新材公司局京津冀区域百公里供应圈

打造行业一流新型建材供应商

建设者说：

新材公司成立16年来，积极服务国家和首都城市建设，加快转型升级，为首都机场、大兴国际机场、城市副中心、中国尊等重点工程供应了绿色优质混凝土，在行业内树起了北京建工新材的旗帜。

在集团全产业链带动下，新材公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实作用，紧密围绕京津冀和雄安新区建设，布局了京津冀区域百公里供应圈，形成了“四板块一中心”的发展新格局，向打造行业一流绿色节能新型建材综合供应商的目标大踏步迈进。

“自成立以来，新材公司始终立足做强做优做大，以创业者、改革者的姿态，不断适应新的发展需求，成为了集团全产业链的重要一环。”新材公司党委书记、董事长张登平说。

16年来，在集团公司的战略指引下，新材公司始抓历史机遇，始终坚持创新发展，从单一的混凝土业务到“四板块一中心”产业格局，推动集团内混凝土业务整合，快速形成装配式+被动式产业产能和利润贡献，推动新科公司新三板首轮定增，新材公司按下了企业转型升级的“加速键”，逐步成为行业内的佼佼者。

艰苦创业 培育奋斗火种

新世纪初期，在国有企业重组改制、调整产业结构的大背景下，集团公司将原总承包二部卢沟桥搅拌站点、豆各庄搅拌站点和北京市一构商品混凝土搅拌站（含试验室）进行合并重组，于2003年11月17日成立了集团商品混凝土中心，这是新材公司的前身。也就是在这时，奋斗的“火种”深深地种在了北京建工新材人的心中。

“当时，员工来自多家不同的单位，感情上有隔膜、认识上有分歧、行动上有差异，企业创业初期面临着较大难题。”张登平说。

在种种困难面前，商品混凝土中心领导班子统一思想，凝聚力量，充分调动广大干部职工的创业热情，点燃了心中的“创业之火”。“竞争、高效、人文、创新”的企业文化凝聚起了全体职工的干劲，商品混凝土中心在首都机场、中央电视台新址等大型工程中频频中标。2004年，混凝土产量达155万方，经营额达5亿元，创造了同等规模企业的5倍财富。

2010年6月，北京建工新型建材有限责任公司正式成立，开启了企业发展新篇章。在新材公司整个成长历程中，奋斗的“火种”始终为每一名新材人指引方向，激励着全体干部职工不断创新，在传统混凝土业务的基础上，延伸出了装配式、被动式、门窗、物流、新材料、检测、砂浆和外加剂等新的业务领域。

紧跟时代 抢占发展先机

“绿色发展、创新发展是时代潮流，对传统混凝土行业提出了较大挑战。公司领导班子反复研讨，通过资源整合、技术创新、拓宽业务等，走出了一条高质量发展的新路子。”张登平说。

16年来，新材公司始终坚持与时俱进，把握时代脉搏，紧跟时代步伐，积极在企业发展上谋篇布局。特别是近年来，随着国家对环境保护日益重视，新材公司积极调整产业布局，在持续做强做大混凝土板块的基础上，推进新产业取得了显著成果，成功打造了“四板块一中心”产业格局。

为响应北京市“疏解整治促提升”相关要求，根据集团公司部署，自2016年以来，新材公司启动集团内部混凝土业务整合，陆续完成了对大建、五建搅拌站的资源整合，关停了建强站、狼垡站、天津冈北站等一批搅拌站，对京内搅拌站进行升级改造，形成了集团化运营规模。

在国家大力发展被动式、装配式建筑的背景下，新材公司瞄准京津冀和雄安新区建设，积极抢占制高点，打造了昌平南口、大兴、文安3个装配式建筑产业化基地，以PC构件、盾构管片、预制管廊、异型构件、高精端构件等多种装配式产品向周边延展业务，成功布局了京津冀区域百公里供应圈。

精心布局 服务城市建设

今年8月，从雄安新区传来喜讯！新材公司中标雄安新区替岗搅拌站搅拌站项目，总投资约2.88亿元。该项目是新材公司在雄安新区布局的第一颗“棋子”，将为新材公司和集团其他兄弟单位在雄安区域的发展提供重要支撑。

新材公司始终坚持“立足首都、服务京津冀、开拓京外”的发展战略，与祖国同呼吸，与首都共发展，混凝土产品在服务首都城市副中心、大兴国际机场等重点工程的基础上，拓展出了雄安新区、天津区域、浙江区域、海南区域等多个京外混凝土市场。新产业板块的快速崛起，也为公司转型升级提供了强大动力，因莫门窗3次服务南极考察站，并于近期获得了德国PHI认证，砂浆业务成功应用于首都重点标志性工程，特种砂浆被应用到多项地铁工程，廊坊建材基地气凝胶生产线正式投产，并初步实现量产，物流板块拓展了钢材、水泥、VI临设供应品等多种业务，积极搭建了“绿色建材物流平台”。

企业改革没有“休止符”，转型升级永远“在路上”。多年来，新材公司全体干部职工充分发扬艰苦创业、实干兴企的精神，累计实现综合经营额200多亿元，利赚10多亿元，职工人数由起初200余人，发展到如今的1500余人。未来，新材公司将发扬“二次创业”精神，坚定不移地推动转型升级，努力打造行业一流绿色节能新型建材综合供应商。 **鄢宗瀚 李培媛**

采访手记

16年来，新材公司取得了长足的发展，完成了从传统站点到新型企业的完美“蜕变”。

在改革发展历程中，新材公司党政领导班子面对新形势、新任务，坚定转型升级、改革发展的信心与决心，稳步发展混凝土主营业务，积极探索多元化发展空间，成功对接资本市场，实现了企业发展新飞跃。

未来，相信新材公司能够更好地融入京津冀协同发展战略和雄安新区建设，为集团实现五年翻一番高质量新发展作出新的更大贡献。

壮丽70年·奋斗新时代

机施集团“回归国有”获老职工“点赞”

“此次收归国有，为我们谋取了幸福，满足了我们‘回家’的美好愿望。我们谨代表机施集团全体在职、离退休职工，对集团公司的英明决策表示由衷的感谢！”近日，由机施集团陈玉泰、吴宝芬等10余名离退休职工联名起草的饱含热泪的感谢信出现在了集团公司领导的办公桌上。信中，老同志们追忆了机械集团60多年来取得的辉煌成就，表达了对机施集团收归国有的坚定支持和热烈拥护，对集团公司党委的高瞻远瞩和果断决策表示深切感激。

机施集团有着钢结构和地基基础专业的独特优势，在集团产业链中发挥着重要作用。公司现有近3000名离退休老职工，其中，离休职工20人，平均年龄91岁，年龄最大的是100岁，大部分离退休职工在北京建工机械成立之初就进入了公司。机施集团的一草一木和参与建设的每一项工程，都留下了他们青春的身影和劳动的汗水，他们对机施集团怀有非常深厚的感情。

由于历史的原因，14年前，为了适应完全竞争行业市场的要求，当时的北京市机械施工公司进行了民营控股的整体改制。2005年12月，集团公司与首创蓝景物流有限公司签订了机械施工公司重组协议，挂牌成立了北京市机械施工有限公司。

改制之后，机施集团引入了民营资本，摸清了家底，在管理体制、用人制度上进行了深度改革，让几十年的老国企焕发了青春和活力。广大干部职工自我加压、自我革新，企业规模逐步扩大，经济效益持续增长，职工收入不断增加，改制最初的目标基本实现。

然而，随着企业不断做强做大，不同所有制下的经营理念、战略思路等引发的问题日益突显，特别是民营控股企业的发展思路与国有企业重视长期经济效益和综合经济指标、重视人才梯队建设和科技研发、追求技术进步和产业融合、承担更多社会责任的经营理念存在着差异，机施集团的发展又一次进入“瓶颈期”。机施集团广大干部职工，包括已经离退休的近3000名干部职工看在眼里、急在心中，他们迫切希望能尽早回到北京建工的大怀抱中。

妥善处置部分改制参股企业历史遗留问题是集团公司年度“三件大事”之一。

集团公司党委抓住契机、果断决策，成立了由集团公司相关领导和有关部室负责人组成的专业工作团队，积极开展重组前期的谈判和监督指导工作。

集团公司党委书记、董事长樊军高度重视机施集团重组工作，多次对重组工作进行专题研究部署。在集团公司党委的坚强领导下，工作团队制定了周密的工作计划，详细梳理了机施集团的优质资产目录和清单，明确了谈判各阶段的时限、目标和具体任务，扎实开展了多轮次谈判，为重组协议的签订打下了坚实的基础。

在股权重组协商过程中，各方本着互利原则，累计经过一百多个日日夜夜艰苦卓绝的谈判，最终达成了共识，2019年7月，集团公司同机施集团、蓝景丽家物流有限公司共同签订《关于北京市机械施工有限公司重组协议》，拿回了机施集团的控股权。

“此次股权重组是着眼机施集团未来健康持续发展，着眼解决改制企业历史遗留问题的有效途径和有益探索，是广大干部职工热切期盼的一项重大举措。”樊军在签约仪式上说。

“终于‘回家’了，终于‘圆梦’了！”重组完成后，机施集团800余名在职干部、工职人欢欣鼓舞、热情满怀，近3000名离退休职工激动万分、心潮澎湃。

“机施集团除了保持钢结构、深基础等传统优势地位外，还要加紧打造总包引领、专业支持、协同发展的产业链营销模式，加快形成建安、物业双轮驱动的新发展格局。”集团公司党委副书记、总经理郭明星说。

回归集团后，机施集团将进一步加强治理结构建设，把加强党的领导和公司法人治理有机结合起来，推动机施集团实现高质量发展，确保国有资本保值增值；更加紧密地融入到集团全产业链之中，为集团发挥整体优势提供强有力的专业支撑；在政策、管理、任务、资金等方面，进一步提高市场抗风险能力；进一步增强职工的获得感、幸福感和安全感，为广大干部和职工提供更广阔的发展舞台。 **韩伟伟**

创新项目管理模式

永靓家园项目打出共有产权房开发“组合拳”

位于西北旺地块的永靓家园项目，是北京市海淀区最大体量的共有产权房项目。项目以区位优势、高产权比，赚足了“刚需族”的关注，成为当之无愧的“网红盘”。

作为项目开发方，地产公司以为首都人民建设优质共有产权房为宗旨，通过提高效率、强化管销、优化品质等措施，打出了一系列共有产权开发的“组合拳”。

打好“效率拳”取得多项第一

开发运营节点、经济指标完成情况等基本数据，是地产项目推进、完成情况的基础依据，其中任何一项工作的延误，都可能牵一发而动全身，增加项目运营开发的时间成本。

永靓家园项目团队紧抓运营节点，全力推进各项手续办理，倒排工作周期，超额完成了年度预期目标。面对装配式结构预制率高达40%的挑战，项目团队持续优化设计方案，创下了22小时获得施工许可证等多项记录。

2018年8月30日，项目启动网申，12月19日至23日，开始选房，12月25日，开盘第7天，项目房源全部售罄。12月31日，项目实际认购成交金额约70亿元，直接回款金额约30亿元。

据统计，项目取得了北京市多项“第一”：2018年度北京第一个大体量共有产权房售罄项目；2018年度北京市共有产权房项目从拿地到售罄历时最短的项目；2018年度北京市大规模集中选房、集中签约完成质量最高的项目；2019年一季度北京市住宅网签量排名第一的项目。

打好“营销拳”18天接待2万人次

在项目营销攻坚战中，地产公司发扬铁军精神，打了一场胜仗。

项目选房期间时值隆冬，选房大厅里没有暖气。从早上七点忙活到次日凌晨一点，有的人脚底磨出了水泡，有的人嗓子几乎失声……大家依旧坚定初心、勇担使命，团结一致、并肩作战。

在艰难的时刻，地产公司相关负责人及时奔赴现场，鼓舞士气。公司总部抽调各部门人员分批来到现场支援各岗位工作，送来防寒服、水果、药物、食物等物资。

选房期间，项目团队连续奋战18天，累计接待10000多组家庭、20000多人次，圆满完成了选房说明会、选房、签约等各项工作。春节过后至3月底，项目开启了客户集中网签工作，累计制作完成网签合同约15000本，接待客户4000多人，打赢了这场营销攻坚战。

打好“品质拳”营造美好空间

“营造美好空间，造福社会大众”是地产公司一直以来秉承的理念。在永靓家园项目建设过程中，地产公司将这一理念发挥得更加淋漓尽致，力保首都人民住有所居、居者心安。

项目外观以经典中式建筑为蓝本，营造庄重大气的视觉效果和简约雅致的“新中式”居住体验。在采光最好的南侧配套建设老年驿站，建设社区卫生服务站、中水户内采集回收设施等公共设施。小区内建设咖啡馆、健身房、图书馆，其所有停车都安排在地下，地面全部留给绿化与居民活动项目，满足居住者的生活需求。

项目在概念设计中贯注绿色理念，通过建造水景景观、下凹式绿地和透水停车场等实现降水的蓄、滞、渗，20栋高楼建成后均可达到绿色建筑2星标准。

据了解，永靓家园项目自2018年8月开工以来，在确保安全生产和工程质量前提下，全力克服工期紧、任务重等困难，确保了项目每个节点目标超前完成。目前，项目主体结构已全面封顶，室内精装修和市政道路园林工程正在开展。 **胡影**

北京建工集团近期重要人事任免

（2019年9月）

刘 磊 任北京市建筑工程装饰集团有限公司党委副书记，委派其为公司董事，推荐为公司总经理（试用期一年），免去其北京建工集团有限责任公司授权海南省海口区城分公司经理（享受集团中层副职待遇）职务

张治华 任北京建工集团有限责任公司科学技术管理部副部长（正职待遇，试用期一年）

王志明 任北京市第二建筑工程有限责任公司总经理（试用期满正式任职）

张海春 任北京建工博海建设有限公司总经理（试用期满正式任职）

高 强 任北京建工国际建设工程有限责任公司副总经理、北京建工国际投资有限责任公司副总经理（试用期满正式任职）

孙 博 任北京建工新型建材有限责任公司副总经理（试用期满正式任职）

上官超然（女） 任北京市建筑工程装饰集团有限公司总工程师（试用期满正式任职）

庞文辉 任北京建工集团山西建设有限公司总会计师（试用期满正式任职）

汪亚冬（女） 任北京建工集团有限责任公司智能建造中心主任（兼）

赵洪升 任北京建工集团有限责任公司商务部部长（续用原职务试用期），免去其北京建工集团有限责任公司项目经济管理中心主任职务（试用期一年）

薛 娟（女） 任北京建工集团有限责任公司商务部副部长，免去其北京建工集团有限责任公司项目经济管理中心副主任职务

白恒宏 任北京建工集团有限责任公司总承包部负责人

李文波 任北京市机械施工集团有限公司党委书记，委派其为公司董事，免去其北京市机械施工有限公司党委书记、董事职务（公司更名）

李 檀 任北京市机械施工集团有限公司党委副书记，委派为公司董事，推荐为公司副董事长，免去其北京市机械施工有限公司党委副书记、副董事长职务（公司更名）

窦云燕（女） 任北京市机械施工集团有限公司党委副书记、推荐为工会主席人选，免去其北京市机械施工有限公司党委副书记、工会主席职务（公司更名）

张武波 任北京市机械施工集团有限公司党委委员、纪委书记，免去其北京市机械施工有限公司党委委员、纪委书记职务（公司更名）

陈德明 委派为北京建工环境修复股份有限公司董事，推荐为公司董事长

杨志强 委派为北京建工土木工程有限公司董事

兰慧宾 不再担任北京建工环境修复股份有限公司董事长职务

柯希胜 建议免去其北京建工环境修复股份有限公司董事职务

邹 涛（女） 免去其北京建工集团有限责任公司南方分公司经理职务

梁海英（女） 免去其北京建工集团有限责任公司安阳分公司负责人职务

杜振羿 建议免去其北京市建筑工程装饰集团有限公司总经理职务

张 伟 免去其北京建工集团有限责任公司副总工程师职务

孙 光 免去其北京建工集团有限责任公司副总工程师、集团公司北京城市副中心行政办公区工程指挥部执行指挥长职务（到龄退休）

王广和 建议免去其北京六建集团有限责任公司副总经理职务

管理新报 guanlixinbao

集团举办施工现场人员管理服务信息平台操作培训

本报讯（通讯员赵山江 张辉）近日，集团举办“北京市施工现场人员管理服务信息平台”操作培训，集团各单位劳务负责人、劳务员，专业分包管理人员共计670余人参加。

“北京市施工现场人员管理服务信息平台”于2019年6月30日上线试运行，由市住建委开发，旨在推进北京市范围内施工人员的实名制管理，为施工人员提供更优质的服务。

此次培训邀请平台开发负责人进行现场培训，并安排了现场提问和答疑环节。培训结束后，集团公司明确了各单位、项目部的责任分工，并将于12月开展专项检查。

据了解，为确保培训效果，集团公司在平台上线后，做了充分的前期准备。安排70余名管理人员，先行参加由市住建委组织的培训。同时，在集团劳务系统微信群公告上，组织相关单位工作人员进行了上线实操。

资源公司荣获中国循环经济协会科技奖

本报讯（通讯员杨超）近日，2019年度中国循环经济协会科学技术奖颁奖仪式在南京举行。资源公司“建筑垃圾原位处置成套工艺研究”项目在128项技术中脱颖而出，荣获科学技术奖三等奖。资源公司是建筑垃圾资源化处置领域的唯一获奖单位。

该项技术是资源公司科研团队针对国内建筑垃圾成分复杂且不稳定、传统矿物加工设备无法实现复杂分选、再生骨料产品的品质无法保障等问题，通过深入的理论研究、技术攻关，创新处置模式，开发出的适用于混杂程度高的建筑垃圾原位处置工艺。该项技术成功将再生骨料产品杂质含量有效控制在0.3%以下，远低于国标1%的控制指标。

该项成果目前已在十余处建筑垃圾资源化处置项目中实现应用，所生产的再生骨料已广泛应用于道路、建筑、等多个领域。

据了解，中国循环经济协会科学技术奖是经国家科技奖励工作办公室批准设立的社会科技奖励，涵盖了建筑、钢铁、化工等多个领域的科技开发研究及成果推广应用项目。

投资公司投资管理信息化系统启动建设

本报讯（通讯员刘松乔）近日，投资公司召开投资管理信息化系统建设启动会，标志着投资公司自主打造的首个信息化系统正式进入研发阶段。

信息化系统建成后，将在前期风险识别、项目筛选、中期项目立项、进调评估、后期项目退出、复盘培训、档案存储等多方面全面实现标准化、信息化管控，为投资业务的开展提供强大的信息化支持。

为建设好投资管理系统，投资公司针对投资业务特点和政策变化调整组织架构，在投前、投中、投后三个维度构建起覆盖投资全过程的一体化管理体系。对风险点进行系统性地归纳、提炼、整合，形成了风险事件库，并制定了统一的风控标准尺度，针对不同项目类型，初步建立了项目筛选评价体系。同时，强化在投项目管控，制定了符合公司需要的投后管理制度。

下一步，投资公司将加快推进业务流程梳理、上线前测试等环节的工作，预计系统将于年底前实现上线试运行。

土木公司开展“信息化建设整体解决方案”专题培训

本报讯（通讯员昌清杰）为提升信息化管理水平，近日，土木公司企业发展部召开《信息化建设整体解决方案”专题培训会，土木公司领导班子成员、各部门负责人、京内项目负责人共计40余人参加。

培训邀请信息化管理专家，首先进行了数字化趋势研判，分析了数字变革大潮来临之际，建筑行业信息化水平的现状。同时，进行了行业现状分析，梳理了建筑企业管理过程中存在制度和执行“两层皮”、项目管理靠经验、“以包代管”风险大等弊端，详细介绍了企业信息化建设过程中的关键事项、业务部门和信息化主管部门在不同阶段主导权的划分等内容。随后，授课老师结合自身日常管理经验，给出了企业信息化管理方案，并进行了现场交流答疑。

下一步，土木公司将开展信息化管理咨询，通过深入调研开展信息化建设步伐。

置业公司组织副中心项目写字楼管理经验交流

本报讯（通讯员刘牧歌）为进一步提高项目部写字楼服务管理水平，近日，置业公司在城市副中心项目开展写字楼管理经验交流活动，置业公司物业综合管理部、相关项目部负责人参加。

城市副中心项目部负责人首先介绍了项目概况、近期工作情况以及工作亮点和难点，带领参会人员参观了管理区域内的设备设施用房。参观结束后，参会人员在座谈会上交流了参观感受，结合工作实际分享了管理经验。

城市副中心项目是置业公司重点服务项目，主要负责城市副中心A2、B3工程的设施设备运营工作，具有特殊的服务对象、服务标准、服务范围、服务时间。通过此次交流活动，参会人员学习了各写字楼项目的先进管理经验，为更好地开展物业服务工作奠定了坚实基础。

本版编辑 / 郜宗瀚（办公电话：63928848 E-mail:464018159@qq.com）