



市政路桥股份公司举办“青年大讲堂”活动

本报讯(通讯员周祉欣)近日,市政路桥股份公司团委以“数字化养护”为主题举办了“青年大讲堂”,团员青年及一线职工代表300余人通过现场+线上直播形式参加了学习。

工体改造复建项目与宝山项目开展党建联创共建

本报讯(通讯员韩伟伟 谢孟媛)近日,工体改造复建项目党支部与宝山项目党支部开展了党建联创共建活动。

高能同步辐射光源配套项目“微课堂”学习活动受职工好评

本报讯(通讯员丁思远)近日,六建集团高能同步辐射光源配套项目开展了“微课堂”学习活动,受到了职工的一致好评。



新材公司 杨焕

踔厉奋发 实干苦干 4个集体获评市级“青年文明号”

近日,北京团市委“青年文明号”荣誉称号名单揭晓,集团北京地铁3号线01标项目部、北京轨道交通11号线西段(冬奥支线)项目部、恒兴置业集团恒兴物业北区项目服务保障站和养护集团城市副中心(丁各庄)应急保障段共4个青年集体榜上有名。



北京地铁3号线01标项目部有序组织劳务人员返场复工。



恒兴置业集团恒兴物业北区项目服务保障站清扫西站积雪。

北京地铁3号线01标项目部

项目部一直秉承“以项目管理培养人才,以企业魅力留住人才”的发展理念,各项工作开展紧紧围绕青年、依靠青年,团结带领青年积极投身到工程建设中。

项目部以青年文明号为龙头,大力实施“青年建功工程”,以工地为课堂,聚焦施工过程中重点难点问题,先后开展了暗挖施工技术、洞内机械钻孔技术、质量控制、消防法律法规、有限空间作业等多项培训,累计培训员工800余人次,工人2000余人次。

北京轨道交通11号线西段(冬奥支线)项目部

这个平均年龄只有27岁的年轻集体,充满激情和活力,在关键时刻带头冲锋,在困难时刻团结互助,在危急时刻不畏艰难,他们用青春力量带动项目团队,推进施工进度领先全线,先后收到业主方5封感谢信,按期兑现了通车承诺,全力护航冬奥盛会。

项目青年始终坚持“敬业、协作、创优、奉献”的青年文明号精神,抓业务、比效率,认真扎实做好每一项工作。特别是在“向祖国报告”青年文明号开放月活动中,大家坚定理想信念,亮出使命承诺,展现奋斗姿态。



北京轨道交通11号线西段(冬奥支线)项目部开展党史学习教育。



养护集团城市副中心(丁各庄)应急保障段做好汛期备勤工作。

养护集团城市副中心(丁各庄)应急保障段

城市副中心(丁各庄)应急保障段担负着城市副中心155平方公里内的道路养护、应急抢险、重大活动保障等任务,出色完成了庆祝中国共产党100周年大会服务保障、创建全国文明城市等重大活动保障任务。

应急保障段围绕城市副中心行政办公区打造2公里即时保障圈和8公里支援保障圈,开展全天候、全方位、多维度应急保障,化身24小时的“永动机”,以实际行动维护道路安全畅通和人民群众生命财产安全。

固树立“服务至上、质量第一”的思想理念,严格标准化作业,积极开展“用心服务、练功比武”活动,不断提高青年的服务质量和业务水平。

养护集团城市副中心(丁各庄)应急保障段

城市副中心(丁各庄)应急保障段担负着城市副中心155平方公里内的道路养护、应急抢险、重大活动保障等任务,出色完成了庆祝中国共产党100周年大会服务保障、创建全国文明城市等重大活动保障任务。

应急保障段围绕城市副中心行政办公区打造2公里即时保障圈和8公里支援保障圈,开展全天候、全方位、多维度应急保障,化身24小时的“永动机”,以实际行动维护道路安全畅通和人民群众生命财产安全。

本报综合报道

建功“十四五” 奋进新征程 集团启动2022年劳动竞赛

本报讯(记者冯仙惠)日前,在集团复工复产达产动员大会上,集团公司发布了《关于开展2022年劳动竞赛活动的通知》,正式启动本年度劳动竞赛。

2022年劳动竞赛以“建功‘十四五’,奋进新征程”为主题,围绕“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、勇当冠军”的工作总要求和“做优增量、盘活存量、抵御风险”工作主线,以提高企业经济效益、提高企业精益管理水平、提高职工综合素质为目标。

赛促进企业经营生产管理、工程建设和各项任务目标的实现。

《通知》指出,根据集团生产经营管理实际,2022年劳动竞赛以“八赛、八比、八创、八促”为竞赛内容,即:赛管理创新,比经济效益,创产值利润,促盈利能力提高;赛生产管理,比履约承诺,创优秀项目,促精益管理水平提升;赛安全管理,比事故为零,创安全工地,促企业安全发展;赛质量管理,比过程精品,创优质工程,促企业品牌、效益双提升;赛科技创新,比创效能力,创科技成果,促核心技术提升;赛劳务管理,比用工规范,创合作共赢,促项目成本管控提升;赛视觉形象,比规范执行,创文明示范工地,促企业VI标

准提升;赛“创争”活动,比提升素质,创一流业绩,促人才队伍建设。

《通知》强调,2022年劳动竞赛紧密围绕实现高质量发展目标,开展重点工程擂台赛、区域工程竞赛、系统业务比拼、专业技能比武、岗位练兵等多种形式的竞赛活动。

《通知》要求,各单位要加强组织领导,做到思想政治教育到一线、组织动员宣传到一线、督导检查监督到一线、后勤生活保障到一线。同时,注重竞赛的过程管理和检查评比工作,确保劳动竞赛落到实处,赛出实效。

《通知》要求,集团京内、京外、境外所有单位和在施工程要根据工作特点、重点、难点,组织开展多层次、多角度、不同形式、不同

罗强科技攻关型青年突击队 在朝阳医院东院建设一线点燃火热青春

似太阳,如火焰,活力四射、热情满满,一支朝气蓬勃的团队活跃在北京市重点工程朝阳医院东院建设的施工现场。他们立足岗位,致力“专精”,心无旁骛提升专业技能,他们互学相长,发挥合力效应,不断锤炼综合能力;他们群策群力,发挥集体智慧,逐一攻克各类难题。他们就是罗强科技攻关型青年突击队。

攻坚:为老百姓打造“安心工程”

穿过项目部大门,砖红色的医疗综合楼就赫然矗立在眼前,“北京建工”的旗帜醒目高悬,施工现场近700名建设者已返岗复工,大家铆足干劲、紧盯目标,全力加快推进项目建设。

建筑功能分区图挂在项目部技术负责人罗强办公室一进门的位置,像是一位站岗的哨兵,随时提醒着他前线的军情。“项目建成后将是一座具有三甲综合医院功能的市属医学中心,是立足北京东部、服务京津冀百姓的一项民生工程。”罗强的言语间透露着建设者的自豪。不同于普通公建,医疗建筑的施工组织协调更为复杂。“朝阳医院东院大型医疗设备多达41台,总价值超过3亿元。”为确保大型医疗设备一次安全安装就位,运输路线的选择和安装方案比选成了一道难解的考题。罗强带领突击队提前筹划,充分利用BIM技术模拟大型医疗设备运输路线,提前规划运输通道,实现施工“智慧化”,最大限度减少后期拆改。此外,医疗建筑的“专业”施工也是独有的。“比如净化专业、防护专业中各类综合管线

众多,管线排布工作量非常大,因此土建专业与机电专业的密切配合就尤为重要。”罗强介绍说。

除了做好前期设计上的“预判”之外,罗强还带领全体队员充分发挥岗位优势,解难题、出实招,为工程建设顺利推进增添了强劲动力。四座单体建筑之一的医疗综合楼为钢筋混凝土框架+钢框架组合结构,其地下二层为转换层,单层面积约3.3万平方米,共有劲性混凝土柱448根,型钢柱脚间隙仅有5厘米。如果使用传统木模板施工不仅费时费力,灌浆密实度也难以保证。“当时,我们就想能不能用咱拿手的钢结构施工来解决这个难题,于是大家一起头脑风暴,发明制作了定型钢模板和柱内振捣引路器。”两项发明成果不仅节省了人力,更为项目节约成本4.4余万元。目前,突击队在技术攻关中已取得了多项成果,包括北京市QC I类成果一项,QC II类成果三项,北京市级工法一项,集团级工法一项,申请专利20项。

成长:人在事上练,增本领强担当

罗强青年突击队成立于2019年,7名队员全部是毕业不超过3年的“95后”,有朝气、有冲劲是他们最显著的特点。“他们都不错,都很好学上进,每一个人都有独特的出彩点。”谈起团队中优秀的队员,罗强一时间“左右为难”,他真诚地认为这两年多来,队员们通过自己的努力,成长了很多,收获了很多。

后干的第一个大型工程。从“零”开始的他,刻苦钻研,珍惜每一次历练的机会,现在无论是施工方案管理还是科研管理,从前期准备、审核、审批、交底到方案执行力检查,孙伟东都是得心应手、游刃有余。“今年,我也给自己制定了新的目标,比如考取一级建造师、学习装饰装修节点做法等,进一步强化自身的硬实力,希望早日成为公司的骨干力量。”孙伟东说。

“从施工前期准备到结构封顶,再到二次结构施工和装饰装修,能在朝阳医院东院这样大型的重点工程中完整地经历所有施工阶段,是非常宝贵的经验。”“95后”小将郝铭君激动地分享自己的成长经历。在中施企协开展的“绿色建造施工水平评价工作”中,郝铭君负责项目的整体申报工作,她认真梳理评价办法中的每一个得分点,积极协调施工、安全、物资、质量、机电等各专业配合,肩负起申报资料的汇总、编制和总结工作。最终,朝阳医院东院项目以较高分数获得“三星”评价。

“刀在石上磨,人在事上练。”在队员们成长的过程中,罗强坚持“取人之长,避人之短”的原则,有针对性地给队员们搭梯子、压担子,帮助他们不断成长。“我对他们的成长是有明确要求的——通过工程的历练,能从全局掌握施工工序,而不只是停留在技术攻关的层面,要做综合型人才,不做‘瘸腿将军’。”

团队:“双向”学习,永不止步

“这个点子也算是跨界的借鉴。”在结构施工期间,罗强创新团队管理工作思路,将7名队员划入技术科研组、质量风控组、BIM实施组,从施工工艺、工程质量、成本效益、安全

内容的单项和综合性、阶段性、战役性劳动竞赛,深入到各个层级、各个专业、各个系统、各个岗位,开展各具特色的劳动竞赛。

《通知》要求,要在施工现场设立流动红旗、竞赛台等,运用精神与物质激励相结合的手段予以激励,弘扬“塑品牌、树形象、创效益、赢市场”的竞赛精神。对竞赛中取得优异成绩的集体、个人的先进事迹和管理经验进行宣传,赛出竞赛氛围。

《通知》还要求,各级工会要做好竞赛的具体组织和保障工作,开展多种形式的服务和慰问活动,为一线职工创造良好的工作和生活条件,保证职工全身心投入竞赛,赛出和谐共赢新成果。

目标四个维度进行考核,并在工期节点进行考核评比,形成了小组之间相互监督、相互促进的竞争态势。罗强表示,外企、互联网等企业的个人工作评分与绩效是密切相关的,这有助于形成良好的竞争氛围,因此借鉴过来,希望队员们在比中学,比中练,快速成长。

人生从一张白纸到变为写满精彩语句的诗篇,一定不是一蹴而就的。在罗强看来,团队始终保持奋勇姿态的关键,是与时俱进、因地制宜、有的放矢。“不同类型的团队有不同的特点,突击队员的组成也不尽相同,现在第一波‘00后’即将进入职场,他们需要我们传授经验,而我们也需要同步去接纳他们的思维方式,大家双向交流学习,突破单项管理模式的弊端,不仅有利于团队共同进步,也是留住年轻人的一种方式。”

在不久前落幕的冬奥会上,罗强对自由式滑雪空中技巧混合团体决赛中失误的贾宗洋印象极为深刻。“最终,中国队摘得了银牌,虽然有遗憾,但运动员的努力付出是值得我们尊敬和学习的。他们为争夺奖牌所做的努力拼搏,体现着攻坚克难、永不言败的精神,在‘勇当冠军’的征途上,结果固然重要,但奋进的过程更为可贵,一定要自始至终都带着这股精气神。”罗强说。

梁欣萌

