

# 北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2024年1月31日 星期三 第1期 总第243期 准印证号：京内资准字 2123 -- L0144 号



扫描二维码，关注“北京建工”“北京建工四建公司”官方微信  
内部资料 免费交流 印刷份数：1000份 发送对象：公司内部员工

## 强企报国 建筑幸福 北京建工四建公司2023年年度记忆

踔厉奋发又一载  
免奔龙腾载新程  
山河不负追梦人  
奋斗永远正青春  
回望2023年

北京建工四建公司全体员工  
戮力同心 逐梦前行  
为2024年高质量发展打下坚实基础  
市场突破 管理提升  
优质履约 科技赋能  
这一年是  
丰收年 荣誉年 奋斗年  
四建发展的步伐更为坚实  
成果更加显著  
今天，让我们  
以年度“十大热词”为鉴  
共同回望过去一年的闪耀时刻

### 这是坚持党建引领 践行初心使命的一年

2023年，公司党委不断完善“把方向”工作机制，不断提升“管大局”能力水平，不断强化“促落实”方法手段，紧紧把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神这一主线，把政治建设摆在首位，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，扎实开展主题教育，通过举办主题党日活动、主题教育专题党课、读书班、知识竞赛等形式深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。公司两级党组织以多种形式组织开展专题学习，感悟思想伟力。公司党委将党的领导、党的建设全面融入企业发展全链条，引导党员亮身份、比业绩、创标杆。

### 这是对表对表 苦练内功的一年

这一年，四建公司管理体系与管理能力建设成效明显，优化组织管控，职能定位清晰，组织运行活力，通过聚合制度、精简流程，管控效能全面提升。根据市国资委党委和集团公司党委的部署，执行“三重一大”决策和运行监管体系，推动党的领导全面融入公司治理各个环节，把党的领导融入公司治理全过程。健全管理流程，落实制度管理办法，2023年公司各部门共有48项制度计划，其中新建制度11项，修订制度29项，废止制度8项，顺利通过质量、环境、职业健康安全三大管理体系再认证，现代企业管理制度体系成熟定型，公司荣登2023年建筑企业百强榜单。

### 这是落实“城市战略” 市场捷报频传的一年

2023年，面对严峻的房地产开发大环境和激烈的市场竞争，四建公司聚焦营销品质，市场开拓充满韧性，公司通过倡导各区域实行属地化管理，逐步提升自主营销能力和投标能力。牵手大客户，成功中标昌平区沙河高教园四期（二）土地一级开发项目、海星医药健康创新园B区项目、北京大兴国际机场临空经济区国际医疗器械产业园项目（二标段）、悦舞小镇装修改造项目二期工程EPC项目等工程；发挥投资带

动作用，太仓地产住宅项目顺利落地，北京建工·观贤著营销中心盛大启幕。在辽沈区域，利用属地资源，通过加强与合作伙伴的沟通，成功中标东北大学和大连大学综合运动场、医学实验教学楼工程，不断助推区域深耕。

### 这是坚持创新驱动 实现创奖之最的一年

2023年，公司持续加强科技质量管理经验总结提升，聚焦“创新、创优、创效”，不断加大科技研发攻关力度，获得省部级、市级质量奖项26项，怀柔医院二期工程获得2023年度国家最高质量奖中国建设工程鲁班奖；获国家级专项质量奖1项，中国钢结构金奖1项；获得省部级、市级质量奖项26项；获得各级工程建设质量管理小组活动成果奖13项；获得华夏建设科学技术奖3项，其中二等奖1项，三等奖2项；北京市住建委科技成果鉴定3项；中国建筑金属结构协会科技成果评价1项，授权发明专利29项，授权实用新型专利14项；受理发明专利47项，受理实用新型专利19项；获得北京市工法8项，海南省工法7项，集团工法9项。科研成果数量达到历年之最。张莉莉创新工作室已获得北京市级职工创新工作室。

### 这是全员匠心施工 精诚履约的一年

2023年，四建公司坚定“开局即决战、起跑就冲刺”目标，坚持“两个务必”理念，不断强化客户服务意识，以匠心建造全力推进高品质履约。王府井喜悦、樊家村鼎业文化产业园、北京卫星制造厂科技园等重点工程攻坚克难、高质交付，为项目品质履约完美打样。房山佳世苑三期、门头沟育园小学、北京疫苗中心等项目挂图作战，忙而有序，掀起大干热潮。江苏太仓、卢沟桥产业用地、大兴临空经济区医疗器械园等工程紧锣密鼓策划部署，正式开工……门头沟老旧小区改造精细获赠锦旗，这一年，北京建工人用汗水浇筑城市地标，与民生幸福共振，集中彰显了四建公司的专业施工能力和项目履约水平，不断满足了居民对更高品质生活的期待。

### 这是聚心蓄力 员工素养大提升的一年

2023年公司落实“控总量、调结构、提质量”的要求，人才工作质量持续提升。不断规范招聘管理，构建吸引优秀高校毕业生入企工作的长效机制。拓展优秀毕业生招聘渠道，以京津冀区域对口院校及生源为重点做好本土化招聘。完善总部激励机制，开展绩效体系优化建设，并将绩效考评结果应用于员工的薪资分配。建立五大系统后备人才库，对人才晋升路径及个人资质提升开展专项规划。2023年度通过正高级职称2人、高级职称22人，中级职称60人，初级职称39人，一级建造师25人，引领员工岗位建功，持续提升人才活力。

### 这是稳中求进 以稳促进的一年

2023年，公司坚持统筹发展与安全，筑牢企业高质量发展屏障。通过防范经营风险、做好重要内控环节专项审计、防范投资风险、对投资企业进行经营管理审计四项行动，助

力公司发展目标实现。广联达项目管理系统全面上线，信息化应用不断加强，全公司商务系统业务管理水平不断提升。通过夯实基础管理、落实隐患排查、狠抓教育培训等多举措筑牢安全生产防线，各项安全指标平稳可控。

### 这是坚定信念 凝聚人心的一年

这一年，四建公司秉承“四海为家 建功立业”企业文化使命，以建工集团新版企业文化手册宣贯为抓手，发布2023年版企业文化画册，用好企业展厅，讲好四建故事。守正创新开展正面宣传，内聚人心、外树形象，利用网站、报纸、官方微信全方位展示企业发展成就，引导广大职工形成共同价值导向，激发干事创业正能量。北京日报刊载、央视新闻传播、北京电视台采访……全年内外宣发布外宣稿件100余篇，官方微信公众号平均阅读量1500余次，宣传优秀人物20余人，持续奏响四建最强音。

### 这是使命必达 敢于拼搏追梦的一年

这一年，四建公司把中关村论坛永久会址主会场项目建设作为重大政治任务和政治责任，加强资源保障，科学组织、施工，1800余名建设者全力奋战圆满完成施工任务，以实干助力2024年中关村论坛顺利召开，中关村项目部获评“北京市工人先锋号”。在门头沟、房山清淤重建任务中，公司共派出六支队伍昼夜奋战在一线各项急难险重任务中，共收到政府、村民送来的三封感谢信，四面锦旗，在党和国家需要的关键时刻，用使命必达诠释国企责任担当。

### 这是热血沸腾 为梦上场的一年

这一年，北京建工四建第四届职工运动会成功举办，京内外六大区域的1600余名职工集结在运动场，同赴激情之约，共享体育盛会，全公司27个方阵，582名运动员角逐3大类22个竞技项目，是四建公司广大职工全民健身的盛会，也是展示四建公司近年来发展成果和辉煌业绩的盛会。在集团“七运会”上，62名优秀运动员参加了集团13大项田径比赛和11大项趣味比赛，为公司拿下了第八名的好成绩，并荣获“北京建工集团第七届职工运动会优秀组织奖”，百名职工参与的广播体操方阵在七运会上以连贯优美、整齐划一的表演得到了观众们的一致好评，从百人中挑选出16名杰出选手代表集团参加“奋进新时代 劳动创未来”2023年首都职工广播体操比赛，获得“体育风范奖”和“优秀奖”两项荣誉。

追风赶月莫停留  
平芜尽处是春山  
告别2023  
拥抱2024

四建公司全体职工将带着  
自信、力量、勇气与坚韧  
永争一流  
勇当冠军  
以饱满激情  
创造四建公司更加美好的明天



# 党建述职亮答卷 踔厉奋发启新程



1月26日,四建公司组织召开2023年度基层党组织书记党建述职评议考核会。公司党委班子成员出席会议,会议由公司党委副书记、工会主席李长晓主持。各基层党组织书记、副书记、书记助理、相关部门负责人及代表80余人参会。

述职评议采取现场述职和书面述职评议相结合的方式进行,各基层党组织书记分别围绕基层党建工作履职情况、落实全面从严治党主体责任、开展主题教育情况及存在的主要问题和下一步工作思路等方面内容,20个党组织书记依次进行现场述职。

会上,李长晓就公司意识形态工作提出以下几点要求:一是各单位、各项目要认真落实《中共北京建工四建工程建设有限公司委员会关于落实意识形态工作责任制的实施细则(C-0)》各项工作要求;二是岁末年初,要重点防范错误言论借重大节日的传播;三是各基层单位要高度重视意识形态工作,做到“事有人管、责有人负”,确保意识形态工作落地落细落实;要全面排查宣传栏、展板等宣传阵地和标语、条幅、灯箱等悬挂物,同时要规范党员领导干部网络行为;

四是要防范因安全生产、工程质量、劳务纠纷、欠薪等民生保障服务管理问题引发的舆情风险,避免线下个体事件演变为线上舆情风险。

公司党委书记、董事长、总经理李化对基层党建工作成绩表示充分肯定,针对下一步工作提出了四点要求:一是要坚持政治建设,强化政治担当。各党组织书记要以党的政治建设为统领,把深化理论武装作为加强党员干部思想政治建设的首要任务来抓。要持续学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,持续巩固拓展主题教育成果,强化党的创新理论武装,严格落实意识形态工作责任制,坚持“政治铸魂,业务为本”,坚守政治忠诚,扛起全面从严治党政治责任,认真履行抓党建职责,推动各项工作提质增效。二是要坚持党建引领,抓基层强基础。坚持“书记抓、抓书记”,深刻认识“党建工作做实就是生产力、做强就是竞争力、做细就是凝聚力”。坚持抓好制度执行,规范落实党的组织生活。认真学习贯彻好公司党委发布的《四建公司党支部工作指导手册》,持续提升党支部规范化、标准化水

平。三是要坚持党建特色,抓实党建与业务融合。以党建品牌为抓手,持续擦亮“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员突击队”等品牌,搭建与甲方、政府“联创共建”平台,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,凝聚公司高质量发展的强大动力。要充分发挥好“党组织书记、经理一肩挑”的强大优势,统筹党的建设与生产经营各项工作,确保目标同向、部署同步、工作同力,深入推动党建工作与企业中心工作深度融合,激发以党建促发展内生动力。坚持服务生产经营不偏离,以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。四是要坚持正风肃纪,为高质量发展保驾护航。要牢牢把握管党治党政治责任,切实加强党风廉政建设,认真履行好“一岗双责”,扎实开展自我监督,严格落实中央八项规定精神,聚焦重要环节、重要节点,强化对关键岗位、关键人员的监督。加强党员廉政教育,看好自己的门,管好自己的人,严守底线,不碰红线,以案为鉴,坚决杜绝违规违纪违法情况的发生,积极营造风清气正的良好政治生态。

(党委工作部 齐冬梅)

## 公司党委开展 2023年全面从严治党(党建)工作检查

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真学习党的二十大精神、贯彻集团组织工作会议精神,层层压实管党治党责任,持续推进全面从严治党向纵深发展,推动基层党的建设全面进步,公司党委组织党委工作部、办公室(党办)、公关宣传部、工会、纪检部等部门负责人组成全面从严治党(党建)工作领导小组成员,由公司党委副书记、工会主席李长晓带队,对公司38个基层党支部开展2023年全面从严治党(党建)工作情况全覆盖检查。



全面从严治党(党建)工作检查分两个阶段进行,第一阶段由各基层党支部就2023年全面从严治党工作开展自查,根据检查表和后续现场检查情况形成自查报告;第二阶段由检查考核组采取现场听汇报、查资料等方式,对各单位全面从严治党(党建)工作情况开展检查。公司党委自2023年11月初开始,为期两个月,完成对京外10个,京内28个基层党支部全面从严治党工作的全覆盖检查。党委工作部梳理汇总各部门在检查过程中发现的问题,第一时间反馈给各支部,要求限期整改。

检查中,公司所属各支部基本能够很好地将基层党建工作与业务工作紧密融合。能够落实“三会一课”、召开“专题民主生活会”、党员发展、支部换届、党费管理等基本组织生活制度、组织开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”,保证了基层党务工作的正常开展。特别是在疫情防控、抗洪抢险、重点工程建设保履约等重大考验面前,各基层党支部当先锋、打头阵,充分发挥了党组织战斗堡垒作

用和党员先锋模范作用。但也不同程度存在支部间规范化、标准化水平不均衡;党建引领作用不明显;党支部战斗堡垒作用发挥不充分;部分党务干部学历职称还需提升;对党员的日常教育管理和监督还有漏洞等问题。

国有企业要实现高质量发展,要不断加强党建引领。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,作为国有企业,要做实做细基层组织的各项工作,更加充分发挥好基层支部的战斗堡垒作用。公司党委领导要求各党支部,一是要通过公司党委全面从严治党工作检查反馈问题清单,查漏补缺,严肃认真限期整改。对照《党建工作指导手册》做实做细各项工作,不断提高基层党组织的政治引领力、思想引领力和群众组织力,真抓实干为群众办实事,把党支部建设成为凝聚人心和团结群众的“主心骨”;二是党支部书记要切实履行“一岗双责”职责,不断提高党务人员的政治素质和业务能力。让每一个党支部充满生机活力,让每一名党员的先锋模范作用得到彰显,让党的旗帜在每一个岗位和阵地上飘扬;三是各单位要高度重视意识形态工作,面临复杂多变的内外部环境,我们一定要清晰的认识到,负面舆情,本身具有的偶发性和不可控的特点,大家要时刻紧绷这根弦,“看好自家门、管好自家人”,认真落实《中共北京建工四建工程建设有限公司委员会关于落实意识形态工作责任制的实施细则(C-0)》各项工作要求,要重点防范因安全生产、工程质量、劳务纠纷、欠薪等民生保障服务管理问题引发的舆情风险,避免线下个体事件演变为线上舆情风险,确保项目部意识形态安全。

(公关宣传部 梁文静)

### 关于北京建工四建工程建设有限公司 纪检信访举报受理范围、举报渠道的公示

为加强公司党风廉政建设,推进公司反腐倡廉工作,现将公司信访举报受理范围、举报渠道公示如下:

#### (一) 受理范围

- 1.对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告;
- 2.对监察对象不依法履职,违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定,涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法违纪行为的检举控告;
- 3.党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服,提出的申诉;
- 4.监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服,提出的申诉;被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为,提出的申诉;
- 5.对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议。

#### (二) 不予受理范围

- 1.依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的;
- 2.依照有关规定,属于其他机关或者单位职责范围的;
- 3.仅列举出违纪、职务违法违纪行为名称,无实质内容的检举控告。

#### (三) 举报渠道

举报电话:010-6723.7373 举报邮箱:中央纪委国家监委  
举报网站:www.12388.gov.cn  
通讯地址:北京市朝阳区定福家园北里1号院2号楼北京  
建工四建工程建设有限公司413室(纪检部)  
邮政编码:100024

中共北京建工四建工程建设有限公司  
纪律检查委员会  
2024年1月31日



# 卢沟桥村M14号线园博园站北侧 产业用地工程开工



1月2日,北京建工承建的卢沟桥村M14号线园博园站北侧产业用地工程举行开工活动,丰台区区委书记王少峰、区委副书记、区长初军威、宛平街道卢沟桥村党总支书记、主任郭雪莲以及相关区领导、宛平街道领导现场见证,北京建工集团党委书记、董事长樊军,北京建工四建公司党委书记、董事长、总经理李化一同参加,郭雪莲、樊军分别致辞。

郭雪莲表示,卢沟桥村M14号线园博园站北侧产业用地项目的建成将促进丰台区总体空间格局的调整、丰富产业结构,完善片区配套设施,并且起到以点带面,带动区域产业加快发展的杠杆作用。希望参建各方加强沟通交流,统筹协调、密切配合,保持建设阳光工程、廉洁工程的本色,高标准高质量推进工程建设,确保工程早日建成投用,打造京西购物的新地标。

樊军表示,卢沟桥村M14号线园博园站北侧产业用地工程是丰台区以重点功能组团带动促进产城融合发展,高站位推动丰台区规划建设的具体行动。北京建工将与

区政府、建设单位、设计、监理通力配合,切实强化总承包管理,精心编制方案,综合统筹协调,充分发挥工匠精神、契约精神和铁军精神,以百分之百工匠精神,创百分之百精品工程,为服务新时代首都发展做出新的更大贡献!

卢沟桥村M14号线园博园站北侧产业用地项目总建筑面积为8.26万平方米,地下三层,地上九层,建成后将打造成集零售、餐饮、影院于一体的大型商场,通过项目建设,将极大提升居民生活品质,进一步改善丰台河西地区整体面貌,促进现代服务业蓬勃发展。

该项目党支部书记、经理徐秀冬在开工现场接受了北京电视台采访,徐秀冬表示“我们将在工程建设中勇争一流勇当冠军,切实强化总承包管理,精心编制方案,综合统筹协调,充分发挥工匠精神、契约精神和铁军精神,将工程打造成为精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程,为服务丰台区发展做出贡献!”

(卢沟桥宾馆项目 靳思琪 公关宣传部 亚明欣)

# 辽宁省人民医院项目 全面冲出正负零



近日,辽宁省人民医院项目地下车库部分1-8段全面冲出正负零,9-10段部分顺利完成筏板浇筑工作。

本工程是沈阳市重点工程、辽宁省重要的配套医疗服务设施,位于沈阳市沈河区省医院院内,总建筑面积2万平方米,其中地下车库面积1.1万平方米,地上总建筑面积0.9万平方米,主要建设内容为拆除原6号楼后,新建6号楼、发热门诊楼、地下车库组成的配套用房,建成后将新增病床123个,新增车位430辆,弥补了床位不足、看病停车难的问题,极大的改善了医护的工作环境和患者的就诊体验,提供坚强的医疗保障。

自项目施工以来,该项目受到政府及公司领导的高度重视,项目部以打造沈阳市精品工程为目标,带领各分包单位紧密协作,解决紧邻居民区、深基坑施工等困难,顺利完成基坑支护及地下室主体施工,实现整个地下结构按期完成正负零节点目标,为保障院方早日使用治病就医奠定良好基础。

为实现2023年度节点目标,项目部于2023年9月20日召开“大干60天,冲出正负零”劳动竞赛活动,与劳务分包及管理人员签订责任书。11月6日沈阳迎来了入冬的第一场大雪,接连的雨雪天气给施工进度带来了很大的影响。一方面项目团队积极落实冬施工方案保温采暖措施,采用暖棚法生火炉的方式采暖浇筑混凝土,实时测温,覆盖保温棉被,保障冬季主体结构施工质量;另一方面管理人员不惧严寒不分昼夜深入现场指挥调度,作业人员顶风冒雪抢工赶进度,最终于11月27日完成1-8段回填区域正负零,保证基坑回填,确保了基坑越冬的安全,12月13日完成其余基础的筏板浇筑,为明年复工打好了基础。顺利完成全年生产任务目标。在风雪中,在高强度的工作中,很好的诠释了“四建铁军”的战斗精神。

下一步,项目部将高效优质施工,确保在2024年5月30日前完成地上主体结构封顶,2024年11月30日前实现竣工交付目标。

(辽宁省人民医院项目 德世玉)

# 太仓东区项目开工

1月7日上午,由北京建工四建房地产公司和北京城乡开发公司联合开发建设的太仓市2023—WG—18—3地块破土动工,这标志着项目正式进入建设阶段。北京建工四建房地产公司、北京建工城乡开发公司、苏州北建诚开置业公司、苏州和讯工程项目管理有限公司等单位相关领导出席本次开工仪式。

据悉,2023年4月,太仓西区工程正式开工,周华项目团队与各参建方紧密协作,高质量完成8月15日冲出正负零节点目标、11月中旬完成共计100层结构施工目标。“在太仓东区项目建设中,我们将以更成熟的方案、更优化的措施、更精细的管理,将本项目建设成精品工程、品牌工程,为江苏省太仓城市建设贡献首都国企力量。”周华说。

“新年伊始,培土奠基,是好事也是喜事,这为今年一季度开盘、完成全年销售目标打下了坚实基础,我们将高品质建设高定美学品质社区,争取树立区域地产项目新标杆。”程行说。

(太仓项目 张文强)

# 提前60天,海星医药健康 创新园B区首段冲出地面

1月24日,随着2#楼1段地下结构最后一块混凝土浇筑完毕,海星医药健康创新园B区项目提前60天实现首段冲出“正负零”。

海星医药健康创新园B区位于永丰产业基地,属于北清路前沿科创发展走廊等主要轴线周边地区,是海淀北部创新生态风貌区。项目建筑面积约61000平方米,共有5栋生物医药厂房,其中3栋双拼厂房,2栋独栋厂房,地上总计3层,首二层高度均为6米,可满足各种类型生物医药类型研发、中试要求,双拼厂房每户设置独立的出入口及货运系统,实现可分可合,在空间规划、层高、楼层载重、电力负荷等各方面都会结合生物医药企业的需求量身定制,未来将打造为集生物医药研发中试、研发实验、配套服务等多功能于一体的综合性园区,吸引更多生物医药企业上下游优秀企业和人才入驻。

2023年12月3日,在海星医药健康创新园B区项目工程建设启动会上,公司党委书记、董事长、总经理李化要求项目团队要统一思想,明确进场之日就是决战之时,确保优质高效完成全部施工任务。在此次启动大会上,总包单位与建设单位签订了责任状。

据悉,该工程于2023年7月16日举行奠基仪式,但是在施工前期受抗浮锚杆设计方案变更影响、地下水位丰富等多项不利因素,导致基础施工不能按原计划插入,工程在施工黄金时期被迫拖慢节奏。为优质高效完成既定施工目标,项目团队在后续施工中分秒必争,在地下结构施工中通过增加关键工序增加人员、机械,多道工序合理穿插等举措将管理目标层层压实到下游班组,于2023年12月底完成近3000根抗浮锚杆施工,全面进入主体结构施工阶段。其中2#楼1段于2024年1月4日完成首段筏板浇筑施工,2024年1月24日完成首段地下结构顶板施工,提前60天实现冲出正负零节点目标。

下一步,项目团队将进一步倒排工期、责任到人,合理调整施工节奏,为实现3月份全面冲出正负零,4月份全面封顶目标不断冲刺。

(海星医药项目 阮晓赞)

# 门头沟育园小学 进入装修装饰冲刺阶段

导语:“目前外檐一体板已基本完成,室内装修及机电安装工作已完成70%。后续将进行室外市政工程,力争7月完成竣备,9月实现投入使用。”北京建工四建门头沟育园小学项目部生产经理周云彪对前来采访的门头沟融媒体中心记者说。

临近春节,门头沟育园小学新建工程(教学综合楼等4项)现场的工人如火如荼忙碌着,2023年5月1日进场以来,项目部精心策划,紧密施工,克服7.30汛情,实现门头沟区第一批复工复产项目,本工程采用钢结构施工工艺,有效缩短工期,质量上更稳定安全。

在区重大工程中心、区教委各部门协调下,本工程2023年10月8日完成结构封顶,12月初完成二次结构施工。

据悉该工程为重点建设项目,地处门头沟区育园路育园小学新建工程于今年五月开始进行施工建设,项目位于原有校区西侧,分为两期进行建设,一期工程为教学楼和传达室,二期工程为室外运动场,主要功能为教学、操场。一期工程以三栋钢结构教学综合楼为主,总建筑面积为2.44万平方米,设计为地下一层、地上五层,教学楼呈“E”字型布置,将提供教学用房80余间,满足两千余名师生的使用需求,实现原有校舍的整体更新。

目前育园小学工程正在进行装饰装修阶段施工。外檐保温一体板已基本完成,室内装修及机电安装已完成百分之七十。已完成2023年预期计划。2024年将进行剩余工作及室外小市政施工。确保7月30日竣备,9月1日正式投入使用。

(门头沟项目 曹东月)



# 王府井“新国潮”如何炫起来

## ——王府井喜悦购物中心改造项目竣工交付



**导语:**刘斌项目团队精心打磨每一处细节,425天让北京新燕莎金街购物中心“焕”新颜,圆满完成2023年收官之战。走进刚刚开业的王府井喜悦购物中心(以下简称:“喜悦中心”),抬眼可见由灰、黑、白三色线条组成的楼层侧裙回旋向上的炫目造型,其搭配金属质感的光影效果,让整体环境的时尚气息扑面而来。受邀出席王府井喜悦购物中心开业的北京建工四建工程建设有限公司党委书记、董事长、总经理李化问项目部经理刘斌“这么炫的工程都是你们项目部完成的”?刘斌自豪的说“就是出自咱们北京建工四建人之手”!

### 国内首个“新国潮购物中心”开门营业

12月30日,王府井喜悦购物中心盛大开业,现场客流涌动,绚丽多彩的装修,潮核多元元素的融合,科技艺术的完美展现,吸引了一大批游客前来打卡,北京建工通过精雕细琢、匠心施工再次让人们感受到了城市更新项目的力量,也为北京商圈注入了年轻、潮流新活力。

2023年岁末,由北京建工四建工程建设有限公司承建的“王府井喜悦购物中心改造项目”正式竣工交付,历时425天匠心施工、精雕细琢,国内首个“新国潮购物中心”正式开门营业,改造后的商厦兼具中国元素和国际潮流,每层装修风格迥异,设计大胆,线条流畅,充满时代动感,仿佛走进了光与影的世界。

王府井喜悦是基于原北京新燕莎金街购物中心创造而来,地理位置属北京黄金商业区,总建筑面积为7.8万平方米,共9层,能够提供1300余个车位,王府井喜悦购物中心与地铁1号线及8号线王府井站接驳,交通便利。

据项目部经理刘斌介绍,该改造项目的设计师是日本顶级设计师,设计风格大胆时尚,在外观设计上,王府井喜悦整体偏重于金色潮流盒子,室内空间设计以“Z时代”年轻人喜好为主,聚焦潮流构建个性。建成后的王府井金街购物中心“王府井喜悦”是独一无二的崭新复合型商业,装修效果绚丽,具备中国核、潮流亮,必将成为王府井大街上的标杆建筑,让走进实体店消费成为一种超值享受。

### “新国潮”聚合现代展示手段

这里曾是王府井女子百货大楼所在地,如今,重新定义“新国潮”概念,聚焦为青年人的消费群体提供休闲娱乐需求的商业综合体,而让这一理念成功实现的便是来自北京建工四建工程建设有限公司的刘斌项目部,一支年轻又有朝气的管理团队。所谓“新国潮”,并非传统的中国文化原样照搬地植入,而是聚合了现代展示手段,特别是聚焦青年人对时尚的需求,将“时尚与传统”有机融合的风格。

“这个工程的施工就像开盲盒”,时时处处都有想不到的挑战,解决后就是惊喜和惊艳,这么多美好的盲盒可遇而

不可求。

走进商场B1、B2层,映入眼帘的是一座具有老北京传统特色的“元市口”牌楼,在灯光效果的衬托下浮现出赛博朋克的效果,融合光影艺术的“日晷广场”和按照新式美学构建的“乾坤坊”,则呈现出无边界、无壁垒的未来共创空间。

“王府井喜悦心中就像一个盲盒,里面的每处建筑都像是一个个时尚单品,对我们施工人员来说,这个工程需要我们完美把握设计意图,反复确认样板效果,尤其注重施工材料的选择,只有精心研磨和精细施工,才会做出与设计效果丝毫不差的作品”项目经理刘斌说。

作为北京市50项集中开工重大项目之一,2023年初项目正式启动,而定义城市更新项目的喜悦中心展示“新国潮”首先通过利旧方式展开。

“改造中,我们本着能留尽留的原则,结合设计图纸,围绕电梯、扶梯、墙体、机电设备管线等原有设施开展研究分析。”项目技术总监陈明李说。大型商场楼层空间利用率较高,而且室内还存在大量老旧墙体、机电管线等,需要在有限的空间进行结构加固作业,施工作业条件及其苛刻。项目部对结构进行受力分析,采取静力拆除或结构补板的形式将所有扶梯利旧保留并同层移位到新的位置;改造中,针对部分结构楼板开洞需进行钢梁加固,导致墙体上部施工操作空间受限的情况,项目部通过研究一种狭小空间钢梁安装辅助装置,用隔层吊装的方式来实现钢梁在有限空间的可操作性、可调整性安装,形成楼板、钢梁、墙体三层的全新受力体系;依靠BIM三维技术对楼内的所有机电管线进行综合调整优化来提高使用效率,让老管线走位更精准,新管线安装没困难。

目前,该项目共完成10余项利旧改造,确保既有建筑结构发挥最大效力。

### “材料台账”不止于记账

喜悦中心项目在造型设计中运用了大量复杂异形、曲面在面层、空间上的表达,上下九层,每层都秉承着不同的设计理念,特点也各异,这就需要项目技术团队进行大量的节点深化,个别节点甚至没有图纸参照只能按照方案设计效果图进行深化设计,技术难度极大。

在“元市口”的银丝古建、“乾坤坊”的铝板雕艺施工中,为了更好的还原图纸效果,项目团队根据已提供的图纸及方案效果图分别与方案设计人员、建设单位进行了长时间、大量的材料选择、认样、封样,建立材料封样台账,及时销项,同时深入了解方案设计意图,将方案设计效果图进行分解,进行异形深化设计,深化设计图由设计单位、建设单位确认后寻找专业厂家进行构件深化加工,现场进行样板制作和装饰构件预拼装工作,样板确认完成达到预期效果后,再进行批量生产。

“工作很细,我们通过精准定位、把控构件加工精度、保证安装交接界面连贯,在复杂安装中特聘请老师傅把关等措施,力求最大限度还原图纸需求,让设计方满意,让业主满意”刘斌说。

对项目总工程师伏立志来说,改造项目的主要工作便是装修,其中,地上地下涉及材料超过200种。喜悦中心地上造型设计每一层都是一个不同风格,而地下两层的设计更是以街区概念引入了多种风格的装饰材料,其中既有传统古建屋脊,也有变形幌子招牌,更有北京市第一个银丝古建景观,大量复杂异形、曲面、色彩多变的效果都需要通过装饰材料来实现。

“比如卫生间设计,每一层的颜色、风格、主题都完全不同。此外,很多区域的装饰材料甚至只有一个,这些细碎繁杂的装饰工作一旦组织不清晰极易造成现场混乱。”伏立志说。

为此,项目部建立了一本“材料台账”,其上不仅是材料的列表,更是详细列出了不同区域、部位、造型、拆分、安装等信息。

“只要拿着图纸,我们可以对某一楼层,甚至某一个功能用房的装修材料一目了然,确保每一道工序严谨细致。”陈明李说。

而这本台账较为重要的功能还是落实设计师的风格要求,由于整个项目定义“新国潮”,每一个装饰细节能否到位都影响了最终呈现效果。施工中以“台账+样板段”的形式,让施工单位和设计师之间沟通更加简单。“常规的商业体地面也就一两种地砖就可以了,可在我们这个项目仅地砖种类就达16种,‘台账+样板段’组合让工作内容、工作顺序、工作要求一目了然。”伏立志说。

### 管理手册总结商业更新经验

在陈明李手中,一本约1.7万字的《大型商场改造管理手册》已经基本成型。同时,由项目团队围绕大型商场改造项目施工技术研究与应用的专项课题也正在总结中。

由于喜悦中心以色彩绚丽、年轻时尚为主调,施工现场的每一个空间都有其独特的色彩基调,所需材料多样,量少且难寻,无法复制,致使施工进度放缓。

“工程装修面层材料就有479种,90%的为异形加工半成品,只有10%的常规材料,地下部分各种类型的吊件有145种,仅不锈钢踢脚线就有5种样式。”刘斌说。

对刘斌项目团队来说,最难的是中庭侧裙,每层的高度不相同,同层的不同部位的弧度也不同,致使对厂家的加工要求和配合度极高。项目部经过反复试验论证,最开始采用铝板焊接,但是在阴阳角部位始终达不到图纸效果,不能达到建设单位预期。考虑每一处细节都将影响最终的效果呈现,攻坚克难成了刘斌团队的家常便饭。

但办法总比困难多,刘斌经理带领项目团队推翻了一套又一套方案,经过多方寻走和样板对比,最终采用了南方铝方管接伸技术,每层铝造型条总长440米,分为2米一段,每段的弧度均不相同,达到美而不乱的效果。地下一层为仿古建筑,造型奇特,全部采用铝板根据样式定制而成,所有的面层均由厂家根据现场已完成的龙骨尺寸,实地测量、刻模后才进行加工,这样就容易做到一次性安装成功,达到最佳可视效果。

比如,该项目B1层电梯旁,矗立着一座具有老北京传统特色造型的牌楼——“元市口”,它呈现出的建筑并非实体,而是通过钢丝弯折组合构建出古建筑骨骼质感的造型,其通透的结构搭配灯光组合,可以呈现出不同风格,而这种工艺便是银丝古建技法。对地上黑、白、灰三色线条密布的楼层侧裙部位的施工工艺,项目采取了全新的加工方式,通过对铝板进行专业化处理,并在其中填入特制软泥再进行弯折来确保材料弯折精度,实现更好的线条流畅度。

“未来,城市更新领域,大型商业体因其均处于人员密集的核心区域成为改造重点,我们通过在该项目实践进行总结提炼,形成具有自主知识产权的技术方案优势。”刘斌说。

谈及在喜悦中心改造的收获,刘斌的喜悦溢于言表。他表示,整本手册中既有对整体改造的综合分析,也有施工策划与部署、关键技术总结、提升与分析等内容,形成一套从事前组织、事中管理、事后总结的全套流程方案,为我们北京建工四建今后承揽同类型工程打下坚实基础。

(首都建设报 谢峰 王府井项目 徐兴龙 公关宣传部 亚明欣)



## 衢江区建筑垃圾资源化利用项目一期 钢结构主体验收顺利通过



近日,浙江省衢州市衢江区建筑垃圾资源化利用项目一期工程的钢结构主体顺利通过验收。

本项目工程位于衢州智造新城东港片区,一期拟建2个单体工业厂房:一体化处置车间、加气块生产车间等内容。总占地面积19228.36平方米,建筑面积22192.08平方米,建筑高度23.95米,均为地上1层局部2层,结构形式为单门式钢结构厂房。其中一体化车间建筑面积约14587.15平方米,加气块生产车间建筑面积约7223.77平方米,车间最大跨度约29米,项目建设工期为270天。

2023年6月进场后,项目经理王凯带领项目部全体员工以满腔的热情和饱满的精神状态积极响应,以“开工即决战、起步即冲刺”的奋斗姿态,在各自岗位上铆足干劲,共同吹响决胜冲锋号。目前已完成一体化处置车间和加气块生产车间的钢结构主体、钢筋混凝土挡墙及设备基础施工,接下来钢结构屋面面板及墙板、幕墙工程将全面铺开。现场工人

们在确保安全的前提下正在加快施工,为年后雨季等不良天气施工创造一定的室内工作面。

为贯彻“十四五”关于生态文明建设要求,落实“无废城市”建设发展理念,实现城市精细化管理、节约土地资源的目标任务而实施的衢江区建筑垃圾资源化利用项目,建成后有助于解决衢江区工业化、城市化进程快速发展相伴而产生的建筑垃圾日益增多而无处置中心的难题,届时将改善城市环境卫生,促进经济社会可持续发展,推动产业创新发展。此次验收标志着一期项目的主体结构全部验收完成。

项目部全体员工在新的一年里将上下一心,全力以赴完成各项任务目标,争取向业主交出一份满意的答卷,为公司高质量发展夯基蓄势,助力衢江区城市发展建设,落实“无废城市”建设发展理念,实现绿色低碳高质量发展的。

(衢江区建筑垃圾资源化利用项目部 朱慧琴)

## 联创共建——将党建与项目管理深度融合 大兴瀛海北区项目开展对标学习



为了加强党建学习交流,提升公司整体管理水平,加强项目管理能力,提高工程质量。12月8日,大兴瀛海北区项目党支部书记、经理,各部门负责人及业务骨干一行二十人前往总承包部新国展二期项目党支部开展了以“党建引领,联创共建,聚焦业务管理提升”为主题党日的对标交流活动,四建公司党委工作部部长、大兴瀛海北区党支部书记于文礼,项目经理郑宇,总承包部新国展二期项目党支部书记裴蕾、项目经理徐德林,双方共计四十余人参加了此次活动。

顺义新国展项目是集展览场馆、会议中心、配套设施于一体的综合型会展场馆,建成后将是北京市建筑规模最大、功能最完善、技术最先进的综合性会展场馆。本项目具有投资规模大、建设工期紧、技术难度高、管理复杂等特点,是检验项目管理水平的试金石。因此本次学习交流选取了具有代表性的重点工程项目作为对标对象,通过对比分析自身项目和重点工程项目的差距,学习借鉴先进的管理理念和方法,寻找改进措施,以期达到提高项目管理水平和质量的目标,也为后续承接重点公建项目做了很好的借鉴。

活动首先参观了新国展项目沙盘,全方位、多角度、立体化展示了新国展二期总体规划及建设情况,随后又参观了整

个项目施工现场及生活区,深入了解了项目的整体情况,以及在现场文施管理等方面好的经验做法。

最后在会议室双方进行了深入座谈交流,新国展项目主要领导及各部门负责人从党建引领、施工管理、技术质量、安全管理、商务管理、财务管理、行政后勤管理等各方面进行了经验分享,大兴瀛海项目部就一些具体问题进行了探讨和交流。双方均对此次联创共建活动表示充分肯定,切实发挥党支部战斗堡垒作用,以高质量党建引领高质量发展。

通过本次学习交流,深入学习重点工程项目的先进管理理念和方法,项目团队表示在今后的项目工作过程中加强项目管理的科学化和规范化,提高项目管理的效率和质量。加强团队建设和培训,提高员工的工作积极性和能力。加强工程技术研发和应用,提高工程技术的水平。项目党支部今后将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢记“抓党建从业务着手,抓业务从党建出发”的理念,将党建工作与各项业务深度融合,将学习到的先进经验和做法应用到实际项目中,不断完善项目管理流程和方法,不断提高项目管理水平,确保工程全面履约,推动项目部各项管理水平的提升。(大兴瀛海北区项目 韩娜)

## 房山佳世苑项目部 开展项目管理培训

为提升项目部员工综合管理水平,拓宽工程管理视野,近日,房山佳世苑项目组织全体员工培训,项目经理杨杰把在集团项目经理培训班上所学内容逐一进行解读。杨杰针对“项目标准化管理和履约管理”、“项目商务管理要点解析”、“筑造精品工程的再探讨——项目经理与精品工程”、“施工总承包合同履行过程管理风险防范”、“聚焦‘效益提升、价值创造’发挥项目党建引领作用”内容做了详细讲解。

在讲解过程中穿插本项目部存在的问题,引发的不利因素都一一列举,引导大家将理论与项目部的实际事例相结合,静心思考,促使在项目管理中存在的短板问题通过学习得以加深记忆,既开拓了思路,又利于尽快积极整改,真正做到降本增效,提高工作效率。通过培训学习,员工在项目标准化管理和履约管理、项目商务、合同履行风险防范、发挥党组织党建引领作用方面都有了深入了解。

杨杰对提升项目标准化管理水平提了几点要求:一是两个工程的人员逐步到位,要尽快转变现有的管理模式,让所有管理人员都热心干事,杜绝上热中温下冷;二是要加强学习,结合掌握的理论和现场管理实践相结合,年轻人学习资深老员工的管理经验,项目部要学习其他项目的管理,尽快熟悉本岗位工作流程,不能书到用时方恨少;三是要心无杂念,把项目部的的事儿当成自家的事儿来对待,自己要不断地成长,那样才能进步,个人才有发展,项目部也会持续向好。希望同志们“以梦想、以奋斗、以实干”勾勒出新的一年更美好的自己,接续奋斗,砥砺前行,铺展出项目部的新篇章。(房山佳世苑项目 康志红)

## 思建新创开展 两节廉洁提醒及监督检查

两节前夕,思建新创布置了元旦、春节期间纠治“四风”自查工作,要求相关部门对照文件进行自查。同时进行节前约谈教育提醒,要求参会人员提高思想站位,把廉洁自律意识及各项要求落在实处,在“八小时”之外也要严格遵守行为规定,不酒驾、醉驾,严格约束自己,带头清白过节,并及时将此次会议精神传达至每名职工。

随后学习了建工集团纪委监察专员办公室2023年第6号通报并开展案例分析交流发言,通过此案例,让参会人员意识到了酒驾、醉驾的危害,参会人员积极发言,通过此次案例学习,起到了警示作用。最后,参会人员学习了清风课堂第10期和市纪委书记、监委主任陈健署名文章《坚定不移为新时代首都发展提供坚强保障》,要求参会人员深入学习,把反腐倡廉当做政治必修课,切实增强思想自觉和行动自觉,以反面案例为戒。(思建新创 杜梦媛)

## 疫苗检验中心项目开展 春节前消防演练和安全检查

为提高春节期间工地值守人员应急处置能力,保障工地停工期间的安全,1月29日下午,北京市疫苗检验中心项目组织开展了消防演练和安全检查。

项目安全总监李贺营讲解了消防水带的接、收及灭火时使用要点,同时重点讲解了如何使用干粉灭火器。春节期间值班的管理人员、保安等认真听讲,并积极演练使用,体会这些消防器材的使用注意事项。

演练结束后,项目经理王超带队,对施工现场、工人生活区的安全工作进行检查。王超要求,春节前,要对施工现场易燃物再开展一次全面清理,切实切断火灾隐患源头,停工前对现场水、电关闭情况要进行一次彻底检查,确保施工现场水不漏、电不通。

演练和检查结束后,召开了工地春节“保安全保消防”专题会议,对演练和检查情况进行总结,对做好近期特别是春节期间工地安全工作进行再要求、再安排。王超要求,要思想上重视工地安全,全体管理人员特别是春节期间值班人员要高度警惕,紧绷安全弦、常念安全经、多想安全事。要行动上维护工地安全,停工前要切实做好安全排查,春节期间值班人员要认真值守,多转现场,最大限度确保第一时间发现安全隐患,将其遏制在萌芽状态,全力以赴共同做好工地安全工作。(疫苗检验中心项目 杨玉好)

## 房山佳世苑项目 支援社区除雪获“赞”

近日,房山部分社区局地降雪量达10毫米以上,积雪深度10~20厘米,出现道路结冰现象,房山佳世苑项目在接到房山西潞街道办事处求助后迅速反应,在扛住本项目大雪扫除压力的紧张情况下,排除万难,第一时间集结铲冰除雪队伍,连续多天共计派出45人参与其中,清理了3个社区26栋楼周边及社区周边道路等工作,圆满完成支援社区除雪任务。(房山佳世苑项目 康志红)



# 砥砺前行 向“新”而行

## 大连大学项目强化管理 积极履约 巩固市场发展成果

文\辽沈项目 德世玉



在被誉为“辽南第一山”的大连市大黑山脚下，一所设计科学、功能齐全、设施先进、布局合理、景观优美、品质高雅的新校区，正在以高标准、高起点、高效率的目标完成着项目建设工作。这所建设着的校园就是大连大学北部新校区。

2023年3月，北京建工集团与四建公司分别中标了大连大学新建综合运动场EPC总承包项目和大连大学医学实验教学大楼EPC总承包项目，这两个项目标志着大连大学北部新校区开工建设的重要里程碑。公司组建大连大学项目EPC总承包项目经理部，负责两个项目的管理工作。

大连大学新建综合运动场项目，采用EPC总承包模式。用地面积约47589平方米，其中体育设施占地面积30302平方米，包括400米田径场（内含足球场）、12个篮球场、4个网球场、6个排球场，及武术、健身器械区。总建筑面积4233平方米，包括运动场配套设施用房及变电所、换热站等设备用房、5000座位看台罩棚等。实施供电、供水、供热、排污、消防等配套管网工程。

大连大学医学实验教学大楼项目，采用EPC总承包模式。建筑面积9683.74平方米，包含主体工程（建筑、结构、室内外装修、电气、消防、暖通空调、实验室通排风、给排水、雨水、污水、一体化污水处理、气路工程、智能化、气体实验有害废物暂时贮存室等，不包含变电所）、室外工程（绿化、道路、场地排水及海绵设施、监控照明、暂估价列项的场地内移树等）、室外管网工程（给水、污水、雨水、消防、热力管网、弱电网、暂估价列项的换热站工程）。

项目管理团队以往施工工程多以地产住宅项目为主，承包方式为施工总承包，且多数工程只完成土建施工。承接新项目，面对新挑战，王大博项目管理团队在缺乏有关方面经验的情况下，提前策划，合理统筹，精心推进。奋勇前行，又怀揣着如履薄冰的心态。脚踏实地工作，精益化的管理，既赢得了效益，又得到了建设单位的认可。

2023年5月正式进场，首要任务就是尽快完成土石方工程，以免后续大部分工序进入冬季施工。拟建场地总体地形西高东低，地貌单元为构造剥蚀低丘，下伏基岩为强风化片麻岩、中风化片麻岩，最大高差16.25m。计划土石方开挖9.88万方，其中石方7.60万立，计划土方回填6.91万方。生产部门统筹规划，合理安排机械设备，加班加点施工，最终

46天完成土石方工程。期间，生产部门牵头项目部多部门参与，五次开会讨论土方工作进行讨论分析，会议达成有效共识，用于指导施工，最终取得了良好效益。项目按施工区域及时报甲方、监理、审计计量，形成有效收量资料，为项目增加收入；经方格网测算土方回填需要外购土1.80万立，通过与业主方协调，利用红线外资源内倒土方进场约1.00万立方，掺入自有的山皮石后进行回填，既保证了回填的压实系数，又解决了外购土的需求，为项目节约了成本；在场地平整期间部分填方区域位于管涵施工区域，经讨论决定，该区域在管涵结构封顶后再进行回填，减少二次挖填1.10万立方；项目部利用爆破下来的石方，用于运动场构造层回填，节省石方采购成本。面对工期任务紧，各专业交叉紧密，项目每天组织项目会议，及时解决影响生产的各项资源配置问题，施工过程中项目部也有效化解了临时变电站安装，红线内电线杆迁移等难题。保证施工有序开展。

项目技术质量部门开工前就制定了切实可行的技术质量工作计划，限定时间，责任到人。严格按照公司各项规章制度，及时编制施组、超前策划、方案，及时报审报批，按要求组织论证，严格执行交底制度，落实公司质量管理红线。为了保证施工质量，项目实行样板制、首件制，项目还建立样品室，对精装修和机电安装等工程用到的瓷砖、洁具、阀门、门窗、管线等进行封样展示，基建处、审计处、监理单位各方签字认可后，才可用于工程实体，施工过程中可以与封样样品进行比较，保证工程品质。在EPC工程中，设计工作也成为技术工作中的重要组成部分，与设计院协调，深化各专业施工图纸，出具内部图纸变更，协调甲方出具总包图纸变更等一些原来由施工总承包甲方设计部组织的工作成为项目技术部门的日常工作，技术部门勇于承担，多次组织建设单位、联合体设计院、分包单位，对施工图纸进行审查和修改。

在安全管理方面，项目部结合本项目特点，有针对性的进行管理。因项目地处林区，防火工作不容忽视，项目部加强对防火的教育、交底、防火器材配置保证消防安全。为保证有限空间作业安全，在管廊安装了通风设备、无死角监控设备，配备了有毒有害气体检测仪、正压式呼吸器，做到了管廊有人施工，监控端就有管理人员值守。钢结构罩棚施工，做到了施工前必须报安全管理人员，安全管理

人员全程旁站。就是这样的坚持和坚守，保证项目未发生一起安全事故。

项目部不断强化成本的重要性，并将成本意识贯彻在日常管理中，成本意识深入项目管理人员心中。商务部门对成本分析多次进行交底，各部门负责人做到了成本心中有数，对有效控制成本起到了重要作用。大连大学项目成本管控的核心是对成本分析的动态调整和有效运用。相较于以往工程，成本分析策划较为形式化的问题，大连大学项目做出了改变和调整。项目成本控制真正以成本分析策划为中心，不仅仅体现在随着招标进程对成本分析的策划调整，而是真正考虑到盈利利润减少就是亏损，亏损项只能减少不能再扩大。项目组通过对亏损项进行变更，对工程做法进行优化，控制招标价格，变更甲方指定品牌等方式，对成本进行控制。做到了项目成本整体可控，避免出现结算时出现巨大亏损的情况。

对投资的管理是EPC总承包的管理目标之一，是对自己也是对建设单位负责。大连大学项目为财政投资项目，概算管理自然成为项目管理工作的重中之重。项目部提前对总包合同结算进行测算和预测，在概算之内尽量满足建设单位功能需求，避免超概风险，对超概风险事项及时给出预警。比如：在项目部提议下运动场项目在预算内增加了山体护坡工程，即保证了运动场的使用安全，又为项目增加了利润；比如建议建设单位取消实验楼部分热力外线施工，用数据向建设单位论证超概风险事项。概算管理还包括实验楼项目中标后还没有完成财政投审，严重影响了项目收入及回款，项目部积极协调甲方、设计、审计、咨询等单位，做了调价、改图纸、询价、补充方案等大量工作，对报审资料几经调整终于达到报审条件。项目部就这样通过对于概算的管理，真正做到了与建设单位同频共振，得到了建设单位对项目部管理工作的认可。

“新”是挑战，也是机遇。在东北区域土地市场低迷，房地产市场整体呈现出下行压力的严峻形式下，主动出击，探索新思路，发展新业态，寻找新客户。先后中标辽宁省人民医院项目、大连大学项目和东北大学项目，稳住了辽沈项目部的基本盘。各项目管理团队珍惜机遇，强化管理，积极履约，巩固市场发展成果，为四建公司高质量发展而不懈努力！



# 学以致用 创效创优

## ——记成都天恒89亩项目主任工程师魏向平

文\重庆分公司 李红梅

魏向平,男,37岁,中共党员,工程师,2011年8月参加工作,先后任北京建工四建公司项目测量员、技术员、技术主管、项目经理助理(主管技术)、主任工程师,曾获公司2020年“先进职工”、“技术创效先进个人”等荣誉称号;所参建工程2019年获北京市优秀项目管理II类成果(1项),2023年获全国优秀项目管理I类成果(1项)、北京市优秀项目管理II类成果(2项),2022年获“重庆市三峡杯结构优质工程”,2023年获“成都市优质结构工程”。

### 蓄能:学懂弄通,打牢根基

2011年8月,大学毕业的魏向平怀着期待和从零开始的心态,开始了扎根建筑行业的新征程,担任重庆南滨路商住区B区总承包工程测量员。“尽管在过去的生活中有过实习经验,但刚入公司,难免还是有点压力,但是希望我会努力,尽快适应生活,努力学习。”心之所想,行之所至,魏向平结合大学期间所学到的理论知识、社会实践活动的经历,他一边重拾专业书本知识,学习研究测量仪器操作规程等,一边将书本学到的东西应用到实际测量工作中,他认真把每一张图纸弄懂、摸透,反复推敲、核查每一个数据,记录工作中的常见问题和解决方法,把对数据整理和分析得到的信息及时反馈到设计和施工中,为项目施工提供了准确可靠的数据。

2013年2月,魏向平被调入重庆杨家山片区住宅项目1#地块总承包工程,因进场匆忙,技术人员缺乏,魏向平“危”受命,转为技术员,这也是他职业生涯的转折点。面对新项目、新环境、新岗位,魏向平对自己也提出了更高的要求。理论学习深度不足,魏向平就在施工前认真学习图纸和相关理论知识,不懂就问向身边有经验的老同事;在施工过程中,他反复地对照图纸,多频次地勘察现场,通过理论学习与实际操作相结合不断扎实自己技术基本功。面对比以往参建项目更复杂、难度更高的主体施工要求,他不敢懈怠,迅速补足自己在构造柱、栏杆、重力式挡墙、审核门窗等专业深化设计方面的知识空白,他将学习与实践贯穿始终,不断在干中学,在学中做,在日积月累中磨砺着自己的各项专业技术技能,同时也为其后续的职业生涯发展奠定了坚实的基础。

### 争先:担当作为,尽责实干

2020年,魏向平担任重庆金隅新都会A13地块主任工程



师。“为圆满完成施工任务,我们根据现场情况及时调整和优化施工方案,强化资源配置,加大现场人员和机械设备的投入,各班组同步施工,确保工程按节点推进。”魏向平说,项目开工以来,施工方倒排工期,挂图作战,统筹安排人员、设备、材料进场,为了确保工程优质、施工高效,他带领技术人员起草了3版施工组织设计,优中选优,保证了项目整体施工质量、进度和成本全面可控。同时保障技术先行,施工过程中采用预制楼梯深化设计、塔吊选型优化、永临结合等7种方案,有效规避施工风险、节约资源、保护环境,实现高效率和高效益,跑出公司建设加速度,项目最终提前23天完成竣工验收,并以过硬的质量、规范的施工管理顺利拿下重庆市2022年度“三峡杯优质结构工程”和“重庆市安全文明工地”,同时技术创效累计金额近500万元。

2022年初,自拿到天恒成都高新区89亩项目(II标段)施工总承包工程项目中标通知书后,魏向平反复研究图纸及中标文件,寻找突破口,并组织召开项目施工超前策划会,针对项目施工节点计划、目标成本控制、重点设计参数指

标等进行了明确,并形成目标策划清单。在项目技术管理工作中,他利用自身专业技术知识,加强与业主、监理及设计单位的沟通协调,共完成施组、设计方案重要优化20余项。在质量管理方面,魏向平带领团队带领团队贯彻落实事前交底、过程纠偏、事后总结闭环,逐个完成万余组土建及机电的实测实量工作,助力项目在天恒集团川渝区域2023年度第三方飞检中荣获第一名的好成绩,自开工以来两次收到甲方通报表扬,顺利拿下2023年成都市“优质结构工程”和“成都市建设工程安全文明工地”。

### 致远:言传身教,砥砺前行

“把图纸摸清吃透,是一名合格的技术员必须做到的事,对工程实施要做到‘脑中有图、心中有数、手中有招’,其次要掌握好施工各项阶段的施工工艺及控制施工质量跟进进度。”技术部的谢瑶涵说,“魏哥给我们部门的人作了很好的带头作用,工作上是我们学习的标杆,生活中更是我们的的好大哥,他乐于分享工作和生活经验,我们都受益匪浅。”

魏向平以身作则,做好“传、帮、带”工作,把自己积累的学识、经验和技能毫无保留地传授给部门人员。通过言传身教,组织下工地、“带图”入场等实践学习,引导部门人员统筹提升项目管理、技术水平。同时鼓励部门员工考取各类职业资格证书,助力员工参与职称评审,加强专业技术人才队伍建设,两年来,技术员纷纷通过一建考试、评定中级职称,技术员队伍成长迅速,目前均已成长为能够独立完成相关技术工作的技术管理人员,为项目施工顺利开展起到了积极推动作用。

在完成各项日常工作的同时,魏向平深知唯有不断学习,掌握最新的施工技术,才能不断进步。他坚持开展技能培训、技术交流和创新创效等活动,主动带领项目团队探索应用BIM技术,将BIM技术应用到项目的技术、质量、进度、商务管理当中,以商务、技术带动生产,提高了项目全员的知识储备与管理能力,为公司发展注入新生力量。

时代催人奋进,青年奋楫争先。魏向平不惧挑战、敢打硬仗,始终靶向发力、精准施策。他于心、立于言、勤于行,以建设精品工程为己任,用实际行动恪守责任担当。在未来的工作中,他将继续以实干笃行,在平凡的工作岗位擦亮奋斗底色。

# 不怕吃苦有担当,不负使命展作为

## ——中关村论坛永久会址主会场项目主管工长孔维湘

文\中关村论坛项目 孙佳

孔维湘,男,31岁,大学学历,助理工程师、一级建造师。2016年6月参加工作,现任四建公司中关村论坛永久会址主会场项目主管工长。入职至今,孔维湘始终不畏艰难,不怕辛苦,在工作中坚守使命初心,先后经历了衢化安置房、斗潭东区项目、中关村论坛永久会址主会场项目等重点工程,个人经历了成长历练。

### 在实干中积累经验

2019年,衢化安置房项目正处于结构收尾二次结构大面积施工,室内外装饰装修大量穿插施工阶段。该项目作为衢化片区的回迁安置房,建设进度关系到上千户百姓的回迁日程表,不仅建设单位对工期要求严格,上级主管部门也重点关注工程进展。在该阶段工程面临施工作业人员多、现场场地狭小、工序交接穿插难协调等诸多难题,同时又正处当地雨季,无形中又为项目开展带来了难题。为了确保该工程建设进度顺利,孔维湘肩负起4#—8#五栋楼的生产管理工作。从室内到室外,从楼上到楼下,每一处工作面,都认真仔细的排查记录,首先完成了主管楼栋的基本情况排查工作提前处理了装修阶段可能存在的隐患,为后续施工捋清了思路。

通过点滴积累制定详细的施工计划,各项工作都在有序开展,初到岗位并没有任何不适应,反而通过详细的进度策划,加快了施工进度。特别是在车库顶板回填土阶段,通过对现场道路提前规划,结合场外道路情况提前规划车辆路线,提出了更加合理的施工方案。不仅减少了场地内的材料二次倒运,也节约了工期。在最繁忙的时候,每天晚上也主动值班,到现场每个作业点位上,了解施工难点,并且勤于思考,通过优化施工步骤、合理安排工序穿插为推动工程进度,出谋划策。



### 在思考中提升自我

衢化安置房项目顺利竣工验收后,调任到衢州市柯城区斗潭片区危旧房改造(东区块)项目。彼时,衢州市正处于创建全国文明城市的关键节点,而项目位置处于市中心,面临内外部双重压力。在石材幕墙、徽派屋顶构造、坡屋面铺瓦等重点部位通过研究图纸,结合施工经验组织现场协调会,真正做到超前策划,提前协调解决了诸多隐患问题,避免在细部节点耽误工期。斗潭项目为地下两层,尤其人防区域面积较大,且功能房间复杂又与结构通风井

构造相连接造成施工难度大。通过深入排查,结合做法策划分区分块,结合部位再配合各专业工序穿插,合理安排每一个队伍的施工窗口,顺利解决了这一难点。在斗潭项目竣工交房时,又针对小业主多数是老年人这一特点,深入了解业主所关心的问题,提前就重点问题总结归纳,并通俗易懂的将相关工程图纸、规范提炼精简,详细解答业主心中疑问,让交房验收更加顺利。同时,在繁忙的工作中,也不放弃提升自己,每天充分利用午休、晚上的时间看书学习,不仅保质保量完成了岗位工作,还在工作之余认真学习,顺利通过了一级建造师考试,为同事树立了榜样。

### 在拼搏中奋进有为

中关村论坛永久会址主会场项目作为北京市重点项目,科技含量高涉及专业范围广,更为关键点是工期紧张。从2022年7月份到项目后,先后经历原结构拆除、支护结构施工、地下结构施工三个施工阶段。孔维湘初到项目时,拆除与支护单位已在施工,但临建设置还未配套到位,在现场诸多条件限制下,通过见缝插针灵活变通,短时间完成了现场临建设施的施工。地下室结构施工阶段工期只有两个月,且第一次接触跳仓法施工,施工进度压力极大,但是本着迎难而上敢为人先的精神,白天抓现场施工进度和质量,晚上学习相关方案知识。在最关键的两个月里,又均为冬季施工,为保证工程质量时常需紧盯结构混凝土浇筑到凌晨3点。付出汗水和辛苦后收获的是中关村论坛地下结构在既定节点顺利冲出正负零。

一路走来,坚守初心,担当在前,孔维湘一直都能够保持对工作认真负责的态度,不怕吃苦,勇敢担当,为公司高质量发展贡献力量。



## 成长之路 The Road To Growth

## 城市更新中的“腾笼换鸟”

文\公关宣传部 刘晓光

**导语:**由北京建工四建工程建设有限公司承建的怀柔金隅兴发水泥厂改造地块科研楼及附属设施项目位于怀柔区怀北镇北部的北京兴发水泥厂旧址,新、改、扩建项目主要包括五大功能:北京雁栖湖应用数学研究院、孵化器区、综合服务区、专家工作室区、高等研究院。工程共分七个标段施工,各标段栋号共计60余个单体建筑,由于该工程设计复杂,现场勘察和加固改造规模大,是怀柔区的重点项目,改造后的金隅兴发水泥厂将成为以北京雁栖湖应用数学研究院为代表的高等研究机构聚集区、世界前沿的多功能科学园区,成为怀柔科学城“皇冠上的明珠”。

旧的红色砖墙、锈迹斑斑的钢铁大烟囱、高耸的水泥筒,你会想到啥,水泥厂?对,过去是水泥厂。错了,现在是科学园区!

从怀柔京加路一路向北行驶,雁栖湖景区东北方向不远处,即将到达河防口村时,远处灰白色的河防口段长城蜿蜒起伏,近处高大烟囱耸立的厂房映入眼帘,昔日北京金隅兴发水泥厂正加速变身科技园区。

登上由水暖管道改造而成的“数学家桥”远眺,曾经储存水泥的十八仓、水泥库以及烧水泥的预热塔很是醒目。园区内,像这样保留水泥厂原址风貌的建筑一共54处。园区背靠的矿区绿意初显,这里是华北地区比较大的低碱矿山,曾经兴发水泥厂生产的低碱水泥应用于多个国家及北京市重点工程,历史上高峰时年产100多万吨水泥。

2015年,为贯彻京津冀协同发展国家战略,加快推动非首都功能疏解,落实北京市清洁空气行动计划,金隅集团主动提前关停兴发水泥公司,对接怀柔科学城总体规划,积极推进项目转型升级探索。兴发项目确定为市级“城市更新”示范项目,由北京建工四建工程建设有限公司负责施工,这座老水泥厂开启了“腾笼换鸟”之旅。

金隅兴发科技园包括北京雁栖湖应用数学研究院、综



合管理服务区、高等研究院、专家工作室和孵化器办公区五大功能区域。在施工现场看到,建筑外立面、屋面材质、色调等采用素混凝土与红砖等原厂区典型符号,既有工业风又有现代范儿。徜徉在绿地环绕的园区内,曾经运输水泥和原燃料的火车头、水塔等典型工业装置等成为了新景观。

多数厂房经过保护性拆除及加固后成为科研办公场所,最先建成的北京雁栖湖应用数学研究院核心区已初步亮相,即将投用的科学大讲堂、教学科研楼、图书馆等都在进行最后的精装修施工,即将迎来首批入驻的科研工作者。

走进A1教学科研楼,抬头望去,四层一处平台格外显眼。常显新介绍,这里曾是中碎车间,矿石通过平台上的皮带输送机送入口料,现在改造为可供科研人员休憩的观景平台。楼内一角保留着巨大的脉冲式除尘器装置,为建筑增加了浓浓工业风。

原矿车间和堆料厂房改造为教学科研楼、储料仓空间拔地而起崭新的图书馆、昔日水泥筒仓正在“换装”变身特色酒店……园区设计充分尊重原水泥厂工业建筑整体风貌,保留地块内具有显著历史人文价值、典型工业符号特点的建筑加以改造。

据了解,园区内所有功能区域已全部开工,计划于今年底前竣工,建设成为国家标志、世界顶尖的以北京雁栖湖应用数学研究院为代表的高等研究机构聚集区,推动高精尖应用研究机构加快落地,打造怀柔科学城“皇冠上的明珠”。

老水泥厂身后1600多亩的矿区将全部还绿,不久的将来,立体式绿色空间将呈现人们眼前。这里还将打造多功能石阶剧场、岩壁草坡剧场、大地艺术区和长城观景平台,建成供科研工作者和市民节假日休憩的绿色矿山公园。

顺着山路登上最高处的山顶景亭,可北望河防口长城,南眺雁栖塔和会都,俯瞰整个兴发园区和矿区,在这里人们可真切感受到老水泥厂在还绿水青山改造中涅槃新生的震撼场景。

在蜿蜒的古长城加下,经过三年多改造的金隅兴发水泥厂老厂区又恢复了绿水青山,虽然不再有昔日浓烟滚滚和机械轰鸣,但是园区还保留了原生态自然景观和历史人文气息,据了解丘成桐大师和数学家杨乐将要在进行科研教学和生活,我想那些人住的顶尖科学家与高端科研教育人才在这里工作生活,一定会迸发很多灵感。

**后记:**怀柔金隅兴发地块科研楼及附属设施项目团队在工程建设中攻坚克难,为北京建工四建承建城市更新项目积累了经验,创出了品牌,赢得了口碑,受到了怀柔区住建委的表彰和充分肯定,北京金隅兴发科技有限公司也向北京建工四建工程建设有限公司发来了表扬信,对怀柔金隅兴发项目部的保障工作作出肯定。

## “我与企业共成长”主题征文专栏

## 我常常问自己: 在公司的成长中扮演什么角色?

文\海星医药项目 徐汇宾

时光荏苒,弹指一挥间,在不经意中我已伴随北京建工四建成长了8年,作为四建的一员,我由衷地感到骄傲、感到欣慰。八年间,我见证了见证了428米超高层建筑施工领域尖端技术;见证了海口市“北京建工街”的拔地而起;见证了25万平面装配式建筑从基坑到全面交付;见证了疫情期间建工人永不放弃的奋斗精神;见证了60年代北京卫星制造厂焕新开园。

与四建的相遇是在2017年的夏天,在进入公司的第一年中,我常问自己一个问题:我该如何去做才能为公司贡献出自己一份力量?我们能在公司的成长中扮演什么角色?如何才能与公司共成长?而在这8年中的工作中,我想我有了属于自己的理解。

## 成长的核心是爱岗敬业

工作中,成长的核心是爱岗敬业,而爱岗敬业的本质是尊重自己的工作,忠于自己的工作,再平凡的岗位也可以交出不平凡的答卷。

2020年,作为一名项目技术员我有幸参与北京市政府应急抢险工程,发热门诊提升改造项目建设,以应对秋冬季节新冠疫情高峰。

在工期紧迫,边设计、边施工的背景下,因首次接触医院公建项目,我时常询问自己,能否将工作做到位,是否可以顺利完成领导委派的任务。

过程中,因发热门诊功能的特殊性要求,每天都有新的技术难题发生,我不分昼夜奋战在工艺摸索和攻坚的第一线,每天记录施工日报及夜报,不漏一天,保证项目11月份顺利开诊,按时完成任务。紧张施工过程中不忘同步留存过程资料,所有施工依据、照片不漏一项,形成增项结算依据43处,在17个发热门诊项目中,为该项目首个顺利完成与甲方定案提供条件,为项目盈利提供支撑。

是认真负责的态度和决心打破了自己内心的疑虑,同样也磨炼了我坚韧不拔的精神。再举个日常工作例子,如钢筋质量验收,有些人去现场看一圈,简单数一下钢筋数量就完事,有些人,却可以拿着最新的钢筋图集和图纸,逐个节点对照,计算锚固长度、搭接长度,这就是工作到位、爱岗敬业的体现。我们在为企业创造价值的同时,也提高了自己的技术能力和水平。

我们尊重工作,对工作尽职尽责,一丝不苟。我们忠诚

于工作,把个人的利益与企业利益相统一,处处为工作着想,事事从企业利益出发,积极干好自己的本职工作。我们都知道对自己的亲人要忠诚,企业的壮大也需要全体员工的忠诚。企业顺利向前发展需要我们的忠诚,企业面临困境时更需要我们的忠诚。正是这种对企业的忠诚,才有了今天不断发展壮大的四建公司。

## 成长的关键是敢于挑战

初入职场或者刚从事全新的工作,难免会因为经验不足,专业知识不足,出现各类问题。在这时候,一定不要怀疑自己的能力,我们要勇于面对全新的领域,学习相应专业技术知识和技能,做到知识武装自己,从而面对更大的挑战。

2019年,我参与房山区“金林嘉苑”项目,总建筑面积达25万㎡,是公司当时最大面积的装配式建筑。我作为项目技术人员,从零开始,通过学习及探索,与项目团队一起迈出四建装配式施工多个第一步,得出特有的创新技术及工艺流程。

在项目策划阶段,我接到完成现场3万余块的预制构件的场地运输及堆场设计任务,需结合BIM实现三维可视化场布模拟和堆场专项设计。面对这项全新的任务,这同样是我第一次独立处理任务,我相信自己有这个能力,凭借认真的精神,一定可以把事情做好。

为完成该项任务,不辜负领导信任,我将任务分解,仔细评估要完成任务,需要哪些协助,哪些方法,才能最终顺利完成这项新任务。我在最短时间内完成相关软件应用学习,又不断学习、请教相关专业人员,最终独立完成了BIM精细化场布及构件管理技术创新,并与生产、质检部门共同制作了预制构件协同管控平台,用于项目3万余块预制构件的生产、进场、施工,可自动生成构件库存看板,直观得到构件库存信息及验收信息,极大提高装配式项目构件管理效率及现场协调效率,解决装配式项目构件场布难、管控难的问题。

在工作中,当全新的任务摆在面前时,我们第一反应通常会觉得自己经验能力不足,害怕做不好,不够自信,这很正常。但是新任务,不仅仅是工作,更是难得的一次证明自我、迅速成长的机会,当勇敢接受它之后,就可以通过完成任务的过程进一步提高自己处理问题的综合能力,勇于接受新任务,也是牢牢抓住了每一个难得的机会。未来还有很多挑战等着我们,困难前保持一颗少年的心,一颗永不放弃并充满

勇气的心,愿历尽千帆,归来仍是少年!

## 成长的动力是勇于创新

施工现场的项目管理和施工技术,都不是一成不变的,往往只有勇于打破现状,采取创新的方法和技术,才能达到事半功倍的效果。

在2023年,我参与北京卫星厂项目,针对城市更新项目,施工内容复杂、不可控因素多、进度管控难度大的问题,对于现场进度和计划进度的对比管控,成为了令人头疼的难题。为了解决以上难题,通过对现场和协同办公软件的巧妙结合,以最简洁高效的技术手段,实现现场协同和精细化管理,提高现场管理效率,创新研发施工进度动态管控平台,每日动态监控实时进度与计划进度的对比,对延误工作进行报警,进度会上重点对报警工作进行协调及解决,为工程按期完工提供支撑,目前已推广至其他项目应用。正是创新,让个人得到了成长,正是创新,让现场项目管理达到一个新的高效模式。

习近平总书记指出“创新,是引领发展的第一动力”。我们要学会思考,打破桎梏,勇于创新,利用创新来提高现场生产力,提高现场管理能力,提升项目质量、安全、成本控制能力,进而进一步提高企业的竞争力。

## 成长的源泉是团结一致

每一个项目部都是一个大家庭,每个人的成长和企业成长的源泉都在于团结,需要大家共同奋斗,共同努力。

我永远记得,项目部所有同志昼夜奋战,在抗疫一线搭建生命“方舱”的情景;永远记得,项目部全体人员团结一心,在施工现场挥汗如雨、一起工作的场景。

我们都在平凡的岗位上,大多数人从事着一线施工现场的艰苦工作,当我们努力团结做好工作,看似平凡但是闪耀夺目。当我们看着一栋栋建筑物拔地而起,看着业主美好幸福美好的生活,此刻我们是骄傲的,我们是无比闪耀夺目的。

每个人的成长,就在我们每一个人生活的点点滴滴,每一次工作中的精益求精,每一件事情的认真负责,每一个爱岗敬业的态度,每一个人的成长,都犹如大海里的一滴水,而这无数水珠聚集在一起才汇集成浩瀚的大海,推动企业乘风破浪,扬帆起航。企业是我们个人价值的体现,是让我们生命更有意义的源泉,北京建工四建一直是陪伴我们共同成长的大家庭!