

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2013年11月29日 星期五 第21期 总第120期 内部资料 免费交流

北京建工四建工程建设有限公司 www.bjjgsj.com

## 热烈祝贺

五矿(营口)产业园企业服务中心工程  
荣获“2012-2013年度国家优质工程奖”

## 聚焦“四风”查摆问题 直面发展勇于担当

### ——四建公司党委召开专题民主生活会

本报讯(记者 尹文雯)11月26日,按照集团公司党委部署要求,四建公司党委召开党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,聚焦“四风”突出问题,开展批评和自我批评。公司党委书记、教育实践活动领导小组组长张庆泽,党委副书记、总经理、教育实践活动领导小组副组长孙振泉等领导班子成员参加会议。集团公司副总经理、教育实践活动第八督导组组长兰慧宾,集团党委工作部副部长、教育实践活动第八督导组副组长宋伟出席会议。兰慧宾对专题民主生活会做了点评,并就四建公司现阶段的发展做了明确要求。

在专题民主生活会上,四建公司党委书记张庆泽代表领导班子作对照检查发言,着重查摆出领导班子“四风”问题的17种突出表现,并立足领导班子自身和企业实际存在的问题进行深刻的原因分析,明确提出整改思路与措施。张庆泽、孙振泉率先开展对照检查,其他班子成员也紧密结合各自实际进行深入自我剖析,认真开展了批评与自我批评。与会班子成员纷纷表示,此次专题民主生活会不停于表面,不回避矛盾、深入剖析问题,达到了统一思想、提高认识、增进团结的目的。大家认为,专题民主生活会开门见山、批评中肯、方向明确,是一次高质量、有实效的民主生活会。主要表现在几个方面:一是班子成员认真贯彻集团公司党委和公司党委的方案要求,本着改造和提升自我、改革和发展企业的目的,以像、深、准、诚四字标准先后多次认真开展谈心、交流、交换意见,达成共识。在撰写对照检查材料期间,公司领导班子共进行9次集中专题学习提高认识,集团督导组精心指导、严格把关,认真审阅,多次提出有针对性的修改意见,为开好专题民主生活会奠定基础。二是深入剖析“四风”问题产生的原因,从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律上找差距,深挖“四风”问题产生的根源,能够坚持把自己摆进去,敢于亮丑,敢于揭短,不回避问题。三是相互批评开诚布公,公司领导班子之间开展诚恳的相互批评,班子成员知无不言、言无不尽,勇于指出问题,达到了帮助同志、增进团结的目的。四是整改方向求真务实,公司领导班子明确了四个方面的整改措施,坚决立行立改,制定整改制度,狠抓整改落实到位。

兰慧宾代表督导组做了点评,对四建公司领导班子民主生活会给予充分肯定,他认为四建公司党委按照集团党委部署要求,召开了一次严肃和谐,高质量、有实效的专题民主生活会。主要体现了五个方面特点:一是,“为民、务实、清廉”主题突出,“四风”问题聚焦准确。领导班子和每名成员在对照检查中,紧扣“为民、务实、清廉”的主题,聚焦“四风”,能够对照中央八项规定,市委15条意见,北京市国资委以及集团加强改进作风意见等具体内容进行反思和自查,在学习各种文件的基础上,对自己和班子有一个清醒的认识,深度剖析。二是,剖析深刻,问题查找准确。通过开展了民主评议的活动和座谈会,能够非常准确的从自身查找问题,包括机关职工收入问题、过程管理问题、区域发展问题、小富即安等问题,以便于进一步明确改进方向,落实整改措施。三是,紧密联系实际,从职工利益出发。整个自查报告能够紧密联系实际,能够从员工利益的角度出发,以班子和团队建设为落脚点来查找问题,结合当前社会环境、个人思想、工作、生活和成长经历,列举“四风”问题具体表现,进一步分析原因,体现了一个“实”字和一个“准”字。四是,开展批评和自我批评,意见中肯。每名同志结合当前社会风气、自己成长经历、分管工作、思想根源等,开展了深入的自我批评活动,拿起批评的武器,敢于揭短,敢于亮丑,不回避、不遮掩,彼此开诚布公的相互批评,达到了“团结——批评——团结”的目的。五是,求真务实,明确整改方向和措施。对查找出来的问题,班子成员从四个方面明确了整改思路和要求,结合个人实践,针对存在问题,立行立改,明确自我改进方向。

兰慧宾就深入开展教育实践活动,进一步推进四建公司现阶段的发展,提出几点要求。第一,领导班子要认识自身肩负的责任,增强紧迫感和危机感。四建公司发展处于一个新的阶段,虽然取得了一定规模的进展,但是依然存在区域发展不平衡、职工收入增长缓慢、政工干部后继

乏人等不少问题。不仅如此,我们还承担着社会责任,承担着员工就业、生存、个人发展等责任,这就要求我们要增强紧迫感和危机感,要用更高的眼界和更高的标准来要求自己,把企业带入更好更快的发展轨道上去。第二,要进一步加强两级班子建设和人才队伍建设。一是要加强两级班子建设,需要“三大一重”理念支撑,“三大”既是大思路、大智慧、大胸怀,“一重”是要重情感。大思路是我们不能有小富即安的思想,要把眼光放在推动企业长远发展上来,大处入手,做高端项目,小处着眼,精细化管理创新,一切站在集团发展的层面找准四建公司发展路径,破解企业发展难题。大智慧要求我们平衡好大局和局部、效率和效益的关系,整合资源,良好分配,以质量和安全为基础,以绩效考核指标体系为支撑,最终达良好的收益。大胸怀是团队之间要学会包容,每个人都有弱点,在人与人交流的过程中要懂得包容,才有可能把我们的班子建设的更好。重情感是大家朝着一个方向去努力,围绕我们企业的战略发展目标,无论从精神层面还是实施层面上,都能够统一在一起,互相帮衬,互相支持,以同志式、战友式、朋友式的姿态来感染我们的团队,达到团结的目的。二是要加强人才队伍建设,需要解决两个问题,首先要解决好收益的问题。企业发展了需要提高员工的收入,要尽快的完善各个层级的考评体系,从管理考核到经济效益考核,以效益为导向,以效益为核心,通过过程的管理来支撑效益的取得。其次要解决好发展平台的问题,企业逐步做大,这就要求我们提供更多良好的人才发展平台,就如集团戴彬彬董事长在党群干部培训班上所说“我们现在不是人才太多,只是平台太少”,只有真正解决收益和发展平台的问题,我们人才发展通道才能够真正的打开。第三,要强化整改落实,切实推进企业发展。按照集团“五大创新”的部署要求,大区域发展战略、项目集约化管理战略,资金集中战略以及高科技发展战略,有效执行,努力开展工作,加快完善区域市场创新机制,明确区域市场发展方向,合理利用资源,建设良好的人才队伍。第四,要加强指导,深入开展群众路线教育实践活动。要继续做好基层民主生活会的统筹,推动基层党组织教育实践活动的开展。要抓好各项整改落实工作,细化整改方案,完善下一步工作整体机制,对工作中总结出的好的经验要进一步发扬光大。

公司党委书记张庆泽指出,这次专题民主生活会充分体现团结紧张严肃活泼的氛围,充分体现了整风的精神,即达到了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,又实现了“红红脸、出出汗、加加油、鼓鼓劲”的效果,最终达到了“团结——批评——团结”的目的。

张庆泽强调,这次专题民主生活会要集中精力抓整改落实,要让广大职工看到实效。一要坚持高标准,严格要求,确保活动不放松。把学习贯彻始终,深入学习贯彻习近平总书记一系列重要讲话精神;按照集团公司党委部署要求组织好十八届三中全会精神的学习贯彻工作。二要严肃认真整改落实建章立制。以钉子精神抓好整改落实,对查找出的问题要盯住不放,明确责任部门、责任人,制定任务书、时间表,一个一个加以整改,要分解细化整改措施,一件一件抓制度,对问题区分轻重缓急,拿出切实可行的措施,能改的意见立即整改,努力取得阶段性成果,对不能马上整改的要完善对策措施,完善方案分段解决。三要对现行制度要认真梳理,结合实际抓好废、改、立,抓好制度的规范和衔接,建立和完善各项便于操作管用务实的规章制度,以制度机制推动作风建设常态化管理。四要进一步加强领导班子、中层干部队伍、后备干部培养、党员教育四项工程,落实好党要管党,从严治党的方针。我们要以党的群众路线教育实践活动为契机,领导班子要认真贯彻落实中央、市委、集团党委部署要求,推进落实,对确定的整改措施办法、狠抓落实,尽快取得让广大职工看得见摸得着的成效。要牢记宗旨意识和群众观点,在企业发展的同时,解决好广大职工最关心最直接最现实的利益问题,维护好职工的利益,廉洁自律,自觉遵守中央、市国资委和集团关于廉洁自律的各项规定,主动接受监督。下一步按照集团公司党委部署要求,在督导组有关同志的指导下,深入抓好教育实践活动,确保活动善始善终,取得好的成效,为开创公司各项工作的新局面做出更大的贡献。

#### 本刊观点

### 解决问题办实事,长效机制促发展

#### ——继续深入推进党的群众路线教育实践活动

根据集团公司党的群众路线教育实践活动整体要求,目前四建公司领导班子已经完成了查摆问题、开展批评的环节,并在集团公司督导下召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会,其中公司领导班子集体征集群众意见90多条,归结为民主作风、深入基层等17个方面,特别是公司班子成员认真检查自身存在“四风”问题,根据群众反映的意见,结合分管工作,每个班子都是几上几下反复修改自检报告,深刻查摆问题及根源,有的公司领导七易其稿,经历了一番心灵上的“洗礼”;在专题民主生活会上公司班子成员以整风精神开展批评与自我批评,敢于揭短、敢于亮丑,不遮掩问题、不回避矛盾,即达到了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,又实现了“红红脸、出出汗、加加油、鼓鼓劲”的效果。

俗话说“冰冻三尺非一日之寒”。触动利益比触动灵魂更难,就如同党委书记张庆泽同志在公司第九次群众路线教育实践活动学习会上强调:一定要把党的群众路线教育实践活动入脑入心,每位领导都要认真对待,不能抱有“过关”思想;二是整改“四风”关键在于解决问题办实事,要在解决问题的基础上建立长效机制,以解决群众提出的问题为突破口加强企业管理;三是两级领导班子要通过党的群众路线教育实践活动树立新形象,坚守道德、法律、廉洁三条底线,为民、务实、清廉,确保四建公司发展目标的实现。

可喜的是,在此次群众路线教育实践活动中,职工们已经悄然感受到了变化,看到了身边发生的一件件实事和好事。如:公司新的薪酬方案即将出台,总部职工和部分单位职工工资长期增长缓慢的问题即将得到解决,随之会有更多优秀员工加入四建团队;公司拿出专项资金解决老社区北小关一号楼供暖难题,让那里的居民告别了40多年自己烧煤炉取暖的历史;管庄西里旧楼改造不仅解决上下水堵管和提高室温,其中每户还新增面积10多平方米,下一步公司还要对管庄西里辖区进行绿化改造,建立小区信箱、残疾人无障碍设施,实施准物业管理;公司积极与集团党校协商到京外办“小班”,以逐步解决海南分公司、新疆分公司等京外职工的安全员、材料员等上岗取证难题;公司总部到京外出差检查指导少了,采取视频会议指导多了,出差吃饭住宿简单了,解决实际问题深入了;活动仪式减少了,现场办公增多了,各种会议减少了,深入基层督导服务经常了,《四建报》上领导讲话发言减少了,《四建报》对基层典型人物报道增多了,会议桌上的鲜花水果没有了,大型团拜会不开了,挂历年历不做了,相反工会为每位员工过生日送祝福开始了,工地图书室和食堂建立了……

但是,党的群众路线教育实践活动不仅要“踏石留印、抓铁有痕”,用写几份自检报告、做几次批评和自我批评来“闯关”,用办几件实事和好事来“过关”,更要建立长效机制实现“长治久安”,以坚持从党和人民群众利益出发、从企业发展大局出发建立完善各项规章制度,切实增强广大党员领导干部解决自身问题的勇气和能力,增强公仆意识、宗旨意识、大局意识和服务意识,努力打造一支有坚定理想信念、精诚团结、务实高效的“四好”班子,建立权利公平、机会公平、规则公平的企业内部环境,使企业在竞争中发展,使职工更加幸福!

据悉,公司党委已经着手实施加强领导班子建设、中层干部队伍建设和后备干部培养、党员教育四项工程;同时,建立基层党支部联系点制度和党委委员接待日制度,要求基层党支部书记围绕经营、生产、管理做好职工思想工作,做到三必谈(职工思想情绪低落必谈、职工工作有困难必谈、职工家庭有困难必谈);每月,党委委员拿出一天时间接待职工来访,遵循接待、登记、听取问题、答疑、充分沟通、处理与反馈的流程,为企业和谐发展“融冰”。

在此,广大职工们期盼着公司立足“领导干部建设、企业科学发展、职工幸福”建立长效机制,不让党的群众路线教育实践活动成为“一阵风、一阵雨”,出台“加强领导干部学习措施、后备干部培养措施、职工收入与企业发展同步成长的措施、区域市场员工交流措施、员工职业生涯规划措施、困难职工扶助基金措施、领导审批流程从入口到出口的办事效率提高的措施、总部出差和领导干部职务消费管理等措施”,以真抓实干来解决群众路线教育实践活动中职工反映出的问题和企业发展中出现的新矛盾,并逐步形成企业管理制度,因为只有健全的制度才能把权力关进牢笼里,只有共同遵守的管理制度才是企业健康发展的基石,为全体职工认同、共同遵守和监督,相信有了长效机制的四建公司一定能科学发展,再上新台阶!



## 水电分公司摘得“北京市安装工程优质奖”

**本报讯(通讯员 赵崇)**近日,由四建公司承揽的“五矿(营口)产业园企业服务中心工程”获得“北京市安装工程优质奖”,实现四建水电人几十年的企盼。

### 抓住机遇

近年来,水电分公司配合总包土建,完成工程无数,战绩辉煌,包括新海航大厦鲁班奖和北京友谊医院干部保健楼国家优质工程奖,然而这些奖项都是以土建为主,水电为辅。在人家“军功章有我的一半也有你的一半”的宽慰声中,四建水电人总有一种“站在光环余晖中”的感觉。何时能独立斩获本专业大奖,打造机电安装第一品牌,成为水电人的美好愿景和追求目标。

五矿(营口)产业园企业服务中心工程建筑面积89451平方米,是辽宁省“五点一线”重点工程,也是营口市第一个引入国际品牌的星级酒店。该工程的机电施工具有分包单位多、专业多、交叉作业多、质量标准高等特点,加之工程运用了水源热泵供暖空调、管线综合布置、管道工厂化预制等新技术,更加大了施工难度。但,这也为水电分公司争创“北京市安装工程优质奖”增添了砝码。

所以,当公司领导向水电分公司经理梁吉群有啥打算?梁吉群斩钉截铁地回答:拿下“北京市安装工程优质奖”!从此代表全体员工吹响了分公司独立创造机电安装奖的冲锋号。

### 周密策划

重任在肩的梁吉群心中非常清楚:虽说天时地利人和俱全,但要拿下这个大奖谈何容易。这个省市级安装行业最高奖项,评奖标准极高,获奖工程的质量和技术都要达到国内先进水平。特别是这项工程机电施工的特点是“三多一高”,即分包单位多、专业多,交叉作业多,质量标准高,组织与协调是管理的重点,必须建立一个责任分明、分工合作的管理团队。

因此,水电分公司组织成立了创奖领导小组,成员囊括了技术、质量以及各专业的精英,领导小组全程参与施工管理,使施工从始至终都处于严格的技术质量监管之下;同时

在施工现场也相应成立了各专业攻关小组,群策群力攻难关,为拿大奖打下了坚实的基础。

由于分公司大量的工程分布于全国多个区域,梁吉群常年奔波于各区域工地之间,但是他亲自组织研究施工中可能出现的问题,解决棘手问题,为施工顺利进展开辟坦途。

主任工程师王元在审图过程中特别注意图纸中的标高、位置、走向、预留洞、预埋件及各种设备、器具的使用功能,并作出精细的标记,避免了各专业之间的冲突。

项目经理徐兆云进场伊始就多方奔走,与甲方、总包方加强沟通,做了大量的前期准备工作,使施工展开有了良好的铺垫。

### 精心组织

水源热泵技术的应用是该工程的一个亮点。由于是首次接触这项新技术,以张全宝、王德华为主的暖通攻关小组倾注了很大的心血,他们反复钻研图纸,破解难题,边学边干,精心施工。安装中,为防止主机运行时出现振动和噪音,攻关小组现场剖析并查阅大量技术资料,采取了机组底座与基础以减振器隔离、波纹管外包消音棉、主机进风口安装过滤器等措施,试压时设备宁静运转,大家都露出了会心的微笑。

骆振华、邱明林为首的电气攻关小组用智慧确保了安装质量一流。例如工程接近验收时,接地母排所用的扁钢带已敷设完成,准备做相关标示,当时墙面、地面土建均已完成见白和自流平处理,如果直接按常规的扁钢喷漆做标示,漆迹势必会对上述部位造成严重污染,影响土建产品质量,即使土建进行修复,时间也不允许。面对困难局面,攻关小组研究了各种可行性措施,最终决定采用不干胶粘贴的方法,并对颜色、颜色间的衔接以及多种颜色的长度进行了详细设计,该做法在评奖期间得到了主检专家的赞扬。

齐心协力,经艰辛,历困苦,终于获得了这个来之不易“第一”安装专业奖,四建水电人将以此作为前进航船的动力,趁长风,冲巨浪,向着胜利的彼岸远航!

## 农场职工告别旧土房,喜迁新建“北京楼”



搬入新居的巴希罕老人亲切地握住和田分公司张进红经理的手

**本报讯(通讯员 刘小蕊)**虽然房间装修简单,但是格局简洁大方,洗手间雪白的冲水马桶、洗脸池一应俱全,地板砖明亮可鉴,客厅里铺上了维族人民喜爱的红色地毯,整个房间采光极好,洒满了阳光。维族大妈巴希罕领着上门征求意见的北京建工四建和田分公司经理张进红到每个房间都看了一遍,她紧紧握住张进红的手用不太熟练的汉语说:“这辈子我也没想到

有机会住到这么好的房子里,更没想过在沙漠中住进楼房,感谢党和政府,感谢北京援建,感谢你们建筑工人!”说着说着,她的眼泪夺眶而出,这是乔迁新居喜悦的泪水,这是民族团结生活幸福的泪水,这是对北京市援疆建设者感恩的泪水。

近日,和田皮山农场举行了简单的交钥匙入住仪式,由北京建工四建承建的北京市对口援建皮山农场棚户区改造一期工程胜利竣工交验入住,数百名疆建设兵团农十四师皮山农场职工告别了几代人蜗居的旧泥土房子,喜迁新居,搬进了北京市对口援建和田的“北京楼”。

这次入住的皮山农场棚户区改造一期工程,总建筑面积24900平方米,由7栋住宅楼、一座敬老院和一个配套公建组成,共有住宅232套,以2居室和3居室为主,解决改善了近千名皮山农场职工及家属的住房难题,这其中有95%是维族群众。一期工程入住的同时,给北京建工四建承建的皮山农场棚户区改造二期工程带来了不小压力,二期工程建筑面积55418.3平方米,由23栋住宅楼、幼儿园和两个配套公建组成,共有住宅650多套,也已经进入装修收尾阶段,工人们正在夜以继日进行紧张施工,以确保在2013年年底前交竣。

## 公司荣获两项全国建设工程优秀项目管理成果

**本报讯(通讯员 刘润红)**近日,第八届全国建设工程优秀项目管理成果揭晓,公司申报的甘肃省电力公司调度通讯楼工程项目获得成果二等奖,五矿(营口)产业园企业服务中心工程项目获得成果三等奖。

甘肃省电力公司调度通讯楼工程总建筑面积约9.1万平方米,建筑总高度达188米,由于该工程紧邻黄河,地下水位较高且有较强腐蚀性,节点钢筋密集复杂,结构中存在大量斜柱,在结构施工中,项目部针对不同部位以及施工难点,采取了复合土钉墙支护、大直径带肋钢筋连接、钢结构吊装就位、高强度自密实混凝土裂缝控制、虚拟仿真等施工技术,保证了工程顺利竣工,为今后同类工程的施工提供了经验,其中《甘肃省电力公司调度

通讯楼工程超高层关键施工技术研究与应用》荣获2011年度中国施工企业管理协会科学技术奖技术创新成果“一等奖”。

五矿(营口)产业园企业服务中心工程建筑檐高近百米,建筑面积8.38万平方米,为辽宁省“五点一线”的地标建筑,具有大开间、大跨度和装修标准高等特点。项目部在施工中狠抓各项管理制度、技术标准、精品指南的具体落实,通过加强对工序的质量控制、示范标段质量的演示引领和精品标准化的推广,确保把争创“国优”体现在每个施工环节,达到了工程的“内坚外美”。该工程先后获辽宁省优质主体结构工程、辽宁省科技示范工程、辽宁省“世纪杯”,并荣获2012-2013年度国家优质工程获奖。

## 公司荣获两项第二十八届北京市企业管理现代化创新成果奖

**本报讯(通讯员 刘润红)**日前,由北京企业联合会承办的2013年第二十八届北京市企业管理现代化创新成果揭晓,公司申报的两项成果榜上有名,其中人力资源部的《项目部员工职业生涯发展的构建与实施》获得二等奖,公关宣传部的《建筑施工企业品牌化管理的构建与实施》获得三等奖。近几年来,公司共获得北京市企业管理现代化创新成果奖12项,这些获奖成果对该公司总结管理创新经验,加强管理,提高自主创新能力有着重要意义。

据公关宣传部统计,截止到2013年11月份,《北京建工四建报》已经出刊119期,而且由过去的每月一期增加为每月两期,还实现了电子报网上阅读,被中国内刊协会评为中国品牌内刊“好报纸”二等奖,被中国施工企业管理协会评为“全国

建设行业优秀报刊银页奖”;公司门户网站截止到2013年11月份点击量达到了35万人次;四建公司每年对外宣传都能完成电视新闻报道30分钟以上分钟,网络报道500篇以上,报纸和杂志等平面媒体150篇左右。

据人力资源部介绍,四建公司将“建楼育人”优良传统与职工职业生涯规划相结合,树立职工“人人是人才、人人能成才”的人力资源理念,引进先进管理机制,制定了公司的人才战略目标和人力资源规划,鼓励有潜质的人员拓展工作领域,给他们提供施展才华的平台和机会,在职业生涯中得到进一步发展,各方面人才脱颖而出。近年来先后有31名中层领导干部走上公司高管岗位,153名青年干部走上中层领导岗位。

## 海航豪庭大英山壹号工程开工建设

**本报讯(通讯员 柳洋)**海航豪庭·大英山壹号工程开工典礼于近日在海口市大英山施工现场举行。海航实业总裁曾标志、副总裁涂海东、四建公司总经理孙振泉、总经理助理关明辉、总经理助理分公司经理周铁刚等参加仪式。

孙振泉总经理在开工仪式上表示要将海航地产视为最可信最优质的大客户,会倾全公司之力服务海航地产,助力海航地产,与海航地产同乘一条船,乘风破浪,披荆斩棘,攻坚克难,共发展、共成长。

海航豪庭·大英山壹号工程总建筑面积26.95万平方米,区域内设置有慈航医疗、大英山学校、城市综合体、综合商业广场、顶级酒店、休闲设施以及高端写字楼群等配套设施。

## 沈阳首开乐活小镇二期57、58号楼封顶

**本报讯(通讯员 刘猛)**近日,公司承建的沈阳首开乐活小镇二期57号、58号楼主体结构成功封顶,建成后将是沈北新区最高的建筑。

据悉,沈阳市首开乐活小镇二期位于沈阳市沈北新区虎石台南大街与蒲升路交汇处东北侧,该项目由四栋塔楼和地下车库组成,总建筑面积为57034平方米,其中已经封顶的57号、58号两栋楼为32层,59号楼为24层,60号楼为22层,59号、60号楼预计明年开工。

自工程开工以来,项目经理郭少龙从沈阳规划大厦项目抽调精干力量,组成新的项目管理团队。生产经理王传建、主任工赵毅敏深入现场指导施工,商务经理于力在甲方资金不是很充裕的情况下积极协调,为项目争取到足够的资金。面对施工过程中遇到的各种问题,项目经理郭少龙多次组织召开多方技术会议,攻坚克难,保证了工程的顺利进行,亲临现场,亲自跟进项目进度。在今年大风、降雨天气多的情况下,全体工作人员以及外施队加班加点,在保证安全的前提下,保质保量的完成了年初既定任务,为在冬休前完成各项后续工作打下了坚实基础,节约了大量成本,工程质量得到了甲方以及监理单位的一致认可。

## 郑王坟老旧小区改造完工

**本报讯(通讯员 王凯)**2013年11月8日,经过一个多月的施工改造,郑王坟141号院及212号院小区内的5栋楼都被披上了“新衣服”,老楼旧貌换新颜。

郑王坟141号院及212号院是隶属于北京市东方友谊食品配送公司的家属宿舍区,根据北京市政府及丰台区政府的有关政策,于2013年开始进行老旧小区改造工作,四建国际分公司自承揽此项工程后即开始着手组织施工人员、材料及相关事宜的准备工作,并于9月份正式进驻小区内开始进行改造施工。

## 海南万宁国瑞城二期开工

**本报讯(通讯员 赵小静)**四建公司与国瑞地产再次合作,承接万宁国瑞城二期工程,包含15栋别墅和3栋高层近5万平米。该工程于近期开工,年底前完成主体施工。此前,在项目部执行经理郝文彬的带领下,克服施工环境恶劣等不利因素,不断加强现场组织管理,在90天内完成1200平米两栋别墅主体和精装修工程,得到了甲方、监理的一致好评。

## 杨家山项目召开劳动竞赛誓师大会

**本报讯(通讯员 卜红寿)**近日,重庆分公司杨家山项目部召开了主题为“保安全、抓质量、大干快干一百天,实现阶段性目标”的劳动竞赛誓师大会。

杨家山工程项目经理陈传宣宣读了劳动竞赛的实施方案和奖励措施,并分别与四家劳务分包单位签订了竞赛奖励协议书。

## 公司召开消防安全部署会 举行“119”消防活动

**本报讯(通讯员 郑向东 代玉兰 秦建国 李娜)**11月21日上午9时,在公司礼堂召开了消防安全工作紧急部署会。京内各项目部、专业分公司经理及安全主管,物业分公司负责人参加会议。公司董事长张庆泽、副总经理唐永军出席并讲话。会议要求:一是要认真落实本次会议会议精神,会后立即京内各项目部要做好自检自查工作,以农民工宿舍为重点;二是冬季施工安全工作不能松懈,严格落实值班制度,公司将工地夜间值班情况进行抽查;三是各单位要做好消防宣传和演练工作,以及春节前的生产和维稳工作。会上决定,从21日下午开始启动全公司消防安全大检查行动,责任到人,落实到位,不留死角。

据悉公司各单位积极落实消防工作部署。海南国瑞城S5项目部围绕安全消防的意义和如何做好安全消防“认识火灾、学会逃生”为主题进行了消防教育培训,通过培训掌握了灭火器、防毒面罩、消防水带、水枪的使用和操作要领;金属结构分公司于近日召开“四个能力”安全消防培训会,通报全国重大火灾案例,并在基地院内进行消防实操培训演练;高碑店再生水厂项目部举行消防演练活动,项目部管理人员及外施队约60人参加。



# 阳光代建, 超值服务, 制度为本, 效益领先

## ——四建房地产代建部创学习型管理团队纪实

**本报讯(记者 王君)**四建公司拒绝工程挂靠, 开拓代建管理, “一疏一堵”之间既实现了“管理角色”转变, 更实现了企业价值和品牌增值。2011年2月份四建代建进入石景山区代建库, 2011年盈亏, 2012年持平, 2013年赢利近200万元……四建房地产代建部在短短三年的时间里, 承接代建项目由3项扩至16项, 累计完成代建投资额近2亿元, 很难想象, 这是由一支平均年龄仅有28岁的5人管理团队为企业所创造的价值。三年来, 他们本着“超值服务, 阳光代建”理念, 从起初对代建的模糊认知到现如今在代建项目上的游刃有余, 逐步推动着四建地产代建工程管理步入正轨。

### 确定管理思路 实施阳光代建

一段时间以来, 建筑市场现状和对产值指标的过分追求使工程挂靠数量扩大, 四建公司在2004年以前也随波逐流成立了专门的工程挂靠管理部, 想靠工程拉挂靠能坐享其成。业内人士都知道寻求工程挂靠的合伙人大多是承包资质不够或是没有资质的公司, 施工中缺乏科学的质量控制和文明安全施工控制。所谓“成本控制得好”也只是一种表象, 掩盖着施工中偷工减料和偷税漏税的事实, 自己赚了钱却损害了被挂靠企业的品牌。所以说“工程挂靠”就像罂粟一样, 虽然长着美丽的花朵, 但是它的浆果却是毒品, 最终会降低企业在市场中的竞争力, 成为阻碍企业做强、做大的绊脚石。几年来工程挂靠给四建公司带来的结果是, 累计欠税达5000多万元, 企业只能靠承接低端的住宅工程艰难度日。2004年, 四建公司在创建学习型企业中转变观念, 毅然决定抛弃“工程挂靠”, 将原来管理“工程挂靠”的部门纳入工程管理分公司, 职责定位为“工程代建管理”, 后来又工程代建纳入四建地产, 坚定地走合法生存之路。

2011年2月份, 凭借着四建公司良好的信誉、业绩以及地产代建部精心准备的代建管理组织方案, 四建地产得到石景山政府投资非经营项目代建工程评标专家组的一致垂青, 以总分第二名的身份与其他五家单位共同入选石景山代建库, 正式拉开石景山代建的序幕。刘松杰, 刚刚从四建经营部调入地产公司, 便被任命为四建地产代建部负责人, 从预算“跨行”进入代建, 对于他而言已经是不小的挑战, 再加上公司为他配备的几位年轻人, 均是刚毕业一两年的大学生, 压力可想而知。鉴于这是一支年轻化的管理团队, 地产公司在代建部创立之初, 便为其确立“超值服务, 阳光代建”管理理念, 旨在通过代建管理为地产板块培养人才, 并在实践中学习摸索政府投资项目代建的合理模式与方向。

“超值服务, 阳光代建”, 即为业主提供超值服务, 提高业主满意度且代建管理全程实施阳光操作。基于这一理念, 代建部始终坚持以“建政府放心工程, 建百姓满意工程”为己任, 全力打造“阳光代建”品牌。“代建管理, 实质上属于‘二甲方’, 受政府委托全权负责项目建设全过程的组织管理, 其职责不仅包括与业主、承包人及政府监督机构和有关单位协调沟通, 还负责具体项目前期各项报批、报建以及中期项目管理和后期的工程结算、工程决算等工作。”刘松杰告诉记者, “虽说工作繁杂, 但四建地产给代建部定下一条‘规矩’: 除了做好日常工作之外, 超值服务必不可少。”

石景山实验幼儿园等三项工程是地产公司在石景山第一个年头所承揽的代建项目, 作为开门之作, 代建部团队可谓是憋足了一口气, 大家暗下决心一定要把项目做好, 给甲方、业主留下好印象。由于实验幼儿园工程是为满足办学需求, 在现有的园内拆除闲置小平房之后再新建一栋教学楼, 施工前期进展很顺利, 但工程在即将进入尾声的时候, 施工单位发现设计图纸中的市政污水接口根本没有找到, 如果没有污水接口, 即使学校建成之后也无法正常使用。代建部负责现场的韩雪良得知之后, 把自己关在石景山教委档案室, 利用整整一个下午的时间查找关于试验幼儿园校区内市政外线的变化图记录, 但一无所获。“当时, 我从幼儿园的一位老员工那里得知, 拟新建楼的这片区域数次改变用途, 反复开挖改建过很多建筑, 没有留下任何图纸资料, 但是我们必须的找出管线位置。”小韩向记者聊起当时的情况依旧记忆犹新。新建楼北侧与围墙外面的居民楼仅仅只有20米的距离, 杂草垃圾丛生, 但他断定以前小平房的下水一定在这里, 随后他一手拿纸笔一手抄着一根长钢筋棍, 如盲人走路般频繁的用铁棍敲打着杂乱的地面, 好不容易找到了井盖, 掀开之后里面污浊的空气令小韩险些扑倒, 然而这正是他所要找的化粪池。随后, 小韩用了整整两个小时的时间顺着摸瓜一点一点地摸清了楼北侧所有污水管线的来龙去脉, 并一一画在纸上, 为项目施工留下了宝贵的图纸资料。负责该项目施工的项目经理在看到图纸之后, 赞叹道: 我一直以为你们地产代建部只是一个“二甲方”, 现场巡视巡视就行了, 没想到你们对工作这么认真负责, 不仅做好分内的工作, 分外的事情也很用心!

其实, 类似这样“超值服务”的事情还有很多, 正式凭借着这些看似超出“职责”范围内的增值服务与工作, 四建地产代建部在第一年管理的三项工程中都圆满完成了工作任务, 工程均顺利完工, 同时也获得了施工单位、监理单位、校方以及教委的广泛赞誉, 为来年承揽更多项目奠定了坚实基础。

“阳光代建”一直是代建部所坚守的原则, “我们只收代建管理费, 其他的费用我们一律不会收取, 不会从中分一杯羹, 而且我们的代建管理全程全部实施阳光操作。”刘松杰坚定地告诉记者。前段日子, 石景山第三幼儿园改扩建工程进展顺利, 在即将进入装修阶段的时候, 前来推销各种材料的代理商络绎不绝, 都被代建部员工一一回绝。“工程施工, 材料均是由设计选

定规格和颜色, 由施工单位材料部门在市场找材料, 然后由学校和设计来确定, 作为代理甲方, 我们是不为总包推荐任何材料的。”刘松杰谈到, 遇到特别难缠的情况下, 代建部的小伙子们就直接把推销者一人留到房间里, 自己去工地, 用行动表明立场, 也很好地回绝了推销者。

在记者采访的当天, 石景山教委的同志们听到消息之后, 主动来找到记者, 和记者聊起了和四建地产同事们一起共事的点点滴滴, 从他们的言谈之中不难发现, 正是因为四建地产代建部的小伙子们长期驻守在教委, 不仅按时按期完成教委交给他们的各项任务, 最重要的是因为他们“超值服务, 阳光代建”的做法令教委非常满意, 也正是基于此, 在接下来的两年中, 四建地产又相继承接了杨庄中区实验幼儿园工程、西黄村小学加固工程、京源幼儿园工程、西山枫林配套学校工程、古六小加固工程等13项工程, 在石景山区, 整个代建市场的占有率达到了百分之九十, 业务量呈几何式增长。

### 注重团队力量 创“学习型”管理团队

四建地产代建部目前共有5人, 除了刘松杰是81年出生之外, 其他的4人均是85后, 包括负责资料和内业的刁艳楠、负责现场施工生产的韩雪良和孙希文以及今年入职刚三个月的张泽晨。“当初我给代建部定性为‘学习型部门’, 因为我们都不是代建出身, 都是‘半路出家’, 我们需要学习的东西还有很多。”刘松杰谈到。

读合同, 可以谈得上是代建部团队学习的重要法宝之一, 每逢冬季也是代建部业务相对比较轻松的时候, 刘松杰便利用这个机会, 带领大家伙一起“读合同”, 每人负责5页, 读到不理解的问题时, 大家在一起探讨, 从施工合同、招标代理合同、设计合同、造价咨询合同到监理合同等大大小小的合同, 刘松杰已经记不清大家伙一起读了多少本合同, 但是通过这种方式, 大家伙也逐渐对代建由不熟悉变为熟悉, 自身能力也得以提升。“通过学习合同才能完善合同, 就拿我来讲, 当初刚刚接触监理合同时, 因为不懂, 所以只能潦草地在专用条款写上几条, 可是通过学习合同之后, 我现在已经能够写出大项19条, 还不包括一些小项。这其实是对大家的逻辑思维、语言表达的一种锻炼。”刘松杰告诉记者。

其实, 代建管理所要学习的东西还有很多很多, 不单单只是学习合同那么简单。从前期立项手续开始办理各类规划、国土、人防、园林绿化等监督审批手续直至办理完成施工许可证, 中期负责施工过程中的管理协调及监督, 再到后期协助教委完成竣工结算, 代建的管理范围几乎完整跨越建设工程前期、中期和后期, 可谓任务艰巨。对于代建部来讲, 中期与后期的任务相对比较轻松, 然前期手续却是一大难题, 几乎没有接触过, 跑手续过程中碰钉子是有常有的事情。为此, 他们便给自己定下“不惜跑腿, 不怕碰钉, 不耻下问”的工作思路, 虽说在办理过程中磕磕绊绊, 但大家愣是凭着这股劲在最短的时间内完成了前期手续办理, 还制作出《北京地区工程代建项目前期流程(手册)》, 便于今后项目管理。在这本手册的首页, 记者看到, 代建部自己绘制出一个流程图, 上面标注那些手续可以平行办理、那些手续需要先后办、那些需要后办, 可谓一目了然, 而手册中标注最多的还是在办理每一个前期手续所需要的各种明细, “通过这种方式, 可以避免今后我们走弯路, 提高办事效率。”

不仅如此, 代建部除了编制出前期流程手册之外, 还通过学习合同编辑整理出《北京地区工程二类费用收费标准(手册)》以及《北京地区工程代建项目验收流程(手册)》, 其中《收费标准(手册)》中涉及到全过程跟踪审计费、建设单位管理费、监理费、设计费等21项费用介绍等等, 在手册的第36页和第79页记者发现, 刘松杰用签字笔写下设计费以及施工监理费的计算公式, 同时还有相关的案例分析, 目的就是更便于今后对此类费用的计算。“下一步, 我们打算做一个代建的管理大纲, 包括前期手续办理、安全质量进度控制、资料的收集整理, 以及包括最后的结算等等都有所涉及, 这样更便于今后的项目管理。”其实, 对于这样工作, 刘松杰一直没有放弃过, 目前, 他正在积极编制《北京建工四建房地产开发有限公司代建管理办法》, 就是要对代建管理做一个梳理与总结, 从而真正实现《办法》中所提到的: 期望代建项目在公司内管理规范化, 最大程度地实现资源共享, 在业务操作上充分体现规范化、透明化管理, 完善沟通渠道, 提高工作效率, 提高工程质量, 让我们的工程更好的满足业主的要求。

四建地产十二五规划中提出, 要充分发挥四建公司建安主业及代建业务领域的双重优势, 对四建地产发展形成强力支撑。代建部在未来发展规划中也明确提出, 要持续发展, 稳步提高, 做强做实石景山区域, 适时有选择的拓展新区域。我们有理由相信, 这支充满朝气与活力的“学习型团队”在今后的发展中, 必将在代建领域大有可为, 为企业的发展贡献力量!



业主代表为房地产代建项目部送上印有“技术精湛 热情服务”的锦旗



西黄村小学的孩子们在新建的操场上快乐地上体育课



代建工程: 石景山区实验幼儿园改扩建工程



代建工程: 石景山区外语实验小学



代建工程: 师范附属幼儿园



充满童趣的师范附属幼儿园楼梯间



# 在群众路线教育实践中为百姓办实事

本报讯(记者 尹文雯 通讯员 李红英 祁继伟)

## 北小关老社区告别生炉火取暖

“40多年了,终于不用再生煤火炉取暖了,感谢四建公司领导,感谢物业分公司,真是为我们老百姓办了件大实事儿啊!”北小关社区居民熊大妈握着四建物业分公司李红英书记的手激动地说着。

北小关社区是一个有着40多年的老社区,北小关一号楼产权单位是北京建工四建公司,现在居住该楼的基本上都是退休职工,由于种种原因一号楼自1974年建成以来就没有暖气,居民一直用煤火炉取暖,不仅危害身体健康还存在安全隐患,对于年纪偏大的老人来说,往楼上搬煤也成了最头疼的事儿。多年来,四建公司领导一直记挂着北小关一号楼的居民,希望可以最大限度地满足广大居民需求。今年,北京市政府为北小关社区实施老旧小区节能改造,四建公司领导得知此事后,以此为契机预计投资80万元用于北小关冬季取暖改造,切切实实为老百姓解决多年取暖问题。方案确定后,四建物业分公司深入居民家中了解情况,多次

## 管庄西里旧楼改造每户新增面积10平方

近期,北京建工四建公司产权管庄西里2号楼经过4个多月的紧张施工,于2013年10月底完工,现已经全部入住。改造后的2号楼旧貌换新颜,从外观上看,和新建的楼房一模一样。2号楼的居民个个兴高采烈。他们陆续地从施工方手中领取了钥匙,领到钥匙后,急切地来到自己的新家参观。改造后,南面加宽1.9米,北面加宽1.5米,每户都新增面积10多平米,自己的小家变大了。此次改造还更新了上下水,以前使用了三四十年的铸铁管线都换成了新管线,再也不用担心下水再堵了。整个楼房的外墙还增加了保温层,在供暖期间,室温会提高3-5摄氏度,今年冬天会更加温暖。

七十多岁的孙大爷高兴地说“吃水不忘打井人,我要感谢产权单位北京建工四建公司给我们争取到了抗震加固改造的名额,更要感谢政府给老旧小区改造的好政策,他们不知加了多少班付出了多少辛苦。”

据悉,朝阳区管庄西里宿舍区1-4号楼,分别建造于1976年和

与政府进行沟通,得到了政府的大力支持,并及时与原牡丹电视机厂积极协商,充分利用社区旁的牡丹电视机厂的锅炉房,并由其提供供暖。不仅如此,物业分公司还找到了施工方,要求在保质保量的前提下抓紧工期,确保今年供暖期顺利过渡。

2013年11月5日,北小关一号楼顺利通过了暖气试水,11月7日,小区正式供暖,解决居民多年取暖的问题,对本次暖气改造老百姓表示非常满意,居民激动的说:“今年暖和的不只是身体还是人心啊!”

11月18日,北小关居民为了表示感谢向四建公司赠送了一面锦旗,还写了一封感谢信,“情系群众解民忧,温暖到户办实事”这正是四建公司党委落实党的群众路线教育活动的真实写照,一切以群众的利益为先,密切联系群众,克服困难,真正让广大居民群众感受到党组织的关怀。

1979年,是有着30多年的老旧小区,居民共计270户,产权单位为北京建工四建工程建设有限公司。小区改造前,每到雨季部分房顶经常漏雨,由于采用铸铁水管,排水管经常发生堵塞。改造采用工业化外套式加固方法(增加一定的阳台面积),平均每户增加面积可达10多平米,并且居民可按照每平方米4000元的优惠价格购买。改造中为每户安装节能保温窗、楼房四周增加保温层,供暖季室内温度可提高3-5度,顶层同时做防水和保温层,改造后的四建朝阳区管庄西里宿舍区1-4号楼将达到8级抗震要求。居民由于改造过程中需要到外面自行周转租房的,每户按房产证面积每平方米补助80元,共计补助4个月,每套平均可获得补助1万6千元至1万9千元。

根据规划,下一步产权单位北京建工四建还要对管庄西里辖区进行绿化改造,建立小区信箱、残疾人无障碍设施,实施准物业管理,管庄西里社区环境将得到明显改善。

## 职工生日贺卡 传递建工文化



本报讯(记者 尹文雯)

党委书记张庆泽的祝福是“企业同荣光,友谊久久长,恰逢生日时,壮志谱华章”;公司总经理孙振泉的祝福是“公司兴旺有你的功劳,兴旺的公司有你的幸福,祝你生日快乐”……。

从2013年7月1日起,公司启动了为每名职工过生日,每月组织一次,由工会系统负责落实,这即是传播北京建工集团“同创共享”文化的一个渠道,也是四建公司落实党的群众路线教育实践活动,关爱职工的重要举措。每当职工生日的那个月,公司的工会干部都会将写着满满祝福的生日贺卡和小小的生日礼物送到职工的手中,不仅如此,工会还准备了生日蛋糕,中午还嘱咐单位食堂为每位过生日的员工做碗长寿面,由两级领导班子轮流与过生日的职工一起就餐谈心。

## 和田分公司组织观看反腐反恐展

本报讯(通讯员 刘小蕊)12日下午,和田分公司群众路线教育实践活动领导小组组长张进红、李文斌组织和田分公司全体党员、入党积极分子等19人参观了和田地区反腐倡廉教育基地。该基地以反腐倡廉教育为中心将展厅划分为六个展区,宣传历代领导人关于廉政建设的重要论述,回顾党在反腐倡廉建设方面的

奋斗历程,近年来的违法典型案例以及和田地区涌现的时代楷模等等。此后,大家共同参观了和田地区反恐展。参加此次活动的同志纷纷表示,通过反腐倡廉教育引导广大党员牢固树立立党为民,廉洁奉公的理念,反腐倡廉警钟长鸣,在有特殊社会环境的和田地区,安全工作时刻不放松。

## 海阔天空国瑞城二期S5地块项目部举行“一句格言,激励人生”活动

本报讯(通讯员 徐存薪)“每天积累一点点,每天进步一点点,以饱满的责任心、信心、恒心、耐心在四建公司创出一片蓝天”,这是四建海南分公司海阔天空国瑞城二期S5地块项目部员工在项目部门口宣传板上为自己写下的一句格言。11月17日,S5地块工程项目部团支部充分利用项目部生活区宣传展板,举行以“一句格言,激励人生”为主题的活动,要求所有青年员工每个人都立下一句格言,以此作为在四建公司这个大舞台上奋斗的目标与理想,从那一刻开始他们就要为这一句格言付出更多的努力与汗水。

据了解,此次“一句格言,激励人生”为主题的宣传活动,均要求项目部每位青年员工依靠四建公司的平台,立下自己的目标与理想,粘贴到项目部生活区门口宣传板上,每天早上、中午上下班路过此地都看上一眼自己的目标与理想,时刻激励着自己努力工作,不忘自己的人生目标与理想。

青年员工是一个企业的生力军,更是企业未来的主力军,我们坚信在四建公司这个发展前景美好的大舞台上海南海阔天空国瑞城二期S5地块工程项目部全体青年员工会充分展现出自己的魅力与能力,为公司未来的发展贡献力量。

## 接种乙肝疫苗 关爱员工健康

本报讯(通讯员 代玉兰)11月15日下午3点,海南分公司在海阔天空国瑞城S5项目部职工小家组织“接种乙肝疫苗·关爱员工健康”活动。据了解,国庆节后,海南区域各项目部分批组织员工进行一年一度的健康体检,体检结束后,海南分公司针对今年体检结果乙肝两对半显示全阴和抗体为弱阳的员工,注射乙肝疫苗。

据悉,本次为员工注射乙肝疫苗活动,分三个阶段完成,即

严格按照全阴结果“0-1-6”的接种方针为大家免费注射疫苗,且每个阶段的疫苗注射,均由分公司驱车前往解放军187医院接送医护人员到国瑞城S5项目部职工小家进行疫苗注射。此项活动充分显示出海南分公司对员工们的深切关怀,接种现场,分公司的领导对前来接种的员工嘱咐接种后需注意的事项,确保大家的健康得到全面的保障。

## 大漠中的向日葵

——向新疆和田援疆的青年朋友们致敬

文/张庆泽

烈日高挂,黄沙漫天,满身霞光的夕阳被沙丘柔软地托举着,“落日熔金!”我脱口而出。远处稀疏的几株向日葵被浸染上金色,望不到边际的大漠无言地展示着它起伏的线条。这一天的塔克拉玛干与往日并无不同,滚滚车轮载着我向深处驶去……渐渐地,看到了绿树与民居,还有很多忙碌的身影。我知道,他们就是我此行探访的朋友——北京建工四建援建和田皮山农场棚户区改造工程项目部的勇士们!

四建公司自参与援疆建设已经有两年有余,在这两年间共承揽大大小小工程16项,建筑面积31万平方米,这些工程分布在皮山、墨玉、和田、洛浦四县及和田市方圆近300平方公里范围内,涵盖了学校、敬老院、医院、福利设施、文化设施、棚户区改造等工程,且大多位于沙漠戈壁和边远乡镇。现如今,两年过去了,公司也先后完成了皮山农场棚户区改造一期二期、皮山敬老院、墨玉县北京援建初中示范校改造、墨玉县北京援建农民工创业基地、洛浦北京中学一期二期、和田拉依喀小学改扩建等多项工程,和田最大单体项目和和田市北京医院工程也仅用有效工期6个月的时间完成主体结构封顶。这是怎样的一群援疆将士,抑或是可以用“援疆勇士”四字来形容,他们中有的参加过四川汶川大地震抗震救灾,有的参加过鲁班奖等重点工程建设,有的是参加工作几十年的老员工,有的是刚入职的大学毕业,可是无论党员领导干部还是普通员工,在援疆现场都“有令必行,有禁必诺”,这种顽强的四建作风让我折服,也让我这个新到任的四建党委书记充满期待与他们见面!

车驶入皮山棚户区后,视线变得清晰,一群年轻的脸庞围拢过来,每张脸都被沙漠的骄阳晒得黝黑,却因为坚毅的目光而显得精神饱满。听着他们在向我介绍改造工程是如何从无到有时,每个人脸上都洋溢着灿烂的笑容,就像他们在宿舍花池里栽种的一朵朵盛开的向日葵花,令我这个自认为曾经吃过苦的过来人也心生佩服。想当初,他们刚来皮山,没有板房就临时搭帐篷,两块砖上面铺上板子就是一张床;吃饭不方便,就走上几公里买馍,喝着从盐碱地里挖出的百米深水井的水,越喝越渴;赶上有风沙的时候,细微的沙粒直往身上钻,以至于嘴里头发里都是细沙,回到办公室里每个人身上至少多了两三斤沙子……恶劣的自然环境、艰苦的生活条件、匮乏的建设资源等等无一不影响着援疆工程的开展,可即便是这样,他们依旧坚持了下来,抢进度、赶工期,党员做表率,项目管理干部更是深入一线作业面,全部吃住在施工现场,虽然没有节假日,没有空调房,但他们一律严格落实8小时工作、24小时责任制,目的就是想让皮山老百姓尽快住上新房子。后来,当我了解到当地老百姓买房的时候,一听说是北京建工盖的房子,都抢着要,最后只能通过抓阄的办法来“抢”房源,心里更是备感欣慰,对这些风里来沙里去的援疆将士更是肃然起敬。

回到驻地,一团满溢在胸腔内的感情催促着我拿起笔,将最美好的词藻献给他们的付出。但马上我便意识到了语言的苍白。这样一群青年人远离父母与妻儿,在恶劣的自然环境中搏击还要与不断袭来的孤独寂寞作战,支撑他们的信念怎是用几句话能表达的!想到他们在面对恶劣的自然因素、难以沟通的语言环境和建筑资源相对匮乏的条件下,没有喊一声苦说一句累;想到有些从北京来的新学生甚至来到皮山农场几个月后一次都没有去过和田;想到项目部的几对伉俪因为援疆婚期一拖再拖……我唯有感动、感激、祝福、赞美和……。是你们在大漠中用自己辛勤的汗水浇灌出丰硕的果实,就如同你们在这大漠中亲手种植的向日葵,自力更生,乐观挺拔,你们发扬了北京建工四建铁军的精神,你们践行了援疆的承诺,你们的功绩将在大漠中竖起丰碑!

此时,白天的暑气已经散尽,沙漠的夜在慢慢袭来,窗外的那几株向日葵也垂下了永远向阳的头,它们也有疲倦……,想想我们这些援疆将士,还有那些常年奋战京外的四建奉献者,虽然他们坚强无比,但是他们和他们的家庭也需要加倍的关怀温暖,就如同和田的光照比北京的一样,我们这些总部的人员应该为他们做些什么,而且一定要为这些奋战在京外的四建将士们做些什么!