

编者按:新形势需要新思路,新使命呼唤新作为。近日,在集团公司党委统一部署下,一场以“补短板弱项、强改革创新,推动集团高质量发展”为主题的解放思想大讨论正在推进。

在当前全球经济下行压力大、市场形势严峻复杂、集团指标完成难度加大的情况下,作为与企业休戚与共的命运共同体,“我”该如何做,才能推动企业干在实处、走在前列、勇立潮头?集团如何勇当冠军、重回建筑业一流梯队,成为受人尊重的企业?围绕涉及发展根本的问题,集团公司机关率先行动起来,拉开了大讨论的序幕。



市政路桥总承包一部捧回中国技协职工技术创新成果特等奖

近日,市政路桥总承包一部申报的“淤泥质土大跨度变断面基坑施工关键技术研究”获得中国技协2023年职工技术创新成果特等奖。

该研究项目依托于南京横江大道工程的建设,通过研究淤泥质土蠕变规律,提出了考虑时空效应的L形短台阶小步距开挖支护施工关键技术,解决了淤泥质土大跨度基坑施工难题,并通过研究隧道、管廊基坑共筑施工工作性状,提出了同步施

工拆换撑施工方法,实现了结构不同标高、不同类型及不同施工工序条件下隧道和管廊的同步施工,提高了施工效率。此外,项目还研制了新型环保工法桩型钢支护材料、型钢导向装置及型钢支护材料性能标准化测试系统。

项目研究成果成功应用于实际工程中,在南京横江大道、知识城创新大道等工程中累计节约施工成本近千万,对类似工程具有较高的借鉴意义和推广价值。(曹艳辉 李燕)

广州地铁五号线东延段工程连获8项省级科学技术奖

近日,广州地铁五号线东延段工程先后获得广东省市政行业协会、广东省土木建筑学会颁发的科学技术奖8项。

在广州地铁五号线东延段工程施工过程中,项目团队顺应节能减排、绿色施工的趋势,采用内支撑体系下机械化分层拼装技术完成了地铁车站的建设,填补了内支撑体系基坑内运输、拼装大型地下结构的技术空白。他们还首次将叠拼式CPM立

装装配式技术应用在了地铁折返线隧道施工中,实现了基坑内水平运输及分层装配式施工,解决了明挖隧道支撑体系对施工的影响,有效提高了施工效率。

此外,在预制结构构件制作过程中,上下分体箱型体系的应用实现了标准化、模块化、轻量化设计,液压钢模、蒸养技术的应用提高了大断面、大体积混凝土构件外观质量,进一步保证了施工效率和质量。(李浩然 邱家玉)

安装集团时代创新公司职工在电梯技能“国赛”获佳绩

近日,2023年全国行业职业技能竞赛——第三届全国电梯行业职业技能竞赛决赛在湖南邵阳落下帷幕,安装集团时代创新公司职工张满新获得职工组个人二等奖。

竞赛分为职工组和学生组两个组别,共有来自25个省队的160名选手进入职工组决赛。北京代表团选手张满新分别通过了样板架安装、门系统修

调试、整机调试与故障排除、更换扶手带驱动装置+曳引机承重横梁安装+曳引机定位与调整(VR)、理论知识共5个模块的考核。尤其是在门系统维修调试和整机调试与故障排除两个模块的实操中,他的总成绩排名第一。

最终,张满新助力北京代表团获得职工组团体二等奖,他个人获得职工组个人二等奖。(唐松媛)

地产公司开展康养业务培训

近日,地产公司邀请北京观泰六合养老服务有限责任公司相关负责人作了“医养康相结合全人整合照护模式的十年探索与实践”主题培训。

培训将理论知识与实际案例相结合,视角聚焦于新时代背景下医养康相结合的养老服务模式,讲解了健康养老产业发展

状况和趋势,探讨了健康养老产业的创新模式和发展机遇,分享了全人整合照护模式的具体实践。

据悉,观泰六合公司是地产公司康养产业的重要落地平台,致力于面向全社会,以机构养老、社区养老、居家养老的形式做好相关服务和产品,为地产项目赋能。(张雅童)

机施集团与房山基础设施建设公司座谈交流

近日,房山基础设施建设公司领导班子集体到机施集团考察调研,双方进行了座谈交流。

在2023年“23·7”极端强降雨抢险救灾和灾后恢复重建中,机施集团与房山基础设施建设公司200多人共同奋战在房山区基础设施抢险抢通和恢复重建一线,密切协同、紧密配合,战胜了一系列困难,携手取得了抢通循环经济产业园中水管线、重

建22所学校操场校舍、恢复抢修房山区森林防火基础设施等一系列成果,并在这一过程中结下了深厚情谊。

座谈中,双方围绕“一年基本恢复,三年全面提升,长远可持续发展”总思路,就深化灾后重建工作运行机制,优质高效推进房山区灾后基础设施恢复建设,推动双方产业协同、创新合作进行了务实沟通与深入交流。(韩伟伟)

恒兴置业集团举办物业管理信息系统标准化劳动竞赛

近日,恒兴置业集团组织开展了主题为“智慧物业1+1”的物业管理信息系统标准化劳动竞赛,所属各单位共选拔出20名职工参加。

竞赛从“五大”业务模块着手,采用现场笔试+上机实操的方式进行,笔试题目包括选择、判断、简答等题型,实操题兼具实用性、指导性和可操作性,考

察选手的业务水平、操作熟练度、应对突发事件及临场发挥的能力。

据恒兴置业集团相关负责人介绍,此次竞赛是一次考核,更是发现人才、培养人才、选拔人才的途径之一,进一步摸清了职工对物业管理信息系统基础知识和操作规则的掌握情况,促进了岗位技能进一步提升。(池文程)

补短板弱项 强改革创新 推动高质量发展 集团公司机关开展解放思想大讨论(一)

在集团公司机关党委组织召开的专题研讨会上,各部门围绕讨论主题进行了发言,针对制约发展的痛点难点问题思考解决方案;在解放思想大讨论暨中青班培训研修成果分享交流会上,来自集团公司机关的中青班学员代表畅所欲言,分享心得体会;在各系统召开的工作研讨会上,系统人员纷纷建言献策,为提升系统管理水平贡献智慧力量,营造出浓厚的大讨论氛围。

总部机关示范引领 率先开展大讨论

12月25日,集团公司机关党委组织召开了“补短板弱项、强改革创新,推动集团高质量发展”解放思想大讨论专题研讨会,集团公司机关党委委员、各党支部书记参加。

会上传达了关于组织广大干部职工开展解放思想大讨论活动的部署要求,通报了集团公司机关2023年度“三件大事”完成情况,市场营销部、商务部、投资管理部、协同发展部、生产管理部党支部书记分别对集团市场营销、结算和成本管理、投资带动、协同发展、生产履约等工作情况进行说明并作主题发言,各党支部书记聚焦“对标世界一流企业价值创造行动”要求,紧密结合会前本党支部的集体专题讨论成果,以及市场开拓、项目管

理、人才培养、改革创新、党建引领等解放思想大讨论12项重点研讨议题开展研讨。

会议要求,各党支部要持续深入开展解放思想大讨论活动,主动征求主管领导和支部党员意见建议,组织动员干部职工积极思考、建言献策;要在提高总部机关执行力上下功夫,在推进职能部门协同上下功夫,在深入基层调查研究上下功夫,在中青年干部培养上下功夫;要关心关爱员工,树立健康工作、健康生活理念,营造干净、安全的办公环境;要加强作风建设,营造风清气正的节日氛围。

中青班学员分享学习成果并开展大讨论

集团公司机关党委还组织机关的中青班学员开展了“补短板弱项、强改革创新,推动集团高质量发展”解放思想大讨论暨培训研修成果分享交流活动。

作为中青班学员代表,来自集团公司人力资源部的朱梦佳、市场营销部的焦健和投资管理部的李小萍分别以“关于人才队伍建设的感悟”“北京建工集团发挥全产业链优势布局北京市城市更新市场的研究与思考”“关于加强集团投后管理工作的思考”为题,分享了中青班研修报告成果。其他学员结合培

训所学所思所想交流了心得体会,大家还围绕解放思想大讨论活动议题积极建言献策。

大家表示,将结合岗位、结合培训研修成果积极建言献策,为推动集团高质量发展深度思考并践行好“我该如何做”。2024年将继续加强理论武装,提高政治站位,提升能力本领,加强作风建设,在落实集团公司党委指示要求上下功夫,在发挥总部机关参谋和指挥部作用中做表率,在打造“五型”总部机关上走在先,以思考“三件大事”为抓手,谋划好全年工作,为集团高质量发展贡献青春力量。

系统研讨聚焦问题汇聚合力

资产管理部召开了研讨培训会,特邀市国资委、市规自委及北京产权交易所相关负责人和专家对国有企业土地、经营性房产管理、国有建设用地土地供应、出租交易规则及北京市土地二级市场相关政策进行了细致解读。

会议还部署了集团资产管理系统“补短板弱项、强改革创新,推动集团高质量发展”解放思想大讨论活动,强调要彻底摒弃只想“吃瓦片”的传统思想,转变以往的粗放型管理方式,积极主动作为,不断提升资产经营和盘活利用的能力和水平,实现国有资产保值增值,同时坚守廉洁自律底线,保持“慎终如始”的工作态度,

将各项工作做实做细。

宣传系统在系统研讨会召开前抽出了8个研讨交流题目,包括如何通过宣传思想政治工作引导全体干部职工坚定信心、迎难而上,围绕重点标志性工程有哪些宣传计划,围绕集团战略目标如何更有效地开展品牌宣传,如何紧跟集团区域市场布局拓展新媒体资源,新媒体如何做得更出彩,舆情管控如何更加到位,系统建设如何跟上集团发展形势等,引起了系统人员的深入思考。

会上,各单位畅所欲言,提出了一条条有深度、接地气的意见建议,对2024年的工作任务、努力方向有了更加清晰的认识,也进一步坚定了做好宣传思想文化工作的信心。

据悉,其他系统也陆续召开了系统研讨会,对重点难点问题进行了研讨,汇聚起共同推动工作的强大合力。(邵宗瀚 杜雯 杨海舰)



集团工地又现喷涂机器人

“质量很不错,喷涂很均匀,在这样较大面积的墙面抹灰,比人工快多了,省时省力,非常好!”抹灰工李师傅对正在进行墙面二遍腻子喷涂作业的机器人竖起了大拇指。

近日,喷涂机器人继房山长阳06、07街区棚改项目后,又在海淀区宝山村回迁安置房项目上岗。该机器人采用独创的SCA智能柔性执行器技术,集合了视觉自动驾驶、三维成像、激光感应、自动喷涂、打磨与自动吸尘、5G导航等技术,可以替代人工自动完成墙面打磨、抹灰、喷涂腻子、油漆喷涂、滚涂以及高粉尘装修墙面作业,具有自动化程度高、操作简便、施工效果好等特点。

本次机器人墙面喷涂(抹灰)区域位于地下室主电机房。经测算,抹灰机器人较传统人工抹灰每平方米节约8元,按综合工效200平方米/天、全年施工300天计算,理论上每台设备每年可节约48万元,且工效提高了一半。同时,施工质量也达到验收要求。

经过试点应用,项目部总结出了喷涂机器人的如下优点:操作简便,施工质量一致性好;避免了脚手架搭建,降低了作业风险;助力传统工人转型新型建筑产业工人,促进产业升级。同时,他们也将过程中发现的工序安排、阴角处理需进一步优化改进等问题如实反馈,帮助机器人进一步提升智能化水平。

据悉,集团是北京区域首家探索使用机器人进行墙面作业的企业。实际操作层面的一小步,成为推动建筑产业科技创新和产业链变革、探索智能建造与数字化转型的一大步。文/王晋文 曹莉立 摄影/王晋文

刘鹏:守初心不懈创新 让环境回归自然

今年9月,科技部发布《国家绿色低碳先进技术成果目录》,修复公司自主研发的“复杂污染场地高压旋喷注浆-原位化学氧化成套修复技术”入选其中,综合效能达到国际一流水平。修复公司副总经理、技术总监刘鹏是这项技术的主要研发者之一。十多年来,刘鹏和团队坚持立足我国污染场地实际,开展应用型科技创新,在一系列技术方向实现了从跟跑、并跑到领跑的跨越,为一项项重大污染场地高效治理给出了“中国方案”。

敢于突破 开创行业先河

广州市荔湾区白鹤洞曾经是广州钢铁厂生产基地,50多年的钢铁冶炼生产让土地受到严重污染。白鹤洞地块土壤修复项目也以“污染土方量大、污染情况复杂、治理要求高”等特点备受行业关注,这为修复公司带来了巨大挑战。

作为该项目的技术总工,刘鹏在没有成功案例可参考借鉴的情况下带领团队深入分析场地污染状况,精细构建污染场地概念模型。针对白鹤洞地块复合污染突出的特征,他们综合考虑技术可行性、经济性、工期、施工难易程度等因素,打破常规思路,改变既有修复技术相对独立的作业方式,借鉴工厂流水线,创新提出了“破碎筛分+土壤洗脱+异位热脱附+异位固化稳定化”的修复技术链。

在开展技术中试的基础上,刘鹏带领团队进行沙盘推演,先后攻关完成了多技术协同组合的工艺路线设计、设备集成落地以及生产联调联试,成功打造模块化组装、标准化建设、集中控制和协同程度最高的“修复工厂”,实现了污染土壤减量浓缩70%以上、洗脱水循环利用、达标粗颗粒资源化利用,充分平衡了质量、效率和安全,为我国大型钢铁类污染场地修复治理提供了样板。在此基础上,刘鹏持续总结经验,提升相关技术工艺水平,构建的“钢铁冶炼/焦化类多技术联用修复工艺链”经北京市住房和城乡建设委员会组织鉴定,综合效能达到国际领先水平。

立足实际 引领创新风气

有机磷农药污染地块具有污染物种类复



刘鹏(左)在实验室开展技术研究。

杂、污染浓度高且异味严重等特点,修复治理难度很大。在国内目前单体合同额最大的有机磷农药场地修复工程——天津农药厂地块修复项目,刘鹏带领团队坚持问题导向,立足工程实际,深入开展原位修复技术攻关。他在项目上建立了目前国内最大规模的原位热脱附系统,极大提升了修复公司原位热脱附设计建造、智能控制、核心部件研制、运营管理等技术能力,形成近10项发明专利和实用新型专利成果。同时,他还主持研发了“有机磷农药污染土壤原位热脱附修复技术”,提升了化学氧化剂的修复效率,并降低了无机盐在土壤中的残留,有效节约了修复成本,提升了修复效果。

原位修复不需要对污染土壤进行清挖转运,较好解决了施工过程中农药异味扩散的问题。该技术入选了北京市新技术新产品(服务),在国内多个典型项目成功应用,产生了良好的经济效益和环境效益。

攻关难题 践行绿色理念

原位热脱附技术适用于焦化厂、钢铁厂

等有机污染场地,是土壤修复领域重要技术之一。在“双碳”目标及绿色增效的新趋势下,对热脱附技术进行优化升级,将创造更广阔的应用前景。

以推动我国污染场地修复工艺减污降碳、构建绿色低碳可持续的技术体系为己任,刘鹏牵头承担了国家重点研发项目课题,主要开展原位热强化化学氧化/还原耦合修复技术与装备的工程化应用研发。他带领团队依托修复公司在项目实施进行技术示范,针对典型多环芳烃-石油烃复合污染场地,深入研究了在不同温度场条件下,原位热强化化学氧化/还原耦合过程中的化学反应过程时空变化规律,通过精准控制研究加热和药剂注入过程,实现均匀温度场和药剂的有效分布。

相比传统修复技术,耦合技术整体大幅降低能耗60%以上,碳排放水平和修复成本综合降低50%以上。目前,刘鹏正在积极研究成熟可靠的成套耦合技术和可推广的装备体系,提升产业化服务能力,形成后将提升我国卤代烃、石油烃和多环芳烃复合污染场地修复效能发挥重要的技术支撑作用。

培养人才 助力青年成长

技术人才是修复公司创新发展的核心力量。担任公司技术总监的刘鹏在发扬导师带徒传统的基础上,提出了“一线育人”的传帮带模式。

他主导推动技术青年到一线轮岗,提升技术人员在项目现场发现问题、解决问题的能力,强化技术创新与工程应用深度融合的意识;实施技术优化改进和自主研发项目“揭榜挂帅”制度,让技术青年发挥专业特长,用“小而美”的创新点子促进应用技术迭代升级。

刘鹏还牵头建立了土壤与地下水修复技术青年创新工作站,发挥自身的科研和实践经验优势,以修复技术绿色低碳创新为研究方向,带领团队开展环境足迹核算数据库的构建、环境足迹评估系统软件的开发等工作,为青年成长成才搭建平台。截至目前,创新工作站已获得发明专利14项、实用新型专利21项、国际PCT专利1项、北京市工法2项,在国内核心期刊发表专业论文13篇,获评国家重点环境保护实用技术8项……一项项创新成果展现了技术青年助推高质量发展的强大能力,创新工作站还被北京团市委等五部门联合授予市级创新工作站称号,成为首都国企开展青年“双创”能力建设的重要载体。

从基层技术工程师到公司技术管理者,从破解项目现实难题到推动科技绿色升级,刘鹏的身份在变、任务在变,但是“让环境回归自然”的初心始终没有变。他坚持求真务实,矢志不渝推动科技创新,在开展重大技术攻关中担当奉献,在生态文明征程上激荡青春,持续为打好净土保卫战、创造和谐宜居环境贡献智慧和力量。他个人也收获了“北京建工杰出青年”“北京优秀青年工程师”“首都市民学习之星”“全国青年岗位能手”等多项荣誉。(梁丽光)

