

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2014年8月30日 星期六 第8期 总第130期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjsj.com

求真务实 砥砺前行
凝心聚力 奋发有为

以优异成绩迎接集团第三次党代会胜利召开

戴彬彬到大连东港项目调研

本报讯(通讯员 刘猛)7月21日,集团董事长、总经理戴彬彬一行到大连东港项目调研指导工作,公司副总经理王建国陪同调研。

戴彬彬一行对大连东港项目进行了实地考察,在工地会议室听取了项目经理郭少龙有关辽宁省东港E15、E16、E17地块、首开国润城二期、沈阳规划大厦三个项目的进展情况PPT介绍。2011年8月7日,33岁的郭少龙带领从“老营”原三项目部抽调而来的赵毅敏、于力、王传建、马玉宝等11名青年,组建了“新营”四建公司沈阳规划大厦项目部,现“新营”已由原来的12人发展到60人,三年来他们负责施工了沈阳规划大厦二标段等三项工程,总建筑面积21万平方米,总合同金额40282万元,其中沈阳规划大厦工程获得了沈阳市“新貌杯”和辽宁省优质结构工程。同时,在现有工程的基础上,他们积极与外界取得联系,将信息触手以沈阳为中心向四周辐射,先后参与投标了沈阳艺术中心工程、沈阳军区联勤部保障房工程、辽宁职业技术学院工程等建设项目,预计2015年有望承接大连首开新建酒

店工程及沈北道义住宅工程,承揽面积将达到30万平方米。

听完汇报,戴总对项目部所取得成绩以及为企业发展所作贡献给予了充分肯定,对项目部的市场开拓、生产经营、职工待遇、生活条件、人才交流、持证上岗以及项目的后续发展等情况进行了详细了解,针对项目部今后发展代表集团决策层提出期望和宝贵意见:一是要提高项目职工薪酬水平;二是要为职工提供良好的学习环境;三是要做到持证上岗;四是对于大型项目建设任务,项目部一定要进行人才的交流与输送,不要过于保守,而影响了个人与企业的发展。最后他强调,四建公司及项目部一定要维护好大客户,同时要做高、大、精、尖的项目,进而在大连市场树立北京建工的企业形象,使大连市场得到进一步做大做强。

戴总到项目部调研指导工作鼓舞了这支年轻的团队,郭少龙说“我们在外埠施工代表的是北京建工集团,我们必须珍惜机遇,珍视工作平台,100%把工程干好,千方百计把市场维护好开拓好,在辽沈区域把北京建工的良好口碑树立起来。”

怀柔副区长王玉山考察老爷车博物馆升级改造工程

本报讯(通讯员 桑蕾)8月7日下午,怀柔区副区长王玉山、杨宋镇副镇长于永慧、杨宋镇旅游办主任陈黎明等领导到公司承建的怀柔老爷车博物馆升级改造工程(施工)项目考察指导工作,公司副总经理唐永军及项目部、金属结构分公司相关人员随行介绍了工程进展情况。

老爷车博物馆升级改造工程位于北京市怀柔区杨宋镇,建筑面积为5700平方米(含原建筑面积和新增面积),总工期为70日历天。据悉,老爷车博物馆占地面积6500平方米,展馆面积3500平方米,于2006年9月正式对外开放,是中国第一座以老爷车为主题的博物馆。项目主体由一层高的展厅和局部二层的办公部分组成,根据功能需要,此次装修改造要在展厅部分加建一个二层展览平台,西侧加建一个二层的维修库房和备展库房,备展库房与二层展厅平接;办公部分重新整合布局设置两层通高的门厅。此外,整个建筑的主要入口处加建一钢结构的构筑物,进行外立面和室外场地的提升和改造,室外加建一处地下消防水池和消防泵房。

在施工现场王玉山一行首先来到老爷车博物馆改造工程现场,考察并听取了杨宋镇以及北京建工四建副总经理唐永军就工程进展情况和内部展陈设计的汇报,在施工现场他对已经开展的安全文明施工给予高度评价,赞扬北

京建工四建施工管理全面正规,并指示相关部门和单位一定要为施工企业开辟“绿色通道”,全力配合,以主动服务推动工程建设;同时鼓励施工人员要坚定信心,克服各种困难,在确保安全生产的基础上加快施工进度,充分展示北京建工铁军的实力。随后在杨宋镇机关第一会议室召开了调研会,会上王玉山针对改造工程提出了几点要求:

一是切实开展好安全施工,确保工程质量,抢时间,抓进度,确保老爷车博物馆在APEC峰会前顺利投入使用;二是针对内部展陈设计提出了更高要求,既要充分利用好空间和灯光的搭配,更要合理布局凸显出老爷车博物馆自身的特色魅力;三是作为APEC峰会配套工程,博物馆建设要按景区思路打造,在不断提升硬件设施的同时,着重提升软件设施,切实提高接待服务能力。

据悉,老爷车博物馆升级改造项目是雁栖湖示范区配套项目,同时也是北京市怀柔区影视旅游产业重要组成部分,目前改造工程室内拆除及新增拆除工作已完成95%,消防水池建设已完成30%,地基加固工作已基本完成,北京建工四建贾向辉项目部和金属结构分公司将发扬“白加黑和五加二”的铁军作风,夜以继日,连续奋战,促使工程建设步入快车道,有望提前完工,届时怀柔老爷车博物馆将以崭新的面貌迎接APEC峰会。

公司召开梳理、简化业务审批流程宣贯培训会

本报讯(记者 王君 通讯员 魏晶晶)8月12日上午,公司在礼堂召开梳理、简化业务审批流程宣贯培训会,党委书记张庆泽出席并讲话,总经理助理关明辉介绍公司梳理、简化业务审批流程工作情况,会议由总经济师赵洪升主持。公司领导班子成员、总部副部长以上人员及各部室审批流程工作具体经办人员、财务各单位、各项目经理部领导班子成员、办公室负责人、部门负责人、人力资源负责人等百余人参会,甘肃分公司、重庆分公司、海南分公司、和田分公司及沈阳项目部通过视频同步参加会议。

按照公司党的群众路线教育实践活动整改工作安排,就公司存在的“审批流程复杂”问题,公司经理办公会决定组成公司审批流程梳理简化工作小组,本着风险防控不放松,简化审批流程,缩短审批办理时限的原则,以提高公司经营管理运营效能为目标,对公司总部各职能部门履行职能中的审批流程进行梳理。此项工作于2014年2月正式启动,历时3个月的时间,公司总部12个部门及劳务分公司按照标准格式,以可操作、能测量的标准梳理简化流程,去繁从简,明确了审批依据、条件、申报材料、办理流程、承诺时限等事项。最终,共梳理了92项流程,其中,办公室、市场部等6个部门18项流程简化34个环节,工程管理部3项流程简化14项资料,经营部、工程管理部等7个部门的29项流程缩短67个工作日,大大提高了公司经营管理运营效能。

张庆泽书记在会上充分肯定了公司梳理、简化业务审

批流程所取得的成果,并结合下半年工作就管理方面谈三点意见。第一要大力宣贯集团及公司年中工作会精神,清醒认识公司管理工作的艰巨性。公司总部要树立大局观念,以战略和全局眼光认识问题,一方面建立健全总部配置资源要素,围绕公司总部对资源的管控,努力理清各项资源管理思路,向集约化的管理发展,为生产一线的项目提供强大的总部支持;另一方面围绕审批事项“流程更优、环节更少、时间更短、服务更佳”,力争流程设置能简就简、能并则并,切实服务好基层。第二要深入开展对标管理,走出去向集团内外标杆学习,努力提升管理水平。在对标三建管理的基础上,一要研讨项目部管理的规范化、标准化和流程化,结合三建的十大集中管理,理清四建项目管理的集约集中管理体系;二要紧密结合目前集团正在实施的项目管理策划和公司正在推进的管理流程再造,真正在项目管理策划和公司管理流程再造上体现法人主体的意志,企业整体的利益;三要结合自身实际落实下去。第三要加强内控体系建设宣传动员,做好企业内控体系建设准备工作。

会上,办公室、市场部、经营部、工程管理部、技术质量部等13个部门分别就各自强相关的流程进行宣贯培训。北京国瑞中心工程项目经理部、青春路六号院项目经理部、怀柔老旧小区综合整治项目经理部、高碑店再生水厂项目经理部、水电分公司、装饰分公司、四建地产等7个基层单位代表上台领取《梳理·简化业务审批汇编》书籍。

公司连续13年荣获北京建设行业诚信企业

本报讯(通讯员 王学华)日前,公司获得由北京市建筑业联合会颁发的“2013年度北京建设行业诚信企业”荣誉证书。此项殊荣可追溯到1999年-2005年,当时是由北京市工商行政管理局组织申报,奖项名称为“重合同、守信用单位及守信企业”,2006年转为由北京市建筑业联合会组织申报,奖项名称为“北京市建设行业诚信企业”,至此公司已连续13年获得此项殊荣。

同时公司还获得2014年“北京市建设行业AAA诚信企业”,2013年以前奖项名称为“北京市建设行业AAA信用企业”。公司自2011年首批获得北京市建设行业AAA信用企业以来,经两年复审合格后又重新获得此项殊荣,这是公司连续三年获得此项殊荣,有效期2年。

第四届全国建筑业“鸿翔杯”揭晓

本报讯(记者 王君)近日,在中国建筑业协会组织举办的“鸿翔杯”第四届全国建筑行业信息传媒工作竞赛评审中,《北京建工四建报》等41家报纸被评为全国建筑行业精品报纸,四建公司副总经理曹常海等36名同志被评为建筑行业刊物优秀主编,四建公司公关宣传部被评为全国建筑行业信息宣传先进集体,崔瑞清等182名同志被评为全国建筑行业信息宣传优秀工作者。

据了解,此次评选旨在加强建筑行业文化建设,交流信息宣传工作经验,提高建筑行业期刊、报纸、网站的质量和影响力,推进建筑行业信息传媒工作发展。评选分为期刊、报纸、网站、建筑行业刊物十佳主编、信息宣传先进集体、信息宣传优秀工作者等6大竞赛单元,要求每个参赛单位只能申报六项竞赛中的四项,由四建公司申报的其中四项均从竞赛单元中脱颖而出,斩获相关奖项,特别是《北京建工四建报》获得了专家评委的一致好评,荣获精品报纸。

据悉,《北京建工四建报》在获得全国建筑行业精品报纸这一殊荣之前,曾先后荣获“2011年度全国工程建设行业优秀期刊”、“2012年度和2013年度全国工程建设行业内刊银页奖”、“2012年度、2013年度中国品牌内刊‘好报纸’二等奖”等殊荣。自2007年创刊以来,截止到目前,该报纸已出版129期,内容涵盖企业的方方面面。在办报过程中,编辑部成员着重于做好各项选题策划,并已形成综合新闻、经营专区、政工之窗、工程项目、企业文化、专题报道、文学副刊等8个版面及多个精品栏目,相继开辟出“记者走一线”、“转变经济发展方式系列报道”等深度报道,逐渐形成了自己的个性特色,并推出了电子报与“碧虚网”、“中国内刊网”等网络媒体合作,在企业文化建设等工作中发挥了积极作用,成为企业品牌文化展示的窗口和内外交流的平台。

获此殊荣,四建报编辑部欢欣鼓舞,大家表示将以此评选为契机,进一步开拓在全媒体时代办好内刊的思路,在今后工作中坚持办好报纸、办精报纸,坚持“贴近实际、贴近职工、贴近生活”的原则,充分发挥内部刊物弘扬社会主义核心价值观的引导作用,传播正能量,同时为凝聚企业文化、塑造企业品牌、提升企业管理、推动企业发展发挥良好服务作用,促进企业文化建设再上新台阶。

高碑店水厂工程项目荣获全国QC小组二等奖

本报讯(通讯员 李娜)近期,2014年度全国工程建设质量管理小组评选活动经申报、推荐、初审、发布、评分、审定,共1097个小组荣获2014年度全国工程建设优秀质量管理小组。我公司高碑店再生水厂项目部QC小组所编写及发布的《降低大型池体抗渗节点渗漏率》课题,从课题选择、原因分析、要因确认、制定对策及实施各方面做了深刻的阐述,其选题深度、实施难度最终赢得了评委的认可,并荣获“2014年度全国工程建设优秀质量管理小组二等奖”。通过参加本次全国性的QC成果发布,使得项目部技术管理人员开阔了技术创新视野,学到了兄弟单位针对不同工程更好的质量管理经验及方法,为今后工程质量迈上新的台阶奠定基础。

十二五以来,四建公司以管理创新提升施工效能为抓手,结合施工实际,围绕如何转化运用服务生产为出发点,大胆改进方法、创新工作思路,妥善把握“小、实、活、新”的原则,解决了一线施工过程中所遇到的各种实际问题,先后取得中施企协技术创新成果一等奖、省部级工法5项、国家新型专利8项、全国建筑业创新成果2项、北京市创新成果8项、全国建设工程优秀项目管理成果3项、北京市建设工程优秀项目管理成果13项,这些成果是对四建公司施工质量管理持续提升的最好佐证,也对促进施工质量和技术管理工作的提升有着重要意义。

公司召开特级资质申报准备工作推进会

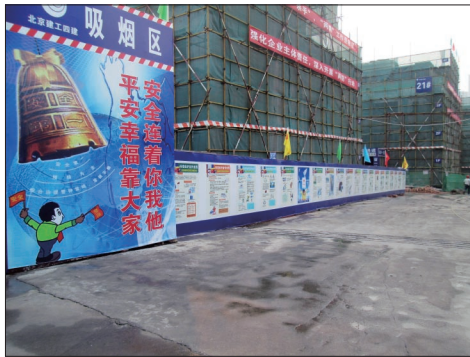
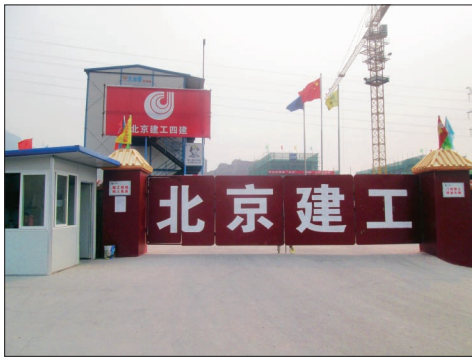
本报讯(通讯员 高阳)为贯彻落实集团和公司年中工作会议精神,7月29日上午在三楼会议室召开了特级资质申报准备工作推进会。公司领导刘春生、李崇刚、赵洪升、程光及有关部门负责人参加会议。

会上,财务部、人力资源部、技术质量部、工程管理部、办公室负责人根据年初签订的《实施特级资质考核专项指标》内容分别汇报了各自工作进展和完成情况,并阐述了下一阶段工作思路。截止目前,公司在企业授信额度、财务负责人、一级注册建造师、发明专利、主编行业标准、实施综合项目管理系统应用等方面均取得了阶段性进展。其中,财务负责人指标已达到特级资质申报标准,同时取得了一项北京市科技进步奖。由总经济师赵洪升主

的综合项目管理系统应用工作正在积极有序推进,工程管理部、办公室与用友软件人员密切配合,成立了专项工作实施小组,明确了实施的措施和路径,已初步完成了业务需求调研、梳理和确认工作。

在听取汇报后,党委副书记刘春生同志对相关部门的下一阶段的工作提出了几点要求:一是人力资源部要制定考取工程设计专业奖励细则,鼓励自有职工积极报考;二是财务部要仔细核对工程缴纳营业税情况,确保2014年营业税缴纳符合申报指标的要求;三是为确保公司成功取得省部级以上技术中心的认证,商标注册类别应保证在建筑业范围之内。最后他强调,各有关部门要坚定目标、攻坚克难,全力确保公司三年内实现“升特”目标。

重庆杨家山项目“扮靓”北京建工品牌



本报讯(通讯员 代玉 张涛)近日,标有“北京建工”字样的大型楼体广告牌安装在四建重庆杨家山项目的27号楼主体结构上;同时,重庆分公司杨家山项目(一期)1号地块1B分区总承包工程荣获“2013年度重庆市建筑施工扬尘示范工地”称号,杨家山项目再次让北京建工品牌在重庆区域“靓”起来做出了贡献。

杨家山项目总建筑面积26.8万平方米,分为1A分区及1B分区两个总承包工程,包括四层联排住宅15栋,六层联排住宅5栋,高层住宅6栋。由于该项目位于重庆南岸区中心地带,与可同时容纳3500人重庆江南体育中心比邻,同拥有众多高端客户人群的七星喜来登国际酒店、国际金融中心隔街相望,更有著名的“重庆外滩”南滨路美食一条街与之相连,西临四海路,东临纵一路,南临横三路,北临横二路,区位优势十分突出,极大提升了楼体广告的视觉冲击力和受众面。同时,借助“和·御天峰”房源火热预售的东风,在此时打响企业品牌、塑造企业形象可谓事半功倍。

据重庆市建设工程施工安全管理总站《关于创建或巩固建筑施工扬尘控制示范工地工作的通知》要求,杨家山项目部在施工过程中,在塔机、大门、主要通道等重点部位设置了云台式360度摄像头,对作业场所进行实时监控,实现了信息化管理。现场大门口设置了车辆冲洗设施,并设置颠簸区,有效杜绝了车辆带泥上

路现象;对所有裸露土采取了绿化、固化或覆盖措施,对施工现场建筑垃圾清扫采取湿作法作业,修建了建筑垃圾堆码池、废旧材料堆码池,做到了集中堆码,定时清运,使扬尘控制措施得以落实到位,有效控制了现场扬尘,确保了施工现场的干净、整洁。

杨家山项目作为首批受表彰的单位,得到重庆市政府相关单位的一致肯定,并在全市范围内进行全行业的统一通报表彰,督促其他单位及项目要认真学习项目部先进经验,以先进为榜样,开拓创新。此项举措,极大提升了重庆分公司及杨家山项目部的知名度,为重庆分公司进一步开拓重庆市场、提高市场占有率起到积极作用。

截止到目前,重庆杨家山项目26栋单体建筑中,已有23栋单体建筑实现结构封顶,其中有5个高层的主体结构实现封顶,在关键线路上的27#楼也施工至23层,为在10月上旬实现32层的主体结构封顶奠定了坚实基础,剩余两栋别墅也正在紧张而有序施工中。在接下来的工作中,四建重庆分公司将积极践行“北京建工集团品牌营销理念”,分公司将全面展开区域整合市场营销的步伐,综合运用创优品牌营销、视觉形象营销、甲乙双方借势营销、招投标营销等多种手段,积极开拓重庆市场,在注重安全、质量、进度的同时,创造宣传效益、市场效益、社会效益的多赢局面。

公司开展党风廉政、纪检监察、审计工作“巡检”

本报讯(通讯员 赵伟)8月19日至23日公司纪检监察部、审计部到海南分公司和重庆分公司,8月25日至27日赴大连东港项目部、沈阳乐活小镇及规划大厦项目部,对区域分公司、项目部2014年党风廉政建设、效能监察等工作进行了联合巡检。纪委书记龙可人、副总会计师庞国义、纪检监察部部长赵伟参与此次巡检工作。

关于党风廉政建设工作,巡检人员通过听取汇报、查阅会议记录和廉政教育学习资料的方式,对分公司及项目部主要领导签订党风廉政建设责任书情况进行了专项检查;对新任职领导干部进行廉政谈话并在谈话记录表上签字,现场签订了党风廉政建设责任书,发放《党员领导干部廉洁从政手册》;并对严禁私设“小金库”问题进行了重申。

关于效能监察工作,根据公司2014年效能监察工作实施方案要求,结合年初工作会部署,内控体系建设及党的群众路线教育实践活动整改方案的落实,巡检人员对薪酬制度执行情况、差旅费报销制度执行情况等业务招待费支出情况开展效能监察。

巡检人员查阅了相关资料、翻阅了凭证账簿、查看了会议纪

要,先后召开了4次座谈会并进行了个别谈话,对薪酬、差旅费报销制度及业务招待费支出执行情况进行了摸底调查,了解了存在问题及原因,并提出整改建议。

联合巡检人员还对集团授权区域分公司管理与运营情况进行了摸底,详细了解集团公司指定的有市场、有效益、有人才、有品牌、有资产“五有”目标和“建机构、设专职、配资源、本土化”标准要求的实施情况,促进区域分公司有序运营和持续、健康发展。依照2014年审计工作计划,集团公司审计部将于近期开展对集团授权区域公司专题调研,要求分公司对此项工作给予高度重视,配合集团审计部完成此项调研工作。

每到一单位,纪委书记龙可人都认真传达了董事长兰慧宾同志在公司工作会上的重要讲话,带领大家学习公司“三重一大”文件,并嘱咐分公司及项目部主要领导一定要严格执行公司“三重一大”文件;继续认真抓好党风廉政建设工作;抓好2014年公司效能监察工作;重点关注集团公司审计部将于近期开展对集团授权区域公司的专题调研工作。

公司举办法律纠纷管理专项培训

本报讯(通讯员 李雯)8月8日上午,公司举办了法律纠纷管理专项培训。本次培训邀请北京大成律师事务所张东律师作为主讲人,针对建设工程索赔证据实务,结合公司具体情况和实务案例进行讲解,特别强调在新型证据收集和保存问题上,操作人员应当对证据敏锐细心,让大家受益匪浅。随后,由公司法律合约部诉讼管理人员李斌斌详细介绍了《公司法律纠纷管理办法》,就公司法律诉讼具体业务流程做了讲解,分析了公司发生的几个真实案例,并与大家进行了交流与探讨。

四建获评“优秀志愿者团队”

本报讯(通讯员 韩娜)7月28日下午,海航“千人上街,扶树清污”志愿者活动表彰大会在海航大厦三楼报告厅举行。四建海南分公司党总支副书记王仁京作为代表出席了表彰大会。海航集团志愿者协会秘书长邱金坤主持大会并宣读了先进志愿者集体表彰文件。他对四建公司“忘我付出,勇担国企责任”的奉献精神给予了高度赞扬。

会议现场播放了四建志愿者头顶烈日,扶树清污的壮丽场景,海航实业CEO李同双对志愿者们表现出来的坚韧与坚强给予了高度评价,特别对四建海南分公司在这次公益活动表现出来的国企的责任感与使命感表示了充分的肯定。面对41年以来最强台风的侵袭,面对海口市重创和城市恢复,四建公司毅然在第一时间站出来,承担起应尽的社会责任和义务,把关爱社会公益事业,为社会办实事、做好事、做善事的口号落实到行动中,这不仅体现着四建心系社会,奉献社会的高度责任感,更是对北京四建“建楼育人”宗旨的更好诠释。

最后,海航实业CEO李同双亲自为四建海南分公司以及在这次活动中有突出表现的企业和团队颁发了“优秀志愿者团队”的荣誉证书,李同双和王仁京书记亲切握手并深切的赞扬了四建海南分公司在这次活动中不畏劳苦、甘于奉献的精神。

机关停车场设置限号提示牌

本报讯(通讯员 邢真)近日,在公司机关院门口处增设了车辆限号标牌,时刻提醒大家的限行号码,为车辆出行提供了便利,避免了不必要的违章。物业分公司本着勤俭节约的原则,提示牌是以平时工程下脚料作为原料,再经过工人师傅精心设计、测量、打磨,自行制作成了精致的提示牌。物业分公司表示,将继续做好公司办公楼的物业服务工作,抓住点滴节省,实现服务提升,用自己的实际行动践行着行业精神。

怀柔老旧小区项目部举行技术质量与安全管理培训

本报讯(通讯员 桑雷)7月30日上午,怀柔老旧小区综合整治工程二标段项目部举办技术质量培训,内容涉及质量、质检等工作流程与内容等方面。主讲人结合自身经历、心得体会,运用大量详实的事例,深入浅出、精彩生动的讲了“工程测量、地基基础施工、加强地下防水工程施工、冬施注意事项及施工现场原材料取样方法和标准”等内容。

8月13日,该项目部开展安全生产管理培训学习,重点就安全生产法律法规及临边防护、电梯井防护、钢筋加工棚和脚手架安全搭设等安全生产知识进行全面讲解,内容丰富,图文并茂,让大家受益匪浅。

海南分公司召开首届职工代表大会

本报讯(通讯员 柳洋)8月29日,在海口国兴城二期项目会议室召开了海南分公司第一届职工代表大会,来自分公司及项目部的41名职工代表参加此次会议。公司党委副书记、工会主席刘春生出席并讲话。会议由海南分公司党总支副书记、工会主席王仁京主持。

会上,王仁京作了分公司工会工作总结和展望报告。报告简要回顾了2013年至2014年上半年工会的主要工作。2014年下半年工会工作将重点加强四方面工作:一是加强工会组织服务职工的能力;二是提升工会工作组织管理能力;三是进一步加强工会组织标准化建设,倾全力把海南分公司及其所属项目部打造成四建京外区域工会组织活动的标准化示范点;四是全面推进海南分公司职工队伍

建设。

分公司在召开大会前进行了提案征集,内容涉及6个方面21条意见。侯毅明副经理代表分公司在会上给予答复。办公室主任陈玉云就本次职工代表资格审查进行了说明。王仁京还代表分公司党总支和分公司工会委员会对2014年下半年党工团工作作了安排,表彰了在“威马逊”台风中做出贡献的先进集体和个人。

会上,公司党委副书记、工会主席刘春生为职工代表讲解了职工代表大会的重要作用及职工代表们肩负的责任和义务,京外工会管理工作的重要意义。刘主席要求海南分公司工会组织要进一步抓好职工建家工作;进一步拓展民主管理工作方法;进一步提高服务职工的能力;进一

步开展有利于京外职工身心发展的活动。最后,他提出四点希望:一是鼓足干劲、再下气力、迎接挑战,确保施工生产再上新台阶,以职代会召开为契机,再掀劳动竞赛和施工生产新高潮;二是各项目部工会干部要全面提高工作执行力和工作效率,确保在服务职工、促进企业发展过程中勇当先锋;三是进一步加强团队协作,提高团队整体作战能力,彰显四建风采;四是发扬四建公司优良传统,打造一支京外施工过得硬的工会管理队伍,服务好职工,服务好企业。

海南分公司首届职代会的胜利召开,进一步促进了海南分公司广大职工参与管理的积极性和主动性,大会的召开必将推动分公司今后各项工作取得新突破获得新成果。

和田北京医院工程步入装修收官阶段



本报讯(通讯员 崔迎春 刘小蕊)通过艰苦持续的装修劳动战役,8月底,和田北京医院建设工程的外装修及首层大堂、医疗街区域正式亮相,这意味着和田北京医院装修工作已经进入全面收官阶段。

在装修工程劳动战役中,四建公司援疆将士把争创“援疆工程鲁班奖”的梦想化为脚踏实地的行动,坚持“首善”标准,在确保工程进度的同时,严把质量关,项目部从上到下,层层签订责任状,要求质量员每次施工完成一段就检验一段,评定一段,并且每周召开一次监理会、每半月召开一次生产例会、按需召开技术质量相关的专题会,以“追求卓越、持续改进、塑造精品”北京建品质做好每一项工作和每一个细节。基本实现了2013年7月底完成二次结构的砌筑,8月份开始进行精装修及机电安装,在此期间还重点完成新疆维吾尔自治区安全文明工地检查验收和长城杯检查验收。

2014年8月7日,和田市医院领导实地检查工程装修进展

情况,并与项目部有关人员进行交流座谈。和田市医院院长买买提及医院各主要部室领导,代建方代表王传辉,和田北京医院项目部经理闫洪浩等参加了会议。装饰分公司和田北京医院项目部执行经理崔迎春介绍了工程在争创鲁班奖中装饰装修部分的具体工作进展,并陪同领导查看现场完成情况。其中,由四建装饰分公司负责精装修的大堂高达13米,面积近1000平方米,整体设计本着耐用、节约、北京风格,考虑节约援疆资金,在选材上避免采用高档材料,选择采用灰色北京宫墙小青砖及白色铝板作为主材,将两种材质合理搭配,达到整体美观大方的效果。

步入大堂及医疗街,能够感受到熠熠生辉的白色铝板、光鉴照人的地面瓷砖、高雅华贵的墙面青砖相映成趣,达到新颖美观的同时又与北京四合院风情相融合,代建单位与和田医院院方领导对装饰分公司所负责工程的现场文明施工情况和工程质量给予了充分肯定,同时对项目部的施工部署和为院方着想的工作态度给予高度赞扬,整体效果获得了援疆指挥部、代建公司和和田医院各级领导的赞誉。买买提院长更是对装修设计及装饰施工表示满意,称赞施工成品“大美新疆,大美和田,大美北京医院”。

目前,和田北京医院装修收尾工作稳步推进,施工现场各环节有序作业,装饰分公司和田北京医院项目部表示,在工程收尾阶段将更大限度发挥智慧成果对于施工过程中质量控制的效能,在总包及其他兄弟单位配合支持下,全力打好收尾仗,以实际行动诠释北京市科学、全面、真情援疆的理念和标准,再创精品工程,圆满完成建设任务。

在此期间,他们还将重点完成“天山杯”检查验收、省市级工法申报等创优工作,全力把和田市北京医院建成新疆和田地区首座“国优”工程。

200米高海南大厦凝结“北京建工精神”

本报讯(通讯员 崔亮)北京建工精神“以人为本、创建精品、求实创新、志在一流”,建工集团建的每一项建筑都凝结着北京建工精神,特别是那些考验建工人意志品质的重点工程。

北京建工集团重点工程——200米高的海南大厦工程共使用钢筋23900吨、支搭模板489852平米、浇筑混凝土145305立方、钢结构吊装25000吨,三大主材用量及钢结构吊装再创新高,并荣获中国钢结构金奖,目前已经进入外檐装修的冲刺阶段,职工们正在以夜继日全力夺回超强台风“威马逊”造成的损失,大厦也以崭新的形象为北京建工集团在海口树立了超高层施工的品牌,成为继新海航大厦之后屹立于海口国兴大道上的“新地标”。

“海南最大深基坑”、“海南当地使用型号最大塔吊”、“海南第一次超大超厚底板大体积混凝土连续浇筑施工”、海口首个安装10M光纤专线网络进行视频监控的施工现场……这一系列的“之最”和“第一”不难看出海南大厦工程在近三年的施工中所经历的种种。据海南大厦项目经理孙忠介绍:该工程由主楼和副楼两部分组成,总建筑面积为23.9万平方米,工程主楼为框架(方钢管混凝土柱)+核心筒(钢管混凝土)结构,于2011年4月11日正式开始工程桩施工,2012年3月8日主楼及裙房底板大体积混凝土浇筑正式完工,并于当年6月21日冲出正负零,2013年9月11日,主楼核心筒结构顺利实现结构封顶。

海南大厦最大的特点在于深基坑和超高层施工。该工程基础开挖面积超过2.2万平方米、基槽深度达到24米,创下了海南省基坑施工的记录,对引领海南建筑业防范安全风险和控制质量风险意义重大,项目部依据基坑支护不同深度部位,采用土钉墙“T”形板与暗梁加固技术、阶梯型整体护坡喷锚技术、旋挖钻机施工技术等多种施工技术相结合的方式,形成了一套适合海南地区的深基坑支护方案,既保证了技术方案的可行性、可靠性、稳定性,同时也保证了其经济性,节省了投入。为此,海南省住房和城乡建设厅还专门在海南大厦现场举办了全省深基坑及大跨度建筑工程施工管理现场观摩会,海南大厦作为典型示范工程成为海口深基坑施工的标杆工地。

从台风“纳沙”和“尼格”,到超强台风“飞燕”,再到41年一遇的罕见台风“威马逊”,海南大厦项目部迎战的台风多达十几次,党团员冲锋在前,全体职工奋力拼搏,谱写了一曲北京建工人与自然抗争,与时间赛跑,抢工期保信誉的颂歌。据悉,单海南大厦基坑施工期间,项目部就经历了5次强台风袭击。

在2011年,从9月29日至10月5日,海南岛遭遇超强台风“纳沙”和“尼格”的两次袭击,此时正逢大厦连续85小时混凝土浇筑,大体积混凝土施工过程中需要连续浇筑,停止浇筑时间不得超过混凝土初凝时间2-3个小时,一旦时间过长,就会产生冷缝,对施工质量和施工进度造成严重影响,而在暴雨不断狂风施暴的情况下,非常容易出现“离析现象”和质量通病。面对如此恶劣的天气,项目部就技术上做了透彻的分析并列出相应应对措施,就“离析现象”技术部采用连续快速浇筑方法,特别是就交通及生产上进行了合理

化安排,确保不停止施工的同时保证人员及机械设备安全,一系列的应急方案用于抵抗暴雨和台风的袭击,确保了大体积混凝土浇筑保质保量的完成。

在2013年5月份强热带风暴“飞燕”登陆海南之际,面对如此恶劣的天气,海南大厦项目部全体干部、员工临危不惧,为保证项目人员和外施队人员的安全以及集体财产不受损失,项目党支部机智果敢,奋勇抗击台风,项目全部管理人员以及外施员工近500余人无一伤亡,施工现场未发生机械设备及施工附属设备倒塌事故,重要物资未受雨水浸泡。

特别是在今年7月18日,在遭受18.4级的强台风“威马逊”重创后,施工现场及生活区近4000余平米临建房屋倒塌,主楼地下室进水,生产、生活均受到不同程度的影响。面对此次台风造成的巨大损失,项目部全体党员、领导干部冲锋在前,带领项目部员工全力投入到灾后重建工作中,力争将灾后损失降到最小,迅速恢复施工生产、生活秩序,在台风过后第二天项目部农民工及员工食堂立即恢复伙食供应,地下室地面混凝土施工也连夜进行,项目部全体员工均奋战在灾后重建一线。

目前,海南大厦工程已完成灾后重建工作,施工生产也已全面恢复,二次结构施工已基本完成。项目部力争在装修阶段认真履行总包管理职能,在确保安全生产的前提下,保质量、保进度,为工程完美收官奠定坚实基础,为集团第三次党代会召开献上厚礼。



公司中标联美大厦工程

本报讯(记者 侯博)近日,北京建工四建公司成功中标联美大厦(王四营乡社区服务中心)建筑安装总承包工程。该建设项目系社区配套办公楼,占地4840.71平方米,建筑面积约29982.08平方米,地下3层,地上13层,地下室开挖深度约18米,从土方开挖到竣工要求工期596日历天。

该工程结构形式为框架-剪力墙结构,质量目标为确保获得“北京市结构长城杯”,文施目标为达到北京市安全、文明安全样板工地标准。

中国地质大学风味餐厅80天内交竣

本报讯(通讯员 徐殿祥)中国地质大学(北京)学生食堂风味餐厅室内装修改造工程建设规模为1350平方米,合同工期总日历天80天,工程的特点就是“短平快”,需要项目部通过采用先进、合理、可行的施工方法和严格的施工管理,优化施工工序,配足劳动力、材料、机具等各项生产资源。

新风味餐厅装修工艺做法包含异形折弯瓦楞铝单板、大跨度铝方通吊顶、圆柱木饰面和干挂造型石材方柱,工艺新颖、质量要求高。自6月15日进场施工,装饰分公司统一部署,前期阶段,设计部门完成通风空系统二次深化设计、后厨用配电深化设计,对复杂、关键工序提供了解决方案,定制材料均开工即下单,为顺利交工提供了保障。在质量控制方面,装饰分公司挑选了参与过类似工程的班组,过程中严格控制施工质量、收口方案。在9月1日开学前,四建装饰在80天内顺利完成室内装饰装修施工、通风空调系统、后厨配电系统,装饰分公司的深化设计能力和按期履约的信誉得到了校方、后勤集团、监理单位的认可。

竣工期间,中国地质大学学校党委书记王鸿冰、校长谢学文、雷涯邻以及后勤集团的领导多次到工地参看,对按期完工、施工质量多次给予了肯定。新风味餐厅给人眼前一亮的效果,学生、教职工交工当天即来现场拍照,在微信、微博、微信朋友圈传开。

北京市纪委监察局昌平教育基地楼房改造工程“百日交竣”

本报讯(通讯员 伏立志)7月30日上午,装饰分公司承建的北京市纪委监察局昌平教育基地1、2、3号楼改造工程项目,由甲方负责组工程竣工验收工作。本次竣工验收得到了建设方领导的高度认可,工程在百日内顺利竣工。

北京市纪委监察局昌平教育基地1、2、3号楼改造工程分为装修改造工程和外围墙改建工程,施工部位多,施工量大,工期100日历天。

施工期间项目管理人员根据各专业分包项目的工期,随时检查其施工进度,在出现进度滞后现象时,共同协商,采取有效措施,加班加点,克服难关,在图纸不到位的情况下,分公司特派设计人员进驻现场,将施工中遇到的问题就地解决,保证施工顺利进行。项目部根据工期总控制计划,详细编制月度和周施工、天施工生产网络计划,以倒计时方式制定关门计划,确保工期提前完成;推行工程全面质量管理,建立自上而下行之有效的质量保证体系,编制项目控制计划,定期开展质量统计分析。

老爷车博物馆改造工程 20天完成钢结构施工

本报讯(通讯员 刘佳)近日,怀柔老爷车博物馆改造工程完成钢结构施工,老爷车博物馆位于怀柔区杨宋镇,由四建公司进行升级改造。该馆承担着2014年11月在北京举行的APIC会议相关首脑观展任务,故此项施工任务是一项政治任务,也是四建金属结构分公司首次承接的钢结构改造加固工程。

此工程用钢量228吨,加固钢结构88吨,新建结构140吨,压型钢板2200余平方米,彩板378平方米。金属分公司多次召开研讨会,要求各相关人员多看图纸、确定构件节点、研究施工方案、临设方案,多次与设计、甲方沟通。在20天的施工时间里,加固部分钢板板条长度达2000多米,现场焊缝长度达4000米,现场焊缝均是立缝与仰缝。本工程是室内加工改造工程,工地场地小,人员多,交叉作业严重,增大了施工难度,为了顺利完成施工任务,分公司使用两家劳务公司,现场劳务工人达80余人,现场焊工工人达30多人,焊机20多台,采取24小时施工。工地用电困难,分公司租赁了3台发电机保证施工用电。由于施工工作面的限制,满堂红脚手架费用过高,满堂红脚手架影响吊装,经多次研讨,创新的使用可移动式高空卸载操作平台,吊装使用半机械化与人力相结合的方法,减少了劳动强度,机动、灵活的完成加固工作。为了在3天内完成新结构的吊装任务,分公司在2000多平方米的施工范围内租赁了3台汽车吊同时吊装构件。金属分公司项目主要管理人员易昭、李金勇、王天成以工地为家,24小时轮流坚守,确保了施工顺利进行。

据悉,怀柔老爷车博物馆改造工程将在10月10日全部完工。

公司首届篮球联赛圆满闭幕



本报讯 (通讯员 刘婷) 8月15日下午,公司首届篮球联赛总决赛暨颁奖仪式在光彩体育馆篮球场举行,标志着公司首届篮球联赛圆满落下帷幕。公司总经理孙振泉,党委书记张庆泽,党委副书记、工会主席刘春生,总经理助理程光出席了颁奖仪式。

公司首届篮球联赛是《公司职工三年健身规划》的一项重要内容,旨在丰富公司京内,特别是京外广大四建员工的业余生活,增进和提升员工之间的交流和凝聚力,营造积极向上,文明和谐的企业氛围。公司首届篮球联赛历时一个半月的时间,北京赛区的15个参赛单位历经26场比赛,海南赛区的7个参赛单位经历14场比赛,总决赛会师北京。

本届篮球联赛的成功举办得到了公司党政领导、总部及京内各项目部、分公司,海南地区的七个参赛单位以及甘肃分公司干部职工的大力支持;得到了全公司264名运动员的积极参与。在颁奖仪式上,刘春生主席在致辞时感谢9名裁判团老师的公正执法、公正裁判;感谢联赛全体工作人员的辛勤付

出,确保了比赛的顺利进行;感谢光彩体育场馆的领导及有关人员对比赛场地及设施的保障支持。特别表扬了海南分公司在遭遇台风侵袭后,以最快速度恢复生产,在确保工程建设稳定施工的同时,积极参与海南区域赛区的篮球联赛,表现出了极高的敬业精神和超强的团队精神!

激情盛夏,精彩无限。经过激烈的角逐,海南分公司联队获得篮球联赛总冠军,首钢科教大厦项目获得第二名,樊家村项目部、海南大厦项目部获得第三名,首钢科教大厦代表队的4号队员刘立国获得“最佳投手”称号。

“荣誉将属于过去,而失败不代表未来”。一场真实生动的比赛,让我们懂得了球场上不只是竞技、纪录和冠军,更多的是坚持不懈、奋勇争先的梦想。让我们记住本届篮球联赛上那一粒粒精彩的进球,记住那一张张满是汗水而充满自信的四建面孔,我们将在圆梦百年建工、实现四建辉煌的路上砥砺前行。

公司在集团职工游泳比赛中载誉归来

本报讯 (通讯员 刘婷) 8月9日,集团职工游泳比赛在丰台颐方园游泳馆落下帷幕,本次集团游泳比赛共设10个游泳项目,其中个人项目7个,团体项目3个,共有来自集团17个单位的116名运动员报名参赛。实力强劲的四建代表队获得三项冠军、三项第三名、两项第四名、一项第六名及一项第八名的优异成绩,成为集团各参赛队中的最大赢家。

在此次活动中,公司党政领导对组队参加集团游泳比赛给予了高度重视和大力支持,党委副书记、工会主席刘春生同志亲自参与选拔赛和日常训练。选拔赛分别在北京东单游泳馆和海南海口市游泳馆举行,来自北京和海南区域的15个单位的43名员工参加了选拔赛,共选拔出男子100米蛙泳、100米自由泳、100

米仰泳、100米蝶泳;女子50米蛙泳、50米自由泳、50米仰泳;以及男子、女子4*50米自由泳接力、男子4*50米混合接力共10个项目、15名队员,精心备战建工集团职工游泳比赛。特别值得表扬的是高碑店项目部的王晨琦,发着高烧坚持到比赛结束。

此次游泳选拔赛,为公司游泳爱好者提供了交流和学习平台,为广大职工在工作之余搭建了活跃身心、强健体魄、展示泳技的平台,同时也激发了广大员工积极参与体育运动的热情,体现了四建员工良好的精神风貌。特别是,本次游泳比赛使四建人又一次站在了集团运动竞技的前沿,我们将用运动的顽强拼搏精神,健康良好的心态和体魄,投入到本职工作中去,在企业飞速发展的进程中取得更大的胜利。

对标先进——我们该怎样做?

编者按: 近日,四建公司党委就三建公司总经理常永春所作的题为“实现‘四化’管理,培育企业核心竞争力”专题讲座,在全公司范围内开展起了“对标先进,提升管理”学习讨论活动,以优化生产经营、提升管理水平为重点,对标同行业兄弟单位先进经验和做法,正视差距,找准问题,破解制约企业发展的思维定势、陈旧观念和保守思想,从而实现企业健康持续发展。自活动开展以来,各单位、各部门纷纷结合自身实际,主动学习和运用先进的理念方法,积极改进工作,为企业发展建言献策。《北京建工四建报》将从本期开始刊发对标先进学习讨论情况,供大家学习交流。

公司纪委书记龙可人: 对标先进,我以为关键是学习三建的系统管理,仅看常永春经理报告中的小标题:标准化筑基、集约化管理、专业化支撑、信息化固本,我们就可以看出三建管理思路之清晰,实施步骤之稳健,就值得我们认真思考和勇于提升我们自己的工作。

通过学习对标三建,再看看我们四建好的项目经理部,我个人认为系统管理尤为重要,纵观我公司优秀的项目经理部,如原第一、三项目经理部,就是项目经理管理能力强,团队人才济济,系统管理非常到位。两个项目经理部人与人之间相互了解,部门与部门之间配合默契。管理过程有布置、有实施、有检查、有总结,有奖惩,管理到位;施工过程很少瑕疵与漏洞,产品形成过程,技术优先,层层控制成本,严把廉洁、安全、质量、行保关。

所以,对标先进,就要在抓好“标准化”上下功夫、继续抓好“集约化”管控、加大“信息化”进程,充分发挥优秀项目经理、优秀团队的优势,打牢基础,固本强身。

大连东港项目部: 通过对标学习,让我们深深的感受到自身在管理上的不足。多年来建筑业管理的粗放化,深深制约了我们的发展。现场管理没有明确的制度规定,比较随意化,有时为了抢工期,可能对一些不合乎规范的行为开绿灯,这些都给企业发展发出了危险的信号,也是制约企业发展的顽疾。管理的标准化,是治疗这一顽疾,让企业快速发展的一剂良药。标准化管理,首先是要理顺,正如公司近期进行的《“梳理·简化”——业务审批流程汇编》宣传贯彻,就是一种理顺的过程。通过对各部门相关手续的审批流程进行梳理,明确相关责任人,相应审批流程,大大缩短了审批时限,提高了工作效率。仅仅是业务审批流程的理顺、简化的过程标准化就可以从一定程度上给企业带来隐性的经济效益,那么我们这么多一线项目部,一线生产岗位,如果建立起一整套的标准化管理

体制,那么给我们带来经济效益将不容小觑。我们在这一方面还有所欠缺:岗位的标准化、现场的标准化、行为的标准化,我们需要做的还有很多。

公司财务部: 通过对标先进学习,大家深深感到与先进企业管理上存在的差距,特别是在财务管理的标准化和集约化上需要有所突破,才能适应公司乃至集团发展的要求,下一步公司财务部将提升以下工作。一是,将结合集团内部控制建设的要求,修订财务部岗位职责和工作手册,修订和制定系统和部门的管理制度和流程,年内重点制定成本封口管理办法和一次性项目财务清算管理制度;同时,明确并细化财务部和三个职能中心的职能定位,明确并细化各岗位的任职条件、岗位职责和作品内容,明确并细化各项工作的时间和质量标准,明确并细化各项工作的流程和内部审批程序,明确公司总部与基层单位的职责划分,明确基层单位需公司审批、配合事项的办理流程,使财务部的运转纳入法治轨道,各项工作标准化、程序化,有序运行,信息传递及时畅通,权力运行透明,切实做强总部财务管理水平。二是,将切实加强系统管控力,进行财务巡回检查,重点对基层单位进行的基础工作、制度执行、财务风险防控以及上年度检查问题整改情况进行检查,同时将检查与评优、项目部主管评价考核和财务人员队伍建设相结合;建立财务人员素质评价模型,与公司人力资源部配合,建立专业技能发展通道,拓宽财务人员职业发展通道;深化资金集中管理,实施资金计划管理,协同相关部门对各单位上报计划进行审核、调整,根据各单项工程资金分计划,编制公司的整体资金计划,并根据经审核的资金计划进行对外付款审批,从而提高公司资金审批效率,提高公司整体资金管理的预见性。

物业分公司: 通过“对标先进,提升管理”深刻学习和讨论,我们充分认识到企业要想更好的健康的稳定的发展,就要正视差距、破除陈旧观念思想,准确认识现在工作中存在的问题,积极改变工作态度和工作方法。具体如下:一是要制定工作标准,加快标准化的进程,做到事事有人管,人人有事做,事事有标准;二是要继续加强对标准化知识学习,让员工真正了解标准化建设的相关知识和重要意义,并且能化为工作和行为中的自觉行动;三是要落实配套措施,认真抓好标准的实施,把贯彻、执行标准情况同考核、考评工作结合起来,提高工作的主动性及工作效率;四是要精梳细化管理流程,明确责任划分,制订合理的工作计划实施动态监控,达到真正的可操作性;五是要合理安排预算,注意成本控制,根据财务部门给出的全年经济管理指标及项目预算,合理安排使用每笔费用,合理购买物资,合理细化到月,节流开源,加大巡视力度,以此控制成本。

共青团第五协作区开展联谊、交流活动

本报讯 (通讯员 尹文雯) 8月15日,由四建公司、五建集团、建工地产、装饰公司、建工党校组成的建工集团共青团第五协作区共同组织了一次特殊的青年联谊活动。本次联谊活动选址在有着悠久历史的门头沟灵水举人村和斋堂镇鬲柏革命老区,五家单位共计40余名单身青年代表参与了本次活动。

上午,在灵水举人村,青年分组开展活动,以团队为单位,参照时下流行的“爸爸去哪儿”任务完成方式开展活动。通过“记名字”、“圆圈站人”、“寻找食材、自谋生存”等任务,加强与亲密密度,增进团队意识;同时,通过抽取“机会卡”和“任务卡”的方式,强化分享及互帮互助的意识,让青年在增进情感的同时,进一步完善自己,也将自身优秀的一面充分展现出来。

在团队活动结束后,全体青年代表到斋堂镇鬲柏革命老区进行参观,感受古建筑文化的同时,重温历史,让本次联谊活动的意义得到了进一步升华。活动结束后,各单位组织活动青年组建了qq群,继续线上交流,将活动成果进一步延续、发展。

援疆职工观看首都文艺家慰问演出

本报讯 (通讯员 梁雪) 和田分公司经理张进红、党支部书记李文斌于8月11日下午组织和田分公司各项目部管理人员及外施队人员合计200人,观看了由首都文艺家组成的慰问团到新疆和田地区的演出,此演出不仅丰富了员工业余生活更代表了北京人民对援疆战士们真挚的问候。

福美苑社区举办第一届暑期活动

本报讯 (通讯员 邢真) 为了丰富暑期文化生活,四建物业分公司福美苑项目部与小营联合社区于8月26日在举行了福美苑第一届暑期儿童绘画作文活动。

小区业主积极踊跃的参加活动,小朋友们创作出了很多充满想象力的作品,并对自己的绘画和作文作品进行了一一讲解,与大家一同分享创作的快乐。物业分公司经理王景军等领导也在百忙中抽出时间来到了活动现场,给小朋友们分发奖品并合影留念。活动后,孩子们的画作放在了小区宣传栏上进行展示,受到了关注和好评。业主对举办的社区活动表示称赞,并希望通过物业提供的平台,促进了邻里间的了解与沟通。

重庆分公司情系受灾职工组织捐款

本报讯 (通讯员 代玉) 8月14日上午,重庆分公司向职工发出捐款倡议,为因特大自然灾害台风影响的广西籍职工卜红寿踊跃捐款。

据悉,7月下旬台风“亚马逊”肆虐我国南方沿海,来自广西的卜红寿家中遭灾,洪水淹没了房屋,家中物资大多被洪水卷走,房屋也变成了危房。卜红寿家受灾的消息传出后,得到分公司领导的高度重视,多次亲自主动了解灾情。在得知其受灾情况严重后,分公司领导随即提出倡议,并迅速得到了全体员工的积极响应。大家纷纷主动地伸出了援助之手,踊跃地为卜红寿进行捐款帮助。在短短一个多小时内,累计捐款约5400元,并于当日下午将款项寄给仍坚守在北京本职岗位的卜红寿本人。

国瑞中心项目部为员工举办集体生日

本报讯 (通讯员 孙冬梅) 为了让项目部的每位员工感受到集体的关怀和温暖,落实公司党的群众路线教育实践活动关爱职工,国瑞中心项目部近日在工地食堂举办了集体生日活动,每月组织一次,为每名职工过生日,员工不仅收到了写着满满祝福的生日贺卡和生日礼物,食堂还准备了生日蛋糕,为大家留下了欢乐难忘的回忆。

此次活动不但弘扬了四建公司的企业文化,还增进了员工之间的友谊,拉近了彼此之间的距离,使每一位员工都感受到国瑞中心项目部这个大家庭的友爱和温暖。

怀柔老旧小区项目部召开安全管理培训会

本报讯 (通讯员 桑雷) 为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,实施施工现场安全设施规范化、标准化,推动施工现场全面提高安全生产水平,怀柔老旧小区项目部于8月13日上午在基地会议室组织项目部全体员工开展安全生产管理培训学习。培训会由项目党支部书记刘松涛主持,并就加强安全生产工作的重要意义和安全生产教育培训的目的及重要性进行宣贯。

项目部安全主管刘贺重点讲述了安全生产法律法规及临边防护、电梯井防护、钢筋加工棚和脚手架安全搭设等安全生产知识,采用幻灯片演示形式进行全面讲解,内容丰富,图文并茂。通过分析身边的事故案例,痛斥违章操作给施工企业带来的巨大损失,给家庭带来的不幸,摆事实、讲道理,从不同层面深刻阐述安全就是效益,安全就是家庭的幸福这一理念。

喜迎新招毕业生入职建工四建

本报讯(通讯员 张媛 周爱萍 刘佳 柳洋 卜红寿 金赛龙 王明学)



2014年新招收毕业生入职期间,四建公司上至公司总部,下到基层单位非常重视,组织开展了迎新大会、新员工入职培训、参观、拓展训练等多种形式的“迎新”活动,期待着新鲜血液注入四建公司,团队不断壮大,企业持续稳健发展。

公司领导出席“迎新”大会

8月25日下午,公司召开2014年新招收毕业生欢迎大会。大会共有公司领导班子成员、总部各部门负责人、京内各单位经理和书记、人力资源管理员、新员工等共计140余人参加。

据悉,根据公司“十二五”发展规划要求、年度生产经营计划预测及各单位人员需求情况,人力资源部于2013年9月全面启动了2014年度毕业生的招聘工作。为了提高招聘效果,人力资源部采取了三项工作方法:一是强化公司法人主体在公司人力资源配置上的主导作用,深入准确分析招聘需求,业务系统全面参与招聘工作;二是走进校园,倾力推进本土化招聘工作;三是进一步丰富考核选拔形式,提高招聘优秀毕业生的准确性。截止到8月底,本年度共招收高校毕业生152人,与上年度117人相比,增幅29%,基本满足了生产经营管理工作的需要。其中招聘一本院校或一本专业67人,占比44%;本科及以上学历员工占比84.9%;工民建等主营业务相关专业员工占比87.5%;向各基层单位分配144人;中共正式、预备党员26人、团员126人。新招收毕业生队伍实现了毕业生来源多元化、毕业院校高端化、学历及专业结构合理化、思想政治先进性。按照集团、公司职业生涯规划的要求,对新员工进行了基层单位分配,实施新员工基层锻造计划。

“迎新”大会上,总经理孙振泉做了重要讲话,并向新员工介绍了四建公司的历史沿革、2014年上半年经济指标完成情况及市场开拓情况,同时对新员工提出六点希望:第一,尽快适应、主动融合;第二,不畏艰难塑造顽强意志;第三,要满怀理想,充满激情;第四,要保持诚信,廉洁自律;第五,要坚持学习提高专业技能;第六,树立责任感和使命感。最后,他希望新员工要在工作中充分发挥自己的聪明才智,与四建公司一起成长和发展。

党委书记张庆泽对新员工培养提出了建议,他希望各单位对新员工要在思想上引起足够的重视,并进行正确的引导,还要切实关心新员工的生活,帮助他们制定职业生涯规划,不断完善人才培养机制,并营造良好的工作环境。

86名新员工参加拓展训练

8月28至29日,公司人力资源部组织86名新员工在昌平区户外训练基地进行了为期1天半的拓展训练,在全体新员工的共同努力下,通过所有的拓展课程,圆满完成了训练任务,并举办了第一届新员工联欢会。

通过破冰起航将所有参训人员随机分成5队,特殊形式热身,促进了参训人员的相互了解、沟通交流;通过选举队长,创作队名、队歌、队训等树立团队意识,营造良好的培训氛围。5个队为萌虎队、同路队、火炬队、星火队、队伍。其中萌虎队的队训是“萌虎下山,势如破竹”,队歌选择了励志歌曲“我相信”;同路队的队训是“风雨同路,永不止步”,队歌是“铿锵玫瑰”,各队的队训、队歌都积极向上,体现了80、90后的青春激情。

在拓展活动中,正好遇上了绵绵的秋雨,虽然气温骤降,但是没有一个人退出训练,大家团结协作完成了所有训练项目。拓展训练的项目主要包括:超音速、矩阵牧羊、盗梦空降、孤岛求生、穿越雷阵、蟒山景区交通堵塞等。其中“超音

速”项目中萌虎队、火炬队、星火队三个队同时进行了竞赛,在规定的时间内依次翻开扑克牌,最终火炬队以最短的时间获得第一名,这个项目主要培养团队成员间的协调和配合的重要性。

另一个特色的项目是“穿越雷阵”。模拟雷区,小队成员要在最短的时间之内穿越,过程中会面临很多困难,要靠大家寻找方法穿过,主要培养创新意识,突破定式思维,树立工作计划观念,善于提前计划,并及时总结、吸取经验教训。

甘肃分公司“迎新”

甘肃分公司举行2014届新入职员工欢迎仪式,分公司经理方海龙针对公司“企业文化”模块做了恳切深挚的发言,并结合亲身成长经历详谈了新员工的环境适应与融入问题,希望大家继续保持学无止境的精神。之后,由相关业务负责人进行了入职培训。

为了增强新入职员工的光荣感和使命感,甘肃分公司组织新入职员工参观了由四建公司施工的188米高甘肃省电力公司调度通讯楼。分公司党总支副书记王晓峰、副经理何二天等领导为新员工讲解,对调度通讯楼筑楼历史、施工困难、特色技术等做了详细介绍,并建议新员工结合实地观感、现场触摸、即时感悟。

金属结构分公司“迎新”

金属结构分公司召开新入职员工培训会议。分公司各部门负责人从技术、生产、安全、企业文化等几个方面,结合自身经验,对新员工进行初步的培训、交流。分公司经理殷豪与大家共同分享9个关键词:对企业忠诚、对工作敬业、主动工作、良好的心态、责任心、工作质量、感恩、学习以及企业文化,并勉励大家:对企业要有一颗忠诚的心,热爱自己的工作,要有使命感、责任感,不断学习,不断提高,怀着感恩的心,面对工作,面对生活。

海南分公司“迎新”

36名2014届大学毕业生加入四建海南分公司,为分公司的发展注入了新的血液。为使新员工尽快转变人生角色,适应企业要求,在最短的时间内融入团队和企业文化的氛围中,积极做好新员工的入职工作,海南分公司提前制定了《2014年新员工入职培训方案》,对新员工的规范化培训和系统化培养提出了明确要求。同时,海南分公司在国兴城二期项目部举行了简谱而又隆重的2014届大学生欢迎培训会,将员工的企业文化培训、安全知识学习和员工职业操守、从业道德学习结合起来,把培养“特别能吃苦,特别能战斗”的四建精神贯穿整个培训之中。

“迎新”培训会上,新员工们观看了北京建工集团成立60周年纪录片和北京建工四建宣传片,了解企业发展历程。会上新老员工亲密互动,交流工作生活上的心得、经验。分公司经理刘磊为新员工介绍了四建公司、海南分公司的情况及发展规划,并从四个方面对新员工提出建议和要求:尽快完成大学生向企业员工的角色转换;确定切实可行的奋斗目标,立足岗位扎实工作;主动学习,自我加压,提升工作能力和水平;

增强社会使命感和责任感,勇于担当。据分公司副书记王仁京介绍,已经着手从五个方面做好新员工接收培养工作:一是高度重视新员工入职后的工作安排、生活安置工作,使新员工尽快适应新环境;二是要牢固树立人才培养观念,为新员工提供发展平台,努力创造人尽其才,人才辈出的局面;三是严格落实公司、分公司的人才培养机制,做好新老员工“传帮带”工作;四是积极发挥党工团政治核心和保障作用,要切实关心新员工生活,积极主动为员工排忧解难;五是加强与新员工的沟通,注重人文关怀,关注新员工思想动态,引导新员工树立积极健康的人生观、价值观,引领他们为企业建功立业。

重庆分公司“迎新”

为使新入职员工在本岗位上尽快适应和成长,让新入职员工尽快融入重庆团队中,重庆分公司组织召开了2014年新入职员工座谈会。分公司总经理赵怀亮、书记陈传应、团支部书记李峰出席会议,2014年新入职的13名员工参加了会议。

会上新员工首先做自我介绍,表达了自己进入公司后对新的工作环境的感受,对工作岗位上的一些想法和对自身发展的规划。李峰向新员工分享了他的人职感悟,即:以高度的责任心和严谨的工作态度做好每一份工作,以团结协作的精神融入到每一个团队中去,以年轻人特有的青春活力为公司的发展创造更大的活力。陈传应提出四点希望:一是树立正确的职业观,脚踏实地,在合适的平台上实现自我成长;二是加强学习,注重积累;三是爱岗敬业,干一行爱一行,无论身在哪个岗位,都要做好本职工作;四是相互沟通、相互学习、相互帮助,尽快融入团队。分公司经理赵怀亮鼓励新员工要不断学习,有人生规划和目标,用心去做事,学会调整心态,并希望新入职员工能够好好利用这个平台,尽快成长成才。

思建新创“迎新”

为了让新员工们了解企业基本情况及运营模式,更快的融入团队服务企业,思建新创工程质量检测公司于近日开展了为期两天的新入职员工入职培训。

在培训过程中,经理杜文学作了动员讲话,对新员工的到来表示热烈欢迎,同时提出对新员工的殷切希望。老员工代表为大家传授自身经验,新员工代表也表示要从基础做起,多学多问勤耕耘。培训期间,各业务部室负责人分别对新员工进行岗位职责培训,把公司各项管理制度进行了宣贯,使大家尽快熟悉公司的生产经营情况以及各项业务的办理流程,为他们及早进入工作状态打下坚实的基础。党支部书记袁华对新入职员工提出几条建议:一是要尽快适应环境;二是要积极上进;三是向老员工学习;四是学会融洽人际关系,并格外强调要懂得感恩。

据悉,2015年的招聘策划工作启动在即,四建公司人力资源系统将继续更新招聘理念,持续完善招聘方式,坚持人力资源集约化管理的方向,进一步提高招聘工作的有效性。同时还要不断完善人力资源管理流程,丰富人才培养方式,全面提高人才队伍的素质,为公司未来发展,奠定人才基础。



郭少龙团队

——我们要从一粒种子成长为参天大树

本报讯(通讯员 刘猛)

前言: 一粒种子可以无声无息地在泥土里腐烂掉,也可以长成参天大树;一个人,可以默默无闻的将人生虚度掉,也可以拼搏成就辉煌;一个团队,可以勾心斗角的在内耗中垮掉,也可以团结合作共赢未来。2011年8月7日,33岁的郭少龙带领从“老营”原项目部抽调而来的赵毅敏、于力、王传建、马玉宝等11名青年,组建了“新营”四建公司沈阳规划大厦项目部,他们怀揣着四建公司开拓辽沈市场的希冀,践行着北京建工“时代建工、品牌建工”的美好愿景,在辽沈区域这片热土上善学习、勤思考、敢碰硬、能突破,建功立业,实现了从一粒种子到大树的茁壮成长。现“新营”已由原来的12人发展到60人,郭少龙成长为一名合格的项目经理,于力由一名材料主管成长为过硬的商务经理,赵毅敏由原来的技术主管成长为具备高级职称的主任工,王传建由一名工长成长为生产经理……三年来他们负责施工了沈阳规划大厦二标段、首开凤润城二期、大连东港地块项目二标段等三项工程,总建筑面积21万平米,总合同金额40282万元,其中沈阳规划大厦工程获得了沈阳市“新奖杯”和辽宁省优质结构工程。2014年7月21日,集团董事长戴彬彬在大连东港项目调研指导工作,对郭少龙带领的这支年轻的管理团队给予了充分肯定,提出了殷切期望“一定要珍惜大型工程项目培养锻炼队伍的机遇,在培养、使用、储备人才上不要保守能创新,为员工成长搭建平台,为企业的发展创造平台;一定要树立与客户合作共赢的大发展理念,在维护好大客户的同事,要全力承接高、大、精、尖工程,在大连市场树立北京建工集团良好的企业形象,进而辐射营销,做强做大辽沈区域市场。”

荣誉证书

北京建工集团有限责任公司
施工的“沈阳市规划大厦规划测绘研发中心”,
荣获2011年度沈阳市施工现场管理“新奖杯”。

沈阳市建筑业协会
二〇一二年六月

辽宁省优质主体结构工程

证书

北京建工集团有限责任公司
你单位承建的沈阳市规划大厦规划测绘研发中心
工程荣获二〇一二年辽宁省优质主体结构工程称号,特此发证。

辽宁省建筑业协会
二〇一二年六月



溯源:这是一颗坚实饱满的种子

三年前,郭少龙被四建公司任命为沈阳规划大厦建设工程二标段项目经理,老项目经理毛长在让郭少龙在“老营”团队中挑选出了11名员工出征外埠,从此他们就像12块璞玉一样因为有了沈阳规划大厦这一重点工程的平台而大显身手,虽然历经艰辛,但是他们百折不挠,职业生涯也因此变得璀璨夺目。这12人组成的“新营”团队更像四建公司为根植辽沈区域市场而种下的一颗种子,一颗坚实饱满的种子,有了肥沃的土壤、充足水分和阳光,特别是积极向上的内在力量,他们必定要成长为参天大树。

在来沈阳规划大厦项目以前,这12名年轻的员工曾参加了广安贵都酒店、北京朝阳广场、承德奥林匹克中心体育馆、八达岭太阳能发电站吸热塔等重点工程建设,这几项工程的特点都是中标价低、活难干、风险大,如北京朝阳广场和八达岭太阳能发电站吸热塔是别的施工企业做不下去后被建设单位收回交给四建公司施工的,广安贵都酒店项目狭窄的没有钢筋加工场地只能加工后再运进来,连一些经验老道的项目经理都这几个工程的“甲方难缠、工程难干、成本赔钱”,但是在毛长在经理的带领下,这几项工程都实现了质量创优和成本盈利,其中三项工程获得长城杯和北京市安全文明工地,而且还跟建设单位结下了深厚的友谊,建立了良好的合作关系,现在广安贵都酒店的业主鲁能地产已经成为四建公司的优质大客户,让四建在海南区域承建了鲁能淇水新城等开发项目,承德奥林匹克中心体育馆的代建单位——河北瑞和项目公司成功为四建介绍了石家庄新客站西广场工程。通过在艰难险重工程的锤炼,郭少龙有担当能成长,从主管工长到生产经理、执行经理、项目部经理,毛长在“老营”以客户为本的服务理念和从干毛巾中也要拧出水的成本意识更是深入郭少龙“新营”的骨子里,孕育着一颗坚实饱满的种子将落地生根,破茧成蝶!

较量:“儿童团”PK“中央军”

初到沈阳规划大厦工地,郭少龙带领的这支12人的年轻队伍被甲方和监理戏称为“儿童团”,要与同在这个项目施工的“中央军”——中字头企业打擂台,简直是鸡蛋碰石头。

郭少龙他们之所以被称为“儿童团”,一是因为这支团队平均年龄26岁,初进现场只有12人,大家十几个人挤住在一间简陋的房子内,没有桌椅等办公设备,这与兵强马壮的对手一比相形见

绌;二是初涉辽沈市场,正值雨季,没有关系、没有队伍、没有材料,现场没有硬化的道路,满眼都是泥浆,出行要花钱租用三轮车,这与提前进场施工一月且装备齐全的中铁建工反差巨大,建设单位因此质疑北京建工集团把工程转包给了私人队伍,因此对郭少龙撂下了狠话“你们三天之内不上工人不改变现场形象,我们第三天就轰你们撤场。”

敢于亮剑,勇者胜,留给郭少龙团队的只有背水一战。“我们不讲任何条件,三天之内改变现场形象,3个月之内出正负零,做不到我们走人”郭少龙郑重向甲方承诺。

“亮剑”之后怎么办?现场没有道路,他们就一车一车自己垫钱买砂石料,在三天之内铺就了一条现场道路,改变了初步形象;没有供应厂家,就租用三轮车出去找,一个一个电话打,一家家问,一家家联系,确保板房暂设等最短时间进场;没有劳务队伍,及时和公司总部联系,在公司的大力支持下,选择成熟的劳务队伍昼夜兼程奔赴沈阳,身着统一工装进场大临,他们用快速行动改变了建设单位的第一印象,没有被轰走,坚强的留下来。

为了抢在年底前出正负零,他们所有人24小时吃住在工作地,将一万多平方米的地下室分为六个流水段,形成快速流水作业;为细化工期,项目部将所有问题量化成点,一点点倒排工期,每天对照检查是否完成任务;在钢筋、混凝土厂家的选择上,均选择当地性价比最优的企业。最终,在2011年11月中旬,项目部冒着沈阳市的第一场大雪冲出了正负零,早于对手,完全扭转了甲方对北京建工集团持有的怀疑态度,出色地打赢了第一场漂亮仗。

2012年,原定7月15日完成结构封顶的目标,甲方要求必须提前完工。出水才见两腿泥,郭少龙认识到这是彻底改变建设单位对自己团队印象的绝佳时机,当即决定再提前一个月,一定不能输给“中央军”。

在与“中央军”的暗战中,郭少龙坚持24小时连续作业,带领队伍白天绑钢筋支模,晚上打灰。同时,在每个施工区,项目部根据各自的平面布局和工程量划分施工流水段,采取流水均衡施工的作业法组织施工,每个施工区各由一支结构施工工作队开展独立作业的流水施工作业,各楼配齐周转模板等料具,各安排一台大型塔式起重机作配合,塔吊覆盖全部作业面,全力确保施工用的各种材料及时运输到位。

磨刀不误砍柴工,就是工作再忙再累,郭少龙每天下午6点坚

持开生产会,当天的问题必须当天解决,解决不了的,晚上继续研究讨论,坚决不把问题留到第二天。“走一步看五步,要把困难想足了,到时候才能没有困难,才能大步地往前走”郭少龙信心百倍的说。

主体结构施工的关键节点,沈阳连续下了四场大雪,被雪覆盖的模板犹如滑冰场,一不留神就会滑倒。“11月16日晚上,项目正在进行底板混凝土浇筑,还有两个地方没有完工。当时雪下了将近20厘米厚,此时劳务队的人基本上都已经停工了,郭经理就带着我们20几个管理人员,边扫雪、边盖草帘子,他自己拿铁锹铲、拿车推,后来又安排项目上买了一车热水回来冲底板,防止有结冰的情况出现”,尽管已经过去了三年,项目部的职工对当时的场景还历历在目。

正是因为郭少龙管理团队不服输敢挑战的决心,全力投入精准到位的精心,寸步不离坚守在施工一线的实心,他们提前一个月顺利实现结构封顶,在“暗自较量”中又一次战胜了“中央军”。后来,他们又一举获得了2011年度沈阳市施工现场文明管理“新奖杯”、“2012年度辽宁省优质主体结构工程”等荣誉,为项目部在辽沈区域立足打下了坚实的基础。

团队:从12人壮大到60人

“郭经理,感谢项目部对我的培养,我现在虽然能独当一面了,但是由于家里实际困难,我只能离开咱们这个团队回京了,真的对不起您”,负责安全的小欧阳无奈的对郭少龙说。

郭少龙大度的对欧阳说“记住在沈阳规划大厦工作这段经历,我对你能够有出息感到高兴,不管到哪儿都要虚心学好好干,不要忘了我们,我们永远是朋友”。

许多项目部都怕培养人才后流失,以至于不愿意在人才培养上下功夫和动财力,沈阳规划大厦项目部能从12人发展到60人,跟大力培养和用人密不可分。郭少龙非常真诚的说过:“我们项目部不怕人才培养后离开,员工培养成才后离开我这个项目部到四建公司其他项目部工作我高兴,说明我们项目部为四建公司的发展做出了核心贡献,想一想我自己的成长就是一个很好的例证,如果没有毛长在经理对我们12个人的悉心培养,就不会有今天的沈阳规划大厦郭少龙团队,所以员工就是离开四建公司另谋高就我还是要大力培养人才,同时更要加强团队建设,增强项目部的凝聚力和吸引力,而且开拓人才视野,通过多种渠道到社会上选贤任能,壮大我们的团队”。

沈阳规划大厦项目部成立之初只有12个人,在工程进入正常运转后都是身兼数职,工作压力大不说,在工作的衔接上也存在着不小的疏漏,要发展,必须要有自己的人才队伍,在公司人力资源部和项目部的共同努力下,项目部近三年引进了一批大学毕业生,为项目部增添了新鲜的血液和蓬勃的朝气。为了使刚走出校门入职四建的青年人尽快成长成才,郭少龙从外部聘用了一批有经验的老师傅,对新招大学生进行重点培养,项目部践行“建楼育人”的北京建工宗旨,对新招大学生成长做出切实可行的培养计划——岗前培训、导师带徒、轮岗制。拿岗前培训来说,项目部请公司总部专家为新人授课,组织上岗前考试,购买了大量的相关专业书籍供项目部人员日常学习使用,同时定期从项目管理网站上下载一些文章,内容涉及项目管理、技术管理、施工管理,还有预算、成本、财务等方面,然后再配一些现场施工的图片制作成PPT,图文并茂地讲给大家。拿导师带徒来说,项目部组织测量放线高级工程师杜忠生等专家师资力量为项目部年轻员工集中授课,大力鼓励员工积极考取相关职业资格证书,确保现场工作人员全部持证上岗。项目部采取的轮岗制的核心要义就是在实践中培养锻炼人才,郭少龙要求新参加工作的学生在头一年不固定在一个工作岗位,而是要经历技术、质量、资料、生产、商务、安全等多个岗位历练,这样做的目的是一是培养青年员工的综合素质和工作综合能力,二是经过一年的实践锻炼发现员工最适合的岗位和最擅长的业务,为规划员工职业生涯做好铺垫。

不拘一格降人才,近三年来,郭少龙礼贤下士为四建公司挖来了好几个项目部骨干力量。目前在大连东港工程项目的工地主管侯民强,称号王王大博,钢筋工长吴军彪、技术员佟超、测量员陈龙等都是郭少龙从外单位挖来的,他们在这个项目部找到了归属感,又陆续把自己同事介绍过来。

沈阳规划大厦项目部的壮大更是来自公司总部的强力支持,去年项目部新的工程没开工,一些员工无用武之地,但是又不能放长假,那样做会造成人心涣散和员工流失。为此,郭少龙找到公司领导要活干养队伍,公司将京内一部分老旧小区改造任务切给他们,帮助郭少龙度过了难关,也为2014年新开工的大连东港工程项目储备了有生力量。

通过以上有效措施,经过三年的稳步推进,现沈阳规划大厦项目部由原来的12人发展到60人,人员配备基本满足了项目部正常运转和发展需要。其中自有职工29人,派遣员工27人,退休返聘人员4人,硕士生1人,本科25人,专科25人,具有高级职称2人,初级

职称9人,注册会计师1人,有多年现场经验丰富老员工10余人,项目部人才培养正朝着全方位、立体化、专业化方向稳步前行。

市场:全方位服务,锁定大客户

“依科学管理、靠团队力量、建满意工程、交诚信朋友”是项目部的立业之本。为此,郭少龙常说“建设单位的事就是我们自己的事,要全力配合,要千方百计去完成,否则人家为什么把工程交给咱们干”。

在初到辽沈区域时,郭少龙项目部克服自然环境艰苦、市场信息不熟悉、人员配备不足等不利条件,劳务、材料、机械以及专业分包的选定可以说都是从零开始,他们深入当地及周边市场进行调查、洽商,在最短的时间建立了供应链资源库,在第一时间联系了建设局、城管、规划、设计等相关部门,为全方位服务建设单位打下了良好的基础。在这三年多的施工过程中,他们逐渐建立了辽沈区域的本土化资源,以不推诿、不拖沓的主动服务作风维护了与业主方的关系,为公司、项目部在辽沈区域的生存发展提供了保证。

就拿沈阳规划大厦工程创优来说,郭少龙团队自我加压,明确提出“确保辽宁省优质工程世纪杯,争创中国建筑工程鲁班奖”的质量目标,亲自联系北京技术质量专家为建设单位、监理单位上门讲授“创优工程”细节,带领建设单位到2011年获得鲁班奖的新海航大厦工程参观学习取经,为推动沈阳规划大厦创优献计献策,该工程已经荣获新奖杯和辽宁省优质结构工程,郭少龙因此成为建设单位的知心朋友,业主方沈阳市规划局也主动为郭少龙介绍业务,在这三年当中推荐四建公司参与投标了沈阳艺术中心工程、沈阳军区联勤部保障房工程、辽宁职业卫生技术学院工程等建设项目。

维护大客户至关重要,是企业的发展战略。沈阳阳风润城二期和大连东港地块项目二标段的开发建设单位——首开集团是目前四建公司在辽沈区域的大客户,为全方位服务好大客户,郭少龙团队提出了三个必保、两个最好和一个全面,即:必保安全文明施工、必保工程质量创优、必保工期履约;提供最好的团队、提供最好的服务;全面对建设单位的工程负责。为此,在沈阳阳风润城二期施工中,他们悉心服务于业主的销售战略,克服各种困难创造了每月7层的施工记录;在大连东港地块项目二标段,他们为了使工程顺利开工,仅开设一个工地大门就跑了当地主管部门158次,其它如解决噪声扰民和民扰等工作更是难以统计。

如何保住辽沈区域这片市场,如何在这片市场做大做强,郭少龙项目部自进沈阳第一天就决心要在这一片区域为公司打下一片天地。在现有工程的基础上,他们积极与外界取得联系,将信息触手以沈阳为中心向四周辐射。沈阳规划大厦工程于2013年末已将合同内工程施工完成,今年初由于沈阳市政府将本工程直接采购作为办公新址,对该工程要求进行局部改造加固,现阶段项目部正在积极配合建设单位与监理单位前期的施工准备。特别是他们的大客户首开集团,预计2015年有望承接大连首开新建酒店工程及沈北道义住宅工程,承揽面积将达到30万平米。

文化:学习、奉献、忠诚、守信

郭少龙说“我们在工作中从来不提困难,只想办法”。经过三年的艰苦奋斗,三年前的沈阳规划大厦项目部已经裂变为三个在施项目,与此同时,新的项目部也在逐步培育出自身所特有的项目理念,诸如“做事先做人”、年轻人要“特别能奋斗、特别能吃苦、特别能学习”、“走一步看五步”等等。他们将以公司第二次党代会精神为指导,加强项目部整体建设;逐步实现管理集约化,完善相关制度;全面引进优秀人才,加强人才培养,为项目部、公司提供优质的人力资源;加强成本控制,提高员工的效益理念;积极开拓市场,提高自身的生存能力。

项目部还提出了进一步加强自身文化建设的计划:以北京建工集团和四建公司文化理念为指导,逐步形成项目部自身的文化理念——学习、奉献、忠诚、守信,把项目部打造成一支充满激情、务实、团结、向上的钢铁团队,用年轻人身上所有特有的那股冲劲儿、干劲儿为集团、为公司的区域发展贡献一份力量!

正如郭少龙所说“我们代表的是北京建工集团,来到外埠,我们必须把工程干好,不能给建工集团、给四建公司抹黑丢面子,我们一定要在辽沈区域把北京建工的良好口碑树立起来。”

后记: 长江后浪推前浪,一代更比一代强。今天,我站在沈阳规划大厦的顶层,眺望周围的环境,真的算得上旧貌换新颜,原本荒芜的土地,矗立起一栋栋高楼,南面干涸的人工水渠也蜿蜒流淌,原本泥泞的道路,条条已经通畅,道路两边苍翠的“活化石”银杏苍翠挺拔,更映衬出规划大厦的雄浑巍峨。郭少龙团队用青春和汗水谱写辉煌,用求实创新、志在一流的精神奉献在辽沈区域,三年后这支青年近卫军脱掉了“儿童团”的外衣,也让我们熟记于心的是“不提困难,只想办法”的勇往无前力量,更让每位入职四建公司的青年人到北京建工“建楼育人”的企业宗旨深思细想。

和田分公司的“大忽悠”和“小算计”

文/刘小蕊

和田分公司成立于2011年11月,目前承建了19项,45万平方米的工程,至今已完产值8.14亿元。分公司设经营部、物资部、财务部、工程技术部、综合办公室共四部一室,下辖7个项目经理部。今天让我们暂且聊聊分公司的“大忽悠”和“小算计”。

他是甲方眼里的“大忽悠”,也是分包眼里的“大忽悠”,但他却是经营部门工们的好师傅,分公司年轻职工的好前辈。他从容豁达、开朗乐观、脾气好、没架子,更重要的是他淡泊名利、坚持原则、始终维护公司利益。他就是分公司劳务分包系统专业主管——孟庆林。

孟工始终坚持与甲方保持良好的沟通,建立畅通的联络渠道。遇到问题,孟工总是据理力争,为了公司利益寸步不让。谈判中,他从不打无准备之仗,凭着丰富的经验和出众的谈判能力,总能拿出足够充分的证据以理取胜,征服甲方。

在劳务管理方面,初到和田,我们对这里的劳务市场完全不了解。孟工不等不靠,主动出击,一方面通过深入地考察了解新疆地区劳务市场状况,另一方面与兄弟单位多次沟通了解他们所使用的劳务队伍,对劳务分包队伍的信誉、资质、施工能力、组织能力、履约能力全方位多角度的了解,通过认真筛选,挑出有实力、重信誉的劳动队伍进行合作,经过两年多的有力合作,我们在新疆地区积累了多家优秀的劳务队伍,并且一直保持良好的合作关系,至今未发生过一起经济纠纷或劳务纠纷事件。

在分包管理方面,孟工深谙合作共赢的道理,他根据以往工作经验,细致审慎地进行“个案”分析,确定各项专业分包价格的一个合理区间,然后与分包商进行谈判,论证详实,环环相扣,既照顾到对方的重要关切,又不影响公司利益,还能够及时有效确定分包,从而保证工程的有序开展。

他是分公司青年人生活中的好兄长,工作中的好榜样,他自2010年来四建参加工作,从一名测量员、技术员成长为现在分公司的预算主管,经营部的骨干力量。他勤奋好学、踏实肯干、认真

负责、顾全大局、为分公司利润分毫必争。他就是经营部的小算计——刘海涛。

刘海涛在进行预算工作时,深入研究所负责各工程的招投标文件和当地规范政策性文件,并通过各种方式对当地建筑市场进行详细了解,通过详细的成本分析,找到工程的风险点,并制定应对措施,在实施过程中加强成本管控,以避免工程亏损,保证应有利润。

以和田县4个学校工程为例,根据已制定的成本计划与合同对应收入的对比,4个学校项目潜亏约600多万元,主要亏损点为中标价中人工费低于实际市场价太多,另外工程暂估项价格比例高,清单部分不足导致清单部分亏损严重。根据援疆指挥部政策,人工费价差很难调整,清单部分报价过低材料费按照清单计价规范和总承包合同也无法调整价差。

面对这种困境,刘海涛将4个学校项目暂估价的材料和专业分包项分别列表统计,并逐一进行分析。针对暂估价材料,进行详细的市场询价,在质量符合要求的情况下选择市场价文件中价格和供应价差大的材料品牌报给甲方考察定价,保证暂估价材料甲方定价的利润空间。

以此类推,增加暂估价专业分包的利润,或在潜亏的部位在合理的范围进行技术变更,以弥补清单部分的不足。同时,由于工程存在潜亏,经与分公司项目部领导汇报,组织专题汇报会,让每一位管理人员树立成本意识,并讨论如何节约成本。

目前这4个学校工程已经成功的弥补了原测算阶段潜亏的局面,成本已经基本封口,在合同额范围内结算已不亏损,现在正在努力办理结算。我们坚信经过他不懈的努力,这4个学校工程会有盈利的预期。

经营部的“大忽悠”,讲道理、聚人心,为工程合理开源;经营部的“小算计”,思维敏锐、方式灵活,为工程有效节流。他们一起在为援疆工程政治效益与经济效益的双丰收不懈努力,无私奉献!

直面挫折 勇于创新

文/李春雷

来海南南海天空岛瑞城二期S5地块项目部已经一年多,早已蜕去了学生稚气的外表,能来到四建公司我感到无比的荣幸和骄傲,在这里我学到了很多很多。工程造价这个行业每时每刻都有新的技术、新的设计、新的价格在不断生成,这也使得我们的工作是在不断学习的过程中,不断完善的过程中,不断提高和升华的过程中完成的,只有通过不断学习和理论联系实际才能够逐渐完善,在自己的岗位上努力做到极致。年青人要树立正确的世界观、人生观和价值观。

年青人要树立远大的理想和崇高的追求,要有为社会做贡献的责任,要有为事业无私奉献的精神,这样的人生才更有意义。创新是在具备了一定的能力的基础上才能进行的,而不是拍拍脑袋就能创新的。年青人在创新的过程中不能只凭一腔热血,而忽略了应该具有的创新的素质与本领。我们只有通过不断的学习才能提高我们的知识储备,为做好工作,在工作中创新打好基础、做好准备。我们年青人要结合自身精力充沛、勇于探索、不怕失败的精神和特点,积极学习业务知识,练好内功。这种学习既包括向书本学,也包括向有经验、有本领的同事学。

集体的力量是强大的,个人的力量总是有限的。我们应该提高修养、团结同事、诚恳待人、心态端正,克服那些年轻气盛,不冷静、易冲动,骄傲自满的毛病,积极营造融洽和谐的工作环境和氛围,并且塑造好团队精神,使我们愉快的投入到工作当中去。在创新实践的过程中,我们年青人要避免个人英雄主义,要充分调动大家的积极性和创造性,集思广益,形成强大的智慧合力。

创新是要创造出前人所没有的,那么创新的过程也是一种实践的过程,在前人没有走过的道路上探索,可想而知会遇到这样或那样的困难。面前是荆棘丛,如果没有披荆斩棘的闯劲,那么年青人的创新责任又何谈实现呢?不怕犯错误,知错就改,不断总结经验教训。人生的道路曲折漫长,在人生一生中充满着成功与失败、顺境与逆境、幸福与不幸等矛盾。对挫折我们不能消极地忍耐或回避,而应直面正视人生挫折,积极寻求克服和战胜挫折的有效途径,抚平伤痕,向人生的成功目标奋斗。古今中外一切杰出人物,没有一个是一帆风顺走向成功的。在失败和不幸面前,他们无不是选择了发愤图强之路,一个个奋起与人生的逆境抗争,紧紧扼住命运的咽喉,做生活的强者,通过自己的艰苦奋斗,最终赢得命运的青睐。

你要想正确对待挫折,首先要学会正确看待挫折。要有敢打敢拼、勇往直前的精神。不要让挫折把握你的感情。你要相信挫折是生活对你的磨练,是你走向成功的一条必经之路。见到挫折不要躲避,你要正确的去面对,就是在那里遇到挫折,就在那里爬起来,也就在那里找到了锻炼的机会。要相信自己的能力与毅力,这是你面对挫折的最好办法。“挫折”是你收获的最好的果实,你可以从中得到你所想要的经验,这就是挫折的收获。战胜了挫折,说明你在向成功迈进。逃避挫折,挫折会终生缠绕着你,成为你一生永远摆脱不了的一块心病。世界上没有一成不变的事物,学会以辩证的观点、发展的眼光看待每个人的变化的。关键是自己有没有信心,希望之桥就是从“信心”开始的,如果没有自信心的话,你永远不会有快乐。记住并相信这么一条真理:未来不在命运中,而在我们自己的手中。

泰山不让土壤故能成其大,河海不择细流故能就其深。想要完全胜任这份工作,就需要在平时的点点滴滴中,不断地吸取教训,不断地去积累,不断地去创新。

商务礼仪 Business Etiquette



仪表仪态礼仪

保持头发清洁,修饰得体,发型与本人自身条件、身份和工作性质相适宜。男士应每天修面剃须。女士化妆要简约、清丽、素雅,避免过量使用芳香型化妆品,避免当众化妆或补妆。表情自然从容,目光专注、稳重、柔和。手部保持清洁,在正式的场合忌有长指甲。

站姿

挺直、舒展,手臂自然下垂。正式场合不应将手插在裤袋里或交叉在胸前,不要有下意识的小动作。女性站立时双腿要基本并拢,脚位应与服装相适应。穿紧身短裙时,脚跟靠近,脚尖分开呈“V”状或“Y”状;穿礼服或者旗袍时,可双脚微分。

坐姿

入座时动作应轻而缓,轻松自然。不可随意拖拉椅凳,从椅子的左侧入座,沉着安静地坐下。女士着裙装入座时,应将裙子后片拢一下,并膝或双腿交叉向后,保持上身端正,肩部放松,双手放在膝

盖或椅子扶手上。男士可以微分双腿(一般不要超过肩宽),双手自然放在膝盖或椅子扶手上。

离座时,应请身份高者先离开。离座时动作轻缓,不发出声响,从座位的左侧离开,站好再走,保持体态轻盈、稳重。

走姿

行走时应抬头,身体重心稍前倾,挺胸收腹,上体正直,双肩放松,两臂自然前后摆动,脚步轻而稳,目光自然,不东张西望。

遵守行路规则,行人之间互相礼让。三人并行,老人、妇幼走在中间。男女一起走时,男士一般走在外侧。走路时避免吃东西或抽烟。遇到熟人应主动打招呼或问候,若需交谈,应靠路边站立,不要妨碍交通。

交谈礼仪

态度诚恳,表情自然、大方,语言和声亲切,表达得体。谈话时不可用手指指人,做手势动作幅度要小。谈话者应保持一定距离。在公共场合男女之间不要耳鬓厮磨,与非亲属关系的异性避免长时间攀谈、耳语。

对长辈、师长、上级说话要尊重,对下级、晚辈、学生说话则注意平易近人。同时与几个人谈话,不要把注意力集中在一两个人身上,要照顾到在场的每一个人,注意听取对方的话。

不可出言不逊、强词夺理。不可谈人隐私,揭人短处。不可背后议论他人,拨弄是非。不说荒诞离奇、耸人听闻的事,不搞小广播。谈话中意见不一致时,要保持冷静,以豁达的态度包容异己或回避话题。忌在公众场合为非原则性问题大声喧哗、争执打闹。遇有攻击、侮辱性言辞,一定要表态,但要掌握尺度。

通惠河畔话今昔

文/赵崇

那是一个春光明媚的假日,我漫步于京南通惠河畔。清澈的河水、摇曳的柳丝、盛开的花丛、碧绿的草坪尽收眼底,令人心旷神怡。

蓦然间,一群绿色的野鸭飞落水中,在平静的河面上追逐嬉戏,它们欢快地扑楞着翅膀,激起层层涟漪,还不时地将头钻入水中叼起鱼儿。触景生情,我感慨万千:呵,沉睡的通惠河苏醒了。

我的大半生都是伴随着通惠河度过的,亲眼目睹了通惠河的兴衰。居家虽几经搬迁但始终没有离开这条古老的河流,看来这深深的情愫已然让我与这条河结下不解之缘。

记得小时候,我和伙伴们经常到河边玩耍。我们学游泳、摸河蚌、钓蛤蟆,捉蟋蟀,真是快活无穷,有时竟“乐不思蜀”地玩要到太阳落山,害得大人们满世界找,被逮回家后少不了要挨一顿笤帚疙瘩。

那时候的通惠河虽然“老态龙钟”但也是清波荡漾、芦苇葱郁、蛙声悦耳,可谓“风景这边独好”!爷爷曾神秘地告诉我:“这通惠河可不一般,它连接着京杭大运河的北端——通州古运河,早年间京城人吃的粮食都是顺通惠河运到城里的。而这大运河的南头儿就是苏杭二州啦,老话说得好:‘上有天堂,下有苏杭’。咱这通惠河可是通着天堂啊!”打那以后我就着了迷,常常一个人坐在岸边望着缓缓东去的河水浮想联翩:若能顺着河游到苏杭,岂不是进了天堂啦!

到了上世纪六十年代,也不知怎么搞的,清清的河水开始逐

渐变浑了,河面上经常浮现一群群张着大嘴喘息的鱼儿,然后就翻着白肚皮顺流飘去,人们游泳后感觉皮肤刺痒很不舒服。到后来,随着大量的工业废水废料和生活垃圾无节制地向河里排放、倾倒,通惠河彻底失去了往日的生机,鱼儿绝迹了;蛙鸣消失了;芦苇枯死了;剩下的只有翻卷着浊浪、散发着恶臭的黑水与光秃秃的河岸,美丽的通惠河从此变成一条肮脏透顶的城市露天下水道。路经这里的人们无不掩鼻避之,惋惜而又无奈地称其为“黑河”、“死河”。通惠河呵,你就像黯然失色的“灰姑娘”,凄凉地静卧在京东大地上。

党中央英明决策,我们迎来了改革开放,首都建设更是突飞猛进,城市面貌发生着日新月异的变化。随着市政府治理五河十路宏伟规划以及城市环保目标的实施,通惠河终于迎来了新生。九十年代建成的高碑店污水处理厂如今已经大显神通,令混浊肮脏的河水重现往日的碧波;清淤后铺砌的水泥护坡使河道既宽阔又坚固,任凭多大的洪水都畅通无阻;两岸花岗岩砌就的矮墙边栽种着行行垂柳,丛丛鲜花和片片草坪,把一条古老的河流装点得青春靓丽,妩媚多姿。通惠河,你真是赶上了如今的好时光,已经从没人理睬的“灰姑娘”变成了光彩照人的“白雪公主”啦!

这些年来,人们从躲着这条河到亲近这条河,体现了通惠河巨变后的迷人魅力。沿河建起了成片的居民小区,那鳞次栉比、新颖别致的现代化高楼倒映在历经沧桑的通惠河上,交相辉映、美不胜收。

我向北望去,远山衔白云,近水泛清波。笔直的京通快速路犹如一条灰色巨龙俯卧在通惠河畔,与碧水共舞;八通线轻轨则像两根闪亮的琴弦,弹奏着人们美好生活的颂歌。举目西眺,CBD中心区幢幢摩天大厦直插云天,现代化气息扑面而来;遥看东邻,与通惠河一脉相连的通州古运河已开通数十里观赏河道,但见水清岸绿、舟楫穿梭,不是江南,胜似江南。

目前,高碑店污水处理厂二期工程正在我们建工人手中诞生,它将使通惠河水更加洁净,为刚刚申遗成功的大运河注入清澈的源泉。青春焕发的通惠河啊,你承载着改革开放的丰功伟绩,承载着首都人民的希望,也承载着我们激情澎湃的心绪,一路欢歌,向着绚丽多彩的未来奔腾而去。

