

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2014年9月30日 星期二 第9期 总第131期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

以发展凝聚力量  
以实干形成合力  
以创新开创未来  
喜迎集团第三次党代会召开

## 郭金龙、张春贤考察北京市 对口援建新疆和田工程



本报讯(通讯员 刘小蕊)9月12日,由中共中央政治局委员、北京市委书记郭金龙带队的北京市代表团在和田地区实地考察了对口支援工作,中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记张春贤陪同,北京市委常委、常务副市长李士祥,市委常委、副市长陈刚,市委常委、副市长苟仲文参加,集团党委书记刘志国随团考察,并对集团下一阶段援疆工作提出明确要求。在北京市投资规模最大的对口援建项目——和田市北京医院建设工程施工现场,代表团听取了北京援和指挥部副指挥刘晓光对北京市医疗援疆工作的介绍,公司总经理孙振泉、副总经理曹青海、新疆区域分公司经理张进红等相关领导在现场陪同并介绍项目情况,项目经理阎洪浩汇报了工程具体建设情况,并带领代表团参观了工程建设。在施工现场,郭金龙和张春贤亲切地与援疆建设者代表握手,并合影留念。

和田市北京医院是新一轮援疆工作开展以来北京市对口援建新疆和田地区的重点项目,总建筑面积5.3万平方米,投入援疆资金3.04亿元,主体建筑包含15层主楼及4层裙楼各一栋,集门诊、医疗技术、住院病房、培训学校、办公等功能为一体。该项工程考虑到全方位诊疗板块及相互连接,配备了交通、生活、通讯、休息、消防、监控、环保、节能、智能化控制、应急疏散等功能设施,引进了室内外环境设计技术,实现了一次就诊和二次就诊分离,规划总床位数600个,建成后将成为南疆规模最大、标准最高的三级甲等医院。

四建公司高度重视和田市北京医院工程建设,进场之初就立下了“确保天山杯、争创鲁班奖”建设目标,抽调曾经两获鲁班奖的人员组成项目部班底,还在2013年选派技术骨干到和田市北京医院工程全力支持,劳务队伍选择了最佳劳务合作伙伴——江苏盐城市兴隆劳务有限公司,施工现场一线工人始终保持在300名以上,高峰期达到350人。在施工中,四建援疆将士把争创“援建工程鲁班奖”的梦想化为脚踏实地的行动,坚持“首善”标准,在确保工程进度的同时,严把质量关,项目部从上到下,层层签订责任状,要求质量员每次施工完成一段就检验一段,评定一段,并且每周召开一次监理会、每半月召开一次生产例会、按需召开技术质量相关的专题会,以“追求卓越、持续改进、塑造精品”北京建工品质做好每一项工作和每一个细节,获得了北京市质量专家检查组的一致好评,被推荐申报北京市结构长城杯金奖,为下一步争创鲁班奖奠定了坚实基础。通过艰苦持续的装修劳动战役,2014年9月,北京市对口援建的和田北京医院建设工程的外装修及首层大堂、医疗街区域正式亮相,这意味着和田北京医院装修工作已经进入全面收官阶段。

通过参观工程实体和听取汇报,郭金龙书记表示在深

入地贯彻中央第二次新疆工作会议精神之际来到和田调研援疆工程看望援疆战士,一线援疆人员用了两年时间将这座具有标志性的、对口支援项目——和田北京医院基本建成。对此,他代表北京市委和市政府对参建全体援疆职工表示衷心的感谢和慰问。他称北京建工集团一直以来是一支敢打硬仗,能打胜仗的队伍,多次急难险重时刻都能出色地完成。他希望北京建工援疆将士们继续弘扬老一代的光荣传统,再接再厉、保质保量的做好对口支援新疆的各项工作,共同努力,在中央的领导下把新疆建设好!

张春贤书记表示和田市北京医院工程在使用性能、人文关怀等方面都与本地区特点相结合,在和田乃至全疆都属于一流工程。作为援疆重点工程,大大满足了当地人民的医疗服务需求,造福于和田人民,这不仅是一项北京市对和田民生关心的样板工程,也是民心工程、是民族工程、是团结工程。希望大家按照郭书记的要求,把这个工程建成最优质的工程,最亮丽的工程,将来在新疆大放异彩!

集团党委书记刘志国在完成代表团繁忙的一天行程工作后,于11日夜10点多赶往新疆区域分公司慰问职工进行座谈。会上建工集团两支援疆队伍三建公司和四建公司对援疆工程进展情况进行简要汇报。刘志国表示援疆工作任务繁重,使命光荣,希望大家在完成援疆工作任务的同时,要结合企业实际情况,履行国企社会责任,在援疆过程中做更多的增进民族团结的工作。同时,刘志国书记就北京市贯彻落实第二次中央新疆工作座谈会精神所作的初步探索和规划进行了传达。他指出:第一,援疆工作方式将会做出转变,从目前的大规模投资建设转向北京、和田两地经济互补的深层次合作,以及干部、人才的培养等。第二,我们要适应援疆工作新的特点,一方面与援和指挥部建立良好的联系,另一方面以共同开拓市场为目标与当地企业寻求合作。第三,这次北京市落实中央第二次援疆工作会议精神,服务当地百姓,培养当地人才是很重要的一项,作为建筑施工企业,我们可以考虑与当地合资办企,深度合作,扩大当地群众的就业,培训从业人员的职业技能。第四,针对当前新疆的形势特点,同恐怖势力、疆独分子做斗争是一项长期的任务,要做好人员的教育,现场的安全保卫,做到措施到位,责任落实,保障我们人员和财产的安全。他代表集团党委对三年来援疆将士的艰苦付出表示感谢,对取得的优异成绩给与了高度肯定!

截至目前,集团在和田共承建了28项援疆工程,其中25项工程已交竣。总建筑面积近52万平方米,其中四建公司承建了30多万平方米,分布在和田地区300平方公里范围内,工程涵盖棚户区改造、医院、学校、农民工创业园、福利文化设施等民生项目。

## 全总和市总领导到公司调研工会工作

本报讯(通讯员 邹悦)9月1日下午,建筑工会职代会职工董事和工资协商调研工作在四建公司六楼会议室进行。全国总工会中国海员建设工会建设工作部部长耿群,市总工会副主席潘建新、市总工会权益部副部长石燕秋,市建筑工会主席宋丽静、常务副主席曾爱国、助理调研员鞠万春,首开集团、北控集团有关工会领导,建工集团人力资源部副部长孔怀、工会副主席张利、工会民主管理部部长戴明全,建工博海工会主席张宝辉、人力资源部副部长张春光,四建公司工会主席刘春生、总经理助理程光参加调研活动。

与会人员首先听取集团工会张利副主席所作的《健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度保障职工参与管理和监督的民主权利》工作汇报,随后四建公司刘春生主席、建工博海张宝辉主席分别汇报了本单位工会基本情况、职工代表大会制度贯彻落实情况、集体合同和工资集体协商制度落实情况、职工董事监事制度情况以及基层单位民主管理经验做法。

在听取汇报后,耿群部长介绍了全国总工会、市总工会开展此次调研的背景和目的,强调了基层民主政治的重要性。她指出,企业的厂务公开和民主管理是基层民主政治的基础,只有基础夯实企业才能发展,开展基层民主管理对于稳定职工队伍、企业长远发展具有必要性。潘建新副主席充分肯定建工集团及四建公司、建工博海在开展职代会、职工董事和工资协商三方面所做工作,认识到位,制度保障,工作创新。对于下一阶段工作,他提出,一是推进企业民主管理制度化;二是推进工资集体协商常态化;三是推进职工董事监事规范化。

## 公司获得“第四届全国建筑业企业管理现代化创新成果”二等奖

本报讯(通讯员 张媛)近日,由公司人力资源部申报参评的题为《建筑企业项目部员工职业生涯规划的构建与实施》的成果报告正式获得“第四届(2014)全国建筑业企业管理现代化创新成果”二等奖,是集团唯一获奖单位。

《建筑企业项目部员工职业生涯规划的构建与实施》课题主旨是“根据四建公司项目部面临的问题,通过构建人才战略管理理念,理顺项目部内部的岗位架构,拓展员工职业发展通道,以达到尽快发现和培养人才,激励和留住人才的目的。”自公司实施员工职业生涯规划管理以来,人力资源部在公司各个系统的大力支持下,探索创新人才培养方式并取得了初步成效。通过关键岗位后备人才的培养,涌现出一批优秀中层管理干部,降低了员工的流失率,推动了员工整体素质的提升,为优秀人才的创新工作创造了良好的工作软环境,促进各项经济管理指标的良好完成。

此次参评是公司近年来取得的管理经验在行业先进领域得到的一次严格检验,这也鼓励着我们向着更高的管理标准继续探索,对标行业先进,助力企业全面发展。

## 公司承建百子湾路14号自住房项目

本报讯(通讯员 侯博)近日,我公司成功中标北京市朝阳区百子湾路14号住宅混合公建项目,又名“建工·动力港”百子湾自住房项目,总建筑面积约为5.9万平方米,总工期530日历天,由北京建工置地有限责任公司开发建设,该工程位于东四环百子湾桥东南400米,被称为“离市中心最近的自住房”。

由于该项目一直是自住房申购家庭关注的焦点,四建公司高度重视工程质量,选派了优秀项目部负责施工,工程质量竣工验收确保一次性通过,同时确保结构长城杯金奖。特别是,该工程为集团开发项目,为此四建公司要在环境保护、文明施工和CI形象方面创建北京市的样板,为北京建工集团增光添彩。

## 公司承建石榴庄自住房总承包工程

本报讯(通讯员 侯博)近日,我公司成功中标石榴庄自住型商品房总承包工程,该项目由2#、3#楼两栋高层组成,总建筑面积7.835万平方米,其中地下4层,地上29层;总工期675日历天,开工时间为2014年9月15日,竣工时间为2016年7月20日。

我公司承诺招标文件的工程质量“合格”质量标准,质量奖项确保北京市长城杯,工程质量合格即全部达到国家现行的工程质量验收标准及设计要求,达到国家及北京市标准,同时满足鲁能集团标准要求,安全目标达到北京市绿色安全文明工地标准。



## 公司内审组深入重庆、海南进行贯标检查

**本报讯(通讯员 代玉 柳洋)**9月12日至17日,公司内审小组在公司总经济师赵洪升的带领下,分别奔赴重庆、海南进行贯标检查,全面了解分公司管理运营情况。

在重庆,内审小组第一时间召开重庆分公司内审汇报会。分公司经理赵怀亮先后从分公司职责定位、职能部门管理、经营管理制度现状、“五有”目标和四个“标准”落实情况等方面对分公司进行了系统介绍。内审小组成员分别对接分公司部门员工,进一步了解各部门的人员编制、制度执行、办事流程情况,并就不规范的方面进行一对一指导。在杨家山项目部,各业务系统检查工作按部就班地展开:工程管理、技术等相关业务系统成员到现场进行检查,经济综合管理部、劳务分公司、工程管理部相关人员对商务系统进行摸底式检查,安全系统则详细检查了安全资料情况。虽然时间紧张,但是在内审小组和项目部同事的默契配合下,系统检查工作顺利完成。

在海南,内审组在分公司总部听取了分公司党总支副书记王

仁京所做的汇报后,即开始了对海南分公司的全面贯标检查工作。检查组针对各个系统的管理体系、制度执行、文件汇编、执行力运行等进行详细的审核,内容涉及办公室内业、文件管理、人力资源用工情况、工资及安全资料、劳务、机械、行政、卫生等多个方面。据了解,此次内容检查海南区域共受检5个单位,执行新的管理文件汇编是本次检查的重点之一。在对项目部检查过程中,检查组充分肯定了海南分公司在项目管理和体系运行中发挥的主导作用,同时也提出相应要求:一要了解和掌握海南当地安全、环保、法律法规的识别和与公司业务系统的对接工作;二要做好文件填写格式等事项的规范工作;三要做好文件执行、理解等方面的宣贯指导工作。通过此次内审检查,切实为重庆、海南分公司进一步提高管理水平打下了良好的基础,完善了分公司的管理体系,更好地推动了各事业部与各项目业务口之间的有效对接,对完善项目部各业务口科学管理工作、增强项目管理人员严谨、科学的管理意识起到积极地推动作用。

## 公司开展消防安全培训

**本报讯(通讯员 刘红晶)**9月19日,安全监管部根据集团要求在六楼会议室组织开展2014年度消防安全视频培训。安全监管部部长赵平首先回顾了2014年前三个季度公司安全生产工作的整体情况,总结了公司京内外工程安全生产工作的先进经验,指出了工作中存在不足,并就如何开展2014年四季度公司的安全生产工作,结合当前集团提出的安全“红线意识”进行了总体部署。特别要求,要从“十一国庆”和“APEC会议”等关键性节点入手,要本着“强化责任,整治隐患,落实措施”等几个方面做实做细,既要有未雨绸缪的精心准备,更要有枕戈待旦的应急预案,不能有丝毫麻痹和大意。

集团主管消防工作的冯世基针对现阶段施工现场消防安全工作的重点与难点,从当前施工现场的消防工作形势、近期的消防事故情况和施工现场的消防安全管理等三个方面进行了详细的剖析与讲解。接受培训的安全管理人员对于消防安全工作的重要性,都有了更深层次的认识。

## 房地产公司开展专题培训

**本报讯(通讯员 李亚新)**8月25日,房地产公司召开会议,宣贯《设计变更、工程洽商、现场签证内部管理流程》、《合同管理办法》,并做了关于合同法律风险防范专题培训,共有30名房地产公司员工参加了此次培训。

首先,成本部郭妍进行设计变更、工程洽商、现场签证内部管理流程培训,她认真细致的讲解各项条款,并举例说明表格填写正确与否,重点突出,一单一算原则加强了项目成本管理。其次,法务部王海洋进行《合同管理办法》宣贯和合同法律风险防范培训,他加强了基本概念讲述,并配有案例解析,从法律层面加强公司合同管理工作,依法维护公司的合法权益,有效防范经营风险。

房地产公司领导班子非常重视员工培训工作,要求培训要立足于企业发展,专注提高员工专业技能及综合素质。截止目前,通过内部培训、与同行业交流学习、外派参加专业培训等形式,本年度累计举办各类培训13次。同时,通过培训也从企业内部选拔和培养出一批专业人员,充实进讲师队伍,提升了讲师的专业化水平。

## 和田分公司交流结算工作经验

**本报讯(通讯员 刘小蕊)**近日,在17项援疆工程较好地完成了11项工程结算、审计工作之际,和田分公司经理张进红组织召开了结算工作经验交流会。会议以座谈交流的形式进行,大家畅所欲言,结合自身经历的结算工作进行交流发言。

分公司经营人员刘海涛、韩伟、王苍丽,项目经理马骏等人依次讲述了自己在本次结算过程中的工作思路、工作方法、工作不足,热烈讨论了结算工作中的注意事项,各自总结出了自己的一套结算方法,并与大家一同分享。

张进红浅谈了自己对此次结算工作的几点感受:一是结算工作要提前策划。二是过程中要深度规划,重视过程中的每一项细节。三是认真分析核对清单,预算部门要与生产部门保持密切联系,每个预算员要亲自计算每个清单量,做到心中有数,生产中实际使用量,预算人员的算量,以及清单量要一一进行对比。四是预算部门要与技术部门保持密切联系,清单与工程实际做法进行对比,充分运用先进技术手段优化施工争取利润空间。五是认真研究合同、招标文件,掌握熟悉工程规范、工程图集,更新知识结构,及时学习本地新版合同文本。六是谨慎对待签证变更,特别是合同外增加的部分要及时跟进变更洽商。

## 甘肃分公司开展商务培训

**本报讯(通讯员 周爱萍)**近日,甘肃分公司在兰州鸿运润园A16号楼举办过程管理、索赔及结算等商务知识专题业务培训,主讲人为经济综合管理部部长马春丽。齐先有、崔建华、何二天等分公司领导以及生产、经营系统的全体员工参加。

会上,马部长从企业经营内容、存在和面临的问题、解决方法等层面对“过程管理、索赔和结算”工作进行了阐述,并就培训过程中大家提出的具体问题一一解答。培训中,主讲人依次讲解了成本测算、合同分析、项目策划、索赔报告撰写、结算谈判策划等内容,她特别强调“吃透合同”的重要性,在经营过程中“资料”要及时整理、完善补充、准确连贯,要建立会议纪要、施工日志、分类做资料台账,同时提醒注意甲方的反索赔,做好风险防控。

## 重庆分公司、兰州银行项目部 积极开展导师带徒活动



**本报讯(通讯员 周爱萍 代玉)**

随着2014届新员工入职,连日来,公司各单位纷纷启动“导师带徒”活动,帮助新员工尽快适应工作岗位,开启职业生涯。

重庆分公司导师带徒签约仪式在杨家山项目部会议室举行,包括分公司领导班子成员、各系统导师、已拜师的近两年新入职员工在内,共计33人参加。按照签约仪式流程,分公司副经理邓德生精练概括了导师带徒制度对公司新员工职业生涯规划的重要意义,同时表达了对新员工的殷切希望。项目经理、党支部书记陈传应作为导师代表对各系统导师和新员工在拜师心态上提出了意见和建议,希望各位导师能够切实关心徒弟生活,帮助他们制定职业生涯规划;各位徒弟要摆正心态,注重学习导师丰富的经验和过硬的技术能力,不局限于导师的学历和行政职位的高低。分公司经理赵怀亮则现身说法,向在座新员工展示自己多年来积累的学习笔记本,叮嘱新员工能够拥有“清零”的思想,不断学习、与时俱进。

“从呱呱坠地、咿呀学语,到怀揣理想、书生意气,再到现在描绘蓝图、脚踏实地,我们在人生的每一个阶段都少不了一个领路人,那就是老师。”这是徒弟代表邓星真的真情表达,代

表了所有重庆分公司新员工的心声。大家纷纷表示自走出高校这座象牙塔后,能够有幸加入北京建工四建重庆分公司这个大家庭,定会珍惜这个来之不易的机会,在各位导师的悉心指导下,努力学习,将学习到的知识与实践有效结合,与重庆分公司同舟共济,共创辉煌。

甘肃分公司兰州银行项目部导师带徒仪式在项目部会议室举行。分公司党总支副书记王晓峰勉励新员工要勤于学习,主动向导师汲取经验,亲近导师,爱护导师,并将新鲜知识传递给导师,诫劝他们以不变的心坚持正确的目标。公司副总经理、分公司经理方海龙提出四点希望,即牢记双方责任;勤学苦练,尊敬师长;相互学习;培养吃苦耐劳和坚韧不拔精神。仪式上,各位导师也对新员工入职以来的表现给予了充分肯定,并勉励他们要好学深思,更进一步。随后,几位经验丰富的老师傅与新员工签订了导师带徒协议,新员工则表示将积极践行协议承诺,踏实努力工作,为企业的发现贡献一份力量。

## 取长补短——重庆区域开展工程预算问题系列研讨

**本报讯(通讯员 卜红寿)**8月29日—31日,在分公司经理赵怀亮的牵头组织下,集团授权重庆区域四建重庆分公司的预算部门全体人员开展了一系列工程预算相关问题的研讨会,针对预算工作中涉及到的合同、成本、结算以及商务工作存在的关键问题进行了专门的研究和讨论。

预算部门全体人员结合公司原有的《工程成本计划管理办法》、《结算管理办法》等相关文件,运用课件进行演示和讲解,提出预算工作中常见的一系列问题,随后参会人员共同进行讨

论,每个人都提出自己的解决思路,再进行汇总,形成文档保存起来供大家参考学习。

预算部门的员工表示对这种形式的培训非常感兴趣,通过两次研讨会,大家收获非常大。在热烈的氛围中开展研讨,能够集思广益,依靠团队的力量,从中发现一些个人平时遗漏的问题,从而能够让大家互相学习,取长补短,更加强了团队协作能力。

赵怀亮表示,这种学习方式效果明显,分公司会支持把这类研讨会持续开展下去。

## 海南分公司总动员——抗击“海鸥”

**本报讯(通讯员 柳洋)**距超强台风“威马逊”袭击海南不到60天,从9月16日夜间开始,14级强台风“海鸥”再次登海南,海南岛再迎风灾考验。海风呼啸,骤雨急至,15号台风“海鸥”在文昌登陆,中心风力14级。造成海南岛17市县280余万人受灾,1人死亡,1人失踪,房屋受损倒塌441间,直接经济损失57.874亿元。

在抗击“威马逊”之后,海南分公司及时总结了“威马逊”过程中的经验教训,完善和修订了分公司《防台风实施方案》,细化了《灾后自救实施措施》,为应对再次到来的强台风做好准备。

当得知“海鸥”将至的讯息后,海南分公司防台风领导小组迅速到位,全面启动应急机制。两次强台风不同之处在于“威马逊”风大,而“海鸥”不仅风大,还会带来强降雨,容易导致严重内涝,分公司第一时间全面部署防御强台风各项准备工作,采取多项有力措施,全力做好防风抗雨工作,确保海南分公司及项目部取得抗击“海鸥”的全面胜利。

分公司经理刘磊、党总支副书记王仁京分别就此次强台风提出具体要求。要求各项目必须做到“两个重点,四个保证”:两

个重点即:高层在施工程重点做好防风工作,塔吊按市政府要求降节避风,超高层安全防护进行前期维护;基坑施工工程重点落实好排水防涝措施。四个保证即:保证职工及外施队人员人身财产安全;保证施工现场及机械设备安全;保证救灾物资储备充足,确保稳定;保证灾后迅速恢复生产。分公司办公室通过QQ群、发送短信等形式及时向项目部办公室、项目经理发布台风动态,宣传防台风注意事项,引导项目部做好台风安全防范工作。分公司区域所属9个项目部迅速行动,项目经理驻守现场,亲自指挥,项目部职工分组行动,检查大型机械设备、脚手架;加固板房、清理现场,有组织的转移人员,并提前准备了充足的抗风救灾物资,防止灾后大面积停电造成恐慌。准备必要的救灾工具及设备,便于灾后迅速开展救灾工作,尽快恢复生产。

经过一天一夜的战斗,“海鸥”飞离海南,海南分公司各施工现场大型机械设备无一受损,近300名职工、2000名民工无一伤亡,四建海南区域生产、生活稳定。海南分公司不惧灾难,在狂风暴雨中茁壮成长。



# 战高温、抗风暴、巧施工、控风险、强队伍、勇创新 ——海阔天空国瑞城二期S5项目部扎根海南纪实

本报讯(通讯员 徐存薪 卜立青)热,太热了,受不了……这是人们来到海南习惯用到的口头禅。这让我想起南宋大诗人陆游的一首诗《苦热》:“万瓦鳞鳞若火龙,日车不动汗珠融。”看吧,连大诗人也在说日光毒辣,人如坐在蒸笼里。对,海南的天气就是这样,炎炎烈日配上接近40度的高温,会让你出门站在原地一动不动都会大汗淋漓。

这对于一帮从东北营口转战而来的北方汉子们无疑是一种考验,海阔天空国瑞城二期S5项目经理部曾经是创下了中国五矿(营口)产业园企业服务中心工程“国家优质工程奖”的英雄团队,面对今天的艰难险阻他们能够应对吗?

## 亲上阵,30天做好临建扎根海南

八月正是海南最热的时候,项目执行经理刘树国带领初来的几位同志面临的重大问题就是生活区及办公区等临时设施建设问题,这几名同志每天顶着烈日,在高温的天气下亲自在现场指挥工作人员盖临建,仅仅一个月时间将所有办公室及宿舍全部盖完,为前期准备工作赢得了宝贵的时间,也为S5工程前期准备工作奠定基础,为后续上岛的同事们解决了住宿及办公需求。

## 创一流,质量和文施锁定最高目标

海阔天空国瑞城二期S5地块工程施工总面积27万平米,其中A座建筑地上23层,地下3层,高度92.8米(结构顶板),装饰构架高度100米;B座、C座建筑地上39层,地下3层,高度149.9米(结构顶板),装饰构架檐口157.4米。特别是B座东、西主楼结构形式为型钢混凝土筒中筒结构,总用钢量20296吨,是继甘肃电力调度通讯大楼、海南大厦后,四建公司所承接的又一超高层建筑。该工程作为海南地标性工程,具有型钢混凝土筒中筒结构部分钢柱截面较大,同步施工多,空间交叉作业多,采用混凝土裂缝防治技术、高强混凝土、粗直径钢筋直螺纹机械连接等多项新技术、新工艺与新材料。同时,该工程的工期非常紧张,只有短短540天。但是,面对这个“高、大、新、多、特”工程,S5项目部提出工程安全管理要确保海口市安全文明施工工地、争创全国“文明施工”工地,质量奖项确保获得海南省“绿岛杯奖”,争创国家工程质量最高奖“鲁班奖”和“钢结构金奖”。

## 巧攻关,实现降本增效

场地狭小,出入口少,建筑物占地面积大,工程量大。材料繁多,钢结构构件占地面积大,水平运输场内周转难度大,交通紧张这是海阔天空国瑞城二期S5项目刚进场时的最大难关。项目部在主任王建国提议下有效利用基坑预留土坡平台及护坡桩冠梁上方空间搭设物料平台架、修筑重型道路;基坑内预留土方平台;基坑内加厚垫层厚度作为物料加工场。所有搭设平台均经过计算合格并经专家验收后方才投入使用,由专人定期检查与保养,从而解决了现场交通、物料存放加工卸车约6000平方米施工场地狭小的难题,保证了施工进度,与场外租赁场地比较可节约工期30天,同时节约成本约400万元。

## 勇创新,直面工程挑战

S5基础阶段同时进行2万多平米施工,这对S5所有人来说是一个很大的挑战。在整个施工过程中面对新鲜事物,S5员

工通过不断创新、无数次试验探索新的施工方法,利用新的施工方法、使用新的材料加快了施工进度同时又降本增效。比如:钢结构方面,一根柱子三层楼高度,单根重量特别大,他们在选用塔吊时首次考虑使用中联重科7050B塔吊,该塔吊每月租赁费用在30万左右,通过项目部“诸葛亮”会议研讨最终决定采用2台中联重科7035B,单台塔吊每月租赁费用6万元的塔吊,在吊装最大重量限制下采取双机抬吊方式进行吊装,这样既可以保证单根构件三层高度,又可以节约塔吊的租赁费用,同时小塔吊的升降速度比大塔吊要快,从成本、进度上优势巨大。到目前为止,B座结构已经施工至23层,单根构件仍然延续一根三层的深化方式,与旁边同样结构形式的龙元建设集团相比我们北京建工在此占据了很多优势,不但加快了钢结构安装速度,同时在成本上每月节约了塔吊租赁费用十几万。像这种既节约工期又降本增效的事例在S5工地不胜枚举,例如根据海南雨水多,底板SBS热熔卷材施工难达到要求的特殊环境,项目部更改使用BAC自粘防水卷材,此卷材不用考虑基层干燥情况,只要不积水便可施工,同时该卷材施工简便,防水效果好,从工期上创造了降低成本的效果。还有项目部采用的基坑搭设平台架、温度后浇带改膨胀加强带、混凝土溜槽、现场南侧修重型马路、钢构件深化开孔、地下室外墙钢筋套筒连接、外爬架等施工方法,这些都是项目执行经理刘树国、主任王建国带领下,经过项目部广大员工在丰富的经验基础上创新钻研所取得的成果。

## 抗风暴,彰显北京建工铁军精神

海南地区多风暴,从“尤特”、“海燕”、“海燕”,到尼格、威马逊、利奇马、海鸥等都没能阻拦S5的施工进程,更用“它们”强劲的力量验证了国瑞城S5全体员工的铁军精神和四建新风貌。在飞燕登陆海南时,正值项目部进行B座主楼下底板大体积混凝土施工,B座主楼下底板施工区域面积4000余平米,11173立方米大体积混凝土,施工作业横跨距离长、浇筑体量大,整个浇筑过程历时85小时,创四建公司大体积混凝土浇筑记录,当时项目部管理干部和全部施工人员着雨衣雨鞋“抗战”在施工一线,全力确保混凝土浇筑顺利进行。正是凭着敢打硬仗的精神,他们用10个月时间保质、保量、保安全的将工程顺利封顶,这也是海南海阔天空国瑞城二期(S5)项目部一个重要的施工节点,给业主交了一份满意的答卷,受到业主单位一直好评。

## 零事故,争创海南省“AAA工地”

海阔天空国瑞城二期S5地块工程施工总面积27万平米,地下部分单层面积就达到2万余平米,临边孔洞繁多复杂,为了创建了“零”事故项目部和“零”死亡施工现场,施工现场达到海南省“AAA工地”验收标准,项目部编制详细周密的《临边防护方案》及《文明施工管理方案》,安全管理人员每天巡视现场检查防护是否到位,做到毫无遗漏,施工人员入场后及时进行入场教育并定期举行消防演练,确保实现“零”事故项目部和“零”死亡施工现场,保证工程顺利进行。

## 控风险,精心做好过程经营

国瑞城二期S5地块工程合同是总价包干合同,合同内的很多条款都已经固定,而近年来,海南省的建筑工程人工价格、材

料价格、机械台班价格大幅上涨,对于以包干价签订的施工合同,使项目面临着巨额亏损的风险。该项目部从两个方面加以控制风险:一是合同外可以增加结算价,包括现场签证、设计变更、工程洽商和工程索赔;二是合同内,对于现场签证单随时与现场沟通,在上报之前争取最大的价值。由于业主流程比较繁琐,经营部门对现场的变更洽商逐一建立档案,时刻监控结算状态,保证洽商能在具备结算条件后,及时报出及核定价格,随工程进度款一并支付。钢筋和混凝土由于合同规定可以调整,为此,项目部对这两大主材进行实时监控随时把握价格走向,据理力争,抓住和创造改变合同现状的每一个积极因素,使其变成合理合法的合同调价突破点,争取企业合理利益。

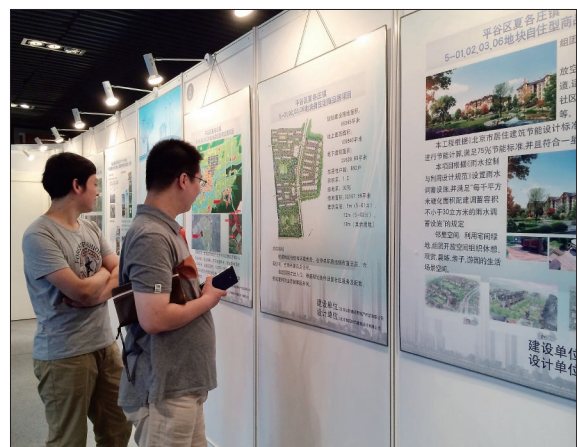
## 建“港湾”,开展好企业文化建设

项目部为员工提供必要和良好的生活环境,解决员工生活上的困难和问题,如设立机场接机专车,每次职工回家及回海口都会派车接送等。业余生活上项目部建立了乒乓球室、篮球场、羽毛球场、卡拉OK等,安装200兆网线,解决上网问题提高项目部信息化建设,也让广大员工能够通过网络与家属视频通话解决思家之情;书记杨安民经常组织与甲方、监理单位以及海南区域兄弟项目部举行体育竞技比赛,丰富广大员工的文体生活,每周六及各大节假日晚餐为大家改善伙食,包饺子等等,让大家吃团圆饭、过集体生日,以表祝福。特别是,项目部成立“家的港湾”,为到海南看望员工的家属提供住宿,标准不比快捷酒店的差,让所有来探望的亲属都有一种回到家里的感觉。项目部党支部、工会和领导班子在青年员工生活上关心,政治上关怀,定期举行党课学习、青年座谈会等等了解员工生活及工作情况;项目部以“一句格言,激励人生”为主题,在生活区宣传板张贴每位青年员工自己写下的格言,用来激励自己更好的去工作,为企业发展贡献一份力量。

正是因为有学习创新、团结协作、担当敢为、百折不挠的团队精神,S5项目部战胜了千难万险,在不到10个月实现了A座23层主体结构封顶,B座和C座也已经施工至29层、30层,将于今年12月底全部封顶,他们如同一只潘帕斯雄鹰正在振翅高飞,他们将再接再厉,扎根海南,实现“追梦建工、建业海南”的雄心壮志。



## 怀柔青春路六号院保障房项目参加2014年北京市政策性住房展览



本报讯(通讯员 贺菲 李亚新)2014年8月21日至9月19日,北京市规划委员会与北京市住房和城乡建设委员会共同主办的《北京政策性住房项目规划设计方案展览》在北京市规划展览馆展出,展览项目涉及北京市经济适用房、公租房、限价商品房、农民回迁房等重点政策性住房类型,本次展览内容为本市2014年开工建设的政策性住房项目规划设计方案,共涉及11个区县,13个项目,总建设用地面积约94公顷,总建筑面积约214万平方米。

由北京建工四建房地产公司负责开发建设的怀柔青春路六号院保障房项目住宅及配套工程经怀柔区规划分局推荐市规划委员会审查后,参加了该次展览。青春路六号院项目

包括回迁安置房、经济保障房共445户,地上共计3栋楼,项目总用地面积15929.17平米,总建筑面积52752.67平方米。这是四建地产继清河小营东居住项目2011年6月参加北京市第二届政策性住房项目规划设计方案评选暨展览后,再次向全市人民展示由四建房地产公司开发的保障性住房项目。通过此次参展,是四建房地产公司一次学习与展示的机会。能够与同时参加的首创、金隅等北京老牌房地产企业开发的保障房项目交流经验,相互学习,同时又将自行开发的青春路六号院项目“以人为本”和绿色建筑设计及人文理念展现给同行及北京市民。

## 规划布局以人为本

该项目是为实施城镇现有非节能建筑抗震节能综合改造,提升城市功能,推进城市发展,改善居民居住环境。项目设计指导思想坚持“以人为本”,以营造最佳的居住环境,实现环境效益、社会效益和经济效益的有效结合。

集约式布局规划设计,以居住为主体,分布设置配套服务、物业服务、社区医疗、文体活动、交通出行及绿化活动场地等功能区,功能布置得当合理,有丰富的层次,达到了居住的方便性、通达性、安全性和多层次性。

人车分流的道路交通,以住的安宁的原则进行设计,通过对小区道路和功能区的合理规划,小区内做到了人车分流,减少了对住户的干扰。

设置合理的机动车车位。数量合适的机动车车位采用地上绿化车位和地下车位结合,满足不同人群需求。地上绿化停车位,优化环境,节约用地,地下车位从小区出入口进入地下车库,居民从地下车库可直接乘坐电梯到达居室,方便居民并能减少对居民的干扰。绿色的功能景观,集中布置绿化活动

场地和集中绿地,满足了老人休闲、儿童活动的需要。

## 户型设计巧用心思

怀柔青春路六号院保障性住房项目为老旧小区拆除重建,拆迁范围为青春路6号院1—11号楼,为危旧楼房,涉及居民共327户,拆除重建后居民安置房按不低于20%的面积放量回迁。在户型设计阶段分析回迁居民原房屋情况后,优化户型类型,改善居住条件,户型面积控制在合理范围,回迁户型主要户型面积为70—88平方米,减少居民负担。

紧凑舒适的户型——户型设计紧凑合理,弹性设计,通风采光良好,回迁居民户型全部为南北通透和纯南向户型,经适房主要户型为东西通透两居室。

简洁典雅的外立面——建筑整体形象突出稳重、典雅、简洁的格调,精心推敲不同部位的比例和尺度,塑造出现代居住建筑简洁大方的整体形象。首层临街面采用干挂灰色石材,北侧采用仿石涂料,住宅部分采用暖色弹性拉毛涂料,屋面以GRC装饰线条修饰,空调机位采用通体百叶栏杆。

## 绿色建筑打造宜居环境

绿色生态的环境系统,居住区日照充足,良好的通风,最大化的绿化面积,不让小区有裸露的泥地减少尘埃,多种树净化空气增加造氧功能,小区道路全部采用透水砖铺装,绿化采用下凹式绿地,减少雨水直接排放,有效利用雨水。

环保节能的建筑材料,如加气混凝土砌块、加气条板、Low-E玻璃塑钢窗、XPS挤塑式聚苯乙烯隔热保温板等绿色节能材料。

成熟的绿色节能技术,如建筑外保温节能75%综合设计、太阳能热水系统、市政集中供暖、采暖室内温控调节和远传分户热计量系统等。



## 公司领导与离退休老干部老领导共迎中秋佳节

**本报讯 (通讯员 田银海)** 9月5日上午,公司举办离退休老干部、老领导迎中秋座谈会,公司党委书记张庆泽,总经理孙振泉,党委副书记、工会主席刘春生到会与老同志亲切座谈,共迎中秋佳节!

张庆泽书记首先向老同志送上节日的祝福和问候,他说,很高兴在每年中秋和老同志们进行座谈交流,这是企业文化传承和精神传递的需要,他代表领导班子祝愿老同志节日快乐,身体健康,合家幸福。总经理孙振泉向老同志介绍了今年公司经营形势,他精神振奋地说,在四建几代人不懈的努力下,今年公司取得了令人喜悦和振奋的成绩,公司提前一年实现了十二五规划中制定的“一优,两跨,五突破”目标。今年

前八个月共完成产值25亿元,新签合同额50.2亿元,两项均创历史新高。特别是,公司新中标两项超高层工程,开创了集团承建300米以上超高层建筑第一第二高度记录,为集团实现承揽超高层建筑零的突破做出了积极贡献。他深情地说,每当看到公司又取得巨大成绩成果时,都会想起曾经在公司工作的人为企业发展和规划付出的艰辛和努力,这是我们共同努力的成果,没有几代人当年的努力和传帮带就没有四建公司的今天。

公司领导的讲话赢得到会老干部、老领导称赞,为公司取得辉煌成绩感到高兴和自豪。他们感谢四建对老同志们的关怀和关爱,衷心祝愿公司能够再接再厉取得更大成绩。

## 公司两级工会开展慰问退休老劳模、京外职工家属活动

**本报讯 (通讯员 刘婷)** 月缺月圆又一秋,每逢佳节倍思亲。中秋节是中华民族的传统节日,是举家团聚的时刻,公司许许多多职工仍然奋战在新疆和田、乌鲁木齐;甘肃兰州、白银;辽宁沈阳;海南海口、万宁;四川重庆;大连、沈阳等工程项目的一线,无法与家人团聚。今年中秋时间早,在节前短短四天里,公司两级工会组织走访了13个单位的105余户京外职工家庭;看望了退休老劳模刘居富老人和刚刚去世的老劳模李鑫老人的家属。公司党委副书记、工会主席刘春生带领公司工会部门走访慰问了66户京外职工家庭,最远到达了河北阜平。此次节前慰问品“家”味十足,包括月饼、橄榄油、健康菌类、鸡蛋等四个品种。

据公司人力资源部统计,目前企业员工总数增加到1319人,比2008年增加了近600人,其中员工有一多半奋战在京外,企业

实施“弯道超车、跨越发展”对思想政治工作提出了新的要求。为此四建公司党委提出“全心全意为了职工发展企业,群策群力依靠职工发展企业”,四建公司工会更是把解决职工思想问题与解决实际困难相结合,为了解决职工生活上的困难,一是建立了困难党员、离休干部和特困职工档案,坚持每年筹措资金,在元旦、春节期间,走访慰问劳动模范、统战对象、特困、待岗、退休职工;二是在重点工程建设中,专门组织对优秀党员,一线骨干典型进行慰问、鼓励;三是针对职工家庭遇到的特殊困难,及时组织募捐活动。

四年来,走访慰问职工、京外境外职工及职工家属600余人次,发放慰问金及慰问品70余万元,营造了良好稳定的内部环境,促进了企业的和谐发展。

## 公司将对项目VI策划分级管理

**本报讯 (记者 侯博)** 近期,通过大半年的项目部现场VI策划工作试点和运行,北京国瑞城工地效果明显,过程检查和项目VI策划推动了基层单位践行企业文化,提高了企业形象。

上半年,公司根据北京建工集团视觉形象识别系统(VIS)和《北京建工集团施工项目管理指导意见及配套办法(试行)》推行了四建公司项目部VI策划工作。在标准上,严格执行集团VI标准;在采购环节做到货比三家,公开透明、降低成本,同时做到摸清底数,数量准确;在日常维护环节做到责任到人,有追责机制,确保VI完好及二次使用。在今年推行《项目现场VI策划》工作中,我们选择了北京国瑞城中心项目作为试点,由公关宣传部负责对该项目部进行了全面VI策划,并要求今后新开工程全面执行项目策划,报公司总部审批后执行,目前今年新开的大连东港工程、海南国兴城二期(大英山)工程、怀柔青春路6号院工程、兰州“鸿运

润园”A16号综合楼工程均进行了项目部VI策划。

下一阶段,公司公关宣传部将对项目部VI策划分级管理,即:A级为10万平方米以上邻街工程、重点工程和标志性工程,B级5-10万平米工程和临街工程,C级为一般工程,要求VI投入与成本管理相结合,在统筹计划阶段做到因地制宜、科学规划,做到VI合理投入。主要措施是对《北京建工集团施工现场视觉形象识别系统管理办法》执行表单化管理,即通过《VI工作学习培训记录》、《VI工作交底及维护记录》、《现场VI检查整改记录》对京内外项目分别采取网络上传自检照片和现场实地检查,每季度公关宣传部对各项项目部执行施工现场VI标准进行打分反馈给项目部并在公司进行公示,促使公司现场宣传工作再上一个新台阶,在现场VI管理上与中建、中铁等企业对标,减少存在的差距。

## 公司各单位多种形式欢度中秋佳节



兰州鸿运润园A16号楼项目部与兰州银行项目部分别聚餐



海南文昌鲁能淇水新城项目部观看电影

**本报讯 (通讯员 周爱萍 马亚丽 刘佳 邢真)** 中秋佳节本是阖家团圆的日子,但有很多坚守一线的员工却因为工作而未能与家人团聚。为排解他们的思乡之愁,公司所属各单位积极组织形式多样的活动让他们度过了一个不一样的中秋佳节。

甘肃分公司所属的兰州鸿运润园A16号楼项目部与兰州银行项目部分别于9月8日组织新老员工欢庆中秋佳节。分公司经理方海龙参加兰州鸿运润园A16号楼聚会,党总支副书记王晓峰、副经理崔建华参加兰州银行项目部聚会。对于项目部22名老员工来说,这是他们从2009年入陇以来第6次在项目部度过中秋,而对于新入职的34名员工来说则是第一次。虽身处异乡,而情味儿尤浓。大家吃着月饼,夹着美味菜肴,推杯换盏之间话语绵绵,祝福殷殷。乡音、乡情、乡愿,在酒酣耳热之际传至家乡,在项目部外黛黑的夜里悠扬远播。

在中秋佳节当天,海南分公司党总支副书记、工会主席王仁京带领分公司部分员工前往文昌鲁能淇水新城项目部慰问节日期间仍辛勤工作的职工。海南分公司送工会坚持“走基层,下一线”,于中秋前夕正式启动“百场电影进工地”活动,第一场进入文昌项目。在安全教育片和电影放映前,王书记代表公司及分公司领导给节日期间仍然坚守工作岗位的职工和农民工兄弟带去了节日的问候并致以诚挚感谢。并向大家保证分公司工会会尽最

大努力,利用一切可能的条件,丰富职工的日常生活,并将此作为一项基本工作,继续坚持下去。通过此次文昌鲁能淇水新城项目部“百场电影进工地”第一站的试验,达到的效果是令人满意的。下一步,分公司工会将继续推进活动进行,每周一场,让更多的电影走入工地,活跃职工的文化生活,增强职工的集体荣誉感和凝聚力,陶冶职工的思想情操,提高广大职工工作热情和工作效率。

樊家村项目部于9月9日组织中秋座谈活动,项目部老中青三代欢聚一堂就项目的管理规范、发展壮大畅所欲言并发表了自己的意见和建议;对个人的职业生涯规划进行了交流并分享了宝贵的经验和心得。通过此次中秋佳节爱心团圆的活动,增进了团队成员之间的沟通和信任,形成有学有教、教学相长的学习氛围,提高了团队的归属感和凝聚力,促进了项目部和谐向上的发展。

今年中秋佳节,在物业分公司领导的大力支持下,公司食堂为员工精心准备了美味的佳肴、精美的水果、香甜的月饼。食堂从月饼水果采购、食物营养搭配、用餐卫生安全等方面都精心准备,他们的辛勤付出都凝聚着物业对全体员工的深情厚谊。一份月饼、一顿午餐、一声问候与祝福,代表着物业分公司对大家浓浓的中秋祝福与关爱。

## 金属分公司出台 宣传报道奖励办法

**本报讯 (通讯员 刘佳)** 为鼓励广大员工积极参与四建钢构宣传报道工作,大力弘扬身边员工的典型事迹,及时反映四建钢构经营生产情况以及企业文化建设,金属分公司制定员工参与宣传报道奖励管理办法。该办法中明确分公司宣传报道信息分为四类等级进行奖励:一是员工在公司内部报刊《北京建工四建报》或局域网登载的为三类宣传报道信息;二是在《北京建工报》登载的为二类宣传报道信息;三是在《北京建工报》以外媒体发布的为一类宣传报道信息;四是在中央级媒体发布的宣传报道信息,对企业发展具有重大意义,并已经或即将给分公司带来重大的社会正面效应或直接经济效益,予以重奖。

## 四建“贴心人”服务队 两进工地服务农民工兄弟

**本报讯 (通讯员 刘婷)** 中秋前夕,由7人组成的贴心人服务队随集团工会来到五建槐房项目工地和六建洪辰项目工地现场开展了为期两天的贴心人服务活动,受到了农民工兄弟的赞扬和好评。

两天的义务服务活动主要以理发、缝纫、电器维修服务为主,虽然盛夏已过,但气温一直居高不下,首钢科教大厦项目部张建国、物业分公司的李通和李云炼师傅理发服务的跟前排满了人;进行缝纫服务的装饰公司马俊荣、办公室武维凤被需要帮助的农民工兄弟围得水泄不通;工会王金平主任满脸大汗地维修着一台破旧的电视机,一拨拨的农民工兄弟下工来寻求服务,忙得服务队队员们不亦乐乎。虽然满负荷工作两个中午近七个小时,其间顾不上吃午饭、喝水和上厕所,但只要民工兄弟有需求,服务队队员自己克服困难,尽最大努力为工人服务。

## 公司参加集团职工才艺比赛 物业分公司歌曲获三等奖

**本报讯 (通讯员 刘婷)** 近日,在集团公司工会、团委举办了“魅力建工”职工才艺比赛决赛中,物业分公司李通以一首《精忠报国》,获得了才艺比拼的三等奖。此次集团职工才艺比赛活动共有17个单位的39名职工参加,经“看家本领”和“多才多艺”两个环节的预赛最后进入决赛,公司团委副书记尹文雯作为决赛评委出席了活动。

集团职工才艺比赛的举办,给基层职工搭建了展示才艺的平台,公司工会更广泛地发现了职工的文艺才能,同时也丰富和活跃职工的文化生活。集团工会决定,本次晋级决赛获奖的选手被吸纳为“建工职工艺术团”成员,发挥他们的艺术才能,深入施工现场和职工群众中,开展慰问演出活动。

## 樊家村项目部举办 “乒乓球健身赛”

**本报讯 (通讯员 刘佳)** 为丰富职工业余生活,强健职工体魄,针对樊家村项目部年轻职工众多,充满朝气的特点,项目部领导班子和工会积极组织职工文娱活动,于9月19日,举办了乒乓球健身赛。

据了解,此次比赛共有参赛队员18名,其他员工担当拉拉队队员,负责为参赛队员加油打气。比赛于19日下午四点正式开始,首先由裁判员宣读比赛规则。比赛按照国际标准,抽签赛制,以公正公平为原则。比赛现场气氛既紧张又活泼,经过激烈的角逐,最后选拔出前三名并颁发了奖品以资鼓励。

项目部希望员工们日常加强锻炼强健体魄,提高自身身体素质。本次比赛充分调动了广大职工的积极性,活跃了团队氛围,充分培养和发挥了职工的爱好和特长。比赛的举办增进了团队成员之间的感情,磨练了大家的意志,提高了团队士气和凝聚力。

## 海南大厦项目部举办 新老员工篮球对抗赛

**本报讯 (通讯员 陈颖)** 时光荏苒,岁月如梭。转眼间,海南大厦项目部已经迎来了第五个中秋节。为使2014年毕业新生更快的融入到项目大家庭中,项目部精心策划了一场别开生面的新老员工篮球对抗赛活动。在赛场上,老员工队精诚合作,新员工队也不甘示弱,努力拼搏,展现出了海南大厦项目部团结进取的精神。通过比赛新老员工相互认识,彼此熟悉,并能够加强工作中的团结协作能力及默契程度,使新员工真正的融入到工地的工作和生活中。



## 党委书记勉励青年职工在基层练就“硬本领”

本报讯(通讯员 张德鹏 梁雪)中秋节之际,公司党委书记张庆泽、副总经理曹常海来到新疆慰问援疆职工。他们不远万里带来了亲人的问候、故乡的食品,并代表公司全体职工对工作在援疆一线的建设者致以节日的问候。慰问期间,张书记、曹总先后到新疆公安警察培训基地工程、和田北京医院项目部、和田文化中心项目部召开援疆职工中秋座谈会,主要围绕“援建工作的历程”、“援疆的收获和体会”、“畅想我的明天”三个主题展开,在中秋佳节之际让每一位职工敞开了心扉,道出三年来援疆的感悟。张书记、曹总代表公司全体职工对援疆职工艰苦付出表示诚挚的敬意,对大家取得的优异成绩表示衷心的祝贺!在听取了职工们的发言后,张书记对和田分公司创建

学习型集体工作给予了肯定,并强调做到“吸纳、思考、互动、共享”四个方面的相互兼容。张书记非常关注青年们的成长,他语重心长的嘱咐青年职工,援疆工作任务繁重、环境恶劣,相比较其他工程,援疆青年职工担当更大、付出更多。但是这也是人生难得的一次经历,是更好、更快自我锤炼、自我培养、自我塑造的绝好平台。他指出干部的培养,自我努力是主观的必要基础,组织关怀是客观的必要条件。他希望广大青年职工在基层一定要练就“硬本领”!要把握好“心态、激情、主动、悟性”这四个人生成长的要素!现场氛围非常和谐,反响热烈,全体援疆职工得到了巨大的鼓舞和激励,增强了最终全面、圆满完成各项援疆任务的信心!

## 对标先进——我们要全员“自我革新”

编者按:近期,公司党委开展的对标先进企业学习三建公司“四化”管理大讨论活动推向深入,特别是一些基层单位能够正视差距,勇于揭“短”亮“丑”,找出问题及根源,提出了从全员做起“自我革新”,接受新的管理思想和管理思维,并结合本单位实际提出了有针对性的改进措施。本期《北京建工四建报》继续刊发对标先进学习讨论情况,供大家学习交流。

**重庆区域分公司:**通过学习研究,我们发现三建公司所实施的“四化”管理法的落地是全企业上下的员工团结一心、统一思想不断进行自我总结、梳理、创新、提升并沉淀出的优秀的企业管理制度、流程标准,使整个公司上下合作一心的经验和智慧的结晶;同时,在“四化”管理法中,整个在横向上跨部门、跨系统,在纵向上以项目基层向上直至公司决策层的设计体系,在运转过程中需要各部门的积极主动配合才能正常进行,如果这中间任何一个经办部门或者任何一个经办人员出现不配合或者消极怠工的状况,将会导致该套管理系统运转的不顺畅。重庆分公司作为集团授权的区域分公司,目前有管理人员七十多人,其中2013年后新入职的员工占到了百分之六十以上,川渝员工占总员工人数的百分之五十左右,如何让北京建工企业的文化融入巴渝的环境,如何激发起年轻员工工作的热情,如何提高广大员工对于重庆分公司的认同感,这也是重庆分公司的领导一直在努力做并认真反思的一个课题。特别是管理制度的约束力,要求全体职工去认同、遵守、严格执行,这就需要制定的各项管理制度能够同时兼顾企业的效益与员工的公平,不能因人而异,不能对人不对己,这样才会让员工积极拥护并认真执行。还有,现代企业管理对员工管理是用绩效来表达员工工作成绩的体制,因此企业绩效管理制度是个很重要方面,三建公司通过与项目签订《经营管理目标责任书》,明确各项经济、管理指标、公司的利润分成实行责任成本承包,项目明确了承包指标和收益分配原则。该项制度的设计激励了项目经理部加强成本控制的主动性。

我们看到,三建公司通过对市场、经营、财务、人力等十大核心流程的梳理,合计形成了211项流程,细化的流程犹如一个个严密的生产线,各个职位的员工犹如生产线上忙碌的工人,各个工作点严密的配合、娴熟的传递无不反映出这种规范化的流程的优越性。流程化还有一个更大的优势就是可复制性,并且还能与时俱进,具备可优化性。比如说三建的项目组建和解体都有着严格的流程,对项目解体之后的责任也有着明确的界定,以及项目物资的集中采购,这就要求整个企业运转中,事无巨细都按照流程办事,并且对于企业各项流程的运转效率提出了很高的要求。

三建这种紧密衔接而又科学规范的流程化管理效果是我们重庆区域分公司建设的努力目标。在流程化建设方面,目前由重庆分公司发起组织分公司的各个部门和项目在进行制度化建设的同时,我们将理顺思路,发挥每个人的主观能动性,从每一个工作的细节入手,将各项好的经验流程落于文字并修正发布,同时学习同行们先进的流程经验为我所用,从整个宏观层面建设好分公司的流程化管理,朝着企业精细化管理的目标迈进。

三建经验中特别强调的制度流程的落实和巩固的重要性,目前重庆区域分公司正在大力推进制度化建设,但是重庆分公司当前的制度化、规范化管理模式刚刚起步,如何落实下去,如何巩固下去,这点很值得分公司的每一个管理人员思考。总之,我们重庆分公司通过本次全面对三建公司“四化”先进管理经验的学习,给大家进行了一场头脑风暴,对广大基层员工的启发也很大,那就是没有先进的制度和管理流程不行,但是光靠制度和流程也不行,还必须要有高素质的员工队伍和广泛认同的公平绩效环境,因此我们将“自我革新”,把学习培训常态化,在企业就要靠业绩说话,奋起直追,力争在3—5年内做强做大重庆区域市场。

**怀柔综合改造工程项目部:**三建公司的“四化”管理确实值得好好学习,真正做到:凡事有章可循,凡事有人负责,凡事有人监督,凡事有据可查;特别是对项目部的标准化管理非常

值得借鉴和学习。我们公司老旧综合改造工程已承揽了三年,且集团授权把老旧综合改造工程集中交四建公司施工,时至今日如何统一标准化管理还未有一套成熟的标准,都是摸着石头过河,由各项目部自己掂量着来,建议应及早总结提炼一套适合老旧小区改造项目的标准化管理模式。

还有,四建公司多年来提倡“以现场保市场”,但是项目部的发展也不是很一致,参差不齐,特别是对项目部的管控与监管还不是很到位,缺乏一套行之有效的标准化管控体制,才致使一些工程项目发生亏损的问题。

我们项目部近年来虽然在成本管控上管理的比较好,但在施工现场管理上还是粗线条的,不少地方管控还是不细,特别是在老旧改造施工工序衔接上管控还不是很到位,说明我们精细化管控还有潜力可挖,成本管理需要全员参与、成本管理职责化,按岗位职责追究责任;必须克服小有成绩就自满自乐的“小富即安”的思想,对标先进,细化管控制度,不断提升我们的系统管理水平。

对施工现场的标准化管理,既体现了企业的管理水平,还是企业品牌的一种很好展示,与兄弟单位相比,我们存在着不少的差距,必须克服小富即安的思想,对标先进,疾起直追;不断学习和借鉴兄弟单位的先进管理经验,力争在三年内把我公司打造成年完成产值50至100亿的集团主力的土建公司。

**金属结构分公司:**通过对标先进学习,认识到与三建发展差距之大,企业要健康发展必须要建立标准化制度,才能在社会竞争中立足。近几年金属分公司忙于产值,造成了制度标准化的欠缺,没有精力来梳理分公司的管理制度。同时,三建公司流程做的很详细,也是我们学习的一点,目前金属结构分公司现有些工作随意性大,很多老师傅根据自己的经验来把握工程的流程,工程人员安排,也都是经理“指哪打哪”,都是靠人来管理,而不是靠制度、靠流程管理,这样就会造成离开这个人就不能运转的局面,限制了企业发展。

近十年来,我们四建公司不断调整改进管理模式,现在劳务、材料等流程基本跟三建一样,统一管理,看到了成效,但是在运行上还存在随意性,应加大检查处罚力度,起到督促警示作用。

**思建新创工程质量检测公司:**通过“对标先进提升管理”学习讨论活动,思建新创领导班子成员及各组室负责人结合本单位、本部门和职工思想实际找准本单位和本部门的管理难点、弱点、盲点,主动学习和运用先进的理念、方法,积极改进工作,为企业健康持续发展奠定基础。

我们存在的问题包括:对标准、制度和工作部署有时存在偏离;个别人员缺乏服务意识,整体服务意识略显淡薄;检测人员专业化水平不高,工作泛泛,每个专业缺乏技术拔尖的专家型人员;岗位职责不够清晰,个别人员对本岗工作抓不住重点;部分人对合作没有概念性的意识,只管自己,不管别人。

当前检测企业的特点是检测技术多元化,这就要求人员的检测技术、检测能力不能停滞不前。这样只靠内部培训是不够的。下一步我们将做到走出去、请进来。走出去就是多参加外边专业组织的各种培训,让一些有能力、求上进的员工能得到更好的培训机会。请进来就是多请一些外边的专家到本企业给大家做一些有技术含量的培训。使员工的整体素质得到进一步的提升,为企业的发展奠定坚实基础。

随着我们业务的发展,经营人员也逐步增加,但营销模式的保守、单一,经营的标准化迫在眉睫。问题主要体现在营销管理制度的贯彻落实不及时,业务员在开展业务活动时没有可依据的文件,有些问题不能及时回复客户,只能回公司申请或当时电话申请,会使业务工作的开展在不同程度上受阻。与业务成熟的兄弟单位比较,在营销管理方面存在很大差距,需在今后的工作中建立起有效的管理机制和管理体系来推动经营部的持续发展,从而实现经营工作的标准化管理。

为保障对标管理科学有序运行,单位内部组织领导保障体系、对标考核体系、对标分工负责体系和对标管理交流平台。将对标管理渗透到管理全过程,根据各部门业务范围,在日常检查、定期考核中,将与先进指标、工作目标相对标,纳入考核体系,做到日常调度、动态检查、中期督促、末期盘点,准确把握目标的完成进度,实现对目标落实的全程控制。

## 以团结创新为驱动力 引领企业科学发展上水平 ——创建集团“四好领导班子”小结

文|魏晶晶

公司党委紧密围绕企业中心工作,突出“学习、合作、创新、领先”理念,扎实开展“四好”领导班子创建活动,有力推动企业科学发展跃上新台阶。2013年,新签合同额跃居40亿级企业行列,产值突破25亿元,实现利润3200万元,超额完成了集团下达的各项任务指标,形成了速度和质量效益同步提升的可喜局面。

### 一、创新学习,务求实效,努力提高班子整体政治素质

政治素质好是领导班子建设的重要思想基础。四建公司党委坚持落实中心组学习制度,利用网络媒介、大讲堂、交流互动等平台,创新学习方式,不断提升领导班子理论思维水平;面向公司中层以上干部开展“大讲堂”活动,邀请集团领导开堂首讲,宣贯和解读集团“十二五”规划,进一步统一思想,明确任务,提振信心;利用短信平台,分享学习资料,第一时间将党的知识理论、政策法规传递给每位班子成员,做到随时随地接受学习。

在党的群众路线教育实践活动中,深入实施领导班子联系点制度,真心实意解决问题,出台了一系列出真招、见实效的措施,2013年职工年人均工资较上年增长10.26%,投资50万元改造了北小关职工宿舍暖气,让群众度过了温暖的春节。特别是梳理了总部12个部门的92项审批流程,其中6个部门18项流程简化34个环节,7个部门29项流程缩短67个工作日,进一步提高工作效率,真正把教育实践活动成果转化为推动企业科学发展、维护职工切身利益的现实举措。

### 二、团结协作,携手共进,积极发挥班子的整体效能

2013年,四建公司领导班子调整较大,面对新老交替急需磨合、工作任务繁重等情况,树立“进了四建门,就是一家人”合作理念,广泛开展谈心活动,党政一把手带头沟通交流、交换意见、增进共识,进一步提高班子整体合力。班子成员分工不分家,主动配合,在市场、生产、清欠等重大事项上,不分份内份外,心往一处想、劲往一处使,思想统一、步调一致,平稳实现新老班子过渡。认真落实民主集中制要求,制定出台了党委议事规则、经理办公会议事规则,修订完善了公司“三重一大”集体决策制度实施细则,对企业发展问题,尤其是“三重一大”事项,严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的程序办理,使班子成员能够代表广大干部职工充分表达意愿和主张,保证决策科学性,树立起领导班子集体的良好形象。

### 三、锐意创新,积极进取,经营业绩实现不断攀升

面对竞争激烈的建筑市场,四建公司党委充分发挥领导核心作用,带领广大干部职工迎难而上,锐意进取,紧紧围绕质量和效益两大主题,把握有利时机,突破发展瓶颈,拓宽经营思路,细化经营管理,为公司的持续健康和谐发展提供了坚强保障。

在市场开拓方面,秉承“以现场保市场”的经营理念,持续深化“大客户”合作,承揽到亿元以上合同额项目13项,并成功拿下丰台、怀柔老旧小区改造项目,经营规模和质量持续提升,新兴建筑市场占有率稳步扩大。在集约化管理方面,不断创新经济管控方式,组建经济综合管理部,进一步加强项目过程成本管控,加大结算清欠管理力度,一批工程在完成公司既定管理费目标的基础上,结算获得了良好的效益。2013年完成结算额10.86亿,完成集团结算指标的132%。在履行国企责任方面,在京内,成功打赢桥区改造攻坚战,使永定门桥和肖村桥泵站升级改造这一北京市重点民心工程提前达到蓄水条件;在京外,近百名援疆将士扎根戈壁荒滩,陆续实现13项和田援建工程的竣工交付使用。

### 四、融入中心,加强党建,营造和谐创新的文化氛围

融入企业经营生产大局,扎实推进基层党组织建设工作,广泛开展“一带二,三必谈”活动,达到沟通思想、化解矛盾、融洽感情的良好效果;积极探讨和不断创新党组织活动内容和方式,建立党支部党建创新申报立项制度,确立党建创新重点联系点单位;加强党群队伍系统建设,对党支部书记下达党建工作指标,与业务系统同考核、同部署,建立公司书记例会制度和工作报告制度,推进党建工作走上规范化、制度化轨道;坚持党建带工建、带团建,深入开展送温暖活动,走访慰问京外境外职工家属114人次,各种慰问金额达到13万元,并组织了丰富多彩的文化活动,让职工群众感受到党组织的关怀和温暖,感受到党组织的凝聚力和战斗力,在和谐快乐的文化氛围中实现与企业的同成长、共进步。

通过深入开展“四好”领导班子创建活动,领导班子的政治素质、经营业绩、团结协作和作风形象都有了很大的提升。今后,四建公司将继续坚持以提升领导能力为重点,坚持“四好”标准,全面加强领导班子建设,团结带领广大党员干部职工凝心聚力、团结拼搏,为加快推进建设具有核心竞争力的现代化新型企业做出新的更大的贡献。





# 北京市老旧小区综合改造中的“和谐号”

本报讯 (记者 王君 侯博 通讯员 魏晶晶 王凯 刘佳 桑晋 秦建国 李博 冯舜 王国栋 马俊荣 卜立青)

**前言：**在北京建工四建负责施工的丰台区老旧小区改造项目——芳群园一区，记者看到了这样一幅标语“贴心为民，打造老旧小区改造工程和諧号”，据项目部负责人穆德彪解释，这可不是一句简单的口号，而是北京建工四建为老旧小区改造提出一个必保的目标。因为，“和谐号”不仅意味着速度，更意味着和谐，是“中国铁路第六次大提速”——和谐的追求，它标志着中国铁路对和谐理念的躬身践行。大家都知道老旧小区改造是政府追求社会和谐和民生工程，但是老旧小区改造是带户施工，这好比带电作业，要做到“又好又快”的满意施工对建筑施工单位是个严峻的考验，面对这个考验北京建工四建提出了我们要做老旧小区改造的“和谐号”，不光要有先进科学的施工工艺，优质的工程质量，快速的施工进度和安全生产文明施工，更要让居民满意！截止2014年7月，北京建工四建公司共承接老旧小区改造项目近400万平方米，已经圆满完成老旧小区综合改造项目近268万平方米，涉及上百个老旧小区中的500多栋楼房，这些综合改造项目既有节能保温、平改坡、外墙粉刷和环境卫生整治，还有抗震加固、水电改造和增加居住面积，初步统计惠及8万多个家庭，无一投诉，四建公司在老旧小区改造中的做法不仅受到了北京市委组织部调研组的充分肯定，更是收获了老百姓的口碑，仅社区居民赠送的锦旗就高达60多面，被老百姓们赞为老旧小区改造中的“和谐号”。

## 工欲善其事，必先利其器

老旧小区改造是北京市政府从2012年启动的为老百姓办实事的惠民工程，是城市绿色发展的重大工程、节能减排的重大工程、环境整治的重大工程、惠及民生的重大工程，也是北京城区实现科学发展、绿色发展的必由之路。大规模老旧小区综合改造工程交给国企施工，既是对北京建工集团施工能力的充分信任与肯定，也是给了国企一个转变增长方式的重大机遇。为此，北京建工集团发挥整体优势，强强联合，组建了专业化的结构补强及综合改造专业力量，核心成员包括集团所属的北京建工四建工程建设有限公司(四建公司)、北京建筑技术发展有限责任公司(建筑技术)、北京建筑工程技术研究中心(研究中心)、北京建工新型建材有限公司(建工新材)，以高端的科研专利技术、专业化的施工队伍、标准化的业务流程、充足的供应链为北京市老旧小区综合改造提供一揽子服务，进而形成北京建工集团综合改造业务板块，开辟新的企业效益增长点。

其中，四建公司具有房屋建筑工程施工总承包一级资质、机电设备安装工程专业承包一级资质、钢结构工程专业承包一级资质、起重设备安装工程专业承包一级资质，建筑装饰装修工程专业承包一级资质和建筑装修装饰设计甲级资质，同时专业齐全，下设水电设备安装、装饰、钢结构、工程质量检测等多个专业分公司，能够为业主提供全过程服务。四建公司率先建立了一批老旧小区抗震加固改造专项领导小组，拟定依托四建装饰分公司成立专业化的节能改造团队，同时四建公司还抽调6个主力项目部负责老旧小区房屋改造施工，以全新的理念和规范化的运作投身这一全新领域，用当时一位王牌项目部经理的话说“让我们干惯了高楼大厦的主力项目部去干加固保温的活儿，这不是高射炮打蚊子——大材小用吗”。特别是四建公司未雨绸缪，在2008年汶川大地震后就分别取得了结构补强特种专业资质，掌握应用了钢筋混凝土锚喷、碳纤维、粘钢和砌体老旧住宅抗震加固工业化成套方案等先进的抗震加固技术，最终北京建工四建第一批进入北京市校舍安全工程合格承包人名册、北京市房屋建筑抗震节能综合改造施工总承包合格承包人名录、中央国家机关老旧小区房屋抗震检测和鉴定服务单位名册。

其中，建筑技术公司是政府建筑节能减排的重要智囊机构，是北京市住建委指定的技术支持机构和绿色建筑方案评审服务机构，具有科研、咨询、技术应用、工程实施与能源运营管理服务的综合实力，将能源审计、节能诊断、改造设计、工程实施、运营管理以及第三方技术服务集于一体，提供能效监测与诊断、节能改造设计、能源管控系统集成服务、节能技术服务、节能综合改造实施、节能产品推广、合同能源管理、能源审计、“煤改气”项目综合服务。

其中，研究中心是北京市科学技术委员会首批建立的北京市建筑工程领域唯一的高新技术研发中心，研发领域涵盖了建筑抗震加固技术、复杂钢结构施工技术、大跨度预应力钢结构、体外预应力钢与混凝土组合结构、高效体外预应力锚固体系、结构可靠性与耐久性评估及现场检测技术、体外预应力加固技术、碳纤维加固技术、超高性能混凝土技术等。近年来，他们根据集团

“十二五”规划，围绕抗震加固和外墙保温开展了大量的研发工作，仅2014年全院涉及加固和保温技术的在研项目就有9项。

其中，建工新材拥有高素质的管理和技术研发团队，具有较强的产品生产管控能力，专业从事研发、生产、销售新型建筑节能保温材料的企业。公司保温板产品2012年被列入北京市住建委老旧小区综合改造工程外保温材料专项备案，当年在朝阳区的南湖西里、十里堡东里等小区；丰台区的和义东里、大井、海户屯等小区；怀柔区的湖光等小区的节能改造中得到广泛应用。2013年在丰台区的玉林西里、刘家窑南里等小区；朝阳区的芳园南里、惠新南里等小区；怀柔的富乐和湖光等小区的节能改造中得到广泛应用。

在北京市老旧小区综合改造中，四建公司充分借助并发挥了集团拥有的“专业团队优势、深化设计优势、抗震检测优势、环境修复优势、供应链管理优势、大型国企履约优势”，做到了技术领先、文明施工、安全施工、精心施工和全面服务，提高了房屋抗震能力，降低了房屋综合能耗，改善了房屋使用品质，确保了房屋安全，实现了全面完成改造任务。

## 超前谋划、充分准备

早在2012年6月6日，北京建工集团与丰台区政府签订老旧小区综合整治专项工作战略合作框架协议，至2015年，丰台区将有计划分批次完成全区老旧小区综合整治工作，其中仅2012年就要对20个老旧小区进行综合整治，将在房屋安全鉴定基础上，完成594栋、138.5万平方米房屋的抗震加固、节能改造、供热计量温控系统和附属设施改造。这预示着地方政府与大型国企通过开展战略合作，充分发挥各自的优势资源和特点，为推动丰台区老旧小区综合整治提供强有力的技术支撑和人才保障，实现改善民生、完善城市功能和企业创业创新的互动双赢。

丰台区老旧小区综合改造工作尚未启动，四建公司就积极向集团领导请战，同时由公司领导唐永军带队多次到北京市首个开工的建工博海承建的海淀区甘家口老旧小区改造现场参观学习取经。通过参观学习，四建公司针对老旧小区改造中的自建房屋施工难点，确定了在施工中依靠政府和广大居民，真心实意服务居民，先易后难，有步骤、有计划、分批分期出色圆满完成改造施工任务的原则，有决心有能力为丰台区人民奉献放心工程、满意工程。

在集团公司正式把丰台区老旧小区改造的施工重任交给四建后，四建公司召开专门部署会议，成立了公司主要领导担任抗震节能综合改造工程项目组长的领导小组，当时决定抽调4个主力主建项目部和装饰专业分公司进驻施工，当时还特别要求公司技术质量部、安全监管部、工程管理部、行政保卫部、公关宣传部的骨干力量充实现场领导小组。同时，各参加施工的项目部主要负责人连续一周到各个需要动工的小区调查摸底，与所在的居委会接头，与居民交谈，掌握了第一手情况。根据实地调研结果，四建公司迅速行动，制定了详细的安全施工方案、消防预案和保卫防范预案，决定在施工现场实行全面安全防护和必要封闭管理，做到24小时开展消防保卫巡逻，坚持工长和安全员施工时旁站管理，以确保各住户居民生命财产在综合整治

期间不受到任何伤害和损失。

“我们要在老百姓眼皮底下干活，质量要经得起千万人挑剔，干砸了老百姓一个电话给报社就能把企业的品牌毁了，同样干好了，老百姓的口碑会把我们说成花一样”。这是项目部入驻丰台区首个老旧小区西罗园三区做动员时公司领导对全体施工人员的讲话，当时公司领导讲话时语调轻松，但是却交给了大家一个沉甸甸的担子。那就是，不要找借口、不要找理由，由老百姓的意见要百分之百倾听，全面对老旧小区居民负责，让居民满意，圆满完成任务。

为了挑好这副担子，四建技术质量部建立了有针对性的技术质量保证体系，制定了规范化的加固改造工程技术质量管理流程，实体质量控制和验收标准，实行标准化、规范化施工，确保“方案先行”，一切方案编制的前提都要紧扣快速施工的主线要求，精心部署施工组织流程，提前筹划各道工序的合理衔接，做到不窝工、不返工，在保证安全质量的前提下快速施工，确保综合整治工程质量优良，确保完工后老百姓的居住环境和和谐宜居。

由于丰台区首批老旧小区综合整治工程全部是带户施工，扰民和民扰是迈不过去的一道“坎儿”。四建公司把宣传教育工作放在首位，印制了数千份《致丰台区老旧小区综合整治居民的公开信》，在公开信中公布了公司服务监督电话和四个坚持施工原则，即“坚持珍爱生命、安全第一、以人为本、和谐施工的原则，坚持质量第一、住户至上、精心组织、精细施工的原则，坚持旁站管理、协同有序、合理穿插、高效施工的原则，坚持环境保护、节能降耗、防控污染、绿色施工的原则”，同时还制作了项目部承诺牌，设立了居民接待室，明确了项目部经理和书记是第一责任人，以期架起与老旧小区居民沟通的桥梁，取得居民的理解、支持，在最短时间内完成这项政府交给的惠民工程。

## 积极应对，构建和谐

海户屯小区改造项目部经理崔迎春的身上随时装着一个笔记本，上面记录着施工中的各个“雷区”：“这栋楼前有违章建筑，这栋楼顶层屋面有鸽子窝，这家是刑满释放人员；10月2日5楼3号门结婚，要提前把楼门前的防护网拆掉，别妨碍人家贴喜字；3号楼1单元2门有残疾人，要在楼门口铺设残疾人无障碍设施……”。崔迎春说“这已经是我记熟的第四本了，在我的眼里，居民事情无小事，他们的事情永远排在施工第一位，否则施工就没法推进”。为此，他每天都会将居民反映的问题进行登记，每一项就拿彩笔勾一下，天天对，看看那些没有做的，就赶紧处理。

以上只是截取四建公司在老旧小区改造中的一个片段，虽然情节零碎，但是反映了在老旧小区改造中必须要积极应对，主动服务，把“构建和谐”放在首位，否则我们就会把好事办砸，使老百姓不领情或不满意，让政府的“民心工程”打折扣。

所以，进场之初，四建公司就要求项目部在社区居委会配合下召开“老旧小区改造工作协调会”，详细向居民介绍施工改造方案，耐心听取社区居民对改造工作的具体想法，项目部主要负责人要亲自上门、深入、细致、耐心的解答居民所提问题，解除居民的困惑，取得大多数居民的支持。特别是四建公司郑重向居住在老旧小区居民承诺：一是，千方百计按照居民的作息时间

合理安排施工工序和作业时间，把对居民的影响减少到最低范围和程度，这将作为一项铁的纪律执行；二是，是对小区内的树木花草和业主的露台休息场所提前采取保护措施，对暴露的土壤进行全覆盖并定时洒水减少扬尘；三是，加大防护棚、安全网等投入，不影响底商的正常营业；四是，对使用的外墙保温材料、外墙粉刷材料、内墙粉刷材料全部选择环保合格产品；五是，尽管老旧小区综合整治工程达不到申报“北京市建筑长城杯”的条件，但四建公司将完全按以“北京市建筑长城杯”的质量验收标准来严格要求和控制工程质量，遵循“绿色施工”组织理念建设“花园式”工地，控制噪声指标为白天小于70分贝，夜间小于55分贝，实现绿色施工；六是，热情邀请居民代表严格监督，全程参与老旧小区改造。这种做法得到了社区居民的普遍认可，有力的推进了工程建设。

同时，参加老旧小区改造的各项项目部全部按照公司要求开设“居民接待室”和明示联系电话，便于沟通住户和居民反馈意见；对农民工兄弟进行了文明礼仪教育，严禁在厕所外的地方小便，严禁在居民区光膀子，严禁在居民区大声喧哗；制定了“带电作业”班前讲话制度，要求架子管等要轻拿轻放，严禁野蛮施工，建筑垃圾要每天清理，装袋后集中堆放，每三天清运一次，不影响居民安全出行和正常生活；各项目部专人负责填写“贴心施工日志”，记录特殊居民需求，及时为居民行方便。

与小区居民沟通成为项目部日常工作中必不可少的一项重要内容。在四建公司负责施工的角门二社区改造项目，由于59号楼北侧自建房的房主不同意拆除雨棚，曾造成59号楼北侧无法搭脚手架的情况。为此，项目部的工作人员多次入户与居民进行沟通，耐心解释，最终成功取得了这位居民的理解，并签下了协议书，同意拆除雨棚，使施工能够顺利进行；在进行门岗更换登记时，部分居民由于一些个人原因，错过了登记，导致自家门窗没有及时更换，为此，项目部本着为百姓办实事的原则，又为错过登记的居民进行了补充登记，方便了大家，也赢得了他们的一致好评……类似这样的事情还有很多，正是由于项目部热情周到的服务，换来小区居民的鼎力支持，居民们曾多次为在炎热天气下施工的工人们送上绿豆汤，并为生病的工人送药、关怀备至，双方形成了良好的氛围，这也为施工的顺利进行创造了有利的外部条件。

大井东里小区主管顾志国是个火爆脾气，但是为了圆梦老百姓好像变了一个人。“大爷大妈您看，一层和二层及以上楼层用的保温材料类型不一样，但是保温效果和等级是一样的，因为设计考虑一层特殊性，潮湿、阴凉，所以用的8公分的保温材料。”经过顾志国反复解释后，这几位大爷大妈才肯罢休，但还是跟“监理”似的，生怕施工工人偷工减料。将心比心，经过顾志国他们的努力，这些大爷大妈成为老旧小区改造最坚定的支持者，还担起了施工方与居民的调解员，遇到特别较劲的居民，都是大爷大妈们出面现身说法做工作。

四建公司通过承建老旧小区综合整治工程，总结出几条基本经验：要从群众出发，心系群众的切身利益，坚持以人为本，和谐也是生产力。老旧小区综合整治工程的顺利开展，只单独依靠

我们施工企业一方的力量是远远不够的，必须在居委会支持下与居民建立良好的关系，积极的宣传是构建和谐施工的前提，积极应对和主动服务是构建和谐施工的重要举措，北京建工集团大型国企的诚信文化是构建和谐施工的强有力的后盾和基石。

## 厚德载物，工于品质

开阳里小区居民沈奶奶和刘大爷，因为上了年纪，平时喜欢在自家对外的窗台上种点花草草。由于小区改造工程需要更换窗户，按照设计院的图纸，不能满足老人养花的需求，为此老人特意找到了四建公司负责这片楼施工的方正忠工长，方工认真听取了老人的意见，为此事方工跑前跑后，及时与设计进行变更洽商，使得更换的窗户满足了老人的生活需求。

在角门东里小区综合改造项目部会议室墙上挂满了群众送的锦旗，足足有20面，在字里行间表达着老旧小区居民无以言表的谢意。据了解，刘德斌经理带领一线管理人员每天深入老旧小区施工现场，吃住工地，事无巨细，都亲自过问安排，如外窗更换登记、外窗测量、外窗加工定制、外窗安装、护栏保养，房屋防水保温，每一个步骤都有专人负责，都有专业施工队抢工。

穆德彪经理带领的团队是目前四建公司承接2014年老旧小区综合整治工程中小区数量最多的项目部，小区数量达到15个，建筑面积近30万平方米，而且工期紧、任务重、空间狭小、居民老龄化严重。由于窗户和护栏严重关乎居民的安全和防盗问题，所以施工队和技术人员会同时到现场进行测量，在技术交底安装完成以后项目部施工现场负责和管理人员还会100%进行回访并做好记录登记，以便后期的跟进和修补。由于“带户施工”会产生灰尘影响居民的居住环境，项目部的同志们就想尽各种办法尽量减少扬尘，尝试过覆盖、隔离、遮挡等等，最终选择了一种比较可行性的方法，就是在室内配合使用吸尘器，这样还能减少居民清理的麻烦。

在怀柔富乐小区加固改造工程中，四建金属结构分公司负责平改坡的钢结构施工，他们两天完成一座楼的钢架制作，一天完成一座楼的支架安装，四建钢结构人用水不服输的精神，完成富乐小区27栋平改坡钢结构安装任务，其中：钢材用量185吨、辅材7666平米。当时6、7月老天爷好似有意在考验四建钢结构人，在地面温度35、6度，工字钢烫得用手托不住，他们就脱下衣服裹起钢架进行焊接。

在怀柔区的老旧小区改造过程中，做到精益求精是项目部所必须要求的。“咱们做屋面有承重梁，需要在承重墙上植筋，屋面架空梁测量放线由于只有平面图纸，且图纸存在较大的误差，现场确定各墙主轴线非常困难，如果主轴线发生误差，构造柱可能会打穿住户楼板，容易造成居民财产损失和影响正常生活。”项目副经理魏巍告诉记者。“为了避免出现误差，我们前后花了半个月时间把所有小区顶层住户全部测量了一遍，重新核对了了一遍图纸，避免了植筋打漏的情况。可以说，如果不重新测量的话，打漏的几率可能会超过一半。”虽说在测量过程中遇到不理解、不支持的情况，但是凭借着这种精益求精的态度，老旧小区屋面得到了有效修缮，顶层的住户今后即不怕太阳直晒，也不用担心雨雪水渗漏到家中了，可以安安稳稳住下去了。

总之，不管分内外，只要对老旧小区建设有利我们就要勇于担责。在四建公司施工的丰台区开阳里一区老旧小区，愁了该社区主任几年的建筑垃圾和居民丢弃的破旧沙发也被项目副经理顾永红安排人清走了。丁主任高兴的说“这事我们社区想了几年都没办成，由于这些建筑垃圾在小院内找城管也没能解决，负责施工的四建公司一下就给办好了，堵心的建筑垃圾清走了，给我们社区居民腾出了娱乐开心的地方”。

接下来，让我们看一封来自丰台区老旧小区居民的感谢信。“如今改造后的室温比以前提高了5、6度，小区改造切实给我们老百姓带来实惠，带来幸福，我们深深感受到党和国家政府对老百姓的关爱，感谢政府部门出台的老旧小区改造好政策。在此，我们社区居民特别要表扬北京建工四建的建筑师和工人们。我们二社区有16栋楼要进行改造，有300多名技术高超的专家和工人师傅们参加了改造工程，劳动中你们不怕辛苦，更不怕工程中的艰难，在改造过程中遇到不少的困难挫折，你们都一一克服困难，为我们服好务，让老百姓高兴，让我们的居住环境敞亮。”看了这封感谢信，连我们参与施工的农民工兄弟都有一种荣誉感，使使命感，感到在老旧小区综合改造施工中所受的委屈和所有的付出都值得。

现在，当您走进改造完的丰台区老旧小区，一栋栋老楼披上了新装，红白相间的楼房格外引人注目，昔日的破旧门窗被节能环保的中空塑钢门窗取代，道路变宽了，绿化面积增加了，老旧小区又焕发了新生，为此，北京电视台《温暖》栏目特别制作“老楼新生进行时”纪实片，讲述了北京建工集团“圆梦老百姓，温暖老旧小区”的感人故事。

同时，在去年刚刚“旧貌换新颜”的北京怀柔区富乐小区，这个2013年经过北京建工四建进行外墙保温和坡屋顶改造的老旧小区再次“锦上添花”，小区内的地下雨水管道施工、地下弱电管线施工、地面道路铺装、车棚加固改造、太阳能路灯安装、监控设备安装、热力改造等“小市政”顺利完工，目前正在进行小区内污水和小区雨水对接大市政施工，居民都说这个老旧小区越来越宜居了。

## 后记：

据悉，2012年北京市政府印发的《北京市老旧小区综合整治工作实施意见》给出了明确的时间表，至2015年年底，北京市建筑面积5850万平方米的1582个老旧小区的综合整治工作要全部完成。但是，北京市开展的老旧小区综合整治工作仅针对市区两级产权老旧小区，中央在京机构、军队系统及其他产权的老旧小区大部分还未启动，到2015年，北京市市、区两级还有3000余万平方米的老旧小区综合整治任务（大部分为中央在京机构、军队系统产权小区）；而且，老旧小区综合整治项目在2012年启动至今，一些违建较多或需入户施工的抗震加固项目仍未启动；同时，农村危房改造、抗震节能综合改造工作已经在2013年启动，将于2020年底前完成。所以说，北京建工人在老旧小区综合改造中还大有可为，北京建工“和谐号”动车将全速前进，为居住在老旧小区的老百姓安居做出更大的贡献！



# 远离家乡万里之遥的成长——我在建工这一年

文\刘小蕊

2013年8月,我有幸加入北京建工四建工程建设有限公司并被派往和田分公司工作,如今已经工作一年有余。远离家乡4150公里的新疆和田,在这儿,我有过挫折、彷徨、犹豫、不安,亦有成长和收获。

2013年7月我第一次从招聘负责人口中了解到和田分公司,这支队伍能够迎难而上、逆势而上,能够在公司需要的时候冲上前去,并取得骄人业绩,新海航大厦夺回四建公司阔别多年的“鲁班奖”,援疆17项工程的承揽一跃成为援疆主力军。对于这个团队,我心向往之,按照公司安排,我在入职培训过后立刻赶赴和田参与援疆建设。

飞机降落和田机场,我的第一反应就是震惊,很难形容当时的所见所想。前往分公司的路上,真正感觉自己到了异域他乡,不同的环境、不同的建筑、不同的装扮、不同的习惯,一切的一切,都与我和田之前不一样。我想我必须先学会的就是适应:适应这里的时差,两个小时的时差一时还未调整,每天6点就能醒,宿舍人还在熟睡;适应这里的环境,最开始的一个月,每天上午都不能说话,因为嗓子实在是太干了,一个月里每天都在含着润喉糖过日子;适应这里的工作,第一次开启全月“五加二”,时而“白加黑”的工作模式,每天的生活是工作、吃饭、休息三点一线,因为特殊的地域环境,出去玩儿几乎是一种奢望。

在适应中我也在慢慢地学习,慢慢地提高。在分公司,我担任办公室文员岗。为了快速进入角色,我从办公室文件学起,到分公司的前两周重点学习了分公司的文件、制度,从而对分公司的情况有一个更加客观、准确的了解,对自己的工作也有了一个初步的认识。由于我是文科专业,对工程建设是“白丁”,对工程建设中的“肥槽、底板、散水、框架……”这些名词完全不了解,所以我坚持主动学习,以领导为师,以同事为师,不懂就问,绝不怕被人笑话,反正自己年轻刚才加工作。

记得去年9月份的项目经理沟通会准备材料时候,当时李文斌书记让我整理材料,接到任务的我一下子就蒙了,看着要求汇报的内

容,我需要分清哪部分内容要到哪个部门去找,哪部分内容该由谁汇报,要打多少个电话,要问多少个人。进入公司半个月的我第一次认识到了我工作的繁杂性,以及沟通的重要性。于是我马上打印会议通知,拟定参会人员之后,开始收集整理材料,遇到不懂的问题马上就问,事无巨细,一一确认,不放过任何细节。通过项目经理沟通会的会前准备,我对工程情况、分公司情况有了更全面的认识。到目前为止分公司又多次召开项目经理沟通会,我已经能够熟练掌握要提交资料的重点,及时有效地整合信息,最快速度地提供出所需资料。

作为分公司宣传工作的主要人员,第一次接触宣传方面的工作,许多专业知识,我都不太了解。为此,我通过四个方面提高自己:一,学习公司金和上简报和四建报的写作技巧;二,积极参加公司宣传部组织兼职通讯员的培训;三,注重平日与宣传部同事的学习和沟通;四,利用自己在基层的优势,去项目部必到施工现场,了解现场知识,摸索拍照技巧。目前,我已经多次参加了公司宣传部组织的培训并利用宣传部人员和田的机会进行学习,在宣传工作方面有了一定的提高。一年来,我注重宣传工作的时效性,上级领导对援疆工作的关怀、援疆工程的最新进展、分公司的最新动态,我都及时撰写稿件报送到公司宣传部,有时候为了赶稿件甚至晚上加班到2、3点。功夫不负有心人,至今我已经完成《北京建工四建报》上稿22篇,外网宣传8篇(不包括转载)。同时,我也与项目部兼职通讯员达成宣传共识,注重平日素材的积累,助力于援疆工程的宣传工作!

记得来到新疆和田的第一天,张进红经理曾对我们新入职的员工说,来到这里要克服“感情关,社会维稳关,疾病疫情关,亲情关,身体适应关”五大难关,年轻人一定要在岗位成才,既然选择了来到这里,就坚持在最艰苦的地方磨砺成长!一年来,我多次到达我们各项目的生产一线,一抹“建工红”铭刻了四建人在新疆的足迹,“传承鲁班薪火,建造时代精品”展现了四建人的敬业精神。我为能够远离家乡万里之遥参加援疆工作无怨无悔,也为在工作中实现成长而感到无比的骄傲和自豪!

## 员工博客 Our Blog

### 《忏悔录》的启示

文/龙可人

《忏悔录》是四建公司新提拔领导干部廉政谈话中必学之书。这本书编辑了79篇忏悔录,79个人的忏悔,告诉了人们非常浅显的道理:人要不断学习;要不断地改造世界观;要有法制观念;不能攀比;不能贪心;不能侥幸;要慎交友;要常算账。

集团领导经常告诫我们:要构建领导干部健康成长和企业经营运行两个平安环境。领导干部健康成长就是不要出现任何违法违纪的问题,不成为贪官和腐败分子。

大家可以看到:落马的贪官和腐败分子大官、小官,什么部门、岗位都有,分析起来大体原因都是道德底线出了问题,分不清是非,忘记了上述非常浅显的道理。贪官和腐败分子的行为,严重损害了国家、集体和人民的利益。

我们反复宣传、反复告诫、反复强调领导干部要勤政廉政、要反腐倡廉,就是为了领导干部能够健康成长。贪污腐败者锒铛入狱,被撤职、被审查、被法办,受罪的是本人,连累的是家庭,带来的是痛苦,失去的是欢乐和幸福。

贪官和腐败分子没有好下场,历史已经一次又一次的证明。犯了罪再去忏悔何苦呢?早知有今日何必当初时,愿我们不去忏悔,不去写忏悔录,能够幸福、健康、平安度一生。

## 支付青春 收获成长

文\张爽

我是张爽,毕业于辽工大工程管理专业,于2013年8月加入北京建工四建,成为了首钢科教大厦项目部一名预算员。在工作上,我是幸运的,能成就今天的我,要感谢领导与同事们的悉心指导和热情帮助,使我能尽快熟悉工作业务,进入工作角色。我,不是诗人,不会用漂亮的诗句讴歌我们的职业;我不是学者,不会用深邃的思想思考我们的价值;我不是歌手,不会用动听的歌喉歌唱我们的岗位。我是一名初出象牙塔不久的后辈,在工程预算的工作中,经验还是那么贫瘠。但我一直在努力、无悔地支付青春,只为收获与时间成正比的成长。

还记得刚入职的时候,我一个人背着如我半身高的行李箱,带着入职的报到证从东北上京的火车上想象着这个无数年轻人励志要奋斗的城市,带着激动、兴奋又有点迷茫的心情站在北京站出站口的时候,我对自已说:张爽,从今天起你也是北漂一族了,努力去奋斗吧,这是一个肯付出就会有收获的城市,混出个样来给自己看,也别让远方的父母失望。

北京市东城区永外沙子口32号,这个地址被我整整齐齐的写在一小张白纸上放在兜里,虽然查过地图问过路人,但北京这个偌大的城市仿佛能将人吞噬于无形一般,拖着行李箱的我还是走错了几条街道才找到我们项目部的办公室,如今被我习惯性称为“小院”的这个地方。见到了项目部的领导之后我便被送到路

世界城工程的工地,项目的金杯车带我南三环一直开到我们项目的工地北六环,一路上我看着高耸的建筑、路上匆忙的人群,慢慢的我对北京这个大都市有了一点最初印象了。到了项目之后我有了在北京的第一间房,10平米,里面四张床,虽然是工地上的板房,但那时却感觉无比幸运,在这样一个大都市能有我的栖身之所,有这样好的工作平台,还有项目部给分配的师傅可以跟着学习,瞬间感觉北漂也不是那么可怕的一个名词。工作上的第一个挑战是角色的转换,从一名“校园人”转换成一名“职业人”的过程对我来说是最困难的,校园里,我只要乖乖的坐在教室里充分吸收老师所讲内容就可以了,而在工作,没有现成的书本知识等着你翻阅,更没有那么多练习题让你去强化巩固,更多的是现场的实际经验,需要我带着安全帽到现场去看、去和工长甚至是施工工人交流、学习。师傅分配的第一个工作任务是跟栏杆分包对量,由于现场和图纸的差异,便于成本分析,我需要到现场去实地量取栏杆的长度,那时基本天天都在工地,拿着卷尺将楼梯栏杆从一层量到十八层,然后再去每一层的不同户型去量室内阳台的栏杆长度,虽然辛苦,但也正是那时一层一层跑楼梯、看户型、量栏杆,让我对现场更加熟悉,图纸看的更加细致,从原来带着图纸到现场到后来脑子里便有了了一张图纸,正是一层一层跑楼梯的经历,让我看到了许多施工项目,抹灰的、刮腻子的、贴砖的,在和工

人的交流过程中还学习了很多施工工艺,这是比书本上更直观的认识,也是看教科书上看不到的知识,至今我都特别感谢刚来项目部的这段经历,每天都充实、每天都学到很多东西、每天都感觉自己成长,也正是有了对现场越发了解的基础才让后来计算路劲世界城工程洽商变更的工作能够顺利接手。

一年的实习期已经过去,在建工成长的这一年我付出了很多也收获了很多,感谢成长的路上帮助过我的领导、前辈和同事们,是你们真心的付出让我能够收获成长的喜悦;感谢曾经经历的挫折,是一点点的困难与挫折让我更加坚定向前的脚步;感谢四建公司,正是因为有了这样一个优秀的平台,才让我更加有激情和热情去付出自我、展示自我。这一年,是从校园人转换为职业人的一年,这一年,是努力付出实现自我价值的一年,这一年,是收获成长完善自我的一年,在未来的每一年,我将用同样的热情与态度对待工作中的每一项任务,用付出和行动走完成长这条路!最后,仅以一首藏头诗送给所有用青春和热血铸造品质工程的新一代的建工人!

建建立业谱新章,  
工于品质美名扬;  
最是桃李争妍日,  
好个锦绣美前程!

## 从入职培训感悟建工文化——我能行

文/代玉

### 第二杯酒——团队归属

8月29日,我们结束了为期5天的北京建工四建新员工入职培训,踏上了返回重庆区域的归程,而培训过程中经历的种种依然历历在目。我想,回忆若能下酒,这次培训便可作一场宿醉,醒来时,天依旧清静,风依然分明,而光阴的故事等待着我们去诉说。

### 第一杯酒——建工文化

卡莉·费奥瑞纳说,“那些伟大的领导者、伟大的公司、伟大的组织之所以伟大,不仅仅因为他们所具备的能力,还因为他们的个性”。培训第一天,公司便通过欢迎大会的形式,向我们展示了北京建工鲜明的个性:厚德、重信。在欢迎大会上,观看建工集团及四建公司企业宣传片是让新员工快速了解企业历史沿革、认同企业文化的最直观的方式。其中“建楼育人”的企业宗旨、“建德立业、工于品质”的企业文化主体,聊聊天,却字字珠玑,凝聚了北京建工60多年的企业辉煌。就个人而言,对此,我有自己的解读,“建楼”代表公司的立业之本,“育人”代表公司的“基业长青文化”,“建德立业、工于品质”意旨立业的原则,是立身之本。也就是说,对员工来说,公司就像一位睿智的父亲,恒久磨砺,厚重至诚,带着韵味浓厚的企业文化,诚信的企业精神和理念,带领我们披荆斩棘,走向人生的精彩之路。

接下来的领导讲话,孙振泉总经理首先给我们介绍了四建公司的整体概况和历年业绩,向我们展示了四建蓬勃发展的现状和广阔的前景。同时,对我们提出的几点希望,真挚诚恳,发人深省。其中,“不畏艰难,塑造顽强的意志;满怀理想,充满激情”给我的触动最大,也是我在接下来的培训中切身感受到的最深刻的两句话。“不畏艰难”就是要有“千磨万击还坚劲,任尔东南西北风”的豪情;“满怀理想”就是要有“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”的壮志。是啊,世界上最快乐的事,莫过于为理想而奋斗!没有血气的人苍白,没有理想的人懈怠。就像来自清所说,“从此我不再仰望青天,不再低头看清水,只谨慎着我双双的脚步,我要一步一步地在泥土上,打上深深的脚印!”

如果企业是家,员工就是家中的一员,作为融入家庭的见面礼,提高家里新成员的归属感和凝聚力便成为我们接下来两天培训的主题。

于是,我们迎来了公司几位极富个人魅力的讲师:

温婉可人的王君部长从企业文化建设的角度,向我们介绍了集团公司的核心理念及价值观,进一步营造了现场文化浓郁度;沉稳严谨的梁权部长,用简明扼要的语言,结合多年的实战经验,系统介绍了工程技术质量知识,让文科专业的我也受益匪浅;风趣幽默的赵平部长,用平易近人的讲课风格,生动活泼的语言,丰富形象的真实案例,让我们在轻松愉快的过程中深深了解安全防护的重要性;法律合约部的李斌斌前辈则充分彰显法务人员的严肃和细致,给大家介绍了常用的法务常识;漂亮大气的文雯姐,用自己的亲身经历,和我们分享成长心得,从侧面展现了公司的能够吸引并留住员工的内在魅力,即唯才是用,用事业留人;温文尔雅的于文礼主任,向我们娓娓道来公文写作及OA系统的操作规范,既实用又贴心,展现了四建人细致严谨的工作作风。最后,人力资源部的张明昊部长,从职业规划的角度出发,介绍职场中应该注意的环节并且用清晰明了的方式,直观展现了我们未来的职业发展路径,消除我们这群职场菜鸟的迷茫,为帮助我们进一步明确方向打下基础。

两天的培训不仅仅给我们带来知识和基础技能的培训,也给我们机会通过观察和了解讲师,来了解公司企业文化给前辈们身上打下的鲜明的烙印,这些烙印拥有各自的名字:踏实、诚信、负责、热情、严谨……企业文化表面看是虚的,但这些烙印已经融入前辈们的血液,成为他们灵魂的一部分,化虚为实,用他们的个人魅力和为人处事的风格,潜移默化地将烙印一点点传承给我们。前辈们用他们的经验点亮我们人生路上的启明灯,用身体力行的榜样为我们树立前行路上的标杆,用职业生涯中始终坚持如一的理念,告诉我们“你能行”。

### 第三杯酒——合作共赢

外国人曾说“一个中国人是一条龙,一群中国人在一起是一条虫”,可见国人在外界眼中缺乏团队配合精神。但是,中国有一句古话“兄弟同心其利断金”,我们今天走到了一起,我们要用他人的长处来弥补自己的短处,形成合力,合作共赢,因此我们的四建团队才能攻无不克战无不胜。

8月28日,我们开始进入拓展训练阶段。“竞争、沟通、合作”贯穿整个拓展的始末。其间,我们争吵过、合作过、埋怨过,信任过,但也因此释然了,洒脱了,自信了,成长了。从“破冰起航、团队建设”到“孤岛求生”,再到“穿越雷阵”……随着一个拓展项目的完成,我们彼此之间似乎形成了某种默契,沟通与合作变成了大家的共识,因为逐渐意识到,我们是一个求同存异的团队。

最后一天,我们的任务是攀登塔山,这个项目有个别致的名字——有缘千里。多贴切的名字!虽然我们来自五湖四海,有着千差万别的生活背景,怀揣着不尽相同的远大理想,彰显着各具特色的秉性风格,但是通过几天紧凑的培训和拓展,我们开始拥有一个共同的名字:北京建工人。这个将在今后很长一段时间伴随我们的称谓,背后铭刻着值得纪念的你们。亲爱的朋友们,在此我想说:“假如人生不曾相遇,我还是我,你依然是你,只是错过了人生最绚丽的奇遇”。在这段奇幻相遇里,相信我们会从曾经的团队和战友变成今后的同事和朋友,在北京建工这个大家庭里,也许你会感到前路漫漫,也许你也会踌躇彷徨,但是请相信,人生是一次航行。航行中必然遇到从各个方面袭来的劲风,然而每一阵风都会加快你的航速。只要你稳住航舵,即使是暴风雨,也不会使你偏离航向。

酒壮英雄胆,这几杯醇厚芳香的酒,是四建公司为我们带来的秋天的礼物,用北京建工集团的企业文化这个细滑又坚韧的酒杯,将散落如雨滴的我们,幽幽地融合在一起,酒香扑鼻,纯净透明、醇馥幽郁,余味悠长,将使我们在今后的道路上不畏艰辛,面对挫折我会坚信“我能行”,勇往直前,坚持到胜利!