



市政路桥股份公司举办“青年大讲堂”活动

本报讯(通讯员周祉欣)近日,市政路桥股份公司团委以“数字化养护”为主题举办了“青年大讲堂”,团员青年及一线职工代表300余人通过现场+线上直播形式参加了学习。

活动中,养护集团科技检测处副经理张松以当下青年感兴趣的数字信息、AI和大数据为切入点,全面系统地介绍了数字化养护的意义,对如何通过信息化支撑使养护工作更加规范和专业化,如何将AI人工智能和道路管养相结合、确保巡查工作的全面性和及时性等内容进行了详细讲解。大家还就数字化养护未来的发展前景等内容与讲师积极探讨。活动结束后,市政路桥股份公司团委负责人为张松颁发了“青年讲师团”讲师聘书。

“我们将继续依托举办‘青年大讲堂’和不断拓展‘青年讲师团’,引领广大青年职工立足岗位、开拓思路,打破行业壁垒、融入跨界思维,不断思考、不断成长,为企业高质量发展贡献青春力量。”市政路桥股份公司团委负责人表示。

工体改造复建项目与宝山项目开展党建联创共建

本报讯(通讯员韩伟伟 谢孟媛)近日,工体改造复建项目党支部与宝山项目党支部开展了党建联创共建活动。

活动中,工体改造复建项目党支部围绕“坚持党建引领,突出三个强化,打造战斗堡垒,融入中心攻坚克难”主题介绍了项目党建工作开展情况,包括项目组织开展的系列活动、人才培养等工作情况。宝山项目党支部骨干现场听取了工体改造复建项目党支部的工作汇报。

今年,两个项目都面临着非常艰巨的施工生产任务,双方党支部表示要进一步深化交流合作,激发党建新活力,助力工程建设顺利推进。

高能同步辐射光源配套项目“微课堂”学习活动受职工好评

本报讯(通讯员丁思远)近日,六建集团高能同步辐射光源配套项目开展了“微课堂”学习活动,受到了职工的一致好评。

此次活动围绕施工生产主题,采用“人人当主讲、每周讲两次”的学习方式进行,内容涵盖生产安全、科技攻关、质量管控、成本管理等多方面,同时,在学习过程中还设置了随机提问环节,增强了课堂互动性,促进了职工对知识点的理解。“项目副经理李政分享的‘基建狂魔’的故事让身在施工一线奋斗的我倍受鼓舞,也更加坚定了我做好工作的信心。”项目青年职工王钰童说。

“学习活动已经开展21期了,在职工之间反响非常好。下一步,我们将继续做好课程内容的深化和拓展,帮助大家学习新知识、掌握新本领,全力打造高素质人才队伍,为工程建设提供不竭动力。”项目党支部书记李洪福表示。



新材公司 杨焕

踔厉奋发 实干苦干 4个集体获评市级“青年文明号”

近日,北京团市委“青年文明号”荣誉称号名单揭晓,集团北京地铁3号线01标项目部、北京轨道交通11号线西段(冬奥支线)项目部、恒兴置业集团恒兴物业北区项目服务保障站和养护集团城市副中心(丁各庄)应急保障段共4个青年集体榜上有名。这些获奖的青年集体在庆祝中国共产党成立100周年大会服务保障、冬奥会和冬残奥会筹办、疫情防控等重大任务中尽职尽责、勇挑重担、建功立业,展示了新时代北京建工青年的奋进风采!

北京地铁3号线01标项目部

项目部一直秉承“以项目管理培养人才,以企业魅力留住人才”的发展理念,各项工作开展紧紧围绕青年、依靠青年,团结带领青年积极投身到工程建设中。

项目部以青年文明号为龙头,大力实施“青年建功工程”,以工地为课堂,聚焦施工过程中重点难点问题,先后开展了暗挖施工技术、洞内机械钻孔技术、质量控制、消防法律法规、有限空间作业等多项培训,累计培训员工800余人次,工人2000余人次。同时,项目部大力实施“青年文化工程”,动员青年到一线去,在摸爬滚打中不断成长;倡导勤学习,青年职工“八大员”取证率达100%,一级建造师、中级注册安全工程师、中级经济专业技术资格等取证率达40%;积极“走出去”,对标学习业内先进。此外,项目部还以青年文明号为载体,大力实施“青年创新创效工程”,积极鼓励和引导青年突击队以工匠精神钻研安全、质量、技术等难题,开展“五小活动”,取得了一系列发明成果。项目部还与青年突击队成员签订了科研计划合同书,目前已申请专利11项,发表科研论文10余篇。



北京地铁3号线01标项目部有序组织劳务人员返场复工。



恒兴置业集团恒兴物业北区项目服务保障站清扫西站积雪。

北京轨道交通11号线西段(冬奥支线)项目部

这个平均年龄只有27岁的年轻集体,充满激情和活力,在关键时刻带头冲锋,在困难时刻团结互助,在危急时刻不畏艰难,他们用青春力量带动项目团队,推进施工进度领先全线,先后收到业主方5封感谢信,按期兑现了通车承诺,全力护航冬奥盛会。

项目青年始终坚持“敬业、协作、创优、奉献”的青年文明号精神,抓业务、比效率,认真扎实做好每一项工作。特别是在“向祖国报告”青年文明号开放月活动中,大家坚定理想信念,亮出使命承诺,展现奋斗姿态。此外,项目部相继开展了“4+N”“我为青年办件事”等



北京轨道交通11号线西段(冬奥支线)项目部开展党史学习教育。



养护集团城市副中心(丁各庄)应急保障段做好汛期备勤工作。

实践活动,党史学习教育主题团日活动,以及青年文明号岗位体验活动,全方位展示了项目青年弘扬文明风尚、投身创新实践、服务中心大局、助力冬奥建设的靓丽青春风貌。

恒兴置业集团恒兴物业北区项目服务保障站

恒兴物业北区项目服务保障站以“疫情防控、思想引领、建功立业、服务青年、从严治团”为重点,以“提升组织力、引领力、服务力”为落脚点,深入开展“青年大学习”行动,持续推进“学习总书记讲话,做合格共青团员”教育实践常态化制度化,教育引导广大团员青年坚定信心、信念、信仰。

在队伍管理中,项目服务保障站始终牢

固树立“服务至上、质量第一”的思想理念,严格标准化作业,积极开展“用心服务、练功比武”活动,不断提高青年的服务质量和业务水平。在疫情防控和春运保障任务面前,项目青年主动请战,全员坚守,24小时在西站地区北区开展服务保障,严格贯彻疫情防控措施,做到管理有精度、保障有温度、服务有温度,以实际行动守护首都“窗口”安全平稳。此外,项目服务保障站不断挖掘青年职工的感人事迹及闪光点,以身边事感化身边人,营造“学先进、比服务、作表率”的良好氛围,促使广大青年以更加昂扬向上、奋发有为的精神状态,为企业高质量发展贡献青春力量。

养护集团城市副中心(丁各庄)应急保障段

城市副中心(丁各庄)应急保障段担负着城市副中心155平方公里内的道路养护、应急抢险、重大活动保障等任务,出色完成了庆祝中国共产党成立100周年大会服务保障、创建全国文明城市等重大活动保障任务。

应急保障段围绕城市副中心行政办公区打造2公里即时保障圈和8公里支援保障圈,开展全天候、全方位、多维度应急保障,化身24小时的“永动机”,以实际行动维护道路安全畅通和人民群众生命财产安全。在2020年全国公路国评工作任务中,他们作为必检站点,在内业、外业检查中均取得优异成绩,得到了业界高度评价。与此同时,应急保障段比武、岗位练兵等多种形式的竞赛活动,开展了各具特色的劳动竞赛。

《通知》要求,要在施工现场设立流动红旗、竞赛台等,运用精神与物质激励相结合的手段予以激励,弘扬“塑品牌、树形象、创效益、赢市场”的竞赛精神。对竞赛中取得优异成绩的集体、个人的先进事迹和管理经验进行宣传,赛出竞赛氛围。

《通知》还要求,各级工会要做好竞赛的具体组织和保障工作,开展多种形式的服务和慰问活动,为一线职工创造良好的工作和生活条件,保证职工全身心投入竞赛,赛出和谐共赢新成果。

本报综合报道

建功“十四五” 奋进新征程 集团启动2022年劳动竞赛

本报讯(记者冯仙惠)日前,在集团复工复产达产动员大会上,集团公司发布了《关于开展2022年劳动竞赛活动的通知》,正式启动本年度劳动竞赛。

2022年劳动竞赛以“建功‘十四五’,奋进新征程”为主题,围绕“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、勇当冠军”的工作总要求和“做优增量、盘活存量、抵御风险”工作主线,以提高企业经济效益、提高企业精益管理水平、提高职工综合素质为目标;以创新载体、全员参与、不留死角、全面覆盖、规范标准、全过程管理为理念;以“创效创优、岗位立功”为落脚点,组织开展多种形式的劳动竞赛活动,通过竞

赛促进企业经营生产管理、工程建设和各项任务目标的实现。

《通知》指出,根据集团生产经营管理实际,2022年劳动竞赛以“八赛、八比、八创、八促”为竞赛内容,即:赛管理创新,比经济效益,创产值利润,促盈利能力提高;赛生产管理,比履约承诺,创优秀项目,促精益管理水平提升;赛安全管理,比事故为零,创安全工地,促企业安全发展;赛质量管理,比过程精品,创优质工程,促企业品牌、效益双提升;赛科技创新,比创效能力,创科技成果,促核心技术提升;赛劳务管理,比用工规范,创合作共赢,促项目成本管控提升;赛视觉形象,比规范执行,创文明示范工地,促企业VI标

准提升;赛“创争”活动,比提升素质,创一流业绩,促人才队伍建设。

《通知》强调,2022年劳动竞赛紧密围绕实现高质量发展目标,开展重点工程擂台赛、区域工程竞赛、系统业务比拼、专业技能比武、岗位练兵等多种形式的竞赛活动。

《通知》要求,各单位要加强组织领导,做到思想政治教育到一线、组织动员宣传到一线、督导检查监督到一线、后勤生活保障到一线。同时,注重竞赛的过程管理和检查评比工作,确保劳动竞赛落到实处,赛出实效。

《通知》要求,集团京内、京外、境外所有单位和在施工程要根据工作特点、重点、难点,组织开展多层次、多角度、不同形式、不同

罗强科技攻关型青年突击队 在朝阳医院东院建设一线点燃火热青春

似太阳,如火焰,活力四射、热情满满,这样一支朝气蓬勃的团队活跃在北京市重点工程朝阳医院东院建设的施工现场。他们立足岗位,致力“专精”,心无旁骛提升专业技能,他们互学相长,发挥合力效应,不断锤炼综合能力;他们群策群力,发挥集体智慧,逐一攻克各类难题。他们就是罗强科技攻关型青年突击队。

攻坚:为老百姓打造“安心工程”

穿过项目部大门,砖红色的医疗综合楼就赫然矗立在眼前,“北京建工”的旗帜醒目高悬,施工现场近700名建设者已返岗复工,大家铆足干劲、紧盯目标,全力加快推进项目建设。

建筑功能分区图挂在项目部技术负责人罗强办公室一进门的位置,像是一位站岗的哨兵,随时提醒着他前线的军情。“项目建成后将是一座具有三甲综合医院功能的市属医学中心,是立足北京东部、服务京津冀百姓的一项民生工程。”罗强的言语间透露着建设者的自豪。不同于普通公建,医疗建筑的施工组织协调更为复杂。“朝阳医院东院大型医疗设备多达41台,总价值超过3亿元。”为确保大型医疗设备一次安全安装就位,运输路线的选择和安装方案比选成了一道难解的考题。罗强带领突击队提前筹划,充分利用BIM技术模拟大型医疗设备运输路线,提前规划运输通道,实现施工“智慧化”,最大限度减少后期拆改。此外,医疗建筑的“专业”施工也是独有的。“比如净化专业、防护专业中各类综合管线

众多,管线排布工作量非常大,因此土建专业与机电专业的密切配合就尤为重要。”罗强介绍说。

除了做好前期设计上的“预判”之外,罗强还带领全体队员充分发挥岗位优势,解难题、出实招,为工程建设顺利推进增添了强劲动力。四座单体建筑之一的医疗综合楼为钢筋混凝土框架+钢框架组合结构,其地下二层为转换层,单层面积约3.3万平方米,共有劲性混凝土柱448根,型钢柱脚间距仅有5厘米。如果使用传统木模板施工不仅费时费力,灌浆密实度也难以保证。“当时,我们就想能不能用咱拿手的钢结构施工来解决这个难题,于是大家一起头脑风暴,发明制作了定型钢模板和柱内振捣引路器。”两项发明成果不仅节省了人力,更为项目节约成本4.4余万元。目前,突击队在技术攻关中已取得了多项成果,包括北京市QC I类成果一项,QC II类成果三项,北京市级工法一项,集团级工法一项,申请专利20项。

成长:人在事上练,增本领强担当

罗强青年突击队成立于2019年,7名队员全部是毕业不超过3年的“95后”,有朝气、有冲劲是他们最显著的特点。“他们都不错,都很好学上进,每一个人都有独特的出彩点。”谈起团队中优秀的队员,罗强一时间“左右为难”,他真诚地认为这两年多来,队员们通过自己的努力,成长了很多,收获了很多。

朝阳医院东院是突击队员孙伟东毕业

后干的第一个大型工程。从“零”开始的他,刻苦钻研,珍惜每一次历练的机会,现在无论是施工方案管理还是科研管理,从前期准备、审核、审批、交底到方案执行力检查,孙伟东都是得心应手、游刃有余。“今年,我也给自己制定了新的目标,比如考取一级建造师、学习装饰装修节点做法等,进一步强化自身的硬实力,希望早日成为公司的骨干力量。”孙伟东说。

“从施工前期准备到结构封顶,再到二次结构施工和装饰装修,能在朝阳医院东院这样大型的重点工程中完整地经历所有施工阶段,是非常宝贵的经历。”“95后”小将郝铭君激动地分享自己的成长经历。在中施企协开展的“绿色建造施工水平评价工作”中,郝铭君负责项目的整体申报工作,她认真梳理评价办法中的每一个得分点,积极协调施工、安全、物资、质量、机电等专业配合,肩负起申报资料的汇总、编制和总结工作。最终,朝阳医院东院项目以较高分数获得“三星”评价。

“刀在石上磨,人在事上练。”在队员们成长的过程中,罗强坚持“取人之长,避人之短”的原则,有针对性地给队员们搭梯子、压担子,帮助他们不断成长。“我对他们的成长是有明确要求的——通过工程的历练,能从全局掌握施工工序,而不只是停留在技术攻关的层面,要做综合型人才,不做‘瘸腿将军’。”

团队:“双向”学习,永不止步

“这个点子也算是跨界的借鉴。”在结构施工期间,罗强创新团队管理工作思路,将7名队员划入技术科研组、质量风控组、BIM实施组,从施工工艺、工程质量、成本效益、安全

