

## 北京市优秀思想政治工作者孔怀

## 把思想工作做到职工心坎上

建工路桥集团石永利  
获评“首都最美劳动者”

项目计划在当年11月供热前完成42.8公里的供热管线施工任务，保证沿线企业和居民的冬季采暖。为此，石永利主动放弃休假，带领团队在天津“两区六镇”防控疫情、跑开工手续、协调拆迁工作。项目开工后，石永利带领全体参建人员克服征拆征迁、管线迁改、交通疏解等困难，解决复杂地质、汛期影响、土内沉积物木等诸多问题，积极推广应用新材料、新设备、新技术，仅用7个月就完成了全部施工任务，期间，还创造了单月2.67亿元产值的记录。

石永利表示，获评“首都最美劳动者”是一份荣誉，更是一份责任。今后，将继续秉承工匠精神，精益求精完成好每一项工程建设任务，为企业高质量发展添砖加瓦。

石永利表示，获评“首都最美劳动者”是一份荣誉，更是一份责任。今后，将继续秉承工匠精神，精益求精完成好每一项工程建设任务，为企业高质量发展添砖加瓦。

填补公路建设领域海绵设施标准空白  
市政专业设计院参编团体标准过审

近日，市政专业设计院参与编制的团体标准《公路海绵设施技术规范》通过审查，将由人民交通出版社出版发行。

《公路海绵设施技术规范》由中交第一公路勘察设计院有限公司主编，市政专业设计院、中交城工建设规划设计研究院有限公司等单位参编。该标准规定了新建、改扩建公路海绵设施的技术模式选择，以及设计、施工、验收及运营维护等要求，对保护公路生态环境，规范公路海绵设施建设具有重要意义，填补了公路建设领域缺少海绵设施标准的空白。

机施集团与中国钢结构协会  
空间结构分会开展座谈交流

近日，机施集团与中国钢结构协会空间结构分会开展座谈交流，双方负责人及相关人员参加了座谈。

座谈会上，机施集团负责人详细介绍了近年来企业的发展情况。随着产业链日渐完善和钢结构等传统产业转型升级。同时，围绕未来建筑行业智能建造发展趋势，“十四五”期间钢结构智能化发展前景、深化推动钢结构产业联动、促进京津冀地区钢结构专业协同发展等内容，阐述了观点和看法。

添年味 鼓干劲  
衢州两中心项目举办趣味运动会

近日，衢州两中心项目组织开展了“辞旧迎新、牛”转乾坤”趣味运动会。

趣味运动会设置了团队拔河、筷子搭桥承重、文件整理归档、成语接龙四个项目。项目以党员责任区为单位组成3支队伍，一同竞技、比拼风采。其中，筷子搭桥承重和文件整理归档的比拼尤为激烈。

筷子搭桥承重比赛需在规定时间内使用一次性筷子和橡皮筋搭建一座“大桥”模型，“大桥”模型跨度更长、用料更少、承重更大的队伍取胜。比赛开始后，3支队伍抓紧设计模型结构，广大党员责任区和第三党员责任区选择了桁架结构，并在关键承重位置使用“双立杆”，第二责任区则选择了拱形结构。

大家纷纷表示，在比赛中活用了专业知识，提升了团队凝聚力和战斗力，愉悦了身心，将更加饱满的精神状态和务实的工作作风投入到各项工作中。

## 讲奉献 敢担当 逆行冲锋小汤山

2020年春节期间，集团接到小汤山医院升级改造任务后，孔怀第一时间奔赴施工现场。在工程建设誓师动员会上，孔怀铿锵有力地面对全体参建干部职工讲道：“小汤山医院建设是一项重大政治任务，我们要不讲条件、不打折扣，坚决确保高标准、高效率、高水平完成！”关键时刻，必须以党建为引领。孔怀坚持将“支部建在连上”，积极组织指导总承包部及集团所属市政路桥集团、安装集团、机施集团、装饰集团、五建集团、六建集团、新材公司等参建单位成立临时党支部。他以党建为引领，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，依托集团全产业链优势，迅速打开小汤山医院施工局面。

凭借历次抢险救灾工程党建工作的成功经验和做法，孔怀对小汤山医院升级改造工程党建工作进行超前策划，明确了“大力弘扬北京建工铁军精神，勇争先锋决战决胜小汤山医院升级改造工程”的党建工作主题，确定了“高起点站位、高标准要求、高效率推进、高质量完成；严密组织、严密管理、严守纪律、严实作风；确保向市委市政府交上一份满意答卷”的“四高、四严、一确保”的目标。

在小汤山医院建设期间，孔怀靠前指挥，克服设计变更、物资采购和恶劣天气等困难，有序推动施工高效运转。在工程进展最吃劲儿的时候，他一方面做深做细职工思想政治工作，鼓舞干部职工干劲儿，另一方面抓紧落实后勤保障，确保施工快速推进。9支党员先锋队、400余名共产党员、6000余名建设者，53天奋勇逆行……圆满完成了小汤山医院升级改造任务，向北京市委市政府交上了一份满意的答卷。

## 讲作风 作表率 加快推动复工复产

面对常态化疫情防控和复工复产，孔怀不等不靠、主动作为，积极破解疫情防控下的生产恢复难题。他坚决贯彻落实上级要求，科学决策、精准施策，积极协调并指导国家会议中心二期、冬奥人才公寓、朝阳医院东院、北京学校等重点工程用“点对点”方式接农民工返岗复工近2000人次，总承包部成为北京市第一家“包专列”的企业。在孔怀的倡议下，总承包部在通州区建成了3.3万平方米的“建设者之家”，共建有20余栋简易楼，可同时容纳2000余人居住。“建设者之家”设立了食堂、超市、体检室、安全体验馆、综合体育活动室等设施，务工人员足不出户就可以解决吃住等一系列生活问题，强化了疫情期间对务工人员的集中管理。

在复工复产工作中，孔怀以“四不两直”方式对总承包部京内外施工项目进行督查、指导，并要求领导班子对京内包点、京外包片，督导检查各项防疫、复工“两手抓”。孔怀要求各施工现场在做好疫情防控的前提下，积极做好劳务人员进场工作，在他的带动下，总承包部全面完成集团公司复工任务目标，复工率和满员率均为集团第一。由他包点的市重点工程国家会议中心二期工程不仅实现了复工达产，还通过开展劳动竞赛等活动顺利完成了既定目标任务。

老牛自知夕日晚，不用扬鞭自奋蹄。年近六旬的孔怀就像一面永不褪色、高高飘扬的鲜红旗帜，以党建为引领，坚持把方向、管大局、保落实，以“此时不搏，更待何时”的豪迈情怀，奋发有为地团结和带领总承包部全体党员干部职工，在推进企业实现高质量发展的征程上砥砺前行。

张炳栋

人物简介：孔怀，男，大学学历，1984年8月参加工作，现任集团公司副总经济师，总承包部党委书记、副经理。曾获2017至2018年度集团优秀思想政治工作者、2018至2019年度集团先进职工等荣誉。

作为一名基层思想政治工作者，孔怀坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，做到“两个维护”。他始终坚持“看北京首先要从政治上看”，带领广大干部职工攻坚克难，优质高效完成了北京大兴国际机场、北京城市副中心行政办公区、小汤山医院升级改造工程等国家和北京市重点工程建设。在疫情防控和复工复产工作中，孔怀坚持科学决策、精准施策，统筹推进国家会议中心二期等重点工程快速复工达产，奋力挽回疫情造成的损失，为完成全年工作任务奠定了良好基础。

## 讲政治 强引领 服务重大工程建设

“党员是第一身份，为党工作是第一职责。”孔怀将这句话作为自己的座右铭。作为基层党委书记，他坚持党建引领，带头强化理论学习，注重用学习成果推动企业发展，带领总承包部各项经济技术指标屡创新高，职工收入持续增长。

“到国家和首都建设最需要的地方去、到重点工程一线去。”孔怀带领班子成员加强顶层设计，将企业发展融入国家和首都战略发展，积极服务首都“四个中心”建设。作为集团公司核心事业部，总承包部坚定实施大市场、大客户、大项目、大协同战略，与北投集团、南方航空等一大批有影响力的大客户开展合作，在京外成立

了大湾区、长三角、雄安新区、广西等七个区域营销组，斩获了北京大兴国际机场航站楼指廊、北京城市副中心行政办公区A2办公楼、南航机务维修库、雄安新区容东片区B2组团等一大批国家和省市重点项目。

在北京城市副中心A2工程中，总承包部协同集团公司相关部室和兄弟单位奋战1000多个日夜，掀起“万人大会战”；广大干部职工凝心聚力、攻坚克难顺利完成了北京大兴国际机场航站楼指廊、亚洲最大机库南航1号机库工程；高标准打造国家会议中心二期，主体结构提前22天冲出正负零、提前76天实现封顶……在领导班子建设方面，强化责任担当，开创性地实行领导班子差异化责任目标管理，做到人人扛指标，个个有考核，收入差异化。以刀刃向内的勇气大胆进行改革，由传统施工总承包模式向工程总承包模式转型升级。2020年，总承包部新签合同额突破200亿元，完成施工产值42.26亿元，实现利润1.3亿元，助推了企业高质量发展。

一系列发展成果的背后，离不开总承包部党委加强党的建设。在孔怀的努力下，总承包部坚持打造党支部战斗堡垒，狠抓党员教育管理，倡导推行“三送”活动，把管理送到一线，把服务送到基层，把温暖送给职工，推动形成“一盘棋”的强大动力。与此同时，坚持底线思维、问题导向，落实“三重一大”制度，主持20余项管理制度改进，锲而不舍抓党风廉政建设，营造风清气正的政治生态。孔怀积极带领班子成员抓好“三件大事”落地，推动了北京大兴国际机场、城市副中心、冬奥村三大区域重点工程全面完成履约，城市副中心A2工程捧回“鲁班奖”，北京大兴国际机场指廊工程荣获集团首个“中国钢结构金奖年度杰出大奖”。

知识赋能打造学习型团队  
工体改造重建项目“微讲堂”开讲

王建忠/摄

本报讯(通讯员王晓亮 赵亮)近日，工体改造重建项目“微讲堂”开讲，第一讲以“打造高标准清水混凝土”为内容，项目部近50名职工参加了学习。

活动邀请江苏省丁蜀镇青龙山公园建设工程项目经理李东授课。他所带领的清水混凝土团队曾承建启明星大厦、绍兴越秀外语学院图书馆等10项清水混凝土工程，获得国家优质工程奖、詹天佑奖，具有丰富的清水混凝土科研和施工经验。

讲课中，李东从清水模板单元组拼、清水混凝土特殊浇筑、精密锯任意角度切割、数控机床精准下料等7个方面进行了讲解。结合工体改造重建项目实际需求，他重点讲解了清水弧形墙施工数字化施工技术。他在讲课中指出，清水混凝土的实际应用中有很多弧面及特殊节点，这就对模板的加工精度提出了极高的要求，“数控机床切割技术”就是在这样的使用需求下应运而生的。数控机床能够将模板的加工精度提升至毫米以内，且数控机床可以实现24小时不间断作业，这样不仅能够提高施工质量，还可大大提升施工效率。

接下来，工体改造重建项目还将围绕工程建设内容组织开展更丰富多彩的学习课程，为项目职工提升专业技能和业务能力提供良好的平台，全力打造学习型团队。

向着梦想,出发  
国际工程公司 马兰

2020年9月，我加入国际工程公司，现在在特多凤凰工业园项目负责与外方沟通联络、内外文档资料管理、合约管理等工作。在项目上短短4个月的时间，让我经历了很多人生的“第一次”，也让我离自己的梦想越来越近了。

去往特多凤凰工业园项目的过程可用“波折”二字形容，从北京经德国到巴巴多斯，20多个小时的飞行还是我第一次经历。再从巴巴多斯到特多，乘坐一架仅能容纳10人的小飞机，历经十几分钟的飞行，才终于到达了目的地。这里有美丽的蓝绿色海洋，有起伏的山峦和茂密的丛林，刹那间，美丽的风景将我的疲惫一扫而光。

特多是加勒比地区较为发达的国家之一。凤凰工业园项目位于特立尼达岛中西部，毗邻利萨斯斯港口，总占地面积约53.8万平方米，建成后将成为知识密集、技术密集、高附加值轻工业环保园区，是“一带一路”倡议在加勒比地区落地的首个关键项目。现场临时办公室的陈设简单而不简陋，院中央特两国国旗和集团、工业园业主旗帜迎风飘扬，让我对即将开始的新工作充满期待。听同事们说，最开始这里的办公条件极其艰苦——一眼望不到边的荒地，

加上充沛的雨水，野草都长到两三米高，人走进去就“消失”得无影无踪。那时，别说办公室了，现场连临时可用的集装箱都没有，有的只是小帐篷。

恶劣的环境同样给项目开工带来了巨大的困难。项目开工前，测量工程师刘佳带着当地的人员，拿着测量杆打点、放线，一步步确定施工的关键位置。过人的荒芜只是“小问题”，更大的难题是其中还隐藏着湿地，有几次做测量时，刘佳竟碰到了鳄鱼，好在斗智斗勇之下都平安度过了危机，刘佳也成了项目上有名的“荒野生存达人”。都说万事开头难。听着同事们讲述这些令人惊心动魄的故事，让我在敬佩之余，也充满了工作斗志。

现在特多白天的气温大多在30摄氏度。炎炎烈日下，项目团队跑现场抓进度、保质量、视频会和现场会总是一个接着一个，由于各部门人员配置有限，大家几乎都是身兼数职、相互帮忙。第一次走进工地的我，也尽力快速适应环境，融入工作角色。作为商务助理，我积极学习专业知识，主动向同事们请教问题。大家对我的提问总是耐心解答，这让我心里觉得很踏实，在这样团结友爱的工作氛围下，我相信一定可以快速成长进步，跟上大家的节奏。

项目部在积极推进工程建设的同时，还积极践行社会责任，为当地人员提供了很多就业机会，这受到了特多政府和百姓的欢迎。我刚到项目一周的时候，就参与接待了特多贸易和工业部长及投资促进局一行的到访。我们带领他们参观了现场办公设施，汇报了项目施工情况。特多贸易和工业部长对集团工程建设工作给予了充分肯定，特别对集团为当地就业作出的贡献表示由衷感谢。“我相信，随着园区的建设，将有更多企业入驻，带来更多的就业机会，促进特多非能源领域的转型。”她如是说。

“风鸣拉美，共创辉煌”是我们项目部的口号，更是项目团队认真刻苦、拼搏奋斗工作状态和精神面貌的真实写照。每天，我都能在项目上看到大家奔走忙碌的身影，大太阳光、烈日烘烤的工作状态，深深感染着我、影响着我，让我也更加有动力成为工程建设大军中的一员。

2020年，新冠肺炎疫情爆发，这让项目团队未能如期回国休假。项目经理王涛已有三个年头没回家，甚至在家中亲人离世时，他都无法回去见最后一面。工作中，他从未说过什么豪言壮语，只是默默用行动诠释着担当。集团外派业务骨干董巍坚守一线两年，努

力克服语言和地标困难，在现场全力推进钢结构施工任务。现场工程师任海成在安巴工作五年后，调到特多工作，七年的拉美地区工作经验让他成为“拉美通”，但因新冠肺炎疫情他未能回国结婚，心中充满了对未娶妻的歉疚……每每看到这些可爱可敬的同事们，我心中的奋斗之火就燃得更加旺盛。再过不久，又是一年春节了，今年大家依旧不能回家过年，这也是我第一次在异乡不能与家人团聚。这时候，我们在这头，祖国在那头。浓浓的乡愁化为我们强大的动力，支撑着我们在忙碌而又平凡的工作中不断前行。

此刻，我非常开心与大家分享驻外工作和生活的故事，也想告诉大家，每一段人生经历都是一件珍贵的礼物，不可复制、不可重来，要勇敢地面对困难，把握当下，享受当下，让自己与梦想的距离越来越近。