

四名宣讲员倾情讲述抗“疫”故事 集团连续九年获评宣讲工作先进

本报讯(记者刘林萍)9月9日,2020年市国资委系统首都国企职工宣讲比赛落下帷幕。集团选派4名宣讲员参加比赛,倾情讲述集团抗“疫”故事,共同为集团赢得了宣讲工作先进单位荣誉,这也是集团连续九年获得此项荣誉。

本次宣讲比赛由北京市国资委党委主办,赛程历时3天,共有来自42家市属国有企业的93名宣讲员参赛。比赛中,集团选派的4名宣讲员围绕打赢疫情防控阻击战这一主题,声情并茂地讲述了集团坚决贯彻落实中央、市委市政府、市国资委党委决策部署,牢记“疫情就是命令,防控就是责任”,积极投身小汤山医院等疫情防控应急工程建设,众志成城打响全集团疫情防控阻击战,守护首都百姓平安的感人故事,充分展现了集团勇担社会责任的良好形象和“若有战、召必至、战必胜”的铁军精神。

集团应急抢险大队副队长李伟以《小汤山的橙衣战士》为题,讲述了应急抢险大队面对如火疫情,驰援小汤山建设的故事。作为先遣队,应急抢险大队第一时间启动战时机制,腊月二十九晚上将第一面旗帜插在了小汤山医院阵地上;大年初一凌晨3点清除全部现场障碍,为工程建设顺利开展做好保障。工程建设期间,累计运输急需物资150余车,累计行程达到2万公里,吊装新病区房屋800余间,装卸物资5000余吨,确保了提前完成小汤山医院改造工程建设,以责任之魂守护着首都平安。

市政路桥集团市政专业设计院施庆生以《第37次献血》为题,讲述了在疫情期间完成个人第37次献血的感人故事。因距离上次献血不足半年,施庆生只能在护士的引导下捐献了成分血。从17岁开始,施庆生20年来坚持无偿献血37次,献出的血液



机施集团李伟、市政路桥专业研究院施庆生、新材公司孙鲁西、六建集团文琼亚分别以《小汤山的橙衣战士》《第37次献血》《战疫日记》《再战小汤山》为题,声情并茂地讲述了集团广大建设者不畏危险、冲锋在前的抗“疫”故事。

已有13400毫升,相当于4个成年人的全身血液总量。如果按照救助一个病人平均需要800毫升血液计算,施庆生所捐献出的血液已能救治17个病人。

新材公司孙鲁西以《战疫日记》为题,讲述了新材公司干部职工争分夺秒为小汤山医院供应混凝土的故事。为了保障混凝土按时浇筑,搅拌站站长金颖大年初一晚上坐着第一辆混凝土罐车赶到施工现场;为了加快工程建设进度,新材公司10个小时完成1.2万余个钢筋套子的生产供应,成功将24小时混凝土拆模时间缩短到8小时,跑出了“建工速度”。

六建集团文琼亚以《再战小汤山》为题,讲述了集团建设者传承17年前7天7夜建成小汤山非典医院的铁军精神,面对党和国家的召唤再次转身逆行,续写“小汤山奇迹”的故事。面对疫情和春节假期叠加的双重考验,突破图纸设计持续性变更、施工物资和劳动力短缺、现场防疫等重重困难,集团建设者不舍昼夜,仅用53天就完成了总建筑面积达3.4万平方米的改扩建任务,并率先通过验收,率先实现交付,再次打出“小汤山速度”,为守护人民生命安全和首都平安筑牢坚固防线。

在抗击新冠肺炎疫情中,集团公司党委坚持党建引领,团结带领全体党员干部职工勠力同心,以实际行动践行伟大抗疫精神,向党和人民交出了合格答卷。集团百姓宣讲工作将继续深入挖掘和讲好北京建工人的抗“疫”故事,大力弘扬和践行伟大抗疫精神,将这种精神转化为不放弃、不退缩、不止步的强大力量,激励广大党员干部职工锤炼硬作风,实干担当作为,积极投身冬奥、雄安新区、京津冀协同发展等重点工程建设,确保全面完成全年目标任务和“十三五”战略目标,为服务国家和首都城市建设、全面建成小康社会作出新的更大贡献。

防疫有我 爱卫同行 集团各单位持续深入开展爱国卫生运动



修复公司职工对Link园区内垃圾桶进行清洁、消毒。梁丽光/摄

本报讯 自“防疫有我,爱卫同行”主题活动启动以来,集团各单位、各项目通过开展环境大整治、“桶前值守”等活动,进一步增强广大职工群众的爱国卫生意识,共同营造卫生整洁、文明有序的生产生活环境。

垃圾分类、清理死角……各单位持续深入开展爱国卫生运动。在“党建引领新风尚”Link园区企业共建文明社区活动中,修复公司、建工物业公司、新材公司、土木公司职工对园区内垃圾桶进行清洁、消毒,并对投放错误的垃圾进行重新分拣。安装集团总部、第二办公区、第三办公区分别开展了卫生大扫除活动,对办公园区进行了全覆盖清扫。二建公司鼎力物业公司组织职工对办公区、宿舍、管辖社区的公共区域进行彻底清理、消毒及通风,同时灭鼠、灭蟑、灭蚊蝇。三建公司物业管理部对小南庄8、9号楼35扇纱窗进行了全面清洗。技术公司华威供热厂主动配合属地社区,清扫了潘家园东里小区内的垃圾。此外,投资公司、奔驰办公楼项目、通州文旅区地下综合管廊项目等单位也开展了“卫生大比拼”活动,积极创建有益于生产生活的健康卫生环境。

与此同时,各单位积极宣传、加强引导,多措并举倡导文明就餐、节约粮食。建工路桥集团各单位对职工食堂的菜品采购、定量制作、日常宣传等各环节进一步加强管理,引导职工提前上报就餐人数、适度取餐、节俭用餐。西北旺共有产权房、百子湾安置房等项目设立了“光盘行动”监督员,落实日常检查职责,保证不浪费一餐一饭。集团应急抢险大队、高能同步辐射光源项目在食堂醒目位置张贴节约粮食海报和温馨提示,引导职工按需取餐,杜绝浪费。

综合报道

编者按:在密云水库建成60周年之际,习近平总书记给建设和守护密云水库的乡亲们回信,向他们致以诚挚问候和勉励,并提出殷切期望。这引起了城乡集团广大干部职工尤其是参与过密云水库大坝建设,以及长期以来参与密云水库维护和正在进行水库升级建设的职工们的强烈反响,许多建设者还创作了文学作品,表达水利人牢记习总书记嘱托,竭尽全力建设好、运行好、守护好密云水库的信心和决心。

水利建设者的“密云情” 城乡集团 王兴华 张文明 李少松

60年前,党中央作出修建密云水库的重要决定,20万密云水库建设者浩浩荡荡奔赴“战场”,靠着人定胜天的革命斗志,怀着对新中国建设的一颗赤诚之心,靠着人推肩抗、日夜奋战,仅仅用了两年时间就完成了一座库容43.75亿立方米的超级水库建设任务。60年来,密云水库在防洪、供水、生态等方面发挥了巨大效益,以其博大的胸怀滋养着四方万物,有力地促进了首都经济和社会发展。

彼时,参建密云水库的建设者中,有很大一部分是城乡集团水利企业职工的前辈。在当年的施工队伍中,有几支队伍就是现在城乡集团金河水务集团、翔鲲水务公司、通成达水务公司、京水建设集团、天利弘远公司的前身。回忆起那段激情燃烧的岁月,老一辈水利建设者都难掩激动、感慨良多。

年近80岁的京水建设集团退休职工张洪昌就是其中之一。“当年修建密云水库时,毛主席曾到施工现场,虽然我未看到,但依旧非常激动,唯一能做的就是用加倍努力来回报党和国家的关爱。今天,看到习总书记给密云水库的回信,我更加激

动,党和国家没有忘记我们,谢谢总书记!谢谢中国共产党!”张洪昌激动地说。

密云水库于1958年开工建设,1960年9月建成,并交付使用。在那个没有先进设备、机器的时代,这样的建设速度可谓是奇迹。根据资料记载,当时每名工人一天要工作12个小时,冬季施工,大家就站在带有冰渣的水里面操作,其中还有很多女工人,有时甚至要在不到一天的时间里,推着五六百斤重的装土车往返大坝和运土现场百余次,步行70公里。条件虽然艰苦,但广大建设者天天工作在一起、生活在一起,心潮澎湃、干劲十足,都你追我赶甚至超额完成任务,他们没有一个人讲报酬、讲得失,更没有一个人叫苦喊累,只觉得自己身为一名密云水库建设者,是一件特别光荣的事情。

在城乡集团,像张洪昌这样的水利建设者还有很多很多。密云水库竣工时,“密云情”早已深埋在水利建设者的心底,带着这份满腔的热忱和冲天的干劲,他们重新出发,辗转于各个水利工程施工现场,甚至把这份情感寄托并传递给他们的后代,几代人接续奋斗,为水利建设事业无怨无悔地奉献。

多年来,城乡集团水利企业的广大干部

职工始终秉持“密云情怀”,全心全意守护着密云水库。从密云水库大坝加固工程、密云水库九松山引水隧洞工程,到副坝护网工程、防渗墙修复工程、副坝测压管工程;从密云水库水毁修复工程、南水北调水调入密云水库工程,到密云水库调蓄运维工程……上个世纪八九十年代至今,城乡集团水利建设者参与的密云水库相关工程有近二十项,在密云水库主坝、副坝、输水洞、溢洪洞、发电站、调节池、引水渠等关键部位,都留下了城乡集团广大水利建设者的奋斗足迹。其中,密云九松山隧洞水下岩塞爆破获得了北京市水利局科技进步一等奖、北京市人民政府科技进步二等奖。金河水务集团还将南水北调团城湖管理处密云管理所泵站打造成标准化示范点,守护着京城百姓的用水安全。

如今,密云水库第一溢洪道改建工程施工1标段现场正一派热火朝天的繁忙景象。该工程不仅是北京市水务局重点样板工程,更是提升密云水库防洪能力的重要工程。当项目部听闻习总书记给建设和守护密云水库的乡亲们回信时,大家都激动不已,在第一时间学习了习总书记的回信内容。“我要把老一辈水利建设者排除万难、求实创新的精神

传承下去,立足岗位作出新的贡献。”“学习习总书记的回信,我更加深刻认识到密云水库环境保护的重要性,我要不断提高素质能力,在工程建设中发挥出自己全部的力量。”项目职工纷纷写下自己内心的感受,有的职工还创作了诗歌和短篇小说,表达广大水利建设者在密云水库建设中挥洒汗水、奉献青春的炽热情怀。

当落日的余晖洒满湖岸开阔的水面,密云水库大坝是那样的恬淡宁静。这背后凝聚着一代代水利建设者的艰辛付出和无悔奉献。新时代的城乡水利人,没有忘记60年前老一辈水利人的艰苦奋斗,更没有忘记奉献、敬业、担当、尽职的“密云情怀”,他们将继续挥洒智慧与汗水,秉持精益求精的工匠精神守护好密云水库的绿水青山。



共融共建共发展 国际工程公司举办员工座谈会

本报讯(通讯员徐悦荣)日前,国际工程公司举办了“共融共建共发展”座谈会,公司领导班子成员、境内外职工代表、共青团第一协作区团员青年参加座谈。

座谈会上,曾获集团公司三八红旗手、优秀商务经理、优秀员工,国际工程公司海外杰出青年等荣誉的以色列分公司经理刘方,结合自身工作经历,分享了以色列分公司概况、项目特点、房建项目施工工艺、境外员工风采等方面内容,并详细介绍了以色列国家风情和公司在此项目情况。随后,参会青年就如何打开以色列房地产市场、辐射欧洲市场的战略意义等,与刘方进行了问答交流。

目前,刘方团队作为疫情发生后第一批重建团队已回到以色列,开启了新的海外征程,全力投入到以色列城市广场项目的建设。项目团队克服国情不同、规范不一、新冠肺炎疫情等多重困难,已顺利完成了城市广场AB楼结构封顶,为下一阶段AB楼装修和CD楼开工奠定了坚实基础。

发放积分卡 400 余张 奖品 2 万余元 建邦唯园创新开展安全积分活动

本报讯(通讯员刘亚娟)“我正想买牙膏呢,积分刚好够换。”“哎呀,我再多两分就可以兑换奶茶啦,一定继续加油。”近日,一建公司济南建邦唯园项目部开展的“安全行为之星”积分活动受到了广大职工的热烈欢迎。

据了解,在济南建邦唯园项目施工现场,每天都有千余人在各个区域施工,涉及危大工程、高处临边作业、电焊作业等高风险作业。为有效强化一线施工人员的安全意识,规范安全行为,项目部安全管理部联合工会转变传统说教管理模式,创新工作方法,开展了“安全行为之星”积分活动。“我们在现场巡查时,如果看到规范的安全行为,就

记下工人的信息,积分计入个人和团体评比中,每月底根据积分排名,为排名前20的工人发放‘安全行为之星’积分卡,大家可以到积分超市兑换日常用品。”项目安全总监王腾飞介绍到。同样,如若发现不安全行为,将扣减团队积分,积分分数也将作为劳动竞赛评优的参考。

活动开展三个月以来,项目部共发放积分卡403张,发放奖品总额2万余元。接下来,项目团队将结合安全监控系统、VR安全体验、应急演练、安全教育培训等多种方式,激励工人提高主动安全意识,筑牢安全生产“屏障”,全面提升项目整体安全管理水平,为工程建设保驾护航。

新材公司建恒站举办第四期“充电大课堂”

本报讯(通讯员赵浩)为提高职工整体素质,近日,新材公司建恒站举办了第四期“充电大课堂”学习活动。

此次学习活动以执行力管理理解和运营提升为主题,讲解了“华为为公司企业文化”案例故事。据了解,“充电大课堂”以打造讲政治、爱学习、敢开拓、肯奉献、重团结的团队为目标,将通过网络课堂、现场培训、拓展训练三种形式分10期举办。为确保职工参学率,建恒站成立了以党支部书记为班长、其他部门负责人为委员的班委会,并开办了每周二

和每周六的两个课程班,方便职工自选时间参加学习。建恒站将在学习活动结束后,通过“大学习大讨论”形式总结学习成果,组织职工座谈会、谈收获,并评选出管理优胜奖、管理优秀奖和管理优秀奖获得者,该项活动也是年终评优奖励的重要参考指标。

下一步,建恒站将继续依托“充电大课堂”学习活动,带动全体职工提升履职能力、转变工作作风、提高综合素质,实现团队学习常态化,营造企业与职工的双赢局面。

北京地铁 11 号线 02 标项目开展安全消防演练

本报讯(通讯员许建刚)近日,市政集团二处北京地铁11号线02标项目开展了安全消防演练活动。

活动中,项目部成立了消防、安保领导工作专班,制定了演习期间“特保期间值班表”以及消防、安保专项工作方案,并安排专人值守微型消防站。与此同时,项目部组织微型消防站队员进行演练。演练模拟项目部内部停车场车辆自燃,值班人员通过监控发现火源,迅速通知微型消防站,第一时间启

动工作方案进行灭火。此外,项目部结合消防演练中反映出的问题,对现场劳务人员进行了安全教育,确保工人明确安全职责、掌握消防设备操作。

北京地铁11号线02标项目是服务冬奥赛场的重点工程,全长约1.4千米。目前,项目已完成金安桥站土方开挖施工总量的80%。接下来,项目将进行金安桥车站主体结构施工等工作,预计本月中旬开始北首区间地铁配套服务设施结构围护桩施工。

振奋精神 强健体魄 建工博海公司举办职工乒乓球比赛

本报讯(通讯员李磊)为丰富职工业余文化生活,近日,建工博海公司举办了职工乒乓球比赛,最终决出男子组一、二等奖共4名,女子组一、二等奖共2名。

比赛中,分组赛采用淘汰赛制,决赛采用循环赛制。大家本着“友谊第一,比赛第二”的精神,全身心投入比赛。长攻短打、高抛低旋、上扣下杀,虽然大家都是业余选手,但依旧打出了