

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2014年10月30日 星期四 第10期 总第132期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

践行社会主义核心价值观

修身 崇德 礼让
律己 向善 宽容

喜迎集团第三次党代会胜利召开

2014社科普及进工地主题鲜明 ——践行社会主义核心价值观



本报讯(特约记者 张苓 记者 王君)“我们要继承老一辈为国家富强而奋斗终身的高尚情操和为国家无私奉献的纯洁情怀。爱岗敬业,谨守诚信道德,坚决反对弄虚作假,大力营造善于合作、平等尊重、诚信为本、宽容待人的浓厚氛围,诚实做人、守信做事。以高度的责任感和使命感,提高文化自觉,坚定文化自信,做培育和践行社会主义核心价值观的表率。”

10月21日上午,在北京建工四建公司国瑞中心工地施工现场,来自该项目经理部的代表付鹏面对百余名外来务工人员正式宣读“弘扬中华优秀传统文化,培育和践行社会主义核心价值观倡议书”,这也是此次北京社科联携手北京建工四建公司开展2014社科普及周——社科进工地活动内容之一。北京市社科联副巡视员王彦京、社科普及部主任张楠、北京建工集团副总经理兰慧宾、党委常委宣传部长俞振江,公司党委书记张庆泽出席活动,活动由公司党委副书记、工会主席刘春生主持。四建公司京内各单位党支部书记、团支部书记、公司总部相关部门负责人以及国瑞中心项目部管理人员和外施工人代表等200余人参加。

为弘扬中国传统文化,培育和践行社会主义核心价值观,切实加强社会科学普及阵地建设,体现对首都建筑工人的人文关怀,进一步提高工人文化素质,丰富工人精神文化生活,为建设学习型企业、学习型项目贡献力量,北京市社科联与北京建工四建公司继在高碑店再生水厂项目部建立工地图书室之后,再次联合在北京国瑞中心项目部建立工地书屋,作为项目科普教育基地。北京市社科联副巡视员王彦京、北京建工集团副总经理兰慧宾共同为“工地书屋”授牌,并向国瑞中心项目部赠送各类图书千余册。为感谢北京市社科联长期以来对北京建工集团外来务工人员的关心关爱,北京建工集团党委常委宣传部长俞振江、四建公司党委书记张庆泽向北京市社科联赠送了“社科进工地、和谐在建工”职工书画作品。

北京市社科联副巡视员王彦京表示,北京市人文之光社科普及进工地活动在建工集团已连续4年举办,此次活动是以弘扬优秀传统文化,培育和践行社会主义核心价值观为主题,弘扬主旋律、凝聚正能量、普及社科知识。活动紧紧围绕习近平总书记系列讲话以及对北京工作的重要指示精神,学习宣传和贯彻落实中共中央关于培育和践行社会主义核心价值观的意见以及北京市委的相关部署,旨在积极践行社会主义核心价值观,普及科学知识,传播科学思想,倡导科学方法,弘扬民族优秀传统文化,营造坚持改革开放的氛围,推动科学发展,促进北京建设国际一流的和谐宜居之都。他指出,工人师傅们奋战在施工一线,为首都经济社会发展付出了艰辛的劳动,做出了重要的贡献。为此,此次活动特意结合工地的实际需求,通过开展社会主义核心价值观巡回展览、由工人代表宣读核心价值观倡议书、向工地赠送书籍等多种形式进行社科普及活动,对一线工人师傅们的工作和生活都有极大的帮助。同时他希望,此项活动的开展能够在此方面做出一些努力,发挥积极作用。

北京建工集团副总经理兰慧宾表示,今年的社科普及进工地活动主题鲜明,紧扣社会主义核心价值观,活动一定会在建工集团10万名建设者中产生广泛影响,促进大家在本职岗位上践行社会主义核心价值观,加快和谐城市建设,让城

市更加宜居。此次社科普及进工地活动,不仅为我们农民工兄弟送来了社科知识,还带来了“工地书屋”这个长效机制,大大丰富了农民工兄弟的业余文化生活;特别是这次社科联把党的群众路线教育实践活动落到实处,大力弘扬社会主义核心价值观,让农民工兄弟说出了自己的梦想,让北京建工集团员工代表用自己践行社会主义核心价值观的故事激励大家,旗帜鲜明,主题明确,意义深远。为此,他表态,一定将社科普及进工地的精神落实到日常管理中,大力弘扬和践行社会主义核心价值观,打造领先文化,关心农民工兄弟的生活、工作和学习,将建工集团“建楼育人”的企业宗旨发扬光大。同时,他希望北京社科联能够在今后将更多的科学文化知识送进建筑工地,将“爱国、创新、包容、厚德”的北京精神带进工地,将“富强、民主、文明、和谐;自由、平等、公正、法治;爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观带进工地,团结引领广大农民工兄弟一道实现“伟大中国梦”。

此次社科普及进工地活动内容丰富。来自孝感市楚燕建筑劳务有限责任公司和阜阳市嘉安建筑劳务有限公司的12名农民工代表表演的诗朗诵《我们的梦》,表达了新时期农民工“自尊、自重、自爱、自强不息”的精神,抒发了广大农民工对“美好生活梦、伟大中国梦”的执着追求,引发了现场外来务工人员的共鸣。来自北京建工集团宣讲团的三位宣讲员讲述援疆硬汉张进红、全国劳模徐伟等人物的先进事迹以及北京建工集团妥善应对刚果(布)爆炸事故中的感人故事……一个接一个的精彩节目生动展示了北京建工人诠释的社会主义核心价值观,赢得了现场一次又一次的热烈掌声。农民工小付说:“以前说起社会主义核心价值观总觉得离我们很远,今天的活动让我感觉其实就在身边。”

启动仪式后,大家依序观看了社科联所带来的社会主义核心价值观巡回展,展览内容涉及中国古代传统文化、近现代爱国人物和当代英模等共36个经典故事,工友们认真观看北京社科联带来的社会主义核心价值观展板,并且不时就展板的内容讨论几句,认为这种以“文化故事”的形式介绍社会主义核心价值观非常接地气,易于大家接受。

北京建工集团有着61年的光辉历史,自成立以来,涌现出了841名省部级劳动模范,累计建设各类建筑1.3亿多平方米,其中有60项中国、亚洲、世界施工之最,61项工程荣获“中国建筑工程鲁班奖”,27项工程荣获中国土木工程(詹天佑)大奖,39项工程获中国国家优质工程称号,集团还取得重大科技成果315项,国家级工法47项,这里面就包含着千千万万农民工兄弟的辛勤付出和聪明才智。原全国政协主席李瑞环和原北京市常务副市长张百发都出自北京建工集团,最早他们的身份也是农民工,他们都是社会主义核心价值观的积极践行者,经过党和国家的培养,他们都成为杰出的领导者,成为建筑工人的骄傲,这也奠定了北京建工集团“建楼育人”的企业宗旨。可以说,从解放初期的扫盲班,到今天的社科普及进工地,改变了千千万万农民工的生活和命运。近年来北京建工集团在所有的施工现场都开办了“农民工夜校”,让农民工兄弟学企业文化、学文明礼仪、学安全知识、学施工技术、学法律知识、学科普知识,做“有知识、有能力、有纪律、有形象”的外施员工,成长为北京建工集团不在册的企业员工。

总经理孙振泉荣获全国优秀施工企业家

本报讯(记者 侯博)10月29日上午,2014年全国施工企业领军人物峰会在北京召开,公司总经理孙振泉荣膺“全国优秀施工企业家”荣誉称号,获得表彰。

2014年全国施工企业领军人物峰会由中国施工企业管理协会主办,国家有关部门领导、中国施工企业管理协会企业家工作委员会成员及有关协会领导、2013年度全国优秀施工企业家和企业领导代表参会。会议以“依法经营,创新管理”为主题,紧紧围绕学习领会“全面推进依法治国”的总体部署和基本要求,探讨施工企业如何依法治企,提高依法经营管理水平,推进工程建设行业持续健康发展。

据悉,“全国优秀施工企业家”评选表彰活动,是中国施工企业管理协会为贯彻落实党中央、国务院人才强国战略和《国家中长期人才发展规划纲要》,加强工程建设行业高层管理人才队伍建设,提高施工企业经营管理水平和核心竞争力,加快发展方式转变而组织开展的。经申请、推荐、审核、公示,中国施工企业管理协会企业家工作委员会最终审定,共有166位企业高管被确定为“2014年全国施工企业领军人物峰会”参会人选并被授予“全国优秀施工企业家”荣誉称号。

总经理孙振泉的目标就是将北京建工四建打造成为中国建筑业的“和谐号”快车。在企业文化建设上,他大力倡导“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”的四建文化理念;在市场营销上,他杜绝工程挂靠,诚信无挂靠助力四建公司承建了188米、200米、288米、350米4个超高层建筑;在服务履约上,他“千金一诺”,首家售后服务部开辟了建筑业维保的新篇章,四建公司三次荣获“詹天佑大奖全国优秀住宅小区金奖”,四建公司与海航地产、国瑞地产、鲁能集团、首开集团、东方鼎盛集团等建立了战略合作伙伴关系;在承担社会责任上,从抗震救灾6000套过渡安置房,到16项、31万平米的对口援疆工程,再到400万平米的北京市老旧小区改造任务,他亲临现场、率先垂范,百分之百完成重任。

特别是,步入“十二五”以来,总经理孙振泉及领导班子带领四建员工立足北京,稳步推进海南、甘肃、新疆、辽沈、川渝、津冀六大区域市场。2014年企业年新签合同额已经达到50亿元以上,年施工能力200万平方米以上,在施工程38项,在施建筑面积260多万平方米,全部为自主经营的自有项目部,无一挂靠工程。近4年,完成新签合同额113亿元,完成竣工面积223万平方米,实现综合经营额81亿元,缴纳税款2.7亿元,其中2013年纳税8300万元。

北京市评出首批“绿色施工示范工程” 崇文门国瑞中心工程榜上有名

本报讯(通讯员 郭天君)最近,在企业自愿申报、专家审核的基础上,经北京市建筑业联合会审定,我公司在施的崇文门国瑞中心工程(东城区崇文门路口东南角0138-607地块商业金融项目)等50项工程,被认定为“首批北京市建筑业绿色施工示范工程”。

凡列入“北京市建筑业绿色施工示范工程”的项目,总承包施工企业应依据《绿色施工实施规划方案》的要求,认真开展每月度的绿色施工批次评价(企业自检),适时组织施工阶段评价包括:地基与基础阶段、结构工程阶段、装饰装修与机电安装阶段。绿色施工示范工程在实施过程中尽可能地采用数据记录,无法用数据表达的须有影像资料或文字说明,并建立和完善绿色施工主要指标完成情况统计台账,以便每月的统计计算和“四节一环保”(即节材、节水、节能、节地和环境保护)主要指标的统计考核,并作为绿色施工示范工程的内业基础资料归档。申报企业应对项目进行自检,满足“基本规定”要求且措施到位的,方可进入绿色施工要素“四节一环保”评价流程。否则,为非绿色施工项目,可终止检查。

“北京市建筑业绿色施工示范工程”验收评审按水平高低分为优良、合格和不合格三个等级。其中,优良等级(80分以上)的颁发北京市建筑业绿色施工示范工程荣誉证书;合格等级(60~80分)的颁发北京市建筑业绿色施工达标工程证书。

据悉,凡通过“北京市建筑业绿色施工示范工程”验收评审的工程,申报中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)、全国建筑业绿色施工示范工程、北京市绿色安全工地、北京建设行业诚信企业等评优活动,在满足评选条件的基础上,予以优先推荐和入选。

国盛高新科技工业园项目开工建设



本报讯 (通讯员 王凯 王国栋) 10月21日,国际分公司在国盛高新科技工业园项目工地举行了盛大的开工典礼。国盛高新科技工业园项目是北京博大国盛投资有限公司开发建设的又一大型工业园区,位于北京经济技术开发区河西区。项目用地面积5万平方米,建筑面积11万平方米,由2栋研发实验楼和7栋工业厂房组成,单体最大建筑面积20276平米,单体最高11层,檐高45米,预计项目总投资4.3亿元。项目计划于2016年底建成并投入使用,投入使用后预计年产值12亿元,纳税6000万元以上。

孙振泉总经理在发言中代表四建公司向业主方做出“三个坚持”的承诺,即:一要坚持质量第一、精心组织、科学施工

原则,确保工程质量优良;二要坚持旁站管理、协同有序、高效施工原则,力争提前完成工期;三要坚持业主至上、以人为本、和谐施工原则,做到文明施工、绿色施工。业主方李林女士在致辞中表示:很高兴能由四建公司这么优秀的企业承建该项目,并相信四建公司的施工实力,一定能按时保质保量地完成工程。项目部执行经理刘德斌对工程的基本情况进行了简单的介绍。

各方代表讲话结束后,所有参加仪式的领导嘉宾移步奠基仪式区,由李林女士宣布工程正式奠基开工,大家共同为奠基石挥锹填土,预示着“国盛高新科技工业园项目”正式破土动工。

樊家村配套办公楼项目开工建设



本报讯 (通讯员 刘佳) 10月9日北京乡樊家村配套办公楼(5-1#)项目在樊家村工地举行开工仪式。伴随着节日余后的喜庆,参建各方齐聚樊家村见证这具有历史意义的一刻。出席开工仪式的嘉宾有樊家村党政班子成员,北京华健恒工程建设监

理公司和四建公司代表及部分村民代表。开工仪式典礼由樊家村村委会主任邱俊华主持,樊家村党支部书记、华龙鼎业公司董事长安振辉首先致辞表示祝贺,四建公司副总经理唐永军对项目今后的工作提出了要求,项目部经理穆德鹿代表全体参建将士作了表态发言。

花乡樊家村配套办公楼(5-1#)工程位于丰台区万芳路与丰台东路交叉口西南角处,建设用地总面积3750.4平方米,总建筑面积22430平方米,地上建筑面积15000平方米,地下建筑面积7430平方米,建筑高度45.615米,建筑层数地下3层、地上12层。结构形式为框架—剪力墙结构。计划竣工日期2016年8月13日,合同总日历天数为735天。

开工仪式上,安振辉在致辞中指出花乡樊家村配套办公楼(5-1#)工程标志着樊家村集体经济发展将取得新的重大突破,有助于樊家村经济的可持续发展,能够增加当地就业。为此他承诺:严格把控工程各个环节,严格工程过程监管,确保工程整体效果。与施工单位、监理单位密切配合,有效沟通,按照合同及规范进行质量、安全管理。他对施工方提出几点要求:严格按照图纸进行施工,严格遵守施工规范,按照施工组织设计施工。唐永军指出在施工过程中要做到:坚持质量第一,精心组织、科学施工;坚持旁站管理,合理施工,确保工程安全;坚持业主至上,谨慎作业、和谐施工。穆德鹿代表参建将士表示以严格的过程控制确保质量创优,以精确制导的节点目标确保整体进度,在工程建设中发扬劳动模范精神,通过技术措施化解与居民的矛盾。

最后,各参建单位领导嘉宾合影留念,樊家村配套办公楼工程项目开工仪式圆满完成。

杨家山项目一期27#楼结构提前封顶

本报讯 (通讯员 邓兴真) “普天同庆 六十五年历程日新月异,建造精品 北京建工专心服务巴渝”,27日下午14时,两条鲜亮的巨型条幅凛然从重庆杨家山项目高楼上滚动展开,此时,重庆杨家山项目一期1号地块1B分区27#楼已进行了屋面层混凝土浇筑,出色地完成其主体结构封顶,比施工计划规定的10月20日封顶提前20余天。

27#楼地下6层地上32层,地基跨越落差巨大的高低两个区域,这一“最难啃的硬骨头”,一年内从开工到封顶是项目全体作业人员通力合作下取得的伟大胜利!27#楼主体结构的提前封顶是杨家山项目人员历时330余天艰苦奋战的辛勤汗水结晶,标志着建筑面积24.4万余平米的杨家山项目主体结构基本竣工,达到甲方的付款节点。本项目总体地势东高西低,拟建场区地形基本分为两个平台标高,需土石方二次平场及护坡。27#楼是本项目6栋高层中施工难度最大的一栋,位于两个平台标高之间,是悬崖峭壁上的一栋符合重庆地貌特征的高层建筑。

由于今年重庆特殊的气候条件,在2014年5至6月期间的多场大雨严重制约了工期进度。在此情况下,项目部对施工队伍在雨季施工过程的成品保护及大雨情况下现场排水提出了科学建议和明确要求,规避了大量可预见性工程风险,为项目能够顺利完工打下了坚实基础。

国兴城二期项目部首楼交付

本报讯 (通讯员 卢晓文 徐月鹏 杨大国) 10月20日,海航地产营销体验中心正式对外开放了,这是国兴城二期项目部正式交给甲方的第一份答卷,得到了甲方领导的高度认可,给予了国兴城二期项目部管理团队充分肯定。

海阔天空国兴城二期项目部承建海航国兴城二期A14地块海航豪庭商业住宅楼,本工程为海南省海口大英山新城市中心区A14地块,位于海口市国兴大道北侧,总建筑面积为172586.52平方米,地下两层为一类车库,地上为14栋住宅及商业楼。工程质量要求高,进度要求快,面积大、工作面狭小,南方多雨、高温且伴有高强度台风等不利因素。从沙特回来的苑会杰经理带领项目部团队,发挥出老中青新一代管理模式的优点,在台风威马逊来袭后迅速恢复生产,在甲方要求的时间节点里,交了第一份满意的答卷。接下来的任务依旧艰巨,年底前至少5栋楼封顶,时间紧迫,现场施工正在如火如荼的进行,国兴城二期项目部全体员工有信心如期保质保量的完成任务,为四建公司在海南市场再添漂亮的一笔。

雁栖湖柏泉电信局工程交竣

本报讯 (通讯员 张欣) 雁栖湖柏泉电信局建设项目交竣仪式于近日举行。该工程从开槽至装修完毕仅用了102天。本工程为框架结构,总建筑面积1258.52平方米,地下一层为电缆进线室、电力夹层;首层为通信综合机房电力配套用房、营业厅等;二层为办公用房、宿值室等。建设单位中国联合网络通信有限公司北京市分公司副总经理在发言中感谢各参建方付出的努力及相互配合,对我公司的施工速度、质量给予了高度的肯定。项目经理刘滨表示,将继续配合各参建单位做好后期各项调试和保障工作,迎接APEC会议的召开。

柏泉电信局建设项目位于北京市怀柔区雁栖湖西岸范崎路西E10地块内,北临示范区安保中心,西临示范区开闭站,是服务于即将召开的APEC会议设施的附属工程。

海南S5项目部设安全镜、消防架

本报讯 (通讯员 代玉兰) 为认真落实四建公司、海南分公司下达的《2014年隐患排查治理百日专项行动工作方案》,全面强化安全基础、推动安全发展,进一步加强项目部的生产安全,强化员工消防安全意识,有效预防和减少安全隐患,海南国瑞城二期(S5)项目部在落实海南分公司下达通知的基础上,S5项目部书记杨安民同志创新的提出了在施工现场宣传栏附近设立安全镜和消防架。

据杨书记介绍,安全镜是由一面镜子和施工作业人员安全着装示意图组成,以供施工人员在进入施工现场的时候通过镜子和示意图来查看自己的穿戴是否完整和规范,消防架则是由铁锹、消防沙、消防水枪、消防桶、灭火器等一系列消防器材组成,杨安民书记指出通过在施工现场设立安全镜和消防架,不但可以起到安全防火宣传作用,还可以起到安全预防工作。安全镜和消防架设立后,每个路过或者进入施工现场的工作人员都会不由自主的站在安全镜前整理着装,使自己的着装和示意图统一,同时也是让每个人人身安全得到最大保障。

项目部通过在施工现场设立安全镜和消防架,增强了员工们的消防安全意识和知识,强化了安全基础,推动了安全发展,为项目部的安全生产做好了保驾护航工作。

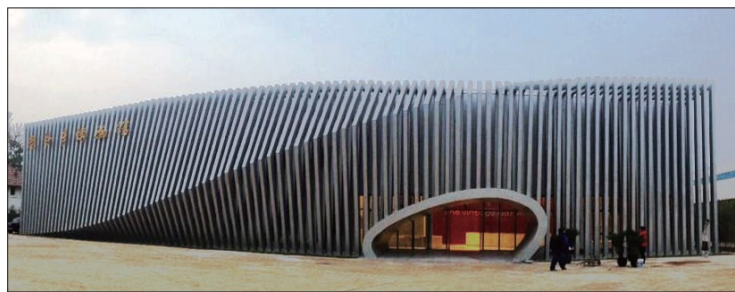
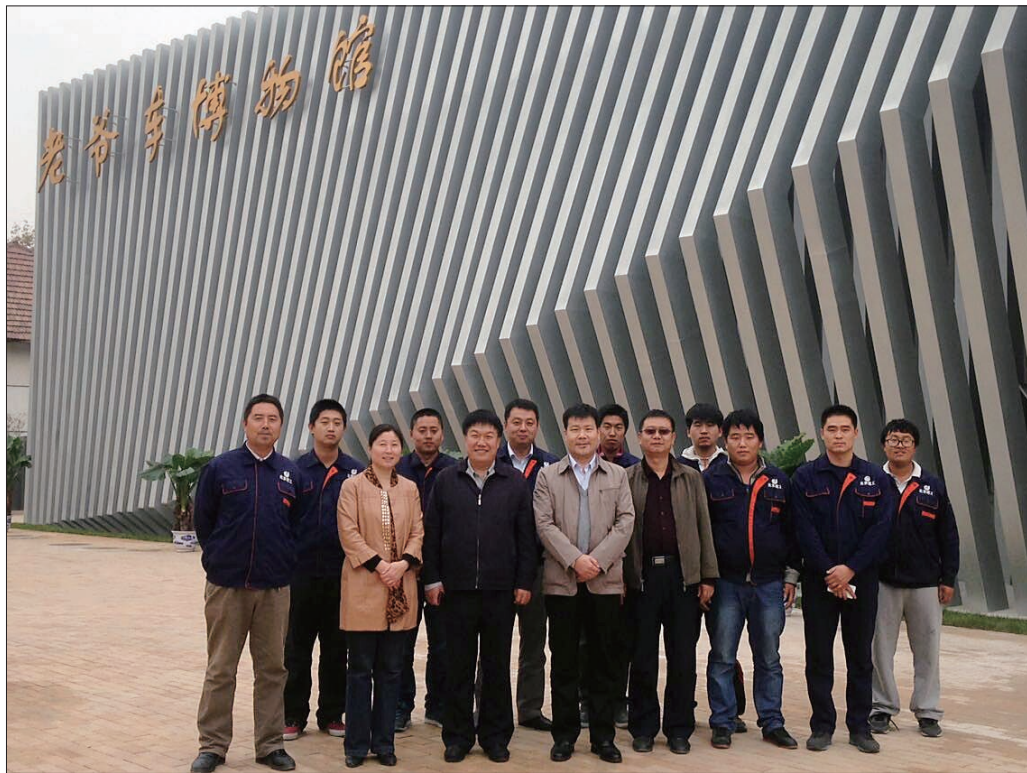


“重点工程一线行”

“老爷车”博物馆两月变“年轻”

——探访老爷车博物馆升级改造工程

本报讯(记者 王君 通讯员 刘佳 桑蕾)



前言: 2014年10月30日,怀柔区委书记齐静带队,区领导常卫、王仕龙、武占刚、潘临珠、彭丽霞、刘久刚、王玉山一同检查了老爷车博物馆改造等迎接APEC峰会工程,听取了相关工作汇报,对北京建工四建按时完成老爷车博物馆改造工程主体结构给予充分肯定,并与建设者代表合影留念,公司总经理孙振泉陪同检查。据悉在不到2个月的工程建设期间,怀柔区领导高度关注该工程建设,区领导三次到施工现场办公,并针对改造工程提出了明确要求:一是切实开展好安全施工,确保工程质量,抢时间,抓进度,确保老爷车博物馆在APEC峰会前顺利投入使用;二是针对内部展陈设计提出了更高要求,既要充分利用好空间和灯光的搭配,更要合理布局凸显出老爷车博物馆自身的特色魅力;三是作为APEC峰会配套工程,博物馆建设要按照景区思路打造,在不断提升硬件设施的同时,着重提升软件设施,切实提高接待服务能力。

这是一家以中国国产品牌汽车为主要藏品的展览馆,馆内藏有古典汽车一百六十余辆,包括几乎所有型号的早期国产汽车、部分国外车型,堪称一部实物版的中国汽车史。这家博物馆坐落于北京市怀柔区杨宋镇,距离即将在11月初举办APEC峰会的北京市怀柔区雁栖镇不到20公里的路程,且承担着APEC会议相关首脑观展任务。为迎接APEC峰会的召开,杨宋镇政府决定对老爷车博物馆进行升级改造,这一施工重任落到了北京建工集团四建公司肩上。日前,记者来到这座充满浓郁汽车文化的博物馆施工现场进行采访,一探究竟。

老爷车博物馆升级改造工程,建筑面积为5700平方米,项目主体由一层高的展厅和局部二层的办公部分组成,根据功能需要,此次升级改造需在展厅部分加建一个二层展览平台,西侧加建一个二层的维修库房和展展库房,展展库房与二层展厅平接;办公部分重新整合布局设置两层通高的门厅。此外,整个建筑的主要入口处加建一钢结构的构筑物,进行外立面和室外场地的提升和改造。整个工程由有着丰富施工经验的怀柔老旧小区综合改造项目经理部和四建金属钢构共同施工完成。

“工程总工期不到70天,为确保该工程能够在APEC峰会前升级亮相,钢结构施工要求必须在8月底完工,大规模的土建施工必须在九月份短短的一个月内完工,这对于北京建工集团四建公司而言可是一个不小的挑战。”负责钢结构施工的工地主管易昭告诉记者。据悉,老爷车博物馆升级改造工程,用钢量228吨,加固钢结构88吨,新建结构140吨,压型钢板2200余平方米,彩板378平方米,且加固部分钢板板条长度可达2000多米,现场焊缝长度达到4000米,焊缝均是立缝和仰缝。众所周知,立缝和仰缝对焊工的技术水平要求特别高,而且焊缝距地10米,可想而知难度之大,20天完成钢结构施工对于工程建设者而言的确是块难啃的“硬骨头。”

为确保目标的实现,北京建工集团四建公司的工程建设者发扬抢险救灾“分秒必争”的铁军精神,再次创造了2008奥运会后工程建设的北京速度。无论是负责钢结构施工的四建钢构还是负责土建施工的怀柔老旧小区综合项目经理部,都做了大量的“功课”。四建钢构经理殷豪在此次施工中有着自己的特殊办法:改变传统的管理模式,采用化整为零的方式,把一个整体工程分成几个部分,分别进行施工,限制

时间节点,负责人进行“宏观调控”,随时掌握施工进度,并适时调整;劳务施工决定增至两家,并增配机械设备,现场劳务用工高峰时可达80多人,单现场焊接工人就能达到30多人,焊机达到20余台,工人们在电焊钳发热到烫手时才休息一下,喝一口水;同时租赁3台发电机保证施工用电,租赁3台汽车吊同时吊装构件,可谓全力以赴。而创新采用可移动式高空卸载操作平台,也是此次四建钢构在快速施工中的“杀手锏”。“由于施工作业面的限制、满堂红脚手架费用过高又影响吊装,且严重影响其他单位的施工,最后经过多次研讨,决定创新使用可移动式高空卸载操作平台,吊装使用半机械化与人力组合的方法,既节省了成本减少了劳动强度,同时也可以机动、灵活、安全的完成加固工作,省时、省力、省钱,为今后类似施工积累了宝贵经验。”殷豪谈到。

土建施工同样面临工期紧的难题,“因为要赶在峰会开始前确保博物馆正常运营,70天的工期,留给钢结构加工一个月,真正大规模土建施工已经到了九月份,如何在一个月既保质量又保进度地完成施工成为摆在项目部面前的首要任务。”项目经理贾向辉坦言,身上的担子重,睡不着觉,这些日子瘦了十多斤。“白加黑、五加二”的工作作风在现场已经不单单是一种口号,工程24小时施工已成为家常便饭,凌晨两三点,工地现场灯火通明,作业面上全是施工人员已成为常态,近400人的分包队伍两班倒,白天赶进度,晚上抢工期,为工程顺利进行争取了大量的时间。“在刚开始施工时,由于展厅内场地狭小,挖掘机、运土汽车等施工机械无法开展有效的施工,导致施工效率大大降低。后来,我们采取‘平面流水段,立体交叉施工’,包括钢筋工、模板工、架子工、电焊工、油工、瓦工、水电工、油漆工、防水工等都在一个作业面上交叉施工,但这无形之中又增加了施工难度,为确保工程效率,项目部经过讨论协商做出了调整,经与设计、甲方负责人沟通,更改了设计方案,从而使得施工效率大大提高。”发挥机械化优势组织施工,也成为项目部抢工期的重要举措之一。在结构施工阶段,汽车吊长期驻扎现场保证室内、室外材料的垂直运输;混凝土全部采用泵送,室外消防水池和泵房采用汽车泵,室内顶板混凝土浇筑采用地泵,保证满足各部位的垂直运输;钢筋的调直、连接、加工将全部使用钢筋调直机、切断机、弯曲机等,并准备双套设备,防止机械故障时备用等等。

20天的钢结构施工、1个月大规模土建施工并没有使四建钢构和项目部放松对工程安全与质量的要求。“我们决不允许发生一起安全事故!”四建钢构安全负责人王天成坚定地告诉记者。“在现场,我们坚持每天要自检,每周配合项目部周检,做到谨慎再谨慎,20天每天眼睛熬得通红,真是拼了!为保证可移动式高空卸载操作平台的使用安全性,在平台使用的时候,我们从没有离开过现场,并反复检查是否还存在多层板等安全隐患。为了抢工期,我们坚持分秒必争,前段日子发电机出现问题,如果专请人来修理,单是来的路上就需要耗费三个多小时,咱们就自己动手,趁着工人中午休息时间,抓紧更换滤油器,保证发电机下午能够正常使用。”正是现场大家伙的这种拼劲儿,这种争分夺秒的劲头儿,才能够安全又顺利地保证这20天的钢结构施工。

土建施工尤为重视工程质量。为了把工程施工质量从事后检查转向事前控制,达到“以预防为主”的目的,项目部坚持每天下午下班后将各分包队伍的负责人聚集开会,将第二天的施工计划及每一道施工工序严格部署给各分包。在施工过程中,项目部严格执行工程规范,做好现场监督检查、自检、互检,在每道施工工序完成后,及时报验监理验收。“采取图纸会审制度、设计交底制度、施工技术交底制度、试验管理及技术资料管理制度、奖罚制度、成品保护制度等,为确保工程质量又增加了一道保护屏障。”贾向辉谈到,“就拿奖惩制度来讲,我们会把奖惩结果及时张贴到曝光栏和光荣榜上,大家随时都可以看到,这也是对各分包队伍的激励与督促。”

目前,老爷车博物馆升级改造工程施工已接近尾声:地面硬化工程已完成90%,内部办公区域装修已基本完成、展厅布展即将开始,外部钢格栅安装焊接已完毕,市政绿化业已完成90%……可以说,现场全体人员在确保安全和质量的前提下,用建工速度全力保证了老爷车博物馆APEC峰会前的升级亮相。

10月30日上午,主体工程顺利竣工,清理工作也已接近尾声,但工程建设者们并没有喘一口气儿,依旧忙碌于工地现场的各个角落,以工地为家,没有节假日,早出晚归,坚持24小时轮流坚守施工一线;他们顶住压力、敢啃硬骨头,在困难面前不低头、不胆怯,有信心、有能力将老爷车博物馆升级改造工程建设成为一座放心工程、满意工程。

北京人4万多元救助不幸小伙

来源《海口晚报》不幸的打工小伙张亚峰又是幸运的: 当自己正在为身患癌症的父亲医疗费犯愁时, 他所在工地的领导和同事送来4万多元爱心捐款。

今年27岁的张亚峰, 是在北京建工集团四建公司文昌淇水新城项目干活的一名桩基分包单位的建筑工人, 刚刚上班两个多月, 目前还处在试用期。9月25日上午8点半, 正在上班的张亚峰突然接到父亲的电话, 父亲说自己身体很不舒服, 呼吸困难。当天下午, 张亚峰向负责人请假后, 急忙赶回位于临高县的家中。10月7日, 张亚峰便把父亲转到省人民医院, 医生确诊他的父亲身患肺癌。

据张亚峰介绍, 他的母亲已患脑中风一年多, 妻子也患有严重的心理疾病, 家里还有一对年幼的儿女, 自己每月3000多元

的打工收入是全家唯一的经济来源。

正当张亚峰一筹莫展时, 好心的单位同事为他送去4万多元爱心捐款。原来, 张亚峰向单位请假后, 他所在的分包单位的桩机组组长朱占伟打电话得知他父亲患病的情况后, 便向北京建工四建淇水新城项目部领导汇报了这件不幸的事情。北京建工四建淇水新城项目部经理高国平、副经理孙妍强等领导非常重视, 带头给张亚峰捐款, 其他同事们也纷纷行动起来, 仅用了一天时间大家就凑了4万多元爱心款, 送到张亚峰的手中。

“接过大家给我捐的钱, 都不知道该说什么好, 我跟北京建工四建公司非亲非故, 人家主动献爱心, 这样的单位真是一个好单位”, 13日下午张亚峰感动地说, 他希望通过媒体表达对北京建工的谢意。

公司团委金秋温暖太阳村



本报讯 (通讯员 尹文雯)

10月24日, 集团共青团第五协作区组织近20名团员青年慰问太阳村, 四建公司作为其中一家单位之一, 在霜降过后为太阳村送去了募集的23箱衣物, 帮助太阳村的孩子们温暖过冬。

据了解, 北京市太阳村儿童教育咨询中心作为非政府的慈善组织, 20年来太阳村无偿收养代教服刑人员未成年子女, 对服刑人员无人抚养的未成年子女开展特殊教育、心理辅导、权益保护及职业培训服务等, 过去20年中, 太阳村共计救助了6000余名特殊的孩子。

《李可乐寻人记》走进工地 农民工兄弟乐呵呵

本报讯 (通讯员 韩娜 孙冬梅) 为丰富京外职工和外施队员的业余文化生活, 海南分公司在十一期间正式启动“百场电影进工地”活动, 组织专人先后来到海南国瑞城S4项目部和国兴城二期大英山项目部, 为大家播放电影。

放映前, 工作人员先播放了20分钟的施工安全事故案例解析, 观看后外施队员们纷纷表示: “一起起安全事故触目惊心, 以后在施工过程中一定要按照安全规范操作, 坚决不能疏忽大意。”之后, 工作人员又给广大外施队朋友们播放了电影《窃听风云》等电影, 大家看得更是起劲, 还不时议论电影中的情节, 整个电影播放过程中大家都表现出了很高的热情。海南分公司表示一定会把百场电影进工地活动坚持下去, 找一些内容更好、更丰富的电影给大家看, 使广大外施队员们在结束了一天繁重工作之后能使身心得到放松, 把欢乐和和谐的气氛送到

外施队员生活中去。

10月14日傍晚, 由北京青年宫、首都精神文明办和北京建工集团联合主办的“百场电影进工地”活动在北京国瑞中心项目部工地开展。当天下午放映员还没调试好机器, 刚下班的建筑工人们就一脸灰心地跑来打听啥片, 一听说放的是喜剧片《李可乐寻人记》就赶紧去找其他工友一起来看。“如今工地上的业余生活越来越丰富, 让我们干起活来也不觉得累, 下班后也不用打牌喝酒了”来自河北的钢筋工宋兴龙充满期待地说。放映师傅来到工地, 工友们都兴奋得不得了, 他们希望今后能在工地上看到越来越多的大片!

此次活动丰富了工人的业余生活, 看完后大家纷纷表示工作起来更有劲儿了。这不仅让广大建设者得到了丰富的文化享受和精神满足, 还可以使农民工安心在北京工作, 把北京建设好。

万宁国瑞城项目部确定每周二晚为“学习日”

本报讯 (通讯员 赵小静) 万宁国瑞城项目部以青年员工为主, 项目部全体员工平均年龄为27岁, 刚刚走出校门的学生占项目部总人数的一半之多, 如何带领青年员工尽快融入到工作中, 如何让大家都掌握更多的专业知识, 成为项目部领导的一大课题。经过研究, 项目部领导将每周二晚确定为项目学习日。

课程从开始至今已开展4次, 项目部老员工将专业知识以PPT形式做成课件认真讲解, 从现场的钢筋、模板、混凝土到

安全管理知识, 每堂课程都非常精彩, 项目部员工积极参与, 受益匪浅。通过每堂课程的课件可以看出, 讲解专业的老员工认真总结了自己的工作, 以理论结合实际的方式细致的准备了课件, 让新员工在学习中以更快更准确的方式学习了专业知识, 大家有问有答, 遇到难题项目领导认真分析讲解给大家, 为大家日后的工作奠定坚实的基础。此项活动促进了青年员工的尽快成长, 也让老员工在得到了锻炼的机会。

重庆分公司“公司是家庭, 员工是兄弟姐妹”

本报讯 (通讯员 代玉) 为了增强员工团队意识, 提高团队凝聚力, 9月27日晚, 重庆分公司在杨家山项目部食堂举行了“生日联欢会”为9月份生辰的员工集体庆贺生日。

下午6点, 生日会在主持人一声热情响亮的问好声中拉开了序幕。在宣读生日寿星的名单后, 有关人员为他们送上分公司精心准备的生日礼物和生日贺卡, 其他同事也纷纷给他们送上美好的祝愿。随后, 寿星合影留念, 被热情包围的寿星们个个喜上眉梢, 情绪高涨。本次九月集体生日员工包括赵怀亮经理和陈传应书记在内的16名员工。

当“祝你生日快乐……”这首熟悉而美妙的旋律响起, 全场灯光熄灭, 赵怀亮经理亲自点燃生日蛋糕, 伴随着熟悉的音乐款款而来, 大家齐唱生日歌, 寿星们闭着双眼, 许下了生日愿

望。九月生辰的安全员孙彦红代表寿星们切蛋糕, 随着陈传应书记送出第一份生日蛋糕, 现场气氛再次被推向高潮。整个生日会气氛生动活泼, 内容丰富多彩, 给大家带来了阵阵笑声、串串惊喜。

重庆分公司的团队理念就是“公司是家庭, 员工是兄弟姐妹”, 今后将定期为月度生日员工举行集体生日会, 目的是让广大员工能在紧张繁忙的工作之余, 可以感受到重庆公司这个大家庭的温暖和同事们的关爱, 增强员工的归宿感, 增加同事之间的感情和集体凝聚力, 这是重庆分公司弘扬北京建工四建企业文化、努力构建“温情和谐企业”的一个重要举措。今后, 分公司会举办更多的类似活动, 让员工在重庆分公司这个大家庭中快乐成长。

“建楼育人杯”开赛

本报讯 (通讯员 代玉) 为迎国庆六十五周年, 弘扬建楼育人的企业宗旨, 丰富员工的业余文化生活, 9月28日下午, 在重庆分公司综合办组织下, 重庆分公司第一届“建楼育人杯”羽毛球大赛在重庆江南体育馆拉开了帷幕。江南体育馆羽毛球场外醒目的“北京建工”旗帜飘扬, 场内建工蓝颜色的气球飘扬, 打出了大大的企业横幅, 音响中高扬着《北京建工之歌》, 员工们统一着装印有“北京建工”字样和企业logo标志的T恤, 展现出了良好的企业风貌。

这次活动得到了分公司领导和广大员工的大力支持, 几天之内有32名员工踊跃报名参赛。比赛项目分为男单、女单、混双三两种形式, 预赛比赛实行单淘汰赛制, 每场比赛一局定胜负, 决赛实行车轮战。紧张而激烈的比赛气氛笼罩了整个赛场。选手们都磨拳擦掌, 将平常的训练应用在自己的实战中, 努力打好每一个球。掌声, 笑声, 叫好声此起彼伏。分公司经理赵怀亮作为男单选手全程参与, 并与陈传应书记一起席地而坐, 观看场上选手的激烈角逐。最终田昆、卜红寿力战群雄, 摘得男单和女单的桂冠。郭瀑、吕睿获得混双项目冠军。

大连东港项目部积极推行集团工装

本报讯 (通讯员 刘猛) 为进一步加强集团企业文化标准化管理, 树立展现集团良好的企业形象, 集团公司于近期在全集团范围内展开一线职工工装统一组织推行实施。大连项目部接到通知后, 对此次推行集团统一工装的工作十分重视, 按照通知要求, 将项目部全体人员纳入到此次推行实施过程当中, 一次性到位。

为了能够使员工穿上合身的衣服, 项目部专门从服装加工店请来多年裁衣的裁缝师傅, 按照公司下发的服装型号对照表给项目部所有人员一一进行测量, 选择相对的尺码。其中项目部预算员王宇身材较高, 体型偏瘦, 公司下发的尺码表里没有合适的型号, 属于特型尺码, 在上报尺码过程中和公司沟通, 将其尺码单独上报公司。事情虽小, 但是这正是项目部认真工作的一个缩影, 以人为本、量才而用是项目部一直以来所坚持的工作原则。量体裁衣, 让员工满意, 让领导放心。

海南分公司活动丰富庆“十一”

本报讯 (通讯员 柳洋) 国庆期间, 海南分公司慰问战斗在施工一线的民工兄弟, 组织了“百场电影进工地”活动, 让流动的“影院”走进了万宁国瑞城项目部, 放映内容包括安全管理警示教育片和寓教于乐的电影, 让外施队员享受电影文化大餐的同时感受新中国成立65周年的喜庆氛围。

与此同时, “十一”正值分公司新员工入职迎来了首个节日“国庆节”, 为加强新老员工之间的交流, 10月3日万宁国瑞城项目部团举办了“融入四建、放飞梦想, 喜迎国庆新老员工篮球友谊赛”, 海南分公司团总支书记柳洋到篮球场为新员工加油助威。纵观整场比赛, 竞争激烈, 激情四溢, 赛出了风格, 赛出了水平, 培养了队员之间良好的团队协作配合精神, 最终老员工队以52:50获得比赛胜利。新老员工篮球友谊赛是海南分公司的传统比赛项目, 得到了分公司领导的关注和支持。新员工入职上岗后, 海南各项目部都在积极组织。通过比赛, 一是丰富员工的业余生活; 二是体现分公司奋进、拼搏的运动精神; 三是增强分公司员工的凝聚力和荣誉感; 四是有助于分公司选拔篮球人才。

武警总队项目部开展羽毛球健身活动

本报讯 (通讯员 卞佳梁) 为积极响应全民健身号召, 丰富职工业余文化生活, 金秋十月武警项目部工会正式启动羽毛球健身月活动, 通过利用厂房修建羽毛球场地、组织对抗赛等形式将羽毛球健身月活动推向高潮。

据了解, 武警总队项目部有三分之一的职工奋战在廊坊再生土壤项目的建设, 而廊坊工地地处荒芜的广阳产业区, 周边都是村落, 到了晚上除了上网什么也干不了, 项目工会为丰富职工的业余文化生活, 利用厂房空地, 架网划线, 硬是动手做出了一个羽毛球场, 便于职工打球健身。北京工地的同志们也纷纷投入到了羽毛球健身活动, 项目部出资在武警工地附近为大家租赁了羽毛球场, 每周活动一次, 这样京廊两地的职工都“动”了起来。

通过羽毛球健身活动, 很多职工感受到锻炼身体工作劲头更足了, 也有职工感受到通过打球, 拉近了同事之间的距离, 项目工会领导决定将健身月继续开展下去, 成为常态化的健身娱乐形式, 丰富职工的业余文化生活, 增强职工的集体荣誉感, 从而以更好的精神面貌投入工作。

张庆泽深入重庆分公司调研指导工作

本报讯(通讯员 代玉)近日,党委书记张庆泽和党工部长徐世进同志到重庆分公司调研指导工作,并于10月27日、28日在分公司及杨家山项目部召开座谈会,同广大职工代表沟通交流。

在座谈会上,张书记对重庆分公司各方面的发展进程表示了充分的肯定并鼓励大家敞开心扉,畅说欲言,谈谈收获、讲讲困惑、说说建议,张书记倡导大家“活起来、动起来、激情起来”的开场白成功调动了座谈会现场的气氛。

职工代表们踊跃发言,公司领导认真听取了重庆分公司及杨家山项目部一线员工的心声,充分了解大家所思、所盼、所想,了解重庆分公司及杨家山项目部员工在工作中存在的亮点和问题,并就具有典型意义的问题进行详细记录和深入探讨。在了解到重庆分公司及项目部团队年轻化的情况后,张书记分享了自己的基层工作经验,并以“心态、激情、主动、悟性”的人生体验希望青年人能够做到不断提升学习力实现自我超越,改变心智并树立愿景,学会团队学习

并系统思考,鼓励青年人在四建公司这个广阔的平台上不断历练自己、追求进步。在基层工作方面,张书记简明扼要地向大家传达了党的十八届四中全会精神,要求基层单位能够以“效益导向、强力执行”为准则,基层领导班子要发挥关键作用,在标准化管理的前提下实现精细化管理;对于重庆分公司及项目部员工所表现的积极向上、向党组织靠拢的态度,张书记表示非常欣慰,进一步阐述并宣传了“党要管党、从严治党”的理念,他希望基层党员能够廉洁自律,加强理论学习,发挥党员的先锋模范作用。

座谈会最后,张书记以“吸纳、反思、互动、共享”来总结两次座谈会的感受,尤其对重庆分公司“导师带徒”、“老黄牛”精神等亮点给予了充分肯定。他希望重庆分公司及项目部能够在搞好生产工作的同时,继续积极宣传正能量典型、尽心尽力办惠及员工的实事,切实践行“四建是我家,大家都是兄弟姐妹”的企业“家”文化。

公司举办首届毕业生主题演讲比赛

本报讯(通讯员 张明昊 尹文雯)由公司人力资源部、团委组织举办的首届毕业生主题演讲比赛活动于近日落下帷幕。本次活动从9月中旬开始,经各单位推荐选拔,14个单位的25名选手进入公司预赛,10人进入决赛,比赛采取京内选手现场讲演,京外选手视频直播的方式进行。公司领导张庆泽、刘春生、曹常海、李崇刚参加活动并担任决赛评委。经过激烈角逐,机关法律合约部李雯获得比赛一等奖。

参加决赛的10名选手分别来自各分公司和京内外工程项目部。他们激情洋溢地讲述了自己工作一年来在生产一线中的酸甜苦辣和不断成长的真实经历,结合企业和工作实际,从多角度、多侧面回顾了一年来的学习工作经历、取得的成绩和自身成长经历。朴素的语言,真实的内容,声情并茂的演讲博得观众的阵阵掌声。

公司党委书记张庆泽在讲话中指出本次活动践行了对青年人“活起来、动起来、激情起来”的宗旨。他对青年人提出了四点希望:一要树立好心态,既要心存高远,又要脚踏实地,“立足本职,岗位成才”;二要热爱工作,热爱企业,热爱岗位,培养自己的责任感和敬业负责的意识;三要发挥主观能动性,不怕吃苦,积极到一线工作锻炼,厚积薄发;四要善于学习,学会综合思考的能力,学会沟通、交流,构建良好的人际关系基础。青年人就是要扎根企业,立足本职,勇于吃苦,经受磨练,尽快成长,挑起大梁,为企业美好明天贡献自己全部力量。

房地产公司党建创新工作瞄准“三金工程”

本报讯(通讯员 周艳伟)10月24日,房地产公司党支部在地产公司会议室召开了主题为围绕中心抓党建,全力推进“三金工程”的党建创新工作阶段总结会。四建公司党委副书记、工会主席刘春生,四建公司党委工作部部长徐世进,房地产公司总经理范树宏以及部分党员、积极分子和申请入党人员参加会议。会议由房地产公司党支部书记荣澍主持。

会上,房地产公司代建项目部、怀柔项目部、人力资源部,针对“金种子、金点子、掘金之路”在部门业务中具体的开展情况和取得的成效进行了汇报。房地产公司党支部书记荣澍对三金工程开展的阶段成果进行了总结。介绍了四建地产人才发展基本情况以及面临的困难和挑战,总结了“三金工程”的基本经验,同时对进一步推进

“三金工程”发展的设想进行了说明。房地产公司总经理范树宏强调了人才培养的重要性,对如何利用金点子提升企业效能的做法进行了补充,对企业如何在夹缝中寻求适合发展的掘金之路进行了说明。

在听取总结汇报后,四建公司领导对房地产党支部如何继续开展好“三金工程”的党建创新工作提出了工作要求。党委工作部部长徐世进指出好的党建创新工作要进行工作经验的总结提炼,经验要有推广价值,最终要形成制度为企业服务。党委副书记、工会主席刘春生提出三点建议:一是地产支部要多培养人才,特别是青年人;二是要多总结工作经验,形成长效机制;三是地产党支部、领导班子和党员队伍要团结,全面完成上级的任务指标,为企业员工谋取更大的福利。

做老实人·办贴心事

——记海阔天空·国瑞城S5项目书记杨安民

本报讯(通讯员 姜耀杰 卜立青)



“做老实人,办老实事……”记得小时候父母总会千篇一律的把这句话搬出来。那时的我或许并不能完全理解这句话的含义,只是感觉社会上需要老实人,好人。如今我在北京建工工作三年了,而有一位老同志,切切实实的用自己的一切完美的诠释了这句话。他就是——海阔天空·国瑞城S5项目书记杨安民!杨书记系1975年进入北京建工四建工程建设有限公司参加工作,1983年加入中国共产党。目前任海阔天空国瑞城二期(S5地块)项目部党支部书记一职,主抓党务工作同时分管行政、后勤、消防、保卫、办公室、工会、共青团等工作。

与人为善,以身作则树榜样

党员的形象,就是岗位形象。一个党员在本职岗位上发挥了先锋模范作用,就为群众树立了良好的榜样。作为项目书记的杨安民,深深知道他的一举一动都会直接或间接影响到身边同志的工作激情。海南海阔天空国瑞城二期(S5地块)项目经理部晚进场半年却要按时交工,在任务繁重,工期异常吃紧的情况下,杨安民在主抓党务工作的同时,分工与各分包协调、抓后勤保障、安全文明施工建设等多方面工作,每天早出晚归,从早六点到晚十二点,足有十五、六个小时。用实际行动为项目部全体成员树立了标杆。而且杨书记从不忘个人的自学和年轻同志的教育,在全力配合项目经理抓项目管理的同时,挤出时间每月组织一次项目部年轻成员学习活动,带领年轻成员坚持不懈的学习政治理论和项目施工、管理知识,时刻注意年轻同志的发展动向。同时,杨书记定期组织党员、团员活动,综合办公室每月工作计划都安排有一项党团活动,施工现场也安放了党团活动宣传牌,而且月月有落实。在平时的生活中,杨书记时时刻刻用党员的标准严格要求自己,按照《党章》的规定履行党员义务,严格遵守党的纪律,时刻鞭策自己,不断提高综合素质和能力,维护党的形象,维护项目全体成员的团结统一,积极完成党组织的各项任务。在与同事相处时,总是以“与人为善”的心态对待每一个人,把党组织的温暖通过自己传输给每位同事,深得大家的一致好评。

亲力亲为,尽职尽责在岗位

2012年海阔天空国瑞城二期(S5地块)工程成立,这是一个新的起点,新项目,老班底,虽说是领导班子成员有所变化,但是领导班子及所有成员都有决心能够保质、保量、保安全的完成海阔天空国瑞城二期(S5地块)工程27余万平米施工任务。2012年8月根据公司统一部署,五矿(营口)产业园企业服务中心工程项目部原班人马及项目部新招毕业生,从天寒地冻东北营口迁至终年烈日炎炎的海口。地域文化差异非常大,为了能够让项目部全体员工尽快适应新环境,战胜炎热的气候天气,杨书记决定开展落实以人为本,关心员工生活,创建和谐项目部行动。俗话说的好,兵马未动,粮草先行,只有把项目部员工、农民工兄弟吃、住、行搞好,他们才能安心踏实工作。从临建搭设,组建伙委会,对外施队开展入场教育,周安全会,行政卫生,环保文明施工联合检查等工作中杨书记都是亲力亲为,为项目部的发展保驾护航。为海阔天空国瑞城二期(S5地块)项目经理部项目部这支“常胜远征军”筹齐了充足的粮草,也为之后的“三年攻坚战”奠定了必胜的基础。

杨书记不只对工作认真负责,还很有创新想法。受过集团及公司表扬的职工小家,每月两次的员工会餐,干净又整洁的民工大食堂,布局整齐、耳目一新的生活区、施工现场安全文明的施工、员工满意的吃住行,这一切都是杨安民同志的所做所为。杨书记在平时工作中释放的正能量时刻感染着海南海阔天空国瑞城二期(S5地块)项目经理部每一位员工。看到来到海南探望员工的家属住在酒店他就觉得不舒适,从千里之外来到海南看亲属,却没有一种宾至如归的感觉,于是在生活区腾出一间屋子放了两张床、一张桌子、一个衣柜、干净的行李,标准不比快捷酒店的差,杨书记的心思就在于让所有住进这里的人有家的感觉。所以他给这间屋子起了个名字叫“家的港湾”,让所有来探望亲属的人都有一种回到家里的感觉;上千农民工的吃住,他每天视察大食堂饭菜质量,每月组织召开一次伙委会、民工生活区卫生、与民工交流了解他们需要什么,看看项目部能解决什么,确保民工饮食卫生及住宿条件,让民工踏踏实实在这里干活。2013年3次台风“海燕”、“尤特”、“飞燕”登陆海口时,有两次正逢施工现场基础大体混凝土浇筑,在台风登陆时项目部施工现场仍然继续浇筑混凝土与台风抗衡,顺利完成2万多方混凝土浇筑,在这期间杨书记一直坚守在施工一线,与项目部全体员工并肩作战,任风雨打透衣衫,坚持检查安全、施工、防火、防盗等情况,这就是他常说的“以身作则”,2014年40年一遇超强台风“威马逊”、“海鸥”登陆海口,杨书记提前做好预防措施,将所有项目部员工及全部农民工兄弟转移到已完工的海阔天空国瑞城二期(S5地块)项目经理部A座,同时储存好充足的食物、水源,并带头从临建中转移项目部贵重物品及个人贵重物品到安全地点。台风来临时,杨书记时刻坚守在工地现场36小时没合眼,亲身陪伴项目部员工及农民工兄弟,终于“零伤

亡、零损失”的带领大家渡过了这两次强自然灾害。事后,其余兄弟单位每当见到海南海阔天空国瑞城二期(S5地块)项目经理部项目的员工时,都不由说出一句:“真羡慕你们有一个如此好的书记,你们真幸福!”而这句话,也切实的反映出了杨书记的睿智与负责。

有一分光发一分热,为企业站好最后一班岗

虽然明年就要退休,但杨书记仍未有任何放松现今的工作。为保证文明工地的顺利争取,杨书记每天数次巡视生活区和施工现场的容貌;为确保现场施工安全,杨书记每天都不止一次走上35层楼(B座现今35层)检查施工作业;为确保材料安全、保质保量的进场,每次夜间收钢筋也都有杨书记坚定的身影。虽然临近退休,但最近杨书记又有了新的想法,杨书记为确保“绿岛杯”的顺利争取,在海南海阔天空国瑞城二期(S5地块)工地现场开展了“展示我们的风采”行动。“展示我们的风采”行动主要内容有:建设文明工地,规划高标准办公区;设立宣传牌,展示近年成果;设立光荣榜,推动员工积极向上;设立曝光台,遏制不良行为;设立活动榜,展现员工风采等一系列措施。这项举措得到了集团公司、四建总公司、海南分公司各级领导视察工地慰问员工时的一致好评。他让我们所有海南海阔天空国瑞城二期(S5地块)项目经理部员工深深的明白了什么叫“有一分光发一分热,为企业站好最后一班岗”。

平淡人生也是一首歌

人的职业生涯就如一首歌,有激昂有平淡,虽然最终歌曲也会结束,然而每个人的歌曲却不尽相同。有的人他的歌唱完了也就湮灭了,但有的人他的歌唱完了却会让人感到余音终年不绝,感动一生。虽然杨书记的职业生涯是平淡的,但是因为他为自己的操守无私忘我,为企业发展洒落了满腔的热血,更为四建发展倾注了老实人的价值!一首词让我为本色书记杨安民高歌一曲。

念奴娇·本色杨安民

征程万里,建广厦,千山万水绝地。
谁言建筑终身苦?此生奉献无忌。
始也四建,终也四建,此生四建系。
风雨不动,毋改老实人本色!
日月皆展新颜,念及功绩,历历在目。
路漫漫其修远兮,燃尽一生心力。
兹建一室,亦成天下,了却平生意。
燃我心烛,亮他万千工地!

公司开展施工现场治安保卫和行政卫生工作专项检查

本报讯(通讯员 刘泊)近日,行政保卫部对京内外分公司、项目部等21家单位和施工现场进行了治安保卫、行政卫生和计划生育工作的专项检查及贯标内审工作。

本次检查主要围绕治安保卫组织建设和规章制度建立,施工现场管理,防范措施落实情况,行政卫生及职业病防治工作的组织和相关规章制度的建设,现场生活区管理,民工大食堂建设管理,行政保卫工作措施等内容。从检查情况看,各分公司和项目部对行政保卫管理工作的重视程度越来越高,管理制度和防控措施愈加完善,生活区建设标准和整体管理水平进一步提升。同时,所有受检单位都能认真对待检查工作,一是严格按照公司文件要求建设了高标准、统一管理的民工大食堂,生活区管理水平稳步提升;二是进一步规范了内业台帐,内业资料充实完善,体现出较高的管理

水平。

检查中也发现了管理中存在的一些问题,诸如个别单位和项目部对建设农民工食堂的认识仍不到位,治安保卫工作现场保安护场人员少,工作不到位,工作没有突破等。检查组对上述问题提出了整改意见,并要求那些后勤管理混乱、外施食堂较多不符合卫生防疫要求、内业资料不规范的单位,有关领导要进一步提高认识,严格按照集团公司关于《施工项目实施农民工大食堂建设》的规定以及《公司管理制度汇编》和公司《四建行字(2011)133号》的文件要求,做好生活区的后勤管理工作,规范内业管理资料,加强日常管理;杜绝现场施工人员发生集体食物中毒和传染病的流行。

行政保卫部将于下半年针对此次检查所存在的问题,组织行保系统人员进行专项培训,为基层施工生产提供保障服务。

公司开展安全生产、消防安全专项检查

本报讯(通讯员 德静)10月1日到6日,安全监管部分别对京内主要在工地开展专项检查。检查重点包括各单位值班巡查制度执行情况、消防安全管理、对分包单位的安全消防教育、信息畅通应急处置及时等内容。经查,各单位都能够认真执行国庆期间主要领导带班值班制度,节前各施工项目部都开展了安全生产隐患排查工作。特别是在国庆节期间都自觉做到了禁止动火作业,施工现场和生活区的易燃物都得到了彻底清理,对油漆稀料、氧气瓶、乙炔瓶等易燃易爆危险品都能够妥善保存,消火栓提前做好试水试压,灭火器、水龙带、水桶等消防器材设置齐全有效。怀柔青春路6号院、北京国瑞中心、西单交通指挥中心和首钢科教大厦项目部工地现场情况较好。

此次检查没有发现较大的安全隐患,仍发现了一些不足:个别装修和收尾工程项目部的安全管理意识松懈,个别分项分部工程安全教育和安全交底工作不到位,工人违章不戴安全帽、违章吸烟现象还时有发生。老旧小区工程由于客观原因现场没有消火栓,但消防器材因怕丢失而设置不到位。

在接下来的工作中,安全监管部将结合“11.9消防宣传月”和确保APEC会议召开,继续加大监管力度,确保各项安全管理工作落实到位。各单位要提高对安全管理工作的重视程度,始终坚持安全管理常抓不懈,认真落实一岗双责,贯彻集团和公司的各项安全管理制度,使施工安全平稳受控。

公司在集团审计系统交流经验

本报讯(通讯员 马荣华)在集团近日举办的2014年审计系统培训班上,四建公司审计部部长邵凤花结合公司实际,从经营管理过程中前移审计关口、加强过程审计与监督,对审计中发现的问题,及时分析,如何从制度上、措施上、流程上加以改进,保证企业效益最大化等方面做了经验交流。

集团纪委书记刘涛在本次培训会上作动员讲话时指出,通过

培训进一步强化集团内部所属各单位领导干部履职尽责意识,进一步提升内部审计工作质量,推进以实战为重点的能力建设。他提出三点要求:一要认真学,提高内审工作质量;二要认真思,提高对内审工作的认识;三要加内审监督,提高内部审计防控能力。刘涛书记对集团在内部审计工作做得比较好的三建、四建公司给予了表扬。



集团对甘肃分公司开展劳务管理检查调研

本报讯(通讯员 周爱萍)日前,集团劳务公司对甘肃分公司及所属项目部进行劳务管理工作检查和调研。这是集团对区域分公司调研的第十站也是最后一站。两天时间,检查组先后听取甘肃分公司副经理齐先有对分公司劳务管理的汇报,查看了分公司和项目部两级内业资料,实地查看施工现场。

通过检查和调研,检查组认为甘肃分公司在受检查的十家单位里综合管理最好、管理制度健全、职能分工明确、管理流程清晰、内业资料完整,劳务集约化管理工作取得实效。最后集团公司劳务部经理吕明对分公司提出四点建议:第一甘肃分公司管理到位,具备扩大规模基础,要继续扩大经营规模,打开区域市场。第二要进一步加强现场日常管理工作,加强履约管理,特别关注合同外用工管理,全面监管,延伸到班组。第三要继续深化分公司建设。第四集团公司将全力支持并帮助分公司和项目工作,上下互动,保持密切的沟通交流。

物业分公司架构调整提升管理

本报讯(通讯员 邢真)针对2014年上半年物业班子不齐的情况,在下半年物业分公司通过“招兵买马”、内部竞聘,使得班子成员逐步到位。物业管理分公司以此为契机进行了新的组织架构调整和领导班子重新分工,使资源得到优化配置,提升了管理。整个组织架构是以“领导班子一机关部室一项目部的管理模式撤并重组,重新整合,总部由原来的九部一室重组为五部一室,各项目部也重新划分了管理范

畴,成立了三个项目部,并进行了挂牌仪式,使系统管理更加清晰。

在新的组织架构基础上进行了新的领导班子分工调整,各班子成员各就各位、各司其职,职责更清晰,权责更明确,使物业分公司在管理层面上更完善。此次架构调整是物业分公司在新的起点上,实施管理转型的重要举措,也是对新领导班子的一次重大考验。物业分公司从夯实基础开始,正在逐步向精细化管理迈进。

房地产公司开展新项目拓展内部培训

本报讯(通讯员 吕起龙)9月25日,房地产公司开展2014年度新项目拓展内部培训交流活动。会上,人力资源负责人首先回顾了2014年前三个季度房地产公司培训工作的整体情况,并就如何开展2014年四季度房地产公司培训工作进行了部署和宣贯。

交流过程中,拓展部吕起龙对房地产公司现阶段新项目拓展工作的重点与难点及相应控制点,以房地产公司当前参与调研拓展的项目为实例,从项目信息收集、信息筛选、市场调研、项目初判、项目策划及产品定位、编制初步可行性研究报告、可行性研究报告评审、项目合作谈判等八项关键流程及控制点进行了详细的剖析与交流。同时,他还就市场调研程序中的一些关键控制点,比如项目实地踏

勘地形、项目控规要求、区域环境、区域市政配套、区域房地产市场概况、区域代表项目等,辅以近期实例进行了深入解读。最后,各部门员工对所关心的问题进行了热烈的讨论。

房地产公司总经理范树宏参加培训并对本次内部培训给予了充分肯定,他着重强调了三方面内容:一是分析了新形势,对培训工作提出了新的、更高的要求;二是指出开展业务培训与交流的重要性;三是强调要继续加大员工培训力度并增加与标杆开发企业的交流机会。范树宏还要求大家珍惜机会,静心学习,用心思考,以良好的学风圆满完成培训,真正达到更新知识,提高能力的目的,确保培训取得良好效果。

公司召开企业年报部署会

本报讯(通讯员 王学华)根据市工商局规定,自2013年度起企业年报改为年报。为确保2013年度企业年报工作顺利完成,10月14日公司召开专题部署会(视频),各区域分公司、专业分公司、投资企业等15个单位办公室人员及相关部室负责人参加会议。

办公室主任于文礼在会上强调,尽管年检机制在内容和形式上发生了一定变化,但企业信息将更加公开透明,信用动态监管更加严格。他要求各单位填报材料需经本单位领导严格审核把关,填报后及时到办公室进行备案。党委副书记刘春生在会上提出三点要求:第一各单位主要领导要高度重视;第二确保所填报数据的真实、可靠;第三要责任到人,按期保质完成变革后首次企业年度报告工作。

按照公司统一安排,京内单位有关负责人需持填报数据信息于10月22、23日到公司办公室统一进行网上填报,投资单位在经公司办公室审核确认信息后于10月底前完成,京外区域分公司要按地方规定年底前完成。

公司举办消防安全知识竞赛

本报讯(通讯员 陈佩强)10月23日,安全监管部在公司礼堂组织开展了11.9消防日消防安全知识竞赛初赛,旨在强化APEC会议期间的消防安全工作。京内项目部、分公司及思建新创共计16支代表队参加本次竞赛。

初赛采用笔答题形式,时间90分钟,每支代表队选派两人参加,两人分数的总和为该支代表队初赛成绩。根据成绩由高到低排列,选取前8名进入决赛。本次活动由公司副总经理王建国及各单位书记担任裁判,安全监管部部长赵平担任监考人。通过六位书记公平、公正的判卷及王总的最后核查,根据成绩由高到低排列,最终进入决赛的分别是樊家村项目部、首钢科教大厦项目部、国瑞中心项目部、武警医院项目部、水电分公司、老旧小区项目部、怀柔老旧小区三段标项目部、西单项目部。其中樊家村项目部李磊、张丙强分别以96分、94分的好成绩在32名参赛队员中脱颖而出,两人以总分190分的好成绩为樊家村项目部夺得本次消防安全知识竞赛初赛冠军。

国际分公司开展系列培训 强化施工现场管理水平

本报讯(通讯员 王凯 王国栋)近日,国际分公司业务系统培训在老旧小区改造角门项目部会议室陆续展开。

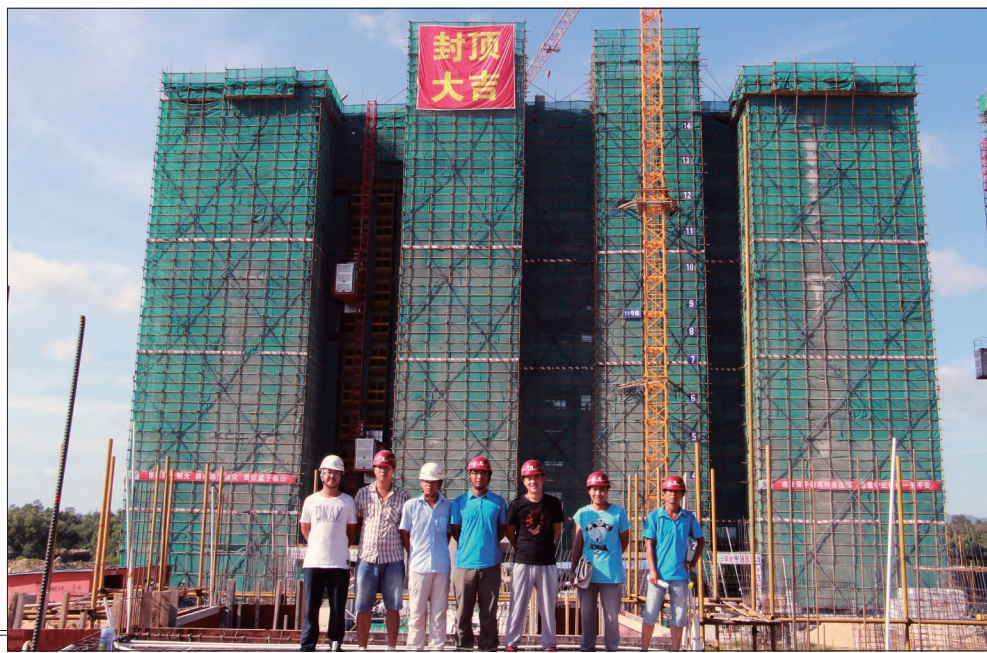
在钢筋施工管理培训会上,分公司以加强员工“对钢筋施工管理的整体认识和对钢筋施工过程中细节把控”为目的,由分公司总工程师刘海山担任主讲人。他结合自己多年来的施工管理经验,深入浅出地为大家讲解了“钢筋工程施工过程控制”、“钢筋施工质量通病的控制和预防”等四个方面的内容,用最直观的方式为大家全面讲解了工程项目中有关钢筋施工管理的知识。在项目施工管理流程培训会上,刘海山再次担任主讲人,条理清晰地向参加培训的人员全面介绍了工程项目从“开工前的准备”、“施工过程中的重点、难点”,到“竣工阶段”,再到“保修阶段”各项工作的重心和应该注意的事项。通过本次培训,各部门员工对自己在施工过程中需要完成的工作有了较为直观的认识,同时也对其他部门的工作内容有了更深的了解,这不仅为他们以后晋升管理岗位提供了宝贵的经验积累,同时也促进了员工间的相互理解,为构建和谐项目部打下了坚实的基础。

与此同时,国际分公司副经理刘德斌结合自己在沙特阿拉伯法赫德石油大学项目的实际管理经验,以“现场生产管理”为主题,着重讲解了现场生产管理中的“劳务队伍的引进与管理”、“进度计划的制定与变更”以及“如何结合实际情况解决突发问题”等几个方面的内容。培训的最后,刘德斌经理表达了对在座青年才俊的殷切期待,他说:“很高兴今天能在这里跟大家交流现场生产管理的方方面面,国际分公司老中青三代人才皆有,且比例协调。希望老人能从青年人那里学到冲劲和干劲,青年人能从老人那里学到经验和知识”。

初生牛犊不怕虎,80后团队海南建功立业

——海南万宁国瑞城工程施工胜利封顶纪实

本报讯(通讯员 韩娜 赵小静)



前言: 2014年10月24日,万宁国瑞城A地块二期工程主体结构顺利通过四方验收,当天上午,万宁市建设工程质量安全监督站领导、勘察、设计、监理及业主代表共同参加了此次验收,项目经理郝文斌对工程情况进行了全面汇报。各参会单位领导通过勘察施工现场,审查技术、安全等相关资料,一致认为9-11#楼以及28栋别墅符合规范、设计要求,顺利通过验收。会上业主方谢志勇经理对工程项目的质量、安全文明施工等方面都给予了充分肯定和较高的评价。

7月5日,历时352天的昼夜奋战,海南万宁国瑞城工程施工胜利实现封顶,为即将到来的工程竣工打下坚实基础。

海南万宁国瑞城工程总建筑面积49098.74平米,位于海南省万宁市主城区中心位置,北临望海大道,南抵环市三路,西至纵二路,包括A-9至A-11高层和A-12至A-39别墅工程。该工程于2013年6月2日正式进场,7月15日项目部对示范别墅A-12、A-21进行正式施工,并于9月10实现封顶,10月29日高层区9#-11#楼基础施工正式开始,计划于2014年8月31日全面竣工,总工期历时412天。

新手“上路”

海南万宁国瑞城,是四建公司继海口国瑞城项目之后与国瑞地产在海南合作的第二项工程,项目部职工总数28人,其中自有职工15人,外聘职工8人,新招当年本科毕业生4人,拥有本科学历9人,项目部平均年龄仅有28岁。项目经理郝文斌29岁,是典型的“80后”。

年轻的项目经理带领着一支年轻的管理团队,虽说年轻,但却“卧虎藏龙”。

郝文斌,对于海南而言,他算是老朋友了。从解放军总医院海南分院疗养区工程到海南大厦,再到现如今的海南万宁国瑞城,一步步走来,他深知其中的艰辛与不易,也明白万宁国瑞城这个项目对于他这位首次担当项目经理的“新手”意义有多重。2013年11月,强台风“海燕”袭击整个海南省,万宁未能幸免,这次台风袭击也给这支新组建的项目部来了一次真正的“下马威”。面对“海燕”,郝文斌首当其冲第一个投入到抢险救灾中,他亲自带队对工地进行细致排查,检查施工脚手架、升降机、临时工棚等,确保措施到位,及时排除了安全隐患。项目经理身先士卒坚守现场的表率作用感染了项目部的每一个人,更是给大家带来了战胜“海燕”的信心与勇气,经过大家共同努力,此次台风没有造成集体财产损失。

“我一定要用全部精力完成万宁国瑞城工程施工,给四建给业主交上一份满意的答卷”郝文斌这样鼓励着自己,事实上,他也是这么践行自己的诺言的。自工程开工以来,他一直吃住在项目部,带领项目管理团队共同为工程进度、工程质量找方法、想办法,他充分运用以往的施工经验,运筹帷幄,解决了不少施工中遇到的困难,确保工程有条不紊地进行。

年轻的生产经理周华也是一员猛将,在经历了东花市工程、解放军总医院海南分院疗养区工程、海南大厦工程历练之后,他已然从一名普通工长成长为一名年轻且优秀的生产经理。如今的他在工作中更是一马当先,常常带着年轻的工长们跑现场、抓生产。在台风肆虐的时候你能看到他的身影,在烈日炎炎的时候你能听到他的声音,而他就是这样时刻奋战的施工一线,目的就是为了让施工情况心中有数,现场问题及时处理。同事们问他,为什么总是那么经历充沛,每当这时他总是憨憨一笑,他那黝黑的脸庞露出洁白的牙齿,让人感觉很踏实、可靠,他用他身上一种特有的精神和朝气带动着项目部年轻的小伙子们前行。

物资主管马粮也是第一次担此重任,心中压力可想而知。“刚接触物资部工作的时候,感觉压力很大,不知道该怎么做,选材料、签合同、打验收、写账本,无论是那一样都感觉

无从下手,担心因为自己工作经验不足而影响到工程进度,心里非常焦虑和着急。”马粮谈到,但正是那句俗语“有压力才会有动力。”他在工作中边摸索、勤学习,最终这些困难得以克服。现如今,他已经能够把工程中材料的采购、验收、入库、出库、写账本和财务对账的工作顺利地完成了,能够严格按照主管技术员填写的材料领用单发料,对于工程的剩余材料按规定处理掉……

作为万宁国瑞城项目部年轻的商务主管刘注麟,这次也是一次不小的挑战与考验,他不敢有丝毫懈怠。在日常预算工作中,他严格做好部门内相关申请、报告、报表、工程预决算等文件的审核上报,及时向公司有关部门提供相关数据,做好各项经济指标把控。栋号工长刘猛,独当一面,万宁国瑞城工程高层区淤泥多、沙层厚,打桩施工时困难重重,为了能够使每根桩都能达到标准,节约项目成本,他经常连续工作十几个小时,时时盯着工人们施工……

像这样的年轻人,项目部还有很多,他们用他们特有的青春与活力把北京建工精神诠释的淋漓尽致,也充分展示了四建正在向管理干部年轻化过渡,这些年轻力量必将成长为四建的中流砥柱,为公司在海南区域的发展奉献力量。

办法总比困难多

万宁国瑞城项目地理环境极为复杂,为此,项目部专门成立了科技攻关小组,在主任工程师杨亚坤的带领下,自开工伊始到结构封顶,针对工程中存在的一个个技术难点和问题逐一展开攻关,并在此基础上寻求新办法,力争做到最大限度降低成本、节约资金,为项目和企业争取最大的经济效益。

“土方开挖是我们遇到的第一个较大难题。”郝文斌告诉记者。“该项目除3栋高层外,还兼有别墅28栋,地面面积广阔,场区内各子单位工程正负零高于自然地坪普遍达3到5米,土方回填量非常大,再加上万宁天气炎热,开工初期阴雨不断,整个场区原为稻田,地下为淤泥层及粉砂层,按照甲方要求需要整体挖除,28栋别墅、28个基坑,别墅基坑深度普遍达6到8米,边坡为回填土加淤泥粉砂,极易出现塌坡等情况,对土方开挖及换填带来较大难度”。鉴于此,科技攻关小组决定现场配备10台1.5KW型号50QW15-1.5潜水泵,针对别墅基坑开挖时地下水进行及时抽排;要求换填的级配砂石准时进场,做到基坑挖完即验,验完即填,以防止别墅基坑可能出现的险情;针对各单体别墅地下不同情况,对淤泥粉砂层较大的,提请甲方、监理适当加大放坡坡度,并对坡脚打钢管桩,加压沙袋等措施防止滑坡现象的发生。

“本工程28栋别墅,共有8种造型,建设单位提供的别墅区施工图纸,问题较多,平立剖各部位图纸对不上的情况较多,施工过程中出现了两次较大范围的改动,完全改变了别墅区外立面造型,且无蓝图,给施工带来了较大困难。”主任工程师杨亚坤谈到。为确保工程顺利进行,科技攻关小组在施工各个阶段之前,仔细核对图纸,对有问题的地方及时以书面形式报送监理、甲方及设计单位,并催促及时回复;对于变更后的别墅,施工前对现场工长及外施队进行认真交底,防止因图纸不明确造成的施工问题;对图纸变更时已结构完成的4栋别墅,装修期间仔细核对内部图纸,确保外立面造型的前提下尽量按变更后图纸施工。

屋面工程面积大也是此次施工的重要难题之一。本工程别墅高层均为坡屋面,总屋面防水就有两万平米,整个工程屋面施工工序多且细部节点复杂,施工时间又恰巧均处于海南雨季,如何既保证工期又保证施工质量成为本工程需要克服的困难之一。虽说难,但并没有吓倒这些攻关小组的小伙子们,他们积极想办法、找方法,终于通过合理划分施工流水段,统筹安排施工顺序,配置好各别墅施工所需屋面各种材料,两栋别墅设置一个物料提升机进行材料的垂直运输等方法,保证了别墅按流水段有序快速地施工。与此同时,攻关小组还密切关注天气情况,雨天严禁进行屋面各层施工,大风天气严禁铺设保温板;在施工现场准备塑料布,雨天和刚施工完成的屋面进行及时遮盖。可以说,通过这些措施,有效地完成了屋面施工,且为最终完成甲方提出的施工进度目标奠定了基础。

齐心协力塑造品牌形象

万宁国瑞城项目部组建初期,即在公司与分公司的严格要求和指导下,按照建工集团公司VI标准要求布置大临和生产设施,现场明显部位张贴安全标语,进场大门设置五板两图。为了切实增强全体从业人员的安全生产、文明施工意识,根据施工现场的实际情况,定期开展“安全生产协调会”,定期组织安全生产大检查,并积极利用标语、横幅等方式大力宣传安全生产标语及文明施工情况。

文明施工宣传是施工企业形象最直接的反映,在万宁国瑞城工程中,项目部严格按照相关施工现场标准化管理的内容及相关文件进行布置及管理,避免和消除对周围的影响,并树立公司的企业形象。对民工进行安全生产培训,每一个进场施工的工人都必须通过安全生产三级教育,确保特种作业人员必须持证上岗,努力提高工人自救自救的能力,项目经理部每周对施工现场作一次全面的文明施工检查,分公司每月对项目进行一次大检查,检查情况填入当日的施工日志。加强对员工的文明施工教育,每周最少一次安全例会,对现场文明的总结,并与经济挂钩,实行惩罚制度。不断加大安全生产教育工作,使项目部人员的安全意识进一步得到提高,为工程的顺利进行保驾护航。

海南万宁国瑞城项目部为保质保量的完成国瑞地产建设方下达的生产任务,同时按照建设方的要求,为推动万宁国瑞城地域影响力,项目经理郝文斌先后2次组织骨干员工到陵水模范单位参观学习,多方汲取先进工作经验和方法,为安全生产、文明施工提供参考,通过多方努力项目部各项工作都获得了甲方及当地政府相关部门的肯定,为四建在万宁的发展创造了良好的口碑。

结语: 海南万宁国瑞城工程施工顺利封顶为日后公司在海南住宅领域承接方面赢得了良好的口碑。通过以郝文斌为核心的整个项目团队的努力,“北京建工”品牌的良好形象再次深入海南人民的心中。我们有理由相信,万宁国瑞城项目部在四建公司的统一领导下,在项目经理郝文斌的带领下必将完成公司交予他们的任务和使命,在海南这片热土上再次打造北京建工住宅工程中的品牌工程。

树立正确的态度，展现年轻一代的风采

文/樊家村项目部 丁博

时光荏苒，转眼间我来到四建，成为一名“四建人”已经一年的时间了，这一年很短，转瞬即逝，这一年很长，精彩充实。北京建工四建一直以来秉承着建工集团一脉相承的母子文化，传承“建德立业、工于品质”的企业文化之魂。在这里，工作不再仅仅停留在表面上，在这一年的时间里我从一个初出校园的毛头小伙儿变成了一名企业职工。这一年，有过挣扎，有过迷茫，但更多的还是收获和成长。是建工四建的企业精神和文化为我扫清了前方的雾霾，开辟了前进的道路，这种文化渐渐深入骨髓，细化为信念。下面我就与各位分享这一年的四建生活带给我的收获。

从我工作开始一直在做老旧小区保温改造，在槐房工作时，我主要负责门窗更换这一部分工作，当时由于我与施工人员的疏忽，将一户业主的窗户尺寸量错了，比应当有的尺寸小了十公分，但是由于我的粗心大意，没有能够在更换门窗前将门窗尺寸进行核对，导致门窗拆除后，新门窗无法安装，让住户家的阳台只用简单的防护措施支撑了三天，我很幸运，遇到了一位善解人意的住户，她只是要求我尽快将门窗重新做好，尽快安装，没有更多的追究我的责任。但是这件事却给了我深深的触动，由于我的疏忽，给居民带来了如此多的生活不便，我明白了我这样的工作态度是不对的，我应该端正自己的工作态度，应该积极主动的去完成每一项工作。我认识到一个人的工作态度折射着人生态度，而人生态度决定一个人一生的成就。我的工作，就是我生命的投影。它的美与丑、可爱与可憎，全操纵我之手。前事不忘，后事之师。我要谨记这次工作中犯的过错，以此为戒，在以后的工作中端正自己的工作态度，不再消极应付，而是积极面对。

在工作伊始，看到项目部的老同志们每天不顾炎炎烈日，对粘接面积，门窗安装等施工情况进行现场巡查与详细的记录，我的心受到了深深的触动，作为老同志的他们依然能够坚守在施工现场的第一线，以身作则。在这种工作氛围下，我还有什么借口拖沓工作呢？还有

什么理由不保持热忱的工作热情，做好自己的本职工作呢？如果我能够在以后的工作中，保持热忱的工作热情，我的工作将会做的更加周到细致。引导成功者的磁石，不是对工作的鄙视与厌恶，而是真挚、乐观的精神和百折不挠的热情。

在去年的六月份，我在老旧小区改造的马东里社区和四路通社区担任技术员，由于没有接触过技术工作，我刚开始的工作效率极低，方案、技术文件审批等让我焦头烂额，后来，我的工地主管向我项目部领导班子反应了这样的情况，经项目部领导班子的协调，委托我项目部的技术主管林广惟同志担任我的指导老师，他每周都会在百忙的工作中抽出一天到两天的时间来到我这里，为我指导，解决我工作中的疑惑与难题，我非常感谢项目部领导班子和林广惟同志，我自己也认识到应该更加努力的工作，更加虚心的学习，在工作时间方案写不完，资料做不全，没有关系，那我就加班，八点做不完，那就十点，十点做不完那就十二点，有无数个夜晚我独自在项目部挑灯夜战到凌晨，我的这些努力没有白费，当我看到自己做出的方案能够审批通过，自己做出的资料能够有序的摆放在项目部，我的内心充满了喜悦和自豪，也就是在这样的完成一项又一项工作，克服了工作中一个又一个难题之后，我从工作中获得了成就感，也更加热爱自己的工作。人往往就是在克服困难的过程中，产生了勇气，坚毅和高尚的品格。

在建工的这一年里，我获得了长足的进步，但同时也暴露自身的一些问题，比如工作中容易急躁，做事不够细致等，在以后的工作中我会努力克服自身的缺陷，让自己更快的成长，以最快的速度成为四建的中坚力量。

没有播种，何来收获；没有辛劳，何来成功。所以我会在今后的工作端正自己的工作态度，不断的自我完善，自我提升，自我创新，秉承厚德重信，同创共享的核心价值观，以建楼育人为宗旨来完成传承鲁班薪火，建造时代精品使命。

胸怀理想 扬帆起航

文/海南大厦项目部 王鑫

时间的脚步是无声的，它在不经意间流逝，春去秋来，青春年华，刹那芳华。在建工的这一年，迎来了我的本命年，开始了事业的起跑线，磨去了学生时代的青涩，经受了风雨交加的历练。

2013年8月12日，当飞机的起落架收起于东北的黑土地，当航线从北方延伸向国土的最南端，当机翼掠过琼州海峡的海岸线，当机身冲破云层着陆海南。碧海蓝天，风轻云淡，这是海南给我的第一感官，雄心壮志的年轻人们，都想在这一方土地撑起自己的一片天。

我被安排在海南大厦项目安全监管部工作学习，开始以一名安全管理人员的身份融入建工集团的大家庭。在海南大厦项目部这个年轻向上的团队里，来自天南海北的同事们远离家乡，背负行囊，齐聚海南，共建宝岛。在这个温暖的“大家庭”里，我深深感受到领导们在工作和生活上对我们无微不至的呵护和关怀：每月一次在食堂的火锅小聚，涮出了家人般的温暖；集体为同事庆贺生日开心快乐；台风“威马逊”登陆后共度难关；每逢佳节时相守相伴。生病时惦念问候，会面时点头问好，点滴真情，汇聚成溪，潺潺流淌，温暖备至。

任职于安全员这一工作岗位，以安全管理为己任，保障生命财产安全是我们双肩的重任，保证工程有序进行是我们心中的信念。只有将重于泰山的责任感和严谨入微的洞察力时刻铭记于心，才能将安全工作有条不紊的持续开来。

工作的这一年，对我产生极大指引和推动作用的便是我工作上的恩师——我们安监部部长郭书振师傅。他如师亦如父，如父亦如友。工作严苛要求，细节力求完美，循循善诱，因人施教。他告诫我们，做好安全工作要“五宝”：善于发现隐患的火眼金睛、沟通解决问题的婆婆嘴、秉公办事的包公脸、体谅他人的菩萨心和听取谏言的顺风

耳。有时想想，为人做事又何尝不如此呢？

依稀记得在台风“海燕”肆虐下，海南大厦楼体外挑单排脚手架由于风力巨大而导致架体严重变形下坠。在风啸雨淋的关头，在外架摇摇欲坠之时，我们和架子工徒步攀登到45层楼顶，凛冽的飓风吹得人身体倾斜，雨滴如砂石般刮打人脸，经过及时的抢修和必要的加固，外架避免了高空坠落的危险。那一瞬，不禁觉得我们像是战士一般，保障生命财产安全是我们的责任，吃苦耐劳，无所畏惧，完成任务，不辱使命。

苏轼曾云“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。”不错，成大事者必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤。倘若将坚强意志比作一名战士的戎装铠甲，而手中的钢刀利刃便是我们内在的知识财富。公司和项目部的领导时刻督促我们，鼓励我们，要多学多问多实践，创新进取勤历练。对于个人而言，我会以一名党员的身份严格要求自己，积极进取，突破自我。我们最大的资本就是年轻，而正值最好年华的我们便要满怀理想。理想如晨星，我们虽永不能触及，但我们可以像航海者一样借着星光的位置而航行。

远离故土亲人，孤身在外打拼，工作艰苦困苦，日晒风吹雨淋。一年只是刚刚起航，一生的漫漫航程，则需要一盏指明的航灯。而这盏航灯便是指引我们一心向前的理想，当我们得意在追逐理想，实现理想的路上时，依然需要克服一切迷惘迟疑的观点，一切及时行乐的思想，一切贪图私利的行为，让自己的精神家园源远流长，蔚然生长。

沙滩上离不弃峭壁千仞，水面上浮不起泰山万钧。让理想的风帆张挂于建工的航船，让拼搏的航海者紧握命运的罗盘，满载希望，长风破浪，沐浴朝阳。

感恩四建，激情人生

文/海南海阔天空国瑞城二期S5项目部 刘艳宇

2013年，我毕业了，和所有毕业生一样，在北京那个格外闷热的夏天，带着对老师、同学的不舍，带着对学校的眷恋，带着对未来的迷茫和恐惧，走出了北京林业大学的银杏大道，迷茫的站在这个五光十色的社会面前，曾经自己引以为傲的一切，都显得那么苍白无力，不值一提。我内心的紧张、恐惧，汇聚成一股不安的气息，在我的喉咙，在我的胸口撞撞，压抑着我的声音和情绪，让我没了归属感，没了自信心，甚至没了前进的动力。直到那一天，2013年8月12日，四建走进了我的生活，宛若清晨的第一缕阳光，照亮了我迷茫的生命。

感谢四建，给了我一份踏实的归属感，给了我燃烧激情的动力。对于我来说，四建不仅仅是一份工作，她是我刚步入社会的人生导师，是我了解这个世界的启蒙。对于我来说，她是我的第一份工作，就像我的母亲，教会我爱与责任，教会我得失与取舍。她所带给我的体会，是我这一生都不能忘记的。

毕业一年来，我在海南分公司S5项目部从事预算员工作。工作中面临的困难，就是S5工程以包干价合同签订。而近年来，海南省的建筑人工、材料、机械台班价格大幅上涨，以包干价签订施工合同，使公司面临着巨额亏损的风险。整个S5经营部门竭尽全力，与各个部门以及海南分公司协作，在困难面前，没有一个人没有退缩，没有放弃，每一个人都为公司的利益做出最大的努力。而我看到的，只是我所在部门为公司的利益，所做出的努力。我深知，在四建公司深厚的企业文化带领下，公司的每一个项目部，每一个部门，每一位四建人，都在为公司的利益努力拼搏着。这就是我们四建人的感恩，这就是我们四建人的激情人生。

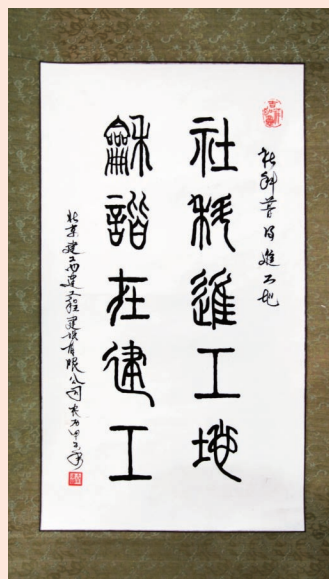
这份拼搏的激情是流动在整个四建血液里的红细胞，维持着四

建公司的青春活力。推动着我们的四建人，在一座座不同的城市，建立了一座座优秀的建筑。就像一枚一枚的勋章，挂在四建的肩头，满满的，都是荣耀。而我，作为四建血液里一粒小小的红细胞，现在也可以骄傲的称自己为四建人了！看到了公司大好的发展前景，我不禁再次想要表达我对整个公司的感恩。感谢四建公司，让我在青春的道路，有了明确的方向，让我在浮躁的尘世中，找到了内心的平和。感谢四建公司，给了我一份激情人生，给了我一个最正确的开始。

2013年，S5工程进行底板混凝土浇筑，浇筑过程历时85小时，创下了四建公司大体积混凝土浇筑记录，而这一纪录，正是在热带风暴“飞燕”，肆虐海口时所创造的！这是怎样一种激情，支撑着海南分公司的四建人，不惧狂风，不怕骤雨，坚持完成施工任务。我常想，假如不曾走进四建这个大家庭，那我将会错过怎样的一种多彩人生呢！如果不曾遇见这样一群坚定的人们，我还会成为今天这样一个坚毅的我吗？

虽然工作的这一年，不能再像学生时代，有着图书馆里旧书与咖啡的味道，虽然这一年，加班成了我最习以为常的事，可是每一个没有休息的周末，每一个回家倒头就睡的夜，却成了我有生以来最充实的磨练。这一年，我得到了领导、同事们在工作上的认可，更在本职工作之外，积极参加宣传工作，为项目部设计了文化墙以及现场的大幅宣传版面；我也在杨安民书记的带领下，参加了宣传小组，积极投稿，在建工报上发表了文章。这一年，我迅速的成长，我变得更加成熟、理性，更加清醒、坚韧。既然不相信自已注定就是平庸，就要试着把自己，投入到铸就辉煌的惊心动魄之中。从努力中酝酿出一生的执着，从磨练中迸发出一生的激情。

才艺秀台 BCEG show



书法作品（社科进工地、和谐在建工）作者：秦建国

追寻梦想 I have a Dream

我们的梦想

表演者 国瑞中心项目部 农民工代表

该怎样找出一个准确的概念
翻遍书山没有这样的词源
该怎样鉴定我们的身份
寻遍历史没有清晰的答案

我们是进城务工的农民
难道称呼就这么简单
我们是一类特殊的群体
难道就这样蔽之一言

如果以户籍定身份
我们早已离开了村庄和农田
如果以文化论高低
我们中也有大中专毕业人员
如果以工种来判断
我们在三百六十行中行行都有状元

春夏秋冬，都有我们忙碌的身影
高楼林立，却没有我们栖居的家园
有些人抱怨

说没有农民工的出现
就没有城镇的混乱
有些人赞叹
说没有农民工的付出
哪有城市的巨变

有人说农民工终将成为历史
有人说农民工必将成为经典
无论是褒是贬

我们还是以自己的方式立地顶天
有谁能够否认，每座新城的崛起
都有农民工的血汗浇灌
有谁能够否认，现代化大厦的建设
都有农民工的足迹铺垫

在改革开放三十五年的辉煌里
处处都有农民工的重大贡献
这就是对农民工的最好诠释
这就是给农民工的最大尊严
这就是对农民工的最高赞赏
这就是今天的中国
给农民工最完美的礼赞

我们是城市的建设者、也是和谐社会的构建者
我们崇尚文明，渴望科学健康的生活
我们有美好的梦想，憧憬着美好的未来
我们有七情六欲，有五彩缤纷的内心世界

感谢北京市社科联
感谢北京建工集团
把健康送到我们的眼前
把电影送进我们的工地
把生活用品送到我们的手里
感谢社科联为我们建立工地图书室
让我们尽情汲取知识的养分
让我们业余生活丰富多彩
让我们感受到首都人民对我们的关怀和厚爱

当我们置身于国家富强、人民幸福的伟大洪流中
我们的梦想是：

让我们共同践行社会主义核心价值观
我们的家园将像城市一样灯火辉煌
我们的村庄干净整洁，到处都洋溢着和谐文明
我们的娃娃上学，不用翻山越岭
我们的父母幸福平安安享晚年
我们的生活蒸蒸日上、枝繁叶茂
我们要用自尊、自重、自爱、自强不息的精神开辟出
属于自己的一片天地，实现我们的梦！实现国家富强、人民幸福的中国梦！