

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2022年7月29日 星期五 第7期 总第225期 准印证号：京内资准字 2021 -- L0144 号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

盯目标 强聚焦 抓落实 确保全年各项工作任务完成

——公司召开2022年度年中工作会



本报讯(记者 亚明欣 通讯员 邹悦)7月21日,公司召开2022年度年中工作会,深入传达了集团公司年中工作会议精神,复盘总结上半年工作,安排部署下半年重点工作。公司党委书记、董事长孙振泉出席会议并讲话,党委副书记、总经理李化作《公司2022年年中工作报告》,公司党委副书记、工会主席李长晓主持会议。

会议设一个主会场和多个分会场,公司领导班子成员、副三总师、三大总监、各部门正副部长,京内单位和项目部书记、项目经理、副书记在主会场参会。京外各单位、各项目部班子成员分别以视频方式参会。

李化在工作报告中从七个方面回顾了公司上半年工作取得的成绩,对下半年工作作出七个具体部署。2022年上半年,在新冠疫情持续蔓延和经济下行压力持续加大的宏观背景下,公司党政领导班子团结带领广大干部职工深入贯彻落实集团公司的各项工作部署,全力克服因疫情所带来的多方面负面影响,聚焦年度重点工作,一手抓疫情防控措施落实,一手抓复工达产和经济稳定运行,坚持市场为王、现金为王,在“找活、干活、回款”三个环节上持续发力,京内外在施工程有序推进,圆满完成大兴应急工程建设任务;加强顶层设计,总部系统管理水平进一步提升,业财税信息管理系统上线运行,各项工作取得新成效;党建引领作用有效发挥,为企业发展提供思想保障;公司继续保持在集团建安板块第一梯队,企业发展态势良好。

今年下半年,公司要继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大、市第十三次党代会精神,稳字当头,稳中求进,完整、准确、全面贯彻新发展理念,统筹疫情防控和稳经济运行,统筹发展和安全,继续以“找活、干活、回款”为工作主线,以信息化建设实现企业转型升级为发展方向,以“降本增效,少花多要”、过好“紧日子”为落脚点,持续做好巡察反馈问题整改工作,不断提升市场营销能力、履约服务能力、低成本运营能力、协同发展能力和党建引领能力,坚持“目标不变、指标不减”,全力以赴决战下半年,把上半年因疫情造成的损失夺回来,全面完成年度各项任务目标!

孙振泉在会上发表重要讲话。他指出,今年上半年,公司各级党组织深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,积极应对百年变局和世界疫情叠加交织的

重影响,推动各项工作取得新成效。公司深入推进党建工作与业务工作深度融合,坚持“两手抓、两手都要硬”,结合巡察整改,对标先进,高标准推进企业治理体系、治理能力现代化,党委前置研究把关定向作用充分发挥,研究议题200余项。持续坚持“以客户为中心”理念,克服疫情冲击、在施工程多、施工人员紧缺等困难,努力以实际行动践行“两个务必”理念,全力确保项目履约,七里渠项目提前11天、王四营项目提前2个月完成正负零节点目标、南京金嘉瑞项目作为四建公司第一个春节不停工项目,全力以赴抢工期保节点。公司秉承“项目层面以商务管理为中心,公司层面以现金流管理为中心”经营理念,围绕潜亏、已竣未结等重点工程,消存量、控增量,积极促进大兴瀛海、云龙湖等工程结算,重庆新都会项目历时46天完成5.69亿元结算,再次刷新公司最快结算记录。公司严格落实四方责任,抵住了疫情冲击,牢牢守住了不发生聚集性疫情的底线,闻令而动、铁军亮剑,在大兴0106应急工程建设中勇敢逆行,把“铁军”二字写在旗帜上、落实在行动中,历时20天建成5.9万平米3292间成品箱式房,全程实现“零感染”,得到了市领导和社会各界的高度肯定。

在全面分析了企业当前发展面临的压力与动力、机遇和挑战后,孙振泉要求,一是要提高政治站位,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神,抓好党的二十大和市十三次党代会精神宣贯落实。二是准确把握形势,稳经济运行,坚定企业高质量发展的信心和决心。三是增强发展动力,坚定不移推进公司高质量发展,在做好常态化疫情防控的前提下全力完成全年目标任务。四是加强党的建设,推动公司全面从严治党向纵深发展,以高质量党建引领企业高质量发展。

孙振泉强调,当前企业改革发展正处于关键时期,逆水行舟,不进则退,下半年,公司要在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下,在集团公司党委的坚强领导下,充分发扬为国为民、使命必达的担当精神,百折不挠、勇当冠军的奋斗精神,精益求精、追求卓越的工匠精神,特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能经营、特别能盈利的铁军精神,发扬优良传统、不断创新求变的进取精神,踔厉奋发、笃行不怠,在三四季度打一个漂亮的“翻身仗”,全面完成年度各项任务目标,以优异成绩迎接党的二十大和集团公司第三次党代会胜利召开。

公司连续三年 获评A级纳税企业

本报讯(通讯员 刘公羽)近日,国家税务总局完成了2021年度纳税信用等级评定,四建公司以优异成绩获评2021年度A级纳税信用等级企业,这是公司连续第三年获评该荣誉。

纳税信用等级是指税务机关按国家税务总局制定的《纳税信用管理办法(试行)》相关规定,根据纳税人履行纳税义务情况,就纳税人在一定周期内的纳税信用所评定的级别,现行的纳税信用等级分为A(90分以上)、B(70分以上)、M(新企业年度内无营收且70分以上)、C(40分以上)、D(40分以下或直接判级)共五个级别。A级作为纳税评定的最高级别,是对企业诚信经营、诚实纳税的高度肯定。

近年来,四建公司财务系统在公司党政领导班子的坚强领导下,切实提升税务管理工作水平。建立健全各项财税规章制度,加强税务风险防控,全面梳理涉税风险点,制定针对性防控措施,在日常管理工作,对涉税事项多重复核、内部充分审阅,定期开展税务风险监督检查。加强财税政策研究,不断完善税务政策库、信息库,努力做到“应缴尽缴,应享尽享”,同时不断完善税务管理信息系统,持续提升税务管理工作流程的自动化、标准化水平。此外,公司着力打造了一支专业的税务管理团队,通过各种内外培训渠道,提升税务管理人员自身专业素质,使得税务管理更加专业化、标准化。

连续获得“A级纳税人”评价,是国家税务机关对四建长期以来建立的信誉和能力的高度肯定和认可,有助于四建公司进行市场运营和开拓。四建公司将继续加强税务管理能力建设,不断提升税务管理质量,维护好公司诚信纳税的企业良好形象,推动企业健康发展,进一步提高企业综合竞争力,为做大做强做优四建品牌文化和持续提升社会影响力提供坚强支撑。

怀柔医院二期关键技术 通过北京市科技成果鉴定

本报讯(通讯员 李东华)2022年7月7日,北京市住房和城乡建设委员会组织召开了北京怀柔医院二期扩建工程《装配式钢结构医疗建筑关键施工技术研究与应用》的北京市科技成果鉴定会。鉴定会在四建公司第二会议室举行,邀请了业界专业素养能力高的范重、胡鸿志、梅晓丽等七位评审专家,北京市住建委科技处领导宛春、孙会昌以及集团公司科技部领导梁晓宁、公司技术质量部相关人员等参加了会议。鉴定委员会认为,该成果解决了装配式钢结构医疗建筑多项技术难题,总体达到国际先进水平。

《装配式钢结构医疗建筑关键施工技术研究与应用》为公司立项课题,由公司和项目组建了科研攻关团队,多次召开视频指导会,深度总结创新技术,打磨形成科技成果总结。该课题针对装配式钢结构医疗建筑的特点与难点,通过全面深入研究与相关试验,形成了装配式钢结构医疗建筑标准化建造技术。

据了解,《装配式钢结构医疗建筑关键施工技术研究与应用》课题研发了“一种钢板-混凝土锚固连接新型节点”,在钢板表面设置钢筋肋,提高了钢板与混凝土的粘结锚固力,解决了大型锚固件与钢筋交叉施工的难题;同时,创新采用了“多排混凝土梁纵筋与钢柱新型连接技术”,通过合理设置水平和竖向连接板,解决了组合结构中多排钢筋与钢构件连接的难题;还有,“装配式钢结构外墙系统施工关键技术”和“保温装饰一体板在高层建筑ALC墙体上的安装关键技术”,成功解决了复杂外墙加气混凝土条板与结构连接、II型保温装饰一体板外墙安装难题;再有,采用“既有建筑与新建建筑活动连接技术”,通过优化设置牛腿位置、折形梁以及滑动支座等措施,保障了医院既有建筑正常运营;特别是,研究了“超重、超厚矿尾砂大体积混凝土关键施工技术”,使用铁矿尾砂石替代普通砂石,达到了混凝土的工作性能和容重要求,确保3.2m厚大体积防辐射混凝土无有害裂缝。

《装配式钢结构医疗建筑关键施工技术研究与应用》课题成果已成功应用于北京怀柔医院二期扩建工程,经济、社会和环境效益显著。在此基础上,怀柔医院二期工程将继续完成北京市新技术应用示范工程、住建部绿色施工科技示范工程的验收,并总结形成多项工法、专利,为鲁班奖申报做好科技成果积累。

中关村论坛永久会址项目召开启动大会

本报讯(记者 亚明欣 刘晓光)

7月10日上午,中关村论坛永久会址项目启动会顺利召开。海淀镇党委书记朱海斌;海淀镇副镇长刘晓东;海国投集团党委书记、董事长张国斌;海国投集团副总经理李国伟;北京建工集团党委副书记、总经理常永春;北京建工四建公司党委书记董事长孙振泉、总经理李化、总工程师张莉莉;北建院副总建筑师、一院副院长焦力等相关单位领导出席本次会议。会议由海国投副总经理李国伟主持。

会上,李国伟对工程情况进行了介绍,中关村论坛永久会址项目位于海淀区新建宫门路1号,在北四环与北五环之间,万泉河路西侧。项目北距圆明园1.5公里,西距颐和园2.0公里;东距中关村核心区直线距离2.5公里,是北京市乃至全国科技创新资源最为密集的区域,该工程规划总用地面积5.99万平方米,总建筑面积为6.3万平方米,该项目主要功能为论坛主会场、宴会厅、多功能厅及配套厨房、库房、后勤、机房及车库等,是满足大型国际论坛举办需要的综合性会议中心。

孙振泉代表北京建工四建公司党委、董事会、经营班子做劳动战役动员,他要求项目部、专业分包和劳务队迅速行动起来,以超常规管理、超强度劳动、超水平发挥,开展好正负零、主体结构封顶和竣工交验三个阶段劳动战役,一鼓作气,通过“三大战役”实现满意交楼。一是要求公司上下集中优势资源,发起攻坚战。二是要精心组织、紧密配合和人机料法环的有效衔接,特别是土建、钢结构和机电安装要及时沟通,提前布控,下好快速施工“一盘棋”。三是在疫情常态化下做好物资保障和后勤生活保障工作。最后,他表示中关村永久论坛项目是一个展示各参建单位形象的理想之地,各方在创造施工奇迹同时直接展现着各自的企业形象,为了这至高荣誉,我们一定要实现“三大劳动战役”目标,我们也一定能够实现。



焦力表示,中关村论坛永久会址项目为国家级会议中心,比肩博鳌亚洲论坛永久会址,并围绕国家创新发展战略和北京科创中心建设,带有极强的现代及科技属性。设计方案充分考虑到其所处三山五园位置的特殊性,采用融入城市、弱化体量的方式进行了整体规划,总体布局合理、动线顺畅、造型优美、绿色生态、技术创新,可满足各类国际大型会议的接待承载需要,在业主及相关主管部门的统一调度下,目前本项目已经完成土建初步设计及概算等工作,正在全面开展土建施工图的深化设计工作,计划于近期全面交付土建设计图纸。

常永春表示,能够高标准、高质量、高效率建设中关村论坛永久会址这一北京市重点工程,是北京建工集团义不容辞的责任和无上光荣的使命。会上,他代表北京建工集团作出郑重承诺:一是将牢记蔡奇书记“北京建工要勇当冠军”的殷殷

嘱托,充分发挥北京建工集团作为城市建设综合服务商的专业优势,选派优秀团队、整合优势资源、集成前沿技术,将工匠精神、铁军精神融入每一个环节、每一道工序,周密组织、科学施工、加快进度,全力打造精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程。二是北京建工将与海国投这样底蕴深厚、值得尊敬的优秀合作伙伴协同作战、通力合作,让互利互信的友谊之手越拉越紧,让共享共赢的合作之路越走越宽,共同为北京“四个中心”建设和海淀区城市发展添砖加瓦。三是在未来,北京建工也将倍加珍惜与海淀区委区政府、海国投开展深入合作的宝贵机会,倍加珍惜参与国家自主创新示范区建设的历史机遇,坚持讲政治、讲诚信、讲信誉、讲奉献、讲服务,互尊互信、互利互惠,充分发挥集团“投资+建设+运营”全产业链优势,为海淀区发展建设作出新的更大贡献!

张国斌在会上强调,海国投集团上下将严格遵守北京市各项防疫规定及各项安全条例,始终围绕项目建筑,想项目之所想、急项目

之所急,坚持优质、高效、方便、快捷,全力以赴服务项目建设,为项目建设营造良好环境。同时希望施工总承包及各分包单位,在确保质量安全的前提下,力争分秒、大干快上,切实加快项目建设进度,确保永久会址项目一次成优,争创工程“鲁班奖”,努力为我国建设创新型国家和世界科技强国绘上浓墨重彩的一笔!

该项目的正式启动,标志着由海淀区政府和海国投集团以及北京建工携手共建的中关村论坛永久会址项目建设正式拉开了序幕,中关村论坛永久会址作为2022年度市、区两级重点项目,建成后打造面向全球创新创业主体的综合性、开放性高端国际论坛,建设全球科技创新交流合作的重要平台和窗口,成为北京市及海淀区的标志性建筑,进一步促进区域经济、文化综合发展。

七里渠南北村项目商业办公综合体胜利封顶

本报讯(通讯员 孙润彬)近日,

北京昌平区七里渠南北村土地一级开发项目001地块商业办公综合体已实现全部封顶。七里渠项目部按照工程节点逐步推进施工进度,在保质量、保履约的前提下,昼夜鏖战,风雨兼程,向年底如期交竣迈出了坚实一步。

昌平区七里渠南北村土地一级开发项目位于昌平区沙河镇七里渠南北村,总建筑面积约17.4万平方米,地上13层,地下为3层,包含两个办公楼,一个大型商场,功能为商业办公综合体,该项目地处昌平CBD商业区,对于实现本地经济转型,改善区域商业环境具有重要意义。各级领导对项目建设高度重视,为参建队伍提出了高标准、严要求。七里渠项目团队立足工期紧任务重,疫情防控形势严峻的现实,继承发扬四建公司特别能吃苦,特别能攻坚,特别能奉献的“铁军精神”,以抓铁留印,踏石留痕的工作作风,既赢得工作主动权,又赢得业主的信任与赞同。

加强疫情防控 复工达产两不误

2022年伊始,昌平区回天区域确定为疫情防控的中高风险区域,项目部施工地点与风险区域仅两条马路之隔,严峻的疫情防控形势打乱了七里渠项目部原本的工作计划和节奏。严峻的疫情防控形势给复工复产工作带来了严峻挑战,工程正面临着人员难集中,材料难进场,进度难推进等系列问题。七里渠项目部“一班人”敢于在困境之中破局,项目部书记赵凯带头吃住在工地,将办公室搬到了传达室,既要统筹协调各项工作,又要扫码测温把好关口,在“党支部一班人”的带动下,党、团员齐抓共管,群众比学赶超,形成了上下一心,其利断金的良好局面。由于项目团队疫情防控措施有力,疫情被控制在场区之外,这为全面复工复产创造了良好施工环境。



加强统筹协调 攻坚克难抢进度

七里渠项目每一个工程节点的推进都牵动着公司领导的心,工程推进期间公司副总经理唐永军、贾洪振两位领导不间断亲临一线指导工作。公司领导的关心关怀提振了项目部全体员工的信心与决心。为如期履约,按时交竣,项目部领导班子做到思想上早谋划,工作上早统筹,将困难关口前移,在不断破解难题中负重前行。为了将因疫情延误时间抢回来,项目部坚持从管理入手,多措并举提升管理效益。针对施工场地狭小,物资运输不方便出入的问题,项目部将施工现场分为三个工区,统一安排时间表,接力梯次进行,解决了因时间冲突,材料难进场的问题。由于临水、临电审批周期长,然而施工工期每天都是倒计时状态,不能因为无水无电耽搁工人进场,项目部多措并举,在不间断与市政公

通协调的同时,及时与隔壁施工单位建工总承包部取得联系,在兄弟单位的鼎力相助下,现场的灯亮了、水通了、工地忙起来了。由于施工单位多,各专业工种难协调,项目部采取区块划分、责任到人的方式,明确施工队伍负责人的职责分工,并由现场管理人员采取每日不间断检查、每周五由三方人员联合检查的方法,做到问题不过夜,随查随改。在现场管理工作中,由于外施队伍人员多,居住板房空间受限,疫情防控下的封闭式管理给工人带来了餐饮、购物不便利,生活单调不自由的系列问题,后勤管理部门积极出谋划策,引入了大食堂、小超市,在闲暇之余还可以卡拉OK,干净舒适的生活环境让大家疲惫的身心得到了放松。

加强人员管理 多措并举保履约

凡事预则立,不预则废,项目部善于把人才的培养、管理与使用同项目部的全面建设结合起来,施工过程中为人才的培养提供平台,通过有计划培养与锻炼,各层次人才

在实践中丰富了专业技能与管理素养,从而也为整个项目部建设储备了梯队人才,人才的学以致用使得影院看台施工工艺在出图前得到了优化,一个小的工艺改进简化了屋面虹吸雨水口的施工做法。项目部还适时启动了重点工程劳动竞赛,围绕2022年度竞赛目标、进度要求、安全文明施工等内容制订了劳动竞赛实施方案、节点目标、过程控制、检查评比和奖励办法,并召开了劳动竞赛启动会,与外施队负责人分别签订了劳动竞赛承诺书,进一步将项目年度施工目标和管理办法传递给外施队,形成上下合力,营造了建设有我,我参与、我奉献、我快乐的良好氛围,为年底完工奠定了基础。

使命担当,任重道远,该项目团队将一如既往的坚持公司党委的坚强领导,聚焦生产任务,聚集各方力量,聚精会神抓落实,凝心聚力促发展,向年底交竣不断冲刺!

0106-1重大活动应急项目永久建筑 召开开工动员会



本报讯(通讯员 孟力)7月2日,北京大兴国际机场临空经济区0106-1重大活动应急项目永久建筑开工动员会顺利召开。市住房城乡建设委党组成员、副主任王鑫,临空经济区(大兴)党工委副书记、管委会专职副主任罗伯明,新航城控股公司党委副书记、总经理闫玉波,北京建筑设计院副总经理郑琪,北京双圆工程咨询监理有限公司党委副书记、董事长高玉亭,中建科技集团党委书记、董事长周立杰,北京建工集团有限责任公司党委副书记、总经理常永春,四建公司党委书记、董事长孙振泉,总经理李化及各单位代表共计85人出席。开工动员会由闫玉波主持,王鑫作总结发言。

临空经济区重大活动应急项目地处北京市大兴区礼贤镇南中轴路,应急项目分为临时项目和永久项目。永久项目包含1号、2号和7号地块,建设用地面积98631.74平方米,总建筑面积301552.11平方米,地上建筑面积226529.01平方米,地下建筑面积75023.10平方米,建成后提供5040套公寓,1148个机动车停车位和443个非机动车停车位。

常永春在致辞中表示,北京大兴国际机场是国家发展新的动力源,北京建工集团作为市属国企,以建设新北京的饱满热情投入到这片热土的建设当中,为助力北京大兴国际机场和临空经济区建设作出了应有贡献。他对未来具体工作部署提出三点要求,一是发挥专业优势,牢记蔡奇书记“北京建工勇当冠军”的殷殷嘱托,选派优秀团队、整合优势资源、集成前沿技术;二是加强团结协作,与像中建科技

这样的优秀合作伙伴协同作战、通力合作;三是把握发展机遇,珍惜与大兴临空区管委会、北京新航城控股有限公司合作的宝贵机会,充分发挥集团“投资+建设+运营”全产业链优势,为大兴临空区发展建设作出新的更大贡献。

王鑫表示,20多天来,在各单位的通力配合下,圆满了5267套临时用房建设,临时用房质量和使用寿命被北京市主管领导评价为“不漏、不颤、不潮、不吵、不呛”,这“五不”达到了国内临时用房建设标准的最高水平,这种“撸起袖子加油干”的精神,她倍受感动和鼓舞。她特别指出,0106-1重大活动应急项目永久建筑是目前在建的第一个市级应急工程、第一个可以同时容纳万人隔离的重点工程、第一个市级临战结合、平疫结合的重点工程,各单位各部门须站在首创第一的历史高度看待永建项目。王鑫强调,要把永建项目做成创优工程、鲁班工程、绿建工程,创造更多第一,最终向人民呈现出精品佳作。

闫玉波表示,大兴国际机场临空经济区0106-1重大活动应急项目永久建筑要高起点规划、高标准建设、高效能管理逐步推进高质量竣工,充分发挥新航城品牌人才管理优势,把0106建设成为平疫结合的标志工程、平安工程。他要求各参加单位充分发挥各集团实力和行业优势,在市住建委、临空区管委会的坚强领导下,履职尽责、不分昼夜、不遗余力保质保量完成任务,完成市委市政府交给我们的光荣使命。

集团质量管理部莅临高丽营项目检查指导

本报讯(通讯员 杨玉好)7月5日,北京建工集团质量管理部一行莅临顺义高丽营项目部,就项目质量管理行为、工程实体、试验及资料等进行检查指导。

检查组首先听取了工程建设汇报。顺义高丽营工程为住宅项目,共23栋住宅楼,目前处于室内装修、小区市政建设和绿化阶段,

预计今年8月底竣备验收。检查组边听边询问,仔细了解工程建设详情。随后,检查组一行分为五个小组,深入工地进行现场检查。在叠拼别墅内,检查组详细查看了水电设施安装、防水处理、外窗安装施工等;在地下室,检查组详细查看了地下室渗漏水及处理情况、地下室除湿措施、墙顶风管施工等,对室内墙面阴阳角处理不细等设计、施工中的细节问题进行了指正,要求尽快自查、深化、完善。

在查阅资料阶段,检查组重点查看了质量风险防控方案、施工记录、试验资料和首段首件验收记录、样板验收记录等。检查组认真查阅,对其中的疑问与施工方核对交流,并现场指出了个别资料缺少等问题。



最后,检查组反馈了检查意见,通报了发现的一些问题,指出项目部要优化施工工序,狠抓施工细节,最大程度满足客户住房品质需求,向客户交出优秀作品;要坚持标准,坚持样板策划,总结经验,把成熟的做法、经验推广开来,不断提高工程质量,为竣备、验收、交付、履约打好基础。

针对集团检查所反馈的问题和意见,项目经理王超组织项目部相关人员召开会议,对做好整改和下一步工作进行了布置。会上,他提出了五点要求:一是增强工作主动性,以解决问题为目标,多想一层、先行一步,及时、有效解决施工难题;二是提高工作标准,以客户为中心,以质量为准绳,精益求精,打造精品工程、样板工程;三是加强现场清理,确保有序施工,为竣工验收打好基础,并对不用的材料及时退租退料,以节约生产成本;四是做好防汛工作,确保生产工作顺利进行;五是加强洽商签证,商务、技术等相关部门及时整理资料,积极与甲方洽谈,为工程顺利履约创造有利条件。

公司邀请行业专家组织 超低能耗建筑技术培训

本报讯(通讯员 袁春娟)7月7日上午,公司特邀行业专家马伊硕博士在一层会议中心开展超低能耗建筑技术培训。副总经理张莉莉及技术质量部、工程部、经营部等相关部室人员,分公司和项目部的技术质量、生产系统人员参加了此次培训。培训会采取线上线下相结合的方式进行。

马伊硕博士,教授级高级工程师,现任北京康居认证中心有限公司总经理,被动式低能耗建筑产业技术创新战略联盟秘书长,长期从事高效建筑和碳中和城区等技术研究工作,专业技术领域造诣深厚。

在培训会上,马博士首先从目前国家的双碳政策及国家双碳政策对整个建筑行业的影响、超低能耗零碳建筑的发展背景、超低能耗建筑的基本理念等方面,理论联系实际,进行深入透彻、全面系统的讲解,最后对大家超低能耗建筑技术与传统建筑的区别、超低能耗建筑施工要求与传统建筑的区别等方面存在的一些疑问进行了阐释和交流。此次培训让公司技术质量系统及相关部室人员对该项技术有了更全面系统的学习和了解。

总工程师张莉莉会后对大家提出要求,要端正态度,不断进行学习、积累和实践,一项新技术才能从一个概念到真正掌握并且做好。

近年来四建公司技质部一直在积极进行被动式超低能耗建筑方面的技术储备和积累,针对王四营超低能耗项目、怀柔兴发零碳建筑和低碳园区建设,与项目共同进行技术攻关,从多种途径进行学习和突破。近期王四营项目将进行为期四天的超低能耗技术施工及实操系统培训,技质部将与项目部协同学习提高,掌握核心技术,储备专业人才,提升公司核心竞争力。

公司中标两项装饰装修工程

本报讯(通讯员 奉清伟)近日,公司中标两项装饰装修工程,中标额合计近2300万元,由四建装饰分公司负责施工。

北京红星股份有限公司怀柔厂区保健酒生产、技术中心及中试车间精装修工程位于北京市怀柔区红星路1号院内,地形平整,交通方便,南侧为施工项目办公区,北侧为酒厂立体库,西侧为雨水蓄水池,东侧为文化馆,本工程共一个单体建筑,总建筑面积约17200平方米,地下2层、地上6层、建筑高度24米,结构类型为钢筋混凝土框架结构,中标金额为15392943.15元。本次精装修面积约10000平米。该项目由北京红星股份有限公司开发建设,计划开竣工于2022年3月30日开工,2022年8月26日竣工,总工期150日历天。

另一项是北京林业大学校史馆改造工程建设项目,位于北京市海淀区清华东路35号,建筑面积约1812平方米,其中地下一层约1277平方米,地上一层约535平方米,合同额为7548312.2元,工期为93日历天,将于今年9.20竣工。

思建新创公司扩项成功

本报讯(通讯员 杜梦媛)抢抓新机,勇开新局。北京思建新创工程质量检测有限公司把握行业政策变化,瞄准检测市场发展机遇,为尽快取得实验室扩项资质,公司上下齐心,主动担当,全员出击,拿出“鼓足敢打硬仗、敢啃硬骨头”的精气神。建立工作专班,明确职责分工,积极推进仪器设备检定、人员能力比对、完善体系文件建设等各项工作,由于疫情原因,评审中心决定采取远程评审的方式,由4名评审员组成的资质认定评审组对公司进行了全面的评审。

由于采用了远程评审的方式,首次会议、座谈会、末次会议均以视频方式进行,公司质量负责人对公司概况及管理体系运行、扩项准备工作进行了汇报。对接人员以视频拍摄的方式,向评审员展示模拟试验的整个操作过程,此次评审共通过107个参数,进行了107个参数的118个现场试验,检测人员现场实际考核操作熟练,见证试验、人员比对、仪器比对、样品复测结果符合标准要求,最终,顺利通过CMA资质扩项验收。

未来,思建新创将紧紧围绕发展大局,做到更主动、更担当,积极践行新时代精神,以优服务、数据真实为着力点,全力做好业务拓展与客户服务,全力开启思建新创公司高质量发展新征程。

送一份清凉 祝一夏安康

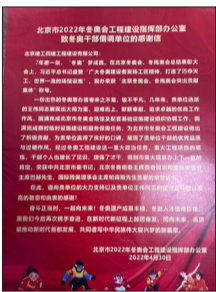
本报讯(通讯员 王婕如)暑热天气来临之际,四建公司工会在公司京内外各项目部开展“送清凉”慰问一线职工活动,给炎炎夏日坚守在一线的建设者们送去苏打水、酸梅汤、藿香正气水、绿豆、白糖等防暑降温物品,截止目前,已经慰问京内外工程23个,投入工会经费9万余元。

在为大家送去清凉的同时,工会联合安全管理部、行政保卫部,在项目部开展“安康杯”知识竞赛活动。要求各单位将职工的安全健康放在首位,全面落实高温季节各项劳动保护措施,切实维护好一线职工的安全健康权益。

铁军使命常在 冬奥精神永续

——记“北京冬奥会、冬残奥会北京市先进个人”王伟

文\亚明欣



北京冬奥会、冬残奥会已圆满落幕。在这场“简约、安全、精彩”奥运盛会背后，有这样一群人，面对疫情，他们放弃团圆、逆行而上；数九寒冬，他们顶风冒雪、执着坚守；肩负重任，他们精益求精、力保无虞，他们就是承担冬奥临时设施建设和服务保障任务的北京建工人，而四建公司的王伟就是其中一员。

2018年3月王伟接到单位通知，马上到市重大项目办报道，借调参加冬奥会工程建设。当时他刚从海南分公司回北京，正处于工程建设间歇期调整状态。接到通知时，他的心情十分忐忑，可以说既激动兴奋又战战兢兢。对他来说，有机会参加冬奥会重大项目建设是一件非常光荣的事，但突然从一线建设管理者的角色转变为政府职能监管者，无论是工作机制、办事流程，还是组织协调对王伟来说无疑都有着不小的挑战。

“别有任何心里负担，丢下包袱、轻装上阵，有任何事情单位给你做坚强后盾！”公司董事长孙振泉这句话给了他巨大支持，“父母妻儿也全力支持我，鼓励我投身冬奥建设，争取更大光荣，他们给了我信心，最终让我抛开顾虑、鼓足干劲，全身心投入到了冬奥建设上来”。他说。

王伟借调所在的市重大项目办延庆场馆建设处主要负责冬奥会和冬残奥会延庆赛区场馆及配套基础设施建设协调工作，督促建设单位加快推进各项建设工作，包括但不限于前期手续办理、建设计划制定、建设进度管控、安全质量监督、防火防汛、竣工验收、结算决算等，可以说，跟延庆赛区建设有关的所有工作都在他的工作职责范围内。

“延庆冬奥村、山地新闻中心项目的协调推进，组织建设单位制定建设计划、进度管控、协调物资、人员进出场问题、组织疫情防控、防火防汛及安全质量检查也都是我的日常工作，由于在项目有工作经验，所以干起来很顺手，领导也很满意”王伟说。

延庆赛区是北京冬奥会海拔最高、环境最恶劣、建设难度最大的赛区。赛区内工程情况复杂，交叉作业普遍，高峰时超过一万人近百支劳务队伍同时施工。王伟到延庆赛区工作后，扎根服务第一线，几乎每天在现场办公，平时几乎吃住在施工现场一线，很少回家。“特殊时期，特殊对待，只要能顺利完成组织交给我的任务，辛苦一点儿都是值得的”他说。

“延庆冬奥村、山地新闻中心建设，让我印象深刻，通俗地说，这两项工程都是从拓荒开始的。”王伟说。北京冬奥会延庆赛区设于燕山山脉军都山以南的延庆区小海坨山南麓，这里风景秀丽、山高地密、地形复杂、用地狭促。延庆冬奥村犹似一个山地村落，铺展在山谷东侧的台地之上，

以分散式、半开放的院落格局，顺山形地势层层叠落，掩映于浓密的山林之中。这里最低海拔900米，最高海拔2200米，没有水、没有路、没有电、没有通讯设施，在“四无”条件下建设充满中国风的冬奥村、生态型的山地新闻中心以及道路系统、索道系统、通讯系统、电力系统和造雪引水系统等相关配套基础设施，其难度可想而知。

在建设初期，上山勘察要在当地村民的带领下，披荆斩棘开出一条勉强能过人的小道，有些山坡要手脚并用才能爬过去，中午连顿热乎饭都吃不上。由于场地受限，在施工过程中，传统的施工机械根本无法派上用场，在基础施工阶段，满山遍野的人工挖孔桩，1200根深达30多米的抗滑桩竟是靠一对对夫妻一点点扣出来的，这就是延庆赛区施工过程中最感人的“夫妻桩”。

2020年初发生的新冠疫情让人猝不及防，为了应对疫情，王伟大年初二就回到了工作岗位，在市重大项目办的带领下积极协调市相关部门紧急调配口罩、消毒液等物资并第一时间送往赛区建设工地，为现场工作人员提供最为关键的防疫屏障。他积极研究延庆冬奥村的疫情防控与复产复工等问题，组织参建单位制定施工人员返工计划，并指导他们合理选择劳务队伍，协调相关行业主管部门开放绿色通道，参与制定了严格细致的疫情防控实施方案，参加疫情防控督查专班每天去检查施工现场、办公区、住宿区、食堂，及时发现管理薄弱点及安全隐患并督促整改落实，以最务实的行动筑起延庆赛区安全防火墙，为实现延庆赛区“零感染”贡献力量。

赛时保障期间，王伟被编入延庆冬奥村运行团队，负责延庆冬奥村设施保障，他聚焦赛事服务需求，向前一步主动服务，全过程做好疫情防控、设施维保、巡查巡检，全力以赴为冬奥赛事举办提供了优质保障服务。整个服务保障期间，他在延庆冬奥村闭环工作长达60多天。保障任务结束，他没有休息，马不停蹄折返延庆赛区一线，继续开展赛时临时设施拆除及工程结算相关工作。

通过冬奥建设，让王伟收获满满。“经过这几年的思想淬炼、实践锻炼，让我学到了很多，在业务方面也更加成熟，对建设行业全过程管理有了更加深刻的理解，从规划、科研、立项、招标到征拆、再到开工建设，有了更加深入的学习和实践，丰富了阅历，增长了才干，让我受益匪浅”。王伟说。

2022年4月，王伟被评为“北京冬奥会、冬残奥会北京市先进个人”，我们相信他会继续发扬“胸怀大局、自信开放、迎难而上、追求卓越、共创未来”的冬奥精神，为公司高质量发展贡献新的更大的力量。

为社区抗疫助力 石榴庄项目部获赞

本报讯(通讯员 吕姗姗)近日,丰台区南苑乡石榴庄村旧村改造S-14-1商业金融用地项目收到丰台区石榴庄街道办事处赠予的感谢信及锦旗。在丰台区疫情防控的关键时期,石榴庄项目积极响应政府要求,迅速集结管理人员及作业工人15余人,于5月20日、5月25日两次协助属地政府丰台区石榴庄街道办事处进行辖区内涉疫小区及商务楼宇的围挡封闭工作,倾尽全力,助力石榴庄街道办事处按时做好封闭工作。

疫情当前,石榴庄项目部充分认清当前疫情严峻形势,迅速反应争主动,建立疫情防控领导小组,提高政治站位,明确四方责任,结合项目实际实时更新、完善防疫方案、预案。项目部始终按照疫情防控和复工复产两不误的原则,就本轮疫情与参建劳务队签订疫情防控责任书,及时关注最新疫情消息,及时对全体人员展开摸排工作,确保排查不漏一人。同时,项目部及时、有效、准确地传达官方媒体的权威信息,对防疫专员、管理人员、各分包单位、保安、保洁等重点人员进行疫情防控应知应会知识培训,引导项目全体从业人员保持清醒,不盲从、不信谣、不传谣,确保项目安全生产工作有序进行。

宝山村回迁安置房项目 开展“夏季送清凉”活动

本报讯(通讯员 付浩)近日,北京连发蓝色高温预警,为改善职工生活条件,提高职工满足感、幸福感,宝山村回迁安置房项目特购买一批慰问品通过“夏季送清凉”的形式向职工发放,在炎炎夏日给坚守岗位的职工送上丝丝凉意。

慰问品由项目经理王兰鸽与项目党支部书记张冬来共同为职工发放,王兰鸽表示:气温升高,我们作为特殊行业一定要及时关注天气预报及预警信息,如遇温度过高的情况下,应通过减少或停止作业张冬来表示要不断改善职工生产生活环境,解决职工生产作业和生活环境的突出问题,为广大职工创造一个安全、卫生舒适的工作环境,确保广大员工和农民工的身心健康。

宝山村回迁安置房项目 对新员工进行廉洁谈话

本报讯(通讯员 付浩)7月10日下午,宝山村回迁安置房项目党支部书记张冬来与书记助理李宁对两名新入职人员开展了廉洁谈话。

李宁同志首先对行政管理员做谈话,他表示办公室工作一般不会涉及大笔钱财,但办公用品购买、差旅费及接待费用等小钱不断,工作时涉及钱财的一定要慎重再慎重,严格按照公司及项目规定执行;其次就是项目印章使用问题,在用印时要严格用印流程,坚持用印必审批,用印必登记,确保登记、审批、用印文件复印件一一对应。

随后,张冬来同志对两名新入职人员讲述了项目部以往的成绩,并对一些反腐案例进行了剖析,他强调新入职人员一定要“系好第一粒扣子”,保持清正廉洁。

思建新创开展 公文业务专题培训

本报讯(通讯员 杜梦媛)为提升企业各系统公文业务水平,7月29日上午,思建新创特邀四建公司办公室主任王君,针对公文写作、报告、请示、通知、函、会议纪要、会议记录等内容进行了一次专题培训,给参会人员上了一堂精彩的公文写作课。

王君主任以自己丰富的工作经验,从实际工作出发,对如何写好一份会议纪要进行了详细介绍,着重讲解报告、请示、通知、函等常用公文的格式与技巧,讲解结合我公司实际,深入浅出、平易近人,对各系统起草各类公文及文件编制管理具有极强的指导意义。

培训结束后,王君主任与参会人员就一些具体问题进行了深入交流,参训人员纷纷表示,此次培训为更好地开展公文写作等工作积累了经验,打下了坚实基础。

思建新创开展 安全及疫情防控知识竞赛

本报讯(通讯员 杜梦媛)7月22日上午,思建新创公司开展“安全生产及疫情防控知识竞赛”活动,内容涉及生产安全、交通安全、疫情防控、消防安全等方面。

活动现场,思建新创职工分成5组展开激烈的比拼。各参赛队伍在比赛中你争我夺,竞争激烈,同组队员相互配合,积极应答。经过一个小时的角逐,以计分制的形式评选出了一等奖、二等奖,活动在热烈的氛围中圆满结束。

通过开展安全生产及疫情防控知识竞赛,不仅让参与职工形成“人人讲安全,人人保安全”的氛围,全面强化了安全意识,加强学习安全知识,推动了思建新创各项生产工作安全有序开展。

公司召开庆祝中国共产党成立101周年暨争先创优表彰大会



本报讯(记者 梁文静)6月30日,四建公司党委召开庆祝中国共产党成立101周年暨争先创优表彰大会,从党的苦难辉煌、浴血荣光中感受中国共产党矢志不渝的追寻与奋斗,引导广大党员领导干部职工进一步坚定理想信念,不忘初心、牢记使命,传承红色基因,弘扬伟大建党精神,从党的百年发展历史中汲取奋进的力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会上,四建公司党委书记、董事长孙振泉讲题为《恪守政治本色 续力打造高质量发展的建工铁军》党课,总经理李化主持会议,党委副书记李长晓宣读表彰决定。按照疫情防控要求,大会设1个主会场,公司三层和京外各项目设视频分会场,公司党委委员、领导班子成员、各相关部门负责人、各单位党支部书记、副书记、书记助理,新发展预备党员代表,2021年度先进党组织和优秀共产党员代表等参会。

孙振泉代表四建公司党委向长期工作在京内、京外生产经营一线的全体党员和广大干部职工,向下沉社区、同心抗疫和奋战应急项目一线的战士们以及受到表彰的先进基层党组织和优秀共产党员表示衷心感谢。在公司高质量新发展过程中,涌现出了一批在党的建设等工作中做出突出贡献的先进基层党组织、优秀共产党员、广大职工群众,共同汇聚起四建公司高质量新发展的强大力量。

孙振泉在主题党课中对全体党员领导干部职工提出以下希望要求:

要进一步提高政治站位 打造一支特别讲政治的建工铁军

信仰如山、信念如磐、信心如铁,才能行稳致远。公司党委一是要从党的百年历史伟业中汲取强大信仰的力量,坚定信念信心。要把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩,坚定不移忠诚核心、维护核心、紧跟核心、捍卫核心。在发展环境复杂性、严峻性、不确定性上升的关键时期,更要坚定信心走好自己的路,办好自己的事。二是要持续跟进学习习近平新时代中国特色社会主义思想,引导党员干部把坚定理想信念作为终身课题,常修常炼,信一辈子、守一辈子,深化拓展党史学习教育成果,持续推进“我为群众办实事”实践活动,把以人民为中心落实到具体行动上,实际工作中,落实到所有工作,全部过程里。三是要更加坚定地坚持发展为了职工、发展依靠职工;更加坚定地赓续红色血脉,不断加强和改进新时代思想政治工作,推动理想信念教育常态化制度化。

要进一步奋力开拓新局 打造一支特别能攻坚的建工铁军

把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,是以习近平同志为核心的党中央审时度势做出的重大决策。公司党委要明确形势任务,推进企业转型升级高质量发展。一是要明确“十四五”规划的战略核心思想。主动思考今后几年如何融入新发展格局,加快重塑企业发展模式,抢抓发展机遇。要始终牢记发展是解决一切问题的基础和关键。二是要切实增强高质量发展的使命感、紧迫感,不断改革创新,不断超越自我。要坚持高质量党建工作,大力实施“六项工程”,引领和保障企业高质量发展。将迎接和贯彻党的二十大作为主线,突出高质量党建引领保障高质量发展,将落实中央重大部署、全面优质完成年度目标作为扛牢政治担当的重要检验,为企业改革发展提供坚强保障。三是要继续推进新时代党的建设新的伟大工程,要使全体党员领导干部职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,不断提高马克思主义理论水平和运用能力,始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力。

要进一步发扬斗争精神 打造一支特别能战斗的建工铁军

新征程上,公司面临着系列艰难险阻,公司党委要增强忧患意识,始终居安思危,要敢于斗争、善于斗争,勇于战胜一切风险挑战。一是要筑牢底线意识。统筹发展和

安全,把安全贯穿于经济发展的全过程。始终保持高度警觉,强化风险意识,既要打好防范和抵御风险的有准备之战,也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战。二是要提升总部与项目管理能力。加强总部统筹能力、干部队伍、作风三项建设,强化政策研究、参谋顾问、复盘总结职能,提升总部人员发现问题、解决问题的能力水平。要坚持不懈提升项目履约管理水平,综合应用项目履约预警、领导督导、月度生产调度会、项目评比检查等方法加强过程管控,切实提升项目履约管理标准化、精细化水平。三是加强人才培养。要持续打造忠诚干净担当的干部队伍,抓好后继有人这个根本大计,为企业高质量发展提供坚强支撑和不竭动力。不断拓宽优化年轻干部的上升渠道,加大“项目经理、商务经理、主任工程师、生产经理”四支队伍建设,持续推进“项目总监”“双总工”“90后接班人”政策落地。持续实施“重大项目”人才培养工程,打造符合公司战略发展要求的高素质、专业化干部人才队伍。同时,将员工与企业打造成共享发展、共同成长的利益共同体、命运共同体和责任共同体,真正实现同创共享。

要进一步推进自我革命 打造一支特别能创新的建工铁军

要不断学习和落实新发展理念,在创新中走好高质量发展之路。要坚持以夯实基础、转型升级为管理目标,进一步提升市场营销能力、履约服务能力、低成本运营能力、协同发展能力和党建引领能力,把高质量发展思路贯穿到企业经济发展的各个方面和环节。一是坚持市场营销创新,要始终坚持营销龙头地位,深化市场结构调整,深入开展大客户、大区域、大项目战略;二是坚持业务模式创新,要持续做优专业能力、做深价值链、做大业务收入和利润,提升市场竞争力和品牌美誉度,巩固行业地位;三是坚持创新驱动,要走好信息化发展之路,继续完善和推进信息化建设,全面推广应用BIM技术,提升数字化能力;四是坚持经济管控创新,深化落实“项目层面以商务管理为中心,公司层面以现金流管理为中心”的经营理念,大力提升项目策划能力,确保项目精细化运营管理。通过落实新发展理念,我们还要培养一批科技创新人才,探索更加灵活的人才培养、引进、激励机制,打造一批科技领军人才和创新团队。在实现公司高质量发展的道路上,我们要继续发扬四建人踏实肯干的精神,我们要从党的非凡历史中寻找初心,激励使命,注重创新、注重实干实绩,不断推动“想干事 能干事 干成事 不出事”的良好风尚。

孙振泉强调,当下处于统筹推进疫情防控和稳定经济运行关键时刻,党中央提出了“经济要稳住、疫情要防住、发展要安全”的总要求,每一名共产党员都要从党的百年奋斗中汲取前进的智慧和力量,增强迎难而上的勇气和信心,弘扬伟大建党精神、抗疫精神,抢抓机遇、争分夺秒、埋头苦干,迅速实现复工复产、稳住经济大盘,实现四建公司的高质量新发展。

会上,全体人员观看了《北京建工 铁军出征》大兴应急工程宣传片,表彰了2021年度先进基层党组织、优秀共产党员和宣传系统先进个人。花乡劳动力安置房党支部等6个先进基层党组织、杨杰等36名优秀共产党员,临空经济区线性工程安置房(四标段)项目经理部等2个宣传工作优秀组织单位,张欣等17名优秀通讯员,亚明欣等5名优秀微信推广员获得殊荣。优秀共产党员代表顺义仁和项目党支部书记、项目经理杨杰,国航飞训项目党支部书记、生产经理刘思源,大塘头安置房一期项目主任工程师赵汝强,华北油田党支部副书记冯舜,水电分公司党支部书记张媛做交流发言。公司副总经理贾洪振代表大兴应急项目所有参建人员做总结发言。

会议要求,受表彰的先进集体和优秀个人要珍惜荣誉、戒骄戒躁,在新的起点上,以矢志不渝、勇担重任的使命感和社会责任感为企业高质量发展贡献力量。各基层党组织要更加坚定地扛起管党治党的主体责任,发挥好战斗堡垒作用,为把公司打造成为“集团领先、行业一流的百亿级建安企业”而接续奋斗。

攻坚克难 勇毅前行

文/杨杰

坚定理想信念 提升党性修养 履职尽责

身为党支部书记、项目经理,我认真组织并积极参加党支部的学习教育活动,坚持“三会一课”等组织生活制度,设立微信群、宣传栏等,开展学习体会、学习心得交流。在重要节点对关键岗位人员进行警示提醒和监督检查。通过开展以案明纪等警示教育,筑牢党员拒腐防变的思想防线。聚焦打造战斗堡垒,深化创先争优,与每位同志面对面谈心谈话,倾听员工心声,设立党建活动室、职工小家,提高员工的满意度与归属感。我积极引领大家立足岗位做贡献,激发了全体党员爱党、爱国、爱四建的工作热情,形成了“务实创新”、“团结奋进”的项目特色,同志们团队荣誉感入脑入心,在施工中创品牌,在过程中求效益,确保各个重大节点任务顺利完成。

在施工现场,我们设立了关键岗位党员先锋岗、党员责任区,党支部与全体党员签订《党员承诺书》、《党员廉洁自律承诺书》,全体党员以身作则,积极践诺,急难险重任务始终冲在一线,发挥了共产党员的先锋模范作用,项目部被评为2021年度建工集团先进集体和四建公司先进集体。

我始终牢记自己的使命担当,脚踏实地做好每一项工作,面对大家的认可和期许,我将继续以优秀共产党员的严格要求鞭策自己,不断攻坚克难,在本职岗位上发光发热,为公司高质量发展贡献力量。

坚持争创一流 提升管理能力 全面履约

我把党建引领与企业生产经营紧密结合,带领团队确定了项目工期、质量、安全、文明施工目标,先算后干,力争以清晰的工作思路来管理项目部,用创先争优带领团队前进。在工作中牢固树立“两个务必”理念,把建设好856套住房,实现老百姓的“安居梦”作为项目部的使命,带领团队一直保持良好工作状态,积极履约,努力将该工程建设成为一项“亮点工程”。

针对顺义仁和项目的管理重点和难点,我组织项目部人员对施工现场平面布置进行认真规划,打好基础、制定好目标,层层压实责任,坚守安全质量红线。对各施工队伍严格执行“挂牌留名作业制”,做到了职责明确,责任到人,管理到位,不留死角。认真落实“三检”制度,每周二定期对现场进行检查评比。同时,制定严格的奖罚制度,对发现的安全隐患清单,限时整改,对在整改较好的队伍发放流动红旗,对整改不力的队伍进行处罚,有效消除了施工安全隐患。

在工程施工过程中,我一直坚持和鼓励同志们牢记“科学管理塑精品,持续改造创一流”的质量方针,立足以干一项工程,树一块牌子,创一方荣誉,占领一方市场为目标,在高度重视抓好安全工作的同时,始终坚持以进度服从质量的原则,精心施工,精细管理,严格把关。顺义仁和项目,上下齐心协力,顺利完成各项目节点,连续取得了建设方两次飞检第一名的好成绩。甲方单位旭辉集团发来祝贺,对仁和项目在此次检查中取得的优异成绩提出表扬,给出了该项目管理有序、风险可控、技术先行、注重细节、保障质量等的高度评价。2021年11月2日,通过国务院安委会第六督察组一行莅临仁和镇临河村棚户区改造项目进行安全生产督导检查,获赞。经过努力,此工程在2021年顺利通过了区、市两级的绿色文明样板工地验收、顺义区建委的绿牌工地验收、结构长城杯首次验收。

坚决化解风险 全程成本管控 扭亏为盈

我带领支部以经济建设为中心,围绕盈利为核心目标,坚持与商务部门做好商务策划,对内控成本、对外争利润。借助公司平台对周转物资进行调拨,如木方、临建房、钢板网等有效降低了采购成本。在分包选用方面,进行多方比价选择优质合格供方,通过商务谈判、调整付款比例最大限度控制各项采购价格。严格与合同清单内价格进行比对,并通过变更做法、材质等方式扭亏为盈。在重计量方面,我亲自带领商务部门仔细对施工图纸量进行核算。同时严格变更、洽商、签证管理,生产、技术、商务形成联动,为结算提供充分依据,坚持与建设单位保持月结月清的商务沟通,保证变更洽商的及时挂账,从各方面采取措施为项目创造利润。本项目成本潜亏1900万元,项目从一开始就制定了一系列的扭亏措施,并逐个实施。通过将地下室后浇带修改为跳仓法施工,节约成本近50万元;重计量中寻找招标清单中的漏洞,实现扭亏700万元;另外还有甲指分包抽点、严控加工订货价格等措施合计已扭亏近1000万元,项目部将进一步结合工程实际和过程中发生的可扭亏点积极扭亏,争取在项目结算后达到扭亏为盈的总目标。

征途漫漫,唯有奋斗,我时刻告诫自己和团队要始终保持清醒的头脑,取长补短,肩负起“四海为家,建功立业”的使命,我们会在完成急难险重任务中彰显共产党员的责任担当。在公司党委的领导下,我会一如既往的不断提升项目管理水平,秉承诚实守信的经营宗旨,遵守契约精神,“想业主之所想”,坚持“合作共赢”的理念,以匠心精神,致力打造精品工程,展示建工铁军风采。让我们无愧于伟大时代,无愧于共产党员的初心与使命,攻坚克难,勇毅前行,为党旗增光添彩。

咬定目标不放松 聚焦问题强攻坚 紧盯任务抓落实全力确保年度各项工作任务顺利完成

四建公司2022年年中工作报告(删减版)

2022年上半年工作总结

2022年上半年,在新冠疫情持续蔓延和经济下行压力持续加大的宏观背景下,公司党政领导班子团结带领广大干部职工深入贯彻落实集团公司的各项工作部署,全力克服因疫情所带来的多方面负面影响,聚焦年度重点工作,一手抓疫情防控措施落实,一手抓复工复产和经济稳定运行,坚持市场为王、现金为王,在“找活、干活、回款”三个环节上持续发力,京内外在施工程有序推进,圆满完成大兴应急工程建设任务;加强顶层设计,总部系统管理水平进一步提升,业财税信息管理系统上线运行,各项工作取得新成效;党建引领作用有效发挥,为企业发展提供思想保障。公司继续保持在集团建安板块第一梯队,企业发展态势良好。

主要经济指标完成情况



按区域划分:	按类别划分:
京津冀 46.21亿元,	公建 31.33亿元,
苏浙皖 9.85亿元,	占比 52.52%。
川渝 3.12亿元,	住宅 27.91亿元,
海南 0.13亿元,	占比 46.8%。
其他(山西) 0.34亿元。	



按区域分:	
京津冀 21.71亿元,	辽宁 1.29亿元,
苏浙皖 5.55亿元,	海南 0.75亿元,
川渝 2.18亿元,	其他 2.1亿元。

半年来,主要做了以下工作

一 履行社会责任 彰显国企担当

总部职工无论是在岗或是居家办公,都努力克服各种困难,认真履职尽责,做好疫情防控期间各项工作,确保了企业有序运转。5个城市(北京、杭州、大连、沈阳、南京)的38个工地受疫情波及,120余人次被就地隔离或居家观察。疫情防控指挥部连续20天组织召开商会,各项目在严格落实“不进不出”封闭管理等疫情防控要求的基础上,攻坚克难,不畏艰辛,保证了施工生产平稳安全推进,为疫情后期快速复工复产创造条件。

在大兴0106应急工程建设中,公司积极响应市政府号召,闻令而动,勇挑重担,作为总牵头单位迅速集结集团下属5家二级单位,克服材料短缺、劳动力不足、疫情形势严峻等多重困难挑战,边勘察、边设计、边施工,以“开工即决战,起步就冲刺”的精神状态争分夺秒,日夜奋战,历时20天建成了5.9万平米3292间成品箱式房,用行动彰显了建工实力、建工速度、建工品牌。

二 营销体系逐步健全 大项目承揽取得突破

- 1.实施大客户战略,提升市场占有率。
- 2.实施大项目战略,持续稳固京内市场。
- 3.实施大区域战略,积极推进京外发展。
- 4.投标工作质量不断提高。

四 经济运行保持平稳 创效能力稳步提高

- 1.“现金流回正”理念持续深化。
- 2.业财集成上线助推财务基础管理提升。
- 3.持续做好成本管理工作。
- 4.采购成本有效降低。
- 5.加大周转物资管理力度。
- 6.结算工作持续推进。

五 发挥各自优势 实现专业版块持续发展

专业分公司不断加强施工生产和经济管控,注重科技创新创效,重点工程建设取得积极进展。水电分公司在大兴应急工程等项目建设中不畏挑战,迎难而上,全力以赴完成交竣任务并提前做好后期维保工作。金属分公司负责的七里渠、320、中海造甲村等9项在施工工程完成产值2.5亿元,为全年指标的83.25%,同时严格把控关键施工环节的工艺和质量,不断挖掘创新点,怀柔医院二期和儋州体育中心项目荣获中国钢结构金奖。装饰公司一方面坚持方案先行,合理安排工序,天津王府井、朝阳门北大街9号等工程完成验收,良好的品质赢得了业主的认可和好评,承接了后续建设任务。房地产公司持续推进怀柔项目销售工作,上半年商业抵账2649.78万元,已售已抵占商业总签约额的83.97%,完成额占总可售签约额的93.49%。大塘头项目完成交付,回迁交房率达95%,回款总额约16.04亿元,占比95.37%。平房项目取得规划许可证,成本结算工作有序推进。思建新创完成检测能力扩项一项,新增检测方法173个,累计总数达到1000余项,有力地提高了市场竞争力。达成合作意向的工程近100余万平方米,为完成年度的检测任务奠定基础。积极推进回款工作,回款率达81%。设计事业部新签合同额400万元,综合产值550万元。在大兴应急项目中,派出全专业团队,全过程参与该项目建设,在设计统一协调管理、基础结构设计、装饰装修深化设计、机电工程配套设计、以及配合结算等方面发挥了重要作用。

六 基础管理进一步强化 信息化建设取得新进展

- 1.顶层设计持续完善。
- 2.科技创新能力持续提高。
- 3.人才选育机制不断完善。
- 4.法律风险防范能力不断增强。
- 5.审计内部监督作用充分发挥。
- 6.信息化建设有序推进。

七 落实全面从严治党要求 党建引领作用充分发挥

- 1.政治理论学习不断深入。
- 2.高素质干部人才队伍建设稳步推进。
- 3.党组织规范化建设扎实推进。
- 4.企业文化和品牌建设逐步加强。
- 5.监督治理效能持续提升。
- 6.群团桥梁作用有效发挥。

2022年下半年工作安排

面对错综复杂的外部环境,面对转型发展的多重挑战,面对新冠肺炎的不确定性,在“十四五”承上启下的关键之年,我们要继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大、市第十三次党代会精神,稳字当头,稳中求进,完整、准确、全面贯彻新发展理念,统筹疫情防控和稳经济运行,统筹发展和安全,继续以“找活、干活、回款”为工作主线,以信息化建设实现企业转型升级为发展方向,以“降本增效,少花多要”、过好“紧日子”为落脚点,持续做好巡察反馈问题整改工作,不断提升市场营销能力、履约服务能力、低成本运营能力、协同发展能力和党建引领能力,坚持“目标不变、指标不减”,全力以赴决战下半年,把上半年因疫情造成的损失夺回来,全面完成年度各项任务目标!

下半年,重点做好以下工作

一 时刻紧绷疫情防控“安全弦” 积极落实经济稳控措施

在常态化疫情防控的前提下,落实集团提出的“五保三稳一防控”(即:保市场、保收入、保利润、保履约、保流动性、稳预期、稳投资、稳金融和防控风险)的15项措施,用好用足各级、各地政府关于稳经济的政策,努力把疫情影响降到最低,全力确保年度新签合同162亿元(力争171亿元),产值65亿元(力争70亿元),营业收入64亿元(力争65.4亿元);利润1.79亿元(力争1.85亿元),结算80亿元(力争100亿元)等经济发展目标的实现,争创“零死亡”企业和“零事故”施工现场,不发生总包责任的安全质量事故,为首都经济社会发展做出积极贡献。

二 强化经营龙头作用 加快推进项目落地

1 持续开展大客户合作

继续实施“顶层谋划、高层推动、分层对接”的策略,实行主要领导对接业主高层、副总(项目总监、区域负责人)对接高管、项目经理负责日常维护服务履约,市场部 and 经营部提供专业技术支撑的立体式营销体系。领导班子、项目总监(区域负责人)要切实发挥在营销工作中的“领头羊”作用,增强超前服务意识,带头对接市场、抢抓机遇,紧盯重点客户,完成好大客户项目履约和维护的目标,进一步提高客户满意度,实现客户资源战略化管理。继续强化“以现场保市场”的理念,以高品质工程赢得客户信任,持续增加客户粘性,力争再次承接首开、金隅、新航城、王府井等大客户的后续项目,同时秉承抱团取暖、共同发展的理念,加强与北京电子城、北投集团、首旅集团等新客户的往来接触,年内开发新客户数不少于3个。

2 持续稳固京内市场

要充分利用好京津冀协同发展、城南发展计划、城市更新五年行动、怀柔科学城建设、大兴临空经济区建设等政府鼓励加大京内项目投资落地的战略机遇,密切跟踪怀柔、大兴、海淀等区政府以及市属国企、在京央企、医院、高校、军队的投资后续项目,重点关注卫星制造厂、疫苗检验中心、小米未来产业园、红星酒厂二期、王府井改造(友谊、西单、燕莎项目)、大熊猫繁育基地等一批具有代表性、标志性的工程,力争年内中标。

3 持续开拓京外市场

要进一步提升区域市场的开拓营销能力,作为大区负责人的班子成员和项目总监(区域负责人)要牢固树立“找项目就是找工作”的思想认识,深耕区域谋求长远发展。区域公司要积极开展属地化营销,加强与政府、企业间的合作,不断提升信息获取和市场运作水平,构建有区域特色的营销体系。

4 探索开拓新业务领域

在持续关注传统基础设施领域的同时,要结合新形势、新变化,积极参与“新基建”建设。重点跟进工业园、产业园、经济开发区、新能源等领域,不断累积项目信息,同时在基础网络通信5G等具备长期收益的领域认真谋划,寻求新的业务增长点,力争在创新领域市场开发中取得突破性进展。

三 不断提升项目管理水平 确保工程建设全面受控

1 全面加强履约管理

在项目策划方面,工程管理部牵头对策划执行情况开展联合检查,确保策划编制到位、执行到位。各项目都要以策划内容为依据,优化资源配置,优化工期安排,完善施工部署,科学精准调度劳动力,及时动态调整策划内容,确保实现项目管理目标。在履约节点方面,各单位要抢抓有利“窗口期”,大干快上拼出项目建设“加速度”,超前服务维护好业主甲方,为承接后续工程、确保稳定“活源”奠定基础。工程管理部要加强督导,严格落实工期预警制度,实行差异化管理,对放松履约要求,执行纠偏措施不到位的项目都要严肃处理。要全力确保怀柔医院二期、七里渠、礼贤安置房等工程年内完工,兑现对业主的承诺;孵化器、320、怀柔科学城等工程要全面开展装修,为按期交工打下基础;卢沟桥、门头沟龙湖、王四营、杭州24号地商办、大连东港、南京金嘉瑞等工程要如期封顶、完成二次结构,为后续展开装修创造有利条件;佛山乐从镇、成都89亩等项目要保持高效的主体结构施工进度,为优质履约奠定基础;中关村论坛永久会址、海淀宝石山、三业大唐集团办公楼等项目要坚决落实“开工即决战”的理念,高站位、高标准、高质量推进施工建设,树立良好品牌形象。

2 全面抓实安全管理

要织严织密安全体系,学习贯彻国务院安委会十五条措施、新《安全生产法》和《北京市安全生产条例》,建立健全全员管安全的责任体系,对触碰安全底线,给公司造成不良影响的责任单位和责任人将严肃处理。要持续加大绿色施工安全管理力度,具备条件的京内外项目要全面实现年度创优计划。继续深入开展隐患排查治理工作,在疫情可控的前提下,做到所有工程现场全覆盖,特别是对外埠重点工程增加检查频次。要推进双控信息管理系统与智慧工地安全管理模块的对接,促进系统化、信息化水平提升。

3 全面强化质量管理

要强化风险防控意识,持续推进样板、竣工验收,继续做好实测实量管理考核和风险预警工作。对本年度竣工工程进行内部预验收,减少触碰质量红线、影响使用功能、业主投诉等问题。针对中关村论坛、0106永久地块等新开工高优工程,技质部要做好创优策划和指导。力促怀柔医院、国航飞行、320、怀柔科学城等精品工程的过程创优工作。编制完成防水工程质量风险预防措施册,下半年在全公司范围内进行宣贯,狠抓工程渗漏的预防措施,全面提高全员质量意识和能力,努力提高公司和项目部质量管理水平。

四 不断夯实基础管理 提高经济运行质量

1 继续加强财务基础工作

要基于信息化条件,落实《项目收入与成本记账管理办法》,进一步提升线上报账工作的及时性,确保“成本发生时,就是成本入账之时”。财务部要按照物资、劳务、专业分包、间接费用等成本要素进行重新分组,聚焦财务稽核,保证成本归集的完整性、准确性。要将三个专业分公司和京外区域纳入集中核算范围,以更加集约化、精细化、标准化的集中管控,杜绝违规行为发生。

2 持续加大收款、清欠工作力度

积极应对当前严峻复杂的经济形势,要保持高压态势,提前启动春节前清欠工作,进一步明确下半年清欠收款任务,要一手抓资金条件良好业主的回款,争取早回款、多回款,一手抓资金风险较高业主的回款,制定针对性措施及时释放风险。

3 深入做好成本分析工作

要依托信息化手段,实现资金、成本并轨管理,形成“资金+成本+信息化”的工作平台,在成本分析工作上实现突破。要根据“存货占比、目标成本偏差率、阶段收益率、预计整体收益率”等关键

指标设置项目风险的红、黄线,进入广联达系统管理的项目要每月完成线上成本归集,完成线上成本分析工作。财务部、经管部要按季度开展成本分析,对于超过黄线的项目要在成本分析专题会上制定风险化解措施,对于超过红线的项目要在总经理办公会专题汇报。被预警的单位要高度重视,确保制定的相关措施落实到位。

4 进一步提升采购管理水平

要积极采取建立潜在客商库、行业内资源共享等措施,继续主动扩大“朋友圈”,完成新增客商不低于15%的工作要求。要科学合理利用供应链金融付款模式,扩大商城直采在线采购范围和规模,采取新模式确定工程发包方式,逐步实现精细化管理,完成采购成本下降3%的管理目标。

5 提高周转物资使用效能

要充分利用各类价格平台,做好周转物资购置与租赁的价格对比选用工作,按市场调研的采购价、租赁价进行成本测算分析,确定最优方案。通过线下台账和线上平台,加强对物资使用的动态管理,提高合理、统一调配物资的效率,达到闲置率低于7%的目标。

6 进一步加大结算工作力度

要加强对北京市住房和城乡建设委〔2022〕176号文及配套指导意见的研究,与造价管理部门加强沟通,强化对疫情影响基础资料等各项签证的留取,及时开展工期顺延和费用损失的索赔工作,最大程度降低疫情影响。要重点推进天津鲁能、房山阎村、通州两站一街、榆堡安置房、樊家村、怀柔医院等工程结算,全力确保资金稳健运行。加大力度持续跟进海南301、三亚凤凰机场、美兰机场免税广场、新疆警察学院、西单管井、武警医院、怀柔中医院等工程结算,尽快解决历史遗留问题。要积极化解瑞地地产资金风险,签订北七家、永清、西安等项目结算协议,锁定房源。

五 不断加强协同合作 推进各专业版块发展

水电分公司要高质量完成怀柔医院、320、樊家村、礼贤安置房等项目施工,进一步增强服务履约意识,全面提升机电管理水平。金属分公司要重点确保七里渠、兴发工程履约,与土建项目部密切配合,全力保竣工。装饰公司要做好林业大学竣工收尾工作,高质量推进王府井金街改造项目施工,为与甲方开展后续创优奠定基础,同时继续加强设计人才培养,不断提升设计业务能力和自主投标能力。房地产公司要继续加大资产盘活力度,全力推动西三旗项目完成一级入市工作,并通过招标取得土地,启动二级开发;延庆项目要完成考古发掘工作,取得项目审计阶段清算报告;大塘头项目按回购协议约定,收回全部回购房,并完成已选房业主交付工作;平房项目要完成产权证办理,并加快推进平房东楼出租进度,提高租赁收益,实现新增资产。思建新创要继续开拓市场,提升自身能力,确保实现销售额2400万元,利润总额439万元(含上交管理费)的经济目标。设计事业部要高质量完成现有设计项目,继续加强市场开拓,力争承揽体育总局、王府井等新客户项目。

六 不断提升科学管理水平 加快数字化转型升级

1 持续强化顶层设计

全力推动国企改革三年行动各项改革任务圆满收官,2022年度公司深化改革任务清单落地,加强内控管理,优化管理流程,切实提高管理效率。要持续完善公司治理体系,按照集团要求做好“三重一大”决策制度实施办法、各项议事规则的修订工作。

2 增强科技创新综合实力

持续做实做强“施组方案双优化”,对王府井、中关村论坛、怀柔兴发等重点工程开展技术服务指导,引入科研机构等外部援手解决“高、大、精、尖”等问题。要

积极开展科研攻关,重点关注超低能耗、老旧厂区改造、框架装配等科研技术,继续推动技术进步、提升科技实力。要持续提升技术创效,增加项目技术创效过程指导及考核。完成2项科技成果鉴定,1项住建部科技示范工程验收,1项北京市BIM示范工程,7项公司科研课题,争取2项集团课题立项。要依托工程做好实测量机器人和数字化模板加工设备的落地应用,适时在全公司进行推广。

3 完善人才选育管用体系建设

要坚持“控总量、调结构、提质量”的原则,提高主营业务系统社会招聘人员质量,严控低端岗位招聘数量,不断为公司高质量发展提供人才支撑。要加强工程项目人员集中调配工作,减少冗员,不断提高人均营业收入,职工总人数控制在去年期末总人数的98%以内。要做好绩效系统优化落地实施工作,将绩效考核结果应用于员工的薪资分配、岗位变动、职务晋升等,促进员工成长和 Company 整体业绩提升。全面实现电子劳动合同的全流程管理,提高管理效率。

4 提升法律风险防控能力

推进重大诉讼案件维权工作,尽快突破海口中心案的执行阻力并实现诉讼执行回款;迅速启动石家庄新客站、甘李药业的诉讼程序,以法律手段维护公司合法权益。加强对重点工程的风险防控,提供全过程法律服务。

5 扎实推进审计工作

要持续提升审计工作质量,出台审计管理办法,使内部审计工作制度化、流程化、责任化。落实“与员工同创事业,共享成果”价值观,坚持应审尽审、全面审计的原则,进行成本封口和已竣工工程的终结审计,为公司决策提供依据。预防和控制系统风险,规范采购流程,提高采购质量,开展“招采管理”专项审计。

6 强力推进信息化建设

信息化领导小组要持续发力,及时解决流程运行中的问题,把握9月底这一关键时间节点,真正把工作抓紧、抓实、抓出成效,实现信息化建设与经营工作的全面融入,实现成本分析的实时应用。各单位领导及财务、商务、工程系统人员要进一步增强信息化、数字化思维,尽快改变工作习惯和工作方法,单位一把手要亲自审核把关审批,具体经办人要确保信息填报的及时准确,助力企业精细化管理,为未来发展积蓄更强大的力量。

七 坚持全面从严治党 构建和谐的企业文化

- 1.注重政治引领,抓深思想文化建设。
- 2.加强素质培养,抓好人才队伍建设。
- 3.突出政治功能,抓紧基层党组织建设。
- 4.重视舆论引导,抓细品牌宣传工作。
- 5.坚定正风肃纪,抓严党风廉政建设。
- 6.凸显人文关怀,抓实和谐企业建设。

同志们,下半年我们面临的工作任务依然繁重,面对巨大压力,全体干部职工要咬定目标、迎难而上,以更加坚定的信心和饱满的工作热情,以抢抓机遇“走在前”,务实创新“干在先”,担当作为“落在实”的工作作风,用踔厉奋发的昂扬姿态跑出“加速度”,决胜下半年,圆满完成好下半年各项工作任务,顺利实现全年目标,以优异成绩迎接党的二十大和集团公司第三次党代会胜利召开!

人才强企 我们从见习生抓起

本报讯 (通讯员 王爽) 7月12日下午,公司优秀见习生评选会在公司一层会议中心成功举办。公司副总经理贾洪振、总法律顾问刘晓毓出席了本次会议,总部各部室负责人、骨干员工以及候选人共计40余人参会。会议由四建公司人力资源部部长苏艺主持,会议采取现场与视频形式相结合的方式开展,充分展现了2022年度见习生的精神风貌。

会上,29名正式候选人结合个人工作情况,工作感悟以及今后的发展规划作总结汇报,充分展现了2022年度见习生

脚踏实地、积极向上的良好精神风貌。总部各部室通过对29名候选人进行测评,最终推选出姚贝、蒋李文、孙嘉诚、尹祖航、高鼎亨、刘福杰、王鑫、田宇成、王颖九名同志参评北京建工集团“2022年度优秀见习生”。

北京建工四建公司随着业务扩展和规模扩大,急需优秀的核心岗位人才。近年来,企业持续推进“人才强企”战略,牢固树立“人才资源是第一资源”理念,珍惜珍爱人才,依托根植企业文化、打通“职业双发展通道”加速青年人才的

培养,为构建企业人才梯队建设,不断优化人才结构,提高人才质量,实现人才强企提供了强大的人才保障。

公司将继续贯彻落实“人才强企”发展战略,持续做好新入职毕业生的跟踪培养工作,引导公司新入职毕业生迅速对标到岗,尽快融入角色,主动钻研业务,在各自岗位上争创一流,勇当冠军。



噪声区安置房及配套设施项目技术员: 高鼎亨

作为项目技术员,在项目施工阶段,他虚心向项目部老同志学习,深入施工现场,学习现场及质量管理知识;项目竣工阶段,协助部门领导完成人防工程竣工、竣工验收等工作,项目交楼阶段,负责交房方案编写,对交房期间业主提出的问题收集及维修派发,负责交房台账编写;项目维保阶段,依据资料管理规程,参与协助整理编制移交工程资料,顺利完成与物业公司的资料交接工作,编制房屋专项维修施工方案10份,室外管线工程维修专项技术交底2份,编制维保期间疫情防控方案4份,完成市民热线回复及回访工作100余次。

自我评价:

未来工作依然艰巨,作为一名退役大学生士兵,我将时刻牢记党的使命,坚决维护党的领导,积极学习新知识,掌握新技能,努力完成领导交办的各项任务,爱岗敬业、敢于担当、尽职尽责,争当部门青年骨干。



机关法务专员: 姚贝

她在工作中甘于奉献,有强烈的事业心和责任感。2021年1月至6月在四建实习半年,入职后见习一年,期间能够快速承担起合同管理岗位的基本工作。期间完成2000多份合同审核,此外,她能够积极配合其他部门的工作,参与人力资源部新生宣传视频、照片拍摄、文稿写作,参加党支部廉洁征文活动等,高标准地完成见习期培养目标,获得领导和同事的一致好评。

自我评价:

入职以来我的工作准则可以概括为四个词:担当、专业、复盘、成长。我希望自己在工作中始终是一个有担当的人。作为公司法务,虽然不能在项目前线发挥作用,但我希望用自己已有的专业知识为公司做好法律支撑,把控好风险。入职以来,我的目标是努力在专业领域独当一面,为公司发展贡献一份力。



水电分公司专业分包管理员: 王鑫

在见习期间,他工作边学习,熟悉业务流程,掌握专业技能,在实践中不断学习专业知识,融汇贯通。在大兴隔离酒店项目,他担任材料管理员,对项目如何运行有了更加深入的了解,让他进步很快。

自我评价:

在北京建工四建水电设备安装分公司一年的见习生活可以用两个字来概括:充实。这一年是不断学习的一年,在这一年的时光中,在各位领导的悉心教导、各位同事的真诚帮助下,我不仅完成了从学生向社会人的身份转变,更是在业务能力方面有了很大提升。在日后的工作中我将继续保持学习的态度,不断提升自己,摆正心态,虚心学习他人的长处,以期为公司创造更大价值。



石榴庄项目商务专员: 孙嘉诚

他坚持学习岗位知识,认真工作,不怕苦,不怕累,并灵活的使用自己的专业知识解决工作中遇到的困难。商务工作是项目的根本,每天都围绕着数字,需要很大的耐心、细心、专心。该同志在工作中,不断学习各类施工工艺、学习预算定额等商务必须的专业知识,探索在商务工作中的方式和方法,认真完成了领导布置的全部工作。

自我评价:

2021年7月我加入公司磁各庄留置保障中心特殊办案用房项目经理部至今,入职已满一年,这一年各方面的表现都得到了一定的锻炼和提高。未来,我将严格要求自己,提高工作水平,增强自身修养,为公司发展贡献力量。



大连东港H10项目土建工长: 田宇成

在见习期间,他一直以高标准严格要求自己。以争取更大的进步,他经常查找规范在对照现场实际施工情况,做到心中有把尺,对于不达标准的工序严格要求返工,对下属劳务单位做到以理服人,刚柔并济。

自我评价:

在见习期间,我始终保持谦虚和严谨的学习态度,不懂就问,常主动与老师傅们交流,求解疑惑问题,并从中获益匪浅,未来,我将高标准严格要求自己,不断学习,让自己变得更优秀。



王四营项目安全员: 尹祖航

尹祖航同志注重对施工现场进行安全隐患方面的排查,他认为,采取有效的保护措施来排除工地的安全隐患是他的职责所在,当他在工作中发现不安全因素的时候也会及时通知领导,并会第一时间提出整改措施,他有责任感、正义感,是一名尽职的安全管理员。

自我评价:

2021年6月下旬,我从北京建筑大学城市经济与管理学院工程造价专业毕业,现工作于四建王四营项目,从事安全管理工作。2022年5月6日至2022年6月6日,我作为一名退伍军人进行了为期一个月的下沉工作,期间核酸检测信息录入约2万余人,卡口执勤维持秩序近100小时,得到村乡两级的一致好评。

未来,我将用实际行动践行新时代青年的初心和使命,发挥退役军人退伍不褪色优良本质和一名共产党员的忠诚与担当,用行动来兑现自己在党旗和军旗下的誓言,为企业发展贡献力量!



北七家项目预算员: 王颖

经过不断学习,她认识到预算不仅仅只是在电脑前就能完成的,应该多去现场了解情况,提高自己对实际施工的了解,只有这样才能做一名合格的预算员。

自我评价:

时光飞逝,转眼间一年已经过去了,这一年在领导和同事们的关心帮助下,我不断提高自己的工作能力和技术水平,把自己的全部热情投入到工作中。未来,我将不断提高自己的专业水平,提升与相关各方的沟通能力,争取早日成为项目的业务骨干。



机关财务专员: 蒋李文

作为新人,在集团借调期间,他积极地向各位前辈虚心请教,主动完成信息调研、收集、整理的工作,做好会议记录,对重点问题进行会后总结,最终于2022年1月底成功完成了总账工作,此后,大兴应急项目如火如荼展开了,他积极前往大兴支援,先后在C门、A门、E门执勤,最终圆满完成支援任务。

自我评价:

时值七月,我来到四建公司也即将满一年,这一年是进步的一年,收获的一年,刚刚离校的我遇到了很多困难,同时也收获了很多帮助,社会是个大课堂,我将不惧风浪,勇敢前行。



衢州龙游文成项目试验员: 刘福杰

入职后,他继续坚持学习,在工作中找准薄弱点,通过网络、书籍,以及与领导、同事沟通等方式寻本溯源、查缺补漏,逐渐掌握工作技能,参与了公司新员工、京训钉、BIM、质量系统、科技系统等多项线上培训,并取得了BIM证书。

自我评价:

转眼间我加入衢州龙游项目已有一年有余,作为一名职场新人,我将坚持学习,融入集体,不断掌握工作技能,多向前辈取经,争取取得更大进步。