## 不忘初心 牢记使命 砥砺前行 共续辉煌

# 集团公司举办职工宣讲比赛

**本报讯(记者刘林萍)**为庆祝改革开放40周年，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，2018年12月27日下午，集团“不忘初心、牢记使命、砥砺前行、共续辉煌”主题宣讲比赛决赛在建工大厦六层报告厅举行。集团公司党委常委、党委书记助理俞振江，集团公司公关宣传部、办公室、人力资源部、工会、团委负责人及各部室职工代表，各二级单位主管书记、宣传部长、宣讲员、优秀党员和先进职工代表等160余人参加。

此次宣讲比赛自启动以来，得到了各单位的大力支持，共有20家单位选送34名宣讲员参加比赛，最终13名选手进入决赛。决赛现场，来自总承包部的张一佳讲述了集团建设者肩负建设首都重任，舍小家、顾大家，服务北京城市副中心建设和北京大兴国际机场建设的责任与担当；来自机施集团抢险大队的李伟讲述了自己和同事一起，无数次面对生死挑战，冲锋陷阵战斗在抢险第一线，守护首都平安的故事；来自土木公司的詹求杰讲述了北京建工“海绵城市”团队在城市副中心反复试验，打造一座“会呼吸的城”的故事……各位选手立足岗位选取宣讲素材，用一个个生动鲜活的案例和声情并茂的讲述，展现了集团成立65年来，特别是改革开放40年来的发展历程和辉煌业绩，展现了集团广大党员干部职工的辛勤奉献和时代风貌。

获奖宣讲员合影。杨海毅/摄

经过激烈的角逐，最终，来自六建集团的冯海静和三建公司的邱思捷分别凭借《建德立业筑新城 勇挑重担当先锋》和《匠心筑精品 清水秀江南》，以及在语言表达、仪表形象、宣讲效果等方面良好的现场表现，荣获一等奖。资源公司孙晶、总承包部张一佳、五建集团白玉获得二等奖。机施集团李伟、土木公司詹求杰、新材公司贾懿琳、置业公司刘洋、安装集团申冬花获得三等奖。三建公司、四建公司、地产公司、总承包部、土木公司被评为“优秀组织单位”。

决赛现场，除了精彩的宣讲，还掺晓了“不忘初心、牢记使命、砥砺前行、共续辉煌——我与改革开放”主题征文活动的评选结果。作为集团“不忘初心、牢记使命、砥砺前行、共续辉煌”系列主题活动之一，此次征文共收到23家单位报送的254篇文章，内容涵盖建安施工、房地产开发、节能环保等集团各业务板块。经集团公司公关宣传部、团委、工会组成的评为小组进行综合评选，最终评选出一等奖3名，二等奖10名，三等奖15名。

近年来，集团把宣讲工作作为党建思想工作的重要抓手，将职工宣讲做成了集团思想政治工作创新的品牌活动，自2009年举办宣讲活动以来，10年间，集团已有200多名宣讲员进行了内外宣讲。集团资深宣讲员夏书仁在人民大会堂和全国各地宣讲“利比亚撤退”的故事，北京市劳动模范陶建伟作为北京市学习贯彻党的十九大精神宣讲团的成员在全市巡回宣讲十九大精神，取得了良好的传播效果。

自市国资委开展宣讲评比工作以来，集团连续7年荣获市国资委“十佳宣讲团”称号，13名宣讲员被评为市国资委“十佳宣讲员”“优秀宣讲员”。在2018年的宣讲比赛中，来自总承包部的褚金栋获得市国资委“十佳宣讲员”称号。

据了解，为庆祝建国70周年，集团公司党委将在今年继续探索和创新宣讲活动形式，策划组织开展一系列主题活动，通过强有力的宣传思想工作，统一思想、凝聚力量，激励广大干部职工砥砺奋进谱新篇，为国家和首都城市建设作出新的更大贡献。

## 大伙齐动手 争当“饺饺者”

# 二建公司混凝土分公司包饺子迎元旦

赵晓宇/摄

**本报讯(通讯员徐红兵)**元旦来临之际，二建公司混凝土分公司开展“冬至心暖 携手攻坚”包饺子活动，30余名职工参加。

活动开始前，混凝土分公司各部门合理安排好工作，派出包饺子能手到食堂“大显身手”。食堂提前精心选制馅料，充分做好各项准备工作。活动开始后，大家分工明确、配合默契，和面、切块、擀饺子皮、包饺子，每个人脸上都洋溢着灿烂的笑容。“左手拿着面团的边，右手一边擀，左手一边转着面团，这样擀出的饺子皮中间厚、边缘薄，煮饺子时不容易皮破露馅儿，吃起来也口感好。”“把饺子馅儿放在中间，然后用手把饺子皮的中间捏紧，再由中间向两边将饺子皮边缘挤一下，这种方法俗称‘挤饺子’，比传统捏饺子要快很多。”经验丰富的老员工在包饺子时，还向年轻的员工传授着“独家秘笈”。大家还交流了近期的重点工作、生活中的趣事和烦恼，同事间的情谊也随之加深。午餐时间，混凝土分公司的近200名员工纷纷来到食堂，一份份热气腾腾的饺子端在手中，香在舌尖，暖在心里，大家感受到了集体的温暖。

“好吃不过饺子，温暖不过团队”。此次活动不仅让大家亲身感受到了集体生活的乐趣，更凝聚了员工队伍的向心力，提升了归属感，构建了健康向上、文明和谐的团队文化。大家纷纷表示，新的一年，要更加团结奋进、携手攻坚、争创佳绩。

# 矢志不渝绘蓝图

## 机施集团原副总工程师 关忆卢

我从学校一毕业就进入了机施集团，干了几十年的技术工作，直到退休。我的青春、我的成长、我的根都深扎在机施集团，回忆过去奋斗的岁月，让我感慨良多。

1987年，我参建的京城大厦是机施集团承担的第一个超高层钢结构工程，也是我国最早的超高层钢结构工程，结构重量1.9万吨。该工程是由日本人初步设计的，当时我国没有超高层钢结构工程的施工标准和经验，后来，我们去日本参观过，但没能看到他们的施工技术。我的名字取又回忆声内桥雪变，勿忘国耻，自强不息，我心里憋足了一口气，要干好工程，为中国人争光。于是，我们联合国内的科技团队攻关，设计了京城大厦的焊接节点，进行授标。日本方面也安排了一组专家，准备在我们落选后，一举拿下京城大厦工程。让他们没想到的是，我们不仅成功中标，还顺利完成了工程建设。此后，我们不再使用日本的超高层钢结构工程标准，而是开始使用自制的标准了。

我感到非常幸运，在机施集团不仅经历了第一个超高层钢结构，又迎来了那个年代最大网架结构的施工——首都机场四机位库。该工程是当时世界之最，设计长306米，宽95米，最高39.40米，钢屋盖重5500吨，其中3500吨球形万向钢支座，填补了国内外的技术空白。由于该工程是与德国合资，采用的施工条款是国际通用的菲迪克条款，工程监理是德国的，施工要求极其严苛。我们以节约成本、高质量完成为出发点，制定了网架滑移方案，其中一个关键工序是主桁架和屋盖进行提升合拢。當年千工程，我最深刻的体会是“不失掉任何一个先进的技术信息”。当时恰逢上海东方明珠的塔尖儿要提升，采用的是液压千斤顶和电子计算机。我们听到这个信息后，立即找到了脱提升技术试验最为先进的同济大学，敲定了首都机场四机位库工程采用液压千斤顶计算机同步控制提升技术，这是最早的提升新技术，是我们的首创。

在这个工程中，我们的方案是利用自有的塔吊标准节来立两个主梁，然后进行计算加固提升梁的所有点的布置，配备了48台40吨的液压千斤顶，以满足结构的提升合拢和微调整的需要。由于设备有限，为保证施工中各部位有足够的强度和稳定性，我们先期安置的设备完工后，就立即调转到下一个工位使用。在网架结构组装中，我们将能拼接的都拼接好，再组成块体单元，然后依次进行提升、合拢。对施工的所有过程，我们都进行了工况的设计，防止侧架子、杆件失稳等情况发生。德国人看后，列出52个问题让我回答，之后又去查看了塔吊的标准节、购买的无缝钢管，最后才通过了这个方案。在采用先进技术的基础上，我们安排了主梁、网架的稳定施工次序，92%的构件在地面拼装，只有8%的构件在高空合拢，经过无后七次提升、合拢，把这个工程安全优质地完成了。

那时工程设计、标准咱们都没有，只能自己趟出路来。机库设计有8个大门，每扇宽38.3米、高23.5米，重达100吨，被称为“中华第一门”。这么大的门打开后，风力就会影响网架。屋面网架上有三道吊轨，要求大门滑动时不能因产生挠度被卡住，再有屋顶上的吊车也不能因挠度不合适，造成过得去、回不来，所以网架施工的要求极为严格。网架是一个多面体，分成26块。为了施工方便，我们设计分成平板、单坡和双坡形式，分别进行拼装。这个多层正锥倒锥转放四角锥结构，一般都是三层球体，多的达到五层球体。整个网架上雪杆件16800根，下杆尺寸有500多种，球件3800多个，分成8个种类。考虑到施工中构件的焊接收缩应力和冬施影响，我们根据7个国家的标准，相互比较，制定了这个工程主桁架、网架焊接的标准；不同角度坡口的焊接，采用了国际上的等效焊弧概念，解决了焊接设计问题。我们对焊工进行了再培训，对每一步的质量检验、每一个部位的验收，我们都严格把关、责任到人，做到能够逢涧到管件的批次和焊接人员。经过锻炼，工程中所有施工人员都达到了技术标准要求，所有焊接都实现了免检。另外，对球件我们也做了大量数据，仅拉伸压缩就做了200万次的动载试验。

以科技为生产力，使钢结构施工技术实现了新发展。该工程中，我们实现了七大块网架成功提升合拢，缩短工期将近五个月，机械和脚手架费用节省了500余万元，这些都是因为采用了先进的科学工法和多次重复使用设备得来的。1996年，该工程荣获北京市科技进步一等奖；1998年，荣获国家科技进步奖三等奖；“多台液压千斤顶计算机控制同步提升”获得了国家级工法；工程的结构拼装更是在1999年被评为詹天佑奖，这是我国第一次评选建筑工程最高奖——詹天佑奖。此外，工程中形成科研材料23本，有关科研项目填补了国内外规范标准的空白，为日后工程施工提供了相关数据和经验。后来我参加了北京大工程的评标专家组，看到上海、新疆，包括国外工程，都在使用这些成果，我感到无比荣耀和自豪。

随着科技实力的不断增强，北京建工人破解了众多施工技术难题，在新的起点上，我们要继续传承、发扬科学的创新精神和无畏的攻关精神，在建筑施工领域更好地发挥自身优势，取得更优异的成绩。

建工博客

文化点击

## 一建基层职工多种形式迎新年

**本报讯(通讯员刘亚娟 秦宝通)**隆冬时节寒意浓，多彩活动迎新年。元旦前夕，一建公司各在施项目部组织开展联欢活动，迎接阳历新年。

冬至当天，济南建邦唯园二期项目部和水电分公司项目部开展“情暖冬至，幸福一家人”活动，邀请业主方一起包饺子、吃饺子，聊工作、话家常，让大家感受到家一般的温暖。此外，项目部还举办了“2018年，说说我身边最可爱的人”新年座谈活动，员工们以击鼓传花的形式，分享身边最可爱的人和事。活动结束后，项目部还为员工发放了定制的工作台历，上面的图片展示了从工程奠基仪式到冲出正负零，再到封顶等一系列重要的建设节点，台历上还特别标注了2019年工程的重要节点日期，激励大家继续“撸起袖子加油干”，用工匠精神打造精品工程。

佾景嘉园项目部党支部、工会委员会邀请廊坊市群众艺术馆、廊坊市非物质文化遗产保护中心，共同举办了一场文化气息浓厚的文艺演出。项目部管理人员精心布置了表演舞台，还将《北京建工》报、优秀班组长现场管理培训、安全生产法、安全生产三字经等刊物摆放在现场，供一线建设者翻阅学习。快板书《天安门广场看升旗》、河北梆子《大登殿》等精彩节目，让建设者们喜笑颜开。

丰富多样的联欢慰问活动，让广大一线职工深切感受到了企业的关怀，同时也激发了大家在新的一年奋发向上、锐意进取的热情。

## 产业化公司庆祝成立两周年 开展视频寄语征集活动

**本报讯(通讯员李文祥)**伴随着2019年的新年钟声，产业化公司迎来了两周岁的生日。产业化公司面向各部室及京内外各项目部开展了视频寄语征集活动，共同表达对公司的美好祝愿。

产业化公司成立两年以来，在集团公司党委的高度重视和大力支持下，积极推进技术创新和企业现代化、集约化管理，全体干部员工不忘初心，砥砺前行，公司的经营规模不断壮大，创业融合发展不断深入，得到了集团的充分认可和肯定。

“新的起点、新的征程，发展充满信心”“祝公司创新不止，扬帆起航”“无论前方风雨急电，我们都会以挑战者身份拼搏创新”“风雨同舟，携手共进，共创辉煌”……一句句真情的祝福，一张张灿烂的笑脸，来自长春绿地、安徽桐城、安阳集散中心等项目部的员工虽与公司相距千里，但他们的心始终心系公司发展。与此同时，产业化公司领导班子向为公司经营发展辛劳付出的全体员工表达衷心的感谢，并致以崇高的敬意和亲切的问候。

新的一年，产业化公司将坚持党建引领、战略引领，聚焦创新创效，规范公司治理，管控发展风险，厚植企业文化，加强团队建设，统筹兼顾，凝心聚力，拼搏进取，积极开拓产业化公司高质量发展的新篇章。

## 五建集团举办职工乒乓球比赛

**本报讯(通讯员包毅)**为进一步丰富职工的文体生活，日前，五建集团举办了职工乒乓球比赛，各部门和分公司近40名职工参加。

此次比赛分为男子双打、女子双打和男女混合双打三个项目，采用循环制积分。比赛中，选手们身手敏捷，挥汗如雨，长球、短球、旋球，令人目不暇接，“不到最后一刻决不放弃”的精神更是深深打动了场外加油助威的职工。选手们既赛出了风格，又赛出了水平，充分展现了昂扬向上的精神风貌和勇于拼搏的奋斗精神。经历一个多月的赛程后，最终法律合约部获得男子双打第一名，财务部一队获得女子双打第一名，纪检部获得男女混合双打第一名。

乒乓球比赛的举办，为广大职工提供了切磋球技、沟通情感的平台，也为日后举办其他文体活动积累了经验。五建集团将积极组织开展更加丰富的文体活动，激发职工以更加昂扬的斗志和强健的体魄投身到工作中。

## 新材公司开展炊事员技术比武

李培臻/摄

**本报讯(通讯员许安霞 李清)**近日，新材公司开展了炊事员技术比武活动，各工会组织选派的6支代表队、40余名炊事员一展身手。

此次活动的专业评委和大众评委分别由新材公司工会代表以及各单位职工代表组成，根据色泽外观、口感味道及健康营养等标准对菜品进行综合打分。比武开始后，各参赛炊事员胸有成竹、精心操作，均在规定时间内完成了自己的菜品。腰果虾仁、炒酸奶等美食，令各位评委眼前一亮。活动期间，还安排了互动游戏“抓泥鳅”，现场气氛轻松活泼，欢声笑语不断。最终，第三工会代表队、第二工会代表队及天津曹妃甸代表队分别获得比武活动的冠亚季军。活动结束后，炊事员们纷纷表示，不仅在比武中提高了烹饪技术，更增强了集体荣誉感，今后将努力做出更多色香味美、营养均衡的菜品，提高饮食保障水平。

炊事员技术比武活动自2016年开展以来，已成为新材公司的一项“传统”，不仅为广大炊事员搭建一个展示才艺、增强技艺、互相切磋的平台，更为广大员工普及了食品安全和健康养生知识，提升了员工的幸福指数。