

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2014年1月20日 星期一 第1期 总第123期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

2014年《北京建工四建》报

(刊首语)

我是我，你是你，我们是？是四建人！

在2014年《北京建工四建》报将以“引领思想、团结员工、传播文化、服务企业”为目的，以发展的视角报道企业顶层设计和员工实践创新，以全新的版面展示企业形象和员工风采，以真实之笔记录四建人走过的道路。2014，爱你一生一世，《北京建工四建》报愿做您的知音，与您共同成长。

《北京建工四建》报 编辑部

2014年1月15日

本刊观点 Comment

四风整治向“慵懒散、公款送礼、公款旅游”开刀

两节前，北京市委及相关部门分别下发《关于开展借公务之名旅游问题专项整治工作的通知》、《关于开展严谨在公务活动中赠送或接受礼品等专项整治工作的通知》、《北京市人力资源和社会保障部关于开展“慵懒散”专项整治工作的通知》三份文件，结合中央新的领导集体改进作风“八项规定”、走群众路线教育实践活动和2013年度“既打苍蝇又打老虎”的反腐壮举，人民群众深深感悟到中央的“反腐利器”之坚决彻底，这也要求我们国有企业领导干部和掌握一定权力的普通职工也要严格自律，清廉务实，走大道，行正道。据悉，以上三项整治工作在北京市委、市政府统一部署下开展。北京市委、北京市监察局作为主办单位，北京市委组织部、人力资源和社会保障部、市财政局、市审计局、市旅游发展委员会等协调配合，统一行动，主要分为开展学习动员、主动自查自纠、联合检查督导、健全完善制度4个阶段。我公司党委、纪委在北京市国资委和集团党委、纪委领导下，已经完成了开展学习和主动自查自纠两个阶段，下一步将进入联合检查和健全完善制度阶段。

“慵懒散”在我们身边的集中体现就是不遵守纪律、不敢负责或不愿担责、得过且过但求无过。作为人，本身就有惰性，尤其是在获得一定权力和地位、取得一定成绩和经验后，不求进取之心可能就会出现。可见，治理“慵懒散”是一项长期工作，需要我们每名国企从业者从自身做起，严格自律，持之以恒，常抓不懈。当前，要突出治理以下问题：有部署不落实，有规定不执行，确定的任务没有完成；不敢担当，不认真履行职责，工作没有进展，打不开工作局面的；本单位、本业务系统内部管理不规范，办事环节过多，周期过长的；对基层单位或职工群众冷漠应付，不解决实际问题、推诿、刁难、事难办的；不遵守工作纪律，上班时间做与工作无关的事情，无故旷工、迟到、早退、擅离职守，上班时间饮酒的。

“赠送或接受礼品”在我们身边也不是一方净土，因为中国自古是礼仪之邦，来而不往非礼也，从近年我们每一个人因为“婚丧嫁娶”而付出的人情支出逐年增加就能反映出这股风气之“盛”。特别是在我们日常生活中，已经形成这样一种观点，你送礼多少人家可能记不住，你送不送礼人家却能留下印象，可见“赠送或接受礼品”绑架了不少人。这次我们坚决整治的是在公务活动中“赠送或接受礼品”，切实转变作风，营造风清气正的良好氛围，主要严禁在公务活动中赠送或接受礼品、礼金和各种价证券、支付凭证；严禁节日期间用公款送节礼；严禁索取、接受或以借用为名占用管理和服务对象以及其他行使职权有关的单位或个人的财务。中国有句老话“若想人不知，除非己莫为”，再说了“吃人嘴软，拿人手短”，可见在公务活动中“赠送或接受礼品”是把双刃剑，受伤的可是当事人，奉劝大家都好自为之，千万别踏这条“红线”，至于私人交往中的“赠送或接受礼品”也要适度，量力而行，所谓“君子之交淡如水”，“自立自强和无欲无求”才能结交知心朋友。

两节期间自掏腰包带家人外出是个不错的选择，基层单位经济效益良好，完成上缴管理费和纳税后，把应该发的年终奖或兑现奖励用于组织单位职工家属外出旅游也无可厚非，正所谓“能挣会花支援国家”，特别是还能增加家庭亲情及团队建设，何乐而不为呢？但是大家切记在这旅游上面也有“高压线”，即：单位用公款组织干部职工外出旅游，或以进行革命传统和爱国主义教育为名，到风景名胜区旅游；党员领导干部借参观、考察、开会、学习、研讨、培训、招商、参展等名义和形式，变相用公款旅游；党员领导干部以联系友好城市、战略合作伙伴、慰问在外地对口支援和挂职培训的干部为名，变相用公款旅游；党员领导干部接受与其行使职权有关系的单位、个人邀请安排并支付费用的旅游；党员领导干部将本人以及配偶、子女旅游的费用在本单位、下属单位或有业务往来的企业报销，以上都属于集中整治、自查自纠和严肃查处的违纪行为。

有人说，以上三项整治工作也太严厉了吧，这不成了清则无鱼，人至察则无徒”了吗，难道“洪洞县”就无好人？其实“水至清则无鱼，人至察则无徒”源于《大戴礼记·子张问入官》，《汉书·东方朔传》也有同样的用法，委婉要求汉武帝“举大德，赦小过，无求备于一人之义也”，也就是“不求全责备，而应广揽人才，大胆使用人才”。但是，时下有些同志尤其是有的领导干部没有正确理解这句话的积极意义，而是把它当作“放任自流”的处世哲学，在当“察”的时候也一味宽容迁就，尤其是面对一些问题和矛盾时，漠然视之，放任自流，如此恶性循环，败坏了我们的党风、政风、企风和家风，最终背离了党的群众路线。

最后再敲响一次警钟，“当察则查，自我从严，手莫伸，伸手必被捉”，四风整治已经向“慵懒散、公款送礼、公款旅游”开刀！



侯博、徐世进、刘婷看望慰问四建困难党员郑运昌

本报讯(记者 侯博 通讯员 徐世进 刘婷)落实好党的群众路线教育实践活动，把温暖送到职工身边。元旦、春节前夕，公司工会、党委工作部按照集团和公司党委部署，结合公司离退休队伍实际，仔细计划、周密安排、积极主动开展了“两节”慰问送温暖送祝福工作。

1月16日上午，集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁一行6人前往鲁谷七星园小区，看望了因病在家休息的困难党员郑运昌同志，代表集团党委、集团工会为其送去了慰问金、慰问品。郑师傅对组织的关怀表示衷心的感谢，他说“我是一名基层普通党员，生病了，集团、公司领导都来看望我，让我十分感动，让我深深感受到党组织就是我的坚强依靠，我一定保持良好的心态，积极治疗，早日回到



兰惠安、张庆泽、刘春生等领导分别看望四建公司领导班子成员

工作岗位，努力把工作回报组织的关怀”。

春节前夕，公司董事长兰惠安、总经理孙振泉、党委书记张庆泽及刘春生、龙可人、邓文海、王建国、曹常海等班子成员分别前往敬老院、老干部和困难职工家中走访慰问，送去节日的祝福和年货，了解他们的所需、所难、所盼以及生活、身体情况，向大家通报公司党的群众路线教育实践活动开展情况和2013年生产经营情况。

据悉，截止元月23日小年，党工部工作人员已经前往医院、敬老院和职工家中，看望慰问离退休老干部老领导27人，离退休遗属13人，患重大疾病和特困离退休职工25人，发放慰问品和慰问金合计3万余元，公司工会送温暖工作也在紧锣密鼓开展。

贯彻集团工作会精神 谋划2014年各项工作

造新兴建筑市场上的领先优势，筹备组建专业化分公司，从人力、物力、资金方面推行集约集权的管理模式，不断做大、做深、做专。在市场方面，以京津冀为中心，辐射其他区域，对市场潜力和前景进行精确分析，并重点跟踪近两年即将开工的活源，争取进一步扩大市场份额，要力争承揽多项医院、政府办公楼等公建加固改造项目，使之成为公司新的业务增长点 and 经济增长点；在技术方面，积极研究抗震加固的新技术，整合房屋安全鉴定机构、设计单位资源，提高为业主的服务水平，扩大服务范围，将服务内容从施工向上方扩展，满足非专业业主的服务需求；同时，积极加强与下游技术和服务提供商的合作，达到技术上的深入合作和技术资源的共享，增强公司施工的抗震加固工程下游分包商和材料提供商的产品质量可靠性与及时性，确保工程履约；此外，公司将充分发挥代建工程经验的，研究抗震加固工程的报建程序，对于有需要的业主可提供前期服务，甚至达到可以进行EPC的服务模式。

提高项目创效能力。2014年，公司将进一步加强项目的成本计划和过程管理工作，做到新中标工程必须编制成本计划，进行盈亏分析，制定应对措施，同时加强过程管理，督促施工过程的工程变更、索赔的申报，检查亏损点的应对措施取得成效，指导项目部的二次经营工作。此外，建立内部成本管理小组，对公司重点工程进行分工，专人进行跟踪，及时掌握工程进度情况和动态信息，加强成本过程管理针对性。继续规范工程项目的供应链管理，逐步建立各区域的合格供方名录，并对各区域市场价格进行动态管理，以降低经营风险和工程成本。注重劳务队的选择和考察，加强劳务分包标底评审管理，实行对劳务费结算价款进行分级审核管理。

培训计划落地深植。为打造素质优秀、能力卓越的人才队伍，公司从2014年起以制度化形式明确基层单位及各业务系统在培训工作方面的主责主办责任，严肃培训计划、方案的编制与落实，开始实行“以业务系统和各基层单位为培训责任主题，比培训数量、赛培训质量、竞培训效果”的培训计分管理，规定每半年组织一次计分评比工作，分上半年及下半年两次。具体分为按“业务系统”和“项目经理部”两个序列开展培训工作的统计确认，培训考评资料包括培训审批表、培训通知文件、培训师及课程简介和培训课件、参训人员签到表、培训现场照片、培训录音或视频等等。同时，将培训工作纳入绩效管理，确保培训计划落地深植。

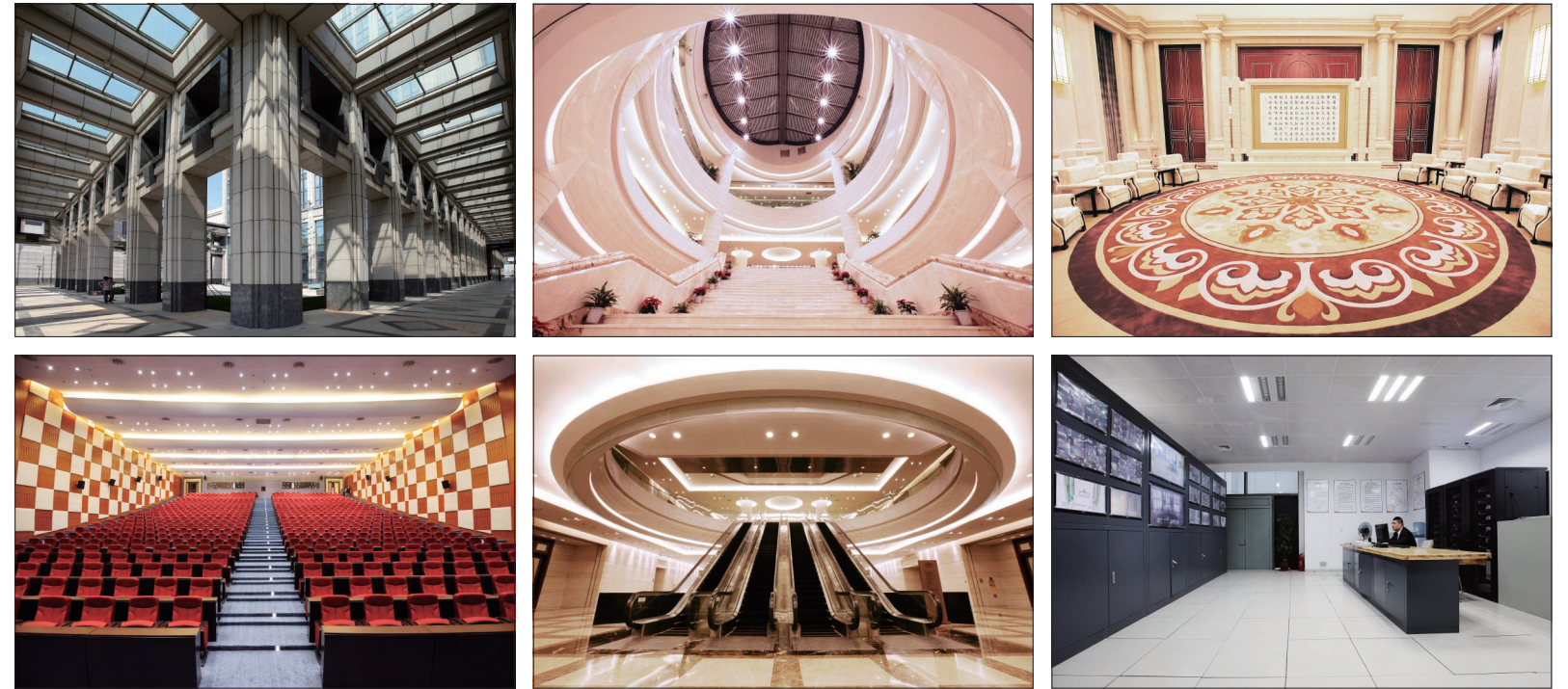
主办：北京建工四建工程建设有限公司公关宣传部 投稿邮箱：sjxc123456@126.com 总编：张庆泽 孙振泉 执行主编：曹常海 策划：崔瑞清 编辑：王君 美术编辑：侯博

品牌烁金 见微知著

——五矿(营口)产业园企业服务中心工程创国家优质工程纪实

本报讯(记者 尹文雯 通讯员 卜立青)

导语: 近日,从中国施工企业管理协会获悉,2012-2013年度国家优质工程评选工作已经揭晓,经过初审、现场复查、评审推荐、审定、社会公示等严格的评审程序,由北京建工四建公司承建的五矿(营口)产业园企业服务中心工程荣获2012-2013年度国家优质工程奖,这是四建公司继2011年新海航大厦工程荣获鲁班奖后获得又一项重要质量奖项,标志着四建公司在企业品牌建设上迈出了重要一步。据悉,国家优质工程奖是1981年经国务院批准设立的我国工程建设领域的国家级质量奖,评定内容包括从工程立项到竣工验收的各个建设程序和环节。参评工程必须是已获得省、部级的设计奖和优质工程奖的工程,评选范围涵盖建筑、铁路、公路等工程建设领域。获奖项目设计先进、科技含量高、施工质量过硬、经济和社会效益显著,代表了我国工程建设质量的整体水平。



大客户与高端项目

2006年,央企中国五矿集团响应国务院“振兴东北老工业基地”的号召,投身辽宁“五点一线”沿海经济带开发建设,深化区域合作,与辽宁省政府签署协议,确定在辽宁(营口)沿海产业基地建设中国五矿产业园,五矿(营口)产业园企业服务中心工程就是为招商引资建设的基础工程。该工程坐落于辽宁省营口市沿海产业基地,位于营口市澄湖西路与新海大街交汇处,该工程开启了营口市建设的五个第一,即辽宁省“五点一线”体量最大的单体建筑、全国最大的采用水源热泵技术的公用建筑、营口新城最高的建筑、营口市第一个引入国际品牌的星级酒店、营口市第一个拥有地下停车场的写字楼、营口市第一个拥有楼顶停机坪的写字楼,总投资7.1亿元,建筑面积8.38万平方米,地上20层,地下2层,是一座集办公、会议、展览、宴会、酒店为一体的多功能现代化智能建筑,以其恢弘的建筑造型、复杂的建筑结构、典雅的内部装修当仁不让成为营口市新地标。

专业团队和国优目标

由于该工程不仅对于改善营口市招商引资环境和增强国内外客商投资入园信心具有重要意义,也对承建单位和参建单位提升企业品牌具有特殊的“旗舰效应”。为此,从中国五矿到北京建工,管理高层目标明确,争创国家优质工程。作为施工总承包单位的四建公司深知争创国家优质工程不仅要有科学的顶层设计,更要有强大的资源优势,和精确的项目部末端管控。为此,四建公司为五矿营口产业园工程选派的项目部是一支“专业、专心、专注”于大型公建的骨干力量,项目经理周铁刚具有承建天辰大厦和中石油管道局廊坊科研生产调度楼的丰富经验,年轻的项目部执行经理刘磊虽然年轻,但是具有承建朝来购物中心、航天五院精密厂房等良好施工业绩。作为总部顶层设计,四建公司在集团支持下建立了专家顾问团队,定期到现场检查指导,并与产业园项目部签订了争创国家优质工程军令状。项目部则树立了“细节决定成败”的精细化质量管理意识,狠抓各项管理制度、技术标准、精品指南的具体落实,通过加强对工序的质量控制、示范标段质量的演示引领和精品标准化的推广,确保把争创“国优”体现在每个施工环节,达到工程的“内坚外美”。

五星级标准和全面质量管理

为确保把争创“国优”体现在每个施工环节。工程开工伊始,刘磊项目部把以质取胜作为质量发展的核心理念,把诚信守法作为质量发展的重要基石,把驱动创新作为质量发展的强大动力,把绿色环保作为质量发展的基本要求,努力提高工程建设质量水平,以五星级品质为标准,做到管理军事化、方案最优化、执行严格化,质量精细化,切实打造优质工程、放心工程、满意工程。

在管理模式上,根据项目年轻化、知识化的特点。在结构施工阶段,刘磊他们采用了专项负责人制度,技术质量部门设专职负责钢筋、模板、混凝土等各专业的方案编制、技术交底、质量控制、工程报验、资料收集等工作,在进入装饰装修阶段后加强深化设计,设专人分别负责室内、外檐和屋面三个部位装修的深化设计并进行现场落实,装修阶段现场施工、质量验收全部以深化图纸作为基准,杜绝施工和管理的随意性;建立健全的质量保证体系,强化完善质量管理体系,明确工程质量控制重点和难点,将争创国优策划目标进行分解,通过各级质量目标控制实现整体工程质量精品,以深化设计为核心,坚持技术先行、样板先行制度,最终圆满实现既定目标;强化完善各项管理制度。在集团科技质量部领导下,在公司技术质量部全程监控下,项目总工程师负责制创优培训,请专家到现场讲评课,创建学习型团队,并制定了30项管理制度和管理办法,为实现工程的质量目标提供了有力的保障;强有力的技术支持,该工程施工难度大、技术

含量高,项目部选择优秀的技术人员进行科研攻关,组织经验丰富的专业工长和质检员进行施工管理和质量验收,项目部在施工过程中,始终做到“方案先行”,坚持“技术指导施工”的原则,在各项工作开展之前做好一切技术准备工作,从进场直至竣工验收期间,项目部先后编写了施工组织设计、质量计划以及测量、地下防水、钢筋、模板、混凝土、机电安装、临水临电、塔吊拆立、脚手架、钢结构、砌筑结构、装饰装修、屋面、幕墙等施工方案,绘制了型钢混凝土组合结构、钢结构、室内地砖、吊顶、卫生间、屋面地砖等深化设计图,从而在技术上保证了工程的质量和工期;质量控制,该工程设计成果优秀,在施工过程中设计人员坚持定期到现场查看施工情况,解决实际问题,确保工程施工完全遵循施工图纸,工程整体最终达到了设计意图,在工程实际施工中,项目部坚持“样板先行”的制度,对每一道工序都精心组织和管理,严格质量验收工作,坚持执行三检制度,以确保实现最终的质量目标;严格遵照“绿色施工”的要求,在施工过程中,项目部在节能、节水、节材和环境保护等方面,将工程施工对环境的负面影响减小到最低程度。

科技攻关和攻坚克难

该工程还先后获得了辽宁省优质主体结构工程、辽宁省科技示范工程、辽宁省“世纪杯”、营口市安全文明工地,项目部也通过此次工程荣获全国建设工程优秀项目管理成果三等奖、辽宁省优秀QC小组、全国优秀QC小组,其中《五矿(营口)产业园企业服务中心工程多折面大阳角T-L型挂件连接干挂石材幕墙施工工法》荣获辽宁省建设工程工法,携携打孔架、屋面隐形排气装置等成果荣获国家级实用新型专利。

五矿(营口)产业园企业服务中心大楼每层楼板上钻孔大约1200个,每天为了钻孔爬上爬下,弄得灰头土脸,弄得腰酸腿疼,使用传统办法钻孔需要10分钟,这个工作量对于工人们而言,非常巨大!为此项目部科技攻关小组针对“便捷打孔”这个课题展开了“头脑风暴”,想出了将电钻固定在长棍上打眼,这样施工起来又方便又快捷。但问题又出现了!用这种方式施工,因为长棍的晃动会造成打孔位置的偏差,而且用这种方式还需要人抬头观察,灰尘也会进入到人的眼睛里。方案被工人否定之后,攻关小组开始寻找突破口完善,经过仔细推敲,他们将长棍一分为二,中间用一根类似杠杆的杆件连接,一端用固定螺栓连接,另一端用可动螺栓连接,经过反复试验和优化,最终发明了“便捷式打孔架”实用新型专利。自此人站在地面上一天轻轻松松就能钻120个孔,平均钻一个空只需要4分钟,极大地提高了打孔的工作效率。

但是该工程也倾注了北京建工人大量的心血和汗水,刘磊青年突击队以营口为第二故乡,以施工现场为家,有条件快速施工,无条件创造条件也施工不断,施工中践行“合作、共赢、共赢”理念,战胜了沿海滩涂长期强风、肆虐蚊虫以及严寒酷暑等恶劣的施工环境,突破了材料短缺、劳动力不足和图纸不到位的层层关卡,体现了新时期的突击队精神、劳模精神,为此四建公司总经理孙振泉在封顶仪式上亲自将一面“重点工程劳动竞赛优胜单位”的锦旗授予了刘磊青年突击队。

2009年7月6日刘磊青年突击队按照四建整体战略部署正式开赴辽宁省营口市,最初以劳务清包进驻工地,总包是二十三冶建设集团。进场后,他们迅速反应,采取积极主动措施,在建设单位指挥部的正确决策和强力支持下排除了交接进场的重重阻碍,在只有3间办公室的情况下于7月11日组织500多劳动力复工。紧接着在建设单位的有力指挥下,克服了气候炎热、蚊虫叮咬、环境陌生、地域文化差异大等诸多困难,主动开展大干“主楼40天、裙楼50天”劳动战役,于8月22日实现了主楼出正负零,9月20日实现了裙楼出正负零,顺利完成了近2万平方米的地下部分施

工任务,将建设单位的损失降到了最低点,并最终赢得了五矿集团领导的信任,取代了原总包单位,成为大厦施工的总承包,为四建公司收获了2亿多元的工程大单。

在胜利完成第一阶段劳动战役后,项目部下卸甲、马不离鞍,又火热的投入到“抢结构封顶”的第二阶段劳动战役。在第二阶段劳动战役中,他们又遇到了严峻的“天灾”,2009年11月份营口迎来了暴风雪天气,商品混凝土中断,工程被迫停工。2010年3月6日工程复工,但是从3月14日到5月15日营口官方发布的大风禁止施工日期就高达28天,平均风力为5级以上,瞬间风力可达7级,基本上有两个多月塔吊停运,风吹的人都不稳,现场不能正常施工,如果按5天一层的进度要求,五矿(营口)产业园企业服务中心在2010年6月22日按期封顶的计划已经泡汤。针对当地的恶劣天气和工期压力,项目部发扬平桂祥青年突击队精神,想方设法促工期保质量。在劳动战役中由于风大塔吊用不上就用人挑肩扛,室外施工不允许,就在室内施工抢二次结构,白天天气恶劣不能施工,就夜间风小后挑灯夜战,象蚂蚁啃骨头一样向着结构封顶的节点目标一步步迈进,在根本不具备正常施工条件的情况下创造了7天一层的目标,为五一天气转好后转工人4天一层的快速施工凝聚了力量,奠定了基础,最终在7月10日“艰难”封顶,尽管项目部比计划的6月22日结构封顶日期有所延误,但是建设单位非常认可,建设单位的工程总指挥、原营口市副市长马建东给予了刘磊青年突击队高度评价,称他们是一支不服输的“铁军”。

机电承包和专业管理

该工程的机电施工具有分包单位多、专业多、交叉作业多、质量标准高等特点,加之工程运用了水源热泵供暖空调、管线综合布置、管道工厂化预制等新技术,更加大了施工难度。但这一重任由四建水电分公司承担,这无疑减少了沟通摩擦,最终该工程获得2012年度北京市安装工程优质奖。

为此,四建水电分公司组织了“大客户”领导小组,成员囊括了技术、质量以及各专业的精英。分公司经理梁吉群亲自组织研究施工中可能出现的问题,做到心中有数。领导小组全程参与施工管理,使施工从始至终都处于严格的技术质量监督之下。同时在施工现场也相应成立了各专业攻关小组,群策群力攻难关,为工程顺利交竣和创优奠定了坚实基础。

主任工程师王元在审图过程中特别注重图纸中的标高、位置、走向、预留洞、预埋件及各种设备、器具的使用功能,并作出精细的标记,避免了各专业之间的冲突。项目经理徐兆云进场伊始就多方奔走,与甲方、总包方加强沟通,做了大量的前期准备工作,为施工展开有了良好的铺垫。他班前班后都进行预留洞的核查工作,力求与施工要求准确对接,减少后期装修阶段的剔凿,从而保障了施工进度和工程质量。

水源热泵技术的应用是该工程的一个亮点。空调机组通过地下水热能,利用低碳能源完成大楼的空调供应。由于是首次接触这项新技术,以张金宝、王德华为主的暖通攻关小组倾注了很大的心血。他们反复钻研图纸,破解难题,边学边干,精心施工。安装中,为防止主机运行时出现振动和噪音,攻关小组现场剖析并查阅大量技术资料,采取了机底座与基础以减震器隔离、波纹管外包消音棉、主机进水口安装过滤器等措施,众人拧成一股绳高质量完成了七台水源热泵的安装任务。

自2012年8月大楼投入运营以后,四建公司通过严格有效的管理与风险预控,在取得良好经济收益的同时,也取得很好的社会效益,成为营口市建筑业参观学习观摩的焦点,多次以样板工地、示范工程的身份迎接辽宁省和中国五矿集团的考察,获得建设单位及国际顶尖酒店管理公司的高度评价,已经成为营口市招商引资的窗口。

刘磊：团队筑国优 责任促发展

文/王君 代玉兰 卜立青



与刘磊的第一次深度对话是在海南，当时的他已经被公司任命为海南分公司常务副经理，从项目到分公司，由项目经理转变为分公司常务副总，角色的改变也让他成熟了许多。他的声音四平八稳，无意中透露出超越年龄的那份沉着与冷静，正如年轻的他却拥有着沉甸甸的履历一样：2001年至2013年间，他从一名默默无闻的应届大学生，在经过工长、技术员、工地主管、生产经理、项目经理等多种岗位的历练之后，逐步成长为一名荣获公司“十佳职工”、“优秀共产党员”等众多荣誉称号的海南分公司常务副经理，而他所带领的“五星级项目部管理部”团队所施工程也曾斩获多项荣誉大奖，其中就包括工程建设质量方面的最高荣誉奖——国家优质工程奖。

转变观念：由做强做大到精细化管理

自2005年担任公司第五项目经理部经理以来，刘磊先后负责远洋国际中心C、D栋工程、921改造工程、朝来配套商业服务中心工程、富士康厂房及附属房、航天五院精密机加工厂房、五矿（营口）产业园服务中心工程、北京市普仁医院医技综合楼新建工程等众多工程，项目部也逐步由弱变强、由小变大，不同的结构形式、不同的业主，无论从科技含量上还是在人际关系方面，对于刘磊自身而言，也积累了丰富的实战经验。虽说项目部发展的势头是好的，但刘磊也清楚地意识到周边大环境以及四建今后的发展方向推动着项目部必须要进行“变革”，要由原来一味的做强做大思路转变到做精做细的精细化管理上来。

“精细化管理包括很多方面，范围也很广泛，包括经营、生产、安全、技术质量等方面，我们要做的就是模块化、管理、责任到人、落实到位，向精细化管理要效益。”基于这样的理念，刘磊在施工生产中逐步摸索、思考，经过近几年的实践生产从而形成了自己一套特有的精细化管理思路。“在经营方面，要强化‘大经营’意识，要向过程经营和精细经营要效益，一要充分挖掘内部潜力减少支出，二要充分挖掘外部潜

力增加收入。”刘磊告诉记者。“在经营中，我们非常注重中标后的经济分析，一旦中标就立即进行成本策划，依照施工期间的材料、人工、机械的市场价格及项目必须支付的各项费用，根据施工组织方案进行经济分析，编制出项目制造成本书，将工程成本控制模块化，按照采购、现场控制、洽商结算分工到各个部门，做到全员全过程严格控制成本，并且通过内部招标进行经济交底，实行制造成本总承包。通过这个过程，我就可以对项目的盈亏点做到心中有数，也可以通过指标的分解落实，形成有效的成本控制网络，防止成本失控。”

作为生产出身的刘磊更多地则是关注施工生产的精细化，“抓好生产，把生产过程做精做细，是施工企业发展的主线”。秉承这一原则，无论从分包管理、安全管理还是机械材料管理、技术质量管理，刘磊样样考虑周全，处处体现精细。就拿分包管理来讲，在施工现场，刘磊要求现场管理人员把每个施工部位的在施人数、施工任务都要数据化，每天都会变化，每天都要严格控制，例如一颗柱子上有几个人去绑钢筋？多长时间绑完？什么时候验收？什么时候合模……形成一套数据化管理的流程，并且要加强与技术部门的配合，及时

发现进度及质量的问题并做出调整。在机械材料管理上，从优选材料供应商到主要材料和机械招标采购再到采购细节的不断优化，均要做到细之又细，例如外墙砖的采购，事先要考察市场规格材料尺寸，反复从工艺（尺寸、材质、切割面、规格等）角度分析，如阴阳角砖是两块打磨拼接还是L型整砖，对工程施工难易度和材料损耗有很大关系，充分考虑这些因素、满足各方面要求之后方可制定采购数量。在技术质量管理方面更是严格把控，“尤其是技术方案的编制要细化，要明确质量控制的关键点，哪些部位会出现什么样的质量问题，对于出现的质量问题，又能做到心中有数，提供合理的处理措施，保证所辖部位在误差的控制之内。”刘磊谈到。

其实，在实施精细化管理控制方面，刘磊已经悟出了几分道理，正如他所谈到的“一要同心协力，全员参与，让全员意识并了解掌握各口精细化管理的业务知识和项目部精细化管理思路；二要建立精益求精的工作制度，制定明确的工作标准；三要分工明确，责任到人，落实到位，使每个责任中心的责任落实到人，做到事事有人负责；四要建立精细化考核机制，量化考核到位，奖罚兑现及时。”

敢闯敢干：着力打造四建铁军团队

在众多工程中，五矿（营口）产业园企业服务中心工程一直是刘磊引以为傲的工程项目，这不仅仅是第五项目经理部在京外承揽的第一个工程，也成为四建公司培养众多人才的“孵化基地”，更重要的则是该工程荣获了工程建设质量最高荣誉——国家优质工程奖。然而，光环的背后却鲜少有人知晓刘磊所带领的这支能打硬仗、敢打硬仗、会打硬仗的团队所付出的艰辛与不易，“知者不惑、仁者不忧、勇者不惧”，刘磊和他的团队正是凭借着这种精神与毅力打赢了这场攻坚战。

五矿（营口）产业园企业服务中心工程坐落于辽宁省营口市沿海产业基地内，是辽宁省开发沿海经济带“五点一线”经济战略发展初期重要投资项目中体量最大的单体建筑，也是营口市目前唯一设有停机坪的单体建筑面积最大且最高的建筑。该工程不仅规模大、工期紧、施工环境复杂，而且是四建从其他施工单位手中接过的“二手工程”，四建公司如果施工不力也将面临被退场的窘境。面对高端项目和严峻挑战，刘磊非常兴奋，虽然初到京外条件艰苦，在只有3间办公室兼宿舍的情况之下，他却在最短时间内集结500余名劳动动力迅速展开施工作业面。在施工过程中，项目部克服气候炎热、蚊虫叮咬、环境陌生、地域文化差异大等诸多困难，主动开展了大干“主楼40天、裙楼50天”劳动战役，确保工程在既定节点内顺利出正负零，将前施工单位耽误的工期夺了回来。刘磊及其

团队的做事风格以及对工程严谨的态度最终赢得了五矿集团领导的信任，取代了原总包单位，成为该大厦施工的总承包方，为四建公司收获了2亿元的工程大单。

在刘磊所带领的五矿（营口）产业园企业服务中心项目部胜利完成第一阶段劳动战役之后，他并没有骄傲于此、止步不前，而是带领项目团队人不卸甲、马不离鞍，迅速投入到“抢结构封顶”第二阶段劳动战役，然而在这一阶段的施工中，工程施工进行地却是异常艰辛。“2009年11月营口迎来了暴风雪天气，商品混凝土中断，工程被迫停工。2010年3月6日工程复工，但是从3月14日到5月15日营口官方发布的大风禁止施工日期就高达28天，平均风力为5级以上，瞬间风力可达7级，基本上有两个月塔吊停运，风吹的人都站不稳，现场更不能正常进行施工，如果按5天一层的进度要求，该工程在2010年6月22日按期封顶的计划必将泡汤。”回忆起当初的情景，时任项目书记的杨安民记忆犹新。但这并没有阻止项目向节点目标冲刺的脚步，刘磊带领着他的团队充分发挥青年突击队精神，想法设法保质保量促工期。“在劳动战役中由于风大塔吊不能用，我们就用人挑肩扛；室外施工不允许，我们就在室内施工抢二次结构；白天气候恶劣不能施工，我们就等夜间风小后挑灯夜战，像蚂蚁啃骨头一样向着结构封顶的节点目标一点点逼近，在根本不具备正常施工条件的情况下创造了7天一层的目标，为五一天气转好后转入4天一层的快速施工奠

定了坚实的基础。”最终，刘磊和他的团队在7月10“艰难”封顶，尽管项目部比计划中的6月22日结构封顶日期有所延误，但建设单位非常认可，其工程总指挥、原营口市副市长马老则给予项目部高度评价，称之为“一支不服输的‘铁军’”。

刘磊在着力打造四建铁军团队的同时，更注重对青年员工的培养。“忠诚度和能力来说，我更侧重于忠诚度，今天你能力再高，心不在这里，浮躁的心思什么事情也做不出来，一个心里没有责任二字的人，只想还年轻可以挥霍青春，却没想过学习与沉淀，注定一事无成。”这是刘磊对青年学生时常说的话，他要求每位青年学生必须在施工一线锻炼沉淀后方可给予安排岗位，他以工程项目为舞台，加快培养一专多能复合型青年人才，实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型，项目部设立一系列表彰活动，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，积极营造比学赶超的浓厚氛围。正是在这种自由民主的管理风格之下，使得该项目部的年轻人敢想敢做、大胆创新，单五矿（营口）产业园企业服务中心工程就获得了“便捷打孔架获得实用新型专利”、“屋面隐形排气装置获得实用新型专利”两项专利大奖，创造了一项辽宁省工法，项目部也通过此次工程荣获第八届全国优秀项目管理成果、全国优秀QC小组、辽宁省工程建设优秀质量管理小组、北京市建筑企业优秀项目经理部，刘磊本人也被评为“国家优质工程奖突出贡献者”。

建功琼岛：孜孜不倦共绘海南蓝图

现如今，刘磊已被公司任命为海南分公司常务副经理，身上的担子也随之重了许多。从项目到分公司，角色的转变也时刻督促着他思路的转变，对于他而言，建立起分公司行之有效的机制和管理模式成为他这一年来最重要的工作。

成立安全检查小组，定期对海南各施工现场进行联合检查是刘磊牵头要做的事情之一，检查内容涉及安全生产、机械使用、物资、消防、专业分包、行政后勤、各类资料的完善情况、各类合同执行情况等等，根据各施工现场检查结果，及时通报，限期整改，并严格要求项目及及时反馈整改情况，通过检查、监督制度的执行，杜绝安全隐患，保证正常

施工。可以说通过一年多的有效运行，海南分公司生产运营系统基本受控，没有发生一起安全、质量事故和外施劳务群体事件。建立健全各项管理办法流程制度亦是刘磊牵头要做的事情之一，在他的牵头督导下，海南分公司根据集团及公司“四集中”要求，制定了《海南分公司物资管理办法》、《海南分公司机械管理办法》、《海南分公司专业分包管理制度》等，建立和完善了表单化、流程化的分公司管理模式，从而规范了物资采购、劳务合同管理，分公司劳务、物资、机械、专业分包部门组织了多次招投标工作，目前各项目合同签订率100%，无一例合同外采购，为项目提供了广泛的

共享资源，同时通过招投标竞争机制，在审理合同过程中凡是超出甲方取费价格的合同一律退回，降低了采购成本，规避了运营风险。

“我把青春融入四建，四建给予我的是丰富的人生阅历和三十而立的成就，而今后我将更热忱于为四建奉献自己的才智，自我从严、自我提高，决不辜负企业对我的培养、信任与厚爱，为建工集团、四建公司海南大区域市场贡献全部力量。”这是刘磊对企业的承诺，更是对自己的承诺，我们有理由相信，在他的带领下，四建海南区域市场的发展会走得更稳、更远。