

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2021年7月30日 星期五 第7期 总第213期 准印证号：京内资准字 1819 -- L0096 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

公司召开庆祝建党100周年暨创先争优表彰大会



本报讯（记者 亚明欣 通讯员 赵小娟）6月28日上午，四建公司党委在礼堂隆重召开庆祝建党100周年暨创先争优表彰大会，引导广大党员进一步坚定理想信念，不忘初心、牢记使命，永远跟党走。大会以视频会议的形式召开，共设1个主会场，14个视频分会场，公司党委委员、领导班子成员、各相关部门负责人、各单位党支部书记、副书记、书记助理，新发展预备党员代表，2020年度先进党组织和优秀共产党员代表参会。

会议由公司党委副书记、总经理李化主持，会上回顾了党的光辉历史，缅怀党的丰功伟绩。新党员在公司党委书记、董事长孙振泉的领誓下进行了入党宣誓，全体党员重温了入党誓词。公司党委副书记、工会主席李长晓宣读《北京建工四建公司党委关于表彰2020年度先进党组织、优秀共产党员、宣传工作优秀组织单位、优秀宣讲员、优秀微信推广员的决定》，公司对创先争优活动中涌现出的先进党组织、优秀共产党员、优秀通讯员以及纪念建党100周年主题系列活动中的获奖组织及个人等进行表彰。美兰机场二期党支部书记王晓龙、大礼堂综合管廊党支部书记毛长作为先进党组织代表、重庆分公司林彬作为优秀共产党员代表在会上作交流发言，随后进行了

“永远跟党走——庆祝建党百年，推动良好开局”主题宣讲和“我的入党故事”视频展播，通过回顾四建历史，聆听优秀共产党员的感人故事，进一步增强了四建职工的集体荣誉感与自豪感。

大会号召，党员领导干部要以受到表彰的先进集体和优秀个人为榜样，学习他们实干担当、追求卓越、一心为企的精神，在自己的岗位上履职尽责、实干担当精神，继续弘扬四建公司在抗击新冠疫情中体现出来的“大勇、大爱、大义”精神，在四建公司“铁军精神”“援疆精神”“劳模精神”“工匠精神”的鼓舞下始终坚定初心使命，始终保持顽强意志、勇敢战胜各种风险挑战。

公司党委副书记、总经理李化作总结发言。会上，他号召广大党员同志，要不忘初心，牢记使命，以高度的政治责任感和做强做大企业的历史使命感，敢于担当、勇于创新，为企业的发展做出应有的贡献。各基层党组织要坚定地扛起管党治党的主体责任，以党组织的政治优势来激发广大党员的潜力，勇敢地迎接挑战，以高质量的发展成果为党旗增光添彩。

会议最后，公司领导班子在党委书记、董事长孙振泉的带领下进行了现场献爱心捐款。

目标明确 鼓舞人心 公司召开2021年年中工作会

本报讯（通讯员 亚明欣 邹悦）7月23日，公司召开2021年年中工作会。全体参会人员听取了公司党委副书记、总经理李化同志作的题为《聚焦高质量发展精准发力 确保各项任务落地见效》的工作报告。2021年上半年，围绕年度重点工作，以“找活、干活、回款”为工作主线，对外积极开拓市场，开发新客户，干好在手工程，树立品牌形象；对内强化管理夯实基础，调整优化管控模式，持续推进转型升级，适应不断变化的新形势、新任务。四建公司继续保持着良好的发展态势，上半年在北京市建筑市场信用排名中稳居前十。

下半年，公司坚持全年既定目标不变、指标不减，不断提升市场营销能力、履约服务能力、低成本运营能力、协同发展能力和全面从严治党的能力，积累转型升级、提质增效、高质量发展的新动能，确保完成全年工作目标。

坚持战略引领，做好“精耕细作创效”“优质履约创效”两项工作为主线，打造三大核心竞争力，建强七大产品线。以营销龙头，持续提升规模质量，要坚持高质量发展的市场营销导向，精准把握国家战略机遇，持续创新市场营销模式，加大营销力量建设，实施营销激励政策，复制自贸区项目投资+的营销模式，发展大客户、推进大市场（区域）、努力承揽有影响力的标志性工程，促进市

场营销转型升级。坚持效益为本，筑牢高质量发展的根基，要向业务结构要效益，要在发挥营销协同的同时，在EPC、F+EPC，投资+等项目上展示我们与传统建筑企业的差别优势，为公司创造更大价值；要向项目商务管理要效益，做优成本策划，提升成本竞争力；要向结算回款要效益，推动各项目按合同实现经营现金流回正，保持现金流稳定；全力推进科技创新创效；要向信息化、数字化要效益；要向采购管理要效益；要向绩效考核要效益；要简化流程提高办事效率。坚持夯实基础，持续防控各类风险，要夯实基础管理，进行合规体系建设，扎紧制度笼子，防止“黑天鹅”，更要防止“灰犀牛”，有效防范生产经营、债权债务、法律、金融等各种风险，确保企业健康持续发展。做好党建工作，促进公司高质量发展，要坚持和加强党的全面领导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，严格落实“第一议题”制度，持续提升“政治三力”，推动党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建引领高质量发展，以企业改革发展成果检验党建工作成效。

会议要求，各单位党组织及各部门要确保各项措施落地见效，确保本年度目标的圆满完成，为“十四五”发展的良好开局做出应有的贡献。

聚焦主线 夯实内功 上半年呈稳步向好发展态势

本报讯（记者 亚明欣）截至2021年6月底，我公司累计完成新签合同额66.34亿元，产值30.80亿元，上半年，公司不断夯实内功，聚焦“找活、干活、回款”工作主线，呈现出稳步向好发展态势，公司上下统一思想，坚定信心，继续推动公司发展规模和质量再上新台阶。

在市场经营方面，公司以大客户和城市战略为引领，不断增强京津冀和区域市场的可持续发展能力，上半年，公司在怀柔、通州、顺义继续承揽一批新项目，涉及住宅、公建、改造等多个领域。公司先后承接了怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目、北京市顺义区仁和镇临河村棚户区改造项目、合同额为7.9亿元的怀柔科学城产业化示范项目，这是公司紧抓京津冀协同发展等机遇，主动融入首都发展新格局的良好结果，这些工程的顺利中标进一步巩固了京津冀区域市场占有率。同时公司在京外区域也实现纵深拓展，进一步做好了大客户维护与开发工作，并紧跟鲁能、首开、金隅、曲江文投、天恒等集团的全国区域布局，抢占市场先机。凭借良好口碑，先后在辽沈区域承接东方优山美地B区三期住宅项目、合同额为7.37亿元的东港区 H10 地块项目，在衢州，在承接斗潭危改和高铁新城近千万平米的住宅组团之后，凭借良好信誉继续承接游县文成小区安居工程二期（一标段），另外川渝区域成果丰硕，顺利承接了合同额11.55亿元的新鹤鹏·观音桥O08-1号地块等项目。

在施工生产方面，公司呈现出安全、质量管理全面受控项目履约整体可控的良好态势，京内外各项目一手抓防疫，一手抓生产，各项工程建设进展顺利。同时施工现场常态化的隐患排查治理持续深入，安全管理持续加强，质量红线管控力度不断加大，重庆分公司金隅新都会项目在金隅地产集团全国19个受检住宅项目中脱颖而出，在实测实量、安全文明、质量风险、渗漏风险、管理行为这五个方面取得了综合排名第一的优异成绩，为此金隅地产重庆公司专门发来表扬信，对项目部在此次检查中获得的优异成绩提出表扬，同时对项目团队一年来的辛勤付出表示肯定，对于施工企业而言，该评估体系也成为判定我们是否对建设方负责、是否践行合同承诺的重要依据。

各专业分公司不断发挥各自优势，按照公司“以现场保市场”和“设计施工一体化”业务要求，不断提高专业化水平。金属结构分公司上半年在施工程共计10项，成功中标海造甲村项目，完成施工产值1.86亿元，占全年产值的146.82%。装饰分公司完成施工产值1.2亿元，目标完成率171.6%，并完成1项实用新型的申报工作。水电分公司上半年在施工程30个，如期交竣4个，新接工程4个，完成产值3.13亿元，占全年计划完成产值的50.3%，《BIM技术在怀柔医院二期机电安装工程中的应用》获得2021年度北京市工程建设BIM大赛单项应用成果Ⅱ类，并取得了《奥氏体不锈钢管道防腐蚀结构》、《一种模块化排水结构》、《一种用于结构顶板预留洞施工的套管》、《用于横向空调管道的固定架结构》四项实用新型专利的授权。

在加强党建引领凝心聚力方面硕果累累，公司第四次党代会胜利召开，吹响了“把四建公司建设成为集团领先、行业一流的百亿级工程建设综合服务企业”的号角；我公司的党建案例《打造“三个工程”，汇聚高质量发展合力》荣获中国施工企业管理协会“工程建设企业党建工作100个最佳案例”，《以“四会”培训打造高素质党员干部队伍》荣获优秀案例；公司在上半年加大品牌宣传力度，新版宣传片制作完成，电视新闻完成全年指标，推送原创微信消息50余条，及时报道推送重点工程建设重要节点，营造了良好的舆论氛围，四建公司微信公众号被《建筑时报》评为“全国工程建设行业优秀公众号”。

当前，公司京内外各项目开足马力，发扬攻坚精神，奋力推进施工生产，京内，大礼路三标段道路已基本具备通车条件，并提前15天完成甲方节点要求，大兴瀛海共有产权房项目顺利交房；顺义区高丽营SY02-0102-6001地块总承包工程已实现顺利封顶，怀柔医院二期扩建工程年底将全面完工，樊家村劳动力安置房项目年底将全面竣工。京外区域，金成东府及精装修工程顺利通过竣工验收，重庆金隅新都会A19-2地块顺利通过竣工验收，大塘头安置房工程三个地块全部通过竣工验收，衢州斗潭危改项目顺利交付，宜昌海航城一期已全面亮相。

下半年，公司将以夯实基础、转型升级为中心，着力提升市场营销能力、履约服务能力、低成本运营能力、协同发展能力，向完成全年目标任务全力冲刺！

唱响辽沈区域发展主旋律 再掀工程建设新高潮

大连中山区东港商务区H10地块项目开工建设

本报讯 (通讯员 德世玉) 7月15日上午,大连中山区东港商务区H10地块项目A区施工总承包项目工程奠基仪式隆重举行。

建设单位首开股份大连城市公司总经理邱德威、首开股份沈阳城市公司领导尹忠祥、首开股份葫芦岛城市公司领导宋洪、大连泛华建设公司监理单位领导牟明林、辽宁博兴工程咨询有限公司领导王博涵、总承包单位北京建工四建副总经理唐永军、总经理助理辽沈区域负责人刘立军等领导共同挥铲动土奠基,见证了这一历史性时刻。

该工程项目位于大连市中山区东港商务区,承建的H10地块A区项目总占地面积为4.38万平方米,总建筑面积为16.71万平方米,其中地上建筑面积12.5万平方米,地下车库4.21万平方米;包含6栋公寓、1栋2层地下车库,工程总工期913日历天,预计2023年12月底交竣。H10地块是涵盖了公寓、商业、写字间及星级酒店的商业综合体项目,也是首开股份极其重视的新开项目,从首开铂郡的开发建设、销售、



竣工、交付,再到新项目H10地块的开发建设这也再次证明了首开股份深耕大连的决心。

2011年8月,辽沈项目团队自承建沈阳规划大厦工程开始,便逐渐在辽沈区域立足扎根,先后承接了沈阳首开乐活小镇、大连东港铂郡、营口海航华府、大连鲁能金石滩美丽汇酒店、商业,长春宏艺数码广场、吉林老旧小区改造等项目。2019年以来,辽沈区域迎来新的发展机遇,先后承建大连金石滩南6#-3项目、首开如院、大连优山美地、首开国风尚城、



长春北科建·云水华庭等项目,保证了辽沈区域承接项目的可持续,并与首开、鲁能等大客户深入合作,在施面积大幅增加,目前在施工程建筑面积共计40万平方米,在施工程合同总额共计10亿元。

辽沈区域项目团队一直秉承着“两个务必”理念,发扬四建铁军敢打必胜精神,克服了种种困难,完成了各项急难险重任务,确保了工程完美履约,并以优质服务深受业主信赖,较好的维护了大客户关系。未来区域项目部将抓住当前发展的有利时机,把握新形势,适应新常态,再接再厉,做好区域生产经营工作,以沈阳、长春、大连、吉林等地工程为点,以点连线,将线画圆,不断扩大区域市场规模,积极担负起辽沈区域发展的重任,不负公司厚望。

辽沈区域负责人刘立军表示,项目开工后,项目团队将继续发扬吃苦耐劳、连续作战的精神,发扬雷厉风行、团结协作的作风,与业主、监理、设计和协作单位精诚团结,紧密配合,确保工程按期优质交竣。

冲出困境 胜利在前 宜昌海航城一期全面亮相

本报讯 (通讯员 徐兴龙) 7月,在全国喜迎党的百岁华诞之际,海航通航生态城(宜昌)海航城项目部也传来了喜讯,海航城一期项目6栋高层(1#、2#、3#、54#、55#、56#)和8栋洋房(17#-24#)于2021年6月30日全面亮相,并顺利完成所有主体结构及二次结构分部验收各项工作。从开工历时四年多之久,宜昌海航城项目克服了难以想象的困难,在逆境中披荆斩棘,奋力前行,终于迎来了胜利的曙光。

宜昌海航城项目坐落于湖北省宜昌市猗亭区,毗邻宜昌三峡机场,交通便利,又临近三峡大坝、清江画廊等著名景点。宜昌海航城项目是北京建工四建公司入鄂的首个工程,是打造城市名片,展示企业品牌的靓丽窗口。该项目致力于打造成为宜昌市高品质住宅小区,建有29栋别墅、12栋洋房、15栋高层及配套的商业广场,占地面积为78593.32平方米,总建筑面积133581.3平方米。可容纳居民784户,建有地下停车位693个、户内停车位58个。

回首项目一路走来,可谓是百折不挠。项目于2017年3月正式开工,后因建设单位原因,项目推进缓慢,干干停停,项目不断延期。中途又经历项目管理人员大调整,原宜昌项目领导班子全部离开宜昌,2020年项目停工8个月,项目部主要管理人员也离开宜昌项目,使项目遭受了沉重打击。因甲方前期场地和资金滞后导致工期延后,造成宜昌商混、沙子、钢筋等主要建筑材料价格不断上涨,人工费也大幅上涨,加上工期延长造成的管理费和租赁费用的增加,致使主体结构面临严重亏损的局面,2019年年底测算亏损达6000多万元,为此项目部经理刘斌每晚睡不着觉,感觉自己成了公司的罪



人。2020年年初新冠疫情的到来,又给项目雪上加霜,“机遇与挑战是并存的”这是项目经理刘斌同志经常讲的一句话。面对困境,刘斌没有被压垮,他带领项目部经过认真分析,在四建公司领导支持与帮助下,项目部周密策划,推心置腹与甲方进行了为期半年多的艰苦谈判,最终取得了良好的结果,只有合作共赢才是双方的一致目标,从而促使补充协议二稳稳落地,于2020年10月19日与甲方正式签订补充协议二,为项目挽回了巨大亏损,也为工程顺利推进铺平了道路。

项目于2020年9月疫情后按照补充协议二的约定正式复

工。复工后,项目经理刘斌同志带领全体项目管理人员,始终秉持“千道理万道理,不能亏损是硬道理”的理念,大胆任用新人,深入施工现场,和技术人员优化图纸,和施工人员梳理施工进度,和安全人员检查现场安全,保证项目平稳、安全的推进。通过不断地创新优化、节流开源,有效的降低了项目亏损。自2020年9月复工至2021年1月底,5个月的时间项目共完成产值4040.69万元,项目部2021年春节前按照合同100%回收工程款。

路在何方,路在脚下!2021年春节后,正在项目干的如火如荼的时候,海航公司宣告进入破产重整,这一消息又给项目施工蒙上了一层厚厚的乌云。材料、机械、劳务、专业分包等各方面都需要支付工程款恢复信心,项目举步维艰。当大家茫然无望的时候,是刘斌经理不断的激励着项目团队,给予团队信心。项目部并没有因为眼前的困难而止步不前,在公司领导的帮助与支持下,在项目经理刘斌同志与下游方多次沟通协商下,项目又如期复工,边施工边找甲方解决资金。自春节后,在资金短缺、海航破产重整等重重困难下,项目15名管理人员没有抱怨、毅力前行,终于在2021年6月底看到了曙光,一期6栋高层、8栋洋房的全面亮相,给予了所有人员坚持的回报,为后续的资金回笼奠定了良好基础,为接下来的竣工交验指明了方向。

打破困境,必将扬帆起航;齐心协力,坚信明天会更加美好。宜昌项目部通过这个棘手工程筑牢了“建德立业,工于品质”的文化理念,他们也一定会把四建公司“四海为家建功立业”的企业使命落实到实际行动中,扎根荆楚大地!

提升40米 重量150吨

樊家村项目钢结构空中连廊顺利就位

本报讯 (通讯员 徐锦程) 近日,由北京建工四建工程建设有限公司承建的樊家村劳动力安置用地项目钢结构空中连廊提升到位。据悉,该工程位于北京市丰台区花乡樊家村,东临樊羊路,北邻康辛路,由8栋公建和1座地下车库组成,占地面积51870.84平方米,总建筑面积227650平方米,由北京建工集团杰出项目经理许秀冬团队总承包管理,北京建工四建金属分公司负责钢结构专业施工,该团队曾经获得三届中国钢结构工程金奖。据建设单位介绍,樊家村劳动力安置用地工程在1#楼和2#楼顶层设计有钢结构高空连廊,连廊尺寸22.9米X16.8米X8.7米,结构顶标高58.35米,为空间桁架结构,连廊采用地面拼装整体提升方案施工,提升部分重量约150吨,提升高度约40米,属于超危大工程,施工难度与危险性极大,建成后为本工程外景观焦点,引起参建各方高度关注。

据深入了解,为了让150吨的空中钢连廊这个“庞然大物”顺利整体就位,北京建工四建成立了公司技术部、土建项目部、金属结构分公司和现场工人师傅参加的攻关小组,开展了有条不紊的技术攻关。在四建金属分公司进场时,土建项目总工程师段兵状与科研负责人刘帅杨已对空中连廊的施



工方案有了初步的施工思路,即采用地面拼装整体提升的方案,金属分公司技术负责人郭永旺与项目部技术成员几经推演,对提升方案进行了全过程细化:确定拼装方式设计胎架;确定连廊分段合拢部位设计合拢定位约束节点;设计提升锚点体系包括锚点与原结构钢构件连接,与混凝土结构拉结,拉结构件设计等;对拼装胎架、锚点体系、提升过程、最不利状况、对原结构施加的荷载等等受力使用采用Midas与Solid Works软件进行建模计算,有限元分析,确保了提升过程的受力安全,对原结构不产生影响并通过设计单位审核。

方案确定后,通过北京建工四建公司技术部审核,杨化军副部长组织专家进行方案论证会,5位专家对方案进行了认可并分别提出了补充意见,方案论证一次通过。为确保连廊的顺利提升,项目组建了提升专项管理小组,许秀冬亲自担任组长,青年突击队队长孙宇宁和滕树柏任副组长,专职安全人员4人、技术人员2人、跟踪提升状况4人。团队采取区域划分,责任到人的方式,明确各团队成员的职责任务。提升实施前,报区建委报备。

提升前管理团队和施工作业人员召开专项提升会议并进行技术、安全全面交底,确保提升过程安全有保障。对地面桁架结构,锚点提升结构及提升设备,钢绞线与上下锚点连接进行全面验收检查。检查无误后桁架结构离开胎架约100mm预提升,利用液压提升系统设备锁定,在空中停留24小时全面检查。预提升无误后正式提升,提升过程实时对桁架整体形态和杆件应力变化进行全过程跟踪,测量各锚点标高及提升支架沉降情况,确认桁架整体提升作业正常。

连廊以每小时4~5米的速度提升,历时近8个小时到达了既定的高度,最终与4个连接节点顺利合拢,定位固定后标志着空中连廊提升任务圆满结束。

安全管理有方 技术管理有为 顺义区仁和项目在“飞检”中名列第一

本报讯(记者 梁文静 通讯员 孙显朋)顺义区仁和项目工程是四建公司首次与旭辉集团合作的工程项目,该项目优质高效履约将为公司大客户营销战略深化落地提供保障。近日,顺义区仁和项目顺利通过业主单位旭辉集团第二季度的“飞检”评比,在51个受检项目中脱颖而出,以综合成绩83.01分取得了二季度工程质量第三方评估住宅项目地下阶段集团第一名的优异成绩。甲方单位旭辉集团发来祝贺,对仁和项目在此次检查中取得的优异成绩提出表扬,给出了该项目管理有序、风险可控、技术先行、注重细节、保障质量等的高度评价。



“飞检”体现公平、公正、公开,此次“飞检”是由旭辉集团聘请的第三方机构对华北区域在建工程进行的全方位检查,主要围绕基坑安全、质量风险和安全生产三个方面开展,二季度综合排名第一的成绩是仁和项目用“数据说话”的直观体现,公司在与旭辉集团首次合作中树立了良好印象。

顺义区仁和项目位于北京市顺义区仁和镇外环路与顺泰路交口,总建筑面积125211.41平方米,该工程的质量目标是争创北京市结构长城杯,文施目标是北京市绿色安全样板工地,是一项惠及百姓的民生工程,工程建成后,将提供856套住房,实现老百姓的“安居梦”。开工伊始,项目经理杨杰便带领团队确定了项目工期、质量、安全、文施目标,他要求项目部全体人员要一直保持良好工作状态,努力将该工程建设成为一项“亮点工程”。

安全管理有方

安全生产重于天。在施工准备阶段,仁和项目部便确立了争创“北京市绿色安全样板工地”的目标。通过设置安全管理机构、落实安全生产责任制、辨识危大分部分项工程清单、严格执行安全技术交底、全员安全教育培训、开展应急救援管理等有效措施,确保项目安全生产。

项目部严格贯彻落实公司安全生产责任制文件要求,制定符合项目实际的安全生产责任制,做到目标明确,全员考核。按要求辨识出危险性较大的分部分项工程,编制安全专项施工方案,超危大工程按要求进行专家论证。同时,不断完善安全教育培训制度,对入场的所有施工人员进行教育培训考核,要求特种作业人员必须持证上岗,并建立详细台账。建立安全检查制度,每周组织现场的施工单位进行联合检查。对查出的隐患制定台账,定人、定时间、定措施进行整改,并跟踪复查。另外,该工程面临跨越雨季施工,工期紧张,场地狭小,单体工程较多,基坑深度均大于5米,涵盖10台塔吊,存在多处较大风险工程同时施工等难题,增加了验收和检查难度。为此,项目部定期召开安全生产例会,主动辨识潜在危险源,制定相应的方案和措施,配备应急救援器材。通过系列安全管理措施,提高了项目安全生产管理水平。

技术管理有为

料设备进场,搭设临建、布置临时用水用电线路,做好相关测量定位等工作,建立各类台账,做好管理准备工作,将开工前的准备时间压缩到最短。施工过程中,各室人员相互配合及时更新施工进度,准备相关施工材料确保施工正常进行。同时,定期召开生产例会,解决在施工过程中遇到的问题,以保证每一阶段的工作都可以顺利进行。目前,该项目6064地块和6065地块正在进行基础和地下结构施工,部分楼栋即将进入装配式结构转换层施工,6067地块正在进行土方开挖施工。

项目开工伊始,为提高施工质量整体水平,项目部编制了《施工组织总设计》《装配式结构施工组织设计》《各分部分项方案》近50套施工方案,涉及超危大工程编制了安全专项施工方案,并按规定组织了专家论证。在施工过程中各施工队伍严格执行项目管理体系程序文件要求,明确人员的组成及各岗位的质量分工、岗位职责,以保证体系的可操作性和有效运转。严格执行劳务队人员花名册备案制度,以确保施工质量始终处于项目部质量管理体系的有效监督之内。同时相关管理人员也会负责带队进行实地检查,将问题汇总后进行分析,确定问题原因和整改措施,并通知劳务分包、专业分包进行整改,保证后续施工顺利进行。同时,根据本工程的质量目标,编制了质量管理制度、质量计划、质量创优策划,并组织实施。对危大分部分项工程和工程质量风险进行了识别,完善了相应的针对性管理措施,并在现场显著部位张贴了危大工程公示牌、质量风险公示牌。

为争创北京市绿色安全样板工地,项目部坚持在绿色施工方面抓早抓细,坚持技术先行。严格做到“六个百分百”的同时,采用了先进的一体化污水处理设备,该套污水处理装置具有运行简便,运行成本低等优点,处理后的净化水可循环使用,减轻污水处理负荷,降低项目运行成本的同时提高经济效益。

仁和项目部自策划阶段便确立了明确的创优目标,施工过程中注重提高安全生产水平,以技术创新为支撑确保工程进度、工程质量,同时,营造育人氛围,培养专业人才,增强发展动力,提高了企业社会效益和经济效益。将追求卓越的精神融入企业基因,提升建筑品质,筑就时代精品,创造绿色生活,推动物质文明和精神文明共同进步。

仁和项目部自策划阶段便确立了明确的创优目标,施工过程中注重提高安全生产水平,以技术创新为支撑确保工程进度、工程质量,同时,营造育人氛围,培养专业人才,增强发展动力,提高了企业社会效益和经济效益。将追求卓越的精神融入企业基因,提升建筑品质,筑就时代精品,创造绿色生活,推动物质文明和精神文明共同进步。

仁和项目部自策划阶段便确立了明确的创优目标,施工过程中注重提高安全生产水平,以技术创新为支撑确保工程进度、工程质量,同时,营造育人氛围,培养专业人才,增强发展动力,提高了企业社会效益和经济效益。将追求卓越的精神融入企业基因,提升建筑品质,筑就时代精品,创造绿色生活,推动物质文明和精神文明共同进步。

仁和项目部自策划阶段便确立了明确的创优目标,施工过程中注重提高安全生产水平,以技术创新为支撑确保工程进度、工程质量,同时,营造育人氛围,培养专业人才,增强发展动力,提高了企业社会效益和经济效益。将追求卓越的精神融入企业基因,提升建筑品质,筑就时代精品,创造绿色生活,推动物质文明和精神文明共同进步。

强抓工程质量 严把施工细节 青岛金玉府B地块项目飞检再创佳绩

本报讯(通讯员 佟彬)近日,青岛金玉府B地块项目迎来了北京金隅地产开发集团2021年第二次工程质量过程评估,项目以标准化工地形象、规范化施工细节获得了专业团队的认可,并在此次飞检中取得了综合排名第一的优异成绩。



此次飞行检查包括“实测实量评估”、“安全文明施工”、“管理行为”、“质量风险”、“渗漏实验专项”五个方面进行量化打分,实测实量重点检查项涉及主体工程、砌体工程两大方面;质量风险量化主要包括渗漏、空鼓开裂、观感质量、成品保护、结构安全等考评项;安全文明施工检查主要涵盖防火、三宝四口五临边、脚手架、安全用电、机械设备、施工机具等重点项。

严格把关坚持实测实量

项目部严格执行技术交底制度,切实做到不交底不动工,在开始之前对所有参加主要分部分项工程和工序的施工及管理人员进行详细的技术交底,明确施工程序和操作要点、质量要求及安全注意事项。在资料上,加强资料与现场之间的联系,做到资料内容与实际相符合。对施工过程中的关键部位做到及时、真实、准确、完整。针对影像资料工作的复杂性,根据现场实际情况将资料拍摄、收集、整理工作落实到个人,做到每道工序都有据可依、有证可查。安全关联着企

业的经济效益,关联着职工的健康与生命。在分包单位进场初期,项目部及时与之签订安全管理协议、安全生产责任书签订率达到100%。形成项目部总承包管理,各分包单位重点负责的安全生产责任模式。同时做好安全教育培训工作,提高全员整体素质,截止目前,共对650名工人进行了入场教育,教育率达到100%。

多措并举把控工程细节

这次飞检成绩的取得,得益于项目经理刘树国带领项目部全体人员日常检查体系文件的深入学习、理解和贯彻落实。一是项目部每月都会召开全面自查碰头会。由领导班子带头,分组进行全面隐患排查工作,根据现场实际情况对安全文明施工、施工质量、技术资料进行逐一排查。检查完当天就召开总结会,就现场自查情况进行梳理、整改、销项处理。坚决做到问题不过夜。二是精益求精,查缺补漏。项目经理要求生产经理、技术总工要严格把控项目现场、资料版块,日常进行自检评分,力求给检查组人员展现最完美的标准工地。三是党员干部率先垂范。项目上的党员干部全部冲锋在现场,身先士卒,积极发挥主观能动性,在项目领导的带头表率下,项目全员时刻坚持“工匠精神”的品质追求,团结一致,攻坚克难,为项目贡献自己的力量。

患难显真情 知心见行动 ——四建关爱河南籍受灾农民工

本报讯(记者 刘晓光)近日,河南洪涝灾害的视频刷爆了朋友圈,也牵动着四建河南籍农民工的心,他们无时无刻不在惦记着家乡的灾情。四建公司领导班子研究决定第一时间要求工程管理部统计河南籍劳务队人数,在公司资金非常紧张的情况下提前拨付河南劳务队伍工程款,并要求劳务队务必及时发放到每名工人手中,以备河南农民工兄弟家中应急。许焕超是北京合生信通建筑工程有限公司的劳务经理,在得知这一消息后非常感动,他连夜给四建公司党委书记董事长孙振泉打电话表达了感激之情。

孙书记在与许焕超交流时表示:你们这支劳务队伍作为我们四建公司的长期合作伙伴,始终冲在抢险重建第一线。在2008年汶川大地震抢险救灾重建中,他们夜以继日,发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的铁军精神,与四建抗震救灾将士一起完成了近7000套过渡安置房任务;在7.21北京房山抢险救灾中,他们勇争第一,三天时间完成了霞云岭过渡安置房建设,在“没有共产党就没有新中国”这首红歌唱响的地方谱写了精诚团结敢打必胜的壮丽篇章;在2020年抗击新冠疫情的紧急关头,大家春节期间告别家人,千里跋涉来到小汤山,来到怀柔,与我们一起建设隔离病区,率先交竣,圆满完成了党和政府交给我们的任务;这些足以说明农民兄弟已经成为四建公司重要组成部分,特别是你们这些经过考验的长期劳务分供方,我们是知心朋友,眼下河南受灾了,我们提前拨付劳务费是力所能及之事,如果政府需要我们去支援抢险和重建,四建公司义无反顾,始终与你们战斗在一起。

据统计,目前四建公司共有7支来自河南的外施劳务队,此次提前拨付的工程款达到484万元。

中航建开领导一行 到北京建工参观交流

本报讯(通讯员 尹文雯)7月15日下午,中国航空集团建设开发有限公司党委书记、董事长布赫一行来到国家会议中心二期工程、亚投行总部工程(已投入使用)、北京建工集团总部进行参观交流,集团公司党委书记、董事长樊军等主要领导陪同。

实地参观后,中航建开领导一行来到北京建工集团总部,参观北京建工集团展厅,在交流会上中航建开领导表示,北京建工集团历史久、实力强、业绩优,有着深厚的文化底蕴和行业影响力,上午参观的两项重点工程充分展示了北京建工集团超前的业务水平,目前北京建工四建公司承建的国航飞行二期南区工程是国航打造北京航空枢纽的重要组成部分,对飞机安全飞行至关重要,北京建工四建公司在施工过程中把“想干事、能干事、干成事”贯彻到了实际工作中,发扬了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的建工铁军精神,希望未来有机会在更广阔的领域谋求更大的合作。

据了解,北京建工四建公司承建的中国航空飞行模拟训练基地二期建设项目南区工程,总建筑面积约5.05万平方米,项目包括飞行模拟训练楼1.79万平方米、能源动力楼8230平方米、管理培训楼2.06万平方米、星空大讲堂3655平方米,该工程是国航打造北京航空枢纽的重要组成部分,自工程开工以来,四建公司精心组织,积极部署,项目团队克服困难,迎难而上,展现“敢打必胜”的铁军精神,圆满完成了各个节点的建设工作。接下来项目团队将继续以行动践行四建人“务必以服务客户为中心,务必以全面履约为中心”的发展理念,全力以赴确保项目2021年8月份如期交竣。

水电分公司启动 2021“导师带徒”活动

本报讯(通讯员 张媛)水电分公司优秀技术骨干积极主动发挥的“言传身教”和“传、帮、带”的作用,与新员工结对确立师徒关系,在7月份启动了2021年“导师带徒”活动。

在此次活动上,共有十对师徒签约。导师代表王鹏程表示,今后将自己的学习方法、工作经验对徒弟倾囊相授,用积极认真的态度,发挥正能量,因材施教。徒弟代表王鑫表示,定将勤学苦练、积极上进、尊重导师、虚心求教,尽快在岗位上提高技能、成长成才,不辜负公司给予的厚望。

水电分公司党支部书记、经理栾胜林对导师带徒非常重视,他亲临会场并讲话“作为徒弟,一是要严于律己,正确树立事业高格局;二是要端正态度,学以致用,用以促学;三是要勇于创新,敢于担当领责,早日成长分公司骨干力量。对于师傅,一是要以身作则,言传身教,发挥表率作用;二是要做好“传、帮、带”,有针对性的传授经验、技能;三是要互帮互助、互相学习、双向促进,齐心协力,稳步扎实向前走。”

公司组织广大党员干部职工 积极观看建党100周年庆祝大会盛况

本报讯(记者 梁文静)百年大党风华正茂,初心不改再启征程。中国共产党的100年,是矢志不渝践行初心使命的一百年,是筚路蓝缕奠基立业的一百年,是开天辟地创造辉煌的一百年。

7月1日早上8:00,庆祝中国共产党成立100周年大会在北京天安门广场隆重举行,四建公司积极组织京内外广大党员干部、职工群众收看庆祝大会盛况,认真聆听习近平总书记讲话。公司两级党组织实现收看全覆盖,共计1400余人参加。公司党委理论学习中心组及时对习近平总书记重要讲话精神进行了交流研讨,各支部及时组织党员学讲话、谈体会、谈感想。

“100年来,中国共产党团结带领中国人民,以‘为有牺牲多壮志,敢教日月换新天’的大无畏气概,书写了中华民族几千年历史上最恢宏的史诗。这100年来开辟的伟大道理、创造的伟大事业、取得的伟大成就,必将载入中华民族发展史册、人类文明发展史册。”习近平总书记的重要讲话在公司广大党员干部中引发热烈反响,使大家更深刻地认识到新时代共产党员所肩负的赓续红色血脉、接续奋斗的责任使命。



期间,大家跟随大会进程,斗志昂扬,高唱国歌和《国际歌》。当习近平总书记讲到“中国人民也绝不允许任何外来势力欺负、压迫、奴役我们,谁妄想这样干,必将在14亿多中国人民用血肉筑成的钢铁长城面前碰得头破血流!”大家热血沸腾,响起经久不息的掌声。

收听收看结束后,公司党委组织

开展“大讨论大实践”活动,60余名党员干部职工代表参与讨论。党委副书记、总经理李化代表班子成员发言,公司领导班子将始终牢记初心使命,始终保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋进姿态,忠于党、忠于人民、无私奉献,坚定信念,践行宗旨,拼搏奉献,廉洁奉公,以新的不平凡成绩,带领广大干部职工奋力开创四建公司高质量发展新篇章贡献力量。

公司党委副书记、工会主席李长晓要求全体党员干部要从习总书记的讲话中汲取奋进力量,坚定理想信念、牢记党的宗旨、砥砺道德品行,大力发扬红色传统,传承红色基因,赓续共产党人的精神血脉,始终保持革命者的大无畏奋斗精神,为将公司打造成为“集团领先,行业一流的百亿元级工程建设综合服务企业”接续奋斗。

公司各单位组织开展 建党一百周年系列参观活动



(综合报道)百年历程,风华正茂。在庆祝建党百年的重大时刻,在“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点,按照四建公司党委部署安排,公司各单位充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,组织开展了内容丰富、主题鲜明、形式多样的系列参观活动,共同抒发着对党的无限热爱与感激之情。

7月3日,思建新创党支部全体党员赴中国共产党历史展览馆参观学习。在讲解员的引导下,大家在珍贵的历史文物、翔实的档案资料、生动的图片视频、逼真的复原景观前驻足凝望,重温了中国共产党百年来的不懈奋斗史,通过2600余幅图片和3500多件套文物实物,全方位、全过程、全景式、史诗般展现中国共产党波澜壮阔的百年历程,深深感染了在场的每一位党员。

7月6日,机关第三党支部联合机关退休支部,组织支部党员参观位于中国人民革命军事博物馆展出的“在党的旗帜下前进——人民军队庆祝中国共产党成立100周年主题展览”活动。此次展出了大量的文物、实物、照片、历史文献、视频等,给党员以鼓舞和启迪。

7月6日,华北油田党支部书记苑会杰带领全体党员到北京大学红楼参观了“光辉伟业、红色序章”为主题的展览,寻找红色足迹,回顾历史初心,传承五四精神,担当历史使命。

7月8日,金属分公司党支部组织在京党员、领导班子成员、积极分子、关键岗位、重点人等一行20人,参观了位于圆明园遗址公园内的海淀廉政文化基地。通过此次参观,大家在加强自身廉洁性方面受到了鼓舞,提升自身思想素质的决心和信心。

7月10日,合肥金成公馆项目B、C地块项目经理部党支部特组织开展“初心映江淮,同心助发展”主题党日,引领党员干部同心向党,激发实干热情。主题展由“缔造新世界”“建设新家园”“奋进新时期”“阔步新时代”四

个部分构成,共展出习近平总书记考察安徽等珍贵图片260多张,《新青年》杂志等实物文物216件(套),及小岗村大包干、托卡马克装置等场景复原和模型,生动呈现了100年来在中国共产党领导下,江淮大地发生的沧桑巨变和取得的辉煌成就,对于引导各位党员及入党积极分子深入了解学习党的不懈奋斗史、不怕牺牲史、理论探索史、为民造福史、自身建设史,进一步激励坚定理想信念,传承红色基因,焕发革命热情,坚持不懈奋斗具有着重要意义。

7月10日,海南分公司党总支组织全体党员、入党积极分子、各业务骨干等共计50余人,参加“百年大党风华正茂”《信仰的红色印记》李福顺一百八十米书画长卷巡回展(海南首站)的开幕式。此幅书画作品长180米,高2米,共104个画面。采用中国传统水墨画的形式,描绘了中国共产党自成立以来100年波澜壮阔的历史。据了解,为力求作品还原最真实的历史事件,创作者李福顺历时十年潜心创作,遍访34个省市,艰苦采风,行程逾10万公里。李福顺同志作为四建公司大客户恩祥集团的领路人,他不忘入党初心,坚定心中信仰的爱党爱国之情,让项目部同事对恩祥集团“十四五”的发展充满了信心,对双方后续的合作充满了信心。

在建党百年来临之际,餐饮住宿项目部党支部与公司机关党支部共同到首都博物馆组织参观。建党百年特展运用数字和多媒体等手段,共展出照片图片和实物展品约280组件,该展览以中国共产党的诞生,土地革命,抗日战争,新中国成立,四个历史时期为时间轴,用史料和文物还原重点历史事件,较为全面的展示了中国共产党从建党到建立新中国的伟大历程,再现了中国共产党不断探索马克思主义中国化的历史进程。餐饮、住宿项目部党支部将以此次参观为契机,带头开展党史学习教育活动,重温百年党史、用好红色资源、传承红色基因,在百年历史中汲取前进的智慧和营养,持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风,向下一个百年奋斗献礼。

国际党支部召开 党史学习教育交流会

本报讯(通讯员 李宁)7月10日,国际分公司党支部开展了以“学党史、悟思想、办实事、开新局”党史学习教育交流会。本次会议主要围绕对“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的理解感悟,开展党性分析,批评与自我批评,交流学习。

会议开始党支部书记张冬来进行了上半年工作情况汇报,并宣读了党支部查摆出的问题和不足,以及今后的整改措施。随后全体党员逐一开展了党史学习教育交流和党性分析,认真坦率地开展了批评与自我批评,接着参会党员集体重温了入党誓词。

党支部书记张冬来强调,此次专题交流会在开展学党史的工作中非常接地气,一定要把学习成效转化为工作动力和成效。解决好群众职工的生活、工作、家庭等问题,用心用力解决好群众职工的急难愁盼问题,让职工有更多获得感、幸福感。他有感而发“此次专题交流会特色鲜明、内容丰富、形式新颖,党员学习交流态度认真,入脑入心。领悟深刻”。同时,就进一步开展好党史学习教育他提出了三点建议:一是要进一步做好党员的思想引领工作,二是要进一步做好服务群众职工的工作,三是建立好党建工作机制。”

思建新创开展安全知识竞赛活动

本报讯(通讯员 杜梦媛)为进一步增强思建新创全体职工安全生产意识,提高消防应急自救能力,营造有利于安全生产工作深入开展的浓厚氛围,思建新创开展安全生产知识培训和安全生产知识竞赛活动。

首先,由安全员从消防安全、生产安全和交通安全等几个方面的专业知识;安全用火、用电、用气等安全防范常识;消防器材的使用方法等,为参会人员进行了详细讲解,提高了大家对各方面安全隐患的认知。培训结束后,随即开展了安全生产知识竞赛活动,竞赛围绕安全生产,以及法律法规等相关知识,带动了广大职工要沉下心来学、联系实际学。通过此次竞赛,增强了大家的安全意识,激励广大职工立足本职、钻研业务,预防和减少生产安全事故,保障职工生命安全和身体健康。

思建新创讲“七一”专题党课

本报讯(通讯员 杜梦媛)为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推动党史学习教育深入开展,近日公司总工程师张莉莉到基层联系点思建新创开展调研,并以《学习贯彻党的十九届五中全会精神》为题,为党员干部讲“七一”专题党课。

党课中,张莉莉强调,要更新发展理念,结合实际,转变思想观念,把学习贯彻党的十九届五中全会精神作为当前和今后一段时期的首要政治任务,同时要结合学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神,把新发展理念贯穿工作全过程,做新发展理念的忠实践行者,不断增强构建新发展格局的本领,找准定位和着力点、突破口,高质量完成思建新创的“十四五”规划和发展。

通过此次专题党课,思建新创党员干部纷纷表示“要牢记初心使命,勇于担当,善于作为,为企业的高质量发展努力工作,为国家富强和人民幸福生活甘于奉献”。

基层单位开展 “送清凉”慰问活动

本报讯(通讯员 刘洋 杜梦媛)近日,在庆祝建党100周年之际,为落实公司工会《关于做好2021年夏季职工防暑降温工作的通知》精神,做好夏季防暑降温工作,进一步深入基层一线解难题、谋实事,切实保障一线职工的安全健康,有效促进生产经营工作。结合“我为群众办实事”实践活动,基层各单位纷纷开展“党旗在基层 夏日送清凉”主题慰问活动。在施工现场,项目部购买了西瓜、绿豆、藿香正气水等防暑降温慰问品,慰问在烈日下奋斗的一线施工人员,送去夏日的清凉,把组织的关怀送到建设者的心坎上。其中,红星白酒产业园项目部党支部书记马骏同志亲自参加慰问活动,他代表项目部感谢一线农民工兄弟对工程做出的贡献,详细询问大家的生产、生活情况,嘱咐各部门和各施工队伍负责人一定要做好防暑降温工作,合理安排作息时间,保障生产安全和大家的身体健康。马骏要求项目部党支部和工会要根据职工群众的需要出实招,党员带头服务群众,协调解决重点难点问题。大家表示,一定要坚守岗位、认真工作,战高温、保安全;抓进度、重质量,确保按计划完成各项施工任务。

为切实做好防暑降温工作,确保职工安全度夏,7月27日下午,思建新创公司工会开展夏季送清凉慰问活动,活动中,思建新创公司工会为大家送去了清凉的饮料和防暑降温药品,与职工们亲切交谈,提醒大家在完成好本职工作的同时,也要注意避暑。

通过“送清凉”活动的开展,让广大职工感受到了四建公司的关爱,切实保障了广大职工的身心健康,让大家在炎炎夏日感受到丝丝凉意。此次活动充分体现了企业对职工的关心和爱护,在提升职工凝聚力和向心力的同时更好地为夏季安全生产保驾护航。

公司党委书记、董事长孙振泉 讲党史学习教育专题党课

本报讯(记者 梁文静)6月28日,公司党委书记、董事长孙振泉为全体党员干部讲了题为《不忘初心牢记使命 重整行装再出发》的主题党课,党委副书记、总经理李化主持,其他领导班子成员、各相关部门负责人、各单位、各项目党支部书记、副书记、书记助理参加,此次专题党课共设1个主会场,14个视频分会场。

孙振泉在党课中回顾了党史学习教育开展情况。自3月19日公司党委召开党史学习教育动员部署会以来,党史学习教育工作正在按计划进行。公司党委高度重视、精心组织,坚持把党史学习教育工作与推动“十四五”良好开局紧密结合起来。

党课上,孙振泉提到“信仰、实干、担当、奉献”四个关键词,讲述了四建公司的发展历程,四建公司有着“红色基因”,流淌着“红色血液”。经过几代四建人的不懈努力,公司走出了一条自主经营、稳中向前的改革之路,走出了一条转型升级、提质增效的改革之路,走出了一条攻坚克难、勇挑重点的奋进之路。

孙振泉指出,我们学党史,是为了用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量;用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格。公司“十四五”期间,要以“北京品牌、首都品质、全国发展的工程总承包商”为定位,以“四海为家,建功立业”为使命,以“成为集团领先、行业一流的百亿级工程建设综合服务企业”为愿景,以双主业双培育为业务格局,要求每名党员干部要不忘初心使命,把责任扛在肩上,学习习总书记“我将无我,不负人民”的大境界和大作为,以“红船精神”“井冈山精神”“长征精神”“抗疫精神”等中国共产党人独特的精神谱系鼓舞斗志,始终保持顽强意志、勇敢战胜各种风险挑战。



孙振泉讲到,中国共产党人就是一批具有“实干”政治品格和政治精神的人,“是用特殊材料制成的人”,这一“特殊”就是特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻坚、特别能奉献。要求全体党员领导干部要以价值创造者为本,把心思集中在“想干事上”,把本领体现在“能干事上”,把目标锁定在“干成事上”。面对工作中新问题、新情况,不要急躁冲动,蛮干,也不要墨守成规。要多动脑、勤思考,冲破思想观念上的障碍,突破固化利益的藩篱,用创造性的思维想问

题,用创造性的方法解决问题。领导班子要带头干,要不断开拓视野,站在企业攻坚克难、高质量发展的最前沿。中层领导干部要时刻保持长远的战略思维、务实的工作作风、踏实的工作态度,以涓涓细流汇聚磅礴力量。基层同志要保持积极昂扬的斗志,保持真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲,踏踏实实干好工作,一步一个脚印前行,不断巩固公司在集团建安板块第一梯队的地位。

孙振泉讲到,在党的精神谱系中,有很多精神生动展现了共产党人勇于担当作为、善于担当作为、乐于担当作为的优良传统,浓缩了共产党人自觉把担当内化于心、外化于行的精神风貌。我们的党员干部要常怀律己之心,常思贪欲之害,坚守底线,敬畏法律、敬畏党纪,做清正廉洁的典范,干净做事、干净做人。两级党组织要认真落实全面从严治党的工作任务部署和要求,推动全面从严治党在企业内的纵深发展,锲而不舍地落实中央八项规定精神,坚决克服形式主义、官僚主义,为企业发展营造风清气正的良好政治生态。

孙振泉讲述了公司一大批默默奉献的优秀同志十余年驻扎京外的感人故事和奉献精神,他们视组织为依靠,对党的忠诚发自肺腑、嵌入灵魂。我们每一名共产党员也要学习这种奉献精神,秉承着对本职工作的痴心和执着,用共产党员的责任和担当做好自己的事。要求全体党员领导干部要坚定理想信念、牢记党的宗旨、砥砺道德品行;大力发扬红色传统,传承红色基因,赓续共产党人的精神血脉,始终保持革命者的大无畏奋斗精神,鼓起奋力实现“十四五”战略目标的精气神,为所有四建人幸福美好的生活接续奋斗!

学党史 助推团青工作协同共进



本报讯(通讯员 赵小娟)7月8日,以建党100周年为契机,四建公司团委在顺义国航飞训二期项目组织开展“学党史,助推团青工作协同共进”活动,集团团委书记丁蕾,四建公司党委副书记、工会主席李长晓,国航飞训项目书记、经理刘德斌,项目副书记尹文雯参加了本次共建活动,活动还邀请了国建集团团委书记梁玉、新材公司团委书记樊歆及地产公司、土木公司、修复公司等部分单位的相关青年代表参加,活动由四建公司团委书记赵小娟主持,共计30余人参加了此次活动。

交流活动分为现场参观、党史学习、交流分享等几部分,现场参观环节,一行人参观了正在施工中的作业面,了解了工程概况及整体施工进展。党史学习环节,大家观看了讲述“五四运动”历史事件的短片,短片中热血沸腾的学生形象,激起了大家的蓬勃青春热情和爱国、爱党的激情,将整体活动气氛推向了高潮。交流分享环节,四建公司顺义高丽营项目团支部代表王子健、餐饮住宿项目团支部书记张海宝、国建集团顺义新城联合团支部书记陈虹、新材公司第一团支部书记孙鲁西依次进行了基层团青工作开展情况的介绍,四建公司国航飞训项目团支部书记刘

钰则分享了自己的聆听感悟,经验交流结束后,大家围绕基层团青工作如何更好的开展进行了深入探讨,与会青年各抒己见,与会领导认真解答了团员青年提出的困惑,并就自己的经验和想法展开分享。

最后,四建公司党委副书记、工会主席李长晓寄语青年,要做出志向的青年,鼓励青年创新创造,各团组织要充分发挥自身使命和职责,为优秀青年成长成才搭台子、铺路子。集团团委书记丁蕾则带领大家梳理了2020年至今,习近平总书记在调研考察地方过程中的历次讲话中提到的“精神”一词,从这一角度带领大家认识中国共产党之所以历经百年成长,依然风华正茂的核心之所在,帮助大家更进一步加强对习近平总书记系列讲话精神的认识和理解。之后,就学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神分享了自己的意见:一是把握核心要义,深入学习领会“七一”重要讲话的重大意义和丰富内涵;二是周密组织实施,切实将广大团干部、团员青年的思想和行动统一到“七一”重要讲话精神上来;三是聚焦重点任务,将学习贯彻“七一”重要讲话精神转化为集团共青团奋发攻坚的工作实践。



以案明纪六个必须 当党性修养标兵 做廉洁自律表率

文/尹文雯

回望我们党近百年的奋斗历程,从党诞生之日起,清正廉洁作为中国共产党人的政治操守,就始终与党为人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命连接在一起,使我们党在人民心中树立起崇高形象,赢得人民的信赖、爱戴和拥护。

作为一名基层党务工作者,通过近期对党史的学习,有了很多收获,结合自己本职工作,对于如何提高自身修养进行了深入思考,对基层党风廉政建设有了更清晰的认识。

党性是党员和领导干部的灵魂。习近平总书记指出,“党性教育是共产党人修身养性的必修课”。党性不是与生俱有的,加强党性修养是每名党员干部终生的必修课,作为一名基层党务工作者,我们必须持之以恒,时时刻刻以党章党纪和党性原则为镜,认真对照检查自己的党性强不强、党性纯不纯,力争做一名有信仰、有正气、有作为、有担当、有底线的党员领导干部。只有坚守党性原则,不断自我教育、自我完善、自我提高,才能为养成廉洁自律的作风提供信念

上的支持,我们每一名共产党员在新时代,都必须牢记初心使命、锤炼党性修养、坚守廉洁底线。

做清正廉洁,严格自律的表率。古人云,“欲修其身者,先正其心;欲正其心者,先诚其意。”作为一名基层党务工作者,必须立起党性修养的鲜明旗帜,勇于担当、积极主动,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,严守党纪国法,严守法纪红线,心存敬畏,慎独慎微,“正人必先正己,律己才能律人”,要当好讲规矩、守纪律、知敬畏的“带头人”,这样才能更有底气去监督他人、更好地担当起人民群众赋予的光荣使命。

深学笃用强化警示教育。中国特色社会主义进入了新时代,提升党性修养不能停留在嘴上、纸上,而是要付诸行动、落到实处。我们要强化正面引导,深化警示教育。近年来公司持续加大警示教育力度,对违纪违法案件进行通报,充分发挥典型案件的警示震慑作用。作为基层党务工作者我们也要

将警示教育进一步深化、落地,积极召开警示教育座谈会,切实把纪律和规矩挺在前面,教育引导基层的党员干部守初心担使命,守纪律明底线,进一步营造风清气正的发展环境。

正风肃纪注重自我监督。深入推进党风廉政建设,努力营造出风清气正的政治生态,是每一名党员领导干部的责任,作为一名基层党务工作者,要把纪律与规矩立起来,强化自我监督意识,让党员干部知敬畏、明底线、守规矩,把加强作风建设作为强化党性修养、廉洁自律的“磨刀石”,聚焦违规公款吃喝、滥发津补贴、公车私用等问题开展专项整治,持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神,教育引导党员干部自我审视,做到利剑高悬、震慑常在,确保党风廉政建设在基层见实效。

“逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻”。信仰如磐,使命如山。作为一名基层党务工作者,我将坚持不懈加强党性修养,做到廉洁自律,不断锤炼过硬的内功,以饱满的热情、昂扬的斗志,为公司和项目部落清的作风建设不懈奋斗。

党建工作结硕果 珍惜荣誉再出发



本报讯 (记者 亚明欣) 7月17日下午,“工程建设行业庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演”在中国中铁建工集团顺利拉开帷幕,北京建工四建公司副总经理张莉莉、公关宣传部部长崔瑞清作为代表现场观看演出,并领取“工程建设行业党建工作示范单位”奖牌和“党建工作最佳案例”证书。

据悉,为庆祝中国共产党成立100周年,展示工程建设行业在党的领导下走过的辉煌历程和取得的伟大成就,总结推广企业党的建设的先进经验,中国施工企业管理协会在广大工程建设企业间广泛开展了党建工作案例征集宣传活动。经企业申报,关联协会推荐,协会组织专家对案例材料和发布交流进行审核,综合网络投票结果,确定《发挥党委核心领导作用,推动企业实现高质量转型》等100个案例为工程建设企业党建工作最佳案例,《“党建+”工程,赋能企业高质量发展》等297个案例为工程建设企业党建工作优秀案例,四建公司被评为“工程建设行业党建工作示范单位”。四建公司党建案例《打造“三个工程”,汇聚高质量发展合力》荣获工程建设企业党建工作最佳案例,已经被中国施工企业管理协会收录于《工程建设企业党建工作成果集》,在全行业进行展示交流。

面对严峻复杂的内外部环境,近几年,公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,市委十二届历次全会精神,全面落实新时代党的建设总要求和新时代组织路线,坚持首善标准,严格落实全面从严治党主体责任,团结带领两级党组织、全体党员干部职工勠力同心、开拓创新,不断掀起苦干实干的工作热潮。积极克服新冠疫情所带来的严重影响,在市场开拓、工程建设、经济效益、党建思想、党风廉政、企业精神文明建设等方面取得了长足进步,企业呈现持续稳健发展的强劲势头。

同时公司斩获多项国家级、市级荣誉奖项。先后被评为全国优秀施工企业、全国工程建设诚信典型企业、全国首批质量信誉服务承诺企业、中国建筑业协会3A级信用企业、中国装饰行业信用评价3A级企业、北京市重质量守信用企业、北京建设行业诚信企业、北京市纳税信用A级企业等称号。孙振泉同志荣获“北京市劳动模范”光荣称号。公司在2020年底北京市综合信用排名位列(特级)第三,参评北京市政府质量奖进入前五名,市场竞争力和品牌影响力进一步增强。

今年,公司党委认真落实上级要求,第一时间召开党史学习教育教育动员部署会,制定《党史学习教育工作方案》,为全体党员配备《学习问答》等4本指定学习书目。通过举办封闭读书班和中心组集中学习,领导班子成员积极参加集中学习并多次展开集中研讨。学习过程中积极征求职工群众意见,抓紧抓实“我为群众办实事”工作,将“加快职工报销速度,改善值班室条件、完善集体宿舍和公司机关公共设施建设”等职工关心的现实问题积极解决好。同时各党支部结合建党百年庆祝活动,以丰富多彩的活动形式组织开展学党史

活动,使广大党员干部在学党史中明理、增信、崇德、力行。

征途漫漫,当扬帆破浪;旌鼓催人,须策马扬鞭。未来我们将以实现企业永续发展、基业长青为己任,大力弘扬中国共产党成立百年来的奋斗精神、汲取奋斗营养,激发斗志,团结带领广大员工适应新常态,迎接新挑战,打造新优势,拓展新领域,为将四建公司建设成为集团领先、行业一流的百亿级工程建设综合服务企业而努力奋斗!

链接:打造“三个工程”,汇聚高质量发展合力(精简)
在“十三五”期间,四建公司紧密围绕市委、市国资委



和集团党委工作要求,以提质增效为中心,以建楼育人为宗旨,开展党建创新“三个工程”活动,企业综合竞争力持续增强,发展质量和效益稳步提升,全面实现了“十三五规划”战略目标,综合经营额增速保持年26%,企业资本金达到5亿元,连续四年年新签订合同额在100亿元以上,取得了建设部施工总承包特级资质,获批北京市高新技术企业,并被北京市住建委推荐申报第三届北京市人民政府质量奖,经过专家现场评审已经进入前15名候选名单。

通过抓思想建设,明思路,打造“领航工程”

一是加强战略引领,坚持理论学习与企业实践相结合。创新中心组学习方式,通过建立中心组“领头雁”微信学习群、在《北京建工四建报》上开辟“以案明纪”学习专栏等方式,坚持把全面学习贯彻党的十九大精神作为首要战略任务,结合打造集团建安板块“百亿级”优秀企业的战略目标在全体员工中开展“补短板 强弱项”大讨论,主动融入国家发展战略,确定了1+5+1+N市场布局,即:第一个“1”就是大北京,“5”是海南、长三角(苏浙皖)、成渝、辽沈、新疆和田等重点区域,第二个“1”是指一个培育市场,即粤港澳大湾区,最后一个“N”是机会市场,如山东、西安、武汉城市圈,其中海南区域实现经营额160亿元以上,苏浙皖年在施工面积达到200万平方米以上,新疆和田援建获得1项鲁班奖和2项国家优质工程奖,引领了企业稳健发展。

二是加强业务提升,对标先进,打造“七大产品线”。四建公司党委始终保持“开放”和“归零”的心态,主动适应行业发展新形势,坚持“走出去,请进来”。通过邀请王铁宏、鲁贵卿等专家到企业授课,与中建、上海建工等单位就超高层项目管理、装配式建筑、工程总承包管理等问题座谈交流,着力推动EPC总承包、装配式建筑、城市更新等业务发展,开拓班子的视野,增加班子的改革创新意识,确定了“超高层、民航建设、大型公建、高端厂房、医疗文卫、既有建筑改造、住宅组团”七大产品线,打造城市建设全产业链条服务体系和全生命周期高品质产品,承建了428米海口塔、350米西安金融中心、北京大兴国际机场航站区指廊、美兰机场二期等高大精尖工程,获得了国家级专利和一批省部级工法,拥有了工程总承包和智能建造等五大核心竞争力。

三是加强文化建设,传承红色基因,“四海为家 建功立业”。四建公司党委通过认真审视企业发展历程,梳理和总结四建人在新中国“十大建筑”、支援三线、四川抗震救灾和7.21房山抢险、新疆和田援建、建设博鳌机场等急难险重项目中,展现出的精神风貌和优秀品格,建立完善了具有四建铁军特色的责任担当文化体系,确定了“四海为家 建功立业”企业宗旨,即:“为国家,创造物质财富;为社会,贡献共赢价值;为客户,提供品质服务;为职工,创造幸福生活”,组建企业文化宣讲团,讲好四建故事,从而为企业发展奠定了坚实的文化基础。

通过抓创新发展,强管理,打造“荣企工程”

一是着力推进管理创新。公司党委深入开展“学规范、立规矩、抓管理、提质量”专题活动,奖优罚劣促质量提升。在“十三五”期间一大批工程夺杯创奖,获得鲁班奖、国家优质工程奖、中国钢结构金奖、中国安装工程优质奖(中国安装之星)、全国建筑工程装饰奖、华夏建设科学技术奖、住建部绿色施工科技示范工程等省部级以上科技质量奖总计近百项;同时公司获评全国优秀施工企业、全国工程建设质量管理优秀企业、北京市安全生产管理先进施工单位和北京市安全文化建设示范企业等称号。

二是着力推进人才创新。四建公司党委坚持“四优先”“四不用”用人导向,以价值创造者为本,聚集优秀人才。大力推进“8090”人才工程,完善“8090”中后期后备库,20多名“80后”走上公司中层岗位。构建多通道成长机制,开展专家型员工评审,打通员工专业晋升通道。打造超高层和机场建设精英团队,聚集优秀青年人才到超高层和机场项目平台磨砺,培养了300多名中高级专业技术人员和200多名国家注册建造师,为企业发展积攒后劲。

三是着力推进科技创新。四建党委坚持将科技作为企业转型升级的第一动力,厚植超高层竞争的先天优势,在国瑞·西安金融中心、海口塔施工中开展关键技术攻关,超高层砼泵送、垂直运输等关键施工技术填补了集团空白。加强北京新机场指廊、海口美兰机场、博鳌机场的施工技术和管理经验积累,大力开展科技创新。在超高层施工中获得国家发明专利1项,实用新型专利18项,省部级工法5项,行业标准1项,地方标准1项,北京市科技成果鉴定1项。

通过从严治党,强党建,打造“聚力工程”

一是着力推进“154”党建工作格局落地。四建党委持续加强改进企业党的领导,将党建工作总要求纳入公司章程,修订完成了“三重一大”决策制度和党委会、董事会、总经理办公会议事规则,落实企业重大问题决策党委前置程序,进一步明确公司党委在企业法人治理结构中的法定地位。

二是继续夯实基层党组织建设。坚持“四同步”原则,实现党组织与项目部的同步建立。在京外区域继续深入落实“四个一”机制,确保党员全覆盖。西安·国瑞金融中心项目部和海南分公司的党建工作获得市国资委领导的好评。贯彻落实集团“三个一批”要求,选优配齐党建工作力量,每个支部都设负责党建的专职副书记;同时强化党群干部培训,组织开展党群系统“四会”专项培训和“阅读与分享”读书活动,提升党群干部“四会”能力。

三是充分发挥和谐稳定作用。四建公司作为国有企业,热心社会公益,助力脱贫攻坚,为全面推进乡村振兴贡献国企力量,两年来捐助红十字会、一企一村帮扶、贫困地区职工近200万元。同时,公司两级领导深入基层走访慰问困难职工、劳动模范。深入开展重点工程劳动竞赛、“安康杯”竞赛,获评北京市安康杯优胜单位称号。深入推进“职工之家”建设,西安·国瑞金融中心项目部和海南分公司荣获“北京市先进职工小家”称号。

新时代是奋斗者的时代,四建公司党委将继续深化党建创新工作,强班子、带队伍,扬优势、补短板,不忘初心、奋发有为,脚踏实地、改革进取,团结带领广大员工,在“十四五”实现行业一流的强企目标。

精打细算的创效达人

——重庆分公司商务经理贾桂

文\李天龙

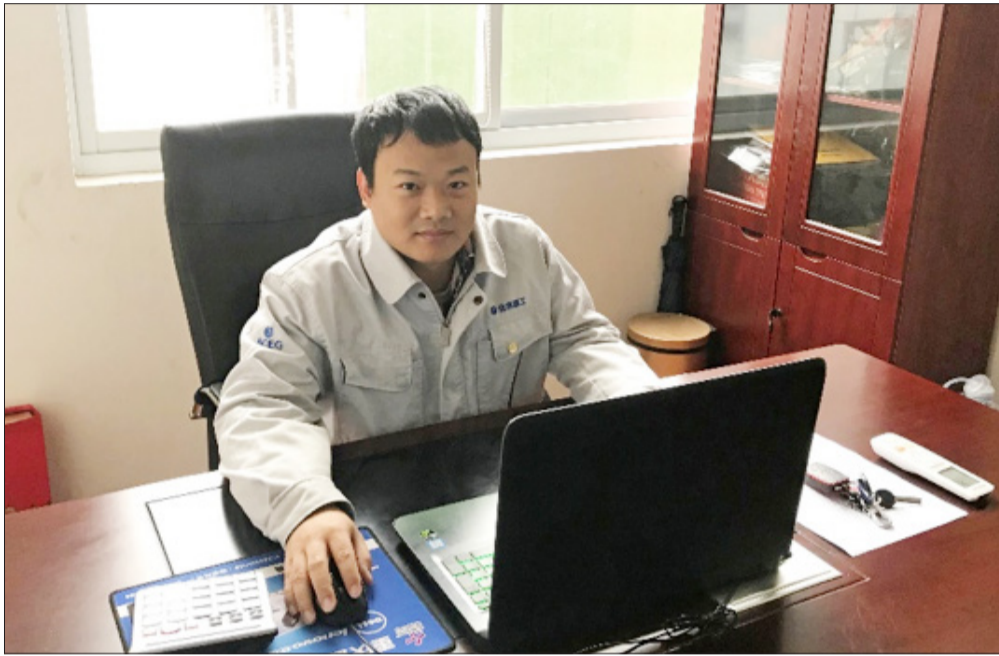
2010年,贾桂在大学毕业后即入职四建公司,在路劲世界城项目担任预算员,也由此开启了他十余年的预算生涯。十年来,他先后参与了7项工程建设,在领导和同事们的信任和支持下,他凭借个人出色的工作能力,为项目、为企业做出了突出的贡献,自己也得到成长和进步,从预算员一步步走到重庆分公司商务经理的岗位,先后获得四建公司先进职工、十佳职工、京外优秀职工等荣誉。

结算攻坚,初露锋芒

参与路劲世界城项目建设,让贾桂对项目商务管理工作有了系统的了解。直到今天,他仍然庆幸自己从入职起就拥有了一个很好的锻炼平台,这对于非科班出身的贾桂来说更显珍贵。经过路劲世界城项目两年的历练,贾桂的商务管理知识得到了快速的提升,工作能力也得到很大提高。入职第三年,贾桂开始担任商务主管,负责首钢圣拉斐尔小镇项目的商务管理工作,该工程体量大,栋号多、结构样式差别大,工程量计算任务繁重,且该工程总包合同为FIDIC条款、港式清单形式,合同内容复杂,经过成本测算,工程潜亏达1500万,为扭转亏损局面,作为项目商务负责人,贾桂前后几十次梳理招标文件和合同清单,从中查找项目扭亏的关键点,共查出工程量差、缺漏项等2000万左右,针对扭亏关键点制定相应措施,同时抓好施工过程中经济技术资料的整理,最终在与甲方索赔谈判中,获得了1587万元的索赔费用,让项目部实现扭亏为盈,过程中所总结出的商务管理经验和成果得到了公司的认可。

肩挑重任,身经百战

2017年,在完成首钢圣拉斐尔小镇项目的结算工作后,贾桂来到重庆分公司任商务经理,公司的认可、平台的提升,让他有了更大的施展空间。近4年的时间里,他协助



2号地在竣工后6个月完成全部结算,实现扭亏,受到公司领导的认可,为川渝区域其他项目结算工作树立标杆。

用心管理,行稳致远

十年的商务工作经历,让贾桂对本职工作有了清晰的认识,他总结概括了商务管理工作三个基本要素,即有责任意识、有工作思路、有专业能力。

团队管理中,他时刻把这三个要素作为衡量商务管理人员是否称职的标准,也时刻以此督促商务人员在实践中提高个人能力。系统管理,他带头践行公司经营创效理念,根据领导要求,主导制定了《工程经营过程管理办法》、《过程收入及成本管理制度》、《项目成本审核制度》、《超合同调价管理办法》等多个管理制度文件,不断提高全体员工的成本管控意识和项目经营管理效能。同时,他结合项目商务管理工作与多部门沟通多、协作范围广的特点,组织各项目商务、生产、材料等部门进行低成本运营工作研讨,查摆成本管理工作存在的不足,推动分公司

低成本运营措施落到实处。

在个人学习方面,贾桂坚持把学习放在首位,提高自己的理论知识水平。近年来,他先后通过一级建造师、中级经济师考试,目前正在准备高级经济师考试。在自己学习进步的同时,他时刻鼓励商务系统的人员学习进步。在今年初,在公司团委支持下,以贾桂为队长的商务管理型青年突击队正式成立,他也将以此为平台,带领商务人员在工作上、学习上取得更多的成绩。

以汗水浇灌收获,以实干笃定前行,自参加工作以来,贾桂坚守初心、忠诚履职,今后他将更加努力工作,全身心把精力和热情投入到重庆分公司的发展建设中去,攻坚克难,争当创效的能人,为公司在川渝区域实现更好、更快的发展贡献力量!

领导完成了重庆分公司多个项目的商务管理工作,先后领导金隅新都会项目、金成东府项目招投标工作,梳理总包合同条款,同时指导各项目抓住扭亏关键点,多次实现扭亏为盈,为各工程结算工作指明方向。

“结算工作是一项马拉松,缺一补十,漏掉一个步骤,不但埋下风险,更耽误结算进度”。工作中,贾桂总是以“较真认真”的态度带领团队前行。在分公司领导支持下,来到重庆分公司后,贾桂带领商务团队高效完成了香颂湖的结算工作,他利用2个月的时间,带领商务人员重新核算工程量,梳理结算工作面临的索赔资料缺失等主要问题并补充资料,最后在公司领导和相关部室的指导下与建设单位多次谈判,就双方结算额达成了一致意见,扭转了项目部亏损局面。在他的指导下,金隅新都会2号地的结算工作也取得了新的成绩,

90后青年 重点工程技术能手

——美兰机场二期扩建项目主任工程师李厚杰

文\王静雪

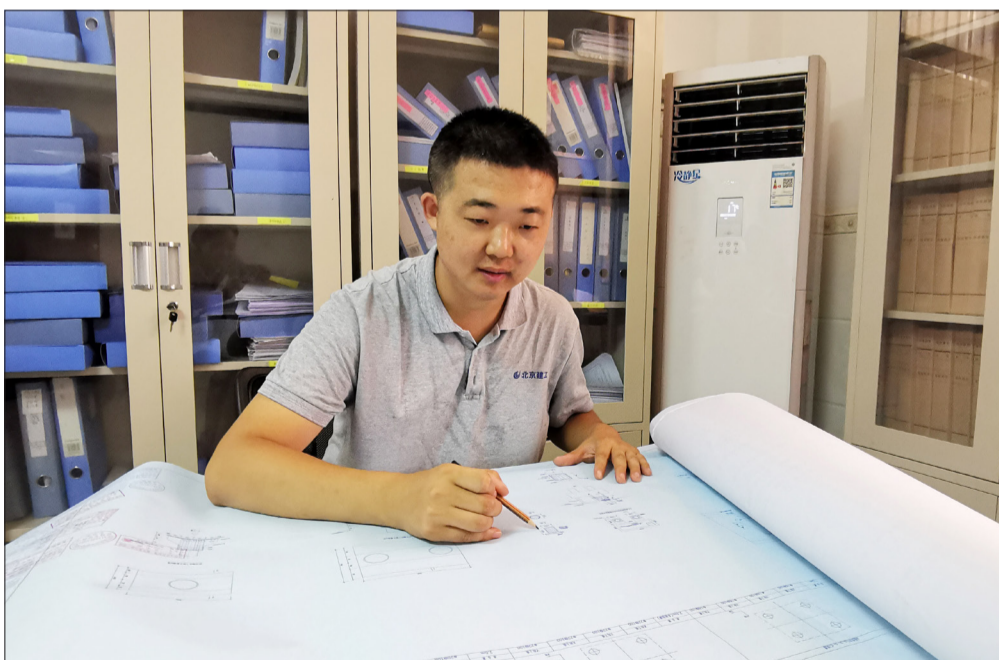
李厚杰,2014年7月参加工作,先后任项目部技术员、技术主管、技术总监,现任美兰机场二期扩建项目部主任工程师,他考取了一级建造师,曾获公司2019年“先进职工”、2020年“优秀京外职工”等荣誉称号。

立足岗位 破茧成蝶

2014年李厚杰入职之初,在公司接触到了先进的BIM管理,他深感技术工作的前置性和重要性,之后他扎根生产一线,将BIM技术应用到子湾住宅、海口塔、新机场安置房等工程,在工程建设过程中起到了重要作用。随着他经历工程的越加复杂,他也在不断成长,美兰机场二期扩建航站楼二标段工程无疑是他从业以来收获最大的项目。

在参加机场建设的4年里,他不断积累经验、参与实践,打破常规思路,解决了多项技术难题。为凸显美兰机场的美观,设计单位在东北与西北指廊设计了大量的环形梁,大量的圆弧曲线极大的增加了施工难度,李厚杰与项目技术团队将施工方案在编制、推翻、再编制中不断推敲,最后通过样板试验,采用环形梁模板施工方法,保障施工质量,节约模板,节省时间。此项指廊放大端环形梁模板连接结构技术还荣获了国家实用新型专利。

2020年是李厚杰最具挑战的一年,在新冠疫情的影响下,既要保证疫情防控,又要快速推进工程建设。他积极学习,编制疫情防控方案及预案,完善防疫各项措施。在考虑到现场及技术管理因素的同时,他将技术质量管理分为三个区不同管理。白天进行现场质量检查,夜间进行施工方案及资料编制,研究施工图纸,保证各个施工节点无施工问题项目部圆满完成了机场指挥部设定的六个考核节点目标,获得



节点考核奖励100万元。

求真务实 厚积薄发

通过一系列机场工程的历练,李厚杰从青涩走向成熟。他在公司标准化管理的基础上,不断完善项目部的质量管理体系。加强质量培训,强化红线意识,推进实行实测实量管理。利用BIM+二维码技术,使每一根构件的相关信息一览无余。通过精细策划,打造了标准统一、设施完善、科技节能的绿色智慧工地。并迎接了多次海南省、市相关部门组织的考察学习,为海南区域安全文明施工建设提供了样板和参考。

他主动对科技成果总结,编制了《超长悬挑结构下挂平台流水作业施工工法》,取得专利7项。组织完成海口美

兰国际机场航站楼二标段QC成果发布、安全文明标准化工地、海南省优质结构工程、海南省新技术应用示范工程、绿色施工科技示范工程等、北京市科学技术成果鉴定、海口市椰城杯等创优创奖验收工作。通过技术研究,在解决了施工问题的同时,完成了技术创效,为后续施工提供了宝贵经验。

建楼育人 身先士卒

李厚杰在工作之余努力加强学习,先后取得一级建造师、工程师。他以身作则,推动学习型团队建设。项目部成立学习班,李厚杰带领职工每天下班后组织集中学习1小时,从理论基础到管理规范,从施工质量通病防控到现场管理技能。全面提升管理人员知识储备和管理能力。他带领职工学习航站楼中心区幕墙,抗震支架等施工。海南兴起的“EPC”工程、“装配式工程”,他主动联系,组织项目职工前去参观学习。在美兰机场二期工程建设中,结合指廊区域分散、配套单体工程多等实际特点,实行技术部与现场工长进行轮岗,使职工在现场管理、技术方案、质量把控、内页资料等方面的知识和能力得到充分的培养。他努力推动团队机场整体知识和技能水平的提高,为打造成成熟的机场专业建设管理团队做贡献。

作为施工一线的技术人员,李厚杰深知自己需要具备过硬的业务素质和管理水平,他也深知自己的成长离不开公司的培养与支持。在后期的工作中,他将更加努力的做好各项工作,在不断学习建筑施工技术的同时,多方面发展,脚踏实地,求真务实,尽最大努力为公司的发展贡献一份力量。

摄影作品 Photographic Works



员工博客 Employee Blogs

建筑青春 不负韶华

文\李亚飞

新生建筑梦想

去年7月,我从学校毕业,握着一纸毕业证书,我开启了求职之旅。

第一次见到北京建工集团,是在学校组织的网络双选会上。集团的标志是三条色带指向上方,象征着不断的开拓与发展,取得的成就蒸蒸日上,标志整体寓意着无尽的跑道,从零起步,向更高、更远处冲击,没有最好,只有更好。

事实也是如此,从1952年开始,北京建工集团就在建筑行业里辛苦耕耘,取得瞩目成就,同时紧随行业科技前沿,重视创新。在50多年的发展中,形成了讲诚信、重合同、守信誉的光荣传统,工程质量合格率多年保持百分之百,优良率保持在80%以上。获得建筑业最高奖一鲁班奖101项,国家优质工程奖75项,中国土木工程詹天佑大奖57项,获奖数量居全国同行业前列。

从此,能够进入北建集团是我的一个梦想,我渴望进入这个有着顽强生命力、不断发展壮大的集团里工作。昨天,我还只是一个学生,过着个性、创新、活力、踏实与认真的校园生活,在学校里的图书馆学习建筑理论知识,在实验室见识实际建筑工程的冰山一角。我希望能够像一只猎鹰一样,在北建集团这片广阔的天空下翱翔。

启程建筑梦想

8月,我等来了北京建工四建公司面试通过的惊喜消息,精心设计的简历、紧张忐忑的面试、焦灼的等待,付出终于有了回报。

面对北京建工四建公司的工作机会,我满怀憧憬,背着行囊来到浙江,开启我的建筑梦想。

我参加的第一个项目是姜家山大塘头安置房项目,这里位于城市的西郊区,周边有很多建筑工地,白天工程车进进出出、工人步履匆匆,大家都在热火朝天地进行建筑工程,夜晚时分,这里一片静谧,繁星满天,让人不禁憧憬这里开发完成之后的模样,一定非常美。

作为一名新手技术员,我将自己的工作定位为协助好技术负责人的工作同时不断完善自己的专业知识与技能,协助技术负责人编制施工方案、技术交底、并负责工程技术资料的整理,去现场观察工程实体,将直接经验和间接经验更好地结合起来,更快提升自己。

在工作中难免遇到力不从心的情况,比如软件的操作过于缓慢、方案的编制内容过于机械化、不灵活,但我一直以积极的心态面对,脚踏实地,慢慢地提升,在完成工作任务之余,我积极学习软件教程、建筑工艺流程、阅读图集规范等,将知识图式先嵌入脑海中,留有印象,在今后的工作中遇到时能更好地理解甚至解决工作中的问题。

过了几个月,我去北京总部参加了新生培训,领导们热情地欢迎了我们的入职,在培训的过程中,我更加深刻地了解到北京建工集团的企业文化,凝结数十年企业实践,确定了“建楼育人”的企业宗旨。“建楼育人”要求企业在为社会提供物质产品的同时,造就为社会发展做贡献的栋梁人才,努力做到建造一座楼宇,培育一批人才。进入新时代,企业要在尊重人才、凝聚人才、培育人才和经营人才上下工夫,不断完善人才激励机制和持续实施人才培育战略,切实提高职工的思想道德水平和业务素质,培育高素质、高效率、高水平的人才,造就一支思想品德优、业务技术精、实干创新强,奋发向上、敢于领先、永攀高峰的职工队伍,为企业

业振兴、创效、发展注入生机活力和奠定坚实基础。

人无远虑,必有近忧。我为“建楼育人”的企业文化理念深深折服,它的眼光超越了现在,看向了更远的未来,建造楼宇是我们建工人的责任和担当,可我们的眼光不应该仅仅局限于此,要用辩证的眼光看待未来,从自己参与建筑的过程中获得持续的成长,让自己成为建筑行业里的人才应当是我毕生追寻的目标,积极学习优秀的施工工艺、卓越的管理思想、前沿的科技论文。只有将目光看到光明的未来,才不会被工作中的琐事牵绊了脚步,阻碍自己不断前进的步伐。

一年的时间即将过去,在技术员的岗位上我受益匪浅,和初来乍到相比,我的专业知识、工作能力、组织协调能力都得到了很大的提升,这些不是仅仅在书本上就能学到的,更重要的是自己真正用心参与了每一项手中的工作,超越工作本身,把它们看成自己成长的铺路石,在不断完善工作的同时也使自己的得到成长。

大塘头的工程项目已经处在了收尾阶段,新项目的工作即将如火如荼地开展起来,新项目开工的前期工作弥补了我工作经历的空白,铺天盖地的方案和资料有时让我有些力不从心,但我更多的是想做好这些手头的方案,不仅仅是为了工作,也是为了自己的未来发展。

新项目在领边的县城里,我主要负责编写新项目的安全类方案,安全对于工程来说是至关重要的,所以我感受到了自己肩头沉重的担子,我谨慎地核对规范里的数据,及时了解规范更新的消息,让自己编写的方案更加精确化、科学化,为工程项目能够安全实施做好保障。

憧憬建筑未来

时光如白驹过隙,在岁月的光影中,我慢慢褪去了初出校园的稚气,向成长为一名成熟的技术员目标努力。

在北京建工四建公司工作的一年,我觉得十分充实,甚至抵过了我大学四年的学习生活,也许象牙塔里的学习过于单薄,比不上工作实践的厚度。在工程项目里,不仅仅能看到白纸黑字的文件资料,还能看到大块的混凝土、坚实的钢筋网,听见机械设备工作的隆隆声,能闻到建筑材料各种不同的味道,还能触碰到刚刚浇筑完成的混凝土,带着初生的形状,展现眼前,这一切工作里的知觉都让我收获满满。

曾经,我还只是一个学生,过着个性、创新、活力、踏实与认真的校园生活,在象牙塔的图书馆学习建筑理论知识,在实验室见识实际建筑工程的冰山一角。今朝,我已经是北京建工企业的一员,过着激情、豪迈、担当、刚毅与顽强的建筑生活,在建筑蓝图上思索,在现场工地身临其境。

展望未来,我秉持终身学习的信念,不断实践,不断提高,进而优化实践。首先要一丝不苟完成自己的工作任务,不能存在模棱两可的地方。然后是加强基本软件的学习,不断拓展新软件、新方法来提高工作效率。最后是客观认知,向周边业绩出色的建筑工地学习,不断充实自己,不盲目自信,不停止自己前进的步伐,新工艺、新思想、新的管理理念都是我要学习的目标。

务实、创新是我未来努力的两个方向,既要脚踏实地、又要仰望星空,不得过且过,也不好高骛远。

我将紧紧跟随集团的步伐,不断实现自己的社会价值,完成自己的人生理想,建筑青春,不负韶华,为集团公司更好的发展贡献力量。

致中国共产党百年华诞

文\老崔

别梦依稀咒逝川
 中共建党百周年
 南湖红船今犹在
 南昌枪声耳畔
 岭上开遍映山红
 井冈沃土鲜血染
 延安精神放光芒
 击败日寇持久战
 毛刘周朱陈林邓
 建国伟业代代传

一唱雄鸡天下白
 中国人民把身翻
 土地革命是根本
 耕者终于有其田
 工商改造稳推进
 社会制度启新篇
 抗美援朝显精神
 从此列强知胆寒
 自力更生解封锁
 斗争精神勇向前

改革开放吹号角
 包产到户是前传
 真理面前不争论
 自有实践来检验
 深圳从前小渔村
 北上广深成一线
 复兴动车高铁站
 神舟飞船上了天
 中国道路引潮流
 千年大计看雄安

致四建青岛项目部

文\姜耀杰

塔臂高悬撼天际,
 钢筋躯躯筑功绩;
 四海为家不等闲,
 横跨南北战新城。
 经济擂鼓振三军,
 技术挥旗方向明;
 生产鸣号齐奋进,
 铁军青岛创奇迹。

共产党员

文\马淑丽

小时候
 总感觉你很神秘
 就像一座高山
 峰峦雄伟而无法企及

长大后
 你成了我的楷模
 埋头追赶你的脚步
 努力拉近与你的距离

后来啊
 我就成了你
 举起右手握拳宣誓的那一刻
 我就郑重承诺
 一定要做最好的自己

而现在
 百年的风帆自信扬起
 一个党员就是一面旗帜
 一起携手新时代的路上
 乘风破浪,披荆斩棘

