



# 企业文化

# ENTERPRISE CULTURE

# 投融资领域的“开路先锋”

访“北京建工杰出青年”李小萍



## 人物小传：

李小萍，中共党员，经济师，2010年6月参加工作，先后任经济师、项目经理，中融科金融服务公司运营管理主任，现任路桥集团投融资部经理。

记者：您有丰富的金融机构工作经验，在工作中是如何把这种经验与传统建筑行业相结合，推动创新商业模式的呢？

李小萍：我始终认为实业企业没有坚实的金融会成为无源之水，没有金融的企业也会事倍功半。进入北京建工“大家庭”之前，我从事了4年融资租賃业务工作，金融类业务基本上都要利用“杠杆”，所以金融机构的首要任务就是主动管理风险，这是一点与传统企业差别非常大。建筑类企业在金融业务上考虑更多的是如何规避风险。2015年，我进入路桥集团后，国家正大力倡導PPP业务，这对建筑企业来说是新鲜事物。经过我们调研发现，央企已经在大

范围开展PPP业务了，给我印象最深的是中交三公局已经有70%的业务是PPP类业务了，而且市场系统的组织架构也进行了调整。这对我们触动非常大，当时路桥集团合同额仅52亿元，没有外部资金评级，在市场上与同行企业和兄弟单位相比没有明显的优势，如果不开展PPP业务，市场竞争的快速扩大是非常困难的。在权衡利弊之后，我们决定跟随国家政策探索创新，针对投资类业务的长期性和稳定性，结合总资产管理资产双低的现状特点，以大量的数据学习为基础，提出了“融资先行，风控为纲，合纵连横”的业务理念。

记者：您是如何把这种经验与传统建筑行业相结合，推动创新商业模式的呢？

李小萍：建设学习型组织其实和投融资类业务的特有点。投融资类业务风险大且综合性强，需要具备财会、法律、金融投资方面的专业知识。同时，业务受宏观政策影响很大，从业人员必须时刻关注国家的政策方向。工作中，我是一个非常喜欢学习生活的人，因此，我鼓励青年员工学习各类知识，并以考促学，现在我们部门的员工都考取了基金从业证书，也都参加了高级经济师考试，还有同事在考取注册会计师和注册会计师，对这些知识的掌握，不仅有助于我们开展日常工作，更能帮助我们开阔视野，启发思路。

记者：您对未来的期望是什么？路桥集团相较于其他金融机构有什么优势？

李小萍：路桥集团已有一线业务分支机构和专业公司，机制体制较为灵活，也有一定的行政关系网，而金融机构有资金、有风险识别和管控能力。因此，双方在业务合作方面都有优势互补合作点的。其次，要深入了解各类业务的准入门槛，不同企业的业务偏好和准入门槛是不一样的，有的企业更关注收益高低，有的企业则注重资金安全性。我常常开玩笑说，我们与金融机构互为对方的“市场部”，只有通过日常沟通深入了解和积累不同的“偏好”，才能

更有针对性地筛选出合适的业务，提高工作效率。最后，要广结人脉，很多业务都有时候是在金融机构的联系和交流中发现的。

记者：开展企业投融资业务离不开团队作战，在建设学习型组织方面，您具体是如何做的？

李小萍：建设学习型组织其实和投融资类业务的特有点。投融资类业务风险大且综合性强，需要具备财会、法律、金融投资方面的专业知识。同时，业务受宏观政策影响很大，从业人员必须时刻关注国家的政策方向。工作中，我是一个非常喜欢学习生活的人，因此，我鼓励青年员工学习各类知识，并以考促学，现在我们部门的员工都考取了基金从业证书，也都参加了高级经济师考试，还有同事在考取注册会计师和注册会计师，对这些知识的掌握，不仅有助于我们开展日常工作，更能帮助我们开阔视野，启发思路。

记者：您对未来的期望是什么？路桥集团相较于其他金融机构有什么优势？

李小萍：路桥集团已有一线业务分支机构和专业公司，机制体制较为灵活，也有一定的行政关系网，而金融机构有资金、有风险识别和管控能力。因此，双方在业务合作方面都有优势互补合作点的。其次，要深入了解各类业务的准入门槛，不同企业的业务偏好和准入门槛是不一样的，有的企业更关注收益高低，有的企业则注重资金安全性。我常常开玩笑说，我们与金融机构互为对方的“市场部”，只有通过日常沟通深入了解和积累不同的“偏好”，才能

强化业务辅导，促进其明确主要职责，并最终实现独立运营。与此同时，继续以投资引领商业模式创新，协助公司开拓区域市场。去年底国资委出台了“国资”新规，我们此前开展的一些业务受到了较大影响。现阶段，我们在主推EPC+OEM的业务的同时，也在不断研究各区域市场的特点及国家的产业政策，比如西南地区的扶贫政策、江浙一带的代建政策以及特色小镇建设等。我们还开发包装等模式创新，力争通过投资引领模式创新，不断开拓公司的区域市场。

记者：获评“杰出青年”，您最想和集中的青年员工说些什么？

李小萍：“杰出青年”这个称号，我觉得很幸运，因为我知道在集团的各个岗位上都有太多默默付出的优秀同事，所以非常感谢集团对我工作的认可和路桥集团对我的培养。我想和集团所有的青年朋友们说，奋斗的青春最精彩，抓住青春的时光，带着“理想”工作；要实干，座谈谈心，实干兴邦，成绩都得干出来的，哪怕时间来不及，但坚持下去，变稳总会来。未来，为我们自己设定了哪些新的“小目标”？

李小萍：目前，路桥集团已有11家参控股公司。下一步，我们将加强对子公司的管控和考核，以子公司战略定位为基础，实现差异化管理，向投资要效益，推进公司多元化持续健康发展。对于新入场的子公司，要加强专业性服务与绩效考核，促进市场开拓；对于项目型SPV公司，要加强投资管控与投后管理，保证投资收益；对于产业链型公司，加

大家认真聆听，从字词入手对中华传统文化深刻内化。对中华传统文化深刻内化对古代圣贤的智慧结晶有了更深入的理解，进一步提升了自身素质和修养。接下来，四建国际分公司党支部开展了中华传统文化分享活动，分公司负责人、全体党员和入党积极分子、团员青年等参加。

活动中，四建国际分公司党支部负责人从习近平主席讲话中引用的古文经典名句，《道德经》的背景、作者、内容、传播及实际应用，讲授了《道德经》所蕴藏的理念与主张，以及当下的重要意义。大家聆听大讲读会，对《道德经》第一章。

## 北京鲜活农产品流通中心项目举办消防安全知识讲座

本报讯（通讯员袁训江）为进一步夯实消防安全工作基础，北京鲜活农产品流通中心项目以“全民参与、防治火灾”为主题，举办了消防安全知识讲座，项目管理人员和工人代表50余人参加。

此次讲座围绕“防风险、除隐患、遏事故”的“安全生

产月”活动主题，普及增强职工消防安全隐患识别和自我保护能力。

活动邀在北京公安消防学院集中培训教官，讲解了火灾逃生自救、三懂三会等基础知识，重点介绍了消防安全工作的重要性和严峻性，纠正了大家在日常生活中用电子烟、收获颇丰。

通过学习消防安全知识，北京鲜活农产品流通中心项目的职工增强了消防安全意识和防范火灾的基本方法和火灾扑救、逃生自救、三懂三会等基础知识，从而传授给员工，为安全生产工作的有序开展保驾护航。

## 新材公司举办宣传思想工作培训班

本报讯（通讯员李培媛）为进一步加强宣传思想工作队伍建设，日前，新材公司举办了为期三天的宣传思想培训班，新材公司相关领导作开班动员，各支部书记、各单

位宣传思想工作负责人和通识员参加了培训。

本次培训邀请了六位专业导师，从新闻写作、摄影技巧、人物写作、品牌宣传、微传播等方面开展专项培训。老师们分别讲授了做好宣传思想工作的出发点和落脚点，新闻写作的谋篇布局、新闻语言、摄影中的聚散、构图、光影和想象、人物写作方法与采访技巧，企业品牌的宣传要点，微编辑的规范、

选题、美观和创新。此外，老

师们还通过具体的案例讲解、优秀作品赏析、经验分享、实战演练等，将理论知识生动形象地展现出来，便于大家更好地理解掌握，并鼓动了更多深造人深入一线，了解基层基础工作，积累经验，锻炼提升和规划、创新。

此次培训提升了新材公司宣传思想工作人员的业务水平和思想认识，为企业宣

传品牌塑造提供了有力保障。

新材公司将继续深入学习和实践宣传思想工作的认识论、辩证法，不断提升宣传质量，输出人才、出成果、出经验，确保宣传工作真正发挥和内塑文化、外树形象的作用。

## 喜迎建国七十年 共创健康新生活

### 置业公司开展职工“环湖游”活动

本报讯（通讯员程文宇）为丰富职工业余文化生活，近日，置业公司各单位工会分别组织职工开展了2019年“环湖游”活动，600余名职工参加。

此次活动以“喜迎建国七十年，其创健康新生活”为主题，置业公司各单位根据实际情况，开展了内容丰富、形式多样的“环湖游”活动。

置业公司机关和直属项目部开展了“迎国庆70周年，描绘最美红色光影”职工“环湖游”摄影活动。置业物业公司工会将爱国主义教育融入活动中，开展了爱国

誓词、全民健身、太极拳等趣味体

育活动，压轴环节是拔河和远距离投射乒乓球等趣味体

育活动，置业公司各单位将

秉持“运动使生活更美好”的理念，全民健身热情，积极组织并开展各种文体活动，在促进职工精神面貌交流的同时，不断凝聚职工向心力，营造拼搏进取的浓厚氛围，为推进企业高质量发展作出更大贡献。

## 建筑工程总承包部职工图书角启用

本报讯（通讯员包丽虹、蔡伟红）为进一步加强企业精神文化建设，历经一个多月的筹备，近日，建筑工程总承包部职工图书角启用仪式在图书角举行。

职工图书角设立在建筑工程

总承包部办公室西北侧，设置了开放式书架5组、阅览座椅1组，报刊架1个，可供阅读图书近300册，报刊杂志11种，电子音像制品80余张，涉及管理、政治理论、文学、历史等类别。职工们可以利用午休时间到图书角阅读书

## 首都国企开放日 市民“探秘”北京地铁3号线



本报讯（通讯员刘文飞）6月2日，以“燃情七十载，再谱新华章”为主题的第四届“首都国企开放日”活动正式启动。

“现在我们所在的位置是北京地铁3号线全线最深、最大风险点最多、施工最复杂的01标段。”随着项目人员的讲解，40余名市民与媒体记者一起走进集团承建的北京地铁3号线01标段工程，探访地铁建设的“秘密”。

活动中，市民们始终兴趣高涨，在信息化监控室，通过360度摄像头全景参观地铁建设全貌；在职工之家，感受活力的项目文化；在职工宿舍和农民工夜校，体会传承66年的“建校育人”企业文化，最令大家激动的是，进入暗挖区间，亲身体验施工一线的艰辛。

作为首都城市建设的主力军，集团参建了京内外40多条地铁线，建设车站50座、车厢5万个，隧道里程超过130公里。目前，集团的“铁军”将士们正奋战在北京地铁3号线、首都机场线西延等工程上，确保以首善标准和工匠精神优质高效完成建设任务。

## 粽叶飘香暖人心 北京建工人岗位过端午



本报记者（通讯员孙晶莹、秦碧霞、吕天心、吴晓迪、余菲、李培媛）在端午节之际，集团多家单位组织包粽子，做香囊，学习传统文化，让广大职工在岗位上度过了一个愉快而有意义的节日。

北京建工一分公司组织职工包粽子。年轻职工大多是第一次包粽子，年长职工充分发挥“传帮带”作用，进行现场示范和教授，领班师傅们带领把煮好的粽子送到车间，在施工现场，向坚守在一一线的职工表达节日问候。

机施集团工会组织80余名职工到世园会观展团建的临时厨房、妫汭剧场等场馆，增添集体荣誉感，激发职工队伍干创业的内生动力。

各类型活动的开展，不仅弘扬和传承了中华民族传统节日文化，更让坚守在岗位上的职工真切感受到了企业的关怀。大家表示，锁定目标加油干的干劲更足了。

新材建邦公司开展了中华传统文化知识有奖竞答。新材公司职工公司在趣味游戏区开展了团队凝聚力活动。

各类型活动的开展，不仅弘扬和传承了中华民族传统节日文化，更让坚守在岗位上的职工真切感受到了企业的关怀。大家表示，锁定目标加油干的干劲更足了。

新材公司开展了中华传统文化知识有奖竞答。新材公司职工公司在趣味游戏区开展了团队凝聚力活动。

各类型活动的开展，不仅弘扬和传承了中华民族传统节日文化，更让坚守在岗位上的职工真切感受到了企业的关怀。大家表示，锁定目标加油干的干劲更足了。

新材公司开展了中华传统文化知识有奖竞答。新材公司职工公司在趣味游戏区开展了团队凝聚力活动。

各类型活动的开展，不仅弘扬和传承了中华民族传统节日文化，更让坚守在岗位上的职工真切感受到了企业的关怀。大家表示，锁定目标加油干的干劲更足了。

新材公司开展了中华传统文化知识有奖竞答。新材公司职工公司在趣味游戏区开展了团队凝聚力活动。

各类型活动的开展，不仅弘扬和传承了中华民族传统节日文化，更让坚守在岗位上的职工真切感受到了企业的关怀。大家表示，锁定目标加油干的干劲更足了。

## 浓情端午话家国

院已故离体干部付海生前致力于混凝土碱集料反应的研究，他被授予称作“混凝土痴症”。

1988年，已经离休的付海生在仅有三万元经费的支持下，又反反复复地踏上19年的“抗碱”征途。他用一年时间跑遍了北京周边的几十个砂石场，取砂石28吨，每完成一个循环试验，他就把试验结果写在图纸上，张贴在实验室的墙上。付海生亲自撰写并申报了“混凝土碱集料反应规律”、“混凝土碱集料反应机理”等7项国家专利。他在平凡的岗位上，用“小梦想”成就了一番“大事业”，更传承和弘扬了伟大的工匠精神。

十三亿中国人若都能执着于自己的“小梦想”，实现中华民族伟大复兴的中国梦指日可待。有梦，就是一种爱国。

话家国而言，人生只是一场盛宴，不该如何开怀畅饮。付海生亲自撰写并申报了“混凝土碱集料反应规律”、“混凝土碱集料反应机理”等7项国家专利。他在平凡的岗位上，用“小梦想”成就了一番“大事业”，更传承和弘扬了伟大的工匠精神。

十三亿中国人若都能