污染场地安全修复技术国家工程实验室

打造环境修复产业的创新“引擎”

在北京LINK时代中心这一被称为“北京建工硅谷”的科技园区中，汇聚了集团环保新产业链条的修复公司、新材公司等单位，逐渐成为集团加快推动绿色转型的重要引擎和关键依托。在这里，修复公司牵头创建的污染场地安全修复技术国家工程实验室（以下简称“实验室”）应运而生，成为全国污染场地修复领域唯一的一个国家级创新平台，致力于打造我国环境修复产业的创新“引擎”，对推动环境修复产业发展具有重要意义。

国家工程实验室工作人员正在做土壤分析试验。担戈/摄

服务国家战略 守护土壤安全

土壤环境健康关系着“吃的放心、住得安心”，与每个人息息相关。由于过去长期的粗放式生产，我国土壤污染状况严重，“净土保卫战”是国家污染防治三大战役之一。但是，我国土壤修复起步晚，技术研发水平相对落后，成为严重制约我国土壤污染防治的短板。

修复公司是国内首家环境修复专业公司，从承接我国第一例土壤修复项目开始，连续创造了数十项行业第一，始终保持行业领跑地位。2016年，经国家发改委批准，由修复公司牵头实验室建设，明确实验室定位为支撑国家土壤污染防治战略任务，提高产业自主创新能力和核心竞争力，提升战略性、前瞻性、关键性技术开发与应用能力。

作为污染场地修复领域唯一的“国字号”，实验室主要围绕国家对石油、化工、冶炼、矿山等污染场地安全高效修复的迫切需求，建设先进技术应用研究平台，开展污染场地监测与诊断、重金属污染阻断与稳定化、有机物污染分离与降解等技术，以及材料和装备的研发和工程化研究。同时，作为研究成果向工程技术转化的渠道、产业技术自主创新的源头和提升企业创新能力的平台，实验室以“重点技术验证、修复技术集成、修复材料工程化、重大装备工程化和工程项目示范化”为研发定位，打造“政产学研用”于一体的国家级创新平台。

汇聚顶尖力量 加速自主创新

实验室以修复公司为依托，联合清华大学、中国环境科学研究院、中国科学院南京土壤研究所、环境保护部环境规划院共同建设，“含金量”在业内首屈一指。

自启动以来，实验室系统地开展了原位加热、直接热解吸、异位淋洗、间接热脱附等先进修复技术研究，多项关键技术已成功应用于从实验室小试、中试到工程化应用，取得了一系列重要的创新成果。其中，由实验室团队参与自主研发和创新升级的“污染土壤快速淋洗装备”在2018年作为我国环保自主创新重要成果，入选“砥砺奋进的五年”成就展和国家博物馆“复兴之路”大型展览。实验室研发了系列农田生态改良剂，形成了一套生态改良模式，目前已在宁夏吴忠市污灌区污染防治项目进行示范推广应用。在有机污染场地修复与监测方面，实验室针对基于芬顿试剂的高级原位氧化注入技术成功应用于北京通州区某地下水原位修复项目。

目前，实验室正在承担包括2018年国家重点研发计划“场地土壤污染成因与治理技术”重点专项课题在内的多项国家级科研项目，并与修复公司形成内部协作机制，发明专利100余项，多项技术入选国家重点环境保护实用技术名录，同时还积极参与一系列行业标准的编制，全方位助力环境修复创新水平提升。

坚持国际视野 打造智库平台

在实验室的建设规划中，国际视野和对外开放一直是发展目标。实验室分析测试中心未来将作为行业公共服务平台，面向社会开放。现在分析测试中心设有高效液相色谱、气相色谱火焰离子检测仪、气相色谱-质谱联用仪、电感耦合等离子体质谱仪等各类仪器设备130余件，已具备69种探发性有机物、6种多环芳烃、7种麝香、多种重金属的分析能力，具备了为大型项目和研发实验提供检测服务的能力。

同时，国家工程实验室也在积极开展行业智库平台建设，汇总目身掌握的国内外大量科研资源、工程资料等建设行业数据库。实验室技术委员会和专家顾问由3名院士领衔，研发团队目前有1名研究员、3名教授级高工、数十名高级工程师，并通过“导师制+课题培养+项目实践”的综合培养方式，吸收了一批各专业优秀青年人才。同时，通过与加拿大女王大学等国外顶尖学府合作，开展专业博士的联合培养工作。2018年，实验室获批设立博士后科研工作站。

通过科技合作进行行业间、国际间交流，打破高校、院所、企业间的体制机制壁垒，实验室以科研项目为载体，开展技术咨询服务，扶持小微科研团队，推动新技术新业态的孵化，形成了智慧整合、信息共享、模式创新的开放平台。

2019年是完成国家工程实验室建设的关键时期，随着体制机制的进一步完善，实验室将进入新的发展阶段，这个环境修复新理念、新技术、新模式汇集的创新基地，未来必将成为集团绿色发展的新名片。 梁丽光

新征程
新作为

43项工程上榜 居市属国企前列

集团绿色安全工地创建获市级表彰

本报讯 近日，北京市住房和城乡建设委员会对2018年度北京市绿色安全工地和绿色安全样板工地的创建成果进行了通报表彰。集团43项工程分别获评“北京市绿色安全样板工地”“北京市绿色安全工地”。

作为北京市建设行业安全生产、文明施工领域唯一一个由行业主管部门直接颁发证书的奖项，“绿色安全工地”一直是工程安全生产、文明施工水平的最有力证明，也是行业管理部门对建筑企业和工程项目进行监督管理的有效手段。

集团一直以来都高度重视施工现场安全生产、文明施工工作，曾促、指导、鼓励所属工程创优创奖，促进管理水平提升，塑造企业良好形象。从建立集团公司、二级单位、基层项目各级安全文施达标领导小组，到将这项工作写入集团公司安全生产责任制，从督促京内项目应创必创，到鼓励京外项目积极申报属地奖项，从编制创建工作图集，到印发集团施工现场安全防护企业标准，集团公司安全管理系统在施工生产、行政、宣传、工会、技术、质量等兄弟业务系统的支持和配合下，有力地并实了项目安全生产各项基础工作。各一线施工项目部能够积极响应集团相关管理要求，涌现出了一大批安全管理严格、安全防护到位、文明施工规范、设备设施先进的优秀项目。

三建公司成立了以党政主要领导任组长的安全生产工作领导小组，严格责任落实和考核，年初与各基层单位签署《安全生产责任状》，将“施工现场绿色文明施工达标”作为重要考核指标项。在《年度扬尘治理考核责任书》中，明确了扬尘治理、绿色施工工作要求，去年共接到项目落实反馈2592次。制定了《打赢2018蓝天保卫战方案》等，去年共开展文明施工专项检查292次。

近年来，四建公司京内项目积极创建“北京市绿色安全工地”，外埠项目获得市级以上文明工地数量显著增加。统一了《项目隐患排查台账》格式和使用方法，对京内外所有安全员开展了专题培训。在安全管理、绿色施工、消防等方面加强内业资料的整合管理以及施工现场安全生产标准化管理。

五建集团目项目中标后，就启动绿色安全工地创建计划。在项目部建立之初，与项目部签订《安全生产目标考核责任书》，明确安全生产创优目标以及奖罚标准。在施工过程中，对项目安全生产创优目标完成情况进行考核，根据达标情况进行奖惩。同时，定期对项目现场实施情况、创优申报情况进行监督检查。

六建集团施工现场严格按照集团公司新版V1标准，打造北京建工良好品牌形象。层层分解安全生产责任制，层层签订安全生产责任状，每月进行责任制考核。制定安全生产管理制度56项，针对危险性较大的分部分项工程单独编制专项施工方案。采用会议集中讲解、农民工夜校培训、班前安全教育宣讲等多种方式，对新入场农民工进行安全教育培训。设置制式洗车设备，配备雾炮、环场喷洒、扫地车、洒水车等设备，营造了绿色安全文明的施工环境。

土木公司修订和完善《全员安全管理办法》，推行双层级网格化责任管理模式。开展了“走进轨道交通”“走进有限空间”等安全主题培训。研究编制安全备忘录，结合全年关键节点，预先设定有针对性的安全提醒和管控措施。持续推进“信息化”建设，保持京内外各项目视频系统、音频系统的建设和更新，研创移动式太阳能监控系统，全面提升“科技创安”效能。

博海公司组织各项目认真学习集团公司V1标准化文件，成立现场文明施工领导小组。将文明施工责任具体到个人，认真贯彻施工组织设计中的安全、文明施工保证措施。加强材料、半成品和机具的堆放管理，严禁侵占场内道路及安全防护等设施，全面保障绿色安全文明施工。

下一步，集团公司和各单位将继续下大力气抓好绿色安全文明施工工作，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

张广宇 张兴博 亚明欣 孙婧厂
马乐乐 刘文飞 张子健综合报道

他山之石

创新方法 完善机制抓落实

刘家义在山东省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会上的讲话摘编(四)

习近平总书记指出，“无论抓什么工作，最紧要的就是掌握正确的世界观和方法论”。我体会，抓落实不是简单的上级压着下级干、干部逼着群众干，而是干部和群众双向互动的过程，是上级和下级合力推进的过程，也是改革在实践中不断完善的过程。具体说就是要做到：

创新“责任管理”机制。每一项工作都要建立横到边、纵到底的责任机制。落实责任要按照“权责一致”的原则，厘清责任边界。像河道治理、整治加油站等任务，有的部门和地方把责任全部压给乡镇，而有执法权的部门只负责督导和问责，这样能抓好落实吗？谁行使执法权，谁就要承担责任；需要基层协同落实的，也要分清主次责任。完善主体责任清单和配合责任清单，不能简单以“属地管理”名义把责任层层下移，搞“降格落实”“悬空落实”，最后都压给乡镇和村居。最近，北京市社会治理实行“街镇吹哨，部门报到”的办法，乡镇街道发现问题，及时向上级部门发出“指令”，有执法权的部门必须随时到位、联合行动，值得学习借鉴。要加快立法进程，尽快出台《乡镇工作条例》，完善基层治理体系。

创新“效率管理”机制。对任何一项工作来说，没有效率就谈不上质量。各市和省直部门要下决心优化项目流程，能并联的并联审批、能容缺的容缺审批，“3545”改革必须到位。可以借鉴先进企业的管理经验，对每一个错时环节“亮灯”管理，以目标倒逼责任、以时限倒逼进度。克服招商政策，也有一个快到位的问题，要从省新旧动能转换产业基金做起，找几类不同项目进行模拟，编制申报基金快捷流程，不能让投资者申报无门。要建立各级部门和企业之间“政策直通车”，确保企业家在第一时间知晓政策；谁负责制定或执行政策，谁就要提供配套办理流程图，让企业和群众知道怎么办、找谁办、在哪儿办，努力实现“政策”和“落地”之间“零距离”。

创新“精准督查”机制。督查要围绕重点、察实情、见实效，不能依靠看照片、看资料、看台账，更不能以“留痕”多少来评价工作好坏。上半年，省发改委要对全省新开工大项目，向社会公布，以后每季度要公布一次。从去年开始，省委每年对各市轮流“观摩”一次，目的是摸一摸“袖子里面的胳膊”。但有的市县一年搞4次观摩，愿望是好的，待不符合项目落地实际？要改进督查方式，坚决克服督查表象化、无序化、多头化。从严控制总量，部门未经批准严禁以党委政府名义开展督查。

创新“写实考核”机制。考核重在看发展、看变化，以实绩论英雄。要科学设置考核指标，讲究差异化、不搞“一刀切”。省里对各市党委和政府综合考核，要突出新旧动能转换、乡村振兴、创新驱动、“三大攻坚战”、改革开放等重点内容，并设置创新加分项；对全面从严治党、党风廉政建设考核不合格的，实行“一票否决”；对重大安全生产事故、数据造假等7项内容，实行负面清单管理。省委组织部要大幅简化二三级考核指标，优化考核程序。“双招双引”专项考核，对象是16市书记和市长，前三名重奖，后三名约谈，连续落后要有说法；考核前三名的市、公务员优秀等次比例增加1个百分点，后三名降1个百分点。要规范考核工作，除了中央规定和省委、省政府授权，任何部门不得对市县乡党委政府和村、社区进行考核评比排名；省委、省政府综合考核原则上每年一次；各地不得随意增设或变通设置“一票否决”事项。

创新“公开监督”机制。更加注重各项工作的群众获得感，把评判权交给服务对象和群众。今年要推行“电视问政”“网络问政”，每周安排一名省直部门主要负责同志，公开向社会和群众答疑。省直部门和各市主要负责同志，每年初对自己的本职工作、省里安排的重点任务，在新闻媒体上向社会作出公开承诺。省级调度的重点项目，每季度在媒体公布进度、责任单位和责任人，接受社会监督。

创新“条块协同”机制。建立部门和基层联建联创机制，把部门资源优势转化为基层发展优势。要条块捆绑“双招双引”。今年，要把引进人才、科研团队任务指标，分解到省直相关部门。紧盯大院大学大所，争取更多“公主”下嫁、更多“白马王子”入赘山东。要条块协作抓制度创新。各项改革牵头部门，要提出制度创新指向，在市县确定改革试点，联合破解难题，以点上“突围”带动面上“破冰”。各市也要确定自主改革试点，争取更多国家试点落地山东。要条块结合抓典型引路。建立领导干部“抓典型”机制，省直部门每年向省委省政府提交一次报告，汇报抓点带面情况，解决了哪些突出问题，形成了哪些制度成果，有哪些工作建议。抓典型绝不能“造盆景”、搞“材料典型”“经验速成”，要经得起历史和实践检验。

北京建工集团近期重要人事任免

(2019年3月)

曹常海 任北京六建集团有限责任公司党委书记，免去其公司党委副书记职务；免去其北京建工集团有限责任公司总承包部副经理职务

杨 楠 任北京建工集团有限责任公司安全总监（享受集团公司总经理助理待遇）（试用期满正式任职）

柯希胜 任北京建工集团有限责任公司副总经济师、董事会秘书（试用期满正式任职）

关明辉 任北京建工集团有限责任公司资金管理中心主任（试用期满正式任职）

王 玺 任北京建工集团有限责任公司市场营销部副部长（试用期满正式任职）

梁海英（女） 任北京建工集团有限责任公司建筑工程总承包部总经济师（试用期满正式任职）

肖 宁（女） 任北京建工地产有限责任公司（房地产开发经营部）副总经理（试用期满正式任职）

任文书 免去其北京建工集团有限责任公司总经理助理职务，建议免去其北京建工置业有限责任公司董事职务（到龄退休）

管理新报 guanlixinbao

集团应急抢险大队圆满完成通州潞城抢险任务

本报讯（通讯员肖震） 3月8日16时至23时，集团应急抢险大队经过近7个小时的艰苦奋战，最终圆满完成通州区潞城镇火灾救援任务，突显了集团应急抢险大队的快速救援处置能力。

8日16时，通州区潞城镇一处工厂厂房发生火灾事故。接到市建委应急处指令后，集团应急抢险大队立即启动应急机制，与相关部门主动对接，加强沟通，迅速赶往事故现场。同时，及时向上级领导汇报，请求协调资源。

接到指令后，机施集团快速调集60台（次）土方车辆、抢险设备等救援资源前往事故现场。应急抢险大队克服了距离远、车流量大的困难，在40分钟内将救援资源运抵事故现场，协助消防、公安等部门展开救援，并在火灾事故厂房西侧填河筑坝，成功开辟出一条车辆通道，为迅速控制火势争取了宝贵时间。

集团公司安全管理部、机施集团相关负责人来到火灾事故现场指挥。集团应急抢险大队负责填河筑坝、引导交通，于当日晚23时圆满完成了抢险任务，受到相关政府部门的高度认可。

资源公司获评“上海宝山区生态环境整治先进集体”

本报讯（通讯员凃梦宇 黄依依） 近日，在上海宝山区举行的2018年城乡建设管理表彰会上，资源公司获评“宝山区生态环境整治先进集体”，这是生态环境整治板块中唯一一家获此殊荣的北京企业。

为解决宝山区南大地区房屋拆除垃圾问题，资源公司应相关单位要求，在南大地区设立了建筑垃圾临时处置终端。去年以来，该临时处置终端共处置了40余万吨建筑垃圾，大幅缓解了宝山区的建筑垃圾问题。

除了处置建筑垃圾，设立在江杨北路的装修垃圾固定处置终端，还为宝山区的装修垃圾提供了解决方案。针对项目内场地狭小的问题，资源公司提供了定制化工艺方案，设计出极有限空间内立体化、紧凑式装修垃圾综合处置工艺系统，在面积仅有1600平方米、高21米的厂房内完成了工艺布局。作为国内第一个高资源化率的装修垃圾固定处置终端，江杨北路装修垃圾处置项目是资源公司在装修垃圾领域的重要示范点。目前，该项目已进入投产试运营阶段，年处置装修垃圾能力达30万吨。

宝山区建筑垃圾资源化处置项目与装修垃圾资源化处置项目的“成绩单”展现了资源公司的创新能力、实干精神与精细化管理水平，树立了首都国企的良好形象，得到了当地政府的高度认可，成为了一张靓丽的“首都名片”。

六建金海滨江三号住宅项目荣获丹东市“鸭绿江杯”

本报讯（通讯员王婵） 近日，六建集团承建的金海滨江三号住宅小区项目荣获2018年度丹东市建设工程“鸭绿江杯”。该奖项是丹东市建筑行业建设工程质量的最高荣誉奖，体现了该地区住建部门对该项目质量的高度认可。

金海滨江三号住宅小区项目位于辽宁省丹东市振安区二号干线东南至鸭绿江大道，东升路东北至辽东学院，总建筑面积为16.5万平方米，比邻鸭绿江，与朝鲜仅一江之隔，是丹东市核心区的精品住宅工程。

作为六建集团在丹东市的第一个工程，该项目对于提升六建集团在丹东市的品牌形象和企业核心竞争力具有重要意义。在施工过程中，项目部采取“精心组织、提前谋划、随时优化”的策略，始终秉承“百年大计、质量为本”的施工理念，坚持标准化管理，落实精细化施工，合理进行项目规划和组织建设，以精益求精的“工匠精神”为丹东人民打造了一项精品工程。

据了解，该项目还先后获评“辽宁省文明工地”“丹东市建筑安全文明施工标准化示范工地”和“北京市结构长城杯银奖”等。

聚焦防范信托投资风险

投资公司举办“大课堂”活动

本报讯（通讯员赵静） 为进一步拓宽业务发展思路，提升投资风险防控能力，近日，投资公司举办了第十四期“投资大课堂”，邀请北京信托投资银行八部总经理那智相任主讲，围绕房地产信托投资要点及投后管理等相关内容进行了讲解。投资公司领导班子成员、总部全体员工参加活动，并围绕主题开展了深入交流。

在授课环节，主讲人讲解了房地产信托的交易模式、合规性和安全性分析，并结合实例，分享了房地产信托资产端的日常管理、风险管理和投后管理等相关经验。

在交流环节，参会人员结合投资公司的发展实际，积极交流，踊跃发言。投资公司领导班子成员、投融资经理、风控经理等围绕资管新规、基金业协会4号文等文件精神，结合投融资类项目管控中遇到的难题，从投资交易模式设计、投前投后管理职责划分、销售价格控制和风险预警等方面进行了交流，并邀请授课老师分享了具体案例。

据了解，房地产信托业务是指信托托公司发挥专业理财优势，通过实施信托计划筹集资金，用于房地产开发项目，为委托人获取一定的收益。此次培训有助于投资公司进一步掌握房地产信托业务，厘清投前投后管理职责，从而更有效地防范化解投资风险。

2019年是投资公司的“管理创效年”，投资公司将进一步加大对相关内容的培训学习力度，激发干部职工思想解放、积极先进、创新创效的责任感、紧迫感和使命感。

本版编辑 / 郝宗瀚（办公电话：63928848 E-mail:464018159@qq.com）