

2021年度工程建设企业文化交流会召开 集团获多项企业文化作品奖



提高公文写作能力 集团团委开展“青年微团课”活动

公文写作的认识和理解,掌握公文写作技巧,将在工作中多学习、多练笔,不断提高个人综合素质能力。

“青年微团课”活动自2020年开展以来,已经成为集团一项特色青年品牌活动。下一步,集团团委将继续开展系列“青年微团课”活动,突破传统授课方式,聚焦青年实际需求,依托线下活动把共青团组织的影响力扩展到线上,让广大青年在“8小时之外”更充实、更精彩,为集团高质量发展提供坚强的人才支撑。

城乡集团中昊公司与怀柔区汤河口镇开展结对共建

近日,城乡集团中昊公司(以下简称“城乡中昊公司”)在属地街道的带领下,与怀柔区汤河口镇开展结对共建,与经济弱村连石沟村签订“万企兴万村”协议。

活动中,汤河口镇镇政府相关负责人对财源建设、城市管理、接诉即办、旅游产业发展等方面情况,以及4个经济弱村的基本情况进行了介绍。随后,城乡中昊公司与经济弱村连石沟村签订“万企兴万村”协议,捐赠现金1万元。根据协议内容,在4年的帮扶期内,城乡中昊公司将按照“巩固成果,改善民生”“优势互补,互利共赢”“彰显大爱,践行责任”的原则,依托两地政府搭建平台,以“我为群众办实事”实践活动为抓手,结合连石沟村实际情况,开展产业、就业、消费等形式多样的帮扶工作,助力村民增收,改善生活质量。活动结束后,大家还一同参观了汤河口酒厂、庄户沟民俗村、翰林康养酒店、后安岭汤河甜薯种植基地。

今后,城乡中昊公司将充分发挥企业专长和优势,自觉践行社会责任和使命,不断推进结对共建工作,为乡村振兴添助力。

地产公司开展“粉红丝带”女职工关爱活动

为提高广大女职工健康水平和自我保健意识,近日,地产公司工会女职工委员会以“粉红丝带关爱日”为契机,组织开展了关爱健康活动,170余名女职工参加。

“粉红丝带”是全球乳腺癌防治活动的标志,旨在呼吁公众关注乳腺防治,做到“早发现、早治疗”。“现代女性工作压力大,还要兼顾家庭,很容易忽视自身健康问题。”活动中,地产公司工会女工主任讲解了“粉红丝带”活动的意义以及如何预防乳腺癌疾病,还为大家发放了“粉红丝带”宣传页和精美礼品,呼吁女职工重视乳腺疾病,保持积极乐观的良好心态。大家还就疑惑问题相互讨论,交流学习到的知识。参加活动的职工唐海燕表示,通过学习了解乳腺疾病知识,增强了自身防治意识,更感受到了企业对女职工的满满关爱。

今后,地产公司工会将继续丰富女职工关爱活动形式和内容,进一步帮助女职工提高自我保健意识和身心健康水平,充分发挥好企业“半边天”作用。

提高物业管理水平和服务质量 恒兴置业集团兆佳公司开展专项培训

为提高物业服务管理水平,近日,恒兴置业集团兆佳公司(以下简称“兆佳公司”)开展了专项培训,公司负责人、各部门、各项目负责人及相关人员参加。

培训邀请北京华城律师事务所李伟围绕《北京市物业管理条例》内容,对物业管理区域划分、职能划分及物管会权利等内容进行了细致的讲解。“老旧小区停车场收入归属谁”“拖欠物业费用户如何追诉”,大家还提出了实际工作中发现的问题,与律师展开热烈讨论。此外,兆佳公司物管部职工通过理论知识和实际案例相结合的方式,讲解了物业费工作的重要意义和实用技巧。“这次培训既有专业技能的讲解,又有法律知识的普及,对我工作帮助很大。”礼士路项目职工戴世颀说。

今后,兆佳公司还将继续结合实际工作,组织开展各类培训,进一步提高物业管理水平和服务质量,不断提升居民幸福感和获得感。

设计公司举办职工健步走活动

“这种天气最适合出来锻炼了,出汗,身体舒服多了。”在设计公司工会的号召下,大家纷纷拍下身边美景,或与秋景合影,记录下这美好的一刻。“平时大家虽然都在一起工作,但聊天的话题比较少,参加这样的集体活动既锻炼了身体,又增进了同事情谊,我们都很开心。”一小时后,全体员工都抵达了健步走终点。

接下来,设计公司还将组织休闲趣味比赛等文体活动,积极倡导健康生活方式,不断增强团队凝聚力和向心力,助力企业实现高质量发展。



马梓昂/摄

作品竞赛中,建工博海公司李荣、机施集团秦碧霞荣获二等奖;土木公司叶超、机施集团韩伟伟荣获三等奖。在报纸竞赛中,集团公司、四建公司、机施集团、新材公司、三建公司荣获“精品报刊奖”4项、“优秀报刊奖”1项。在短视频作品竞赛中,集团公司、土木公司、四建公司、机施集团、五建集团、新材公司累计荣获一等奖1项、二等奖4项、三等奖6项。在海报竞赛中,机施集团荣获二等奖。在企业网站竞赛中,集团公司、机施集团荣获“精品作品奖”。在公众号竞赛中,机施集团、四建公司、五建集团、市政集团一公司累计荣获“精品作品奖”1项、“优秀作品奖”3项。

企业文化是凝聚力的重要源泉,是助推企业高质量发展的软实力。多年来,集团公司坚持以守正创新作为企业文化建设工作的新方位和主基调,倡导“建德立业、工于品质”的企业文化。随着新媒体时代的发展,企业文化的传播方式、内容形式以及载体发生着深刻变化,集团公司在企业文化建设中不断创新工作理念,探索构建了融媒体企业文化传播体系。

舞出健康 舞出风采 集团捧回首都职工健身操舞三项大奖



张梓文/摄

本报讯(通讯员于涵)近日,由北京市总工会、北京市体育局主办,北京职工体育服务中心、北京市房山区健美健身运动协会承办的“不忘初心跟党走 同心共筑中国梦”庆祝中国共产党成立100周年——2021年首都职工健身操舞(自编编创)系列活动圆满落幕。三建公司代表集团出赛,一举捧回自编健身操舞一等奖、团体第三名和体育风尚奖。

此次比赛分为第九套广播体操和自编健身操舞两项赛程,共有13支代表队参与4个奖项的争夺。接到比赛任务后,三建公司工会从各基层单位层层筛选、优中选优,确定了14名青年职工组成代表队。在为期一周的“魔鬼式”训练中,14名青年白天跟着老师学动作,晚上回到宿舍对着镜子反复练习,大家还互相结成对子,互发视频监督练习,力争将每一个动作都做到准确、优美。慢慢地,大家的基本功越来越扎实,动作也越来越熟练。为取得更好的成绩,大家增加了自选健身操舞的难度。在排列队形的练习中,人数多、队形变换复杂,大家忍着肌肉酸痛,一遍遍反复练习,没有一人选择放弃。

比赛当天,三建公司代表队整齐划一地完成了所有动作,同时展示了各项高难度动作,充分展现了北京建工人朝气蓬勃的良好形象和勇当冠军的奋斗姿态。

党风廉政建设和监督检查对重大工程履约的影响研究

自监察体制改革以来,如何推进改革,做实监督实效,巩固党风廉政建设效果,发挥纪委监督职责,助推企业抓廉促管创效是纪检系统一直着力解决的问题。建筑企业在施重大工程是企业发展的“排头兵”,在重大工程尝试如何将党风廉政建设与监督检查做实做细,并与企业中心工作有机结合,切实发挥纪委监督保障执行作用,打破员工对纪检工作“不接地气”“脱离市场”的刻板印象尤为重要。

重点工程党风廉政建设难点突出

社会各界对重大工程建设关注度高,特别是对民生工程和工程项目的关注度更高,而往往这类项目工期紧、建设任务重,尤其在施工后期工序复杂、分包单位多,工作压力巨大。而在项目建设过程中,负责纪检日常工作的人员多由项目部综合办公室人员兼职,大多是非生产专业的工作人员,导致党风廉政建设与项目的施工生产相分离,大大增加了项目日常工作量,导致出现消极工作态度,党风廉政建设效果大打折扣,难以达到要求。如何将党风廉政建设与项目中心工作相结合,克服廉政建设和项目生产“两张皮”的现象,是施工企业在重大项目开展党风廉政教育工作的重中之重。

重大工程在安全、技术、质量各方面都有较高要求,同时“阳光(示范)工程”建设也要求过程中的监督检查要覆盖到各业务系统,专业性要求较高。因此,纪检系统如何高效地将各个系统联合起来,定期

对项目开展联合检查,并对检查结果进行再监督,是一项工作难点。此外,项目部各业务部门是最了解项目施工进度以及所面临难点、风险点的,如何充分调动项目自我监督意识,落实纪委再监督效果,也是监督检查工作面临的难点问题。

加强党风廉政建设与监督检查的探索

一是增强靠前服务意识,充分发挥自身特色党风廉政建设工作,为项目打造风清气正的良好环境提供有力保障。要解决廉政建设和项目生产“两张皮”问题,首先,需要纪检部门不断增强靠前服务意识。在项目建设初期,开展党风廉政交底工作,在有条件开展联合共建“阳光(示范)工程”建设的重大工程项目,主动与业主方、监理方纪检组织开展联创活动,合理安排党风廉政教育工作。总承包部纪委在成都东航基地项目积极推广“一岗、一册、一展、一墙、一堂”“六个一”立体化教育模式。

一方面,将总承包部特色廉洁教育手段运用到项目廉政教育中,将“清风课堂”、“六大纪律”警示教育巡回展办成“移动课堂”,并制作《总承包部(2020版)制度“红线”手册》,与业主方、监理方共享资源,共同开展党风廉政教育。

另一方面,在成都东航基地项目部设立廉洁文化墙和廉洁文化宣传栏,将“党员领导干部廉洁自律规范”、廉政警句、漫画和阳光工程建设情况“上墙”,加强项目党风廉政建设工作宣传效果,同时依托“廉洁总包”微信公众平台,及时将项目进展情况进行宣传报道,通过

开展一系列活动,充分调动了三方人员创建廉洁工程的自觉性,促进了党风廉政建设与工程项目建设的高度融合,取得了较好的宣传教育效果,营造了风清气正的良好环境。

二是充分联动三方资源,扩展监督链条,发挥监督检查作用,确保项目按时、安全、廉洁履约。面对如何将监督检查工作与项目生产相结合的难点,除总部积极联动之外,更需项目部认真开展月度自我监督,及时将项目建设中出现的问题整理汇总,保持与总部的积极沟通,制定相应的整改措施。总部纪检部门要定期汇总检查发现的问题,与各业务系统做好沟通,督促整改,确保整改有效。在此基础上,每季度开展联检,各业务部门根据项目实际开展重点检查,提升监督检查效果,纪检人员落实“再监督”职责,确保整改有效、及时。

在成都东航基地项目“阳光(示范)工程”建设过程中,三方积极联动,不断增强廉洁意识,扩展监督链条。从三方纪委签署《“阳光(示范)工程”同创共建协议书》和三方各级签订“阳光(示范)工程”承诺书,到三方党政主要领导带头亲自跟进、亲自批示、亲自抓落实、亲自督办,多次深入施工现场调研指导工作,三方纪委始终坚持每季度牵头业务系统对项目开展联合监督检查,分别带队深入现场检查项目,以实地检查和访谈相结合的方式,对项目进行全面细致的交叉互查,采取提前介入、抓早抓小、跟踪监督、及时纠错等方法严格监督,明确整改要求和整改时限,督促整改提升。基层项目部以三方联动为牵引和驱动,根据总承包部

《内部监督工作办法》每月开展自查,落实自我监督责任,三方基层项目部互学互帮、互查互促。整个监督检查贯穿于项目建设和日常工作之中,减少了人力物力的输出,增强了监督效果,党建工作和党风廉政工作“上热中温下冷”不平衡局面有明显的改变。

成都东航基地项目实施的一系列措施,使项目在疫情期间最吃紧的情况下,成为成都市首家“复工示范工地”、“东航模式”的探索,调动了三方人员投身党风廉政建设的积极性;在工程建设中,串联“投资-设计-施工-监督-验收”,助推了党风廉政建设和监督检查工作与项目中心工作的融合,为项目实现“疫情零感染、安全零事故、质量零缺陷、工期零延误、环保零超标、廉政零违纪”的“六零”目标提供了有力的纪律保障。

综上所述,在重大工程开展党风廉政建设和监督检查是一项长期的、系统性工作,必须不断创新党风廉政教育和经常性监督检查,必须与工程建设中心工作的融合,必须加强与业务系统联动发挥“大监督”作用,才能真正发挥纪委监督职能,实现抓廉促管创效目标,为企业营造风清气正的发展环境。

总承包部 任婧怡

