



# 坚持人才强企 夯实人才之基

## 1109名新员工加入北京建工大家庭

## 集团专题研讨重大项目人才培养工作



集团公司领导为新员工代表佩戴集团徽章和安全帽，并向他们赠书。麻礼翔/摄

本报讯(通讯员刘洋)8月19日,集团召开2021年新招收毕业生欢迎大会暨入职培训启动会。集团公司党委书记、董事长樊军出席并讲话,总经理常永春主持会议,集团公司领导班子全体成员,三大总监、总法律顾问、副总师、各部门负责人,部分单位主要负责人和毕业生代表在主场参会,各单位党政主要领导、人力资源主管领导、人力资源部负责人、团委副书记和2021年新招收毕业生在分会场参会。

会上,与会人员观看了集团宣传片,集团公司领导为新员工代表佩戴集团徽章和安全帽,并向他们赠书。集团公司副总经理李建军介绍了2021年毕业生招收情况。

樊军指出,年轻人要大胆地想、大胆地干,敢于试错、勇于探索,释放出属于年轻人的青春活力,以青春之我打造青春之建工。一是要树立雄心,做为国为民、志向远大的北京建工人。要找准发展定位,既要有仰望星空的激情和动力,又要有脚踏实地的苦干和实干,耐得住寂寞、受得住委屈、经得起考验,始终保持初生牛犊不怕虎、越是艰险越向前的刚健勇毅。二是要保持恒心,做持续奋斗、永远奋斗的北京建工人。要始终保持一颗恒心、一股韧劲,经受住工作中遇

到的困难、挫折、质疑,在不断奋斗中收获成长、能力、经验和事业。三是要坚守匠心,做学习进取、日新又新的北京建工人。要大胆接受新思想、拥抱新事物、探索新世界,向周围的先进学习;要深入基层、扎根基层,在基层的艰苦奋斗中经风雨、见世面,壮筋骨、长才干。四是要坚守初心,做守正笃实、行稳致远的北京建工人。面对充满机遇的时代,步子要稳、作风要实,常怀敬畏之心、律己之心、感恩之心,保持积极的人生态度和健康的生活情趣。

常永春在主持会议时表示,各位新员工的加入,为集团持续发展注入了新鲜血液,也为集团“十四五”期间实现“五年翻一番”提供了强大的力量保证。他希望广大新员工能够秉承北京建工“建德立业、工于品质”的企业文化,立足岗位、扎根基层、锤炼品格、练就本领,以志在一流、勇当冠军的气魄,开启无悔于时代、无愧于青春的青春奋斗。

今年,共有来自187所高校的1109名毕业生加入集团大家庭,其中本科及以上学历1103人,占比99.5%,较上一年度增长3.5个百分点;985、211及双一流院校毕业生176人,占比15.9%,较上一年度增长1.6个百分点。欢迎大会结束后,为期三天的新员工入职培训随即开始。



集团召开重大项目人才培养工作研讨会。麻礼翔/摄

本报讯(记者杨海舰 通讯员薛文丽)8月18日,集团召开重大项目人才培养研讨会,集团公司党委书记、董事长樊军主持并讲话,集团公司党委副书记、总经理常永春讲话,集团公司领导班子成员、有关部门负责人,13家二级单位党委书记参会。

会上听取了关于集团重大项目管理人才培养基本情况和“双总工”制度落实情况的汇报,13家二级单位围绕本单位重大项目管理人才培养的经验做法、存在的不足和建议举措作了交流发言。

常永春指出,要深入贯彻落实集团“建德立业”的企业宗旨,从多个层面入手推进人才培养工作,集团层面要负责搭平台、出政策,集团公司各部门要从系统建设的角度出发为年轻员工成长成才创造更多机会,各单位党委(党总支)要策划好本单位的人才培养工作,帮助新入职员工做好职业发展规划。他强调,使用是最好的培养,要制定成体系的人才培养方案,坚持因人而异、因材施教,敢于使用人才、大胆提拔人才,在人才使用方面避免“叶公好龙”式的只说不做,将有潜力的年轻员工放到重大项目的工作岗位上历练,让他们通过一线的摸爬滚打增长才干、锻炼本领。同时,各

单位要加强人才培养好经验、好做法的互相交流与借鉴,共同推进集团人才培养工作迈上新台阶。

樊军指出,人力资源是企业的第一资源,要贯彻“以人为本”理念,坚持“以人民为中心”的发展思想,坚持实施“人才强企”战略,在集团改革发展中突出体现“集体英雄主义”,着力打造高素质专业化干部人才队伍。一是要加强党对人才工作的领导,领导要敢于担当人梯、甘当“伯乐”,发掘更多的“千里马”。二是要加大项目关键岗位取证工作力度。要支持有关岗位人员考取职称和资格证书,提高岗位匹配度。集中开展“有岗无证、有证无岗、岗证分离”整治工作,事业部要率先垂范,确保取得扎实成效。三是要持续加强人力资源管理。按照“控制总量、提高质量、优化结构”原则,强化人员招聘,确保员工队伍整体素质水平。四是要大力推进“双总工”制度落地落实。要对标行业标杆,加强工作调研,继续深化“双总工”制度。要全面盘点现有“双总工”人才资源,增强人才在集团内部的循环流动,为集团重大项目建设和关键岗位人才培养提供有力支撑。

# 集团与永定河投资公司签署战略合作框架协议

本报讯(记者麻礼翔)8月17日,集团与永定河流域投资有限公司(以下简称“永定河投资公司”)举行战略合作框架协议签约仪式。北京市国资委一级巡视员翟贤军,集团公司党委书记、董事长樊军,永定河投资公司党委书记、董事长孙国升共同见证,集团公司总经理常永春、永定河投资公司总经理康学增代表双方签约。永定河投资公司副总经理马建伟、崔卫华,集团公司副总经理李建军、石萌,总会计师王善才,相关部门和单位负责人参加。

根据协议,双方将深入贯彻落实相关文件精神,基于各自企业愿景、使命及战略规划,通过发挥各自优势,抢抓永定河

综合治理与生态修复项目实施这一战略机遇,在永定河综合治理与生态修复项目、资源资产高效盘活以及业务协同发展等方面开展全方位、多层次的合作,共同促进京津冀协同发展在生态领域率先实现突破,开创首都国企改革、合作共赢新局面,打造国内流域综合治理的“永定河样本”。

樊军表示,北京建工是一家与共和国共同成长的首都国企,在国家首都城市建设中始终发挥着主力军作用。“十四五”开局之年,北京建工紧扣北京市“一个开局”“两件大事”“三项任务”落实,全力推动改革发展、融合发展、创新发展、协同发展,奋力实现高质量发展。永定河贯穿内蒙古、山西、河北、北

京、天津、源远流长。希望双方以此签约为契机,进一步深化合作、互利互通,发挥各自优势,实现合作共赢,共同为京津冀协同发展和首都“四个中心”建设贡献国企力量。

孙国升表示,北京建工历史文化底蕴深厚,同时也拥有新时代的新经验,在建设、投资、运营、人才等领域有着强大优势,特别是在土壤修复、资源循环等领域引领着行业发展,值得学习合作。永定河投资公司坚决贯彻落实习近平生态文明思想和“十六字”治水思路,承担着打造国内流域治理“永定河样本”的重要使命。希望双方能够形成紧密联系,越走越近、互通有无、共赢共利,共同为将永定河恢复成为流动的河、安全

的河、清洁的河、绿色的河、文化的河不懈努力。

翟贤军指出,作为市国资委管理的两家一级企业,北京建工和永定河投资公司都承担着首都基础设施建设和民生保障的重任,为促进首都生态文明建设、经济社会发展、人民生活水平提高和国有资产保值增值作出了重要贡献。希望双方坚持开放共享的合作理念、务实创新的发展方向、担当有为的国企精神,深化战略合作、明确合作方向、做好项目策划、加快项目落地,在合作的深度和广度上不断取得突破,将企业发展融入新发展格局、融入首都生态文明建设和经济社会发展、融入“十四五”时期高质量发展新征程,实现共建、共享、共赢。

# 内控专项治理工作部署会召开

本报讯(通讯员王俊英)8月16日,集团召开加强和完善集团内控体系建设、提高重大风险防控能力专项治理工作部署会,集团公司党委书记、董事长樊军出席并讲话,总经理常永春主持。集团公司领导班子成员、董事会秘书及各部门负责人在主场参会,各二级单位、市政路桥集团所属二级单位主要领导、纪委书记,内控体系建设工作和审计工作主管领导,相关部门负责人在分会场参会。

会上,集团公司总会计师王善才传达了市国资委党委书记、主任张贵林在加强和完善市管企业内控体系建设工作部署会上的讲话精神,副总经理李建军部署了集团内控专项治理工作方案。

樊军在讲话中回顾了2014年以来集团内控体系建设成果,并结合典型案例和市巡察反馈结果深入剖析了市管企业及集团在内控体系建设方面存在的问题和不足。他对集团内控体系建设提出四点要求:一是要以赋能企业管理为目标,提高企业管理效率效能。深化“放、管、服”改革,实现管理控制化、流程高效化、管理信息化、工作标准

化。二是要以防范化解风险为导向,推动集团实现平稳健康发展。要建立健全工作机制,抓好重要岗位防控、重点领域和重大风险防控;做好项目履约和结算;保证境外资产安全;规范财务审批流程,降低融资风险,强化资产管理,坚决遏制新发案件数和涉案金额增长。三是要以合规管理为重点,夯实高质量发展基础。要强化顶层设计,明确各层级职责;加强合规管理,兼顾合规与效率,不断加强合规文化建设。四是要以监督评价为保障,确保集团内控体系不断完善、高效运转。要推动建立“六位一体”监督评价机制,强化追责问责;出台管理制度,对亏损项目的使用作出明确规定;及时查找经营管理缺陷和问题,有针对性地制定管控措施。

常永春在主持会议时强调,各单位、各部门一要把思想和认识统一到专项治理行动决策部署上来,切实承担主体责任,以上率下推动该项工作。二要以专项治理为契机,推动集团内控体系建设不断完善,打造管理闭环。三要巩固成果运用,全面提升管理水平,为集团高质量发展贡献更大力量。

# 地铁冬奥支线吹响收官冲锋号

随着东京奥运会的谢幕,世界目光转向了北京2022年冬奥会。还有不到半年时间,一场冰雪盛会将在我们的“家门口”上演。市政集团承建的冬奥配套保障工程北京地铁11号线02标正在向收官冲刺,川流不息的马路下,金安桥站换乘大厅已现雏形。

北京地铁11号线(冬奥支线)位于石景山区,承担着服务2022年北京冬奥会、织密石景山轨道交通网、助力首钢北区建设的重要使命。11号线线路长约4.2公里,共设4座车站,该线路与地铁S1线、6号线实现换乘,将成为区域内南北骨干线。市政集团二处承建的02标包括金安桥站、北辛安路站、金安桥站至北辛安路站(金)区间、北辛安路站至首钢站(北)区间共两站两区间,全长1.4公里,连接了首钢北区的5大功能区。

2019年年底进场之初,项目团队紧锣密鼓做着各项准备工作,当大家正要撸起袖子大干一场的时候,突如其来的新冠肺炎疫情让他们肩上的担子更重了。

“现在回想起来,2020年的春节应该是我难忘的一个春节了。”项目党支部书记许建刚回忆说,“当时由于工期紧张,春节期间也计划安排正常施工,项目管理人员和劳务人员一共72人留守现场,没想到遇到了疫情,防疫成了一项重要工作。我们边准备防疫物资边协调施工,经常是一个电话接一个电话,当时就想一个办法——再困难也要顶住!”

到了2021年春节,防疫形势依旧严峻,一部分项目管理人员和劳务人员纷纷响应号召就地过年。项目部提前储备了充足的防疫物资,能够满足用工高峰期800人同时施工一个月的防疫需求。

2021年春节前,项目团队先后完成了金安桥站交通导行和围挡封闭、金北区间1号竖井和横通道施工、北辛安路站309根围护桩施工以及北首区间6根围护桩施工。在积极做好疫情防控的前提下,项目部从正月初六就开始了点对点安排管理人员和劳务人员返京,并严格做好隔离观察,为快速全面推进施工打下了坚实基础。



北京地铁11号线金安桥站正在进行站内装修。王亚伟/摄

逢山开路,遇水架桥。项目团队上下同心共克时艰,充分发挥党支部的战斗堡垒和青年突击队的生力军作用,持续优化施工方案、创新工法,先后实现了全线第一个正线开洞门、第一个完成车站主体结构围护桩施工、第一个基坑土方开挖见底。

随后,他们又组织三支施工队伍400余人24小时轮班作业,用170天实现了金安桥站主体结构封顶,用240天实现了北辛安路站主体结构封顶。施工过程中,他们凭借优异的表现获得了业主方的5封表扬信,更为2021年年底全线实现初期运营目标奠定了坚实基础。

目前,02标段设备安装已基本完成,正在进行车站内部装修和出入口等部位施工。8月17日,该标段成功完成了热滑试验,标志着工程已具备电客车开行条件,为后期联调联试打下了坚实基础。

# 建工大讲堂专题解读新《安全生产法》

本报讯(记者杨海舰 通讯员杜洁)8月20日,集团公司党委举办北京建工大讲堂,邀请国家矿山安全监察局巡视员兰群足对新修改的《中华人民共和国安全生产法》进行专题解读。集团公司党委中心组成员、其他领导班子成员,总经理助理、三大总监、总法律顾问、副总师,各部门和各二级单位主要负责人在主场参加学习,各二级单位领导班子成员、总部各部门负责人,具备视频会议条件的分公司、项目部相关人员在视频分会场参加学习。大讲堂由集团公司董事马铁山主持。

兰群足在讲座中详细介绍了新《安全生产法》修改过程中的重要时间节点、修法背景和现实意义、修改的主要内容等,对比了新旧《安全生产法》各章节条款以及修改内容比例,总结了新《安全生产法》突出思想引领、突出压实责任、突出事故预防、突出重处重罚的四方特点,强调了为进一步压实企业安全生产主体责任所建

立的“全员安全责任制”等重要内容,并进一步解读了相关的七项基本法律制度及31项新规定。

会议要求,集团公司各部门、各单位要持续深入抓好新《安全生产法》的学习宣传和贯彻落实。一是要提高认识,增强学习宣传贯彻的主动性。要提高政治站位,深刻领会新《安全生产法》颁布实施的重大意义,树牢安全发展理念,强化“红线”意识和底线思维。二是要学以致用,提高安全生产水平。要组织开展多种形式、多个层次、覆盖全员的学习宣传教育,确保掌握要点、学深悟透。要加强安全基础管理,完善提升安全生产标准化体系建设,坚决遏制安全事故发生。三是要加大宣传,营造安全生产良好氛围。各单位要充分利用讲座、培训等方式和网络、报纸、视频影像等宣传载体加强宣传,营造全员学法、知法、懂法、守法的浓厚氛围,营造重视安全生产、推动健康发展的良好环境,为集团实现“十四五”良好开局提供有力安全保障。

