练就过硬本领 争做建筑产业化发展先锋

产业化公司“四招”打造“学习旗舰”

“建立有共同愿景、团队学习、自我超越、系统思维和心智模式转变的学习型组织”，产业化公司在2019年工作会上提出了打造学习型企业的目标。为实现这一目标，产业化公司聚焦引领学习、集中学习、帮扶学习、激励学习，通过“四招”措施，鼓励职工争当学习标兵，打造“学习旗舰”，营造良好氛围，助力企业高质量发展。

1 产业化公司每月举办一次“产业化大讲堂”活动，帮助职工学习新知识、新技能。

2 产业化公司建立了职工图书角，支持职工更新知识，激发职工学习热情。

李文祥/摄

党员干部引领学

党员干部作为“关键少数”，起着引领示范的作用，在学习中要走在前、作表率。产业化公司领导班子每月进行中心组理论学习，定期组织党员干部专题学习《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《习近平谈治国理政》等理论著作，不断提升党员干部的思想理论水平和政治觉悟。

产业化公司党总支把“书记讲党课”作为一项重要工作常抓不懈，制定授课课程表，按计划有序推进党课学习，深化全体党员的党性意识，加强党组织的凝聚力和战斗力，激发党员干部干事创业的热情，促进党建工作与生产经营的有机融合。

为进一步对党员干部的党建知识掌握情况进行全面摸底，产业化公司党总支充分利用现代化技术手段，开发了“产业化公司党员干部应知应会考试系统”，对全体党员干部、入党积极分子开展“《新时代国企党员干部应知应会100条》大检验”活动，“考生”通过扫码即可答题，操作简洁、定向精准，答题时间和地点不再受时间和空间的限制。此外，产业化公司积极鼓励广大党员、群众在“学习强国”学习平台上进行自助学习和互助学习，通过交流分享，增长知识、开阔视野、提升能力。

学习讲堂集中学

今年以来，产业化公司已举办了4期“产业化大讲堂”活动，“领导力的提升”“心理调适与压力疏导”等课程，使广大职工学习了管理理念、保健知识等。“大讲堂”的课程内容还通过公司微信公众号进行了发布，受到了职工们的一致好评。此外，产业化公司面向全体职工开展了《中国共产党纪律处分条例》专题党课，让所有党员和普通群众都真正感受到了党中央全面从严治党的决心和法律的威严。

利用“大讲堂”这一平台，产业化公司积极宣贯上级文件精神，实现了工作部署、任务下达、文化培训等功能。同时，“大讲堂”活动帮助职工更系统地学习了相关理论知识，让大家在常态化学习中不断提高知识水平。

读书协会帮扶学

产业化公司以成立读书协会为抓手，营造浓厚的学习氛围，引领广大职工养成读好书、好读书的良好习惯。通过倡导职工捐书，提高职工的学习热情。自4月份“以书润心，共享阅读”捐书活动启动后，公司领导和广大职工纷纷捐献出自己心目中的好书籍，用实际行动践行“共享阅读”新时尚。捐献的图书类别涵盖建筑专业技术类、思想政治学习类、诗歌散文写作类等100余本。

与此同时，产业化公司工会多方筹措资金，设立了专项经费，建立了职工图书角，购置了7组书架和若干桌椅，新购图书200余本，让职工在工作之余享受阅读的乐趣，缓解身心压力，赢得了职工的好评与点赞。此外，各工会小组主动发挥阵地作用，以职工之家和职工夜校为载体，组织安全学习、职业技能教育等，并在各项目部建立了职工图书活动室，鼓励全员学习考证，用知识武装自己。

完善机制激励学

人工智能、虚拟现实、物联网等技术热潮的兴起，对人才的培养也提出了新的要求。产业化公司积极落实“人才驱动战略”，制定并下发了《“一建”督学管理办法》。“办法”由专项督学小组主抓落实，公司党政一把手担任组长，主管副总经理担任副组长，各部门经理、各项目部项目经理和书记担任组员，范围覆盖公司全体职工，其中以各部门、各项目中层管理人员和各系统技术骨干人员为重点督学对象。“办法”下发后，各部门积极贯彻落实，以“导师带徒”活动为载体，已结成师徒22对。安阳集散中心项目的BIM见习生陈宇轩，在项目总工和总部BIM中心技术人员两位“师傅”的指导帮助下，现在已能在工程中熟练应用BIM建模等技术，处理施工中遇到的各种问题。

此外，为推动智能建造体系建设，产业化公司组织开展了“BIM大学习”活动，由BIM中心技术工程师牵头，建立线上学习小组，为学员开设BIM学习账号，分享BIM学习材料，取得了较好的学习成效。

产业化公司将持续营造崇学、尚学、善学的浓厚氛围，带动全体职工加快知识更新速度，鼓励职工带着目标学、带着问题学、带着思考学，让学习成为一种政治责任、一种精神追求和一种生活方式，为推动集团高质量发展贡献力量。

李文祥

“匠心服务”获点赞

北京建工青年志愿者闪“靓”世园会

集团青年志愿者合影。李卓/摄

本报讯（记者丁蕾）为积极响应“青年服务国家”的号召，集团公司团委于近日派出8名优秀团员青年作为第七批次青年志愿者，到北京世园会开展了为期8天的志愿服务。

参与此次志愿服务的优秀青年来自集团总承包部、一建公司、二建公司、三建公司、四建公司、土木公司和路桥集团。为确保高质量完成志愿服务工作，集团公司团委专门组织了专题培训。青年志愿者们表示，一定遵守服务守则，做好服务保障，发扬北京建工青年突击队精神，争做青年志愿服务先锋表率。

在志愿服务的8天时间里，集团青年志愿者累计服务时长640余小时，每人每天接受百余次问询，日均行走30000余步。他们不惧高温和风雨，以规范的言行、高涨的热情为园区游客提供问询答疑、疏导引路、秩序维持、场馆巡查等应急服务。尽管每天要迎接成千上万名游客，但集团青年志愿者始终保持着最灿烂的微笑和最专业的服务。8天的时间，他们得到了世园局和团市委领导的肯定，也赢得了宾客的尊敬和点赞；8天的时间，他们把微笑和真诚留给了每个需要帮助的人，把疲惫和辛苦留给了自己。历经8天7晚，集团青年志愿者圆满完成了本次世园会志愿服务工作，他们以“北京建工青年”的责任和担当为这次世界瞩目的重大活动献力添彩，为共筑中国梦汇聚了强大的青春正能量。

青春如歌，激情飞扬。通过此次志愿服务活动，集团青年不仅充分展现了昂扬向上的青春风貌，更以实际行动践行了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。集团公司团委将继续带领广大团员青年围绕中心、服务大局、贡献国家、服务社会，为实现中国梦、建工梦增添强大的青春力量！

忆王学礼先生二三事

说起“工地铁人”，熟悉建筑行业的人都知道他的名字。这位获得过全国劳模和北京市劳模荣誉称号，受到过毛泽东、邓小平等党和国家领导人接见的杰出建筑工人，就是被称为“没有星期天和节假日”的王学礼。

1951年，王学礼带着20元钱，跟着一家建筑公司到了北京。做过木工的他凭借勤奋努力，第二年就当上了班长。50年代，工地条件虽然艰苦，但木材资源充沛，少有人关注节约的事情，但王学礼有自己的想法：“树是几十年才长成的，能节约就节约。”1953年，建设中国政法学院时，王学礼精打细算，想出斜撑支模的点子，既保证了墙体质量，又减少了对材料的使用，最终在1.2万平方米的建筑面积上节约木材3000立方米。“能省下半立方木料都是好的。”这是时常挂在王学礼嘴边的话。

毛主席纪念堂工程建设工期紧迫，用常规工艺支模时间来不及，经过数次试验，王学礼又发明了积木支模法，仅用17天就完成了预计1个月的任务。那年，经过班组推荐评选、工区评选、企业提名，27岁的王学礼当选为北京市劳模，戴上奖章、捧着100元奖金的他，激动地说不出话来。

年轻时的王学礼干起活来一点不吝惜力气，一天能在工地上扛40余根木方。有一次，他得了胸膜炎，高烧五天五夜，但病恹恹工期，便不顾医生的劝阻，扛起近百斤重的螺纹钢筋，硬是挺上8米平台。在毛主席纪念堂的防水施工中，工友们轮班等干4个昼夜，他却没离开过现场一步。过度疲劳使他肺炎复发，嗓子都哑了。工人们看着心疼，为了能让他休息一下，强行把他锁在屋里，可他趁着别人开门取东西，又偷偷地回了工地。凭借散吃苦、肯吃苦的拼劲儿和韧劲儿，王学礼在1977年毛主席纪念堂工程指挥部召开的万人表彰会上被授予“工地铁人”称号，工友们甚至喊出“选学王进喜，还看王学礼”的口号。

80年代初，年近六旬的王学礼响应国家年轻化号召，主动要求退居二线。那时他在建筑业无人不知，大批建筑队峰拥而至，想要借“王学礼”三个字当金字招牌。“只要你来当经理，啥都不用管，月薪过千加年底分红。”“不如赶快退休，自己挑牌干建筑队，每年至少挣十几万。”面对各种优厚条件的诱惑，王学礼丝毫不为所动，决心继续为国家、为企业作贡献。他筹划建立了“北京六建方兴公司”，用50年代的敬业精神和80年代的市场意识，在竞争激烈的建筑市场中苦心经营。十余年的时间，方兴公司挣下了百万家底，向国家交税204万元，为企业创利232万元。但王学礼从不居功自傲，依然只拿着自己那份工资。有人说：“都市场经济了，这样做太傻了！”但王学礼说：“共产党员就是要一心为公，干点事就争报酬，不配当共产党员。”

按时兴的做法，企业的效益好了，就得装修“门面”——气派的办公室、豪华的真皮沙发，是当时的“标配”。但王学礼不这样，50年代的办公桌依旧在用，一个玻璃瓶就是水杯，座下是两块木板搭成的“床兼椅”。“别看他对自己不讲究，对工程质量较起真儿来可是绝不含糊。”一次，某工程一段围墙砌得不好，包工队认为围墙对主体工程没有影响，稍加修整即可，王学礼听完，眼睛一瞪：“砖！重砌！将就凑和出不来好活儿，国有企业讲的就是高质量。”

在工程管理方面，王学礼也是严肃认真、一丝不苟。“打开市场不能靠讲情面，不能丢了饭碗才想起严格管理。”有一次，王学礼在工地被铁管砸到，左胸肋骨断，但他一天都没休息，坚持到工地巡查。这让不少施工队都钦佩不已。王学礼坚信，无论何时，只要职工立足岗位、各司其职，拧成一股绳，发挥出集体的最大效能，企业就能凭借过硬的工程质量和精细的管理打开市场，实现持续健康的发展。也正是凭借着这样的信念，十几年来，王学礼带出了一批高水准的施工队，更培养出了一批优秀骨干，越来越多的青年职工都以他为榜样，不讲八小时、不休节假日、不提钱多少，踏实进取、勇于作为，不断传承和发扬爱岗敬业、精益求精的劳动精神、工匠精神。

无论有过怎样的成绩和荣耀，王学礼做人一直都很低调，无论是与国家领导人的合影，还是荣获的各种证书奖状，都被他装在一个蛇皮袋里放在床下。“这些荣誉都已成为过去，没必要老挂在嘴边。一个人老想着荣誉就会成为负担，做人就应该学得起、放得下。”王学礼如是说。

如今，斯人已逝，但余香悠远。王学礼留给全体北京建工人的是一笔宝贵的精神财富，我们要将其转化成不竭的工作动力，不忘初心、牢记使命、砥砺前行，争做岗位上的排头兵、企业中的顶梁柱，为集团高质量发展贡献全部力量。

六建集团供稿

建工博客

文化点击

携手合作方和驻地村委

修复公司创新开展主题党日活动

本报讯（通讯员高娟）为深入推进基层党组织建设，日前，修复公司基层党支部与山东省地矿工程勘察院及广饶县甄庙村委联合开展了“党建联建助力生态宜居、乡风文明建设”主题党日活动。

活动中，三方全体党员干部来到广饶县大王镇《共产党宣言》纪念馆和中共刘集支部旧址参观学习，大家认真聆听了讲解员讲解。刘集支部第一任书记刘良的革命事迹、首版《共产党宣言》中文全译本的守护等一个个感人至深的故事和一幅幅触动人心的图片，生动展现了革命先烈为新中国的建立和人民的解放事业抛头颅、洒热血的英雄壮举，让大家强烈感受到了英勇无畏的革命精神。随后，全体党员干部重温了入党誓词。大家纷纷表示，接受了一次心灵的净化和洗礼，深刻领悟了共产党员的历史责任和时代使命，要进一步发挥党员先锋模范作用，以更加饱满的热情投入到工作中。

修复公司将以广饶县园废处置项目为契机，与各合作单位和当地村委加深交流沟通，积极推进项目有序开展，促进相关领域的深度合作，为推进生态文明建设贡献力量。

新材公司首支巾帼先锋队成立

本报讯（通讯员石蕊蕊）近日，新材公司首支巾帼先锋队在文安恒均科技公司成立，由来自生产一线、技术质量、后勤保障等部门的13名女职工组成。

新材恒均科技公司成立以来，在生产经营方面攻坚克难，打开了良好的发展局面。在此过程中，公司女职工发挥“半边天”作用，顺利完成了文安县投资环境推介会、河北省重点项目观摩团等考察接待任务，并有针对性、创新性地开展工作。当下，新材恒均科技公司正朝着以打造“集团公司装配式+被动式建筑部品研发生产基地、装配式+被动式建筑应用展示中心、智能建造示范工厂”的目标快速前进。为鼓励先进职工充分发挥带头作用，公司决定将各岗位先锋凝聚起来，并突出女职工在工作中的特殊优势，增强企业凝聚力，成立了首支巾帼先锋队。首批队员包括在工作中表现突出的“80后”蔡婕、“95后”质检工葛涵春等女职工。

下一步，新材恒均科技公司将围绕生产经营中心工作，为巾帼先锋队制定专属培养计划，激发她们在品牌活动、人文关怀等方面的才干，在文安基地建设过程中更好地服务企业，展示巾帼风采。

地产公司“大讲堂”开讲

本报讯（通讯员韦庭喜）为进一步加深对全国区域城市发展格局的全面了解，近日，地产公司结合读书活动，举办了以“城市发展新格局与新机遇”为主题的地产“大讲堂”活动。

活动邀请明源地产研究院北京分院院长吴振亮，从中国城市发展格局、标杆房企城市布局策略、城市进入研判模型、城市群虹吸效应等方面进行讲解，对比分析了龙头房企的布局策略。同时，吴院长运用数据分析，从政策、市场、经济三大维度构建了城市布局研判新模型，并基于模型进一步从城市群虹吸效应角度透视城市的投资价值，综合对比分析挖掘具有潜在价值的洼地城市，为地产公司下一步的市场拓展工作打开了新思路。

此外，地产公司将此次“大讲堂”活动与“读精品书、做学习人”读书活动有机结合起来，鼓励广大职工不断开拓视野、学习“充电”，在工作中提高能力水平，创新实干增效益，为助推集团实现五年翻一番高质量新发展贡献智慧力量。

带家属“打卡”北京世园会

资源公司开展健步走活动

本报讯（通讯员王猛）近日，资源公司组织总部、各分子公司、各项目职工及家属“打卡”北京世园会，开展健步走活动，近140人参加。

沐浴着明媚的阳光，徜徉在花的海洋，资源公司职工首先来到“北京建工园”。大家在讲解员的带领下，认真聆听了建筑垃圾华丽转身成为再生产品并回归应用于城市建设的生动故事，共同感受了集团以创新驱动发展，打造绿色智慧产业链的辉煌成就。职工们还向家人介绍了自己的工作内容，现场气氛热烈又温馨。随后，大家分组行动。

据了解，世园会健步走是资源公司为迎接建国70周年开展的“风华七十载，我与祖国同奋进”主题系列活动之一。资源公司为活动特别策划了专属APP，内设健步走地图和爱国主义教育知识试题，活动从5月持续至10月，最终以职工健步走里程与线上答题的综合成绩作为评比依据。

家属们纷纷表示，通过参加健步走活动，进一步了解了“北京建工”和资源公司的发展情况与企业文化，今后一定会更加支持家人的工作，为守护祖国的绿水青山增添一份力量。

“暖心驿站”首场活动

一建公司职工体验多肉植物DIY

本报讯（通讯员赵茜）为在丰富职工业余文化生活，近日，一建公司工会启动了“暖心驿站”系列活动，首场活动邀请花艺老师讲授多肉植物栽培技巧和养护经验，公司机关、分公司、项目部的近40名职工参加。

活动中，花艺老师从多肉植物的分类、生长习性、养护要点等方面进行了讲解。在栽种过程中，职工们在花艺老师的指导下，自己搭配多肉植物种类，设计摆放位置和装饰所用道具，大家脑洞大开，在互帮互助中完成了一个个匠心独具的多肉植物盆栽，在轻松愉快的氛围中学习了新知识，放松了身心，陶冶了情操。

一建公司工会将继续依托“暖心驿站”平台，持续开展心理咨询、单身联谊等活动，帮助职工缓解工作压力、汇聚正能量，以最佳状态迎接新挑战。