

北京建工四建的叔叔阿姨们:

你们好!这封感谢信我不想写的那么正式(书信格式就不写了嘛),太正式就不亲切了,所以,如果以下文字用了某些不当的口头语,望请见谅哦!

首先,我要谢谢北京建工四建的这个大群体,给我们送了这么多书(对于我这个特别特别爱读书的女孩来说,真是一个很大的惊喜!),你们知道吗,对我这样一个女孩来说,别说你送我一本书,就是借我一本书我就恨不得上去抱住他(她)亲一下(虽然不是送给我一个人的)!像我爱看的《笑猫》系列、《非常》系列、《福尔摩斯》一类的书,在那些琳琅满目的书中的就有!激动的我小心脏都要跳出来了!

感谢信之二

北京建工四建工程建设有限公司的叔叔阿姨们:

您们好!

首先,请接受延庆县大榆树中心小学全体师生对你们的爱心行动表示的由衷感谢和崇高敬意!是你们给予我们物质上的支持和精神上的鼓励,给我们学校送来了温暖,使我们从内心深处感受到了阵阵暖意!语言已经难以表达我们的感激之情!

要不是今年六年级了学习太紧,我说不定得在书堆中待多长时间呢!所以,非常感谢你们!(鞠躬)

其次,我要特别感谢一个人,就是北京建工四建的那位选书的叔叔,我一直都特别喜欢《小福尔摩斯》、《超级侦探》之类的侦探杂志,可惜没有钱订阅。我只问了一句,那位叔叔就特意给我找出了好多这一类的书,太棒了!

最后,再次由衷的说一声,谢谢!谢谢你们给我们带来的精神食粮!想想就有点小激动!

嗯……什么感谢的话就不多说了,只希望叔叔阿姨们每天都能开开心心,快快乐乐的,把烦恼的事都忘掉!

六(2)班/李畅

当同学们拿着叔叔阿姨为我们捐赠的文具盒、作业本、笔、跳绳等文体用品时,脸上都露出了幸福的笑容……这里的每一件物品都包含着你们浓浓的爱心!

作为学生的我们,绝不辜负你们的真情,我们一定会更加努力地学习,用书中的知识来充实头脑,以优异的成绩来回馈社会,长大后为振兴家乡,振兴中华贡献出自己的力量!

六(1)班/张欣蕊

