

勇当房地产开发项目创效先锋

——记第十三届北京建工杰出青年王硕

“十三五”以来，房地产市场竞争愈发激烈，合作共赢已成为行业的主旋律。地产公司的青年项目“操盘手”王硕坚持以市场为导向、以效益为根本、以品质为信念，勇于挑战时代浪潮，争做房地产合作项目的创效先锋，他在合作共赢中激流勇进，诠释了青春担当，用奉献赢得各方的认可。

海淀西北旺项目工程管理挑大梁

2017年，带着践行推广“北京建工”牌自住型商品房开发建设经验的使命，王硕来到地产公司与兄弟单位合作开发的海淀西北旺项目担任工程管理部门负责人。该项目是当时北京市海淀区建筑面积最大的共有产权房项目，也是首个实施《北京市共有产权房规划设计宜居建设导则(试行)》的项目。为了使双方派出人员迅速融合，王硕和项目团队集思广益，研究出台了新的企业制度、实施新的管理理念，合作双方以最快速度开始开展工作。项目前期工作影响到项目建设的始终，王硕高度重视，全局把控，紧盯各项政策流程、协调平台招标，用35天完成了外部招标，取得规划许可证后仅用26小时就取得了施工许可证，这些成绩均跑出海淀区历史最快速度。

开工即决战，起步即冲刺。自项目开工起，他紧盯施工图、挂图作战，倒排工期，合理制定施工管理计划；他敢为人先、勇于创新，通过与邻近地块开发商数十次的耐心沟通，最终成功协调占用相邻地块红线，把原护坡桩施工方案改为土钉墙放坡施工，仅这一项就为项目节省成本近500万元。

随着工程建设的推进，预制构件的供应出现了问题，如果不尽快解决，将直接影响到项目全面封顶这个关键节点。于是，王硕利用周末时间到位于河北文安的预制构件厂沟通解决问题，之后的一段时间，他频繁往返于河北、北京两地，一边亲自监督构件生产，一边紧盯施工进度。经过不懈努力，预制构件的供应问题得到了解决，施工现场的进度也逐步赶了上来，王硕的坚持和付出取得了成效，为项目在2020年底按期交付奠定了坚实基础。

朝阳东坝项目提前入住扛重担

2020年底，王硕通过内部竞聘，成为朝阳东坝项目负责人。2021年初，他接到了一项几乎不可能完成的任务——为确保地产公司完成年度结转利润指标，要实现项目在2021年底实现提前入住。这意味着项目要提前6个月完成竣工验收。

接到任务后，王硕来不及犹豫，立刻带领三方派驻人员以项目为家，圈定时间表、确定作战路线图、签订责任状，按下“快进键”、跑上“快车道”，在保证工程安全质量的基础上，奋力冲刺各项目节点。春节期间他放弃难得的假期，全程驻场

带领150名劳务人员坚守岗位，日夜施工。春节后，他着力推动复工复产，东坝项目成为朝阳区第一个全面复工的非重点项目。王硕有颈椎病，他每日带着颈椎治疗仪坚持与项目团队及参建单位研究工作，想尽办法将现场各种不利因素的影响降到最低。最终，在项目团队夜以继日的共同奋战下，项目于2021年11月完成了竣工验收备案，12月底完成了集中交付，一次性交付率高达90%以上，相较于同期拿地的项目提前近一年交付。同时，项目在第三方过程管理评估中荣获地产公司年度全国综合第二名，该工程也得到了业主及政府部门的一致好评，被誉为“朝阳区最美共有产权房”。

门头沟四道桥项目全面管理唱主角

2021年下半年，王硕再次担任地产公司与兄弟单位合作开发的商品房项目的负责人，作为地产公司派出的联席总经理，他凭借认真负责的工作态度、严谨务实的工作作



王硕在瑞晖嘉苑项目交付现场接受采访。杨宇/摄

风，立即成为了各方派驻人员的主心骨、领头雁。

为了尽快融合各方派出人员，形成合力，王硕定期组织召开联席会议，并建立了跨部门沟通平台，确保各方的意见和建议得到充分听取和有效整合。同时，他充分发挥各家资源优势，通过资源共享和优势互补，提升了整体运营效率，仅用66天就办理了施工许可证、预售许可证，创造了北京市商品房项目全流程审批的最快纪录。

在这个项目，王硕和他的团队又一次接到了一项艰巨的任务——竣工日期比原计划提前了四个月，这无疑是一个巨大的挑战。为了确保工程能够如期完成建设，这一年的春节，王硕提出：春节不停工，全力推进施工进度。他率先垂范，与同事们一起坚守在施工一线，为项目顺利完成竣工节点“保驾护航”。在所有人的共同奋战下，项目如期完成了竣工备案。

2023年8月，门头沟区遭遇特大暴雨袭击，为规避暴雨带来的不利影响，保证项目如期交付，王硕第一时间召集工程团队现场值守排除险情，保证总平及地库积水及时清理，避免了地库被雨水倒灌。同时，他还加强现场巡查力度，及时发现并处理可能出现的大规模渗漏问题，为后续如期交付奠定了坚实基础。

岁月铭刻奋斗的艰辛，时代印证铿锵的脚步。王硕始终把效益攻坚当练兵场，把转型升级当主阵地，开辟事业发展的新天地，让艰苦奋斗成为青春最厚重的底色，为推动企业提质增效、转型升级、实现高质量发展贡献着青春力量。



集团2023年度团干部暨“青马工程”培训班举办

12月21日，集团公司团委2023年度团干部暨“青马工程”培训班结业。

为期3天的培训中，120名学员围绕青年工作的重要思想、职业生涯规划与规划、共青团工作实务等内容进行深度学习、开展交流研讨，并前往“中国青年运动史展览馆”开展红色研学。团干部们在理论学习、研学观摩中筑牢信仰之基，提高理论水平和工作能力。集团青年宣讲团以“青春心向党 奋进新征程”为题进行了一场精彩的宣讲。

开班仪式上，集团公司

团委负责人勉励全体学员，要珍惜本次培训的机会，树牢理想信念，勇当行业先锋，争做学习标兵，在学思践悟中汲取奋进的力量。

结业仪式上，集团公司团委负责人首先对转岗的老团干部工作给予肯定，并颁发转岗纪念牌。随后，为各学员代表颁发了结业证书。交流发言环节，陈兵、马子秋等3名学员代表分享学习感悟，号召大家加强学习，立足岗位，踔厉奋发、勇毅前行，为集团实现高质量发展贡献青春力量。

(宋诗博 崔少波)

集团公司团委第五协作区开展法律知识讲座活动

随着人工智能技术的发展和应用，各行各业都在迎来人工智能时代。然而，人工智能的快速发展也引发了诸多法律问题和挑战，需要审慎地加以解决和应对。围绕这一背景，近日，集团公司团委第五协作区在地产公司举办了以“人工智能时代的法律风险”为主题的法律知识讲座，第五协作区各单位30余名团员青年参加。

活动中，讲解人员结合人工智能技术的发展，从知识产权保护、隐私保护、数据安全、我国目前出台的法律等方面进行了剖析，对人

工智能时代面临的法律问题进行了探讨，并与与会人员分享了前沿人工智能工具。

活动结束后，青年们纷纷表示，通过本次讲座，深入了解了人工智能的发展现状和相关的法律风险，学习了最新人工智能工具的使用方式，认识到了网络信息的复杂性和引导性，提升了人工智能时代的隐私保护意识。

地产公司团委负责人表示，下一步，将继续结合团员青年需求，组织丰富多彩的主题活动，提升共青团组织的凝聚力和战斗力。

(刘玉洁)

市政路桥建材集团举办青年成长成才交流活动

近日，市政路桥建材集团举办了“新时代新风采·争做时代先锋”青年成长成才交流活动。

首先，广大青年在讲解员的带领下参观了建材集团新能源运输车辆、“国家级绿色工厂”路驰分公司生产厂区、企业展厅、实验室、芯样室，深入了解了建材集团的基本情况、企业文化、发展方向和产品结构。随后，在研发中心实验室，青年们在技术人员的指导下，分别进行了“沥青针入度”“沥青混合料劈裂”“矿粉液缩限”等试验，

对道路路面材料有了进一步了解。在之后的座谈会上，与会人员逐一进行了经验交流分享，9名青年职工结合自身岗位实际及今后努力方向分别作了交流发言。最后，公司所属部分党支部书记结合自身青年时期的经历寄语青年。

通过本次交流活动，青年们的创新潜力得到进一步激发和释放。他们纷纷表示，要在企业高质量发展进程中挺膺担当、主动作为，为企业高质量发展贡献青春和力量。

(王泽轩)

资源公司举办“爱我产品 再生之美”主题摄影比赛

为促进公司再生产品宣传推广，完善品牌形象建设，近日，资源公司工会和产品销售部面向公司全体员工举办了“爱我产品 再生之美”主题摄影比赛。

活动启动后，得到广大职工的热烈响应，大家发挥敏锐的洞察力，以光为媒，以影为介，从人物、工程及再生产品三个方面进行拍摄。在征集到的100余幅作品中，有突出再生产品的细节，传达产品美感、展示产品功能的；有突出拍摄者与再生产品间故事和情感表达的；有展示产品在生产过程中参

者的工作状态……

比赛期间，销售人员经拍摄培训后，有超过80%的人参与其中，当建设者们再次踏入已完工工程选取素材时不禁感叹：“看！这是我供货的工程！”“我们修的这条路都通车啦，效果可真好！”

活动结束后，相关负责人表示，参赛职工用艺术的光影语言和高超的拍摄技巧展示了再生产品的发展变化，讲述着资源公司发展的鲜活故事和动人篇章，为后续再生产品推广和市场开发起到了良好的助力作用。

(王浩迪)

山西公司举办“铁军杯”篮球邀请赛

12月28日，山西公司举办了第五届“铁军杯”篮球邀请赛，来自综改区建管中心、山西航产集团、建行开发区支行、山西安装一公司、中建三局的6支代表队60余名运动员参赛。

比赛共分为小组赛和决赛两个环节。小组赛6支代表队以抽签的形式分为A、B两组，每组的前两名进入决赛。比赛中，参赛队员们将精湛的球技和默契的团队精神展现得淋漓尽致，为观众们呈现了一场精彩的比赛。

经过一天激烈的角逐，山西公司摘得桂冠，综改区建管中心获得亚军，山西航产集团获得季军。

此次邀请赛通过“以球会友”促进行业交流，对外展示了山西建工“勇当冠军”的企业精神，提升了广大职工的凝聚力和战斗力。选手们纷纷表示，要把拼搏精神转化为强大的工作动力，以更加昂扬的姿态去迎接新的挑战，为企业高质量发展贡献青春力量。

(张子鹏)

情暖冬至 与爱同行



王云彤/摄



张博/摄



柴鹏/摄



魏凯/摄



梁海东/摄

冬至是我国二十四节气之一，并且是最重要的节气之一，为了更好地弘扬中国传统文化，近日，国建集团、数智技术公司所属锅炉公司、恒兴置业集团所属建工兆佳公司、市政路桥总承包一部、国际工程公

司毛里求斯子公司、养护集团三公路路北二路项目、三建公司所属多个项目组织了冬至包饺子活动。

活动中，大家围在一起，相互配合、分工合作，个个大显身手，包出的饺子饱满不

一、形态各异，让人忍俊不禁。包饺子现场暖意融融，欢声笑语不断，大家相互之间不时传授包饺子的经验和诀窍，现场洋溢着“家”的味道。随着热气腾腾的饺子出锅，职工们如同一家人围坐在一起，吃着饺子聊冬至，烘托出

了浓郁的节日气氛。

各单位活动负责人表示，通过一场简单的包饺子活动，同事之间的感情得到了进一步增强，大家在寒冷的冬天感受到了公司浓浓的关怀和温暖。

(综合报道)

Jason: 直布罗陀公司的“1号员工”



“Morning!”迎面走来的穿着浅蓝色格子衬衫、蓄着精短络腮胡、和大家道早安的中年人，正是 Jason。自2017年加入国际工程公司直布罗陀公司以来，他始终坚守在岗位上，负责着财务管理和人力资源管理工作，成为既管钱、又管人的“1号员工”。

2018年，在 Jason 入职直布罗陀公司的第二年，受外部环境和企业战略影响，公司遭遇了“艰难期”。作为财务经理，Jason 深知公司财务状况和危险处境，但他毅然选择了留下来，与公司共进退。

凭借对直布罗陀、西班牙、葡萄牙建筑市场的了解，Jason 多次跟随公司负责人走

访三地的分包商、供应商。为扭转困局，在国际工程公司总部和政府合作方通过了直布罗陀公司提出的全面改革方案后，Jason 积极配合公司负责人开展工作，精简人员、退租办公室、调整运营方向，直布罗陀公司从最初的市场开发和项目投标发展模式逐渐转型为与直布罗陀政府开展合作。

直布罗陀公司以壮士断腕的魄力，将原来的15人锐减至3人。Jason 回忆道：“看着曾经亲密无间的同事一个个离开，我们又从宽敞的办公室搬到一个小房间，感觉自己像是电影里那些失意的中年人，心里莫名伤感。”但失意的情绪并没有持续很久，Jason 很快振作起来，他说：“企业是在逆境和低谷中成长的，越是在公司低谷时期，越要沉着气，厚积而薄发为公司续航。”

如他所言，Jason 始终兢兢业业地为企业发展贡献自己的力量。在直布罗陀公司重组时期，作为土生土长的直布罗陀人的 Jason 利用自己的社交优势，协助公司负责人对当地施工总承包市场和政府项目情况进行了深入摸底调研，并深度参与与直布罗陀经济发展部的业务沟通与谈判中，以丰富的经验和专业的素质能力为市场开发取得突破性成

果贡献了不可或缺的力量。

人才是发展的基础，作为人力资源经理，Jason 可以说主导了项目开发团队从无到有、从起步到成长的历程。在为公司招聘员工时，他优中选优，被聘用的同事都像他一样兢兢业业。作为财务经理，他更是一丝不苟，帮助直布罗陀公司参与到政府“国家经济计划”项目前期开发中，协助开发了东海岸改造、住房部公寓、新模块化公寓等8个民生工程，为多个项目的落地作出了贡献。

Jason 善于处理一些棘手的问题。由于直布罗陀当地的道路极其狭窄，大多是单向道路，而项目所用的工程模块长、宽、高都远超标准集装箱，所以从码头运输到施工现场也是一项艰巨任务。既要考虑到运输的效率也要尽量消除对当地交通的影响，在制定了详细的运输方案后，Jason 与当地政府和交通部门进行多次沟通，架高了运输路线上影响运输车辆通行的电线，甚至拆除了部分路灯和墙体，为项目争取到了一条封闭的“专属道路”，顺利把模块运送至现场，妥善解决了陆路交通运输的难题。

在老年公寓项目装修施工时，大量分包的进场让财务工作任务量激增，就在忙得不

可开交时，Jason 意外受伤，背部骨折，但他以轻伤不下火线的态度，拄着拐杖坚持工作，正因为他坚韧的品格和出色的能力，使直布罗陀公司的财务和人力资源管理保持着流畅运行。同事们会善意地开玩笑，说他越来越像中国人，因为经常可以看到他和中国同事一样加班加点，他也笑称自己越来越中化了。

正是有了像 Jason 这样一批对中国企业无比信任的外籍员工，中国企业在海外的发展前景才愈发广阔。他们用实际行动诠释着中国企业的精神内涵和文化底蕴，为企业在国际舞台上取得更加辉煌的成就贡献着自己的力量。

(王德胤 刘丁)

